

2023 2027

Relatório de Desempenho de 2025

INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

PLANO TÁTICO
OPERACIONAL

 **SUDECO**
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DO CENTRO-OESTE



Sumário

Apresentação do Relatório	3
Mapa Estratégico da Sudeco	4
Perspectiva Objetivos Estratégicos	5
Perspectiva Desenvolvimento Regional	9
Perspectiva Público-Alvo	10
Perspectiva Orçamento e Finanças	13
Perspectiva Processos Internos	14
Perspectiva Aprendizado e Crescimento	17
Considerações Finais	19



APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

O presente Relatório, elaborado com a colaboração das áreas da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste (Sudeco), apresenta os resultados dos indicadores de desempenho da Instituição referentes ao exercício de 2025, conforme mapeados em seu [Plano Estratégico 2023 – 2027](#). Esta é a terceira edição de mensuração, abrangendo o período de **1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025**.

Sua finalidade é possibilitar o monitoramento sistemático do desempenho da Autarquia, além de fornecer subsídios para a tomada de decisão da alta gestão, fortalecendo a transparência e a efetividade das ações institucionais.

Os indicadores estão organizados em perspectivas, conforme o Mapa Estratégico apresentado na sequência: 1 - Objetivos Estratégicos, 2 - Desenvolvimento Regional, 3 - Público-Alvo, 4 - Orçamento e Finanças, 5 - Processos Internos e 6 - Aprendizado e Crescimento. Para cada indicador, são apresentados o objetivo a que está vinculado, a fórmula, a periodicidade, a fonte responsável (área técnica), a meta estabelecida para 2025, o valor observado nos exercícios de 2024 e 2025, e, por fim o resultado de 2025.

MAPA ESTRATÉGICO DA SUDECO 2023-2027

MISSÃO

Promover a redução da desigualdade regional de maneira efetiva e sustentável, por meio da articulação e da promoção de investimentos e de parcerias, visando ao desenvolvimento socioeconômico, a preservação ambiental e a melhoria da qualidade de vida da população do Centro-Oeste

VISÃO

Ser referência na promoção do desenvolvimento sustentável, no fortalecimento dos setores produtivos e na redução das desigualdades sociais do Centro-Oeste

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste

Promover a gestão e o aproveitamento dos recursos naturais de forma racional, equilibrada e inovadora para garantir a sustentabilidade ambiental, econômica e social

Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável

Fortalecer a gestão institucional e tecnológica da autarquia com vistas a aprimorar a governança corporativa

PERSPECTIVA DESENVOLVIMENTO REGIONAL

Promover a ampliação da infraestrutura econômica, social e urbana

Apoiar a estruturação e os instrumentos de governança das cidades intermediadoras e suas áreas de influência

PERSPECTIVA PÚBLICO - ALVO

Instituir redes de instituições alinhadas por propósitos comuns ao desenvolvimento do Centro-Oeste

Aprimorar o gerenciamento e acompanhamento das parcerias

Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos

PERSPECTIVA ORÇAMENTO E FINANÇAS

Promover a ampliação dos recursos orçamentários

Otimizar a aplicação dos recursos com o foco no desenvolvimento socioeconômico

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Promover a gestão dos processos

Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade

Otimizar a utilização de espaços físicos

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Qualificar os servidores com foco na missão estratégica da Sudeco

Implementar sistemas gerencial de informação e automação com foco na transformação digital

