



CONDEL
Conselho Deliberativo da SUDENE

Relatório da Secretaria Executiva do Conselho Deliberativo da Sudene

Julho a Novembro de 2025



MINISTÉRIO DA
INTEGRAÇÃO E DO
DESENVOLVIMENTO
REGIONAL



Sumário

1 Diretoria de Fundos e Incentivos e de Atração de Investimentos.....	1
1.1 Coordenação-Geral de Incentivos e Benefícios Fiscais e Financeiros.....	1
1.2 Coordenação-Geral de Fundos de Desenvolvimento e de Financiamento.....	6
1.2.1 Coordenação do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste.....	6
1.2.2 Coordenação de Monitoramento e Planejamento dos Fundos de Desenvolvimento e Constitucional..	7
2 Diretoria de Planejamento e de Articulação de Políticas.....	8
2.1 Coordenação-Geral de Estudos e Pesquisas, Avaliação, Tecnologia e Inovação – CGEP.....	8
2.1.1 Coordenação de Avaliação e Estudos – COAE.....	8
2.1.2 Coordenação de Tecnologia e Inovação – COTI.....	15
2.2 Coordenação-Geral de Promoção do Desenvolvimento Sustentável e de Meio Ambiente – CGDS.....	22
2.2.1 Divisão de Desenvolvimento Sustentável - DIDS.....	22
2.2.2 Coordenação de Desenvolvimento Territorial, Infraestrutura e Meio Ambiente – CDIMA.....	23
2.3 Coordenação-Geral de Cooperação e Articulação de Políticas - CGCP.....	26
3 Diretoria de Administração.....	31
3.1 Coordenação-Geral de Patrimônio, Orçamento e Finanças.....	31
3.1.1 Coordenação de orçamento, Contabilidade e Finanças – COCF.....	31
3.1.2 Coordenação de Serviços Gerais – COSEG.....	32
3.2 Coordenação-Geral de Licitações, Convênios e Tecnologia da Informação	34
3.2.1 Divisão de Licitações e Contratos – DILIC.....	34
3.3 Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas – CGGP.....	37
3.3.1 Administração de Pessoal – DICAD.....	37
3.3.2 Coordenação de Desenvolvimento, Assistência ao Servidor e Legislação de Pessoal– CODAS.....	43
4 Auditoria Geral	53
5 Ouvidoria.....	55
6 Coordenação-Geral de Gestão Institucional - CGGI.....	56
7 Escritório de Representação de Brasília – EBR.....	60

1 Diretoria de Fundos e Incentivos e de Atração de Investimentos

1.1 Coordenação-Geral de Incentivos e Benefícios Fiscais e Financeiros

PROJETOS BENEFICIADOS COM INCENTIVOS FISCAIS - 1º julho a 15 de novembro de 2025

No período compreendido entre 1º de julho e 15 de novembro de 2025 a Diretoria Colegiada da Sudene aprovou 207 pleitos de incentivos fiscais, distribuídos da seguinte forma: 166 pedidos de redução de 75% do imposto de renda e 41 pleitos de reinvestimento de 30% do IRPJ. Esses incentivos contribuíram para a geração e/ou manutenção de 51.384 empregos diretos e indiretos e investimentos de R\$ 6.440,7 milhões, números esses que serão comentados ao longo do relatório.

No mesmo período de 2024 foram aprovados 232 pleitos, dos quais 184 de redução de 75% do IRPJ e Adicionais e 42 pleitos de reinvestimento, com a criação e/ou manutenção de 115.958 empregos, tendo sido registrados investimentos da ordem de R\$ 22.527,22 milhões. Ressaltamos que do total de investimentos R\$ 15.293,0 milhões corresponderam a somente uma operação, em nome da FIAT Automóveis do Brasil.

Com relação aos números, a Bahia, com 30 pleitos aprovados, o Ceará, com 34 pleitos aprovados, Pernambuco, com 32 pleitos, Espírito Santo, com 27 pleitos Maranhão, com 23 pleitos, o Rio Grande do Norte, com 19 pleitos e o Maranhão, com 16 pleitos, foram os Estados que se destacaram no período sob análise, conforme será comentado a seguir.

ESTADOS	Redução de 75% do IRPJ	Reinvestimento de 30%	Total Geral
AL	4	2	6
BA	23	7	30
CE	30	4	34
ES	14	13	27
MA	15	1	16
MG	9	2	11
PB	11	2	13
PE	27	5	32
PI	10	3	13
RN	19	0	19
SE	4	2	6
Total Geral	166	41	207

DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS PELOS ESTADOS PERTENCENTES À ÁREA DE ATUAÇÃO DA SUDENE.

Por investimentos registrados, o estado do Maranhão foi o destaque, com R\$ 1.470,4 milhões, vindo a seguir os estados da Bahia, com R\$ 1.206,7 milhões, do Rio Grande do Norte, com R\$ 1.189,7 milhões e Minas Gerais, com R\$ 736,1 milhões,

**TABELA II - PLEITOS APROVADOS POR ESTADOS
E INVESTIMENTOS REGISTRADOS**

ESTADOS	TOTAL DOS INVESTIMENTOS (R\$)	NÚMERO DE PLEITOS
AL	86.864.525,42	6
BA	1.206.788.557,56	30
CE	568.287.719,81	34
ES	61.607.219,27	27
MA	1.470.436.643,86	16
MG	736.108.585,23	11
PB	217.184.780,82	13
PE	613.382.963,87	32
PI	165.224.338,48	13
RN	1.189.777.548,81	19
SE	125.076.048,62	6
Total Geral	6.440.738.931,75	207

No Maranhão, o principal destaque foi o investimento realizado pela Parnaíba II Geração de Energia para modernização da sua UTE, no valor de R\$ 944,9 milhões. O Complexo Termelétrico tem como insumo principal o gás natural que é extraído na bacia do Parnaíba pela Eneva S/A, em localização privilegiada para operação da usina, de forma que, todo o processo de geração de energia está integrado em uma única região, permitindo a geração de energia de baixo custo.

Na Bahia, o principal investimento capturado no período foi feito pela GCS Agropecuária, no valor de R\$ 400,0 milhões, por conta da implantação de uma unidade em Jaborandi. Com um portfólio agrícola diversificado, a GCS cultiva soja e algodão como principais culturas, além de integrar milho, sorgo e outras culturas rotacionais ao seu sistema produtivo. Essa diversidade é conduzida com um modelo que alia tradição, inovação tecnológica e alta eficiência agrônômica. O compromisso com a sustentabilidade é um dos pilares da empresa, refletido em práticas como o uso racional de recursos naturais, a rotação de culturas, a logística reversa de insumos e a conservação do solo e da biodiversidade. Tais ações reforçam a responsabilidade socioambiental que orienta todas as suas operações.

Também merece destaque o investimento feito pela TIM S.A., no valor de R\$ 376,1 milhões, por conta da modernização de sua unidade localizada em Salvador. A TIM opera nos mercados de telefonia móvel, fixa, longa distância e transmissão de dados, em todo território brasileiro, e no mercado de ultra banda larga abrangendo alguns estados do país.

No Rio Grande do Norte, os destaques ficaram por conta dos investimentos feitos pela Cascar Brasil Mineração, de R\$ 561 milhões, para modernização de sua unidade localizada em Currais Novos. A Cascar Brasil Mineração LTDA., empresa do setor de mineração de ouro com atuação no município de Currais Novos/RN, desponta como um empreendimento promissor para o desenvolvimento econômico da região, contribuindo para a geração de emprego, renda e dinamização da atividade produtiva local e do entorno.

Também se destaca o investimento feito pela Eólica do Agreste Potiguar I e II, empreendimento localizado em Jandaíra, no valor de R\$ 504,2 milhões. o empreendimento da central geradora está constituído por 9 unidades aerogeradoras com potência nominal de 4.200 kW cada (UG1 a UG6), totalizando 25.200 kW de potência nominal instalada e 24.880 de potência líquida, em uma área de 375,72 ha.

No Ceará, o maior investimento foi feito pela Lagoinha Energia SPE, por conta da implantação de 4 parques solares, no valor global de R\$ 224,4 milhões. Localizado em Russas, o complexo solar Lagoinhas, composto pelas plantas UFV Lagoinha I (41,244 MW), UFV Lagoinha II (41,244 MW), UFV Lagoinha III (41,244 MW) e UFV Lagoinha IV (41,244 MW), entrou em funcionamento em junho de 2025, juntos possuem capacidade total de 164,976 MW. Ao todo, são cerca de 339.584 mil painéis solares que podem gerar cerca de 1.441,02 GWh por ano. O empreendimento pertence ao Grupo CGN, um grupo estatal Chinês que trabalha ativamente pelo desenvolvimento do mercado global de energia. Com capacidade instalada que ultrapassa 77 gigawatts, a CGN é a maior companhia de energia nuclear da China e a terceira maior do mundo.

Destaque, também, para o investimento feito pela Companhia Industrial de Cimentos Apodi S.A., no valor de R\$ 77,1 milhões, para modernização de sua fábrica em Quixeré. Presente de forma estratégica no norte e nordeste do país, a Cimento Apodi possui atualmente dois parques industriais: (i) um parque industrial de 3.600 ha de área em Quixeré, mesorregião do Vale do Jaguaribe; e (ii) uma unidade fabril no Complexo Industrial e Portuário do Pecém. Juntas, as duas unidades têm capacidade para produzir mais de dois milhões de toneladas de cimento ao ano.

Em Pernambuco, os maiores investimentos foram feitos pela TIM S.A, no valor de R\$ 294,8 milhões, por conta da modernização de sua unidade localizada no Recife. A TIM opera nos mercados de telefonia móvel, fixa, longa distância e transmissão de dados, em todo território brasileiro, e no mercado de ultra banda larga abrangendo alguns estados do país e pela Pancristal, no valor de R\$ 70,0 milhões, pela modernização de sua fábrica localizada na cidade de Surubim. A Pancristal Ltda. é uma empresa genuinamente pernambucana, com sua fábrica localizada no município de Surubim – PE, a 120 km do Recife. Inicialmente, a empresa focava no fornecimento para suas cinco padarias. Com o reconhecimento de mercado, a empresa ampliou seu fornecimento para diversos estabelecimentos do ramo alimentício, como lojas de conveniência, supermercados, navios, empresas de refeições, hotéis e grandes redes varejistas.

Em Sergipe o maior investimento registrado foi feito pela Zagonel Nordeste Ltda, no valor de R\$ 76,5 milhões por conta da implantação de sua unidade em Aracaju. A Zagonel é uma empresa que conta atualmente com um parque industrial com mais de 23 mil metros quadrados e mais de 900 colaboradores diretos e é pioneira na fabricação de duchas e torneiras eletrônicas e de driver para luminárias de LED.

DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SETORES PRIORITÁRIOS

Por setores considerados prioritários, definidos de acordo com o Decreto nº 4.213, de 2002, os empreendimentos pertencentes à infraestrutura, com R\$ 2.809,8 milhões (destaque para energia, com R\$ 1.757,6 milhões), à indústria extrativa de minerais metálicos, com R\$ 1.281,6 milhões, e Alimentos e Bebidas, com R\$ 507,9 milhões, foram os principais destaques.

Também podem ser apontados como destaques o setor de Químicos (R\$ 448,7 milhões), o de Petroquímicos (R\$ 102,5 milhões) e o de Agroindústria e Agricultura Irrigada (R\$ 532,8 milhões).

**TABELA III - PLEITOS APROVADOS POR SETORES PRIORITÁRIOS
E INVESTIMENTOS REGISTRADOS**

Rótulos de Linha	Soma de Total Investimentos
Agroindústria	532.852.815,67
Ind Transf - Materiais Plásticos	130.066.744,07
Indústria de Transformação - Químicos	448.746.639,80
Indústria de Transformação - Alimentos	507.906.669,45
Indústria de Transformação - Artigos do Vestuário	411.340,00
Indústria de Transformação - Grupo Têxtil.	8.000.000,00
Indústria de transformação - metalurgia	29.524.886,89
Indústria de Transformação - Minerais Não-Metálicos	232.490.427,71
Indústria de transformação - Móveis	24.183.640,06
Indústria de Transformação - Petroquímicos	3.856.484,93
Indústria de transformação - têxtil	58.918.315,90
Indústria Extrativa de Minerais Metálicos	1.281.617.107,00
Informática	46.258.235,66
Infraestrutura - energia	1.757.662.341,07
Infraestrutura - Esgotamento Sanitário	44.058.088,00
Infraestrutura - Telecomunicações	927.628.039,95
Infraestrutura - Transportes	80.657.613,73
Turismo - Hotelaria	325.899.541,86
Total Geral	6.440.738.931,75

PLEITOS APROVADOS POR TIPO DE PROJETO

Por tipo de projeto, os pleitos foram distribuídos entre os de Implantação de novos empreendimentos (R\$ 2.014,8 milhões de investimentos) e de Modernização Total (R\$ 4.336,7 milhões em investimentos). Os demais recursos foram destinados a pleitos de Reinvestimento de 30% do IRPJ (R\$ 62,5 milhões em investimentos), e de Diversificação (R\$ 26,7 milhões em investimentos), conforme tabela a seguir.

TABELA IV - PLEITOS APROVADOS POR TIPO DE PROJETO E INVESTIMENTOS REGISTRADOS

Rótulos de Linha	Total Investimentos	Empregos Diretos	Empregos Indiretos
Compl Equipamentos	62.460.806,09	14.243	1.934
Diversificação	26.742.179,00	280	136
Implantação	2.014.801.079,26	9.883	1.267
Modernização Total	4.336.734.867,40	15.590	7.331
Retificação	0,00	671	49
Total Geral	6.440.738.931,75	40.667	10.717

A maior parcela dos investimentos registrados no período coube aos pleitos de modernização de empreendimentos, com um total de R\$ 4.336,7 milhões, influenciado, como vimos, pelos pleitos aprovados para a TIM S.A. no valor de R\$ 670,9 milhões (BA e PE), para a CASCAR BRASIL, de R\$ 561,0 milhões (RN), para a Cimentos Apodi, de R\$ 77,1 milhões (RN).

MANUTENÇÃO E GERAÇÃO DE EMPREGOS

As empresas beneficiadas com os 207 laudos e portarias concedidos entre 1º de julho e 15 de novembro de 2025, informaram da criação e/ou manutenção de 51.384 postos de trabalho, sendo 40.667 diretos e 10.717 empregos indiretos. Foram 11.150 novos empregos decorrentes da implantação dos novos empreendimentos que tiveram seus pleitos de incentivos aprovados, dos quais 9.883 empregos diretos.

Rótulos de Linha	Soma de Empregos Diretos	Soma de Empregos Indiretos
Compl Equipamentos	14.243	1.934
Diversificação	280	136
Implantação	9.883	1.267
Modernização Total	15.590	7.331
Retificação	671	49
Total Geral	40.667	10.717

Pernambuco, com 14.292 empregos, a Bahia com 8.105 empregos, a Paraíba com 6.449 empregos e o Ceará, com 5.457 empregos foram os principais responsáveis pelo total observado, como pode ser visto na tabela a seguir.

TABELA V - EMPREGOS CRIADOS E MANTIDOS POR ESTADO

ESTADOS	Empregos Diretos	Empregos Indiretos
AL	437	231
BA	5.481	2.624
CE	4.440	1.017
ES	3.009	384
MA	878	401
MG	1.417	505
PB	5.410	1.039
PE	11.092	3.200
PI	3.089	143
RN	2.938	1.141
SE	2.476	32
Total Geral	40.667	10.717

Fonte dos dados: SUDENE/DFIN/CGIF

1.2 Coordenação-Geral de Fundos de Desenvolvimento e de Financiamento (CGDF)

1.2.1 Coordenação do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste

Fundo de Desenvolvimento do Nordeste (FDNE)

Foram apresentadas 14 (quatorze) consultas prévias que demandaram recursos do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste – FDNE no período compreendido entre julho e novembro de 2025. Cabe ressaltar que a análise das consultas prévias estava suspensa em razão da publicação do Decreto nº 12.129, de 2 de agosto de 2024, que revogou o Regulamento do FDNE aprovado pelo Decreto nº 7.838/2012. A retomada da análise veio com a publicação da Resolução Condel/Sudene N° 191, em 02 de setembro de 2025, que instituiu o novo Regulamento do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste - FDNE.

Nesse período destaca-se a liberação para financiamento do projeto da empresa Transnordestina Logística S/A, no valor de R\$ 600.000.000,00 milhões, com a finalidade de viabilizar o término da implantação do projeto da ferrovia transnordestina. E os trabalhos de revisão e atualização dos manuais, modelos de relatórios, planilha de tramitação e acompanhamento, e procedimentos operacionais, de competência da Diretoria Colegiada.

A Carteira de Projetos do FDNE possui 94 (noventa e quatro) projetos que tiveram seus financiamentos aprovados, representando uma participação de recursos do Fundo de R\$ 18.411.544.899,43 bilhões, para um investimento total de R\$ 44.790.983.183,43 bilhões.

CARTEIRA DE PROJETOS DO FDNE

Em R\$

Projetos	Nº	Investimento Previsto	
		Total	FDNE
Aprovados	94	44.790.983.183,43	18.411.544.899,43
Com desembolsos concluídos	61	37.585.146.211,66	14.863.946.688,74
Com desembolsos em andamento	31	6.822.145.157,79	3.399.153.559,75
Em Contratação	2	383.691.813,98	140.500.000,00
Projetos em apreciação pela Diretoria Colegiada	0		
Em análise	0		
Pelo agente operador			
Pela Sudene			

Consultas Prévias	Nº	Total	FDNE
Apresentadas	14	1.688.237.885,56	790.242.620,19
Aprovadas	4	163.081.454,98	98.935.618,19
Em análise na Sudene	9	1.525.156.430,58	691.307.002,00

Total geral		46.479.221.068,99	19.201.787.519,62
--------------------	--	--------------------------	--------------------------

Quanto ao desembolso de recursos do FDNE, desde 2008, a Sudene já efetuou a liberação de aproximadamente R\$ 14.796,80 bilhões para os projetos financiados pelo FDNE, o equivalente a 80,3% do valor aprovado, e de R\$ 500,56 milhões para as despesas acessório-legais, destinadas à remuneração da Sudene, do agente operador e recursos para custeio de atividades em P&D, conforme determinado pela legislação. Para o período compreendido entre

julho e novembro de 2025 foram realizadas 8 (oito) liberações de recursos do FDNE totalizando cerca de R\$ 773,99 milhões desembolsados aos projetos e R\$ 36,48 milhões para as despesas acessório-legais.

HISTÓRICO DE LIBERAÇÕES DO FDNE

Em R\$ milhão

Ano	Projetos	Despesas Acessório-legais	Total
2008	70,56	3,88	74,44
2009	196,12	10,79	206,91
2010	1.334,91	73,42	1.408,33
2011	468,29	25,76	494,05
2012	183,59	10,10	193,69
2013	1.037,00	43,49	1.080,49
2014	2.671,43	81,43	2.752,85
2015	763,49	15,27	778,76
2016	387,18	7,74	394,93
2017	236,42	4,73	241,14
2018	107,31	2,15	109,45
2019	57,05	1,14	58,19
2020	327,63	6,55	334,19
2021	592,33	11,85	604,18
2022	1.232,50	24,65	1.257,15
2023	2.464,05	77,68	2.541,73
2024	1.049,52	32,16	1.081,68
2025	1.617,42	67,77	1.685,19

1.2.2 Coordenação de Monitoramento e Planejamento dos Fundos de Desenvolvimento e Constitucional

Atividades relacionadas ao FNE e FDNE:

Relatório Circunstanciado sobre as atividades desenvolvidas e resultados obtidos pelo FNE em 2024

A Sudene e MIDR estão analisando conjuntamente o Relatório Circunstanciado sobre as atividades desenvolvidas e resultados obtidos pelo Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste (FNE), exercício 2024, de modo a verificar a conformidade dos fatos administrativos e contábeis contidos no mesmo com os atos normativos que nortearam a programação de aplicação dos recursos financeiros do Fundo no exercício de 2024. O Relatório Circunstanciado FNE 2024 será apreciada e estabelecida pelo Condel/Sudene em sua 36ª reunião.

Programação Anual FNE 2026

A Sudene e MIDR analisaram conjuntamente as propostas do BNB para a Programação Anual FNE 2026, sobre as condições dos programas de financiamento e plano de aplicação dos recursos que prevê aplicação de R\$ 52.57 bilhões. A Programação Anual FNE 2026 será apreciada e estabelecida pelo Condel/Sudene em sua 36ª reunião.

2. Diretoria de Planejamento e Articulação de Políticas

2.1 Coordenação-Geral de Estudos e Pesquisas, Avaliação, Tecnologia e Inovação (CGEP)

2.1.1 Coordenação de Avaliação e Estudos - COAE

Principais destaques

Avaliação do Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste – FNE

Dimensão: Resultados para usuários, beneficiários e partes interessadas

Objetivo Estratégico: Avaliar os resultados e impactos das políticas e programas públicos na região

O Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste (FNE) atende a 2.074 municípios situados nos nove estados que compõem a região Nordeste e no Norte dos estados do Espírito Santo e de Minas Gerais, incluindo os Vales do Jequitinhonha e do Mucuri, e é o principal instrumento financeiro da Política Nacional de Desenvolvimento Regional (PNDR) para a Região e um dos pilares do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste (PRDNE).

Financia, a partir de recursos federais, investimentos de longo prazo e, complementarmente, capital de giro ou custeio, abrangendo os diversos setores da economia, como o agropecuário, industrial, agroindustrial, turismo, comércio, serviços, cultural, infraestrutura, dentre outros.

