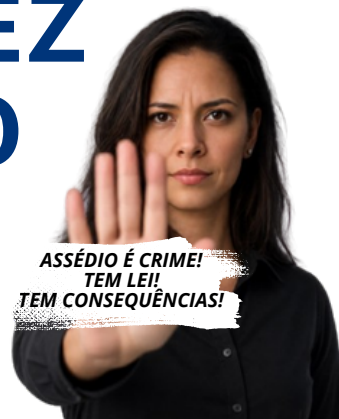


ASSÉDIO NÃO TEM VEZ NO SERVIÇO PÚBLICO

Certas atitudes não podem ser normalizadas no ambiente de trabalho!



ASSÉDIO MORAL

É toda conduta abusiva que humilha, constrange, isola ou desqualifica alguém, violando sua dignidade e prejudicando o ambiente de trabalho.



ASSÉDIO SEXUAL

É toda conduta de natureza sexual, praticada contra a vontade de alguém, que constrange, humilha ou cria um ambiente intimidativo, hostil ou degradante.

Conheça a Régua da Violência.

NÃO OFENSIVO	CONSTRANGEDOR	OFENSIVO	BASTANTE OFENSIVO	ASSÉDIO SEXUAL	VIOLÊNCIA MAIS GRAVE
Opiniões corriqueiras em temas como cabelo e roupa.	Comentários que afirmam ou sugerem distinções de gênero desfavoráveis às pessoas.	Práticas insensíveis às questões de gênero, raça, idade e deficiência.	Comportamentos ou comentários intencionalmente humilhantes e ou insultantes.	Comportamentos transgressores ou agressivos e fisicamente intrusivos.	Comportamento envolvendo coerção, violência, ameaça ou agressão física.
Ex.: Elogios à aparência.	Ex.: Piadas sobre gênero e raça.	Ex.: Negar oportunidade de trabalho.	Ex.: Apelidos discriminatórios.	Ex.: Massagens não solicitadas, toques não consentidos.	Ex.: Agarrar alguém a força, agressão física.

Fonte: Guia Lilás - 2024

REFLITA SOBRE SUAS ATITUDES!

COMPORTAMENTOS ADEQUADOS

- ✓ Respeitar todas as pessoas;
- ✓ Dar feedbacks claros e construtivos;
- ✓ Valorizar o trabalho da equipe;
- ✓ Respeitar limites e privacidade;
- ✓ Promover diversidade e inclusão;
- ✓ Denunciar situações de assédio.

COMPORTAMENTOS INADEQUADOS

- ✗ Ofender, xingar ou humilhar;
- ✗ Ignorar ou excluir alguém;
- ✗ Comentários sobre corpo ou vida pessoal;
- ✗ Contato físico sem consentimento;
- ✗ Mensagens de teor sexual ou constrangedor;
- ✗ Ameaçar, perseguir ou chantagear.



O QUE FAZER?



NÃO SE CALE: FALAR É O PRIMEIRO PASSO.



DENUNCIE: USE OS CANAIS OFICIAIS.



REGISTRE: ANOTE O QUE ACONTECEU, COM DATAS E DETALHES.



SIGILO E PROTEÇÃO GARANTIDOS

CANAIS DE DENÚNCIA



Fala.BR

<https://falabr.cgu.gov.br/>



OUVIDORIA

E-mail: ouvidoria@sudam.gov.br



CORREGEDORIA

E-mail: crg@sudam.gov.br
Ramal: 5679

GUIA LILÁS

CONHEÇA O GUIA COMPLETO SOBRE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO.



Aponte a câmera e baixe o guia.



MINISTÉRIO DA
INTEGRAÇÃO E DO
DESENVOLVIMENTO
REGIONAL