Desenvolver uma política de Qualidade de Vida no Trabalho

VALORES

CONDUITA ÉTICA, TRANSPARENTE, RESPONSÁVEL E EQUALITÁRIA

SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA, SOCIAL E AMBIENTAL

VALORIZAÇÃO DO CAPITAL HUMANO
BASEADA EM DESEMPENHO, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

POSTURA INOVADORA, PROATIVA E VINCULADA AOS NOVOS TEMPOS

DIÁLOGO COMO PREMISSA PARA A BUSCA DE SOLUÇÕES



1. Perspectiva Objetivos Estratégicos:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODIICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	VALOR OBSERVADO 2024	VALOR OBSERVADO 2025	RESULTADO 2025 (limitado a 100%)
Fortalecer a gestão institucional e tecnológica da Autarquia, com vistas a aprimorar a governança corporativa	Índice de necessidades atendidas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTIC (INA)	$INA = SNA / TNP \times 100$ SNA = Somatório das necessidades do PDTIC atendidas TNP = Total das necessidades do PDTIC previstas	Anual	Comissão Técnica do Comitê de Governança e Segurança Digital	Diretoria de Administração	35%	38,88%	45,45%	100,00%
Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste	Índice de projetos em P&D aplicados às cadeias produtivas do Centro-Oeste (IPPD).	$IPSP = NPD / QPP \times 100$ NPD = Número de projetos apoiados em P&D nas cadeias produtivas do Centro-Oeste* QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)	Anual	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	0	1	100,00%
Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste	Índice de projetos de diversificação econômica do Centro-Oeste (IPDE)	$IPDE = NPDE / QPP \times 100$ NPDE = Número de projetos que contribuíram para a identificação e fortalecimento de cadeias produtivas para a diversificação econômica no Centro-Oeste QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)	Anual	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	1	1	100,00%



OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	VALOR OBSERVADO 2024	VALOR OBSERVADO 2025	RESULTADO 2025 (limitado a 100%)
Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável	Índice de estudos para subsidiar a elaboração dos planos de desenvolvimento das Áreas Prioritárias definidas na PNDR	Somatório do número de estudos sub-regionais de desenvolvimento das Áreas Prioritárias definidas na PNDR elaborados	Bienal	Coordenador(a) de Parcerias e Projetos Especiais	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	1	1	100,00%
Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável	Índice de cidades médias** e/ou intermediadoras da região Centro-Oeste apoiadas por projetos de desenvolvimento (ICI)	$ICI = \frac{NCIA}{QCP} \times 100$ NCIA = Número de cidades médias e/ou intermediadoras apoiadas por projetos da Sudeco QCP = Quantidade de cidades médias e/ou intermediadoras propostas para atendimento para o exercício (meta)	Anual	Coordenador(a)-Geral de Articulação, Planejamento, Avaliação e Desenvolvimento Institucional	Diretoria de Planejamento e Avaliação	4	2	3	75,00%
Promover a gestão e o aproveitamento dos recursos naturais de forma racional, equilibrada e inovadora para garantir a sustentabilidade ambiental, econômica e social	Índice de projetos voltados para o aproveitamento racional de recursos naturais (IPRN)	$IPRN = \frac{NPC}{QPP} \times 100$ NPC = Número de projetos celebrados QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)	Bienal	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	1	1	100,00%

*A exemplo “Rotas de Integração Nacional”.

**Obs 1: Para adequação à Resolução do Comitê Executivo do MIDR nº 4 de 19 de setembro de 2024. Proposta foi idealizada em consonância com a Resolução Sudeco nº 117, de 21 de outubro de 2022.

**Obs 2: Exceto contratações efetuadas pelo FCO e FDCO.

Acerca do indicador “Índice de necessidades atendidas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTIC (INA)”, do total de 22 demandas previstas no PDTIC, foram atendidas 10, incluindo ações de governança e segurança da informação, elaboração de modelos e planos estratégicos, aquisições de soluções tecnológicas e serviços, além de capacitação da equipe de TIC. O valor observado foi de 45,45% no exercício de 2025, que resulta no atendimento de 100% do proposto para o período.



Sobre o “Índice de projetos em P&D aplicados às cadeias produtivas do Centro-Oeste (IPPD)”, foi celebrado um Termo de Execução Descentralizada (TED), com o Instituto Federal do Maranhão (IFMA), cuja meta inicial contempla "Estudos de mapeamento das potencialidades de desenvolvimento do Centro-Oeste, proporcionando o desenvolvimento do Solução de Informação e Monitoramento para o Desenvolvimento Integrado do Centro-Oeste – SIDIC”. Em relação ao “Índice de projetos de diversificação econômica do Centro-Oeste (IPDE)”, esse mesmo instrumento inclui estudo específico de mapeamento e análise das potencialidades do polo de moda de Goiás e do Distrito Federal, contribuindo, dessa forma, à diversificação econômica.

