



## Relatório de Inspeção

Projeto: (A) Combate ao Trabalho Análogo ao de Escravizado

|                                   |                        |               |            |
|-----------------------------------|------------------------|---------------|------------|
| Número da OS:                     | 11557772-6             | Número do RI: | 31681291-9 |
| Inclusão:                         | 21/10/2024             | Conclusão:    | 18/11/2024 |
| Situação do RI:                   | Fiscalização concluída |               |            |
| Prazo de término da fiscalização: | 28/02/2025             |               |            |
| Competência da aferição:          |                        |               |            |

1.Dados do empregador

1.1.Identificação

|                        |     |   |                                 |
|------------------------|-----|---|---------------------------------|
| Tipo de identificador: | CPF | Identificador:                              |                                 |
| Razão social:          |     | Nome fantasia:                              | FAZENDA NOSSA SENHORA APARECIDA |
| Telefone:              |     |   |                                 |
| E-mail:                |     |   |                                 |
| CEI:                   |     |   | Criação de bovinos para corte   |
| Porte da Empresa:      |     | Data de início de ativ. do estabelecimento: | 30/05/2019                      |

1.2.Local da fiscalização

|                |  |              |             |
|----------------|--|--------------|-------------|
| Tipo do local: | Matriz   |              |             |
| CEP:           | 76990972   | UF:          | RO          |
| Endereço:      | Linha 90, Lote 186-1, Setor Corgão, Gleba Corumbiara | Complemento: |             |
| Bairro:        | ZONA RURAL   | Município:   | Chupinguaia |

Coordenadas GPS (Sistema Decimal)

Não há informações.

Ocorrência Especial

Não há informações.

RI's associados a fiscalização

Não há informações.

2.Dados da fiscalização

2.1.Atividades

| Data       | Descrição da atividade  | Indenização de transporte |
|------------|---|---------------------------|
| 17/10/2024 | Início da Fiscalização   Inspeção do ambiente de trabalho   Entrevista com empregados da empresa no estabelecimento do empregador   Entrega de documentos fiscais a representante da empresa no estabelecimento do empregador | Sim                       |
| 18/11/2024 | Auditoria e análise de documentos (físicos ou digitais) fora do estabelecimento do empregador   Elaboração e/ou emissão de documentos   Lançamento de dados em sistemas   Fim da Fiscalização                                 | Não                       |

Competência para aferição do RI: 11/2024

2.2.Vínculos

Trabalhadores

|  | Estabelecimento |  |  | Alcançados |  |  |
|--|-----------------|--|--|------------|--|--|
|  |                 |  |  |            |  |  |

|          | 18 anos ou + | 17 anos ou - | Total | 18 anos ou + | 17 anos ou - | Total |
|----------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|-------|
| Homens   | 5            |              | 5     | 5            |              | 5     |
| Mulheres |              |              | 0     |              |              | 0     |
| Total    | 5            | 0            | 5     | 5            | 0            | 5     |

Regularização do vínculo de emprego

|          | Irregulares  |              |       | Formalizados sob ação fiscal |              |       |
|----------|--------------|--------------|-------|------------------------------|--------------|-------|
|          | 18 anos ou + | 16 e 17 anos | Total | 18 anos ou +                 | 16 e 17 anos | Total |
| Homens   | 1            |              | 1     | 1                            |              | 1     |
| Mulheres |              |              | 0     |                              |              | 0     |
| Total    | 1            | 0            | 1     | 1                            | 0            | 1     |

Tipo de irregularidade do vínculo

| Tipo   |
|--|
| a. Empregado sem registro (sem arranjo formal fraudulento) |

Empregados Relacionados em Auto de Infração por Falta de Registro: 1

Total de trabalhadores na empresa: 4

Aprendizagem

Não há informações.

PCD

Centralização

Não há informações.

Resgatados

Não há informações.

2.3.Trabalho Infantil

Crianças e adolescentes encontrados em situação de trabalho infantil

Não há informações.

