



Publicado em: 11/03/2024 | Edição: 48 | Seção: 1 | Página: 342

**Órgão: Ministério do Trabalho e Emprego/Gabinete do Ministro**

Portaria MTE nº 290, de 8 de março de 2024

Alterada pela Portaria MTE nº 2.121, de 10 de dezembro de 2025

*Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial da União*

## **PORTARIA MTE Nº 290, DE 8 DE MARÇO DE 2024**

Aprova o Plano Estratégico do Ministério do Trabalho e Emprego para o período de 2023 a 2027.

O **MINISTRO DE ESTADO DO TRABALHO E EMPREGO - Substituto**, no uso das atribuições que lhe confere o art. 87, parágrafo único, inciso I, da Constituição, e tendo em vista o disposto no Decreto nº 11.779, de 13 de novembro de 2023, e no Processo nº 19955.103465/2023-65, resolve:

Art. 1º Aprovar o plano estratégico do Ministério do Trabalho e Emprego para o período de 2023 a 2027, conforme disposto no Anexo.

Parágrafo único. A íntegra do Plano Estratégico, inclusive as entregas e seus respectivos indicadores e metas, será publicada no sítio do Ministério do Trabalho e Emprego no portal gov.br, disponível em <https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/aceso-a-informacao>.

Art. 2º Para os fins desta Portaria, consideram-se:

I - missão - declaração concisa da razão de ser do Ministério;

II - visão - traduz a situação futura desejada para a área de atuação do Ministério;

III - valores - representam os princípios que devem nortear as ações e a conduta dos servidores e demais agentes públicos do Ministério;

IV - referenciais estratégicos - compreende a missão, visão e valores do Ministério;

V - objetivos estratégicos - desafios assumidos pelo Ministério para cumprir sua missão e alcançar sua visão;

VI - direcionador - elemento que agrupa objetivos estratégicos relacionados a um tema comum;

VII - indicadores - instrumentos de medição que informam o resultado da execução da estratégia, comunicam o alcance das metas e sinalizam a necessidade de ações corretivas;

VIII - entregas - produtos ou serviços relevantes que contribuem para o alcance de objetivo estratégico;

IX - planejamento estratégico - processo sistêmico de estabelecimento da estratégia para, a partir de uma condição presente e do entendimento do que é o Ministério e qual o seu papel, e considerando a análise do contexto, alcançar uma situação futura desejada, buscando sempre maior efetividade dos resultados e eficiência da gestão dos recursos;

X - plano estratégico - produto do planejamento estratégico que expressa a missão, a visão, os valores, os objetivos, as entregas, os indicadores e as metas estabelecidos para o Ministério; e

XI - mapa estratégico - ferramenta que resume e comunica visualmente, de forma lógica e estruturada, as estratégias do Ministério, mostrando as interações de causa e efeito entre elas.

Art. 3º Os objetivos estratégicos e as entregas serão monitorados por indicadores com metas mensuráveis.

Art. 4º O plano estratégico, formulado em consonância com o Plano Plurianual e demais diretrizes governamentais, orientará a elaboração dos demais planos, programas, projetos e ações no âmbito do Ministério do Trabalho e Emprego.

Art. 5º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

**FRANCISCO MACENA DA SILVA**

*Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial da União*

## **ANEXO**

(Revogado pela Portaria MTE nº 2.121, de 10 de dezembro de 2025)

### **Referenciais e objetivos estratégicos, indicadores e metas do Ministério do Trabalho e Emprego**

#### **Referenciais estratégicos**

1. Missão: Implementar políticas públicas de trabalho, emprego e renda, assegurando o valor social do trabalho.

2. Visão: Alcançar a excelência em políticas públicas de inclusão, proteção e equidade no trabalho.

3. Valores: ética, legalidade, defesa dos interesses públicos, responsabilidade, respeito, participação social, inovação, sustentabilidade, diversidade, compromisso social.

Objetivos estratégicos, indicadores e metas (informações completas estão disponíveis no site do Ministério do Trabalho e Emprego, no endereço <https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/acesso-a-informacao>.)

#### **1. Perspectiva de resultados para a sociedade**

1.1 Objetivo Estratégico: Assegurar o direito ao trabalho decente

1.1.1 Indicador: Taxa de informalidade do trabalho

Unidade responsável pelo monitoramento: Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)

Índice de referência: 38,8% data: 31/12/2022

Meta: 39,0% (2023), 38,0% (2024), 37,0% (2025), 36,0% (2026) e 35,0% (2027)

1.2 Objetivo Estratégico: Fomentar oportunidades de trabalho, emprego e renda

1.2.1 Indicador: Taxa de desemprego

Unidade responsável pelo monitoramento: Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)

Índice de referência: 7,90% data: 31/12/2022

Meta: 8,0% (2023), 7,5% (2024), 7,0% (2025), 6,5% (2026) e 6,0% (2027)

1.2.2 Indicador: Número de pessoas ocupadas com renda

Unidade responsável pelo monitoramento: Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)

Índice de referência: 95.000.000 data: 31/12/2022

Meta: 95.000.000 (2023), 96.000.000 (2024), 97.000.000 (2025), 98.000.000 (2026) e 99.000.000 (2027)

~~1.3 Objetivo Estratégico: Promover a política permanente de valorização do salário mínimo~~

~~1.3.1 Indicador: Índice de crescimento do salário mínimo~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 0% (2023\*), 7,6% (2024), 6,9% (2025); 5,1% (2026) e 5,4% (2027)~~

~~\*Obs.: A política de valorização permanente do salário mínimo foi estabelecida no ano de 2023.~~

~~1.4 Objetivo Estratégico: Promover a solução extrajudicial de conflitos trabalhistas~~

~~1.4.1 Indicador: Número de mediações coletivas concluídas com acordo~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Relações do Trabalho (SRT)~~

~~Índice de referência: 1.261 data: 31/12/2022~~

~~Meta: 1.261 (2023), 1.300 (2024), 800 (2025), 1.100 (2026) e 1.200 (2027)~~

~~1.5 Objetivo Estratégico: Fortalecer o trabalho emancipado e solidário~~

~~1.5.1 Indicador: Número de cadastros identificados no CADSOL~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 300 (2023), 2.300 (2024), 4.300 (2025), 6.300 (2026) e 8.300 (2027)~~

~~1.6 Objetivo Estratégico: Garantir a qualidade na prestação dos serviços ofertados~~

~~1.6.1 Indicador: Percentual de reclamações recebidas pela Ouvidoria~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Coordenação de Ouvidoria (OUV-COORD)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 49,92% (2023), 46,92% (2024), 43,92% (2025), 40,92% (2026) e 38,92% (2027)~~