No que se refere ao “Índice de Estudos para subsidiar a elaboração dos planos de desenvolvimento da RIDE-DF e da faixa de fronteira (MS-MT)”, o TED supracitado tem como objeto a "colaboração técnica de apoio à pesquisa, ensino e realização de estudos para o acompanhamento e avaliação das políticas de desenvolvimento regional e suas potencialidades no Centro-Oeste, e inclui a Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (RIDE/DF)".

Já para o “Índice de Cidades Médias/Intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por projetos de desenvolvimento (ICI)”, foram definidos como meta 4 (quatro), entretanto foram celebrados 3 (três) instrumentos, correspondendo a 75%, contemplando a aquisição de mini retroescavadeira em Rondonópolis (MT), obras de drenagem, pavimentação asfáltica e construção de pontes em Dourados (MS) e drenagem e pavimentação em Ladário (MS), todos constantes nas Resolução do Comitê Executivo do MIDR n° 4 de 19 de setembro de 2024 e Resolução Sudeco n° 117, de 21 de outubro de 2022.

Por fim, "Índice de projetos voltados para o aproveitamento racional de recursos naturais desenvolvidos (IPRN)", foi formalizado o Acordo de Cooperação Técnica entre diversos partícipes, com vistas à consolidação da cooperação mútua destinada à implantação do Projeto Produtor de Água no Descoberto, que visa, entre outros, o fortalecimento da governança e sustentabilidade hídrica. Esses atores institucionais serão apresentados abaixo, no item 3 - **Perspectiva Público-Alvo**, no indicador “Índice de Redes Instituídas (IRI)”.



2. Perspectiva Desenvolvimento Regional:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	VALOR OBSERVADO 2024	VALOR OBSERVADO 2025	RESULTADO 2025 (limitado a 100%)
Apoiar a estruturação e os instrumentos de governança das cidades intermediadoras e suas áreas de influência	Índice de cidades médias* e/ou intermediadoras da região Centro-Oeste apoiadas por estudos e projetos de melhoria de governança (ICG)	$ICG = NCGA / NCP \times 100$ NCGA = Número de cidades médias e/ou intermediadoras apoiadas por estudos e projetos de melhoria de governança da Sudeco NCP = Quantidade de cidades médias e/ou intermediadoras propostas para o exercício (meta)	Anual	Coordenador(a)-Geral de Articulação, Planejamento, Avaliação e Desenvolvimento Institucional	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	1	0	0%
Promover a ampliação da infraestrutura econômica, social e urbana	Índice de investimento em obras relacionadas a infraestrutura econômica, social e urbana (IESU)	$IESU = VEOIESU / VOIDESU \times 100$ VEOIESU = Valor empenhado em obras de infraestrutura econômica, social e urbana VOIDESU = Valor do orçamento disponibilizado para obras de infraestrutura econômica, social e urbana	Anual	Coordenador(a)-Geral de Execução de Programas de Desenvolvimento Regional	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	90%	35%	100%	100%

*Obs 1: Para adequação à Resolução do Comitê Executivo do MIDR nº 4 de 19 de setembro de 2024. Proposta foi idealizada em consonância com a Resolução Sudeco nº 117, de 21 de outubro de 2022.

*Obs 2: Exceto contratações efetuadas pelo FCO e FDCO.

Para o “Índice cidades médias e/ou intermediadoras da região Centro-Oeste apoiadas por estudos e projetos de melhoria de governança (ICG)” não foram registrados, no exercício de 2025, apoios a estudos ou projetos voltados ao aprimoramento da governança. Ressalta-se, contudo, que em 2024 foi celebrado Termo de Execução Descentralizada com a Universidade Federal Fluminense (UFF), tendo como objeto o desenvolvimento de pesquisa aplicada destinada à implantação do Observatório de Indicadores das Políticas Públicas das Cidades Mediadoras/Intermediadoras da Região Centro-Oeste, que tem cumprido adequadamente as metas previamente estabelecidas e trará avanços para a governança das cidades da região centro-oeste contidas na Resolução do Comitê Executivo do MIDR nº 4 de 19 de setembro de 2024.



