

Política de Cotas para Mulheres em Situação de Violência Doméstica nas Contratações Públicas



Problema:

3 em cada 10 brasileiras sofrem violência doméstica (18,6 milhões)

A cada 6 horas, uma mulher é vítima de feminicídio. 63% são negras

Violência contra a mulher gera prejuízo de cerca de R\$ 1 bilhão para economia brasileira

Oportunidade:

Contratações Públicas representam 9,5% do PIB brasileiro

(Fonte: Fórum Brasileiro de Segurança Pública (FBSP), 2023; Compras Públicas para Inovação no Brasil, IPEA, 2022; Impactos Econômicos da Violência contra a Mulher, Fiemg, 2021.)

Compromisso



dar a volta por cima

MINISTÉRIO DAS
MULHERES

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



Estado (administração pública)
Justo, Próspero, Inovador, Diverso,
Igualitário e Sustentável

Solução:

Política de Cotas para Mulheres em Situação de Violência Doméstica nas Contratações Públicas

Decreto 11.430/2023 (Lei de Licitações 14.133/2021)

Uso do poder de
compra/contratação do
Estado (8% das vagas)



para a indução de
DESENVOLVIMENTO
social.



Redução das desigualdades
(gênero e raça)
Enfrentamento à violência
contra a mulher
Promoção da autonomia
econômica



MINISTÉRIO DAS
MULHERES

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Operacionalização

Diálogo e Cooperação Federativa

Celebração de Acordo de Cooperação Técnica (ACT) com os Organismos de Política para as Mulheres (OPM) dos estados e DF

Expansão do alcance:

Apoio aos entes federativos na promulgação de decretos estaduais e municipais (vitrine.gov)

Governança Colaborativa

Grupo de Trabalho Interministerial:

- MGI, MMulheres, MTE, MDHC
- ONU Mulheres (outros)

Apoio Técnico e Operacional:

- Órgãos de Controle: CGU, AGU e PGE
- Colabora.gov
- Rede Transforma.gov
- SRAs/MGI

Inovação

Metodologias Inovadoras (LA-BORA!gov)

- Capacitações, plantões, instrumentos de gestão

Sistemas Compartilhados

- Contratos.gov
- Sistema UNA (Casa da Mulher Brasileira)

Expansão do alcance:

Estímulo à inovação e adesão voluntária das **Empresas Públicas** (administração indireta)

Vencedor

28º Concurso Inovação no Setor Público (ENAP) - 2024
categoria: INOVAÇÃO

Resultados - Março de 2025



Portal da Política

13

estados com ACT
AM, GO, TO, AC, AP, BA,
DF, ES, MA, PB, PI, RJ e RN

1



& Webnário

8

Decretos estaduais
publicados
BA, PI, MA

Empresa pública -
EBSERH



Modelos de
Contrato da
AGU com
previsão da
cota

Apoio aos estados

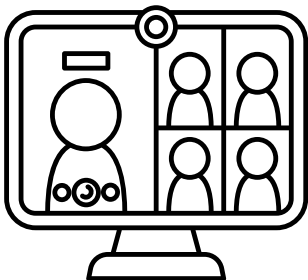
Oficinas de capacitação para
agentes de contratação e para
rede de enfrentamento à violência



Contratos.gov
adaptado para
incluir Declaração
Sistema UNA (Piloto
PI e MA)



- São Luís/MA
- Brasília/DF
- Vitória/ES
- Teresina/PI
- Natal/RN
- Salvador/BA
- Rio de Janeiro/RJ



200

plantões de
dúvida virtuais

participantes
de todo Brasil



Guia de
Implementação da
Política com
Fluxograma

Implementação da política no território



Órgãos e entidades contratantes (governo federal)

- Informa a previsão de contratação para OPM (com a maior antecedência possível);
- Realiza licitação;
- Alinha com empresa contratada e OPM;
- Cria processo no SEI sigiloso;
- Acompanha a permanência das mulheres no contrato, reclamações, incidentes e desligamento;
- Acompanha o cumprimento da cota pela empresa

Organismo de políticas para mulheres (no território)

- Qualifica mulheres;
- Identifica mulheres no banco de dados e faz contato para autorização de envio do currículo;
- Informa a relação nominal das interessadas no SEI;
- Valida o resultado do processo seletivo;
- Acompanha a permanência das mulheres no contrato, reclamações, incidentes e desligamento.

Empresa contratada

- Solicita a relação nominal das interessadas para OPM;
- Realiza a seleção;
- Informa o resultado da seleção e os motivos da não contratação no SEI;
- Reinicia seleção a cada demissão ou desligamento.

PÁGINA DA POLÍTICA

Gestão pública com foco na redução das desigualdades de gênero e raça.



E-mail para contato: cotasmulheres@gestao.gov.br

EM BREVE...



**Normatização das AÇÕES DE EQUIDADE
ENTRE MULHERES E HOMENS
promovidas pelas empresas como critério
de desempate em licitações.**



"Estamos cansados de saber que nem na escola, nem nos livros onde mandam a gente estudar, não se fala da efetiva contribuição das classes populares, da mulher, do negro, do índio na nossa formação histórica e cultural"

Lélia Gonzalez