

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Entrega	Indicador da entrega	Descrição do indicador da entrega	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de cálculo	Fonte de dados das variáveis de cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Processos finalísticos	Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho	Criação e atualização de painéis de dados para promoção da igualdade de oportunidades no mercado de trabalho	Número de painéis de dados para promoção da igualdade de oportunidades no mercado de trabalho criados e/ou atualizados	Mensura a criação e atualização de um conjunto de painéis de dados para promoção da igualdade de oportunidades no mercado de trabalho	AEPIT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de painéis de dados para promoção da igualdade de oportunidades no mercado de trabalho criados e/ou atualizados no período	A definir após a elaboração do projeto	Sem meta	2	2	2	Sem meta	Não
Processos finalísticos	Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho	Ampliação e fortalecimento da rede de Observatórios do Mercado de Trabalho	Número de observatórios regionais participantes da Rede de Observatórios do Mercado de Trabalho	Mensura a ampliação da rede de Observatórios do Mercado de Trabalho permitindo que a produção de informações seja melhor aproveitada e espelhe mais consistentemente a realidade local, ajudando assim a desenhar e implementar políticas públicas mais aderentes às necessidades locais	SEET/SE	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de observatórios regionais (unidade da federação, município e sub-região) participantes da rede no período	Projeto da Rede de Observatórios do Trabalho	6	10	5	5	7	Não
Processos finalísticos	Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho	Construção de cenários e projeções de trabalho, emprego e renda, utilizando mecanismos de inteligência artificial	Número de cenários e projeções de trabalho, emprego e renda elaborados	Trata-se de publicação com informações de cenários e projeções por Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) e UF para os dois anos e cinco anos seguintes	SEET/SE	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de cenários e projeções elaborados no período	Projeto em desenvolvimento com apoio da Organização Internacional do Trabalho (OIT)	Sem meta	1	1	1	1	Não
Processos finalísticos	Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho	Disponibilização de painéis de dados no Portal de Informações sobre Relações do Trabalho	Número de painéis de dados no Portal de Informações sobre Relações do Trabalho disponibilizados	Acompanha a evolução da disponibilização de painéis de dados no Portal de Informações sobre Relações do Trabalho	SRT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de painéis de dados disponibilizados no Portal de Informações sobre Relações do Trabalho no período	Portal de Informações sobre Relações do Trabalho	Sem meta	3	1	1	1	Não
Processos finalísticos	Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho	Realização de campanhas de comunicação para dar visibilidade à Economia Popular e Solidária	Número de acessos à página das campanhas de comunicação promovidas pela SENAES	O número de visualizações permite uma métrica sobre a quantidade de pessoas que acessam o conteúdo das campanhas de comunicação	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de acessos à página das campanhas de comunicação promovidas pela SENAES no período	Relatório Anual de Execução da Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)	Sem meta	200.000	200.000	200.000	200.000	Não
Processos finalísticos	Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista	Combate ampliado e aperfeiçoado das fraudes ao vínculo empregatício, inclusive as decorrentes de novas formas de organização, direção e controle do trabalho por meios digitais ou telemáticos	Percentual de ações fiscais com empregados em situação de registro irregular com constatação de fraude ao vínculo	Mensura o percentual de ações fiscais em que foram encontrados empregados irregulares nas quais havia arranjo contratual fraudulento (em oposição à mera falta de reconhecimento do vínculo de emprego)	SIT	10,42%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de ações fiscais com empregados em situação de registro irregular nas quais a irregularidade utilizava arranjo contratual fraudulento no período / total de ações fiscais com empregados em situação de registro irregular no período) x 100	Bancos de dados da Inspeção do Trabalho e Sistema eSocial	11%	12%	15%	17%	20%	Não
Processos finalísticos	Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista	Melhoria na identificação de empresas que mantêm empregados informais	Percentual de acerto na identificação de empresas que mantêm empregados informais	Mensura o percentual de empregadores fiscalizados nos quais foi detectada situação de informalidade	SIT	36%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de empresas fiscalizadas em que foram encontrados empregados em situação de registro irregular no período/ total de empresas fiscalizadas no período) x 100	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho Web (SFITWEB)	36%	37%	39%	42%	45%	Não
