

Plano estratégico 2023-2027

Objetivos estratégicos, indicadores e metas

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Descrição do Indicador	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de Referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de Cálculo	Fonte de Dados das Variáveis de Cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Resultados para a sociedade	Assegurar o direito ao trabalho decente	Taxa de informalidade do trabalho	Consiste na soma de ocupações informais (assalariados sem carteira de trabalho assinada, autônomos sem CNPJ ou contribuição previdenciária, trabalhadores familiares e trabalhadores domésticos sem carteira assinada) sobre total dos ocupados	SEET/SE	38,8%	31/12/2022	percentual	trimestral	quanto menor melhor	(Número de assalariados (públicos e privados) sem carteira assinada (exceto militares e estatutários) + número de conta própria e empregadores sem CNPJ + número de empregadas domésticas sem carteira assinada + trabalhadores familiares) / total de ocupados) x 100	Nota técnica indicadores da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua) do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)	39,0%	38,0%	37,0%	36,0%	35,0%	Não
Resultados para a sociedade	Fomentar oportunidades de trabalho, emprego e renda	Taxa de desemprego	Divisão do número de pessoas procurando efetivamente trabalho pelo número de pessoas na força de trabalho (ocupados e desocupados)	SEET/SE	7,90%	31/12/2022	percentual	trimestral	quanto menor melhor	(Número de pessoas procurando trabalho e que não trabalharam na semana de referência ou tem outra fonte de renda /número de pessoas na força de trabalho (desocupados e ocupados)) x 100	Nota técnica indicadores da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua) do Inituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)	8,0%	7,5%	7,0%	6,5%	6,0%	Não
Resultados para a sociedade	Fomentar oportunidades de trabalho, emprego e renda	Número de pessoas ocupadas com renda	Acompanha o número de pessoas ocupadas com rendimento em um determinado período (ano)	SEET/SE	95.000.000	31/12/2022	unidade	trimestral	quanto maior melhor	Número de pessoas ocupadas com renda no ano de apuração	Nota técnica indicadores da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua) do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)	95.000.000	96.000.000	97.000.000	98.000.000	99.000.000	Não
Resultados para a sociedade	Fortalecer o trabalho emancipado e solidário	Número de cadastros identificados no CADSQL	Mensura a identificação de cadastros de iniciativas de Economia Popular e Solidária no CADSQL	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de cadastros identificados no CADSQL no período	Sistema eletrônico de cadastro de iniciativas de Economia Popular e Solidária	300	2.300	4.300	6.300	8.300	Sim
Resultados para a sociedade	Garantir a qualidade na prestação dos serviços ofertados	Percentual de reclamações recebidas pela Ouvidoria	Mensura o percentual de reclamações recebidas em relação ao total de manifestações recebidas pela Ouvidoria	OUV-COORD	não disponível	-	percentual	anual	quanto menor melhor	(Total de reclamações / total de manifestações recebidas pela Ouvidoria no período) x 100	Plataforma Fala.BR	49,92%	46,92%	43,92%	40,92%	38,92%	Não
Resultados para a sociedade	Promover a política permanente de valorização do salário mínimo	Índice de crescimento do salário mínimo	Consiste na variação do salário mínimo, corrigida a partir da inflação acumulada de cada período (novembro a novembro) acrescido do Produto Interno Bruto (PIB) registrado dois anos antes	SEET/SE	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	Variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) x Variação do Produto Interno Bruto (PIB)	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)	Sem meta	7,6%	6,9%	5,1%	5,4%	Não
Resultados para a sociedade	Promover a solução extrajudicial de conflitos trabalhistas	Número de mediações coletivas concluídas com acordo	Mensura o número de mediações coletivas que foram concluídas com acordo em determinado período	SRT	1.261	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de mediações concluídas com acordo no período	Sistema Mediador	1.261	1.300	800	1.100	1.200	Não
