

ANEXO V - Plano de Ações e Metas por Eixo Temático - PLS MTUR 2024-2027

EIXO TEMÁTICO	DIRETRIZ ESTRATÉGICA	OBJETIVO	AÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL	META	INDICADOR	PRAZOS		RISCOS ENVOLVIDOS
							Início	Final	
Eixo 1: Racionalização e consumo consciente de bens e serviços	DE1. Incentivar compras públicas sustentáveis para aquisição de materiais e para contratações de serviços e de investimentos.	Realização de diagnóstico dos sistemas de iluminação para identificar oportunidades de redução de consumo.	Buscar soluções para substituição de lâmpadas fluorescentes, compactas e halógenas antigas	Coordenação-Geral de Recursos Logísticos	Substituir pelo menos 80% do sistema de iluminação para um sistema mais eficiente	% de lâmpadas substituídas/lâmpadas totais	1/1/2025	31/10/2027	R1. Insuficiência de recursos financeiros R2. Priorização de outras demandas prediais
Eixo 1: Racionalização e consumo consciente de bens e serviços	DE1. Incentivar compras públicas sustentáveis para aquisição de materiais e para contratações de serviços e de investimentos.	Verificar a necessidade de substituição de equipamentos por outros mais modernos em termos de eficiência energética, tecnologia, eficiência operacional (melhor capacidade com redução de custos em geral), dentre outros.	Elaborar estudo/levantamento dos equipamentos eletrônicos e eletrodomésticos (microondas, refrigerador, cafeteria elétrica industrial, aparelho de ar condicionado, entre outros) no que tange a obsolescência (desfasagem/depreciação), consumo de energia (classificação de eficiência energética A+++ - mais eficiente).	Coordenação-Geral de Recursos Logísticos	Realizar diagnóstico de equipamentos eletrônicos e eletrodomésticos.	Diagnóstico realizado	1/1/2025	31/12/2025	R1. Insuficiência de recursos financeiros R2. Insuficiência de recursos humanos
Eixo 1: Racionalização e consumo consciente de bens e serviços	DE1. Incentivar compras públicas sustentáveis para aquisição de materiais e para contratações de serviços e de investimentos.	Buscar solução mais higiênica e econômica para a lavagem de utensílios nos serviços de copeiragem, reduzindo o consumo de água, eliminando o uso de esponjas que acumulam fungos e bactérias e desestimulando uso de copos descartáveis gerando otimização dos serviços de copeiragem e, por conseguinte agregando na qualidade de vida aos usuários deste serviço interno (colaboradores, visitantes).	Avaliar a viabilidade da aquisição de máquinas de lavar louças para completa higienização (termodesinfecção) de copos de vidro e xícaras de café e chá de todas as copas.	Coordenação-Geral de Recursos Logísticos	Realizar estudo de viabilidade de substituição da lavagem tradicional por máquinas de lavar-louças.	Estudo realizado.	1/1/2025	31/12/2025	R1. Insuficiência de recursos financeiros R2. Insuficiência de recursos humanos
Eixo 1: Racionalização e consumo consciente de bens e serviços	DE1. Incentivar compras públicas sustentáveis para aquisição de materiais e para contratações de serviços e de investimentos.	Reducir o número de impressões realizadas.	Implementar medidas administrativas para reduzir o número de impressões realizadas no Ministério do Turismo.	Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação	Reducir em 20% o número de impressões realizadas até 2025, em 25% até 2026 e em 30% até 2027.	% de impressões realizadas	1/1/2025	31/10/2027	R1. Resistência na mudança da cultura organizacional R2. Surgimento de demandas que necessitem de impressão
Eixo 1: Racionalização e consumo consciente de bens e serviços	DE2. Realizar projetos sustentáveis de obras e ou serviços de engenharia ecologicamente corretos, socialmente justos e economicamente viáveis, envolvendo as múltiplas variáveis que se adequem aos projetos de obras e/ou serviços de engenharia, entre as quais o uso racional de água, energia, e a seleção de materiais.	Promover a destinação final ambientalmente adequada dos resíduos sólidos gerados pelas obras e serviços contratados.	Prever a destinação final ambientalmente adequada dos resíduos sólidos nos serviços e obras contratados.	Coordenação-Geral de Recursos Logísticos	Prever a destinação final ambientalmente adequada dos resíduos sólidos em 100% dos serviços e obras contratados pelo Ministério do Turismo, quando couber.	% de contratos com previsão de destinação final ambientalmente adequada dos resíduos sólidos	1/1/2025	31/10/2027	R. Falta de previsão de critérios e requisitos devido à ausência de conhecimento ou de formação específica dos colaboradores.
