26

Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais

As páginas de abertura e de encerramento desta publicação foram atualizadas para adequação ao disposto no art. 73, inciso VI, alínea "b", da **Lei nº 9.504**, de 30 de setembro de 1997, e na **Resolução TSE nº 23.757**, de 2 de março de 2026, observadas as normas aplicáveis ao período eleitoral.

MP | **Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão**
Secretaria de Recursos Humanos

Presidente da República
Luiz Inácio Lula da Silva

Ministro
Paulo Bernardo Silva

Secretário-Executivo
João Bernardo de Azevedo Bringel

Secretário de Recursos Humanos
Sérgio Eduardo Arbulu Mendonça

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS :

26

Equipe Técnica
Sandra Helena Caresia Gustavo
Joelina Magalhães Cavalcanti
Maria Vilani Maia de Freitas

Colaboração
Paulo César Caserta da Cunha Vasconcellos
Italo Henrique Alves

Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais, v. 26, maio 2006
Brasília, Ministério do Planejamento,Orçamento e Gestão.
Periodicidade - irregular
190p.
1. Remuneração - Periódicos. I. Brasil. Ministério do Planejamento,Orçamento e Gestão.
Secretaria de Recursos Humanos CDD 351.12

APRESENTAÇÃO

Visando facilitar consultas relativas à remuneração dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo divulgamos, a seguir, as Tabelas de Remuneração atribuídas aos cargos e/ou carreiras.

A remuneração dos Servidores Públicos Federais do Poder Executivo é constituída de vencimento básico, indenizações, gratificações e adicionais (art.40 e 49 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990). Nesta Tabela de Remuneração não constam as indenizações e adicionais, uma vez que estas vantagens são inerentes ao servidor ou a natureza ou local de trabalho.

Classe/Padrão: a posição do servidor na estrutura da carreira ou cargo que possui um nível de vencimento correspondente.

Vencimento Básico: valores fixados em lei para os níveis superior, intermediário e auxiliar.

Gratificações: detalhadas ao longo do caderno.

Esclarecemos que as informações contidas na Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais tiveram como base a legislação em vigor. Os dados nas referidas tabelas serão corrigidos e o caderno reeditado sempre que houver qualquer alteração.

Esta Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais está disponível para consulta e impressão na Home Page do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP, endereço eletrônico (www.planejamento.gov.br) e no site servidor (www.servidor.gov.br) no link Publicações.

S U M Á R I O

01. Agências Reguladoras (ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA -ANVISA)

ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações

Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações - NS 16

Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações - NI 17

Técnico Administrativo - NI 18

Analista Administrativo - NS 20

ANCINE - Agência Nacional de Cinema

Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NS 16

Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NI 17

Técnico Administrativo - NI 18

Analista Administrativo - NS 20

ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica

Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia -NS 16

Técnico Administrativo - NI 18

Analista Administrativo - NS 20

ANP - Agência Nacional do Petróleo

Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo, Álcool Combustível e Gás Natural - NS 16

Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados e Gás Natural - NS 16

Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Ácool Combustível e Gás Natural - NI 17

Técnico Administrativo - NI 18

Analista Administrativo - NS 20

ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar

Especialista em Regulação de Saúde Suplementar - NS 16

Técnico em Regulação de Saúde Suplementar - NI 17

Técnico Administrativo - NI 18

Analista Administrativo - NS 20

ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários

Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NS 16

Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NI 17

Técnico Administrativo - NI 18

Analista Administrativo - NS 20

ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres

Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres -NS 16

Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NI 17

Técnico Administrativo - NI 18

Analista Administrativo - NS 20

ANA - Agência Nacional de Água

Especialista em Recursos Hídricos - NS 19

Especialista em Geoprocessamento - NS 19

Técnico Administrativo - NI 18

Analista Administrativo - NS 20

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária -NS 16

Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária - NI 17

Técnico Administrativo - NI 18

Analista Administrativo - NS 20

Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS 21
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NI 22
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NA 23
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 40 hs - NS 24
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 20 hs - NS 25

ANAC - Agência Nacional de Viação Civil

Especialista em Regulação de Aviação Civil - NS 16
Técnico em Regulação de Aviação Civil - NS 17
Técnico Administrativo - NI 18
Analista Administrativo - NS 20

02. Auditoria

Auditor-Fiscal da Previdência Social 26
Auditor Fiscal do Trabalho 27
Auditor-Fiscal da Receita Federal 28
Técnico da Receita Federal 29

03. Banco Central do Brasil

Analista do Banco Central do Brasil 30
Procurador do Banco Central do Brasil 31
Técnico do Banco Central do Brasil 32

04. Cargos em Comissão

Remuneração dos Cargos em Comissão ..... 33, 34 e 35

5 Ciência e Tecnologia

Carreira de Pesquisa em Ciência e Tecnologia
Pesquisador - com titulação 36
Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em C&T e Carreira de Desenvolvimento Tecnológico
Analista em Ciência e Tecnologia - com titulação 37
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - com titulação 37
Analista em Ciência e Tecnologia - sem titulação 38
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem titulação 38
Assistente em Ciência e Tecnologia - com certificado 39
Assistente em Ciência e Tecnologia - sem certificado 40
Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - com certificado 41
Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem certificado 42
Auxiliar em Ciência e Tecnologia - sem e com certificado 43
Auxiliar Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem e com certificado 44

06. Comissão de Valores Mobiliários

Inspetor e Analista da CVM - Nível Superior 45
Agente Executivo - Nível Intermediário 46
Auxiliar de Serviços Gerais - Nível Intermediário 47

07. DACTA - Grupo-Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo

Nível Superior 48
Nível Intermediário 49

08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Analista de Infra-Estrutura de Transportes 50
Analista Administrativo 51
Técnico Administrativo 52
Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transportes 53
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - (cargos:Arquiteto, Engenheiro de Operações, Estatístico e Geólogo) art.15 da Lei 11.171/2005 54
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - (cargos: Agente de Serviços de Engenharia, Técnico de Estradas e Tecnologista) art.15 da Lei 11.176/2005 55
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - art. 3º da Lei 11.171/2005 56
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - art. 3º da Lei 11.171/2005 57
Plano Especial de Cargos do DNIT - NA - art. 3º da Lei 11.171/2005 58

09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Especialista em Recursos Minerais - DNPM - NS 59
Analista Administrativo - DNPM - NS 60
Técnico Administrativo - DNPM - NI 61
Técnico em Atividade de Mineração - DNPM - NI 62
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - (cargos:Economista, Engenheiro, Geógrafo,Geólogo, Pesquisador em Ciências Exatas e da Natureza e Químico) art.15 da Lei 11.046/2004 63
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - (cargos: Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico em Recursos Minerais) art.15 da Lei 11.046/2004. 64
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - art. 3º da Lei 11.046/2004 65
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - art. 3º da Lei 11.046/2004 66
Plano Especial de Cargos do DNPM - NA - art. 3º da Lei 11.046/2004 67

10. Diplomacia

Diplomata 68

Oficial de Chancelaria 69
Assistente de Chancelaria 70

11. Docente

Superior
Dedicação Exclusiva 71
40 horas 72
20 horas 73
1º e 2º - Graus
Dedicação Exclusiva 74
40 horas 75
20 horas 76

12. Fiscalização

Agricultura
Fiscal Federal Agropecuário 77
Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal 78
Agente de Atividades Agropecuária e Técnico de Laboratório 78
Auxiliar de Laboratório 79
INCRA
Analista Ref. e Desenv. Agrário, Analista Adm. e Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NS 80
Técnico em Ref. e Desenv.Agrário, Téc. Adm. e Cargos Quadro de Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NI .. 81
Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NA 82
Engenheiro Agrônomo do INCRA 83

Trabalho
Médico do Trabalho - 40 horas 84
Médico do Trabalho - 20 horas 85
I.N.S.S.
Supervisor Médico Pericial 86
Perito Médico da Previdência Social - 40 hs 87
Perito Médico da Previdência Social - 20 hs 88

13. FIOCRUZ

Especialista 89
Tecnologista em Saúde Pública 90
Analista de Gestão em Saúde Pública 90
Pesquisador em Saúde Pública 91
Técnico em Saúde Pública 92
Assistente Técnico de Gestão em Saúde Pública 92
Quadro de Pessoal da FIOCRUZ - Nível Superior 93
Quadro de Pessoal da FIOCRUZ - Nível Intermediário 94

14. Grupo de Gestão

Analista de Comércio Exterior 95
Analista de Finanças e Controle 95
Analista de Planejamento Orçamento 95
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental 95
Cargos de Nível Superior do IPEA (no desempenho de atividade de elaboração de planos e orçamentos públicos) 95
Técnico de Planejamento e Pesquisa do IPEA 95

Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500 95
Cargos de Nível Intermediário do IPEA (no desempenho de ativ. de apoio direto à elaboração de planos e orçamentos públicos) 96
Técnico de Finanças e Controle eTécnico de Planejamento Orçamento 96

15. Imprensa Nacional

Quadro de Pessoal da Imprensa - NS 97
Quadro de Pessoal da Imprensa - NI 98
Quadro de Pessoal da Imprensa - NA 99

16. Jurídico

Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União 100
Advogado da União 100
Defensor Público 101
Quadros Suplementares em Extinção - Nível Superior 102
Procuradores da Procuradoria Especial da Marinha 103
Procurador da Fazenda Nacional 104
Procurador Federal 105
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NS 106
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NI 107
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NA 108

17. Meio-Ambiente

Analista Ambiental, Analista Administrativo, Gestor Ambiental e Gestor Administrativo 109
Técnico Administrativo e Técnico Ambiental 110
Auxiliar Administrativo 111

Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NS 112
Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NI 113
Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NA 114

18. Plano de Classificação de Cargos - (PCC)

Nível Superior 115
Nível Intermediário 116
Nível Auxiliar 117
Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA) 118
Farmacêutico 118
Químico 118

19. Plano Especial de Cargos da ABIN

Analista de Informações e Nível Superior do Grupo Informações. 119
Assistente de Informações e Nível Intermediário do Grupo Informações 120
Nível Superior do Grupo Apoio 121
Nível Intermediário do Grupo Apoio 122
Nível Auxiliar do Grupo Apoio 123

20. Polícia

Delegado de Polícia Federal 124
Perito Criminal Federal. 124
Agente de Polícia Federal 125
Escrivão de Polícia Federal 125
Papiloscopista Policial Federal 125

Policial Rodoviário Federal. 126
Agente Penitenciário Federal. 127
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - Nível Superior. 128
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - Nível Intermediário 129
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - Nível Auxiliar 130
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - Nível Superior. 131
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - Nível Intermediário 132
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - Nível Auxiliar 133

21. Previdência

Nível Superior referenciado no art. 1º da Lei 10.355/2001 e Analista Previdenciário 134
Nível Intermediário referenciado no art. 1º da Lei 10.355/2001 e Técnico Previdenciário..... 135
Nível Auxiliar referenciado no art. 1º da Lei 10.355/200 136

22. Previdência, Saúde e Trabalho

Nível Superior 137
Nível Intermediário 138
Nível Auxiliar 139
Sanitarista 140
Médico e Médico de Saúde Pública 141

23. Secretaria do Patrimônio da União do Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão

Cargos de Nível Superior 142
Cargos de Nível Intermediário 143
Cargos de Nível Auxiliar 144

24. Seguridade Social e do Trabalho

Seguridade Social e do Trabalho - Nível Superior 145
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Intermediário 146
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Auxiliar 147
Médico 148
Médico de Saúde Pública 148
Sanitarista 149
DENASUS - Nível Superior 150
DENASUS - Nível Intermediário 151
DENASUS - Nível Auxiliar 152

25. Seguro Social

Analista Previdenciário - Nível Superior 153
Técnico Previdenciário - Nível Intermediário 154
Nível Auxiliar 155

26. Superintendência de Seguros Privados - (SUSEP)

Analista Técnico da SUSEP - Nível Superior 156
SUSEP - Nível Intermediário 157

27. Plano de Carreira dos Cargos de Técnico- Administrativos em Educação

Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Clasificação: A 158
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Clasificação: B 159
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Clasificação: C 160

Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Clasificação: D 161
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Clasificação: E 162

28. Plano Especial de Cargos da Cultura

Cargos do art.1º da Lei nº 11.233/2005 - Nível Superior 163
Cargos do art.1º da Lei nº 11.233/2005 - Nível Intermediário 164
Cargos do art.1º da Lei nº 11.233/2005 - Nível Auxiliar 165

29. Tecnologia Militar

Analista de Tecnologia Militar 166
Engenheiro de Tecnologia Militar 166
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NS 166
Técnico de Tecnologia Militar 167
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NI 167
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NA 168

30. Escala de Vencimentos

Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira 169

31. Índice

Índice 180

01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANAC (*)

Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações (Carreira de Regulação e Fiscalização de Serviço Públicos e Telecomunicações)
Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual (Carreira de Regulação e Fiscalização da Atividade Cinematográfica e Audiovisual)
Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia (Carreira de Regulação e Fiscalização de Recursos Energéticos)
Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural (Carreira de Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural)
Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural (Carreira de Regulação e Fiscalização de Petróleo e Derivados, álcool combustível e Gás Natural)
Especialista em Regulação de Saúde Suplementar (Carreira de Regulação e Fiscalização de Saúde Suplementar)
Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários (Carreira de Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Aquaviários)
Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres (Carreira de Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Terrestres)
Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária (Carreira de Regulação e Fiscalização de Locais, Produtos e Serviços sob Vigilância Sanitária)
Especialista em Regulação de Aviação Civil (Carreira de Regulação e Fiscalização de Aviação Civil)

