

Plano estratégico 2023-2027																	
Objetivos estratégicos, indicadores e metas																	
Ministério do Trabalho e Emprego Secretaria-Executiva Coordenação-Geral de Desenvolvimento Institucional																	
GOVERNO FEDERAL MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO																	
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Descrição do Indicador	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de Referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de Cálculo	Fonte de Dados das Variáveis de Cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Resultados para a sociedade	Assegurar o direito ao trabalho decente	Taxa de informalidade do trabalho	Consiste na soma de ocupações informais (assalariados sem carteira de trabalho assinada, autônomos sem CNPJ ou contribuição previdenciária, trabalhadores familiares e trabalhadores domésticos sem carteira assinada) sobre total dos ocupados	SEET/SE	38,8%	31/12/2022	percentual	trimestral	quanto menor melhor	(Número de assalariados (públicos e privados) sem carteira assinada (exceto militares e estatutários) + número de conta própria e empregadores sem CNPJ + número de empregadas domésticas sem carteira assinada + trabalhadores familiares) / total de ocupados) x 100	Nota técnica indicadores da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua) do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) publicada no 2º e 4º trimestres	39,0%	38,0%	37,0%	36,0%	35,0%	Não
Resultados para a sociedade	Fomentar oportunidades de trabalho, emprego e renda	Taxa de desemprego	Divisão do número de pessoas procurando efetivamente trabalho pelo número de pessoas na força de trabalho (ocupados e desocupados)	SEET/SE	7,90%	31/12/2022	percentual	trimestral	quanto menor melhor	(Número de pessoas procurando trabalho e que não trabalharam na semana de referência ou tem outra fonte de renda /número de pessoas na força de trabalho (desocupados e ocupados)) x 100	Nota técnica indicadores da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua) do Inituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) publicada no 2º e 4º trimestres	8,0%	7,5%	7,0%	6,5%	6,0%	Não
Resultados para a sociedade	Fomentar oportunidades de trabalho, emprego e renda	Número de pessoas ocupadas com renda	Acompanha o número de pessoas ocupadas com rendimento em um determinado período (ano)	SEET/SE	95.000.000	31/12/2022	unidade	trimestral	quanto maior melhor	Número de pessoas ocupadas com renda no ano de apuração	Nota técnica indicadores da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua) do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) publicada no 2º e 4º trimestres	95.000.000	96.000.000	97.000.000	98.000.000	99.000.000	Não
Resultados para a sociedade	Fortalecer o trabalho emancipado e solidário	Número de Empreendimentos Econômicos Solidários (EES) cadastrados no novo CADSOL	Mensura o número de empreendimentos econômicos solidários cadastrados no CADSOL, permitindo a visibilidade, a obtenção de informações e o acesso a políticas públicas voltadas ao público envolvido nesses empreendimentos	SENAES	0	31/12/2022	unidade	diária	quanto maior melhor	Total de cadastros enviados pelos usuários no novo sistema do CADSOL	Portal da SENAES, na página do CADSOL	300	2.300	2.500	5.000	7.000	Sim
Resultados para a sociedade	Garantir a qualidade na prestação dos serviços ofertados	Percentual de reclamações recebidas pela Ouvidoria	Mensura o percentual de reclamações recebidas em relação ao total de manifestações recebidas pela Ouvidoria	OUV-COORD	não disponível	não disponível	percentual	anual	quanto menor melhor	(Total de reclamações / total de manifestações recebidas pela Ouvidoria no período) x 100	Plataforma Fala.BR	49,92%	46,92%	43,92%	40,92%	38,92%	Não
Resultados para a sociedade	Promover a política permanente de valorização do salário mínimo	Índice de crescimento do salário mínimo	Consiste na variação do salário mínimo, corrigida a partir da inflação acumulada de cada período (novembro a novembro) acrescido do Produto Interno Bruto (PIB) registrado dois anos antes	SEET/SE	não disponível	não disponível	percentual	anual	quanto maior melhor	Variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) x Variação do Produto Interno Bruto (PIB)	Sistema de Contas Nacionais e Índices de Preços ao Consumidor do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)	Sem meta	7,6%	6,9%	5,1%	5,4%	Não
Resultados para a sociedade	Promover a solução extrajudicial de conflitos trabalhistas	Número de mediações coletivas concluídas (incluído na revisão de 2025)	O indicador se refere ao número de mediações coletivas que foram concluídas em determinado período	SRT	4.129	31/12/2024	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de mediações concluídas no período	Sistema Mediador	Sem meta	Sem meta	4.250	4.150	3.600	Não
