

Programa

**Trabalho
Sustentável**

Autodiagnóstico trabalhista

INSPEÇÃO
DO TRABALHO

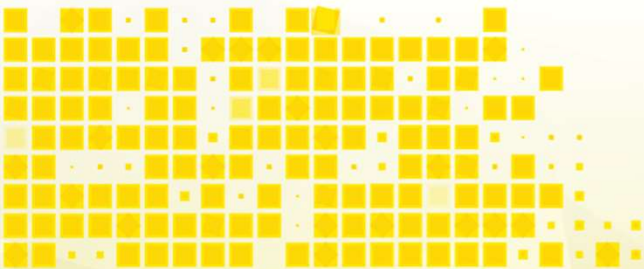


SECRETARIA DE
TRABALHO

MINISTÉRIO DO
TRABALHO E PREVIDÊNCIA

Autodiagnóstico Trabalhista

**Ferramenta para a promoção do trabalho
decente por meio da conduta empresarial
responsável**



Autodiagnóstico trabalhista

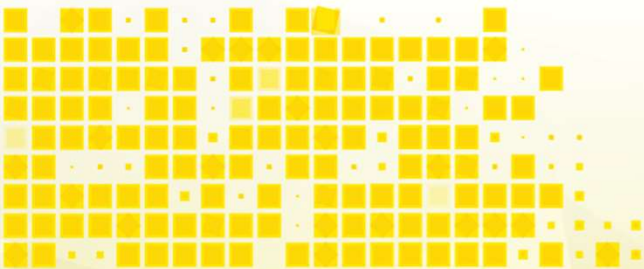
- Ferramenta gratuita
 - Voluntária
 - Interativa

Informações e conselhos técnicos

Dados não são gravados pelo sistema

Autodiagnóstico Trabalhista

Como utilizar?



AUTODIAGNÓSTICO

Trabalhista



SECRETARIA DE
TRABALHO

MINISTÉRIO DO
TRABALHO E PREVIDÊNCIA

O Autodiagnóstico Trabalhista é uma ferramenta gratuita, voluntária e interativa que se propõe a fornecer informações e conselhos técnicos aos empregadores, trabalhadores e sociedade em geral sobre os meios mais eficazes para promoção do trabalho decento a partir de uma conduta empresarial responsável. O objetivo é permitir que as empresas sejam orientadas a identificar qual o melhor caminho para alcançar uma conduta social responsável. Esta ferramenta convida o usuário a responder um questionário sobre temas relativos ao mundo do trabalho e fornece, a cada questão, orientações sobre o assunto respectivo e propostas (plano de ação) para que as empresas possam adequar sua conduta quando necessário.

Clique [aqui](#) para acessar um vídeo com explicações sobre o funcionamento da ferramenta Autodiagnóstico Trabalhista.



Área Administrativa

Pesquise o tema ou o setor econômico

Essa pesquisa permitirá você escolher tema ou setor econômico para o qual deseja realizar o Autodiagnóstico Trabalhista

Escolha um segmento



Autodiagnóstico trabalhista sobre conduta empresarial responsável para grandes empresas e multinacionais

Versão: 2022C412125855 / 1

Autodiagnóstico trabalhista sobre conduta empresarial responsável para grandes empresas e multinacionais

Grandes empresas

Medias

Multinacionais

Início ▶

Autodiagnóstico trabalhista sobre conduta empresarial responsável para micro e pequenas empresas

Versão: 2022C413183500 / 1

Autodiagnóstico trabalhista sobre conduta empresarial responsável para micro e pequenas empresas - Enélio

Micro e Pequenas empresas

Início ▶





AUTODIAGNÓSTICO TRABALHISTA

Autodiagnóstico trabalhista sobre conduta empresarial responsável para micro e pequenas empresas

Prezado(a),

Em atendimento ao compromisso de prestar orientações sobre a legislação trabalhista nacional e ainda de promover a observância da Declaração Tripartite de Princípios Sobre Empresas Multinacionais e Política Social da Organização Internacional do Trabalho (OIT), dos Princípios Orientadores da Organização das Nações Unidas (ONU) sobre Empresas e Direitos Humanos e das Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais, a Subsecretaria de Inspeção do Trabalho (SIT) da Secretaria do Trabalho do Ministério do Trabalho e Previdência (MTP) tem a satisfação de disponibilizar a presente ferramenta "Autodiagnóstico Trabalhista" sobre conduta social responsável para micro e pequenas empresas" em parceria com a OIT.

