

Síntese do Relatório de Monitoramento do Plano Estratégico 2023-2027

7º Ciclo

Período: janeiro a março de 2026



“ Governança pública é o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade. ”

SECRETARIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

PRESIDENTE DA REPÚBLICA

Luiz Inácio Lula da Silva

MINISTRO DE ESTADO DA SECRETARIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

José Nobre Guimarães

CHEFE DE GABINETE

Patricia Da R. Canuto (substituta)

SECRETÁRIO-EXECUTIVO

Marcelo Almeida Cunha Costa

CHEFE DE ASSESSORIA ESPECIAL

Tânia Maria de Oliveira

CHEFE DE ASSESSORIA ESPECIAL DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

Ricardo Batista Amaral

SECRETÁRIO ESPECIAL DE ASSUNTOS FEDERATIVOS

Gerson Luis Bittencourt (substituto)

SECRETÁRIO ESPECIAL DE ACOMPANHAMENTO GOVERNAMENTAL

Elton Bernardo Bandeira de Melo (substituto)

SECRETÁRIA ESPECIAL DE ASSUNTOS PARLAMENTARES

Ana Paula de Oliveira da Costa (substituta)

SECRETÁRIO-EXECUTIVO DO CONSELHO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SOCIAL SUSTENTÁVEL

Raimunda Nonata Monteiro (substituta)

SECRETÁRIO-EXECUTIVO DO CONSELHO DA FEDERAÇÃO

Andre Luis Nogueira da Silva (substituto)

SUMÁRIO

- 01 CICLO DE MONITORAMENTO
- 02 MAPA ESTRATÉGICO 2023-2027
- 03 ÍNDICES ESTRATÉGICOS
- 04 INDICADORES ESTRATÉGICOS





6º CICLO DE MONITORAMENTO

Atendendo ao previsto na Instrução Normativa (IN) nº 24, de 18 de março de 2020, a SRI realizou seu 6º Ciclo de Monitoramento e Avaliação do PEO-SRI em [abril de 2026](#). Esse ciclo abrangeu o período acumulado de [janeiro a março](#) de 2026.

E-MAIL DE ORIENTAÇÃO

Objetivo: Informar, aos dirigentes (**nível tático**) e representantes das unidades, sobre o 7º Ciclo de Monitoramento.