Processos finalísticos	Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação	Atendimento de denúncias de trabalho análogo ao de escravo e de tráfico de pessoas ampliado	Percentual de atendimento de denúncias de trabalho análogo ao de escravo e de tráfico de pessoas qualificadas como consistentes e contemporâneas pela Secretaria de Inspeção do Trabalho	O indicador revela a capacidade da inspeção do trabalho de atender as denúncias devidamente qualificadas, consistentes e com fatos contemporâneos que versam sobre trabalho análogo ao de escravo e tráfico de pessoas	SIT	70%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de relatórios de inspeção nos quais há atendimento de denúncia qualificada de trabalho análogo ao de escravo no período / total de denúncias consistentes e contemporâneas de trabalho análogo ao de escravo assim consideradas pela SIT no período) x 100	Bancos de dados da inspeção do trabalho e Sistema Ipê	80%	80%	90%	100%	100%	Não
Processos finalísticos	Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação	Crianças e adolescentes retirados das piores formas de trabalho infantil	Percentual de crianças e adolescentes retirados das piores formas de trabalho infantil em relação ao total dos afastados pela inspeção do trabalho	Possibilita a verificação do grau de prioridade que está sendo dado pela inspeção do trabalho no combate às piores formas de trabalho infantil	SIT	50%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de crianças e adolescentes afastados nas piores formas de trabalho infantil no período / total de crianças e adolescentes afastados de situação de trabalho infantil no período ) x 100	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho (SFITWEB)	55%	60%	65%	70%	75%	Não
Processos finalísticos	Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação	Ampliação do combate à informalidade das trabalhadoras domésticas	Percentual de acerto na identificação de empregadores que mantêm empregadas domésticas informais	Corresponde ao percentual de empregadores com os quais foram encontrados empregadas domésticas com registros irregulares	SIT	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de empregadores fiscalizados em que foram encontradas empregadas domésticas em situação de registro irregular no período / total de empregadores domésticos fiscalizados no atributo registro no período) x 100	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho (SFITWEB)	33%	35%	38%	41%	45%	Não
Processos finalísticos	Fomentar a aprendizagem profissional	Fomento à ampliação da contratação de aprendizes nas Administração Pública (direta, autárquica e fundacional) Federal, Estadual, no Distrito Federal e municípios	Número de jovens inseridos na aprendizagem profissional na Administração Pública	Mensura a contratação de aprendizes na Administração Pública, seja direta, autarquia ou fundacional, nos níveis federais, estaduais e municipais	SEMP	9.649	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de jovens inseridos na aprendizagem profissional na Administração Pública no período	Dados obtidos via eSocial, Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) e Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED)	Sem meta	1.500	500	500	3.500	Não
Processos finalísticos	Fomentar a aprendizagem profissional	Fiscalização das entidades formadoras de aprendizes intensificada	Número de entidades formadoras de aprendizes fiscalizadas	Representa o somatório de todas entidades formadoras efetivamente fiscalizadas	SIT	239	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de entidades formadoras fiscalizadas no período	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho (SFITWeb)	239	266	455	482	509	Não
Processos finalísticos	Fomentar o crédito às atividades empreendedoras e o microcrédito produtivo orientado	Manutenção e/ou geração de trabalho, emprego e renda por meio da oferta de crédito produtivo a empresas	Número de trabalhadores beneficiados por meio da concessão de financiamentos pelo Programa de Geração de Emprego e Renda (Proger)	Mensura, por meio de amostra, a quantidade de trabalhadores beneficiados pelo Proger	SEMP	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	[(Média do estoque de empregados de amostra de empresas tomadoras de crédito do Proger) x (total de operações do Proger com empresas)] + (total de pessoas físicas que receberam crédito do Proger no período)	Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) e Sistema de Acompanhamento de Aplicações Financeiras (SAEP)	300.000	500.000	700.000	900.000	1.000.000	Não
Processos finalísticos	Fomentar o crédito às atividades empreendedoras e o microcrédito produtivo orientado	Concessão de microcrédito produtivo orientado	Número de clientes atendidos em operações de microcrédito produtivo orientado	Mensura a quantidade de beneficiários de operações de microcrédito produtivo orientado	SEMP	4.223.431	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de clientes atendidos em operações de microcrédito produtivo orientado no período	Sistema de Gestão do Programa Nacional de Microcrédito Produtivo Orientado (SIMPO)	4.300.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	Não
Processos finalísticos	Fomentar o tripartismo, o diálogo social e a negociação coletiva	Realização de Conferências Regionais do Trabalho em unidades descentralizadas do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Número de Conferências Regionais do Trabalho realizadas	Mensura a realização de Conferências Regionais do Trabalho com a finalidade de democratizar e reestruturar as relações do trabalho	SRT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de Conferências Regionais do Trabalho realizadas no período	Processo no Sistema Eletrônico de Informações (Sei)	Sem meta	5	Sem meta	Sem meta	Sem meta	Não