Como instrumento de política de fomento para o desenvolvimento, as atividades de avaliação dos impactos econômicos e sociais decorrentes da aplicação dos recursos do FNE estão previstas na Portaria Interministerial ME/MDR Nº 4.905, de 22 de junho de 2022.

Avaliações do Ciclo 23/24 referente à Portaria Interministerial MDR/ME nº 4.905/2022

Para o ciclo 2023/2024 há previsão de realizar avaliações do FNE no setor de Comércio e Serviços e dos efeitos da renegociação de financiamentos sobre as empresas e da inadimplência do FNE, em consonância com o Plano de Trabalho aprovado pelo ME e pelo MIDR. O Plano de Trabalho está em andamento por meio do Contrato nº 01/2025, assinado em 09 de janeiro de 2025, com previsão de duração de 12 meses.

O Contrato contempla dois Projetos:

Projeto 1. Avaliação do FNE no setor de Comércio e Serviços

O projeto se propõe a avaliar os resultados e impactos decorrentes da aplicação dos recursos do FNE no setor de Comércio e Serviços, medidos em termos de eficácia, eficiência e efetividade dos financiamentos contratados desde os anos 2000.

Projeto 2. Avaliação dos efeitos da renegociação de financiamentos sobre as empresas e Análise da Inadimplência do FNE.

O projeto visa avaliar os efeitos das medidas de renegociação do FNE implementadas ao longo dos últimos 20 anos sobre a sustentabilidade financeira do Fundo, com a identificação do público-alvo beneficiado, do impacto fiscal e analisando o risco moral associado ao incentivo à

inadimplência futura. Assim como avaliar os efeitos das renegociações de financiamentos sobre os resultados dos beneficiários (não fechamento de empresas, manutenção dos empregos e salários, por exemplo)

Avaliações do Ciclo 25/26 referente à Portaria Interministerial MDR/ME nº 4.905/2022

A Sudene elaborou Plano de Trabalho contendo as avaliações para o Programa FNE Proinfra, para o FNE Industrial, para o FNE Rural e para a análise sobre a finalidade do crédito dos financiamentos.

Como fonte de definição dos projetos de avaliação para o ciclo 25/26 tomou -se, entre outros, a análise dos resultados das avaliações do FNE para o 1º ano do 1º ciclo, contratadas pela Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste - SUDENE, que indicaram impactos negativos e significativos sobre o emprego, a renda e a produtividade para o Programa de Financiamento à Infraestrutura Complementar da Região Nordeste - Proinfra e impactos negativos para geração de renda e emprego e sem impacto sobre a produtividade para o Programa de Apoio ao Desenvolvimento Rural do Nordeste - FNE Rural.

Ainda, de acordo com os resultados do estudo, dentre os setores que estiveram entre os cinco piores em todas as três fronteiras de eficiência analisadas, tem-se o setor H (Transporte, Armazenagem e Correio), que apresenta correlação aos desafios do PRDNE a partir do Programa Integração Logística Regional. Portanto, nas avaliações do Programa FNE Proinfra, será dada ênfase a este setor.

Verificou-se também que as empresas que utilizam o financiamento com finalidade de investimento não estão tendo impactos maiores sobre emprego e renda quando comparadas com as empresas que utilizam o financiamento com a finalidade de capital de giro e custeio. Tais recursos seriam, em teoria, os que detêm o maior potencial de gerar eficácia da política, se comparados aos de Capital de Giro e Custeio, já que valores mais elevados dos recursos do FNE são direcionados a esta finalidade. Desta forma, será contemplada uma análise sobre a finalidade do crédito considerando o volume de recursos totais do Fundo. Diante da expressiva participação do Programa FNE Industrial nos financiamentos concedidos ao Setor Industrial, este Programa também será objeto de avaliação.

O Projeto de Avaliação do FNE ciclo 25/26, que atende ao referido Plano de Trabalho ratificado pelo MIDR, encontra-se na etapa de planejamento para contratação.

Avaliação do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste – FDNE

Dimensão: Resultados para usuários, beneficiários e partes interessadas

Objetivo Estratégico: Avaliar os resultados e impactos das políticas e programas públicos na região.

Com relação à avaliação do FDNE, foi finalizado o TED nº 11/2023, cujo objeto se constituiu em realizar "Análises sobre a implantação de empreendimentos apoiados pelo FDNE sobre emprego, renda, produto e indicadores sociais dos municípios na área de atuação da Sudene".

Análise de Eficácia dos Empreendimentos apoiados pelo FDNE

Objetivos: Avaliar o impacto da construção de Parques Eólicos apoiados pelo FDNE; avaliar o impacto econômico do Polo Automotivo de Goiana-PE; avaliar o impacto econômico do Programa Cidade Saneada na Região Metropolitana de Recife.

Principais Resultados: (Parques Eólicos) Houve aumento de 21% nos vínculos relacionados à criação de novos Parques Eólicos. Aumento em torno de 19% no PIB per capita. Efeito significativo sobre o VAB Industrial; (Polo Automotivo de Goiana) Aumento de aproximadamente 90% no PIB per capita com a instalação do Polo Automotivo; (Saneamento) Efeito significativos na redução da taxa de mortalidade geral, na taxa de mortalidade até 5 anos e na taxa de mortalidade acima de 65 anos.

Análise de Efetividade dos Empreendimentos apoiadas pelo FDNE

Objetivos: Avaliar o impacto agregado dos empreendimentos apoiados pelo FDNE sobre indicadores socioeconômicos dos municípios.

Principais Resultados: Aumento, em média, de 24% do PIB per capita municipal; Aumento da remuneração média em 4,6%; Aumento de 0,18 pontos no Ideb dos anos iniciais do Ensino Fundamental; sem efeitos sobre indicadores de saúde.

Análise de Retorno Econômico do FDNE

Objetivos: Confrontar os custos e benefícios do apoio concedido pelo FDNE, a fim de calcular sua viabilidade econômica.

Principais Resultados: Em 13 anos, o Valor Presente Líquido (VPL) total do FDNE foi de R\$ 2,799 bilhões, derivados da equalização das taxas de juros; O FDNE gerou benefícios de R\$ 40,18 bilhões a R\$ 145,79 bilhões, em termos de PIB, ao longo desse período.

Avaliação dos Incentivos Fiscais

Dimensão: Resultados para usuários, beneficiários e partes interessadas

Objetivo Estratégico: Avaliar os resultados e impactos das políticas e programas públicos na região

Criados na década de 1960, os incentivos fiscais ao apoiarem projetos, sejam de implementação, ampliação, modernização e/ou diversificação, visam não apenas aumentar a geração de emprego e renda, bem como estimular a formação do capital fixo na área de atuação das Superintendências do Desenvolvimento do Nordeste (Sudene) e da Amazônia (Sudam).

A Portaria Nº 283, de 4 de julho de 2013, publicada pelo então Ministério da Integração Nacional, que regulamenta os Incentivos Fiscais geridos pela Sudam e Sudene, estabelece sete tipos de incentivos e benefícios fiscais, a saber: (i) a redução fixa de 75% do imposto sobre a renda e adicionais não restituíveis; (ii) a redução escalonada do imposto sobre a renda e adicionais não restituíveis de 12,5% de 2009 a 2013; (iii) os depósitos para reinvestimento; (iv) a depreciação acelerada incentivada para efeito de cálculo do imposto sobre a renda; (v) o desconto, no prazo de 12 (doze) meses contado da aquisição, dos créditos da contribuição

para o PIS/PASEP e da COFINS; (vi) a isenção do Adicional ao Frete para Renovação da Marinha Mercante - AFRMM; e (vii) a isenção do imposto sobre a renda e do adicional, calculados com base no lucro da exploração para pessoas jurídicas fabricantes de máquinas, equipamentos, instrumentos e dispositivos, baseados em tecnologia digital, voltados para o programa de inclusão digital. Atualmente, a Sudene administra apenas os incentivos e benefícios enumerados em (i), (iii) e (vii). Deste rol de incentivos e benefícios, o relativo à redução fixa de 75% do imposto sobre a renda e adicionais não restituíveis representa a maioria dos incentivos concedidos.

Os incentivos e benefícios fiscais juntamente com os Fundos Constitucionais de Financiamento e os Fundos de Desenvolvimento regional são instrumentos de atuação e financiamento da Política Nacional de Desenvolvimento Regional - PNDR, sob gestão do Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR. A PNDR, tem por finalidade a redução das desigualdades econômicas e sociais, intra e inter-regionais, por meio da criação de oportunidades de desenvolvimento que resultem em crescimento econômico, geração de renda e melhoria da qualidade de vida da população.

Nesse contexto, em última instância, espera-se que os incentivos fiscais, como um dos instrumentos da PNDR, ao gerar novos empregos com a atração de novos negócios e ao possibilitar a modernização e ampliação dos investimentos existentes, contribuam para a redução das desigualdades e desenvolvimento socioeconômico da região.

Publicada em 26 de dezembro, a Portaria 3.145 do Ministério do Desenvolvimento Regional dispõe sobre os objetivos, as metas e os indicadores da política pública fomentada pelos incentivos fiscais de redução do imposto sobre a renda e adicionais não restituíveis e de reinvestimento, nas áreas de atuação da Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia (Sudam) e da Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste (Sudene), e dispõe sobre o órgão responsável pela supervisão, acompanhamento e avaliação da política.

Avaliação dos Incentivos Fiscais – Setor de alimentos e bebidas

O Projeto, realizado através do Termo de Execução Descentralizada N°4/2024, tem como objetivo avaliar os resultados obtidos e os impactos econômicos e sociais decorrentes da fruição dos incentivos fiscais de redução do imposto sobre a renda e adicionais não restituíveis e de reinvestimento na área de atuação da Sudene sobre o setor de alimentos e bebidas, de forma a permitir a aferição da eficiência, da eficácia e da efetividade da aplicação desses recursos. O referido TED tem vigência de 16 (dezesesseis) meses, contados a partir de 01/10/2024, e, os produtos se propõem a atender as seguintes metas:

META 1 - Descrição da política de incentivos fiscais no setor de alimentos e bebidas e da abordagem metodológica. Além de relatório da construção do banco de dados;
META 2 - Caracterização dos empreendimentos - Análise descritiva dos dados;
META 3 - Avaliação da eficiência;
META 4 - Avaliação da eficácia e efetividade;
META 5 - Gestão do conhecimento.

Avaliação dos Incentivos Fiscais - Setor de Turismo

A Sudene encaminhou ao MIDR proposta de Plano de Trabalho para a avaliação dos resultados decorrentes da fruição dos incentivos fiscais sob gestão da Sudene, 4º ano 1º ciclo, em cumprimento à Portaria nº 1.534/2023.

De acordo com o Manual de instruções para elaboração de pleitos de incentivos e benefícios fiscais administrados pela Sudene, o setor de turismo compreende os empreendimentos hoteleiros, centros de convenções e outros projetos, integrados ou não a complexos turísticos, localizados em regiões prioritárias para o desenvolvimento regional. No período de 2009 a 2023, os investimentos realizados no setor de Turismo foram de cerca de R\$ 2,2 bilhões para 248 projetos. Em função de potencializar os investimentos para este setor, verificando a sinergia entre as prioridades do FNE, propõe-se uma análise que também enfoque os municípios da região Nordeste integrantes do Programa Investe Turismo (30 Rotas Estratégicas para o Brasil).

Desta forma, a proposta tem como objetivo analisar a eficiência, a eficácia, a efetividade e os impactos socioeconômicos da fruição dos incentivos fiscais de redução do imposto sobre a renda e adicionais não restituíveis e de reinvestimento no setor de Turismo. O Projeto de Avaliação dos Incentivos Fiscais – Setor de Turismo, que atende ao referido Plano de Trabalho ratificado pelo MIDR, encontra-se na etapa de planejamento para contratação.

Avaliação dos incentivos fiscais – Infraestrutura

O Projeto “Avaliação dos resultados decorrentes da fruição dos incentivos fiscais sob gestão da Sudene, em cumprimento à Portaria nº 3.145/2019”, em execução pelo TED Nº 947390/2023, busca avaliar os resultados obtidos através da fruição de incentivos fiscais provenientes da redução de impostos sobre a renda e adicionais não restituíveis e de reinvestimento sobre o setor de infraestrutura na área de atuação da Sudene.

Os principais resultados da avaliação da eficácia da política de incentivos fiscais no setor de infraestrutura incluem o aumento na média de salários e na massa salarial ao longo da exposição à política de incentivo fiscal nas empresas beneficiadas. Ademais, mostrou um efeito líquido positivo sobre o tamanho das empresas beneficiadas, evidenciada pelo aumento das contratações e redução das demissões, comparativamente às empresas do grupo de controle. Como resultado, há um aumento significativo sobre o número de trabalhadores ativos ao longo do tempo. Esses resultados destacam a importância da avaliação contínua e aprofundada dos impactos das políticas de incentivos fiscais no setor de infraestrutura, fornecendo insights valiosos para a formulação de políticas públicas mais eficazes e direcionadas.

A análise de eficiência desempenha um papel importante no contexto de uma avaliação abrangente dos efeitos da política de incentivos fiscais da Sudene no setor de infraestrutura. Os resultados obtidos nesta investigação proporcionam insights valiosos sobre a eficiência das empresas beneficiadas, permitindo uma compreensão mais aprofundada dos impactos gerados pelos incentivos fiscais. A mensuração da eficiência técnica e da mudança de produtividade revela nuances importantes sobre como as empresas estão utilizando os recursos disponíveis e como estão evoluindo em termos de produtividade.

Com relação à análise de efetividade dos incentivos fiscais, objetivou-se estimar o seu impacto sobre indicadores socioeconômicos e do mercado de trabalho a nível de município, quais sejam: o número de trabalhadores admitidos e demitidos, o número de vínculos ativos, a taxa de rotatividade do emprego, o PIB per capita e a taxa de mortalidade infantil e o índice de desenvolvimento da educação básica. Uma vez que os incentivos geram efeitos positivos sobre o salário e o emprego das firmas beneficiadas, espera-se uma cadeia de repercussões positivas sobre o crescimento econômico do município no qual se localiza a empresa, através do fortalecimento do mercado consumidor local. Além disso, um maior PIB per capita pode gerar efeitos sociais positivos, tanto em indicadores de saúde quanto de educação.

Os resultados mostram que o investimento acumulado apresenta efeitos diretos sobre as variáveis dos próprios municípios da área da Sudene, tanto no mercado de trabalho, quanto no crescimento econômico medido pelo PIB per capita. Além disso, foi verificado que tais efeitos não se restringem às localidades, de maneira que regiões vizinhas também serão impactadas pela política de incentivos em seus indicadores socioeconômicos. Isto evidencia que tal iniciativa pode gerar círculos virtuosos de reforço do crescimento da renda e do emprego em várias regiões da área de atuação da Sudene. O material completo da avaliação encontra-se disponível na página: <https://www.gov.br/sudene/pt-br/acesso-a-informacao/convenios-e-transferencias/TED/072023>

Acordo de Cooperação Técnica IBGE/SUDENE

O Acordo de Cooperação Técnica - ACT proposto tem como objetivo geral “fomentar, promover e incentivar de forma conjunta atividades voltadas para a construção, tratamento e disseminação de dados, informações e projetos visando contribuir para o desenvolvimento da área de atuação da Sudene”.

A parceria proposta se insere no escopo da colaboração mútua, para buscar principalmente a maximização de iniciativas regionalizadas e transversais, desde o intercâmbio técnico, como a produção e adaptação de indicadores considerando recortes territoriais estratégicos (área de atuação da Sudene, Semiárido e bioma Caatinga), à disseminação de informações, considerando a capacidade de articulação e planejamento da Sudene com atores regionais e nacionais e a capacidade técnica do IBGE no domínio de dados mais precisos e automatizados para subsidiar políticas públicas.

Neste sentido, o ACT possibilitou a implantação da Casa Brasil IBGE Sudene, uma iniciativa que contém, em versão digital e física, um acervo de informações regionalizadas, reunindo temas de interesse público como economia, sociedade e meio ambiente. A unidade também subsidiará a Sudene com dados e indicadores da região para o planejamento de políticas públicas e apoio ao setor produtivo. Trata-se da primeira expansão do projeto Casa Brasil IBGE e tem o intuito de se aproximar ainda mais da sociedade, que passa a entender melhor o impacto do trabalho da Sudene e do IBGE nos indicadores sociais e econômicos. Além disso, a iniciativa resgata a tradição da Sudene de produzir análises sobre desenvolvimento regional, que podem ser utilizadas para prestar contas, melhorar nossa gestão e atrair investidores.

A área de atuação da Sudene é o alvo do Acordo de Cooperação Técnica, considerando ainda o impacto significativo nos gestores públicos federais, estaduais e municipais, pesquisadores, representantes de organizações não governamentais, organizações da sociedade civil, instituições acadêmicas, profissionais da área de direitos humanos, ativistas, estudantes e demais interessados no tema.

+Gestão Municipal:

Objetivo: Fortalecer o planejamento municipal através da capacitação e melhoria da gestão, potencializando a estruturação do Planejamento Plurianual Municipal (PPA) e as capacidades governativas, alinhado ao desenvolvimento econômico e sustentável. A estruturação desta Trilha ampara-se nas capacitações elaboradas pela Escola Nacional de Ciências Estatísticas - ENCE/IBGE, em plataforma própria.



Público-alvo: Gestores dos 198 municípios pólos de regiões geográficas imediatas inseridas na área de atuação da Sudene.

Benefícios: Tomada de decisão mais eficaz; políticas públicas mais efetivas (PPA Municipal); Otimização de recursos; Aumento da eficiência; Alinhamento com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Metodologia: Desenvolvido capacitações realizadas em etapas compreendendo:

- Diagnóstico: Censo Demográfico e Planejamento Municipal;
- Aprimorando o Planejamento Municipal: Normativas e Indicadores;
- Oficina de Boas Práticas, Desenho de Monitoramento e Avaliação de Programas e Projetos.

Os resultados do quantitativo estão apresentados na imagem a seguir:

Relatório Sintético Mais Gestão Inscritos				Período 10/10/25 - 13/11/25		 GESTÃO MUNICIPAL		 CIA R		 UFG			
CURSO	TOTAL DE INSCRITOS	INSCRITOS NO PERÍODO	CONCLUÍRAM NO PERÍODO	REGIÃO						SETOR			
				Norte	Nordeste	Centro Oeste	Sudeste	Sul	Não Identificados	Público	Privado	Terceiro Setor	Outros
O Papel do IBGE e a importância do Censo Demográfico	177	6	1	1	79	23	32	5	37	104	3	14	65
Conceitos e Aplicações do Censo Demográfico em Políticas Públicas	180	19	3	6	61	18	52	9	34	93	13	4	83
Conceitos e Aplic. do Censo Dem. para o Desenvolvimento Sustentável	240	20	4	3	73	27	59	9	69	102	17	7	126
Conceitos e Aplic. do Censo Dem. para o Desenvolvimento Econômico	110	7	2	2	37	8	34	7	22	53	12	2	50
Educação no Planejamento Público Municipal	205	2	1	4	17	46	20	3	116	51	11	7	147
Assistência Social no Planejamento Público Municipal	155	8	2	2	19	29	17	4	84	41	8	2	111
Saúde no Planejamento Público Municipal	149	8	2	2	26	29	22	1	69	39	7	11	104
Demografia no Planejamento Público Municipal	122	10	1	1	22	19	37	5	48	44	11	4	80
Meio Ambiente no Planejamento Público Municipal	192	4	0	5	32	25	26	4	100	55	4	10	130
Economia e Mercado de Trabalho no Planejamento Público Municipal	108	7	3	1	20	55	15	3	14	30	14	3	69
Finanças Municipais no Planejamento Público Municipal	125	10	0	2	37	48	29	5	4	74	15	2	42
Infraestrutura e Segurança Pública no Planejamento Público Municipal	47	4	3	2	17	15	12	1	0	30	5	2	14
Habitação e Saneamento Básico no Planejamento Público Municipal	49	8	4	2	14	13	18	2	0	31	7	2	14
Tendências Socioeconômicas Gerais - Brasil e Goiás	59	16	4	1	10	21	18	7	0	33	14	15	20

Plataforma DATANORDESTE

A Sudene no cumprimento de sua missão institucional de fomentar o desenvolvimento regional, desenvolveu a Plataforma Data Nordeste (www.datanordeste.sudene.gov.br), que tem o propósito de reunir o acesso a dados sobre o Nordeste e territórios estratégicos (área de atuação da Sudene, Semiárido e bioma Caatinga), considerando dados produzidos pela Sudene e por seus parceiros institucionais.

O objetivo principal é promover a acessibilidade, a transparência e a inovação na gestão de informações estratégicas, ajudando a fortalecer o planejamento e a tomada de decisões principalmente na região Nordeste do Brasil.

A plataforma integra e disponibiliza, em ambiente digital, dados multitemáticos estruturados e disseminados através de produtos de multiformatos:

- **Painéis interativos:** Dashboards multitemáticos elaborados em *Business Intelligence* (BI), com navegação facilitada e narrativas automáticas.
- **Boletins temáticos:** Análises temáticas de indicadores estratégicos voltados para desenvolvimento regional; Temas abordados: Juventude, Mulheres, População Indígena, Emprego e Rendimento, Desertificação, População Idosa, População Negra.
- **Datastories:** Narrativas visuais dinâmicas, combinando estatísticas, mapas e gráficos interativos para decisões estratégicas rápidas.
- **Aplicações georreferenciadas:** SIGMapas (Sudene) e Observatório da Caatinga e Desertificação (OCA/UFCG);

Os **eixos temáticos** da plataforma abrangem, atualmente: demografia, economia, educação, saúde, infraestrutura, segurança hídrica, meio ambiente.

