

X Fórum Nacional das Transferências e Parcerias da União

Um universo de possibilidades para a gestão pública



O papel da avaliação do contrato de gestão das organizações sociais no aperfeiçoamento das políticas públicas

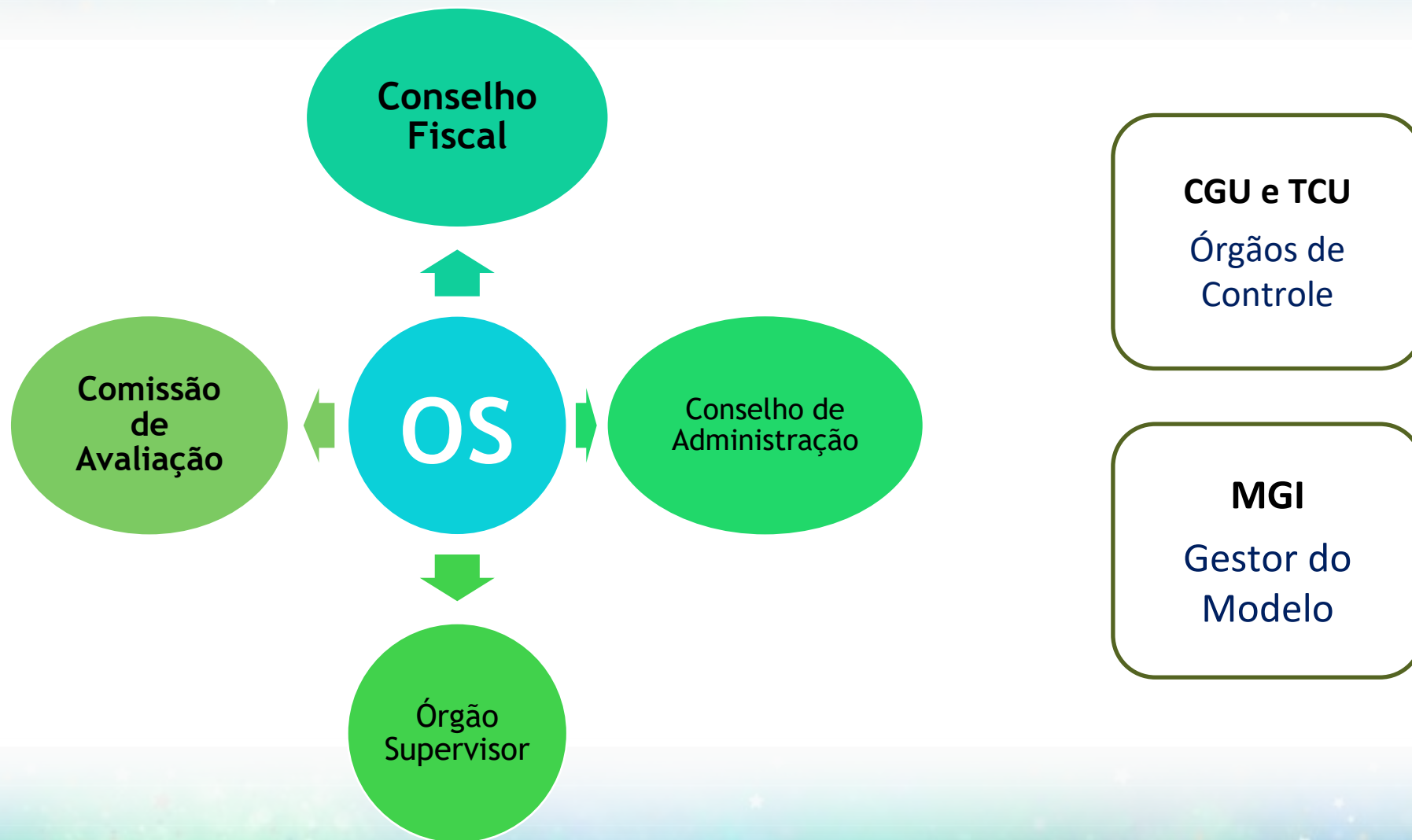
Fabio Barreto

Ministério da Ciência, Tecnologia
e Inovação - MCTI

Organizações Sociais



Compartilhamento



Comissão de Acompanhamento e Avaliação (CAA)

Responsabilidade: Analisar resultados e metas do Contrato de Gestão.