## **2. Perspectiva de processos finalísticos**

### **Direcionador: Proteção no Trabalho**

~~2.1 Objetivo Estratégico: Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista~~

~~2.1.1 Indicador: Índice de promoção da formalização do vínculo de emprego, inclusive no trabalho doméstico~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)~~

~~Índice de referência: 205.701 data: 31/12/2022~~

Meta: 213.200 (2023), 213.200 (2024), 218.400 (2025), 248.820 (2026) e 280.800 (2027)

2.1.2 Indicador: Valor global de arrecadação do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

Índice de referência: R\$156,30 bilhões data: 31/12/2022

Meta: R\$175,43 bi (2023), R\$181,40 bi (2024), R\$188,50 bi (2025), R\$195,00 bi (2026) e R\$201,90 bi (2027)

2.1.3 Indicador: Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 1ª Instância

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

Índice de referência: 650 dias data: 31/12/2022

Meta: 622 dias (2023), 492 dias (2024), 345 dias (2025), 325 dias (2026) e 305 dias (2027)

2.1.4 Indicador: Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 2ª Instância

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

Índice de referência: 191 dias data: 31/12/2022

Meta: 250 dias (2023), 193 dias (2024), 167 dias (2025), 155 dias (2026) e 143 dias (2027)

2.2 Objetivo Estratégico: Reduzir os riscos nos ambientes de trabalho

2.2.1 Indicador: Número de ações fiscais diretas em segurança e saúde no trabalho (SST) com redução de riscos

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

Índice de referência: 6.424 data: 31/12/2022

Meta: 6.080 (2023), 6.740 (2024), 10.784 (2025), 14.828 (2026) e 19.411 (2027)

2.2.2 Indicador: Número de acidentes ou doenças do trabalho graves ou fatais analisados

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

Índice de referência: 1.167 data: 31/12/2022

Meta: 1.520 (2023), 1.440 (2024), 1.520 (2025), 1.670 (2026) e 1.830 (2027)

2.3 Objetivo Estratégico: Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação

2.3.1 Indicador: Número de ações fiscais de combate ao trabalho análogo ao de escravo e ao tráfico de pessoas

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

Índice de referência: 1583 data: 31/12/2022

Meta: 450 (2023), 500 (2024), 550 (2025), 600 (2026) e 650 (2027)

~~2.3.2 Indicador: Número de ambientes de trabalho fiscalizados com vistas ao combate à discriminação, assédio e violência~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)~~

~~Índice de referência: 2.438 data: 31/12/2022~~

~~Meta: 800 (2023), 2.560 (2024), 2.688 (2025), 2.822 (2026) e 2.964 (2027)~~

~~2.3.3 Indicador: Número de crianças e adolescentes afastados da situação de trabalho infantil em fiscalizações diretas~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)~~

~~Índice de referência: 2.324 data: 31/12/2022~~

~~Meta: 2.350 (2023), 2.350 (2024), 2.450 (2025), 2.550 (2026) e 2.650 (2027)~~

~~2.4 Objetivo Estratégico Fomentar o tripartismo, o diálogo social e a negociação coletiva~~

~~2.4.1 Indicador: Percentual de implantação do sistema de registro de instrumentos coletivos e mediações coletivas~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Relações do Trabalho (SRT)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 0% (2023); 75% (2024), 90% (2025), 95% (2026) e 100% (2027)~~

**~~Direcionador: Empregabilidade, inclusão produtiva e emancipação do (a) trabalhador (a)~~**

~~2.5 Objetivo Estratégico Implementar iniciativas de Economia Popular e Solidária~~

~~2.5.1 Indicador: Número de iniciativas de Economia Popular e Solidária implementadas~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 0 (2023), 2.000 (2024), 2.000 (2025), 2.000 (2026) e 2.000 (2027)~~

~~2.6 Objetivo Estratégico: Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária~~

~~2.6.1 Indicador: Número de concluintes de processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 0 (2023), 6.300 (2024), 6.700 (2025), 6.500 (2026) e 22.500 (2027)~~

~~2.6.2 Indicador: Número de beneficiados pelas políticas de qualificação social e profissional~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda (SEMP)~~

Índice de referência: 100.000 data: 31/12/2022

Meta: 125.000 (2023), 600.000 (2024), 950.000 (2025), 1.050.000 (2026) e 1.400.000 (2027)

## 2.7 Objetivo Estratégico: Fomentar a aprendizagem profissional

### 2.7.1 Indicador: Percentual de cumprimento de cotas de aprendizagem profissional

Unidade responsável pelo monitoramento: ~~Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda (SEMP), Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT) e Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)~~

Índice de referência: 49,1% data: 31/12/2022

Meta: 49,1% (2023), 49,6% (2024), 50,1% (2025), 50,7% (2026) e 51,0% (2027)

### 2.7.2 Indicador: ~~Número de aprendizes inseridos no mercado de trabalho pela inspeção do trabalho~~

Unidade responsável pelo monitoramento: ~~Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)~~

Índice de referência: 98.899 data: 31/12/2022

Meta: 120.000 (2023), 120.000 (2024), 120.000 (2025), 120.000 (2026) e 120.000 (2027)

## 2.8 Objetivo Estratégico: ~~Promover a inclusão de pessoas com deficiência ou reabilitadas pela Previdência Social no mercado de trabalho~~

### 2.8.1 Indicador: ~~Número de pessoas com deficiência ou reabilitados da Previdência Social incluídos no mercado de trabalho pela Inspeção do Trabalho~~

Unidade responsável pelo monitoramento: ~~Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)~~

Índice de referência: 30.632 data: 31/12/2022

Meta: 34.160 (2023), 30.669 (2024), 30.669 (2025), 33.736 (2026) e 36.803 (2027)

### 2.8.2 Indicador: ~~Número de ações Fiscais para Verificação de Acessibilidade nos Ambientes de Trabalho~~

Unidade responsável pelo monitoramento: ~~Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)~~

Índice de referência: 115 data: 31/12/2022

Meta: 119 (2023), 119 (2024), 119 (2025), 131 (2026) e 143 (2027)

## 2.9 Objetivo Estratégico: Melhorar a eficiência da intermediação de mão de obra

### 2.9.1 Indicador: Taxa de eficiência nos encaminhamentos de trabalhadores às vagas de emprego por meio do Sistema Nacional de Emprego (SINE)

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda (SEMP)

Índice de referência: 11,2% data: 31/12/2022

Meta: 11,8% (2023), 12,0% (2024), 12,5% (2025), 12,7% (2026) e 12,8% (2027)

~~2.10 Objetivo Estratégico: Fomentar o crédito às atividades empreendedoras e o microcrédito produtivo orientado~~

