

PROGRAMA DE FORMAÇÃO EM GESTÃO DE PARCERIAS



PORTARIA SG/PR Nº 194, DE 31 DE MARÇO DE 2025

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

Art. 6º da Lei nº 13.019/2014 - diretriz fundamental do regime jurídico de parcerias a capacitação das organizações da sociedade civil e dos gestores públicos;

Art. 7º da Lei nº 13.019/2014 - A União poderá instituir, em coordenação com os Estados, o Distrito Federal, os Municípios e organizações da sociedade civil, programas de capacitação.

Art. 83 do Decreto nº 8.726/2016 - Cabe ao Confoco propor e apoiar a realização de processos formativos para qualificar as relações de parceria; e

Art. 18 do Decreto nº 11.363/2023 - Cabe à DPSC prestar suporte técnico e administrativo ao Conselho Nacional de Fomento e Colaboração, além de fomentar a produção de conhecimentos.

OBJETIVO GERAL

Desenvolver as competências necessárias aos gestores e equipes técnicas da administração pública e das organizações da sociedade civil na execução das parcerias por meio dos instrumentos previstos na Lei nº 13.019/2014.

VIGÊNCIA DO PROGRAMA

Este Programa de Formação em Gestão de Parcerias terá duração de 3 anos, orientando a oferta de ações de capacitação de 2025 a 2027.

META: 3.000 pessoas até final de 2027.

DIRETRIZES

- I. Capacitação conjunta de gestores públicos e representantes das organizações da sociedade civil;
- II. Articulação intersetorial e interfederativa;
- III. Territorialização e territorialidade;
- IV. Participação social; e
- V. Formação de multiplicadores.

INSTRUMENTOS DO PROGRAMA

- Linhas de desenvolvimento;
- Plano Anual de Formação;
- Relatório de Execução Anual;
- Os métodos, conteúdos, materiais e ferramentas pedagógicas elaboradas conforme as diretrizes de que trata a Portaria.

LINHAS DE DESENVOLVIMENTO

O programa tem cinco linhas de desenvolvimento, relacionadas às etapas de adoção do regime jurídico de parcerias (Lei nº 13.019/2014):

1. Sensibilização;
2. Governança e desenvolvimento institucional;
3. Gestão de parcerias;
4. Aprimoramento e inovação nas parcerias;
5. Multiplicação do conhecimento.

LINHAS DE DESENVOLVIMENTO

- I - **Sensibilização:** busca fornecer conhecimentos gerais sobre o regime jurídico de parcerias;
- II - **Governança e desenvolvimento institucional:** busca promover o desenvolvimento de competências para planejar um arranjo de governança relacionado à gestão de parcerias;
- III - **Gestão de parcerias:** busca desenvolver competências necessárias à gestão eficaz dos termos de fomento, colaboração e acordo de cooperação;
- IV - **Aprimoramento e inovação:** busca aplicar de forma inovadora os instrumentos jurídicos previstos na Lei nº 13.019, de 31 de julho de 2014; e
- V - **Multiplicação do conhecimento:** busca desenvolver competências para replicar os instrumentos, metodologias e materiais do Programa de Formação em Gestão de Parcerias.

PLANO ANUAL DE FORMAÇÃO

O Plano Anual de Formação disporá sobre as ações de capacitação que serão ofertadas no ano e será composto por informações como :

- Carga-horária;
- Público-alvo;
- Modalidade de ensino;
- Tipo de ação de capacitação;
- Data da oferta;
- Quantidade de vagas;
- Local;
- Forma de inscrição e
- Acesso ao certificado.

PLANO ANUAL DE FORMAÇÃO

Público-alvo

- administradores públicos, dirigentes e gestores;
- representantes de organizações da sociedade civil;
- membros de conselhos de políticas públicas;
- membros de comissões de seleção de chamamentos públicos;
- membros de comissões de monitoramento e avaliação de projetos;
- demais agentes públicos e privados envolvidos na celebração e execução das parcerias.

Sempre que possível, será priorizada a composição de **turmas mistas**, a fim de integrar gestores da administração pública com gestores das organizações da sociedade civil.

PLANO ANUAL DE FORMAÇÃO

Tipos de ação de capacitação

- **Eventos:** tipo de ação de capacitação que não envolve, obrigatoriamente, a aplicação de avaliação de aprendizagem. Exemplos de eventos são oficinas, palestras, seminários, fóruns, congressos, conferências, simpósios, convenções, dentre outras modalidades; e
- **Cursos:** são consideradas aquelas ações de capacitação em formatos de “sala de aula”, com a presença de um instrutor ou mentor, que auxilia no processo de aprendizagem de determinado assunto, e, necessariamente, com a aplicação de procedimento(s) de avaliação de aprendizagem.

