

Síntese do Relatório de Monitoramento do Plano Estratégico 2023-2027

5º Ciclo

Período: janeiro a julho de 2025

“ Governança pública é o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade.”



PRESIDENTE DA REPÚBLICA

Luiz Inácio Lula da Silva

MINISTRO DE ESTADO DA SECRETARIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Gleisi Helena Hoffmann

CHEFE DE GABINETE

Marcelo Almeida Cunha Costa

SECRETÁRIO-EXECUTIVO

Gustavo Ponce de Leon Soriano Lago

CHEFE DE ASSESSORIA ESPECIAL

Tânia Maria de Oliveira

CHEFE DE ASSESSORIA ESPECIAL DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

Ricardo Batista Amaral

SECRETÁRIO ESPECIAL DE ASSUNTOS FEDERATIVOS

Júlio Pinheiro dos Santos Júnior

SECRETARIA ESPECIAL DE ACOMPANHAMENTO GOVERNAMENTAL

Amanda Araujo Rodrigues

SECRETÁRIO ESPECIAL DE ASSUNTOS PARLAMENTARES

André Luiz Ceciliano

SECRETÁRIO-EXECUTIVO DO CONSELHO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SOCIAL SUSTENTÁVEL

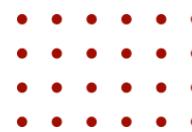
Olavo Noleto Alves

SECRETARIA-EXECUTIVA DO CONSELHO DA FEDERAÇÃO

Moema Isabel Passos Gramacho

SUMÁRIO

- 01 CICLO DE MONITORAMENTO
- 02 MAPA ESTRATÉGICO 2023-2027
- 03 ÍNDICES ESTRATÉGICOS
- 04 INDICADORES ESTRATÉGICOS





5º CICLO DE MINITORAMENTO

Atendendo ao previsto na Instrução Normativa (IN) nº 24, de 18 de março de 2020, a SRI realizou seu 5º Ciclo de Monitoramento e Avaliação do PEO-SRI em [Agosto de 2025](#). Esse ciclo abrangeu o período acumulado de [Janeiro a Julho](#) de 2025.

E-MAIL DE ORIENTAÇÃO

Objetivo: Informar, aos dirigentes ([nível tático](#)) e representantes das unidades, sobre o 5º Ciclo de Monitoramento.