~~2.10.1 Indicador: Volume de crédito concedido~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda (SEMP)~~

~~Índice de referência: R\$ 16,0 bilhões data: 31/12/2022~~

~~Meta: 16,0 bi (2023), 16,0 bi (2024), 9,0 bi (2025), 12,0 bi (2026) e 12,0 bi (2027)~~

**Direcionador: Produção de estatísticas e conhecimento**

~~2.11 Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho~~

~~2.11.1 Indicador: Número de acessos ao Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 20.000 (2023), 21.000 (2024), 22.000 (2025), 23.150 (2026) e 24.300 (2027)~~

~~2.11.2 Indicador: Número de pessoas alcançadas por ações de difusão de conhecimentos técnicos e científicos em segurança e saúde no trabalho pela Fundacentro~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Fundação Jorge Duprat Figueiredo, de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro)~~

~~Índice de referência: 126.805 data: 31/12/2022~~

~~Meta: 150.000 (2023), 450.000 (2024), 400.000 (2025), 1.000.000 (2026) e 1.000.000 (2027)~~

~~2.11.3 Indicador: Audiência total em ações de difusão de conhecimentos e orientação sobre temas relacionados às competências institucionais da inspeção do trabalho realizadas através do Canal Youtube da Escola Nacional da Inspeção do Trabalho (Enit)~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)~~

~~Índice de referência: 1.853.599 data: 31/12/2022~~

~~Meta: 1.946.278 (2023), 2.043.592 (2024), 2.145.772 (2025), 2.253.061 (2026) e 2.365.714 (2027)~~

**Direcionador: Prestação dos serviços**

~~2.12 Objetivo Estratégico: Humanizar o atendimento ao trabalhador~~

~~2.12.1 Indicador: Número de trabalhadores encaminhados para vagas de emprego pelas unidades do SINE Casa do Trabalhador que foram orientados quanto à postura profissional em entrevistas e processos seletivos de emprego~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda (SEMP)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 0 (2023), 500 (2024), 4.500 (2025), 4.000 (2026) e 3.000 (2027)~~



~~2.13 Objetivo Estratégico: Promover a transformação digital dos serviços ofertados~~

~~2.13.1 Indicador: Percentual de execução do Plano de Transformação Digital (PTD)~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI/SE)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 0% (2023), 65,0% (2024), 75,0% (2025), 85,0% (2026) e 95,0% (2027)~~

~~2.13.2 Indicador: Percentual médio de uso dos serviços digitais ofertados ao trabalhador~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)~~

~~Índice de referência: 53,0% data: 31/12/2022~~

~~Meta: 56,0% (2023), 64,0% (2024), 74,0% (2025), 90,0% (2026) e 90,0% (2027)~~

### **Direcionador: Articulação e relacionamento**

~~2.14 Objetivo Estratégico: Fortalecer a articulação institucional, a cooperação internacional e a atuação junto aos organismos internacionais~~

~~2.14.1 Indicador: Número de instrumentos internacionais celebrados e em execução~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Assessoria Especial de Assuntos Internacionais (ASSINT)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 3 (2023), 3 (2024), 3 (2025), 3 (2026) e 3 (2027)~~

### **3. Perspectiva de governança, pessoas e recursos**

~~3.1 Objetivo Estratégico: Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação~~

~~3.1.1 Indicador: Número de bens cadastrados no Sistema Integrado de Administração de Serviços (SIADS)~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Coordenação Geral de Recursos Logísticos (CGRL/DAFC/SE)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 1.257(2023), 5.975(2024), 5.975 (2025), 5.975 (2026) e 5.975 (2027)~~

~~3.1.2 Indicador: Número de relatórios estratégicos relacionados a vulnerabilidades, ameaças, oportunidades e medidas preventivas contra fraudes e corrupção difundidos~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Coordenação Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT/SE)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 1(2023), 3(2024), 3 (2025), 3(2026) e 4 (2027)~~

~~3.1.3 Indicador: Índice de Gestão e Governança de Tecnologia da Informação (iGestTI)~~

Unidade responsável pelo monitoramento: Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI/SE)

Índice de referência: não disponível

Meta: 0 (2023), 0,30 (2024), 0,45 (2025), 0,60 (2026) e 0,75 (2027)

~~3.1.4 Indicador: Percentual de recomendações da Controladoria Geral da União (CGU) monitoradas~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Assessoria Especial de Controle Interno (AECI)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 100% (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)~~

~~3.1.5 Indicador: Percentual de determinações e recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) monitoradas~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Assessoria Especial de Controle Interno (AECI)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 100% (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)~~

~~3.1.6 Indicador: Percentual de execução das medidas de tratamento de riscos propostas no processo de gerenciamento de riscos previsto no ano~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Assessoria Especial de Controle Interno (AECI)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 0% (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)~~

~~3.1.7 Indicador: Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas (iGG)~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Coordenação Geral de Desenvolvimento Institucional (CODIN/SE)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 0,35 (2023), 0,48 (2024), 0,60 (2025), 0,73 (2026) e 0,85 (2027)~~

3.2 Objetivo Estratégico: Promover a sustentabilidade do FAT e FGTS

3.2.1 Indicador: Resultado operacional do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

Índice de referência: 1,01 data: 31/12/2022

Meta: 1,00 (2023), 1,00 (2024), 1,00 (2025), 1,00 (2026) e 1,00 (2027)

3.2.2 Indicador: Resultado financeiro do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) Constitucional

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

Índice de referência: 65,25% data: 31/12/2022

Unidade de medida: percentual

Meta: 100% (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)

3.2.3 Indicador: Resultado financeiro do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) Extramercado

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

Índice de referência: 88,38% data: 31/12/2022

Meta: 100% (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)

3.2.4 Indicador: Índice de liquidez corrente do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

Índice de referência: 1,69 data: 31/12/2022

Meta: 1,00 (2023), 1,00 (2024), 1,00 (2025), 1,00 (2026) e 1,00 (2027)

3.2.5 Indicador: Spread de operações de crédito do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

Índice de referência: 2,11% data: 31/12/2022

Meta: 1,88% (2023), 2,08% (2024), 2,02% (2025), 2,06% (2026) e 2,06% (2027)

3.2.6 Indicador: Índice de cobertura das despesas do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) com base nas receitas

Unidade responsável pelo monitoramento: Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

Índice de referência: 1,44 data: 31/12/2022

Meta: 1,41 (2023), 1,44 (2024), 1,52 (2025), 1,60 (2026) e 1,60 (2027)

3.3 Objetivo Estratégico: Promover o desenvolvimento e a valorização das pessoas e a qualidade de vida na instituição

3.3.1 Indicador: Percentual de ações educacionais ministradas por servidores do quadro próprio mediante o pagamento de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso (GECC)

