

SECRETARIA DE
RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Plano Estratégico 2023-2027



“O produto do planejamento estratégico é um plano, que documenta os desafios, a missão, a visão, os valores, os objetivos, os indicadores, as metas e as ações necessárias para alcançá-las”.

Fonte: Guia Técnico de Gestão Estratégica v1.0; Brasília; ME; SEDGG; SEGES, 2019. Versão 1/2020

**SECRETARIA DE
RELAÇÕES INSTITUCIONAIS**

PRESIDENTE DA REPÚBLICA
Luiz Inácio Lula da Silva

MINISTRO DE ESTADO DA SECRETARIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS
Alexandre Rocha Santos Padilha

CHEFE DE GABINETE
Richard Back

SECRETÁRIO-EXECUTIVO
Olavo Noleto Alves

CHEFE DE ASSESSORIA ESPECIAL
Vitor Emanuel Marchetti Ferraz Junior

CHEFE DE ASSESSORIA ESPECIAL DE COMUNICAÇÃO SOCIAL
Ana de Oliveira Santos Paiva Nogueira

SECRETÁRIA ESPECIAL DE ASSUNTOS FEDERATIVOS
Juliana da Silva Pinto Carneiro (Interina)

SECRETÁRIO ESPECIAL DE ACOMPANHAMENTO GOVERNAMENTAL
Sinval Alan Ferreira Silva

SECRETÁRIO ESPECIAL DE ASSUNTOS PARLAMENTARES
Valmir Prascidelli

SECRETÁRIO-EXECUTIVO DO CONSELHO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SOCIAL SUSTENTÁVEL
Paulo Henrique Rodrigues Pereira

SECRETÁRIO-EXECUTIVO DO CONSELHO DA FEDERAÇÃO
Rafael Bruxellas Parra

Sumário

INTRODUÇÃO

- Histórico / Contexto

01

REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS

- Missão
- Visão
- Valores

02

CADEIA DE VALOR

- Macroprocessos

03

MAPA ESTRATÉGICO

- Perspectivas
- Objetivos Estratégicos

04

PAINEL DE INDICADORES E METAS

- Índices e Indicadores
- Metas

05

PORTFÓLIO DE PROJETOS E ENTREGAS

- Iniciativas, Ações ou Projetos



INTRODUÇÃO

A **Secretaria de Relações Institucionais** da Presidência da República (SRI-PR) teve sua estruturação organizacional estabelecida em 01 de janeiro de 2023 por meio do Decreto nº 11.364. Como órgão de assistência direta ao Presidente da República, entre suas competências e funções, destacam-se:

- articulação política e relacionamento interinstitucional do Governo federal;
- interlocução com os Estados, com o Distrito Federal e com os Municípios;
- interlocução com o Poder Legislativo e com os partidos políticos; e
- relacionamento e articulação com as entidades da sociedade.

A alta administração da SRI iniciou o processo de planejamento estratégico da organização ainda em janeiro de 2023, analisando o contexto em que se encontrava e organizando suas ações para, posteriormente, traçar seus objetivos de forma efetiva. A estrutura regimental desse Ministério palaciano foi alterada em agosto de 2023 pelo Decreto nº 11.650, e a partir daí foram realizados eventos internos que contaram com a participação de dirigentes e colaboradores, visando elaborar e consolidar o Plano Estratégico da SRI para os anos de 2023-2027.





REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS

A **Missão**, a **Visão** e os **Valores** da SRI foram definidos em julho de 2023 após a realização de uma pesquisa, que teve o engajamento de mais de cem representantes das unidades entre os níveis estratégico, tático e operacional.

Propostas de Missão, Visão e Valores foram apresentadas aos dirigentes e colaboradoras (es) da SRI e todas (os) tiveram a oportunidade de apresentar suas preferências e sugestões de ajuste. Os resultados dessa pesquisa foram compilados, apresentados e aprovados pela alta administração em julho de 2023.



Legenda: Seminário sobre Planejamento Estratégico da Secretaria de Relações Institucionais, realizado em 13 de julho de 2023.

MISSÃO

Promover o diálogo e a articulação do Governo federal com atores políticos, sociais e federativos, visando a estabilidade institucional, a governabilidade e o fortalecimento da democracia.

