

Os jovens e um futuro do trabalho com inteligência artificial

Abril 2025



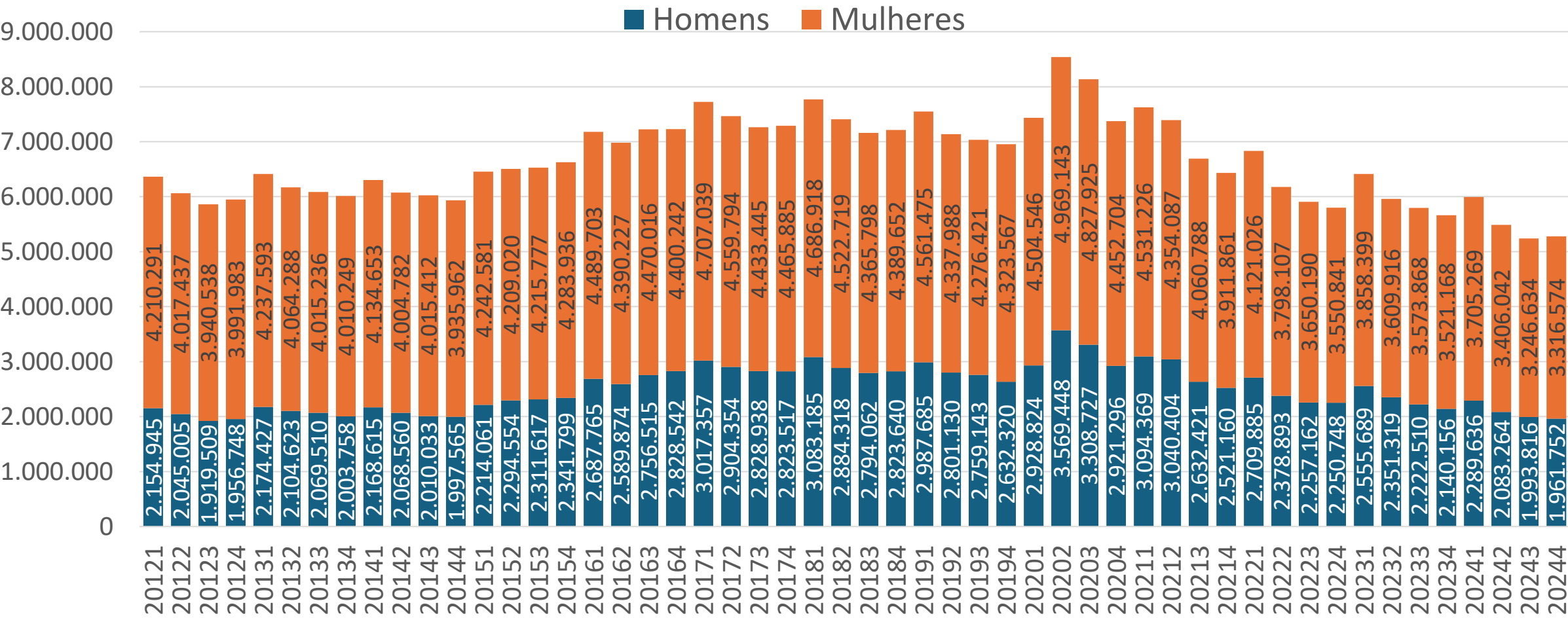
Do que vamos conversar:

- Elevação da ocupação, diminuição da informalidade, desemprego entre os jovens de 14 a 24 anos
- Os empregos dos jovens celetistas e suas remunerações
- Os jovens e o desligamento voluntário dos empregos formais = motivações.
- Os **estágios – uma ação formativa, com mais mulheres;**
- Os **aprendizes, uma política em expansão;**
- Os desafios da automação e da IA e como estas afetam as experiências dos jovens;
- Desafios para as políticas de educação dual – formação e trabalho.

- Os adolescentes e jovens de **14 a 24 anos são 33,6 milhões de pessoas** (16% da população). **Onde vivem: 39% na Região Sudeste** – metade em SP; 29% na Região Nordeste; 13% na Região Sul; 8% no Centro Oeste e 11% no Norte
- **A taxa de participação** o grupo de 14 a 24 anos não retornou ao patamar do 4º trim. 2019 (**52,4%**) no ultimo trimestre de 2024 era **50,3%**. Decréscimos: **no Sudeste (58,0% para 54,5%)**, no Centro Oeste (56,0% para 53,2%), Sul (de 60,2% para 58,5%) e Nordeste (43,0% para 42,3%). **Há acréscimo na Região Norte (43,8% para 44,4%)**
- No 4º trimestre de 2019, havia 14,2 milhões de jovens de 14 a 24 anos ocupados, e no mesmo período em **2024, havia 14,5 milhões de jovens nesta faixa etária ocupados – decréscimo de 48% para 44% dos que trabalham na informalidade, mas nas regiões.** Norte e Nordeste são 60%
- **Taxa de desemprego que alcançava 25,2% dos adolescentes e jovens no 4º trim de 2019, estava reduzida a 14,3%** no último trimestre de 2024. O número de desempregados declinou **de 4,8 milhões para 2,4 milhões**. As reduções mais intensas ocorreram no SE (26,5% para 14,0%), no Sul (17,5% para 8,2%), no Centro Oeste (23,5% para 12,5%) e com menos intensidade no Nordeste (29,3% para 18,9%) e Norte (21,9% para 14,7%)

As informações sobre os jovens no Brasil – grandes números

A condição de não estudam e não trabalham representa **os menores números da série**: nos 3º e 4º trim de 2024 alcançava 1,99 e 1,96 milhão de meninos de 18 a 24 e 3,25 e 3,32 milhões de meninas de 18 a 24 anos, **parte significativa delas com filhos pequenos**



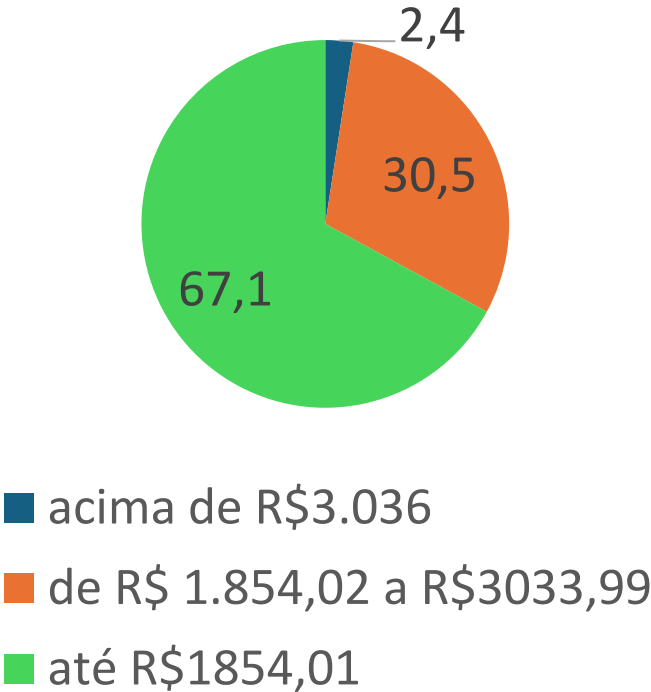
Fonte: IBGE. PNAD Contínua.

