

# 15º Ciclo de Avaliação de Desempenho Institucional

Painel de Metas  
Vigência: jan a dez de 2026



# ADI - Avaliação de Desempenho Institucional

A *ADI* é um importante mecanismo para a governança da Susep que, a partir da fixação e do monitoramento de metas organizacionais relacionadas aos seus processos, permite avaliar a eficiência e a eficácia dos esforços direcionados para o alcance da missão institucional, gerando insumos para a tomada de decisão e para o aprimoramento da gestão.

## BASE LEGAL

### DIRETRIZES

- Decreto nº 7.133, de 2010
- Portaria Susep nº 4.343, de 2011

### CRITÉRIOS E PROCEDIMENTOS

- Portaria Susep nº 7.685, de 2020
- Portaria Susep nº 7.891, de 2021

### METAS PARA O 15º CICLO - 2026

- Portaria Susep nº 8460, de 2025

O 15º ciclo da *ADI* abrange o período de 01/01/2026 a 31/12/2026. O conjunto de metas estabelecidas para esse período se desdobraram em:

- **02 Metas Globais** estruturadas em função do macroprocesso finalístico, utilizando-se como parâmetros indicadores de eficiência que visam aferir a eficiência dos esforços direcionados para o cumprimento da agenda regulatória e do plano de supervisão da Susep.

- **18 Metas Intermediárias** alinhadas com as metas globais e estruturadas com base nos principais processos das unidades de avaliação (Coordenações-Gerais e unidades equivalentes), utilizando-se como parâmetros indicadores que visam aferir a qualidade dos serviços prestados e os avanços relacionados às principais iniciativas. Neste ciclo os indicadores intermediários estão relacionados às seguintes áreas e atividades:

- 11 indicadores associados às Diretorias e ao Gabinete, relativos às atividades finalísticas
- 3 indicadores associados às atividades gerenciais, relativas às demais unidades vinculadas ao Superintendente
- 4 indicadores associados ao Departamento de Administração e Finanças, relativos às atividades de suporte.

# Metas Globais

## MACROPROCESSO FINALÍSTICO

Gestão do desenvolvimento sustentável dos mercados de seguros, resseguros, previdência complementar aberta e capitalização.

## INDICADOR

Índice de desenvolvimento do Plano de Regulação da Susep

Índice de execução dos Planos de Supervisão da Susep em 2026

## META

Executar, no mínimo, 70% das entregas no Plano de Regulação da Susep de 2026

Alcançar a nota 10 na execução dos Planos de Supervisão da Susep vigentes em 2026, sendo 5 pontos decorrentes do alcance mínimo de 85% na taxa de execução do Plano de Supervisão 2025/2026 e 5 pontos decorrentes do alcance mínimo de 40% na taxa de execução do Plano 2026/2027.

## \* TIPO DE META

## DIMENSÃO DO DESEMPENHO

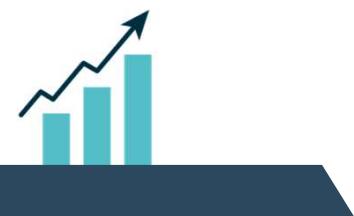
Eficiência

Eficiência

## LEGENDA

### \* Tipo de Meta

- Meta de Acumulação
- Meta como Padrão de Execução



## Metas Intermediárias 15º Ciclo ADI

## DIORE - Diretoria de Organização de Mercado e Regulação de Conduta

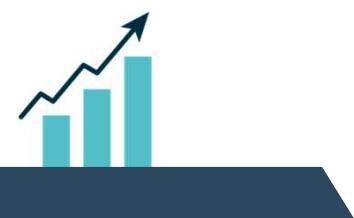
UNIDADE DE AVALIAÇÃO	INDICADOR	META PARA 2026	* TIPO DE META	DIMENSÃO DO DESEMPENHO
CGRCO	Número de estudos e/ou propostas regulatórias elaborados pela CGRCO	Elaborar, pelo menos, 12 estudos e /ou propostas regulatórias	Meta de Acumulação	Execução
CGRAJ	Índice de análise dos atos societários	Analizar, pelo menos, 70% dos processos administrativos de atos societários submetidos para análise da unidade no período.	Meta como Padrão de Execução	Eficiência
CGRAJ	Evolução do estoque de Processos Administrativos Sancionadores (PAS) pendentes de julgamento em primeira instância	Reducir em, pelo menos, 5% o estoque de PAS pendentes de julgamento em primeira instância.	Meta de Acumulação	Eficiência

### LEGENDA

#### \* Tipo de Meta

 Meta de Acumulação

 Meta como Padrão de Execução



## Metas Intermediárias 15º Ciclo ADI

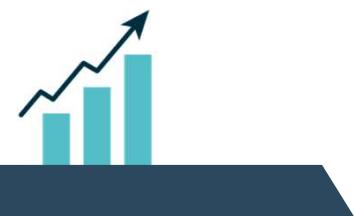
## DIRPE - Diretoria de Regulação Prudencial e Estudos Econômicos

UNIDADE DE AVALIAÇÃO	INDICADOR	META PARA 2026	* TIPO DE META	DIMENSÃO DO DESEMPENHO
CGREG	Número de estudos e/ou propostas regulatórias elaborados pela CGREG	Elaborar, pelo menos, 11 estudos e /ou propostas regulatórias.		Execução
CGECO	Iniciativas de Educação Financeira e Análises do Mercado Supervisionado Realizadas	Realizar, ao menos, 45 iniciativas.		Eficácia

