

## BOAS PRÁTICAS EM NEGOCIAÇÕES

Nº 15

### AUXÍLIOS

#### EXEMPLOS DE BOAS PRÁTICAS EM NEGOCIAÇÕES COLETIVAS



### NEGOCIAÇÃO COLETIVA TRABALHISTA

O movimento sindical desempenha um papel fundamental nas relações de trabalho, atuando como um agente de transformação social. Os auxílios negociados em acordos e convenções coletivas de trabalho representam uma fonte de renda importante para a utilização em produtos e serviços essenciais para os trabalhadores.

Embora alguns auxílios sejam mais difundidos e conhecidos, como os auxílios destinados ao transporte, à alimentação e creche, há uma grande diversidade de auxílios que procuram ajudar os trabalhadores a arcar com custos relacionados com saúde, educação, lazer e cuidado com os filhos, entre outros.

## CLÁUSULAS QUE PROMOVEM GARANTIAS RELATIVAS A AUXÍLIOS

Neste caderno é possível conhecer 20 exemplos de boas práticas que foram negociadas em acordos e convenções registrados no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) em várias regiões do país em 2023 que promovem garantias relativas a auxílios.

A maioria dos acordos e convenções possui ao menos uma cláusula que assegura algum tipo de auxílio. As cláusulas apresentadas a seguir buscam explorar a grande variedade de auxílios pactuados.



## CLÁUSULAS QUE PROMOVEM GARANTIAS RELATIVAS A AUXÍLIOS

### AUXÍLIO CULTURA

*A empresa poderá incentivar seus empregados a práticas culturais, em especial mediante estabelecimento do benefício do Vale Cultural e/ou através de convênios/descontos em instituições que promovam o acesso a meios culturais (livrarias, cinema, museu, outros).*

*Telecomunicações e operadores de mesas telefônicas - Distrito Federal  
Registro no MTE: DF000225/2023*

### AUXÍLIO GÁS

*A partir de primeiro de maio de 2023, a empresa concederá, mensalmente, a todos os seus empregados abrangidos por este acordo coletivo, um botijão de gás de 13 (treze) quilos. Este benefício social tem caráter indenizatório e não integra a remuneração para os fins e efeitos de direito.*

*Transporte - Rio de Janeiro  
Registro no MTE: RJ000896/2024\**

## CLÁUSULAS QUE PROMOVEM GARANTIAS RELATIVAS A AUXÍLIOS

### AUXÍLIO BEM ESTAR

As Empresas concederão, a partir da data de assinatura deste Acordo, com o intuito de melhorar a Qualidade de Vida no Trabalho, aos seus empregados o reembolso de valores efetiva e comprovadamente despendidos com atividades físicas, pelos seus empregados, no valor máximo de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) por mês a partir de 1o de março de 2023.

Para as localidades onde não exista a disponibilidade de academias e/ou centros esportivos, o aluguel de campos, quadras ou até mesmo a aquisição de uniformes para a organização de times para a prática de esporte e a integração entre nossos empregados, poderão ser reembolsadas, desde que previamente aprovados pelo RH mediante envio de proposta informando:

- a) Tipo de atividade proposta;
- b) Orçamento necessário mensal para a execução desta atividade;
- c) Todas as pessoas que estarão sendo contempladas no programa;
- d) Programa da atividade (periodicidade, horário, etc);
- e) Tutor e/ou responsável pelo programa solicitado - pessoa que responderá ao RH perante esta atividade e que controlará que somente participe do programa, aqueles que tiverem entregue atestado médico permitindo tal atividade física).

Parágrafo Único: O empregado tem o prazo máximo de 60 (sessenta) dias após o efetivo pagamento da mensalidade da academia, para apresentar a solicitação de reembolso às Empresas.

Indústria da energia elétrica - Tocantins  
Registro no MTE: TO000065/2024

### OUTROS AUXÍLIOS

A fim de reembolsar as despesas decorrentes do trabalho em regime de teletrabalho, Home Office ou trabalho a distância, como energia elétrica e internet, a empresa, a título de ajuda de custo, em caráter indenizatório, de forma a não integrar a remuneração do respectivo empregado, nos termos do § 2º do artigo 457 da CLT, pagará mensalmente o valor correspondente a R\$ 145,00, sendo R\$ 75,00 para energia elétrica e R\$ 70,00 para internet, e enquanto perdurar o trabalho em home office.