A plataforma apresenta uma vasta gama de dados, disponíveis tanto em seu ambiente integrado quanto por meio da conexão com outras bases de informação. Essa integração promove uma gestão pública mais transparente e eficiente, permitindo que gestores, pesquisadores e cidadãos tenham acesso ágil a indicadores relevantes sobre a região. Além disso, a plataforma fortalece a cooperação entre diferentes setores e promove a troca de conhecimentos fundamentais para o desenvolvimento sustentável da região Nordeste.

A perspectiva é de integração de temáticas estratégicas, como energia renovável, hidrogênio verde, bioeconomia, além dos instrumentos da Sudene (FNE, FDNE, Incentivos fiscais) e o próprio Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste – PRDNE.

2.1.2 Coordenação de Tecnologia e Inovação – COTI

Principais destaques:

Programa de Apoio à Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I)

Embasamento legal do apoio à PD&I pela Sudene

A atuação da Sudene no apoio à Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação em sua área de atuação, tendo por base o retorno das operações do FDNE calculado em 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) para custeio de atividades em pesquisa, desenvolvimento e tecnologia de interesse do desenvolvimento regional na forma definida pelo Conselho Deliberativo” mantém-se lastreado pelos seguintes marcos:

- art. 19 da Lei Complementar nº 125, de 03 de janeiro de 2007 que alterou o § 2º, art. 3º da Medida Provisória nº 2.156-5, de 24 de agosto de 2001 combinado com o Decreto nº.7.838, de 09 de novembro de 2012, (inciso II, art. 3º e inciso VI, art. 2º);
- Resoluções do Conselho Deliberativo nºs 140 e 141, ambas de 9 de dezembro de 2020, que definiram respectivamente, os critérios de aplicação dos recursos destinados ao custeio de atividades em pesquisa, desenvolvimento e tecnologia, e o regulamento para aplicação, pela Sudene e pelo Banco do Nordeste do Brasil S/A, desses recursos;
- art. 5º da Lei nº 13.682, de 19 de junho de 2018, que alterou o § 2º, art. 3º da Medida Provisória nº 2.156-5, de 24 de agosto de 2001, quando estabeleceu que a fração dos recursos do FDNE para P&D passam a ser custodiados pelo Banco do Nordeste do Brasil S/A (BNB);
- contrato Sudene-FDNE nº 3, de 30 de junho de 2021, que definiu as regras e o processo de operacionalização pelo BNB, das aplicações nos projetos de PD&I.
- Lei nº 10.973, de 02 de dezembro de 2004, alterada pela Lei nº 13.243, de 11 de janeiro de 2016, que estabeleceu os incentivos à inovação e à pesquisa e à capacitação científica e tecnológica no ambiente produtivo;
- Decreto nº 9.283, de 07 de fevereiro de 2018, regulamentou a Lei nº 10.973/2004, a Lei nº 13.243/2016 e outros dispositivos de incentivo à inovação.

Parcerias Sudene/FAPes e Sebrae/RN (Apoio a projetos de PD&I - Centelha II)

Contavam 88 (oitenta e oito) os projetos de apoio a P&D com as fundações de amparo à pesquisa dos estados do Maranhão à Bahia. À exceção das parcerias com as Fundações de Amparo à Pesquisa do Estado da Bahia – FAPESB (10 projetos), e da Fundação Cearense de

Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico – FUNCAP (7 projetos) que no momento se encontram em andamento, todos os demais 71 concluíram a fase de execução e no momento as startups beneficiadas estão na fase de prestação de contas junto a essas entidades.

Vale relembrar que todas foram selecionadas com base em editais lançados pelas próprias entidades de amparo à pesquisa, que definiu pré-requisitos, prazos e responsabilidades institucionais entre os envolvidos no que foi denominado Programa Centelha II. A participação da Sudene no processo decorreu de uma prévia construção institucional envolvendo o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, a Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) e o Conselho Nacional de Pesquisa (CNPQ).

A participação da Sudene se deu por intermédio da celebração de Acordos de Cooperação Técnica entre a Autarquia e as entidades de amparo à pesquisa, seguidos da celebração de Termos de Outorga de Subvenção Econômica entre a Sudene e as startups, tendo as entidades de amparo à pesquisa como intervenientes. No caso do Rio Grande do Norte, o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) foi a entidade reconhecida e indicada pela FINEP como habilitada a participar do Programa Centelha II.

Para possibilitar à Sudene a continuidade da assistência técnico-administrativa e jurídica no gerenciamento dos termos de outorga de subvenção econômica (TOSE), foram efetivadas prorrogações de vigência dos Acordos de Cooperação Técnica (instrumento que antecedeu à celebração dos TOSEs), e até a celebração de um novo ACT, como foi o caso com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado da Bahia. Já no caso do Piauí, a FAPEPI dispensou a prorrogação.

No caso das demais (FAPEMA (MA), FUNCAP (CE), SEBRAE (RN), FAPESQ (PB), FACEPE (PE), FAPEAL (AL), FAPITEC/SE) e FAPESB (BA), todas tiveram prorrogação de vigência dos seus Acordos de Cooperação Técnica.

A Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação do Espírito Santo (FAPES) não se mostrou pronta para a parceria e a Fundação de Amparo à Pesquisa de Minas Gerais não teve projeto habilitado localizado na área de atuação da Sudene.

No período compreendido entre dez/24 e out/25 os esforços foram concentrados na renovação da vigência daqueles Acordos de Cooperação Técnica firmados entre as Sudene e as entidades de amparo à pesquisa que demandavam tal providência.

O quadro adiante mostra essa movimentação.

Nome da Entidade de Amparo à Pesquisa e ACT	Vigência original	Nova Vigência
FAPEMA-ACT nº 12/2022	2/06/2025	2/12/2025 (1º Termo Aditivo)
FAPEPI-ACT nº 5/2022	2/06/2025	não demandou prorrogação.
FUNCAP-ACT nº 24/2022	8/11/2025	8/11/2026 (1º Termo Aditivo)
SEBRAE/RN-ACT nº 9/2023	9/05/2026	vigente
FAPESQ/PB-ACT nº 6/2022	3/05/2025	6/02/2026 (1º Termo Aditivo)
FACEPE-ACT nº 7/2022	8/06/2025	9/02/2026 (1º Termo Aditivo)
FAPEAL-ACT nº 4/2021	0/12/2024	0/12/2025 (2º Termo Aditivo)
FAPITEC/SE-ACT nº 9/2022	6/06/2025	0/12/2025 (1º Termo Aditivo)

APESB-ACT nº 4/2022	3/05/2025	ovo ACT nº 11/2025- 07/10/2026
APEMIG-ACT nº 10/2022	6/06/2025	ção demandou prorrogação.

Fonte: Coordenação de Tecnologia e Inovação (COTI/CGEP/DPLAN) Referência: 30/10/2025

Sigla: FAPEMA - Fundação de Amparo à Pesquisa e ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Maranhão; FAPEPI - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Piauí; FUNCAP - Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico; Sebrae/RN - Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Rio Grande do Norte; FAPESQ/PB - Fundação de Apoio à Pesquisa do Estado da Paraíba; FACEPE - Fundação de Amparo à Ciência e Tecnologia do Estado de Pernambuco; FAPEAL - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Alagoas; FAPITEC/SE - Fundação de Apoio à Pesquisa e Inovação Tecnológica do Estado de Sergipe; FAPESB - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado da Bahia; FAPEMIG - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais.

Esse trabalho, conduzido pela Coordenação de Tecnologia e Inovação (COTI), unidade da Coordenação-Geral de Estudos e Pesquisas, Avaliação, Tecnologia e Inovação da Diretoria de planejamento da Sudene, visa promover o empreendedorismo inovador e ajudar na criação de novos negócios e na melhoria da competitividade da economia regional, seja apoiando aquelas ideias que envolvem as chamadas tecnologias sociais, conhecidas por envolver o saber popular, a organização social e o conhecimento técnico- científico, sejam aquelas que envolvem o desenvolvimento de projetos com a adoção de IoT, IA, *Machine Learning* ou Biotecnologia nas mais diferentes aplicações, seja para a agricultura, a indústria ou o comércio.

Os 88 projetos hoje apoiados, todos aprovados entre 2023 e 2024, envolvem investimentos globais de quase R\$ 5 milhões, dos quais cerca de 95% são na forma de subvenção econômica não reembolsável da Sudene e o restante, na forma de contrapartida.

Os 88 Termos de Outorga de Subvenção Econômica celebrados com as *startups*, estão assim distribuídos: Fundação de Amparo à Pesquisa e ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Maranhão (FAPEMA) 11 (onze); Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Piauí (FAPEPI) 11 (onze); Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FUNCAP) 7 (sete); Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Rio Grande do Norte (Sebrae/RN) 10 (dez); Fundação de Apoio à Pesquisa do Estado da Paraíba (FAPESQ) 11 (onze); Fundação de Amparo à Ciência e Tecnologia do Estado de Pernambuco (FACEPE) 9 (nove); Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Alagoas 10 (dez); Fundação de Apoio à Pesquisa e Inovação Tecnológica do Estado de Sergipe (FAPITEC) 9 (nove); e Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado da Bahia 10 (dez).

No âmbito desse Programa a Sudene já provisionou, após revisão, um total de R\$ 4,58 milhões na forma de subvenção econômica, que somados à contrapartida das startups, alcança cerca de R\$ 4,84 milhões comprometidos desde os primeiros desembolsos dos termos de outorga em fevereiro/2023.

Os recursos desembolsados pela Autarquia na forma de subvenção econômica somam pouco mais de R\$ 3,84 milhões e representam cerca de 84 % da subvenção comprometida (R\$ 4,58 milhões) para os 88 projetos. Vale lembrar que os desembolsos acompanham o cronograma de evolução dos projetos e o cumprimento de requisitos constantes da Cláusula Quarta de todos os termos de outorga de subvenção econômica. Outrossim, vale esclarecer que recursos comprometidos significam valores com destinação definida.

Vale ressaltar também, que esse trabalho se encontra em sintonia com o que preconiza o eixo Inovação do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste (PRDNE).

O Quadro a seguir resume os resultados alcançados até o momento:

Entidade	Termos de Outorga previstos em ACT	Termos de Outorga celebrados	Total (R\$ 1,00)	Subvenção Econômica da Sudene, aprovada (R\$ 1,00)	Contrapartida da Sociedade Empresarial (R\$ 1,00)	Desembolsos na forma de subvenção econômica (R\$ 1,00)
FAPEMA	11	11	542.616,98	507.287,38	35.329,60	480.862,38
FAPEPI	11	11	616.011,00	586.674,00	29.337,00	480.006,00
FUNCAP ⁽¹⁾	10	7	425.756,00	400.720,00	25.036,00	200.360,00
SEBRAE/RN	10	10	561.565,88	529.098,88	32.467,00	502.448,88
FAPESQ/PB	11	11	616.574,96	586.674,00	29.900,96	533.340,00
FACEPE (2) e (3)	11	9	519.138,12	490.719,30	28.418,82	463.626,34
FAPEAL	11	10	535.789,94	501.889,05	33.900,89	451.872,90
FAPITEC/SE ⁽⁴⁾	11	9	484.811,63	461.725,36	23.086,27	446.703,21
FAPESB ⁽⁵⁾	11	10	537.861,90	512.249,42	25.612,48	253.124,71
Total	97	88	4.840.126,41	4.577.037,39	263.089,02	3.812.344,42
(%)	100,0	90,72	100,0	94,56	5,44	83,29

Fonte: Coordenação de Tecnologia e Inovação Posição: 20/10/2022

Nota: a parte de subvenção econômica aprovada inclui as 2 parcelas programadas. O mesmo para a contrapartida.

Observações:

⁽¹⁾ os projetos da FUNCAP/CE foram aprovados pela Diretoria Colegiada da Sudene na 538ª reunião ocorrida em 01/11/24.

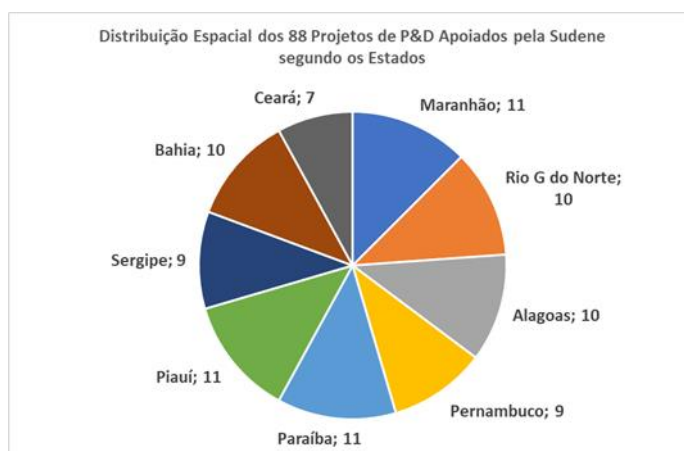
⁽²⁾ Em relação à FACEPE, somente 9 startups continuaram sua execução. Uma desistiu na fase de seleção feita pela entidade de amparo à pesquisa e outra após receber a primeira parcela. A primeira parcela, no valor de R\$ 28.866,42 foi devolvido com a correção devida.

⁽³⁾ a Empresa RR Sistemas MEI (parceria Sudene/FACEPE), localizada em Afogados da Ingazeira/PE, desistiu da parceria e os recursos (apenas a 1a. Parc. foi liberada, no valor de R\$ 28.866,42)) e foram integralmente devolvidos com as devidas correções. O projeto foi dado baixa oficialmente tanto pela FACEPE, como pela Sudene, por meio de decisões de suas Presidência e Diretoria Colegiada, respectivamente, acarretando redução do total liberado para os projetos da FACEPE.

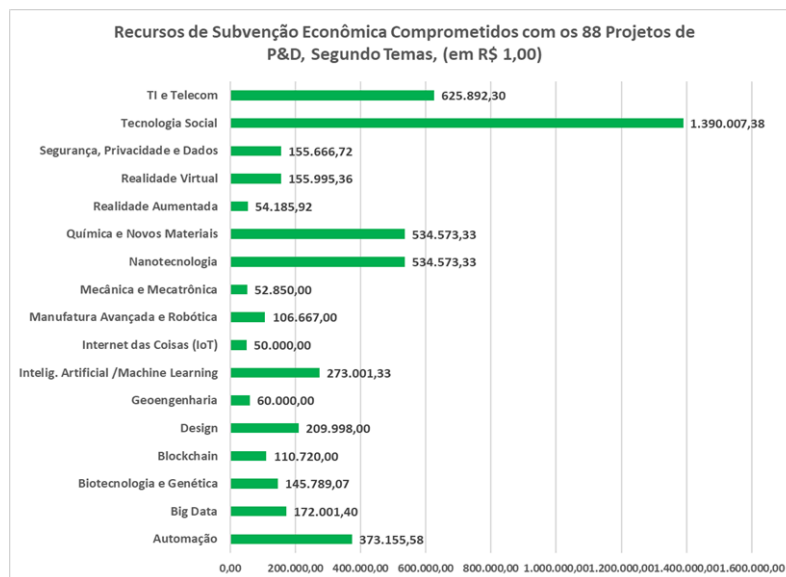
⁽⁴⁾ em 29/12/23 a FAPITEC/SE informou a desistência de 2 projetos. Não houve formalização para eles.

⁽⁵⁾ os projetos da FAPESB foram aprovados pela Diretoria Colegiada da Sudene na 534ª reunião ocorrida em 26/09/24. **Sigllário:** ACT - Acordo de Cooperação Técnica; FAPEMA - Fundação de Amparo à Pesquisa e ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Maranhão; FAPEPI - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Piauí; FUNCAP - Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico; Sebrae/RN - Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Rio Grande do Norte; FAPESQ/PB - Fundação de Apoio à Pesquisa do Estado da Paraíba; FACEPE - Fundação de Amparo à Ciência e Tecnologia do Estado de Pernambuco; FAPEAL - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Alagoas; FAPITEC/SE - Fundação de Apoio à Pesquisa e Inovação Tecnológica do Estado de Sergipe; FAPESB - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado da Bahia.

Os Gráficos que se seguem mostram a distribuição espacial dos 88 projetos de P&D, em execução no momento.



Adiante estão representados os 88 projetos apoiados com recursos de subvenção econômica localizados na área de atuação da Sudene, segundo temas:



Parceria Sudene/Mulheres empreendedoras (Edital Inova Mulher - Chamamento Público nº 01/2024)

Cumprindo a agenda de trabalho do Edital Inova Mulher nº 01/2024, entre julho e novembro de 2025 encontravam-se em execução todos os 19 projetos previamente selecionados, deduzidas duas desistências do portfólio de 21 empresas inicialmente habilitadas (uma do Rio Grande do Norte e outra de Pernambuco).

Este Edital teve como objetivo apoiar ideias inovadoras de empresas dirigidas por mulheres, de forma a se promover o empoderamento socioeconômico das organizações e coletivos liderados por elas de acordo com as linhas e setores prioritários definidos. Foram consideradas linhas prioritárias: A Economia Criativa, nos campos da cultura em suas diversas expressões, e das criações funcionais, a Bioeconomia, priorizando os recursos naturais do semiárido, e a Educação, com o apoio às ideias voltadas para a potencialização da aprendizagem. Como setores tecnológicos prioritários, o Edital destacou como opções:

a) Biotecnologia e Bioeconomia com aproveitamento dos diferenciais competitivos da região; b) Indústria 4.0; IoT, *Blockchain*, IA e Robótica aplicadas ao desenvolvimento local/regional; c) Inovação inclusiva/frugal em diferentes escalas regionais, baseadas em startups e modelos de negócios circulares; e, d) Tecnologias que ampliem e qualifiquem o acesso aos serviços públicos essenciais.

Os recursos desses 19 projetos somam cerca de R\$ 1,55 milhão de reais dos quais R\$ 1,47 milhão de reais na forma de subvenção econômica e R\$ 79,08 mil reais na forma de contrapartida financeira. O quadro adiante sintetiza os resultados alcançados neste Edital até 20/10/2025.

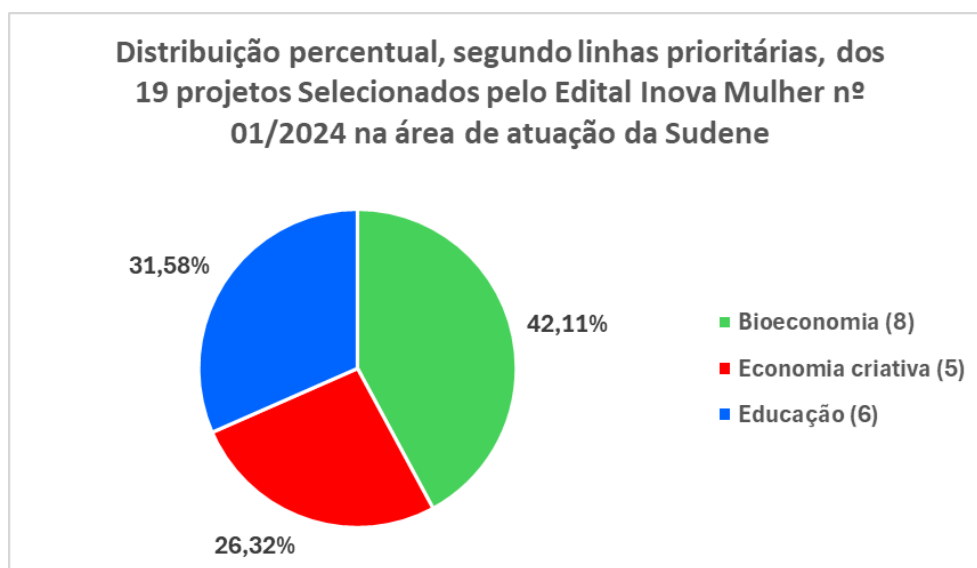
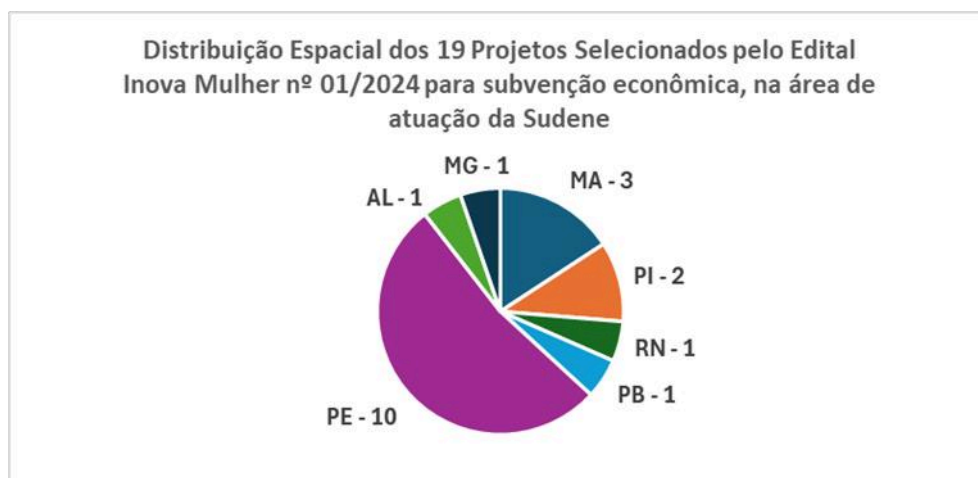
Distribuição Espacial dos projetos habilitados pelo Edital Inova Mulher nº 01/2024, à Subvenção Econômica, e dos Termos de Outorga celebrados, com os respectivos montantes e desembolsos realizados.

