



Nesta edição

- + de 180 servidores empossados
- + de 170 processos de RSC deferidos
- + de 70 mudas plantadas no campus sede
- + quatro cursinhos populares
- + dez leitos de UTI e muito mais...

Reitoria

Complexo e Ginásio Esportivos

O Colegiado Pleno do Conselho Universitário aprovou, em reunião ordinária realizada no último dia 4, o nome do professor Lula Cabral e da desportista Melânia Luz dos Santos para o Complexo Esportivo e Ginásio Esportivo, respectivamente, do campus sede. Com conclusão das obras prevista para daqui a dois anos, o *Complexo Esportivo Lula Cabral* contará com arena esportiva, quadra poliesportiva, arquibancadas, vestiários, academia e salas para a prática de diversos esportes e danças, área administrativa e espaço de convivência, totalizando mais de 22 mil m² de área.

Feira das Profissões

A UFCG teve uma proposta selecionada na Chamada Nº 09/2026, do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), voltada para realização de Feiras de Ciências e Mostras Científicas (Pop Ciência), que tem por objetivo contribuir para o desenvolvimento científico, tecnológico, de inovação e a educação científica no País. A proposta institucional foi aprovada na Linha 3 - Estadual, com orçamento de R\$ 124.440,00. Parte desse recurso será utilizado na retomada das ações da Praça das Profissões do campus sede.

Prevenção e Combate ao Assédio e Discriminação

O Colegiado Pleno do Conselho Universitário aprovou, no dia 4 de agosto, a atualização e alteração da Resolução Nº 03/2022, que trata sobre a Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e a Todas as Formas de Discriminação no âmbito da UFCG. O documento representa uma ampliação substancial da política institucional ao incorporar novas bases legais, ampliar seu campo de aplicação, fortalecer os mecanismos de prevenção, acolhimento, monitoramento e governança, além de adequar o texto às normativas federais mais recentes.

Diretoria da Andifes

O reitor Camilo Farias foi eleito um dos vice-presidentes da Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior (Andifes). A eleição e posse da Diretoria Executiva para a gestão 2026-2027 aconteceram durante a reunião do Conselho Pleno da entidade, realizada na Universidade Federal de Roraima (UFRR), em Boa Vista, RR, no dia 22 de julho.

O fortalecimento do ensino superior público, uma agenda voltada à previsibilidade e sustentabilidade orçamentária, recursos robustos para a assistência estudantil, valorização das pessoas (estudantes, professores, técnico-administrativos e prestadores de serviço), o avanço nas políticas de acessibilidade e a busca por verbas complementares para infraestrutura predial integram as prioridades apresentadas pelo gestor da UFCG.

PRE

Calendário Acadêmico

A Pró-Reitoria de Ensino (PRE) publicou o Calendário Acadêmico 2026.2, o último dos três propostos pela Reitoria em agosto de 2025 para ajustar os períodos letivos da UFCG ao calendário civil após a pandemia de Covid-19. Essa ação, além de assegurar regularização, maior previsibilidade e planejamento para alunos e professores, também reinstituiu o cumprimento dos 100 dias letivos exigidos por lei.

O processo se destacou pela agenda de reuniões com as entidades representativas da comunidade acadêmica, colhendo contribuições essenciais para a definição das datas dos períodos 2025.2, 2026.1 e 2026.2, e para a publicação antecipada dos documentos em agosto do ano passado.

Letras Libras

Após dez anos, com as devidas adequações curriculares e normativas, a Câmara Superior de Ensino do Conselho Universitário aprovou a reformulação do Projeto Pedagógico de Curso (PPC) de Letras Libras, do Centro de Humanidade (CH). A aprovação do documento, no último dia 11 de agosto, promoveu ajustes que modernizam a metodologia desse curso de graduação voltado à acessibilidade social e acadêmica.

Grupos PET

Ampliando o espaço de formação e compartilhamento das experiências acadêmicas, a PRE promoveu o encontro dos 19 grupos do Programa de Educação Tutorial (PET) na UFCG. No dia 24 de julho, o InterPET UFCG reuniu tutores e estudantes vinculados aos programas para interagirem e socializarem suas práticas e vivências nos trabalhos de pesquisa, ensino e extensão desenvolvidos.