VISÃO

Consolidar-se como espaço de diálogo político, social, interfederativo e interinstitucional, contribuindo para a implementação das políticas públicas do Governo federal.

VALORES

Democracia, diálogo, colaboração, integridade e governabilidade.



Legenda: Aprovação da Missão, Visão e Valores da SRI pela alta administração.

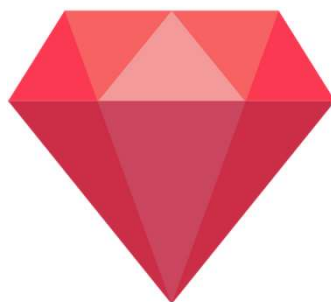


CADEIA DE VALOR

A **Cadeia de Valor** da SRI foi construída a partir de uma análise das competências legais de seus órgãos componentes. Ela agrupa os principais **Macroprocessos** de trabalho realizados por esse Ministério para cumprir a Missão definida.

Além disso, a Cadeia de Valor é um importante instrumento de gestão que permite demonstrar a transformação e a agregação de valor nos insumos dos processos de trabalho, gerando **Valor Público** para a sociedade, por meio da prestação de serviços e entrega de produtos gerados.

VALOR PÚBLICO



Os **Macroprocessos** da SRI representam conjuntos de atividades com características e objetivos semelhantes.



FINALÍSTICAS: são atividades primárias da Cadeia de Valor. Relacionam-se com a área de atuação e as competências legais da SRI e são responsáveis pela implementação de programas, projetos e processos que geram os resultados sociais desejados e criam Valor Público para a sociedade.



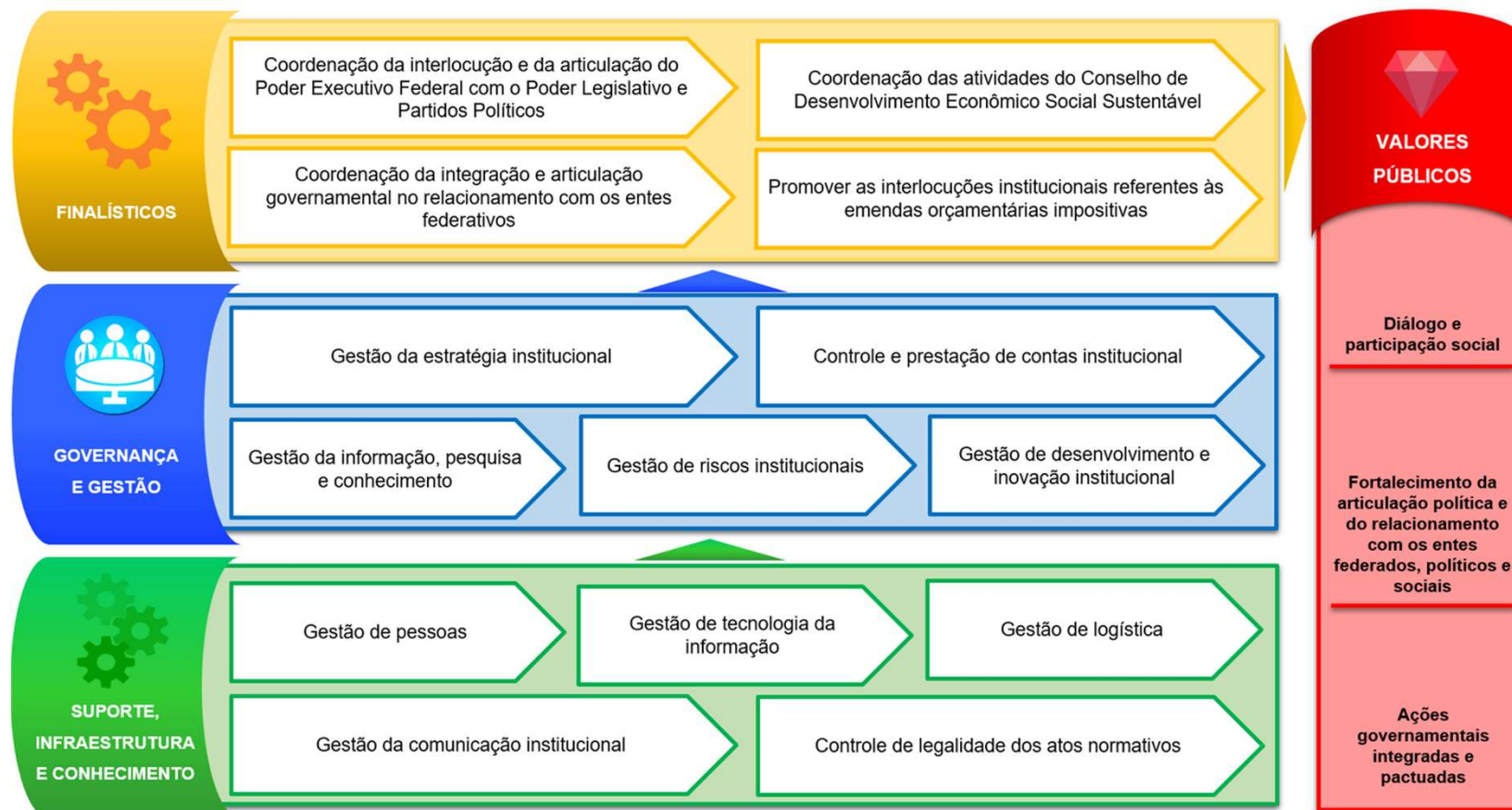
GOVERNANÇA E GESTÃO: são atividades de suporte na Cadeia de Valor que envolvem decisões sobre diretrizes, normas, planos, programas, estruturas, serviços, processos, procedimentos e recursos para realizar as atividades da organização.



