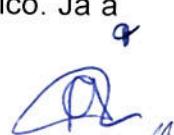




MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DO CENTRO-OESTE

Segunda Via da Ata da 20^a Reunião Ordinária de Diretoria Colegiada da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste – SUDECO, realizada em 30 de maio de 2014, em Brasília (DF).

Aos trinta dias do mês de maio do ano de 2014, com início às 10h30, nas dependências da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste (SUDECO), no SBN, Quadra 02, Lote 11, Edifício Apex Brasil, na sala Mato Grosso, em Brasília (DF), sob a presidência do Sr. **Cleber Ávila Ferreira**, Diretor-Superintendente da SUDECO, realizou-se a **20^a Reunião Ordinária da Diretoria Colegiada** da SUDECO, secretariada pelos servidores **Rodrigo Moreles Arevalos**, **Simone de Pina Zorral Sarmento**, **Vera Lúcia Alves Viana** e pela colaboradora **Sarah Cristina Nunes Mendes**. A reunião contou com a presença dos seguintes membros da Diretoria Colegiada: Sr. **Carlos Gardel Ribeiro**, Diretor-Adjunto de Planejamento e Avaliação; Sr. **José Augusto Scalea**, Diretor-Adjunto de Administração; e o Sr. **Everaldo Fernandes Benevides**, Diretor de Implementação e Programas e de Gestão de Fundos. Participaram da reunião, também, o Sr. **Michell Laureano Torres**, Procurador-Chefe da Procuradoria-Geral da SUDECO, o Sr. **Daniel Pereira de Araújo**, Assessor Técnico, a Sra. **Luciana de Sousa Barros**, Coordenadora-Geral de Desenvolvimento da RIDE/DF e Espaços Prioritários Substituta; o Sr. **Guilherme Lopes Laender**, Diretor-Adjunto de Administração Substituto; o Sr. **Thiago Mendes Rodrigues**, Economista da Diretoria de Planejamento e Avaliação; o Sr. **José Carlos Ferreira da Silva**, Economista da Diretoria de Planejamento e Avaliação; a Sra. **Priscilla Marotta Gardino**, Estatística da Diretoria de Planejamento e Avaliação; e a Sra. **Joicy Caetano Machado Silva**, Analista Técnico-Administrativo da Diretoria de Planejamento e Avaliação. O Diretor-Superintendente, após ter cumprimentado os presentes, colocou em votação a dispensa da leitura da Ata da 19^a Reunião da Diretoria Colegiada realizada em 22.04.2014, que foi aprovada por unanimidade. Logo depois colocou em votação a aprovação da Ata da 19^a Reunião da Diretoria, que também foi aprovada por unanimidade. Posteriormente, declarou iniciada a reunião e seguiu para os itens de pauta da 20^a Reunião Ordinária descritos a seguir. **Proposta da Diretoria de Administração:** 1. **Banco de Horas.** Apresento à consideração desta Diretoria Colegiada proposta da Diretoria de Administração no sentido de deliberar sobre a utilização do Banco de Horas para Servidores e Terceirizados da Sudeco. O Diretor-Adjunto de Administração fez uma ressalva quanto à minuta de Resolução e de Portaria que ainda não passaram pelo Procurador-Chefe da Procuradoria-Geral da Sudeco, até porque existem algumas questões internas que seriam importantes serem discutidas na reunião da Diretoria Colegiada para que sejam fixados alguns pontos, por exemplo, a questão da quantidade de horas que poderá ser levada para o próximo mês, para efeito de compensação. A Resolução se refere à questão das jornadas, cujo expediente será de 08h às 18h, podendo ser cumprido de 07h às 21h, no caso dos servidores regidos pela Lei 8.112/1990. A proposta de Resolução informa como deverá ser feito o controle de frequência no sistema de ponto eletrônico. Já a



Continuação...

2ª Via da Ata da 20ª Reunião Ordinária de Diretoria Colegiada da SUDECO, realizada em 30 de maio de 2014, em Brasília (DF).

