



MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL  
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DO NORDESTE  
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO

## LEVANTAMENTO DE PERFIL - CARGO DE CONFIANÇA

<b>1. DADOS DO CARGO/FUNÇÃO</b>
<b>Nome do Cargo:</b> Coordenador-Geral
<b>Código:</b> CCE 1.13
<b>Unidade Administrativa:</b> Coordenação-Geral Estudos e Pesquisas, Avaliação, Tecnologia e Inovação - CGEP/DPLAN/SUDENE
<b>Base Legal:</b> Decreto nº 11.056, de 29 de abril de 2022; Portaria Sudene nº 151, de 10 de maio de 2022 e Resolução DC/SUDENE nº 725, de 27 de julho de 2022, e Portaria Sudene nº 202, de 4 de outubro de 2023.
<b>2. DAS RESPONSABILIDADES</b>
<b>2.1 PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES</b>
<p>I- avaliar programas e ações para o semiárido, voltados ao desenvolvimento econômico, social e cultural e à proteção ambiental em articulação com a Coordenação-Geral de Promoção do Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente;</p> <p>II- propor indicadores econômicos, sociais, ambientais e institucionais para subsidiar a formulação do plano regional de desenvolvimento do nordeste e a avaliação dos impactos das ações de desenvolvimento da área de atuação da SUDENE;</p> <p>III- acompanhar a implementação e avaliar os impactos socioeconômicos dos planos, programas e projetos nacionais e regionais de promoção do desenvolvimento includente e sustentável e dos investimentos em infraestrutura econômica, tecnológica e sociocultural na área de atuação da SUDENE;</p> <p>IV- elaborar estudos e pesquisas, sistematizar e programar bases de dados para subsidiar os processos de formulação, monitoramento e avaliação de planos e programas;</p> <p>V- elaborar relatório anual sobre a avaliação dos programas e ações do Governo Federal, contemplando o cumprimento dos planos, diretrizes de ação e propostas de políticas públicas federais destinadas à área de atuação da Sudene, seguindo orientações do Órgão Central do Sistema de Planejamento e Orçamento Federal;</p> <p>VI- propor, em articulação com a Coordenação-Geral de Promoção do Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente, critérios técnicos e científicos para a delimitação do semiárido incluído na área de atuação da Sudene;</p> <p>VII- elaborar, em articulação com o Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações, quando couber, para apreciação do Conselho Deliberativo, proposta de prioridades e critérios de aplicação dos recursos dos fundos vinculados ao desenvolvimento científico e tecnológico na área de atuação da Sudene;</p> <p>VIII- avaliar, em articulação com o Ministério do Desenvolvimento Regional e ouvida a Diretoria de Gestão de Fundos, Incentivos, e de Atração de Investimentos, as atividades desenvolvidas e os resultados obtidos com a aplicação dos recursos do FDNE, FNE e dos benefícios e incentivos fiscais e financeiros;</p> <p>IX- propor ao Conselho Deliberativo os critérios de aplicação dos recursos destinados ao custeio de atividades em pesquisa, desenvolvimento e tecnologia de interesse do desenvolvimento regional, correspondentes a 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento), calculados sobre o produto do retorno das operações de financiamento concedidos pelo FDNE;</p> <p>X- acompanhar e avaliar os projetos priorizados para aplicação dos recursos específicos do FDNE relacionados a Pesquisa, Desenvolvimento e Tecnologia de interesse do desenvolvimento regional;</p> <p>XI- monitorar, acompanhar a execução e emitir parecer técnico, inclusive prestação de contas, de ações e projetos formalizados por meio de Convênios e instrumentos Congêneres, sob sua responsabilidade;</p> <p>XII - desenvolver ações para o fortalecimento da rede regional de inovação;</p> <p>XIII - elaborar estudos de tecnologia e inovação para subsidiar programas, planos e ações voltados ao desenvolvimento sustentável na área de atuação da Sudene;</p> <p>XIV - firmar acordos de cooperação e outros instrumentos para executar programas e ações orçamentárias voltados à tecnologia e inovação;</p> <p>XV - promover o desenvolvimento e manutenção da rede regional de inteligência e produção do conhecimento, conectando organizações governamentais de atuação regional;</p> <p>XVI- exercer outras competências estabelecidas pelo Diretor e necessárias para o desenvolvimento regional.</p>
<b>2.2 ESCOPO DE GESTÃO/EQUIPE DE TRABALHO</b>
Gestão estratégica da Coordenação-Geral de Estudos e Pesquisas, Avaliação, Tecnologia e Inovação (CGEP), assessorando a Diretoria de Planejamento e Articulação de Políticas, bem como a Superintendência da Sudene. A CGEP gerencia duas coordenações; 2 assistentes; técnicos; estagiários e terceirizados.
<b>2.3 CRITÉRIOS GERAIS</b>
<p>Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Idoneidade moral e reputação ilibada;</li> <li>- Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e</li> <li>- Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.</li> </ul>
<b>2.4 CRITÉRIOS ESPECÍFICOS</b>
<p>Além do atendimento aos critérios gerais acima, e conforme disposto no art. 19 do Decreto nº 10.829 de 2021, o ocupante de CCE ou de FCE de nível 13 atenderá, no mínimo, a um dos seguintes critérios específicos:</p> <p>I - possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;</p> <p>III - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>IV - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p>
<b>3. DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS</b>
<b>3.1 FORMAÇÃO ACADÊMICA</b>
<p><b>GRADUAÇÃO:</b> <input type="checkbox"/> Desejável <input checked="" type="checkbox"/> Necessário</p> <p>ESPECIFICAR ÁREA DO CONHECIMENTO: Ciências Sociais e Aplicadas; Ciências Exatas e da Terra, Economia, Engenharia, Estatística entre outros.</p> <p><b>PÓS-GRADUAÇÃO:</b> <input checked="" type="checkbox"/> Desejável <input type="checkbox"/> Necessário</p> <p>ESPECIFICAR GRAU (MESTRADO   DOUTORADO) E ÁREA DO CONHECIMENTO: Ciências Sociais Aplicadas; Ciências Exatas e da Terra</p>



Gestão de Programas e Projetos em Gestão de Pessoas	Gestão de Programas em QVT
Gestão de Riscos	Gestão de Serviços Gerais
Gestão do Acesso à Informação	Gestão do Orçamento
Gestão do Planejamento Institucional	Gestão e Fiscalização de Contratos
Gestão Financeira	Identificação de perdas ao erário e potenciais responsáveis
Identificação de Riscos	Infraestrutura de TI
Legislação de Pessoal	Mapeamento de Processos
Programação WEB/SISTEMAS	Resolução de problemas
Subsistemas de Gestão de Pessoas	Suporte Técnico de TI
Técnicas de Convivência com o semiárido	Técnico de normatização
Tópicos de Legislação Societária	Visão sistêmica
Visão Sistêmica (desenvolvimento regional)	



Documento assinado eletronicamente por **Jurandir Pereira Liberal, Coord. Geral de Gestão de Pessoas**, em 18/11/2025, às 13:51, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Francisco Ferreira Alexandre, Superintendente**, em 19/11/2025, às 12:56, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [http://sei.sudene.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.sudene.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0861269** e o código CRC **E1BB5BA1**.