Processos finalísticos	Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho	Audiência total em ações de difusão de conhecimentos e orientações sobre temas relacionados às competências institucionais da inspeção do trabalho realizadas através do Canal Youtube da Escola Nacional da Inspeção do Trabalho (Enit)	Audiência total medida pelo número de visualizações acumulado de todas as ações de comunicação exibidas entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de cada ano	SIT	1.853.599	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de visualizações acumuladas das ações de comunicação exibidas no período	Panel estatístico do canal Youtube da Enit - youtube.com/enit-escola	1.946.278	2.043.592	2.145.772	2.253.061	2.365.714	Não
Processos finalísticos	Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho	Número de acessos ao Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho	Mensura o número de acessos ao Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho com vistas a gerar e disseminar informações estratégicas sobre trabalho, emprego, renda e relações do trabalho	SEET/SE	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de acessos ao Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho no período	Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho	20.000	21.000	22.000	23.150	24.300	Não
Processos finalísticos	Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho	Número de pessoas alcançadas por ações de difusão de conhecimentos técnicos e científicos em segurança e saúde no trabalho pela Fundacentro	Mensura o número de pessoas alcançadas pelas ações de difusão de conhecimento técnico-científico coordenadas pela Fundacentro ou parceiros institucionais	Fundacentro	126.805	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de pessoas alcançadas pelas ações de difusão de conhecimento técnico-científico coordenadas pela Fundacentro no período	Portal da Fundação, redes sociais (Youtube, Twitter, etc), Biblioteca Eletrônica Científica Online Scielo, Revista Brasileira de Saúde Ocupacional (RBSO) e Fundacentro Escuta	150.000	450.000	400.000	1.000.000	1.000.000	Não
Processos finalísticos	Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista	Índice de promoção da formalização do vínculo de emprego, inclusive no trabalho doméstico	Índice para mensurar e eficiência das ações fiscais para formalização do vínculo de emprego, cujos componentes são o número de trabalhadores encontrados em situação de registro irregular e o número de trabalhadores com contrato de trabalho formalizado em decorrência da ação fiscal	SIT	205.701	31/12/2022	índice numérico	anual	quanto maior melhor	SemRegistro + Formalizados x 2, sendo: SemRegistro - Número de empregados, inclusive domésticos, alcançados em situação de registro irregular durante as ações de fiscalização. Formalizados - Número de empregados, inclusive domésticos, formalizados em decorrência da ação fiscal.	SemRegistro - Auditor Formalizados - SFTIWEB	213.200	213.200	218.400	248.820	280.800	Não
Processos finalísticos	Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista	Valor global de arrecadação do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS	Valor global de arrecadação do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS	SIT	156,30	31/12/2022	R\$ bilhão	anual	quanto maior melhor	FGTSArrecadado - Valor de arrecadação bruta do FGTS	FGTS (https://www.fgts.gov.br/)	175,43	181,40	188,50	195,00	201,90	Não
Processos finalísticos	Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista	Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 1ª Instância	Tempo médio de tramitação dos processos administrativos em andamento em contencioso de 1ª Instância	SIT	650	31/12/2022	dias	anual	quanto menor melhor	(Somatório TempoPrimeira) / ProcessosPrimeira, sendo: TempoPrimeira - Tempo de tramitação do processo em andamento e não concluído na primeira instância; ProcessosPrimeira - Total de processos em andamento e não concluídos na primeira instância;	eCPMR (Processos eletrônicos) e CPMR (Processos físicos)	622	492	345	325	305	Não
Processos finalísticos	Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista	Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 2ª Instância	Tempo médio de tramitação dos processos administrativos em andamento em contencioso de 2ª Instância	SIT	191	31/12/2022	dias	anual	quanto menor melhor	(Somatório TempoSegunda) / ProcessosSegunda, sendo: TempoSegunda - Tempo de tramitação em segunda instância do processo em andamento e não concluído na segunda instância; ProcessosSegunda - Total de processos em andamento e não concluídos na segunda instância;	eCPMR (Processos eletrônicos) e CPMR (Processos físicos)	250	193	167	155	143	Não

