



BOLETIM PROGRIDE

Monitoramento do PROGRIDE e notícias das instâncias de integridade da Susep

AÇÕES DO PLANO DE INTEGRIDADE

No segundo semestre de 2025, a Susep continuou avançando na implementação das ações previstas para o Plano de Integridade 2025–2026. Ao todo, o plano contemplou 28 ações em execução, distribuídas nos 4 eixos, além das 6 ações decorrentes do PROGRIDE+. Assim, ao final de 2025, 15 ações previstas foram concluídas, e outras 7 ainda estavam em andamento. O ritmo de implementação seguiu o cronograma previsto para o biênio.

Eixos Temáticos	Concluídas ✓	Em andamento ⌚	Não iniciadas ⚠
1 - Governança e Estrutura Organizacional para a Integridade	3	-	1
2 - Gestão de Riscos para Integridade	2	5	8
3 - Comunicação, sensibilização, e capacitação para um ambiente organizacional íntegro	3	1	1
PROGRIDE +	3	2	1
4 - Monitoramento e mensuração do desempenho da gestão de integridade	4	-	-



Execução do Plano de Integridade – Indicador Institucional

A Taxa de Execução do Plano de Integridade, monitorada no âmbito da Avaliação de Desempenho Institucional (ADI), teve meta de 35% para 2025. Ao final do ano, a execução registrada foi de 44%, superando a meta definida para 2025.

AÇÕES DO PLANO DE INTEGRIDADE

O monitoramento contínuo e colaborativo entre as unidades vem sendo um fator-chave para o avanço das iniciativas, com destaque especial para iniciativas a seguir.

Ampliação da divulgação das decisões colegiadas no âmbito do Conselho Diretor e do Comitê de Governança, Riscos e Controles da Susep.

Mais transparência nas decisões, mais confiança da sociedade.

A Unidade Setorial de Integridade da Susep reformulou e aplicou nova Pesquisa de Percepção sobre Integridade que servirá de fonte de dados para medir o indicador de desempenho do PROGRIDE.

Percepção é dado. Dado orienta decisão.

Foram elaborados conteúdos informativos sobre acesso à informação: a página na Intranet 'Acesso à Informação no SEI', e ainda, a Cartilha de Acesso à Informação.

Informação clara, processos mais seguros.

A Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas realizou Pesquisa de Clima Organizacional e já está em andamento Plano de Ação para melhoria dos pontos sensíveis observados.

Dar voz às pessoas é fortalecer a instituição.

Integridade foi tema da Semana de Integração dos Novos Servidores da Susep.

Boas-vindas com propósito: integridade desde o primeiro dia.

Campanha de Sensibilização realizada pela Comissão de Ética, com o tema: Governança, Ética e Integridade nas Decisões e Ações Organizacionais.

Cultura de integridade começa nas escolhas diárias.

NOTÍCIAS DAS INSTÂNCIAS DE INTEGRIDADE

(Curadoria de conteúdo: instâncias de integridade da Susep)

Veja abaixo outras novidades do último semestre sobre Integridade na Susep

PROGRIDE+ no XI Concurso de Boas Práticas na Gestão da Ética

Susep foi finalista na Categoria A do XI Concurso de Boas Práticas na Gestão da Ética: 2025, com o PROGRIDE+: Programa de Engajamento em Integridade. A categoria contou com quase 20 iniciativas concorrentes, evidenciando destaque e relevância nacional da iniciativa da Autarquia. [Acesso o site do Concurso](#)

Fortalecendo a Governança Correicional na Susep

Foi publicada a IN COGER nº 10/2025, que disciplina a Gestão dos Processos Administrativos Disciplinares na Susep. A iniciativa eleva a segurança jurídica e aprimora o controle processual. [Leia a notícia no site da Susep](#)

Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)

Susep realiza atualização da sua auto avaliação no PNPC. Uma vez feita a auto avaliação, o programa tem o objetivo de mapear e oferecer diagnóstico de suscetibilidade do órgão à fraude e corrupção. [Verifique a adesão da Susep ao PNPC](#)

Maturidade institucional e proteção efetiva do interesse público

Em apuração preliminar complexa, a atuação técnica da COGER subsidiou PAR na CGU, culminando na condenação de empresas com multa superior a R\$ 500 milhões e desconsideração da personalidade jurídica.

Homenagem aos ex-membros da Comissão de Ética da Susep

Susep presta homenagem aos ex-membros da Comissão de Ética pela prestação de relevante serviço público em virtude de terem atuado na Comissão de Ética da Susep. [Acesse no Boletim de Pessoal da Susep](#)

Integração das funções correicional e ética no tratameto dos conflitos de interesse

Foi publicada a IN Conjunta COGER/Comissão de Ética nº 18/2025, com esclarecimentos sobre consulta prévia de Conflito de Interesses e Denúncia, fortalecendo a atuação preventiva e ampliando a segurança jurídica na mitigação de riscos institucionais.

Acesso às decisões do Comitê de Governança, Riscos e Controles da Susep

Foi criada página dedicada ao CGRC no Portal da Susep, com informações sobre sua competência e composição, ampliando a transparência e facilitando o acesso às decisões do colegiado. [Acesse a página na Internet](#)

Gostou das novidades?

Continue acompanhando nossos boletins e comunicados e participe das ações de integridade!
Para mais informações e engajamento, acesse: [Intranet SUSEP - Integridade](#)