SUORTE, INFRAESTRUTURA E CONHECIMENTO: são atividades de suporte comuns aos órgãos e entidades da Administração Pública Federal. Na maior parte dos casos, essas atividades são normatizadas, coordenadas e supervisionadas por um ou mais órgãos centrais e apoiadas por diferentes sistemas de informação.



CADEIA DE VALOR - MACROPROCESSOS





MAPA ESTRATÉGICO - PERSPECTIVAS

O **Mapa Estratégico** da SRI foi elaborado de forma a traduzir sua Missão, sua Visão e seus Valores em termos operacionais. Ele é o instrumento que alinha a SRI e suas unidades à Estratégia, bem como mobiliza mudanças por meio do engajamento da alta administração, que está no nível estratégico, com os níveis tático e operacional.

Os objetivos estratégicos, reunidos no Mapa, foram agrupados nas quatro Perspectivas relacionadas abaixo, considerando os resultados pretendidos pela organização.



PERSPECTIVAS DO MAPA ESTRATÉGICO

SOCIEDADE E GOVERNO

Essa perspectiva traduz o **Valor Público** que a SRI cria para a coletividade.

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

Os **clientes, usuários e beneficiários** estão no centro da proposta de valor e da estratégia da SRI, influenciando seus produtos, serviços, processos internos e resultados.

