



CONDEL
Conselho Deliberativo da SUDENE

RELATÓRIO DA SECRETARIA EXECUTIVA

Dezembro de 2020 a julho de 2021



MINISTÉRIO DO
DESENVOLVIMENTO REGIONAL



PÁTRIA AMADA
BRASIL
GOVERNO FEDERAL

Sumário

1 Diretoria de e Incentivos e de Atração de Investimentos.....	01
1.1 Coordenação-Geral de Incentivos e Benefícios Fiscais e Financeiros.....	01
1.2 Coordenação-Geral de Fundos de Desenvolvimento e de Financiamento.....	08
1.2.1 Coordenação de Normatização de Fundos de Desenvolvimento e Financiamento.....	08
1.2.2 Coordenação de Fundos de Desenvolvimento e de Financiamento.....	10
2 Diretoria de Planejamento e de Articulação de Políticas.....	12
2.1 Coordenação-Geral de Estudos e Pesquisa, Avaliação, Tecnologia e Inovação.....	12
2.1.1 Coordenação de Tecnologia da Informação – COTI.....	12
2.1.2 Coordenação de Avaliação e Estudos – COAE.....	15
2.2 Coordenação-Geral de Promoção do Desenvolvimento Sustentável e de Meio Ambiente – CGDS.....	22
2.2.1 Coordenação de Convênios e Instrumentos Congêneres – COCIC.....	26
2.3 Coordenação Geral de Cooperação e Articulação de Política – CGCP.....	33
3 Diretoria de Administração	38
3.1 Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas – CGGP.....	38
3.1.1 Divisão de Cadastro, Pagamento e Benefícios – DICAD.....	40
3.1.2 Divisão de Desenvolvimento, Assistência ao Servidor e Legislação de Pessoal – DIDAS.....	49
3.2 Coordenação-Geral de logística, Administração e Finanças – CGAF/COCF...	56
3.3 Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação – CGTI.....	61
4 Auditoria-Geral	67

Incentivos Fiscais

Figuras

Área de atuação da Sudene.....	01
--------------------------------	----

Quadros

Comparativo Investimentos/Renúncia Fiscal.....	02
Pleitos aprovados por estados e por tipo de incentivos.....	04
Pleitos aprovados por estados e investimentos registrados.....	05
Pleitos aprovados por finalidades e investimentos registrados.....	05
Pleitos aprovados por setores e investimentos registrados.....	07
Empregos criados e mantidos por estados.....	08

FDNE

Quadros

Carteira de projetos do FDNE.....	10
Histórico e liberações do FDNE.....	11

CGDS

Quadros

Parcerias realizadas por meio de convênios e Termo de Execução Descentralizada(TED).....	23
--	----

COCIC

Quadros

Convênios.....	26
----------------	----

Desembolsos/projetos de desenvolvimento em 2020.....	29
Desembolsos/projetos de desenvolvimento em 2021.....	30
Objetos concluídos/desenvolvimento do Nordeste.....	32

CGGP

Quadros

Força de trabalho.....	38
Despesa de pessoal.....	44
Benefícios assistenciais, previdenciários e custeio.....	45
Situação funcional do servidor.....	47
Tipologia dos cargos.....	47
Relatório de execução do PDP/Exercício 2021 (Jan/Jul)	50
Detalhamento das capacitações realizadas/Exercício 2021 (Jan/Jul)	50
Estagiários da Sudene (Jan/Jul)	56

Gráficos

Despesa bruta com pessoal.....	44
Percentual de investimentos em benefícios e custeio.....	45
Comparativo da força de trabalho (Jul/2020 e Jul 2021)	48

CGAF

Quadros

Programa orçamentário-valores empenhados 2020.....	57
Ações do Programa 2217 – valores empenhados/descentralizados 2020.....	58
Ações do Programa 0032 – valores empenhados/descentralizados 2020.....	58
Ações do Programa 2217 – crédito disponível 2021.....	60

CGTI

Quadros

Ex-servidores.....	66
Quadro atual de servidores.....	66

Auditoria-Geral

Quadros

Principais atividades da Auditoria-Geral entre dezembro/2020 e julho/2021.....	68
--	----

empresas que se implantaram e se modernizaram na Região, e que foram responsáveis pela criação e manutenção de mais de **1,4 milhão de empregos**.

Em contrapartida aos investimentos registrados, dados da Secretaria da Receita Federal apontam para uma renúncia fiscal de **R\$ 35,7 bilhões**, no mesmo período analisado. Considerando apenas os nove estados do Nordeste, uma vez que a Receita Federal não divulga os valores da renúncia fiscal para os municípios do Norte de Minas e Norte do Espírito Santo a relação entre investimentos e renúncia corresponde a sete vezes mais, ou seja, para cada **Real renunciado** foram contabilizados investimentos de **R\$ 7,00**.

COMPARATIVO INVESTIMENTOS/RENÚNCIA FISCAL (*)			
UF	(*) Exceto Norte de Minas e do Espírito Santo		
	Investimentos Registrados (R\$ milhões)	Valor Renunciado (R\$ milhões)	(A) / (B)
	(A)	(B)	
AL	6.380,7	1.025,5	6,22
BA	75.380,8	12.041,1	6,26
CE	36.355,8	6.826,0	5,33
MA	44.631,2	3.488,8	12,79
PB	4.960,0	1.857,4	2,67
PE	55.923,1	7.031,6	7,95
PI	5.447,6	778,2	7,00
RN	12.631,1	1.590,5	7,94
SE	8.519,7	1.130,3	7,54
Σ	250.230,0	35.769,4	7,00

Estes indicadores denotam a necessidade de manutenção da política de incentivos, que está garantida até 31.12.2023, de promoção ao desenvolvimento sócio econômico das regiões Norte e Nordeste, incluídos também os municípios do Vale do Jequitinhonha em Minas Gerais e do Norte do Espírito Santo, objetivando torná-las menos desiguais em relação ao Sul, ao Sudeste e ao Centro Oeste. Trata-se, por conseguinte, de uma responsabilidade coletiva, de

âmbito nacional na qual, além do governo federal, devem se inserir os entes estaduais e municipais.

Os incentivos ofertados pela Sudene para os empreendimentos implantados ou ampliados, modernizados ou com diversificação de produção são os seguintes:

Redução de 75% do IRPJ e adicionais não restituíveis

Para empreendimentos que venham a se instalar e **entrem em operação** na área de atuação da **Sudene**, ou que instalados ampliem, modernizem ou diversifiquem sua linha de produção. **O prazo de fruição do benefício é de 10 anos.** A redução é calculada com base no lucro da exploração da atividade. O incentivo pode ser pleiteado até 31.12.2023. **O reconhecimento do benefício é dado pela Secretaria da Receita Federal.**

Isenção do IRPJ e adicionais

Exclusivamente para pessoas jurídicas fabricantes de máquinas, equipamentos, instrumentos e dispositivos baseados em tecnologia digital, voltados para o Programa de Inclusão Digital, de que trata a Lei nº 12.546, de 14.12.2011, calculado sobre o lucro da exploração. O prazo de fruição é também de 10 anos.

Depósitos para Reinvestimento de 30% do IRPJ

Beneficia titulares de empreendimentos em operação na área de atuação da SUDENE - que estejam ou não usufruindo das reduções do imposto de renda. Essas empresas podem reinvestir os recursos depositados no BNB, **na modernização ou complementação de equipamentos, incluídos os custos de montagem e instalação**, durante os períodos de apuração e até 31.12.2023. Na data do depósito a empresa deve acrescentar recursos próprios **correspondentes a 50% do valor do IRPJ depositado.**

PROJETOS BENEFICIADOS COM INCENTIVOS FISCAIS - 1º de dezembro de 2020 a 31 de julho de 2021.

No período compreendido entre 1º de dezembro de 2020 e 31 de julho de 2021 a Diretoria Colegiada da **Sudene** aprovou **205 pleitos** de incentivos fiscais, distribuídos da seguinte forma: 186 pedidos de redução de 75% do imposto de renda, 17 processos de reinvestimento de 30% do IRPJ, 1 de Isenção do IRPJ e 1 de Depreciação Incentivada Acelerada. Esses incentivos contribuíram para a geração e/ou manutenção de **58.979** empregos diretos e indiretos, números esses que serão comentados ao final do relatório.

PLEITOS APROVADOS POR ESTADOS E POR TIPO DE INCENTIVO

ESTADOS	Redução de 75% do IRPJ	Reinvestimento de 30% do IRPJ	Depreciação Acelerada Incentivada	Isenção do IRPJ	TOTAIS
Alagoas	10	2	-		12
Bahia	56	7	-		63
Ceará	22	5		1	28
Norte do Espírito Santo	17	-	-	-	17
Maranhão	9	-	-	-	9
Norte de Minas Gerais	8	-	1	-	9
Paraíba	13	1	-	-	14
Pernambuco	30	2	-	-	32
Piauí	8	-	-	-	8
Rio Grande do Norte	7	-	-	-	7
Sergipe	6	-	-	-	6
Totais	186	17	1	1	205

Fonte: SUDENE/DFIN/CGIF/CIE

Com relação ao número de pleitos aprovados, a Bahia, com **63** pleitos aprovados, Pernambuco, com **32** pleitos, Ceará, com **28 pleitos**, Norte do Espírito Santo, com **17 pleitos**, Paraíba com **14 pleitos**, e Alagoas, com **12** pleitos, foram os Estados que se destacaram no período sob análise. Esses seis Estados também foram responsáveis pela atração de 40,4% dos investimentos registrados no período. Isto se deveu por conta dos investimentos registrados no Estado de Sergipe, que respondeu por 44,8% do total

PLEITOS APROVADOS POR ESTADOS E INVESTIMENTOS REGISTRADOS

ESTADOS	1º de dezembro de 2020 a 31 de julho de 2021	
	Pleitos	Investimentos Registrados (R\$)
Alagoas	12	295.720.674,90
Bahia	63	2.929.928.459,35
Ceará	28	342.370.097,21
Norte do Espírito Santo	17	144.386.112,50
Maranhão	9	259.109.419,51
Norte de Minas Gerais	9	611.829.141,49
Paraíba	14	292.618.532,27
Pernambuco	32	1.250.115.299,08
Piauí	8	96.048.068,76
Rio Grande do Norte	7	878.009.308,76
Sergipe	6	5.828.993.376,00
Totais	205	13.005.688.683,91

Fonte: SUDENE/DFIN/CGIF/CIE

Esses benefícios foram concedidos a empresas que investiram recursos da ordem de **R\$ 13,0 bilhões** em seus empreendimentos, basicamente por conta da implantação de novos empreendimentos (foram 80 unidades implantadas, com investimentos da ordem de R\$ 10,5 bilhões) e da modernização de 89 unidades já instaladas, com investimentos de R\$ 2,4 bilhões.

PLEITOS APROVADOS POR FINALIDADES E INVESTIMENTOS REGISTRADOS

MODALIDADE	1º de dezembro de 2020 a 31 de julho de 2021	
	Pleitos	Investimentos Registrados (R\$)
Implantação	80	10.458.912.239,41
Modernização	89	2.406.884.267,09
Ampliação	1	10.336.163,10
Diversificação	11	129.556.014,31
Retificação/Transferência	24	-
Totais	205	13.005.688.683,91

Em termos de recursos investidos pelas empresas para as finalidades já ressaltadas coube ao **Estado Sergipe**, com **R\$ 5,8 bilhões** registrados, o destaque do período, basicamente por conta do investimento realizado pela CELSE - Centrais Elétricas de

Sergipe S.A., para implantação da maior e mais eficiente usina termoeletrica a gás natural da América Latina: a **UTE Porto Sergipe I**, localizada em Barra dos Coqueiros, município da região metropolitana de Aracaju.

Também merecem destaques o investimento de **R\$ 861,6 milhões**, feito pela **SPE 3R Petroleum S.A.**, pela aquisição de 7 concessões terrestres da Petrobrás, localizadas na Bacia Potiguar, em Macau, Rio Grande do Norte, e o investimento de **R\$ 727,8 milhões** feito pela **ETB – Empresa de Transmissão Baiana S.A.**, pela implantação de dois módulos de Linhas de Transmissão que interligam e conectam as subestações Juazeiro III, Ourolândia II, Bom Jesus da Lapa II e Gentio de Ouro II, todas no estado da Bahia.

O Estado da Bahia, com investimentos da ordem de **R\$ 2,9 bilhões**, e **63 projetos** aprovados teve como destaque, como já dito, a implantação de uma linha de transmissão pela **ETB – Empresa de Transmissão Baiana S.A.** e outra, pela **Tropicália Transmissora de Energia S.A.**, localizada no município de Sapeaçu. Ambas foram criadas com a finalidade de fortalecer a interligação entre as regiões Nordeste e Centro-Oeste e Sudeste dando maior confiabilidade a esta interligação, capaz de transportar tanto a energia eólica e solar produzida nos estados nordestinos para o Sudeste e Centro-Oeste, como de suprir a região Nordeste em épocas de baixa produção eólica e solar. Os dois empreendimentos demandaram recursos da ordem de **R\$ 1,1 bilhão**.

O Estado de Pernambuco, com investimentos registrados de **R\$ 1,2 bilhão** no período, por conta dos investimentos realizados pela Telefônica Brasil S.A. por sua modernização e pela implantação do Aché Laboratórios S.A. e o **Estado do Rio Grande do Norte**, com investimentos de **R\$ 878,0 milhões**, basicamente pelo investimento feito pela SPE 3R Petroleum S.A., para aquisição de 7 concessões terrestres da Petrobrás, localizadas na Bacia Potiguar, em Macau, Rio Grande do Norte, foram os demais destaques em termos de investimentos informados.

Por setores considerados prioritários, definidos de acordo com o Decreto nº 4.213, de 2002, o de **Infraestrutura**, com 45 processos aprovados e investimentos da ordem de **R\$ 9,9 bilhões**, com destaque para os empreendimentos de energia (**R\$ 8,7 bilhões**); o de **Petroquímicos**, com 8 pleitos e **R\$ 1,0 bilhão** em investimentos; o de **Produtos Farmacêuticos**, com 1 pleito e investimentos da ordem de **R\$ 413,6 milhões**; o de **Metalurgia**, com 10 processos aprovados e **R\$ 428,9 milhões** em investimentos; o de **Minerais Metálicos e não Metálicos**, com 18 pleitos aprovados e investimentos de **R\$ 224,0 milhões**; o de **Plásticos**, com investimentos de **R\$ 322,2 milhões** e 13 pleitos aprovados e o de **Químicos**, com 20 processos e **R\$ 118,6 milhões** em investimentos; e o de **Alimentos e Bebidas**, com 43 processos aprovados e **R\$ 235,7 milhões** de investimentos, foram os destaques, conforme quadro a seguir.

PLEITOS APROVADOS POR SETORES E INVESTIMENTOS REGISTRADOS

Setores Prioritários	Quantidade	Investimentos (R\$)
Infraestrutura	45	9.974.456.587,15
Petroquímicos	8	1.026.148.718,24
Produtos Farmacêuticos	1	413.651.000,00
Minerais Metálicos e Não Metálicos	18	223.966.507,96
Químicos	20	118.581.551,33
Alimentos e Bebidas	43	235.691.161,08
Metalurgia	10	428.884.545,97
Plásticos	13	322.176.040,14
Têxtil	10	97.711.517,18
Turismo/Hotelaria	7	14.481.010,31
Demais	30	149.940.044,55
Total	205	13.005.688.683,91

Fonte: SUDENE/DFIN/CGIF/CIE

No que diz respeito à distribuição dos pleitos por municípios, **Fortaleza (CE)**, com 8 pleitos aprovados, **Simões Filho (BA)**, **Teresina (PI)**, **São Luís (MA)** e **João Pessoa (PB)**, com 5 pleitos aprovados, cada, **Igarassu, (PE)**, **Cabo de Santo Agostinho (PE)**, **Salvador (BA)** e **Feira de Santana (BA)**, com 4 processos aprovados, cada, **Montes Claros (MG)**, **Mossoró (RN)** e **Natal (RN)**, com 3 pleitos, cada, representaram 32,5% dos laudos e portarias concedidos no período.

MANUTENÇÃO E GERAÇÃO DE EMPREGOS

As empresas beneficiadas com os 205 laudos e portarias concedidos entre dezembro de 2020 e julho de 2021, informaram da criação e/ou manutenção de **59.903** postos de trabalho, sendo **9.431** novos empregos decorrentes da implantação dos 80 novos empreendimentos que tiveram seus pleitos de incentivos aprovados. Ao todo, são **42.590** empregos diretos e **16.451** indiretos, distribuídos pelos Estados integrantes da área de atuação da Sudene. A Bahia, com 16.359 empregos criados e mantidos, liderou o ranking nesse período. O Estado de Pernambuco, com 10.380 empregos, o Estado do Ceará, com 10.528 empregos, e o Estado da Paraíba, com 6.203 empregos, foram os demais destaques em termos de geração e manutenção de postos de trabalho na área de atuação da Superintendência.

EMPREGOS CRIADOS E MANTIDOS POR ESTADOS

ESTADOS	EMPREGOS DIRETOS	EMPREGOS INDIRETOS	TOTAIS
Alagoas	2.571	946	3.517
Bahia	10.593	5.766	16.359
Ceará	9.120	1.408	10.528
Norte do Espírito Santo	1.100	939	2.039
Maranhão	1.690	332	2.022
Norte de Minas Gerais	2.247	1.151	3.398
Paraíba	5.869	334	6.203
Pernambuco	7.537	2.843	10.380
Piauí	488	339	827
Rio Grande do Norte	587	185	772
Sergipe	706	726	1.432
Totais	43.134	14.983	58.117

Fonte dos dados: SUDENE/DFIN/CGIF

1.2 COORDENAÇÃO-GERAL DE FUNDOS DE DESENVOLVIMENTO E DE FINANCIAMENTO (CGDF)

1.2.1 COORDENAÇÃO DE NORMATIZAÇÃO DE FUNDOS DE DESENVOLVIMENTO E FINANCIAMENTO

Coordenação de Normatização de Fundos de Desenvolvimento e de Financiamento

Atividades relacionadas ao FNE e FDNE:

- **Relatórios de Acompanhamento da Programação do FNE**

Relatório de Acompanhamento do FNE do 1º Trimestre é um mecanismo de monitoramento do FNE que tem por objetivo analisar a aderência das aplicações realizadas pelo BNB com a Programação FNE 2021 aprovada pelo Condel e reportar os resultados alcançados pelo Fundo, trimestralmente. O relatório do 1º trimestre já foi apreciado pela Diretoria Colegiada da Sudene em 18/07/21 e o do 2º trimestre encontra-se em produção pela equipe técnica da CONF.

- **Relatório de recomendações do Condel – RRI FNE 2019**

O Relatório das Recomendações do Condel ao FNE é um mecanismo de monitoramento que tem por objetivo avaliar os progressos da política. Após análise do resultado de cada exercício, o Condel aprecia os resultados

apresentados pelo BNB e pode expedir recomendações para os exercícios seguintes. Estas recomendações recebem um plano de ação elaborado pelo banco e as etapas de execução deste plano são monitoradas pela Sudene, através deste relatório.

- **Aprimoramento do monitoramento do FNE**

A partir dos apontamentos realizados pelo Relatório de Avaliação dos Fundos Constitucionais de Financiamento, apresentando pela Controladoria Geral da União, e em trabalho conjunto com o Ministério do Desenvolvimento Regional foram estabelecidos indicadores de resultados visando o aprimoramento do FNE. Estes indicadores foram estabelecidos através do Anexo III da Portaria MDR nº 1.369/2021.

- **Análise do Relatório de Resultados e Impactos do FNE 2020**

O Parecer Técnico Conjunto nº 02/2021 – MDR/Sudene analisa os resultados do FNE durante o exercício 2020, encaminhados pelo BNB através do “Relatório de Resultados e Impactos do Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste – RRI-FNE”. O parecer foi aprovado pela Diretoria Colegiada da Sudene em sua 391ª reunião e segue para deliberação do Condel.

- **Diretrizes e Prioridades do FNE 2022**

A Nota Técnica nº 138/2021 - SEI/Sudene dispõe sobre a elaboração das Diretrizes e Prioridades de aplicação do FNE para o exercício 2022. O tema foi apreciado pela Diretoria Colegiada da Sudene em sua 391ª reunião e segue para deliberação do Condel.