Processos finalísticos	Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho	Número de acessos ao Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho	Mensura o número de acessos ao Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho com vistas a gerar e disseminar informações estratégicas sobre trabalho, emprego, renda e relações do trabalho	SEET/SE	34.836	31/12/2024	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de acessos ao Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho no período	Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho	20.000	21.000	30.000	32.000	35.000	Não
Processos finalísticos	Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho	Número de pessoas alcançadas por ações de difusão de conhecimentos técnicos e científicos em segurança e saúde no trabalho pela Fundacentro	Mensura o número de pessoas alcançadas pelas ações de difusão de conhecimento técnico-científico coordenadas pela Fundacentro ou parceiros institucionais	Fundacentro	126.805	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de pessoas alcançadas pelas ações de difusão de conhecimento técnico-científico coordenadas pela Fundacentro no período	Portal da Fundação, redes sociais (Youtube, Twitter, etc), Biblioteca Eletrônica Científica Online Scielo, Revista Brasileira de Saúde Ocupacional (RBSO) e Fundacentro Escuta	150.000	450.000	400.000	1.000.000	1.000.000	Não
Processos finalísticos	Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista	Índice de promoção da formalização do vínculo de emprego, inclusive no trabalho doméstico	Índice para mensurar e eficiência das ações fiscais para formalização do vínculo de emprego, cujos componentes são o número de trabalhadores encontrados em situação de registro irregular e o número de trabalhadores com contrato de trabalho formalizado em decorrência da ação fiscal	SIT	205.701	31/12/2022	índice numérico	anual	quanto maior melhor	SemRegistro + Formalizados x 3, sendo: SemRegistro - Número de empregados, inclusive domésticos, alcançados em situação de registro irregular durante as ações de fiscalização. Formalizados - Número de empregados, inclusive domésticos, formalizados em decorrência da ação fiscal.	SemRegistro - Auditor Formalizados - SFITWEB	213.200	213.200	218.400	248.820	280.800	Não
Processos finalísticos	Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista	Valor global de arrecadação do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS	Valor global de arrecadação do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS	SIT	156,30	31/12/2022	R\$ bilhão	anual	quanto maior melhor	FGTSArrecadado - Valor de arrecadação bruta do FGTS	FGTS (https://www.fgts.gov.br/)	175,43	181,40	188,50	195,00	201,90	Não
Processos finalísticos	Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista	Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 1ª Instância	Tempo médio de tramitação dos processos administrativos em andamento em contencioso de 1ª Instância	SIT	650	31/12/2022	dias	anual	quanto menor melhor	(Somatório TempoPrimeira) / ProcessosPrimeira, sendo: TempoPrimeira - Tempo de tramitação do processo em andamento e não concluído na primeira instância; ProcessosPrimeira - Total de processos em andamento e não concluídos na primeira instância;	eCPMR (Processos eletrônicos) e CPMR (Processos físicos)	622	492	345	325	305	Não
Processos finalísticos	Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista	Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 2ª Instância	Tempo médio de tramitação dos processos administrativos em andamento em contencioso de 2ª Instância	SIT	191	31/12/2022	dias	anual	quanto menor melhor	(Somatório TempoSegunda) / ProcessosSegunda, sendo: TempoSegunda - Tempo de tramitação em segunda instância do processo em andamento e não concluído na segunda instância; ProcessosSegunda - Total de processos em andamento e não concluídos na segunda instância;	eCPMR (Processos eletrônicos) e CPMR (Processos físicos)	250	193	390	370	330	Não