PROCESSOS INTERNOS

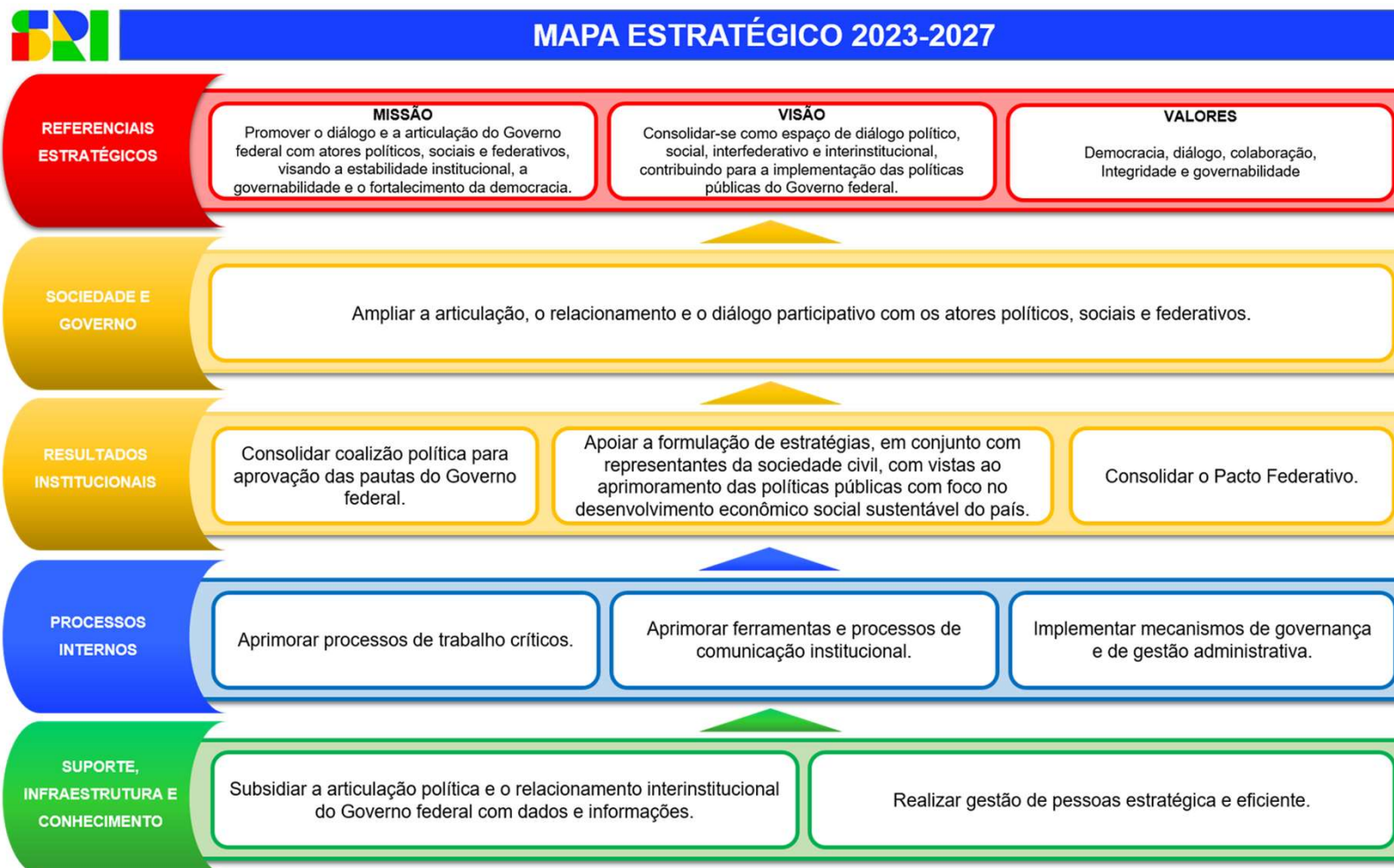
Esses **processos** criam e entregam **Valor** aos **clientes, beneficiários e usuários** dos produtos e serviços da SRI.

SUPORTE, INFRAESTRUTURA E CONHECIMENTO

Perspectiva que compreende os **ativos intangíveis** da SRI, ou seja, o **capital humano**, o **capital informacional** e o **capital organizacional**.

