

2023 2027

Relatório de Desempenho de 2024

INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

PLANO TÁTICO
OPERACIONAL

 **SUDECO**
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DO CENTRO-OESTE



Sumário

Apresentação	3
Mapa Estratégico da Sudeco	4
Perspectiva Objetivos Estratégicos	5
Perspectiva Desenvolvimento Regional	9
Perspectiva Público-Alvo	10
Perspectiva Orçamento e Finanças	13
Perspectiva Processos Internos	14
Perspectiva Aprendizado e Crescimento	17
Considerações Finais	19



APRESENTAÇÃO

O presente Relatório, elaborado com a colaboração das áreas da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste (Sudeco), apresenta os resultados, para o ano de 2024, dos indicadores de desempenho da Instituição mapeados em seu Plano Estratégico – 2023 a 2027 e está em sua segunda edição de mensuração, que compreende o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024. Ele tem como finalidade permitir o monitoramento do desempenho da Autarquia bem como auxiliar nas decisões da alta gestão.

As informações concernentes ao Planejamento Estratégico da Superintendência encontram-se no documento [Plano Estratégico 2023-2027 da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste](#).

Os indicadores estão divididos em perspectivas, conforme o Mapa Estratégico a seguir, quais sejam: 1 - Objetivos Estratégicos, 2 - Desenvolvimento Regional, 3 - Público-Alvo, 4 - Orçamento e Finanças, 5 - Processos Internos e 6 - Aprendizado e Crescimento. Para cada indicador, faz-se a apresentação do objetivo a ele atrelado, da fórmula, da periodicidade, da fonte (área) responsável, da meta, e, por fim, do resultado alcançado no período.

MAPA ESTRATÉGICO DA SUDECO 2023-2027

MISSÃO

Promover a redução da desigualdade regional de maneira efetiva e sustentável, por meio da articulação e da promoção de investimentos e de parcerias, visando ao desenvolvimento socioeconômico, a preservação ambiental e a melhoria da qualidade de vida da população do Centro-Oeste

VISÃO

Ser referência na promoção do desenvolvimento sustentável, no fortalecimento dos setores produtivos e na redução das desigualdades sociais do Centro-Oeste

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste

Promover a gestão e o aproveitamento dos recursos naturais de forma racional, equilibrada e inovadora para garantir a sustentabilidade ambiental, econômica e social

Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável

Fortalecer a gestão institucional e tecnológica da autarquia com vistas a aprimorar a governança corporativa

PERSPECTIVA DESENVOLVIMENTO REGIONAL

Promover a ampliação da infraestrutura econômica, social e urbana

Apoiar a estruturação e os instrumentos de governança das cidades intermediadoras e suas áreas de influência

PERSPECTIVA PÚBLICO - ALVO

Instituir redes de instituições alinhadas por propósitos comuns ao desenvolvimento do Centro-Oeste

Aprimorar o gerenciamento e acompanhamento das parcerias

Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos

PERSPECTIVA ORÇAMENTO E FINANÇAS

Promover a ampliação dos recursos orçamentários

Otimizar a aplicação dos recursos com o foco no desenvolvimento socioeconômico

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Promover a gestão dos processos

Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade

Otimizar a utilização de espaços físicos

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Qualificar os servidores com foco na missão estratégica da Sudeco

Implementar sistemas gerencial de informação e automação com foco na transformação digital