Processos finalísticos	Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação	Número de ações fiscais de combate ao trabalho análogo ao de escravo e ao tráfico de pessoas	Número das ações fiscais de combate ao trabalho análogo ao de escravo e ao tráfico de pessoas, definidas como: 1- Ação fiscal motivada por denúncia específica que contenha indícios de ocorrência de trabalho análogo ao de escravo ou tráfico de pessoas 2- Ação planejada motivada por estudo prévio de atividade econômica ou por atividade específica de inteligência fiscal que concluem por indícios de ocorrência de trabalho análogo ao de escravo ou tráfico de pessoas em um cenário específico 3- Ação que, não se encaixando nas hipóteses anteriores, resultou na constatação de trabalhadores submetidos ao trabalho análogo ao de escravo ou ao tráfico de pessoas	SIT	1.583	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	FiscEscravo - Número de ações fiscais de combate ao trabalho análogo ao de escravo ou ao tráfico de pessoas	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	450	500	1.550	1.600	1.650	Não
Processos finalísticos	Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação	Número de fiscalizações diretas para o combate à discriminação, ao assédio e à violência (incluído na revisão de 2025)	Número de fiscalizações diretas para o combate à discriminação, ao assédio e à violência	SIT	não disponível	não disponível	unidade	anual	quanto maior melhor	FiscDiscriminacao - Número de fiscalizações na modalidade direta de combate à discriminação, assédio e violência	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	Sem meta	Sem meta	Sem meta	150	150	Não
Processos finalísticos	Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação	Número de crianças e adolescentes afastados da situação de trabalho infantil em fiscalizações diretas	Número de crianças e adolescentes afastados da situação de trabalho infantil em fiscalizações diretas (em que há inspeção do local de trabalho)	SIT	2.324	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	CriancaAdolescente - Número de crianças e adolescentes afastados da situação de trabalho infantil em fiscalizações na modalidade direta.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	2.350	2.350	2.450	2.910	3.025	Não
Processos finalísticos	Fomentar a aprendizagem profissional	Número de aprendizes inseridos no mercado de trabalho pela inspeção do trabalho	Aprendizes contratados em decorrência de ação fiscal	SIT	98.899	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	AprendizesInseridos - Número de aprendizes contratados pelos empregadores no curso das ações fiscais.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	120.000	120.000	120.000	140.000	140.000	Não
Processos finalísticos	Fomentar a aprendizagem profissional	Percentual de cumprimento de cotas de aprendizagem profissional	O indicador é dado pela média mensal do percentual de cumprimento de cotas de aprendizagem profissional do último dia de cada mês do ano. O percentual é dado pelo somatório de todas as vagas de aprendizagem efetivamente preenchidas pelas empresas obrigadas a cumprir a cota mínima de aprendizagem dividido pelo somatório da oferta legal total, multiplicado por 100	SEMP/SIT/SEET	49,13%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	Total de aprendizes efetivamente contratados pelas empresas obrigadas a manter cota de aprendizes no período/Total de vagas disponíveis nas empresas de acordo com o art. 429 CLT no período	eSocial	49,13%	49,62%	50,14%	50,65%	51,03%	Sim
Processos finalísticos	Fomentar o crédito às atividades empreendedoras e o microcrédito produtivo orientado	Volume de crédito concedido	Mensura o volume de recursos aplicados em programas de concessão de crédito coordenados pelo Ministério do Trabalho e Emprego	SEMP	R\$ 16,0	31/12/2022	R\$ bilhão	anual	quanto maior melhor	Total de crédito concedido no período	Sistema de Acompanhamento de Aplicações Financeiras (SAEP) e Sistema de Gestão do Programa Nacional de Microcrédito Produtivo Orientado (SIMPO)	16,0	16,0	9,0	12,0	12,0	Não
Processos finalísticos	Fomentar o tripartismo, o diálogo social e a negociação coletiva	Percentual de implantação do sistema de registro de instrumentos coletivos e mediações coletivas	Acompanha o desenvolvimento do sistema que, fundamentalmente, envolve várias etapas, as quais serão entregues pelo desenvolvedor em momentos distintos	SRT	não disponível	não disponível	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de etapas do sistema implantadas / total de etapas previstas para implantação) x 100	Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI/SE)	Sem meta	75%	70%	90%	100%	Sim

Plano estratégico 2023-2027																	
Objetivos estratégicos, indicadores e metas																	
Ministério do Trabalho e Emprego Secretaria-Executiva Coordenação-Geral de Desenvolvimento Institucional																	