- Nível Superior -

Posição:maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAR (**)	**TOTAL** Sem GQ	GQ 20% (****)	**TOTAL** Com GQ 20% (em R$)	**TOTAL** Com GQ 10% (em R$)	GDAR 63% (***)	**TOTAL** Sem GQ	GQ 10% (****)	**TOTAL** Com GQ 20% (em R$)	**TOTAL** Com GQ 10% (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G=(A+B+C+J)	H	I=(A+B+H)	J	K=(A+B+E+H)	L=(A+B+H+J)
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	3.863,25	**9.074,12**	1.030,20	**10.104,32**	**9.589,22**	3.245,13	**8.456,00**	515,10	**9.486,20**	**8.971,10**
	II	4.949,11	59,87	3.792,59	**8.801,57**	1.030,20	**9.831,77**	**9.316,67**	3.117,94	**8.126,92**	515,10	**9.157,12**	**8.642,02**
	I	4.755,13	59,87	3.724,70	**8.539,70**	1.030,20	**9.569,90**	**9.054,80**	2.995,73	**7.810,73**	515,10	**8.840,93**	**8.325,83**
B	V	4.362,51	59,87	3.587,28	**8.009,66**	1.030,20	**9.039,86**	**8.524,76**	2.748,38	**7.170,76**	515,10	**8.200,96**	**7.685,86**
	IV	4.191,52	59,87	3.527,43	**7.778,82**	1.030,20	**8.809,02**	**8.293,92**	2.640,66	**6.892,05**	515,10	**7.922,25**	**7.407,15**
	III	4.027,24	59,87	3.469,93	**7.557,04**	1.030,20	**8.587,24**	**8.072,14**	2.537,16	**6.624,27**	515,10	**7.654,47**	**7.139,37**
	II	3.869,40	59,87	3.414,69	**7.343,96**	1.030,20	**8.374,16**	**7.859,06**	2.437,72	**6.366,99**	515,10	**7.397,19**	**6.882,09**
	I	3.717,74	59,87	3.361,61	**7.139,22**	1.030,20	**8.169,42**	**7.654,32**	2.342,18	**6.119,79**	515,10	**7.149,99**	**6.634,89**
A	V	3.410,77	59,87	3.254,17	**6.724,81**	1.030,20	**7.755,01**	**7.239,91**	2.148,79	**5.619,43**	515,10	**6.649,63**	**6.134,53**
	IV	3.277,09	59,87	3.207,38	**6.544,34**	1.030,20	**7.574,54**	**7.059,44**	2.064,57	**5.401,53**	515,10	**6.431,73**	**5.916,63**
	III	3.148,64	59,87	3.162,42	**6.370,93**	1.030,20	**7.401,13**	**6.886,03**	1.983,64	**5.192,15**	515,10	**6.222,35**	**5.707,25**
	II	3.025,24	59,87	3.119,23	**6.204,34**	1.030,20	**7.234,54**	**6.719,44**	1.905,90	**4.991,01**	515,10	**6.021,21**	**5.506,11**
	I	2.906,66	59,87	3.077,73	**6.044,26**	1.030,20	**7.074,46**	**6.559,36**	1.831,20	**4.797,73**	515,10	**5.827,93**	**5.312,83**

(*) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)
(*) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)
(*) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)
(*) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)
(*) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)
(*) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)
(*) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)
(*) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)
(*) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Autarquia Especial)

GDAR - Gratificação de Desempenho de Atividade de Regulação
(**) Cálculo da GDAR: a partir de 1º janeiro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:
- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(*)** Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1o e 2o do art. 16 da Lei 10.871/2004, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GDAR corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, a partir de 1o de janeiro de 2006.
Aposentado: GDAR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

GQ - Gratificação de Qualificação (vantagem pecuniária a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 10.871/2004) na forma estabelecida em regulamento, observados so seguintes parâmetros e limites:
(****) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de quinze por cento dos cargos de nível superior, providos;
(****) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de trinta por cento dos cargos de nível superior, providos. Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 10.871/2004.

Legislações Correspondentes:
Lei nº 9.986 de 17.07.2000
Lei nº 10.233 de 05.06.2001
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº155 de 23.12.2003
Lei nº 10.871 de 20.05.2004
Lei nº 11.182 de 27.09.2005
Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANAC (*)

Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços Públicos de Telecomunicações)
Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual (Carreira Supote à Regulação e Fiscalização da Atividade Cinematográfica e Audiovisual)
Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Petróleo e Derivados, Àlcool Combustível e Gá
Técnico em Regulação de Saúde Suplementar (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Saúde Suplementar)
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Aquaviários)
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Terrestres)
Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Locais, Produtos e Serviços sob Vigilância Sanitária)
Técnico em Regulação de Aviação Civil (Carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização de Aviação Civil)

- Nível Intermediário -

Posição:maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAR (**)	**TOTAL** (em R$)	GDAR 63% (***)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)
ESPECIAL	III	2.555,30	59,87	1.916,48	**4.531,65**	1.609,84	**4.225,01**
	II	2.458,46	59,87	1.882,58	**4.400,91**	1.548,83	**4.067,16**
	I	2.362,10	59,87	1.848,86	**4.270,83**	1.488,12	**3.910,09**
B	V	2.265,74	59,87	1.815,13	**4.140,74**	1.427,42	**3.753,03**
	IV	2.169,38	59,87	1.781,40	**4.010,65**	1.366,71	**3.595,96**
	III	2.073,02	59,87	1.747,68	**3.880,57**	1.306,00	**3.438,89**
	II	1.976,67	59,87	1.713,95	**3.750,49**	1.245,30	**3.281,84**
	I	1.880,31	59,87	1.680,23	**3.620,41**	1.184,60	**3.124,78**
A	V	1.783,95	59,87	1.646,50	**3.490,32**	1.123,89	**2.967,71**
	IV	1.687,59	59,87	1.612,78	**3.360,24**	1.063,18	**2.810,64**
	III	1.591,23	59,87	1.579,05	**3.230,15**	1.002,47	**2.653,57**
	II	1.494,88	59,87	1.545,33	**3.100,08**	941,77	**2.496,52**
	I	1.399,10	59,87	1.511,81	**2.970,78**	881,43	**2.340,40**

(*) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)
(*) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)
(*) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)
(*) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)
(*) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)
(*) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)
(*) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Autarquia Especial)
(*) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

GDAR - Gratificação de Desempenho de Atividade de Regulação
(**) Cálculo da GDAR: a partir de 1º janeiro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:
- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(*)** Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1o e 2o do art. 16 da Lei 10.871/2004, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GDAR corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, a partir de 1o de janeiro de 2006.
Aposentado - GDAR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

Legislações Correspondentes:
Lei nº 9.986 de 17.07.2000
Lei nº 10.233 de 05.06.2001
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº155 de 23.12.2003
Lei nº 10.871 de 20.05.2004
Lei nº 11.182 de 27.09.2005
Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANA - ANAC (*)

Técnico Administrativo (Carreira de Técnico)

- Nível Intermediário -

Posição:maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATR (**)	**TOTAL**	GDATR 10% (***)	**TOTAL**
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)
ESPECIAL	III	2.555,30	59,87	894,36	**3.509,53**	255,53	**2.870,70**
	II	2.458,46	59,87	874,99	**3.393,32**	245,85	**2.764,18**
	I	2.362,10	59,87	855,72	**3.277,69**	236,21	**2.658,18**
B	V	2.265,74	59,87	836,44	**3.162,05**	226,57	**2.552,18**
	IV	2.169,38	59,87	817,17	**3.046,42**	216,94	**2.446,19**
	III	2.073,02	59,87	797,90	**2.930,79**	207,30	**2.340,19**
	II	1.976,67	59,87	778,63	**2.815,17**	197,67	**2.234,21**
	I	1.880,31	59,87	759,36	**2.699,54**	188,03	**2.128,21**
A	V	1.783,95	59,87	740,09	**2.583,91**	178,40	**2.022,22**
	IV	1.687,59	59,87	720,81	**2.468,27**	168,76	**1.916,22**
	III	1.591,23	59,87	701,54	**2.352,64**	159,12	**1.810,22**
	II	1.494,88	59,87	682,27	**2.237,02**	149,49	**1.704,24**
	I	1.399,10	59,87	663,12	**2.122,09**	139,91	**1.598,88**

(*) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)
(*) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)
(*) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)
(*) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)
(*) ANA - Agência Nacional de Agua (Autarquia Especial)
(*) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)
(*) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)
(*) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)
(*) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Autarquia Especial)
(*) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

GDATR - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa em Regulação

(**) Cálculo da GDATR será paga com observância dos seguintes limites a partir de 1º janeiro de 2006:

- até vinte por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até quinze por cento incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. Art. 4º da MP 269/2005

(*)** A partir de 1º de dezembro de 2005 e até que sejam editados os atos referidos nos §§ 1o e 2o do art. 20-B da MP 269/2005 e processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDATR será paga nos valores correspondentes a dez pontos percentuais, observados a classe e o padrão de vencimento do servidor.

Aposentado - GDATR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

Aplica-se à GDATR e aos servidores que a ela fazem jus o disposto nos arts. 17, 18 e 20 da Lei no 10.871, de 2004.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 9.986 de 17.07.2000
Lei nº 10.233 de 05.06.2001
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº155 de 23.12.2003
Lei nº 10.871 de 20.05.2004
Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANA (*)

Especialista em Recursos Hídricos
Especialista em Geoprocessamento

- Nível Superior -

Posição:maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDRH (**)	**TOTAL** Sem GQ	GQ 20% (****)	**TOTAL** Com GQ 20% (em R$)	**TOTAL** Com GQ 10% (em R$)	GDRH 20% (***)	**TOTAL** Sem GQ	GQ 10% (****)	**TOTAL** Com GQ 20% (em R$)	**TOTAL** Com GQ 10% (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G=(A+B+C+J)	H	I=(A+B+H)	J	K=(A+B+E+H)	L=(A+B+H+J)
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	3.863,25	**9.074,12**	1.030,20	**10.104,32**	**9.589,22**	1.030,20	**6.241,07**	515,10	**7.271,27**	**6.756,17**
	II	4.949,11	59,87	3.792,59	**8.801,57**	1.030,20	**9.831,77**	**9.316,67**	989,82	**5.998,80**	515,10	**7.029,00**	**6.513,90**
	I	4.755,13	59,87	3.724,70	**8.539,70**	1.030,20	**9.569,90**	**9.054,80**	951,03	**5.766,03**	515,10	**6.796,23**	**6.281,13**
B	V	4.362,51	59,87	3.587,28	**8.009,66**	1.030,20	**9.039,86**	**8.524,76**	872,50	**5.294,88**	515,10	**6.325,08**	**5.809,98**
	IV	4.191,52	59,87	3.527,43	**7.778,82**	1.030,20	**8.809,02**	**8.293,92**	838,30	**5.089,69**	515,10	**6.119,89**	**5.604,79**
	III	4.027,24	59,87	3.469,93	**7.557,04**	1.030,20	**8.587,24**	**8.072,14**	805,45	**4.892,56**	515,10	**5.922,76**	**5.407,66**
	II	3.869,40	59,87	3.414,69	**7.343,96**	1.030,20	**8.374,16**	**7.859,06**	773,88	**4.703,15**	515,10	**5.733,35**	**5.218,25**
	I	3.717,74	59,87	3.361,61	**7.139,22**	1.030,20	**8.169,42**	**7.654,32**	743,55	**4.521,16**	515,10	**5.551,36**	**5.036,26**
A	V	3.410,77	59,87	3.254,17	**6.724,81**	1.030,20	**7.755,01**	**7.239,91**	682,15	**4.152,79**	515,10	**5.182,99**	**4.667,89**
	IV	3.277,09	59,87	3.207,38	**6.544,34**	1.030,20	**7.574,54**	**7.059,44**	655,42	**3.992,38**	515,10	**5.022,58**	**4.507,48**
	III	3.148,64	59,87	3.162,42	**6.370,93**	1.030,20	**7.401,13**	**6.886,03**	629,73	**3.838,24**	515,10	**4.868,44**	**4.353,34**
	II	3.025,24	59,87	3.119,23	**6.204,34**	1.030,20	**7.234,54**	**6.719,44**	605,05	**3.690,16**	515,10	**4.720,36**	**4.205,26**
	I	2.906,66	59,87	3.077,73	**6.044,26**	1.030,20	**7.074,46**	**6.559,36**	581,33	**3.547,86**	515,10	**4.578,06**	**4.062,96**

(*) ANA - Agência Nacional de Águas (Autarquia Especial)

GDRH - Gratificação de Desempenho de Recursos Hídricos

(**) Cálculo da GDRH : observando-se a seguinte composição e limites dos percentuais a partir de 1º de janeiro 2006:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A **GDRH** será atribuída em função do efetivo desempenho do servidor, bem como do alcance de metas de desempenho institucional fixadas, na forma estabelecida em ato da Diretoria Colegiada da ANA.

(*)** O Decreto 5.515/2005 regulamenta a GDRH. A partir do mês de início da implementação das avaliações e até o mês subseqüente à sua conclusão, a GDRH será paga no percentual de vinte por cento, incidente sobre o vencimento básico de cada servidor, devendo a diferença paga a maior ou a menor ser compensada no primeiro mês de efeito financeiro desta primeira avaliação.Observar o art. 10 § 1º, § 2º e § 3º do Decreto 5.515/2005.

Para fins de pagamento da GDRH, serão definidos, no ato a que se refere o art. 3º do Decreto 5.515/2005, o percentual mínimo de atingimento das metas, em que a parcela da GDRH correspondente à avaliação institucional será igual a zero, e o percentual a partir do qual ela será igual a cem por cento, sendo os percentuais da GDRH distribuídos proporcionalmente nesse intervalo (art. 4º do Decreto 5.151/2005).

GQ - Gratificação de Qualificação (vantagem pecuniária a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidc ¡ observados so seguintes parâmetros e limites:

(****) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de quinze por cento dos cargos de nível superior, providos;

(****) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de trinta por cento dos cargos de nível superior, providos. Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 10.871/2004.