A SIT espera que a Ferramenta ajude na adoção de medidas para a criação de um meio ambiente de trabalho favorável para o desenvolvimento sustentável nas pequenas e médias organizações/empresas.

Esta ferramenta engloba uma série de questionários que, após respondidos, geram um diagnóstico da conformidade atual da organização/empresa, bem como um plano de ação a fim de indicar eventuais caminhos a serem seguidos em prol de uma conduta empresarial responsável na seara trabalhista.

As informações inseridas pelos usuários da ferramenta não serão gravadas e/ou disponibilizadas à Subsecretaria de Inspeção do Trabalho, tampouco identificarão o respondente. Servem para subsidiar a elaboração do autodiagnóstico trabalhista, que será acessado exclusivamente pelo interessado.

É preciso observar que, como as informações não ficam gravadas, caso ocorra interrupção ou oscilação no fornecimento de energia elétrica ou na rede de internet durante o preenchimento do questionário, ou qualquer outro problema técnico, o usuário deverá reiniciar o preenchimento do questionário.


Iniciar



Preparação

Identificação da situação t

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Arquivos

Autodiagnóstico trabalhista sobre conduta empresarial responsável para micro e pequenas empresas

Dê um nome para seu Autodiagnóstico Trabalhista:

Digite aqui um nome para o arquivo

Preenchimento obrigatório *

Criar Autodiagnóstico



- ☐ 1 - Conduta empresarial responsável
- ☐ 2 - Observância de instrumentos internacionais
- ☐ 3 - Gerenciamento de Riscos
- ☐ 4 - Conduta Empresarial Responsável
- ☐ 5 - Conduta empresarial responsável e parceiros de negócio

2. Eliminação do trabalho em condições análogas à de escravo

3. Erradicação do trabalho infantil

4. Eliminação da discriminação em matéria de emprego e ocupação

5. Liberdade sindical e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva

6. Segurança e Saúde do Trabalho

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Princípios gerais

Para se atingir uma verdadeira Conduta Empresarial Responsável (CER) as empresas devem, na medida do que couber, cumprir, além da legislação nacional pertinente ao tema, as diretrizes da Declaração Tripartite de Princípios sobre empresas multinacionais e política social, de 2000, da Organização Internacional do Trabalho, os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, de 2011, e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais, de 1977, com a última atualização de 2017.

Clique em **Avançar** para iniciar o autodiagnóstico trabalhista em CER para micro e pequenas empresas.

Finalizar Autodiagnóstico

Avançar



- ☐ 1 - Conduta empresarial responsável
- ☐ 2 - Observância de instrumentos internacionais
- ☐ 3 - Gerenciamento de Riscos
- ☐ 4 - Conduta Empresarial Responsável
- ☐ 5 - Conduta empresarial responsável e parceiros de negócio

2. Eliminação do trabalho em condições análogas à de escravo

3. Erradicação do trabalho infantil

4. Eliminação da discriminação em matéria de emprego e ocupação

5. Liberdade sindical e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva

6. Segurança e Saúde do Trabalho

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Princípios gerais

Para se atingir uma verdadeira Conduta Empresarial Responsável (CER) as empresas devem, na medida do que couber, cumprir, além da legislação nacional pertinente ao tema, as diretrizes da Declaração Tripartite de Princípios sobre empresas multinacionais e política social, de 2000, da Organização Internacional do Trabalho, os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, de 2011, e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais, de 1977, com a última atualização de 2017.

Clique em **Avançar** para iniciar o autodiagnóstico trabalhista em CER para micro e pequenas empresas.

Finalizar Autodiagnóstico

Avançar



Visitante

Autodiagnóstico Trabalhista

Autodiagnóstico Trabalhista / Identificação da situação trabalhista

- ☐ 1 - Conduta empresarial responsável
- ☐ 2 - Observância de instrumentos internacionais
- ☐ 3 - Gerenciamento de Riscos
- ☐ 4 - Conduta Empresarial Responsável
- ☐ 5 - Conduta empresarial responsável a parceiros de negócio

2. Eliminação do trabalho em condições análogas à de escravo

3. Erradicação do trabalho infantil

4. Eliminação da discriminação em matéria de emprego e ocupação

5. Liberdade sindical e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva

6. Segurança e Saúde do Trabalho

Princípios gerais



- ☐ Sim
- ☐ Parcialmente
- ☐ Não

Insira seus comentários

Finalizar Autodiagnóstico

Voltar ao questionário

Salvar e encerrar

Autodiagnóstico trabalhista

Exemplo de Feedback em resposta “em conformidade”

Muito bem!