Eixo 2: Racionalização da ocupação de espaços físicos	DE3. Planejar e executar a ocupação dos espaços físicos considerando critérios de sustentabilidade ambiental e econômica.	Reducir os espaços físicos destinados a estoque de materiais e equipamentos	Realizar o inventário de bens do MTur e propor o desfazimento de bens inservíveis e irrecuperáveis	Coordenação-Geral de Recursos Logísticos	Reducir em 50% a ocupação de espaço físico com armazenamento de materiais e equipamentos	% de área destinada a armazenamento	1/1/2025	31/10/2027	R1. Não concluir o inventário e desfazimento dentro do prazo estipulado R2. Ocupar os espaços com novos estoques
Eixo 2: Racionalização da ocupação de espaços físicos	DE3. Planejar e executar a ocupação dos espaços físicos considerando critérios de sustentabilidade ambiental e econômica.	Reducir os espaços físicos destinados ao acervo documental	Promover a digitalização do acervo documental do MTur	Coordenação-Geral de Recursos Logísticos	Digitalizar 50% do acervo documental do MTur até 2027, priorizando documentos com maior impacto administrativo e histórico, e garantir a eliminação segura ou arquivamento externo dos documentos físicos, conforme legislação vigente.	% de documentos digitalizados	1/1/2025	31/10/2027	R1. Não realizar a digitalização dentro do prazo estipulado R2. Ocupar os espaços com novos estoques
Eixo 3: Identificação dos objetos de menor impacto ambiental	DE1. Incentivar compras públicas sustentáveis para aquisição de materiais e para contratações de serviços e de investimentos.	Capacitar as unidades de compras acerca da identificação dos objetos de menor impacto ambiental.	Capacitar os servidores envolvidos na elaboração dos ETP sobre como identificar impactos socioambientais e como inserir requisitos de sustentabilidade na descrição do objeto, bem como sobre as formas de comprovação	Coordenação-Geral de Gestão Estratégica de Pessoas	Fornecer anualmente ao menos uma capacitação sobre como identificar impactos socioambientais e como inserir requisitos de sustentabilidade na descrição do objeto, bem como sobre as formas de comprovação	Capacitação realizada	1/1/2025	31/10/2027	R1. Falta de recursos financeiros; R2. Surgimento de outras demandas prioritárias.
Eixo 4: Fomento à inovação no mercado	DE4. Promover ambiente favorável à inovação, com vistas ao desenvolvimento e à disseminação de soluções sustentáveis que beneficiem a sociedade.	Incentivar a participação social na Administração Pública	Ampliar a participação pública e fortalecer o diálogo com o mercado para enriquecer a pesquisa de mercado e garantir resultados mais robustos.	Coordenação-Geral de Licitações e Contratos	Estabelecer parâmetros para açãoamento dos mecanismos de participação e consulta nos processos licitatórios de grande vulto.	Parâmetros criados e o processo de trabalho atualizado	1/1/2025	31/12/2026	R1. Falha na definição dos parâmetros; R2. Erro na definição da estratégia de comunicação; R3. Falha dos canais definidos para a participação pública.

Eixo 5: Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas	DE3. Planejar e executar a ocupação dos espaços físicos considerando critérios de sustentabilidade ambiental e econômica.	Reducir os estoques e armazenamento de materiais e contribuir com a implementação de programas de assistência social do governo.	Realizar ao menos uma doação para programas de assistência social do governo.	Coordenação-Geral de Recursos Logísticos	Doar bens e/ou equipamentos oriundos de desfazimento para programas de assistência social do governo.	Doação realizada	1/1/2025	31/10/2027	R1. Não realização da doação por ausência de conhecimento ou de formação específica dos colaboradores; R2. Inexistência de bens passíveis de doação.
Eixo 5: Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas	DE8. Prever nas contratações com dedicação exclusiva de mão de obra licitadas pelo MTur percentual mínimo de vagas para mulheres vítimas de violência doméstica.	Realizar a contratação de mulheres vítimas de violência doméstica em contratações do MTur com dedicação de mão de obra exclusiva.	Revisar os contratos de mão de obra exclusiva já celebrados e observar a inclusão do percentual mínimo nas futuras contratações para prever a destinação de vagas para mulheres vítimas de violência doméstica.	Coordenação-Geral de Licitações e Contratos	Incluir até 2027 a previsão de percentual mínimo de vagas para mulheres vítimas de violência doméstica em 100% das contratações do MTur com dedicação de mão de obra exclusiva com mais de 24 vagas.	% de contratos com vagas/contratos existentes	1/1/2025	31/10/2027	R1. Priorização indevida de pessoa que não atenda os requisitos; R2. Falta na fiscalização da contratação; R3. Falta de atendimento pela Secretaria da Mulher.