Plano estratégico 2023-2027

Objetivos estratégicos, indicadores e metas

Ministério do Trabalho e Emprego
Secretaria-Executiva
Coordenação-Geral de Desenvolvimento Institucional

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Descrição do Indicador	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de Referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de Cálculo	Fonte de Dados das Variáveis de Cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Processos finalísticos	Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação	Número de ações fiscais de combate ao trabalho análogo ao de escravo e ao tráfico de pessoas	Número das ações fiscais de combate ao trabalho análogo ao de escravo e ao tráfico de pessoas, definidas como: 1 - Ação fiscal motivada por denúncia específica que contenha indícios de ocorrência de trabalho análogo ao de escravo ou tráfico de pessoas 2 - Ação planejada motivada por estudo prévio de atividade econômica ou por atividade específica de inteligência fiscal que concluem por indícios de ocorrência de trabalho análogo ao de escravo ou tráfico de pessoas em um cenário específico 3 - Ação que, não se encaixando nas hipóteses anteriores, resultou na constatação de trabalhadores submetidos ao trabalho análogo ao de escravo ou ao tráfico de pessoas	SIT	1.583	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	FiscEscravo - Número de ações fiscais de combate ao trabalho análogo ao de escravo ou ao tráfico de pessoas.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	450	500	550	600	650	Não
Processos finalísticos	Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação	Número de ambientes de trabalho fiscalizados com vistas ao combate à discriminação, assédio e violência	Número de ambientes de trabalho fiscalizados com vistas ao combate à discriminação, assédio e violência.	SIT	2.438	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	FiscDiscriminacao - Número de fiscalizações na modalidade direta de combate à discriminação, assédio e violência.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	800	2.560	2.688	2.822	2.964	Não
Processos finalísticos	Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação	Número de crianças e adolescentes afastados da situação de trabalho infantil em fiscalizações diretas	Número de crianças e adolescentes afastados da situação de trabalho infantil em fiscalizações diretas (em que há inspeção do local de trabalho)	SIT	2.324	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	CriancaAdolescente - Número de crianças e adolescentes afastados da situação de trabalho infantil em fiscalizações na modalidade direta.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	2.350	2.350	2.450	2.550	2.650	Não
Processos finalísticos	Fomentar a aprendizagem profissional	Número de aprendizes inseridos no mercado de trabalho pela inspeção do trabalho	Aprendizes contratados em decorrência de ação fiscal	SIT	98.899	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	AprendizesInseridos - Número de aprendizes contratados pelos empregadores no curso das ações fiscais.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	120.000	120.000	120.000	120.000	120.000	Não
Processos finalísticos	Fomentar a aprendizagem profissional	Percentual de cumprimento de cotas de aprendizagem profissional	Consiste no somatório de todas as vagas de aprendizagem efetivamente preenchidas pelas empresas obrigadas a cumprir a cota mínima de aprendizagem dividido pelo somatório da oferta total potencial caso todas as empresas obrigadas por lei preenchessem a cota	SEMP/SIT/SEET	49,1%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de aprendizes efetivamente contratados pelas empresas obrigadas a manter cota de aprendizes no período / total de vagas disponíveis se todas as empresas sujeitas ao art. 429 CLT cumprissem a cota mínima em seus respectivos estabelecimentos no período) x 100	eSocial	49,1%	49,6%	50,1%	50,7%	51,0%	Não
Processos finalísticos	Fomentar o crédito às atividades empreendedoras e o microcrédito produtivo orientado	Volume de crédito concedido	Mensura o volume de recursos aplicados em programas de concessão de crédito coordenados pelo Ministério do Trabalho e Emprego	SEMP	R\$ 16,0	31/12/2022	R\$ bilhão	anual	quanto maior melhor	Total de crédito concedido no período	Sistema de Acompanhamento de Aplicações Financeiras (SAEP) e Sistema de Gestão do Programa Nacional de Microcrédito Produtivo Orientado (SIMPO)	16,0	16,0	9,0	12,0	12,0	Não