- **Revisão e consolidação dos atos inferiores a Decreto do FDNE**

Os atos normativos para operacionalização do FDNE emitidos pela Sudene e pela Adene foram revisados em consonância com as determinações do Decreto nº 10.139/2019. As normas complementares dos fundos foram analisadas pela equipe técnica, com apoio da CGGI e da Procuradoria, obtendo como resultado a consolidação de normas do FDNE em ato único da Diretoria Colegiada da Sudene (nº 621/2021), assim como a revogação expressa de normas que tiveram seus efeitos exauridos no tempo ou que não produzissem mais efeitos.

- **Diretrizes e Prioridades do FNE 2021 – inclusão de setores prioritários**

A Nota Técnica nº 115/2021-SEI/Sudene tratou da inclusão no rol de atividades prioritária do FNE a produção de cana de açúcar no estado do Piauí e da produção de biomassa através do bagaço da cana para o FNE, em 2021. A proposta segue para apreciação do Condel.

- **Metodologia de similar nacional**

Elaboração de metodologia para financiamento de bens e serviços importados que possuam produção nacional com recursos do FDNE. O trabalho contou com a colaboração consultiva do Banco do Nordeste do Brasil (BNB) e do Banco do

Brasil (BB), considerando a expertise bancária no âmbito da estruturação de projetos, assim como sobre as práticas regulatórias de comércio exterior utilizadas pelo Governo Federal e foi base para Resolução da Diretoria Colegiada da Sudene nº 619/2021.

1.2.2 COORDENAÇÃO DE FUNDOS DE DESENVOLVIMENTO E DE FINANCIAMENTO

FUNDO DE DESENVOLVIMENTO DO NORDESTE (FDNE)

Foram analisados 30 (trinta) pleitos que demandaram recursos do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste – FDNE no período compreendido entre dezembro de 2020 e julho de 2021, sendo 28 (vinte e oito) consultas prévias e dois financiamentos. Do total de consultas prévias analisadas, oito estão em fase de análise de viabilidade econômico-financeira do projeto junto aos agentes operadores e outras 10 (dez) estão em fase de elaboração do projeto, todas após terem sido aprovadas pela Sudene. Quanto aos financiamentos, os dois foram aprovados pela Diretoria Colegiada da Sudene e contratados no referido período, já estando em fase de implantação dos empreendimentos.

A Carteira de Projetos do FDNE possui 61 (sessenta e um) projetos, dos quais 43 (quarenta e três) tiveram seus financiamentos aprovados, representando uma participação de recursos do Fundo de R\$ 9,62 bilhões, para um investimento total de R\$ 26,55 bilhões. Oito dos projetos encontram-se em fase de análise de viabilidade econômico-financeira junto aos agentes operadores, com investimento total previsto de R\$ 2,41 bilhões e participação dos recursos do FDNE de R\$ 903,92 milhões. Já outros 10 (dez) projetos, cujas Consultas Prévias foram aprovadas, estão em fase de elaboração e montam às quantias de R\$ 1,86 bilhão e R\$ 1,09 bilhão de investimento total e participação do FDNE, respectivamente.

CARTEIRA DE PROJETOS DO FDNE

Em R\$ milhão

Projetos	Nº	Investimento Previsto	
		Total	FDNE
Aprovados	43	26.550,75	9.621,93
Implantados	34	16.660,84	4.496,04
Em Implantação	9	9.889,91	5.125,90
Em Contratação	0	0,00	0,00
Em análise	8	2.414,17	903,92
Pelo agente operador	8	2.414,17	903,92
Pela Sudene	-	-	-

Consultas Prévias	Nº		
Aprovadas	10	1.859,04	1.093,07
Projeto em elaboração	10	1.859,04	1.093,07
Aguardando autorização para elaboração do projeto	-	-	-
Em análise	-	-	-

Total geral	61	30.823,96	11.618,93
--------------------	-----------	------------------	------------------

Fonte: SUDENE/DFIN/CGDF

Quanto ao desembolso de recursos do FDNE, desde 2008, a Sudene já efetuou a liberação de aproximadamente R\$ 8,15 bilhões para os projetos financiados pelo FDNE, o equivalente a 69,74% do valor aprovado, e de R\$ 292,54 milhões para as despesas acessório-legais, destinadas à remuneração da Sudene, do agente operador e recursos para custeio de atividades em P&D, conforme determinado pela legislação. Para o período compreendido entre dezembro de 2020 e julho de 2021, foram realizadas 12 (doze) liberações de recursos do FDNE totalizando cerca de R\$ 349,44 milhões desembolsados aos projetos e R\$ 6,99 milhões para as despesas acessório-legais.

HISTÓRICO DE LIBERAÇÕES DO FDNE

Em R\$ milhão

Ano	Projetos	Despesas Acessório-legais	Total
2008	70,56	3,88	74,44
2009	196,12	10,79	206,91
2010	1.334,91	73,42	1.408,33
2011	468,29	25,76	494,05
2012	183,59	10,10	193,69
2013	1.037,00	43,49	1.080,49
2014	2.671,43	81,43	2.752,85
2015	763,49	15,27	778,76
2016	387,18	7,74	394,93
2017	236,42	4,73	241,14
2018	107,31	2,15	109,45
2019	57,05	1,14	58,19
2020	327,63	6,55	334,19
2021 (até julho)	305,15	6,10	311,25
Total	8.146,13	292,54	8.438,67

Fonte: SUDENE/DFIN/CGDF

2. Diretoria de Planejamento e Articulação de Políticas

2.1 Coordenação-Geral de Estudos e Pesquisas, Avaliação, Tecnologia e Inovação (CGEP)

2.1.1 Coordenação de Tecnologia da Informação – COTI

Redelimitação do Semiárido:

Os trabalhos preliminares para organização da atividade foram iniciados em 2020, mas em razão dos efeitos da pandemia da COVID-19 muitas das ações tiveram que ser reprogramadas. Nesse período houve reuniões de planejamento da atividade, de reavaliação interna, inclusive com tratativas que em um momento contaram com a presença de representantes das Coordenações-Gerais da DPLAN (CGEP, CGDS e CGCP), e em outro, de representante do Ministério do Desenvolvimento Regional para intercâmbio de conhecimentos.

Trata-se de um trabalho da Coordenação-Geral de Estudos e Pesquisas, Avaliação, Tecnologia e Inovação (CGEP), com assistência da Coordenação de Tecnologia e Inovação, em parceria com a Coordenação-Geral de Promoção do Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente (CGDS), e apoio da Coordenação-Geral de Cooperação e Articulação de Políticas (CGCP), todas, unidades da Diretoria de Planejamento e Articulação de Políticas (DPLAN).

Vale lembrar que a delimitação vigente foi aprovada pela Resolução nº 107, de 27 de julho de 2017, e de acordo com a Proposição nº 105/2017, da Secretaria Executiva da Sudene, que a acompanhou, ficou estabelecido no art. 3º que “Os critérios técnicos e científicos utilizados para delimitação do Semiárido bem como a resolução do Condel que os aprovou, serão revistos em 2021 e a cada década, a partir de então”.

Para essa atualização foi aprovada a Portaria Sudene nº 80, de 26 de julho de 2021, a ser publicada, estabelecendo o processo de execução do trabalho e as entregas previstas, que constarão de relatório contendo: a) menção dos estudos e propostas consideradas no trabalho; b) a metodologia, inclusive os critérios técnicos e científicos, e a base de dados atualizada; c) o estabelecimento da periodicidade das futuras atualizações, se couber; e a relação de municípios que passará a integrar a região semiárida brasileira segundo os critérios técnicos e científicos definidos, inclusive mapa que expresse a extensão total da área contígua delimitada. O trabalho encontra-se em andamento.

TED Sudene/INSA nº 001/2020 - (Diagnóstico da cadeia leiteira da bacia do Rio Piranhas-Açu)

Continua em andamento a execução por meio da Ação 8340-Desenvolvimento da Rede Regional de Inovação, e do Programa do PPA 2217 – Desenvolvimento Regional, Territorial e Urbano, o projeto “Diagnóstico produtivo, análises zootécnicas, aspectos gerenciais e propostas de soluções para a bovinocultura de leite da bacia hidrográfica do rio piranhas - açu, brasil”. Esse projeto objetiva conhecer os sistemas de produção da bovinocultura de leite, seus aspectos zootécnicos e gerenciais, para propor soluções de manejo adequadas para os

diversos sistemas produtivos, adequando-os às condições edafo-climáticas da bacia hidrográfica do Rio Piranhas-Açu, levando capacitação e novas tecnologias às populações produtoras, dos municípios de Cajazeirinhas, Coremas, Paulista, Pombal e São Bento, no Estado da Paraíba; Jardim de Piranhas, Jucurutu e Itajá no Estado do Rio Grande do Norte, os quais possuem seus territórios limitados pelas margens do rio e têm representatividade na região em termos de leite bovino.

Para a execução desse TED a Sudene conta com o apoio do Instituto Nacional do Semiárido, órgão do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações. Ele foi celebrado em 05/10/2020 com um valor total de R\$ 298,93 mil, dos quais já foram liberados R\$ 75,39 mil, correspondentes à parcela de 2020, e estão programados R\$ 143,12 mil para 2021 e R\$ 80,42 mil para 2022.

TED Sudene/INSA nº 002/2020 - (Projeto Melhoramento Genético da Palma Forrageira)

Encontra-se em andamento a execução do Projeto “Melhoramento Genético da Palma Forrageira”. O projeto está sendo executado com o apoio do Instituto Nacional do Semiárido, órgão do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações, localizado em Campina Grande/PB, por meio de um Termo de Execução Descentralizada celebrado com a Sudene em 05/10/2020. Esse TED visa a realização de pesquisas e desenvolvimento tecnológico com a palma forrageira e seus resultados se destinam ao fortalecimento da atividade pecuária no Semiárido por meio de ações de melhoramento genético e controle de pragas e doenças da cultura. A vigência é de 42 meses no total. O valor total do TED é de R\$ 479,8 mil, com desembolsos plurianuais, sendo que R\$ 211,3 mil foram liberados em 2020 e estão previstos R\$ 139,3 mil para 2021 e R\$ 129,1 mil para 2022. O primeiro relatório parcial do projeto foi aprovado em 28/06/2021 com a observação ao INSA de que ele se encontra habilitado a solicitar a liberação da segunda parcela, quando da apresentação do próximo relatório trimestral.

Esses recursos são da Ação 8340- Desenvolvimento da Rede Regional de Inovação, do Programa do PPA, 2217 – Desenvolvimento Regional, Territorial e Urbano, que possibilita a constituição de parcerias no âmbito do ecossistema de inovação.

Projeto de pesquisa “Nutrição da Palma Forrageira no Semiárido do Brasil”

Encontra-se em processo de finalização, para celebração, novo TED com o Instituto Nacional do Semiárido, considerado estratégico para a pecuária da região do ponto de vista da P&D. Trata do apoio da Sudene ao projeto “Nutrição da Palma Forrageira no Semiárido do Brasil”, que objetiva contribuir para superar uma das maiores dificuldades na adoção da palma forrageira como cultura de larga escala em toda a região, que é o seu manejo quanto à nutrição da planta.

Tendo a perspectiva de ser no semiárido nordestino o caminho natural de estabelecimento, num futuro não muito distante, da pecuária nacional, torna-se imperioso ter na palma o suporte forrageiro necessário para o atendimento a essa demanda, especialmente nos períodos de estiagem.

A proposta é de ser instalada uma série de experimentos de longa duração, em várias regiões do semiárido brasileiro, com o intuito de definir as doses de nitrogênio (N) e potássio (K) que proporcionem melhor resposta fisiológica e bioquímica na planta, com reflexo direto na sua produtividade no campo. A proposta inclui, ao final dos trabalhos, a apresentação das tabelas de recomendação de adubação visando definir sua dose econômica, e com isso diminuir os custos de produção.

Inicialmente esses experimentos serão montados em região semiárida dos estados da Bahia (Fazenda Gameleira, Iaçú-BA) e Paraíba (Estação Experimental do INSA, Campina Grande-PB; Estação Experimental da UFPB, São João do Cariri-PB; e Fazenda Laranjeiras, São José de Espinharas-PB), com perspectivas futuras de se reproduzir tais unidades em outros estados. O total do projeto é de R\$ 716.956,00.

Elaboração do Prodoc 5G (Sudene/PNUD)

Trata-se de projeto em processo de elaboração, alinhado com o Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste (PRDNE), por meio de parceria entre a Sudene e o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD). Ele visa assistência às empresas interessadas na implantação da tecnologia 5G. Na Sudene este trabalho está sendo executado pela Coordenação-Geral de Estudos e Pesquisas, Avaliação, Tecnologia e Inovação, com a assistência da Coordenação de Tecnologia e Inovação, da Coordenação-Geral de Promoção do Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente, e da Coordenação-Geral de Cooperação e Articulação de Políticas. Esse trabalho se enquadra na lógica de produção da “Indústria 4.0”, e visa a realização de diagnóstico sobre as condições em que se encontram as empresas para assimilação da tecnologia 5G, bem como, a oferta de capacitação para gestores de empresas e funcionários sobre o tema “Tecnologias de Transformação Digital”, de forma a possibilitar o desenvolvimento de habilidades que propiciem a absorção das diversas possibilidades de aplicação oferecidas por essa nova tecnologia. Além disso, os resultados também se constituem insumos ao próprio PRDNE na elaboração de políticas específicas. Os recursos provirão de captação a ser feita pelo PNUD junto à classe empresarial.

Apoio a projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

A Coordenação-Geral de Estudos e Pesquisas, Avaliação, Tecnologia e Inovação, com o apoio da Coordenação de Tecnologia e Inovação, vem realizando, com a participação da alta administração da Sudene, diversas reuniões com diferentes players do ecossistema de inovação, a exemplo do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações, da Fundação Nacional de Pesquisa (FINEP), da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), do Instituto Nacional do Semiárido (INSA), do Centro de Tecnologias Estratégicas do Nordeste (CETENE), da Companhia Hidrelétrica do São Francisco (CHESF), da Embrapa, das instituições de amparo a pesquisa dos estados da área da Sudene, medidas para o lançamento de chamadas públicas (editais) e a formação de parcerias para o apoio a projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e

Inovação no campo das energias renováveis, mulheres inovadoras, agricultura, ovinocaprinocultura, têxtil e confecções entre outros. Os recursos provirão do retorno das operações do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste que destaca anualmente, 1,5% para custeio de atividades em pesquisa, desenvolvimento e tecnologia de interesse do desenvolvimento regional de acordo com o § 2º da Medida Provisória nº 2.156-5, de agosto/2001, e inciso II, art. 3º do anexo ao Decreto nº 7.838, de 9 de novembro de 2012.

As diretrizes e prioridades para aplicação desses recursos foram definidas pela Resolução nº 140, na 27ª reunião do Conselho Deliberativo da Sudene, realizada em 09 de dezembro de 2020, e está disponível no endereço eletrônico <https://www.gov.br/sudene/pt-br/aceso-a-informacao/institucional/conselho-deliberativo/reunioes/27>.

Apoio ao desenvolvimento da máquina colheitadeira de palma forrageira:

A partir das reuniões técnicas da Rede Palma, bem como de outros momentos de discussão com diversos atores envolvidos com a cultura, identificou-se uma demanda pela mecanização da sua colheita no campo, sobretudo por parte dos pecuaristas que utilizam a palma na alimentação animal. Em função do elevado teor de água na estrutura do vegetal, seu peso também é significativo, dificultando o transporte do material colhido. A soma desses fatores gera a necessidade por uma mão-de-obra mais especializada, o que eleva os custos de produção de forma significativa. Diante da necessidade por essa inovação tecnológica, a Sudene decidiu articular entidades dos setores público e privado com o intuito de apoiar o desenvolvimento de um projeto para a fabricação de uma máquina colheitadeira de palma. Neste sentido, foi realizada uma reunião com as principais empresas produtoras de máquinas agrícolas do País, juntamente com a Embrapii, Senai-Cimatec, com apoio da ABIMAQ e Universidades.

Atualmente, duas empresas estão desenvolvendo a colheitadeira, a Casale, do estado de São Paulo, e a Laboremos, da Paraíba. A perspectiva é que os equipamentos estejam no mercado em 2022.

2.1.2. Coordenação de Avaliação e Estudos – COAE

TED 14/2020 UFC - Avaliação de Políticas Públicas - Parceria Sudene CAEN/UFC

Como resultado da celebração do TED com a Universidade Federal do Ceará-UFC, que objetiva à execução de três Projetos/Metas de avaliações relacionados aos objetivos e eixos estratégicos do PRDNE (Eixo 2 - Desenvolvimento das Capacidades Humanas e Eixo 4 - Desenvolvimento Social e Urbano): Impacto da Cota-Parte Municipal do ICMS na Educação; Educação Infantil: Oferta, Demanda e Medidas de Qualidade; e, Nordeste Pacífico, foram recepcionados os produtos:

Com relação à Meta 1: Avaliar os impactos da Cota-Parte Municipal do ICMS na Educação:

Produto 1: Relatório contendo estudo sobre as legislações das Unidades da Federação (Estados e Distrito Federal) sobre o modelo de repartição da cota parte do ICMS com os municípios; e

Produto 2: Relatório descrevendo e analisando os indicadores educacionais dos municípios nordestinos, além dos municípios mineiros e capixabas. Além de estatísticas de desempenho educacional com base no IDEB (a partir de 2005) dos municípios.

Relacionado à Meta 2: Educação Infantil: Oferta, Demanda e as Medidas de Qualidade da Educação Infantil:

Produto 1: Relatório contendo estudo sobre as Metas do PNE para educação Infantil (matrículas em creche e pré escola) por Unidades da Federação; e

Produto 2: Relatório sobre as evidências da literatura em relação aos efeitos dos mecanismos de incentivos à educação, foco em análises de impacto na política de distribuição de cota parte municipal do ICMS, estratégia de identificação e estimação dos efeitos causais (avaliação de impacto) da distribuição de recursos da cota parte municipal do ICMS com base em resultados educacionais.

Em referência à Meta 3: Nordeste Pacífico: Perda de Capital Humano e econômica no Brasil a partir de Crimes Violentos Letais e Intencionais (CVLI):

Produto 1: Relatório contendo a identificação/descrição do perfil das vítimas de CVLI para o Brasil com foco nos estados do Nordeste; e

Produto 2: Relatório descrevendo e analisando os indicadores de Educação Infantil dos municípios nordestinos, além dos municípios mineiros e capixabas. Além de estatísticas de desempenho educacional, Alfabetização - 2º ano, dos municípios em 2014 e 2016. Análise da demanda por educação infantil (PNAD 2015).

TED 17/2020 UFC - Avaliação de Políticas Públicas - Parceria Sudene GAPPE/UFPE

Como resultado da celebração do TED com a Universidade Federal de Pernambuco - UFPE, que objetiva à execução de duas avaliações do Programa Cisternas, diretamente relacionadas a pelo menos três dos Eixos que compõem o PRDNE (Segurança Hídrica e Conservação Ambiental, Dinamização e Diversificação Produtiva e Desenvolvimento Social e Urbano, (neste, principalmente com os programas de “saneamento básico” e “ampliação e melhoria da saúde pública”): Programa Cisternas: Efeitos do Programa Cisternas 1ª Água por meio de indicadores de mercado de trabalho e de saúde dos beneficiados, foi recepcionado o Relatório Parcial da Avaliação dos Efeitos Socioeconômicos do Programa Cisterna 1ª Água sobre resultados de mercado de trabalho.

Saneamento Básico nos Municípios do G51

Observando o objetivo da Política Nacional de Desenvolvimento Regional (PNDR), de consolidar uma rede policêntrica de cidades em apoio à

desconcentração e à interiorização do desenvolvimento regional, e seguindo a estratégia territorial de implementação do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste (PRDNE), a Sudene tem reunido esforços para descentralizar os investimentos e os projetos em toda sua área de atuação. Neste sentido, foi lançada a iniciativa do G51, grupo formado pelos 51 municípios-polo da área de atuação da autarquia que possuem condições de ampliar o alcance de políticas públicas e programas de governo. Juntas, as 51 cidades representam 7% do PIB nacional e 46% do PIB do Nordeste. Cerca de 20 milhões de pessoas (40% da população nordestina) vivem nestes municípios.