PLANO ANUAL DE FORMAÇÃO

Tipos de ação de capacitação

- **Presencial:** modalidade de ensino tradicional em que o estudante frequenta as aulas em um local determinado;
- **Remota:** Segue a mesma estrutura do ensino presencial, mas é realizado por meio de encontros virtuais síncronos;
- **À distância:** modalidade de ensino que permite uma flexibilidade de aprendizado, através de aulas à distância síncronas ou assíncronas, apoiados em ferramentas tecnológicas de informação e comunicação; e
- **Híbrida:** Combinação da modalidade presencial e à distância.

PLANO ANUAL DE FORMAÇÃO

Avaliação das ações de formação*

- Avaliação Diagnóstica;
- Avaliação Formativa;
- Avaliação Somativa; e
- Avaliação de Reação

*Os cursos deverão aplicar, obrigatoriamente, pelo menos uma avaliação de aprendizagem do tipo somativa.

Emissão de certificado

- **Eventos:** Mediante a comprovação de participação de pelo menos 75% da carga horária da ação de capacitação; e
- **Cursos:** Mediante a comprovação de participação de pelo menos 75% da carga horária da ação de capacitação e avaliação de aprendizagem satisfatória.

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO ANUAL DE FORMAÇÃO

Deverá apresentar as informações sobre as ações de capacitação ofertadas, incluindo dados, detalhados por:

- ☐ Ação,
- ☐ Estado e região,
- ☐ Total de pessoas capacitadas, órgãos, entidades da administração pública e organizações da sociedade civil atendidos e
- ☐ Multiplicadores formados.

GESTÃO DO PROGRAMA

- **Elaboração:** Diretoria de Parcerias com a Sociedade Civil (DPSC) e Comissão de Formação e Gestão da Informação do Confoco (CFGC).
- **Deliberação:** Plenário do Confoco.
- **Implementação:** Diretoria de Parcerias com a Sociedade Civil e Comissão de Formação e Gestão da Informação do Confoco (CFGC).
- **Avaliação:** Diretoria de Parcerias com a Sociedade Civil, Comissão de Formação e Gestão da Informação do Confoco (CFGC) e Plenário do Confoco.

ALTERAÇÕES E REVISÕES DO PROGRAMA

As alterações ou revisões do Programa poderão ser realizadas anualmente, após a apresentação do Relatório de Execução Anual devendo ser aprovadas pela Comissão de Formação e Gestão de Conhecimento do Conselho Nacional de Fomento e Colaboração - Confoco e, posteriormente, homologadas pela plenária do Conselho.

CRONOGRAMA

LINHA	AÇÃO	MAR	ABR	MAIO	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV
Sensibilização	Oficina MROSC Norte – Rio Branco	x								
	Oficina MROSC Norte – Cruzeiro do Sul		x							
	Oficina MROSC Norte – AP			x						
	Oficina MROSC Norte – AM					x				
	Oficina MROSC Norte – AM					x				
	Oficina MROSC Norte – AM					x				
	Oficina MROSC Norte – PA						x			
	Oficina MROSC Norte – PA						x			
	Oficina MROSC Norte – PA						x			
	Oficina MROSC Norte – TO							x		
	Oficina MROSC Norte – TO							x		
	Oficina MROSC Norte – RO							x		
	Oficina MROSC Norte – RR								x	
Gestão de Parcerias	Formação em Gestão de Parcerias – PI	x								
	Formação em Gestão de Parcerias – SE		x							
	Formação em Gestão de Parcerias – RN			x						
	Formação em Gestão de Parcerias – DF				x					
	Formação em Gestão de Parcerias – MA					x				
	Formação em Gestão de Parcerias – RS						x			
	Formação em Gestão de Parcerias – GO							x		
	Formação em Gestão de Parcerias – RO								x	
	Formação em Gestão de Parcerias – RR									x
Multiplicadores	Formação de Multiplicadores DF							x		

ENTREGAS

- Instituição do Programação de Formação em Gestão de Parcerias - PORTARIA SG/PR N° 194, DE 31 DE MARÇO DE 2025.
- 6 ações realizadas até maio/25.

LINHA SENSIBILIZAÇÃO	LINHA GESTÃO DE PARCERIAS
Rio Branco/AC - abril	Teresina/PI - março
Cruzeiro do Sul/AC - abril	Aracaju/SE - abril
Macapá/AP - maio	Natal/RN - maio

- Gestores sociais e da administração pública capacitados.