Processos finalísticos	Fomentar o tripartismo, o diálogo social e a negociação coletiva	Percentual de implantação do sistema de registro de instrumentos coletivos e mediações coletivas	Acompanha o desenvolvimento do sistema que, fundamentalmente, envolve várias etapas, as quais serão entregues pelo desenvolvedor em momentos distintos	SRT	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de etapas do sistema implantadas / total de etapas previstas para implantação) x 100	Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI/SE)	Sem meta	75%	90%	95%	100%	Sim
Processos finalísticos	Fortalecer a articulação institucional, a cooperação internacional e a atuação junto aos organismos internacionais	Número de instrumentos internacionais celebrados e em execução	Refere-se a acordos bilaterais firmados entre o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e outro país, ou entre o MTE e diversos países, no que se refere ao tema Trabalho e Emprego	ASSINT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de instrumentos internacionais celebrados e em execução no período	Site do MTE e do Governo Brasileiro	3	3	3	3	3	Não
Processos finalísticos	Humanizar o atendimento ao trabalhador	Número de trabalhadores encaminhados para vagas de emprego pelas unidades do SINE Casa do Trabalhador que foram orientados quanto à postura profissional em entrevistas e processos seletivos de emprego	O indicador mensura a quantidade de trabalhadores encaminhados para vagas de emprego pelas unidades do SINE Casa do Trabalhador que foram orientados quanto à postura profissional em entrevistas e processos seletivos de emprego	SEMP	não disponível	-	unidade	anual	Quanto maior melhor	Total de trabalhadores encaminhados para vagas de emprego pelas unidades do SINE Casa do Trabalhador que foram orientados quanto à postura profissional em entrevistas e processos seletivos de emprego	Base de Gestão da Intermediação de Mão de Obra	Sem meta	500	4.500	4.000	3.000	Não
Processos finalísticos	Implementar iniciativas de Economia Popular e Solidária	Número de iniciativas de Economia Popular e Solidária implementadas	Mensurar o número de iniciativas empreendimentos de Economia Popular e Solidária implementadas	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de iniciativas de Economia Popular e Solidária implementadas no período	Relatório Anual de Execução da SENAES	Sem meta	2.000	2.000	2.000	2.000	Não
Processos finalísticos	Melhorar a eficiência da intermediação de mão de obra	Taxa de eficiência nos encaminhamentos de trabalhadores às vagas de emprego por meio do Sistema Nacional de Emprego (SINE)	Mensura o percentual de encaminhamentos que resultaram em colocação no mercado de trabalho	SEMP	11,2%	31/12/2022	taxa	anual	quanto maior melhor	(Total de trabalhadores colocados e recolocados no mercado de trabalho pelo SINE no período/ total de encaminhamentos no período) x 100	Base de Gestão da Intermediação de Mão de Obra	11,8%	12,0%	12,5%	12,7%	12,8%	Não
Processos finalísticos	Promover a inclusão de pessoas com deficiência ou reabilitadas pela Previdência Social no mercado de trabalho	Número de pessoas com deficiência ou reabilitadas da Previdência Social incluídos no mercado de trabalho pela inspeção do trabalho	Pessoas com deficiência contratadas em decorrência de ação fiscal	SIT	30.632	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	PCD Incluídos - Número de pessoas com deficiência ou reabilitadas da Previdência Social contratados pelos empregadores no curso das ações fiscais.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	34.160	30.669	30.669	33.736	36.803	Não
Processos finalísticos	Promover a inclusão de pessoas com deficiência ou reabilitadas pela Previdência Social no mercado de trabalho	Número de ações fiscais para verificação de acessibilidade nos ambientes de trabalho	Ações fiscais para verificação de acessibilidade nos ambientes de trabalho	SIT	115	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	FiscAcessibilidade - Número de ações fiscais para verificação de acessibilidade nos ambientes de trabalho.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	119	119	119	131	143	Não
Processos finalísticos	Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária	Número de concluintes de processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis	Mensura o número de concluintes de processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis com os seguintes recortes: acessibilidade e equidade de gênero, raça, cor, etnia, orientação sexual e regionalidade	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de concluintes de processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis no período	Planilha de acompanhamento das atividades e da participação nos processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis	Sem meta	6.300	6.700	6.500	22.500	Não