Aposentado - GDRH para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 13 da Lei nº 10.768/2003

Legislações Correspondentes:

Lei nº 9984 de 17.07.2000
Lei nº 9.986 de 17.07.2000
Decreto nº 3.692 de 19.12.2000
Resolução nº 23 de 18.06.2001
Resolução nº 1 de 14.01.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 124 de 11.07.2003
Medida Provisória nº 128 de 01.09.2003
Lei nº 10.768 de 19.11.2003
Medida Provisória nº155 de 23.12.2003
Resolução nº 29 de 19.01.2004
Lei nº 10.871 de 20.05.2004
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art.23
Decreto nº 5.515 de 18.08.2005
Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANA - ANAC (*)

Analista Administrativo (Carreira de Analista Administrativo)

- Nível Superior -

Posição:maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATR (**)	**TOTAL** Sem GQ	GQ 20% (****)	**TOTAL** Com GQ 20% (em R$)	**TOTAL** Com GQ 10% (em R$)	GDATR 10% (***)	**TOTAL** Sem GQ	GQ 10% (****)	**TOTAL** Com GQ 20% (em R$)	**TOTAL** Com GQ 10% (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G=(A+B+C+J)	H	I=(A+B+H)	J	K=(A+B+E+H)	L=(A+B+H+J)
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	1.802,85	**7.013,72**	1.030,20	**8.043,92**	**7.528,82**	515,10	**5.725,97**	515,10	**6.756,17**	**6.241,07**
	II	4.949,11	59,87	1.762,47	**6.771,45**	1.030,20	**7.801,65**	**7.286,55**	494,91	**5.503,89**	515,10	**6.534,09**	**6.018,99**
	I	4.755,13	59,87	1.723,68	**6.538,68**	1.030,20	**7.568,88**	**7.053,78**	475,51	**5.290,51**	515,10	**6.320,71**	**5.805,61**
B	V	4.362,51	59,87	1.645,15	**6.067,53**	1.030,20	**7.097,73**	**6.582,63**	436,25	**4.858,63**	515,10	**5.888,83**	**5.373,73**
	IV	4.191,52	59,87	1.610,95	**5.862,34**	1.030,20	**6.892,54**	**6.377,44**	419,15	**4.670,54**	515,10	**5.700,74**	**5.185,64**
	III	4.027,24	59,87	1.578,10	**5.665,21**	1.030,20	**6.695,41**	**6.180,31**	402,72	**4.489,83**	515,10	**5.520,03**	**5.004,93**
	II	3.869,40	59,87	1.546,53	**5.475,80**	1.030,20	**6.506,00**	**5.990,90**	386,94	**4.316,21**	515,10	**5.346,41**	**4.831,31**
	I	3.717,74	59,87	1.516,20	**5.293,81**	1.030,20	**6.324,01**	**5.808,91**	371,77	**4.149,38**	515,10	**5.179,58**	**4.664,48**
A	V	3.410,77	59,87	1.454,80	**4.925,44**	1.030,20	**5.955,64**	**5.440,54**	341,08	**3.811,72**	515,10	**4.841,92**	**4.326,82**
	IV	3.277,09	59,87	1.428,07	**4.765,03**	1.030,20	**5.795,23**	**5.280,13**	327,71	**3.664,67**	515,10	**4.694,87**	**4.179,77**
	III	3.148,64	59,87	1.402,38	**4.610,89**	1.030,20	**5.641,09**	**5.125,99**	314,86	**3.523,37**	515,10	**4.553,57**	**4.038,47**
	II	3.025,24	59,87	1.377,70	**4.462,81**	1.030,20	**5.493,01**	**4.977,91**	302,52	**3.387,63**	515,10	**4.417,83**	**3.902,73**
	I	2.906,66	59,87	1.353,98	**4.320,51**	1.030,20	**5.350,71**	**4.835,61**	290,67	**3.257,20**	515,10	**4.287,40**	**3.772,30**

(*) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)
(*) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)
(*) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)
(*) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)
(*) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)
(*) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)
(*) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)
(*) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)
(*) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Autarquia Especial)
(*) ANA - Agência Nacional de Agua (Autarquia Especial)

GDATR - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa em Regulação
(**) Cálculo da GDATR será paga com observância dos seguintes limites a partir de 1º janeiro de 2006:
- até vinte por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até quinze por cento incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. Art. 4º da MP 269/2005

(*)** A partir de 1º de dezembro de 2005 e até que sejam editados os atos referidos nos §§ 1o e 2o do art. 20-B da MP 269/2005 e processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDATR será paga nos valores correspondentes a dez pontos percentuais, observados a classe e o padrão de vencimento do servidor.
Aposentado - GDATR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

Aplica-se à GDATR e aos servidores que a ela fazem jus o disposto nos arts. 17, 18 e 20 da Lei no 10.871, de 2004.

GQ - Gratificação de Qualificação (vantagem pecuniária a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 10.871/2004) na forma estabelecida em regulamento, observados so seguintes parâmetros e limites:
(****) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de quinze por cento dos cargos de nível superior, providos;
(****) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de trinta por cento dos cargos de nível superior, providos. Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 10.871/2004.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 9984 de 17.07.2000
Lei nº 9.986 de 17.07.2000
Decreto nº 3.692 de 19.12.2000
Resolução nº 23 de 18.06.2001
Resolução nº 1 de 14.01.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 124 de 11.07.2003
Medida Provisória nº 128 de 01.09.2003
Lei nº 10.752 de 30.10.2003
Lei nº 10.768 de 19.11.2003
Medida Provisória nº155 de 23.12.2003
Resolução nº 29 de 19.01.2004
Lei nº 10.871 de 20.05.2004
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art.23
Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	500,40	**4.032,61**
	II	3.284,75	59,87	500,40	**3.845,02**
	I	3.106,84	59,87	500,40	**3.667,11**
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	**3.629,47**
	V	2.996,93	59,87	500,40	**3.557,20**
	IV	2.930,38	59,87	500,40	**3.490,65**
	III	2.859,19	59,87	500,40	**3.419,46**
	II	2.793,32	59,87	500,40	**3.353,59**
	I	2.729,37	59,87	500,40	**3.289,64**
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	**3.227,57**
	V	2.607,05	59,87	500,40	**3.167,32**
	IV	2.548,53	59,87	500,40	**3.108,80**
	III	2.491,70	59,87	500,40	**3.051,97**
	II	2.436,46	59,87	500,40	**2.996,73**
	I	2.383,04	59,87	500,40	**2.943,31**
A	V	2.331,06	59,87	500,40	**2.891,33**
	IV	2.280,57	59,87	500,40	**2.840,84**
	III	2.004,20	59,87	500,40	**2.564,47**
	II	1.963,00	59,87	500,40	**2.523,27**
	I	1.923,04	59,87	500,40	**2.483,31**

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da Anvisa composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004
Lei nº 10.882 de 09.07.2004
Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDATA 60Pontos **(**)** C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)
ESPECIAL	III	1.980,67	59,87	293,40	**2.333,94**
	II	1.845,04	59,87	293,40	**2.198,31**
	I	1.775,42	59,87	293,40	**2.128,69**
C	VI	1.708,64	59,87	293,40	**2.061,91**
	V	1.697,67	59,87	293,40	**2.050,94**
	IV	1.634,40	59,87	293,40	**1.987,67**
	III	1.573,67	59,87	293,40	**1.926,94**
	II	1.515,42	59,87	293,40	**1.868,69**
	I	1.459,27	59,87	293,40	**1.812,54**
B	VI	1.406,52	59,87	293,40	**1.759,79**
	V	1.355,65	59,87	293,40	**1.708,92**
	IV	1.306,80	59,87	293,40	**1.660,07**
	III	1.279,49	59,87	293,40	**1.632,76**
	II	1.260,30	59,87	293,40	**1.613,57**
	I	1.241,97	59,87	293,40	**1.595,24**
A	V	1.224,40	59,87	293,40	**1.577,67**
	IV	1.207,55	59,87	293,40	**1.560,82**
	III	1.139,12	59,87	293,40	**1.492,39**
	II	1.125,79	59,87	293,40	**1.479,06**
	I	1.113,02	59,87	293,40	**1.466,29**

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da Anvisa composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004
Lei nº 10.882 de 09.07.2004
Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
ESPECIAL	III	1.191,15	59,87	181,20	**1.432,22**
	II	1.140,86	59,87	181,20	**1.381,93**
	I	1.123,24	59,87	181,20	**1.364,31**
C	VI	1.106,55	59,87	181,20	**1.347,62**
	V	1.090,61	59,87	181,20	**1.331,68**
	IV	1.075,50	59,87	181,20	**1.316,57**
	III	1.061,07	59,87	181,20	**1.302,14**
	II	1.047,38	59,87	181,20	**1.288,45**
	I	1.034,42	59,87	181,20	**1.275,49**
B	VI	1.022,08	59,87	181,20	**1.263,15**
	V	1.010,31	59,87	181,20	**1.251,38**
	IV	999,14	59,87	181,20	**1.240,21**
	III	988,57	59,87	181,20	**1.229,64**
	II	978,47	59,87	181,20	**1.219,54**
	I	968,86	59,87	181,20	**1.209,93**
A	V	959,71	59,87	181,20	**1.200,78**
	IV	951,05	59,87	181,20	**1.192,12**
	III	923,23	59,87	181,20	**1.164,30**
	II	916,23	59,87	181,20	**1.157,30**
	I	909,57	59,87	181,20	**1.150,64**

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da Anvisa composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004
Lei nº 10.882 de 09.07.2004
Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Médico - 40 horas

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDATA 60 Pontos **(*)** C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	500,40	**4.032,61**
	II	3.284,75	59,87	500,40	**3.845,02**
	I	3.106,84	59,87	500,40	**3.667,11**
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	**3.629,47**
	V	2.996,93	59,87	500,40	**3.557,20**
	IV	2.930,38	59,87	500,40	**3.490,65**
	III	2.859,19	59,87	500,40	**3.419,46**
	II	2.793,32	59,87	500,40	**3.353,59**
	I	2.729,37	59,87	500,40	**3.289,64**
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	**3.227,57**
	V	2.607,05	59,87	500,40	**3.167,32**
	IV	2.548,53	59,87	500,40	**3.108,80**
	III	2.491,70	59,87	500,40	**3.051,97**
	II	2.436,46	59,87	500,40	**2.996,73**
	I	2.383,04	59,87	500,40	**2.943,31**
A	V	2.331,06	59,87	500,40	**2.891,33**
	IV	2.280,57	59,87	500,40	**2.840,84**
	III	2.004,20	59,87	500,40	**2.564,47**
	II	1.963,00	59,87	500,40	**2.523,27**
	I	1.923,04	59,87	500,40	**2.483,31**

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da Anvisa composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004
Lei nº 10.882 de 09.07.2004

01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Médico - 20 horas

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDATA 60 Pontos (*) C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)
ESPECIAL	III	1.736,17	59,87	500,40	**2.296,44**
	II	1.642,38	59,87	500,40	**2.202,65**
	I	1.553,42	59,87	500,40	**2.113,69**
C	VI	1.534,60	59,87	500,40	**2.094,87**
	V	1.498,47	59,87	500,40	**2.058,74**
	IV	1.465,19	59,87	500,40	**2.025,46**
	III	1.429,60	59,87	500,40	**1.989,87**
	II	1.396,66	59,87	500,40	**1.956,93**
	I	1.364,69	59,87	500,40	**1.924,96**
B	VI	1.333,65	59,87	500,40	**1.893,92**
	V	1.303,53	59,87	500,40	**1.863,80**
	IV	1.274,27	59,87	500,40	**1.834,54**
	III	1.245,85	59,87	500,40	**1.806,12**
	II	1.218,23	59,87	500,40	**1.778,50**
	I	1.191,52	59,87	500,40	**1.751,79**
A	V	1.165,53	59,87	500,40	**1.725,80**
	IV	1.140,29	59,87	500,40	**1.700,56**
	III	1.002,10	59,87	500,40	**1.562,37**
	II	981,50	59,87	500,40	**1.541,77**
	I	961,52	59,87	500,40	**1.521,79**

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da Anvisa composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004
Lei nº 10.882 de 09.07.2004

02. AUDITORIA-FISCAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

(Carreira Auditoria-Fiscal da Previdência Social)

Auditor-Fiscal da Previdência Social

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAT até 55% (*)	GIFA até 45% (**)	**TOTAL**
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)
ESPECIAL	IV	4.934,22	59,87	2.713,82	2.220,40	**9.928,31**
	III	4.790,50	59,87	2.670,71	2.220,40	**9.741,47**
	II	4.650,97	59,87	2.628,85	2.220,40	**9.560,09**
	I	4.515,52	59,87	2.588,21	2.220,40	**9.384,00**
B	IV	4.142,67	59,87	2.476,36	2.220,40	**8.899,30**
	III	4.022,00	59,87	2.440,16	2.220,40	**8.742,42**
	II	3.904,86	59,87	2.405,01	2.220,40	**8.590,14**
	I	3.791,13	59,87	2.370,89	2.220,40	**8.442,29**
A	V	3.478,10	59,87	2.276,99	2.220,40	**8.035,35**
	IV	3.376,79	59,87	2.246,59	2.220,40	**7.903,65**
	III	3.278,45	59,87	2.217,09	2.220,40	**7.775,81**
	II	3.182,95	59,87	2.188,44	2.220,40	**7.651,66**
	I	3.090,25	59,87	2.160,63	2.220,40	**7.531,15**

GAT - Gratificação de Atividade Tributária

(*) Cálculo da GAT: - (30%) trinta por cento , incidente sobre o vencimento básico do servidor ; e

(25%) vinte e cinco por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo por ele ocupado.

GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação

(**) Cálculo da GIFA - no percentual de até 45% (quarenta e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo. A GIFA será paga de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 15 (quinze) pontos percentuais, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento de metas de arrecadação;

II - até 30 (trinta) pontos percentuais,em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto das unidades do Instituto Nacional de Seguro Social - INSS no comprimento de metas de arrecadação, computadas em âmbito nacional.(art. 2º e observar art. 8 § único do Decreto 5.190 de 19.08.2004)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 7.787/89, de 30/06/89;
Lei nº 8.538, de 21/12/92;
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;
Medida Provisória nª 1.915, de 29/06/99;
Medida Provisória nª 1.915-1, de 29/07/99;
Medida Provisória nª 1.915-2, de 27/08/99;
Medida Provisória nª 1.915-3, de 24/09/99;
Medida Provisória nª 1.915-4, de 26/10/99.
Medida Provisória nª 1.915-5, de 25/11/99;
Medida Provisória nª 1.971-6, de 10/12/99.
Medida Provisória nª 1.971-7, de 11/01/2000.
Medida Provisória nª 1.971-8, de 10/02/2000.
Medida Provisória nª 1.971-9, de 09/03/2000.
Medida Provisória nª 1.971-10, de 06/04/2000.
Decreto nº 3390 de 23.03.2000
Portaria nº 5302 de 28.04.2000
Medida Provisória nª 1.971-11, de 04/05/2000.
Medida Provisória nª 1.971-12, de 01/06/2000.
Medida Provisória nª 1.971-14, de 28.07.2000
Medida Provisória nª 1.971-15, de 28.08.2000
Medida Provisória nª 1.971-16, de 27.09.2000
Medida Provisória nª 1.971-17, de 26.10.2000
Medida Provisória nª 1.971-18, de 23.11.2000
Medida Provisória nª 1.971-19, de 21.12.2000
Medida Provisória nª 2.093-20, de 27.12.2000
Medida Provisória nª 2.093-21, de 25.01.2001
Medida Provisória nª 2.093-22, de 22.02.2001
Medida Provisória nª 2.093-23, de 22.03.2001
Medida Provisória nª 2.093-24, de 19.04.2001
Medida Provisória nª 2.093-25, de 17.05.2001
Medida Provisória nª 2.093-26, de 13.06.2001
Medida Provisória nª 2.175-27 de 28.06.2001
Medida Provisória nª 2.175-28 de 27.07.2001
Medida Provisória nª 2.175-29 de 24.08.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nª 46 de 25.06.2002
Lei 10.593 de 06.12.2002
Lei 10.697 DE 02.07.2003
Lei 10.698 DE 02.07.2003
Lei 10.910de 15.07.2004
Decreto nº 5.190 de 19.08.2004
Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º
Portaria Interministerial nº 230/MP/MPS de 30.08.2004
Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º
Portaria Interministerial nº 45 de 30.03.2005
Portaria nº 144 de 13.05.2005

*02. AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO (*)*

(Carreira Auditoria-Fiscal do Trabalho)

Auditor-Fiscal do Trabalho

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAT até 55% (**)	GIFA até 45% (***)	**TOTAL**
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)
ESPECIAL	IV	4.934,22	59,87	2.713,82	2.220,40	**9.928,31**
	III	4.790,50	59,87	2.670,71	2.220,40	**9.741,47**
	II	4.650,97	59,87	2.628,85	2.220,40	**9.560,09**
	I	4.515,52	59,87	2.588,21	2.220,40	**9.384,00**
B	IV	4.142,67	59,87	2.476,36	2.220,40	**8.899,30**
	III	4.022,00	59,87	2.440,16	2.220,40	**8.742,42**
	II	3.904,86	59,87	2.405,01	2.220,40	**8.590,14**
	I	3.791,13	59,87	2.370,89	2.220,40	**8.442,29**
A	V	3.478,10	59,87	2.276,99	2.220,40	**8.035,35**
	IV	3.376,79	59,87	2.246,59	2.220,40	**7.903,65**
	III	3.278,45	59,87	2.217,09	2.220,40	**7.775,81**
	II	3.182,95	59,87	2.188,44	2.220,40	**7.651,66**
	I	3.090,25	59,87	2.160,63	2.220,40	**7.531,15**

(*) Jornada de Trabalho - conforme art. 9 §1º e §2º da Lei 10.593/2002

Os cargos do art. 10 e art. 17 §1º e §2º da Lei 10.593/2002 são transformados em cargo de Auditor Fiscal do Trabalho.