ABRANGÊNCIA

Início: janeiro de 2026

Final: março de 2026

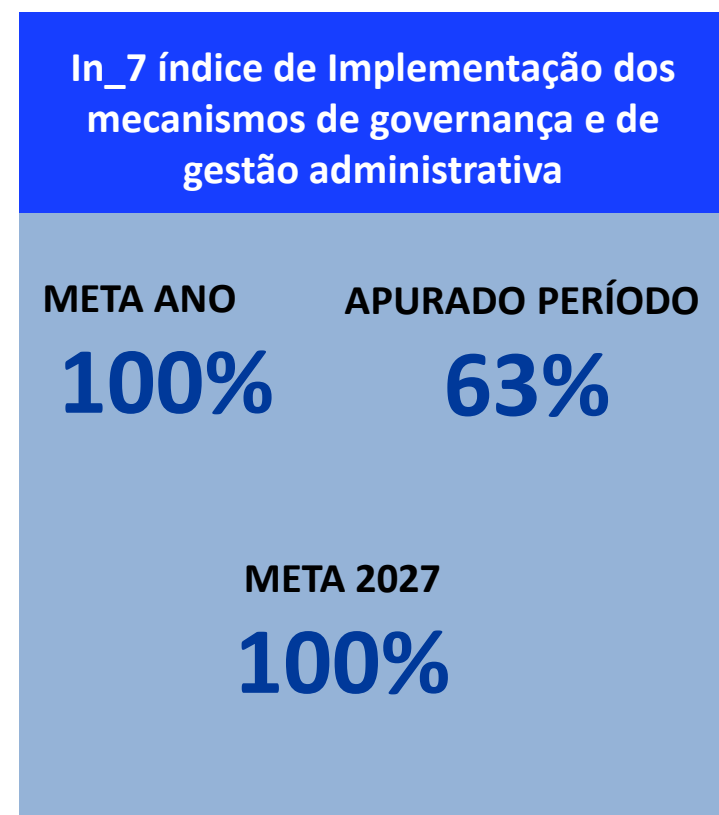
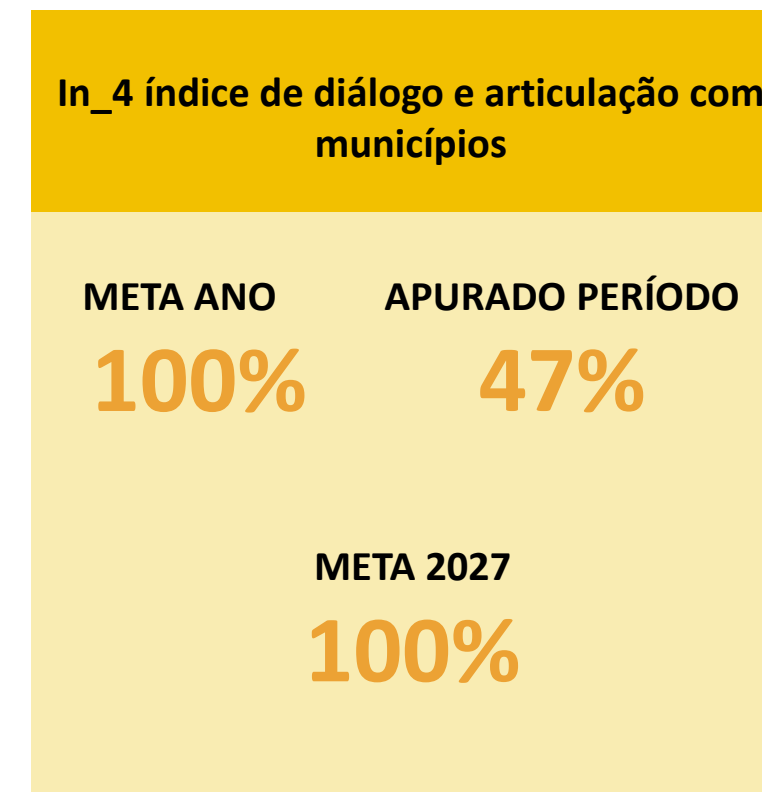
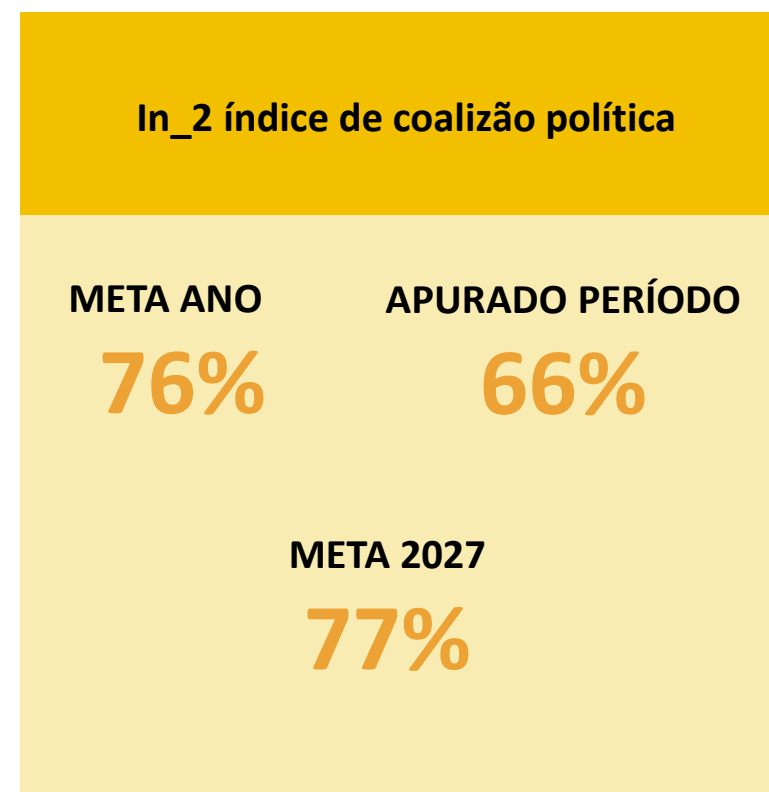
APURAÇÃO