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Descrição do Indicador	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de Referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de Cálculo	Fonte de Dados das Variáveis de Cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Processos finalísticos	Fortalecer a articulação institucional, a cooperação internacional e a atuação junto aos organismos internacionais	Número de instrumentos internacionais celebrados e em execução	Refere-se a acordos bilaterais firmados entre o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e outro país, ou entre o MTE e diversos países, no que se refere ao tema Trabalho e Emprego	ASSINT	não disponível	não disponível	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de instrumentos internacionais celebrados e em execução no período	Site do MTE e do Governo Brasileiro	3	3	3	3	3	Não
Processos finalísticos	Implementar iniciativas de Economia Popular e Solidária	Número de iniciativas de Economia Popular e Solidária implementadas	Mensurar o número de iniciativas empreendimentos de Economia Popular e Solidária implementadas	SENAES	não disponível	não disponível	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de iniciativas de Economia Popular e Solidária implementadas no período	Relatório Anual de Execução da SENAES	Sem meta	2.000	500	900	1.500	Sim
Processos finalísticos	Melhorar a eficiência da intermediação de mão de obra	Taxa de eficiência nos encaminhamentos de trabalhadores às vagas de emprego por meio do Sistema Nacional de Emprego (SINE)	Mensura o percentual de encaminhamentos que resultaram em colocação no mercado de trabalho	SEMP	11,2%	31/12/2022	taxa	anual	quanto maior melhor	(Total de trabalhadores colocados e recolocados no mercado de trabalho pelo SINE no período)/ total de encaminhamentos no período) x 100	Base de Gestão da Intermediação de Mão de Obra	11,8%	12,0%	12,5%	12,7%	12,8%	Não
Processos finalísticos	Promover a inclusão de pessoas com deficiência ou reabilitadas pela Previdência Social no mercado de trabalho	Número de pessoas com deficiência ou reabilitadas da Previdência Social incluídos no mercado de trabalho pela inspeção do trabalho	Pessoas com deficiência contratadas em decorrência de ação fiscal	SIT	30.632	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	PCDIncluídos - Número de pessoas com deficiência ou reabilitados da Previdência Social contratados pelos empregadores no curso das ações fiscais.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	34.160	30.669	30.669	33.736	36.803	Não
Processos finalísticos	Promover a inclusão de pessoas com deficiência ou reabilitadas pela Previdência Social no mercado de trabalho	Número de ações fiscais diretas para verificação da implementação de adaptações razoáveis nos ambientes de trabalho para empregados com deficiência	Ações fiscais para verificação de acessibilidade nos ambientes de trabalho	SIT	115	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	FiscAcessibilidade - Número de ações fiscais diretas para verificação da implementação de adaptações razoáveis nos ambientes de trabalho para empregados com deficiência.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	119	119	150	165	180	Não
Processos finalísticos	Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária	Número de concluintes de processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis	Mensura o número de concluintes de processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis com os seguintes recortes: acessibilidade e equidade de gênero, raça, cor, etnia, orientação sexual e regionalidade	SENAES	0	31/12/2023	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de concluintes de processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis no período	Planilha de acompanhamento das atividades e da participação nos processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis	Sem meta	6.300	13.000	19.500	42.000	Sim
Processos finalísticos	Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária	Número de beneficiados pelas políticas de qualificação social e profissional	Acompanha o número de beneficiários das políticas de qualificação social e profissional voltadas para jovens e demais públicos no âmbito das políticas de trabalho, emprego e renda	SEMP	100.000	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de trabalhadores qualificados pelas políticas de qualificação social e profissional	Relatórios das execuções de todas as parcerias nas ações de qualificação social e profissional pactuadas com a SEMP; Power BI da Escola do Trabalhador 4.0	125.000	600.000	169.000	169.000	169.000	Não