GAT - Gratificação de Atividade Tributária

(**) Cálculo da GAT: - (30%) trinta por cento , incidente sobre o vencimento básico do servidor ; e

(25%) vinte e cinco por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo por ele ocupado.

GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação

(**) Cálculo da GIFA - no percentual de até 45% (quarenta e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo. A GIFA será paga de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 15 (quinze) pontos percentuais, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento de metas de arrecadação, fiscalização do trabalho e verificação do recolimento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FSTS;

II - até 30 (trinta) pontos percentuais,em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto das unidades do Ministério do Trabalho e Emprego, no cumprimento de metas de arrecadação, fiscalização do trabalho e verificação do recolhimento do FGTS.(art. 2º e observar art. 8 § único do Decreto 5.191 de 19.08.2004)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 7.787/89, de 30/06/89;
Lei nº 7.855/89, de 24/10/89;
Lei nº 8.538, de 21/12/92;
Decreto nº 706, de 22/12/92;
Instrução Normativa Interministerial nº 01, de 29/12/92;
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;
Medida Provisória nª 1.915, de 29/06/99;
Medida Provisória nª 1.915-1, de 29/07/99;
Medida Provisória nª 1.915-2, de 27/08/99;
Medida Provisória nª 1.915-3, de 24/09/99;
Medida Provisória nª 1.915-4, de 26/10/99.
Medida Provisória nª 1.915-5, de 25/11/99;
Medida Provisória nª 1.971-6, de 10/12/99.
Medida Provisória nª 1.971-7, de 11/01/2000.
Medida Provisória nª 1.971-8, de 10/02/2000.
Medida Provisória nª 1.971-9, de 09/03/2000.
Decreto nº 3390 de 23.03.2000
Medida Provisória nª 1.971-10, de 06/04/2000.
Medida Provisória nª 1.971-11, de 04/05/2000.
Medida Provisória nª 1.971-12, de 01/06/2000.
Medida Provisória nª 1.971-14, de 28.07.2000
Medida Provisória nª 1.971-15, de 28.08.2000
Medida Provisória nª 1.971-16, de 27.09.2000
Medida Provisória nª 1.971-17, de 26.10.2000
Medida Provisória nª 1.971-18, de 23.11.2000
Medida Provisória nª 1.971-19, de 21.12.2000
Medida Provisória nª 2.093-20, de 27.12.2000
Medida Provisória nª 2.093-21, de 25.01.2001
Medida Provisória nª 2.093-22, de 22.02.2001
Medida Provisória nª 2.093-23, de 22.03.2001
Medida Provisória nª 2.093-24, de 19.04.2001
Medida Provisória nª 2.093-25, de 17.05.2001
Medida Provisória nª 2.093-25, de 17.05.2001
Medida Provisória nª 2.093-26, de 13.06.2001
Medida Provisória nª 2.175-27 de 28.06.2001
Medida Provisória nª 2.175-28 de 27.07.2001
Medida Provisória nª 2.175-29 de 24.08.2001
Lei 1010.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nª 46 de 25.06.2002
Lei 10.593 de 06.12.2002
Lei 10.697 DE 02.07.2003
Lei 10.698 DE 02.07.2003
Lei 10.910 de 15.07.2004
Decreto nº 5.191 de 19.08.2004
Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º
Portaria Interministerial nº 231/MP/MTE de 30.08.2004
Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º
Portaria Interministerial nº 19 de 28.01.2005
Portaria nº 279 de 30.05.2005
Portaria nº 280 de 30.05.2005
Portaria nº 366 de 28.07.2005
Portaria nº 357 de 08.07.2005

02. AUDITORIA DA RECEITA FEDERAL

(Carreira Auditoria da Receita Federal)

Auditor-Fiscal da Receita Federal

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAT até 55% (*)	GIFA até 45% (**)	**TOTAL**
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)
ESPECIAL	IV	4.934,22	59,87	2.713,82	2.220,40	**9.928,31**
	III	4.790,50	59,87	2.670,71	2.220,40	**9.741,47**
	II	4.650,97	59,87	2.628,85	2.220,40	**9.560,09**
	I	4.515,52	59,87	2.588,21	2.220,40	**9.384,00**
B	IV	4.142,67	59,87	2.476,36	2.220,40	**8.899,30**
	III	4.022,00	59,87	2.440,16	2.220,40	**8.742,42**
	II	3.904,86	59,87	2.405,01	2.220,40	**8.590,14**
	I	3.791,13	59,87	2.370,89	2.220,40	**8.442,29**
A	V	3.478,10	59,87	2.276,99	2.220,40	**8.035,35**
	IV	3.376,79	59,87	2.246,59	2.220,40	**7.903,65**
	III	3.278,45	59,87	2.217,09	2.220,40	**7.775,81**
	II	3.182,95	59,87	2.188,44	2.220,40	**7.651,66**
	I	3.090,25	59,87	2.160,63	2.220,40	**7.531,15**

GAT - Gratificação de Atividade Tributária

(*) Cálculo da GAT: - (30%) trinta por cento , incidente sobre o vencimento básico do servidor ; e

(25%) vinte e cinco por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo por ele ocupado.

GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação

(**) Cálculo da GIFA - no percentual de até 45% (quarenta e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo. A GIFA será paga de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 10 (dez) pontos percentuais, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento de metas de arrecadação;

II - até 35 (trinta e cinco) pontos percentuais,em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto das unidades da Secretaria da Receita Federal no cumprimento de metas de arrecadação, computadas em âmbito nacional .(art. 2º e observar art.10 § 1º do Decreto 5.189 de 19.08.2004)

Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 2.225, de 10/01/85	Medida Provisória nª 1.915-3de 24/09/99	Medida Provisória nª 1.971-16, de 27.09.2000
Decreto-Lei nº 2.279/85	Medida Provisória nª 1.915-4, de 26/10/99	Medida Provisória nª 1.971-17, de 26.10.2000
Decreto nº 90.928/85	Medida Provisória nª 1.915-5, de 25/11/99	Medida Provisória nª 1.971-18, de 23.11.2000
Decreto nº 92.360/86	Medida Provisória nª 1.971-6, de 10/12/99	Medida Provisória nª 1.971-19, de 21.12.2000
Decreto-Lei nº 2.373/87	Medida Provisória nª 1.971-7, de 11/01/2000	Medida Provisória nª 2.093-20, de 27.12.2000
Decreto nº 95.255/87	Medida Provisória nª 1.971-8, de 10/02/2000	Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001
Lei 7.711, de 22/12/88	Medida Provisória nª 1.971-9, de 09/03/2000	Lei 10.910 de 15.07.2004
Decreto 97.667, de19/04/89	Decreto nº 3390 de 23.03.2000	Decreto nº 5.189 de 19.08.2004
Decreto 98.967, de 20/02/90	Medida Provisória nª 1.971-10, de 06/04/2000	Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nª 1.971-11, de 04/05/2000	Portaria Interministerial nº 229/MP/MF de 30.08.2004
Medida Provisória nª 1.915, de 29/06/99	Medida Provisória nª 1.971-12, de 01/06/2000	Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º
Medida Provisória nª 1.915-1, de 29/07/99	Medida Provisória nª 1.971-14, de 28.07.2000	Portaria nº 126 de 27.05.2005
Medida Provisória nª 1.915-2, de 27/08/99	Medida Provisória nª 1.971-15, de 28.08.2000	Portaria nº 264 de 27.07.2005

02. AUDITORIA DA RECEITA FEDERAL

(Carreira Auditoria da Receita Federal)

Técnico da Receita Federal

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAT até 55% (*)	GIFA até 45% (**)	**TOTAL**
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)
ESPECIAL	IV	2.561,11	59,87	1.408,61	1.152,50	**5.182,09**
	III	2.486,51	59,87	1.386,23	1.152,50	**5.085,11**
	II	2.414,09	59,87	1.364,50	1.152,50	**4.990,96**
	I	2.343,78	59,87	1.343,41	1.152,50	**4.899,56**
B	IV	2.150,25	59,87	1.285,35	1.152,50	**4.647,97**
	III	2.087,61	59,87	1.266,56	1.152,50	**4.566,54**
	II	2.026,83	59,87	1.248,33	1.152,50	**4.487,53**
	I	1.967,78	59,87	1.230,61	1.152,50	**4.410,76**
A	V	1.805,31	59,87	1.181,87	1.152,50	**4.199,55**
	IV	1.752,74	59,87	1.166,10	1.152,50	**4.131,21**
	III	1.701,68	59,87	1.150,78	1.152,50	**4.064,83**
	II	1.652,11	59,87	1.135,91	1.152,50	**4.000,39**
	I	1.603,99	59,87	1.121,47	1.152,50	**3.937,83**

GAT - Gratificação de Atividade Tributária

(*) Cálculo da GAT: - (30%) trinta por cento , incidente sobre o vencimento básico do servidor ; e

(25%) vinte e cinco por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo por ele ocupado.

GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação

(**) Cálculo da GIFA - no percentual de até 45% (quarenta e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo. A GIFA será paga de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 10 (dez) pontos percentuais, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento de metas de arrecadação;

II - até 35 (trinta e cinco) pontos percentuais,em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto das unidades da Secretaria da Receita Federal no cumprimento de metas de arrecadação, computadas em âmbito nacional .(art. 2º e observar art.10 § 1º do Decreto 5.189 de 19.08.2004)

Legislações Correspondentes:

Lei 7.711, de 22/12/88;
Decreto 97.667, de19/04/89;
Decreto 98.967, de 20/02/90;
Decreto nº 2.017, de 01/10/96;
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;
Medida Provisória nª 1.915, de 29/06/99;
Medida Provisória nª 1.915-1, de 29/07/99;
Medida Provisória nª 1.915-2, de 27/08/99;
Medida Provisória nª 1.915-3, de 24/09/99;
Medida Provisória nª 1.915-4, de 26/10/99;
Medida Provisória nª 1.915-5, de 25/11/99;
Medida Provisória nª 1.971-6, de 10/12/99.
Medida Provisória nª 1.971-7, de 11/01/2000.
Medida Provisória nª 1.971-8, de 10/02/2000.
Medida Provisória nª 1.971-9, de 09/03/2000.
Decreto nº 3390 de 23.03.2000
Medida Provisória nª 1.971-10, de 06/04/2000.
Medida Provisória nª 1.971-11, de 04/05/2000.
Medida Provisória nª 1.971-12, de 01/06/2000.
Medida Provisória nª 1.971-14, de 28.07.2000
Medida Provisória nª 1.971-15, de 28.08.2000
Medida Provisória nª 1.971-16, de 27.09.2000
Medida Provisória nª 1.971-17, de 26.10.2000
Medida Provisória nª 1.971-18, de 23.11.2000
Medida Provisória nª 1.971-19, de 21.12.2000
Medida Provisória nª 2.093-20, de 27.12.2000
Medida Provisória nª 2.093-21, de 25.01.2001
Medida Provisória nª 2.093-22, de 22.02.2001
Medida Provisória nª 2.093-23, de 22.03.2001
Medida Provisória nª 2.093-24, de 19.04.2001
Medida Provisória nª 2.093-25, de 17.05.2001
Medida Provisória nª 2.093-26, de 13.06.2001
Medida Provisória nª 2.175-27 de 28.06.2001
Medida Provisória nª 2.175-28 de 27.07.2001
Medida Provisória nª 2.175-29 de 24.08.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Portaria nº 74 de 04.04.2002
Medida Provisória nª 46 de 25.06.2002
Portaria nº 1222 de 24.10.2002
Lei 10.593 de 06.12.2002
Lei 10.697 DE 02.07.2003
Lei 10.698 DE 02.07.2003
Lei 10.910 de 15.07.2004
Decreto nº 5.189 de 19.08.2004
Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º
Portaria Interministerial nº 229/MP/MF de 30.08.2004
Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º
Portaria Interministerial nº 45 de 30.03.2005
Portaria nº 264 de 27.07.2005

03. BANCO CENTRAL DO BRASIL

(Carreira de Especialista do Banco Central do Brasil)