Processos finalísticos	Fomentar o tripartismo, o diálogo social e a negociação coletiva	Realização da Conferência Nacional do Trabalho	Número de Conferências Nacionais do Trabalho realizadas	Mensura a realização de Conferências Nacionais do Trabalho	SRT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de Conferências Nacionais do Trabalho realizadas no período	Processo no Sistema Eletrônico de Informações (Sei)	Sem meta	Sem meta	1	Sem meta	Sem meta	Não

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Entrega	Indicador da entrega	Descrição do indicador da entrega	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de cálculo	Fonte de dados das variáveis de cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Processos finalísticos	Fomentar o tripartismo, o diálogo social e a negociação coletiva	Capacitação de profissionais para atuarem com mediação e negociação coletiva de trabalho	Número de profissionais capacitados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para atuarem com mediação e negociação coletiva de trabalho	Mensura a evolução da capacitação ofertada aos servidores do MTE para atuarem como mediadores e aos representantes de entidades sindicais laborais para atuarem como negociadores de trabalho	SRT	57	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de profissionais capacitados no período pelo MTE para atuarem com mediação e negociação coletiva de trabalho	Processo no Sistema Eletrônico de Informações (Sei): relação de participantes concluintes	60	60	60	60	60	Não
Processos finalísticos	Fortalecer a articulação institucional, a cooperação internacional e a atuação junto aos organismos internacionais	Proposição de ratificação de Convenções da Organização Internacional do Trabalho - OIT	Percentual de proposições de Convenções da OIT ratificadas	Mensura o esforço do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para promover a incorporação das Convenções da OIT ao sistema jurídico, legislativo, executivo e administrativo do país	ASSINT	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de Convenções da OIT ratificadas / total de proposições de ratificações de Convenções da OIT) x 100	Sistema de acompanhamento de proposições da Câmara e do Senado	Sem meta	40%	80%	100%	100%	Sim
Processos finalísticos	Fortalecer a articulação institucional, a cooperação internacional e a atuação junto aos organismos internacionais	Seminário Internacional de Promoção do trabalho decente nas plataformas digitais	Número de Seminários Internacionais de Promoção do trabalho decente nas plataformas digitais realizados	Mensura a quantidade de reuniões realizadas em parceria com a OIT para tratar do trabalho de plataformas digitais, também conhecido como trabalhos realizados por intermédio de aplicativos	ASSINT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de Seminários Internacionais de Promoção do trabalho decente nas plataformas digitais realizados no período	Site do MTE: <a href="https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/noticias-e-conteudo/2023/maio/luiz-marinho-encerra-seminario-sobre-plataformas-digitais-em-brasil">https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/noticias-e-conteudo/2023/maio/luiz-marinho-encerra-seminario-sobre-plataformas-digitais-em-brasil</a>	1	Sem meta	Sem meta	Sem meta	Sem meta	Não
Processos finalísticos	Fortalecer a articulação institucional, a cooperação internacional e a atuação junto aos organismos internacionais	Reuniões do Grupo de Trabalho e Ministerial do G-20 sob a presidência brasileira	Número de reuniões do Grupo de Trabalho e Ministerial do G-20 sob a presidência brasileira realizadas	Mensura a quantidade de reuniões realizadas pelos técnicos que participam das reuniões de Grupo de Trabalho e reunião Ministerial, a qual conta com a presença dos Ministros do grupamento	ASSINT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de reuniões do Grupo de Trabalho e Ministerial do G-20 sob a presidência brasileira realizadas no período	Site do Governo Brasileiro: <a href="https://www.gov.br/planalto/pt-br/acompanhe-o-planalto/noticias/2023/09/brasil-recebe-a-presidencia-do-g20-no-encerramento-da-cupula-de-nova-delhi">https://www.gov.br/planalto/pt-br/acompanhe-o-planalto/noticias/2023/09/brasil-recebe-a-presidencia-do-g20-no-encerramento-da-cupula-de-nova-delhi</a>	Sem meta	5	Sem meta	Sem meta	Sem meta	Não
Processos finalísticos	Fortalecer a articulação institucional, a cooperação internacional e a atuação junto aos organismos internacionais	Participações do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) em reuniões com organismos internacionais	Número de reuniões com organismos internacionais	Mensura a quantidade de reuniões com os organismos internacionais nas quais o MTE participa	ASSINT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de reuniões com organismos internacionais no período	Site do MTE e do Governo Brasileiro	3	3	3	3	3	Não
Processos finalísticos	Humanizar o atendimento ao trabalhador	Realização de pesquisa de satisfação sobre o atendimento do SINE Casa do Trabalhador	Número de pesquisas de satisfação sobre o atendimento do SINE Casa do Trabalhador realizadas	Mensura o número de pesquisas de satisfação sobre o atendimento do SINE Casa do Trabalhador realizadas	SEMP	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de pesquisas de satisfação sobre o atendimento do SINE Casa do Trabalhador realizadas no período	Processos no Sistema Eletrônico de Informações (SEI)	Sem meta	1	1	1	1	Não