Já para o “Índice de investimento em obras relacionadas a infraestrutura econômica, social e urbana (IESU)”, o orçamento consignou recursos da ordem de R\$ 49,35 milhões, integralmente empenhados, destinados à execução de obras voltadas à infraestrutura econômica, social e urbana. O resultado alcançado demonstra a plena aplicação dos recursos efetivamente disponibilizados para obras de infraestrutura, evidenciando a capacidade de execução da Sudeco. Destaca-se que, a partir de junho de 2025, o indicador passou a considerar como base de cálculo o orçamento efetivamente disponibilizado à Sudeco, permitindo aferição mais precisa da atuação institucional. O desempenho confirma o alinhamento das ações às prioridades estratégicas da Autarquia e ao fortalecimento da infraestrutura regional.



3. Perspectiva Público-Alvo:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERÍODO/CI-DADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	VALOR OBSERVADO 2024	VALOR OBSERVADO 2025	RESULTADO 2025 (limitado a 100%)
Instituir redes de instituições alinhadas por propósitos comuns ao desenvolvimento do Centro-Oeste	Índice de redes instituídas ou renovadas (IRI)	$IRI = NRI / TRP \times 100$ NRI = Número de redes instituídas ou renovadas TRP = Total de redes propostas (meta)	Bienal	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	0	1	100%
Aprimorar o gerenciamento e acompanhamento das parcerias	Índices de execução de ACTs e TEDs (IE)	$IE = NMA / TEP \times 100$ NMA = Número de metas do Plano de trabalho atingidas TEP = Total de metas do Plano de trabalho previstas no período analisado	Anual	Coordenador(a) de Parcerias e Projetos Especiais	Diretoria de Planejamento e Avaliação	75%	41,18%	63,78%	85%
Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos	Índice de indicadores do FCO atingidos (IIFA)	$IIFA = PAM / TIP \times 100$ PAM = Somatório dos percentuais de atingimento das metas dos indicadores do FCO no exercício TIP = Total indicadores do FCO previstos no exercício	Anual	Coordenador(a) do FCO	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	85%	88%	88%	100%
Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos	Índice do orçamento do FDCO empenhado (IOE)	$IOE = VE / VTO \times 100$ VE = Valor empenhado VTO = Valor total do orçamento anual do FDCO	Anual	Coordenador(a) do FDCO	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	90%	100%	93,20%	100%



No âmbito do “Índice de redes instituídas (IRI)”, foi celebrado Acordo de Cooperação Técnica com vistas à cooperação mútua para a implantação do Projeto Produtor de Água no Descoberto. O instrumento contou com a participação das seguintes entidades: CAESB, ANA, ADASA, AGE, Pró-Dcoberto, ABHA Gestão de Águas, CBH Paranaíba, CIRAT, DER, Embrapa, Emater/DF, Funatura, ICMBio, TNC Brasil, IPEDF Codeplan, Brasília Ambiental, Incra, Saneago, Seagri/DF, Sema/DF, Seapa/GO, Semad/GO, Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Águas Lindas, Semma/PB e Sudeco.

O acordo estabelece diretrizes de atuação conjunta, visando fortalecer a governança hídrica e promover ações integradas voltadas à sustentabilidade ambiental e à segurança hídrica da região, por meio da articulação institucional e da implementação de medidas estruturantes e não estruturantes.

Para o cômputo do “Índice de execução de ACTs e TEDs (IEA)”, foram analisados os respectivos planos de trabalho. Constatou-se a previsão de 23 metas para o período, das quais 14,67 foram efetivamente atingidas, resultando em um índice de execução de 63,78%. Ressalta-se a evolução observada no acompanhamento das parcerias, evidenciada pelo aprimoramento dos mecanismos de monitoramento e avaliação. Ademais, destaca-se que a Coordenação de Parcerias da Sudeco vem executando, de forma contínua, ações de suporte e orientação aos parceiros, contribuindo para a melhoria da eficiência e da efetividade na implementação dos instrumentos celebrados.