Processamento de dados - Rio de Janeiro  
Registro no MTE: RJ000710/2024\*

## CLÁUSULAS QUE PROMOVEM GARANTIAS RELATIVAS A AUXÍLIOS

### **BRINDE DE NATAL**

*Ao final de cada ano a Companhia fornecerá o crédito no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais) em crédito no cartão vale-alimentação/refeição, como reconhecimento aos serviços prestados no decorrer do ano.*

*Parágrafo único - O crédito será realizado no cartão até o dia 20 de dezembro.*

*Indústria da purificação e distribuição de água e em serviços de esgoto -  
Santa Catarina*

*Registro no MTE: SC001924/2023*

### **AUXÍLIO PARA MANUTENÇÃO DE UNIFORMES**

*A empresa pagará aos colaboradores que usam uniforme um valor de R\$ 45,36 (quarente e cinco reais e trinta e seis centavos), a título de benefício sendo reajustado conforme a Convenção Coletiva de Trabalho anual da categoria, tendo a finalidade do mesmo conforme entendimento da empresa com seus empregados para manutenção e lavagem dos uniformes e fardamentos pelos próprios colaboradores.*

*Comércio hoteleiro, restaurante, bares e similares - Mato Grosso do Sul*

*Registro no MTE: MS000035/2024*

## CLÁUSULAS QUE PROMOVEM GARANTIAS RELATIVAS A AUXÍLIOS

### AUXÍLIO PARA MATERIAL ESCOLAR

A partir de 1º de julho de 2023, a empresa arcará com a importância de até o valor de R\$ 200,00 (duzentos reais), ou fornecerá um KIT Material Escolar equivalente a este valor, a ser pago ou fornecido, unicamente, no mês de fevereiro de 2024, para cada dependente de empregado, que esteja cursando, comprovadamente, a pré-escola (crianças de 03 a 05 anos) e o ensino fundamental (antigo primeiro grau, de 1º a 8º série), a título de auxílio material escolar.

#### PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Para o caso de pagamento do valor citado, o empregado deverá apresentar comprovante de aquisição do material escolar.

#### PARÁGRAFO SEGUNDO:

Para o caso da empresa fornecer o KIT Material Escolar, equivalente ao valor citado, o empregado deverá comprovar a matrícula escolar do dependente.

#### PARÁGRAFO TERCEIRO:

Na hipótese da empresa manter convênio com papelarias, será abatido da despesa total do empregado, o valor estabelecido a título de material escolar, na época definida no “caput”, desta cláusula.

#### PARÁGRAFO QUARTO:

Serão considerados dependentes, os filhos de empregados ou menores designados em CTPS ou pelo INSS.

#### PARÁGRAFO QUINTO:

Este benefício não terá natureza salarial, para os fins de direito.

Indústria da alimentação – Rio de Janeiro

Registro no MTE: RJ002814/2023

## CLÁUSULAS QUE PROMOVEM GARANTIAS RELATIVAS A AUXÍLIOS

### AUXÍLIO RECÉM-NASCIDO

Os Laboratórios pagarão via folha de pagamentos um auxílio recém-nascido, a todas as empregadas, a título de abono (caráter indenizatório), a importância de R\$145,20 (Cento e quarenta e cinco reais e vinte centavos) por parcela, ocorrendo tal pagamento, nos 02 (dois) primeiros meses após o parto.

Saúde privada - Minas Gerais  
Registro no MTE: MG003487/2023\*

### AUXÍLIO SÍNDROME DE DOWN

A empresa pagará aos seus empregados que, comprovadamente, tenham filhos portadores da síndrome de down, um auxílio mensal de 15% (quinze por cento) do salário base da categoria.

Asseio e conservação - Santa Catarina  
Registro no MTE: SC000456/2023

### AUXÍLIO VIAGEM

Quando houver serviços externos, as despesas relacionadas ao mesmo, tais como vale-transporte, alimentação, passagens, hospedagens, etc. os empregadores farão um adiantamento em valor correspondente, para posterior prestação de contas. a) As empresas realizarão o pagamento de um auxílio viagem, aos trabalhadores que forem destacados para exercer as atividades em outras cidades e que precisarem de pernoite, obedecerá ao seguinte cálculo: 20% de um dia de salário, como prêmio por viagem. b) Todas as despesas de hospedagem e alimentação serão reembolsadas ao trabalhador mediante a apresentação de Nota Fiscal.

Transporte - Bahia  
Registro no MTE: BA000416/2023



## CLÁUSULAS QUE PROMOVEM GARANTIAS RELATIVAS A AUXÍLIOS

### BRINQUEDOS DE NATAL

*A empresa concederá no mês de dezembro de cada ano, conforme padrão da Empresa aos filhos de funcionários até 12 anos de idade incompletos dentro do ano corrente brinquedos de Natal.*

*Indústria da alimentação - Paraná  
Registro no MTE: PR000194/2024*

### DO AUXÍLIO NATAL

*A EMPRESA acordante concederá, até o dia 20 do mês de dezembro, o benefício Auxílio Natal, no valor de R\$ 842,19 (oitocentos e quarenta e dois reais e dezenove). São elegíveis ao recebimento do cartão natal, todos os funcionários admitidos até a data de 15 de dezembro. O benefício será fornecido através do Cartão Presente, e não terá caráter salarial, não se incorporando, em hipótese alguma, ao salário do empregado e ainda, sobre o mesmo não haverá incidência de quaisquer encargos fiscais, trabalhistas ou previdenciários.*