E vale lembrar que é proibido o trabalho noturno, perigoso ou insalubre a menores de dezoito, e de qualquer trabalho a menores de dezessets anos, salvo na condição de aprendiz a partir dos 14 anos. (art. 7º, XXXIII, da Constituição Federal).

Se quiser saber mais sobre o que é trabalho infantil, clique no link abaixo:

[Trabalho infantil](#)





Visitante

Autodiagnóstico Trabalhista

Autodiagnóstico Trabalhista / Identificação da situação trabalhista

2. Eliminação do trabalho em condições análogas à de escravo

3. Erradicação do trabalho infantil

4. Eliminação da discriminação em matéria de emprego e ocupação

5. Liberdade sindical e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva

6. Segurança e Saúde do Trabalho

☐ 1 - Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho

☐ 2 - Análise de Acidentes de Trabalho

☐ 3 - Capacitações

☐ 4 - Relacionamento com Parceiros (recebimento de informações)

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Arquivos

Segurança e Saúde do Trabalho

A empresa recebe informações adequadas, mensuráveis, verificáveis e oportunas sobre os riscos ocupacionais associados aos produtos, processos e serviços de terceiros que possam impactar em suas atividades?



- ☐ Sim
☐ Parcialmente
☐ Não

Insira seus comentários

[Finalizar Autodiagnóstico](#)

[Não se aplica - avançar](#)

[Salvar e avançar](#)



2. Eliminação do trabalho em condições análogas à de escravo

3. Erradicação do trabalho infantil

4. Eliminação da discriminação em matéria de emprego e ocupação

5. Liberdade sindical e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva

6. Segurança e Saúde do Trabalho

☐ 1 - Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho☐ 2 - Análise de Acidentes de Trabalho☐ 3 - Capacitações☐ 4 - Relacionamento com Parceiros (recebimento de informações)

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Arquivos

Segurança e Saúde do Trabalho

A empresa recebe informações adequadas, mensuráveis, verificáveis e oportunas sobre os riscos ocupacionais associados aos produtos, processos e serviços de terceiros que possam impactar em suas atividades?



- ☒ Sim
☐ Parcialmente
☐ Não

insira seus comentários



Finalizar Autodiagnóstico

Não se aplica

Salvar e avançar

Autodiagnóstico Trabalhista


Visitante

2. Eliminação do trabalho em condições análogas à de escravo

3. Erradicação do trabalho infantil

4. Eliminação da discriminação em matéria de emprego e ocupação

5. Liberdade sindical e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva

6. Segurança e Saúde do Trabalho

- 1 - Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho
- 2 - Análise de Acidentes de Trabalho
- 3 - Capacitações
- 4 - Relacionamento com Parceiros (recebimento de informações)**

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Arquivos

Autodiagnóstico Trabalhista / Identificação da situação trabalhista

Segurança e Saúde do Trabalho

A empresa recebe informações adequadas, mensuráveis, verificáveis e oportunas sobre os riscos ocupacionais associados aos produtos, processos e serviços de terceiros que possam impactar em suas atividades?



Parabéns!
Você concluiu a 'Identificação da Situação Trabalhista'. O sistema já disponibilizou os arquivos dessa fase para download e impressão. A próxima etapa será a elaboração do 'Plano de Ação de Melhorias'.

OK

Finalizar Autodiagnóstico

Não se aplica - avançar

Salvar e avançar

Agência

 Organização Internacional do Trabalho
MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA

2022: OIT E SUBSECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO - VERSÃO 1.6.0





Visitante ▾

Autodiagnóstico Trabalhista

Autodiagnóstico Trabalhista / Gráficos da Situação

Preparação

Identificação da situação trabalhista

[Gráficos da Situação](#)