Plano estratégico 2023-2027

Objetivos estratégicos, indicadores e metas

Ministério do Trabalho e Emprego
Secretaria-Executiva
Coordenação-Geral de Desenvolvimento Institucional



Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Descrição do Indicador	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de Referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de Cálculo	Fonte de Dados das Variáveis de Cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Processos finalísticos	Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária	Número de beneficiados pelas políticas de qualificação social e profissional	Acompanha o número de beneficiários das políticas de qualificação social e profissional voltadas para jovens e demais públicos no âmbito das políticas de trabalho, emprego e renda	SEMP	100.000	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de trabalhadores beneficiados pelas políticas de qualificação social e profissional no período	Relatórios de gestão apresentados pelos estados, municípios e Distrito Federal, relatórios gerenciais dos parceiros públicos e privados executores de políticas de qualificação e Power BI da Escola do Trabalhador 4.0	125.000	600.000	950.000	1.050.000	1.400.000	Não
Processos finalísticos	Promover a transformação digital dos serviços ofertados	Percentual de execução do Plano de Transformação Digital (PTD)	Mensura o desempenho da implementação do Plano de Transformação Digital do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	DTU/SE	não disponível	-	percentual	semestral	quanto maior melhor	(Total de serviços concluídos / total de serviços previstos no PTD) x 100	Relatórios de monitoramento do Plano de Transformação Digital do MTE	Sem meta	65,0%	75,0%	85,0%	95,0%	Sim
Processos finalísticos	Promover a transformação digital dos serviços ofertados	Percentual médio de uso dos serviços digitais ofertados ao trabalhador	Mensura o uso dos serviços digitais ofertados aos trabalhadores referentes à habilitação da carteira de trabalho digital, abono salarial e seguro-desemprego, constando as principais políticas públicas de trabalho	SPT	53,0%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	((Percentual de habilitação da carteira de trabalho digital + Percentual de uso da solução digital dos recursos do abono salarial + Percentual de uso do seguro-desemprego) / total de serviços disponibilizados de forma digital) x 100	Base de Gestão CTPSWeb (carteira de trabalho emitida em meio físico), Banco de dados da Dataprev (carteira de trabalho digital), Base de Gestão do Seguro-Desemprego e Base de Gestão do Abono Salarial	56,0%	64,0%	74,0%	90,0%	90,0%	Não
Processos finalísticos	Reduzir os riscos nos ambientes de trabalho	Número de ações fiscais diretas em segurança e saúde no trabalho (SST) com redução de riscos	Fiscalizações de segurança e saúde no trabalho, ocorridas na modalidade direta (em que há inspeção do local de trabalho), em que houve redução de riscos ocupacionais, por meio da regularização de obrigação(ões) prevista(s) em Norma Regulamentadora ou de imposição de embargo ou de interdição	SIT	6.424	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	FiscReducao - Número de fiscalizações de segurança e saúde no trabalho na modalidade direta em que houve redução dos riscos a que os trabalhadores estão expostos.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	6.080	6.740	10.784	14.828	19.411	Não
Processos finalísticos	Reduzir os riscos nos ambientes de trabalho	Número de acidentes ou doenças do trabalho graves ou fatais analisados	Número de acidentes ou doenças do trabalho graves ou fatais para os quais a inspeção do trabalho emitiu um relatório de análise	SIT	1.167	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	AnaliseAcidGrave + AnaliseDoencaGrave, sendo: AnaliseAcidGrave - Número de acidentes do trabalho graves ou fatais investigados pelos Auditores-Fiscais do Trabalho e para os quais foi produzido um relatório de análise de acidente do trabalho. AnaliseDoencaGrave - Número de doenças do trabalho graves ou fatais investigados pelos Auditores-Fiscais do Trabalho e para os quais foi produzido um relatório de análise de doença do trabalho.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	1.520	1.440	1.520	1.670	1.830	Não
Governança, pessoas e recursos	Alinhar a alocação dos recursos às estratégias institucionais	Percentual de execução das despesas consideradas como primárias discricionárias	Mensura a capacidade de execução das unidades e órgãos vinculados ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) dado o limite de movimentação e empenho proposto pelo Decreto de Programação Orçamentária e Financeira	CGOF/DAFC/SE	65,0%	31/12/2022	percentual	trimestral	quanto maior melhor	(Empenho global de despesas primárias discricionárias (RP 2)/ dotação atual destinada a despesas primárias discricionárias (RP 2)) x 100	Sistema Integrado de Administração Financeira (Siafi)	70,0%	80,0%	85,0%	90,0%	90,0%	Não
