

SECRETARIA DE
RELAÇÕES INSTITUCIONAIS



Síntese do Relatório de Monitoramento do Plano Estratégico 2023-2027

3º Ciclo

Período: Julho a Setembro de 2024



“ Governança pública é o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade. ”

(Decreto nº 9.203/2017)

SECRETARIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS



PRESIDENTE DA REPÚBLICA

Luiz Inácio Lula da Silva

MINISTRO DE ESTADO DA SECRETARIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Alexandre Rocha Santos Padilha

CHEFE DE GABINETE

Richard Back

SECRETÁRIO-EXECUTIVO

Olavo Noleto Alves

CHEFE DE ASSESSORIA ESPECIAL

Vitor Emanuel Marchetti Ferraz Junior

CHEFE DE ASSESSORIA ESPECIAL DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

Ana de Oliveira Santos Paiva Nogueira

SECRETÁRIA ESPECIAL DE ASSUNTOS FEDERATIVOS

Juliana da Silva Pinto Carneiro (Interina)

SECRETÁRIO ESPECIAL DE ACOMPANHAMENTO GOVERNAMENTAL

Sinval Alan Ferreira Silva

SECRETÁRIO ESPECIAL DE ASSUNTOS PARLAMENTARES

Valmir Prascidelli

SECRETÁRIO-EXECUTIVO DO CONSELHO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SOCIAL SUSTENTÁVEL

Paulo Henrique Rodrigues Pereira

SECRETÁRIO-EXECUTIVO DO CONSELHO DA FEDERAÇÃO

Rafael Bruxellas Parra

SUMÁRIO

- 01 CICLO DE MONITORAMENTO
- 02 PAINEL DA ESTRATÉGIA
- 03 MAPA ESTRATÉGICO 2023-2027
- 04 ÍNDICES ESTRATÉGICOS
- 05 INDICADORES ESTRATÉGICOS
- 06 PROJETOS ESTRATÉGICOS



3º CICLO DE MONITORAMENTO

Atendendo ao previsto na Instrução Normativa (IN) nº 24, de 18 de março de 2020, a SRI realizou seu 3º Ciclo de Monitoramento e Avaliação do PEO-SRI em outubro de 2024. Esse ciclo abrangeu os meses de julho a setembro de 2024.

E-MAIL DE ORIENTAÇÃO

Objetivo: Informar, aos dirigentes (*nível tático*) e representantes das unidades, sobre o resultado do 3º Ciclo de Monitoramento: períodos de abrangência e de apuração, dados e informações coletados.

ABRANGÊNCIA

Início: 1º de julho de 2024.

Final: 30 de setembro de 2024.

APURAÇÃO

Início: 30 de setembro de 2024.

Final: 04 de outubro de 2024.



PAINEL DA ESTRATÉGIA - INÍCIO



O aquário da estratégia propõe uma visão lúdica para representar o alcance dos Objetivos Estratégicos da organização.