Desenvolver uma política de Qualidade de Vida no Trabalho

VALORES

CONDUTA ÉTICA, TRANSPARENTE, RESPONSÁVEL E EQUALITÁRIA

SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA, SOCIAL E AMBIENTAL

VALORIZAÇÃO DO CAPITAL HUMANO
BASEADA EM DESEMPENHO, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

POSTURA INOVADORA, PROATIVA E VINCULADA AOS NOVOS TEMPOS

DIÁLOGO COMO PREMISSA PARA A BUSCA DE SOLUÇÕES



1. Perspectiva Objetivos Estratégicos:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO DE 2024
Fortalecer a gestão institucional e tecnológica da autarquia, com vistas a aprimorar a governança corporativa	Índice de necessidades atendidas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTIC (INA)	$INA = SNA/TNP \times 100$ SNA = somatório das necessidades do PDTIC atendidas no biênio TNP = Total das necessidades do PDTIC previsto para o biênio	Bienal	Comissão Técnica do Comitê de Governança e Segurança Digital	Diretoria de Administração	65%	38,88%
Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste	Índice de projetos em P&D aplicados às cadeias produtivas do Centro-Oeste (IPPD)	$IPSP = NPD/QPP \times 100$ NPD = Número de projetos apoiados em P&D nas cadeias produtivas do Centro-Oeste QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)	Anual	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	0
Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste	Índice de projetos de diversificação econômica do Centro-Oeste (IPDE)	$IPDE = NPDE/QPP \times 100$ NPDE = Número de projetos que contribuam para a identificação e fortalecimento de cadeias produtivas para a diversificação econômica no Centro-Oeste QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)	Anual	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	1



OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO DE 2024
Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável	Índice de estudos para subsidiar a elaboração dos planos de desenvolvimento da RIDE-DF e da faixa de fronteira (MS-MT)	Somatório do número de estudos sub-regionais de desenvolvimento da RIDE-DF e da faixa de fronteira (MS-MT) elaborados	Bienal	Coordenador(a) de Parcerias e Projetos Especiais	Diretoria de Planejamento e Avaliação	2	1
Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável	Índice de cidades intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por projetos de desenvolvimento (ICI)	$ICI = \frac{NCIA}{QCP} \times 100$ NCIA = Número de cidades intermediadoras atendidas por projetos da Sudeco QCP = Quantidade de cidades intermediadoras propostas para atendimento para o exercício (meta)	Anual	Coordenador(a)-Geral de Articulação, Planejamento, Avaliação e Desenvolvimento Institucional	Diretoria de Planejamento e Avaliação	4	2
Promover a gestão e o aproveitamento dos recursos naturais de forma racional, equilibrada e inovadora para garantir a sustentabilidade ambiental, econômica e social	Índice de projetos voltados para o aproveitamento racional de recursos naturais desenvolvidos (IPRN)	$IPRN = \frac{NPD}{QPP} \times 100$ NPD = Número de projetos desenvolvidos QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)	Anual	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	1

Acerca do indicador “Índice de necessidades atendidas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTIC (INA)”, do total de 36 demandas do PDTIC, foram atendidas 14 necessidades, listadas a seguir: N2 (59800.001729/2023-25); N14 (59800.000649/2022-71); N15 (59800.002520/2020-36); N16 (59800.001351/2024-41); N19 (59800.000097/2023-82); N21 (59800.000097/2023-82); N23 (59800.001950/2022-01); N28 (59800.000924/2022-57); N31 e N32 (59800.000854/2021-56; 59800.002526/2020-11; 59800.000439/2021-01 e 59800.002447/2021-83); N35 (59800.002887/2019-16); N37 (59800.000924/2022-57); N38 (59800.001551/2023-12) e N41 (59800.000439/2021-01), que totalizam o resultado em 38,88%.



Sobre o “Índice de projetos em P&D aplicados às cadeias produtivas do Centro-Oeste (IPPD)”, informa-se que a meta não foi atingida devido à indisponibilidade de recursos para aplicação nesse tipo de projeto.

Com relação ao indicador “Índice de projetos de diversificação econômica do Centro-Oeste (IPDE)” retifica-se o objeto do resultado desse indicador apresentado no Relatório de Desempenho Institucional do 1º semestre de 2024, uma vez que essa alteração se deve ao fato de o Termo de Execução Descentralizada (TED) com a Universidade Federal de Goiás (UFG), tendo por objeto a Rota da Moda, não ter sido firmado por indisponibilidade orçamentária. Entretanto, houve a celebração do TED com a Universidade Federal da Grande Dourados – UFGD/MS, cujo objeto é "Observatório da Fronteira Arco Central – trecho MS: Estruturar um painel de indicadores socioeconômicos e territoriais e elaborar uma carteira de ações e projetos de infraestruturas produtivas para o desenvolvimento das bases econômicas da Faixa de Fronteira do Mato Grosso do Sul (Brasil) e Paraguai” (Processo nº 59800.000707/2024-29).