Dentre os esforços de implantação do G51, este estudo apresenta um levantamento da situação do saneamento básico nestes municípios, analisando os principais aspectos do setor. Para tal, foram utilizadas informações presentes no SNIS, no IBGE e nas prefeituras

Monitoramento do PRDNE

O Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste - PRDNE, é um instrumento de planejamento do desenvolvimento que, articulado em seis eixos estratégicos – Inovação, Desenvolvimento de capacidades humanas, Dinamização e diversificação produtiva, Desenvolvimento social, Conservação Ambiental e Segurança Hídrica e Desenvolvimento institucional – indica a direção geral das transformações que devem provocar mudanças na realidade regional. A interação entre os eixos evidencia o resultado combinado das suas ações que levam ao desenvolvimento sustentável do Nordeste. O PRDNE é composto por 27 Programas que compõem os seis eixos estratégicos.

Para acompanhamento da execução do Plano, faz-se necessário o desenvolvimento de metodologia de monitoramento que torne possível verificar, de forma assertiva, o cumprimento dos objetivos e metas propostas, assim como de ferramenta que possibilite o monitoramento mais célere e automatizado dos programas, projetos e ações indicativas do Plano, como também dos projetos e instrumentos da Sudene afetos ao desenvolvimento regional.

Visando à consecução deste objetivo, foi elaborado Termo de Referência para contratação de Consultoria Nacional (Pessoa Jurídica) para elaboração de metodologia de monitoramento do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste – PRDNE, cujo edital será lançado no segundo semestre de 2021.

Estudo Diagnóstico e Plano de Ação para os principais polos têxtil e de confecções da área de atuação da Sudene

Diante do fato de que os setores Têxtil e de Confecções são relevantes na região, é de fundamental importância que a Sudene disponha de informações atualizadas sobre as cadeias produtivas dos referidos setores, nos diversos polos regionais inseridos em sua área de abrangência, de modo que seja possível elaborar estratégias, em conjunto com os governos locais e os

integrantes das citadas cadeias produtivas, que visem ao desenvolvimento dos setores Têxtil e de Confecções na área de atuação da Sudene.

Sendo assim, foi elaborado Termo de Referência para a contratação de uma consultoria nacional (pessoa jurídica) que detenha experiência na realização de pesquisas quantitativas e qualitativas, bem como na elaboração de diagnósticos socioeconômicos e planos de ações setoriais para elaboração do estudo diagnóstico e plano de ação para os principais polos têxtil e de confecções da área de atuação da Sudene, cujo edital será lançado no segundo semestre de 2021.

O estudo, como um todo, também busca subsidiar o Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR e a Sudene na estruturação da rota de integração da cadeia Têxtil e Confecções, na região.

Estudo Diagnóstico e Plano de Ação para os principais polos calçadistas da área de atuação da Sudene

Entre os possíveis vetores para a promoção do desenvolvimento socioeconômico e produtivo na área de atuação da Sudene, destaca-se o apoio ao setor Calçadista, que se destaca entre as vocações da região, a qual detém polos nacionalmente reconhecidos. Sendo um setor intensivo em trabalho, a Indústria de Couros e Calçados é relevante para a geração de empregos na região.

Para o melhor direcionamento das ações da Sudene em prol do desenvolvimento da região a partir das cadeias Calçadistas, com destaque para a articulação de atores e estratégias e ações de desenvolvimento, assim como para a alocação de recursos dos Fundos Regionais e de incentivos fiscais, é preciso construir um estudo aprofundado que apresente, entre outros, os desafios, as potencialidades e as estratégias para o aumento da competitividade, ampliação da capacidade produtiva, de emprego e de geração de renda nesses setores, com foco nos principais polos da região.

Visando ao alcance dos objetivos pretendidos, foi elaborado Termo de Referência para contratação de consultoria nacional (pessoa jurídica) a fim de que seja elaborada análise da competitividade dos principais polos Calçadistas da área de atuação da Sudene, bem como um plano de ações para fomentar o apoio e o desenvolvimento desses setores na região.

Os estudos e pesquisas deverão contemplar as atividades e segmentos produtivos do setor Calçadista, territórios específicos que possuem relevância, no âmbito da área de atuação da Sudene ou mesmo no cenário nacional, tanto na produção quanto na comercialização de produtos desse setor, com destaque para o diagnóstico dos desafios e potencialidades, desenvolvimento de melhorias e oportunidades de negócio, além da identificação de sinergias visando a uma maior integração dessas cadeias produtivas na área de abrangência da Superintendência. O edital será lançado no segundo semestre de 2021.

O estudo, como um todo, também busca subsidiar o Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR e a Sudene na estruturação da rota de integração da cadeia Calçadista na região.

Avaliação dos Incentivos Fiscais na área de atuação da Sudene

A política de concessão de incentivos e benefícios fiscais aos empreendimentos privados de setores considerados prioritários para o desenvolvimento da área de atuação da Sudene implica em custos ao Governo e à sociedade. Na prática, os benefícios concedidos baseados no Imposto de Renda de Pessoa Jurídica - IRPJ se traduzem em redução na arrecadação do imposto - fonte de recursos para execução de outras políticas públicas no país. Por movimentar um volume considerável de recursos públicos, que poderiam ter usos alternativos, a avaliação dos resultados obtidos e dos impactos econômicos e sociais decorrentes da fruição dos incentivos fiscais de redução do imposto sobre a renda e adicionais não restituíveis e de reinvestimento na área de atuação da Sudene é imprescindível para medir o desempenho do instrumento e da política regional.

Desta forma, foi elaborado Termo de Referência para contratação de consultoria nacional (pessoa jurídica) para realizar a avaliação deste instrumento, que deve abordar as análises de eficiência, eficácia e efetividade, além da análise do retorno econômico e social da política de incentivos fiscais conduzida pela Superintendência, cujo edital será lançado no segundo semestre de 2021.

Avaliação do Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste - FNE

O FNE desponta como um dos principais instrumentos de atuação da Sudene e de financiamento do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste – PRDNE e da Política Nacional de Desenvolvimento Regional – PNDR. Nos últimos anos, o Fundo dispôs de uma elevada soma de recursos, apresentando em 2017, 2018 e 2019 contratações de aproximadamente R\$ 16 bilhões, R\$ 32,6 bilhões e R\$ 29,5 bilhões, respectivamente.

Considerando o elevado montante de recursos direcionados aos Fundos anualmente, bem como a destinação de recursos exclusivos para a realização de avaliações anuais dos Fundos e a importância da redução da pobreza, das

desigualdades sociais e regionais, avaliar o papel dos Fundos Constitucionais para o avanço dessas reduções é de extrema relevância, em especial avaliar os resultados do FNE, visto que detém a maior parcela de recursos e atua na região historicamente mais pobre do país.

Para tanto, foram recepcionadas propostas de metodologias e orçamento de Instituições com expertise em avaliações de políticas públicas para a execução da avaliação do FNE, a qual buscará responder se: (i) a política de financiamentos do FNE se mostrou eficiente, eficaz e efetiva; e (ii) a partir de uma análise de retorno econômico e social da política, se os benefícios gerados (expansão do emprego, salários, número de firmas, contribuição para o incremento do produto municipal, por exemplo) superam os custos com a política.

Estudo de Complexidade Econômica para área de atuação da Sudene

A Coordenação de Avaliação e Estudos integra a equipe de trabalho do Estudo de Complexidade Econômica, que especifica os setores potenciais para dinamização econômica, em subsídio à elaboração um Plano de Ação Estratégico para a bacia hidrográfica do rio São Francisco e municípios da área de influência do PISF, e um Plano de Ação Estratégico para a bacia hidrográfica do Parnaíba.

Produziu, conjuntamente à CGCP, a análise do Produto 1: Detalhamento Metodológico do projeto requerido pela Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste (Sudene), em conjunto com o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD).

Elaboração das Diretrizes e Prioridades do FNE 2022

Em colaboração com a DFIN, técnicos da Coordenação de Avaliação e Estudos elaboram, anualmente, proposta de diretrizes e prioridades para aplicação dos recursos do FNE. Para a elaboração das Diretrizes e prioridades do FNE para 2022, buscou-se a colaboração de atores especialistas nos setores produtivos e nos espaços da sua área de atuação. Foram encaminhados aos membros do Condel e às Federações Estaduais das Indústrias, formulários de consulta para o estabelecimento das atividades prioritárias para a aplicação dos recursos do Fundo.

A proposta baseou-se, ainda, no Estudo das Vocações e Potencialidades da área de atuação da Sudene, elaborado pela Coordenação de Avaliação e Estudos, que identifica as vocações econômicas estaduais e sub-regionais além de apresentar os perfis econômicos da região.

Relatório de Resultados e Impactos do Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste - FNE

A Coordenação de Avaliação e Estudos elabora, em conjunto com a Diretoria de Fundos e Incentivos e o MDR, análise conjunta sobre o Relatório de Resultados e Impactos do Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste - FNE, exercício de 2020, sob a ótica do cumprimento das determinações legais de aplicação de recursos e dos resultados obtidos, apresentando sugestões e recomendações ao BNB.

Pesquisa sobre o Impacto da Pandemia Covid-19

Visando municiar a Sudene com informações estratégicas para que se construa uma maior compreensão do fenômeno Covid-19 e dos desafios que estão postos para seu enfrentamento, no sentido do planejamento e articulação de políticas voltadas ao desenvolvimento incluyente e sustentável da região, a Coordenação de Avaliação e Estudos coordenou e avaliou os produtos da empresa contratada para a realização de pesquisa e levantamento de informações sobre a atual situação do setor produtivo no contexto da pandemia, sobre seus desdobramentos para o conjunto da sociedade, bem como expectativas, demandas e desafios dessa crise, em sua área de abrangência (1.794 municípios que compõem os estados do Nordeste e parte dos estados de Minas Gerais e Espírito Santo, com 168 e 28 municípios, respectivamente).

Foram considerados 4 grupos de interesse: 1 - Representantes dos entes governamentais e associações municipalistas da área de atuação da Sudene; 2- Instituições de Categorias Profissionais: representantes das Confederações e Federações estaduais de Agricultura e Pecuária, da Indústria, do Comércio de Bens, Serviços e Turismo, e do Sistema S da área de atuação da Sudene; 3 - Setor Produtivo: produtores, empreendedores, formais e informais, e empresários e 4 - Sociedade: população residente na área de atuação da Sudene.

Foram recebidos os seguintes produtos, que estão divulgadas no sítio da Instituição:

Grupo 1 e 2 - Relatórios de Destaques e Apresentação de alguns tópicos, dentre os vários explorados nas 80 entrevistas em profundidade realizadas com agentes governamentais e representantes de entidades de classe de todos os estados que compõem a área de atuação da Sudene. A seleção dos órgãos e entidades entrevistados seguiu os critérios contidos no contrato de prestação, elencados pela Instituição. Para este grupo, a análise se concentrou em identificar os pontos de confluência nas diversas respostas dos diversos agentes. A visão de cada entrevistado mostrou-se recheada de sentimentos muito associados à realidade de seus estados, à composição setorial de seu PIB, ao nível de

desenvolvimento de cada setor desses, bem como à capacidade da máquina pública de dar respostas naquele cenário de pandemia.

Grupo 3 – Relatório de Destaques e Apresentação voltados para o Setor Produtivo. Embora haja alguns estudos e pesquisas que buscam aferir os efeitos decorrentes da pandemia da Covid-19 no Brasil, como é o caso da PNAD COVID-19 desenvolvida pelo IBGE, ou mesmo as pesquisas mensais da Indústria, Comércio e Serviços, também do IBGE, são escassos os estudos com recortes regionais mais abrangentes, como para a região Nordeste ou a área de atuação da Sudene, que, ao mesmo tempo, permitam obter um entendimento com maior precisão dos efeitos adversos da pandemia nos territórios e obter uma visão consolidada sobre os desafios do setor produtivo e o impacto social da crise. Para este grupo, a Pesquisa buscou coletar impressões sobre: Impacto financeiro nas empresas (faturamento e receita, lucro, endividamento, investimentos, recuperação a longo prazo), impactos no mercado de atuação das empresas (novas oportunidades de negócios, fornecimento e custos de matéria-prima), impacto nos processos organizacionais (melhoria na gestão ou tecnologia, dificuldades para ajustar-se às novas medidas de segurança), impacto nos empregos da empresa, acesso à programas de apoio (redução ou suspensão de contratos de trabalho, pausa de pagamento de financiamentos, linhas de crédito emergenciais, entre outros).

Grupo 4 – Relatório de Destaques e Apresentação para a população. O principal objetivo para este grupo foi coletar dados da população sobre os impactos da pandemia do Covid-19 em sua vida, analisando aspectos profissionais e familiares, como: Impacto na renda pessoal e familiar, no emprego, no acesso a programas sociais, nos hábitos de consumo, na saúde, na educação.

Sumário Executivo – Apresenta um Resumo Executivo dos achados nos Relatórios de Destaques para os Grupos 1, 2, 3 e 4.

2.2 Coordenação-geral de Promoção do Desenvolvimento Sustentável e de Meio Ambiente – CGDS

Parcerias realizadas por meio de Convênios e Termos de Execução Descentralizada (TED)

No âmbito da CODEM/CGDS/DPLAN, no período compreendido por este relatório foram celebradas 10 parcerias. Metade dessas (5) foram selecionadas propostas a partir da disponibilização Programa na Plataforma +Brasil, resultando na formalização de cinco convênios com instituições estaduais e municipais. Os demais foram decorrentes da articulação para parcerias com instituições federais para a realização de projetos, sendo formalizadas por Termos de Execução Descentralizadas (TED).

O quadro abaixo apresenta informações sobre essas iniciativas celebradas nesse período.

Instrumento	Instituição Parceira	Objeto	Localização	Valor (R\$1,00)
Convênio	Fundação Universidade de Pernambuco (UPE)	Apoio á revitalização da indústria nordestina rumo a indústria 4.0 através das atividades de: I - mapeamento das competências da indústria 4.0, II - formação de pessoal, Residência Tecnológica em Indústria 4.0, e III - elaboração de projetos em tecnologias habilitadoras da Indústria 4.0 para empresas participantes.	Alagoas Bahia Ceará Paraíba Pernambuco Rio Grande do Norte Sergipe	1.264.680,00
Convênio	Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação do Estado da Bahia (SECTI/BA)	Disseminação e o fortalecimento de competências na Tecnologia Habilitadora de Inteligência Artificial (IA) no Estado da Bahia através de Rede de Referência de Inteligência Artificial do Estado da Bahia (ESPAÇO BAH.IA), com participação de Instituições de Ciência, Tecnologia e Inovação do Estado	Bahia	615.600,00
Convenio	Município de São Raimundo Nonato/PI	Implantação de sistemas de tratamento e reuso de águas cinzas domiciliares em atividades produtivas no semiárido piauiense	Piauí	476.011,69
Convênio	Empresa de Pesquisa Agropecuária de Minas Gerais (EPAMIG)	Implantação de campo de produção de mudas de três genótipos palma forrageira resistentes à cochonilha do carmim (<i>Dactylopius</i> sp.) no Campo Experimental de Jaíba.	Minas Gerais	200.000,00
Convênio	Secretaria de Estado da Agricultura, da Pecuária e da Pesca do Rio Grande do Norte (SAPE/RN)	Modernizar, manter, ampliar e garantir a estruturação de 18 ha de unidades multiplicadoras de raquetes-semente de variedades de palma forrageira tolerantes à cochonilha-do-carmim no Rio Grande do Norte.	Rio Grande do Norte	199.412,43
TED	Embrapa Caprinos e Ovinos	Fortalecimento da rede de inovação de polos da Rota do Cordeiro no Nordeste brasileiro por meio da inovação tecnológica.	Bahia Pernambuco Piauí	426.466,90

TED	Instituto Nacional do Semiárido (INSA)	Promover e executar um Programa de Aceleração de empreendimentos Rurais no Semiárido do Brasil como iniciativa de fortalecimento das consequências advindas da COVID 19 em 2020.	Ceará Pernambuco Paraíba Rio Grande do Norte	465.839,00
TED	Instituto Nacional do Semiárido (INSA)	Estruturar um Centro de Tecnologia, Pesquisa e Inovação de Pescado Sustentável para o Semiárido através de um programa de qualificação técnica permanente para pescadores, piscicultores, jovens e produtores rurais.	Ceará	831.600,00
TED	Instituto Nacional do Semiárido (INSA)	Implantar 6 (seis) unidades piloto de produção de biogás adaptadas para empreendimentos agroindustrial de médio e pequeno porte localizados nos estados da Paraíba, Pernambuco, Rio grande do Norte e Ceará para ampliar o fornecimento de tecnologias para integração produtiva.	Ceará Pernambuco Paraíba Rio Grande do Norte	550.000,00
TED	Núcleo de Telessaúde (NUTES) do Centro de Ciências Médicas da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE)	Formação em Saúde Digital de Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e Agentes de Controle de Endemias (ACE) para o fortalecimento da Atenção Primária à Saúde na área de cobertura da SUDENE.	Os 11 Estados da área de atuação da Sudene.	969.572,00

Realização de Webinars para discussão e divulgação de temas abordados e trabalhados pela CODEM/CGDS

Foram realizados eventos denominados de Webinar, em formato *on line*, transmitidos pelo Canal do Youtube da Sudene, com função de demonstrar as ações realizadas, bem como, aprofundar a discussão sobre determinados temas, a partir do convite de profissionais e/ou instituições que tenham atuação na temática discutida, buscando a articulação institucional e difusão de conhecimentos.

No período deste relatório foram realizados dois dos quatro eventos previstos, que abordarão os temas, tendo como foco e ponto em comum a “Inovação para o Desenvolvimento Regional.

Neste sentido, o primeiro webinar foi realizado em 16/06/2021 e tratou sobre o tema "Saúde Digital", contando com a participação da Prof.^a Dra. Magdala Novaes, que apresentou o projeto "Formação em Saúde Digital para Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e Agentes de Combate de Endemias (ACE)", que é uma parceria entre a Sudene e o Núcleo de Telessaúde (NUTES) do Centro de Ciências Médicas da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE). O evento contou ainda com o Dr. Lincoln de Assis Moura Jr, que Diretor associado da Saúde da Accenture Brasil e membro da Sociedade Brasileira de Informática em Saúde/SBIS, que o abordou o tema "Construção da estratégia brasileira de saúde digital", e, ainda, o Sr. Diogo Demarch Silva, representante do Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), que realizou uma abordagem sobre a "Inovação em saúde na perspectiva da gestão municipal".

O segundo Webinar foi realizado no dia 28/07/2021 e tratou do Arranjo Produtivo Local (APL) da Caprinovinocultura e da Rota do Cordeiro. Foram abordadas questões como as seguintes: fortalecimento dos polos da Rota do Cordeiro no Nordeste brasileiro, integrante do Programa Rotas da Integração Nacional; o projeto em parceria da Sudene com a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária, mais especificamente, com a Embrapa Caprinos e Ovinos; contando ainda com relatos de experiência de produtores. Para tanto, contou com os seguintes participantes: Francisco Soares (Diretor do Departamento de Desenvolvimento Regional e Urbano na Secretaria Nacional de Mobilidade e Desenvolvimento Regional - MDR); Francisca Neri (Presidente da Associação dos Criadores de Ovinos e Caprinos de Betânia do Piauí - ASCOBETÂNIA); Joaquim Dantas Vilar (Produtor Rural e Administrador da Fazenda Carnaúba/PB); e Dr. Marco Aurélio Delmondes Bomfim (Chefe-Geral da Embrapa Caprinos e Ovinos).

Apoio ao Programa Rotas de Integração Nacional, na área de atuação da Sudene

A CODEM/CGDS/DPLAN vem colaborando com a equipe do Ministério do Desenvolvimento Regional (MDR), que vem desenvolvendo o processo de estruturação de pólos de Rotas, localizadas na área de atuação da Sudene, integrantes do Programa Rotas de Integração Nacional, por meio de reuniões realizadas pela internet (*on line*).

Neste sentido, houve a participação e colaboração com a Oficina de Revisão do Planejamento Estratégico do Polo Litoral Sul Bahia, da Rota do Cacau, ocorrida em 15/07/2021, que teve os seguintes objetivos: revisão (análise e repactuação) da Matriz SWOT (técnica de planejamento estratégico utilizada para auxiliar pessoas ou organizações a identificar forças, fraquezas, oportunidades, e ameaças envolvidas no processo de planejamento); revisão, priorização e validação das carteiras de projetos, para eixos definidos (Insumos e Produção; Beneficiamento, Agregação de Valor e Comercialização; Infraestrutura; Financiamento; Governança, Políticas Ambientais e Regularização Fundiária); e formação do Comitê Gestor deste pólo, integrado por diversos atores.