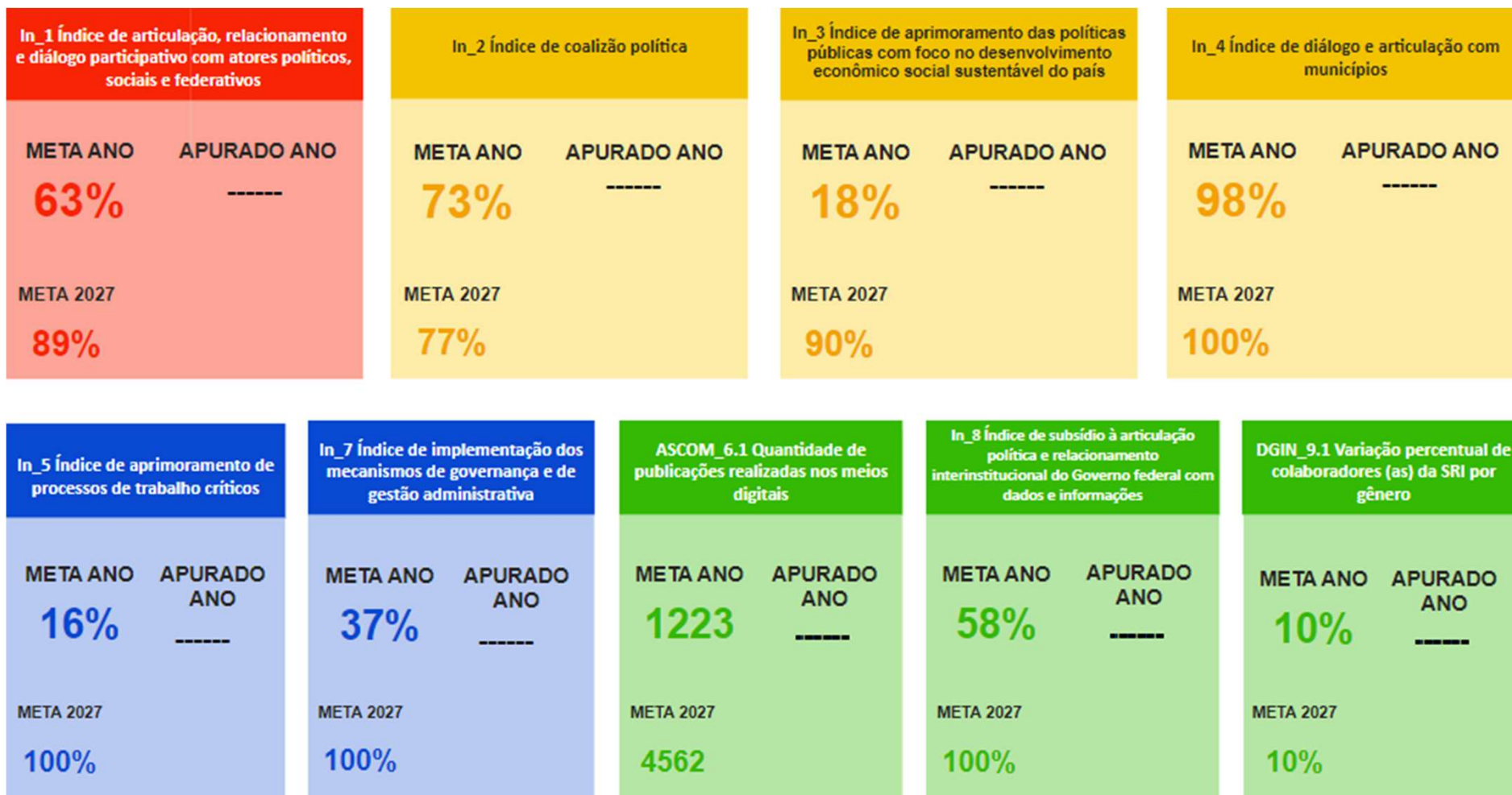


MAPA ESTRATÉGICO - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS





PAINEL DE INDICADORES E METAS - ÍNDICES





PAINEL DE INDICADORES E METAS - INDICADORES

In_1. Índice de articulação, relacionamento e diálogo participativo com atores políticos, sociais e federativos

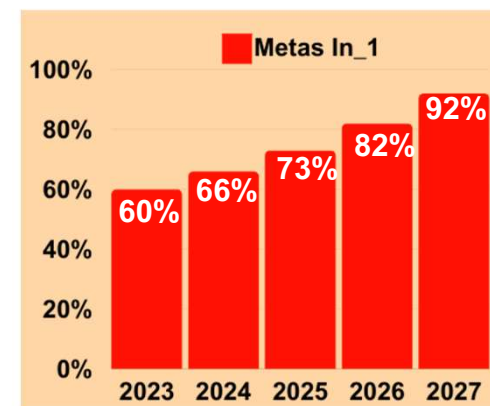
Composição do Índice

In_2. Índice de coalizão política.

In_3. Índice de aprimoramento das políticas públicas com foco no desenvolvimento econômico social sustentável do país.

In_4. Índice de diálogo e articulação com municípios.

Objetivo Estratégico: OE_1. Ampliar a articulação, o relacionamento e o diálogo participativo com os atores políticos, sociais e federativos.





