

# Relatório de Governança

## 2025



MINISTÉRIO DA  
EDUCAÇÃO



Em atendimento às diretrizes da Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e à Decisão Normativa TCU nº 198/2022, o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE) apresenta seu Relatório de Governança referente ao exercício de 2025.

Este documento visa demonstrar a capacidade da Autarquia em assegurar a efetividade, a transparência e a responsabilidade na aplicação dos recursos públicos, alinhando sua gestão às melhores práticas de governança pública.

O Relatório de Governança 2025 está estruturado para evidenciar o funcionamento dos mecanismos de Liderança, Estratégia e Controle, conforme preconiza o Tribunal de Contas da União (TCU)

## Mensagem da Presidente

O ano de 2025 consolidou o FNDE como o principal indutor de políticas educacionais do país. Com um orçamento aproximado de R\$ 110 bilhões, reafirmamos a educação como prioridade absoluta do Governo Federal.

No campo da governança, alcançamos 97% de conformidade no modelo de integridade da Controladoria-Geral da União (CGU), um resultado que reflete nosso compromisso inegociável com a ética e a transparência. A implementação de novas normas de gestão de riscos e a ampliação da assistência técnica aos gestores locais foram cruciais para desburocratizar processos e elevar a resiliência institucional.

Seguimos trabalhando para que o FNDE seja um pilar de desenvolvimento e qualidade na educação brasileira, com uma gestão técnica, transparente e voltada à equidade educacional.





## MAPA ESTRATÉGICO (CICLO 2023-2027)



### **SOCIEDADE**

Garantir a efetividade das políticas educacionais e a satisfação dos beneficiários.



### **PROCESSOS INTERNOS**

Aprimorar a gestão de transferências e fortalecer a integridade.



### **APRENDIZADO E CRESCIMENTO**

Fortalecer a cultura de governança e a transformação digital (Inovação).



### **FINANCEIRO / ORÇAMENTO**

Assegurar a sustentabilidade e a qualidade do gasto público.

## 1. Fundamentos da Governança no FNDE

### 1.1. Estrutura e Missão

O FNDE, autarquia federal vinculada ao Ministério da Educação (MEC), tem como finalidade primordial captar e gerir recursos financeiros destinados ao financiamento de programas e projetos educacionais. Sua atuação é orientada pelo Plano Nacional de Educação (PNE) e pela Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB).

A estrutura organizacional do FNDE é composta por:

- Órgãos de Assistência Direta e Imediata à Presidência: Gabinete, Assessorias (Comunicação, Governança, Relações Institucionais, Cooperação Internacional).
- Órgãos Seccionais (Apoio): Procuradoria Federal, Corregedoria, Auditoria, Diretorias de Administração, Financeira e de Tecnologia e Inovação (DIRTI).
- Órgãos Singulares (Finalísticos): Diretorias de Ações Educacionais (DIRAE), de Gestão, Articulação e Projetos Educacionais (DIGAP) e de Gestão de Fundos e Benefícios (DIGEF).

### 1.2. Alinhamento Estratégico

A estratégia do FNDE está alinhada ao Plano Plurianual (PPA) e à Lei Orçamentária Anual (LOA), com foco na geração de valor público. A Cadeia de Valor da Autarquia sintetiza sua atuação no macroprocesso “Gestão do Financiamento para o Desenvolvimento da Educação”, que engloba a gestão de programas como PNAE, PNLD, PNATE, Fundeb e Salário-Educação.

## 2. Mecanismos de Governança (TCU)

A governança pública no FNDE é exercida por meio dos três mecanismos essenciais definidos pelo TCU : Liderança, Estratégia e Controle.

### 2.1. Liderança e Integridade

A Liderança no FNDE é pautada pela integridade, competência e responsabilidade.

Indicador de Liderança	Resultado 2025	Impacto na Governança
Conformidade do Programa de Integridade (CGU)	97%	Demonstra alta maturidade na gestão ética e na prevenção de desvios.
Composição de Comitês de Governança	Instituição de Comitês Temáticos (Contratações, Pessoas, Financeiro, Digital, Sustentabilidade)	Reflete o compromisso com a gestão participativa e especializada, alinhada às melhores práticas.
Transparência Ativa	Ampliação de Painéis BI e relatórios públicos	

### 2.2. Estratégia e Desempenho

A Estratégia é a definição e o monitoramento de objetivos e metas. O FNDE utiliza o Índice de Governança e Gestão (iGG) do TCU como balizador para o aprimoramento contínuo.

- Foco Estratégico: A gestão 2025 priorizou a equidade educacional, materializada na entrega de mais de 2 mil obras via Novo PAC e no aporte de R\$ 378 milhões via PDDE Equidade para escolas em regiões vulneráveis.
- Alocação de Recursos: O programa Caminho da Escola disponibilizou ata de registro de preços para 15 mil ônibus escolares, demonstrando a capacidade de gestão logística e de compras.

### **2.3. Controle e Gestão de Riscos**

O Controle é exercido pela gestão de riscos e pelos controles internos. A Corregedoria e a Auditoria Interna atuam de forma proativa.