Eixo 6: Divulgação, conscientização e capacitação	DE4. Promover ambiente favorável à inovação, com vistas ao desenvolvimento e à disseminação de soluções sustentáveis que beneficiem a sociedade.	Informar e conscientizar os trabalhadores do MTur acerca da importância da sustentabilidade econômica, social e ambiental na atuação do órgão.	Realizar a Semana da Sustentabilidade nos anos de 2025, 2026 e 2027 (semana de capacitações sobre a temática de contratações e ações sustentáveis).	Subsecretaria de Administração	Realizar anualmente a Semana da Sustentabilidade.	Evento realizado	1/1/2025	31/10/2027	R1. Falta de recursos financeiros; R2. Surgimento de outras demandas prioritárias.
Eixo 6: Divulgação, conscientização e capacitação	DE6. Realizar ações de divulgação e conscientização sobre o respeito à diversidade e à inclusão.	Sensibilizar e conscientizar os trabalhadores do MTur quanto à igualdade de gênero, étnica, racial e diversidade.	Propor ações de sensibilização e qualificação de servidores, colaboradores e dirigentes do MTur relacionadas à igualdade de gênero, étnica, racial e diversidade.	Assessoria de Participação Social e Diversidade	Apoiar a realização de ao menos 2 ações anuais de sensibilização ou qualificação relacionadas à igualdade de gênero, étnica, racial e diversidade destinada aos trabalhadores do MTur.	Ação realizada	1/1/2025	31/10/2027	R1. Falta de recursos financeiros; R2. Surgimento de outras demandas prioritárias; R3. Resistência quanto à mudança da cultura organizacional
Eixo 6: Divulgação, conscientização e capacitação	DE9. Consolidar a cultura de planejamento e avaliação de ações de desenvolvimento do MTur, com base no alinhamento das necessidades de desenvolvimento dos servidores, segundo o estabelecido pela Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas.	Apurar o grau de conscientização dos servidores e colaboradores acerca dos temas do PLS.	Realizar pesquisa a ser aplicada aos servidores e colaboradores para apurar o grau de conscientização acerca dos temas do PLS.	Coordenação-Geral de Gestão Estratégica de Pessoas	Realizar pesquisa a ser aplicada aos servidores e colaboradores para apurar o grau de conscientização acerca dos temas do PLS	Pesquisa realizada	1/1/2025	31/12/2025	R1. Falta de adesão à pesquisa; R2. Informação equivocada por erros no preenchimento da pesquisa.
Eixo 7: Qualidade de vida no ambiente de trabalho	DE10. Promover a melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida dos servidores e colaboradores.	Melhorar o clima organizacional e a qualidade de vida dos servidores e colaboradores.	Elaborar uma Política de Qualidade de Vida no âmbito do Ministério do Turismo.	Coordenação-Geral de Gestão Estratégica de Pessoas	Elaborar ato normativo que estabeleça a Política de Qualidade de Vida no âmbito do Ministério do Turismo	Ato publicado	1/1/2025	30/06/2025	R1. Não aprovação do ato pela alta gestão R2. Impossibilidade de aprovação do ato dentro do prazo estipulado
Eixo 7: Qualidade de vida no ambiente de trabalho	DE11. Estabelecer medidas preventivas e corretivas para eliminar práticas de assédio moral, assédio sexual e discriminação, promovendo a justiça e a equidade no ambiente de trabalho	Prevenir e coibir condutas que configurem assédio moral, assédio sexual e discriminação no ambiente de trabalho.	Revisar a política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual, bem como à Discriminação no âmbito do Ministério do Turismo.	Corregedoria	Publicar novo ato normativo que estabeleça a política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual, bem como à Discriminação no âmbito do Ministério do Turismo.	Ato publicado	31/12/2024	29/01/2025	R1. Não aprovação do ato pela alta gestão R2. Resistência quanto à mudança da cultura organizacional
Eixo 7: Qualidade de vida no ambiente de trabalho	DE3. Planejar e executar a ocupação dos espaços físicos considerando critérios de sustentabilidade ambiental e econômica.	Melhorar as condições de trabalho nos ambientes físicos do Ministério do Turismo.	Implementar medidas para otimizar a estrutura física de trabalho dos servidores e colaboradores do MTur.	Coordenação-Geral de Recursos Logísticos	Obter uma avaliação boa ou muito boa de ao menos 80% dos servidores e colaboradores respondentes na Pesquisa de Clima Organizacional no que concerne à estrutura física de trabalho até 2027.	% de avaliações boa ou muito boa/quantidade de respondentes	1/1/2025	31/10/2027	R1. Insuficiência de recursos financeiros; R2. Insuficiência de recursos humanos frente às necessidades; R3. Surgimento de outras demandas prioritárias.