No que diz respeito ao “Índice de estudos para subsidiar a elaboração dos planos de desenvolvimento da RIDE-DF e da faixa de fronteira (MS-MT)”, houve a entrega do "Diagnóstico estratégico e elaboração do Plano de Desenvolvimento e Integração da Faixa de Fronteira do Centro-Oeste do Brasil (PDIF-CO)", fruto do Termo de Execução Descentralizada (TED) com a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) (Processo nº 59800.002056/2022-40).

Cabe ressaltar que está em andamento um TED com a Universidade de Brasília – UNB/DF. Objeto: Observatório socioeconômico e ambiental da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno RIDE/DF. Processo nº 59800.000509/2024-65. Além disso, há também o TED com a Universidade Federal da Grande Dourados – UFGD/MS já mencionado.



Com a finalidade de atingir a meta referente ao “Índice de cidades intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por projetos de desenvolvimento (ICI)”, foi firmado um Acordo de Cooperação com a Universidade Federal de Catalão – UFCAT/GO. Objeto: Fomentar as capacidades produtivas do Aglomerado Populacional (AP) de Catalão, por meio da execução de ampla cooperação entre os partícipes no âmbito de suas competências institucionais que contribuam para o desenvolvimento de métodos, diagnósticos, estudos, projetos, capacitações e ações vinculados aos temas do desenvolvimento regional, da eficiência e recuperação energética, sustentabilidade, mineração, agropecuária e da inovação (tecnológica e social) na macrorregião de Catalão, com vigência até 24/01/2029. Processo nº 59800.001461/2023-21. O projeto beneficiará o AP de Catalão, cidade média constante na Resolução Sudeco nº 117/2022. Foi firmado também TED com a Universidade Federal da Grande Dourados – UFGD/MS, constante no Processo nº 59800.000707/2024-29, que atendeu o Município de Dourados, uma das cidades médias elencadas na Resolução supramencionada.

Em relação ao “Índice de projetos voltados para o aproveitamento racional de recursos naturais desenvolvidos (IPRN)”, há 2 Acordos de Cooperação Técnica (ACTs) existentes, sendo um o ACT do Pipiripau, que está vigente e sendo executado, e outro o ACT do Descoberto, cuja vigência foi finalizada em 2024, porém, enquanto se aguarda a formalização de um novo instrumento, atividades estão em andamento em seu âmbito. Como sua vigência findou, ele não foi computado para fins de resultado do indicador.



2. Perspectiva Desenvolvimento Regional:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO DE 2024
Apoiar a estruturação e os instrumentos de governança das cidades intermediadoras e suas áreas de influência	Índice de cidades intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por estudos e projetos de melhoria de governança (ICG)	$ICG = NCGA / NCP \times 100$ NCGA = Número de cidades intermediadoras atendidas por estudos e projetos de melhoria de governança da Sudeco NCP = Quantidade de cidades intermediadoras propostas para o exercício (meta)	Anual	Coordenador(a)-Geral de Articulação, Planejamento, Avaliação e Desenvolvimento Institucional	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	1
Promover a ampliação da infraestrutura econômica, social e urbana	Índice de investimento em obras relacionadas a infraestrutura econômica, social e urbana (IESU)	$IESU = VEOIESU / VPOIESU \times 100$ VEOIESU = Valor empenhado em obras de infraestrutura econômica, social e urbana VPOIESU = Valor previsto em obras de infraestrutura econômica, social e urbana	Anual	Coordenador(a)-Geral de Execução de Programas de Desenvolvimento Regional	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	90%	35%

O “Índice de cidades intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por estudos e projetos de melhoria de governança (ICG)” atingiu a meta por ter sido firmado o TED com a Universidade Federal Fluminense – UFF, que foi formalizado em 14/10/2024, após o Relatório "Indicadores de Desempenho Institucional" referente ao 1º semestre de 2024 (Processo nº 59800.000751/2024-39).