Governança, pessoas e recursos	Alinhar a alocação dos recursos às estratégias institucionais	Percentual de execução do Plano Anual de Contratações (PCA)	Acompanha o percentual de procedimentos de contratações (licitações e contratações diretas) previstas no PCA que foram executadas no período	CGLIC/DAFC/SE	não disponível	-	percentual	semestral	quanto maior melhor	(Total de processos de contratação concluídos no período / total de processos planejados e registrados no PCA) x 100	Comprasnet	60,0%	65,0%	70,0%	75,0%	80,0%	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos	Índice de ações de neutralização de ilícitos estruturados contra o patrimônio público gerido pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Acompanha o aumento da atuação da inteligência trabalhista por meio de ações conjuntas na forma de Força-Tarefa voltada ao combate e à redução de fraudes estruturadas e outros ilícitos	CGINT/SE	não disponível	-	índice numérico	semestral	quanto maior melhor	(Total de operações x 1) + (total de flagrantes x 0,25)	Controle gerencial interno da Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT/SAT/SE)	1	3	3	3	4	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos	Nível de maturidade da Corregedoria do Ministério do Trabalho e Emprego	Avalia o estágio de desenvolvimento da Corregedoria, aplicando o Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM 3.0), cujos níveis variam de 1 a 5	CORREG	não disponível	-	índice numérico	anual	quanto maior melhor	Nível de maturidade correcional mensurada pelo CRG-MM 3.0	Autoavaliação por meio da metodologia para a avaliação da maturidade correcional dos órgãos e entidades do poder executivo federal (https://www.gov.br/corregedorias/pt-br/acoes-e-programas/siscor/modelo-de-maturidade-correcional-cgm)	2	3	3	4	4	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Média de satisfação do usuário com as respostas fornecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) no âmbito da Lei de Acesso à Informação	Mensura a média de satisfação do usuário considerando dois critérios: atendimento da solicitação e facilidade de compreensão	LAI-COORD	não disponível	-	escala de 0 a 5	anual	quanto maior melhor	Média de satisfação do usuário disponível no Painel Lei de Acesso à Informação no período	Painel Lei de Acesso à Informação da Controladoria-Geral da União	3,96	4,06	4,17	4,27	4,38	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Número de visualizações de páginas do Portal Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Monitora o acesso ao site, a fim de verificar como tem sido os acessos do cidadão (número de acessos; áreas mais e/ou menos acessadas, por exemplo)	ASCOM	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de visitas ao site no período	Google Analytics	2.146.892	2.361.581	2.461.581	2.561.581	2.600.000	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Número de seguidores nas redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter)	Verifica a receptividade ao conteúdo postado nas redes, observando se atraiu mais seguidores ou se o conteúdo obteve engajamento, baseado nas interações com suas postagens (comentários, likes, por exemplo)	ASCOM	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de seguidores nas redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter) no período	Medidor das plataformas das redes sociais	1.972.600	1.973.600	1.976.600	1.979.600	1.982.600	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Interação com o cidadão por meio das redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter)	Mensura a interação com o cidadão respondendo os comentários feitos nos posts das redes do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), fortalecendo a conexão entre o Ministério e o público, além de esclarecer dúvidas apresentadas	ASCOM	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de interação com o cidadão nas redes sociais do MTE no período	Medidor das plataformas das redes sociais	Sem meta	Sem meta	Acréscimo de 5% em relação ao número de interações apurado em 2024	Acréscimo de 5% em relação ao número de interações apurado em 2025	Acréscimo de 5% em relação ao número de interações apurado em 2026	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Número de bens cadastrados no Sistema Integrado de Administração de Serviços (SIADS)	Mensura os itens do acervo patrimonial registrados no Sistema Integrado de Administração de Serviços (SIADS)	CGRI/DAFC/SE	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de bens cadastrados no SIADS no período	Sistema Integrado de Administração de Serviços (SIADS)	1.257	5.975	5.975	5.975	5.975	Não