ABRANGÊNCIA

Início: Janeiro de 2025

Final: Julho de 2025

APURAÇÃO

Início e Final: Agosto de 2025

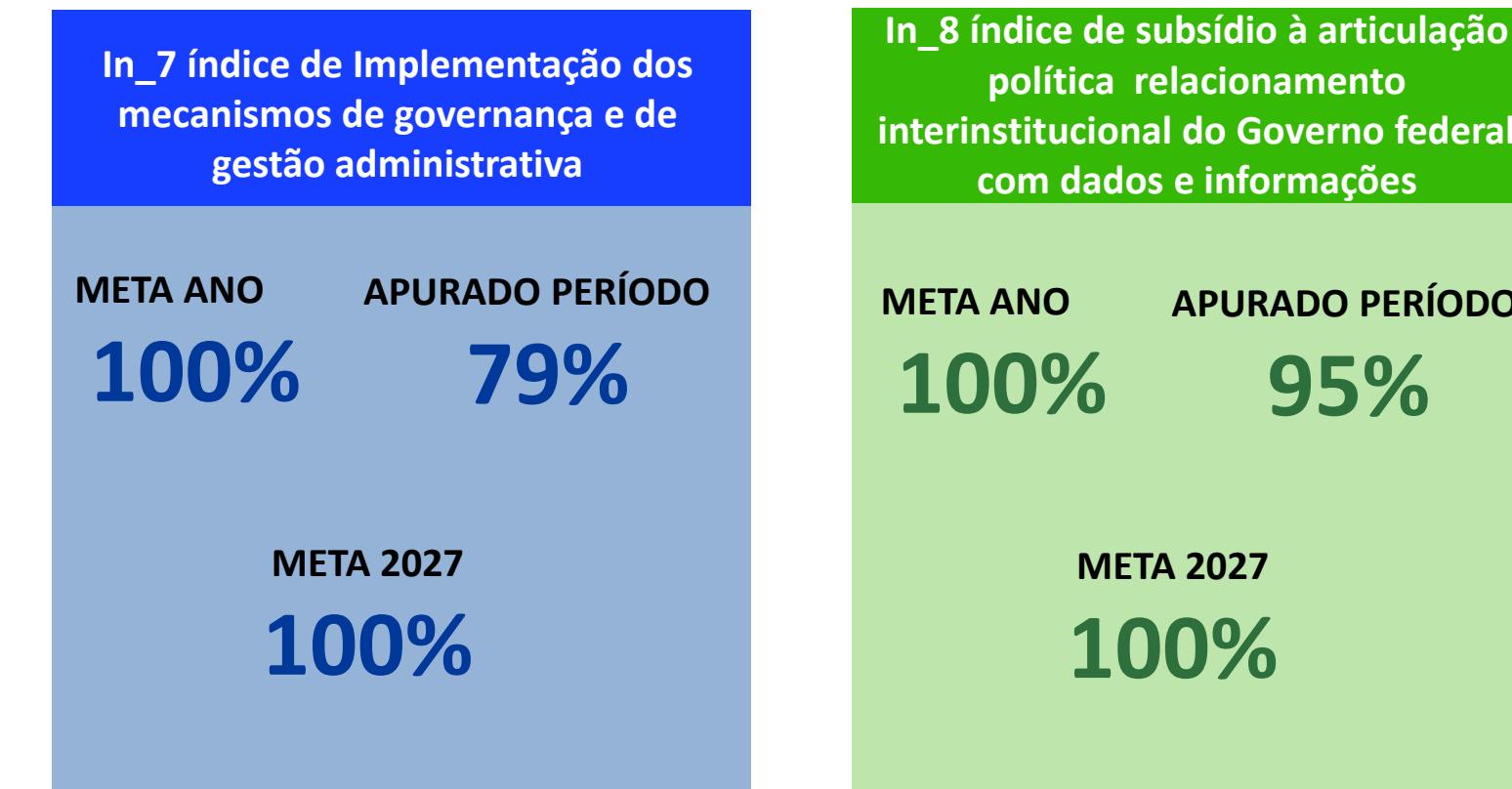
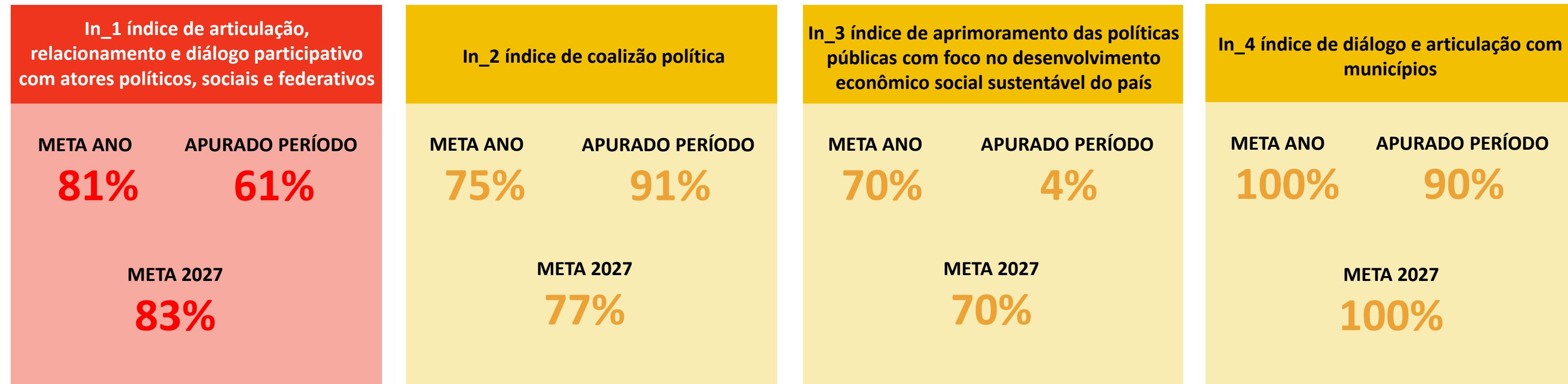


MAPA ESTRATÉGICO 2023-2027





ÍNDICES ESTRATÉGICOS



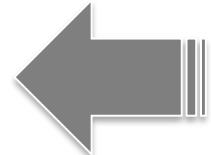
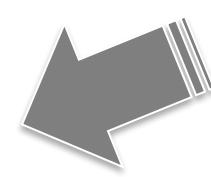