Processos finalísticos	Humanizar o atendimento ao trabalhador	Capacitação dos servidores para atendimento das pessoas LGBTQIA+ nas unidades descentralizadas do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Número de servidores qualificados para atendimento das pessoas LGBTQIA+	Mensura o número de servidores qualificados para atendimento das pessoas LGBTQIA+	DGP/SE	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de servidores qualificados para atendimento das pessoas LGBTQIA+ no período	Relatório de Gestão da Capacitação	60	150	150	150	150	Não
Processos finalísticos	Implementar iniciativas de Economia Popular e Solidária	Circuitos de comercialização (feiras, centros públicos e espaços multifuncionais) da economia popular e solidária apoiados	Número de circuitos de comercialização (feiras, centros públicos e espaços multifuncionais) da Economia Popular e Solidária apoiados	Mensura o número de circuitos de comercialização (feiras, centros públicos e espaços multifuncionais) da Economia Popular e Solidária apoiados	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de circuitos de comercialização (feiras, centros públicos e espaços multifuncionais) da Economia Popular e Solidária apoiados no período	Relatório Anual de Execução da Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)	Sem meta	120	120	120	120	Não
Processos finalísticos	Implementar iniciativas de Economia Popular e Solidária	Implantação em regime de autogestão para recuperação de empresas falidas	Número de empresas recuperadas	Mensura o número de empresas recuperadas apoiadas para atuarem nas massas falidas assumidas pelos trabalhadores	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de empresas recuperadas no período	Relatório Anual de Execução da Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)	Sem meta	75	75	75	75	Não
Processos finalísticos	Implementar iniciativas de Economia Popular e Solidária	Assessoria técnica em gestão administrativa e financeira para cooperativas e associações de plataforma	Número de cooperativas de plataforma assessoradas	Mensura o número de cooperativas de plataformas assessoradas	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de cooperativas de plataformas assessoradas no período	Relatório Anual de Execução da Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)	Sem meta	50	50	50	50	Não
Processos finalísticos	Implementar iniciativas de Economia Popular e Solidária	Assessoria técnica para empreendimentos de Economia Popular e Solidária	Número de iniciativas assessoradas	Mensura o número de iniciativas assessoradas	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de iniciativas assessoradas no período	Relatório Anual de Execução da Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)	Sem meta	880	880	880	880	Não
Processos finalísticos	Implementar iniciativas de Economia Popular e Solidária	Implementação de redes, cadeias e arranjos produtivos de Economia Popular e Solidária	Número de redes, cadeias e arranjos produtivos implementados	Mensura o número de redes, cadeias e arranjos produtivos implementados	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de redes, cadeias e arranjos produtivos de Economia Popular e Solidária implementados no período	Relatório Anual de Execução da Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)	Sem meta	5	5	5	5	Não
Processos finalísticos	Implementar iniciativas de Economia Popular e Solidária	Ampliação e apoio às comissões gestoras de Economia Popular e Solidária	Número de comissões estaduais de Economia Popular e Solidária apoiadas	Acompanha a atuação institucional nos estados e avalia a capilaridade da Política Nacional de Economia Popular e Solidária nas 27 unidades federativas	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de comissões estaduais de Economia Popular e Solidária apoiadas no período	Relatório Anual de Execução da Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES)	6	8	4	5	4	Não
Processos finalísticos	Melhorar a eficiência da intermediação de mão de obra	Ampliação da eficiência dos encaminhamentos de segurados do benefício do seguro-desemprego para vagas de emprego	Taxa de eficiência nos encaminhamentos dos requerentes do seguro-desemprego às vagas de emprego por meio do Sistema Nacional de Emprego (SINE)	Representa o percentual de encaminhamentos de requerentes do seguro-desemprego que resultaram em colocação	SEMP	10,01%	31/12/2022	taxa	anual	quanto maior melhor	(Total de trabalhadores segurados colocados e recolocados pelo SINE no período/ total de segurados encaminhados) x 100	Base de Gestão do seguro-desemprego	10,89%	11,16%	11,30%	11,40%	11,50%	Não
Processos finalísticos	Melhorar a eficiência da intermediação de mão de obra	Implementação de unidades modelo de atendimento do Sistema Nacional de Emprego (SINE)	Número de unidades do SINE com modelo de atendimento implementado	Representa a quantidade de unidades de atendimento com modelo de atendimento implementado	SEMP	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de unidades do SINE com modelo de atendimento implementado no período	Planos de ações e serviços do bloco de gestão e manutenção da rede de atendimento autorizados no exercício de referência	Sem meta	35	35	40	40	Não