O indicador “Índice de indicadores do FCO atingidos (IIFA)” tem como finalidade consolidar o resultado de todos os indicadores do Fundo Constitucional de Financiamento do Centro-Oeste (FCO), possibilitando verificar de forma sintética se as metas estabelecidas estão sendo cumpridas. Embora a meta global do IIFA tenha sido formalmente alcançada, constatou-se que um dos indicadores que compõem sua fórmula de cálculo apresenta desequilíbrio, fato que impacta negativamente o resultado consolidado. Essa distorção reduz a percepção do desempenho global, ainda que a maioria dos demais indicadores tenha atingido integralmente o patamar de 100%.

A análise do “Índice do orçamento do FDCO empenhado (IOE)” evidencia um panorama favorável para o Fundo de Desenvolvimento do Centro-Oeste (FDCO), com a execução de 93,20% do orçamento destinado ao exercício de 2025. O resultado superou a meta de gestão estabelecida em 90%, demonstrando elevado nível de comprometimento orçamentário.



Todavia, não ocorreu a execução integral dos recursos disponíveis em razão de condicionantes macroeconômicas externas à gestão do Fundo. O cenário de taxas de juros elevadas ao longo do exercício comprometeu a viabilidade econômico-financeira de projetos de investimento, sobretudo aqueles de longo prazo, característica intrínseca às operações do FDCO. Esse contexto resultou em menor volume de propostas formalmente protocoladas e aptas à contratação, o que limitou a plena execução orçamentária.



4. Perspectiva Orçamento e Finanças:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	VALOR OBSERVADO 2024	VALOR OBSERVADO 2025	RESULTADO 2025 (limitado a 100%)
Promover a ampliação dos recursos orçamentários	Índice de ações realizadas para ampliação do orçamento da Sudeco (IARA)	$IARA = \frac{NAR}{TAP} \times 100$ NAR= Número de ações realizadas TAP= Total de ações previstas (meta)	Anual	Superintendente	Gabinete do Superintendente	12	10	24	100%
Otimizar a aplicação dos recursos com foco no desenvolvimento socioeconômico	Índice de municípios prioritários beneficiados por ações da Sudeco (IMPB)	$IMPB = \frac{NIMP}{TIC} \times 100$ NIMP = Número de instrumentos celebrados para municípios prioritários (com baixos indicadores socio-econômicos*) TIC = Total de instrumentos celebrados com orçamento discricionário da Sudeco*	Anual	Coordenador(a)-Geral de Execução de Programas de Desenvolvimento Regional	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	60%	47%	100%	100%

*Conforme Art. 14 da Portaria MIDR N° 4.292 de 27/12/24.

O indicador “Índice de ações realizadas para ampliação do orçamento da Sudeco (IRRA)” apresentou resultado de 24 ações institucionais realizadas em 2025, evidenciando o empenho da Sudeco em ampliar e fortalecer seu orçamento para otimizar sua atuação. As iniciativas contemplaram agendas estratégicas e articulações interinstitucionais, demonstrando capacidade de mobilização e foco na captação de recursos. Esse desempenho reforça o compromisso com o fortalecimento de sua atuação para a sustentação orçamentária.

Já sobre o “Índice de municípios prioritários beneficiados por ações da Sudeco (IMPB)” foram celebrados seis convênios com recursos do orçamento discricionário da Sudeco, a totalidade dos instrumentos contemplou municípios prioritários, resultando no atingimento integral do indicador. Ressalta-se que, a partir de junho de 2025, o cálculo passou a utilizar o orçamento efetivamente disponibilizado no exercício, proporcionando maior aderência entre planejamento e execução. O desempenho evidencia o direcionamento estratégico dos recursos para localidades com maiores necessidades socioeconômicas, contribuindo para a redução das desigualdades regionais.