Houve também a participação da Equipe Técnica da CODEM/CGDS/DPLAN na Oficina de Planejamento Estratégico da Rota do Mel, localizada no Estado do Bahia, nos dias 20 e 21/07/2021. Nesses dois dias buscou-se iniciar a estruturação deste polo com os seguintes objetivos: definição da sua Missão de Futuro; construção da Matriz SWOT; constituição do Comitê Gestor; estruturação da Carteira de Projetos; e definição do nome do polo.

2.2.1 - COORDENAÇÃO DE CONVÊNIOS E INSTRUMENTOS CONGÊNERES - COCIC

PROMOÇÃO DE PROJETOS PARA O DESENVOLVIMENTO DO NORDESTE

No período compreendido entre dezembro de 2020 a agosto de 2021 foram celebrados 21 (vinte e um) convênios com valor de repasse total de R\$ 7,5 milhões, sendo 4,7 milhões para obras de engenharia; R\$ 2,3 para a implantação de projetos de pesquisa e desenvolvimento; e R\$ 450 mil para aquisição de equipamentos.

Convênio	Ano	Objeto	Município	UF	Valor Global (R\$)	Valor Repasse (R\$)
898221	2020	Requalificação da Cobertura do Mercado Municipal de Uruçuca/BA	URUCUCA	BA	500.500,50	500.000,00
903159	2020	Implantação de sistemas de tratamento e reuso de águas cinzas domiciliares em atividades produtivas no semiárido piauiense.	SÃO RAIMUNDO NONATO	PI	477.011,69	476.011,69
898645	2020	Construção de Cercamento do Perímetro do Condomínio Comercial, Neste Município de São Gonçalo do Amarante-RN	SAO GONCALO DO AMARANTE	RN	259.039,60	250.000,00
907639	2020	O Convênio terá por objeto a Disseminação e o fortalecimento de competências na Tecnologia Habilitadora de Inteligência Artificial (IA) no Estado da Bahia através de Rede de Referência de Inteligência Artificial do Estado da Bahia (ESPAÇO BAH.IA), visando, num passo seguinte, o desenvolvimento de	SALVADOR	BA	616.600,00	615.600,00

		soluções com o uso dessa tecnologia no Estado da Bahia, com participação de Instituições de Ciência, Tecnologia e Inovação do Estado.				
--	--	---	--	--	--	--

907660	2020	Apoiar a revitalização da indústria nordestina rumo a indústria 4.0 através das atividades de: I - mapeamento das competências da indústria 4.0, II - formação de pessoal, Residência Tecnológica em Indústria 4.0, e III - elaboração de projetos em tecnologias habilitadoras da Indústria 4.0 para empresas participantes.	RECIFE	PE	1.265.980,00	1.264.680,00
903995	2020	Modernizar, manter, ampliar e garantir a estruturação de 18 ha de unidades multiplicadoras de raquetes-semente de variedades de palma forrageira tolerantes à cochonilha-do-carmim no Rio Grande do Norte.	NATAL	RN	199.612,04	199.412,43
898726	2020	Adequação de Estradas Vicinais no Município de Valença - BA.	IBIRAPITANGA	BA	1.005.000,00	1.000.000,00
898642	2020	Reforma e Ampliação da Estação de Tratamento de Esgoto e Ampliação das Redes Coletoras no Bairro Santa Terezinha, Distrito do Guaibim no Município de Valença - BA.	IBIRAPITANGA	BA	1.010.000,00	1.000.000,00
904150	2020	PAVIMENTAÇÃO POLIÉDRICA EM PARALELEPÍPEDO, EM DIVERSOS POVOADOS NO MUNICÍPIO DE CORONEL JOÃO PESSOA - RN.	CORONEL JOAO PESSOA	RN	350.167,88	300.000,00

898288	2020	Construção de Galpão Industrial em concreto armado no município de Ceará Mirim/RN.	CEARA-MIRIM	RN	266.402,82	250.000,00
898397	2020	Aquisição de 1 Trator com Implementos Agrícolas.	CAMPO REDONDO	RN	152.000,00	150.000,00

898722	2020	Ampliação e adequação da passagem molhada entre os bairros Paraíba e Soledade no Município de Caicó/RN.	CAICO	RN	252.000,00	250.000,00
904130	2020	Aquisição de um trator agrícola com implementos agrícolas para o município de Caicó/RN.	CAICO	RN	203.666,66	150.000,00
903996	2020	Implantação de campo de produção de mudas de três genótipos palma forrageira resistentes à cochonilha do carmim (Dactylopius sp.) no Campo Experimental de Jaíba, EPAMIG NORTE, para distribuição a 160 agricultores do Território da Cidadania da Serra Geral, semiárido mineiro, por meio do programa Rede Palma.	BELO HORIZONTE	MG	201.000,00	200.000,00
898644	2020	Construção de Cais e Pavimentação com Drenagem no Município de Belmonte/BA. (Cais Moça Bonita)	BELMONTE	BA	460.000,00	450.227,00
898398	2020	Pavimentação em Paralelepípedo de Rua no Sítio Serra das Almas no município de Agua Nova/RN.	AGUA NOVA	RN	251.669,05	250.000,00
898643	2020	Aquisição de um Trator agrícola e de uma Carreta Tanque, para este município de Afonso Bezerra – RN.	AFONSO BEZERRA	RN	154.000,00	150.000,00

DESEMBOLSOS DE RECURSOS PARA PROJETOS DE DESENVOLVIMENTO DO NORDESTE

No período compreendido entre dezembro de 2020 a agosto de 2021 foram repassados R\$ 11,04 milhões para a promoção de projetos de desenvolvimento na área de atuação da Sudene, sendo R\$ 2,53 milhões em 2020, e R\$ 8,51 milhões em 2021, que viabilizaram a execução de obras de engenharia e a aquisição de equipamentos.

Desembolsos em 2020

Convênio	Ano	Município	UF	Objeto	Beneficiários (pessoas)	Data Desembolso	Valor Desembolsado
881009	2018	MARAGOGIPE	BA	Reforma, Ampliação e Modernização do Mercado Municipal de Maragogipe/Ba	35.742	31/12/2020	R\$300.000
875547	2018	MARCELINO VIEIRA	RN	Pavimentação em Paralelepípedo de ruas na Comunidade Pé de Serra e Construção de Passagem Molhada na Zona Rural do Município de Marcelino Vieira/RN	2.504	30/12/2020	R\$114.000
880909	2018	BARREIRAS	BA	Aquisição de Patrulha Mecanizada e de Terraplanagem para o município de Barreiras, estado da Bahia	31088	30/12/2020	R\$459.890
862689	2017	GENTIO DO OURO	BA	AQUISIÇÃO DE 01 (uma) RETROESCAVADEIRA, 01 (um) TRATOR COM IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS.	4.493	29/12/2020	R\$186.191
873154	2018	SENHOR DO BONFIM	BA	Construção de Praça com quiosque no bairro da Pera no Município de Senhor do Bonfim.	15803	28/12/2020	R\$350.000
875557	2018	SERRA NEGRA DO NORTE	RN	Drenagem e Pavimentação de vias públicas, em paralelepípedo pelo método convencional, na zona urbana do Município de Serra Negra do Norte/RN	2.423	28/12/2020	R\$150.000
880965	2018	GENTIO DO OURO	BA	PAVIMENTAÇÃO COM PARALELEPÍPEDO EM RUAS DAS COMUNIDADES DE: SÃO BENTO, BREJO, RIACHO DO CEDRO E IBITUNANE, MUNICÍPIO DE GENTIO DO OURO/BA.	3.370	22/12/2020	R\$100.000
881036	2018	CORDEIROS	BA	Pavimentação em paralelepípedo de ruas no Município de Cordeiros-BA.	2.584	22/12/2020	R\$120.000
865843	2018	MORRO DO CHAPEU	BA	Pavimentação em paralelepípedos de ruas no distrito de Duas Barras, município de Morro do Chapéu-BA	10.624	16/12/2020	R\$100.000
894277	2019	ITAPISSUMA	PE	Pavimentação em paralelepípedo granítico de ruas no Município de	7.995	11/12/2020	R\$651.404

				Itapissuma/PE, na área Urbana do Município.			
					116.626 pessoas	Total	R\$2.531.485

Desembolsos em 2021

Convênio	Ano	Município	UF	Objeto	Beneficiários (pessoas)	Data Desembolso	Valor Desembolsado
868122	2018	IRARA	BA	Pavimentação em paralelepípedo das diversas ruas do município de Irará/BA.	8710	27/07/2021	R\$250.000
828301	2016	NATAL	RN	Requalificação arquitetônica e urbanística do Bosque das Mangueiras como meio de fomento e consolidação da agricultura urbana orgânica no município de Natal com vistas a beneficiar (e potencializar o mercado de) os pequenos produtores de hortifrutis orgânicos das comunidades de Gramorezinho e Planalto, localidades inseridas na Mancha de Interesse Social e por conseguinte na Área Especial de Interesse Social 03 de Segurança Alimentar, definidas no macrozoneamento do Plano Diretor de Natal, Lei Complementar Nº 082, de 21 de junho de 2007.	442061	23/07/2021	R\$290.621
850666	2017	EXTREMOZ	RN	Pavimentação de Ruas	8575	23/07/2021	R\$52.922
865720	2018	IRARA	BA	Pavimentação em paralelepípedo na Sede e Distrito de Bento Simões – Área Urbana – Município De Irará/Ba	8710	23/07/2021	R\$250.000
865847	2018	ESPIRITO SANTO	RN	Pavimentação de Rua no Município de Espírito Santo/RN.	3152	23/07/2021	R\$150.000
865920	2018	JARDIM DE PIRANHAS	RN	Pavimentação e drenagem superficial de ruas no Município de Jardim de Piranhas/RN.	4451	23/07/2021	R\$50.000
868120	2018	PINTADAS	BA	Pavimentação a paralelepípedo com drenagem em diversas ruas na sede do município, Pintadas - BA.	3131	23/07/2021	R\$125.000
881816	2018	SAO TOME	RN	Pavimentação em Paralelepípedo com Drenagem Superficial de Ruas na Zona Urbana do Município de São Tomé/RN.	3317	23/07/2021	R\$50.000
882994	2019	RIO DE CONTAS	BA	Pavimentação em paralelepípedo em via pública no povoado de João Vaz, município de Rio de Contas/BA.	3897	23/07/2021	R\$168.087
881009	2018	MARAGOGIPE	BA	Reforma, Ampliação e Modernização do Mercado Municipal de Maragogipe/Ba	35742	15/07/2021	R\$180.000
881046	2018	SATIRO DIAS	BA	Pavimentação de Ruas e Vias no município de Sátiro Dias-BA	5182	22/06/2021	R\$500.000
865860	2018	FILADELFIA	BA	Pavimentação de vias públicas no Município de Filadélfia-BA	4913	21/06/2021	R\$400.000
872771	2018	ITAPETINGA	BA	Pavimentação em Paralelos na Zona Urbana de Itapetinga-BA	11422	14/06/2021	R\$600.000
875543	2018	JACARACI	BA	Recuperação da avenida principal, com pavimentação	4453	14/06/2021	R\$300.000

				asfáltica, na sede do Município Jacaraci-BA.			
875546	2018	XIQUE-XIQUE	BA	Pavimentação diversas vias do município de Xique-Xique/BA	13945	07/06/2021	R\$50.000

879067	2018	BARREIRAS	BA	Pavimentação Asfáltica do Trecho ABA/Barroco – LOTE 02, zona rural do município de Barreiras-BA	23316	07/06/2021	R\$400.000
881036	2018	CORDEIROS	BA	Pavimentação em paralelepípedo de ruas no Município de Cordeiros-BA.	2584	07/06/2021	R\$120.000
853282	2017	ICAPUI	CE	capeamento/recapamento asfáltico nos acessos a praia de redonda Município de Icapui-CE	5980	02/06/2021	R\$300.000
865844	2018	SAO FERNANDO	RN	Pavimentação em paralelepípedo de ruas na zona urbana do município de São Fernando/RN.	1075	02/06/2021	R\$49.629
865859	2018	MAXARANGUAPE	RN	Pavimentação em paralelepípedo e drenagem de vias no Distrito de Maracajaú em Maxaranguape/RN.	3711	02/06/2021	R\$133.486
865861	2018	PAULO AFONSO	BA	Pavimentação em paralelepípedo de vias de povoado localizado na zona rural do Município de Paulo Afonso-BA	17667	02/06/2021	R\$200.000
865912	2018	SANTO ANTONIO	RN	Reforma do Mercado Público na área urbana do município de Santo Antônio/RN.	19309	02/06/2021	R\$50.000
865915	2018	BAIA DA TRAIÇAO	PB	Construção de Mercado no Município de Baía da Traição - PB	7194	02/06/2021	R\$70.000
868125	2018	RAFAEL JAMBEIRO	BA	Pavimentação de ruas do município de Rafael Jambeiro/BA	6786	02/06/2021	R\$90.000
868213	2018	AGUA FRIA	BA	Execução de obras de pavimentação em paralelepípedo, em trecho da estrada de acesso ao Distrito de Pataiba, no município de Água Fria-Ba.	5091	02/06/2021	R\$50.000
882919	2019	SITIO NOVO	RN	Pavimentação e Drenagem Superficial em Diversas ruas no município de Sítio Novo/RN	1657	02/06/2021	R\$162.500
882995	2019	ALAGOINHAS	BA	Obra de Pavimentação Asfáltica em (CUBUQ), na zona urbana, da Sede do Município de Alagoinhas-Ba..	22739	02/06/2021	R\$70.000
882999	2019	LUCRECIA	RN	Pavimentação com paralelepípedos em ruas de povoados e comunidades no Município de Lucrécia- RN.	1199	02/06/2021	R\$50.000
883028	2019	SANTANA DO MATOS	RN	Pavimentação em Paralelepípedo com Drenagem Superficial de Ruas na Zona Urbana do Município de Santana do Matos/RN.	3837	02/06/2021	R\$50.000
883029	2019	PARELHAS	RN	Drenagem superficial e pavimentação em paralelepípedos de diversas ruas nos bairros Boqueirão, Cruz do Monte e Centro no município de Parelhas.	6443	02/06/2021	R\$60.000
883035	2019	SAO GONCALO DO AMARANTE	RN	Pavimentação em paralelepípedo pelo método Bripar de diversas ruas no bairro Guajiru, município de	15360	02/06/2021	R\$180.000

				São Gonçalo do Amarante – RN.			
883043	2019	MATA DE SAO JOAO	BA	Pavimentação em CBUQ-Concreto Betuminoso Usinado a Quente e Paralelo de Vias Públicas na zona urbanas no Município de Mata de São João	13975	02/06/2021	R\$640.000

883044	2019	MATA DE SAO JOAO	BA	Pavimentação Em piso intertravado de vias públicas da zona urbana do município de Mata de São João.	13975	02/06/2021	R\$447.000
883046	2019	MULUNGU DO MORRO	BA	Pavimentação em paralelepípedo de Vias Públicas com Construção e Meio Fio no Município de Mulungu do Morro - BA	3267	02/06/2021	R\$128.000
828297	2016	JUCURUTU	RN	Pavimentação de diversas ruas na Zona Urbana do Município de Jucurutu/RN	5489	01/06/2021	R\$250.000
897120	2019	CUPIRA	PE	Construção de Pavimentação em Paralelepípedos em Vias Urbanas e Rurais do Município de Cupira/PE.	7232	26/05/2021	R\$600.000
894270	2019	BUIQUE	PE	Pavimentação em paralelepípedos de ruas na sede do município de Buíque/PE	8757	07/04/2021	R\$240.000
897120	2019	CUPIRA	PE	Construção de Pavimentação em Paralelepípedos em Vias Urbanas e Rurais do Município de Cupira/PE.	7232	08/03/2021	R\$600.000
880998	2018	SAO DOMINGOS	BA	Pavimentação em paralelepípedo e em concreto armado com drenagem de ruas, em área urbana do município de São Domingos – BA	2717	19/01/2021	R\$150.000

OBJETOS CONCLUÍDOS PARA A PROMOÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DO NORDESTE

No período compreendido entre dezembro de 2020 a agosto de 2021 foram concluídos objetos de 09 convênios, que compreendem obras de pavimentação de vias, sistema de abastecimento de água e aquisição de equipamentos, que juntos totalizaram investimentos de R\$ 5,09 milhões.

Convênio	Ano	Objeto	Município	UF	Data da Finalização	Valor Global	Valor Repasse	Beneficiários (pessoas)
827676	2016	Pavimentação pelo Método Convencional das Ruas Angela Fonseca, Joana Fernandes, Belo Horizonte I, Belo Horizonte II e Miguel Abdala.	TANGARA	RN	15/12/2020	R\$262.868,86	R\$250.000,00	4.718
850213	2017	Implantação de sistema de abastecimento de água em diversas localidades da zona rural do município de Oliveira dos Brejinhos-BA, promovendo a	OLIVEIRA DOS BREJINHOS	BA	18/12/2020	R\$1.991.738,23	R\$1.989.238,23	10.913

		estruturação e dinamização das atividades produtivas.						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

865843	2018	Pavimentação em paralelepípedos de ruas no distrito de Duas Barras, município de Morro do Chapéu-BA	MORRO DO CHAPEU	BA	17/12/2020	R\$505.000,00	R\$500.000,00	10.624
828298	2016	Pavimentação de diversas ruas do município de Tibau do Sul - RN.	TIBAU DO SUL	RN	15/06/2021	R\$514.509,40	R\$500.000,00	4.254
881816	2018	Pavimentação em Paralelepípedo com Drenagem Superficial de Ruas na Zona Urbana do Município de São Tomé/RN.	SAO TOME	RN	28/07/2021	R\$258.607,22	R\$250.000,00	3.317
850670	2017	Drenagem Superficial e Pavimentação de Vias Públicas no Município de São Miguel/RN.	SAO MIGUEL	RN	10/03/2021	R\$250.500,00	R\$250.000,00	7.056
891715	2019	Aquisição de Implementos agrícolas para desenvolvimento de atividades no Município de Riacho de Santana/RN	RIACHO DE SANTANA	RN	28/01/2021	R\$101.000,00	R\$100.000,00	1.682
858619	2017	PAVIMENTAÇÃO DE ESTRADAS VICINAIS NA ZONA RURAL DESTE MUNICÍPIO DE CORONEL JOÃO PESSOA - RN	CORONEL JOAO PESSOA	RN	19/04/2021	R\$260.930,41	R\$250.493,20	1.474
879067	2018	Pavimentação Asfáltica do Trecho ABA/Barroco – LOTE 02 zona rural do município de Barreiras-BA	BARREIRAS	BA	23/06/2021	R\$1.100.000,00	R\$1.000.000,00	23316

2.3 Coordenação-Geral de Cooperação e Articulação de Políticas – CGCP

Principais Atividades desenvolvidas no período janeiro à julho 2021.

Elaboração de Planos e sua Articulação

- **Atualização e monitoramento do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste - PRDNE**

Em 2021 foi dada sequência a parceria com o Centro de Gestão e Estudos Estratégicos (CGEE), iniciada em 2019 com a assinatura da Carta de Acordo, no âmbito do Projeto de Cooperação Internacional com o PNUD (Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento). Foram entregues e aprovados em 2021 três produtos previstos no cronograma:

- P5 – Relatório de Reposicionamento Estratégico do PRDNE Revisado
- P6 - Relatório contendo insumos para revisão do PRDNE
- P15 - Metodologia de Monitoramento - Carteira de Projetos PRDNE

No segundo semestre de 2021 serão entregues os seguintes produtos:

- P4 - Detalhamento de Projetos Prioritários do PRDNE
- P7 - Nova Versão Revisada do PRDNE

- **Parceria com a ONU Habitat e PNUD para estabelecimento de uma rede de cidades intermediárias para cooperar no desenvolvimento de questões de desenvolvimento urbano e regional e para ampliar o conhecimento sobre planejamento regional, desenvolvimento de projetos, finanças municipais, governo digital e cidades inteligentes centradas nas pessoas.**

Com relação à abordagem do projeto, foram indicados dois componentes principais: (i) promover o engajamento ativo dos municípios nos processos de tomada de decisão regional, por meio do estabelecimento de uma rede de cidades intermediárias e (ii) apoiar o setor público na promoção sistêmica de mudanças por meio da capacitação.

Com relação à criação desta rede, destacou-se que o papel do ONU-Habitat como um apoio na “criação e institucionalização da Rede”, com base em suas experiências no estabelecimento de redes de cidades como: URAIA, Cities for Digital Rights, 1000 Cities Adapt Now (1000CAN) e a Global Network of Urban Labs.

O grupo alvo/população do projeto serão: beneficiários diretos: os líderes, administração e partes interessadas dos 51 municípios polo das regiões intermediárias; beneficiários indiretos: residentes destas 51 cidades.