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Entrega	Indicador da entrega	Descrição do indicador da entrega	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de cálculo	Fonte de dados das variáveis de cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Processos finalísticos	Promover a inclusão de pessoas com deficiência ou reabilitadas pela Previdência Social no mercado de trabalho	Inclusão de pessoas com deficiência ou reabilitadas no mercado formal de trabalho ampliada em fiscalizações realizadas em grandes descumpridores da obrigação legal de contratação	Número de pessoas com deficiência ou reabilitadas incluídas no mercado de trabalho formal em fiscalizações realizadas em grandes descumpridores da obrigação legal de contratação	Mensura o número de pessoas com deficiência ou reabilitadas incluídas no mercado de trabalho formal em fiscalizações realizadas em grandes descumpridores da obrigação legal de contratação	SIT	16.257	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de pessoas com deficiência ou reabilitadas incluídas no mercado de trabalho formal nos relatórios de inspeções realizadas em grandes descumpridores da obrigação legal de contratação no período	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho (SFITWeb)	14.900	15.000	15.750	16.500	17.025	Não
Processos finalísticos	Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária	Fomento à qualificação em Tecnologia da Informação por meio de estratégia de empregabilidade para egressos do sistema de cotas das Instituições de Ensino Técnico e Superior	Número de parcerias firmadas para a qualificação em Tecnologia da Informação por meio de estratégia de empregabilidade para egressos do sistema de cotas das Instituições de Ensino Técnico e Superior	Acompanha as parcerias firmadas para a qualificação em Tecnologia da Informação por meio de estratégia de empregabilidade para egressos do sistema de cotas das Instituições de Ensino Técnico e Superior	AEPI/T	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de parcerias firmadas para a qualificação em Tecnologia da Informação por meio de estratégia de empregabilidade para egressos do sistema de cotas das Instituições de Ensino Técnico e Superior no período	Processo no Sistema Eletrônico de Informações (Sei)	Sem meta	2	4	4	Sem meta	Não
Processos finalísticos	Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária	Criação e fortalecimento de incubadoras tecnológicas da Economia Popular e Solidária	Número de incubadoras tecnológicas da Economia Popular e Solidária apoiadas	Mensura o número de incubadoras tecnológicas da Economia Popular e Solidária apoiadas	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de incubadoras tecnológicas da Economia Popular e Solidária apoiadas no período	Planilha de acompanhamento das atividades e da participação nos processos formativos em Economia Popular e Solidária Sustentáveis	Sem meta	15	15	15	15	Não
Processos finalísticos	Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária	Formação em Economia Popular e Solidária para integrantes de iniciativas, agentes de formação e gestores públicos nacionais, estaduais e municipais	Número de integrantes de iniciativas, agentes de formação e gestores públicos nacionais, estaduais e municipais formados em Economia Popular e Solidária	Mensura o número de integrantes de iniciativas, agentes de formação e gestores públicos nacionais, estaduais e municipais formados em Economia Popular e Solidária	SENAES	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de integrantes de iniciativas, agentes de formação e gestores públicos nacionais, estaduais e municipais formados em Economia Popular e Solidária no período	Planilha de acompanhamento das atividades e da participação nos processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis	30	6.300	6.700	6.500	22.500	Não
Processos finalísticos	Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária	Oferta de qualificação para jovens	Número de jovens qualificados por meio da aprendizagem profissional e programas de qualificação voltados para a juventude	Acompanha o número de jovens beneficiários das políticas de qualificação social e profissional, a partir de seu acesso às políticas promovidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	SEMP	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de jovens qualificados por meio da aprendizagem profissional e de programas de qualificação voltados para a juventude no período	Relatórios de gestão apresentados pelos estados, municípios e Distrito Federal e relatórios gerenciais dos parceiros públicos e privados executores de políticas de qualificação	Sem meta	30.000	20.000	50.000	80.000	Não
Processos finalísticos	Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária	Parcerias firmadas para qualificação de trabalhadores no âmbito do Sistema Nacional de Emprego (SINE)	Número de vagas para qualificação social e profissional de trabalhadores pactuadas com os parceiros do SINE	Acompanha o número de vagas para qualificação social e profissional de trabalhadores pactuadas com os parceiros do SINE	SEMP	8.000	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de vagas para qualificação social e profissional de trabalhadores pactuadas com os parceiros do SINE no período	Relatórios de gestão apresentados pelos estados, municípios e Distrito Federal	35.000	100.000	200.000	300.000	400.000	Não
Processos finalísticos	Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária	Oferta de cursos no âmbito do Programa Caminho Digital - Escola do Trabalhador 4.0	Número de trabalhadores concluintes de cursos da Escola do Trabalhador 4.0	Acompanha o número de trabalhadores concluintes de cursos na Escola do Trabalhador 4.0	SEMP	10.000	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de trabalhadores concluintes de cursos da Escola do Trabalhador 4.0 no período	Power BI - Escola do Trabalhador 4.0	90.000	500.000	750.000	750.000	1.000.000	Não