3. Perspectiva Público-Alvo:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO DE 2024
Instituir redes de instituições alinhadas por propósitos comuns ao desenvolvimento do Centro-Oeste	Índice de redes instituídas (IRI)	$IRI = NRI / TRP \times 100$ NRI = Número de redes instituídas TRP = Total de redes propostas (meta)	Bienal	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	0
Aprimorar o gerenciamento e acompanhamento das parcerias	Índices de execução de ACTs e TEDs (IEA)	$IEA = NMA / TEP \times 100$ NMA = Número de metas do Plano de trabalho atingidas TEP = Total de metas do Plano de trabalho previstas	Anual	Coordenador(a) de Parcerias e Projetos Especiais	Diretoria de Planejamento e Avaliação	75%	41,18%
Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos	Índice de indicadores do FCO atingidos (IIFA)	$IIFA = PAM / TIP \times 100$ PAM = Somatório dos percentuais de atingimento das metas dos indicadores do FCO no exercício TIP = Total indicadores do FCO previstos no exercício	Anual	Coordenador(a) do FCO	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	85%	88%
Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos	Índice do orçamento do FDCO empenhado (IOE)	$IOE = VE / VTO \times 100$ VE = Valor empenhado VTO = Valor total do orçamento anual do FDCO	Anual	Coordenador(a) do FDCO	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	90% do orçamento	100,00%



Sobre o “Índice de redes instituídas (IRI)”, retifica-se o resultado apresentado para esse indicador no Relatório "Indicadores de Desempenho Institucional" relativo ao primeiro semestre de 2024, uma vez que o Protocolo de Intenções, referente à Rede de Produção de Conhecimento e do Observatório Regional de Políticas Públicas para o Centro-Oeste, não foi assinado por todos os partícipes. Entretanto, há intenção de finalizar a formalização no ano de 2025.

Já a respeito do indicador “Índices de execução de ACTs e TEDs (IEA)”, foram analisados 7 TEDs e ACTs, com 17 metas do Plano de Trabalho previstas para 2024, sendo 7 delas atingidas, perfazendo o resultado de 41,18%. Cabe destacar que, para o TED com a UFF, constante no Processo nº 59800.000751/2024-39, houve indisponibilidade orçamentária do recurso do projeto, que havia sido firmado em 14 de outubro de 2024, impedindo o início de sua execução, bem como o atingimento de uma meta prevista para aquele ano. Já para os TEDs da ERVA MATE e com o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), o atingimento da meta não depende estritamente da atuação da Autarquia. Entretanto, ressalta-se que ações que auxiliam os descentralizados são continuamente executadas pela Coordenação de Parcerias da Sudeco. Cumpre destacar que os TEDs ainda estão vigentes e passíveis de cumprimento das demais metas estabelecidas.

Para o ACT do PIPIRIPAU, das 2 metas previstas, apenas 1 foi atingida. Do Acordo de Cooperação Técnica firmado com a Agência Reguladora de Águas, Energia e Saneamento Básico do Distrito Federal (ADASA) e diversos parceiros, ocorreram as reuniões da Unidade Gestora do Projeto. Entretanto, o Grupo de Trabalho (GT) Pagamento por Serviços encontra-se inativo, uma vez que novos contratos com os produtores de água estão em andamento, o que impede a atuação, por ora, dos membros do GT. Já para o ACT com a UFCAT, não foram desenvolvidas ações, mas espera-se que elas sejam realizadas em 2025, por meio de projetos da Diretoria de Planejamento e Avaliação (DPA).

O indicador “Índice de indicadores do FCO atingidos (IIFA)” visa consolidar o resultado de todos os indicadores do FCO, de forma a demonstrar se as metas estão sendo atingidas de forma concisa. O atingimento de 88% dos resultados desejados superou a meta estabelecida de 85% para o indicador. Analisando os principais componentes do índice responsáveis pelo resultado obtido, identifica-se que algumas metas foram superadas, enquanto outras ainda precisam de melhorias. Houve um bom desempenho na ampliação de contratos e no atendimento a novos beneficiários, com índices acima do esperado. Além disso, a distribuição do crédito foi eficiente, ajudando a descentralizar os recursos. No entanto, os investimentos em ciência e tecnologia ficaram abaixo do planejado, indicando que essa área carece de mais atenção. Na gestão do fundo, o dinheiro foi bem aplicado e houve baixa inadimplência, o que denota uma administração responsável.