As informações sobre os jovens no Brasil – celetistas

53% dos jovens ocupados são celetistas até 24 anos (7,7 milhões) e 15 ocupações agregam 50% esses empregados celetistas, 67,1% com salários abaixo da média de R\$1.854

Ocupação	Estoque Mensal	Salário Médio
Total	7.758.535	R\$ 1.854,01
Auxiliar de escritório	624.720	R\$ 1.612,85
Vendedor de comércio varejista	483.213	R\$ 1.728,21
Assistente administrativo	469.404	R\$ 1.801,55
Alimentador de linha de produção	389.504	R\$ 1.899,13
Operador de caixa	319.767	R\$ 1.715,79
Atendente de lojas e mercados	272.041	R\$ 1.729,48
Repositor de mercadorias	244.904	R\$ 1.584,45
Atendente de lanchonete	182.233	R\$ 1.856,46
Recepcionista, em geral	170.510	R\$ 1.717,26
Servente de obras	148.595	R\$ 1.778,80
Faxineiro	127.405	R\$ 1.652,65
Auxiliar de logística	124.947	R\$ 1.759,10
Operador de telemarketing	121.645	R\$ 1.491,63
Almoxarife	112.890	R\$ 1.833,39
Auxiliar nos serviços de alimentação	103.458	R\$ 1.821,94

Distribuição dos jovens celetistas segundo salário médio por ocupação. Brasil, fev.2025

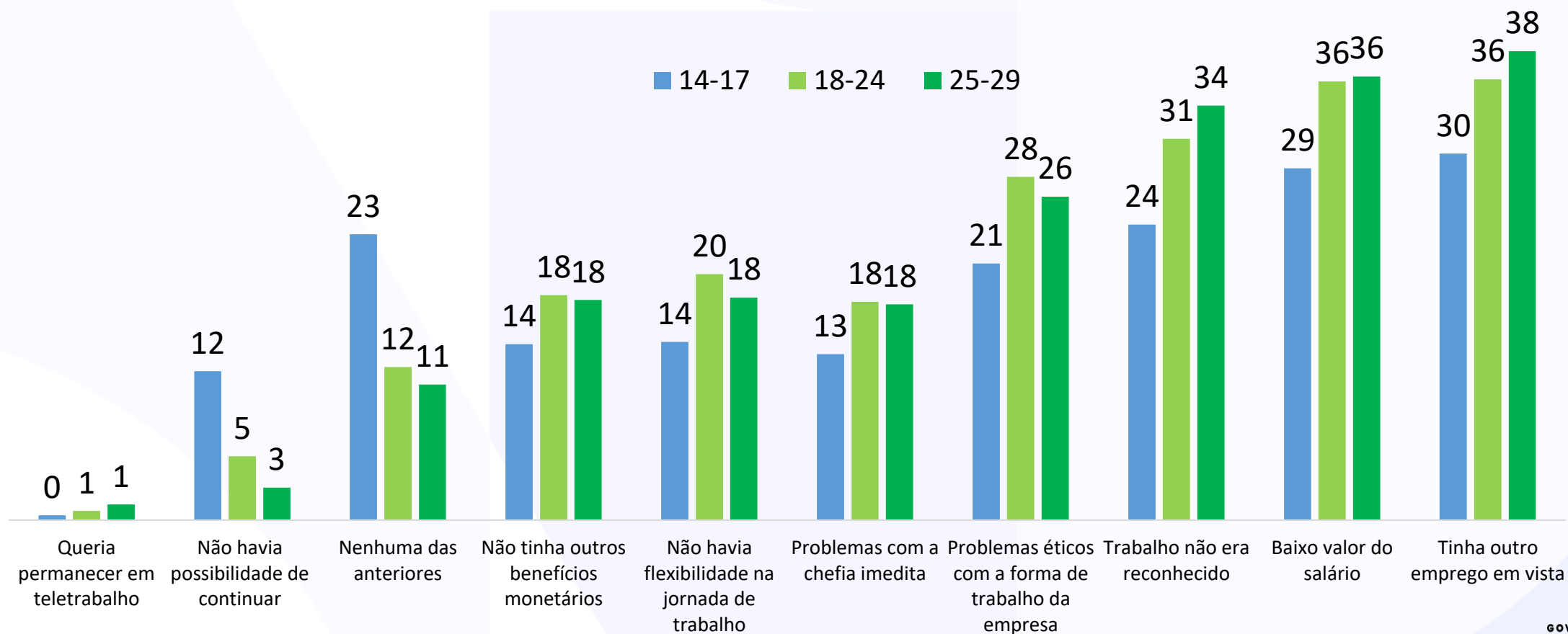


Porque os jovens se desligam voluntariamente de seus trabalho?