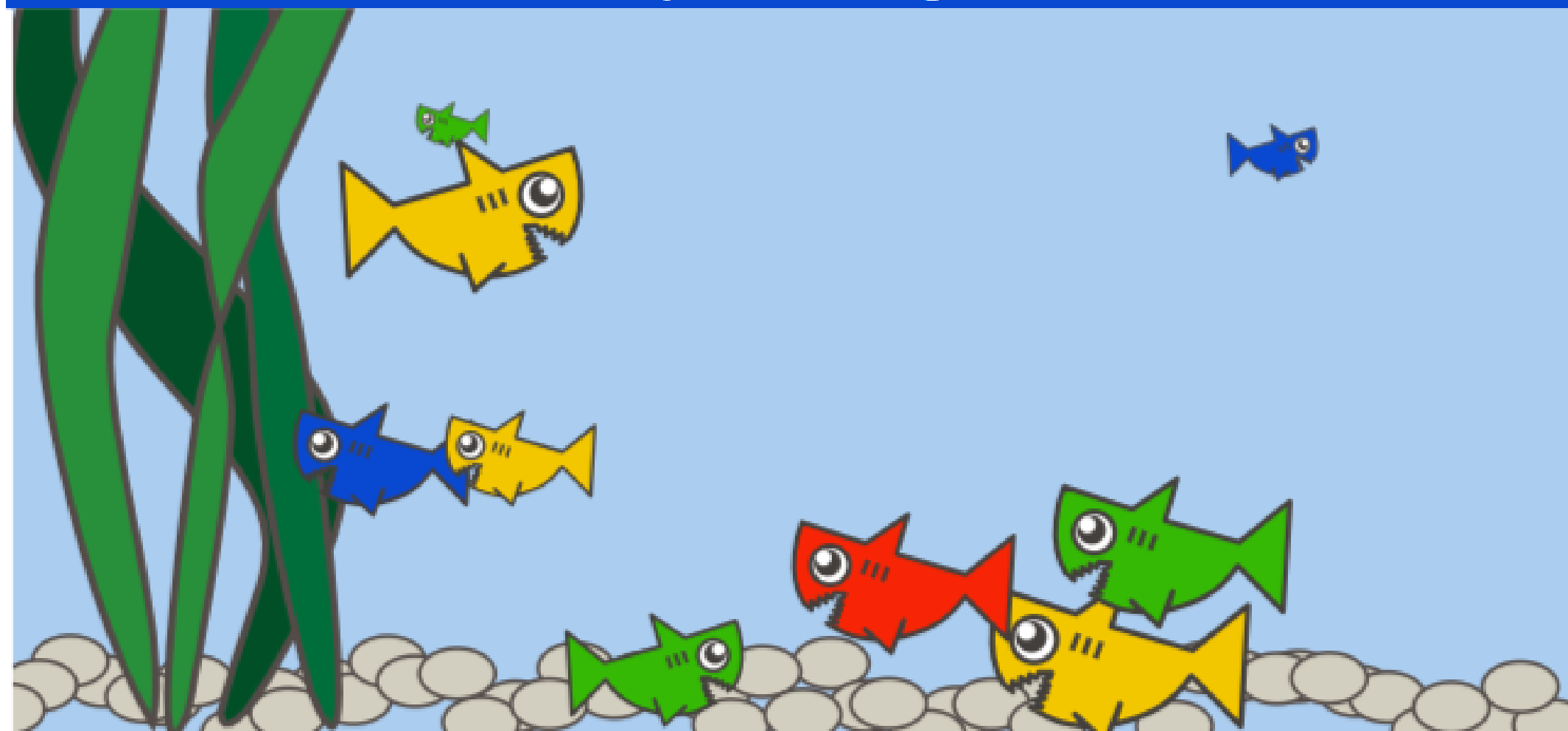
Cada peixe representa uma meta estratégica que está vinculada a um índice que mede o alcance dos Objetivos Estratégicos no decorrer do tempo. O tamanho do peixe representa o percentual de alcance da meta, que pode variar de 0% a 100%, em determinados casos.

Alguns Objetivos Estratégicos visam manter resultados de metas já alcançadas, por isso têm metas repetidas. Para essas metas, o peixe associado não deve variar de tamanho, salvo ocorra alguma alteração drástica que impacte a meta estabelecida

POSICIONE O PONTEIRO DO MOUSE SOBRE O PEIXE PARA VISUALIZAR OUTRAS INFORMAÇÕES

Selecione o ano: 2024

Aquário da Estratégia





MAPA ESTRATÉGICO 2023-2027





ÍNDICES ESTRATÉGICOS

In_1 Índice de articulação, relacionamento e diálogo participativo com atores políticos, sociais e federativos

META ANO	APURADO ANO
87%	77%

META 2027
92%

In_2 Índice de coalizão política

META ANO	APURADO ANO
74%	83%

META 2027
77%

In_3 Índice de aprimoramento das políticas públicas com foco no desenvolvimento econômico social sustentável do país

META ANO	APURADO ANO
90%	58%

META 2027
100%

In_4 Índice de diálogo e articulação com municípios

META ANO	APURADO ANO
97%	91%

META 2027
100%

In_5 Índice de aprimoramento de processos de trabalho críticos

META ANO	APURADO ANO
35%	11%

META 2027
100%

In_7 Índice de implementação dos mecanismos de governança e de gestão administrativa