Composição: 5 a 10 membros (50% especialistas na área da OS).

Atribuições:

- Reuniões semestrais (acompanhamento) e anuais (avaliação).
- Emissão de relatórios: Acompanhamento semestral, avaliação anual conclusiva e avaliação do ciclo plurianual.
- Proposição de ajustes em metas e indicadores

Avaliação de Resultados

Objetivo: Verificar cumprimento de metas e impacto dos resultados.

Parâmetros de Avaliação:

- **Eficácia:** Resultados vs. objetivos propostos.
- **Efetividade:** Impacto nas políticas públicas do SNCTI.
- **Eficiência:** Recursos utilizados vs. resultados entregues.
- **Economicidade:** Custo-benefício das ações.



Indicador	Eixo	Unidade	Peso	Qualificação	Meta
Propostas realizadas por usuários externos nas instalações abertas	Eixo 1	Número absoluto	03	Eficácia	500



Indicador	Eixo	Unidade	Peso	Qualificação	Meta
10 - Número de alunos inscritos na OBMEP - Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas.	D. Divulgação da matemática	Número absoluto	01	Eficácia	20 milhões



Este indicador será obtido pelo cálculo da proporção de **animais manejados com comprimentos totais maiores ou iguais a 1,65m, em relação a todos os animais abatidos em todos os sistemas de manejo de pesca de pirarucu** que contam com o acompanhamento técnico-científico do IDSMA, no ano da análise.

Indicador	Eixo	Unidade	Peso	Qualificação	Meta
Indicador 8: Índice de pirarucus manejados com assessoramento do IDSMA com tamanho superior ao limite ideal de abate (ITP).	3. Manejo de recursos Naturais	Razão	02	Efetividade	20 milhões

Acompanhamento da Execução

Objetivo: Verificar cumprimento de metas e impacto dos resultados.

Coordenação: Unidade supervisor do MCTI.

Formas de Acompanhamento:

- Contínuo (remoto ou *in loco*).
- Análise de relatórios semestrais da OS.
- Reuniões técnicas com agendamento prévio.

Foco:

- Relação entre ações executadas e resultados alcançados.
- Alinhamento com as metas contratuais.

Fiscalização

Responsáveis:

- Conselho de Administração da OS (1º nível) + auditoria externa.
- MCTI (supervisão e controle)

Ações de fiscalização

- Verificação de remunerações, saldos financeiros e contratações.
- Realização de diligências e auditorias.
- Exigência de prestação de contas segregada.
- Solicitação de documentos a qualquer tempo..

Compromisso da OS

Deveres:

- Garantir transparência e colaboração em todos os processos.
- Facilitar acesso a informações para:
 - MCTI, Ministério Público Federal (MPF), CGU e TCU.
- Cumprir normativas de prestação de contas.

Vantagens do Modelo OS

-
- Foco nos resultados;
 - Autonomia Administrativa, Financeira e Gerencial;
 - Flexibilidade/Agilidade para contratar Pessoal e adquirir bens e serviços. (Regulamentos próprios);
 - Capacidade de captação externa de recursos; e
 - Prestação de contas transparente e periódica.

Desafios do Modelo OS

- Falta de Conhecimento do Modelo pela Administração Federal;
- Mudanças na Legislação (PLS 10720/2018);
- OS como Executora de Política Pública X Prestadora de Serviço;
- Normatização (Ex. Edital de Chamamento Público); e
- Instabilidade orçamentária / Fluxo de repasses.

Obrigado

Fabio Barreto
fbarreto@mcti.gov.br
www.mcti.gov.br

X Fórum Nacional das Transferências e Parcerias da União

Um universo de possibilidades para a gestão pública

REALIZAÇÃO



MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



PATROCÍNIO-MASTER



PATROCÍNIO



Agência Brasileira de
Desenvolvimento Industrial



APOIO



CO-REALIZAÇÃO