O projeto visa:

- atender à estratégia territorial do PRDNE, com foco na interiorização do desenvolvimento por meio do fortalecimento da rede de cidades polo da área de atuação da Sudene e suas respectivas regiões intermediárias;

- promover o desenvolvimento de capacidades e o intercâmbio de experiências de atuação visando superar o desafio do PRDNE quanto ao fortalecimento institucional;
 - alinhamento à perspectiva de inovação do PRDNE, com o fomento às cidades inteligentes centrada nas pessoas e ao Governo Digital, como temáticas a serem priorizadas para o compartilhamento de soluções entre os 51 municípios e a realização em conjunto de ações na gestão pública e desenvolvimento urbanos.
- **Plano de Desenvolvimento Sustentável de Feira de Santana – BA**
Elaboração de termo de referência e validação junto com a Prefeitura de Feira de Santana para lançamento do edital de licitação previsto para o segundo semestre de 2021.
 - **Estudo de Complexidade Econômica e Plano de Ação Estratégica para Desenvolvimento das Bacias Hidrográficas do Rio Parnaíba, Rio São Francisco e Área de Influência do PISF.**

Contratação de consultoria por meio do projeto de cooperação técnica internacional entre Sudene e PNUD. Início da consultoria se deu em maio de 2021 para elaboração de um Estudo de Complexidade Econômica e um Plano de Ação Estratégica para a bacia hidrográfica do Rio São Francisco e área de influência do Projeto de Integração do São Francisco (PISF) e elaboração de um Plano de Ação Estratégica para a bacia hidrográfica do Rio Parnaíba. Previsão de entrega final para fevereiro de 2022.

- **Plano de Desenvolvimento Sustentável para o Município de Guarabira – PB**
Celebração de convênio com o Município de Guarabira para elaboração de Plano de Desenvolvimento Sustentável para o Município de Guarabira – PB.
- **Estudo de vocações e potencialidades para o Estado da Paraíba**

Celebração de convênio com CINEP para elaboração de estudo de vocações e potencialidades específico sobre Estado da Paraíba, no intuito de identificar os eixos estratégicos para o desenvolvimento econômico, visando aperfeiçoar a atuação da Companhia de Desenvolvimento da Paraíba (CINEP) nos municípios e Arranjos Produtivos Locais (APL's), assim como nortear a elaboração de políticas públicas e alocação de recursos financeiros que visem ampliar a eficiência e gerar desenvolvimento no Estado da Paraíba.

- **Projeto piloto para implantação de área demonstrativa de tecnologias para cidades inteligentes em Campina Grande**

Convênio ABDI Cidades Inteligentes - Implementar uma área de demonstração de tecnologias de Cidades Inteligentes, com foco em segurança pública, contemplando: centro de comando e operações, reconhecimento facial, reconhecimento de placas e inteligência artificial no Município de Campina Grande/PB.

Tem como objetivo a promoção de cidades inteligentes por meio de: Projetos de tecnologia e inovação que fortaleçam e integrem a rede regional de inovação, propiciando melhoria nos processos produtivos, aumentos da competitividade, incorporação de tecnologias e inovação social e incremento tecnológico e inovativo para melhorias dos serviços públicos. Implantação de núcleos de apoio à inovação, identificação espacial dos focos emergentes e empecilhos à competitividade.

Execução de projeto piloto de promoção de cidades inteligentes visa implementar a estratégia de inovação do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste (PL 6163/2019) em sintonia com a Política Nacional de Desenvolvimento Regional (Decreto nº 9.810, de 30 de maio de 2019) e as orientações do Decreto nº 10.531, de 26 de outubro de 2020, que institui a Estratégia Federal de Desenvolvimento para o Brasil no período de 2020-2031. É convergente ao Planejamento Estratégico ABDI 2020-2023 e com o Memorando de Entendimentos entre as duas instituições assinado em 2020.

- **Plano Intermunicipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos (PIGIRS) do Consórcio Intermunicipal para o Desenvolvimento Ambiental Sustentável do Norte de Minas - CODANORTE**

Celebração de convênio com o Consórcio Intermunicipal para o Desenvolvimento Ambiental Sustentável do Norte de Minas - CODANORTE para elaboração do Plano Intermunicipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos (PIGIRS) do Consórcio Intermunicipal para o Desenvolvimento Ambiental Sustentável do Norte de Minas - CODANORTE, nos termos do artigo 19 da Lei 12.305 de 2010, para um horizonte de 20 anos com revisões a cada 4 (quatro) anos, nos 31 municípios do semiárido da abrangência da SUDENE.

Cooperação de Políticas - Pareceres, Notas Técnicas e gestão de ACTs

- **Nota Técnica de Diretrizes e Prioridades do Fundo Constitucional de Desenvolvimento do Nordeste – FNE**

Anualmente, cabe à Coordenação Geral de Cooperação e Articulação de Políticas o estabelecimento, em conjunto com a Coordenação Geral de

Fundos de Desenvolvimento e Financiamento, das diretrizes e prioridades do FNE. Em 2021, tomando por base o PRDNE, foram estabelecidas diretrizes e prioridades totalmente alinhadas à estratégia do plano. Esta atividade cumpre com o Acórdão n. 1.271/2018-TCU-Plenário que recomenda em seu Item 9.2.1, *“que tão logo conclua a elaboração da minuta de Projeto de Lei contendo o PRDNE, utilize-o como fonte interna de informação para edição das Diretrizes e Prioridades do Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste - FNE, considerando a importância da existência de um direcionamento estratégico para balizar os financiamentos concedidos com recursos do FNE”*.

- **Nota Técnica de Diretrizes e Prioridades do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste – FDNE**

Anualmente, cabe à Coordenação Geral de Cooperação e Articulação de Políticas o estabelecimento, em conjunto com a Coordenação Geral de Fundos de Desenvolvimento e Financiamento, das diretrizes e prioridades do FDNE. Em 2021, tomando por base o PRDNE, foram estabelecidas diretrizes e prioridades totalmente alinhadas à estratégia do plano.

3.Diretoria de Administração

3.1 Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas – CGGP

Visão Geral

A Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas – CGGP tem como competências regimentais definidas no Regimento Interno da Sudene aprovado pela Resolução da Diretoria Colegiada nº 271, de 02/02/2017 e ajustado pelas Resoluções nº 278 de 23/02/2017, nº 282 de 13/06/2017, nº 311, de 10/10/2018 e nº 319, de 09/11/2018, as competências organizacionais de:

- i) Planejar;
- ii) Coordenar;
- iii) Orientar;
- iv) Acompanhar e avaliar a execução das atividades de administração e desenvolvimento de pessoas no âmbito da Sudene, em consonância com as diretrizes e normas emanadas pelo órgão central do Sistema de Pessoal Civil – SIPEC.

Para atendimento destas competências conta em sua estrutura regimental as Divisões de Cadastro, Pagamento e Benefícios – DICAD e de Desenvolvimento, Assistência ao Servidor e Legislação de Pessoal – DIDAS.

O quadro atual da força de trabalho da equipe da CGGP consta de:

Servidor	Cargo efetivo	Grau de Escolaridade	Unidade de Lotação
Andriene de Andrade Leitão dos Santos	Agente Administrativo	Graduação	DIDAS
Antônio Félix de Araújo Filho	Agente Administrativo	2º Grau	DICAD
Carla dos Santos Macedo Paes	Coordenadora-Geral	Mestrado	CGGP
Cláudio Bueno	Médico	Graduação	DIDAS
Edilene Maria Fernandes Gonçalves	Agente Administrativo	2º Grau	DICAD
Ester Lucila Soares Selva	Técnica de Enfermagem	Graduação	DIDAS
Geraldo Ferreira da Silva	Agente Administrativo	2º Grau	DICAD
Jane Nicéas de Albuquerque	Agente Administrativo	2º Grau	CGGP
Márcia Santos de Melo	Chefe de Divisão	Graduação	DICAD
Marlene Franklin Cordeiro	Chefe de Divisão	Mestrado	DIDAS
Marina Braga	Analista Administrativo	Pós-Graduação	DIDAS
Roberto Pessoa Lins	Auxiliar de Serviços Gerais	Ensino Fundamental	DIDAS

Total de 12 servidores, sendo 1 servidor requisitado e 1 servidor ocupante de cargo comissionado exclusivo

Estagiário	Grau de Escolaridade	Unidade de Lotação
Lara Thalita Lima Mano	Graduação Incompleto	DIDAS – Contrapartida SIASS/UFPE

Total de 1 estagiários nível superior

Total de 13 pessoas

Projetos da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Tendo por finalidade geral coordenar o desenvolvimento das atribuições pertinentes à Coordenação-Geral, em consonância aos artigos 27 a 29 da Resolução da Diretoria Colegiada nº 278, de 23 de fevereiro de 2017, a CGGP elegeu **quatro projetos a serem desenvolvidos no Plano de Trabalho para o período de 01/10/2020 a 30/09/2021**, quais sejam:

- a. Política de Gestão de Pessoas;
- b. Planejamento e Gestão da Força de Trabalho;
- c. Gestão de Talentos;
- d. Indicadores de Gestão de Pessoas.

Para desenvolver os supracitados projetos, foram selecionados os **Objetivos Específicos** que seguem:

- Desenvolver um plano de ação em Gestão de Pessoas que atenda as necessidades estratégicas e de governança de pessoal da Autarquia, com objetivo de planejar, coordenar, orientar, acompanhar e avaliar a execução das atividades de administração e de desenvolvimento de pessoas no âmbito da Sudene, em consonância com a legislação de pessoal em vigor e orientações emanada pelo órgão central do Sistema de Pessoal Civil – SIPEC;
- Propiciar uma oportunidade de complementação do ensino e da aprendizagem, por meio da participação do servidor para aprimoramento profissional, propiciando-lhe conhecimentos teóricos e aplicações práticas imprescindíveis para seu desenvolvimento.
- Promover a melhoria nos processos de administração e desenvolvimento em Gestão de Pessoas;

Areladas aos objetivos, as **metas a serem atingidas são:**

- Capacitação do quadro funcional da CGGP nas competências organizacionais e individuais;
- Implantação e Execução da Política de Gestão de Pessoas;
- Elaboração de Projeto de Gestão da Força de Trabalho;
- Elaboração de Projeto de Gestão de Talentos;
- Elaboração de Projeto de Indicadores de Gestão de Pessoas;
- Elaboração de manual de Gestão de Pessoas com orientação e base legal das solicitações relativas à administração e desenvolvimento de pessoal, com formulários para padronização dos processos da Coordenação-Geral.

Como parâmetros de acompanhamento, os **indicadores de medida são:**

- Projetos de gestão elaborados e implantados;

- Capacitação do quadro funcional;
- Elaboração de documentos técnicos em Gestão de Pessoas.

Programa de Gestão e Transformação Institucional – PGT/SUDENE Programa TransformaGov

A CGGP está desde o início do PGT/Sudene em setembro de 2020, com a participação em ações de Governança, Pessoas e Infraestrutura e Documentação em ações em conjunto com outras Coordenações-Gerais.

Abaixo as ações empreendidas no período de dezembro/2020 a julho/2021:

Governança e Gestão Estratégica

Revisão da Cadeia de Valor Integrada tem por objetivo atender ao Programa de Transformação Institucional da Sudene – em conjunto com a CGGI (em andamento)

Realinhar o Planejamento Estratégico Institucional ao PRDNE – em conjunto com a CGGI (em andamento)

Pessoas

- Implantação do Programa de Gestão, nos moldes da IN 65, de 30/07/2020, do Ministério da Economia (em andamento)
- Estabelecer os perfis profissionais desejáveis para todos os cargos em comissão do grupo DAS ou FCPE da estrutura (níveis 5 a 6) (concluído)
- Estabelecer os perfis profissionais desejáveis para todos os cargos em comissão do grupo DAS ou FCPE da estrutura (níveis 3 a 4) (em andamento)
- Selecionar servidores com perfil para a Seccional de Organização e Inovação (concluído).
- Recadastrar no módulo AJ do SIGEPE as ações judiciais que estiverem sendo pagas via sistema SICAJ (concluído)
- Elaborar plano de trabalho para migração dos serviços de concessão e manutenção de aposentadorias e pensões para o Departamento de Centralização de Serviços de Inativos, Pensionistas e Órgãos Extintos – DECIPEX (concluído).

3.1.1 DIVISÃO DE CADASTRO, PAGAMENTO E BENEFÍCIOS - DICAD

A Divisão de Cadastro, Pagamento e Benefícios – DICAD é responsável pela área de Administração de Pessoal da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas que envolve toda a parte de gestão das informações de Pagamento e Cadastro de servidores, aposentados e pensionistas. O acompanhamento da gestão da administração de pessoal ocorre mediante emissão de relatórios quantitativos e qualitativos que auxiliam a Autarquia na definição de objetivos, indicadores e metas de desempenhos relativos a Administração de Pessoal, neste particular a gestão de benefícios na função de gestão de pessoas.

O caráter atípico do ano de 2020 com a pandemia da Covid-19 e as ações de enfrentamento ao vírus como o distanciamento/isolamento social a partir de 23 de março de 2020 para os servidores que não pertenciam ao grupo de risco na Sudene ainda permanece, embora mais atenuado, haja vista o retorno agora em jul/2021 daqueles servidores que já estão vacinados. Esse evento, contudo, oportunizou novos desafios e formas de executar o trabalho remotamente sem perder o foco no resultado e sem comprometer a eficiência e eficácia da Administração Pública Federal e consequentemente a governança da Autarquia.

Neste ínterim, mesmo diante das adversidades e da disponibilização de ferramentas precárias, a prestação de serviços da Unidade DICAD não foi prejudicada, sendo todas suas demandas executadas a contento e dentro do prazo estabelecido, a exemplo de: **i)** oito folhas de pagamento; **ii)** procedimentos de inclusão de novos servidores nomeados sem vínculo, exoneração de outros; **iii)** movimentação de servidor de outros órgão para exercício na Sudene com análise do pedido e execução das ações para reembolso ao órgão de origem; **iv)** pagamento de benefícios assistenciais e previdenciários (como aposentadoria, pensão por morte, auxílio-funeral, auxílio-moradia e ajuda de custo); **v)** atendimento a diligências do TCU; **vi)** atendimento a demandas do MDR; **vii)** atendimento a demandas de servidores da Sudene e orientações a servidores da extinta-Sudene; **viii)** análise e informe à COCF/CGAF da estimativa de gastos com pessoal e benefícios e necessidade de suplementação orçamentária; **ix)** fornecimento de subsídios à Procuradoria Federal para defesa da União decorrente de ações judiciais de servidores; **x)** envio das informações de recolhimento de contribuição previdenciária dos servidores sem vínculo – GFIP/SEFIP, dentre outras atividades de rotina.

Nesse contexto, no período de 01 de dezembro de 2020 a 31 de janeiro de 2021, a Unidade Administrativa da CGGP foi responsável pela execução das seguintes atividades no Sistema Eletrônico de Informações - SEI: **i)** geração de 33 processos; **ii)** 314 tramitações processuais; **iii)** geração de 635 documentos eletrônicos entre declarações, despachos, e-mail, levantamento de perfil de cargo de confiança, ofícios, minutas de portarias, notas técnicas, termos de opção, termo de posse; **iv)** e inserção de 825 documentos externos, entre os quais, tabelas, declarações, mapas de tempo de serviço, planilhas, relatórios, requerimentos etc.

Além disso, novas demandas para modernização da Administração Pública Federal foram implementadas com a participação das COGEPs dos órgãos da Administração Pública Federal, entre eles a Sudene.

No que concerne às ações para reestruturação e modernização da Administração Pública Federal, a DICAD gerenciou e implementou, no âmbito da Sudene, no período de dez/2020 a jul/2021 as seguintes ações:

Recadastramento de Ações Judiciais envolvendo parcelas de Planos Econômicos de que tratam o Acórdão 1614/2019 – TCU – Plenário

O Acórdão n.º 1614/2019 (TC 030.187/2018-4), do Tribunal de Contas da União - TCU, determinou o tratamento de irregularidades no pagamento de valores que

deveriam ser absorvidos ou eliminados da estrutura remuneratória dos servidores públicos federais, a título de rubricas judiciais relacionadas a determinados planos econômicos, incorporação de horas-extras e outras vantagens.

As ações visaram, portanto, o recadastramento e migração das ações do SICAJ/SIAPE para o módulo de Ações Judiciais - AJ do Sistema de Gestão de Pessoas – Sigepe, e a implementação da funcionalidade de absorção das parcelas judiciais decorrentes de planos econômicos para servidores da Sudene, considerando que as parcelas já haviam sido absorvidas quando da estruturação do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – PGPE e da Estrutura Remuneratória de Cargos Específicos.

Adoção dos procedimentos para Envio do Arquivo da DIRF relativo à pagamento de Pessoal conjuntamente com o arquivo SIAFI da CGAF, em conformidade à Instrução Normativa RFB nº 1990, de 18 de novembro de 2020

Análise dos dados da DIRF no Sistema SIAPE relativo à folha de pagamento de pessoal, baixa do aplicativo do Sistema SIAPENet, conferência das informações do SIAPE com os dados do SIAFI relativos à ajuda de custo/diárias e envio do arquivo à CGAF para, juntamente com os dados do SIAFI enviar a Receita Federal do Brasil a DIRF da Sudene.

Encaminhamento das Declarações de ajuste anual de IRPF para os servidores sem vínculo exonerados da Sudene no exercício 2020.

Adoção dos procedimentos para envio da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS, ano-base 2020 à Secretaria do Trabalho do Ministério da Economia

A RAIS é um instrumento de coleta de dados da Gestão governamental do setor de trabalho do Ministério da Economia, instituída pelo Decreto nº 76.900, de 23/12/75, cujo objetivo é: *i)* o suprimento às necessidades de controle da atividade trabalhista no País; *ii)* o provimento de dados para a elaboração de estatísticas do trabalho; *iii)* e a disponibilização de informações do mercado de trabalho às entidades governamentais.

Os procedimentos para envio incluem a baixa do relatório do Sistema SIAPENet com as informações dos servidores do órgão, análise do arquivo Rais relativo à folha de pagamento de pessoal, conferência das informações e atualização das que apresentarem inconsistência com os dados cadastrais/folha de pagamento e envio do arquivo à Secretaria do Trabalho do Ministério da Economia através do Sistema GDRAIS.

Cadastramento da procuração eletrônica eSocial para o Ministério da Economia (de que tratam o OFÍCIO CIRCULAR SEI nº 4370/2020/ME, de 07 de dezembro de 2020)

A ação visa habilitar o Ministério da Economia, órgão responsável pela transmissão dos arquivos de servidores públicos e pensionistas da base Siape

para o eSocial, a desenvolver, em parceria com o SERPRO, as atividades de testes no ambiente de produção em andamento naquele Ministério.

Para isso, a área de administração de pessoal da CGGP – a DICAD - orientou as ações para inscrição da autoridade máxima da Sudene; emissão de certificado digital; e execução da geração da procuração eletrônica no site da Receita Federal do Brasil e posterior informe ao Ministério da Economia do atendimento da demanda.

Elaboração do Relatório de Gestão 2021 – exercício 2020 - relativo às ações administrativas da CGGP

Encaminhamento de informações relativas às ações administrativas da CGGP, tais como: indicadores de conformidade da gestão; avaliação da força de trabalho com os índices de distribuição de servidores por faixa salarial, gênero, deficiência, etnia, faixa etária, situação funcional, carreira, área de trabalho e unidade de exercício; estratégias de recrutamento e alocação de pessoas; demonstrativos da despesa de pessoal (ativo, inativo e pensionista), evolução dos gastos nos últimos dois anos e justificativa para o aumento/diminuição; tabela de remuneração e percentual de cargos gerenciais ocupados por servidores efetivos.

Implantação e acompanhamento mensal no Sistema de Administração de Pessoal dos afastamentos decorrentes da pandemia da COVID-19

Lançamento dos afastamentos dos servidores com os códigos 387 (servidores afastados) e 388 (servidores em trabalho remoto), para atendimento à IN 028/2020 (revogada pela IN 109 de 29/10/2020), a fim de garantir a manutenção dos descontos de auxílio-transporte para servidores e estagiários e dos adicionais ocupacionais.

Com relação aos dados de acompanhamento da Administração de Pessoal que impactam diretamente nos resultados e no Relatório de Gestão da Autarquia concernente à Gestão de Pessoas, apresentamos a seguir.