Processos finalísticos	Promover a transformação digital dos serviços ofertados	FGTS Digital implantado	Percentual de implantação do FGTS Digital	Acompanha a implantação do sistema que irá trazer grandes transformações nos diversos processos relacionados ao cumprimento da obrigação de recolhimento do FGTS	SIT	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de etapas implantadas no período / total de etapas previstas) x 100	Nota informativa devidamente registrada no Sistema Eletrônico de Informações (SEI) indicando que a etapa foi concluída	Sem meta	85%	90%	95%	100%	Sim
Processos finalísticos	Promover a transformação digital dos serviços ofertados	Ampliação dos serviços disponibilizados no aplicativo da Carteira de Trabalho Digital	Números de novos serviços disponibilizados no aplicativo da Carteira de Trabalho Digital	Mensura o acréscimo de novos serviços digitais no aplicativo da Carteira de Trabalho Digital	CRP/CGSAP/DGB/SPT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de novos serviços disponibilizados no aplicativo da Carteira de Trabalho Digital no período	Aplicativo da Carteira de Trabalho Digital	1	2	2	1	Sem meta	Não
Processos finalísticos	Promover a transformação digital dos serviços ofertados	Automatização dos processos de recursos do abono salarial	Percentual de uso da solução digital dos recursos do abono salarial	Mensura o percentual de trabalhadores que se utilizaram dos serviços de recursos digitais por meio da Carteira de Trabalho Digital ou portal Gov.br para requerer a revisão do abono salarial	CGSAP/DGB/SPT	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de recursos digitais para revisão do abono salarial no período/ total de recursos do abono salarial no período) x 100	Base de Gestão do Abono Salarial	Sem meta	30%	50%	90%	90%	Não
Processos finalísticos	Promover a transformação digital dos serviços ofertados	Ampliação de uso das soluções digitais do seguro-desemprego para os trabalhadores formais (exceto trabalhadores domésticos)	Percentual de uso das soluções digitais do seguro-desemprego para os trabalhadores formais (exceto trabalhadores domésticos)	Mensura o percentual de trabalhadores que solicitaram o seguro-desemprego por meio da Carteira de Trabalho Digital ou portal Gov.br	CGSAP/DGB/SPT	70%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de solicitações de seguro-desemprego digital no período/ total de solicitações de seguro-desemprego no período) x 100	Base de Gestão do Seguro-Desemprego	72%	75%	80%	85%	85%	Não
Processos finalísticos	Promover a transformação digital dos serviços ofertados	Ampliação de uso das soluções digitais do seguro-desemprego para os trabalhadores domésticos	Percentual de uso das soluções digitais do seguro-desemprego para os trabalhadores domésticos	Mensura o percentual de trabalhadores domésticos que solicitaram o seguro-desemprego com uso dos serviços digitais na Carteira de Trabalho Digital ou portal Gov.br	CGSAP/DGB/SPT	45%	31/12/2022	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de solicitações digitais de seguro-desemprego do trabalhador doméstico no período / total de solicitações de seguro-desemprego do trabalhador doméstico no período) x 100	Base de Gestão do Seguro-Desemprego	47%	50%	65%	75%	75%	Não
Processos finalísticos	Reduzir os riscos nos ambientes de trabalho	Campanhas Nacionais de Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho (CANPAT)	Número de eventos realizados no âmbito da CANPAT	O número de eventos demonstra a quantidade de ações de conscientização que foram realizadas ao longo do ano no âmbito da campanha	SIT	9	31/12/2022	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de eventos realizados no período pela coordenação nacional da CANPAT	Secretaria de Inspeção do Trabalho / Ministério do Trabalho e Emprego	25	25	25	25	25	Não
Governança, pessoas e recursos	Alinhar a alocação dos recursos às estratégias institucionais	Redução do tempo médio de contratação na modalidade pregão eletrônico	Tempo médio do procedimento de contratação na modalidade pregão eletrônico	Mensura o tempo médio de execução, em dias úteis, contabilizados desde o encaminhamento da formalização da demanda até o momento da celebração contratual	CGLIC/DAFC/SE	não disponível	-	dia	anual	quanto menor melhor	Média do número de dias úteis de tramitação dos processos de contratação, na modalidade de pregão eletrônico, formalmente tramitados e concluídos no período	Sistema Eletrônico de Informações (SEI)	176	160	150	140	140	Não
Governança, pessoas e recursos	Alinhar a alocação dos recursos às estratégias institucionais	Modernização da infraestrutura tecnológica do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Percentual de implementação das ações de modernização tecnológica do MTE	O indicador permite acompanhar a modernização da infraestrutura tecnológica do MTE	DTI/SE	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de ações de modernização realizadas / total de ações de modernização previstas) x 100	Sistema Eletrônico de Informações (SEI)	30%	100%	Sem meta	Sem meta	Sem meta	Sim