2.4.FGTS

Centralização

Não há informações.

FGTS Mensal

Não há informações.

FGTS Rescisório

Não há informações.

FGTS Notificado

Não há informações.

2.5.Ementas Fiscalizadas/Subitens Fiscalizados/Demais Assuntos

| Atributo/ NR | Ementa | Ocorrência | Situação encontrada | Ações/ Comentários/ Justificativas |
|--------------|--------|------------|---------------------|------------------------------------|
|--------------|--------|------------|---------------------|------------------------------------|

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|

|       |  |                      |           |   |
|-------|--|----------------------|-----------|---|
| CONT* | 001727-2 Manter empregado trabalhando sob condições contrárias às disposições de proteção do trabalho, quer seja submetido a regime de trabalho forçado, quer seja reduzido à condição análoga à de escravo.   | Autuação Obrigatória | Regular   |   |
| NR-31 | 131824-1 Deixar de elaborar e/ou implementar e/ou custear o PGRTR, por estabelecimento rural, por meio de ações de segurança e saúde que visem a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho nas atividades rurais, ou deixar de realizar a revisão do PGRTR a cada 3 (três) anos ou nas situações previstas no item 31.3.4 da NR 31  |                      | Regular   |   |
| NR-31 | 131834-9 Deixar de garantir a realização de exames médicos ou realizar exames médicos em desacordo com os requisitos previstos no item 31.3.7 e respectivos subitens da NR 31.   |                      | Irregular | Notificação, Regularizada<br>Comentário: Foram identificados critérios que concedem a dupla visita.<br>Motivo(s): Estabelecimento com até 10 empregados |
| NR-31 | 131836-5 Deixar de equipar o estabelecimento rural com material necessário à prestação de primeiros socorros, ou deixar de manter esse material, no estabelecimento rural ou em frente de trabalho com 10 (dez) ou mais trabalhadores, sob os cuidados de pessoa treinada para esse fim.   |                      | Regular   |   |
| NR-31 | 131866-7 Deixar de fornecer, gratuitamente, aos trabalhadores rurais Equipamentos de Proteção Individual -EPI, nos termos da Norma Regulamentadora nº 6 (NR 06).   |                      | Regular   |   |
| NR-31 | 131876-4 Deixar de proporcionar capacitação sobre prevenção de acidentes com agrotóxicos, aditivos, adjuvantes ou produtos afins a todos os trabalhadores expostos diretamente, ou proporcionar capacitação aos trabalhadores em exposição direta em desacordo com a modalidade, carga horária, conteúdo programático e/ou responsabilidade técnica estabelecidos na NR 31, ou deixar de complementar ou de realizar novo programa de capacitação conforme previsto no item 31.7.5.3 da NR 31. |                      | Irregular | Notificação<br>Comentário: Foram identificados critérios que concedem a dupla visita.<br>Motivo(s): Estabelecimento com até 10 empregados               |
| NR-31 | 131915-9 Deixar de fornecer aos trabalhadores rurais dispositivos de proteção pessoal de acordo com os riscos de cada atividade, conforme previsto no item 31.6.2 da NR 31.  |                      | Regular   |   |
| NR-31 | 231009-0 Deixar de disponibilizar, aos trabalhadores, áreas de vivência compostas de instalações sanitárias e/ou locais para refeição e/ou alojamentos e/ou local adequado para preparo de alimentos e/ou lavanderias.   |                      | Irregular | Notificação<br>Comentário: Sem trabalhadores no momento da ação fiscal. Edificação disponibilizada como alojamento estava desocupada.                   |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|