A análise do “Índice do orçamento do FDCO empenhado (IOE)” apresenta um panorama bastante otimista para o FDCO, especialmente ao observar o atingimento de 100% do orçamento destinado ao Fundo, superando a meta de 90% de recursos empenhados. Esse resultado reflete os significativos avanços nas operações do FDCO, evidenciados pelo aumento no número de operações contratadas. Além disso, houve um crescimento expressivo na apresentação e aprovação de consultas prévias, indicando um interesse crescente por parte dos empreendedores. Os desembolsos também registraram uma elevação significativa em comparação aos anos anteriores, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social da região Centro-Oeste. Esses resultados ressaltam a eficácia do FDCO em promover o crescimento regional e apoiar iniciativas empreendedoras.



4. Perspectiva Orçamento e Finanças:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO DE 2024
Promover a ampliação dos recursos orçamentários	Índice de reuniões realizadas para ampliação do orçamento da Sudeco (IRRA)	$IRRA = NRR/TRP \times 100$ NRR = Número de reuniões realizadas TRP = Total de reuniões previstas (meta)	Anual	Superintendente	Gabinete do Superintendente	2	10
Otimizar a aplicação dos recursos com o foco no desenvolvimento socioeconômico	Índice de municípios prioritários beneficiados por ações da Sudeco (IMPB)	$IMPB = ICMP/TIC \times 100$ ICMP = Número de instrumentos celebrados para municípios prioritários* TIC = Total de instrumentos celebrados *Municípios de Média Renda, RIDE-DF e Faixa de Fronteira	Anual	Coordenador(a)-Geral de Execução de Programas de Desenvolvimento Regional	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	70%	47%

Informa-se que, para o indicador “Índice de reuniões realizadas para ampliação do orçamento da Sudeco (IRRA)”, em 2024, foram realizadas 4 reuniões externas e 6 reuniões internas para tratar do tema ampliação do orçamento da Autarquia.



5. Perspectiva Processos Internos:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO DE 2024
Promover a gestão dos processos	Índice de processos melhorados e institucionalizados (IPMI)	$IPMI = \frac{NPMI}{TPMI} \times 100$ NPMI = Número de processos mapeados e institucionalizados TPMI = Total proposto de processos a serem mapeados e institucionalizados (meta)	Anual	Chefe de Gabinete	Gabinete do Superintendente	1	1
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de Implementação do Plano de Controle de Risco (IPCR)	$IPCR = \frac{NRT}{TRI} \times 100$ NRT = Número de riscos tratados TRI = Total de riscos identificados nos planos setoriais	Anual	Coordenador(a) do Gabinete	Gabinete do Superintendente	50%	26%
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de Execução do Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT (IEPAINT)	$IEPAINT = \frac{TSAE}{TSAP} \times 100$ TSAE = Total de serviços de auditoria executados TSAP = Total de serviços de auditoria programados	Anual	Auditor(a)-Chefe	Auditoria	100%	23,5%
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de denúncias encaminhadas (IDE)	$IDE = \frac{TDEA}{TODA} \times 100$ TDEA = Total de denúncias encaminhadas para apuração TODA = Total de denúncias acolhidas	Quadrimestral	Ouvidor(a)	Ouvidoria	100%	100%



OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO DE 2024
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de Transparência Proativa (ITP)	$ITP = TSOA / TPIA \times 100$ <p>TSOA = Total de sugestões de melhoria com base em pedidos de informação e manifestações de ouvidoria acolhidos</p> <p>TPIA = Total de pedidos de informação e manifestações de ouvidoria acolhidos</p>	Quadrimestral	Ouvidor(a)	Ouvidoria	30%	12%
Otimizar a utilização de espaços físicos	Índice de transformação de espaços individuais em espaços coletivos	$MPB = NEIT / TEITP \times 100$ <p>NEIT = Número de espaços individuais transformados em coletivos</p> <p>TEITP = Total de espaços individuais transformados em espaços coletivos (meta)</p>	Anual	Coordenador(a)-Geral de Logística e Tecnologia da Informação	Diretoria de Administração	1	0

Esclarece-se que, para o indicador “IPMI”, no exercício de 2024, foi elaborado o Manual "Sudeco – Guia de Emendas Parlamentares LOA 2025", com o objetivo de simplificar o processo de apresentação, tramitação e alocação dos recursos orçamentários das emendas parlamentares. Em relação à ação iniciada no primeiro semestre de 2024, referente à institucionalização das Caravanas da Sudeco, essa tarefa foi atribuída à Coordenação de Comunicação Social e Marketing Institucional (ASCOM), conforme disposto no Ofício Circular nº 728/2024 - GABSUP/Sudeco (SEI 0385415). Contudo, devido à reestruturação dessa unidade, essa ação não foi concluída em 2024. Link de acesso ao Manual: <https://www.gov.br/sudeco/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes-1/publicacoes-do-gabinete/guia-de-emendas-parlamentares-sudeco-loa-2025.pdf/view>.



Além disso, sobre o indicador “Índice de Implementação do Plano de Controle de Risco (IPCR)”, foram considerados riscos tratados aqueles que tiveram todas as suas medidas de controle executadas. No entanto, com o objetivo de refletir de maneira mais precisa as atividades realizadas no exercício, analisa-se a proposta de alteração desse indicador, visando estabelecer uma equivalência entre o total de controles existentes e o total de controles tratados. Dessa forma, quando um risco envolver múltiplos controles e apenas um deles for executado, será possível perceber que, embora o risco não tenha sido completamente tratado, houve ações efetivas para mitigá-lo.

Já em relação aos serviços previstos no Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) 2024, devido à condição excepcional enfrentada pela Auditoria-Geral (Audint) nesse exercício, na qual a unidade ficou 102 dias sem titular (Auditor-Chefe), dos 17 serviços planejados; sendo 12 etapas referentes a 2 avaliações programadas e 5 etapas de 1 consultoria; apenas 4 serviços foram executados. Dessa forma, ao aplicar a fórmula do “IEPAINT”, obtém-se o resultado 23,5%.

Por fim, para o indicador “Índice de transformação de espaços individuais em espaços coletivos”, não houve a possibilidade de desenvolver a otimização de espaços físicos, tendo em vista que a Autarquia não concluiu estudos relacionados ao Programa de Gestão por Demanda (PGD) e ao trabalho à distância que refletirão diretamente no indicador.



6. Perspectiva Aprendizado e Crescimento:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO DE 2024
Qualificar os servidores com foco na missão estratégica da Sudeco	Índice de horas de qualificação (IHQ)	$IHQ = THQ / TSE$ THQ = Total de horas de qualificação no ano TSE = Total de servidores em exercício no ano	Anual	Coordenador(a)-Geral de Gestão de Pessoas	Diretoria de Administração	25 horas por servidor	58,5 horas por servidor
Implementar sistema gerencial de informação e automação com foco na transformação digital	Índice de sistema gerencial implementado (ISI)	$ISI = NSI / TSIP \times 100$ NSI = Número de etapas do sistema gerencial implementadas TSIP = Total de etapas do sistema gerencial propostas PDTIC (meta)	Anual	Coordenador(a) da CTI	Diretoria de Administração	50%	0%
Desenvolver uma política de Qualidade de Vida no Trabalho	Índice de clima organizacional (ICO)	$ICO = RPCO / RPCOA-1 \times 100$ RPCO = Resultado da pesquisa de clima organizacional do ano atual RPCOA = Resultado da pesquisa de clima organizacional do ano anterior	Bienal	Coordenador(a)-Geral de Gestão de Pessoas	Diretoria de Administração	Aumentar para 70% Incremento de 26,81%	0%



Para o indicador “Índice de horas de qualificação (IHQ)”, considerando as capacitações executadas, de janeiro a dezembro de 2024, tem-se o total de 4.211 horas de capacitação realizadas e 72 servidores em exercício na Sudeco, incluindo-se servidores permanentes, cedidos/requisitados e sem vínculos, não contabilizando os servidores cedidos para outras instituições. Avalia-se que o número atingido é considerado positivo, em face dos desafios, a exemplo da vacância de cargos efetivos da Sudeco, que aumenta constantemente.