5. Perspectiva Processos Internos:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE DE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	VALOR OBSERVADO 2024	VALOR OBSERVADO 2025	RESULTADO 2025 (limitado a 100%)
Promover a gestão dos processos	Índice de processos melhorados e institucionalizados (IPMI)	$IPMI = NPMI / TPMI \times 100$ NPMI = Número de processos mapeados e institucionalizados TPMI = Total proposto de processos a serem mapeados e institucionalizados (meta)	Anual	Chefe de Gabinete	Gabinete do Superintendente	1	1	2	100%
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de Implementação do Plano de Controle de Risco (IPCR)	$IPCR = NCE / TCE \times 100$ NCE = Número de controles executados TCE = Total de controles existentes nos planos setoriais	Anual	Coordenador(a) do Gabinete	Gabinete do Superintendente	50%	26%	0%	0%
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de Execução do Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT (IEPAINT)	$IEPAINT = TSAE / TSAP \times 100$ TSAE = Total de serviços de auditoria executados TSAP = Total de serviços de auditoria programados	Anual	Auditor(a)-Chefe	Auditoria	80%	23,50%	80%	100%
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de Implementação de Recomendações (IIREC)	$IIREC = TRI / TRE \times 100$ TRI = total de recomendações implementadas TRE = total de recomendações emitidas	Anual	Auditor(a)-Chefe	Auditoria	20%	Novo Indicador*	28,57%	100%



OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE DE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	VALOR OBSERVADO 2024	VALOR OBSERVADO 2025	RESULTADO 2025 (limitado a 100%)
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de denúncias tratadas (IDT)	$IDT = TDA / TDR \times 100$ TDA = Total de denúncias acolhidas TDR = Total de Denúncias Recebidas	Semestral	Ouvidor(a)	Ouvidoria	70%	Novo Indicador*	76%	100%
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de Participação Social (IPS)	$IPS = TSA / TSE \times 100$ TSA = Total de Sugestões Acatadas pela Gestão TSE = Total de Sugestões Encaminhadas pela Ouvidoria	Semestral	Ouvidor(a)	Ouvidoria	10%	Novo Indicador*	50%	100%
Otimizar a utilização de espaços físicos	Índice de estudos de transformação de espaços (IETE)	$IETE = NET / TETP \times 100$ NET = Número de estudos de transformações de espaços realizados TETP = Total de solicitações de transformações de espaços	Anual	Coordenador(a)-Geral de Logística e Tecnologia da Informação	Diretoria de Administração	20%	0%	0%	0%

*Obs: Novo indicador aprovado na 139ª Reunião Ordinária da Diretoria Colegiada da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste – Sudeco, realizada em 28 de agosto de 2025.

Esclarece-se que, para o indicador “Índice de Processos Melhorados e Institucionalizados (IPMI)”, no exercício de 2025, foi realizado o Monitoramento do Programa de Integridade, com a execução do primeiro ciclo de acompanhamento do programa de Integridade. O processo foi devidamente mapeado, executado e institucionalizado, configurando significativo avanço na gestão da integridade. Adicionalmente, foi elaborado e aprovado o Manual de Execução de Projetos de Cooperação Técnica Internacional, instrumento normativo que contribuiu diretamente para o aprimoramento da gestão dos processos.

O manual estabeleceu a padronização de fluxos, responsabilidades e procedimentos relacionados à execução dos projetos de cooperação técnica internacional, fortalecendo a governança institucional, a segurança jurídica e os mecanismos de controle. A consolidação desse instrumento representa um marco relevante na institucionalização de práticas de gestão, reforçando a capacidade da Sudeco em conduzir parcerias internacionais de forma mais eficiente, transparente e alinhada às melhores práticas administrativas.



Sobre o indicador “Índice de Implementação do Plano de Controle de Risco (IPCR)”, ressalta-se que, a gestão de riscos da Sudeco passou por ajustes decorrentes do processo de reorganização das instâncias internas de governança, iniciado em 2024, no contexto da estruturação do Comitê Interno de Governança (CIGOV). Para os exercícios subsequentes, a autarquia prevê o restabelecimento gradual e estruturado das atividades de gestão de riscos, alinhado com o funcionamento consolidado do Comitê Interno de Governança (CIGOV). As medidas a serem adotadas poderão contemplar a atualização do arranjo institucional vigente, a redefinição de responsabilidades ou a adoção de novos fluxos e estruturas internas. Essas iniciativas têm como finalidade o fortalecimento da gestão de riscos, a integração aos objetivos estratégicos da Sudeco e o aprimoramento contínuo dos processos de governança, consolidando práticas que assegurem maior eficiência, transparência e segurança institucional.