PAINEL DE INDICADORES E METAS - INDICADORES

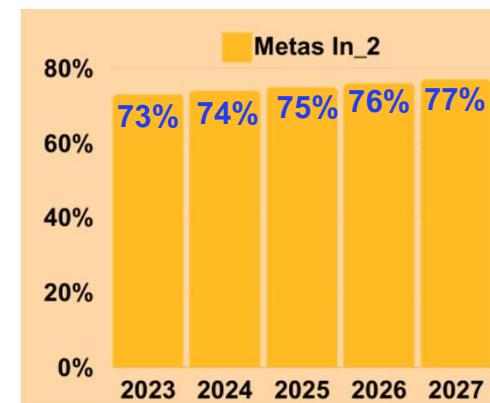
In_2. Índice de coalizão política

Composição do Índice

SEPAR_2.1. Percentual de votações nominais com quantidade de votos de acordo com a orientação do governo, ocorridas no Plenário da Câmara dos Deputados, em relação ao total de votações registradas.

SEPAR_2.2. Percentual de votações nominais com quantidade de votos de acordo com a orientação do governo, ocorridas no Plenário do Senado Federal, em relação ao total de votações registradas.

Objetivo Estratégico: **OE_2.** Consolidar a coalizão política para a aprovação das pautas do Governo federal.



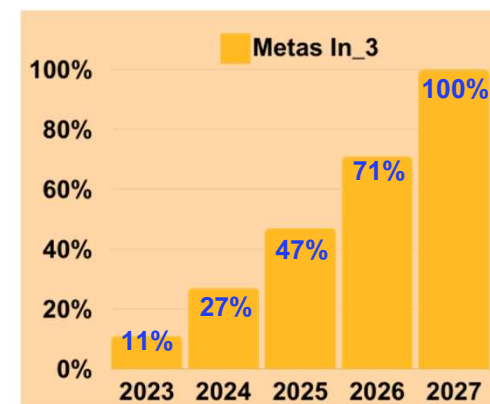
In_3. Índice de aprimoramento das políticas públicas com foco no desenvolvimento econômico social sustentável do país

Composição do Índice

CDESS_3.1. Quantidade de reuniões (plenárias, grupos de trabalho e extraordinárias) do CDESS realizadas.

CDESS_3.2. Quantidade de estratégias formuladas com vistas ao aprimoramento das políticas públicas, com foco no desenvolvimento econômico social sustentável.

Objetivo Estratégico: **OE_3.** Apoiar a formulação de estratégias, em conjunto com representantes da sociedade civil, com vistas ao aprimoramento das políticas públicas com foco no desenvolvimento econômico social sustentável do país.





PAINEL DE INDICADORES E METAS - INDICADORES

In_4. Índice de diálogo e articulação com municípios.

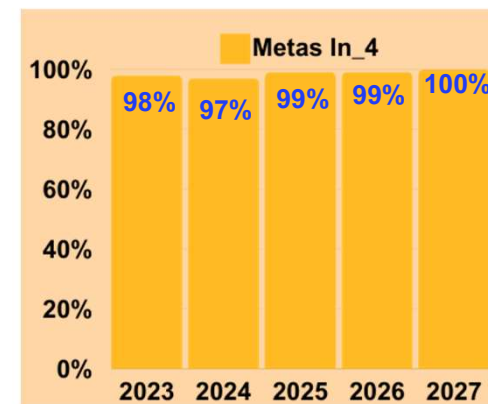
Composição do Índice

SEAF_4.1. Número de caravanas federativas realizadas.

SEAF_4.2. Quantidade de municípios atendidos.

SE-CF_4.3. Quantidade de reuniões (plenárias, de câmaras técnicas e de secretaria técnica) do Conselho da Federação realizadas.

Objetivo Estratégico: **OE_4.** Consolidar o Pacto Federativo.



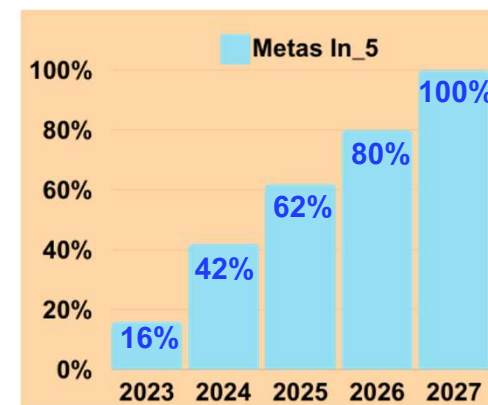
In_5. Índice de aprimoramento dos processos de trabalho críticos

Composição do Índice

DGOVI-SE_5.1. Número de processos de trabalho críticos mapeados.