Localização do Projeto	Termos de Outorga celebrados	Total do Investimento (R\$ 1,00)	Subvenção Econômica da Sudene, aprovada (R\$ 1,00)	Contrapartida da Sociedade Empresarial (R\$ 1,00)	Desembolsos na forma de subvenção econômica (R\$ 1,00)
Maranhão	3	252.000,00	240.000,00	12.000,00	120.000,00
Piauí	2	120.750,00	115.000,00	5.750,00	37.500,00
Rio Grande do Norte	1	88.000,00	80.000,00	8.000,00	40.000,00
Paraíba	1	84.000,00	80.000,00	4.000,00	40.000,00
Pernambuco	10	835.991,92	794.664,92	41.327,00	397.332,46
Alagoas	1	84.000,00	80.000,00	4.000,00	40.000,00
Minas Gerais	1	83.998,00	79.998,00	4.000,00	39.999,00
Total	19	1.548.739,92	1.469.662,92	79.077,00	714.831,46
(%)	-	100,0	94,89	5,11	-

Fonte: Coordenação de Tecnologia e Inovação (COTI/CGEP/DPLAN) Posição: 20/10/2025

Notas: 1- Neste quadro constam os dados dos 19 projetos selecionados para subvenção econômica após reavaliação da Procuradoria Federal junto à Sudene. Já inclui a dedução de 1 projeto do Rio G. do Norte e outro de Pernambuco. 2- Os projetos do Estado de Sergipe não alcançaram pontuação suficiente (mínimo de 70 pontos) para habilitação. E o Estado do Espírito Santo não apresentou propostas.

Os gráficos adiante mostram a distribuição dos projetos na área de atuação da Sudene e a distribuição dos 19 projetos segundo linhas prioritárias.



Parceria SUDENE/EMBRATUR (Projeto Destino Futuro)

Esta parceria objetiva fomentar a validação e aplicação de soluções tecnológicas Inovadoras voltadas ao setor turístico, na área de atuação da Sudene, além de possibilitar a integração entre as micro, pequenas e médias empresas do *trade* turístico e *startups* de base tecnológica visando a modernização do setor e fortalecendo a sua competitividade.

Nesse escopo, ficou estabelecido que esse esforço conjunto teria como objetivo fomentar o setor turístico através da integração entre Micro, Pequenas e Médias Empresas (MPMEs) e empresas de base tecnológica visando modernizar e aumentar a competitividade local por meio de capacitações e concessão de recursos de subvenção econômica não reembolsáveis destinados à aplicação e validação de inovações tecnológicas preparadas para inserção no mercado.

Esta parceria, para a sua viabilização, contou com a celebração de um Acordo de Cooperação Técnica (nº 09/2024) em dezembro de 2024 e de um Edital conjunto em abril deste ano (nº 08/2025). De mais de cem propostas apresentadas, e subsequentes etapas seletivas, resultou a seleção de 5 projetos de empresas de base tecnológica e outras 5 parceiras do *trade* turístico, localizadas na área da Sudene, que validarão os projetos das *startups*. O prazo máximo desses projetos é de 12 meses

valor total da parceria foi fixado em R\$ 3 milhões de reais, sendo R\$ 2,80 milhões de reais da Sudene na forma de subvenção econômica, e outros R\$ 200,00 mil reais na forma de contrapartida da Embratur. Esses projetos tiveram como pré-requisito estabelecido em Edital, grau de maturidade tecnológica TRL 7 ou acima (TRL-*Technology Readiness Level*).

O valor do ticket médio para cada um dos 5 projetos selecionados será de R\$ 560mil/projeto com contrapartida obrigatória mínima de 5% (R\$ 28 mil reais).

Entre julho e agosto deste ano foram realizadas várias oficinas de capacitação para um lote de 15 empresas selecionadas, que tiveram a oportunidade de aperfeiçoar as suas propostas, resultando daí as 5 empresas habilitadas para a celebração dos termos de outorga de subvenção econômica entre outubro e novembro deste ano.

Parceria Sudene/Ministério da Cultura (Projeto Inova Cultura)

Trata-se de uma iniciativa que visa a seleção de projetos de inovação tecnológica que apresentem soluções para promover o desenvolvimento em modernização cultural da área de atuação da Sudene, por meio de soluções sustentáveis e inovadoras voltadas exclusivamente para esse segmento da economia criativa.

Os recursos previstos na forma de subvenção econômica devem somar R\$ 2,00 milhões de reais. A contrapartida será financeira, e corresponderá a 5% da subvenção concedida. Deverão ser selecionados 10 projetos de empresas constituídas há mais de 1 ano e estejam operando na área de atuação da Sudene.

Em 10 de novembro do corrente foram celebrados o Acordo de Cooperação Técnica 08/2025 e o Edital nº 7/2025, ambos publicados no Diário Oficial da União.

2.2 Coordenação-Geral de Promoção do Desenvolvimento Sustentável e de Meio Ambiente – CGDS

2.2.1 Divisão de Desenvolvimento Sustentável – DIDS

Atividades desenvolvidas - período: julho/2025 a novembro/2025

Desembolso de recursos para projetos de desenvolvimento do Nordeste

No período de julho a 15 de novembro de 2025, foram repassados R\$ 5,4 milhões para a promoção de projetos de desenvolvimento na área de atuação da Sudene, recursos que viabilizaram a execução de obras de engenharia e a aquisição de equipamentos no estado de Pernambuco. Os projetos financiados têm por finalidade fomentar o desenvolvimento regional, por meio da estruturação de cadeias produtivas, da promoção da sustentabilidade e da implementação de ações direcionadas ao semiárido.

Nº Instrumento	Ano	Município	UF	Objeto	Ano Desembolso	Data Desembolso	Valor Desembolsado
951667	2023	SERRITA	PE	AQUISIÇÃO DE 01(um) CAMINHÃO CAÇAMBA E 01(um) CAMINHÃO PIPA PARA O MUNICÍPIO DE SERRITA/PE	2025	10/11/2025	R\$ 889.373,09
957718	2024	POÇÃO	PE	Pavimentação de vias públicas no Município de Poção/PE	2025	23/09/2025	R\$ 160.000,00
951632	2023	DORMENTES	PE	AQUISIÇÃO DE PATRULHA MECANIZADA E IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS PARA O MUNICÍPIO DE DORMENTES/PE	2025	03/09/2025	R\$ 52.692,20
951896	2023	TORITAMA	PE	Aquisição de 01 (uma) retroescavadeira e de 1 (um) caminhão basculante para o município de Toritama/PE	2025	03/09/2025	R\$ 580.120,57
951899	2023	CHÃ GRANDE	PE	Aquisição de Retroescavadeira para o Município de Chã Grande/PE	2025	03/09/2025	R\$ 46.960,72
951905	2023	JOÃO ALFREDO	PE	Aquisição de caminhão basculante para o município de João Alfredo/PE	2025	03/09/2025	R\$ 500.000,00
951910	2023	CEDRO	PE	AQUISIÇÃO DE UMA RETROESCAVADEIRA E UM IMPLEMENTO AGRÍCOLA PARA O MUNICÍPIO DE CEDRO PE	2025	03/09/2025	R\$ 440.313,18
952384	2023	SÃO BENTO DO UNA	PE	AQUISIÇÃO DE 01 (UMA) PÁ CARREGADEIRA PARA MUNICÍPIO DE SÃO BENTO DO UNA PE.	2025	03/09/2025	R\$ 311.086,85
952965	2023	BARREIROS	PE	AQUISIÇÃO DE RETROESCAVADEIRA 4X4 PARA O MUNICÍPIO DE BARREIROS/PE	2025	03/09/2025	R\$ 313.982,01
952361	2023	VITÓRIA DE SANTO ANTÃO	PE	Aquisição de 02 (dois) caminhões basculantes para o Município da Vitória de Santo Antão	2025	30/07/2025	R\$ 1.000.000,00
896890	2019	ALIANÇA	PE	Pavimentação em paralelepípedos de ruas na Zona Urbana do Município da Aliança/PE	2025	03/07/2025	R\$ 153.411,28
897031	2019	ITAMBÉ	PE	Pavimentação em paralelepípedos em vias na area urbana do Município de Itambé/PE.	2025	03/07/2025	R\$ 150.134,80
952409	2023	SÃO LOURENÇO DA MATA	PE	PAVIMENTAÇÃO E DRENAGEM NO MUNICÍPIO DE SÃO LOURENÇO DA MATA-PE	2025	01/07/2025	R\$ 600.000,00
952434	2023	BOM JARDIM	PE	Pavimentação com paralelepípedos de via localizada na Zona Rural do Município de Bom Jardim/PE	2025	01/07/2025	R\$ 198.430,05

Fonte: Painel Transferências Abertas

Parcerias concluídas no período

No período de julho a 15 de novembro de 2025, foram concluídos tecnicamente 11 instrumentos, que viabilizaram o investimento de R\$ 7,7 milhões na execução de obras de engenharia e na aquisição de equipamentos, destinados à promoção do desenvolvimento em municípios da Bahia, Ceará, Pernambuco e Rio Grande do Norte.

Nº Instrumento	Ano	Objeto	Beneficiário	UF	Valor Global	Valor de Repasse
971360	2024	Aquisição de uma retroescavadeira em apoio a manutenção das estradas rurais do Município de Caruaru - PE.	MUNICIPIO DE CARUARU	PE	R\$ 337.773,60	R\$ 300.000,00
953172	2023	Aquisição de uma retroescavadeira para o município de Macaparana.	MUNICIPIO DE MACAPARANA	PE	R\$ 441.444,00	R\$ 400.000,00
952850	2023	AQUISIÇÃO DE 01 (UMA) MOTONIVELADORA PARA O MUNICÍPIO DE TIMBAÚBA-PE	MUNICIPIO DE TIMBAUBA	PE	R\$ 887.087,01	R\$ 800.000,00
952317	2023	Aquisição de tratores e implementos agrícolas para atender as demandas do município de Jatobá-PE.	MUNICIPIO DE JATOBA	PE	R\$ 515.812,92	R\$ 500.000,00
950870	2023	AQUISIÇÃO DE RETROESCAVADEIRA E IMPLEMENTO AGRÍCOLA PARA O MUNICÍPIO DE FLORES-PE	MUNICIPIO DE FLORES	PE	R\$ 505.000,00	R\$ 500.000,00
935702	2022	Aquisição de Caminhão para atender as necessidades da Associação dos produtores agrícola da serra do Alegre e Manduri.	ASSOCIACAO DOS PROD AGRICOLAS DA S DO ALEGRE E MUNDURI	PE	R\$ 420.000,00	R\$ 420.000,00
913114	2021	PAVIMENTAÇÃO ASFÁLTICA NA SEDE DO MUNICÍPIO DE IBIAPINA-CE	MUNICIPIO DE IBIAPINA	CE	R\$ 563.440,22	R\$ 500.000,00
898221	2020	Requalificação da Cobertura do Mercado Municipal de Uruçuca/Ba	MUNICIPIO DE URUCUCA	BA	R\$ 500.500,50	R\$ 500.000,00
896358	2019	Pavimentação em paralelepípedos de ruas na Zona Urbana do Município de Arcoverde/PE.	MUNICIPIO DE ARCOVERDE	PE	R\$ 890.978,48	R\$ 700.000,00
883045	2019	PAVIMENTAÇÃO ASFÁLTICA EM TSD DE RUAS NO BAÍRRO PARATÍ NO MUNICÍPIO DE ASSÚ/RN.	MUNICIPIO DE ASSU	RN	R\$ 2.396.959,87	R\$ 900.000,00
865921	2018	Pavimentação em Paralelepípedo com Drenagem Superficial de Ruas na Zona Urbana do Município de Santana do Matos/RN.	MUNICIPIO DE SANTANA DO MATOS	RN	R\$ 288.947,80	R\$ 250.000,00

Fonte: Transferegov

Outras ações de destaque no período

Outras ações de destaque realizadas no período de julho a 15 de novembro de 2025 incluem o início das atividades do Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, instituído com o propósito de estabelecer procedimentos para a verificação dos critérios de sustentabilidade na análise de propostas de projetos. Paralelamente, está em andamento a atualização da Cartilha de Emendas, destinada a fortalecer as articulações voltadas à captação de recursos. Também foram iniciadas tratativas com prefeituras para a realização de eventos de apresentação dos principais projetos e de minicapacitações, bem como para a organização de inaugurações de projetos de destaque nos locais de sua implementação.

2.2.2 – Coordenação de Desenvolvimento Territorial, Infraestrutura e Meio Ambiente – CDIMA

No âmbito da Coordenação de Desenvolvimento Territorial, Infraestrutura e Meio Ambiente (CDIMA), integrante da Coordenação-Geral de Promoção do Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente (CGDS), a seguir, são destacadas as principais atividades, realizadas no período de julho/2025 a 15/11/2025.

Principais Atividades

1. Participação de técnicos da CGDS e CGEP, como representantes da Sudene no Comitê Permanente de Resiliência Climática, instituído no âmbito do Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional (MIDR) e de suas entidades vinculadas, com o objetivo de otimizar a coordenação entre os diversos setores ministeriais e secretariais, promovendo sinergias e ações conjuntas. Foram realizadas diversas reuniões, visando, sobretudo, obter contribuições dos integrantes deste Comitê para compor a agenda preparatória de negociações para COP 30 (05/08; 02/09/2025);
2. Participação em reunião de articulação com a Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) para tratar de iniciativas relacionadas ao arranjo produtivo da apicultura e meliponicultura no estado de Pernambuco (03/07/2025);
3. Realização de diversas reuniões de articulação, planejamento e monitoramento com as equipes do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA), e da Universidade Federal do São Francisco (Univasf), sobre aspectos relacionados ao projeto de “Atualização dos Planos Estaduais de Combate à Desertificação e Mitigação dos Efeitos da Seca”, em dez estados da área de atuação da Sudene (03/07/2025; 20/08/2025);
4. Realização de reunião de articulação e planejamento com parceiros, PNUD e Movimento Reinventando Futuros, para apoio ao evento denominado 2º Fórum Nordeste de Economia Circular - FNEC (03/07; 12/09; 01/10/2025);
5. Participação em reunião de articulação de parceiros, como MMA, Instituto Nacional do Semiárido (INSA) e Universidade Federal de Campina Grande (UFCG), para tratar de possíveis abordagens sobre a temática do bioma Caatinga na COP30 (07/07/2025);
6. Participação em reunião com representantes do Tribunal de Contas da União (TCU) para tratar, mais especificamente, da Ação 214S - Estruturação e Dinamização de Atividades Produtivas - Rotas de Integração Nacional, obtendo informações sobre a atuação da instituição com esta ação orçamentária (10/07/2025);
7. Realização de reunião com a equipe técnica da Univasf, para articulação, planejamento e monitoramento do projeto Fruit Tech - Trilha de inclusão e transformação digital no setor da fruticultura na região do Vale do São Francisco (18/07/2025);
8. Realização de reuniões de articulação e planejamento com parceiros relacionados com o “Programa de Apoio à Implementação do Programa Nacional de Articulação e Fortalecimento da Rede Socioassistencial do Sistema Único de Assistência Social”(Aprimora Rede+) com a formalização de iniciativas com Universidades Federais, tais como: Universidade Federal do Recôncavo Baiano (UFRB); Universidade Federal do Vale do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM); Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE); Universidade Federal do Maranhão (UFMA); Universidade Federal de Campina Grande (UFCG); Universidade Federal do Cariri (UFCA) - 08/08; 09/08; 14/08; 05/09/2025;
9. Participação na Oficina de Nivelamento Conceitual para os participantes do Programa Aprimora Rede+ (22/08/2025);
10. Realização de reuniões de articulação e planejamento, entre a Sudene e parceiros, tais como, MMA; Univasf; Fundação Araripe, Secretaria do Desenvolvimento Agrário do Estado

do Ceará (SDA/CE); Embrapa Semiárido, para formatação de mesas redondas, coordenadas pela Sudene, para sua participação no evento Semiárido Show 2025, realizado em Petrolina/PE, no período de 26 a 29 de agosto de 2025;

11. Participação na reunião na Federação da Indústria de Pernambuco (FIEPE), com parceiros relacionados com a temática da “Expansão do Fundo de Investimentos Sustentáveis para o Bioma Caatinga (20/08/2025);
12. Participação de equipe técnica da Sudene no evento Semiárido Show 2025, realizado entre os dias 26 e 29/08/2025, coordenando a realização de três Mesas Redondas, a saber: a) Semiárido produtivo: parcerias para a inovação e produção (26/08/2025); b) Planejamento para o combate à desertificação e adaptação às mudanças climáticas no Semiárido (28/08/2025); e c) Rede Palma: contextualização, avanços e perspectivas (28/08/2025);
13. Participação de integrante da equipe na capacitação de “Media Training” (02 e 03/09/2025);
14. Participação de parte da equipe técnica da CDIMA/CGDS do evento “32ª Agrinordeste”, onde ocorreu a realização da palestra do Superintendente da Sudene, Francisco Ferreira Alexandre, abordando a atuação da Sudene no apoio ao Desenvolvimento Agropecuário (04/09/2025);
15. Participação do técnico da CDIMA/CGDS em Audiência Pública, realizada no município de Salitre/CE, para tratar de questões relacionadas à execução do projeto de apoio à Mandioca no referido município, que é uma iniciativa desenvolvida em parceria com a Embrapa Semiárido;
16. Participação de representante da CDIMA/CGDS da “7ª Reunião Extraordinária da Comissão Nacional de Combate à Desertificação (CNCD)” – 09 e 10/09/2025;
17. Participação da Coordenadora-Geral da CGDS/DPLAN da Caravana do Ministério da Integração e Desenvolvimento Regional (MIDR) no Vale do Jequitinhonha, no período de 29/09 a 03/10/2025;
18. Participação de representante da CDIMA/CGDS na “28ª Reunião Ordinária do Comitê Gestor do Fundo Garantia Safra” (17/09/2025);
19. Participação de representante da CDIMA/CGDS na 120ª Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Meio Ambiente do Estado de Pernambuco (CONSEMA/PE) – 26/09/2025;
20. Participação de reunião com representantes do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MIDC), realizada com no SEBRAE/PE, para tratar da Estratégia Nacional de Economia de Impacto (Enimpecto), que busca promover negócios e investimentos com o objetivo de gerar impacto social e ambiental positivo, além de resultados financeiros. Participaram também dessa reunião representantes de quatro estados que já fazem parte da Enimpecto, a saber: Alagoas, Ceará, Rio Grande do Norte e Espírito Santo (16/10/2025);
21. Participação de representantes de Sudene no “2º Fórum Nordeste de Economia Circular (FNEC)”, realizado no Recife (PE) nos dias 16 e 17 de outubro de 2025, durante a programação do evento Rec’n Play;

22. Participação (virtual) do Lançamento do Projeto Estratégia Nacional de Ações Conjuntas para Enfrentamento da Contaminação com Chumbo (22/10/2025);
23. Participação no Simpósio de Combate à Desertificação, realizado no Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), com a participação de diversos parceiros envolvidos com essa temática – 30 e 31/10/2025;
24. Desenvolvimento do processo de análise para formalização com seis universidades: Universidade Federal do Recôncavo Baiano (UFRB); Universidade Federal do Vale do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM); Universidade Federal Rural de Pernambuco; Universidade Federal do Maranhão (UFMA); Universidade Federal de Campina Grande (UFCG); Universidade Federal do Cariri (UFCA); do “Programa de Apoio à Implementação do Programa Nacional de Articulação e Fortalecimento da Rede Socioassistencial do Sistema Único de Assistência Social (APRIMORA REDE+) - Piloto Nordeste”;
25. Desenvolvimento do processo de análise para formalização com a Universidade Federal de Campina Grande (UFCG), em parceria com o Instituto Nacional do Semiárido (INSA) e do Observatório da Caatinga (OCA) do Projeto de desenvolvimento de uma “Plataforma Digital para Geração de Créditos de Carbono na Caatinga–Floresta em pé, Renda justa”.
26. Reunião para avaliação do 2º Fórum Nordeste de Economia Circular (FNEC) 2025, realizado em Recife/PE, e início do planejamento para a realização do 3º FNEC 2026, a ser realizado em Fortaleza/CE, em Abril/2026 (05/11/2025);
27. Participação da reunião de articulação de parceiros (Sudene, Embrapa, FAO), promovida pelo Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA), para tratar do Programa “Recaatingar”, que é uma iniciativa voltada para recuperação e conservação de áreas degradadas no bioma Caatinga (06/11/2025);
28. Participação do “II Seminário da Rede Impacta Caatinga: Bioeconomia, Desenvolvimento Territorial e Saúde Única”, realizado em Juazeiro/BA, nos dias 12 e 13/10/2025, que teve a função de apresentar os principais resultados alcançados e perspectivas futuras, para iniciativas relacionadas à bioeconomia e apoiadas pela Sudene, em parceria com a UFPE e Univasf, nos referidos temas.

2.3 Coordenação Geral de Cooperação e Articulação de Políticas (CGCP)

Introdução

O presente relatório trata das atividades desenvolvidas pela Coordenação-Geral de Cooperação e Articulação de Políticas – CGCP, e resultados obtidos, entre julho e novembro de 2025, com o objetivo de subsidiar a elaboração relatório da Secretaria Executiva do Conselho Deliberativo da Sudene.