Unidade responsável pelo monitoramento: Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP/SE)

Índice de referência: não disponível

Meta: 30,0% (2023), 40,0% (2024), 45,0% (2025), 50,0% (2026) e 50,0% (2027)

3.3.2 Indicador: Número de participações dos servidores em ações de capacitação

Unidade responsável pelo monitoramento: Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP/SE)

Índice de referência: não disponível

Meta: 500 (2023), 1.000 (2024), 500 (2025), 500 (2026) e 500 (2027)

3.3.3 Indicador: Número de dias de afastamentos de servidores por motivo de saúde mental

Unidade responsável pelo monitoramento: Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP/SE)

Índice de referência: não disponível

Meta: 2.460 (2023), 2.385 (2024), 2.310 (2025), 2.235 (2026) e 2.160 (2027)

3.3.4 Indicador: Percentual de atingimento da ocupação predial ideal

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Coordenação Geral de Engenharia (CGENG/DAFC/SE)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 60,0% (2023), 70,0% (2024), 80,0% (2025), 90,0% (2026) e 100% (2027)~~

~~3.4 Objetivo Estratégico: Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos~~

~~3.4.1 Indicador: Índice de ações de neutralização de ilícitos estruturados contra o patrimônio público gerido pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Coordenação Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT/SE)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 1 (2023), 3 (2024), 3 (2025), 3 (2026) e 4 (2027)~~

~~3.4.2 Indicador: Nível de maturidade da Corregedoria do Ministério do Trabalho e Emprego~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Corregedoria (CORREG)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 2 (2023), 3 (2024), 3 (2025), 4 (2026) e 4 (2027)~~

~~3.5 Objetivo Estratégico: Alinhar a alocação dos recursos às estratégias institucionais~~

~~3.5.1 Indicador: Percentual de execução das despesas consideradas como primárias discricionárias~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Coordenação Geral de Orçamento e Finanças (CGOF/DAFC/SE)~~

~~Índice de referência: 65,0% data: 31/12/2022~~

~~Meta: 70,0% (2023), 80,0% (2024), 85,0% (2025), 90,0% (2026) e 90,0% (2027)~~

~~3.5.2 Indicador: Percentual de execução do Plano Anual de Contratações (PCA)~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Coordenação Geral de Licitações e Contratos (CGLIC/DAFC/SE)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

~~Meta: 60,0% (2023), 65,0% (2024), 70,0% (2025), 75,0% (2026) e 80,0% (2027)~~

~~3.6 Objetivo Estratégico: Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional~~

~~3.6.1 Indicador: Média de satisfação do usuário com as respostas fornecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) no âmbito da Lei de Acesso à Informação~~

~~Unidade responsável pelo monitoramento: Coordenação de Transparência (LAI-COORD/OUVID)~~

~~Índice de referência: não disponível~~

Meta: 3,96 (2023), 4,06 (2024), 4,17 (2025), 4,27 (2026) e 4,38 (2027)

3.6.2 Indicador: Número de visualizações de páginas do Portal Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)

Unidade responsável pelo monitoramento: Assessoria Especial de Comunicação Social (ASCOM)

Índice de referência: não disponível

Meta: 2.146.892 (2023), 2.361.581 (2024), 2.461.581 (2025), 2.561.581 (2026) e 2.600.000 (2027)

3.6.3 Indicador: Número de seguidores nas redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter)

Unidade responsável pelo monitoramento: Assessoria Especial de Comunicação Social (ASCOM)

Índice de referência: não disponível

Meta: 1.972.600 (2023), 1.973.600 (2024), 1.976.600 (2025), 1.979.600 (2026) e 1.982.600 (2027)

3.6.4 Indicador: Interação com o cidadão por meio das redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter)

Unidade responsável pelo monitoramento: Assessoria Especial de Comunicação Social (ASCOM)

Índice de referência: não disponível

Meta: ~~-(2023), -(2024), Acréscimo de 5% em relação ao número de interações apurado em 2024 (2025), Acréscimo de 5% em relação ao número de interações apurado em 2025 (2026) e Acréscimo de 5% em relação ao número de interações apurado em 2026 (2027)~~

## ANEXO I

(Redação dada pela Portaria MTE nº 2.121, de 10 de dezembro de 2025)

### Referenciais e objetivos estratégicos, indicadores e metas do Ministério do Trabalho e Emprego.

#### REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS

- 1. Missão:** Implementar políticas públicas de trabalho, emprego e renda, assegurando o valor social do trabalho.
- 2. Visão:** Alcançar a excelência em políticas públicas de inclusão, proteção e equidade no trabalho.
- 3. Valores:** ética, legalidade, defesa dos interesses públicos, responsabilidade, respeito, participação social, inovação, sustentabilidade, diversidade, compromisso social.

#### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, INDICADORES E METAS

(informações completas estão disponíveis no sítio do Ministério do Trabalho e Emprego, no endereço <https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/governanca/plano-estrategico-do-mte>.)

#### 1. PERSPECTIVA DE RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

##### 1.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO: ASSEGURAR O DIREITO AO TRABALHO DECENTE

**1.1.1 Indicador:** Taxa de informalidade do trabalho

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)

**Índice de referência:** 38,8% **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto menor melhor

**Meta:** 39,0% (2023), 38,0% (2024), 37,0% (2025), 36,0% (2026) e 35,0% (2027)

**Não cumulativa**

##### 1.2 OBJETIVO ESTRATÉGICO: FOMENTAR OPORTUNIDADES DE TRABALHO, EMPREGO E RENDA

**1.2.1 Indicador:** Taxa de desemprego

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)

**Índice de referência:** 7,90% **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto menor melhor

**Meta:** 8,0% (2023), 7,5% (2024), 7,0% (2025), 6,5% (2026) e 6,0% (2027)

**Não cumulativa**

**1.2.2 Indicador:** Número de pessoas ocupadas com renda

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)

**Índice de referência:** 95.000.000 **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 95.000.000 (2023), 96.000.000 (2024), 97.000.000 (2025), 98.000.000 (2026) e 99.000.000 (2027)

**Não cumulativa**

**1.3 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** PROMOVER A POLÍTICA PERMANENTE DE VALORIZAÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO

**1.3.1 Indicador:** Índice de crescimento do salário mínimo

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** - (2023\*), 7,6% (2024), 6,9% (2025); 5,1% (2026) e 5,4% (2027)

**Não cumulativa**

\*Obs.: A política de valorização permanente do salário mínimo foi estabelecida no ano de 2023.