Em relação aos serviços previstos no Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) 2025, verificou-se a execução de 4 dos 5 serviços previstos no PAINT 2025, até dezembro do mesmo exercício. Aplicando-se a fórmula do Indicador de Execução do PAINT (IEPAINT), obteve-se o valor de 80%, atingindo a meta prevista e evidenciando elevado nível de cumprimento das ações planejadas.

Adicionalmente, foi inserido para este exercício o “Índice de Implementação de Recomendações (IIREC)”, vinculado ao objetivo estratégico de “Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade”. A meta estabelecida para 2025 era de 20%, tendo sido alcançado o resultado de 28,57%, o que representa um desempenho superior ao previsto. Desde 2020, a Auditoria emitiu um total de 49 recomendações, tendo a Sudeco implementado 14 recomendações até o final de 2025, demonstrando um desempenho superior ao esperado e indicando potencial sinérgico para um avanço mais expressivo no futuro.

Foram incorporados dois novos indicadores que cumpriram as metas estabelecidas. O “Índice de denúncias tratadas (IDT)”, registrou 25 manifestações, das quais 19 foram acolhidas, correspondendo a 76% de aproveitamento, que demonstra a efetividade do processo de análise e encaminhamento. Já o “Índice de Participação Social (IPS)” contabilizou quatro sugestões de aprimoramento das ações da Sudeco, sendo duas acatadas, equivalente a 50%, evidenciando abertura ao diálogo e capacidade de incorporar contribuições externas.

Por fim, para “Índice de transformação de espaços individuais em espaços coletivos”, não foi possível avançar no andamento desse indicador, em razão da não conclusão dos estudos do governo relativos ao Programa de Gestão por Demanda (PGD) e ao trabalho à distância, insumos essenciais para a definição das ações a ele vinculadas.



6. Perspectiva Aprendizado e Crescimento:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	VALOR OBSERVADO 2024	VALOR OBSERVADO 2025	RESULTADO 2025 (limitado a 100%)
Qualificar os servidores com foco na missão estratégica da Sudeco	Índice de horas de qualificação (IHQ)	$IHQ = THQ / TSE \times 100$ THQ = Total de horas de qualificação no ano TSE = Total de servidores em exercício no ano	Anual	Coordenador(a)-Geral de Gestão de Pessoas	Diretoria de Administração	25 horas por servidor	58,5 horas por servidor	37,8 horas por servidor	100%
Implementar sistema gerencial de informação e automação com foco na transformação digital	Índice de elaboração do Plano de Transformação Digital (IEPTD)	$IEPTD = PTDE$ PTDE = Plano de Transformação Digital elaborado	Bienal*	Coordenador(a) da CTI	Diretoria de Administração	1	0	1	100%
Desenvolver uma política de Qualidade de Vida no Trabalho	Índice de qualidade de vida no trabalho (IQVT)	$IQVT = NAQVTI / TAQVTP \times 100$ NAQVI = Número de ações para a qualidade de vida implementadas TAQVP = Total de ações de qualidade de vida propostas para o período	Anual	Coordenador(a)-Geral de Gestão de Pessoas	Diretoria de Administração	70%	Novo Indicador*	100%	100%

*Obs 1: Segundo Art. 8º do Decreto 12.198 de 24 de setembro de 2024.

*Obs 2: Novo indicador aprovado na 139ª Reunião Ordinária da Diretoria Colegiada da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste – Sudeco, realizada em 28 de agosto de 2025.