Processos finalísticos	Promover a transformação digital dos serviços ofertados	Percentual de conclusão dos serviços do Plano de Transformação Digital (PTD)	Mensura o percentual de serviços concluídos do Plano de Transformação Digital do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	DTI/SE	não disponível	não disponível	percentual	semestral	quanto maior melhor	(Total de serviços concluídos / total de serviços previstos no PTD) x 100	Relatórios de monitoramento do Plano de Transformação Digital do MTE	Sem meta	65,0%	50,0%	65,0%	80,0%	Sim
Processos finalísticos	Promover a transformação digital dos serviços ofertados	Percentual médio de uso dos serviços digitais ofertados ao trabalhador	Mensura o uso dos serviços digitais ofertados aos trabalhadores referentes à habilitação da carteira de trabalho digital, abono salarial e seguro-desemprego, constando as principais políticas públicas de trabalho	SPT	53,0%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	((Percentual de habilitação da carteira de trabalho digital + Percentual de uso da solução digital dos recursos do abono salarial + Percentual de uso da solução digital do seguro-desemprego) / total de serviços disponibilizados de forma digital) x 100	Base de Gestão CTPSWeb (carteira de trabalho emitida em meio físico), Banco de dados da Dataprev (carteira de trabalho digital), Base de Gestão do Seguro-Desemprego e Base de Gestão do Abono Salarial	56,0%	64,0%	74,0%	90,0%	90,0%	Não
Processos finalísticos	Reduzir os riscos nos ambientes de trabalho	Número de ações fiscais diretas em segurança e saúde no trabalho (SST) com redução de riscos	Fiscalizações de segurança e saúde no trabalho, ocorridas na modalidade direta (em que há inspeção do local de trabalho), em que houve redução de riscos ocupacionais, por meio da regularização de obrigação(ões) prevista(s) em Norma Regulamentadora ou de imposição de embargo ou de interdição	SIT	6.424	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	FiscReducao - Número de fiscalizações de segurança e saúde no trabalho na modalidade direta em que houve redução dos riscos a que os trabalhadores estão expostos.	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	6.080	6.740	10.784	14.828	19.411	Não
Processos finalísticos	Reduzir os riscos nos ambientes de trabalho	Número de doenças do trabalho ou acidentes do trabalho graves ou fatais analisados	Mensura a quantidade de acidentes do trabalho graves ou fatais ou de doenças do trabalho analisados, para os quais a inspeção do trabalho emitiu um relatório	SIT	1.167	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	AnáliseAcidGrave + AnáliseDoença, sendo: AnáliseAcidGrave - Número de acidentes do trabalho graves ou fatais investigados pelos Auditores-Fiscais do Trabalho e para os quais foi produzido um relatório de análise de acidente do trabalho. AnáliseDoença - Número de doenças do trabalho investigadas pelos Auditores-Fiscais do Trabalho e para os quais foi produzido um relatório de análise de doença do trabalho	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	1.520	1.440	1.520	1.910	2.070	Não
Governança, pessoas e recursos	Alinhar a alocação dos recursos às estratégias institucionais	Percentual de execução das despesas consideradas como primárias discricionárias	Mensura a capacidade de execução das unidades e órgãos vinculados ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) dado o limite de movimentação e empenho proposto pelo Decreto de Programação Orçamentária e Financeira	CGOF/DAFC/SE	65,0%	31/12/2022	percentual	trimestral	quanto maior melhor	(Empenho global de despesas primárias discricionárias (RP 2)/ dotação atual destinada a despesas primárias discricionárias (RP 2)) x 100	Sistema Integrado de Administração Financeira (Siafi)	70,0%	80,0%	85,0%	90,0%	90,0%	Não
Governança, pessoas e recursos	Alinhar a alocação dos recursos às estratégias institucionais	Percentual de execução do Plano Anual de Contratações (PCA)	Acompanha o percentual de procedimentos de contratações (licitações e contratações diretas) previstas no PCA que foram executadas no período	CGLIC/DAFC/SE	não disponível	não disponível	percentual	semestral	quanto maior melhor	(Total de processos de contratação concluídos no período / total de processos planejados e registrados no PCA) x 100	Comprasnet	60,0%	65,0%	70,0%	75,0%	80,0%	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos	Índice de ações de neutralização de ilícitos estruturados contra o patrimônio público gerido pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Acompanha o aumento da atuação da inteligência trabalhista por meio de ações conjuntas na forma de Força-Tarefa voltada ao combate e à redução de fraudes estruturadas e outros ilícitos	CGINT/SE	não disponível	não disponível	índice numérico	semestral	quanto maior melhor	(Total de operações x 1) + (total de flagrantes