**1.4 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** PROMOVER A SOLUÇÃO EXTRAJUDICIAL DE CONFLITOS TRABALHISTAS

**1.4.1 Indicador:** Número de mediações coletivas concluídas

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Relações do Trabalho (SRT)

**Índice de referência:** 4.129 **data:** 31/12/2024

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 4.250 (2025), 4.150 (2026) e 3.600 (2027)

**Não cumulativa**

**1.5 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** FORTALECER O TRABALHO EMANCIPADO E SOLIDÁRIO

**1.5.1 Indicador:** Número de Empreendimentos Econômicos Solidários (EES) cadastrados no novo CADSOL

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)

**Índice de referência:** 0 **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 300 (2023), 2.300 (2024), 2.500 (2025), 5.000 (2026) e 7.000 (2027)

**Cumulativa**

**1.6 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** GARANTIR A QUALIDADE NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS OFERTADOS

**1.6.1 Indicador:** Percentual de reclamações recebidas pela Ouvidoria

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Coordenação de Ouvidoria (OUV-COORD)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto menor melhor

**Meta:** 49,92% (2023), 46,92% (2024), 43,92% (2025), 40,92% (2026) e 38,92% (2027)

**Não cumulativa**

## **2. PERSPECTIVA DE PROCESSOS FINALÍSTICOS**

### **DIRECIONADOR: PROTEÇÃO NO TRABALHO**

**2.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** AUMENTAR A FORMALIZAÇÃO DO TRABALHO E O CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

**2.1.1 Indicador:** Índice de promoção da formalização do vínculo de emprego, inclusive no trabalho doméstico

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** 205.701 **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** índice numérico

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 213.200 (2023), 213.200 (2024), 218.400 (2025), 248.820 (2026) e 280.800 (2027)

**Não cumulativa**

**2.1.2 Indicador:** Valor global de arrecadação do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** R\$156,30 bilhões **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** bilhão

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** R\$175,43 bi (2023), R\$181,40 bi (2024), R\$188,50 bi (2025), R\$195,00 bi (2026) e R\$201,90 bi (2027)

**Não cumulativa**



**2.1.3 Indicador:** Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 1ª Instância

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** 650 dias **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** dias

**Polaridade:** quanto menor melhor

**Meta:** 622 dias (2023), 492 dias (2024), 345 dias (2025), 325 dias (2026) e 305 dias (2027)

**Não cumulativa**

**2.1.4 Indicador:** Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 2ª Instância

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** 191 dias **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** dias

**Polaridade:** quanto menor melhor

**Meta:** 250 dias (2023), 193 dias (2024), 390 dias (2025), 370 dias (2026) e 330 dias (2027)

**Não cumulativa**

## **2.2 OBJETIVO ESTRATÉGICO: REDUZIR OS RISCOS NOS AMBIENTES DE TRABALHO**

**2.2.1 Indicador:** Número de ações fiscais diretas em Segurança e Saúde no Trabalho (SST) com redução de riscos

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** 6.424 **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 6.080 (2023), 6.740 (2024), 10.784 (2025), 14.828 (2026) e 19.411 (2027)

**Não cumulativa**

**2.2.2 Indicador:** Número de doenças do trabalho ou acidentes do trabalho graves ou fatais analisados

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** 1.167 **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 1.520 (2023), 1.440 (2024), 1.520 (2025), 1.910 (2026) e 2.070 (2027)

**Não cumulativa**

**2.3 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** COMBATER O TRABALHO ANÁLOGO AO DE ESCRAVO, O TRÁFICO DE PESSOAS E O TRABALHO INFANTIL E TODAS AS FORMAS DE TRABALHO DEGRADANTE E DE DISCRIMINAÇÃO NO EMPREGO E NA OCUPAÇÃO

**2.3.1 Indicador:** Número de ações fiscais de combate ao trabalho análogo ao de escravo e ao tráfico de pessoas

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** 1.583 data: 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 450 (2023), 500 (2024), 1.550 (2025), 1.600 (2026) e 1.650 (2027)

**Não cumulativa**

**2.3.2 Indicador:** Número de fiscalizações diretas para o combate à discriminação, ao assédio e à violência

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** - (2025), 150 (2026) e 150 (2027)

**Não cumulativa**

**2.3.3 Indicador:** Número de crianças e adolescentes afastados da situação de trabalho infantil em fiscalizações diretas

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** 2.324 data: 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 2.350 (2023), 2.350 (2024), 2.450 (2025), 2.910 (2026) e 3.025 (2027)

**Não cumulativa**

**2.4 OBJETIVO ESTRATÉGICO** FOMENTAR O TRIPARTISMO, O DIÁLOGO SOCIAL E A NEGOCIAÇÃO COLETIVA

**2.4.1 Indicador:** Percentual de implantação do sistema de registro de instrumentos coletivos e mediações coletivas

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Relações do Trabalho (SRT)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** - (2023); 75% (2024), 70% (2025), 90% (2026) e 100% (2027)

**Cumulativa**

**DIRECIONADOR: EMPREGABILIDADE, INCLUSÃO PRODUTIVA E EMANCIPAÇÃO DO (A) TRABALHADOR (A)**

**2.5 OBJETIVO ESTRATÉGICO** IMPLEMENTAR INICIATIVAS DE ECONOMIA POPULAR E SOLIDÁRIA

**2.5.1 Indicador:** Número de iniciativas de Economia Popular e Solidária implementadas

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** - (2023), 2.000 (2024), 500 (2025), 900 (2026) e 1.500 (2027)

**Cumulativa**

**2.6 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** PROMOVER A QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL ALINHADA ÀS DEMANDAS DO MUNDO DO TRABALHO E A FORMAÇÃO EM ECONOMIA POPULAR E SOLIDÁRIA

**2.6.1 Indicador:** Número de concluintes de processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)

**Índice de referência:** 0 **data:** 31/12/2023

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** -(2023), 6.300 (2024), 13.000 (2025), 19.500 (2026) e 42.000 (2027)

**Cumulativa**

**2.6.2 Indicador:** Número de beneficiados pelas políticas de qualificação social e profissional

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda (SEMP)

**Índice de referência:** 100.000 **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 125.000 (2023); 600.000 (2024), 169.000 (2025), 169.000 (2026) e 169.000 (2027)

**Não cumulativa**

## **2.7 OBJETIVO ESTRATÉGICO: FOMENTAR A APRENDIZAGEM PROFISSIONAL**

**2.7.1 Indicador:** Percentual de cumprimento de cotas de aprendizagem profissional

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT), Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda (SEMP) e Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET)

**Índice de referência:** 49,13% **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 49,13% (2023), 49,62% (2024), 50,14% (2025), 50,65% (2026) e 51,03% (2027)