PROPEX

Cursinhos Populares

A extensão universitária é o caminho que, por excelência, articula universidade e comunidade. Esse diálogo, construído coletivamente pela comunidade acadêmica produz novos horizontes. É o caso dos cursinhos populares da UFCG. Em julho de 2025, a instituição retomou o projeto em Campina Grande - descontinuado desde o período da pandemia - e expandiu as atividades para mais quatro campi, contribuindo para que o sonho do ensino superior e o sucesso em concursos públicos transformem vidas.

Historicamente, a UFCG oferta cursinhos nos campi Campina Grande (pioneiro, com mais de duas décadas de atuação) e Sousa, sob o nome de Pré-Vestibular Solidário (PVS). Com a criação da Rede de Cursinhos Populares (Cpop) pela Secretaria de Educação Continuada, Alfabetização de Jovens e Adultos, Diversidade e Inclusão (Secadi) do Ministério da Educação (MEC), a universidade passou a oferecer vagas também em Cuité, Patos, Pombal e Sumé. A expectativa é que o campus Cajazeiras seja contemplado nas próximas edições.

Os novos cursinhos, denominados de Conecta Enem, integram a Rede Cpop juntamente com os PVS de Campina Grande e Sousa. A rede viabiliza material de consumo e apóio financeiro (bolsas) para estudantes, docentes e coordenadores.

Dessa forma, a UFCG dialoga com a sociedade e oferece aquilo que sabe fazer de melhor: formação de qualidade, gratuita e socialmente referenciada.

SPE

Decisões Estratégicas

Criada pela Reitoria para transformar os dados da UFCG em informações úteis à gestão, a Secretaria de Projetos Estratégicos (SPE) vem estruturando uma rede de indicadores institucionais. Na prática, essa iniciativa permitirá que a administração superior tome decisões sobre ensino, pesquisa, extensão, assistência estudantil, pessoal e orçamento com base em dados consolidados e atualizados.

Para que isso aconteça, a SPE trabalha junto com o Serviço de Tecnologia da Informação (STI), pró-reitorias e secretarias desenvolvendo parâmetros, análises, gráficos e painéis interativos para diferentes setores. Na Assistência Estudantil (Prac), por exemplo, um estudo sobre os alunos atendidos ajuda a aprimorar as ações de permanência na universidade. Já na área de Indicadores Acadêmicos (PRE), as ferramentas ajudam a acompanhar de perto o rendimento dos estudantes na graduação.

Áreas como Gestão de Pessoas (SRH), Gestão Financeira (PRGAF), Matriz Orçamentária (Seplan) e Pós-Graduação (PRPG) também contam com esse acompanhamento contínuo. Isso fortalece a capacidade da UFCG de planejar e avaliar suas ações com base em dados reais. À medida que novas demandas surgem da administração e dos setores, as informações são unificadas e novas ferramentas são criadas de forma integrada.

A UFCG gera uma quantidade enorme de registros todos os dias em seus sistemas acadêmicos e administrativos. No entanto, ter dados guardados não significa ter a informação pronta para uso. Em muitos casos, responder uma questão de gestão exige reunir dados de diferentes sistemas e transformá-los em indicadores que mostrem a realidade institucional. Esse é o papel da SPE.

A atuação da Secretaria está focada em apoiar projetos de caráter transversal, envolvendo várias áreas, e estratégicos para o futuro da UFCG. Nesse contexto, a Governança de Dados é uma das frentes da SPE, caminhando ao lado com as iniciativas do Smart Campus, que aplica tecnologia e inovação para solucionar os desafios da gestão institucional.

SRH

Desenvolvimento de Pessoas

Para identificar as ações de desenvolvimento a serem oferecidas aos servidores e contribuir para a aprendizagem estruturada que impulsiona o desempenho na atribuição pública, a Secretaria de Recursos Humanos (SRH) realizou o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP 2027.