Portaria, que é mais complexa, abrange a questão do registro de frequência e a possibilidade de limite de horas, de acordo com o artigo 14 e 15 da Proposta, que inclui o quantitativo de 44 horas positivas no máximo e de 22 horas negativas de limite para serem levadas para o mês seguinte. O Sr. José Augusto Scalea acredita que 20 horas para o mês seguinte seria o suficiente, o que resultaria em torno de dois dias e meio de folga, de compensação. A proposta foi baseada de acordo com as Portarias do Ministério da Integração, do Ministério da Saúde e do Superior Tribunal de Justiça. Outra questão é quanto o número de horas negativas que poderá permitir que os servidores recebam 22 horas para serem compensadas ou não no mês seguinte. O Sr. Cleber Ávila sugeriu a retirada do assunto de pauta e que cada Diretor indicasse um servidor de cada Diretoria para fazer essa discussão junto com o novo Coordenador de RH, considerando que o documento será discutido pelos servidores, pelos diretores, sendo submetido à *ad referendum*, em que o documento será convalidado na Diretoria Colegiada. O Interesse é que essa Portaria seja comunicada até o dia 10.06.2014, então todas as discussões devem ser realizadas durante a próxima semana. Quanto à questão da Partner, o Sr. José Augusto Scalea comunicou que foi enviada pelo jurídico da empresa uma análise em que seria possível a adoção do banco de horas para os terceirizados. A intenção é que seja aprovada o Banco de Horas ao mesmo tempo para os servidores e para os trabalhadores terceirizados, dando um tratamento para todos de maneira isonômica. O Diretor-Adjunto de Planejamento e Avaliação informa que há a possibilidade de fazer o controle do registro em livro, mas que seja dada a prioridade para que a verificação seja feita somente pelo ponto eletrônico. O Sr. José Augusto Scalea advertiu que o relógio de ponto que antes fazia o controle foi retirado por problemas técnicos e também pelo fato de nunca ter sido implementado um software de gerenciamento nos computadores das chefias. Conforme fique definida a quantidade de horas, será repassado para a Partner para que se faça a anotação na carteira devido à convenção coletiva. E que seja feita a reinstalação do relógio de ponto e a instalação do software.

Propostas da Diretoria de Planejamento e Avaliação: 2. Indicadores de Desempenho e Gestão na Sudeco. Apresento à consideração desta Diretoria Colegiada proposta da Diretoria de Planejamento e Avaliação no sentido de deliberar sobre a proposta de elaboração e implantação de indicadores de desempenho e gestão na Sudeco (responsáveis – Joicy, José Carlos, Priscilla e Thiago). Os indicadores propostos vêm no sentido de convergir com o planejamento estratégico e também no sentido de padronizar as ações da Sudeco. Uma padronização necessária no serviço público que busca adquirir a eficiência e a eficácia dos trabalhos. O Sr. Cleber Ávila ressaltou a importância da Avaliação de Desempenho dos servidores que deverá ser de forma linear, pois irá refletir diretamente na carreira, nos benefícios, nas gratificações, nas promoções e na valorização dos servidores internos. O Sr. Carlos Gardel Ribeiro destaca que a grande conquista do trabalho realizado é retirar a impessoalidade da avaliação. O Procurador-Chefe da Procuradoria-Geral da Sudeco esclareceu que as duas portarias que regulamentam a gratificação dos servidores PGPE (Plano Geral de Cargos do Poder Executivo) e a que regulamenta a GDACE (Gratificação de Desempenho de Atividade de Cargos Específicos), preveem 7 itens para a avaliação individual como, comprometimento no trabalho, iniciativa, qualificação técnica; etc. E a avaliação de desempenho institucional que também repercute na percepção da gratificação que determina a fixação das metas globais, das metas intermediárias e das metas individuais em que a Sudeco pode ser dividida em unidades de avaliação e cada unidade de avaliação pode ser divida em equipes de trabalho, em que todos esses indicadores estariam previstos na gratificação. Esses tipos de indicadores podem ser utilizados como metas e cabe a cada corpo diretivo

Continuação...