**Cumulativa**

**2.7.2 Indicador:** Número de aprendizes inseridos no mercado de trabalho pela inspeção do trabalho

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho

**Índice de referência:** 98.899 **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 120.000 (2023), 120.000 (2024), 120.000 (2025), 140.000 (2026) e 140.000 (2027)

**Não cumulativa**

## **2.8 OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA OU REABILITADAS PELA PREVIDÊNCIA SOCIAL NO MERCADO DE TRABALHO**

**2.8.1 Indicador:** Número de pessoas com deficiência ou reabilitados da Previdência Social incluídos no mercado de trabalho pela Inspeção do Trabalho

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** 30.632 **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 34.160 (2023), 30.669 (2024), 30.669 (2025), 33.736 (2026) e 36.803 (2027)

**Não cumulativa**

**2.8.2 Indicador:** Número de ações fiscais diretas para verificação da implementação de adaptações razoáveis nos ambientes de trabalho para empregados com deficiência

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT)

**Índice de referência:** 115 **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 119 (2023), 119 (2024), 150 (2025), 165 (2026) e 180 (2027)

**Não cumulativa**

## **2.9 OBJETIVO ESTRATÉGICO: MELHORAR A EFICIÊNCIA DA INTERMEDIÇÃO DE MÃO DE OBRA**

**2.9.1 Indicador:** Taxa de eficiência nos encaminhamentos de trabalhadores às vagas de emprego por meio do Sistema Nacional de Emprego (SINE)

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda (SEMP)

**Índice de referência:** 11,2% data: 31/12/2022

**Unidade de medida:** taxa

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 11,8% (2023), 12,0% (2024), 12,5% (2025), 12,7% (2026) e 12,8% (2027)

**Não cumulativa**

## **2.10 OBJETIVO ESTRATÉGICO: FOMENTAR O CRÉDITO ÀS ATIVIDADES EMPREENDEDORAS E O MICROCRÉDITO PRODUTIVO ORIENTADO**

**2.10.1 Indicador:** Volume de crédito concedido

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda (SEMP)

**Índice de referência:** R\$ 16,0 bilhões data: 31/12/2022

**Unidade de medida:** R\$ bilhão

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 16,0 (2023), 16,0 (2024), 9,0 (2025), 12,0 (2026) e 12,0 (2027)

**Não cumulativa**

## **DIRECIONADOR: PRODUÇÃO DE ESTATÍSTICAS E CONHECIMENTO**

### **2.11 OBJETIVO ESTRATÉGICO: APERFEIÇOAR A PRODUÇÃO E DISSEMINAÇÃO DE ESTUDOS, INFORMAÇÕES E CONHECIMENTOS SOBRE TEMAS DO TRABALHO**

**2.11.1 Indicador:** Número de acessos ao Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Subsecretaria de Estatísticas e Estudos do Trabalho (SEET/SE)

**Índice de referência:** 34.836 data: 31/12/2024

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 20.000 (2023), 21.000 (2024), 30.000 (2025), 32.000 (2026) e 35.000 (2027)

**Não cumulativa**

**2.11.2 Indicador:** Número de pessoas alcançadas por ações de difusão de conhecimentos técnicos e científicos em segurança e saúde no trabalho pela Fundacentro

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Fundação Jorge Duprat Figueiredo, de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro)

**Índice de referência:** 126.805 data: 31/12/2022

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 150.000 (2023), 450.000 (2024), 400.000 (2025), 1.000.000 (2026) e 1.000.000 (2027)

**Não cumulativa**

## **DIRECIONADOR: PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS**

**2.12 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** PROMOVER A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DOS SERVIÇOS OFERTADOS

**2.12.1 Indicador:** Percentual de conclusão de serviços do Plano de Transformação Digital (PTD)

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI/SE)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** - (2023), 65% (2024), 50,0% (2025), 65,0% (2026) e 80,0% (2027)

**Cumulativa**

**2.12.2 Indicador:** Percentual médio de uso dos serviços digitais ofertados ao trabalhador

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

**Índice de referência:** 53,0% data: 31/12/2022

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 56,0% (2023), 64,0% (2024), 74,0% (2025), 90,0% (2026) e 90,0% (2027)

**Não cumulativa**

## **DIRECIONADOR: ARTICULAÇÃO E RELACIONAMENTO**

**2.13 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** FORTALECER A ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL, A COOPERAÇÃO INTERNACIONAL E A ATUAÇÃO JUNTO AOS ORGANISMOS INTERNACIONAIS

**2.13.1 Indicador:** Número de instrumentos internacionais celebrados e em execução

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Assessoria Especial de Assuntos Internacionais (ASSINT)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 3 (2023), 3 (2024), 3 (2025), 3 (2026) e 3 (2027)

**Não cumulativa**

### **3. PERSPECTIVA DE GOVERNANÇA, PESSOAS E RECURSOS**

**3.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** PROMOVER A GOVERNANÇA INSTITUCIONAL, O CONTROLE INTERNO, A GESTÃO DE RISCOS E A SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

**3.1.1 Indicador:** Número de relatórios estratégicos relacionados a vulnerabilidades, ameaças, oportunidades e medidas preventivas contra fraudes e corrupção difundidos

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT/ SE)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 1(2023), 3(2024), 2 (2025), 3(2026) e 4 (2027)

**Não cumulativa**

**3.1.2 Indicador:** Índice de Gestão de Tecnologia da Informação e da Segurança da Informação

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI/SE)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** índice numérico

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** - (2023), 0,30 (2024), 0,45 (2025), 0,60 (2026) e 0,75 (2027)

**Não cumulativa**

**3.1.3 Indicador:** Percentual de recomendações da Controladoria Geral da União (CGU) monitoradas

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Assessoria Especial de Controle Interno (AECI)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 100% (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)

**Não cumulativa**

**3.1.4 Indicador:** Percentual de determinações e recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) monitoradas

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Assessoria Especial de Controle Interno (AECI)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 100% (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)

**Não cumulativa**

**3.1.5 Indicador:** Percentual de execução das medidas de tratamento de riscos propostas no processo de gerenciamento de riscos previsto no ano

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Assessoria Especial de Controle Interno (AECI)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** - (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)

**Não cumulativa**

**3.1.6 Indicador:** Índice de Governança, Gestão e Sustentabilidade (iESGO)

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Coordenação-Geral de Desenvolvimento Institucional (CODIN/SE)

**Índice de referência:** 51,9% **data:** 31/12/2024

**Unidade de medida:** índice numérico

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 60% (2025), 73% (2026) e 85% (2027)

**Não cumulativa**

**3.2 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** ESTIMULAR A SUSTENTABILIDADE DO FAT E FGTS

**3.2.1 Indicador:** Resultado operacional do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

**Índice de referência:** 101% **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 100% (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)