|          |   |                      |           |   |
|----------|---|----------------------|-----------|---|
| NR-31    | 231030-9 Fornecer moradia familiar em desacordo com as características estabelecidas nos itens 31.17.7.1 e 31.17.7.2 da NR 31 e/ou manter moradia familiar construída em local que não seja arejado e/ou que não seja afastado menos de 30 m de depósitos de fenos e esterco, currais, estábulos, pocilgas e quaisquer viveiros de criação, exceto aqueles para uso próprio da família. |                      | Regular   |   |
| NR-31    | 231031-7 Deixar de garantir que em cada moradia habite uma única família.   |                      | Regular   |   |
| NR-31    | 231032-5 Deixar de disponibilizar água potável e fresca nos locais de trabalho, em quantidade suficiente e em condições higiênicas, e/ou permitir a utilização de copos coletivos.  |                      | Regular   |   |
| REGISTRO | 001775-2 Admitir ou manter empregado sem o respectivo registro em livro, ficha ou sistema eletrônico competente, o empregador não enquadrado como microempresa ou empresa de pequeno porte.   | Autuação Obrigatória | Irregular | Autuação Comentário: A autuar - Ag. envio de de documentação solicitada via notificação |

Legenda: \* - Ementas da OS.

Subitens Fiscalizados

Nenhum subitem fiscalizado.

Demais Assuntos

Nenhum assunto adicional fiscalizado.

Autos de infração

| Atributo | Ementa   | Subitem | Número do auto | Data da transmissão | Data da confirmação |
|----------|----------|---------|----------------|---------------------|---------------------|
| REGISTRO | 001775-2 |         | 228609968      | 18/11/2024          | 18/11/2024          |

3. Equipe

| Equipe de fiscalização            |  |  |
|-----------------------------------|--|--|
| CIF's da OS (não incluídas no RI) |  |  |
|                                   |  |  |

4.Relatório circunstanciado da fiscalização

IDENTIFICAÇÃO



DADOS GERAIS DA OPERAÇÃO

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| Empregados alcançados           | 05 |
| Registrados durante ação fiscal | 01 |
| Resgatados – total              | 00 |
|                                 |    |

|  |     |
|--|-----|
| Mulheres registradas durante a ação fiscal                     | 00  |
| Mulheres resgatadas  | 00  |
| Adolescentes (menores de 16 anos)                              | 00  |
| Adolescentes (entre 16 e 18 anos)                              | 00  |
| Trabalhadores estrangeiros                                     | 00  |
| Trabalhadores estrangeiros registrados na ação fiscal          | 00  |
| Trabalhadores estrangeiros resgatados                          | 00  |
| Trabalhadores estrangeiros – mulheres resgatadas               | 00  |
| Trabalhadores estrangeiros – Adolescentes (menores de 16 anos) | 00  |
| Trabalhadores estrangeiros – Adolescentes (entre 16 e 18 anos) | 00  |
| Guias de seguro desemprego do trabalhador resgatado            | 00  |
| Valor bruto das rescisões                                      | 00  |
| Valor líquido recebido das verbas rescisórias                  | 00  |
| Valor dano moral individual                                    | 00  |
| Valor dano moral coletivo                                      | 00  |
| FGTS mensal recolhido no curso da ação fiscal                  | R\$ |
| Nº de autos de infração lavrados                               | 01  |
| Termos de apreensão de documentos                              | 00  |
| Termos de devolução de documentos                              | 00  |
| Termos de interdição lavrados                                  | 00  |
| Termos de suspensão de interdição                              | 00  |

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

|                   |    |
|-------------------|----|
| Prisões efetuadas | 00 |
| CTPS emitidas     | 00 |

**LOCALIZAÇÃO DO ESTABELECIMENTO E ATIVIDADE ECONÔMICA DO EMPREGADOR**  
A FAZENDA NOSSA SENHORA APARECIDA está situana na LINHA 85, LOTE 186-1, KM 11.5, CHUPINGUAIA/RO.  
A referida propriedade tem como atividade principal a criação de bovinos para corte.  
A administração do estabelecimento é realizada pela Sra [REDACTED]

**RELAÇÃO DE AUTOS DE INFRAÇÃO LAVRADOS**

Houve a lavratura do auto de infração referente ao registro. Quanto às demais irregularidades apontadas no item 2.5 do RI, foram identificados critérios que concedem a dupla visita - Estabelecimento com até 10 empregados.