2ª Via da Ata da 20ª Reunião Ordinária de Diretoria Colegiada da SUDECO, realizada em 30 de maio de 2014, em Brasília (DF).

da Sudeco fixar quais são as metas globais, metas intermediárias, metas individuais e quais são as metas das equipes de trabalho. E quando for publicado o resultado da avaliação tem que ser verificado se foram alcançadas as metas anteriormente fixadas. O relatório de gestão do ano passado, pois ainda não havia equipes e nem metas, é permitido que a primeira avaliação seja feita com base no relatório de gestão, porém a próxima avaliação terá que ser baseada de acordo com metas e indicadores que fundamentem o pagamento da gratificação. Segundo o Sr. Cleber Ávila, a proposta será analisada com mais atenção, pois ainda irá ser discutida com as outras áreas da Sudeco para ser submetido efetivamente para aprovação na reunião da Diretoria Colegiada, de acordo com um texto consolidado e depois de colhida a opinião de todos. A servidora Priscila Marotta Gardino comunicou que iria ter um diálogo com as outras Diretorias para poder fazer a verificação dos indicadores que ainda não foram identificados e ficou fixado o prazo de 46 dias para que sejam feitas todas as apresentações e para aprovar a proposta. O Sr. Michel Laureano disse que o servidor da Assessoria do Gabinete o Sr. Adriano de Sousa Cordeiro está conduzindo a elaboração dessa norma junto da servidora Maria Alice Alves Gifoni do RH. Ficou acordado que será feita a mesma apresentação realizada pelos servidores da Diretoria de Planejamento e Avaliação para todos os servidores da Sudeco e que seriam previamente agendadas as apresentações em cada Diretoria. **3. Propostas da Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos. 4. PROPOSIÇÃO N.º 16/2014. Fundo de Desenvolvimento do Centro-Oeste.** A servidora Luciana de Sousa Barros apresentou à consideração da Diretoria Colegiada a Proposição n.º 16, nos termos do Relatório de Análise de Consulta Prévia da Equipe de Engenharia, de 14.05.2014, proposta da Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos no sentido de aprovar, observando o disposto nos §§ 3º e 9º do art. 17 do Anexo ao Decreto n.º 8.067, de 14 de agosto de 2013, que aprova o Regulamento do FDCO, a Consulta Prévia da empresa RESÍDUO ZERO AMBIENTAL LTDA., CNPJ n.º 10.280.768/0001-10, que objetiva a implantação de um aterro industrial e sanitário para deposição de resíduos urbanos, industriais Classe I e II e lodo, além da incineração de resíduos de serviço de saúde (RSS) e processamento de resíduos de construção civil, com a participação de recursos do FDCO no valor de até R\$ 7.500.000,00 (sete milhões e quinhentos mil reais). O Sr. Everaldo Fernandes Benevides acrescentou que o aterro irá absorver o lixo das cidades de Goiânia, Aparecida e das cidades circunvizinhas. O Sr. Cleber Ávila expôs que o assunto dessa Proposição está vinculado à questão de infraestrutura e conservação do meio ambiente e que a Sudeco tem interesse em apoiar um projeto de cunho ambiental para a nossa região. A proposta foi aprovada por unanimidade. **5. PROPOSIÇÃO N.º 17/2014.** O Sr. Everaldo Fernandes Benevides apresentou a PROPOSIÇÃO N.º 17/2014, no sentido de aprovar a Consulta Prévia da empresa Hospital Lúcio Rebelo LTDA., nos termos do Relatório de Análise de Consulta Prévia da Equipe de Engenharia, de 21.05.2014, proposta da Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos, no sentido de aprovar, observando o disposto nos §§ 3º e 9º do art. 17 do Anexo ao Decreto n.º 8.067, de 14 de agosto de 2013, que aprova o Regulamento do FDCO. Segundo a Sra. Luciana de Sousa a Consulta Prévia da empresa HOSPITAL LÚCIO REBELO LTDA., CNPJ n.º 00.424.572/0001-06, objetiva a ampliação, modernização e implantação de suas instalações em Goiânia (GO), com o aumento de 78% de seus leitos e com a participação de recursos do FDCO no valor de até R\$ 30.691.010,16 (trinta milhões, seiscentos e noventa e um mil, dez reais e dezesseis centavos), bem como propõe a ampliação de 40 leitos de UTI. Com a implantação desse projeto, o hospital passaria a ter residência médica para 4 especialidades. As diretrizes e prioridades do FDCO foram atendidas. A proposta foi

Continuação...