META ANO	APURADO ANO
34%	43%

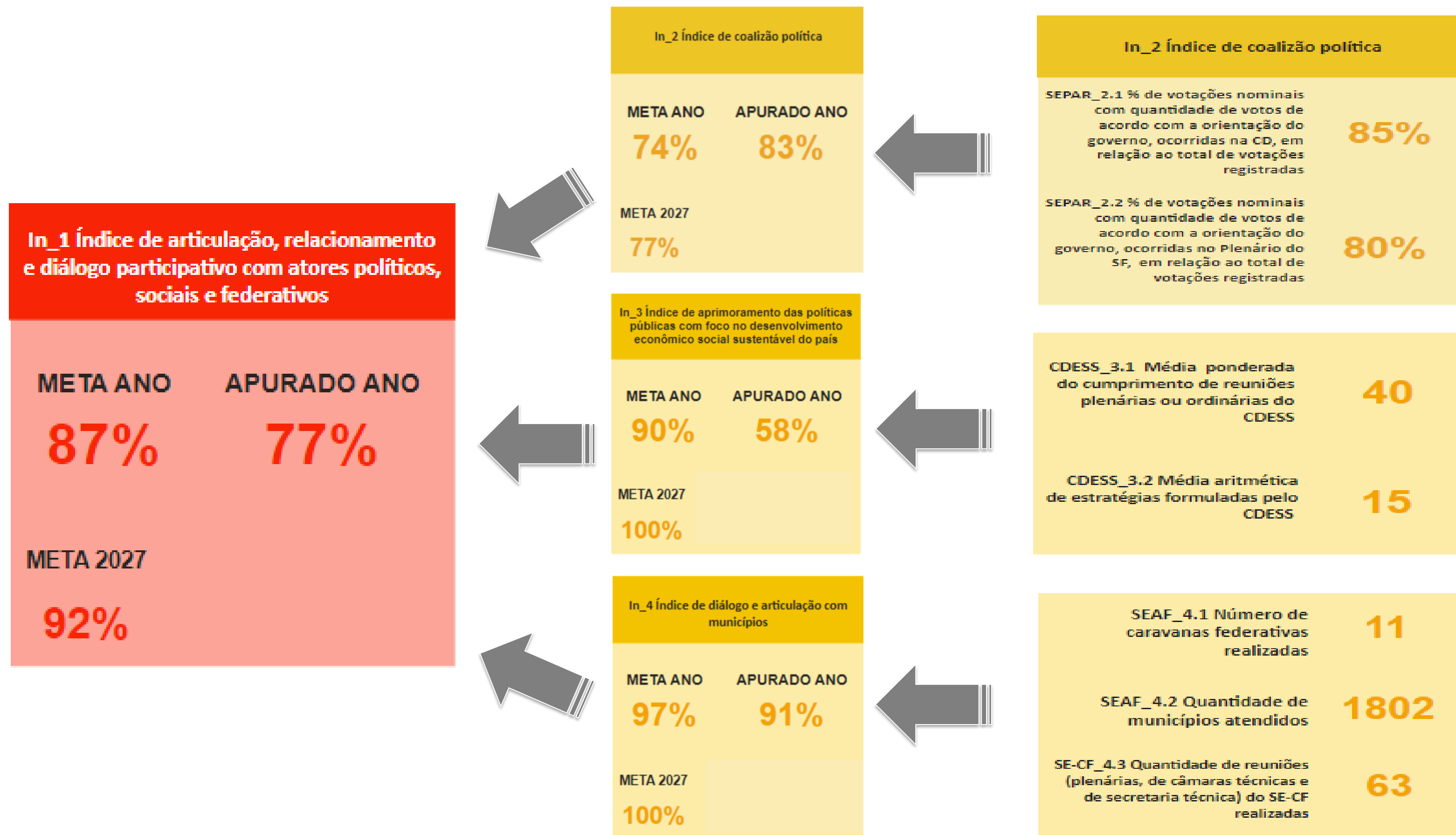
META 2027
100%

In_8 Índice de subsídio à articulação política e relacionamento interinstitucional do Governo federal com dados e informações