Despesas com Pessoal

O orçamento bruto de despesa de pessoal (ativos, aposentados e pensionistas) da Folha de Pagamento da Sudene no período de dezembro de 2020 a julho de 2021 foi na ordem de R\$ 22.794.241,99 (vinte dois milhões, setecentos e noventa e quatro mil, duzentos e quarenta e um reais e noventa e nove centavos), conforme demonstrativos abaixo: Quadro 1 – Despesa de Pessoal e Gráfico 1 – Despesa Bruta com Pessoal (Dez/2020 a Jul/2021).

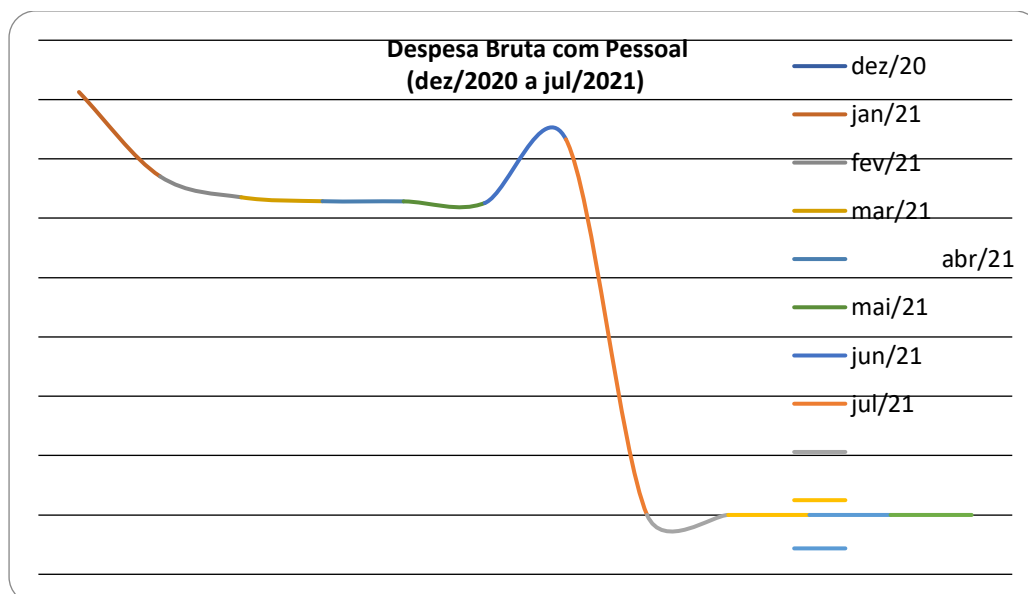
Quadro 1
Despesa de Pessoal

Meses	CUSTO COM PESSOAL
Dez/20	3.563.345,15
Jan/21	2.852.994,72
Fev/21	2.676.716,09
Mar/21	2.643.752,08
Abr/21	2.642.369,41
Mai/21	2.628.692,04
Jun/21	3.165.722,41
Jul/21	2.620.650,09
Total	22.794.241,99

Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo

(SIAPE)

Gráfico 1



Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo (SIAPE)

O incremento nos meses dezembro/2020 e junho/2021 justificam-se, respectivamente, pelos seguintes motivos: *i*) o adiantamento de 50% (cinquenta por cento) da gratificação natalina/13º salário para os servidores que solicitaram férias do exercício 2021 para o mês de jan/2021, juntamente com o pagamento do terço constitucional de férias para cerca de 80 (oitenta por cento) dos servidores; *ii*) e na folha jun/2021 o pagamento compulsório de gratificação natalina para os demais servidores que não a solicitaram no primeiro semestre de 2021.o exercício.

Benefícios assistenciais e previdenciários aos servidores

Do orçamento de despesa de pessoal no período, a SUDENE executou R\$ 1.778.825,16 (um milhão, setecentos e setenta e oito mil, oitocentos e vinte e cinco reais e dezesseis centavos) com benefícios assistenciais, previdenciários e custeio para os servidores e seus dependentes, conforme discriminado a

seguir na Tabela 1 – Benefícios Assistenciais e Previdenciários e Gráfico 2 – percentual de investimentos em benefícios e custeio – Dez/2020 a Jul/2021.

Tabela 1 – Benefícios Assistenciais, Previdenciários e Custeio

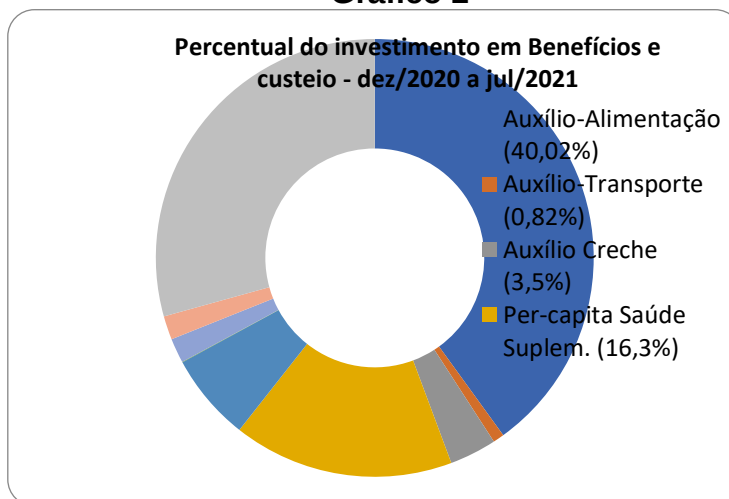
Mês/ Nº Serv. Benefic.	Auxílio- Alimentação	Auxílio- Transp orte	Auxílio Creche (¹)	Per- capita Saúde Suplem. (*)	Auxílio- moradia	Auxílio- natalida de	Aux. funeral	Ajuda de Custo	Abono de Perman.
Dez/2020	196	40	27	184	5	1	0	0	85
Jan/2021	195	39	27	184	4	0	0	0	85
Fev/2021	195	39	27	185	5	0	0	1	84
Mar/2021	195	39	27	185	5	0	2	0	85
Abr/2021	194	38	27	183	5	0	1	0	84
Mai/2021	193	38	26	184	5	0	1	2	83
Jun/2021	193	38	27	183	6	0	0	0	83
Jul/2021	193	38	27	183	6	0	0	0	83
CUSTO R\$	711.908,26	14.637,34	61.760,40	289.904,48	115.120,15	659,25	32.363,64	31.119,90	521.351,74

Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo (SIAPE)

(¹) Quantitativo de servidores integrantes do programa, entretanto aqueles que permaneceram em trabalho remoto tiveram o benefício descontado, por isso o total gasto tão inferior aos exercícios anteriores à pandemia.

(²) Quantitativo de servidores/pensionistas beneficiários per capita.

Gráfico 2



Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo (SIAPE)

Destaque-se que, dentre os investimentos em benefícios e custeio acima comparados com os gastos no período de jan a dez/2020, houve um incremento significativo no auxílio-moradia e auxílio-funeral, correspondente a cerca de 100% para o primeiro, e mais de 100% para o segundo auxílio.

As principais ocorrências no período que impactaram nos gastos com pessoal foram:

- Concessão de abono permanência a 1 servidor com pagamento retroativo;
- Pagamento de ajuda de custo para 3 (três) servidores.
- Adesão de novos beneficiários a Planos de Saúde;
- Redução das adesões ao benefício do auxílio-transporte, em razão das orientações para sua utilização e dos normativos publicados pelo Ministério da Economia no ano de 2020 quanto às medidas de proteção ao Coronavírus e desconto do benefício para os servidores afastados;
- Pagamento de auxílio-moradia para 6 (seis) servidores;
- Pagamento de auxílio-natalidade para 1 (uma) servidora;
- Pagamento de auxílio-funeral a 4 dependentes de servidores;
- Conversão de Licença-prêmio em pecúnia para beneficiárias de pensão civil de dois servidores falecidos na ativa;

Aposentadoria e Pensões

De dez/2020 a jul/2021, a Sudene concedeu 1 (uma) aposentadoria voluntária. A demanda continuou reprimida com relação ao ano 2019 em virtude da pandemia da COVID-19, que isolou a maioria dos servidores em suas residências e manteve as atividades laborais em regime parcial ou integralmente remoto.

Contudo, há uma tendência de que essa demanda seja retomada neste segundo semestre de 2021, haja vista as recentes manifestações de servidores junto à CGGP em requerer a aposentação até o final do ano em curso.

Quanto às pensões por morte, até o momento, houve habilitação e concessão para 4 (quatro) beneficiários.

Força de Trabalho

O quantitativo de servidores da Sudene por situação funcional, em julho de 2021, é o descrito abaixo no Quadro 2 – Situação Funcional de Servidor -, perfazendo um total de 196 (cento e noventa e seis) servidores ativos no órgão entre, efetivo, requisitado, cedido à Autarquia, nomeado em cargo comissionado, em exercício descentralizado e anistiado compondo a sua força de trabalho. Desse quantitativo, 175 (cento e setenta e cinco) são servidores ocupantes de cargo efetivo do quadro de pessoal permanente da Sudene e em atividade no órgão.

Quanto aos estagiários, embora constituam uma força de trabalho, devemos considerar dois aspectos: i) a rotatividade (*turn over*) característica dessa categoria de colaboradores; ii) e o constante na Instrução Normativa nº 213, de 17 de dezembro de 2019, que reduziu o percentual de vagas de estágio no órgão.

A Sudene, que antes dispunha de um quantitativo superior a 50 vagas de estágio, está reduzida atualmente a 16 vagas, que deverão ser ocupadas à

medida que se encerrem os estágios anteriores à publicação da citada IN nº 213/2019.

Quadro 2
Situação Funcional de Servidor (em jul/2021)

SITUAÇÃO SERVIDOR	QUANTIDADE
Ativos do quadro permanente (*)	177
Aposentado	50
Cedido/Requisitado	01
Nomeado em cargo comissionado	15
Ativo em outro órgão	03
Requisitado de outros órgãos	01
Exercício descentralizado Carreira	03
Anistiado – Exerc. 7 art.93 Lei 8112/90	01
Estagiários	09
Pensionistas	17

Fonte: Base de dados SIAPE Relatório Gerencial (GRCOSITCAR)

(*) Incluídos 2 servidores em Licença para Tratar de Interesses Particulares

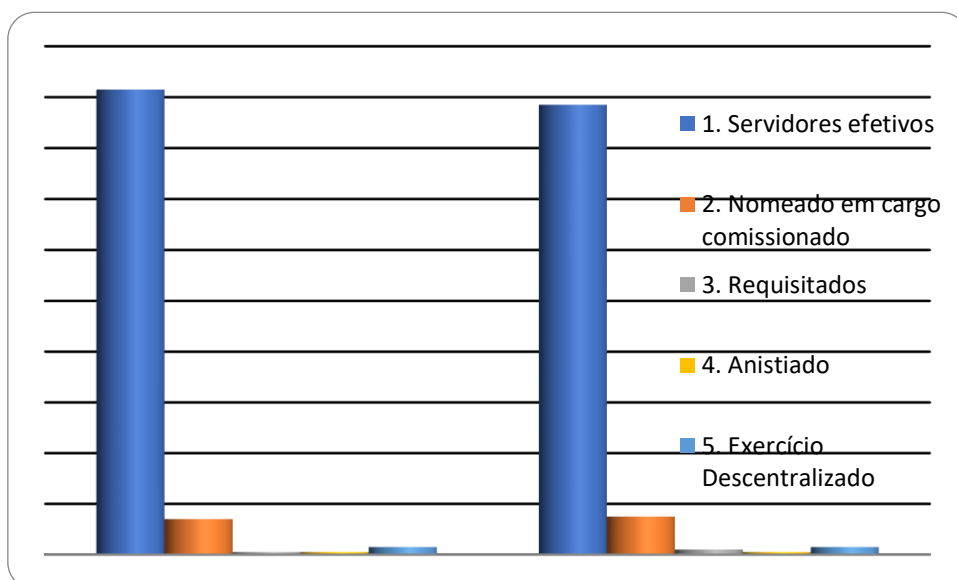
Em comparação ao mesmo período de 2020, houve uma discreta redução na força de trabalho atual de cerca de 2%, resultante de: **i)** aposentadoria de 2 servidores (uma em out/2020 e outra em jan/2021); **ii)** falecimento de 2 servidores em atividade; **iii)** e requisição/cessão de outros dois servidores para o Ministério da Economia e para o Estado de Alagoas, de acordo com indicadores ilustrados no Quadro 3 – Tipologia dos Cargos – jul/2020 e Jul/2021 e no Gráfico 3 – Comparativo da Força de Trabalho – jul/2020 e jul/2021.

Quadro 3 – Tipologia dos Cargos
Período: Jul/2020 e jul2021

TIPOLOGIA DOS CARGOS	Jul/2020	Jul2021
1. Servidores efetivos do quadro	183	177
2. Nomeado em cargo comissionado	14	15
3. Requisitados/cedidos de outros órgãos	01	02
4. Anistiado	01	01
5. Exercício Descentralizado	03	03
Total	202	198

Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo (SIAPE)

Gráfico 3 - Comparativo da Força de Trabalho
Período: Jul/2020 e Jul/2021



Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo (SIAPE)

A garantia da governança perpassa pela manutenção da força de trabalho da instituição. Atualmente a Sudene possui 46% (quarenta e seis por cento) de seu quadro integral de pessoal permanente (inclusive os requisitados/cedidos e licenciados sem vencimento), aptos à aposentação. Isso impacta diretamente a continuidade e atingimento da missão do órgão.

O caso se agrava com a tendência nos próximos meses de que a demanda por novas concessões de aposentadoria seja retomada, haja vista a solicitação de 4 (quatro) aposentadorias voluntárias com processos em andamento a partir da folha jul/2021 e a demonstração de interesse de outros servidores de requerê-la até o final do ano de 2021. Fato que pode comprometer significativamente a continuidade dos trabalhos da Autarquia.

Unidades estão sendo esvaziadas de forma muito expressiva e em curto espaço de tempo, a exemplo da CGTI que conta com uma redução de sua força de trabalho, no período em tela, de 4 (quatro) servidores, decorrente de: 2 aposentadorias; 1 falecimento; e 1 licença para Tratar de Interesses Particulares. Há ainda a previsão de mais 1 (uma) aposentadoria para o próximo mês, totalizando uma redução de 5 (cinco) colaboradores até o momento.

Faz-se necessária a adoção de medidas atrativas que assegurem a retenção desse quadro de pessoal permanente do órgão pelo menos até que as recentes vacâncias sejam recompostas. O Programa de Gestão parece ser uma das formas de atração.

Os dados sobre Administração de Pessoal são atualizados e encaminhados à Diretoria de Administração – DAD para acompanhamento e ações referentes à adequação do quadro atual de pessoal, bem como planejamento de ações de curto, médio e longo prazo para reposição de servidores, com base no dimensionamento da força de trabalho.

Nessa Seara, a CGGP tem envidado esforços para suprir a perda da força de trabalho que se vislumbra, em um futuro próximo, mediante requisição de servidores de outros órgãos; tratativas junto ao Ministério do Desenvolvimento Regional para abertura de processo seletivo de servidores, dentre outras.

Assim, vêm sendo implementadas ações de Planejamento em Gestão de Pessoas como publicação de edital de movimentação de servidores de outras unidades da Administração Pública Federal para exercício descentralizado no órgão, utilizando o módulo SIGEPE de SELEÇÃO DE PESSOAS (Sistema de Gestão de Pessoas da Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal – SGP do Ministério da Economia – ME) e verificação da possibilidade de realização de concurso público para preencher essa lacuna.

Uma das ações propostas no Plano Operativo nº 58 – Força de Trabalho, na Diretriz Estratégica do Mapa Estratégico nº 3 - **Promover a excelência técnica e a qualidade da gestão na Sudene**, que está em andamento é o levantamento do diagnóstico atual do dimensionamento da força de trabalho, com a definição de ações e Implantação do Plano de Ação do Planejamento da Força de Trabalho. O objetivo deste Planejamento é de atender as atuais e futuras necessidades organizacionais da Autarquia, de forma a conciliar as atribuições dos cargos com as novas atividades e responsabilidades dos servidores, para o fortalecimento e melhor adequação da força de trabalho e, conseqüentemente, o cumprimento da missão institucional e visão de futuro.

Com esta ação, a expectativa da Sudene é compor o atual quadro de servidores de forma a recompor as vagas existentes por diversos tipos de vacância, mitigando o risco iminente da perda de sua força de trabalho.

3.1.2 DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO, ASSISTÊNCIA AO SERVIDOR E LEGISLAÇÃO DE PESSOAL - DIDAS

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP 2021 enfatiza o aperfeiçoamento da *Gestão por Competências* no âmbito da SUDENE. Nesse sentido, assume-se o desafio de nortear as estratégias de desenvolvimento de pessoas em consonância com os pressupostos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas – PNPD, institucionalizada por meio do Decreto nº 9.991/2019, que objetiva “promover o desenvolvimento dos servidores públicos nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação dos órgãos e das entidades da administração pública federal, direta, autárquica e fundacional” (Art. 1º do Decreto nº 9.991/2019).

O ano de 2020, no entanto, foi atípico: enfrentou-se situação excepcional causada pela emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (COVID-19). O cenário afetou acentuadamente as rotinas de trabalho e a organização de eventos de capacitação, influenciando diretamente na capacidade de execução do PDP 2020 inicialmente desenhados para o ano - muitos eventos previstos para 2020 foram pensados originalmente na modalidade presencial ou *in company*, outros baseados em calendários de ofertas de outras instituições que também restaram prejudicados.

Por esse motivo, a Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas precisou reavaliar a programação de 2020 e verificar a capacidade de execução no exercício. Comprometendo-se a reprogramar para o PDP 2021, desde que com a aprovação do Senhor Superintendente, as necessidades de capacitação que foram prejudicadas pelo cenário, acima descrito. Dessa forma, o PDP 2021 estabelece a proposta das ações de desenvolvimento para o ano de 2021 baseadas na reavaliação do PDP 2020. O PDP 2021, portanto, é a continuidade do planejamento iniciado em 2020 com a priorização realizada pelas unidades administrativas, visto que muitas das necessidades de capacitação apontadas no PDP 2020 não puderam ser atendidas.

ANÁLISE – CAPACITAÇÕES EXECUTADAS (janeiro – julho 2021)

O investimento na qualificação do servidor é uma das prioridades da Sudene. A preocupação em disponibilizar ferramentas para melhoria no desempenho do servidor norteia as atividades da Coordenação Geral de Gestão de Pessoas – CGGP.

A Tabela 1 – Relatório de Execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) / Exercício 2021 (janeiro – julho) apresenta os dados dos recursos totais dos investimentos em capacitação, a quantidade de eventos realizados e servidores capacitados no exercício.

Tabela 1 – Relatório de Execução do PDP Exercício 2021 (Jan – Jul)

INVESTIMENTO		CAPACITAÇÃO	
Inscrição	R\$ 0,00	Eventos*	38
Diárias e Passagens	R\$ 0,00	Servidores Capacitados	39
TOTAL	R\$ 0,00	Participações	146

Fontes: Relatório DIDAS janeiro - julho 2021

No período de janeiro a julho de 2021 os servidores da Sudene participaram de 38 eventos de capacitação (incluindo diferentes turmas*), todos na modalidade EAD, alcançando 39 servidores de diferentes setores da autarquia. Até o momento os cursos planejados no PDP Sudene 2021 foram realizados junto a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), conforme orientações da Manifestação Técnica do órgão Central, ou promovidos por outros órgãos federais, como MDR, não apresentando custo para a Sudene com inscrições ou diárias/passagens.

A Tabela 2 – Detalhamento das Capacitações Realizadas – Exercício 2021 (Jan-Jul) apresentam os resultados mensais.

**Tabela 2 – Detalhamento das Capacitações Realizadas
Exercício 2021 (janeiro – julho)**

MÊS	EVENTOS	PARTICIPAÇÕES
JANEIRO	-	-
FEVEREIRO	-	-
MARÇO	-	-
ABRIL	-	-

MAIO	1	1
JUNHO	5	8
JULHO	32	137
TOTAL	38	146

Fontes: Relatório DIDAS janeiro-julho 2021

Note-se uma concentração das capacitações no final do semestre devido à organização das equipes de trabalho em situação de enfrentamento da pandemia (COVID-19) e também à necessidade de revisão do Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2021, 1º e 2º Ciclos encaminhados ao Órgão Central no início de março e junho/2021, respectivamente cuja análise e validação dos cursos retornaram no início de abril e julho/2021 e os cursos foram iniciados em maio/junho com prazo estendido de realização.

AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO – janeiro a julho 2021

Progressão Funcional: **57** servidores avaliados

Em julho de cada ano, inicia-se o processo de progressão funcional com a participação de servidores ativos que não se encontram na última classe/padrão. Os servidores são submetidos à avaliação de desempenho com o intuito de promover o desenvolvimento funcional dentro da carreira a que pertencem.

GSISTE SISG: **26** servidores avaliados e **12** servidores contemplados

Realizada a avaliação para concessão da GSISTE/SISG, conforme Portaria Sudene 108/2018.

LEGISLAÇÃO DE PESSOAL

Dentre as principais atividades relativas à Legislação de Pessoal desempenhada, pode-se destacar:

- Elaboração de minutas de portaria (lotação, comissões, nomeações/designações, exoneração/dispensa, entre outras);
- Estudos e Pesquisas para elaboração de Edital para seleção de estagiários;
- Despachos, notas técnicas, estudos e análises de temas diversos afetos à CGGP (direitos, benefícios, deveres, aspectos procedimentais, responsabilidades, entre outros);
- Apoio às contratações de Plano de Saúde, Agente Integrador de Estágio - elaboração de Projeto Básico/Termo de Referência;
- Elaboração de Proposta de normativos internos de competência da CGGP/DIDAS;
- Acompanhamento aos processos de avaliação de desempenho a cargo da CGGP/DIDAS;
- Atendimento aos órgãos de controle, elaboração de despachos, notas técnicas, ofícios e outros viabilizando o atendimento às Procuradorias e Consultorias Jurídicas.

Em 2021, conforme informações constantes no SEI foram elaboradas **23** Minutas de Portaria e **177** despachos - análises referentes a temas diversos afetos à Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas por meio de **Despachos, Notas técnicas, Estudos e Análises**. Destaca-se:

- Estudos, Ofícios, Análises de Legislação de Pessoal sobre cessão de servidores e requisitados;
- Análise - Distribuição e concessão da Gratificação Temporária das Unidades dos Sistemas Estruturadores da Administração Pública Federal - GSISTE do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação - SISP
- Análise - Legislação federal, municipal e estadual sobre a pandemia Covid-19 e retorno gradual e seguro ao trabalho presencial.
- Atualização de cartilha para orientação de estagiários
- Procedimentos relativos à implementação do Programa de Gestão na Sudene: Análise da legislação de regência (Nota Técnica), Sugestão de Ofício e Sugestão de Norma de Procedimentos Gerais.
- Procedimentos para contratação de agente de integração de estágio (termo de referência, orientações gerais).
- Procedimentos para contratação de plano de assistência à saúde suplementar (termo de referência, orientações gerais).
- Análise da legislação de pessoal em vigor para possível movimentação de servidor ocupante do cargo efetivo de Analista de Infraestrutura
- Estudos sobre o Teletrabalho a ser implantado como parte do Programa de Gestão.
- Análise - Cessão de empregado público para a Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste
- Análise - Atribuições específicas estratégicas da DIDAS
- Orientações - Procedimentos para contratação de plano de assistência à saúde suplementar.
- Análise - Decreto no 9.727, de 15 de março de 2019, Portaria ME no 13.400, de 6 de dezembro 2019, e PGT-SUDENE: Informações sobre procedimentos e Sugestão de modelo de formulário de levantamento de perfil profissional.
- Análise - Decreto no 10.148, de 2 de dezembro de 2019: Informações sobre procedimentos, sugestão de Portaria de instituição de CPAD, e sugestão de Portaria de designação de membros para CPAD.

PROGRAMA DE BEM ESTAR E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

A Secretaria de Recursos Humanos, diante da Portaria Normativa nº 03 de 07 de maio de 2010, estabelece as orientações básicas sobre a Norma Operacional de Saúde do Servidor-NOSS aos órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal – SIPEC, com o intuito de definir diretrizes gerais para a implementação de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho e promoção da saúde do servidor.

Frente às orientações mencionadas acima, a Coordenação Geral de Gestão de Pessoas – CGGP, da Sudene, por meio da Divisão de Desenvolvimento, Assistência ao Servidor e Legislação de Pessoal – DIDAS, como parte integrante do Programa de Promoção à Saúde do Servidor, com a anuência da alta

administração, teve a iniciativa de proporcionar aos seus servidores, estagiários e colaboradores do condomínio Souza Melo Tower, a oportunidade da realização de exames voltados à Pandemia, até porque muitos não possuem Plano de Saúde. Para a realização dos exames foi verificada a possibilidade de optar pela modalidade dispensa de licitação e análise de propostas apresentadas por Laboratórios locais, vencendo a proposta de menor valor e atendessem o que estava posto na Proposta da Sudene, que a equipe de profissionais se deslocasse até o prédio da SUDENE, para realização da coleta de material.

- **EXAMES RT-PCR**

Dando continuidade ao Programa de Promoção à Saúde do Servidor, através da Coordenação Geral de Gestão de Pessoas – CGGP, esta ação foi realizada na Sudene com o objetivo de promover à saúde e qualidade de vida de seus servidores, acompanhar a situação dos mesmos, incluindo-se nesse contexto os estagiários e terceirizados, em relação a Pandemia causada pela Corona –Vírus 19. Após realizar consultas a alguns laboratórios locais, para a contratação dos exames e que se prontificassem a coletar o material biológico na própria instituição. Analisando as propostas o Laboratório Marcelo Magalhães foi o que apresentou proposta com o menor valor e o único que se disponibilizou a atender ao nosso pedido de coletar o material no prédio de funcionamento da Sudene para realização do Exame **RT-PCR**. Dessa forma, foi firmado o contrato por dispensa de licitação com o Laboratório acima citado no total de 150 (cento e cinquenta) exames **RT-PCR** para coronavírus – (Nasofaringe e Orofaringe), para identificação da presença do RNA do vírus da Covid-19, iniciado ainda em 2020, priorizando-se no primeiro momento os servidores que estavam trabalhando de forma presencial.

Desse total, foram realizados 141 (cento e quarenta e um) exames **RT-PCR**, dentre servidores em trabalho presencial, os servidores em trabalho remoto, além dos colaboradores do condomínio Souza Melo Tower, extensivo aos estagiários.

- **EXAMES SOROLÓGICOS ANTICORPOS TOTAIS DA COVID-19**

Dando continuidade às ações promovidas pela Diretoria de Administração através da Coordenação Geral de Gestão de Pessoas CGGP via DIDAS, foram realizados 132(cento e trinta e dois) exames de sorologia SARS Cov2 da Covid-19, nos servidores, estagiários e colaboradores do condomínio Souza Melo Tower, entre os meses de Abril/Maio de 2021,

- **PROJETO DE PSICOTERAPIA**

A partir do dia 04/05/2021, a CGGP/DAD, foi oferecido aos servidores e estagiários da Sudene, mais uma ação de promoção à saúde e qualidade de vida através dos atendimentos psicoterápicos com uma profissional de saúde mental contratada da área de psicologia para atendimento todas as terças e quintas-feiras, no horário das 10 às 16h, com prévio agendamento por meio de e-mail e/ou do aplicativo Whatsapp da servidora Ester Lucila. As sessões estão sendo realizadas de forma presencial no consultório do serviço médico ou na

modalidade on-line, a livre escolha do próprio servidor(a), no aplicativo Meet Jitsi, onde o link será enviado previamente no dia da consulta.

Até o momento, foram realizadas 40(quarenta) sessões presenciais e 1(uma) on-line, totalizando 41(quarenta e um) atendimentos entre servidores e estagiários, entre os meses de maio a julho de 2021.

- **VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE INFLUENZA**

Foi realizada uma articulação com a Secretaria Estadual de Saúde/SES-PE do Governo do Estado de Pernambuco, por meio de Ofício enviado a Superintendente de Imunizações, Ana Catarina de Melo, que atendeu a solicitação mais uma vez de firmar parceria com a Sudene, disponibilizando os imunizantes da Influenza para serem aplicados na sede deste órgão, respeitando-se todos os protocolos exigidos pela secretaria de saúde no que se refere ao adequado acondicionamento e transporte dos mesmos dentro de caixas térmicas contendo termômetro para verificação da temperatura ideal de +2°C a +8°C(itens adquiridos pela Sudene), juntamente com as vacinas e baterias(disponibilizadas pelo SES), desde o momento da busca, aplicação até a devolução diária das mesmas. Bem como, nos foi previamente enviado a 1ª edição do Manual de Normas e Procedimentos para Vacinação, que faz parte das publicações normativas do Programa Nacional de Imunizações (PNI) editadas periodicamente pela Secretaria de Vigilância em Saúde (SVS) do Ministério da Saúde.

Houve divulgação dessa ação através da intranet e e-mail dos servidores, bem como o agendamento vem sendo feito à medida que os pedidos são encaminhados, tanto por e-mail quanto pelo aplicativo Whatsapp, direcionado ao serviço médico da Sudene com a servidora Ester Lucila. As tratativas começaram em julho/2021, porém só foi possível iniciar o processo em 03/08/2021 da vacinação contra a gripe Influenza, através de uma parceria com a Secretaria de Saúde da Cidade do Recife, integrando essa ação a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal – PASS.

PROGRAMA DE ESTÁGIO CURRICULAR

O Programa de Estágio da Sudene visa propiciar uma oportunidade de complementação do ensino e da aprendizagem, por meio da participação do estudante em situações reais de preparação profissional, no ambiente de trabalho produtivo, propiciando-lhe conhecimentos teóricos e práticos imprescindíveis a sua inserção social e cultural.

Os estagiários são admitidos na forma da Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, onde os candidatos devem ter matrícula e frequência regular em Instituições de Ensino Superior, cujos cursos sejam reconhecidos pelo Ministério da Educação.

Com base na descrição do perfil do estagiário encaminhada junto ao Agente Integrador do Estágio, o candidato à vaga passa pelo processo de seleção e recrutamento com base nos critérios de análise curricular e entrevista, com vistas ao atendimento do perfil indicado para a realização do estágio curricular na unidade administrativa solicitante.

Os estagiários passam por avaliações periódicas (a cada seis meses), o que possibilita acompanhar o desempenho dos mesmos e é instrumento importante para chefia no momento de solicitação de renovação de contrato. É também ferramenta importante para o crescimento profissional do estagiário, pois permite identificar seus pontos fortes e pontos de atenção.

A Divisão de Desenvolvimento, Assistência ao Servidor e Legislação de Pessoal também procura, através de cartilhas informativas e reuniões, propiciar aos estagiários e seus supervisores conhecimento da legislação e procedimentos internos referentes a estágio.

A Sudene terminou o mês de julho com 07 estudantes em seu quadro de estagiários.

Com a publicação da Instrução Normativa Nº 213, de 17 de dezembro de 2019, ficou estabelecido:

Art. 7º O quantitativo de estagiários nos órgãos e entidades corresponderá, no máximo, a 8% (oito) da sua força de trabalho, observada a dotação orçamentária.

§ 1º Para fins do disposto no caput, considera-se força de trabalho do órgão ou entidade da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, o quantitativo de cargos efetivos, cargos comissionados, funções de confiança, e os empregados públicos da Lei nº 8.878, de 11 de maio de 1994.

§ 2º – Sobre o número efetivo de estagiários contratados pelo órgão ou entidade, aplicam-se os seguintes percentuais: I – 10% das vagas de estágio reservadas aos estudantes cuja deficiência seja compatível com o estágio a ser realizado, nos termos do § 5º do art. 17 da Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008; e

II – 30% das vagas de estágio reservadas aos estudantes negros, nos termos do Decreto nº 9.427, de 28 de junho de 2018.

§ 3º A distribuição das vagas de que trata o caput entre os estagiários de nível superior nas modalidades graduação e pós graduação, ensino médio e de educação profissional, ficará a critério do órgão ou entidade, observada a sua disponibilidade orçamentária.

Durante o ano de 2021 a Sudene não contratou mais estagiários, a fim de se adequar à nova legislação (que prevê o quantitativo de estagiários de 8% da sua força de trabalho). Então, os estagiários que iam completando seu período de estágio, que é de no máximo 24 meses, foram sendo desligados sem condição de novas contratações por conta da Nova IN.

Análise do Quantitativo de Estagiários:

A Sudene iniciou o ano de 2021, com 17 estagiários de diferentes cursos de nível superior, buscando atender à demanda das diversas Unidades Administrativas, nas áreas de Administração, Ciências Contábeis, Direito, Jornalismo, Publicidade e Propaganda, Geografia, Economia e Engenharia.

Em julho a Sudene possuía 07 estagiários de nível superior, nos mesmos cursos elencados, com bolsa reajustada pela IN 213/2019, no valor de R\$ 1.125,69 (hum mil, cento e vinte e cinco reais e sessenta e nove centavos) e o auxílio-transporte no valor de R\$ 220,00 (duzentos e vinte reais) mensais, o que representou um aumento de mais de 50% no valor percebido pelos estudantes.

Pela nova INº 213 de 17 de dezembro de 2019, a Sudene poderá contratar apenas 8% da sua força de trabalho, que representa o quantitativo de 16 estagiários para o Órgão. Desta forma como o sistema será outro e os 07 estagiários restantes terminarão seus períodos até dezembro de 2021, iniciamos o Processo de Elaboração de Edital para Seleção de estagiários a ser divulgado oficialmente, para que ainda este ano possamos preencher o quantitativo das vagas por áreas de formação, com atividades correlatas ao seu grau de aprendizagem. Abaixo a Tabela Representativa do Número de Estagiários da Sudene no ano de 2021:

ESTAGIÁRIOS DA SUDENE – janeiro/2021 a julho 2021			
Período	Nível Superior	Saíram	TOTAL
Janeiro/2021	17	-	-
Fevereiro/2021	17	01	16
Março/2021	16	03	13
Abril/2021	13	-	-
Maió/2021	13	01	12
Junho/2021	12	05	07
Julho/2021	07	-	-

3.2 Coordenação-Geral de Logística, Administração e Finanças – CGAF/COCF

VISÃO GERAL

Este relatório foi elaborado com o objetivo de atender à demanda da Diretoria Colegiada da Sudene para utilização na reunião do Condel – Conselho Deliberativo que será realizada no mês de agosto de 2021.

A demanda do Condel compreende a apreciação das principais atividades desenvolvidas pelas diretorias e coordenações da Instituição no período de dezembro/2020 a julho/2021, sendo os dados orçamentários e financeiros importantes para nortear os recursos envolvidos na execução das atividades da Instituição e do FDNE que serão apreciados.

Para melhor compreensão das informações abordadas, após apresentada a metodologia de sua elaboração, este relatório segue dividido em 03 partes, conforme segue:

- a) Gestão Orçamentária e Financeira da Sudene 2020 e 2021;
- b) Gestão Orçamentária e Financeira do FDNE 2020 e 2021; e

Esclarecemos que o principal motivo de distinção dos recursos compreende o fato que a gestão orçamentária e financeira dos mesmos é efetuada através de UG's – Unidades Gestoras distintas no SIAFI – Sistema Integrada de Administração Financeira,

Este relatório está estruturado por meio das informações da execução dos créditos na Unidade Gestora da SUDENE (533014).

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA SUDENE 2020 e 2021

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA 2020

A Lei Orçamentária Anual de 2020 – LOA/2020 consignou dotação orçamentária no valor de R\$ 64.878.491,00. Após as aprovações de créditos suplementares, foi finalizado um orçamento de R\$ 73.632.356,00. Desse total, foram empenhados e/ou descentralizados R\$ 69.235.162,98 e pagas/repassadas despesas no total de R\$ 45.408.064,97. Valor empenhado equivalente a 94,03 % da dotação atualizada no exercício 2020.

Com finalidade de auxiliar no entendimento das informações, será inserido, conforme abaixo, os elementos utilizados nas tabelas abaixo (de acordo com as definições do MTO – Manual Técnico de Orçamento 2019, elaborado pela SOF – Secretaria de Orçamento Federal):

- **Programa:** É dividido em Programa Temático “que expressa e orienta a ação governamental para a entrega de bens e serviços à sociedade” e Programa de Gestão, Manutenção e Serviços ao Estado “que expressa e orienta as ações destinadas ao apoio, à gestão e à manutenção da atuação governamental.”;
- **Ação:** Operação da qual resultam produtos (bens ou serviços) que contribuem para atender ao objetivo de um programa. Incluem-se também no conceito de ação as transferências obrigatórias ou voluntárias a outros entes da Federação e a pessoas físicas e jurídicas, na forma de subsídios, subvenções, auxílios, contribuições, entre outros, e os financiamentos.”;

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA POR PROGRAMA E AÇÃO

Programas Orçamentários

Quadro 01 – Programas Orçamentários – Valores empenhados 2020

PROGRAMA	R\$	%
0032 - PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO	45.418.920,67	65,60
2217 - DESENVOLVIMENTO REGIONAL, TERRITORIAL E URBANO	22.827.707,31	32,97
0901 - OPERAÇÕES ESPECIAIS: CUMPRIMENTO DE SENTENÇAS JUDICIAIS	988.535,00	1,43

0999 - RESERVA DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00
TOTAL	69.235.162,98	100,00

Ações Orçamentárias

Quadro 02 – Ações do Programa 2217 - Valores empenhados/descentralizados 2020

AÇÃO	R\$	%
8340 - DESENVOLVIMENTO DA REDE REGIONAL DE INOVAÇÃO	10.012.543,76	43,86
7K66 - APOIO A PROJETOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL LOCAL INTEGRADO	4.700.227,00	20,59
20WQ - GESTÃO DE POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL E ORDENAMENTO TERRITORIAL	3.829.573,00	16,78
214S - ESTRUTURAÇÃO E DINAMIZAÇÃO DE ATIVIDADES PRODUTIVAS	3.315.791,55	14,52
8917 - FORTALECIMENTO DAS ADMINISTRAÇÕES LOCAIS	969.572,00	4,25
TOTAL	22.827.707,31	100,00

Quadro 03 – Ações do Programa 0032 – Valores empenhados/descentralizados 2020

AÇÃO	R\$	%
20TP - ATIVOS CIVIS DA UNIÃO	26.458.002,48	58,25
2000 - ADMINISTRAÇÃO DA UNIDADE	7.299.005,42	16,07
0181 - APOSENTADORIAS E PENSÕES CIVIS DA UNIÃO	6.272.261,66	13,81
09HB - CONTRIBUIÇÃO DA UNIÃO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES PARA O CUSTEIO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS	3.645.472,15	8,03
212B - BENEFÍCIOS OBRIGATÓRIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MILITARES E SEUS DEPENDENTES	1.216.167,72	2,68
2004 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MILITARES E SEUS DEPENDENTES	437.381,84	0,96
216H - AJUDA DE CUSTO PARA MORADIA OU AUXÍLIO-MORADIA A AGENTES PÚBLICOS	90.629,40	0,20

TOTAL	45.418.920,67	100,00
--------------	----------------------	---------------

No 0901, Programa Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais, apenas há a Ação 0Z01, Sentenças Judiciais Transitadas em Julgado (precatórios), e o Programa 0999, Reserva de Contingência, apenas há a Ação 0Z01, Reserva de Contingência Fiscal - Primária.

O valor pago/repassado foi de R\$ 45.408.064,97, dos quais a maior parte foi paga em despesas com pessoal ativo, inativo, administração da unidade e transferências à instituições federais mediante termo de execução descentralizada - TED. Em 2020, o pagamento das obrigações correspondentes a restos a pagar não processados totalizou R\$ 25.817.452,71. Desse montante, 13,29 % equivalem aos convênios e TED's oriundos do orçamento da SUDENE, 81,35% destinados a Superintendência através das Emendas Parlamentares e 5,36% correspondem à administração da unidade.

No exercício de 2020, os pagamentos com despesas de custeio, à conta de dotações originárias da LOA, totalizaram R\$ 8.187.166,62, incluindo as despesas com manutenção da instituição, atividades finalísticas, auxílios/benefícios, ajuda de custo e outros gastos com custeio. Já as despesas pagas com investimento perfizeram um total de R\$ 1.660,00.

As despesas pagas com pessoal somaram R\$ 33.785.806,38, desse montante, R\$ 23.670.450,35 correspondem à pessoal ativo, R\$ 5.817.417,99 a inativos e pensionistas; R\$ 4.047.711,04 contribuições patronais e FUNPRESP; R\$ 245.049,65 sentenças judiciais transitadas em julgado e R\$ 5.177,35 despesas de exercícios anteriores.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA 2021

A Lei Orçamentária Anual (LOA) 2021 (Lei nº 14.144, de 22 de abril de 2021) consignou dotação orçamentária inicial no valor de R\$ 40.180.618,00, com dotação atualizada, até o mês de julho de 2020, de R\$ 63.387.577,00 na Unidade Orçamentária 53203 - Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste. A principal razão para o aumento foi a aprovação dos recursos presentes na unidade orçamentária 93412 - Recursos Sob a Supervisão da Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste do Órgão 93000 - Programações Condicionadas à Aprovação Legislativa prevista no inciso III do art. 167 da Constituição (ainda há para ser aprovada R\$ 5.172.565,00 para ações de pessoal).