Principais Atividades desenvolvidas no período de julho a novembro de 2025

Elaboração de Planos e sua Articulação

Rede Palma

Quatro projetos foram selecionados no âmbito do programa INOVAPALMA com valor total de 7,5 milhões de Reais em três eixos temáticos, Expansão, Qualificação e P&D de 2025 à 2028. Os quatro projetos selecionados são:

1. UFPB - Palma como alternativa alimentar para suínos no Nordeste Brasileiro;
2. INSA - Produção de farelo de palma (*Opuntia* sp.) no Semiárido do Brasil;
3. INSA - Produção de palma forrageira (*Opuntia* sp.) para expansão das áreas de cultivo no Semiárido brasileiro;
4. UFRPE - Palma Forrageira - In Natura ou Farelo - Mais Leite e mais Carne com Mais Qualidade

Contratação de consultoria para atualizar, articular fontes de financiamento e monitorar a Carteira de Projetos do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste 2024-2027.

No mês de junho 2025, iniciamos o contrato com a consultoria Pezco em parceria com o PNUD para apoiar a Sudene e os governos estaduais na atualização, no estudo do potencial de financiamento, monitoramento e a articulação junto aos possíveis financiadores dos projetos estratégicos para o desenvolvimento da região.

Até novembro de 2025, destaca-se a entrega de três produtos da consultoria:

- Produto 1. Seleção dos projetos estruturantes para o Desenvolvimento Regional
- Produto 2. Desenvolvimento de competências para detalhamento da Matriz de projetos estruturantes para o desenvolvimento regional
- Produto 3. Articulação para detalhamento das Fichas de Projetos Estruturantes e atualização da Carteira de Projetos Estruturantes do PRDNE

No mês de agosto, foram realizadas uma série de oficinas de capacitação e compartilhamento de experiências voltadas para os gestores e técnicos estaduais que trabalham com o planejamento e captação de recursos para os projetos estratégicos para o desenvolvimento regional.

Em setembro e outubro foram realizadas oficinas técnicas com os representantes dos governos estaduais para refinar e detalhar os projetos priorizados.

Está previsto para os meses de dezembro e janeiro a entrega dos produtos 4, 5 e 6:

- Produto 4. Subsídios ao financiamento da Carteira de Projetos Estruturantes;
- Produto 5. Metodologia para o monitoramento da carteira de projetos estruturantes;
- Produto 6. Portal de Projetos.

O resultado esperado ao final da contratação é subsidiar:

1. A definição e detalhamento dos projetos estruturantes para o desenvolvimento regional legitimados pelos Governos Estaduais, Consórcio Nordeste e Ministérios Setoriais e com fontes de financiamento articuladas para sua execução;
2. A ampliação da capacidade da Sudene e dos agentes públicos para divulgação e monitoramento de projetos;

3. A ampliação da capacidade da Sudene e dos agentes públicos para articulação de atores regionais e fontes de financiamento.

Resultados do Edital INOVASUAS

O edital INOVASUAS é o primeiro fruto da parceria da Sudene com o Colegiado Nacional de Gestores Municipais de Assistência Social - Congemas. Após uma série de reuniões iniciadas em abril de 2024 entre as equipes técnicas das duas instituições, a parceria com o Congemas foi oficialmente firmada no evento realizado em 5 de junho na sala JK da Sudene que teve o seguinte tema: Inovação na Gestão Municipal do Sistema Único de Assistência Social (SUAS).

O edital foi lançado em julho do ano passado com o objetivo de selecionar propostas de pesquisa, desenvolvimento e inovação capazes de ampliar o impacto social do Sistema Único da Assistência Social no âmbito municipal da área de atuação da Sudene e recebeu 26 propostas. No total, os projetos selecionados receberão R\$ 730 mil. O valor disponível para o edital foi de R\$ 1 milhão e o valor máximo de financiamento era até R\$ 500 mil por proposta. Para os projetos selecionados, é obrigatória a contrapartida de, no mínimo, 5% do valor aportado.

Os projetos aprovados:

A Potere Social, classificada em primeiro lugar, apresentou o projeto “Instrumentos de inovação no processo de avaliação no SUAS”, que visa colaborar com o aprimoramento da Gestão do Suas no estado do Ceará, através da criação de indicadores qualitativos de efetividade, matriz de análise e índice da qualidade dos serviços do Cras e do Creas como tecnologia social a ser replicada nos municípios, estados e união. Também pretende realizar estudo transversal, por amostragem, da qualidade das ofertas realizadas na rede socioassistencial cearense e promover a disseminação do conhecimento produzido através de Seminário Presencial com municípios e da publicação de E-book e Cartilhas.

Já a Sênior Instituto de Educação em Gestão Pública irá desenvolver o projeto “AQUILOMBA PAIF: metodologias inovadoras para a oferta culturalmente adequada aos povos e comunidades quilombolas”. O objetivo é contribuir para a adequação e efetivação do trabalho social com famílias do PAIF realizado pelos profissionais de referência do SUAS às famílias quilombolas, possibilitando a oferta culturalmente adequada do Serviço e considerando o modo de vida, cultura e tradições locais desses povos.

A proposta da Jungle Consultoria e Soluções Sociais é para o “fortalecimento da vigilância socioassistencial através da qualificação dos registros de atendimento e acompanhamento familiar nos serviços do SUAS, contemplando conhecimento territorializado de demandas e ofertas, áreas de desproteção, avaliação de resultados e qualificação dos profissionais do SUAS”. A ideia é permitir que gestores e profissionais do SUAS fortaleçam a gestão do Sistema nos municípios da região da Sudene, a partir de uma política baseada em dados e evidências, e com a educação continuada de seus profissionais.

O projeto da Green Code Inovação Tecnologia é o "Abordagem Social", voltado para sanar as dificuldades encontrada durante a abordagem social como a identificação, a territorialização desses usuários e o levantamento de dados que são coletados.

Edital INOVAJUVENTUDES

Em junho de 2025 a Sudene lançou, em parceria com a Secretaria Nacional da Juventude, o Edital Inova Juventudes. A iniciativa visa impulsionar o desenvolvimento de tecnologias sociais voltadas para os jovens nos territórios de atuação da Sudene. O investimento é de R\$ 1 milhão.

O edital é direcionado a jovens pesquisadores, vinculados a universidades e institutos federais, em parceria com organizações da sociedade civil. A Sudene busca projetos que atuem prioritariamente em territórios como o semiárido, áreas rurais e territórios tradicionais. Há um forte compromisso em apoiar a diversidade das juventudes, incluindo mulheres, populações negras, indígenas e povos tradicionais, pessoas com deficiência e a comunidade LGBTQIAPN+.

O Inova Juventudes apoiará propostas em três linhas temáticas cruciais para o desenvolvimento e a autonomia da juventude. São elas: emprego decente, empreendedorismo e geração de trabalho e renda; meio ambiente e produção sustentável; e cultura, comunicação e economia criativa.

No segundo semestre de 2025, a Comissão de Avaliação analisará as propostas apresentadas pelos Institutos de Ciência e Tecnologia (ICTs). Ao todo, foram recebidas 60 propostas, das quais 34 foram habilitadas e serão submetidas à classificação

LABNE - Laboratório de Inovação Financeira do Nordeste

A Sudene, em parceria com o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD), tem envidado esforços na estruturação de um Laboratório de Inovação Financeira para o Nordeste. O tema, tem grande convergência com o Plano Regional do Desenvolvimento Regional e com a Política Nacional de Desenvolvimento Regional (PNDR), com o objetivo de contribuir para o financiamento de projetos estratégicos regionais.

Dentre os principais objetivos do Laboratório de Inovação Financeira do Nordeste, podem ser citados os seguintes:

- Expandir o acesso a serviços financeiros inovadores e de baixo custo: A região Nordeste possui uma significativa parcela da população desbancarizada ou com acesso limitado a serviços financeiros tradicionais. O Laboratório buscará desenvolver soluções inovadoras, tais como microcrédito digital, carteiras digitais e novas formas de financiamento para pequenos empreendedores e agricultores familiares.
- Facilitar financiamentos para transição energética e setores estratégicos: A necessidade de investimentos em energia renovável, infraestrutura verde e mobilidade elétrica é fundamental para que o Nordeste se torne uma referência em sustentabilidade. O Laboratório explorará mecanismos como blended finance, títulos verdes e incentivos fiscais para atrair investimentos nesses setores.
- Impulsionar a inovação e o empreendedorismo na região: A falta de financiamento para startups e pequenos empreendedores reduz o potencial de inovação. A iniciativa fomentará hubs tecnológicos, incubadoras e parcerias entre o setor público e privado para criar um ecossistema mais dinâmico e inovador.
- Modernizar o sistema financeiro regional por meio de tecnologias avançadas: Tecnologias como blockchain, open banking e inteligência artificial serão aplicadas para tornar os

serviços financeiros mais eficientes, acessíveis e transparentes, reduzindo custos e ampliando a inclusão financeira.

- Estimular parcerias entre startups, instituições financeiras e governos: A interação entre diferentes atores é essencial para garantir a sustentabilidade e o sucesso do Laboratório. Parcerias com bancos de desenvolvimento, fintechs e organismos internacionais serão estabelecidas para fortalecer a governança financeira regional.
- Alavancar recursos de fontes nacionais e internacionais: Atração de capital para projetos sustentáveis por meio de fundos setoriais, bancos multilaterais e parcerias público-privadas, potencializando o impacto das iniciativas desenvolvidas

3.Diretoria de Administração

3.1 Coordenação-Geral de Patrimônio, Orçamento e Finanças

3.1.1 Coordenação de Orçamento, Contabilidade e Finanças – COCF

Visão geral

Este relatório foi elaborado com o objetivo de atender à demanda da Diretoria Colegiada da Sudene para utilização na reunião do Condel – Conselho Deliberativo que será realizada no mês de dezembro de 2025.

A demanda do Condel compreende a apreciação das principais atividades desenvolvidas pelas diretorias e coordenações da Instituição até o mês de novembro/2025 (data-base 17-11), sendo os dados orçamentários e financeiros importantes para nortear os recursos envolvidos na execução das atividades da Instituição e do FDNE que serão apreciados.

Para melhor compreensão das informações abordadas, após apresentada a metodologia de sua elaboração, este relatório segue dividido em 02 partes, conforme segue:

- a) Gestão Orçamentária e Financeira da Sudene; e
- b) Gestão Orçamentária e Financeira do FDNE.

Esclarecemos que o principal motivo de distinção dos recursos compreende o fato que a gestão orçamentária e financeira dos mesmos é efetuado através de UG's – Unidades Gestoras distintas no SIAFI – Sistema Integrado de Administração Financeira.

Este relatório está estruturado por meio das informações da execução dos créditos na Unidade Gestora (UG) da SUDENE (533014) e na UG do FDNE (533009).

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA SUDENE

A Lei Orçamentária Anual (LOA) 2025 (Lei nº 15.121, de 10 de abril de 2025) consignou dotação para unidade orçamentária 53203 (SUDENE). Foram empenhados e/ou descentralizados R\$ 41.862.351,44 e pagas/repassadas despesas no total de R\$ 36.826.282,81.

Com finalidade de auxiliar no entendimento das informações, será inserido, conforme abaixo, os elementos utilizados nas tabelas abaixo (de acordo com as definições do MTO – Manual Técnico de Orçamento 2021, elaborado pela SOF – Secretaria de Orçamento Federal):

- **Programa:** “É a categoria que articula um conjunto de ações (orçamentárias e não-orçamentárias) suficientes para enfrentar um problema. Seu desempenho deve ser passível de aferição.”;
- **Ação:** “Operação da qual resultam produtos (bens ou serviços) que contribuem para atender ao objetivo de um programa. Incluem-se também no conceito de ação as transferências obrigatórias ou voluntárias a outros entes da Federação e a pessoas físicas e jurídicas, na forma de subsídios, subvenções, auxílios, contribuições, entre outros, e os financiamentos”.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Quadro 01 – Programas Orçamentários – Valores empenhados/descentralizados 2025

PROGRAMA	R\$	%
0032 - PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO	40.720.991,38	97,27
2317 - DESENVOLVIMENTO REGIONAL E ORDENAMENTO TERRITORIAL	1.141.360,06	2,73
TOTAL	41.862.351,44	100,00

Quadro 02 – Ações do Programa 2317 - Valores empenhados/descentralizados 2025

AÇÃO	R\$	%
8340 - DESENVOLVIMENTO DA REDE REGIONAL DE INOVAÇÃO	485.485,26	42,54
20WQ - GESTÃO DE POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL, ORDENAMENTO TERRITORIAL E IRRIGAÇÃO	605.879,80	53,08
4640 - CAPACITAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS PARA A COMPETITIVIDADE	49.995,00	4,38
TOTAL	1.141.360,06	100,00

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DO FDNE

Na Lei Orçamentária Anual (LOA) 2025 (Lei nº 15.121, de 10 de abril de 2025) foi consignada a seguinte dotação inicial na Ação 0355 (Financiamento de Projetos do Setor Produtivo no âmbito do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste - FDNE) no montante de R\$ 2.797.026.186,00, sendo o valor de R\$ 9.288.769,00 referente a 1,5% de Pesquisa, Desenvolvimento e Tecnologia de Interesse do Desenvolvimento Regional.

Foi empenhado o montante de R\$1.467.070.049,63 e R\$ 9.288.769,00 referente ao P&D, tendo sido pagos o montante de R\$ 1.454.134.336,06. A arrecadação da receita perfazem o montante de R\$ 1.596.593.329,24.

3.1.2 Coordenação de Serviços Gerais – COSEG

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELA COSEG

- Gestão, Fiscalização e acompanhamento de contratos administrativos:

BRS Suprimentos 59336.000848/2020-41
Barretur 59336.000822/2021-84
Claro S/A 59336.002258/2023-04
Correios 59336.000853/2023-05
Condomínio Souza Melo Tower 59335.000148/2017-61
Prime Consultoria 59336.000477/2020-06
Renel Empreendimentos 59335.000346/2016-44
Digital Paper 59336.002384/2023-51
Aires Turismo 59336.003536/2023-32
Assert Gestão de RH 59336.000874/2021-51
ServiTaxi 59336.002243/2020-95
Gente Seguradora 59336.000224/2024-58

Neoenergia 59336.000341/2019-54

EBC – Empresa Brasil de Telecomunicações 59336.001739/2020-41

Gente Seguradora Hillux - 59336.000200/2025-80

Seguros SURA Corolla – 59336.000167/2025-98

Banco de Preços 59336.000419/2024-06

Claro – Telefonia Fixa 59336.002001/2025-14

Central Telefônica – 59336.003315/2025-26

- Aquisição de materiais e serviços de pequeno vulto (suprimento de fundos);
- Elaboração de licitação para renovação de seguro de veículos oficiais;
- Transportes (viatura própria, locação de veículos, TáxiGov, manutenção e abastecimento);
- Gestão de patrimônio (bens permanentes); bem como baixa e doação - UFPB;
- Readequação da área cedida onerosamente ao ERENE, correspondente à metade da área do 8º andar, juntamente com as salas de reunião, treinamento, fisioterapia e psicologia da SUDENE;
- Gestão do almoxarifado físico e virtual;
- Gestão documental (reprografia, expedição, arquivo geral);
- Gestão dos acervos bibliográficos (Biblioteca Celso Furtado);
- Interface com a administração do Condomínio no acompanhamento dos serviços condominiais;
- Conclusão da doação de bens permanentes à Universidade Federal da Paraíba-UFPB;
- Conclusão da contratação de telefonia fixa;
- Início do processo de licitação para a contratação de Central telefônica
- Renovações contratuais vigentes;
- Readequação do espaço e layout do 12º andar para a Finep em 17/11/2025.

PRINCIPAIS DOCUMENTOS CONFECCIONADOS

- Estudos Técnicos Preliminares;
- Pesquisa de Preços;
- Projetos Básicos;
- Termos de Referência;
- Termos de Execução de Serviços;
- Solicitações de Manutenção Predial;
- Prestação de Contas de Suprimentos;
- Relatórios Gerenciais;
- Despachos Diversos;
- Inventários de bens permanentes e consumo;
- Comunicações (e-mails);
- Elaboração de minutas de Ofícios.

3.2 COORDENAÇÃO-GERAL DE LICITAÇÕES, CONVÊNIOS E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (CGLCI)

3.2.1 DIVISÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS – DILIC

Contratações realizadas no período de julho a 15 de novembro de 2025

a) Dispensas de licitação:

- 08 procedimentos
- Valor Total - R\$ 195.462,09 (cento e noventa e cinco mil, quatrocentos e sessenta e dois reais e nove centavos)

b) Inexigibilidades de licitação:

- 25 procedimentos
- Valor Total - R\$ 1.361.160,63 (um milhão, trezentos e sessenta e um mil, cento e sessenta reais e sessenta e três centavos)

c) Licitações:

- 01 procedimento
- Valor Total - R\$ 38.919,17 (trinta e oito mil, novecentos e dezenove reais e dezessete centavos)

d) Contratos celebrados:

- 05 Contratos
- Valor Total - R\$ 935.123,29 (novecentos e trinta e cinco mil, cento e vinte e três reais e vinte e nove centavos)

DISPENSAS DE LICITAÇÃO CELEBRADAS

Nº DO ITEM	FULCRO LEGAL	DATA	OBJETO	CONTRATADO	VALOR(R \$)
1	Art.75, II, Lei nº 14.133/21	19/ago	Assinatura, pelo período de 12 (doze) meses, de banco de imagens, por meio digital	R.M. AUAR VIDEO TECH	28.762,95
2	Art.75, VIII, Lei nº 14.133/21	28/ago	Contratação emergencial de serviço Telefônico Fixo Comutado - STFC (fixo-fixo e fixo-móvel) e móvel pessoal - SMP (móvel-móvel, móvel - fixo e dados), mas modalidades Local, longa distância nacional (LDN) e longa distância Internacional (LDI)	CLARO S.A.	16.988,48
3	Art.75, II, Lei nº 14.133/21	10/set	Contratação de empresa especializada para a realização de exames médicos periódicos	WORKMED SERVICOS MEDICOS LTDA	39.300,00
4	Art.75, II, Lei nº 14.133/21	10/set	Contratação de serviços gráficos de cartões de visita	EDUARDO H CAMPOS NASCIMENTO	1.260,00
5	Art.75, II, Lei nº 14.133/21	17/out	Aquisição de 5 (cinco) Cafeteiras elétricas	61.744.649 DAYANE DALIDA FERNANDES RIBEIRO	900,00
6	Art.75, II, Lei nº 14.133/21	23/out	Contratação de Agente de Integração de Estágios	RECRUTA EASY TECNOLOGIA EM RECRUTAMENTO LTDA	3.850,66
7	Art.75, III, a, Lei nº 14.133/21	14/nov	Contratação de Regente para o Coral Canta SUDENE	52.285.155 AMANDA CARLA LUCENA MOTA	42.000,00
8	Art.75, III, a, Lei nº 14.133/21	14/nov	Contratação de Médica Clínico-Geral	TAMIRES LANDIM GONÇALVES	62.400,00
Valor Total					195.426,09

INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÃO CELEBRADAS

Nº DO ITEM	FULCRO LEGAL	DATA	OBJETO	CONTRATADO	VALOR (R\$)
1	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	07/ jul	Patrocínio ao Projeto Conexão Transnordestina – A Ferrovia que Mudará Pernambuco	PATRICIA RAPOSO CONSULTORIA EM PUBLICIDADE LTDA	150.000,00
2	Art. 74, III, f, Lei nº 14.133/21	08/ jul	Curso Media Training - Treinamento em comunicação	PARTNERS COMUNICACAO INTEGRADA LTDA	56.880,00
3	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	11/jul	Patrocínio ao Projeto O Maior Queijo Coalho do Mundo	CENTRO INTEGRADO DE APOIO A CIDADANIA - CIAC	19.900,00
4	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	05/set	SERVIÇO PÚBLICO DE ENERGIA ELÉTRICA ENTRE DISTRIBUIDORA E CONSUMIDOR	COMPANHIA ENERGETICA DE PERNAMBUCO	510.272,63
5	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	28/jul	Patrocínio ao 6º Open Brasil de Surfcasting Pesque e Solte	PELICANO CLUBE DE PESCA	19.999,00
6	Art. 74, III, f, Lei nº 14.133/21	18/ago	Palestra de Ricardo Cappra sobre o impacto dos dados e de se preparar para as mudanças no ambiente de negócios	CAPPRA EDUCACAO LTDA	20.000,00
7	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	29/ago	Patrocínio ao Projeto Fórum Nordeste: Desafios e Oportunidades nos Setores de Biocombustíveis, Etanol e Energias Limpas	DJ COMUNICACAO E PUBLICIDADE LTDA	50.000,00
8	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	01/set	Patrocínio ao Projeto 32º Agrinordeste	FEDERACAO DA AGRICULTURA E PECUARIA DO ESTADO DE PERNAMBUCO	19.990,00
9	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	01/set	Patrocínio à 60ª EXPOSIÇÃO AGROPECUÁRIA E INDUSTRIAL DE IGUATU	ROTARY CLUB DE IGUATU	40.000,00
10	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	09/set	Patrocínio ao Projeto Conexão Transnordestina – A Ferrovia que Mudará Pernambuco	G M R CAVALCANTI PRODUCOES E EVENTOS	190.000,00
11	Art. 74, III, f, Lei nº 14.133/21	01/set	Simpósio One Cursos: Licitações e Contratos na Administração Pública do Futuro. Experimentação e Descoberta das Ferramentas da Inteligência Artificial nas Contratações Públicas	IOC CAPACITACAO LTDA	11.380,00
12	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	05/set	Patrocínio ao Projeto Fio de Esperança: Curso de Crochê com Fio de Malha para Mulheres com Medida Protetiva e incentivo ao microempreendedorismo local	ASSOCIACAO ARTISTICA E CULTURAL FLORA DO UMBUZEIRO	15.000,00
13	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	10/set	Patrocínio ao 2º Congresso de Comunicação e Economia do Nordeste	BLOG DO ELIELSON LTDA	19.999,00