META ANO	APURADO ANO
70%	76%

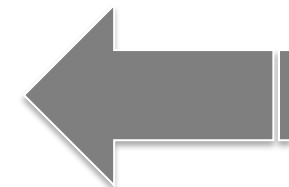
META 2027
100%

INDICADORES ESTRATÉGICOS



INDICADORES ESTRATÉGICOS

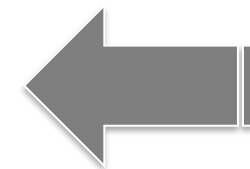
In_5 Índice de aprimoramento de processos de trabalho críticos	
META ANO	APURADO ANO
35%	11%
META 2027	
100%	



DGOVI_5.1 N° de processos de trabalho críticos mapeados	4
DGOVI_5.2 N° de processos de trabalho críticos com desempenho melhorado	0

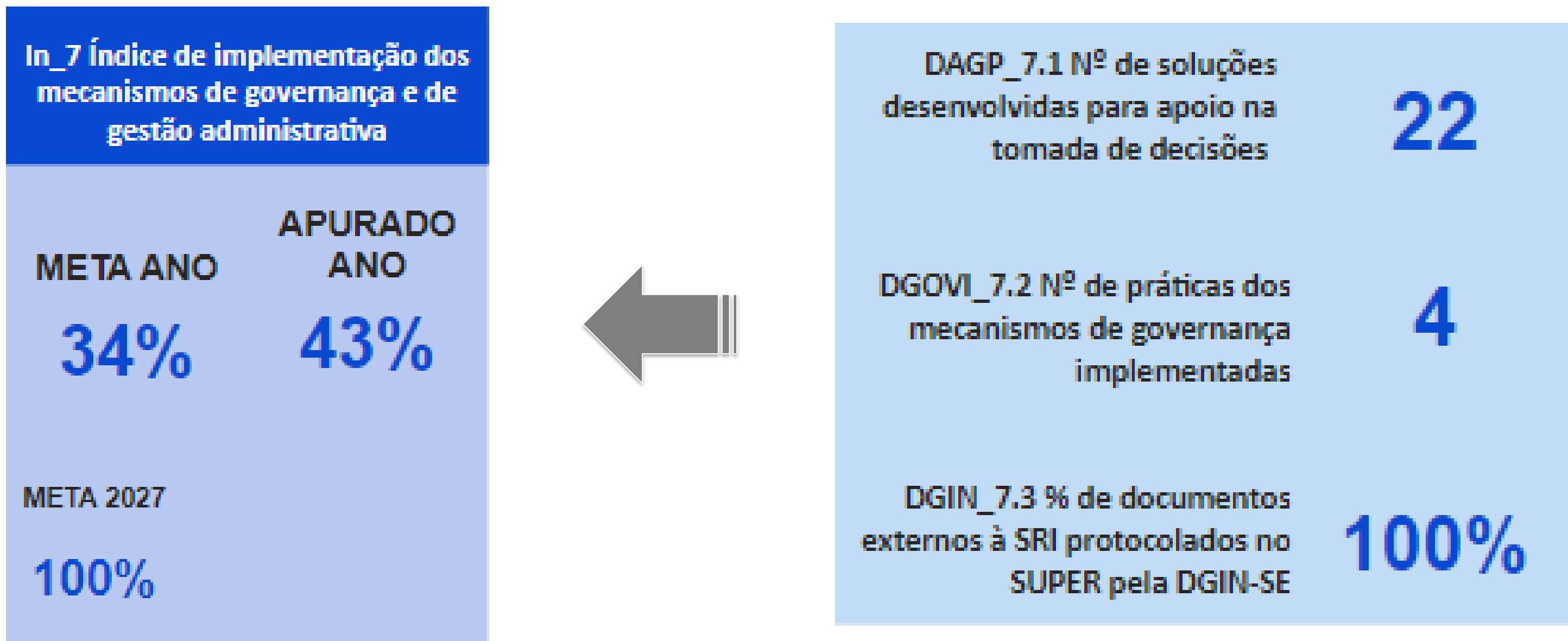
INDICADORES ESTRATÉGICOS

ASCOM_6.1 Quantidade de publicações realizadas nos meios digitais	
META ANO	APURADO ANO
1587	1926
META 2027	
4562	