Plano de Melhorias

Arquivos

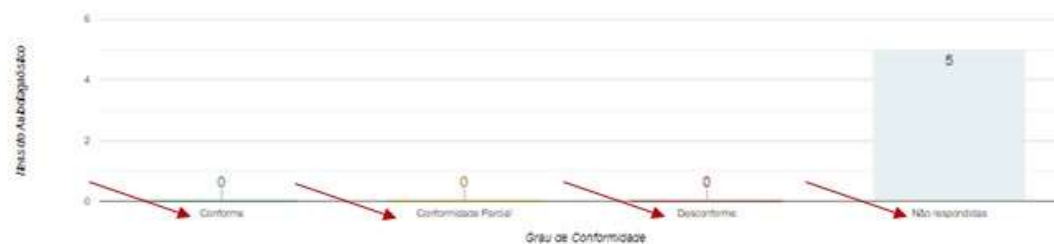


PROGRESSO

3.83%

1 | 33

PRINCÍPIOS GERAIS



[Ir para Plano de Melhorias](#)





Visitante

Preparação

Identificação da situação
trabalhista

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Arquivos

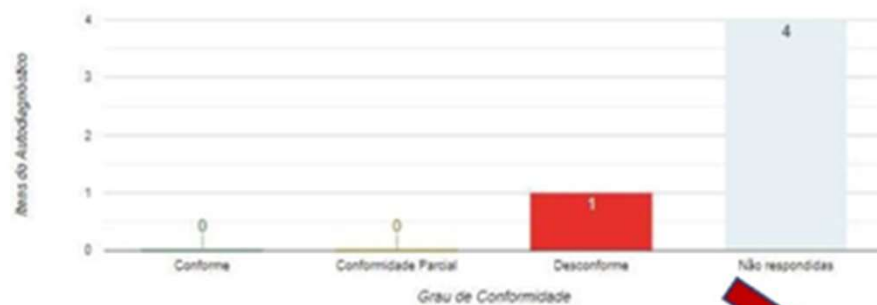


PROGRESSO

1.13

1 | 32

PRINCÍPIOS GERAIS



Ir para Plano de Melhorias

Apoio:



Preparação

Identificação da situação trabalhista

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Arquivos

Preparação

Na tela a seguir terá início a construção do Plano de Melhorias. Para tanto, você tem a opção de filtrar as perguntas que tiveram resultado conforme, parcialmente conforme e desconforme. De forma padrão, as opções parcialmente conforme e desconforme estão selecionadas. Mas, você pode optar por qualquer combinação entre elas. Após isso, basta clicar na imagem da pergunta para ver as informações que serão colocadas no plano de melhorias para a pergunta respectiva. Para alterar as sugestões de melhoria e atribuí-la a um responsável, basta clicar no sinal de + ao lado do texto. Para excluir esta pergunta e suas sugestões de melhoria do plano, basta clicar no sinal de X. Ao final da tela, você ainda tem a possibilidade de incluir novas ações no plano de melhorias ao clicar no sinal de + junto ao texto: Incluir novas ações. Neste momento, você também deverá designar os responsáveis, a prioridade da ação de melhoria, data de início e data de fim. Para retornar, à tela anterior e ver as perguntas selecionadas novamente, basta voltar ao topo da tela e clicar na seta apontada para esquerda, onde está escrito: Voltar para a Definição de Medidas. Neste momento, você pode escolher outras perguntas e fazer o mesmo processo descrito anteriormente.

Iniciar



Visitante ▾

Autodiagnóstico Trabalhista

Plano de Melhorias / Definição de Medidas

Preparação

Identificação da situação
trabalhista

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Arquivos

Definição de Medidas

CLIQUE NA PERGUNTA PARA VER AS PROPOSTAS

1. Princípios gerais



2 FILTRO POR CONFORMIDADE ▾

Conforme

✓ Conformidade Parcial

✓ Desconforme

Apoio:



Visitante ▾

Preparação

Identificação da situação trabalhista

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Arquivos

AÇÕES SUGERIDAS:

Adotar política de conformidade (**compliance**) na gestão das atividades empresariais é um instrumento de promoção de devida diligência ou dever de cuidado. Isso significa atestar perante os parceiros de negócio o seu compromisso com as normas de proteção ao trabalho, gerando uma imagem responsável positiva e de maior competitividade no mercado. Ser competitivo envolve responsabilidade social pelos impactos que a atividade econômica promove na sociedade.

Assim, recomenda-se que a empresa conheça as diretrizes para a promoção do trabalho decente. A observância da Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, de 1998, é elementar para adoção de conduta empresarial responsável no aspecto trabalhista e para promoção do trabalho decente.