2ª Via da Ata da 20ª Reunião Ordinária de Diretoria Colegiada da SUDECO, realizada em 30 de maio de 2014, em Brasília (DF).

aprovada por unanimidade. **Assuntos de Ordem Geral:** 1. Devolução de Consulta Prévia da Empresa Votorantim Metais S.A.; O Sr. Cleber Ávila disse que o técnico que fez a análise do projeto entendeu que o objeto solicitado não se enquadra nas diretrizes e prioridades do FDCO para 2014. 2. Informe sobre os resultados da 20ª Reunião Ordinária do COARIDE, nessa reunião foram estabelecidas os calendários de atividades, além da criação um Grupo de Trabalho para discutir a revisão do Decreto que instalou o COARIDE, a intenção é tornar o Grupo de Trabalho do COARIDE mais próximo da sociedade, com maior representatividade nos Municípios e nas entidades de classe, e também, discutir outros problemas e situações de interesse da RIDE como transporte, saúde e educação. As reuniões irão ocorrer de forma itinerante, a primeira reunião está marcada e será no Município de Valparaíso. 3. Informe sobre os resultados da 3ª Reunião Ordinária do CRIFF, ocorrida em 27.05.2014. O Sr. Cléber Ávila informou que participaram da reunião as Agências de Fomento e um dos Bancos Cooperativos que atuam na Região Centro-Oeste (Bancoob, Goiás Fomento e MT Fomento) explicitando as suas experiências quanto o apoio ao desenvolvimento regional. Além dessas instituições, participou o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES com o qual a Sudeco tem interesse em firmar parceria com o objetivo de apoiar investimentos nos setores produtivos em projetos que envolvam alto grau de geração de emprego para a região Centro-Oeste. Para isso, foi solicitada uma reunião com o BNDES ainda para o mês de junho para discutir o termo de parceria. O Sr. Cleber Ávila solicitou a presença de todos na comemoração do aniversário de 3 anos da Sudeco e informou que a partir do dia 02.03.2014 teremos um Coordenador de RH, que possui uma grande experiência e que será apresentado na comemoração do aniversário de 3 anos da Sudeco. O Sr. Cleber Ávila discorreu sobre a nomeação do novo Coordenador de RH e a exoneração do Sr. Daniel Araújo, que agradeceu ao Superintendente, aos Diretores e aos amigos pela oportunidade e pelo tempo dedicado à Sudeco. O Sr. José Augusto Scalea reconheceu a ajuda do Sr. Daniel Araujo à Sudeco e principalmente para o RH, que é um setor que estava necessitando de reestruturação. Logo após, agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a reunião deliberativa. Eu, **Vera Lúcia Alves Viana**, lavrei a presente ATA que, depois de aprovada, assinarei com todos os membros da Diretoria Colegiada acima nominados e o Procurador-Chefe, em cumprimento às formalidades legais e regulamentares. Conforme registrado na 9ª Reunião Extraordinária da Diretoria Colegiada, realizada em 14 de outubro de 2014, a Ata da 20ª Reunião Ordinária foi extraviada, entretanto, conseguiu-se recuperar o arquivo original, e, com o consentimento dos membros da Diretoria Colegiada presentes, foi acordado a assinatura desta segunda via.


Cleber Ávila Ferreira
Diretor-Superintendente


José Augusto Scaléa
Diretor-Adjunto de Administração

Continuação...

2ª Via da Ata da 20ª Reunião Ordinária de Diretoria Colegiada da SUDECO,
realizada em 30 de maio de 2014, em Brasília (DF).



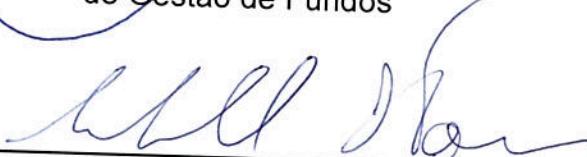
Carlos Gardel Ribeiro

Diretor de Planejamento e Avaliação



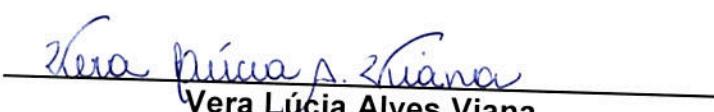
Everaldo Fernandes Benevides

Diretoria de Implementação e Programas
de Gestão de Fundos



Michell Laureano Torres

Procurador-Chefe



Vera Lúcia Alves Viana

Relatora