DGOVI-SE_5.2. Número de processos de trabalho críticos com desempenho melhorado.

Objetivo Estratégico: **OE_5.** Aprimorar processos de trabalho críticos.





PAINEL DE INDICADORES E METAS - INDICADORES

ASCOM_6.1. Quantidade de publicações realizadas nos meios digitais

Indicador

ASCOM_6.1: Quantidade de publicações realizadas nos meios digitais.

Objetivo Estratégico: **OE_6:** Aprimorar ferramentas e processos de comunicação institucional.



In_7. Índice de implementação dos mecanismos de governança e de gestão administrativa

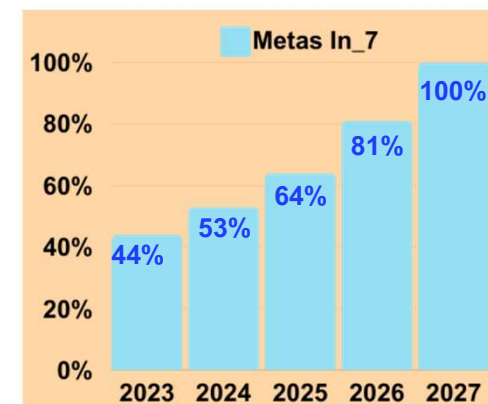
Composição do Índice

DAGP-SE_7.1: Número de soluções desenvolvidas para apoio na tomada de decisões.

DGOVI-SE_7.2: Número de práticas dos mecanismos de governança implementadas.

DGIN_7.3: Percentual de documentos externos à SRI protocolados no SUPER pela DGIN-SE.

Objetivo Estratégico: **OE_7:** Implementar mecanismos de governança e de gestão administrativa.





PAINEL DE INDICADORES E METAS - INDICADORES

In_8. Índice de subsídio à articulação política e relacionamento interinstitucional do Governo federal com dados e informações

Composição do Índice

DAGP-SE_8.1. Número de manutenções realizadas nas soluções desenvolvidas.

SEAG_8.2. Percentual acumulado de (autorização para) liberação financeira das emendas impositivas (de execução obrigatória).



Objetivo Estratégico: **OE_8.** Subsidiar a articulação política e o relacionamento interinstitucional do Governo federal com dados e informações.

DGIN-SE_9.1. Variação percentual de Colaboradores (as) da SRI por gênero

Indicador

DGIN_9.1: Variação percentual de colaboradores (as) da SRI por gênero.



Objetivo Estratégico: **OE_9:** Realizar a gestão de pessoas estratégica e eficiente.



PORTFÓLIO DE PROJETOS E ENTREGAS



Projeto 1. Alcançar decisões congressuais (CD, SF e CN) alinhadas à Agenda de Governo (PEI-PR)

Objetivo: Aprovar as matérias da agenda do Governo federal pelo Congresso Nacional.

Unidade coordenadora: SEPAR.

Objetivos Estratégicos vinculados

OE_1. Ampliar a articulação, o relacionamento e o diálogo participativo com os atores políticos, sociais e federativos.

OE_2. Consolidar coalizão política para aprovação das pautas do Governo federal.



Projeto 2. Instituir instâncias de diálogo com a sociedade (PEI-PR)

Objetivo: Contribuir com formulação de estratégias convergentes entre Governo e sociedade e influenciar na agenda de desenvolvimento do país, por meio das instâncias de participação do Conselho de Desenvolvimento Econômico Social Sustentável.

Unidade coordenadora: SE-CDESS.

Objetivos Estratégicos vinculados

OE_1. Ampliar a articulação, o relacionamento e o diálogo participativo com os atores políticos, sociais e federativos.

OE_3. Apoiar a formulação de estratégias, em conjunto com representantes da sociedade civil, com vistas ao aprimoramento das políticas públicas com no foco desenvolvimento econômico social sustentável do país.



PORTFÓLIO DE PROJETOS E ENTREGAS



Projeto 3. Caravanas Federativas (PEI-PR)

Objetivo: Aperfeiçoar o pacto federativo ampliando o diálogo e a integração entre os entes federados, visando o desenvolvimento sustentável e a redução das desigualdades.