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Entrega	Indicador da entrega	Descrição do indicador da entrega	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de cálculo	Fonte de dados das variáveis de cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos	Processos (com relatórios ou outros expedientes) que apresentem listagem de requerimentos de benefícios indevidos e de vínculos fictícios a serem revisados e/ou corrigidos pelos gestores do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Número de processos (com relatórios de informação ou outras comunicações) encaminhados	Mensura o número de processos (com relatórios de informação ou outras comunicações) difundidos aos gestores de benefícios e responsáveis por bases de dados trabalhistas	CGINT/SE	não disponível	-	unidade	semestral	quanto maior melhor	Total de processos encaminhados ou restituídos com resposta de pedidos no período	Controle interno da Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT)	3	4	5	6	6	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos	Capilarização e aumento de representações de inteligência trabalhista nas unidades descentralizadas	Número de representações de inteligência implementadas	Mensura o número de representações de inteligência (REINT) implementadas nas unidades descentralizadas com 1 ou mais servidores alocados à disposição da CGINT, em regime exclusivo para a atividade	CGINT/SE	6	31/12/2022	unidade	semestral	quanto maior melhor	Total de representações de inteligência implementadas no período	Controle interno da Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT)	7	11	15	17	20	Sim
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos	Inquéritos policiais instaurados a partir de casos de investigação abertos internamente pela Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT)	Número de IPL instaurados a partir de conhecimentos de inteligência	Quantidade de IPL instaurados por provocação exclusiva de conhecimentos de inteligência da CGINT	CGINT/SE	não disponível	-	unidade	semestral	quanto maior melhor	Total de IPL instaurados por provocação da CGINT no período	Controle interno da Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT)	3	3	3	4	5	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos	Implementação de malhas do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)	Número de malhas de FGTS de inadimplência e sonegação implementadas	Demonstra a quantidade de malhas implementadas refletindo a inteligência da Auditoria Fiscal do Trabalho no intuito de direcionar as fiscalizações e atingir melhores resultados	SIT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de malhas de FGTS de inadimplência e sonegação implementadas no período	Projeto de implementação de malhas de FGTS	Sem meta	1	1	1	1	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos	Implantação e consolidação de macroprocessos do Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM 3.0) na Corregedoria do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Número de macroprocessos da Matriz de Maturidade Correcional institucionalizados	Mensura a quantidade de macroprocessos institucionalizados no âmbito das rotinas de trabalho da Corregedoria do MTE. Cada macroprocesso deverá ser passível de localização em fluxos de trabalho, guias, manuais, orientações ou normas; estar acessível para verificação e confirmação e; apresentar conteúdo comoativo e pertinente à formalização da atividade	CORREG	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de macroprocessos da Matriz de Maturidade Correcional CRG-MM 3.0 institucionalizados	Fluxos de trabalho, guias, manuais, orientações ou normas, acessíveis para verificação e confirmação; avaliação da Corregedoria do MTE com base na matriz do CRG-MM 3.0	Sem meta	4	2	1	1	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Ampliação da disponibilização de informações em transparência ativa	Percentual de pedidos respondidos diretamente pelo Serviço de Informações ao Cidadão (SIC)	Mensura o percentual de pedidos respondidos diretamente pelo SIC em relação ao total de demandas recebidas	LAI-COORD	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de pedidos respondidos diretamente pelo Serviço de Informações ao Cidadão no período / total de pedidos recebidos pelo Serviço de Informações ao Cidadão no período) x 100	Plataforma Fala.BR	18%	19%	20%	21%	22%	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Publicação de Podcasts/pílulas relacionadas às políticas públicas do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Número de podcasts publicados	Mensura a quantidade de podcasts publicados no site do Ministério	ASCOM	não disponível	-	unidade	mensal	quanto maior melhor	Total de podcasts publicados no período	Site do Ministério do Trabalho e Emprego	Sem meta	48	48	96	96	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Intranet atualizada	Número de visitas à página da Intranet	Monitora o acesso à intranet, a fim de verificar sua aceitação pelo público interno (servidores em Brasília e nas unidades regionais)	ASCOM	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de visitas à página da intranet no período	Painel de controle da Intranet	Disponibilizar a intranet	Acréscimo de 5% em relação ao número de visitas apurado em 2023	Acréscimo de 10% em relação ao número de visitas apurado em 2023	Acréscimo de 15% em relação ao número de visitas apurado em 2023	Acréscimo 20% em relação ao número de visitas apurado em 2023	Não