LINHA DE DESENVOLVIMENTO	PÚBLICO
Sensibilização	138
Gestão de Parcerias	132
Total	270

PÁGINA DA DIRETORIA DE PARCERIAS

<https://www.gov.br/secretariageral/pt-br/dialogos/parcerias>



[Confira aqui datas e locais das oficinas](#)

O que é ?

O Programa de Formação em Gestão de Parcerias, sob responsabilidade da Diretoria de Parcerias com a Sociedade Civil, tem como objetivo desenvolver as competências necessárias aos gestores e equipes técnicas da administração pública e das organizações da sociedade civil na execução das parcerias por meio dos instrumentos previstos na Lei nº 13.019/2014 e normativos correlatos.

O programa tem cinco linhas de desenvolvimento, relacionadas às etapas de adoção do regime jurídico de parcerias (Lei nº 13.019/2014):

- Sensibilização
- Governança e desenvolvimento institucional
- Gestão de parcerias
- Aprimoramento e inovação nas parcerias
- Multiplicação de conhecimento

Acesse aqui a íntegra do Programa de Formação, publicado através da [Portaria nº 194/2025](#).



ALTERAÇÕES E REVISÕES DO PROGRAMA



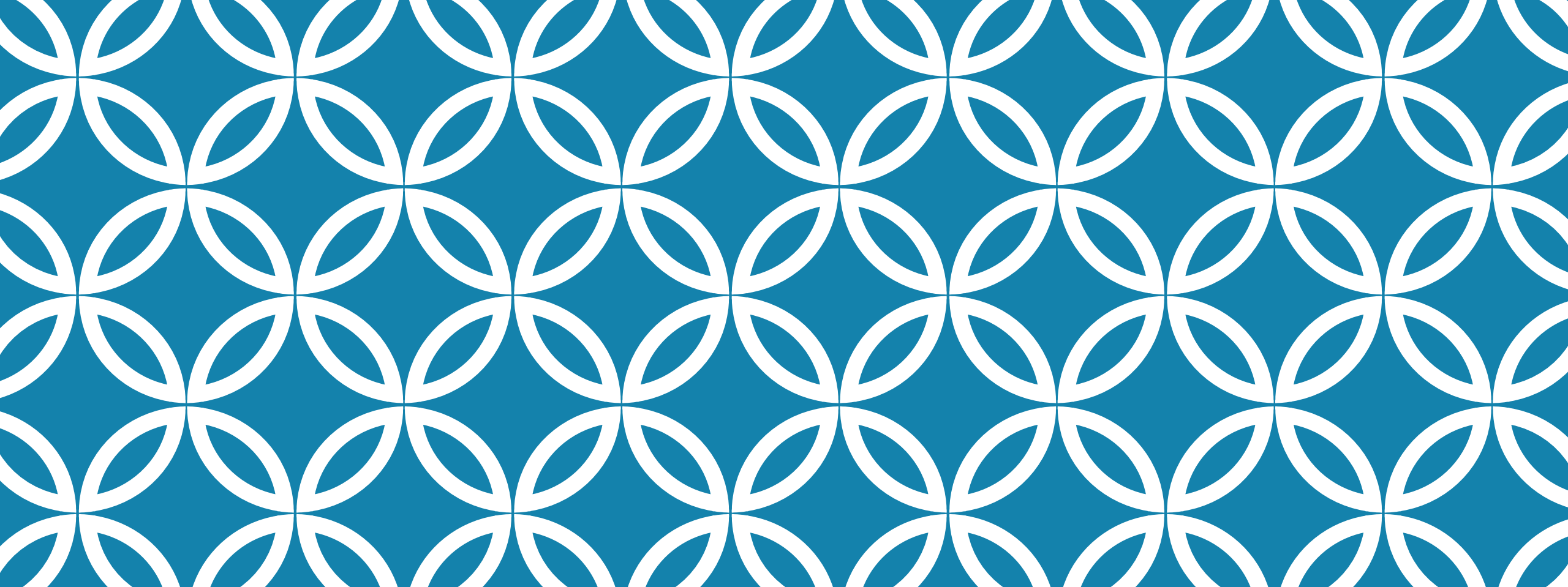
Acesse nosso site:
gov.br/sg/dialogos/parcerias



Inscreva-se para receber novidades



Entre em contato:
parcerias.osc@presidencia.gov.br
confoco@presidencia.gov.br



CONFOCO

CONSELHO NACIONAL DE FOMENTO E COLABORAÇÃO