



MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DO CENTRO-OESTE

Ata da 18ª Reunião Ordinária da Diretoria Colegiada da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste – SUDECO, realizada em 04 de abril de 2014, em Brasília (DF).

Aos quatro dias do mês de abril do ano de 2014, com início às 10h15, nas dependências da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste (SUDECO), no SBN, Quadra 02, Lote 11, Edifício Apex Brasil, na sala Mato Grosso, em Brasília (DF), sob a presidência do Sr. **Cleber Ávila Ferreira**, Diretor-Superintendente Substituto da SUDECO, realizou-se a 18ª Reunião Ordinária da Diretoria Colegiada da SUDECO, secretariada pelos servidores: **Rodrigo Moreles Arevalos**, **Vera Lúcia Alves Viana** e **Simone de Pina Zorzal Sarmiento**. A reunião contou com a presença dos seguintes membros da Diretoria Colegiada: Sr. **José Augusto Scalea**, Diretor-Adjunto de Administração; e o Sr. **Oswaldo Cordeiro Paschoal Castilho**, Diretor de Implementação e Programas e de Gestão de Fundos. Participaram da reunião, também, o Sr. **Michell Laureano Torres**, Procurador-Chefe da Procuradoria-Geral da SUDECO; o Sr. **Daniel Pereira de Araújo**, Assessor Técnico; a Sra. **Sônia Maria Souto**, Auditora-Chefe da Auditoria Geral da SUDECO; Sr. **Thiago Mendes Rodrigues**, Economista da Diretoria de Planejamento e Avaliação; o Sr. **Eliel de Sousa Mendes**, servidor da Diretoria de Planejamento e Avaliação e a Sra. **Cristina Rosa**, Especialista Pleno da Diretoria de Planejamento e Avaliação. O Diretor-Superintendente Substituto, após ter cumprimentado os presentes, declarou iniciada a reunião e seguiu para os itens de pauta da 18ª Reunião Ordinária descritos a seguir.

Proposta do Gabinete: 1. Contrato de Locação. O Sr. Cleber Ávila passou a palavra para a Especialista Cristina Rosa que ressaltou alguns pontos importantes sobre o processo de locação da nova sede da Sudeco. Segundo ela, o processo de locação foi realizado por meio de dispensa de licitação e para que isso fosse feito seria necessário cumprir as exigências do Parecer Normativo da AGU. A justificativa foi embasada nas necessidades da Sudeco, atendendo a Lei 7.689/1988 que determina que o espaço máximo de expediente por servidor é de 9 m². Atualmente a Sudeco possui apenas 3 m², sendo considerado um espaço reduzido e pouco recomendado. Foi demonstrado, através do levantamento e do cálculo de área, que a Sudeco necessitaria de uma área privativa de 2.500 m² e 1.700 m² de área de expediente. Foram recebidas 5 propostas, e dessas propostas, 4 delas não se adequaram. A proposta que melhor se adequou às necessidades da Sudeco, tanto em questão de valor quanto em questão de área, foi a proposta feita pela imobiliária SP61 Empreendimentos e Participações / WTorre S.A com a indicação do prédio do Palácio da Agricultura, no Setor Bancário Norte, nos 18º, 19º e 20º andares (área privativa de 2.600 m², 27 vagas na garagem e aluguel mensal de R\$ 180.000,00 (cento e oitenta mil reais)). O imóvel possui todas as exigências feitas pela Sudeco como: acessibilidade, combate a incêndio, sistema de ar-condicionado, telefonia e adequação ao

[Handwritten signature and initials]
A

Continuação...

