

METAS INTERMEDIÁRIAS

EQUIPE DE TRABALHO	INDICADOR	DIMENSÃO DO INDICADOR	META
CGFIP	Índice de cumprimento das fiscalizações planejadas no ano pela CGFIP	Execução	85%
CGCOF	Índice de fiscalizações concluídas conforme o planejado	Eficácia	80%
	Tempo médio de resposta às reclamações dos consumidores feitas pelo site da SUSEP	Eficácia	2 dias
CGJUL	Índice de Processos Administrativos Sancionadores analisados	Eficiência	19 processos / servidor
CGCOM	Quantidade de produtos com análise completa, dentre os produtos que não necessitam de aprovação prévia	Eficácia	150 produtos
	Celeridade da análise de produtos que necessitam de aprovação prévia à comercialização	Eficiência	45 dias
CGRAL	Índice de análise dos atos submetidos	Execução	90%
CGMOP	Índice de tempestividade da análise de liquidez de solvência para a fiscalização in loco no módulo contábil	Eficiência	90%
	Índice de empresas com rating de solvência atualizado	Execução	100%
GABIN	Percentual de encaminhamentos às áreas técnicas, pelo GABIN, de ofícios do Ministério Público, em período menor ou igual a 2 dias úteis	Eficácia	80%
SEGER	Número médio de pessoas diretamente atingidas pelas ações de educação financeira	Eficácia	2080/ano
CGEAF	Tempo médio de instrução do processo de folha de pagamento	Eficácia	6 dias úteis
	Percentual de chamados solucionados em até 72 horas úteis do acionamento	Eficiência	80%
	Índice de empenho da cota orçamentária	Execução	80%
CGETI	Índice de pontos de função executados	Eficiência	1420PF
	Percentual de chamados solucionados dentro do nível mínimo de serviço	Eficiência	80%
PF-SUSEP	Média dos percentuais mensais de documentos produzidos pela Procuradoria Federal Junto à Susep cadastrados no Sistema de Controle de Documentos da PF-SUSEP (DOCS PF-SUSEP) dentro do mês de emissão.	Eficácia	80%
AUDIT	Índice de execução das ações de auditoria interna ordinárias, previstas no Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna - Paint.	Execução	86%

O cálculo preliminar atribuirá até oitenta pontos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional - ADI, que deverá aferir os resultados dos segmentos Metas Globais e Metas Intermediárias, assim calculados:

$$ADI = 32 \frac{\sum_{k=1}^m p_k G_k}{\sum_{k=1}^m p_k} + 48 \frac{\sum_{k=1}^n q_k I_k}{\sum_{k=1}^n q_k}$$

Onde,

m = total de Metas Globais;

p_k = peso da Meta Global "k", conforme tabela abaixo;

G_k = resultado da Meta Global "k";

n = total de Metas Intermediárias;

q_k = peso da Meta Intermediária "k", conforme tabela abaixo;

As Metas Globais e as Metas Intermediárias serão ponderadas segundo a dimensão de desempenho do indicador:

Dimensão do Desempenho	Peso	Proporção
Efetividade	2,5	60% Resultado
Eficácia	2,0	
Eficiência	1,5	
Execução	1,5	40% Esforço
Excelência	1,5	
Economicidade	1,0	
TOTAL dos pesos	10,0	100%

Partindo-se da pontuação calculada acima, para se obter o resultado final relativo à Avaliação de Desempenho Institucional – ADI, utilizar-se-á a seguinte tabela:

<i>Pontos obtidos no cálculo da Avaliação de Desempenho Institucional - ADI</i>	<i>Resultado final da ADI</i>
ADI ≥ 72	80
64 ≤ ADI < 72	72
56 ≤ ADI < 64	64
48 ≤ ADI < 56	56
40 ≤ ADI < 48	48
32 ≤ ADI < 40	40
24 ≤ ADI < 32	32
ADI < 24	24