ÍNDICADORES ESTRATÉGICOS

n_1 índice de articulação, relacionamento e diálogo participativo com atores políticos, sociais e federativos

META ANO APURADO PERÍODO
81% **61%**

META 2027
83%



ÍNDICES

In_2 índice de coalizão política

META ANO	APURADO PERÍODO
75%	91%
META 2027 77%	

In_3 índice de aprimoramento das políticas públicas com foco no desenvolvimento econômico social sustentável do país

META ANO	APURADO PERÍODO
70%	4%
META 2027 70%	

In_4 índice de diálogo e articulação com municípios

META ANO	APURADO PERÍODO
100%	90%
META 2027 100%	

INDICADORES

SEPAR

SEPAR_2.1. % de votações nominais com quantidade de votos de acordo com a orientação do governo, ocorridas na CD, em relação ao total de votações registradas

86%

SEPAR_2.2 % de votações nominais com quantidade de votos de acordo com a orientação do governo, ocorridas na SF, em relação ao total de votações registradas

95%

SE-CDESS

CDESS_3.1. Porcentagem de cumprimento das reuniões plenárias e do comitê gestor do CDESS

8%

CDESS_3.2. Média de participação de conselheiros em reuniões plenárias

0%

SEAF e SE- CF

SEAF_4.1. Número de caravanas federativas realizadas

1

SEAF_4.2. Quantidade de municípios atendidos

6.317

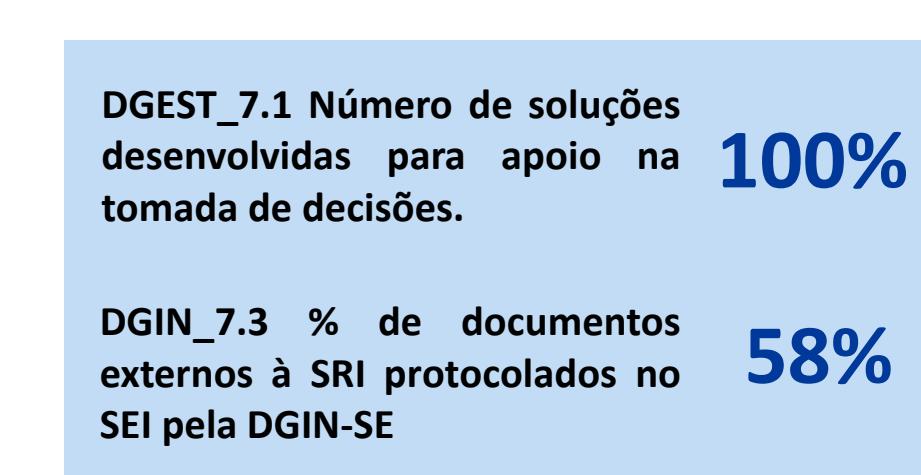
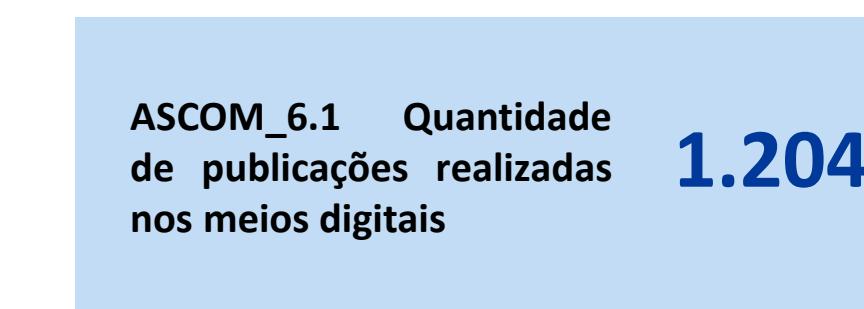
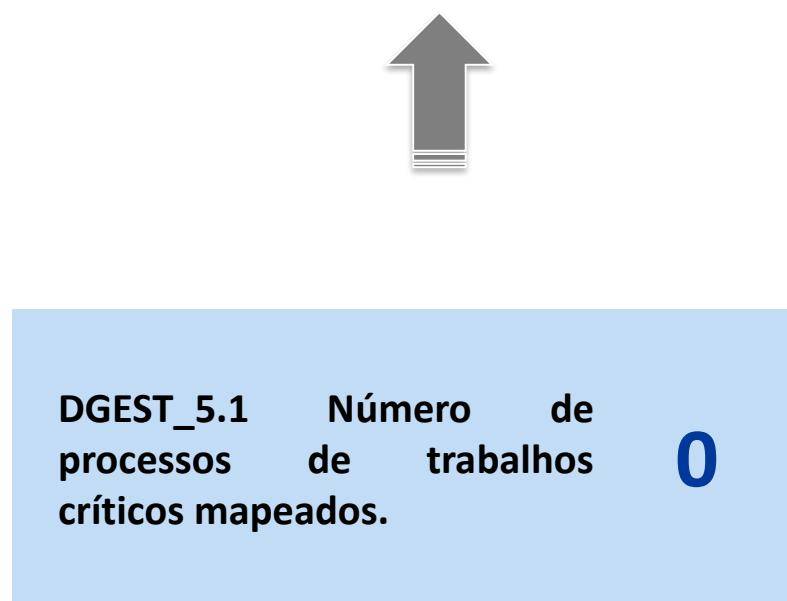