Foi empenhado/descentralizado até 31/07/202 R\$ 34.884.747,83 e pagas/repassadas despesas no total de R\$ 22.669.244,41. Desse montante, foi empenhado R\$ 1.500.000,00 para emenda parlamentar individual, na ação 7K66 (Apoio a Projetos de Desenvolvimento Sustentável Local Integrado) no programa 2217 (Desenvolvimento Regional, Territorial e Urbano). Os outros gastos foram realizados nos programas 0032 - Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo (empenhado R\$ 32.797.575,83) e 0901 - Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais (destacado R\$ 587.172,00).

Até 31/07/2021, nas ações finalísticas, esse foi o valor registrado no crédito disponível:

Quadro 04 – Ações do Programa 2217 - Crédito Disponível – 2021

AÇÃO	R\$	%
7K66 - APOIO A PROJETOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL LOCAL INTEGRADO	11.780.138,00	76,81
20WQ - GESTÃO DE POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL E ORDENAMENTO TERRITORIAL	1.841.360,00	12,01
8917 - FORTALECIMENTO DAS ADMINISTRAÇÕES LOCAIS	596.245,00	3,89
214S - ESTRUTURAÇÃO E DINAMIZAÇÃO DE ATIVIDADES PRODUTIVAS	392.338,00	2,56
4640 - CAPACITAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS PARA A COMPETITIVIDADE	384.675,00	2,51
8340 - DESENVOLVIMENTO DA REDE REGIONAL DE INOVAÇÃO	340.619,00	2,22
TOTAL	15.335.375,00	100,00

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DO FDNE

EXERCÍCIO 2020 - EMPENHOS, LIBERAÇÕES E INSCRIÇÃO EM RESTOS A PAGAR

No exercício de 2020, no Fundo de Desenvolvimento do Nordeste (FDNE), foram realizadas as seguintes operações de empenho e desembolso:

- Emissão de empenhos no montante de R\$ 514.864.575,01, com o orçamento de 2020, incluindo R\$ 21.482.400,00 destinados de atividades em pesquisa, desenvolvimento e tecnologia de interesse do desenvolvimento regional.
- Liberações para diversos projetos do FDNE no montante de R\$ 334.186.595,55, sendo R\$ 310.388.259,21 com recursos derivados de Restos a Pagar Não Processados (RPNP) e R\$ 23.798.336,34 com recursos do orçamento do exercício.
- Inscrição de R\$ 491.066.238,67 em RPNP com orçamento de 2020.
-

EXERCÍCIO 2021 - DOTAÇÃO INICIAL, SUPLEMENTAÇÕES, EMPENHOS E LIBERAÇÕES

Na Lei Orçamentária Anual (LOA) 2021 (Lei nº 14.144, de 22 de abril de 2021) foi consignado a seguinte dotação inicial na Ação 0355 (Financiamento de Projetos do Setor Produtivo no âmbito do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste - FDNE):

- Fonte 180 - R\$ 824.715.187,00

- Fonte 166 - R\$ 5.332.675,00

Os recursos da fonte 180 são utilizados para os projetos usuais do FDNE e os da 166 destinados a serem aplicados em atividades de pesquisa, desenvolvimento e tecnologia de interesse do desenvolvimento regional.

O orçamento foi suplementado, com recursos de superávit, por portaria, nos seguintes montantes:

- 380 - R\$ 164.943.037,00
- 366 - R\$ 1.066.535,00

No exercício de 2021, até o mês de julho, no Fundo de Desenvolvimento do Nordeste (FDNE), foram realizadas as operações de empenho e desembolso:

- Emissão de empenhos no montante de R\$ 560.760.786,31, com o orçamento de 2021.
- Liberações para diversos projetos do FDNE no montante de R\$ 311.252.288,26 com recursos derivados de Restos a Pagar Não Processados (RPNP).
-

Até o mês de julho, foi arrecadado o montante de R\$ 339.397.442,07, da seguinte forma:

- Fonte 180 - R\$ 336.672.358,12.
- Fonte 166 - R\$ 2.725.083,95.

Os valores máximos a serem empenhados nessas fontes (166 e 180) serão baseados na arrecadação das mesmas até o final do exercício. As fontes de superávit já foram arrecadadas em exercícios anteriores.

Ainda há três pedidos, suplementação a serem analisados pelo Congresso, que poderão ser efetivados por lei: R\$ 2.137.386.402,00 (fonte 380), R\$ 3.950.093,00 (fonte 366) e 5.332.675,00 (alteração de natureza de despesa, de corrente para capital, da fonte 166 no orçamento do exercício).

3.3 Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação – CGTI

Principais Ações Continuadas (Processos Críticos)

Destacamos as principais ações continuadas da CGTI, como processos críticos que podem impactar toda a Sudene, pois a interrupção ou descontinuidade desses serviços, inviabilizaria o cumprimento das missões institucionais da autarquia. Ressaltamos ainda que todas as atividades pertinentes à esta CGTI têm sido realizadas com excelência e comprometimento da equipe, mesmo durante todo o período de pandemia.

Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC)

Planejar, administrar, organizar, dirigir e monitorar as atividades relacionadas às estratégias de Tecnologia da Informação e Comunicação, assegurando a gestão dos processos de negócio da Sudene, garantindo o alinhamento do Plano Diretor de TIC à Estratégia de Governo Digital, bem como gerenciando as equipes, as aquisições e os contratos relacionados à TIC.

Gerenciamento da Infraestrutura

Garantir o pleno funcionamento da infraestrutura de TI da Sudene, com alta disponibilidade, integridade e confiabilidade.

De Datacenter

Administração dos recursos de Tecnologia da Informação do Datacenter da Sudene, incluindo o planejamento, gerenciamento, manutenção, suporte e monitoramento das máquinas servidoras, dos sistemas operacionais, dos sistemas básicos e de suporte, dos nobreaks e da segurança de acessos físicos e lógicos.

De Dados e Informações

Garantir o acesso aos dados e informações dos sistemas informatizados, incluindo o armazenamento, o compartilhamento e o gerenciamento das bases de dados, organizando e mantendo os registros atualizados, garantindo a integridade, disponibilidade, confidencialidade e autenticidade.

De Rede e Comunicação

Executar os serviços de instalação, configuração, manutenção e demais serviços técnicos necessários ao funcionamento da infraestrutura de redes de dados e voz, incluindo cabeamentos estruturados, gerenciamento de equipamentos de comutação de dados, serviços de acesso à Internet e telefonia fixa.

De Suporte e Manutenção do Parque de Equipamentos Corporativos

Realizar as atividades de suporte, manutenção, configuração, instalação e alocação de todo o parque de equipamentos corporativos de informática, incluindo estações de trabalho locais e remotas, tais como computadores desktop e notebooks, além de periféricos, como impressoras e scanners.

Gerenciamento de Sistemas de Informação

Garantir o pleno funcionamento dos sistemas de informação da Sudene, com alta disponibilidade, integridade e confiabilidade.

Corporativos e/ou Estratégicos

Implantar, configurar, testar, avaliar e monitorar os sistemas corporativos, garantindo a disponibilidade, atualização, sustentação, manutenção e evolução. Dentre os principais sistemas corporativos, destacamos os seguintes:

- a) **Sistema de Incentivos e Benefícios Fiscais (SIBF):** para uso das empresas requerentes de Incentivos Fiscais e da Coordenação-Geral de Incentivos Fiscais (CGIF);
- b) **Sistema de Gestão do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste (SigFDNE):** para uso das empresas proponentes de Financiamento do FDNE e da Coordenação-Geral de Fundos de Desenvolvimento e Financiamento (CGDF);
- c) **Sistema de Acompanhamento de Emendas Parlamentares (SAEP):** para uso dos parlamentares e prefeitos e da Coordenação-Geral de Desenvolvimento Sustentável (CGDS);
- d) **Sistema Eletrônico de Informações (SEI):** para uso e gestão de processos de toda a Sudene;
- e) **Sistema de Automação de Bibliotecas (SIABI):** Automação da Biblioteca Sudene;
- f) **Procondel:** Acervo produzido pelo Conselho Deliberativo da Sudene – Condel.

De Apoio Administrativo

Implantar, configurar, parametrizar, atualizar, monitorar e prestar serviços de suporte técnico aos sistemas, atuando na solução de problemas operacionais e na manutenção corretiva e preventiva, garantindo a disponibilidade dos serviços de apoio administrativos, aos seguintes sistemas:

- a) **Correio Eletrônico (Webmail):** Correio eletrônico via web;
- b) **Intranet:** Gestão da Intranet Corporativa;
- c) **Ponto Eletrônico (Frequência Biométrica):** Controle de frequência dos servidores, colaboradores e estagiários através da biometria;
- d) **Helpdesk:** Possibilita a abertura de chamados técnicos pelos usuários das empresas que utilizam os Sistemas SIBF e SigFDNE.

Governança de TI

Monitorar e avaliar periodicamente, processos de trabalho, procedimentos, práticas e controles inerentes à governança de TIC, elaborar e manter o Plano Diretor de TIC atualizado, atender a demandas de órgãos de controle, como auditorias externas e internas, referentes a planos ou políticas que dizem respeito à TIC, bem como manifestar-se acerca das demandas institucionais correlatas.

Gerenciamento da Segurança da Informação e Comunicação

Implementar ações e aplicar políticas e normas de segurança da informação, mantendo, protegendo e avaliando os controles de acesso aos dados, serviços, sistemas e ativos da rede, bem como estabelecendo rotinas para garantir os serviços de cópia de segurança e restauração de todas as bases de dados armazenadas.

Principais Ações Concluídas no período de Dezembro/2020 a Julho/2021

- **Programa de Gestão e Transformação Institucional – PGT (TransformaGov):**
- **Eixo Informação Corporativa:**
- **Implantação do módulo estatístico do SEI:** coleta informações estatísticas e as envia para o órgão central, para acompanhamento remoto, alimentando um painel gerencial;
- **Zoom Corporativo:** Esta aquisição permitiu a realização de reuniões por videoconferência, com a possibilidade de gravação, através da plataforma Zoom, por todas as áreas da Sudene;
- **Zoom Webinar:** Esta aquisição permitiu a organização e realização de eventos virtuais de maior porte, em casos de grandes reuniões ou eventos online, como o G51 e o CONDEL;
- **Zoom Conexão de Sala de Videoconferência:** Esta aquisição viabilizou a interoperabilidade dos equipamentos e serviços de Videoconferência da Sudene, para uso na Sala JK, permitindo uma estrutura mais profissional, sem a necessidade de notebooks para realização de videoconferências;
- **Suíte de Aplicativos Adobe:** Esta aquisição atendeu a demanda da Assessoria de Comunicação Social e Marketing Institucional (ASCOM) por softwares de edição de imagens, criação de layouts e marcas, editoração de publicações e edição de vídeos com qualidade;
- **Pesquisa do SIBF:** Nova funcionalidade implementada dentro do Sistema de Incentivos e Benefícios Fiscais, que passou a permitir que as empresas realizem a pesquisa, preenchendo e submetendo todas as informações.

Principais Ações em Andamento

1.1. **Programa de Gestão e Transformação Institucional – PGT (TransformaGov):**

1.1.1. **Eixo Pessoas:**

- a) **Programa de Gestão de Demandas - PGD (Trabalho remoto):** Implantação de sistema informatizado para acompanhamento e controle do cumprimento de metas e alcance de resultados, viabilizando a implementação do Trabalho Remoto ou Teletrabalho.

1.1.2. **Eixo Informação Corporativa:**

- a) **Barramento de serviços do Processo Eletrônico Nacional (PEN):** Esta solução é uma evolução na tramitação eletrônica de processos e permitirá a tramitação de processos entre os órgãos que utilizam o SEI, de forma que os documentos sejam expedidos e acompanhados exclusivamente em ambiente virtual, entre os órgãos públicos que aderirem à ferramenta;
- b) **Protocolo Digital do Governo Federal (utilizando a solução gov.br):** Esta solução possibilitará às pessoas físicas ou jurídicas protocolarem documentos e requerimentos pela Internet, de forma eletrônica, à Sudene, sem a necessidade de se deslocarem fisicamente;

- 1.2. **Interoperabilidade:** Esta integração vai permitir que os principais serviços já implementados pela Sudene e disponíveis no Gov.BR, se utilizem da base de dados da Receita Federal do Brasil (RFB) para obter acesso automatizado aos dados cadastrais das empresas através do CNPJ;

- 1.3. **Notebooks:** Esta aquisição tem como objetivo suprir necessidades recorrentes por estação de trabalho portátil, proporcionando melhores condições de trabalho em reuniões locais, participação de eventos e trabalho remoto.

- 1.4. **Microsoft Power BI:** Esta aquisição se trata de um pacote de serviços de análise e inteligência de negócios, cujo objetivo é fornecer visualizações interativas com uma interface simples para que os usuários finais criem seus próprios relatórios e dashboards, permitindo que os servidores da Sudene publiquem os relatórios elaborados para compartilhamento e colaboração.

Força de Trabalho

Em dezembro de 2020, a Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação (CGTI) totalizava 16 servidores efetivos e nenhum estagiário. No presente momento, o setor continua sem nenhum estagiário e vem sofrendo cada vez mais com a perda de servidores por diversos motivos.

Contabilizando os afastamentos de agosto, totalizamos 5 perdas, o que representa uma queda de aproximadamente um terço da nossa força de trabalho (31,25%). Deste modo, a equipe foi reduzida para apenas 11 servidores, que estão bastante sobrecarregados, com muitas tarefas diárias, tanto no trabalho presencial, quanto no trabalho remoto.

Relembro ainda que todas as atividades pertinentes à esta CGTI têm sido realizadas com excelência e comprometimento da equipe, mesmo durante todo o período de pandemia.

Na tabela a seguir, listamos os servidores ou ex-servidores que deixaram de contribuir com a equipe:

Nome	Cargo	Unidade de Lotação	Motivo do Afastamento	Mês/Ano
Josué da Silva Ribeiro	Analista de Sistemas	CGTI	Aposentadoria Voluntária	Janeiro/2021
David Luiz da Silva	Operador de Computador	COINFRA	Falecimento	Abril/2021
Jurandy Caluete Rocha	Operador de Computador	COINFRA	Aposentadoria Voluntária	Agosto/2021
Sara Carvalho da Rocha Brito	Analista Técnica Administrativa	COSIS	Licença Sem Vencimentos	Agosto/2021
Maria Nísia Nicéas de Oliveira Albuquerque	Digitadora / Secretária	CGTI	Aposentadoria Voluntária	*Setembro/2021

*A servidora está de férias em agosto/2021 e agendou a sua aposentadoria para imediatamente após o seu retorno, em 1º de setembro de 2021.

Na tabela a seguir, listamos o quadro atual de servidores desta CGTI:

Nome	Cargo	Unidade de Lotação
Ailton Freitas Diniz	Auxiliar de Serviços Gerais	COINFRA
Antonio Edgar Nelson Ramos Ventura da Cunha	Analista de Sistemas	COINFRA
Dalva Davi de Santana Soares	Digitadora	COSIS
Edvaldo Rodrigues da Silva	Auxiliar de Serviços Gerais	COINFRA
Lucas Nolêto de Arruda	Analista Técnico Administrativo	COSIS
Luiz Carlos Dourado	Analista de Sistemas	COSIS
Márcio Ricardo Alves Gadelha de Araújo	Engenheiro	SSI/COINFRA/CGTI
Maxsuel do Nascimento	Agente Administrativo	COINFRA
Sidnei da Silva	Auxiliar de Serviços Gerais	COINFRA
Solange Ferreira de Melo	Programadora de Computador	COSIS
Walter Alves de Souza	Auxiliar de Serviços Gerais	COINFRA

4. Auditoria-Geral

AUDITORIA GERAL DA SUDENE EXECUTADAS NO EXERCÍCIO DE DEZ/2020 A JULHO/2021 (MAIS RELEVANTES)

A Auditoria Geral, órgão seccional desta Autarquia Federal, tem como suas atribuições, em linhas gerais, o assessoramento à Diretoria Colegiada e a Superintendência, cabendo-lhe atuar de forma avaliativa, consultiva e apurativa, aplicando seus procedimentos nas instâncias de governança, de gestão orientada por riscos, e nos controles internos implementados pela Instituição, observando a execução orçamentária, financeira e patrimonial em cumprimento ao Art. 18 do Decreto n.º 8.891, de 27 de outubro de 2016, Regimento Interno, desta autarquia Federal.

Através de procedimentos de auditorias avaliativas realiza aferição da correta aplicação dos recursos federais liberados pelo Fundo de Desenvolvimento do Nordeste – FDNE, pelas transferências voluntárias via Convênios firmados pela Sudene, bem como avalia a aplicação dos procedimentos adotados na concessão de Incentivos Fiscais Federais, em consonância com as respectivas legislações vigentes.

Seus trabalhos de consultoria estão voltados para apresentar sugestões de melhorias direcionadas para o ambiente de controle interno da Instituição, compliance, objetivando minimizar riscos de ocorrência de indícios de irregularidades na execução dos mesmos, bem como recomenda, quando necessário, a aplicação das penalidades pertinentes.

As atividades decorrentes de denúncias de irregularidades ou conhecimento de indícios de irregularidades administrativas são apuradas através de procedimentos específicos destinados a esse fim apurativo.

A seguir relacionamos as principais atividades desenvolvidas pela Auditoria Geral, com uma síntese das mais relevantes no período de dezembro de 2020 a julho de 2021, que foram iniciadas em decorrência do Plano Anual de Atividades de Auditoria – PAINT/2021, e também em decorrência de demandas internas oriundas da alta gestão (Superintendente, Diretores), conforme tabelas a seguir:

Processo SEI	Objeto	Tipo	Situação	Resultado
59336.000859/2021-11	<i>Elaborar e publicar Estatuto da Auditoria Interna Governamental – UAIG em atendimento ao parágrafo primeiro do art. 13 da Portaria CGU n. 2.737 de 20/12/2017, a IN/CGU n. 13 de 06 de maio de 2020 e IN/CGU n. 19 de 16 de outubro de 2020</i>	Normatização	Concluído	Resolução n.617, de 5 de maio de 2021, da SUDENE aprovando o Estatuto da Auditoria-Geral, Unidade de Auditoria Interna Governamental - UAIG da Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste – SUDENE.
59336.000536/2021-19	Posicionamento da Auditoria diante das informações constantes no Ofício n. 69/2021/CGTI/DAD/SUDENE, emitido em 14/01/2021, inserido no Proc. n.º 59336.000101/2020-93, Doc. SEI n.º 0218381	Aconselhamento disciplinar	concluído	Nota de Auditoria n.01/2021
59336.001699/2021-19	Aplicação de Questionário autoavaliativo voltado para implementar boas práticas nas instituições públicas buscando possibilitar a mitigação de atos de corrupção e oferecer maior grau de segurança para suas tomadas de decisões.	Avaliação	Concluído	Questionário respondido na plataforma e-Prevenção do TCU. Aspectos abordado: Prevenção, Detecção, Investigação, Correção e Monitoramento.
59336.001130/2021-53	Aplicação de questionário integrado elaborado pelo Tribunal de Contas da União com o intuito de realizar o levantamento de informações sobre a governança abordando aspectos como:.	Avaliação	Concluído	Governança do TCU. Aspectos abordados: governança pública organizacional; gestão de pessoas; gestão de tecnologia e da segurança da informação; gestão de contratações; e gestão orçamentária
59336.001273/2019-41	Controles internos aplicados à rotina do Programa 2111 – Gestão e Manutenção do MI - PROCONEL	Avaliação	Relatório Final	Regular com ressalvas
59336.000305/2021-13	Elaboração do Rol dos Responsáveis – Prestação de Contas do FNE – CONDEL SUDENE - 2020	Avaliação	Relatório Final	Regular
59336.000781/2021-26	Inventário do Almoxarifado no exercício de 2020.	Avaliação	Raudint Final	Regular
59336.000072/2020-60	Recursos do FDNE destinados ao projeto da empresa PLACAS DO BRASIL S/A	Avaliação	Relatório Final	Regular com ressalva