Plano estratégico 2023-2027

Objetivos estratégicos, indicadores e metas

Ministério do Trabalho e Emprego
Secretaria-Executiva
Coordenação-Geral de Desenvolvimento Institucional



Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Descrição do Indicador	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de Referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de Cálculo	Fonte de Dados das Variáveis de Cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Número de relatórios estratégicos relacionados a vulnerabilidades, ameaças, oportunidades e medidas preventivas contra fraudes e corrupção difundidos	Mensura a elaboração e a difusão de relatórios para assessoramento estratégico sobre fatos e situações de imediata ou potencial influência sobre o processo decisório, em especial para subsidiar decisões de nível estratégico que considerem as vulnerabilidades, ameaças, oportunidades e medidas preventivas contra fraudes e corrupção	CGINT/SE	não disponível	-	unidade	semestral	quanto maior melhor	Total de relatórios estratégicos elaborados e difundidos no período	Controle gerencial interno da Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT/SAT/SE)	1	3	3	3	4	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Índice de Gestão e Governança de Tecnologia da Informação (iGestTI)	Avalia a governança e gestão de Tecnologia da Informação do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), com base no iGestTI do Índice de Governança Corporativa e Gestão Públicas (iGG) do Tribunal de Contas da União (TCU)	DTI/SE	não disponível	-	índice numérico	anual	quanto maior melhor	iGestTI do TCU (Planilha de cálculo do iGG do TCU)	Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI/SE)	Sem meta	0,30	0,45	0,60	0,75	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Percentual de recomendações da Controladoria Geral da União (CGU) monitoradas	Representa o acompanhamento das recomendações exaradas pela CGU registradas no Sistema e-Aud	AECI	não disponível	-	percentual	trimestral	quanto maior melhor	(Total de recomendações monitoradas da CGU / total de recomendações emitidas pela CGU) x 100	Sistema e-Aud e Sistema Eletrônico de Informações (Sei) do MTE	100%	100%	100%	100%	100%	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Percentual de determinações e recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) monitoradas	Representa o acompanhamento das recomendações e determinações exaradas pelo TCU registradas no Sistema Conecta	AECI	não disponível	-	percentual	trimestral	quanto maior melhor	(Total de recomendações e determinações do TCU monitoradas / total de recomendações e determinações emitidas pelo TCU) x 100	Sistema Conecta do TCU e Sistema Eletrônico de Informações (Sei) do MTE	100%	100%	100%	100%	100%	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Percentual de execução das medidas de tratamento de riscos propostas no processo de gerenciamento de riscos previsto no ano	Demonstra o percentual de execução das medidas de tratamento de riscos propostas no processo de gerenciamento de riscos no período de apuração, para mitigação de eventuais vulnerabilidades e fragilidades dos processos de trabalho estratégicos do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	AECI	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de controles implementados do Plano de Gestão de Risco no período/ total de controles previstos no Plano de Gerenciamento de Riscos do MTE no período) x 100	Processo no Sistema Eletrônico de Informações (Sei), informações divulgadas no Portal do MTE, na área transparência e prestação de contas	Sem meta	100%	100%	100%	100%	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas (iGG)	Avalia o perfil integrado de governança e gestão do Ministério do Trabalho e Emprego, resultante da aplicação do questionário de autoavaliação desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União (TCU)	CODIN/SE	não disponível	-	índice numérico	anual	quanto maior melhor	Autoavaliação por meio do questionário do iGG disponibilizado no site do TCU	CODIN/SE (resultado geral da autoavaliação realizada por meio do questionário do iGG)	0,35	0,48	0,60	0,73	0,85	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a sustentabilidade do FAT e FGTS	Resultado operacional do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)	Representa a proporção entre receitas e despesas operacionais do FAT	SPT	1,01	31/12/2022	índice numérico	anual	quanto maior melhor	(Receitas operacionais / despesas operacionais) x 100	Sistema Integrado de Administração Financeira (Siafi)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a sustentabilidade do FAT e FGTS	Resultado financeiro do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) Constitucional	Representa a proporção da remuneração do FAT Constitucional em relação à Selic	SPT	65,25%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Taxa da remuneração do FAT Constitucional / taxa Selic) x 100	