Para acessar a Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e seu Seguimento, click no link:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-brasilia/documents/genericdocument/wcms_333558.pdf

Nova Proposta

[+ Adicionar mais ações](#)[Ir para Relatório](#)



Visitante ▾

✓ Identificação da
situação trabalhista

Gráficos da Situação

Plano de Melhorias

Arquivos

Nova Proposta

Ação

B I U G A A

Nova Proposta

Quem é o responsável?

Prioridade

Nome da pessoa responsável pela realização dessa medida



Data início

Data fim

dd/mm/aaaa



dd/mm/aaaa



✕ Excluir

📄 Salvar

[+ Adicionar mais ações](#)[Ir para Relatório](#)



✓ Identificação da
situação trabalhista

📊 Gráficos da Situação

📅 Plano de Melhorias

📁 Arquivos

Ação

B **I** **U** ~~**S**~~ **A** ~~**A**~~

Capacitação para gerentes.

Quem é o responsável?

XXXX

Prioridade

Alta ▾

Data início

10/06/2022

Data fim

06/09/2024

✕ Excluir

💾 Salvar

+ Adicionar mais ações

Ir para Relatório





Visitante ▾

✓ Identificação da
situação trabalhista

📊 Gráficos da Situação

📅 Plano de Melhorias

📁 Arquivos

Ação

B I U S A

Capacitação para gerentes.

Prioridade

Alta ▾

Data fim

06/09/2024



✕ Excluir

💾 Salvar



Ação Atualizada!

Ação Atualizada com sucesso.

+ Adicionar mais ações

Ir para Relatório

Apoios:



Organização
Internacional
do Trabalho

MINISTÉRIO DO
TRABALHO E PREVIDÊNCIA

2022; OIT E SUBSECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO - VERSÃO 1.6.3



Privacidade - Termos



Visitante ▾

🏠 Preparação

📋 Identificação da situação trabalhista

📊 Gráficos da Situação

📅 Plano de Melhorias

📄 Arquivos

ARQUIVOS

Na área Arquivos você pode baixar o relatório com as questões que você respondeu no etapa de Identificação da Situação Trabalhista.

Relatório

Formato: PDF

Contém: Todas as informações fornecidas por você durante o processo de identificação da situação trabalhista.

📄 Baixar PDF

Plano de Melhorias

Formato: PDF

Contém: Todas as informações fornecidas por você durante o processo de Plano de Melhorias.

📄 Baixar PDF

Apoios:



Visitante ▾

 Preparação Identificação da
situação trabalhista Gráficos da Situação Plano de Melhorias Arquivos

ARQUIVOS

Na área Arquivos você pode baixar o relatório com as questões que você respondeu no etapa de Identificação da Situação Trabalhista.

Relatório

Formato: PDF**Contém:** Todas as informações fornecidas por
você durante o processo de identificação da
situação trabalhista. Baixar PDFPlano de
Melhorias**Formato:** PDF**Contém:** Todas as informações fornecidas por
você durante o processo de Plano de
Melhorias.

Apoios:

Organização
Internacional
do TrabalhoMINISTÉRIO DO
TRABALHO E PREVIDÊNCIA

2022; OIT E SUBSECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO - VERSÃO 1.6.3



Privacidade • Termos

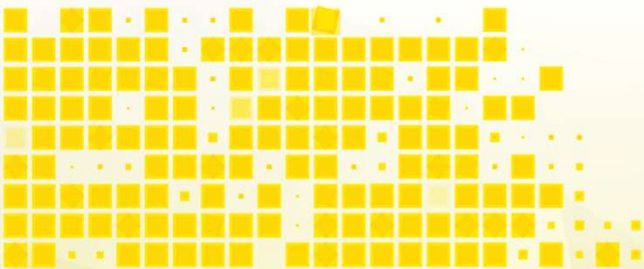
 Plano_de_Acao (1).pdf Relatorio_da_situa....pdf

Exibir todos



Autodiagnóstico Trabalhista

**Conteúdo apresentado está no Tutorial
disponível na página do Autodiagnóstico**



Obrigada

Beatriz Cardoso Montanhana
Auditora-Fiscal do Trabalho

INSPEÇÃO
DO TRABALHO



SECRETARIA DE
TRABALHO

MINISTÉRIO DO
TRABALHO E PREVIDÊNCIA