Sobre o “Índice de sistema gerencial implementado (ISI)”, informa-se que a implementação do sistema foi suspensa devido às limitações orçamentárias. A Coordenação de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC) está realizando um estudo para identificar uma solução mais ampla que atenda às necessidades de todas as áreas da Superintendência de forma integrada e eficiente.

Em relação ao “Índice de Clima Organizacional (ICO)”, destaca-se que, ainda não foi realizada pesquisa de clima organizacional, visto que a Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas (COGEP) realizou e está realizando diversas ações de qualidade de vida na Sudeco para que, quando implementadas, possa realizar o mapeamento e ter uma porcentagem efetiva sobre a realidade do objeto investigado. Nesse sentido, várias atividades estão em desenvolvimento, a exemplo: institucionalização, via portaria interna, da Política de Qualidade de Vida (QVT) – projeto que já se encontra em andamento; palestras e oficinas sobre saúde do trabalho e mental; consultoria e diagnóstico da situação atual da Sudeco em parceria com a Secretaria de Qualidade de Vida do Governo do Distrito Federal – GDF (fase de conclusão); implementação de um novo sistema do Programa de Gestão por Demanda para servidores da Superintendência (PETRVS); atualização da Portaria de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso para servidores federais; incentivo a cursos e oficinas sobre saúde no trabalho; solicitação de concurso público para ampliar os quadros funcionais; Exames Médicos Periódicos; solicitação e pleito de gratificações temporárias.

Por isso, em face de diversas tarefas que estão sendo implementadas, ainda não finalizadas, verificou-se a efetividade da mensuração do clima organizacional em fase posterior. Assim, considerou-se que essa tese está reforçada na abordagem estratégica e em evidências na gestão de pessoas, considerando o modelo holístico sobre o ambiente, isto é, a adaptação às novas exigências e mudanças que ocorrem internamente na Sudeco.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Orientada pela premissa da busca pela excelência, a Sudeco está atenta às possibilidades de melhoria, realizando ajustes sempre que necessários. Nesse sentido, houve a elaboração do Plano Estratégico da Autarquia em parceria com a Universidade de Brasília (UnB) para o período de 2023 a 2027 e ele retrata as principais diretrizes que nortearam a sua atuação.

Dessa forma, foram definidos objetivos, indicadores e metas institucionais. Cabe ressaltar que os indicadores buscam extrair dos dados o seu mais amplo resultado, sendo sua principal finalidade apoiar a avaliação do progresso, a tomada de decisão dos gestores da Instituição e o acompanhamento do Planejamento Estratégico. Os indicadores são mensurados de diversas maneiras, levando em consideração desde os aspectos de desenvolvimento regional até os de aprendizado e crescimento, o que permite uma maior sinergia entre todas as unidades da Sudeco, bem como com parcerias firmadas entre entidades afins.

A maior parte dos indicadores elencados no Plano Estratégico da Superintendência possui periodicidade anual. Entretanto, existem 4 indicadores com periodicidade bienal, para os quais as áreas ainda possuem espaço para o desenvolvimento de atividades que propiciem o atingimento das metas dentro dos prazos estabelecidos. Por conta disso, esses indicadores com periodicidade bienal não estão no cômputo dos resultados sintéticos apresentados na tabela abaixo:

Resultado de 2024	Número de indicadores	Percentual do total
Igual ou acima da meta	9	47%
Abaixo da meta	10	53%
Total	19	100%

Relatório de Desempenho de 2024

INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO | 2023
2027