Ter outro emprego em vista (30% e 36%), baixo valor do salário (29% e 36%), trabalho não reconhecido (24% e 31%) como fatores que levaram ao pedido de desligamento dos jovens de 14 a 17 anos, de 18 a 24 anos;

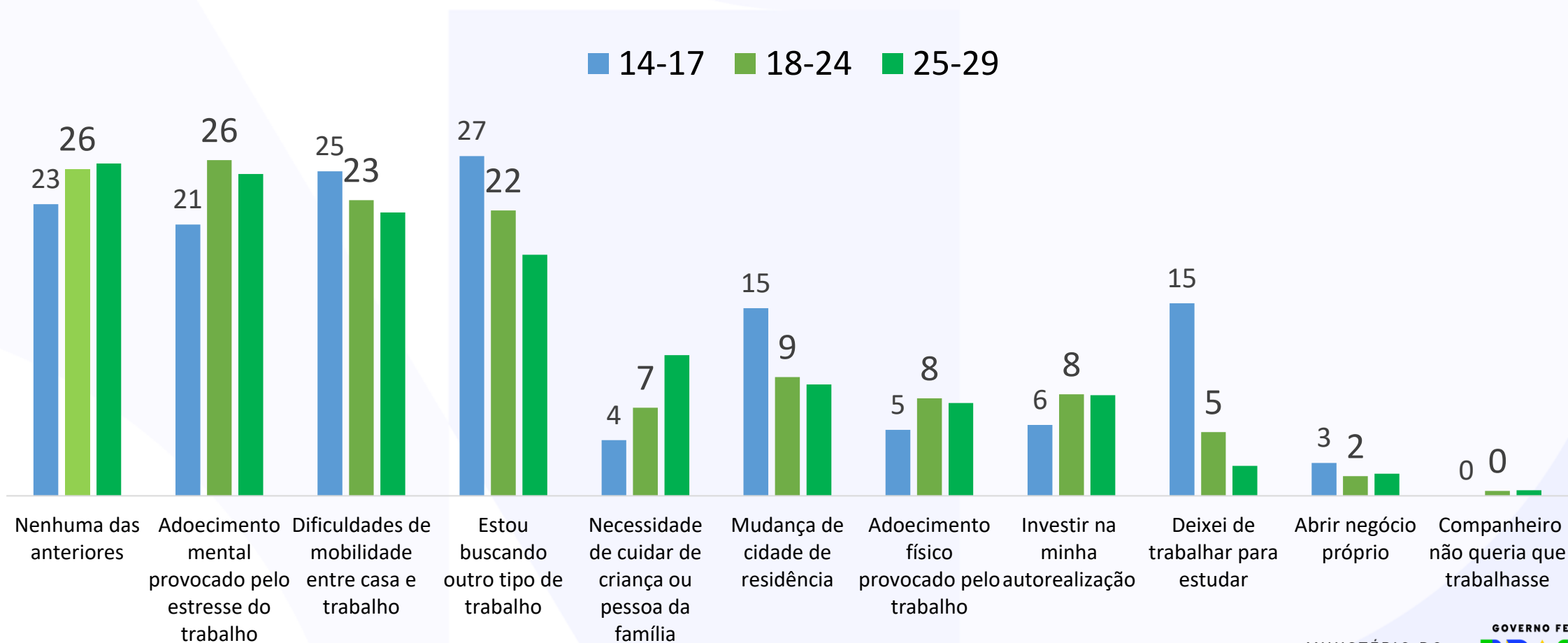
28% dos jovens de 18 a 24 anos citou problemas éticos com a forma de trabalho da empresa e 20% falta de flexibilidade na jornada de trabalho

18% dos jovens de 18 a 24 anos cita problemas com a chefia e inexistência de outros benefícios monetários



Porque os jovens se desligam voluntariamente de seus trabalho?

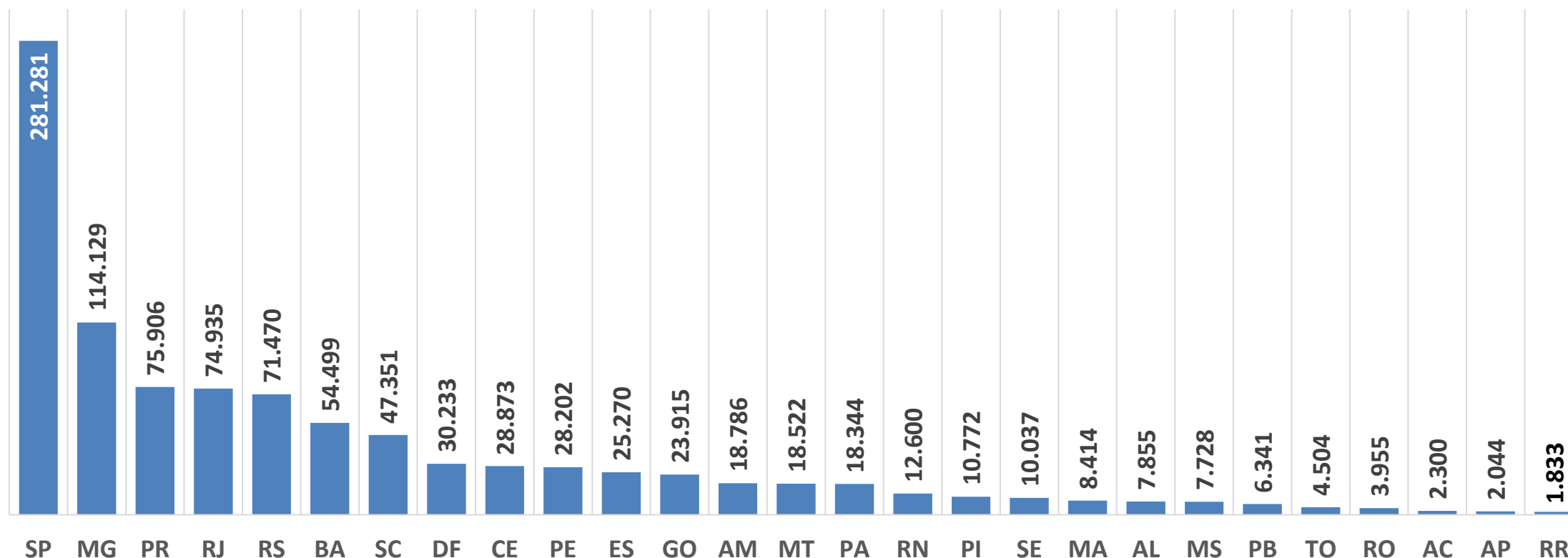
Adoecimento mental pelo estresse do trabalho alcançou 26% dos jovens de 18 a 24 anos e 21% dos mais jovens; **27% dos que tinham ente 14 e 17 anos e 22% dos com 18 a 24 anos estão em busca de outro tipo de trabalho;** 25% dos com 14 a 17 anos e 23% dos com entre 18 e 24 anos indicou problema de mobilidade entre sua casa e o trabalho; **entre os mais jovens, 15% diz ter deixado de trabalhar para estudar;**



Os estagiários aumentaram de 642 mil em 2023, para 877 mil em 2024 e alcançaram 990 mil em 2025