- Política de Gestão Riscos (Portaria FNDE nº 817/2025)
- Política de Conformidade (Portaria FNDE nº 1.117/2025)
- Implementação do Manual de Gestão de Riscos da Corregedoria – 2025, alinhado às diretrizes da CGU.
- Controle Interno: Adoção de medidas de TI, como a implantação do Sistema Integrado de Processos da Corregedoria (SIPROC) e do Dashboard de Power BI, ampliando a rastreabilidade e o monitoramento de prazos processuais.

# Colegiados e Instâncias de Apoio

## Governança Participativa

### ● Comitê de Contratações e Aquisições

Portaria FNDE nº 862/2025  
Ciclo 2025-2026

### ● Comitê de Gestão Orçamentária e Financeira

Portaria FNDE nº 860/2025  
Ciclo 2025-2026

### ● Comitê de Gestão de Pessoas

Portaria FNDE nº 861/2025  
Ciclo 2025-2026

### ● Comitê de Sustentabilidade

Portaria FNDE nº 883/2025  
Ciclo 2025-2026

### ● Comitê Gestor da A3P

Portaria FNDE nº 880/2025  
Ciclo 2025-2026

### ● Comitê Organizacional

Portaria FNDE nº 1.003/2025  
Ciclo 2025-2026



### Composição dos Membros (Designação)

Portaria FNDE nº 959/2025 | Biênio 2025-2027 (Vigência)



## Agenda Evolutiva (Ações em Andamento)

Foco na melhoria contínua citada no relatório.



## DESTAQUES E RESULTADOS 2025



### NOVO PAC

Retomada de obras inacabadas e novas unidades escolares.



### +15 MIL ÔNIBUS

Renovação da frota do Caminho da Escola.



### SIMAV IMPLANTADO

Novo Sistema de Monitoramento e Avaliação.



### R\$ 110 BI EXECUTADOS

Eficiência e qualidade no gasto público.



# PRINCIPAIS ENTREGAS DE GOVERNANÇA E INTEGRIDADE



## GESTÃO DE RISCOS INTEGRADA

Nova metodologia alinhada à estratégia e monitoramento contínuo.



## PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Fortalecimento das ações de prevenção e aculturação ética.



## PAINEL SIMAV (MONITORAMENTO)

Visão sistêmica da execução e resultados dos programas.



## PRESTAÇÃO DE CONTAS MODERNIZADA

Uso de tecnologia para análise mais célere e assertiva.



## INTEGRAÇÃO GOV.BR E SEGURANÇA

Adoção plena para controle de acesso e identidade digital.



## Transparência Ativa

Disponibilização de dados abertos e painéis públicos.

# PRINCIPAIS ENTREGAS DE GOVERNANÇA E INTEGRIDADE



## NOVO REGIMENTO INTERNO

Atualização e modernização da estrutura organizacional e competências.



## RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Consolidação transparente dos resultados e prestação de contas anual.



## INDICADORES DE DESEMPENHO

Definição e monitoramento de métricas estratégicas e operacionais.



## MAPEAMENTO DE PROCESSOS

Otimização de fluxos, com foco na gestão de emendas parlamentares.



## COMPRA CENTRALIZADA DE ÔNIBUS

Eficiência e economia na aquisição de veículos escolares (Caminho da Escola).



## PROJETO DE FACILITIES (INÍCIO)

Modernização da gestão predial e serviços administrativos.



# GOVERNANÇA SOCIOAMBIENTAL (ESG) - FNDE

O FNDE integrou a dimensão ESG (Ambiental, Social e Governança) em suas operações:

## SOCIAL



Elevação do Percentual mínimo de compras da agricultura familiar no PNAE para 45%, fortalecendo o desenvolvimento local e a segurança alimentar.

## AMBIENTAL



O Programa Caminho da Escola, ao renovar a frota, contribui para a redução de emissões de gases e para segurança dos estudantes.



### 3. Perspectivas e Desafios (2026)

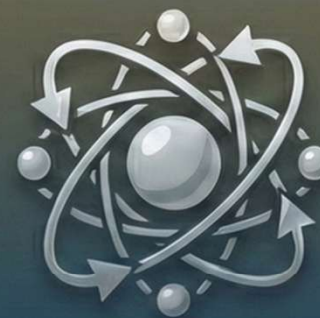
- O FNDE manterá o foco no aprimoramento contínuo da maturidade de governança, buscando alcançar o nível máximo no iGG/iESG do TCU, por meio de:
- Reforço do Capital Humano: Ampliação do quadro de servidores para atender à crescente demanda e complexidade dos programas.
- Transparência Ativa: Publicação integral dos painéis BI e dos dados abertos.
- Inovação: Continuidade na modernização dos sistemas legados e na integração de dados.
- Fortalecimento do Controle Interno

# Inovação na Gestão para 2026: Evolução do Modelo



## MODELO ATUAL (BSC)

Planejamento Estratégico Tradicional. Ciclos longos, foco em controle.



## FUTURO PROPOSTO (OKRs)

Gestão Ágil. Foco em impacto (Outcome), ciclos curtos e engajamento.

**Benefício:** Maior adaptabilidade e entrega de valor real à sociedade.