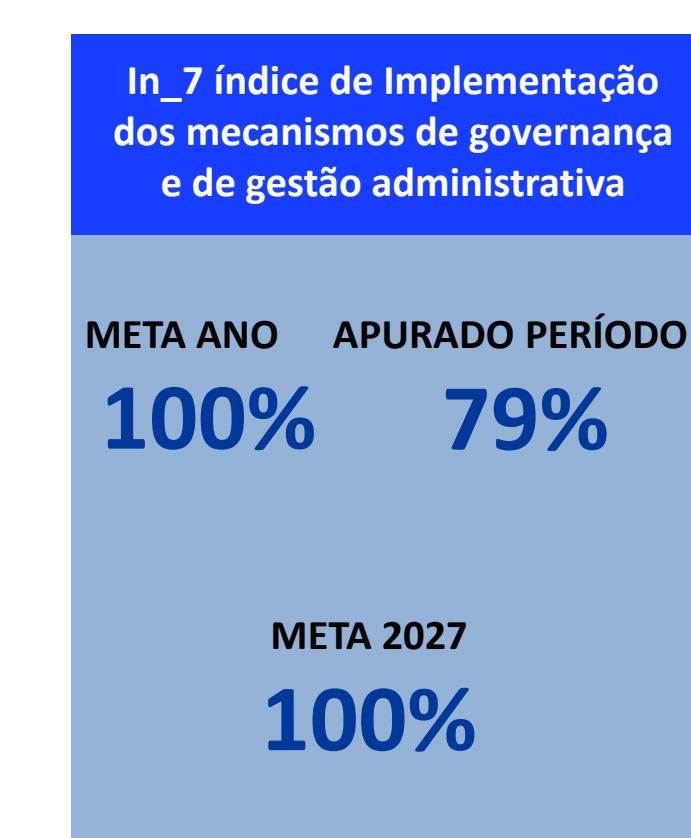
CF_4.3. Quantidade de reuniões (plenárias, de câmaras técnicas e da secretaria técnica) do SE-CF realizadas

14

CDESS: Devido ao término do mandato dos conselheiros do 1º biênio e ao processo de recomposição do Conselho, as reuniões foram interrompidas e a plenária foi adiada para agosto/2025.



INDICADORES ESTRATÉGICOS





INDICADORES ESTRATÉGICOS

In_8 índice de subsídio à articulação política relacionamento interinstitucional do Governo federal com dados e informações

META ANO APURADO PERÍODO
100% **95%**

META 2027
100%



DGEST_8.1 Número de soluções desenvolvidas, melhoradas ou mantidas para cada Secretaria.

100%

SEAG_8.2 % acumulado de (autorizações para) liberações financeiras das emendas positivas (de execução obrigatória)

90%

In_9 Variação percentual entre colaboradores (as) do gênero masculino e feminino na SRI

META ANO APURADO PERÍODO
INFERIOR A:
10% **2%**

META 2027
INFERIOR A:
10%



DGIN_9.1 Variação percentual entre colaboradores (as) do gênero masculino e feminino na SRI.

2%



**Presidência de República
Secretaria de Relações Institucionais
Secretaria-Executiva**

**Elaboração
Diretoria de Governança e Gestão Estratégica**

**SECRETARIA DE
RELAÇÕES
INSTITUCIONAIS**

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO