

INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES

ESTRATÉGIA UNINDO AÇÕES



MISSÃO

Proporcionar infraestrutura viária integrada e confiável para mobilidade segura e eficiente de pessoas e bens, com vistas ao aumento da competitividade nacional

VISÃO

Tornar-se líder da América Latina em infraestrutura de transportes

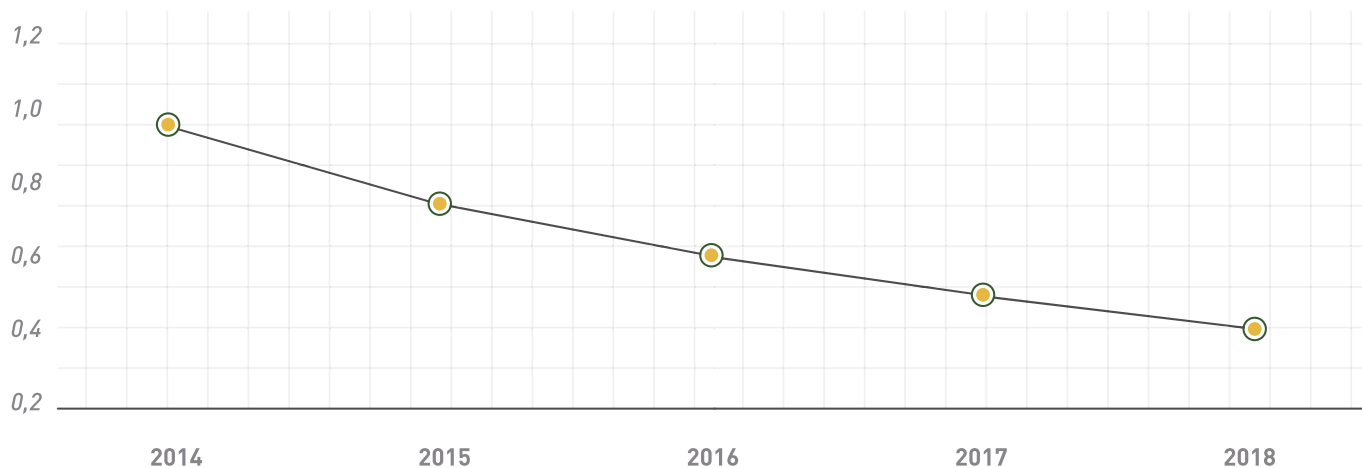
ATRIBUTOS DE VALOR

- Respeito à vida
- Eficiência logística
- Excelência institucional
- Responsabilidade Socioambiental
- Planejamento e integração territorial

MAIS INVESTIMENTOS

Um grande programa de atração de investimentos privados é imperativo para reverter o quadro de baixo investimento em relação ao PIB, decorrente do cenário fiscal restritivo. As concessões e parcerias são fundamentais para viabilizar os empreendimentos que levarão à redução dos custos logísticos, entrave que leva o país a amargar a 9ª posição da América Latina no indicador de Infraestrutura de Transportes do Índice de Competitividade Global do Fórum Econômico Mundial.

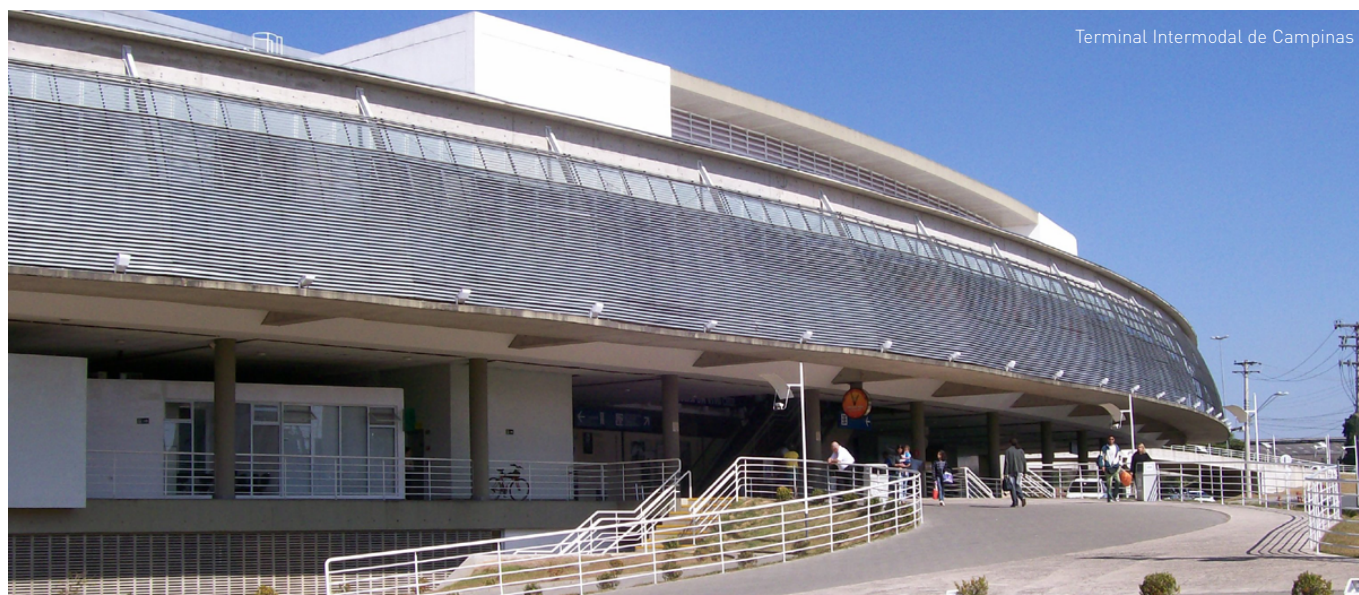
PERCENTUAL DO PIB INVESTIDO EM INFRAESTRUTURA



Fonte: Tesouro Nacional

MAIS EFICIÊNCIA

Será consolidado o planejamento integrado do setor, que leva em conta oferta e demanda nos corredores logísticos, com otimização da matriz modal e tendo por objetivo direcionar os investimentos públicos e privados. No campo dos investimentos públicos, serão adotados critérios de qualificação de projetos e obras para otimização dos gastos. Novas tecnologias e modelos de negócio também serão adotados para trazer fluidez ao escoamento da produção e de pessoas.



Terminal Intermodal de Campinas

MENOS BUROCRACIA

Diminuir o peso do estado sobre o cidadão e o setor produtivo é um objetivo do Governo Federal. Nessa perspectiva, será desenvolvido um ousado programa de inovação e desburocratização a partir da perspectiva de ganho de valor para a sociedade. O programa abordará a melhoria da qualidade regulatória, o uso de novas tecnologias, transformação digital e inovação de serviços, facilitando o transporte de cargas e pessoas, reduzindo custos e diminuindo o tempo de deslocamento.

MAIS DIÁLOGO

Será fortalecido o diálogo com a sociedade e com os diversos atores do setor da infraestrutura de transportes e de trânsito, atuando para identificar e eliminar desequilíbrios.

MAIS GOVERNANÇA E GESTÃO

Será implantada a gestão estratégica integrada da Administração Central do Ministério e de suas entidades vinculadas, fortalecendo instrumentos de gestão e controle, buscando o alinhamento de ações e do emprego eficiente dos recursos públicos. Serão lançados ainda Programas de Prevenção à Corrupção e de fortalecimento da capacitação do corpo técnico, além de melhorias da qualidade de vida no trabalho. O avanço na tecnologia da informação corporativa e automatização de processos também será contemplado.

MAIS DESENVOLVIMENTO

Ao final desse ciclo estratégico, vislumbra-se um país com mais produtividade e oportunidades, com regiões geoeconômicas mais integradas e desenvolvidas, além de uma economia dinamizada, com reflexos na geração de empregos e redução de desigualdades.

“**Não há país desenvolvido sem uma infraestrutura de transporte efetiva**”

Tarcísio Gomes de Freitas

Gestão Estratégica é uma forma de se pensar a gestão das organizações num mundo dominado pela turbulência e incerteza. Orienta-se também pela lógica do pensamento estratégico e é caracterizada como um processo de ação gerencial que pretende assegurar à organização um senso de direção, continuidade a médio e longo prazo, sem prejuízo de sua flexibilidade e agilidade nas ações cotidianas.

O **Mapa Estratégico** é uma ferramenta de comunicação que auxilia as organizações a traduzirem sua estratégia em objetivos que direcionam o comportamento e o desempenho de todos.

O novo Mapa Estratégico é fruto do trabalho dos técnicos das diversas áreas do MINFRA, e teve como base a **Política Nacional de Transportes (PNT)**, que é o documento de mais alto nível para o Setor de Transportes do país. Nele, estão estabelecidos os princípios, objetivos, diretrizes fundamentais e instrumentos para o planejamento e sua implementação.

MAPA ESTRATÉGICO MINFRA

MISSÃO

PROPORCIONAR INFRAESTRUTURA VIÁRIA INTEGRADA E CONFIÁVEL PARA MOBILIDADE SEGURA E EFICIENTE DE PESSOAS E BENS, COM VISTAS AO AUMENTO DA COMPETITIVIDADE NACIONAL

VISÃO

TORNAR-SE LÍDER DA AMÉRICA LATINA EM INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES

Atributos de Valor:

- Respeito à vida
- Eficiência logística
- Excelência institucional
- Responsabilidade Socioambiental
- Planejamento e integração territorial



COMPETITIVIDADE

MELHORAR A COMPETITIVIDADE DA INFRAESTRUTURA LOGÍSTICA NACIONAL



SEGURANÇA

PROMOVER A SEGURANÇA DOS USUÁRIOS E BENS TRANSPORTADOS



SATISFAÇÃO

MELHORAR O NÍVEL DOS SERVIÇOS DE TRANSPORTES



INOVAÇÃO E DESBUROCRATIZAÇÃO

APERFEIÇOAR PROCESSOS, NORMATIVOS E MARCOS REGULATÓRIOS

FORTALECER A ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL COM OS ATORES DO SETOR



EFICIÊNCIA LOGÍSTICA

CONSOLIDAR O PLANEJAMENTO INTEGRADO DO SETOR TRANSPORTE

OTIMIZAR A DISTRIBUIÇÃO DOS MODOS DE TRANSPORTES NA MATRIZ VIÁRIA BRASILEIRA

ASSEGURAR A QUALIDADE DA INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES



SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA

INCREMENTAR A PARTICIPAÇÃO PRIVADA NO SETOR

OTIMIZAR A APLICAÇÃO DE RECURSOS PÚBLICOS NO SETOR



GOVERNANÇA

APRIMORAR A GOVERNANÇA, O COMPLIANCE E A GESTÃO CORPORATIVA



INFORMAÇÕES

APRIMORAR A DISPONIBILIDADE, QUALIDADE E A INTEGRAÇÃO DAS INFORMAÇÕES



INFRAESTRUTURA CORPORATIVA

PROVER INFRAESTRUTURA CORPORATIVA TECNOLÓGICA E SUPORTE LOGÍSTICO INTEGRADOS, SEGUROS E DE ALTO DESEMPENHO



PESSOAS

DESENVOLVER COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS COM FOCO NO DESEMPENHO INSTITUCIONAL

RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

FOCO DE ATUAÇÃO

PROCESSOS INTERNOS

DESCRIÇÃO DOS OBJETIVOS

RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

MELHORAR A COMPETITIVIDADE DA INFRAESTRUTURA LOGÍSTICA NACIONAL

Atuar de forma a contribuir com o aumento da competitividade do país no cenário internacional, bem como para melhorar os índices de produtividade e redução dos custos logísticos, por meio da oferta de infraestrutura de transportes integrada, moderna, segura e eficiente.

PROMOVER A SEGURANÇA DOS USUÁRIOS E BENS TRANSPORTADOS

Atuar sobre os diversos agentes e fatores que afetam a segurança nos transportes, por meio de ações que contribuam para reduzir acidentes, mortes, roubos e danos materiais, visando proteger a integridade dos usuários e de bens transportados.

MELHORAR O NÍVEL DE SERVIÇOS DE TRANSPORTES

Melhorar a percepção dos usuários sobre a qualidade dos serviços de transportes não urbanos e serviços de trânsito a cargo do DENATRAN, por meio da simplificação, da digitalização de serviços públicos e da redução da burocracia aos cidadãos e às empresas do setor de transportes, bem como da atuação junto aos prestadores de serviços regulados de forma a garantir a regularidade, continuidade, eficiência, segurança, atualidade e pontualidade dos serviços prestados à população.



FOCO DE ATUAÇÃO

APERFEIÇOAR PROCESSOS, NORMATIVOS E MARCOS REGULATÓRIOS

Aperfeiçoar os marcos regulatórios de trânsito e do setor de transportes, buscando a simplificação e a modernização das normas, priorizando as ações de maior valor para a sociedade. Cumprir as agendas regulatórias buscando a eficiência econômica, a otimização da matriz de transportes, a segurança e o nível de serviço de excelência ao menor custo para o usuário. Simplificar e automatizar processos, adotando técnicas inovadoras que priorizem a agregação de valor, bem como a desoneração do cidadão e do setor produtivo.

FORTALECER A ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL COM OS ATORES DO SETOR

Fortalecer o diálogo permanente com o Parlamento, diferentes esferas de governo, órgãos de controle, empresas, trabalhadores e usuários do setor, de forma a identificar políticas, estratégias e ações prioritárias que prezem pelo equilíbrio entre os interesses e necessidades dos diferentes atores.

CONSOLIDAR O PLANEJAMENTO INTEGRADO DO SETOR TRANSPORTE

Consolidar o processo de planejamento de longo prazo do Ministério e de seus órgãos vinculados que garanta, numa visão integrada de modos de transporte, a alocação ótima de recursos e esforços do setor, visando à melhoria da competitividade logística do país.