14	Art. 74, III, f, Lei nº 14.133/21	11/set	Seminário "Na Trilha do Mestre Ariano Suassuna: Palestras em Defesa da Cultura do Nordeste e do Brasil"	ONCA MALHADA ARTE, CULTURA & COMUNICACAO LTDA	20.000,00
15	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	25/set	Patrocínio ao Projeto 3º Encontro da Bioeconomia do Mel de Pernambuco	INSTITUTO TECNOLÓGICO DAS CADEIAS BÍOSSUSTENTÁVEIS - ITCBIO	19.990,00
16	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	25/set	Patrocínio ao Projeto FENACOCO – Feira Nacional do Coco	INSTITUTO ECOCO DO BRASIL	15.000,00
17	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	30/set	Patrocínio à Feira Cajumel – Feira do Agronegócio do Caju e do Mel	MUNICÍPIO DE OCARA	15.000,00
18	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	30/set	Patrocínio ao Projeto Futura Trends Cariri	ZARD COMUNICACAO LTDA	19.990,00
19	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	01/out	Patrocínio à II SANEAMENTO BRASIL – Congresso Internacional de Saneamento Rural	EMPRESA JUNIOR DE ZOOTECNIA VINCULADA A FAZENDA UNIVERSITÁRIA DA UNIVASF	5.000,00
20	Art. 74, III, f, Lei nº 14.133/21	06/out	Curso Gestão e Fiscalização de Contratos da Administração Pública de acordo com a Nova Lei de Licitações	ESAFI - ESCOLA DE ADMINISTRACAO E TREINAMENTO LTDA	7.780,00
21	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	07/out	Patrocínio ao 2º Festival do Cavalo e Feira do Agro	NOBRE COMERCIO VAREJISTA DE RACOES LTDA	19.990,00
22	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	28/out	Patrocínio ao Festival de Inovação e Negócios de Garanhuns	ARTHUR BRAGA DE ARAUJO	15.000,00
23	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	28/out	Patrocínio à solenidade dos 200 anos do Diário de Pernambuco	INOVE PUBLICIDADE E PROPAGANDA LTDA	50.000,00
24	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	05/nov	Patrocínio ao Projeto 69ª Exposição Agropecuária do Ceará – EXPOECE	ASSOCIAÇÃO DOS CRIADORES DO CEARÁ	30.000,00
25	Art. 74, I, Lei nº 14.133/21	05/nov	Patrocínio ao projeto "80 anos do Mestre Salustiano"	CENTRO CULTURAL CASA DA RABECA DO BRASIL	19.990,00
VALOR TOTAL					1.361.160,63

LICITAÇÕES

Nº DA LICITAÇÃO	FULCROLEGAL	DATA	OBJETO	CONTRATADO	VALOR(R \$)
Pregão Eletrônico nº 1/2025	Art. 28, I, Lei nº 14.133/21	25/ago	Aquisição de aparelhos, acessórios e equipamentos de fisioterapia	LICITAFISIO COMERCIO DE PRODUTOS MÉDICOS E HOSPITALARES LTDA	38.919,17
VALOR TOTAL					38.919,17

3.3 Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas – CGGP

3.3.1 Administração de Pessoal – DICAD

A área de Administração de Pessoal da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas envolve toda a parte de gestão das informações de Pagamento e Cadastro de servidores, aposentados e pensionistas. O acompanhamento da gestão da administração de pessoal ocorre mediante emissão de relatórios quantitativos e qualitativos que auxiliam a Autarquia na definição de objetivos, indicadores e metas de desempenhos relativos à Administração de Pessoal, neste particular a gestão de benefícios na função de gestão de pessoas.

Dentre as atividades de competência da Unidade destacam-se: i) gerenciamento e atualização da folha de pagamento; ii) procedimentos de inclusão de novos servidores nomeados sem vínculo, exoneração de outros; iii) subsídio à CGGP para movimentação de servidor de outros órgãos; iii) solicitação mensal ao MIDR de recursos para reembolso de servidor cedido; iv) pagamento de benefícios assistenciais e previdenciários (como aposentadoria, pensão por morte, auxílio-funeral, auxílio-moradia e ajuda de custo); v) atendimento a diligências do TCU; vi) atendimento a demandas do MIDR; vii) atendimento a demandas de servidores da Sudene e orientações a servidores da extinta-Sudene; viii) análise e informe à COCF/CGPOF da estimativa de gastos com pessoal e benefícios e necessidade de suplementação orçamentária; ix) fornecimento de subsídios à Procuradoria Federal para defesa da União decorrente de ações judiciais de servidores; x) acompanhamento do envio das informações de servidores ativos, aposentados, estagiários e sem vínculo quanto ao recolhimento de contribuição previdenciária no e-Social; xi) cumprimento de sentenças judiciais com implementação em ficha financeira de servidor; xii) instrução processual e manifestação técnica para concessão de cessão de servidores para outros órgãos e de licença sem vencimentos para tratar de interesse particular; xiii) gerenciamento e acompanhamento da execução para recolhimento previdenciário dos servidores em licença sem vencimentos que optaram pela manutenção do vínculo com o Regime Próprio de Previdência – RPPS; movimentação de servidor interna e externamente, dentre outras atividades de rotina.

No período de 01 de julho a 15 de novembro de 2025, além das atividades desenvolvidas nos Sistemas Estruturantes de Governo, a Unidade Administrativa da DICAD/CGGP foi responsável pela execução das seguintes atividades no Sistema Eletrônico de Informações - SEI: i) geração de 22 processos; ii) 141 processos concluídos; iii) geração de 637 documentos eletrônicos entre declarações, despachos, formulários, levantamento de perfil, relatório, ofícios, minutas de portarias, notas técnicas, termos de opção; termos de posse; iv) e inserção de 881 documentos externos, entre os quais, tabelas, declarações, mapas de tempo de serviço, planilhas, relatórios, requerimentos, DARF, diplomas, GRU, etc.

No que concerne às ações para reestruturação, modernização e transparência da Administração Pública Federal, a DICAD gerenciou e implementou, no âmbito da Sudene, no período de julho a novembro de 2025 as seguintes ações:

Centralização das carreiras administrativas de que trata o art. 214 da Lei nº 15.141/2025 Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos – MGI

A partir de 01 de agosto de 2025, os servidores da Administração Pública Federal ocupantes dos cargos efetivos de Administrador, Analista Técnico Administrativo, Contador e Técnico de Nível Superior, tiveram seus cargos centralizados no MGI com exercício descentralizado no órgão de origem, em conformidade ao art. 214 da Lei nº 15.141, de 2 de junho de 2025. No caso da Sudene, foram 19 servidores centralizados naquele Ministério, cujos procedimentos adotados pela DICAD/CGGP incluíram: participação em reuniões com o MGI e com os servidores da Sudene; realização dos ajustes cadastrais necessários para viabilização do processamento; correção das pendências cadastrais; fornecimento de informações funcionais necessárias para o processamento da centralização; elaboração de planilha com as extrações de todas as rubricas de rendimento e desconto de mês anterior à centralização dos servidores impactados para conferência de pagamento após a centralização; encaminhamento de relatório com a pontuação individual da Gratificação de Desempenho dos servidores; acompanhamento do processo e informação das inconsistências geradas para a DGP/MGI; análise e processamento do passivo administrativo com fato gerador ocorrido em data anterior à centralização da lotação; elaboração de envio das informações relativas à progressão e promoção funcional referente ao ciclo avaliativo de julho/2024 a julho/2025; tratativas com o órgão central para ajustes da prévia de gratificação natalina dos servidores centralizados no MGI.

Transferência de processo de servidora centralizada no MGI em Licença para Tratar de Interesse Particular (LIP) com opção pela manutenção de Contribuição para o Regime Próprio de Previdência Social - CPSS

Tratativas com o MGI e a servidora interessada para repasse das providências de acompanhamento e execução das atividades pertinentes para o efetivo recolhimento mensal da contribuição previdenciária da servidora (CPSS) e correspondente pagamento da parcela patronal a ser executada pelo MGI. Encaminhamento dos processos de concessão da LIP e do processo de recolhimento CPSS.

Compensação Financeira Previdenciária do Regime Próprio de Previdência Social RPPS dos de aposentados e pensionistas dos órgãos da administração pública indireta através do Sistema SICOMP

Trata-se da operacionalização da Compensação Previdenciária entre o Regime Próprio de Previdência Social da União (RPPU) e os demais RPPS dos estados, municípios e do Distrito Federal através do Sistema Integrador de Compensação – RPPU (SICOMP), cujo prazo prescricional para formalização dos requerimentos de compensação se encerra em 31 de dezembro do corrente ano, conforme disposto no Decreto nº 10.188, de 20 de dezembro de 2019.

Para tanto, a DICAD/CGGP participou de reuniões com os representantes do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), unidade centralizadora responsável pelo gerenciamento dos procedimentos e vem adotando as providências necessárias para a correta instrução dos processos de compensação previdenciária, mediante baixa dos requerimentos, levantamento de dados funcionais no SIAPE, consulta ao Sistema e-Pessoal das aposentadorias e pensões, digitalização de documentos e envio, via Sistema Integrador de Compensação do RPPU – SICOMP-RPPU, conforme as diretrizes estabelecidas pelo INSS.

Atualização de planilha de custo para solicitação de adesão ao plano de cargos e carreiras da SUFRAMA

Envio em 12/08/2025 (via e-mail) de cadeia de valor e macroprocesso de que trata o PEI 2024/2027 via e-mail para juntada ao processo SEI do MIDR e posterior encaminhamento ao MGI.

Elaboração de resposta à Solicitação de Auditoria - SAI 6

Atendimento à Ordem de Serviço nº. 009/2025/SEI da AUD/SUDENE com o objetivo de avaliar os procedimentos de controle interno relacionados aos projetos que compõem o macroprocesso de Gestão de Pessoas sob os aspectos da governança, gestão de riscos e conformidade na consecução do alcance de seus objetivos estratégicos, bem como, na mitigação dos riscos elencados na matriz de riscos institucional.

Manifestação de interesse em aderir ao Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho - DFT

Resposta ao OFÍCIO SEI Nº 137260/2025/MGI do Secretário da Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP) do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), solicitando manifestação de interesse em aderir ao Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) para os próximos exercícios, a partir de 2026.

O modelo referencial DFT é um instrumento de planejamento que possui metodologia embasada cientificamente capaz de desenhar os perfis profissionais, permitindo melhor realocamento na movimentação de pessoas entre outros benefícios para auxiliar os processos de trabalho, de entrega e de provimento de pessoas. Sendo um requisito fundamental para a solicitação de concurso público. As ações desenvolvidas pela DICAD/CGGP incluíram levantamento da iniciativa de Projeto Estratégico em 2023, assessoramento à CGGP sobre o tema, tratativas com o MGI reiterando o interesse em aderir ao modelo referencial, agendamento da reunião com os representantes do MGI e participação na reunião ocorrida no dia 05/11/2025.

Atendimento ao OFÍCIO CIRCULAR SEI nº 1205/2025/MGI – publicação dos Perfis Profissionais dos Cargos e Funções (CCE e FCE) de níveis 11 a 17

Atualização dos perfis profissionais dos cargos CCE e FCE 13 a 17 no âmbito da estrutura da Sudene (Decreto nº 11.056, de 29 de abril de 2022), para publicação no site da Autarquia em cumprimento ao art. 10 da lei nº 14.204, de 16 de setembro de 2021, o qual estabelece que os órgãos e as entidades deverão definir e manter atualizado o perfil profissional desejável para os CCE e as FCE de níveis 11 a 17 alocados em suas estruturas regimentais ou em seus estatutos no site da instituição.

No que concerne ao acompanhamento da Administração de Pessoal que impactam diretamente nos resultados e no Relatório de Gestão da Autarquia concernente à Gestão de Pessoas, apresentamos os dados a seguir.

Despesas com Pessoal

O orçamento bruto de despesa de pessoal (ativos, aposentados, pensionistas e estagiários) da Folha de Pagamento da Sudene no período de julho a novembro/2025 foi na ordem de R\$

15.931.955,34 (quinze milhões, novecentos e trinta e um mil, novecentos e cinquenta e cinco reais e trinta e quatro centavos), conforme quadro I. Ressalto que o valor da folha nov2025 está estimado, haja vista ainda não ter ocorrido a junção com a folha da gratificação natalina.

Quadro 1
Despesa de Pessoal

Meses	CUSTO COM PESSOAL
Jul/25	3.059.189,99
Ago/25	2.884.764,87
Set/25	2.893.619,02
Out/25	2.867.887,27
Nov/25 (*)	4.226.494,19
Total	15.931.955,34

Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo (SIAPE)

Gráfico 1



Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo (SIAPE)

Observa-se uma redução da despesa a partir de agosto/2025, em decorrência da centralização de 19 servidores para o MGI, da vacância de servidores e do falecimento de outros servidores. Essa redução, por outro lado, demonstra a fragilidade da força de trabalho da Autarquia, principalmente no que concerne o quadro de pessoal permanente.

A linha ascendente no mês novembro 2025 justifica-se pela previsão do pagamento da Gratificação Natalina e do reajuste de 17,5% incidente sobre o auxílio-alimentação a partir de 1/12/2025.

Benefícios assistenciais e previdenciários aos servidores

Do orçamento de despesa de pessoal no período, a Sudene executou R\$ 1.452.382,39 (um milhão, quatrocentos e cinquenta e dois mil, trezentos e oitenta e dois reais e trinta e nove centavos) com benefícios assistenciais, previdenciários e custeio para os servidores e seus dependentes, conforme discriminado a seguir na Tabela 1 – Benefícios Assistenciais e Previdenciários e Gráfico 2 – percentual de investimentos em benefícios e custeio – de julho a novembro/2025.

Tabela 1 – Benefícios Assistenciais, Previdenciários e Custeio

Mês/ Nº Serv. Benefic.	Auxílio-Alim entação	Auxílio-Tra nsporte (¹)	Auxílio Creche	Per-capita Saúde Suplem.(²)	Auxílio-mor adia	Auxílio-nat alidade	Aux. funeral	Ajuda de Custo	Abono de Perman.
Jul/25	165	24	22	163	3	0	0	0	72
Ago/25	146	23	15	146	2	1	0	0	67
Set/25	143	22	16	145	2	1	0	1	68
Out/25	140	23	13	143	2	0	1	0	68
Nov/25 (³)	140	21	17	143	2	0	2	0	67
CUSTO R\$	755.863,57	24.184,67	36.464,59	238.669,64	41.338,65	1.437,16	21.761,68	26.458,14	306.204,29

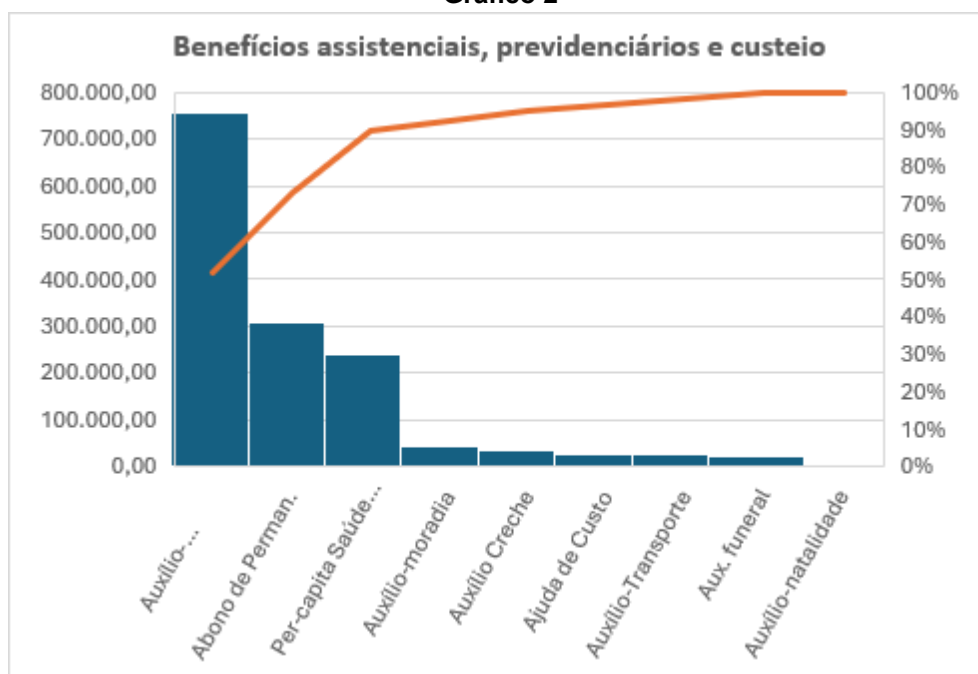
Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo (SIAPE)

(¹) Quantitativo de servidores integrantes do programa, entretanto aqueles que participam do PGD têm o pagamento proporcional aos dias trabalhados presencialmente.

(²) Quantitativo de servidores/pensionistas beneficiários per capita.

(³) Reajuste de 17,5% do auxílio-alimentação a partir da folha nov25.

Gráfico 2



Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo (SIAPE)

Aposentadoria e Pensões

No período de julho a novembro/2025, não houve concessão de aposentadoria, entretanto, ocorreu o falecimento de 3 (três) servidores (2 aposentados e um ativo), com a previsão de pensão por morte para beneficiários de dois instituidores. Um terceiro servidor aposentado falecido não possui dependente legal, portanto não há que se falar em pensão

Força de Trabalho

O quantitativo de colaboradores ativos na Sudene por situação funcional, até 15 de novembro de 2025 é de 228, entre os quais estão: servidores efetivos, nomeados em cargo comissionado sem vínculo, em exercício descentralizado, anistiado, estagiários e terceirizados, compondo sua força de trabalho. Desse universo, apenas 121 (cento e vinte e um) são servidores do

quadro de pessoal permanente da Autarquia, dos quais 46% já podem se aposentar, o que reforça a necessidade de recomposição da força de trabalho para garantir a continuidade das atividades e a governança institucional. Entre os agentes públicos que estão em exercício na Sudene, ressalte-se que 19 servidores foram centralizados no Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos por força do art. 214 da Lei n.º 15.141, de 2 de junho de 2025.

Sobre os estagiários, o último processo seletivo conseguiu efetivar a contratação de 16 estagiários, e a ampliação do percentual inicial de 8% de vagas de estágio para 15%.

A contratação de empresa terceirizada para preenchimento de novos postos de trabalho celebrada em 4 de março de 2024 com a CONNECT promete compensar um pouco a lacuna da força de trabalho concernente ao quadro de pessoal permanente. Nesse sentido, em outubro de 2025 a Sudene contava com 46 colaboradores terceirizados, incluídos aqueles contratados para substituir colaboradores em férias.

Além disso, há a previsão de autorização de solicitação de concurso público para provimento de 67 cargos vagos em análise pelo MGI para deliberação.

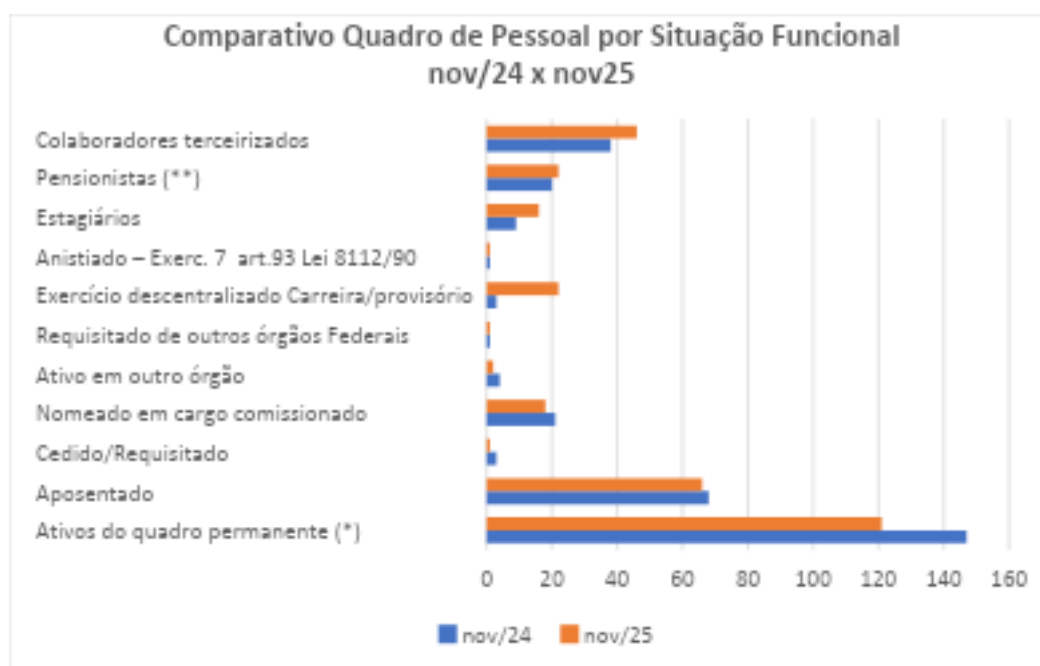
Com relação ao mesmo período do ano passado (novembro/2024), observa-se que o incremento na contratação de colaboradores terceirizados e de estagiários garantiu menor déficit no quadro de colaboradores da Autarquia. No entanto, a redução da força de trabalho do quadro de pessoal permanente foi de 17,7% (dezessete, vírgula sete por cento), motivada principalmente pela centralização das carreiras administrativas, por vacância de cargo, aposentadoria e falecimento de servidor ativo.