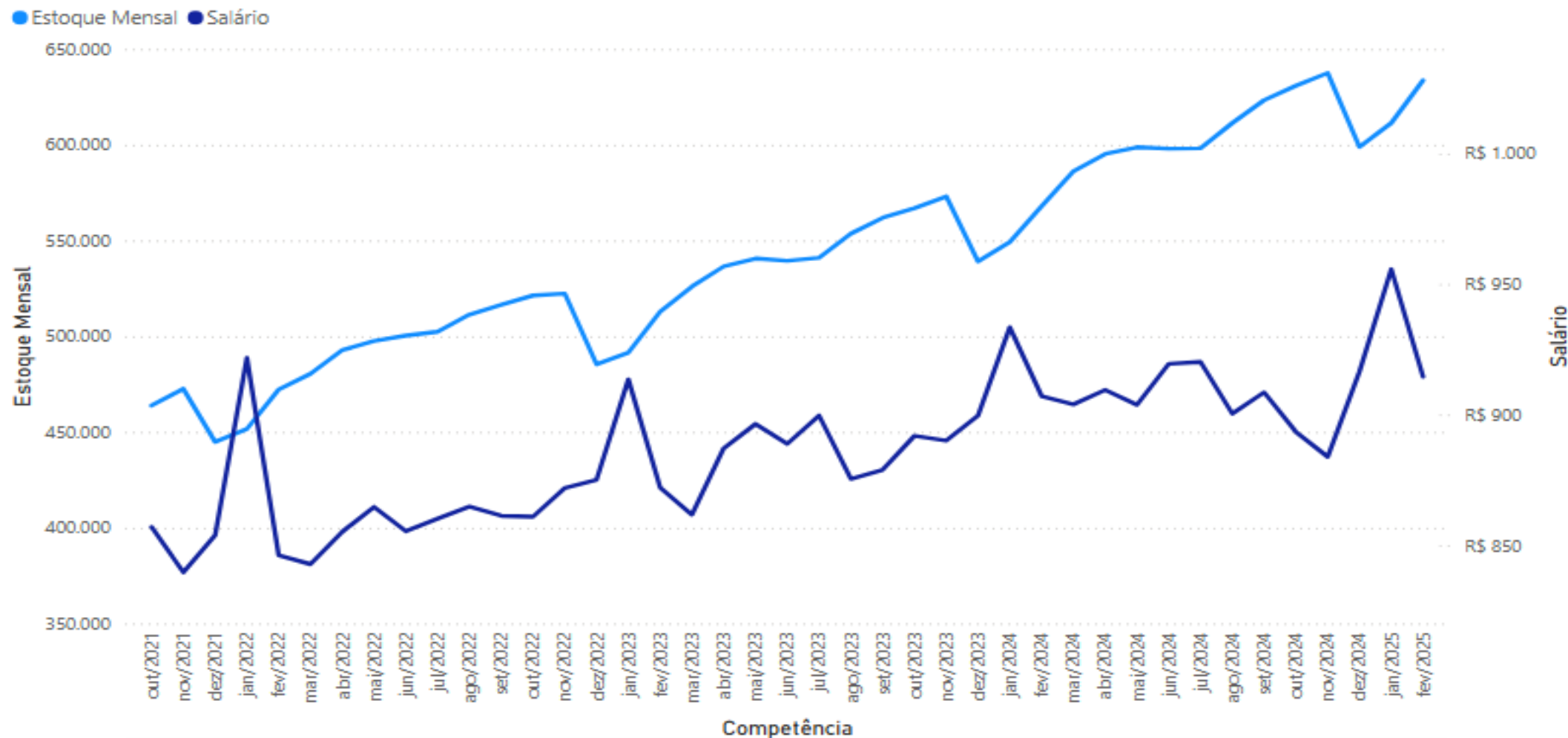
- No 1º bimestre 2025, 64% são mulheres, 49% delas são brancas e 39% negras (pretas+pardas);
- 36% são homens, 49% deles declararam ser brancos e 39% negros (pretos+pardos);
- 75% está cursando ou concluiu curso de nível superior; 25% tinha no máximo o nível médio.

Estagiários, segundo UF de residência. Brasil. 2025



Em novembro de 2024 havia **637.509 aprendizes**, número um pouco mais elevado que o observado em fevereiro de 2025 (633.720 jovens), **com salário médio de R\$914,59** (60% do SM).

Estoque Mensal e Salário Médio Real de Admissão por Competência



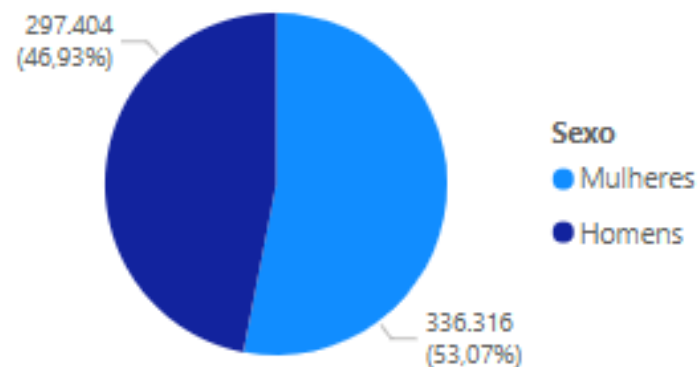
Fonte: <https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/assuntos/aprendizagem-profissional>