**A Ç Ã O F I S C A L**  
Em cumprimento ao planejamento de fiscalização da Seção de Fiscalização do Trabalho da Superintendência Regional do Trabalho em Rondônia, no dia 17/10/2024 teve início ação fiscal realizada por 01 Auditor-Fiscal do Trabalho, 01 Motorista Oficial, 01 Procurador do Trabalho, 01 Agente de Polícia do MPT, 04 Agentes da PF, na modalidade de Auditoria Fiscal Mista, na FAZENDA NOSSA SENHORA APARECIDA está situana na LINHA 85, LOTE 186-1, KM 11.5, CHUPINGUAIA/RO, a fim de verificar o cumprimento da legislação trabalhista e das normas de segurança e saúde no trabalho na referida propriedade rural.

Na tarde do dia 17/10/2024, foram realizadas inspeções na propriedade rural. Foi emitida Notificação SEI nº 112/2024/SEFIT/SFISC/SRTB-RO/MTE e entregue ao representante do empregador nesta data. Havia 05 trabalhadores em atividade, sendo 01 sem registro no momento da inspeção.

Após a análise documental, foi lavrado 01 (um) auto de infração (DOCUMENTO EM ANEXO).

Em 18/11/2024 foi emitido o TERMO DE NOTIFICAÇÃO COMPLEMENTAR À NOTIFICAÇÃO SEI Nº112/2024/SEFIT/SFISC/SRTB-RO/MTE (EM ANEXO).

**DA NÃO APURAÇÃO DE CONDIÇÕES ANÁLOGAS ÀS DE ESCRAVO**  
Embora a equipe tenha apurado irregularidade referente a descumprimentos à legislação de proteção do trabalho, não restou caracterizada a submissão de trabalhadores a condições análogas a de escravo.

A liberdade de todos os empregados que prestavam serviços na propriedade apresentou-se hígida, sem ameaças. A pactuação dos contratos de trabalho se deu de forma transparente e voluntária. Não ficou constatada retenção de documentos ou assunção de dívidas pelos trabalhadores com potencial para limitar a vontade obreira de deixar o local. A entrada e saída da propriedade pelos empregados era comportamento corriqueiro, não havendo qualquer limitação em relação a esses deslocamentos. As condições de alojamento dos trabalhadores atendiam satisfatoriamente o estabelecido na NR-24, havendo alguns ajustes a serem feitos, mas que o empregador foi devidamente autuado e orientado a respeito.

Também não se apurou excesso de jornada. Não obstante não formalizados os horários de trabalho dos empregados através de registro manual, mecânico ou equivalente, as entrevistas desenvolvidas pela equipe não apontaram indícios de realização de trabalho além dos limites legais. Também não havia demanda de trabalho que causasse esgotamento capaz de comprometer o bem estar físico, mental ou social dos trabalhadores.

Assim, de um modo geral, não eram ruins as condições de vida e trabalho dos empregados que ali prestavam os seus serviços.

**C O N C L U S Ã O**  
Reiteramos não terem sido encontrados trabalhadores em condições análogas às de escravo no curso da fiscalização ora relatada, conforme det al hament o sup r a.  
Encaminhamos à superior consideração, com nossos protestos de estima e consideração, permanecendo à disposição para eventuais esclarecimentos adicionais.  
Sugere-se o encaminhamento do presente relatório ao Ministério Público do Trabalho.

É o relatório.

**5. Arquivos anexos**

| Nome       | Descrição | Data da inclusão |
|------------|-----------|------------------|
| [REDACTED] |           |                  |
| [REDACTED] |           |                  |
| [REDACTED] |           |                  |
| [REDACTED] |           |                  |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|