Em alinhamento ao alcance dos objetivos organizacionais, por meio do desenvolvimento assertivo de competências individuais e coletivas, a elaboração do PDP 2027 também disciplina os procedimentos para os servidores docentes e técnico-administrativos que pretendem solicitar licença capacitação ou afastamento para pós-graduação Stricto Sensu.

Saberes e Competências

As comissões para a implantação do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) dos técnico-administrativos avançam nas análises e mais de 170 processos foram deferidos e se encontram em fase de tramitação para efetivar a progressão dos servidores.

O resultado representa mais uma importante etapa na consolidação do RSC na Instituição e demonstra compromisso da UFCG com a valorização de seus servidores, reconhecendo os saberes, conhecimentos, experiências profissionais e competências construídas ao longo de suas trajetórias.

Identidade e Capacitação

A SRH concluiu o 1º lote e entrega dos documentos de identificação funcional (crachá) aos servidores dos sete campi. Realizou o Encontro de Gestão de Pessoas e vem dando continuidade aos provimentos de servidores efetivos e contratações temporárias. Também trabalha na oferta de cursos de capacitação nas áreas de metodologias ativas e ambientação para novos docentes e técnico-administrativos e na realização de capacitação com as equipes descentralizadas de agentes de Gestão de Pessoas de cada campus.

PU

Plano Diretor

Durante dois meses, a Prefeitura Universitária (PU) realizou oficinas participativas nos centros de ensino e pró-reitorias, construindo um diagnóstico para a elaboração coletiva das diretrizes da UFCG, cuja validade será definida pelo Colegiado Pleno. O Comitê Gestor agora trabalha na sistematização, consolidação e elaboração do documento previsto para ser publicado no primeiro semestre de 2027.

Com metodologia participativa, escuta da comunidade e estudos preliminares, o Plano estabelece uma política integrada de planejamento e ordenamento territorial diante da diversidade e extensão física da universidade. O objetivo é orientar a expansão institucional observando aspectos como mobilidade, acessibilidade, sustentabilidade ambiental e segurança, respeitando as particularidades de cada campus e sua integração com os municípios onde estão inseridos.

Bem-estar Animal e Segurança das Pessoas

No intuito de proteger a saúde pública e dar segurança à comunidade universitária, a Prefeitura Universitária criou a Comissão de Gestão de Animais e elaborou um regulamento institucional para prevenção de maus-tratos e abandono, manejo ético e responsável da população animal e promoção de uma convivência harmoniosa entre pessoas e animais nos campi. A portaria foi publicada no último dia 22 de julho.

O Regulamento trata do manejo, controle populacional, bem-estar animal e segurança da comunidade em todos os campi por meio de ações de monitoramento da população animal, prevenção do abandono, campanhas educativas, castração, vacinação, vermifugação, adoção responsável, atendimento veterinário, estabelecimento de pontos controlados de alimentação e acompanhamento das ocorrências.

Sinalização dos campi

Para padronizar e melhorar a identificação visual da UFCG, a Prefeitura Universitária está instalando placas de sinalização externas e internas nos campi. A ação, iniciada em junho deste ano, facilita a orientação e a localização dos usuários, além de proporcionar maior visibilidade às unidades acadêmicas. As instalações estão sendo concluídas nos campi Sumé (CDSA), Patos (CSTR) e Cuité (CES). Elas seguem, gradativamente, para os demais centros de ensino.

Pomar no Campus Sede

Visando fortalecer a cultura da sustentabilidade e ampliar a arborização do campus sede, a PU começou o plantio de mudas de espécies frutíferas e arbóreas, estabelecendo um pomar no Setor C, em área próxima às estufas da Unidade Acadêmica de Engenharia Agrícola.

Denominada "*Faça um desejo e plante o futuro*", a iniciativa teve início no último dia 6 de agosto com o plantio de mais de 70 mudas de várias espécies. A proposta surgiu do desejo de transformar uma área do campus em um espaço vivo, arborizado e produtivo, voltado à sustentabilidade, à valorização dos espaços e à promoção da qualidade de vida na universidade.

