

GOVERNANÇA PÚBLICA

PRÁTICAS DO MECANISMOS DE LIDERANÇA

INFOGRÁFICO Nº 07 DE 10



1

Prática 1. Estabelecer o Modelo de Governança

O modelo de governança é a representação clara e pública de como funciona ou deveria funcionar a governança na organização.

A prática de “Estabelecer o Modelo de Governança” consiste na definição de um conjunto de diretrizes (orientações), valores, processos e estruturas necessários para que as atividades de governança – avaliar, dirigir e monitorar a gestão – sejam desempenhadas de forma eficaz, de modo a possibilitar que a organização alinhe seus objetivos ao interesse público, gerencie seus riscos e entregue o valor esperado de forma íntegra, transparente e responsável.

Esta prática engloba:

- a) a identificação de instâncias internas de governança e instâncias internas de apoio à governança;
- b) a garantia de fluxos de informações eficazes entre elas e as partes interessadas;
- e
- c) a definição de processos de trabalho e atividades relacionados à avaliação, ao direcionamento e ao monitoramento da organização.

Prática 2. Promover a Integridade

2

Integridade diz respeito às ações organizacionais e comportamento do (a) agente público (a), referindo-se à sua adesão e alinhamento consistente aos valores, princípios e normas éticas comuns para sustentar e priorizar o interesse público sobre os interesses privados (OCDE, 2017; 2020).

A prática de “Promover a Integridade” diz respeito à definição e promoção dos valores da organização e dos padrões de comportamento esperados de seus (suas) membros (as), a começar pelo comprometimento da Liderança com esses valores e condutas.

Possibilita à organização fomentar a integridade das suas atividades e a das pessoas que as executam, de modo a construir e preservar sua imagem, reputação e credibilidade perante as partes interessadas (OCDE, 2017).

3

Prática 3. Promover a capacidade da Liderança

Os resultados de qualquer organização dependem das **competências** das pessoas que nela trabalham. Por isso, no contexto da Governança, é fundamental mobilizar Conhecimentos, **Habilidades** e **Atitudes** (CHA) da Liderança em prol da otimização dos resultados organizacionais.

Assim, é importante que todos (as) os (as) dirigentes públicos (as) e aqueles (as) que os (as) assessoram:

- sejam nomeados (as) ou designados (as) mediante processos transparentes e baseados em mérito;
- sejam responsabilizados (as) pelo desempenho de suas unidades; e
- lhes sejam dadas oportunidades de desenvolver suas capacidades de Liderança (OCDE, 2019).