O Quadro 2 e gráfico 3 abaixo ilustram muito bem a atual situação funcional da Sudene em comparação ao mesmo período do ano passado.

Quadro 2		
Situação do Quadro de Pessoal da Sudene – Nov/2024 e Nov/2025		
QUANT. SITUAÇÃO SERVIDOR /MÊS	Novembro/2024	Novembro/2025
Ativos do quadro permanente (*)	147	121
Aposentado	68	66
Cedido/Requisitado	3	1
Nomeado em cargo comissionado	21	18
Ativo em outro órgão	04	2
Requisitado de outros órgãos Federais	01	1
Exercício descentralizado Carreira/provisório	03	22
Anistiado – Exerc. 7 art.93 Lei 8112/90	01	1
Estagiários	09	16
Pensionistas (**)	20	22
Colaboradores terceirizados	38	46
Total	315	316

Fonte: Base de dados SIAPE Relatório Gerencial (GRCOSITCAR)
(*) Incluídos 1 servidor em Licença para Tratar de Interesse Particular.
(**) Previsão de inclusão de 2 beneficiários para a folha DEZ25.

Gráfico 3



Fonte: Sistema Integrado de Pessoal Civil do Poder Executivo (SIAPE)

Apesar do incremento da força de trabalho com os novos colaboradores terceirizados, a curva descendente do quadro de pessoal permanente é fato irreversível, haja vista cerca de 46% deles estarem aptos à aposentação e outra parcela investindo em participação de novos certames que lhes ofereçam maiores benefícios e vantagens financeiras.

Registre-se que no período de jul2025 a nov2025 ocorreu 1 vacância para posse em cargo inacumulável; e encontra-se em andamento uma segunda vacância com previsão de posse para o dia 01/12/2025. Além disso, existem outros servidores do quadro efetivo aguardando nomeação para provimento em outros órgãos da Administração Pública Federal.

Algumas estratégias desenvolvidas pela CGGP em conjunto com a alta administração para recompor essa força de trabalho são:

- adesão ao Sistema de Dimensionamento da Força de Trabalho – DFT;
- manutenção do Programa de Gestão de Desempenho – PGD;
- solicitação de autorização para concurso público;
- criação de um plano de carreiras e salários mais aderentes às atividades da Autarquia;
- solicitação de mais GSISTEs para a Autarquia;
- contratação de terceirizados; e
- elaboração do Edital n.º 736, de 26 de junho de 2025, publicado no Sigepe Oportunidades, para seleção de servidores públicos para exercício na Sudene, com vistas à composição da força de trabalho.

3.3.2 Coordenação de Desenvolvimento, Assistência ao Servidor e Legislação de Pessoal - CODAS

À Divisão de Desenvolvimento, Assistência ao Servidor e Legislação de Pessoal, como unidade integrante da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas, da Diretoria de Administração compete:

Propor e acompanhar a aplicação das normas e legislação de pessoal, bem como, orientar, acompanhar e avaliar a execução das atividades de desenvolvimento e capacitação de pessoas.

As principais atividades da unidade envolvem:

Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP);
Análises de Legislação de Pessoal e Avaliações de Desempenho;
Qualidade de Vida no Trabalho e Saúde do Servidor;
Programa de Estágio.

Execução PDP 2025

O investimento na qualificação do servidor é uma das prioridades da Sudene. A preocupação em disponibilizar ferramentas para melhoria do desempenho do servidor norteia as atividades da CGGP.

Referente ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), considerando o período de **julho a novembro/2025**, aproximadamente 6% dos servidores participou de capacitações em diferentes modalidades. Foram 08 eventos, dos quais 01 refere-se a mestrado - ainda em curso. A maioria das capacitações realizadas foi de curta duração na modalidade de ensino à distância ou remoto.

Ademais, atendendo a solicitação da Diretoria de Administração, a Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas está conduzindo a organização de processo administrativo interno, no âmbito do processo nº 59336.001739/2025-56, com o objetivo de regulamentar a concessão da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso. A iniciativa busca não apenas preencher uma lacuna normativa existente nesta Superintendência, mas também incentivar, de forma mais atrativa, a participação dos servidores em ações de capacitação, desenvolvimento e atividades correlatas. Em resumo:

CAPACITAÇÕES	
Investimento	R\$ 43.714,49
Eventos realizados	11
Servidores Capacitados	08
Participações em capacitação	08

Os eventos buscaram atender diferentes necessidades de desenvolvimento registradas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2025 e abordaram temáticas como: Licitações e Contratos, Atividade Correccional, Ética no Serviço Público, Lei Geral de Proteção de Dados, Análise de Dados, Convênios e Instrumentos Congêneres, Liderança, Gestão de Riscos, Redação Oficial, Políticas Públicas, Dimensionamento da Força de Trabalho, Governança, Gestão de Conflitos, Aprimoramento de Conhecimentos na Área de Gestão de Pessoas, Desenvolvimento Sustentável. Aprimorar conhecimentos relativos aos ETPs e utilização do Building Information Modelling - BIM ou tecnologias e processos mais avançados.

Análises de Legislação de Pessoal

Segue as principais atribuições e atividades desenvolvidas pela Divisão de Desenvolvimento, Assistência ao Servidor e Legislação de Pessoal (CODAS), vinculada à Coordenação-Geral de

Gestão de Pessoas (CGGP), no âmbito da legislação de pessoal e da gestão de pessoas na Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste (SUDENE).

Elaboração Normativa e Estudos Técnicos

A CODAS desempenha atividades contínuas de análise e produção normativa relacionadas à gestão de pessoal, dentre as quais se destacam:

- Realização de estudos e pesquisas para elaboração de editais de seleção de estagiários e reposição de vagas.
- Realização de estudos e pesquisas para contratações – agência de estágio, plano de saúde e profissionais de saúde.
- Produção de propostas de normativos internos (portarias, instruções normativas, orientações e regulamentos).
- Elaboração de despachos, notas técnicas, pareceres e ofícios para suporte jurídico-administrativo às unidades da CGGP. Preparação e divulgação de atos normativos por meio de Boletins Mensais e Especiais.
- Análises de legislação referente a direitos, deveres, benefícios, responsabilidades e rotinas de pessoal.
- Instrução de processos para concessão de horário especial a servidor estudante.

Programa de Gestão e Desempenho – PGD

A CODAS/CGGP atua diretamente na implementação, normatização e acompanhamento do Programa de Gestão e Desempenho da Sudene, contemplando:

- Análise e operacionalização da Portaria SUDENE nº 229/2024 e demais normas correlatas.
- Definição e acompanhamento das modalidades de execução: presencial, teletrabalho parcial e integral.
- Estabelecimento de critérios de elegibilidade e regras de adesão ao PGD.
- Estruturação e análise dos Planos de Trabalho, com metas, entregas e indicadores de desempenho.
- Orientações relacionadas à dispensa de registro de frequência para participantes do PGD.
- Procedimentos de desligamento voluntário ou por decisão da Administração.
- Revisão das Portarias 122/2021 e 203/2023 no que se refere ao teletrabalho.

Avaliação de Desempenho e Gratificações

A unidade presta apoio essencial aos processos avaliativos que impactam diretamente a remuneração e progressão dos servidores, incluindo:

- Estudos para atualização dos instrumentos de Avaliação de Desempenho Individual (GDPGPE e GDACE).
- Monitoramento contínuo do desempenho de servidores para fins de pagamento da GDPGPE (Portaria nº 98/2010).
- Procedimentos de análise e acompanhamento da concessão da GSISTE conforme Portaria nº 208/2024.
- Levantamento, justificativa e definição de postos de trabalho críticos para fins de distribuição de gratificação.

Saúde do Servidor – SIASS

Nas atribuições voltadas à gestão de saúde, a CODAS conduz:

- Manutenção e atualização de informações do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS).
- Organização, instrução e acompanhamento de processos de perícia médica oficial.
- Arquivamento e guarda de exames periódicos, admissionais e outros documentos de saúde ocupacional.
- Acompanhamento de acordos de cooperação para atendimento via unidades SIASS.
- Apoio técnico em processos de contratação relacionados à saúde e bem-estar dos servidores.

Desenvolvimento, Capacitação e Qualidade de Vida no Trabalho.

No que tange ao desenvolvimento institucional e ao bem-estar dos servidores, a CODAS atua em:

- Elaboração, execução e monitoramento do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP).
- Planejamento de ações de capacitação e desenvolvimento de competências.
- Gestão de iniciativas ligadas à valorização do servidor e clima organizacional.
- Análise e atualização do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho, alinhado às diretrizes do SIPEC e SIASS.

Ética, Disciplina e Processos Administrativos.

Em conformidade com a Resolução DC / SUDENE nº 725/2022, a CODAS também possui atribuições relacionadas à integridade funcional:

- Adoção de ações preventivas e repressivas referentes à ética e disciplina dos servidores.

- Elaboração de notas técnicas, pareceres e outras manifestações para subsidiar processos disciplinares.
- Suporte técnico às comissões encarregadas de procedimentos investigativos e disciplinares.
- Acompanhamento de ações judiciais relacionadas a servidores.

Coordenação Institucional, Registros e Acompanhamentos.

A CODAS/CGGP desenvolve atividades de articulação e suporte institucional, dentre elas:

- Assessoramento às Procuradorias, Consultorias Jurídicas e órgãos de controle em temas de pessoal.
- Apoio à contratação de serviços vinculados à gestão de pessoas (plano de saúde, agentes integradores, psicoterapia, médico, maetrina etc.).
- Articulação com o SIPEC para alinhamento de políticas e diretrizes de gestão de pessoas.
- Participação na elaboração do Relatório de Gestão Anual, fornecendo dados e análises na área de pessoal.
- Supervisão e orientação sobre o correto uso dos sistemas de cadastro funcional.

Programa de Bem Estar e Qualidade de Vida no Trabalho, “Um Novo Olhar”

A Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas (CGGP), por meio da Coordenação de Administração e Serviços (CODAS), tem demonstrado um compromisso consistente com a valorização e o bem-estar de seu corpo funcional, incluindo servidores ativos, estagiários e colaboradores terceirizados. As iniciativas implementadas refletem uma cultura organizacional humanizada e alinhada ao Mapa Estratégico da SUDENE, especialmente na perspectiva de Aprendizado e Crescimento, fortalecendo o desenvolvimento contínuo, a valorização das pessoas e a observância do princípio constitucional da eficiência previsto no art. 37, caput, da Constituição Federal.

Programa de Qualidade de Vida no Trabalho: “Um Novo Olhar”

O Programa Qualidade de Vida no Trabalho: Um Novo Olhar, estruturado pela CGGP/CODAS, constitui o eixo central das políticas de bem-estar institucional, com execução prevista para 2025. Sua concepção atende às diretrizes do Decreto nº 9.739/2019, que reforça a adoção de boas práticas de gestão de pessoas na Administração Pública Federal, e às recomendações da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre ambientes saudáveis e produtivos. O programa integra demandas individuais e organizacionais, buscando fortalecer a saúde ocupacional, aperfeiçoar as condições de trabalho e criar um ambiente institucional favorável ao desempenho eficiente e sustentável.

Saúde Física e Saúde Mental – Ações Estruturantes

O eixo de saúde do programa contempla ações preventivas, assistenciais e educativas voltadas à proteção e promoção da saúde física e mental dos trabalhadores da SUDENE. Em conformidade com a Instrução Normativa nº 15/2022, que regulamenta o Subsistema Integrado

de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS), a CODAS está em processo de contratação dos **exames médicos periódicos**, obrigatórios para a promoção da saúde ocupacional e para a detecção precoce de agravos. Tais exames são essenciais para monitoramento da capacidade laboral, prevenção de doenças crônicas e identificação de riscos associados ao trabalho, atendendo também às diretrizes de vigilância em saúde do trabalhador aplicáveis ao serviço público.

Além disso, estão sendo ofertados **atendimentos de Clínica Médica Geral**, destinados à avaliação, orientação e acompanhamento de condições de saúde de trabalhadores, atuando tanto no caráter assistencial imediato quanto na prevenção de doenças. A presença do profissional médico na Instituição contribui para a redução do tempo de resposta no atendimento de demandas de saúde e para a efetividade das ações de prevenção.

O setor de **Enfermagem** desempenha função estratégica e contínua, oferecendo atendimentos específicos, acolhimento imediato e apoio técnico para gestão de agravos físicos e emocionais. A Enfermagem cumpre papel central na promoção da saúde no ambiente de trabalho, com monitoramento básico de sinais vitais, primeiros atendimentos, acompanhamento de intercorrências e integração com os demais serviços de saúde. Além disso, desenvolve campanhas educativas e ações de conscientização, como as realizadas nos meses de Setembro Amarelo (saúde mental) e Outubro Rosa (saúde da mulher), reforçando a cultura preventiva e ampliando o alcance das políticas de saúde da Sudene.

Atuação Preventiva e Terapêutica da Fisioterapia

A oferta de serviços de Fisioterapia representa um avanço significativo na política de bem-estar. As avaliações fisioterapêuticas gratuitas voltam-se à prevenção e ao tratamento de disfunções musculoesqueléticas, problemas posturais e agravos relacionados à ergonomia do trabalho. A atuação desse profissional inclui ginástica laboral, palestras educativas, workshops de ergonomia e acompanhamento terapêutico, observando as diretrizes da NR-17 (Ergonomia). Essa iniciativa contribui para a redução do absenteísmo, para o retorno funcional mais eficiente e para o aumento da qualidade de vida no ambiente laboral.

Cuidado com a Saúde Mental, o Bem-Estar Emocional e o Projeto Fortalecer

A CGGP/CODAS adota uma política ativa e integrada de promoção da saúde mental. O serviço de Psicologia oferece escuta qualificada, apoio emocional, mediação de conflitos, orientação psicossocial e ações de prevenção ao adoecimento mental. Esse conjunto de atividades integra o Projeto Fortalecer, inserido no Programa Qualidade de Vida no Trabalho: Um Novo Olhar, com foco na Psicologia do Trabalho. O projeto estrutura intervenções planejadas baseadas nas orientações técnicas do Ministério da Gestão e da Inovação e nas recomendações da Organização Mundial da Saúde relacionadas à saúde mental ocupacional. Seu objetivo é fortalecer vínculos, promover o autocuidado, prevenir adoecimentos psíquicos e aprimorar as relações socioprofissionais de forma contínua e institucionalizada.

Desenvolvimento Humano, Cultura e Integração Institucional

As ações de desenvolvimento humano incluem iniciativas culturais que valorizam o conhecimento regional e fortalecem a identidade institucional. Nesse sentido, destaca-se o seminário “Na Trilha do Mestre”, conduzido com a participação de João Suassuna, neto de Ariano Suassuna, que proporcionou aos participantes contato com a história, a arte e a cultura nordestina.

A CODAS também conduz ações de integração de novos estagiários, abrangendo áreas diversas como Psicologia, Fisioterapia, Ciências Biológicas, Geografia, Estatística, TI, Direito e Administração, entre outras. Essa prática favorece a convivência, fortalece o aprendizado interdisciplinar e atende às atuais diretrizes de gestão de pessoas que incentivam o desenvolvimento de talentos e a diversidade acadêmica.

Fortalecimento do Convívio Social e Valorização do Corpo Funcional

O convívio social é fortalecido por meio de ações de celebração e integração, como a comemoração do Dia do Servidor Público, promovida em restaurante próximo à sede da Sudene. O evento reuniu servidores, estagiários e colaboradores, favorecendo o relacionamento interpessoal, o engajamento e o bem-estar coletivo, alinhado às recomendações contemporâneas de gestão de pessoas voltadas ao reconhecimento e à valorização do trabalhador.

Promoção da Cultura por Meio da Música – Coral Canta Sudene

A promoção da cultura também ocorre por meio do projeto musical que instituiu o coral **Canta Sudene**, conduzido por maestrina contratada. O projeto tem como objetivo desenvolver a cultura institucional através da música, estimular a expressão artística e fortalecer o sentimento de pertencimento. O coral possui participação ativa nas celebrações e atividades institucionais, apresentando-se sempre que há datas festivas ou seminários relevantes. Entre os meses de julho e novembro, o coral realizou apresentações no seminário com João Suassuna, nas ações do Setembro Amarelo e durante o Outubro Rosa, contribuindo para a harmonização do ambiente laboral e para o enriquecimento cultural dos trabalhadores.

Reflexos Institucionais e Relevância das Ações Implementadas

As ações implementadas pela CGGP/CODAS, incluindo assistência à saúde em caráter multidisciplinar, campanhas educativas, atividades terapêuticas, programas de apoio psicossocial, iniciativas culturais e ações de integração, consolidam um modelo de gestão de pessoas humanizado, legalmente fundamentado e alinhado às melhores práticas da Administração Pública. Os impactos dessas ações são observados na redução do absenteísmo, no fortalecimento do clima organizacional, no aumento da produtividade e na melhoria da eficiência do serviço público prestado pela SUDENE.

Atendimentos aos servidores:

As iniciativas de promoção de saúde desenvolvidas pela CODAS/CGGP abrangem todos os servidores da Autarquia, além de estagiários e colaboradores. No período de julho a novembro de 2025, foram conduzidas as seguintes ações:

Quanto aos serviços de enfermagem, serão apresentados, na tabela abaixo, os dados referentes aos atendimentos prestados aos servidores ativos, estagiários e colaboradores da Sudene, no período acima referido.

ATENDIMENTOS DE ENFERMAGEM	
Medicação via oral	64
Aferição de Pressão Arterial	82
Antissepsia de Ferimento - Curativo	28

Medição de Glicose Capilar - HGT	4
Agendamento de Perícia ou Junta Médica para servidores na Unidade SIASS/UFPE	10
Homologação de Atestado Médico para servidores no Sistema Siape-Saúde	13
Aferição de Temperatura Corporal	6
Registro de Afastamento de Servidores por Licença Médica	34

Quanto às demais ações desenvolvidas no campo da saúde, seguem abaixo os dados consolidados referentes aos atendimentos realizados, abrangendo consultas clínicas, atendimentos psicoterapêuticos e sessões de fisioterapia. Esses serviços foram direcionados aos servidores ativos, estagiários e colaboradores da Sudene, no período de julho a novembro/2025 o objetivo é de promover o acompanhamento contínuo, o cuidado integral e o suporte necessário ao bem-estar dos públicos atendidos.

TIPO DE ATENDIMENTO	QUANTITATIVO
Atendimento médico	219
Atendimento psicoterápicos	116
Atendimento fisioterápicos	563

Quanto ao “Coral Canta Sudene”, iniciativa conduzida pela CGGP por meio da CODAS, representa uma ação significativa para o fortalecimento da cultura organizacional, ao incentivar a expressão artística e valorizar a música no ambiente de trabalho. Com ensaios semanais que promovem integração e convivência entre os participantes, o coral não apenas contribui para a realização de eventos institucionais, mas também oferece um momento de descontração e cuidado com a saúde emocional dos trabalhadores. A atividade estimula o sentimento de pertencimento, favorece a cooperação e reforça a importância da cultura como instrumento de promoção de bem-estar e qualidade de vida no trabalho.

Segue abaixo o número de ensaios e eventos os quais o Coral se apresentou:

TIPO DE ATIVIDADE	QUANTITATIVO
Ensaios	36
Apresentações	2

Programa de Estágio

O Programa de Estágio da Sudene visa propiciar uma oportunidade de complementação do ensino e da aprendizagem, por meio da participação do estudante em situações reais de preparação profissional, no ambiente de trabalho produtivo, propiciando-lhe conhecimentos teóricos e práticos imprescindíveis à sua inserção social e cultural.

Os estagiários são admitidos na forma da Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, onde os candidatos devem ter matrícula e frequência regular em Instituições de Ensino Superior, cujos cursos sejam reconhecidos pelo Ministério da Educação.

A Sudene publicou, no Diário Oficial da União, em abril/2025, um edital para processo seletivo de contratação de novos estagiários que já foi findado, nas áreas de Direito (2), Design Gráfico (1), Administração de Empresas, Administração Pública ou Secretariado Executivo (4), Jornalismo (1), Geografia (2), Engenharia Civil (2), Economia (3), Ciências Contábeis (2) Fisioterapia ou Terapia Ocupacional (1), Ciências Sociais, Serviços sociais ou áreas afins (1), Ciências Biológicas ou Ciências Ambientais (1), Psicologia (1), Estatística ou Gestão de Informação (1) e cadastros de reservas para as áreas de Agronomia, Engenharia Ambiental ou Florestal, Engenharia da Pesca, Arquitetura e ou Urbanismo, Curso de Letras (bacharelado em inglês), Sistema da Computação, Análise de Desenvolvimento de Sistema, Sistema de informações ou afins, Relações Internacionais ou Relações Públicas. As vagas que foram preenchidas de imediato tinham e têm como objetivo que os estudantes desempenhem atividades nas unidades compatíveis com os seus respectivos cursos de graduações, conforme demonstrado na tabela a seguir no item “*Análise de Quantitativo de Estagiários.*” (Tópico 4.4.1.)

Cada estagiário tem um plano de trabalho para o desenvolvimento das atividades em sua unidade e passa por avaliações periódicas (semestrais), o que possibilita acompanhar o desempenho dos estudantes e serve como instrumento para a chefia no momento de renovação de contrato. É também ferramenta importante para o crescimento profissional do estagiário, pois permite identificar seus pontos fortes e pontos de atenção.