**Não cumulativa**

**3.2.2 Indicador:** Resultado financeiro do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) Constitucional

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

**Índice de referência:** 65,25% **data:** 31/12/2022

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor



**Meta:** 100% (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)

**Não cumulativa**

**3.2.3 Indicador:** Resultado financeiro do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) Extramercado

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

**Índice de referência:** 88,38% data: 31/12/2022

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 100% (2023), 100% (2024), 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)

**Não cumulativa**

**3.2.4 Indicador:** Índice de liquidez corrente do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

**Índice de referência:** 1,69 data: 31/12/2022

**Unidade de medida:** índice numérico

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 1,00 (2023), 1,00 (2024), 1,00 (2025), 1,00 (2026) e 1,00 (2027)

**Não cumulativa**

**3.2.5 Indicador:** Percentual de propostas de alterações legislativas que tenham a análise de impacto do Agente Operador do FGTS

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

**Índice de referência:** 0,00% data: 31/12/2024

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 100% (2025), 100% (2026) e 100% (2027)

**Não cumulativa**

**3.2.6 Indicador:** Número de relatórios de monitoramento dos indicadores do FGTS encaminhados ao Conselho Curador do FGTS

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

**Índice de referência:** 0 data: 31/12/2024

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 2 (2025), 2 (2026) e 2 (2027)

**Não cumulativa**

**3.2.7 Indicador:** Número de relatórios da metodologia de cálculo de empregos gerados e mantidos com financiamentos do FGTS

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Secretaria de Proteção ao Trabalhador (SPT)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 1(2025), 2 (2026) e 2(2027)

**Não cumulativa**

**3.3 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** PROMOVER O DESENVOLVIMENTO E A VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS E A QUALIDADE DE VIDA NA INSTITUIÇÃO

**3.3.1 Indicador:** Percentual de ações educacionais ministradas por servidores em exercício no MTE

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP/SE)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 10% (2025), 15% (2026) e 15% (2027)

**Não cumulativa**

**3.3.2 Indicador:** Número de participações dos servidores em ações de capacitação

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP/SE)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** anual

**Meta:** 500 (2023), 1.000 (2024), 500 (2025), 500 (2026) e 500 (2027)

**Não cumulativa**

**3.3.3 Indicador:** Número de dias de afastamentos de servidores em exercício na Sede da Administração Central, por motivo de saúde mental

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP/SE)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto menor melhor

**Meta:** 2.460 (2023), 2.385 (2024), 1.812 (2025), 1.721 (2026) e 1.548 (2027)

**Não cumulativa**

**3.4 OBJETIVO ESTRATÉGICO: FORTALECER A PREVENÇÃO E COMBATE A FRAUDES E OUTROS ILÍCITOS**

**3.4.1 Indicador:** Índice de ações de neutralização de ilícitos estruturados contra o patrimônio público gerido pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT/ SE)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** índice numérico

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 1 (2023), 3 (2024), 2 (2025), 3 (2026) e 4 (2027)

**Não cumulativa**

**3.4.2 Indicador:** Nível de maturidade da Corregedoria do Ministério do Trabalho e Emprego

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Corregedoria (CORREG)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** índice numérico

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 2 (2023), 3 (2024), 4 (2025), 4 (2026) e 5 (2027)

**Não cumulativa**

**3.5 OBJETIVO ESTRATÉGICO: ALINHAR A ALOCAÇÃO DOS RECURSOS ÀS ESTRATÉGIAS INSTITUCIONAIS**

**3.5.1 Indicador:** Percentual de execução das despesas consideradas como primárias discricionárias

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Coordenação-Geral de Orçamento e Finanças (CGOF/DAFC/SE)

**Índice de referência:** 65,0% data: 31/12/2022

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 70,0% (2023), 80,0% (2024), 85,0% (2025), 90,0% (2026) e 90,0% (2027)

**Não cumulativa**

**3.5.2 Indicador:** Percentual de execução do Plano Anual de Contratações (PCA)

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Coordenação-Geral de Licitações e Contratos (CGLIC/DAFC/SE)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** percentual

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 60,0% (2023), 65,0% (2024), 70,0% (2025), 75,0% (2026) e 80,0% (2027)

**Não cumulativa**

### **3.6 OBJETIVO ESTRATÉGICO:** FORTALECER A TRANSPARÊNCIA, A PARTICIPAÇÃO DO CIDADÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

**3.6.1 Indicador:** Média de satisfação do usuário com as respostas fornecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) no âmbito da Lei de Acesso à Informação

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Coordenação de Transparência (LAI-COORD/OUVID)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** escala de 0 a 5

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 3,96 (2023), 4,06 (2024), 4,17 (2025), 4,27 (2026) e 4,38 (2027)

**Não cumulativa**

**3.6.2 Indicador:** Número de visualizações de páginas do Portal Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Assessoria Especial de Comunicação Social (AESCOM)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 2.146.892 (2023), 2.361.581 (2024), 50.000.000 (2025), 60.000.000 (2026) e 65.000.000 (2027)

**Não cumulativa**

**3.6.3 Indicador:** Número de seguidores nas redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter)

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Assessoria Especial de Comunicação Social (AESCOM)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** 1.972.600 (2023), 1.973.600 (2024), 1.976.600 (2025), 1.979.600 (2026) e 1.982.600 (2027)

**Não cumulativa**

**3.6.4 Indicador:** Interação com o cidadão por meio das redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter)

**Unidade responsável pelo monitoramento:** Assessoria Especial de Comunicação Social (AESCOM)

**Índice de referência:** não disponível

**Unidade de medida:** unidade

**Polaridade:** quanto maior melhor

**Meta:** - (2023), - (2024), - (2025), 1.200 (2026) e 1.260 (2027)

**Não cumulativa**

## ANEXO II

(Redação dada pela Portaria MTE nº 2.121, de 10 de dezembro de 2025)

### **Desdobramento das metas trimestrais acumuladas dos indicadores sob responsabilidade da Secretaria de Inspeção do Trabalho vinculados aos objetivos estratégicos.**

#### **OBJETIVO ESTRATÉGICO: AUMENTAR A FORMALIZAÇÃO DO TRABALHO E O CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA**

Indicador: Índice de promoção da formalização do vínculo de emprego, inclusive no trabalho doméstico

Meta 2025: 37.222 (1º trimestre), 99.063 (2º trimestre), 155.284 (3º trimestre), 218.400 (4º trimestre)

Meta 2026: 42.407 (1º trimestre), 112.861 (2º trimestre), 176.914 (3º trimestre), 248.820 (4º trimestre)

Meta 2027: 47.857 (1º trimestre), 127.367 (2º trimestre), 199.651 (3º trimestre), 280.800 (4º trimestre)