Características individuais dos aprendizes

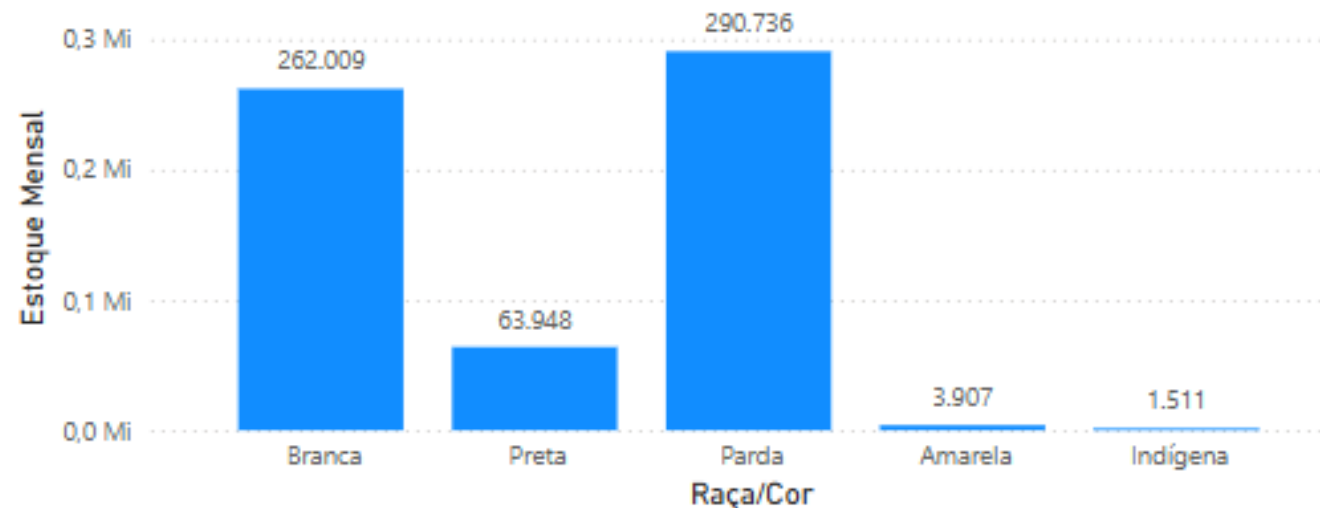
MINISTÉRIO DO
TRABALHO



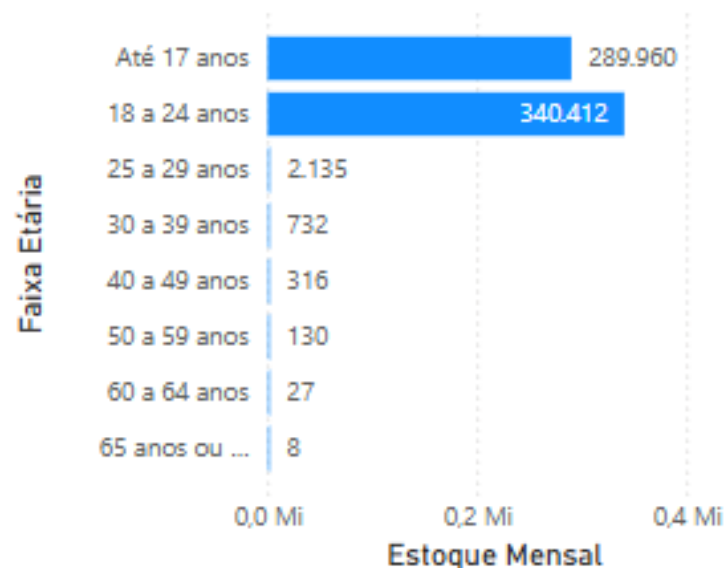
Estoque Mensal por Sexo



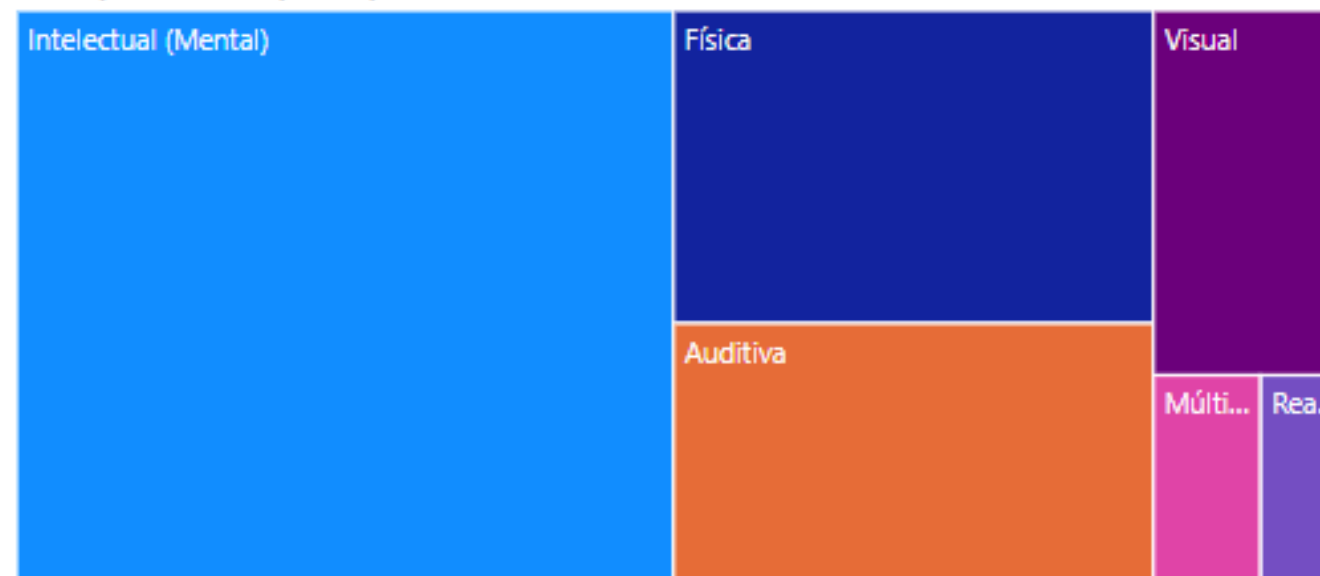
Estoque Mensal por Raça/Cor



Estoque Mensal por Faixa Etária

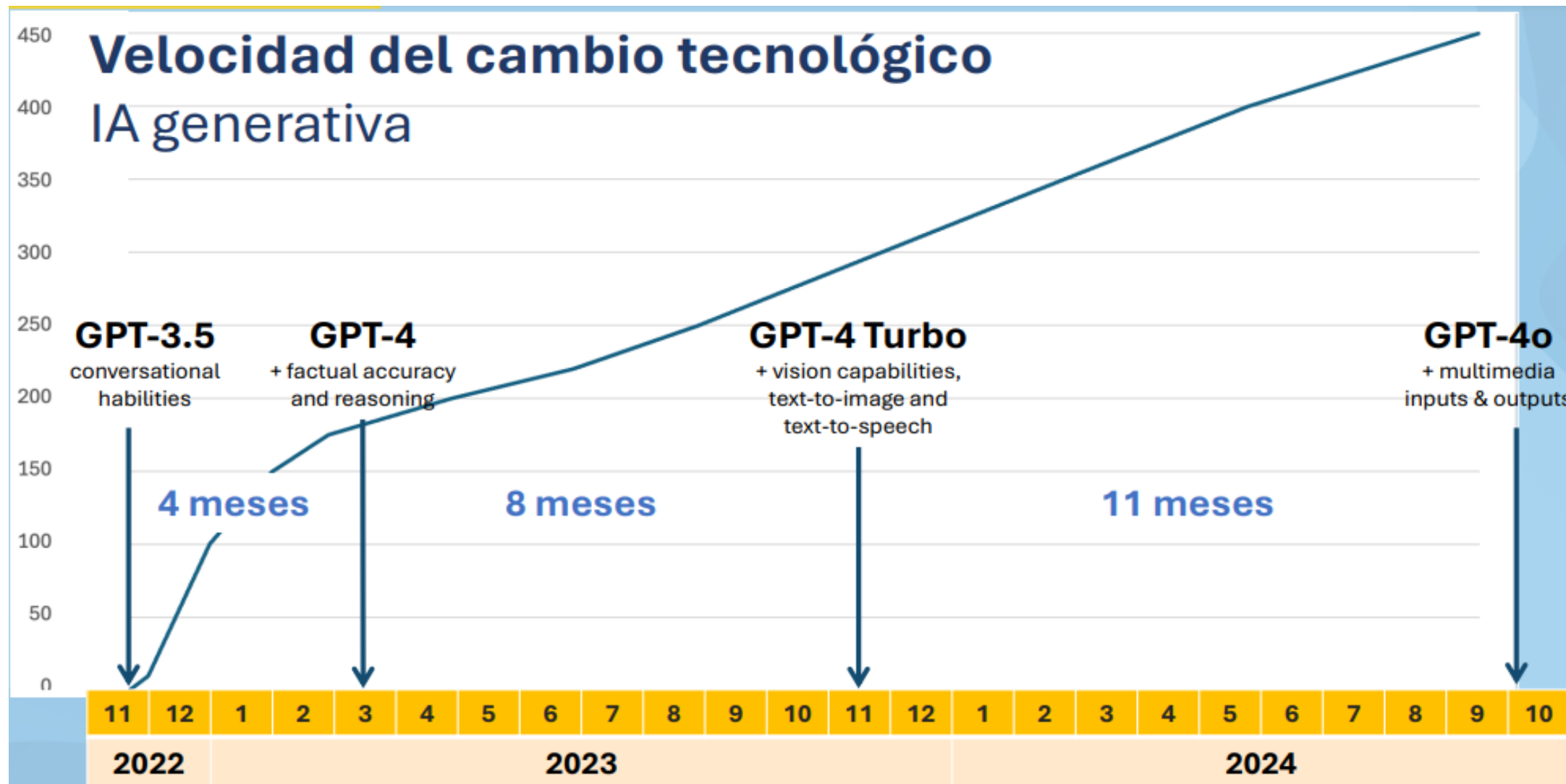


Estoque Mensal por Tipo de Deficiência



Ocupação		números absolutos			distribuição (%)		Var 2022-24 (%)
		2022	2023	2024	2023	2024	
	Total	502.141	549.851	595.769	100	100	18,6
1	Gerencia e administração	384	838	246	0,2	0,0	-35,9
2	Ocupações nível superior ou artes	1.238	1.697	1.910	0,3	0,3	54,3
2.1	Analistas, administradores e engenheiros TI	170	489	787	0,1	0,1	362,9
3	Técnicos	13.125	14.889	16.432	2,7	2,8	25,2
3.1	Técnicos sistemas, suporte, web e computação	2.181	2.501	2.954	0,5	0,5	35,4
4	Atividades de escrituração	345.438	381.285	421.262	69,3	70,7	22,0
4.1	Auxiliar de escritório	205.347	220.247	236.666	40,1	39,7	15,3