Analista do Banco Central do Brasil

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GABC	TOTAL (em R$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R$)	GQ (5%) DO VENC. BÁSICO	GABC	TOTAL (em R$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R$)	GQ (15%) DO VENC. BÁSICO	GABC	TOTAL (em R$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R$)	GQ (30%) DO VENC. BÁSICO	GABC	TOTAL (em R$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H	I=(A+B+G+H)	J	K=(A+B+G+J)	L	M	N=(A+B+L+M)	O	P=(A+B+L+O)	Q	R	S=(A+B+Q+R)	T	U=(A+B+Q+T)
ESPECIAL	IV	5.138,53	59,87	3.699,74	**8.898,14**	4.213,59	**9.411,99**	256,93	3.699,74	**9.155,07**	4.213,59	**9.668,92**	770,78	3.699,74	**9.668,92**	4.213,59	**10.182,77**	1.541,56	3.699,74	**10.439,70**	4.213,59	**10.953,55**
	III	4.892,30	59,87	3.699,74	**8.651,91**	4.213,59	**9.165,76**	244,62	3.699,74	**8.896,53**	4.213,59	**9.410,38**	733,85	3.699,74	**9.385,76**	4.213,59	**9.899,61**	1.467,69	3.699,74	**10.119,60**	4.213,59	**10.633,45**
	II	4.749,81	59,87	3.699,74	**8.509,42**	4.213,59	**9.023,27**	237,49	3.699,74	**8.746,91**	4.213,59	**9.260,77**	712,47	3.699,74	**9.221,89**	4.213,59	**9.735,75**	1.424,94	3.699,74	**9.934,36**	4.213,59	**10.448,22**
	I	4.611,47	59,87	3.699,74	**8.371,08**	4.213,59	**8.884,93**	230,57	3.699,74	**8.601,66**	4.213,59	**9.115,51**	691,72	3.699,74	**9.062,80**	4.213,59	**9.576,66**	1.383,44	3.699,74	**9.754,52**	4.213,59	**10.268,38**
C	III	4.319,44	59,87	3.442,82	**7.822,13**	3.956,67	**8.335,98**	215,97	3.442,82	**8.038,10**	3.956,67	**8.551,95**	647,92	3.442,82	**8.470,04**	3.956,67	**8.983,89**	1.295,83	3.442,82	**9.117,96**	3.956,67	**9.631,81**
	II	4.193,63	59,87	3.442,82	**7.696,32**	3.956,67	**8.210,17**	209,68	3.442,82	**7.906,00**	3.956,67	**8.419,85**	629,04	3.442,82	**8.325,36**	3.956,67	**8.839,21**	1.258,09	3.442,82	**8.954,40**	3.956,67	**9.468,26**
	I	4.071,49	59,87	3.442,82	**7.574,18**	3.956,67	**8.088,03**	203,57	3.442,82	**7.777,75**	3.956,67	**8.291,60**	610,72	3.442,82	**8.184,90**	3.956,67	**8.698,75**	1.221,45	3.442,82	**8.795,62**	3.956,67	**9.309,48**
B	III	3.812,70	59,87	3.442,82	**7.315,39**	3.956,67	**7.829,24**	190,64	3.442,82	**7.506,02**	3.956,67	**8.019,87**	571,91	3.442,82	**7.887,29**	3.956,67	**8.401,14**	1.143,81	3.442,82	**8.459,20**	3.956,67	**8.973,05**
	II	3.701,66	59,87	3.442,82	**7.204,35**	3.956,67	**7.718,20**	185,08	3.442,82	**7.389,43**	3.956,67	**7.903,28**	555,25	3.442,82	**7.759,59**	3.956,67	**8.273,45**	1.110,50	3.442,82	**8.314,84**	3.956,67	**8.828,70**
	I	3.593,84	59,87	3.442,82	**7.096,53**	3.956,67	**7.610,38**	179,69	3.442,82	**7.276,22**	3.956,67	**7.790,07**	539,08	3.442,82	**7.635,60**	3.956,67	**8.149,45**	1.078,15	3.442,82	**8.174,68**	3.956,67	**8.688,53**
A	III	3.455,62	59,87	3.442,82	**6.958,31**	3.956,67	**7.472,16**	172,78	3.442,82	**7.131,09**	3.956,67	**7.644,94**	518,34	3.442,82	**7.476,65**	3.956,67	**7.990,50**	1.036,69	3.442,82	**7.994,99**	3.956,67	**8.508,84**
	II	3.354,97	59,87	3.442,82	**6.857,66**	3.956,67	**7.371,51**	167,75	3.442,82	**7.025,40**	3.956,67	**7.539,26**	503,25	3.442,82	**7.360,90**	3.956,67	**7.874,75**	1.006,49	3.442,82	**7.864,15**	3.956,67	**8.378,00**
	I	3.257,25	59,87	3.442,82	**6.759,94**	3.956,67	**7.273,79**	162,86	3.442,82	**6.922,80**	3.956,67	**7.436,65**	488,59	3.442,82	**7.248,52**	3.956,67	**7.762,38**	977,18	3.442,82	**7.737,11**	3.956,67	**8.250,96**

GQ - Gratificação de Qualificação (devida exclusivamente aos ocupantes de cargo da Carreira de Especialista do Banco Central do Brasil , percentuais não cumulativos art.10 § 2º da Lei 9.650/1998 - alteração dada pela Lei 10.769/2003 art. 2º)

GQ de 5% incidente sobre o vencimento básico do servidor para os titulares que concluírem, com aproveitamento, o curso de Formação Básica de Especialista do Banco Central do Brasil.

GQ de 15% incidente sobre o vencimento básico do servidor para até trinta e cinco por cento do quadro de pessoal do cargo de Analista do Banco Central.

GQ de 30% incidente sobre o vencimento básico do servidor para até quinze por cento do quadro de pessoal do cargo de Analista do Banco Central.

Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos no art.10 da Lei 9.650/1998 e alteração dada pela Lei 11.094/2005.

GABC - Gratificação de Atividade do Banco Central

Cálculo : percentuais incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo:

- 67% para os servidores posicionados na Classe A;
- 67% para os servidores posicionados na Classe B;
- 67% para os servidores posicionados na Classe C;
- 72% para os servidores posicionados na Classe Especial.

(*) GABC - Gratificação de Atividade do Banco Central - Cálculo - percentuais da GABC acrescidos até 10 pontos percentuais.

Os percentuais da GABC poderão ser acrescidos de até dez pontos percentuais, nas condições, a serem fixadas em regulamento aprovado pela Diretoria Colegiada do Banco Central do Brasil, enquanto estiver o servidor em exercício de atividades:

I - de fiscalização do Sistema Financeiro Nacional; II - que importem risco de quebra de caixa; e III - que requeiram profissionalização específica.

Legislação Correspondente

Portaria nº 9.176 de 20.11.97
Medida Provisória nº 1.650-18 de 05/05/98; e
Lei nº 9.650, de 27/05/98.
Portaria nº 7.966 de 07.12.98
Portaria 9.569 de 29.06.99
Portaria 10.298 de 06.10.99
Portaria 11.994 de 12.04.2000
Medida Provisória nº 2048-26, de 26.06.2000
Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38 de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 DE 02.07.2003
Lei 10.698 DE 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2005
Lei nº 11.094 de 13.01.2006

03. BANCO CENTRAL DO BRASIL

(Carreira Procurador do Banco Central do Brasil)

Procurador do Banco Central do Brasil

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CATEGORIA	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDAJ (até 41%) (*) C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)
Especial	6.924,10	59,87	2.838,88	**9.822,85**
Primeira	6.335,37	59,87	2.597,50	**8.992,74**
Segunda	5.541,14	59,87	2.271,87	**7.872,88**

GDAJ - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica

(**) Cálculo - no percentual de até 41% incidente sobre o vencimento básico do servidor:

I - até 30% (trinta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual do servidor

II - até 11% (onze por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência do resultado institucional do respectivo órgão, em âmbito nacional, com base em metas institucionais de desempenho previamente fixadas.

Não será devido aos ocupantes da Carreira de Procurador do Banco Central do Brasil o mencionado no art. 5º da Lei 10.909 de 15.07.2004

Legislação Correspondente:

Portaria nº 9.176 de 20.11.97
Medida Provisória nº 1.650-18 de 05/05/98; e
Lei nº 9.650, de 27/05/98.
Portaria nº 7.966 de 07.12.98
Portaria 9.569 de 29.06.99
Portaria 10.298 de 06.10.99
Portaria 11.994 de 12.04.2000
Medida Provisória nº 2048-26, de 26.06.2000
Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 DE 02.07.2003
Lei 10.698 DE 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei nº 10.909 de 15.07.2004
Lei nº 10.910 de 15.07.2004
Decreto nº 5.207 de 16.09.2004
Lei nº 11.034 de 22.12.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art. 2º e art.19
Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

03. BANCO CENTRAL DO BRASIL

(Carreira de Especialista do Banco Central do Brasil)

Técnico do Banco Central do Brasil

- Nível Médio -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GABC	TOTAL (em R$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R$)	GQ (5%) DO VENC. BÁSICO	GABC	TOTAL (em R$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R$)	GQ (15%) DO VENC. BÁSICO	GABC	TOTAL (em R$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R$)	GQ (30%) DO VENC. BÁSICO	GABC	TOTAL (em R$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H	I=(A+B+G+H)	J	K=(A+B+G+J)	L	M	N=(A+B+L+M)	O	P=(A+B+L+O)	Q	R	S=(A+B+Q+R)	T	U=(A+B+Q+T)
ESPECIAL	IV	2.553,18	59,87	1.838,29	**4.451,34**	2.093,61	**4.706,66**	127,66	1.838,29	**4.579,00**	2.093,61	**4.834,32**	382,98	1.838,29	**4.834,32**	2.093,61	**5.089,63**	765,95	1.838,29	**5.217,29**	2.093,61	**5.472,61**
	III	2.430,06	59,87	1.838,29	**4.328,22**	2.093,61	**4.583,54**	121,50	1.838,29	**4.449,72**	2.093,61	**4.705,04**	364,51	1.838,29	**4.692,73**	2.093,61	**4.948,05**	729,02	1.838,29	**5.057,24**	2.093,61	**5.312,56**
	II	2.358,82	59,87	1.838,29	**4.256,98**	2.093,61	**4.512,30**	117,94	1.838,29	**4.374,92**	2.093,61	**4.630,24**	353,82	1.838,29	**4.610,80**	2.093,61	**4.866,12**	707,65	1.838,29	**4.964,63**	2.093,61	**5.219,94**
	I	2.289,64	59,87	1.838,29	**4.187,80**	2.093,61	**4.443,12**	114,48	1.838,29	**4.302,28**	2.093,61	**4.557,60**	343,45	1.838,29	**4.531,25**	2.093,61	**4.786,56**	686,89	1.838,29	**4.874,69**	2.093,61	**5.130,01**
C	III	2.142,44	59,87	1.710,63	**3.912,94**	1.965,95	**4.168,26**	107,12	1.710,63	**4.020,06**	1.965,95	**4.275,38**	321,37	1.710,63	**4.234,31**	1.965,95	**4.489,62**	642,73	1.710,63	**4.555,67**	1.965,95	**4.810,99**
	II	2.080,04	59,87	1.710,63	**3.850,54**	1.965,95	**4.105,86**	104,00	1.710,63	**3.954,54**	1.965,95	**4.209,86**	312,01	1.710,63	**4.162,55**	1.965,95	**4.417,86**	624,01	1.710,63	**4.474,55**	1.965,95	**4.729,87**
	I	2.019,46	59,87	1.710,63	**3.789,96**	1.965,95	**4.045,28**	100,97	1.710,63	**3.890,93**	1.965,95	**4.146,25**	302,92	1.710,63	**4.092,88**	1.965,95	**4.348,20**	605,84	1.710,63	**4.395,80**	1.965,95	**4.651,12**
B	III	1.891,10	59,87	1.710,63	**3.661,60**	1.965,95	**3.916,92**	94,56	1.710,63	**3.756,16**	1.965,95	**4.011,47**	283,67	1.710,63	**3.945,27**	1.965,95	**4.200,58**	567,33	1.710,63	**4.228,93**	1.965,95	**4.484,25**
	II	1.836,02	59,87	1.710,63	**3.606,52**	1.965,95	**3.861,84**	91,80	1.710,63	**3.698,32**	1.965,95	**3.953,64**	275,40	1.710,63	**3.881,92**	1.965,95	**4.137,24**	550,81	1.710,63	**4.157,33**	1.965,95	**4.412,64**
	I	1.782,54	59,87	1.710,63	**3.553,04**	1.965,95	**3.808,36**	89,13	1.710,63	**3.642,17**	1.965,95	**3.897,49**	267,38	1.710,63	**3.820,42**	1.965,95	**4.075,74**	534,76	1.710,63	**4.087,80**	1.965,95	**4.343,12**
A	III	1.713,99	59,87	1.710,63	**3.484,49**	1.965,95	**3.739,81**	85,70	1.710,63	**3.570,19**	1.965,95	**3.825,51**	257,10	1.710,63	**3.741,59**	1.965,95	**3.996,91**	514,20	1.710,63	**3.998,69**	1.965,95	**4.254,01**
	II	1.664,07	59,87	1.710,63	**3.434,57**	1.965,95	**3.689,89**	83,20	1.710,63	**3.517,77**	1.965,95	**3.773,09**	249,61	1.710,63	**3.684,18**	1.965,95	**3.939,50**	499,22	1.710,63	**3.933,79**	1.965,95	**4.189,11**
	I	1.615,60	59,87	1.710,63	**3.386,10**	1.965,95	**3.641,42**	80,78	1.710,63	**3.466,88**	1.965,95	**3.722,20**	242,34	1.710,63	**3.628,44**	1.965,95	**3.883,76**	484,68	1.710,63	**3.870,78**	1.965,95	**4.126,10**

GQ - Gratificação de Qualificação (devida exclusivamente aos ocupantes de cargo da Carreira de Especialista do Banco Central do Brasil , percentuais não cumulativos art.10 § 2º da Lei 9.650/1998 - alteração dada pela Lei 10.769/2003 art. 2º)

GQ de 5% incidente sobre o vencimento básico do servidor para os titulares que concluírem, com aproveitamento, o curso de Formação Básica de Técnico do Banco Central do Brasil.

GQ de 15% incidente sobre o vencimento básico do servidor para até trinta e cinco por cento do quadro de pessoal do cargo Técnico do Banco Central;

GQ de 30% incidente sobre o vencimento básico do servidor para até quinze por cento do quadro de pessoal do cargo Técnico do Banco Central

Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos no art.10 da Lei 9.650/1998 e alteração dada pela Lei 11.094/2005.

GABC - Gratificação de Atividade do Banco Central

Cálculo : percentuais incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo:

- 67% para os servidores posicionados na Classe A;
- 67% para os servidores posicionados na Classe B;
- 67% para os servidores posicionados na Classe C;
- 72% para os servidores posicionados na Classe Especial.

(*) GABC - Gratificação de Atividade do Banco Central - Cálculo - percentuais da GABC acrescidos até 10 pontos percentuais.