x 0,25)	Controle gerencial interno da Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT/SAT/SE)	1	3	2	3	4	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos	Nível de maturidade da Corregedoria do Ministério do Trabalho e Emprego	Avalia o estágio de desenvolvimento da Corregedoria, aplicando o Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM 3.0), cujos níveis variam de 1 a 5	CORREG	não disponível	não disponível	índice numérico	anual	quanto maior melhor	Nível de maturidade correcional mensurada pelo CRG-MM 3.0 (https://www.gov.br/corregedorias/pt-br/acoes-e-programas/siscor/modelo-de-maturidade-correcional-cgm)	Autoavaliação por meio da metodologia para a avaliação da maturidade correcional dos órgãos e entidades do poder executivo federal	2	3	4	4	5	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Média de satisfação do usuário com as respostas fornecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) no âmbito da Lei de Acesso à Informação	Mensura a média de satisfação do usuário considerando dois critérios: atendimento da solicitação e facilidade de compreensão	LAI-COORD	não disponível	não disponível	escala de 0 a 5	anual	quanto maior melhor	Média de satisfação do usuário disponível no Painel Lei de Acesso à Informação no período	Painel Lei de Acesso à Informação da Controladoria-Geral da União	3,96	4,06	4,17	4,27	4,38	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Número de visualizações de páginas do Portal Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Monitora o acesso ao site, a fim de verificar como tem sido os acessos do cidadão (número de acessos; áreas mais e/ou menos acessadas, por exemplo)	AESCOM	não disponível	não disponível	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de visualizações ao site no período	Google Analytics	2.146.892	2.361.581	50.000.000	60.000.000	65.000.000	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Número de seguidores nas redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter)	Verifica a receptividade ao conteúdo postado nas redes, observando se atraiu mais seguidores ou se o conteúdo obteve engajamento, baseado nas interações com suas postagens (comentários, likes, por exemplo)	AESCOM	não disponível	não disponível	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de seguidores nas redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter) no período	Medidor das plataformas das redes sociais	1.972.600	1.973.600	1.976.600	1.979.600	1.982.600	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Interação com o cidadão por meio das redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter)	Mensura a interação com o cidadão respondendo os comentários feitos nos posts das redes do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), fortalecendo a conexão entre o Ministério e o público, além de esclarecer dúvidas apresentadas	AESCOM	não disponível	não disponível	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de interação com o cidadão nas redes sociais do MTE no período	Medidor das plataformas das redes sociais	Sem meta	Sem meta	Sem meta	1200	1260	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Número de relatórios estratégicos relacionados a vulnerabilidades, ameaças, oportunidades e medidas preventivas contra fraudes e corrupção difundidos	Mensura a elaboração e a difusão de relatórios para assessoramento estratégico sobre fatos e situações de imediata ou potencial influência sobre o processo decisório, em especial para subsidiar decisões de nível estratégico que considerem as vulnerabilidades, ameaças, oportunidades e medidas preventivas contra fraudes e corrupção	CGINT/SE	não disponível	não disponível	unidade	semestral	quanto maior melhor	Total de relatórios estratégicos elaborados e difundidos no período	Controle gerencial interno da Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT/SAT/SE)	1	3	2	3	4	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Índice de Gestão de Tecnologia da Informação e da Segurança da Informação	Avalia a gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), com base no resultado da sua autoavaliação no Índice de avaliação de governança organizacional (IESGO) do Tribunal de Contas da União (TCU)	DTI/SE	não disponível	não disponível	índice numérico	anual	quanto maior melhor	iGestTI do TCU (Planilha de cálculo do IESGO do TCU)	Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI/SE)	Sem meta	0,30	0,45	0,60	0,75	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Percentual de recomendações da Controladoria Geral da União (CGU) monitoradas	Representa o acompanhamento das recomendações exaradas pela CGU registradas no Sistema e-Aud	AECI	não disponível	não disponível	percentual	trimestral	quanto maior melhor	(Total de recomendações monitoradas da CGU / total de recomendações emitidas pela CGU) x 100	Sistema e-Aud e Sistema Eletrônico de Informações (Sei) do MTE	100%	100%	100%	100%	100%	Não