OTIMIZAR A DISTRIBUIÇÃO DOS MODOS DE TRANSPORTES NA MATRIZ VIÁRIA BRASILEIRA

Promover a contínua integração dos modos de transportes, por meio do investimento, fomento e indução da ampliação de plataformas logísticas intermodais/multimodais, bem como da atuação estratégica na definição de combinações modais ótimas para os corredores logísticos mais relevantes, visando à redução de custos e do tempo de percurso para desenvolvimento da economia nacional.

ASSEGURAR A QUALIDADE DA INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES

Manter a infraestrutura de transportes existente em condições adequadas, por meio da adoção de estratégias, métodos e tecnologias para gerenciar a situação das vias e atuar de forma otimizada na sua melhoria, conservação, revitalização ou restauração, ofertando à sociedade modos de transporte seguros, acessíveis e confiáveis. Atuar junto aos regulados de forma a garantir a qualidade dos serviços prestados à população.

INCREMENTAR A PARTICIPAÇÃO PRIVADA NO SETOR

Aperfeiçoar os critérios e mecanismos para atingir a participação ótima do investimento privado nos empreendimentos estratégicos da infraestrutura de transportes nacional, bem como desenvolver medidas institucionais e instrumentos que aumentem a atração do capital privado, tais como evolução do marco regulatório, promoção da segurança jurídica, transparência, melhoria dos instrumentos de fomento e implementação de mecanismos de garantias, contribuindo para melhorar o ambiente de negócios no setor de infraestrutura.

OTIMIZAR A APLICAÇÃO DE RECURSOS PÚBLICOS NO SETOR

Definir critérios de qualificação de projetos e de priorização de investimentos a cargo do setor público baseados na avaliação de impactos na economia, à sociedade e ao meio ambiente, considerando também a distribuição modal ótima da matriz viária brasileira. Promover ainda a melhoria da qualidade dos projetos de infraestrutura, redução de erros, aumento do controle na execução do empreendimento e inovação na fiscalização e combate a corrupção.

PROCESSOS INTERNOS

APRIMORAR A GOVERNANÇA, O COMPLIANCE E A GESTÃO CORPORATIVA

Aperfeiçoar a governança corporativa do Ministério, fortalecendo o planejamento e a gestão estratégica, alinhados com as necessidades da sociedade e com a sustentabilidade econômica, social e ambiental. Aprimorar e fortalecer os mecanismos de gestão de riscos, compliance, transparência e participação social, bem como de integração dos esforços da Administração Central e das Unidades Vinculadas no sentido de atingir os objetivos estratégicos. Promover a gestão por resultados, a avaliação das políticas públicas do setor e a inovação na gestão.

APRIMORAR A DISPONIBILIDADE, QUALIDADE E A INTEGRAÇÃO DAS INFORMAÇÕES

Prover o Setor de Transportes de instrumentos que possibilitem identificar os fluxos de informação entre o Ministério, seus órgãos vinculados e demais órgãos, com a finalidade de integrar e melhorar a qualidade das informações do Setor, visando organizá-las e disponibilizá-las em um ambiente adequado. Estruturar a Gestão do Conhecimento, atuando ativamente na identificação, classificação, retenção e compartilhamento do conhecimento estratégico.

PROVER INFRAESTRUTURA CORPORATIVA TECNOLÓGICA E SUPORTE LOGÍSTICO INTEGRADOS, SEGUROS E DE ALTO DESEMPENHO

Prover os recursos materiais e tecnológicos (instalações, mobiliários, equipamentos de informática) que permitam o alto desempenho das unidades, garantindo aos servidores condições de trabalho com saúde e segurança, além da proteção e manutenção dos bens materiais e dos sistemas. Estruturar a tecnologia da informação e o seu gerenciamento, de forma a garantir o desenvolvimento, aperfeiçoamento e a disponibilidade dos sistemas e informações essenciais ao monitoramento, avaliação e execução da estratégia.

DESENVOLVER COMPETÊNCIAS DAS PESSOAS COM FOCO NO DESEMPENHO INSTITUCIONAL

Atuar de forma a auxiliar e fomentar a força de trabalho do Ministério no desenvolvimento das competências estratégicas, considerando o conjunto necessário de conhecimentos, habilidades e atitudes para que ocorra, no menor tempo possível, um salto de desempenho para o alcance dos objetivos estratégicos. Adotar mecanismos para melhor alocação da força de trabalho, considerando as competências requeridas nos respectivos postos e as possuídas pelos servidores. Promover a meritocracia, valorizando o servidor de acordo com os seus resultados e levando-os em conta na ocupação de cargos comissionados. Fortalecer a comunicação entre os unidades e servidores e colaboradores do Ministério, de maneira a integrá-los. Desenvolver uma cultura organizacional que promova o bem-estar no trabalho e a satisfação pessoal, gerando a sensação de pertencimento à instituição e o trabalho de equipe integrado, favorecendo a motivação.