Os percentuais da GABC poderão ser acrescidos de até dez pontos percentuais, nas condições, a serem fixadas em regulamento aprovado pela Diretoria Colegiada de Banco Central do Brasil, enquanto estiver o servidor em exercício de atividades:

I - de fiscalização do Sistema Financeiro Nacional; II - que importem risco de quebra de caixa; e III - que requeiram profissionalização específica.

Legislação Correspondente:

Portaria nº 9.176 de 20.11.97
Medida Provisória nº 1.650-18 de 05/05/98; e
Lei nº 9.650, de 27/05/98.
Portaria nº 7.966 de 07.12.98
Portaria 9.569 de 29.06.99
Portaria 10.298 de 06.10.99
Portaria 11.994 de 12.04.2000
Medida Provisória nº 2048-26, de 26.06.2000
Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 DE 02.07.2003
Lei 10.698 DE 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 209 de 13.08.2004 art. 3º
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2005
Lei nº 11.036 de 22.12.2004 art. 3º
Lei nº 11.094 de 13.01.2006

04. CARGOS EM COMISSÃO

Remuneração dos Cargos em Comissão

Posição: maio/2006

REMUNERAÇÃO DO GRUPO DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIORES - DAS — **Posição: maio/2006**

CARGOS	REMUNERAÇÃO (em R$) (*)
101.3 e 102.3	**1.575,60**
101.2 e 102.2	**1.403,90**
101.1 e 102.1	**1.232,20**

(*) A remuneração passa a ser constituída de uma única parcela a partir da Medida Provisória nº 2.048-28 de 28.08.2000

OPÇÃO:o servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego permanente na administração pública federal direta ou indireta, investido nos cargos de DAS 1, 2 E 3 poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas, obedecidos os limites fixados pela Lei 8.852 de 04.02.94:

I) remuneração do cargo em comissão (RCC) do grupo DAS , acrescida dos anuênios, ou

II) a diferença entre a remuneração do cargo em comissão (RCC) do grupo DAS e a remuneração do cargo efetivo (RCE) ou emprego; ou

III) remuneração do cargo efetivo (RCE) ou emprego , acrescida do percentual de 65% da remuneração dos cargos em comissão Grupo DAS níveis 1 e 2, e 75% do Grupo DAS, nível 3.

Lei 5645 de 10.12.70
Lei 8.622 de 19.03.93
Lei 9030 de 13.03.95
Portaria nº 3596 de 27.10.95
Decreto nº 2.693 de 28/07/98.
Medida Provisória 2048-28 de 28.08.2000 - art. 65º
Medida Provisória 2136-36 de 27.03.2001
Medida Provisória 2150-41de 27.07.2001- art. 68º
Medida Provisória 2150-42de 24.08.2001- art. 68º
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.470 de 25.06.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003

REMUNERAÇÃO DOS CARGOS DE DIREÇÃO CD - INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO - IFES — **Posição: maio/2006**

NÍVEL	REMUNERAÇÃO (em R$) (*)
CD - 1	**6.464,00**
CD - 2	**5.403,50**
CD - 3	**4.242,00**
CD - 4	**3.080,50**

(*) A remuneração passa a ser constituída de uma única parcela a partir da Medida Provisória nº 2.048-28 de 28.08.2000

OPÇÃO:o servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego permanente na administração pública federal direta ou indireta, investido nos Cargos de Direção níveis 1,2,3 e 4, poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas, obedecidos os limites fixados pela Lei 8.852 de 04.02.94:

I)a remuneração do cargo em dieração (RCD) das IFES , acrescida dos anuênios, ou

II) a diferença entre a remuneração do cargo de direção (RCD) das IFES e a remuneração do cargo efetivo (RCE) ou emprego; ou

III) a remuneração do cargo efetivo (RCE) ou emprego, acrescida do percentual de 65% da remuneração dos cargos de direção CD níveis 1, 2, 3 e 4 das IFES

O Docente da Carreira de Magistério, integrante do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos,a que se refere a Lei nº 7.596/1987 submetido ao Regime de Dedicação Exclusiva poderá ocupar Cargo de Direção - CD nas IFES, sendo-lhe facultado optar:

I) Remuneração do Cargo Efetivo (RCE) ou Emprego, acrescida do percentual de 65% dos Cargos de Direção (CD) níveis 1,2,3 e 4.

Observado o § 3º e § 4º do art. 1º da Lei 10.470/2002 e § 2º do art. 2º da Lei nº 10.667 de 14.05.2003 e art. 12 MP de 23.01.04

Lei 8.168 de 16.01.91
Medida Provisória nº 1.657-18 de 04/05/98.
Medida Provisória 2048-28 de 28.08.2000 - art. 65º
Medida Provisória 2136-36 de 27.03.2001
Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001- art. 68º
Medida Provisória 2150-41 de 27.07.2001
Medida Provisória 2150-42 de 24.08.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.470 de 25.06.2002
Lei 10.667 de 14.05.2003
Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 163 de 23.01.2004 e Lei 10.869 de 13.05.2004

REMUNERAÇÃO DO GRUPO DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIORES - DAS — **Posição: maio/2006**

CARGOS	REMUNERAÇÃO (em R$) (*)
101.6 e 102.6	**7.575,00**
101.5 e 102.5	**6.363,00**
101.4 e 102.4	**4.898,50**

(*) A remuneração passa a ser constituída de uma única parcela a partir da Medida Provisória nº 2.048-32 de 21.12.2000

OPÇÃO:o servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego permanente na administração pública federal direta ou indireta, investido nos cargos de DAS 4,5 e 6 poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas, obedecidos os limites fixados pela Lei 8.852 de 04.02.94:

I) a remuneração do cargo em comissão (RCC) do grupo DAS , acrescida dos anuênios, ou

II) a difereça entre a remuneração do cargo em comissão (RCC) do grupo DAS e a remuneração do cargo efetivo (RCE) ou emprego; ou

III) a remuneração do cargo efetivo (RCE) ou emprego, acrescida do percentual de 65% da remuneração dos Cargos em Comissão do Grupo DAS níveis 4.5 e 6.

Lei 5645 de 10.12.70
Medida Provisória 2048-28 de 28.08.2000 - art. 65º
Lei nº 10.470 de 25.06.2002
Lei 8.622 de 19.03.93
Medida Provisória 2136-36 de 27.03.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei 9030 de 13.03.95
Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001- art. 68º
Medida Provisória nº 163 de 23.01.2004
Portaria nº 3596 de 27.10.95
Medida Provisória 2150-42 de 24.08.2001- art. 68º
Lei nº 10.869 de 13.05.2004
Decreto nº 2.693 de 28/07/98.
Lei nº 10.331 de 18.12.2001

CARGOS DE NATUREZA ESPECIAL - NES — **Posição: maio/2006**

DENOMINAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (em R$)
Chefe do Núcleo de Assuntos Estratégicos da Presidência da República	**8.362,80**
Secretário de Especial de Agricultura e Pesca	**8.362,80**
Subsecretário de Direitos Humanos da Secretaria-Geral da Presidência da República	**8.362,80**
Secretário Especial de Políticas para as Mulheres da Presidência da República	**8.362,80**
Comandante da Marinha	**8.080,00**
Comandade do Exército	**8.080,00**
Comandante da Aeronáutica	**8.080,00**
Secretário_Geral de Contencioso	**8.080,00**
Secretário-Geral de Consultoria	**8.080,00**
Sub-chefe e Secretário-Adjunto da Presidência da República	**8.080,00**
Chefe do Gabinete Pessoal do Presidente da República	**8.080,00**
Subsecretário de Comunicação Institucional da Secretaria-Geral da Presidência da República	**8.080,00**
Subdefensor Público-Geral da União	**7.575,00**
Presidente da AEB (Agência Espacial Brasileira)	**7.575,00**
Demais cargos de natureza especial da estrutura da Presidência da República e dos Ministérios	**8.080,00**

OPÇÃO:o servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego permanente na administração pública federal direta ou indireta, investido nos cargos de NES poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas, obedecidos os limites fixados pela Lei 8.852 de 04.02.94:

I) remuneração do cargo em comissão (RCC) de NES + anuênios, ou

II) remuneração do cargo em comissão (RCC) de NES - remuneração do cargo efetivo (RCE) ou emprego; ou

III) remuneração do cargo efetivo (RCE) ou emprego + 65% da remune

Lei 8.622 de 19.03.93 e Decreto nº 2.693 de 28/07/98
Medida Provisória 2150-41de 27.07.2001- art. 68º
Medida Provisória 2048-28 de 28.08.2000 - art. 65º
Medida Provisória 2150-42de 24.08.2001- art. 68º
Medida Provisória 2136-36 de 27.03.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.683 de 28.05.2003 art.38 e 39
Medida Provisória 163 23.01.2004 art.12 e Lei nº 10.869 de 13.05.2004 art.12
Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 259 de 21.07.2005 - art. 3º e 4º

GRATIFICAÇÕES TEMPORÁRIAS DO SIPAM - GTS — **Posição: maio/2006**

NÍVEL	VALOR (em R$)
GTS - 3	**2.323,00**
GTS - 2	**1.818,00**
GTS - 1	**1.515,00**

GTS - devida aos servidores alcançados pelo art. 1º do Decreto 4.736 de 11.06.2003

SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia

GTS - Gratificação Temporária Sipam

Medida Provisória 51 de 04.07.2002, Ato de 12.11.2002 - Câmara Deputados, Portaria nº 36 de 21.10.2002 , Lei 10.667 de 14.05.2003 art. 15 e Decreto 4.736 de 11.06.2003

REMUNERAÇÃO DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS - FGR (Lei nº 8.216/91) — **Posição: maio/2006**

NÍVEL	VENCIMENTO	GADF (*)	TOTAL em R$
FG - 1	92,18	153,02	**245,20**
FG - 2	70,91	117,71	**188,62**
FG - 3	54,54	90,54	**145,08**

(*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (artigo 15 da Lei Delegada nº 13/92)

Lei 8.216 de 13.08.91 art. 26

Decreto nº 1.351 de 28.12.1994 art. 2º

Decreto nº 2.693 de 28/07/98; Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

GRATIFICAÇÃO TEMPORÁRIO - GT - Advocacia Geral da União — **Posição: maio/2006**

NIVEL GT	VALOR (emR$)
GT I	**493,27**
GT II	**356,25**
GT III	**219,23**
GT IV	**164,43**

Os fatores são os estabelecidos no anexo III da Lei 9.028/95

Lei 9.028 de 12.04.95 art. 17 ; Medida provisória 2150-42 de 24.08.2001; Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

REMUNERAÇÃO FUNÇÕES GRATIFICADAS-FG INSTITUIÇÕES FEDERAIS ENSINO-IFES — Posição: maio/2006

NÍVEL	VENCIMENTO	GADF (*)	AGE (**)	TOTAL em R$
FG - 1	78,17	129,76	347,60	**555,53**
FG - 2	66,76	110,82	196,13	**373,71**
FG - 3	55,31	91,81	155,87	**302,99**
FG - 4	40,45	67,15	53,67	**161,27**
FG - 5	31,12	51,66	42,36	**125,14**
FG - 6	23,05	38,26	30,45	**91,76**
FG - 7	22,00	36,52	-	**58,52**
FG - 8	16,28	27,02	-	**43,30**
FG - 9	13,20	21,91	-	**35,11**

(*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (artigo 15 da Lei Delegada nº 13/92)

(**) AGE - Adicional de Gestão Educacional - Valor em R$

O Docente da Carreira de Magistério, integrante do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos, a que se refere a Lei nº 7.596/1987 submetido ao Regime de Dedicação Exclusiva poderá ocupar Função Gratificada - FG nas IFES. Art. 2º da Lei 10667/2003

Lei 8.168 de 16.01.91

Lei Delegada 13 de 27.08.92

Medida Provisória nº 1.657-18 de 04/05/98 ; Lei 9.460 de 25.05.98

Decreto nº 2.693 de 28/07/98.

Medida Provisória 2048-28 de 28.08.2000 - art. 65º

Medida Provisória 2136-36 de 27.03.2001

Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001- art. 68º

Medida Provisória 2150-42 de 24.08.2001 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.470 de 25.06.2002

Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002 , Lei 10.667 de 14.05.2003 ,Lei 10.697 de 02.07.2003

GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO - GR DOS ÓRGÃOS INTEGRANTES DA PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA (Lei nº 9.030/95) — Posição: maio/2006

GR	Vencimento	GADF (*)	TOTAL em R$
AUXILIAR	76,81	127,50	**204,31**
SECRETÁRIO/ESPECIALISTA	92,18	153,02	**245,20**
ASSISTENTE	110,62	183,63	**294,25**
SUPERVISOR	132,73	220,33	**353,06**

(*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (artigo 15 da Lei Delegada nº 13/92)

Lei 9.030 de 13.03.95

Decreto nº 2.693 de 28/07/98 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001e Lei 10.697 de 02.07.2003

GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO - GR DA ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO — Posição: maio/2006

GR	Vencimento	GADF (*)	TOTAL em R$
I - Auxiliar	110,62	183,63	**294,25**
II - Secretário/Especialista	132,73	220,33	**353,06**
III - Assistente	177,04	293,89	**470,93**
IV - Supervisor	198,28	329,14	**527,42**

(*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (art 15 LD nº 13/92) Decreto nº 2.693 de 28/07/98. Lei nº 10.331 de 18.12.01e lei 10.697 de 02.07.2003

GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO - GR APOIO DA PR/VPR E APOIO MILITAR — Posição: maio/2006

GR	Vencimento	GADF (*)	TOTAL em R$
I - Auxiliar	110,62	183,63	**294,25**
II - Especialista	132,73	220,33	**353,06**
III - Secretário	155,30	257,80	**413,10**
IV - Asssistente	177,04	293,89	**470,93**
V - Supervisor	198,28	329,14	**527,42**

(*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (artigo 15 da Lei Delegada nº 13/92)

PR/VPR - Presidência/Vice-Presidência da República

Lei 8.460 de 27.09.92 art. 13

Lei 9.030 de 13.03.95

Decreto nº 2.693 de 28/07/98 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.697 de 02.07.2003

GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO DE GABINETE - RGM — Posição: maio/2006

Denominação	Valor	GADF (*)	TOTAL em R$
Oficial de Gabinete	23,86	39,61	**63,47**
Auxiliar de Gabinete	24,24	40,24	**64,48**

(*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (artigo 15 da Lei Delegada nº 13/92)

Decreto nº 77.242 de 26.02.76

Decreto nº 91.407 de 05.07.85

Lei 7.596 de 10.04.1987 art.3º

Lei 8.168 de 16.01.91; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.697 de 02.07.2003

FUNÇÃO COMISSIONADA TÉCNICA - FCT - Poder Executivo Federal — Posição: maio/2006

FUNÇÃO COMISSIONADA TÉCNICA	VALOR UNITÁRIO(em R$)	VALOR DA OPÇÃO(em R$)
FCT 1	3.972,33	**1.191,70**
FCT 2	3.331,74	**999,53**
FCT 3	2.794,45	**894,22**
FCT 4	2.343,81	**796,89**
FCT 5	1.965,83	**727,35**
FCT 6	1.648,83	**659,52**
FCT 7	1.382,92	**608,48**
FCT 8	1.159,91	**568,36**
FCT 9	972,85	**535,08**
FCT 10	815,97	**505,90**
FCT 11	684,38	**479,06**
FCT 12	574,02	**459,22**
FCT 13	481,45	**433,30**
FCT 14	403,81	**403,81**
FCT 15	338,69	**338,69**

OPÇÃO: o servidor, investido nas FCT poderá optar por uma das remunerações abaixo, obedecidos aos limites fixados pela Lei nº 8.852/94:

I) a remuneração do valor unitário total da Função Comissionada Técnica, acrescida dos anuênios; ou

II) a diferença entre a remuneração total da Função Comissionada Técnica e a remuneração do cargo efetivo; ou

III) a remuneração do cargo efetivo, acrescida do valor da opção, conforme tabela acima.