Plano estratégico 2023-2027																	
Objetivos estratégicos, indicadores e metas																	
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Descrição do Indicador	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de Referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de Cálculo	Fonte de Dados das Variáveis de Cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Percentual de determinações e recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) monitoradas	Representa o acompanhamento das recomendações e determinações exaradas pelo TCU registradas no Sistema Conecta	AECI	não disponível	não disponível	percentual	trimestral	quanto maior melhor	(Total de recomendações e determinações do TCU monitoradas / total de recomendações e determinações emitidas pelo TCU) x 100	Sistema Conecta do TCU e Sistema Eletrônico de Informações (Sei) do MTE	100%	100%	100%	100%	100%	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Percentual de execução das medidas de tratamento de riscos propostas no processo de gerenciamento de riscos previsto no ano	Demonstra o percentual de execução das medidas de tratamento de riscos propostas no processo de gerenciamento de riscos no período de apuração, para mitigação de eventuais vulnerabilidades e fragilidades dos processos de trabalho estratégicos do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	AECI	não disponível	não disponível	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de controles implementados do Plano de Gestão de Risco no período/ total de controles previstos no Plano de Gerenciamento de Riscos do MTE no período) x 100	Processo no Sistema Eletrônico de Informações (SEI), informações divulgadas no Portal do MTE, na área transparência e prestação de contas	Sem meta	100%	100%	100%	100%	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Índice de Governança, Gestão e Sustentabilidade (IESGO)	Avalia o perfil integrado das práticas de governança, gestão e sustentabilidade do Ministério do Trabalho e Emprego, com base na aplicação do questionário de autoavaliação desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União (TCU)	CODIN/SE	51,9%	31/12/2024	índice numérico	anual	quanto maior melhor	Autoavaliação por meio do questionário do IESGO disponibilizado no site do TCU	Resultado da autoavaliação realizada por meio do questionário do IESGO, divulgado no site eletrônico: https://iesgo.tcu.gov.br/	35%	48%	60%	73%	85%	Não
Governança, pessoas e recursos	Estimular a sustentabilidade do FAT e FGTS	Resultado operacional do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)	Representa a proporção entre receitas e despesas operacionais do FAT	SPT	101%	31/12/2022	índice numérico	anual	quanto maior melhor	(Receitas operacionais / despesas operacionais) x 100	Sistema Integrado de Administração Financeira (Siafi)	100%	100%	100%	100%	100%	Não
Governança, pessoas e recursos	Estimular a sustentabilidade do FAT e FGTS	Resultado financeiro do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) Constitucional	Representa a proporção da remuneração do FAT Constitucional em relação à Selic	SPT	65,25%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Taxa da remuneração do FAT Constitucional / taxa Selic) x 100	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e Banco Central do Brasil (BACEN)	100%	100%	100%	100%	100%	Não
Governança, pessoas e recursos	Estimular a sustentabilidade do FAT e FGTS	Resultado financeiro do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) Extramercado	Representa a proporção da remuneração FAT Extramercado em relação à Selic	SPT	88,38%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Taxa acumulada de remuneração do FAT Extramercado / taxa acumulada da Selic, em 24 meses) x 100	Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários do Banco do Brasil (BBOTVM) e Banco Central do Brasil (BACEN)	100%	100%	100%	100%	100%	Não
Governança, pessoas e recursos	Estimular a sustentabilidade do FAT e FGTS	Índice de liquidez corrente do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)	Representa a proporção do ativo circulante do FAT em relação a seu passivo circulante	SPT	1,69	31/12/2022	índice numérico	anual	quanto maior melhor	Ativo circulante do FAT / passivo circulante do FAT	Sistema Integrado de Administração Financeira (Siafi)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	Não
Governança, pessoas e recursos	Estimular a sustentabilidade do FAT e FGTS	Percentual de propostas de alterações legislativas que tenham a análise de impacto do Agente Operador do FGTS (incluído na revisão de 2025)	Mensura a quantidade de propostas legislativas relacionadas ao FGTS encaminhadas ao MTE que necessitaram de avaliação formal de impacto financeiro realizada pelo Agente Operador. A avaliação permite à SPT subsidiar as manifestações do Ministério perante o Congresso Nacional, além de monitorar a sustentabilidade fundo, assegurando sua capacidade de atender às demandas de longo prazo, como financiamentos habitacionais, saneamento básico e infraestrutura, sem prejudicar os recursos disponíveis para os trabalhadores.	SPT	0,00%	31/12/2024	percentual	semestral	quanto maior melhor	(Total de propostas de alterações legislativas com análise de impacto do Agente Operador / total de propostas de alterações legislativas submetidas) x 100	Sistema Eletrônico de Informações (SEI)	Sem meta	Sem meta	100,00%	100,00%	100,00%	Não
Governança, pessoas e recursos	Estimular a sustentabilidade do FAT e FGTS	Número de relatórios de monitoramento dos indicadores do FGTS encaminhados ao Conselho Curador do FGTS (incluído na revisão de 2025)	Mensura a quantidade de relatórios periódicos elaborados e submetidos ao Conselho Curador, garantindo que o Conselho receba informações regulares e atualizadas para tomar decisões embasadas em resultados dos índices estabelecidos pelo próprio colegiado.	SPT	0	31/12/2024	unidade	semestral	quanto maior melhor	Total de relatórios de monitoramento dos indicadores do FGTS encaminhados ao Conselho Curador em um período específico	https://www.fgts.gov.br/Paginas/subpaginas/planejamento-estrategico.aspx	Sem meta	Sem meta	2,00	2,00	2,00	Não
Governança, pessoas e recursos	Estimular a sustentabilidade do FAT e FGTS	Número de relatórios da metodologia de cálculo de empregos gerados e mantidos com financiamentos do FGTS (incluído na revisão de 2025)	Mensura a quantidade de relatórios periódicos elaborados e submetidos ao Conselho Curador, garantindo que o Conselho receba informações regulares e atualizadas para tomar decisões embasadas em resultados da metodologia de cálculo de empregos gerados e mantidos.	SPT	não disponível	não disponível	unidade	semestral	quanto maior melhor	Total de relatórios de monitoramento dos indicadores do FGTS encaminhados ao Conselho Curador em um período específico	https://www.fgts.gov.br/Paginas/numeros-fgts/aplicacao-recursos-contratacao.aspx	Sem meta	Sem meta	1,00	2,00	2,00	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover o desenvolvimento e a valorização das pessoas e a qualidade de vida na instituição	Percentual de ações educacionais ministradas por servidores em exercício no MTE	Mensura o esforço institucional em reconhecer as habilidades dos servidores e promover a troca de experiências e o compartilhamento de conhecimento, por meio de ações educacionais ministradas pelos servidores em exercício no MTE	DGP/SE	não disponível	não disponível	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de ações educacionais ministradas por servidores em exercício nas unidade do MTE no período / total de ações educacionais realizadas no período) x 100	Relatórios gerenciais do Departamento de Gestão de Pessoas (DGP/SE)	30,0%	40,0%	10,0%	15,0%	15,0%	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover o desenvolvimento e a valorização das pessoas e a qualidade de vida na instituição	Número de participações dos servidores em ações de capacitação	Acompanha a participação dos servidores em exercício no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) em ações de desenvolvimento, visando a melhoria dos serviços prestados ao cidadão	DGP/SE	não disponível	não disponível	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de participação dos servidores nas ações de capacitação no período	Relatórios gerenciais do Departamento de Gestão de Pessoas (DGP/SE)	500	1.000	500	500	500	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover o desenvolvimento e a valorização das pessoas e a qualidade de vida na instituição	Número de dias de afastamentos de servidores em exercício na Sede da Administração Central, por motivo de saúde mental	Mensura a quantidade de dias de afastamento dos servidores em exercício na Sede da Administração Central, por motivos relacionados à saúde mental	DGP/SE	não disponível	não disponível	unidade	anual	quanto menor melhor	Total de dias de afastamento no período relacionados ao CID "F"	Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS)	2.460	2.385	1.812	1.721	1.548	Não