Ata da 18ª Reunião Ordinária da Diretoria Colegiada da SUDECO, realizada em 04 de abril de 2014, em Brasília (DF).

layout. A situação do edifício está regular. Resta ser feito o levantamento fiscal e o encaminhamento da minuta para a Procuradoria Geral para aprovação. As empresas participantes foram: Stylos Engenharia, que apresentou o prédio do Setor Comercial Sul, área privativa de 1.800 m2, com 12 vagas na garagem, porém sem acessibilidade; a outra proposta foi da CBRE, Prédio do Park Shopping, Park Shopping Corporate cujo valor mensal do aluguel é R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais); a terceira proposta foi da RTC e Associados que apresentou o Palácio da Agricultura, 1º, 2º e 3º andares, com apenas 3 vagas para garagem, uma para cada andar; e a última proposta foi a RPA Empreendimentos Imobiliários que apresentou o prédio do SIA de 5.000 m2. Foi autorizada a celebração de contrato de locação do imóvel referido, após a aprovação da Procuradoria da Sudeco, do Prédio do Palácio da Agricultura, 18º, 19º e 20º andar, proposta pela empresa WTorre S.A. pelo período de 5 anos. A proposta foi aprovada por unanimidade. **2. Contrato Partner.** O Diretor-Adjunto de Administração mencionou a renovação do contrato dos terceirizados da empresa Partner e de acordo com o parecer feito pelo Procurador-Chefe da Procuradoria Geral, os cargos terceirizados que possuem as mesmas atribuições dos cargos do concurso público realizado pela Sudeco não poderão ser renovados. Acontece que mesmo havendo as nomeações dos novos servidores, algumas posições ocupadas por terceirizados são consideradas imprescindíveis para o funcionamento da Sudeco e que seria temerário o término do contrato com a Partner, principalmente em relação ao setor de prestação de contas, que atende a todos os setores da Sudeco, inclusive a área de convênios que abrange a DPA e a DIPGF. O prazo do contrato foi encerrado no dia 31.03.2014. O Diretor de Implementação e Programas e de Gestão de Fundos ressaltou que os novos servidores ainda não adquiriram o conhecimento necessário para realizarem os serviços e que a rotatividade dos servidores está alta, causando deficiência de pessoal e da qualidade do trabalho. Através de um levantamento realizado pelos Recursos Humanos desta Superintendência, alguns cargos já estão com cadastro reserva praticamente esgotado. O Sr. Cleber Ávila informou que em outubro de 2013 foi dada a posse para 98 servidores, e em menos de 4 meses, foram feitas 40 exonerações a pedido. A Sudeco não está conseguindo reter servidores em função do valor salarial dos cargos, o que ocasiona a alta rotatividade, não sendo possível capacitar os servidores. Nessa semana foi anunciado o início do Plano de Capacitação da Sudeco. Cada setor indicou três prioridades para treinamento dos servidores, com vinte e quatro temas, para ser realizado no mês de maio. Quanto ao Decreto, o Sr. Cleber Ávila advertiu que devido às regulamentações da Presidência da República, o ambiente econômico não favorece a Sudeco para a criação de novos cargos. Diante dessa situação, o Decreto poderá ser analisado em novembro ou dezembro de 2014. Com a palavra, o Sr. Michell Laureano, comunicou que a Procuradoria, por meio do embasamento de diversas pesquisas e julgados do Tribunal Superior do Trabalho e do Tribunal de Contas da União, sugeriu pela legalidade da contratação dos terceirizados durante um período específico. Os terceirizados deveriam durante este tempo repassar o conhecimento adquirido para os novos servidores. O Sr. Cleber Ávila sugeriu uma proposta para a Diretoria solucionar tais problemas, que seria fazer um aditivo de prorrogação do contrato para 120 dias, condicionado à abertura de um procedimento tecnicamente mais adequado. Não serão aditivados os cargos semelhantes com os do concurso realizado pela Sudeco e seria feito um novo processo licitatório para a contratação de terceirizados. O Sr. Michell Laureano argumentou que o conhecimento não deve ficar concentrado em determinadas pessoas e que deve ser repassado por mais que tenha rotatividade de servidores. Porém, a situação mais problemática está na Prestação de Contas, onde os terceirizados detêm conhecimento e experiência em relação às atividades deste setor e os novos servidores

Continuação...