Indicador: Valor global de arrecadação do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS

Meta 2025: 48,93 (1º trimestre), 94,16 (2º trimestre), 139, 66 (3º trimestre), 188,50 (4º trimestre)

Meta 2026: 50,63 (1º trimestre), 97,42 (2º trimestre), 144,50 (3º trimestre), 195,00 (4º trimestre)

Meta 2027: 52,42 (1º trimestre), 100,87 (2º trimestre), 149,61 (3º trimestre), 201,90 (4º trimestre)

Indicador: Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 1ª Instância

Meta 2025: 455 (1º trimestre), 418 (2º trimestre), 381 (3º trimestre), 345 (4º trimestre)

Meta 2026: 340 (1º trimestre), 335 (2º trimestre), 330 (3º trimestre), 325 (4º trimestre)

Meta 2027: 320 (1º trimestre), 315 (2º trimestre), 310 (3º trimestre), 305 (4º trimestre)

Indicador: Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 2ª Instância

Meta 2025: 176 (1º trimestre), 394 (2º trimestre), 394 (3º trimestre), 390 (4º trimestre)

Meta 2026: 386 (1º trimestre), 380 (2º trimestre), 376 (3º trimestre), 370 (4º trimestre)

Meta 2027: 367 (1º trimestre), 361 (2º trimestre), 335 (3º trimestre), 330 (4º trimestre)

#### **OBJETIVO ESTRATÉGICO: REDUZIR OS RISCOS NOS AMBIENTES DE TRABALHO**

Indicador: Número de ações fiscais diretas em Segurança e Saúde no Trabalho (SST) com redução de riscos

Meta 2025: 2.047(1º trimestre), 5.095 (2º trimestre), 7.998 (3º trimestre), 10.784 (4º trimestre)

Meta 2026: 2.814 (1º trimestre), 7.006 (2º trimestre), 10.997 (3º trimestre), 14.828 (4º trimestre)

Meta 2027: 3.684 (1º trimestre), 9.171 (2º trimestre), 14.396 (3º trimestre), 19.411 (4º trimestre)

Indicador: Número de doenças do trabalho ou acidentes do trabalho graves ou fatais analisados

Meta 2025: 312 (1º trimestre), 738 (2º trimestre), 1.129 (3º trimestre), 1.520 (4º trimestre)

Meta 2026: 384 (1º trimestre), 940 (2º trimestre), 1.434 (3º trimestre), 1.910 (4º trimestre)

Meta 2027: 425 (1º trimestre), 1.005 (2º trimestre), 1.537 (3º trimestre), 2.070 (4º trimestre)

**OBJETIVO ESTRATÉGICO: COMBATER O TRABALHO ANÁLOGO AO DE ESCRAVO, O TRÁFICO DE PESSOAS E O TRABALHO INFANTIL E TODAS AS FORMAS DE TRABALHO DEGRADANTE E DE DISCRIMINAÇÃO NO EMPREGO E NA OCUPAÇÃO**

Indicador: Número de ações fiscais de combate ao trabalho análogo ao de escravo e ao tráfico de pessoas

Meta 2025: 301 (1º trimestre), 741 (2º trimestre), 1.150 (3º trimestre), 1.550 (4º trimestre)

Meta 2026: 311 (1º trimestre), 765 (2º trimestre), 1.187 (3º trimestre), 1.600 (4º trimestre)

Meta 2027: 320 (1º trimestre), 789 (2º trimestre), 1.224 (3º trimestre), 1.650 (4º trimestre)

Indicador: Número de ambientes de trabalho fiscalizados com vistas ao combate à discriminação, assédio e violência

Meta 2025: 400 (1º trimestre), 1.347 (2º trimestre), 1.700 (3º trimestre), 2.688 (4º trimestre)

Indicador: Número de fiscalizações diretas para o combate à discriminação, ao assédio e à violência

Meta 2026: 30 (1º trimestre), 70 (2º trimestre), 118 (3º trimestre), 150 (4º trimestre)

Meta 2027: 30 (1º trimestre), 70 (2º trimestre), 118 (3º trimestre), 150 (4º trimestre)

Indicador: Número de crianças e adolescentes afastados da situação de trabalho infantil em fiscalizações diretas

Meta 2025: 332 (1º trimestre), 1.054 (2º trimestre), 1.734 (3º trimestre), 2.450 (4º trimestre)

Meta 2026: 396 (1º trimestre), 1.251 (2º trimestre), 2.060 (3º trimestre), 2.910 (4º trimestre)

Meta 2027: 410 (1º trimestre), 1.301 (2º trimestre), 2.141 (3º trimestre), 3.025 (4º trimestre)

**OBJETIVO ESTRATÉGICO: FOMENTAR A APRENDIZAGEM PROFISSIONAL**

Indicador: Número de aprendizes inseridos no mercado de trabalho pela inspeção do trabalho

Meta 2025: 16.625 (1º trimestre), 46.576 (2º trimestre), 78.026 (3º trimestre), 120.000 (4º trimestre)

Meta 2026: 21.000 (1º trimestre), 56.000 (2º trimestre), 91.000 (3º trimestre), 140.000 (4º trimestre)

Meta 2027: 21.000 (1º trimestre), 56.000 (2º trimestre), 91.000 (3º trimestre), 140.000 (4º trimestre)

**OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA OU REABILITADAS PELA PREVIDÊNCIA SOCIAL NO MERCADO DE TRABALHO**

Indicador: Número de pessoas com deficiência ou reabilitados da Previdência Social incluídos no mercado de trabalho pela Inspeção do Trabalho

Meta 2025: 3.806 (1º trimestre), 10.331 (2º trimestre), 19.234 (3º trimestre), 30.669 (4º trimestre)

Meta 2026: 4.160 (1º trimestre), 11.280 (2º trimestre), 21.015 (3º trimestre), 33.736 (4º trimestre)

Meta 2027: 4.567 (1º trimestre), 12.397 (2º trimestre), 23.081 (3º trimestre), 36.803 (4º trimestre)

Indicador: Número de ações fiscais para verificação de acessibilidade nos ambientes de trabalho

Meta 2025: 15 (1º trimestre), 43 (2º trimestre), 83 (3º trimestre), 150 (4º trimestre)

Indicador: Número de ações fiscais diretas para verificação da implementação de adaptações razoáveis nos ambientes de trabalho para empregados com deficiência

Meta 2026: 17 (1º trimestre), 47 (2º trimestre), 91 (3º trimestre), 165 (4º trimestre)

Meta 2027: 18 (1º trimestre), 52 (2º trimestre), 100 (3º trimestre), 180 (4º trimestre)

*Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial da União*