Início e Final: abril de 2026

MAPA ESTRATÉGICO 2023-2027



ÍNDICES ESTRATÉGICOS





ÍNDICADORES ESTRATÉGICOS

In_1 índice de articulação, relacionamento e diálogo participativo com atores políticos, sociais e federativos

META ANO APURADO PERÍODO

82% **41%**

META 2027

83%

ÍNDICES

In_2 índice de coalizão política

META ANO APURADO PERÍODO

76% **66%**

META 2027

77%

In_3 índice de aprimoramento das políticas públicas com foco no desenvolvimento econômico social sustentável do país

META ANO APURADO PERÍODO

70% **9%**

META 2027

70%

In_4 índice de diálogo e articulação com municípios

META ANO APURADO PERÍODO

100% **47%**

META 2027

100%

INDICADORES

SEPAR

SEPAR_2.1. % de votações nominais com quantidade de votos de acordo com a orientação do governo, ocorridas na CD, em relação ao total de votações registradas

65%

SEPAR_2.2 % de votações nominais com quantidade de votos de acordo com a orientação do governo, ocorridas na SF, em relação ao total de votações registradas

67%

SE-CDESS

CDESS_3.1. Porcentagem de cumprimento das reuniões plenárias e do comitê gestor do CDESS

17%

CDESS_3.2. Média de participação de conselheiros em reuniões plenárias

0%

SEAF e SE- CF

SEAF_4.1. Número de caravanas federativas realizadas