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e Banco Central do Brasil (BACEN)	100%	100%	100%	100%	100%	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a sustentabilidade do FAT e FGTS	Resultado financeiro do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) Extramercado	Representa a proporção da remuneração FAT Extramercado em relação à Selic	SPT	88,38%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Taxa acumulada de remuneração do FAT Extramercado / taxa acumulada da Selic, em 24 meses) x 100	Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários do Banco do Brasil (BDOTVM) e Banco Central do Brasil (BACEN)	100%	100%	100%	100%	100%	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a sustentabilidade do FAT e FGTS	Índice de liquidez corrente do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)	Representa a proporção do ativo circulante do FAT em relação a seu passivo circulante	SPT	1,69	31/12/2022	índice numérico	anual	quanto maior melhor	Ativo circulante do FAT / passivo circulante do FAT	Sistema Integrado de Administração Financeira (Siafi)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a sustentabilidade do FAT e FGTS	Spread de operações de crédito do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)	Mensura a diferença de taxas entre operações de crédito e custo do passivo	SPT	2,11%	31/12/2022	percentual	anual	não se aplica	Taxas média das operações de crédito / taxa de remuneração das contas vinculadas	Agente operador do FGTS (balancetes e peça orçamentária)	1,88%	2,08%	2,02%	2,06%	2,06%	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a sustentabilidade do FAT e FGTS	Índice de cobertura das despesas do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) com base nas receitas	Representa a proporção das receitas totais do FGTS em relação às despesas totais	SPT	1,44	31/12/2022	índice numérico	anual	quanto maior melhor	Receitas operacionais do FGTS / despesas operacionais do FGTS	Agente operador do FGTS (balancetes e peça orçamentária)	1,41	1,44	1,52	1,60	1,60	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover o desenvolvimento e a valorização das pessoas e a qualidade de vida na instituição	Percentual de ações educacionais ministradas por servidores do quadro próprio mediante o pagamento de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso (GECC)	Mensura o esforço institucional em reconhecer as habilidades dos servidores e promover a troca de experiências e o compartilhamento de conhecimento, por meio de ações educacionais ministradas pelos servidores integrantes do quadro efetivo de pessoal do Ministério	DGP/SE	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de ações educacionais ministradas por servidores do quadro próprio no período/ total de ações educacionais realizadas no período) x 100	Relatórios gerenciais do Departamento de Gestão de Pessoas (DGP/SE)	30,0%	40,0%	45,0%	50,0%	50,0%	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover o desenvolvimento e a valorização das pessoas e a qualidade de vida na instituição	Número de participações dos servidores em ações de capacitação	Acompanha a participação dos servidores em exercício no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) em ações de desenvolvimento, visando a melhoria dos serviços prestados ao cidadão	DGP/SE	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de participação dos servidores nas ações de capacitação no período	Relatórios gerenciais do Departamento de Gestão de Pessoas (DGP/SE)	500	1.000	45,0%	500	500	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover o desenvolvimento e a valorização das pessoas e a qualidade de vida na instituição	Número de dias de afastamentos de servidores por motivo de saúde mental	Mensura a quantidade de dias de afastamento dos servidores por motivos relacionados à saúde mental	DGP/SE	não disponível	-	unidade	anual	quanto menor melhor	Total de dias de afastamento no período relacionados ao CID "F"	Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS)	2.460	2.385	2.310	2.235	2.160	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover o desenvolvimento e a valorização das pessoas e a qualidade de vida na instituição	Percentual de atingimento da ocupação predial ideal	Trata-se de indicador relativo a taxa de atingimento da ocupação estabelecida na Portaria Conjunta nº 38, de 31 de junho de 2020, relativo aos espaços físicos ocupados pela pasta, identificando pontos de melhorias das questões ergonômicas, de acessibilidade e diminuição dos custos com edificações (locadas e próprias) com vista ao compartilhamento e ou obtenção de áreas novas com menores custos operacionais	CGENG/DAFC/SE	não disponível	-	índice numérico	a cada censo ou contagem	quanto maior melhor	(Total de salas com ocupação em conformidade ao índice ideal estabelecido no período / total de salas) x 100	Diagnóstico das edificações da Coordenação-Geral de Engenharia (CGAP/DAFC/SE)	60,0%	70,0%	80,0%	90,0%	100%	Não