HUAC

Ampliação e Mais Assistência

Em Campina Grande, o Hospital Universitário Alcides Carneiro (HUAC) começou o ano com uma nova UTI Adulto de dez leitos, que oferece um ambiente mais moderno, seguro e adequado à assistência dos pacientes, além de fortalecer as atividades de ensino, formação profissional e pesquisa desenvolvidas pela unidade. Inaugurada em dezembro passado, a obra fez parte das comemorações pelos 75 anos do hospital, tal qual a reforma da Ala de Internação Pediátrica e Oncopediátrica, que conta com 36 leitos, proporcionando maior segurança e qualificando ainda mais a assistência.

Voltado para o atendimento intermediário entre a consulta ambulatorial e a internação hospitalar, o HUAC modernizou suas instalações internas. As novas estruturas oferecem mais conforto, funcionalidade e acessibilidade, facilitando a circulação de macas, camas e cadeiras de rodas. Essa reforma espacial adequou a instituição às exigências regulamentares para a habilitação do Hospital Dia - AIDS, serviço de saúde onde o paciente recebe cuidados clínicos por um período de até 12 horas - tempo necessário para procedimentos, medicação ou observação - retornando para casa à noite.

HUJB

Modernização dos Serviços

Em Cajazeiras, o Hospital Universitário Júlio Bandeira (HUJB) passou a ofertar o serviço de videocirurgia aos usuários do SUS no Sertão da Paraíba. Minimamente invasiva, a técnica proporciona menor trauma cirúrgico e melhor pós-operatório, reduzindo o risco de infecções e acelerando a recuperação. Os avanços na unidade também incluíram a realização da primeira biópsia renal, no último dia 6 de agosto, qualificando ainda mais a assistência nefrológica na região. Esse serviço garante diagnósticos precisos e tratamentos oportunos, fundamentais para evitar a perda de função renal e a consequente necessidade de hemodiálise.

Além disso, o hospital ampliou suas ações de prevenção à infecção sexualmente transmissíveis ao ofertar a Profilaxia Pré-Exposição ao HIV (PrEP), que consiste no uso de medicamentos antirretrovirais por pessoas de maior vulnerabilidade ao vírus. O agendamento para o serviço é feito de forma direta, sem a necessidade de encaminhamento pela rede municipal de saúde.

Essas iniciativas conjuntas reafirmam o compromisso dos hospitais universitários da UFCG com a modernização dos serviços, a incorporação de novas tecnologias, a segurança do paciente e a excelência da assistência prestada à sociedade.

ESPECIAL

Gestão de Pessoas

Em 2025, de junho a dezembro, a UFCG deu posse a mais de 180 servidores técnico-administrativos e docentes, recompondo o quadro de diversos setores, reforçando equipes de trabalho e promovendo melhor fluxo dos serviços prestados. Destaca-se o ingresso do primeiro pianista correpetidor (especializado em acompanhar atividades docentes) cego de uma instituição federal de Ensino Superior do Brasil.

A Secretaria de Recursos Humanos (SRH), potencializando a comunicação com os campi, estruturou equipes descentralizadas para a resolução de questões em cada campus. A ação reduziu o tempo de resposta e promoveu maior eficiência no atendimento às demandas dos servidores.

A SRH também implementou fóruns institucionais de Gestores de Pessoas, integrando os agentes administrativos e promovendo o compartilhamento de suas experiências. Assim, aperfeiçoando as dinâmicas dos setores de RH. Do mesmo modo, realizou reuniões com os servidores para a implantação e avaliações do Programa de Gestão do Desempenho (PGD).

Para potencializar suas ações, a SRH criou o Setor de Concursos, destinado à gestão de processos de movimentação de pessoal, respostas às demandas judiciais, análises para provimentos e estruturação de editais que promovem a admissão de servidores.

Este ano, a SRH realizou o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP 2027), identificando as ações de desenvolvimento alinhadas aos objetivos organizacionais. E as comissões para a Implantação do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) dos técnico-administrativos avançam nas análises dos processos, com mais de 170 reconhecimentos deferidos.

Em junho, foi entregue o primeiro lote dos crachás de identificação funcional aos servidores dos sete campi. Atualmente, um novo lote está em confecção para entrega neste segundo semestre. Além disso, comissões já trabalham na abertura dos concursos públicos para professores efetivos e visitantes.