Em 2025, a Autarquia atuou de forma consistente para garantir o alcance do indicador “Índice de horas de qualificação (IHQ)”, alinhando competências técnicas e comportamentais à missão institucional. A força de trabalho contou com aproximadamente 74 servidores em exercício ao longo do ano, sendo que sua maioria participou de ao menos uma capacitação, foram 2.797 horas de treinamento no total. Esse volume corresponde a uma média aproximada de 37,8 horas de capacitação por servidor, evidenciando elevado engajamento e aderência às metas. Os destaques temáticos incluíram a conclusão de MBA em Gestão Estratégica e Inovação, ampla participação em cursos de ética e integridade, além de capacitações voltadas à modernização administrativa. O resultado consolidado reforça o cumprimento integral das ações previstas para o período, com impacto positivo na percepção de desempenho institucional.

Sobre o “Índice de elaboração do Plano de Transformação Digital (IEPTD)”, a elaboração e aprovação do Plano na 9ª Reunião Ordinária do Comitê de Governança e Segurança Digital, representa um marco institucional. A aprovação formal do Plano sinaliza não apenas o atendimento a um indicador, mas também o alinhamento da Sudeco às diretrizes de modernização e digitalização da administração pública, fortalecendo sua capacidade de inovação e eficiência.

Em relação ao “Índice de qualidade de vida no trabalho (IQVT)”, foi elaborada a Proposta de Política de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) que, embora ainda não tenha sido formalmente aprovada, se tornou um instrumento norteador de valorização dos servidores, estruturada em quatro eixos principais: saúde e prevenção, desenvolvimento e educação, diversidade e inclusão, e gestão estrutural. As ações abrangeram desde campanhas temáticas de saúde e exames médicos periódicos até iniciativas voltadas para saúde mental, ética, combate ao assédio e atividades culturais, evidenciando uma abordagem integrada que vai além das exigências legais e busca fortalecer o capital humano.

O resultado foi a execução integral das 94 ações planejadas para 2025, demonstrando robustez na implementação e alinhamento às diretrizes do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal - SSIAS. Este desempenho reflete o compromisso institucional com o bem-estar físico, mental e social dos servidores, ao mesmo tempo em que reforça a sustentabilidade organizacional por meio de medidas estruturais, como o pleito de novos concursos e ações de valorização. A política, portanto, consolidou avanços significativos.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Orientada pela premissa da busca contínua pela excelência, a Sudeco mantém-se atenta às oportunidades de aperfeiçoamento, promovendo ajustes e reorientações sempre que identificada a necessidade. Nesse contexto, foi concebido, em parceria com a Universidade de Brasília (UnB), o Plano Estratégico da Sudeco 2023 - 2027. O instrumento, submetido a revisões e adequações, consolida as diretrizes centrais que orientam a atuação institucional, que alinha objetivos, metas e ações às demandas de gestão pública e desenvolvimento regional.

Dessa forma, foram estabelecidos os objetivos, indicadores e metas institucionais, concebidos como instrumentos de monitoramento e avaliação da sua atuação. Cumpre destacar que indicadores têm por finalidade extrair dos dados seu potencial analítico mais amplo, sendo a principal finalidade apoiar a avaliação do progresso, a tomada de decisão dos gestores da Instituição e o acompanhamento sistemático do Plano. A mensuração ocorre de diversas maneiras, abrangendo desde os aspectos de desenvolvimento regional até os de aprendizado e crescimento, o que favorece uma maior sinergia entre as unidades da Autarquia, bem como com parcerias firmadas entre entidades correlatas.

A periodicidade de aferição dos indicadores foi definida de modo a assegurar consistência e comparabilidade dos resultados. A maioria tem caráter anual, permitindo o acompanhamento regular das metas e a identificação tempestiva de ajustes necessários. Entretanto, existem indicadores com periodicidade bienal, conferindo às áreas responsáveis maior margem temporal para o desenvolvimento de iniciativas que viabilizem o alcance das metas dentro dos prazos estipulados. A tabela a seguir sintetiza os resultados dos indicadores institucionais, oferecendo uma visão objetiva do desempenho frente às metas estabelecidas:

Resultado de 2025	Número de indicadores	Percentual do total
Igual ou acima da meta	19	79,17%
Abaixo, mas próximo à meta (entre 75% e 99,9%)	2	8,33%
Abaixo da meta	3	12,5%
Total	24	100%

Relatório de Desempenho de 2025

INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO | 2023
2027