4.2	Assistente administrativo	103.133	119.023	137.592	21,6	23,1	33,4
5	Atividades operacionais	71.038	74.510	73.232	13,6	12,3	3,1
5.1	Agropecuária	3.537	4.197	3.855	0,8	0,6	9,0
5.2	Indústria processo discreto	44.815	45.724	45.717	8,3	7,7	2,0
5.2.1	Alimentador de linha de produção	15.486	16.881	18.225	3,1	3,1	17,7
5.2.2	Embalador, a mão	8.306	8.325	8.500	1,5	1,4	2,3
5.2.3	Eletricista de instalações	1.005	1.266	1.225	0,2	0,2	21,9
5.3	Indústria processo continua	3.416	3.885	3.338	0,7	0,6	-2,3
5.4	Reparação e manutenção	19.270	20.704	20.322	3,8	3,4	5,5
5.4.1	Mecânico de manutenção de máquinas, em geral	10.984	11.449	11.444	2,1	1,9	4,2
5.4.2	Eletricista de manutenção eletroeletrônica	2.886	3.645	3.198	0,7	0,5	10,8
5.4.3	Operador eletromecânico	1.236	1.239	1.484	0,2	0,2	20,1

Novas tecnologias avançam a velocidades muito maiores do em momentos anteriores (celulares mudam a cada década, IA em meses)