Ata da 18ª Reunião Ordinária da Diretoria Colegiada da SUDECO, realizada em 04 de abril de 2014, em Brasília (DF).

ainda estão em fase de aprendizado. A Auditora-Chefe alegou que desde o ano passado observa uma situação crítica em relação aos servidores localizados na DIPGF, mais especificamente na área de convênios, afirmando que estes servidores não estão trabalhando. O Sr. Oswaldo Cordeiro Paschoal não concordou com a opinião, informou que a DIPGF tem todos os convênios em dia, são essas pessoas citadas pela Sra. Sônia Maria Souto que realizam esse trabalho e alega que não se pode afirmar algo sem comprovação. A Sra. Sônia Maria Souto confirma o que havia falado anteriormente e inclusive deixará por escrito sua opinião. O Sr. Cleber Ávila disse que tem procurado compartilhar decisões, poderes, gestões, e às vezes não é possível transmitir a mesma sinergia a todos, pois cada setor e cada chefe desempenham e repassam o trabalho de uma maneira. E acredita que o relato da Sra. Sônia Maria não deixa de ser verdade, pois a forma que a Sudeco está atualmente, não é a melhor maneira de se efetuar uma boa gestão de pessoas, nem de indicadores de produtividade, já que as pessoas estão amontoadas, em um espaço inadequado, distantes dos seus chefes imediatos. Acredita-se que com a mudança para a nova sede poderá cobrar mais efetividade dos servidores, pois será dada maiores ferramentas de trabalho, de capacitação, e inclusive um Plano de Excelência e Indicadores de Produtividade. O Sr. Michell Laureano advertiu que, para continuar com os contratos terceirizados, deve ser feito algo muito bem fundamentado, que demonstre a importância desses trabalhadores e que a dispensa dos mesmos irá causar prejuízos para a Autarquia. Informa ainda, que o aditivo contratual poderá ser feito de acordo com o limite legal, desde que haja justificativa e que se faça uma análise mais detalhada sobre o assunto. O Sr. Cleber Ávila disse que haveria a devolução dos postos contratados com a Partner que fossem iguais aos previstos no concurso, de acordo com o que está fundamentado no Parecer da Procuradoria, e segundo o entendimento da Auditoria da Sudeco. Fato esse, que havia sido feito pela Diretoria de Administração. A proposta foi aprovada por unanimidade. **Propostas da Diretoria de Planejamento e Avaliação: 3. Plano de Excelência Nova Sudeco/2014.** O Diretor de Planejamento e Avaliação não estava presente à reunião. Proposta suprimida da pauta. **Extrapauta. 1.** O Sr. Cleber Ávila informou que outra questão preocupante é a dos servidores do Ministério da Integração cedidos à Sudeco. A opção encontrada para solucionar essa situação, seria oferecer ao Ministério da Integração os cargos vacantes de agentes e analistas da Sudeco para que eles façam as novas nomeações, compensando assim os servidores que estão cedidos. Ficaria suspensa a posse dos novos servidores da Sudeco e, por meio de um instrumento interno entre esta Autarquia e o Ministério da Integração, seriam deslocadas as vagas do concurso da Sudeco para o Ministério da Integração, em compensação a Sudeco receberia na forma de redistribuição os servidores do Ministério da Integração que já estão cedidos para esta Superintendência. Porém, antes seria necessária a autorização do MPOG para realizar essa redistribuição. O Sr. Cleber Ávila solicitou à Diretoria Colegiada o consentimento para prosseguir nas negociações com o Ministério da Integração, para oferecer os cargos vagos da Sudeco e resolver a situação dos servidores cedidos. A proposta foi aprovada por unanimidade. Logo após, agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a reunião ordinária. **2.** O Assessor Técnico do Gabinete citou que deixasse condicionado para que dois fiscais apresentassem uma proposta para normatizar, no prazo máximo de até duas reuniões, sobre a questão do relógio de ponto, por não ter normatização e por não ter sido discutido na reunião da Diretoria Colegiada, ele foi retirado. A Sra. Sônia Maria Souto ressaltou a alteração da Instrução Normativa n.º 06 referente à responsabilização dos fiscais e que a Sudeco teria que se adequar a essas alterações para evitar futuros problemas. Ficará para a próxima reunião a extrapauta apresentada pelo Gabinete: regulamentação da utilização do banco