Unidade coordenadora: SEAF.

Objetivos Estratégicos vinculados

OE_1. Ampliar a articulação, o relacionamento e o diálogo participativo com os atores políticos, sociais e federativos.

OE_4. Consolidar o pacto Federativo.



Projeto 4. Atendimento Federativo

Objetivo: Aperfeiçoar o pacto federativo ampliando o diálogo e a integração entre os entes federados, visando o desenvolvimento sustentável e a redução das desigualdades.

Unidade coordenadora: SEAF.

Objetivos Estratégicos vinculados

OE_1. Ampliar a articulação, o relacionamento e o diálogo participativo com os atores políticos, sociais e federativos.

OE_4. Consolidar o pacto Federativo.



PORTFÓLIO DE PROJETOS E ENTREGAS



Projeto 5. Conselho da Federação

Objetivo: Aperfeiçoar o pacto federativo ampliando o diálogo e a integração entre os entes federados, visando o desenvolvimento sustentável e a redução das desigualdades.

Unidade coordenadora: SEAF / SE-CF.

Objetivos Estratégicos vinculados

OE_1. Ampliar a articulação, o relacionamento e o diálogo participativo com os atores políticos, sociais e federativos.

OE_4. Consolidar o pacto Federativo.



Projeto 6. Transformação de processos de trabalho críticos

Objetivo: Promover a Transformação de Processos, que contemple o redesenho de fluxos e o aporte de ferramentas e instrumentos, com foco no monitoramento de desempenho e na melhoria contínua dos processos de trabalho das unidades da SRI.

Unidade coordenadora: DGOVI-SE.

Objetivo Estratégico vinculado

OE_5. Aprimorar processos de trabalho críticos.



PORTFÓLIO DE PROJETOS E ENTREGAS



Projeto 7. Divulgação dos Destaques da SRI.

Objetivo:

Unidade coordenadora: ASCOM.

Objetivo Estratégico vinculado

OE_6. Aprimorar ferramentas e processos de comunicação institucional.



Projeto 8. Aprimoramento dos Mecanismos de Governança Pública

Objetivo: Aprimorar a governança da Secretaria de Relações Institucionais, por meio da implementação de seus mecanismos.

Unidade coordenadora: DGOVI-SE.

Objetivo Estratégico vinculado

OE_7. Implementar mecanismos de governança e de gestão administrativa.



PORTFÓLIO DE PROJETOS E ENTREGAS



Projeto 9. Transformação de dados em informações estratégicas

Objetivo: Transformar os dados em informações estratégicas sendo acessadas de forma fácil e rápida para tomadas de decisão.

Unidade coordenadora: DAGP-SE.

Objetivos Estratégicos vinculados

OE_7. Implementar mecanismos de governança e de gestão administrativa; e

OE_8. Subsidiar a articulação política e o relacionamento interinstitucional do Governo federal com dados e informações.



Projeto 10. Manutenção de dados

Objetivo: Manutenção das informações estratégicas e dos painéis.

Unidade coordenadora: DAGP-SE.

Objetivo Estratégico vinculado

OE_8. Subsidiar a articulação política e o relacionamento interinstitucional do Governo federal com dados e informações.



PORTFÓLIO DE PROJETOS E ENTREGAS



Projeto/Processo 11. Identificação de melhorias no acolhimento de novos (as) agentes públicos (as)

Objetivo: Acolher o (a) servidor (a) na SRI, apresentando as unidades (tour) da PR e os benefícios ao entrar na PR.

Unidade coordenadora: DGIN-SE.

Objetivo Estratégico vinculado

OE_9. Realizar gestão de pessoas estratégica e eficiente.



Presidência de República
Secretaria de Relações Institucionais
Secretaria-Executiva

Elaboração
Diretoria de Governança Institucional

Diretora
Thaís Brito Faria Maciel

Equipe Técnica
André Nunes Barcelo Ferreira
Nelci dos Santos
Nerivalda de Carvalho Ribeiro
Sarita de Paula Pereira Cavalcante

SECRETARIA DE
RELAÇÕES INSTITUCIONAIS