A Coordenação de Desenvolvimento, Assistência ao Servidor e Legislação de Pessoal também procura, através de cartilhas informativas e reuniões, propiciar aos estagiários e seus supervisores conhecimento da legislação e procedimentos internos referentes a estágio.

Com a publicação da Instrução Normativa Nº 213, de 17 de dezembro de 2019, ficou estabelecido:

Art. 7º O quantitativo de estagiários nos órgãos e entidades corresponderá, no máximo, a 8% (oito) da sua força de trabalho, observada a dotação orçamentária.

§ 1º Para fins do disposto no caput, considera-se força de trabalho do órgão ou entidade da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, o quantitativo de cargos efetivos, cargos comissionados, funções de confiança, e os empregados públicos da Lei nº 8.878, de 11 de maio de 1994.

§ 2º – Sobre o número efetivo de estagiários contratados pelo órgão ou entidade, aplicam-se os seguintes percentuais:

I – 10% das vagas de estágio reservadas aos estudantes cuja deficiência seja compatível com o estágio a ser realizado, nos termos do § 5º do art. 17 da Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008; e

II – 30% das vagas de estágio reservadas aos estudantes negros, nos termos do Decreto nº 9.427, de 28 de junho de 2018.

§ 3º A distribuição das vagas de que trata o caput entre os estagiários de nível superior nas modalidades graduação e pós graduação, ensino médio e de educação profissional, ficará a critério do órgão ou entidade, observada a sua disponibilidade orçamentária.

A nova legislação prevê o quantitativo de estagiários de 8% da força de trabalho da instituição, o que significa no momento 16 estudantes. A diminuição do quadro de servidores por questões de aposentadoria e vacância acabaram por diminuir o número de estagiários da Autarquia para 15 estudantes. No entanto, a Instrução Normativa nº 213, de 2019, art. 7º, §7º prevê autorização para contratação de estagiários de nível superior em número acima do limite supramencionado, desde que haja fundamentação na razoabilidade, no interesse público e, igualmente, respeitando a dotação orçamentária vigente.

Análise do Quantitativo de Estagiários:

Atualmente possuímos 16 (dezesesseis) estagiários de nível superior, buscando atender à demanda das diversas Unidades Administrativas, sendo 13 (treze) com bolsas no valor de R\$ 1.125,69 (um mil, cento e vinte e cinco reais e sessenta e nove centavos) e auxílio-transporte no valor de R\$ 220,00 (duzentos e vinte reais) mensais, para 30 horas semanais, e mais 3 (três) estagiários de com bolsa estágio de R\$ 787,98 + 220,00 de auxílio-transporte, para 20 horas semanais, todos recebendo bolsa devidamente reajustada pela IN 213/2019

Quadro Atual do Programa de Estágio da SUDENE:

NOME	CURSO	SETOR
Adrielly Barbosa de Araújo	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	CGDS
Aeley Maria Silva Moura dos Santos	PSICOLOGIA	CGGP
André Luiz Dutra do Amaral Filho	GEOGRAFIA	CGEP/COAE
Eduardo Enmanoel Amaral Ferreira	ESTATÍSTICA	CGEP/COAE
Erlana Maria Bezerra Gomes	AGRONOMIA	CGDS
Flávia Fernando da Silva	CIÊNCIAS SOCIAIS	CGCP
Juane de Caldas Pinheiro Bezerra	FISIOTERAPIA	CGGP
Karina Maria Gomes da Silva	AGRONOMIA	CGDF
Lídia Maria Alves do Nascimento	DIREITO	CGGP
Manuele Mendes de Medeiros	JORNALISMO	ASCOM
Marcio da Rocha Teixeira Neto	ADMINISTRAÇÃO	CGGP
Pedro Ferreira Gonçalves	ECONOMIA	CGDF
Pedro Guilherme Oliveira de Souza Ferreira	SISTEMA DE INFORMAÇÃO	CGLCI
Thamires Fátima dos Santos Cruz	DIREITO	PF/SUDENE
Vitor Alexandre Vasconcelos Vieira	GEOGRAFIA	CGEP/COAE
Wellington Mariano Pedro	ECONOMIA	CGEP/COAE

4 Auditoria Geral

Principais ações da Auditoria Geral da Sudene executadas no período de julho a 15 de novembro/2025 (mais relevantes)

A Auditoria Geral, órgão seccional desta Autarquia Federal, tem como suas atribuições, em linhas gerais, o assessoramento à Diretoria Colegiada e a Superintendência, cabendo-lhe atuar de forma avaliativa, consultiva e apurativa, aplicando seus procedimentos nas instâncias de governança, de gestão orientada por riscos, e nos controles internos implementados pela Instituição, observando a execução orçamentária, financeira e patrimonial em cumprimento ao Art. 19 do Decreto n.º 11.056, de 29 de abril de 2022, Regimento Interno, desta autarquia Federal.

Através de procedimentos de auditorias avaliativas realiza aferição da correta aplicação dos recursos federais liberados pelo Fundo de Desenvolvimento do Nordeste – FDNE, pelas transferências voluntárias via Convênios firmados pela Sudene, bem como avalia a aplicação dos procedimentos adotados na concessão de Incentivos Fiscais Federais, em consonância com as respectivas legislações vigentes.

Seus trabalhos de consultoria estão voltados para apresentar sugestões de melhorias direcionadas para o ambiente de controle interno da Instituição, compliance, objetivando minimizar riscos de ocorrência de indícios de irregularidades na execução dos mesmos, bem como recomenda, quando necessário, a aplicação das penalidades pertinentes.

As atividades decorrentes de denúncias de irregularidades ou conhecimento de indícios de irregularidades administrativas são apuradas através de procedimentos específicos destinados a esse fim apurativo.

A seguir relacionamos as principais atividades desenvolvidas pela Auditoria Geral, com uma síntese das mais relevantes no período de julho a 15 de novembro/2025, que foram iniciadas em decorrência do Plano Anual de Atividades de Auditoria – PAINT do exercício de 2025, e também em decorrência de demandas internas oriundas da alta gestão (Superintendente, Diretores), conforme tabela a seguir:

Processo SEI	OBJETO	TIPO	SITUAÇÃO	RESULTADO
59336.000436/2025-16	Ordem de Serviço nº 02/2025 Auditoria no macroprocesso: Promoção do Desenvolvimento Regional	Avaliação	Em andamento	-
59336.000439/2025-50	Ordem de Serviço nº 03/2025 Auditoria no processo de gestão de Tomada de Contas Especiais	Avaliação	Em andamento	RAUDINT Preliminar
59336.002033/2025-10	Ordem de Serviço nº 09/2025 Auditoria no macroprocesso Gestão de Pessoas	Avaliação	Em andamento	-
59336.002034/2025-56	Ordem de Serviço nº 10/2025 Auditoria no macroprocesso Gestão do Desenvolvimento Organizacional e da Inovação	Avaliação	Em andamento	-
59336.003041/2025-75	Ordem de Serviço nº 11/2025 Análise da e-TCE3054/2024	Avaliação	Concluído	Parecer de Auditoria Interna nº 07/2025

Processo SEI	OBJETO	TIPO	SITUAÇÃO	RESULTADO
59336.003698/2025-32	Ordem de Serviço nº 12/2025 Análise da e-TCE3044/2024	Avaliação	Concluído	Parecer de Auditoria Interna nº 08/2025
59336.003176/2025-31	Ciência e providências quanto ao Ofício 38933/2025 TCU/Seproc de 11/09/25 – Convite para participação em evento	Demanda Externa	Concluído	Despacho AUD 0838626 17/09/2025
59336.001318/2024-44	Ciência, providências e monitoramento quanto ao atendimento das recomendações da CGU sobre a Auditoria Anual de Contas do MIDR (Relatório de Avaliação Final – Auditoria 1358261)	Demanda Externa	Em atendimento	Despacho AUD 0832302 01/09/2025
59336.002712/2025-81	Ciência e providências quanto ao Ofício 3362/2025 TCU/Seproc de 13/08/25 – Solicitação de participação em pesquisa	Demanda Externa	Concluído	Despacho AUD 0827304 19/08/2025
59336.002556/2025-58	Ciência, providências e monitoramento quanto ao Ofício nº 10359/2025/GAB-PE/PERNAMBUC O/CGU de 04/07/25 quanto ao atendimento das recomendações da CGU sobre a Assessoria à Autoavaliação em Integridade Pública	Demanda Externa	Em atendimento	Despacho AUD 0824100 12/08/2025
59336.002113/2025-67	Ciência e providências quanto ao Ofício 24867/2025 TCU/Seproc – Notificação do Acórdão 1372/2025-TCU-P	Demanda Externa	Em atendimento	Despacho AUD 0813508 10/07/2025
59336.002085/2025-88	Ciência e providências quanto ao Ofício 26071/2025 TCU/Seproc – Notificação do Acórdão 4118/2025-TCU-1C	Demanda Externa	Em atendimento	Despacho AUD 0813030 08/07/2025
59336.002030/2025-78	Ciência e providências quanto ao Ofício 0033/2025 TCU/AudSustentabilidade – Requisição de informações e/ou documentos	Demanda Externa	Em atendimento	Despacho AUD 0812555 07/07/2025
59336.004337/2025-11	Ciência e providências quanto à Solicitação de Auditoria nº 03 - Auditoria 1828941 CGU	Demanda Externa	Em atendimento	Despacho AUD 0865524 12/11/2025
59336.003451/2024-35	Ciência e providências quanto ao Ofício 45185/2025 TCU/Seproc – Notificação do Acórdão 2099/2025-TCU-P	Demanda Externa	Em atendimento	Despacho AUD 0859815 30/10/2025
59336.004180/2023-54	Ciência e providências quanto ao Relatório de Avaliação Preliminar – Auditoria 1366668 CGU – Gestão do FDNE	Demanda Externa	Em atendimento	Despacho AUD 0857718 23/10/2025
59336.004013/2025-75	Ciência sobre início de trabalho de auditoria anual de contas do exercício de 2025 no MIDR	Demanda Externa	Em atendimento	Despacho AUD 0857386 23/10/2025

5 Ouvidoria

Destaque das ações da Ouvidoria da Sudene e da Ouvidoria do FNE

Atendimento às demandas no período de janeiro a outubro /2025

TIPOS DE DEMANDAS	QUANTIDADE
Acesso à Informação	98
Solicitação	35
Comunicação	14
Reclamação	03
Denúncia	03
Sugestão	01
Elogio	01
TOTAL	182

Ouvidoria da Sudene (via e-Mail)

TIPOS DE DEMANDAS	QUANTIDADE
Solicitações diversas	993

Ouvidoria do FNE (via Plataforma Fala.BR)

TIPOS DE DEMANDAS	QUANTIDADE
Comunicação	05
Reclamação	07
Solicitação	03
Denúncia	02
Outros	01
TOTAL	18

6 Coordenação-Geral de Gestão Institucional - CGGI

Levantamento das atividades realizadas pela Coordenação-Geral de Gestão Institucional – CGGI

DE 07/2025 A 11/2025

Revisão do PEI Sudene 2024-2027

Após a revisão da identidade organizacional e dos objetivos estratégicos do PEI Sudene 2024-2027 está sendo realizada a revisão do portfólio de projetos estratégicos da Sudene, com a contratação de uma consultoria para detalhamento de projetos estratégicos da Sudene, via PRODOC BRA 17/019.

A contratação da consultoria não apenas otimiza a gestão estratégica e a execução dos projetos, mas também fortalece as capacidades institucionais da Sudene. A formação técnica de gestores e técnicos da Sudene, além da metodologia e sistemas desenvolvidos garantirá a continuidade das ações, mesmo após o término do contrato, proporcionando uma base sólida para que as práticas desenvolvidas possam ser replicadas e aprimoradas ao longo do tempo.

Monitoramento dos projetos estratégicos da Sudene

Através de reuniões com a alta gestão para acompanhamento dos projetos (CGRC), a CGGI realizou o monitoramento dos projetos estratégicos e priorizados pela Gestão da Sudene, resultando em uma reunião para apresentação do andamento dos projetos estratégicos e discussão de estratégias para a concretização destes. Também foi elaborada uma ata de encaminhamentos desta reunião e a alimentação do Banco de encaminhamentos das reuniões de Monitoramento de projetos estratégicos da Sudene.

Monitoramento do PEI MIDR

Foram realizadas reuniões junto às unidades da Sudene; consolidação do resultado das reuniões e inserção dos dados consolidados no SISPLAN – Sistema de Planejamento do MIDR. Foram realizados monitoramentos e atualização da execução das etapas das iniciativas sob responsabilidade da Sudene em julho, agosto, setembro e outubro de 2025.

Acompanhamento do orçamento

Ao longo de 2025, foi realizado o acompanhamento constante do orçamento, visando adequações necessárias na parte qualitativa do orçamento, com revisão de ações e criação de novo plano orçamentário na ação 0355 para refletir as alterações decorrentes da Lei nº 15.102, de 15 de janeiro de 2025, que trata da liberação para financiamento de aquisição de participações societárias preferenciais, sem direito a voto, de companhias concessionárias de serviços públicos abrangidas no Decreto nº 11.632, de 11 de agosto de 2023 (Programa de Aceleração do Crescimento – Novo PAC), mediante requisição dessas, caso tenham projetos aprovados no âmbito dos respectivos Fundos, independentemente de aditivo contratual.

Além disso, é realizado o acompanhamento constante da execução físico-financeira do orçamento, realizando ajustes nos projetos e atividades quando necessário.

Acompanhamento das Metas Institucionais

A metas institucionais para o período de outubro/2024 a setembro/2025, aprovadas no Plano de Ação da Sudene disponível na [Portaria Sudene nº 224, de 19 de setembro de 2024](#), foram monitoradas para avaliação do atingimento das metas e de identificação de possíveis desvios que ensejem em ajustes no Plano de Ação. A sua apuração final encontra-se na [Portaria Sudene nº 254, de 24 de outubro de 2025](#).

Além disso, foi elaborado e aprovado o Plano de Ação da Sudene que contém as metas institucionais para o período de outubro/2025 a setembro/2026, por meio da [Portaria Sudene nº 250, de 16 de setembro de 2025](#).

Monitoramento da prestação de contas e da transparência ativa

Trata-se do monitoramento constata da prestação de contas e transparência ativa, através de consulta à página Transparência e Prestação de Contas do site da Sudene; de tratativas com as unidades responsáveis pelos itens de prestação de contas; e, por fim, de elaboração de relatórios, que são apresentados à alta gestão.

Monitoramento do Programa de Gestão e Desempenho (PGD)

Consiste no monitoramento dos planos de entrega e de trabalho elaborados no PGD Petrvs; ações conjuntas com CGLCI e CGGP para funcionamento do PGD Petrvs; atendimento às demandas do MGI relacionadas à Rede PGD; e realização de análise sobre planos de entregas cadastrados, aprovados, executados e avaliados no PGD Petrvs desde a sua implementação, em novembro de 2024.

Organização técnica da reunião do Condel/Sudene

De forma geral, a atividade consiste na organização técnica do roteiro, proposições e resoluções dos itens de pauta para as reuniões do Condel/Sudene, além da reunião preparatória. Dentre as especificações dessas atividades está o alinhamento técnico sobre a reunião entre Sudene e MIDR; monitoramento das análises técnicas e respectivas aprovações na Diretoria Colegiada para definição como itens de pauta; elaboração de roteiro da reunião do Comitê Técnico e apresentação (slides); elaboração de minutas de proposição e de minutas de resolução; Ofício-convite para a reunião enviado aos Conselheiros e documentação técnica disponibilizada no site da Sudene; realização da reunião do Comitê Técnico (realizado em 04/06/2025 e uma nova reunião a ser realizada em 25/11/2025); atualização das Proposições e Minutas de Resolução e disponibilização no site; elaboração de roteiro da reunião do Condel e apresentação (slides); realização da 36ª reunião do Condel (as tentativas de realização da reunião ocorreram em 17/06 e 07/08/2025, com previsão de nova reunião em 09/12); envio, ao MIDR, das Resoluções aprovadas e suas documentações posteriormente à realização das reuniões.

Organização técnica das reuniões do CORIFF

De forma geral, a atividade consiste na organização técnica do roteiro e dos itens de pauta para as reuniões do Comitê Regional das Instituições Financeiras Federais (CORIFF). Foram realizadas 2 reuniões do CORIFF, em 01/07/2025 e 21/10/2025 e 2 reuniões do Grupo Técnico do CORIFF, em 19/09/2025 e 15/10/2025. Nestas reuniões foram programados e coordenados os eventos de *road shows* e *webinar*, em formato de *live*, para divulgação da abertura das inscrições do edital da “Chamada Nordeste” nos estados que ainda não tinham recebido a

ação; inserção da Associação Nordeste Forte como parceiros na etapa de divulgação do chamamento público; balanço do números da Chamada Nordeste (total de empresas inscritas, projetos inscritos, valores dos recursos solicitados) e próximos passos após o encerramento das inscrições (designação de pontos focais para a etapa de organização dos dados, avaliação e seleção dos planos de negócios inscritos, e alinhamento de ações de proteção de dados sensíveis com as instituições financeiras e de articulação participantes).

Também foram discutidas novas estratégias relacionadas aos desafios setor do saneamento básico e esgotamento, a partir do panorama de demandas e desafios deste setor apresentado pela Associação Brasileira das Empresas Estaduais de Saneamento (AESBE) e representantes afiliados de cada estado da área de atuação da Sudene; divulgação do resultado Inovacred no Nordeste; informativo sobre ação de contratação de consultoria para o desenvolvimento de soluções financeiras regionais e promoção da integração entre os atores do sistema de fomento, inovação e investimento para o Laboratório de Inovação Financeira do Nordeste; os avanços da construção da carteira de Projetos Estruturantes do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste (PRDNE); apresentação da proposta do Projeto Conexões de Inovação Aberta NE; discussão da necessidade de Fortalecimento das Agências de Fomento; Divulgação da Chamada Caatinga Viva e discussão sobre a criação de uma Estratégia para Financiamento de uma Estrutura Turística do Nordeste, com foco em roteiros integrados e equipamentos estruturantes.

Acompanhamento da "Chamada Nordeste"

Em 28/05/2025 foi lançado o Edital da Chamada Nordeste, iniciativa inédita voltada ao financiamento de projetos de infraestrutura, serviços públicos e indústria, alinhados ao programa Nova Indústria Brasil (NIB), em Salgueiro – PE, com a presença do Presidente Lula.

Após o período para recepção de propostas, de 13 de junho a 15 de setembro de 2025, as instituições partícipes – Sudene, Consórcio Nordeste, FINEP, BNB, BNDES, CEF e BB, realizaram a análise das propostas recepcionadas, que superou a estimativa inicial de R\$ 10 bilhões.

Durante a 5ª Reunião do CORIFF, realizada em 21 de outubro de 2025, a Finep apresentou o balanço preliminar da Chamada Nordeste, destacando o expressivo resultado obtido com 246 propostas apresentadas, totalizando cerca de R\$ 130 bilhões em investimentos estimados e abrangendo todos os estados da região. As propostas demonstraram forte integração entre empresas, startups e Instituições de Ciência e Tecnologia (ICTs).

A Finep informou que o prazo de análise das propostas será concluído até 31/10/2025, permitindo maior agilidade no processo de avaliação. As instituições participantes terão oportunidade de indicar os projetos de interesse, ainda que sem caráter vinculante, para aprofundar o processo de priorização. Para isso, a indicação de pontos focais por parte de cada instituição integrante do chamamento público foi solicitada a partir de e-mail enviado às instituições financeiras pela Sudene, para que a Finep organizasse um Grupo de Trabalho específico para etapa de análise e seleção das propostas de planos de negócios inscritas no edital, com a Sudene e os representantes indicados, e iniciassem as atividades através de reuniões quinzenais no mês de outubro (03/10/2025, 17/10/2025, 31/10/2025) e no mês de novembro (14/11/2025), estando a próxima reunião marcada para 28/11/2025.

As instituições se comprometeram a colaborar na definição da dinâmica do evento de divulgação dos resultados, previsto para o dia 28 de novembro de 2025, com a participação de

autoridades federais e representantes das instituições parceiras. A Sudene e o Consórcio Nordeste assumiram a responsabilidade de contactar o MIDR, a Presidência e a Vice-Presidência da República para verificar a possibilidade de participação do Presidente ou do Vice-Presidente no evento.

7 Escritório de Representação de Brasília (EBR)

Jun – Nov/2025

O Escritório de Representação em Brasília tem como atribuições principais apoiar a Sudene nas articulações institucionais com o Congresso Nacional e órgãos da Administração Pública Federal, além de manter intercâmbio com os Poderes e entidades da sociedade civil para acompanhar e promover temas de interesse da Sudene. Também oferece assistência às unidades administrativas da Sudene na Capital Federal, com foco no apoio logístico e administrativo, e realiza a divulgação de programas e ações de desenvolvimento promovidos pela instituição. Além disso, o escritório é responsável por representar a Sudene em eventos e reuniões, conforme delegação dos seus dirigentes.

O EBR participou das seguintes ações no período solicitado:

- a) Agenda Brasil 2050;
- b) Grupo de Trabalho da Transnordestina;
- c) Agenda com a Investe Minas;
- d) Elaboração do Regulamento do FDNE;
- e) Tratativas com o Ministério do Empreendedorismo para criação da linha de crédito FNE Artesão;
- f) Participação no Plano Brasil Nordeste de Transformação Ecológica;
- g) Agendas Transversais Territoriais do PPA 2024–2027: Planos Regionais de Desenvolvimento – PRDNE, PRDA e PRDCO; e
- h) Elaboração da Programação do FNE 2026
- i) Acompanhamento da Programação do FNE