As FCT destinam-se exclusivamente aos ocupantes de cargos conforme art. 2º do Decreto nº 4.941/2003.

Decreto nº 3.642 de 25.10.2000

Medida Provisória 2229-43 de 06.09.2001 § 1º art. 58

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002 art. 10

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Decreto nº 4.941 de 29.12.2003 art. 2º

Posição: maio/2006

AGÊNCIAS REGULADORAS * ANATEL ANEEL ANP ANVISA ANS - Lei 9.986/00 e ANAC-Lei 11.182/05

CARGO COMISSIONADO DE DIREÇÃO	VALOR REMUNERATÓRIO em R$
CD I	**8.362,80**
CD II	**7.944,66**
CARGO COMISSIONADO DE GERÊNCIA EXECUTIVA	**VALOR REMUNERATÓRIO em R$**
CGE I	**7.526,52**
CGE II	**6.690,24**
CGE III	**6.272,10**
CGE IV	**4.181,40**
CARGO COMISSIONADO DE ASSESSORIA	**VALOR REMUNERATÓRIO em R$**
CA I	**6.690,24**
CA II	**6.272,10**
CA III	**1.881,63**
CARGO COMISSIONADO DE ASSISTÊNCIA	**VALOR REMUNERATÓRIO em R$**
CAS I	**1.568,03**
CAS II	**1.358,96**

OPÇÃO: os ocupantes dos Cargos Comissionados de CD, CGE, CA e CAS, mesmo quando requisitados de outros órgãos e entidades da Administração Pública, poderão optar por receber a remuneração do seu cargo efetivo ou emprego permanente no órgão de origem, , acrescido do valor remuneratório adicional correspondente a: **I)** parcela referente à diferença entre a remuneração de seu cargo efetivo ou emprego permanente de origem e o valor remuneratório do cargo exercido na Agência; ou II) **40%** da remuneração do cargo exercido na Agência Reguladora, para os Cargos Comissionados de Direção (CD), de Gerência Executiva (CGE) e de Assessoria nos níveis (CA I) e (CA II), e **65%** da remuneração dos Cargos Comissionados de Assessoria nos níveis III (CA III) e dos de Assistência (CAS).

Lei 10.233 de 05.06.2001, Lei 10.331 de 18.12.2001, art 4º da Lei 10.470 de 25.06.2002, Lei 10.697 de 02.07.2003 , Med. Prov.155 de 23.12.03

Lei 10.871 de 20.05.2004, Lei 11.182 de 27.09.2005 e MP 269 de 15.12.2005 art. 1º

Posição: maio/2006

AGÊNCIAS REGULADORAS - * ANATEL ANEEL ANP ANVISA ANS - Lei 9.986 de 18.07.2000 e ANAC-Lei 11.182/05

CARGO COMISSIONADO TÉCNICO	VALOR REMUNERATÓRIO em R$
CCT V **	**1.589,98**
CCT IV **	**1.161,90**
CCT III **	**699,86**
CCT II	**616,97**
CCT I	**546,30**

CCT - Ao ocupante de Cargo Comissionado Técnico será pago um valor acrescido ao salário ou vencimento, (art.33 § único da Lei 10.871/2004).

** **ANAC** - Agência Nacional de Aviação Civil: os Cargos Comissionados Técnicos da ANAC são: CCT-V; CCT-IV e CCT-III.

* **ANATEL** - Agência Nacional de Telecomunicações

* **ANEEL** - Agência Nacional de Energia Elétrica

* **ANP** - Agência Nacional Petróleo

* **ANVISA** - Agência Nacional Vigilância Sanitária

* **ANS** - Agência Nacional de Saúde Suplementar

Lei nº 10.331 de 18.12.2001e Lei nº 10.697 de 02.07.2003

GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO GABINETE MILITAR - RMP DA PR/VPR - MILITARES

(Gratificação de exercício em cargo de confiança nos órgãos da Presidência da República, devida aos Servidores Militares) **Posição: maio/2006**

GRUPO	VALOR em R$
A	**791,34**
B	**719,20**
C	**653,35**
D	**593,76**
E	**540,45**
F	**491,31**

PR/VPR - Presidência/Vice-Presidência da República

Lei 8.460 de 27.09.92 anexo x

Lei 9.030 de 13.03.1995 anexo IV ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.697 de 02.07.2003

GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO DE FUNÇÃO GABINETE MILITAR - RMM **Posição: maio/2006**

(Gratificação de representação de função nos gabinetes dos ministros Militares e do EMFA (Estado Maior das Forças Armadas). A partir de agosto de 2000 o EMFA foi extinto, sendo criado o Ministério da Defesa-MD, com a vinculação da Administração Direta da Defesa, os Comandos da Aeronáutica, Marinha e Exército.

GRUPO	VALOR em R$
Ajudante "A"	**14,17**
Ajudante "B"	**28,33**
Ajudante "C"	**42,50**
Ajudante "D"	**56,67**
Assistente/Adjunto	**85,01**
Assistente	**113,35**
Assessor e/ou Secretário	**226,72**
Subchefe/Assessor Chefe	**255,05**
Chefe	**283,38**

Lei 8.460 de 27.09.92 anexo v

Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.697 de 02.07.2003

Posição: maio/2006

Funções Comissionadas do Banco Central do Brasil (FCBC)

DIREÇÃO/ASSESSORAMENTO

CÓDIGO	VALOR UNITÁRIO em R$
FDS-1	**4.875,00**
FDE-1/FCA-1	**4.135,00**
FDE-2/FCA-2	**3.184,00**
FDT-1/FCA-3	**2.274,00**
FDO-1/FCA-4	**1.800,00**
FCA-5	**800,00**

SUPORTE

CÓDIGO	VALOR UNITÁRIO em R$
FST-1	**550,00**
FST-2	**400,00**
FST-3	**300,00**

FCBC - art.12 § 1º da Lei 9.650/98. O servidor investido em FCBC perceberá os vencimentos do cargo efetivo, acrescidos do valor da função para a qual foi designado.

art. 12 Lei 9.650 de 27.05.1998 , Lei nº 10.331 de 18.12.2001, Lei 10.697 de 02.07.2003 e art. 22 da Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Posição: maio/2006

Cargo de Natureza Especial Banco Central do Brasil

NÍVEL	VALOR UNITÁRIO em R$
Diretor	**8.362,80**

Lei nº 10.331 de 18.12.2001 ; Lei 10.683 de 28.05.2003; Lei 10.697 de 02.07.2003 e Lei 11.036 de 22.12.2004

O cargo de Natureza Especial de Presidente do BACEN fica transformado em cargo de Ministro de Estado (art. 2º Lei 11.036 de 22.12.04)

Posição: maio/2006

MINISTRO DE ESTADO

VENCIMENTO BÁSICO	REPRESENTAÇÃO	GRATIF.EXERC. DO CARGO DE MINISTRO DE ESTADO	TOTAL em R$
3.136,05	3.136,05	2.090,70	**8.362,80**

Decreto Legislativo nº 6/95 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001; Lei 10.683 de 28.05.2003; Lei nº 10.697 de 02.07.2003 e art.1º e 2º Lei 11.036 de 22.12.2004 e Lei 11.204 de 05.12.2005 art.1º

Posição: maio/2006

VICE-PRESIDENTE DA REPÚBLICA

REMUNERAÇÃO FIXADA em R$	**8.362,80**

Decreto Legislativo nº 6/95 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001e Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Posição: maio/2006

PRESIDENTE DA REPÚBLICA

REMUNERAÇÃO FIXADA em R$	**8.885,48**

Decreto Legislativo nº 6/95 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 ; Lei nº 10.697 de 02.07.2003

AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS - ANA - Lei 9.984 DE 07.07.2000 **Posição: maio/2006**

CARGO COMISSIONADO DE DIREÇÃO	VALOR REMUNERATÓRIO em R$
CD I	**8.362,80**
CD II	**7.944,66**
CARGO COMISSIONADO DE GERÊNCIA EXECUTIVA	**VALOR REMUNERATÓRIO em R$**
CGE I	**7.526,52**
CGE II	**6.690,24**
CGE III	**6.272,10**
CGE IV	**4.181,40**
CARGO COMISSIONADO DE ASSESSORIA	**VALOR REMUNERATÓRIO em R$**
CA I	**6.690,24**
CA II	**6.272,10**
CA III	**1.881,63**
CARGO COMISSIONADO DE ASSISTÊNCIA	**VALOR REMUNERATÓRIO em R$**
CAS I	**1.568,03**

OPÇÃO: os ocupantes dos Cargos Comissionados de CD, CGE, CA e CAS, mesmo quando requisitados de outros órgãos e entidades da Administração Pública, poderão optar por receber a remuneração do seu cargo efetivo ou emprego permanente no órgão de origem, , acrescido do valor remuneratório adicional correspondente a: **I)** parcela referente à diferença entre a remuneração de seu cargo efetivo ou emprego permanente de origem e o valor remuneratório do cargo exercido na Agência; ou II) **40%** da remuneração do cargo exercido na Agência Reguladora, para os Cargos Comissionados de Direção (CD), de Gerência Executiva (CGE) e de Assessoria nos níveis (CA I) e (CA II), e **65%** da remuneração dos Cargos Comissionados de Assessoria nos níveis III (CA III) e dos de Assistência (CAS).

Lei 10.233 de 05.06.2001, Lei 10.331 de 18.12.2001, art 4º da Lei 10.470 de 25.06.2002, Lei 10.697 de 02.07.2003 , Med. Prov.155 de 23.12.03 e Lei 10.871 de 20.05.2004

AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS - ANA - Lei 9.984 DE 07.07.2000 **Posição: maio/2006**

CARGO COMISSIONADO TÉCNICO	VALOR REMUNERATÓRIO em R$
CCT V	**1.589,98**
CCT IV	**1.161,90**
CCT III	**699,86**
CCT I	**546,30**

CCT - Ao ocupante de Cargo Comissionado Técnico será pago um valor acrescido ao salário ou vencimento, conforme tabela acima.

(art.33 § único da Lei 10.871/2004)

Lei 9.984 de 17.07.2000 Lei 10.697 de 02.07.2003 Decreto nº 3.692 de 19.12.2000 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001

AGÊNCIAS REGULADORAS (* ANTAQ E ANTT - Lei 10.233 DE 02.06.2001) **Posição: maio/2006**

CARGO COMISSIONADO DE DIREÇÃO	VALOR REMUNERATÓRIO em R$
CD I	**8.362,80**
CD II	**7.944,66**
CARGO COMISSIONADO DE GERÊNCIA EXECUTIVA	**VALOR REMUNERATÓRIO em R$**
CGE I	**7.526,52**
CGE II	**6.690,24**
CGE III	**6.272,10**
CGE IV	**4.181,40**
CARGO COMISSIONADO DE ASSESSORIA	**VALOR REMUNERATÓRIO em R$**
CA I	**6.690,24**
CA II	**6.272,10**
CA III	**1.881,63**
CARGO COMISSIONADO DE ASSISTÊNCIA	**VALOR REMUNERATÓRIO em R$**
CAS I	**1.568,03**
CAS II	**1.358,96**

OPÇÃO: os ocupantes dos Cargos Comissionados de CD, CGE, CA e CAS, mesmo quando requisitados de outros órgãos e entidades da Administração Pública, poderão optar por receber a remuneração do seu cargo efetivo ou emprego permanente no órgão de origem, , acrescido do valor remuneratório adicional correspondente a: **I)** parcela referente à diferença entre a remuneração de seu cargo efetivo ou emprego permanente de origem e o valor remuneratório do cargo exercido na Agência; ou II) **40%** da remuneração do cargo exercido na Agência Reguladora, para os Cargos Comissionados de Direção (CD), de Gerência Executiva (CGE) e de Assessoria nos níveis (CA I) e (CA II), e **65%** da remuneração dos Cargos Comissionados de Assessoria nos níveis III (CA III) e dos de Assistência (CAS).

Lei 10.233 de 05.06.2001, Lei 10.331 de 18.12.2001, art 4º da Lei 10.470 de 25.06.2002, Lei 10.697 de 02.07.2003 , Med. Prov.155 de 23.12.03 e Lei 10.871 de 20.05.2004

AGÊNCIAS REGULADORAS (* ANTAQ E ANTT - Lei 10.233 DE 02.06.2001) **Posição: maio/2006**

CARGO COMISSIONADO TÉCNICO	VALOR REMUNERATÓRIO em R$
CCT V	**1.589,98**
CCT IV	**1.161,90**
CCT III	**699,86**
CCT II	**616,97**
CCT I	**546,30**

CCT - Ao ocupante de Cargo Comissionado Técnico será pago um valor acrescido ao salário ou vencimento, conforme tabela acima.