3

SEAF_4.2. Quantidade de municípios atendidos

168

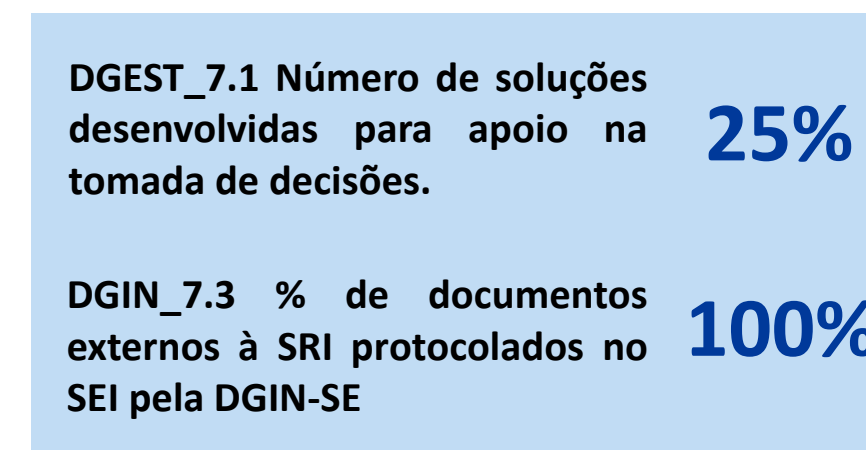
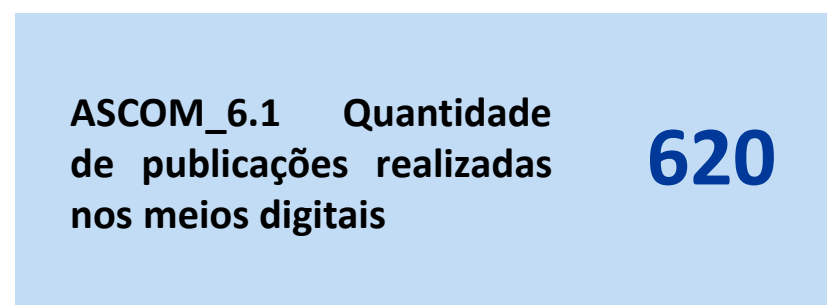
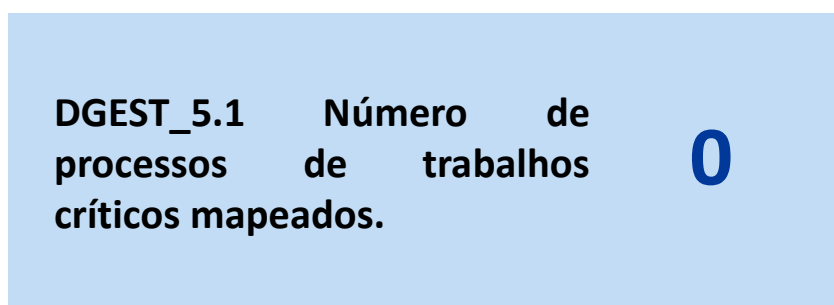
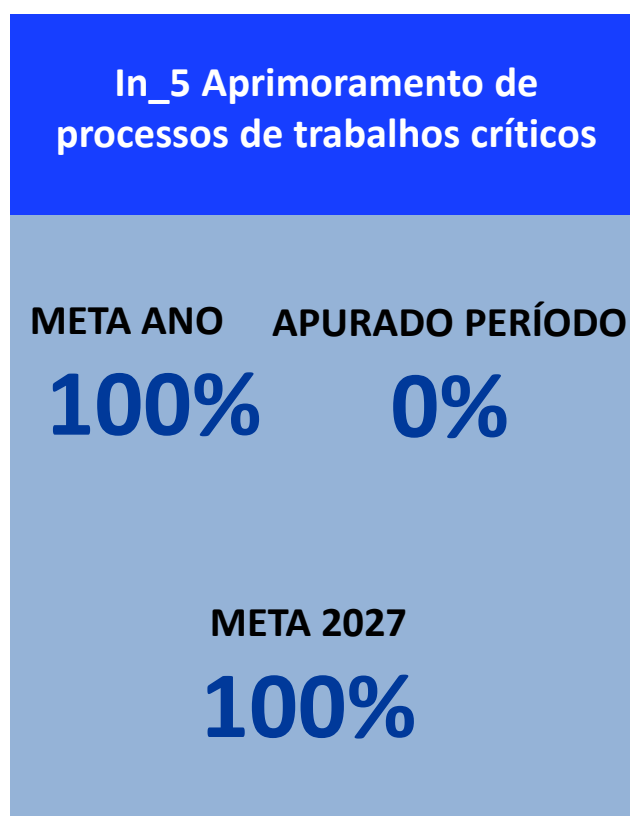
CF_4.3. Quantidade de reuniões (do plenário, de câmaras técnicas e da secretaria técnica) do SE-CF realizadas

17

■ CDESS: Até março não foram realizadas plenárias.



INDICADORES ESTRATÉGICOS





INDICADORES ESTRATÉGICOS

In_8 índice de subsídio à articulação política relacionamento interinstitucional do Governo federal com dados e informações

META ANO	APURADO PERÍODO
100%	71%

META 2027
100%



DGEST_8.1 Número de soluções desenvolvidas, melhoradas ou mantidas para cada Secretaria. **50%**

SEAG_8.2 % acumulado de (autorizações para) liberações financeiras das emendas positivas (de execução obrigatória) **91%**

In_9 Variação percentual entre colaboradores (as) do gênero masculino e feminino na SRI

META ANO INFERIOR A:	APURADO PERÍODO
10%	4%

META 2027 INFERIOR A:
10%



DGIN_9.1 Variação percentual entre colaboradores (as) do gênero masculino e feminino na SRI. **4%**



Presidência de República
Secretaria de Relações Institucionais
Secretaria-Executiva

Elaboração
Diretoria de Governança e Gestão Estratégica