*Transporte marítimo - Brasil  
Registro no MTE: SRT00084/2024*

### DIÁRIAS

*Caso ocorra prestação de serviços externos que resulte ao empregado despesas superiores às habituais no que se refere a transporte, estadia e alimentação e, desde que tais despesas não estejam anteriormente contratadas, a empresa reembolsará a diferença que for comprovada.*

*Indústria metalúrgica, mecânica e do material elétrico - São Paulo\*  
Registro no MTE: SP001774/2024*



## CLÁUSULAS QUE PROMOVEM GARANTIAS RELATIVAS A AUXÍLIOS

### **DISTRIBUIÇÃO DE PRODUTOS**

*A empresa distribuirá a cada 2 meses, um kit contendo produtos por ela fabricados a todos os seus empregados. Fica mantida a entrega do Kit na data de aniversário do empregado.*

*Indústria da alimentação – São Paulo*

*Registro no MTE: SP006846/2024*

### **AUXÍLIO FILHO COM DEFICIÊNCIA**

*A empresa reembolsará, até o limite do piso salarial, as despesas com berçários, creches, escolas, médicas, fisioterápicas e de medicamentos que o empregado tiver com filhos com deficiência.*

*Parágrafo Único - Para fazer jus ao reembolso, a condição médica deve ser comprovada por médico especialista e as despesas comprovadas por nota fiscal e receita médica (no caso de medicamentos) ou recibo (no caso de mensalidade em berçário, creche e escola).*

*Indústria química e farmacêutica – Goiás*

*Registro no MTE: GO000499/2023\**

### **AUXÍLIO ÓCULOS DE GRAU**

*A empresa reembolsará óculos de grau para os empregados no valor de até R\$200,00 (duzentos reais), sendo no máximo 01 (um) par de óculos a cada 18 (dezoito) meses, através de convênios com óticas, desde que haja comprovação da necessidade do uso através de exames.*

*Indústria da alimentação – Rio de Janeiro*

*Registro no MTE: RJ000035/2024*

## CLÁUSULAS QUE PROMOVEM GARANTIAS RELATIVAS A AUXÍLIOS

### AUXÍLIO MORADIA

A EMPRESA concederá o valor limitado de R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais) aos funcionários de outro estado a título de auxílio com moradia.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Acordam as partes signatárias, que referido valor possui natureza indenizatória e não deverá ser integrado à remuneração do empregado para nenhum efeito, nos termos do artigo 457, §2º da CLT.

Transporte - Minas Gerais

Registro no MTE: MG002302/2023

### PLANO ODONTOLÓGICO

As empresas garantirão assistência odontológica de qualidade a todos os empregados e seus dependentes legais sendo considerada a adesão facultativa, sendo custeado integralmente (100%) pela empresa.

Empresas ferroviárias

Registro no MTE: SRT00034/2023\*

### VACINA CONTRA A GRIPE

O Conselho disponibilizará a seus funcionários a dose da vacina contra a gripe durante o período da campanha de vacinação, a menos que a referida campanha seja estendida a todos os cidadãos, assegurado o acesso sem restrições por idade, comorbidade, etc.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A vacina contra a gripe será extensiva aos familiares do empregado que residam sob o mesmo teto e desde que não sejam contemplados pelas campanhas do governo.

Conselho profissional - Paraná

Registro no MTE: PR003280/2023

## CLÁUSULAS QUE PROMOVEM GARANTIAS RELATIVAS A AUXÍLIOS

### **CNH - CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO**

*A empresa se compromete a financiar o pagamento dos valores necessários à renovação da Carteira Nacional de Habilitação de todos os seus motoristas de ônibus, micro-ônibus e manobristas associados ao Sindicato dos trabalhadores, subscritores do presente ACT, procedendo ao desconto de tais valores nos vencimentos dos empregados, em dez parcelas mensais fixas e sem juros, a partir do mês seguinte à realização da despesa.*

*Parágrafo único - Acaso ocorra o desligamento do empregado (por qualquer modalidade), antes de quitado o financiamento previsto no caput, a empresa deverá proceder ao desconto do saldo remanescente nas verbas rescisórias, sem limitação.*

*Transporte - Bahia*

*Registro no MTE: BA000420/2023\**

Que esses exemplos de boas práticas sirvam de incentivo à negociação coletiva, entendida não apenas como um direito, mas como uma ferramenta eficaz para a construção de um mercado de trabalho mais justo e sustentável. A ampliação dos direitos trabalhistas é essencial para assegurar que o crescimento econômico venha acompanhado de melhores condições de vida para toda a sociedade.

*As cláusulas aqui replicadas estão no seu formato original, podendo, eventualmente, apresentar termos que não reflitam a terminologia atual.*

*Nota 1: \* A cláusula foi registrada em outro(s) instrumento(s) coletivo(s) de trabalho, além da categoria aqui destacada.*

*Nota 2: O Ministério do Trabalho e Emprego não realiza controle de conformidade quanto ao conteúdo das cláusulas aqui previstas.*

Publicado em outubro de 2025 na página  
[www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/boletim-boas-praticas](http://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/boletim-boas-praticas)

fonte fotografia: [www.freepik.com](http://www.freepik.com)