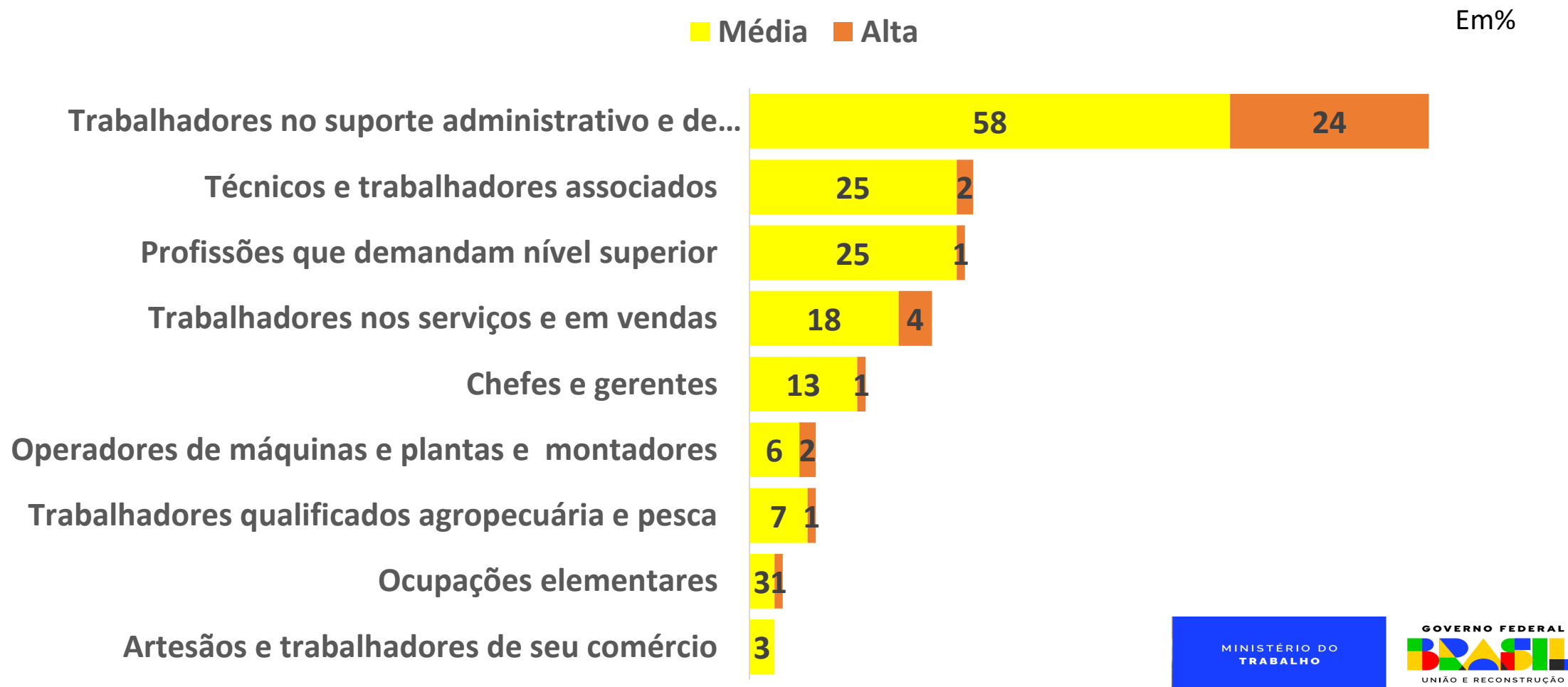


Fonte: [Fernando Vargas](#), especialista sénior, División de Competitividad, Tecnología e Innovación, BID México)

Desafios novos- automação e a IA

Estudos recentes, ainda mostram muitas incertezas sobre como as novas tecnologias de automação vão afetar diferentes tipos de ocupações e sua produtividade, mas indicam que:

ocupações mais afetadas tendem a ser as que envolvem suporte administrativo e de escrituração



Source: Gmyrek et al., 2023.

Desafios para pensar:

- **Fundamental elevar a escolaridade dos adolescentes e jovens** (Programa Pé de Meia, EJA profissionalizantes, Escola do Futuro –*cursos on line*)
- **Conectar o exercício do trabalho à formação técnica e tecnológica** (Aprendizes e Estágios);
- **Ampliar a parcela de jovens em atividades de maior concentração técnica e tecnológica;**
- **Reforçar a elevação da escolaridade e a capacitação para novas tecnologias via EAD entre os que estão fora do mercado de trabalho**, notadamente os meninos e as jovens mães e criar novas oportunidades de trabalho;
- **SEMPRE** considerar as nossas desigualdades - regionais, sexo, raça e etnia.

obrigada

Contato – Paula.Montagner@trabalho.gov.br

Questões respondidas:

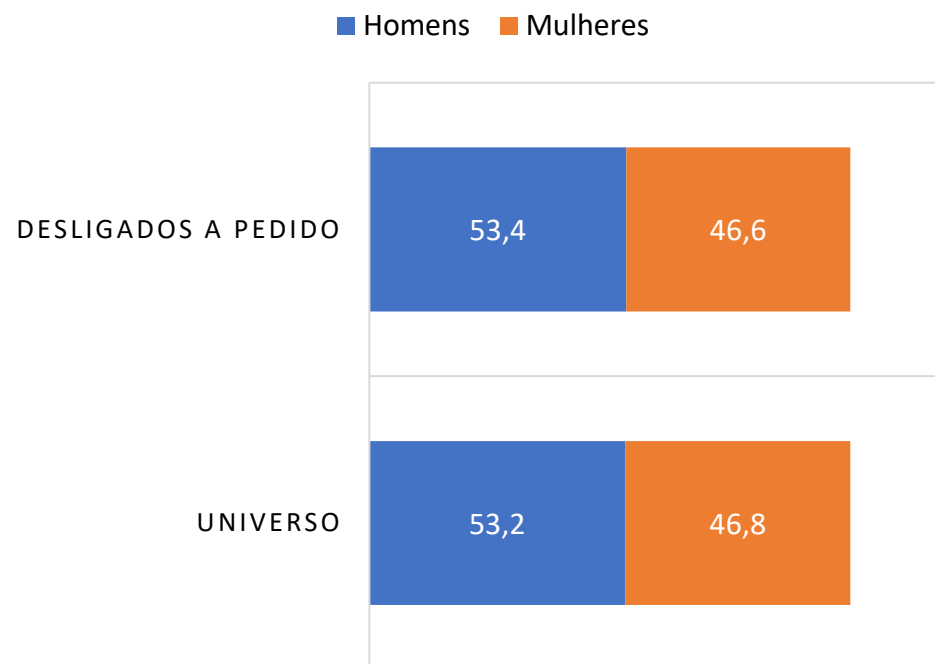
- Quais os motivos mais importantes que o levaram a pedir seu desligamento do emprego? E as alternativas de resposta eram: já tinha outro emprego em vista; baixo valor do salário; não tinha outros benefícios monetários; não havia flexibilidade na jornada de trabalho; queria permanecer em teletrabalho; problemas com a chefia imediata; problemas éticos com a forma de trabalho da empresa; meu trabalho não era reconhecido.
- Algum dos motivos abaixo também foram considerados? E as alternativas de resposta eram: dificuldades de mobilidade entre casa e trabalho (distância, mais de uma condução); mudança de cidade de residência; estou buscando outro tipo de trabalho; não havia possibilidade de continuar (estágio, aprendizagem, contrato intermitente ou a tempo determinado); estou abrindo um negócio próprio; necessidade de cuidar de uma criança ou outra pessoa da família; adoecimento físico provocado pelo trabalho; adoecimento mental provocado pelo estresse do trabalho; deixei de trabalhar para estudar; marido/companheiro não queria que trabalhasse; quero investir na minha autorealização;
- Tem apoio familiar ou de renda própria para não trabalhar ou para mudar de trabalho – sim ou não;
- Você está satisfeito com a decisão de pedir o desligamento? Foi uma decisão acertada? – sim, não, não sabe avalia

Metodologia

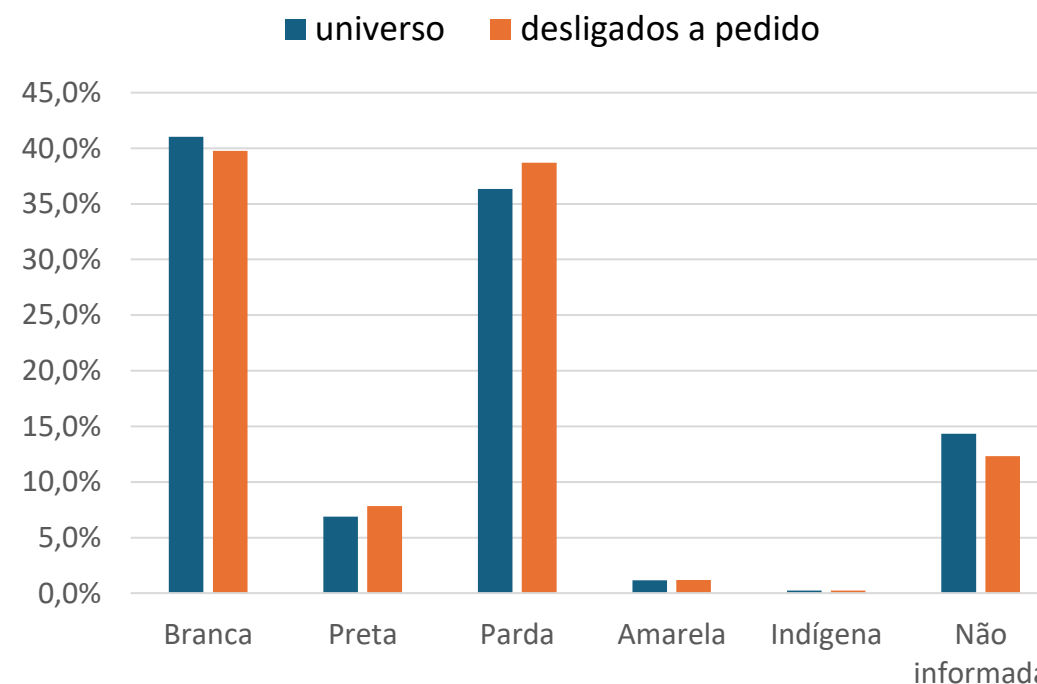
- **Objetivo da pesquisa:** coletar informações sobre as motivações das pessoas que solicitam desligamento, buscando caracterizar a situação do universo de 3,77 milhões de desligamento a pedido ocorridos entre novembro de 2023 e abril de 2024;
- **Método utilizado:** solicitação de resposta voluntária a questionário eletrônico, desenvolvido e hospedado pela DATAPERV;
- **Universo:** todas as pessoas desligadas a pedido receberam por meio do aplicativo da CARTEIRA DE TRABALHO DIGITAL - CTPS Digital Mobile e Web, em seus equipamentos eletrônicos conectados internet, solicitação para responder a um questionário adicional;
Nota: Cada IP pode participar uma única vez da pesquisa.
- **Período de coleta:** 10 a 21 de julho de 2024
- **Número de respondentes que confirmaram ter sido desligados a pedido:** 53.962 pessoas dos quais 24.621 entre 14 e 29 anos.

A amostra de respondentes é similar ao universo nos quesitos sexo e raça etnia.

Distribuição do universo de desligados a pedido e dos respondentes por sexo



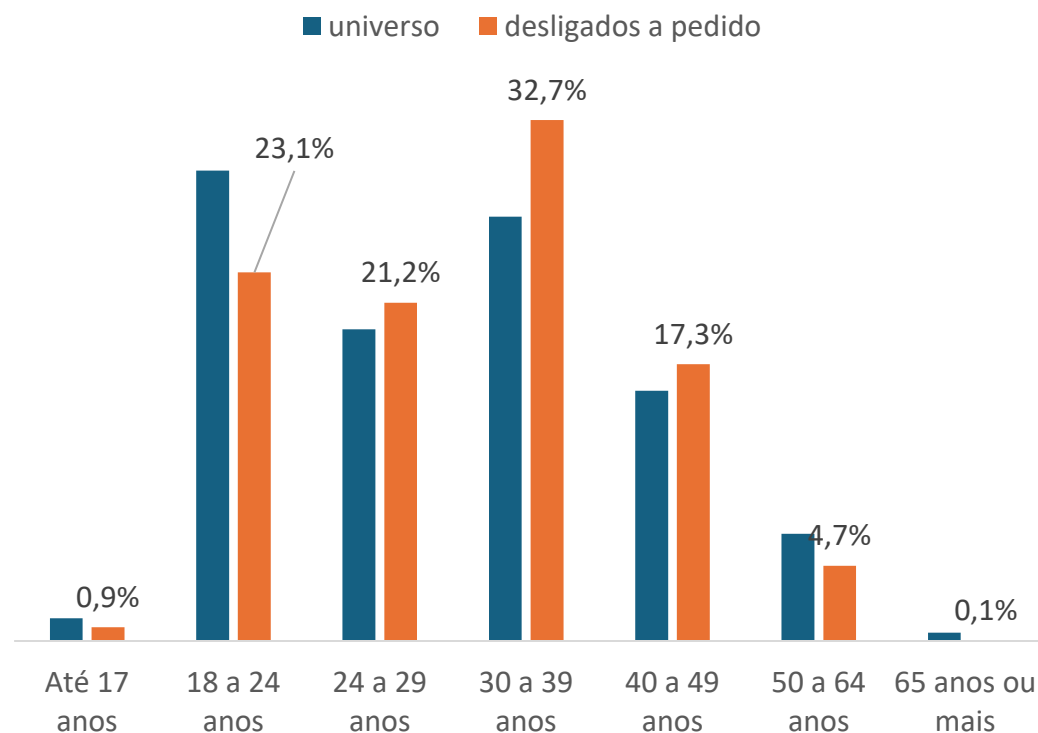
Distribuição do universo de desligados a pedido e dos respondentes por raça/etnia



Características respondentes

Por faixa etária, na amostra há menos jovens de 18 a 24 anos do que o universo e nas faixas etárias com 24 a 29 anos, 30 a 39 anos e de 40 a 49 anos há pequena sobre-representação. Por escolaridade há pequena sub-representação de desligados a pedido com menor escolaridade que o nível médio completo e sobre-representação do nível médio completo.

Distribuição do universo de desligados a pedido e dos respondentes por faixa etária



Distribuição do universo de desligados a pedido e dos respondentes por nível escolaridade