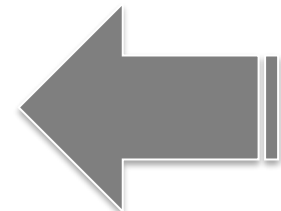
ASCOM_6.1 Quantidade de publicações realizadas nos meios digitais	1926
---	------

INDICADORES ESTRATÉGICOS



INDICADORES ESTRATÉGICOS

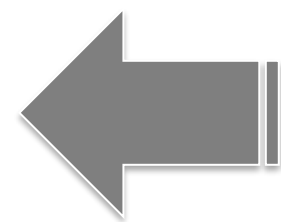
In_8 Índice de subsídio à articulação política e relacionamento interinstitucional do Governo federal com dados e informações	
META ANO	APURADO ANO
70%	76%
META 2027	
100%	



DAGP_8.1 N° de manutenções realizadas nas soluções desenvolvidas	33
SEAG_8.2 % acumulado de (autorização para) liberações financeiras das emendas impositivas (de execução obrigatória)	85%

INDICADORES ESTRATÉGICOS

DGIN_9.1 Variação percentual de colaboradores (as) da SRI por gênero	
META ANO	APURADO ANO
10%	7%
META 2027	
10%	



DGIN_9.1 Variação percentual de colaboradores (as) da SRI por gênero	7%
--	----



PROJETOS ESTRATÉGICOS

PEI-PR



P_01. Alcançar decisões congressuais (CD, SF e CN) alinhadas à Agenda de Governo

EXECUÇÃO

37%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ampliar a articulação, o relacionamento e o diálogo participativo com os atores políticos, sociais e federativos

PEI-PR



P_03. Caravanas Federativas (35 caravanas)

EXECUÇÃO

36%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Consolidar o Pacto Federativo

PEI-PR



P_02. Instituir instâncias de diálogo com a sociedade

EXECUÇÃO

48%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Apoiar a formulação de estratégias, em conjunto com representantes da sociedade civil, com vistas ao aprimoramento das políticas públicas com foco no desenvolvimento econômico social sustentável do país



P_05. Conselho da Federação

EXECUÇÃO

26%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Consolidar o Pacto Federativo



PROJETOS ESTRATÉGICOS



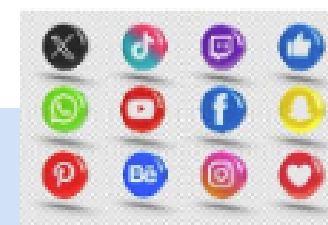
P_06. Transformação de processos de trabalho críticos

EXECUÇÃO

22%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aprimorar processos de trabalho críticos



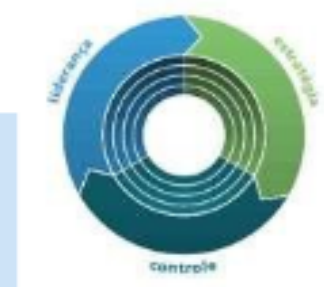
Divulgação dos destaques da SRI

EXECUÇÃO

0%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aprimorar ferramentas e processos de comunicação institucional



P_08. Aprimoramento dos mecanismos de Governança Pública

EXECUÇÃO

47%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Implementar mecanismos de governança e de gestão administrativa



PROJETOS ESTRATÉGICOS



P_09. Transformação de dados em informações estratégicas

EXECUÇÃO

75%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Subsidiar a articulação política e o relacionamento interinstitucional do Governo federal com dados e informações



P_10. Manutenção de dados

EXECUÇÃO

100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Subsidiar a articulação política e o relacionamento interinstitucional do Governo federal com dados e informações



P_11. Identificação de melhoria no processo de acolhimento de novos (as) agentes públicos (as)

EXECUÇÃO

50%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Realizar gestão de pessoas estratégica e eficiente



Imagem criada pela ferramenta de Inteligência Artificial DALL-E da OpenAI.

Presidência de República
Secretaria de Relações Institucionais
Secretaria-Executiva

Elaboração
Diretoria de Governança Institucional

Diretora
Thaís Brito Faria Maciel

Equipe Técnica
André Nunes Barcelo Ferreira
Nelci dos Santos
Nerivalda de Carvalho Ribeiro
Sarita de Paula Pereira Cavalcante

SECRETARIA DE
RELAÇÕES INSTITUCIONAIS