Governança, pessoas e recursos	Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional	Publicação de postagens nas redes sociais (Facebook, Instagram, Twitter)	Número de postagens nas redes sociais (Facebook, Instagram, Twitter)	Acompanha a implementação do plano de conteúdo que prevê postagens factuais e não factuais (orientações sobre serviços ao cidadão, direitos dos trabalhadores, por exemplo)	ASCOM	não disponível	-	unidade	mensal	não se aplica	Total de postagens nas redes sociais (Facebook, Instagram, Twitter) no período	Redes sociais do MTE	Sem meta	300	480	600	660	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Implantação do Sistema Eletrônico de Informação (SEI) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Percentual de implantação do SEI-MTE	O indicador permite acompanhar a implantação do SEI-MTE	DTI/SE	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de etapas realizadas / total de etapas previstas) x 100	Planner	100%	Sem meta	Sem meta	Sem meta	Sem meta	Não se aplica
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Plano Diretor de Tecnologia da Informação	Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) vigente para o período	O indicador permite verificar se o Ministério possui PDTI vigente	DTI/SE	não disponível	-	unidade	semestral	quanto maior melhor	Indicador binário: PDTI vigente = 1; PDTI não vigente = 0.	Diário Oficial da União	1	1	1	1	1	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Política de Segurança da Informação	Política de Segurança da Informação vigente	O indicador permite verificar se o Ministério possui Política de Segurança da Informação vigente	DTI/SE	não disponível	-	unidade	semestral	quanto maior melhor	Indicador binário: Política de Segurança da Informação vigente = 1; Política de Segurança da Informação não vigente = 0.	Diário Oficial da União	1	1	1	1	1	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Painéis de Business Intelligence (BI) para apoio à tomada de decisões	Número de painéis de BI implementados	O indicador permite acompanhar a implementação dos painéis	DTI/SE	não disponível	-	unidade	semestral	quanto maior melhor	Número de painéis de BI implementados no período	Planner	1	2	Sem meta	Sem meta	Sem meta	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Programa de Integridade elaborado	Percentual de elaboração do Programa de Integridade	Mensura a elaboração do programa de integridade, cuja implementação consistirá em três fases (criação da comissão executiva e definição de diretrizes do programa de integridade, elaboração e aprovação do plano de integridade com as medidas de tratamento de riscos dos agentes internos de integridade e expansão das medidas de tratamento de riscos do plano de integridade para as unidades finalísticas).	AECI	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	(Total de fases concluídas no período/total de fases previstas) x 100, sendo a 1ª fase 25%, 2ª fase 25% e 3ª fase 50%	Processos no Sistema Eletrônico de Informações (SEI)	25%	100%	Sem meta	Sem meta	Sem meta	Sim
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Plano de Integridade monitorado e implementado	Percentual de monitoramento e implementação do Plano de Integridade	Mensura o percentual de monitoramento e implementação das medidas previstas no plano de integridade para o período	AECI	não disponível	-	percentual	semestral	quanto maior melhor	(Total de medidas de integridade monitoradas e implementadas no período / total de medidas de integridade propostas no período) x 100	Processos no Sistema Eletrônico de Informações (SEI) de medidas de Integridade	Sem meta	100%	100%	100%	100%	Não

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Entrega	Indicador da entrega	Descrição do indicador da entrega	Unidade organizacional responsável pelo monitoramento	Índice de referência	Data do índice de referência	Unidade de Medida	Periodicidade	Polaridade	Fórmula de cálculo	Fonte de dados das variáveis de cálculo	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta cumulativa
Governança, pessoas e recursos	Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação	Gerenciamento de riscos implantado	Percentual de processos de trabalho obrigatórios com gerenciamento de riscos implantado	Mensura o percentual de processos de trabalho obrigatórios (relacionados aos objetivos estratégicos do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)) com gerenciamento de riscos implantado	AECI	não disponível	-	percentual	anual	quanto maior melhor	$(\text{Total de processos de trabalho obrigatórios com gerenciamento de riscos implantado no período} / \text{total de processos de trabalho obrigatórios do Ministério}) \times 100$	Processos no Sistema Eletrônico de Informações (SEI) de medidas de gestão de riscos	Sem meta	20%	40%	60%	100%	Sim
Governança, pessoas e recursos	Promover a sustentabilidade do FAT e FGTS	Sistema Informatizado para Gestão dos Recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador (SIGFAT)	Números de módulos do SIGFAT em produção	Mensura a quantidade de módulos entregues e em funcionalidade	SPT	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de módulos do SIGFAT em funcionamento no período	Contrato da Diretoria de Tecnologia da Informação no processo no Sistema Eletrônico de Informações (SEI)	Sem meta	2	2	2	Sem meta	Não
Governança, pessoas e recursos	Promover o desenvolvimento e a valorização das pessoas e a qualidade de vida na Instituição	Evento anual para reconhecimento dos servidores (menção honrosa)	Número de servidores com reconhecimento (menção honrosa) por boas práticas, desempenho individual e/ou de equipe, prática de boa liderança ou projeto inovador	Mensura os servidores que foram reconhecidos (menção honrosa) por boas práticas, desempenho individual e/ou de equipe, prática de boa liderança ou projeto inovador	DGP/SE	não disponível	-	unidade	anual	quanto maior melhor	Total de servidores com elogio formalizado e publicado no período	Publicações (Boletim de Gestão de Pessoas ou Diário Oficial da União)	10	20	20	20	20	Não