### LEGENDA

#### \* Tipo de Meta

- Meta de Acumulação
- Meta como Padrão de Execução



UNIDADE DE AVALIAÇÃO	INDICADOR	META PARA 2026	* TIPO DE META	DIMENSÃO DO DESEMPENHO
CGSUC	Índice de Execução dos Planos de Supervisão 2026 da CGSUC	Alcançar a nota 10, sendo 5 pontos decorrentes do alcance mínimo de 85% na taxa de execução do Plano de Supervisão da CGSUC 2025/2026 e 5 pontos decorrentes do alcance mínimo de 40% na taxa de execução do Plano 2026/2027.		Eficiência
CGINF	Taxa de desenvolvimento dos leiautes para o Sistema de Registro de Operações (SRO)	Realizar 75% das atividades previstas para a publicação dos leiautes do projeto SRO 2025-2027		Execução

**LEGENDA**

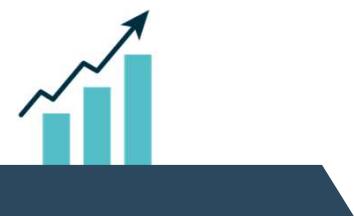
**\* Tipo de Meta**



Meta de Acumulação



Meta como Padrão de Execução



## Metas Intermediárias 15º Ciclo ADI

## DISUP - Diretoria de Supervisão Prudencial e de Resseguros

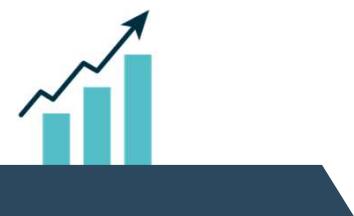
UNIDADE DE AVALIAÇÃO	INDICADOR	META PARA 2026	* TIPO DE META	DIMENSÃO DO DESEMPENHO
CGCON	Índice de Execução dos Planos de Supervisão 2026 da CGCON	Alcançar a nota 10, sendo 5 pontos decorrentes do alcance mínimo de 85% na taxa de execução do Plano de Supervisão da CGCON 2025/2026 e 5 pontos decorrentes do alcance mínimo de 40% na taxa de execução do Plano 2026/2027.		Eficiência
CGFIP	Índice de Execução dos Planos de Supervisão 2026 da CGFIP	Alcançar a nota 10, sendo 5 pontos decorrentes do alcance mínimo de 85% na taxa de execução do Plano de Supervisão da CGFIP 2025/2026 e 5 pontos decorrentes do alcance mínimo de 40% na taxa de execução do Plano 2026/2027		Eficiência
CGMOP	Índice de Execução dos Planos de Supervisão 2026 da CGMOP	Alcançar a nota 10, sendo 5 pontos decorrentes do alcance mínimo de 85% na taxa de execução do Plano de Supervisão da CGMOP 2025/2026 e 5 pontos decorrentes do alcance mínimo de 40% na taxa de execução do Plano 2026/2027.		Eficiência

### LEGENDA

#### \* Tipo de Meta

 Meta de Acumulação

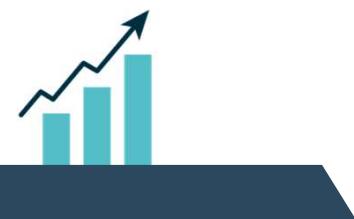
 Meta como Padrão de Execução



UNIDADE DE AVALIAÇÃO	INDICADOR	META	* TIPO DE META	DIMENSÃO DO DESEMPENHO
GABIN	Índice de eficiência no monitoramento das proposições legislativas relacionadas à Susep	Desempenho mínimo de 95 pontos conforme tabela de atividades de monitoramento das proposições legislativas		Eficiência
ASCOM	Publicações de comunicação realizadas	Executar, pelo menos, 600 ações de comunicação nos canais oficiais da Susep		Eficácia
OUVID	Taxa de resolutividade das demandas de Ouvidoria	Obter, no mínimo, 80% de resolutividade das demandas de Ouvidoria		Eficácia
CGEST	Taxa de Execução do Plano de Integridade	Executar, pelo menos, 85% das ações previstas no Plano de Integridade 2025-2026		Execução

**LEGENDA**

- \* Tipo de Meta
  - Meta de Acumulação
  - Meta como Padrão de Execução



## Metas Intermediárias 15º Ciclo ADI

## DEATI - Departamento de Administração e Tecnologia da Informação

UNIDADE DE AVALIAÇÃO	INDICADOR	META PARA 2026	* TIPO DE META	DIMENSÃO DO DESEMPENHO
CGDTI	Índice de Execução do PDTIC 2026 no âmbito da CGDTI	Desempenho, mínimo, de 75% em relação ao planejado		Execução
CGITI	Índice de disponibilidade das soluções tecnológicas da Susep	Disponibilidade média de 90% das aplicações selecionadas		Excelência
CGGPD	Número de processos inventariados	Inventariar, no mínimo, 8.000 processos cadastrados sob a guarda do Arquivo-Geral		Execução
CGFOP	Índice de continuidade dos serviços gerais	Disponibilizar de forma contínua, pelo menos, 90% dos serviços gerais administrados pela CGFOP		Excelência

### LEGENDA

- \* Tipo de Meta
- █ Meta de Acumulação
- █ Meta como Padrão de Execução