(art.74 § único da Lei 10.233/2001) * ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários * ANTT - Agência Nacional de TransporteS Terrestres

Lei 9.984 de 17.07.2000 Lei 10.697 de 02.07.2003 Decreto nº 3.692 de 19.12.2000 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001

05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

(Carreira de Pesquisa em Ciência e Tecnologia)

Pesquisador - Com Titulação

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCI-MENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	TÍTULO DE MESTRE			TÍTULO DE DOUTOR		
				Adicional Titulação (52,5%) C	GDACT (até 50%) D	**TOTAL** (em R$) E=(A+B+C+D)	Adicional Titulação (105%) F	GDACT (até 50%) G	**TOTAL** (em R$) H=(A+B+F+G)
TITULAR	III	2.870,70	59,87				3.014,24	1.435,35	**7.380,16**
	II	2.754,99	59,87				2.892,74	1.400,64	**7.108,24**
	I	2.643,94	59,87				2.776,14	1.367,32	**6.847,27**
ASSOCIADO	III	2.489,58	59,87				2.614,06	1.321,01	**6.484,52**
	II	2.389,23	59,87				2.508,69	1.290,91	**6.248,70**
	I	2.292,94	59,87				2.407,59	1.262,02	**6.022,42**
ADJUNTO	III	2.159,07	59,87				2.267,02	1.221,86	**5.707,82**
	II	2.072,05	59,87				2.175,65	1.195,76	**5.503,33**
	I	1.988,52	59,87				2.087,95	1.170,70	**5.307,03**
ASSISTENTE PESQUISA	III	1.872,43	59,87	983,03	1.135,87	**4.051,19**			
	II	1.796,97	59,87	943,41	1.113,23	**3.913,48**			
	I	1.724,54	59,87	905,38	1.091,50	**3.781,30**			

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

Cálculo - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Título de Mestre - 52,5% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 105% sobre o vencimento básico

Apopsentado: A partir de 1º de julho de 2006, a GDACT aplica-se às aposentadorias e às pensões concedidas ou instituídas até 29 de junho de 2000, no valor correspondente a cinqüenta por cento do percentual máximo aplicado ao padrão da classe em que o servidor que lhes deu origem estivesse posicionado. (ver art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;
Resolução nº 01, de 06.07.94;
Resolução nº 02, de 23.11.94;
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;
Lei nº 9.625, de 07/04/98;
Lei 9.638 de 20.05.98
Decreto nº 2.665, de 10/07/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

Analista em Ciência e Tecnologia - Com Titulação

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

Tecnologista - Com Titulação

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCI-MENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO			TÍTULO DE MESTRE			TÍTULO DE DOUTOR		
				Adicional Titulação (27%) C	GDACT (até 50%) D	**TOTAL** (em R$) E=(A+B+C+D)	Adicional Titulação (52,5%) F	GDACT (até 50%) G	**TOTAL** (em R$) H=(A+B+F+G)	Adicional Titulação (105%) I	GDACT (até 50%) J	**TOTAL** (em R$) K=(A+B+I+J)
Senior	III	2.870,70	59,87	775,09	1.435,35	**5.141,01**	1.507,12	1.435,35	**5.873,04**	3.014,24	1.435,35	**7.380,16**
	II	2.754,99	59,87	743,85	1.400,64	**4.959,34**	1.446,37	1.400,64	**5.661,87**	2.892,74	1.400,64	**7.108,24**
	I	2.643,94	59,87	713,86	1.367,32	**4.785,00**	1.388,07	1.367,32	**5.459,20**	2.776,14	1.367,32	**6.847,27**
Pleno 3	III	2.489,58	59,87	672,19	1.321,01	**4.542,65**	1.307,03	1.321,01	**5.177,49**	2.614,06	1.321,01	**6.484,52**
	II	2.389,23	59,87	645,09	1.290,91	**4.385,10**	1.254,35	1.290,91	**4.994,35**	2.508,69	1.290,91	**6.248,70**
	I	2.292,94	59,87	619,09	1.262,02	**4.233,93**	1.203,79	1.262,02	**4.818,63**	2.407,59	1.262,02	**6.022,42**
Pleno 2	III	2.159,07	59,87	582,95	1.221,86	**4.023,75**	1.133,51	1.221,86	**4.574,31**	2.267,02	1.221,86	**5.707,82**
	II	2.072,05	59,87	559,45	1.195,76	**3.887,13**	1.087,83	1.195,76	**4.415,50**	2.175,65	1.195,76	**5.503,33**
	I	1.988,52	59,87	536,90	1.170,70	**3.755,99**	1.043,97	1.170,70	**4.263,06**	2.087,95	1.170,70	**5.307,03**
Pleno 1	III	1.872,43	59,87	505,56	1.135,87	**3.573,73**	983,03	1.135,87	**4.051,19**			
	II	1.796,97	59,87	485,18	1.113,23	**3.455,25**	943,41	1.113,23	**3.913,48**			
	I	1.724,54	59,87	465,63	1.091,50	**3.341,54**	905,38	1.091,50	**3.781,30**			
JUNIOR	III	1.623,86	59,87	438,44	1.061,30	**3.183,47**						
	II	1.558,40	59,87	420,77	1.041,66	**3.080,70**						
	I	1.495,59	59,87	403,81	1.022,82	**2.982,09**						

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

Cálculo - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dadaLei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 52,5% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 105% sobre o vencimento básico .

Apopsentado: A partir de 1º de julho de 2006, a GDACT aplica-se às aposentadorias e às pensões concedidas ou instituídas até 29 de junho de 2000, no valor correspondente a cinqüenta por cento do percentual máximo aplicado ao padrão da classe em que o servidor que lhes deu origem estivesse posicionado. (ver art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93
Resolução nº 01, de 06.07.94
Resolução nº 02, de 23.11.94
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97
Lei nº 9.625, de 07/04/98
Lei 9.638 de 20.05.98
Decreto nº 2.665, de 10/07/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

Analista em Ciência e Tecnologia - Sem Titulação

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

Tecnologista - Sem Titulação

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT (até 50%)	GDACT (até 35%)	**TOTAL**
		A	B	C	C	D=(A+B+C)
Senior	III	2.870,70	59,87	1.435,35	0,0008743	**4.365,92**
	II	2.754,99	59,87	1.400,64	0,0008613	**4.215,50**
	I	2.643,94	59,87	1.367,32	0,0008482	**4.071,13**
Pleno 3	III	2.489,58	59,87	1.321,01	0,0008352	**3.870,46**
	II	2.389,23	59,87	1.290,91	0,0008221	**3.740,01**
	I	2.292,94	59,87	1.262,02	0,0008091	**3.614,83**
Pleno 2	III	2.159,07	59,87	1.221,86	0,0007961	**3.440,80**
	II	2.072,05	59,87	1.195,76	0,0007830	**3.327,68**
	I	1.988,52	59,87	1.170,70	0,0007700	**3.219,09**
Pleno 1	III	1.872,43	59,87	1.135,87	0,0006933	**3.068,17**
	II	1.796,97	59,87	1.113,23	0,0006166	**2.970,07**
	I	1.724,54	59,87	1.091,50	0,0005400	**2.875,91**
JUNIOR	III	1.623,86	59,87	1.061,30	0,0004667	**2.745,03**
	II	1.558,40	59,87	1.041,66	0,0003933	**2.659,93**
	I	1.495,59	59,87	1.022,82	0,0003200	**2.578,28**

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

Cálculo - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

Apopsentado: A partir de 1º de julho de 2006, a GDACT aplica-se às aposentadorias e às pensões concedidas ou instituídas até 29 de junho de 2000, no valor correspondente a cinqüenta por cento do percentual máximo aplicado ao padrão da classe em que o servidor que lhes deu origem estivesse posicionado. (ver art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;
Resolução nº 01, de 06.07.94;
Resolução nº 02, de 23.11.94;
Lei nº 9.625, de 07/04/98;
Lei 9.638 de 20.05.98
Decreto nº 2.665, de 10/07/98.
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

(*) Assistente em Ciência eTecnologia - Com Certificado

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCI-MENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO		
				Adicional Titulação (27%) C	GDACT (até 50%) D	**TOTAL** E=(A+B+C+D)
ASSISTENTE 3	III	1.438,40	59,87	388,37	719,20	**2.605,84**
	II	1.383,69	59,87	373,60	702,79	**2.519,94**
	I	1.330,96	59,87	359,36	686,97	**2.437,16**
ASSISTENTE 2	VI	1.280,10	59,87	345,63	671,71	**2.357,31**
	V	1.231,04	59,87	332,38	656,99	**2.280,28**
	IV	1.183,67	59,87	319,59	642,78	**2.205,91**
	III	1.137,98	59,87	307,25	629,07	**2.134,18**
	II	1.093,78	59,87	295,32	615,81	**2.064,78**
	I	1.051,08	59,87	283,79	603,00	**1.997,75**
ASSISTENTE 1	VI	1.009,94	59,87	272,68	590,66	**1.933,16**
	V	970,09	59,87	261,92	578,71	**1.870,59**
	IV	931,62	59,87	251,54	567,17	**1.810,19**
	III	894,38	59,87	241,48	555,99	**1.751,73**
	II	858,39	59,87	231,77	545,20	**1.695,22**
	I	823,49	59,87	222,34	534,73	**1.640,43**

(*) A partir de 02.04.2002 fica extinto o cargo , vago e o que vier a vagar, de Assistente em Ciência e Tecnologia, pertencente à estrutura de cargos da Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia, conforme art. 1º do Decreto nº 4178/2002.Revogado pelo Decreto 5.253 de 25.10.2004.

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

Cálculo - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

Apopsentado: A partir de 1º de julho de 2006, a GDACT aplica-se às aposentadorias e às pensões concedidas ou instituídas até 29 de junho de 2000, no valor correspondente a cinqüenta por cento do percentual máximo aplicado ao padrão da classe em que o servidor que lhes deu origem estivesse posicionado. (ver art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;	Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 9.625 de 07.04.98	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Decreto nº 4.178 de 01.04.2002
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 9.647, de 26/05/98;	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Decreto nº 5.253 de 25.10.2004
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

(*) Assistente em Ciência eTecnologia - Sem Certificado

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCI-MENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDACT (até 50%) C	**TOTAL** D=(A+B+C)
ASSISTENTE 3	III	1.438,40	59,87	719,20	**2.217,47**
	II	1.383,69	59,87	702,79	**2.146,35**
	I	1.330,96	59,87	686,97	**2.077,80**
ASSISTENTE 2	VI	1.280,10	59,87	671,71	**2.011,68**
	V	1.231,04	59,87	656,99	**1.947,90**
	IV	1.183,67	59,87	642,78	**1.886,32**
	III	1.137,98	59,87	629,07	**1.826,92**
	II	1.093,78	59,87	615,81	**1.769,46**
	I	1.051,08	59,87	603,00	**1.713,95**
ASSISTENTE 1	VI	1.009,94	59,87	590,66	**1.660,47**
	V	970,09	59,87	578,71	**1.608,67**
	IV	931,62	59,87	567,17	**1.558,66**
	III	894,38	59,87	555,99	**1.510,24**
	II	858,39	59,87	545,20	**1.463,46**
	I	823,49	59,87	534,73	**1.418,09**

(*) A partir de 02.04.2002 fica extinto o cargo , vago e o que vier a vagar, de Assistente em Ciência e Tecnologia, pertencente à estrutura de cargos da Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia, conforme art. 1º do Decreto nº 4178/2002.Revogado pelo Decreto de 25.10.2004.

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

Cálculo - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

Apopsentado: A partir de 1º de julho de 2006, a GDACT aplica-se às aposentadorias e às pensões concedidas ou instituídas até 29 de junho de 2000, no valor correspondente a cinqüenta por cento do percentual máximo aplicado ao padrão da classe em que o servidor que lhes deu origem estivesse posicionado. (ver art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;
Resolução nº 01, de 06.07.94;
Resolução nº 02, de 23.11.94;
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;
Lei 9.625 de 07.04.98
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;
Lei nº 9.647, de 26/05/98;
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Decreto nº 4.178 de 01.04.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 5.253 de 25.10.2004
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

Técnico - Com Certificado

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCI-MENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO		TOTAL
				Adicional Titulação (27%) C	GDACT (até 50%) D	E=(A+B+C+D)
TÉCNICO 3	III	1.438,40	59,87	388,37	719,20	**2.605,84**
	II	1.383,69	59,87	373,60	702,79	**2.519,94**
	I	1.330,96	59,87	359,36	686,97	**2.437,16**
TÉCNICO 2	VI	1.280,10	59,87	345,63	671,71	**2.357,31**
	V	1.231,04	59,87	332,38	656,99	**2.280,28**
	IV	1.183,67	59,87	319,59	642,78	**2.205,91**
	III	1.137,98	59,87	307,25	629,07	**2.134,18**
	II	1.093,78	59,87	295,32	615,81	**2.064,78**
	I	1.051,08	59,87	283,79	603,00	**1.997,75**
TÉCNICO 1	VI	1.009,94	59,87	272,68	590,66	**1.933,16**
	V	970,09	59,87	261,92	578,71	**1.870,59**
	IV	931,62	59,87	251,54	567,17	**1.810,19**
	III	894,38	59,87	241,48	555,99	**1.751,73**
	II	858,39	59,87	231,77	545,20	**1.695,22**
	I	823,49	59,87	222,34	534,73	**1.640,43**

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

Cálculo - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional (observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

Apopsentado: A partir de 1º de julho de 2006, a GDACT aplica-se às aposentadorias e às pensões concedidas ou instituídas até 29 de junho de 2000, no valor correspondente a cinqüenta por cento do percentual máximo aplicado ao padrão da classe em que o servidor que lhes deu origem estivesse posicionado. (ver art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;
Resolução nº 01, de 06.07.94;
Resolução nº 02, de 23.11.94;
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;
Lei 9.625 de 07.04.98
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;
Lei nº 9.647, de 26/05/98;
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 26.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

Técnico - Sem Certificado

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCI-MENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDACT (até 50%) C	**TOTAL** D=(A+B+C)
TÉCNICO 3	III	1.438,40	59,87	719,20	**2.217,47**
	II	1.383,69	59,87	702,79	**2.146,35**
	I	1.330,96	59,87	686,97	**2.077,80**
TÉCNICO 2	VI	1.280,10	59,87	671,71	**2.011,68**
	V	1.231,04	59,87	656,99	**1.947,90**
	IV	1.183,67	59,87	642,78	**1.886,32**
	III	1.137,98	59,87	629,07	**1.826,92**
	II	1.093,78	59,87	615,81	**1.769,46**
	I	1.051,08	59,87	603,00	**1.713,95**
TÉCNICO 1	VI	1.009,94	59,87	590,66	**1.660,47**
	V	970,09	59,87	578,71	**1.608,67**
	IV	931,62	59,87	567,17	**1.558,66**
	III	894,38	59,87	555,99	**1.510,24**
	II	858,39	59,87	545,20	**1.463,46**
	I	823,49	59,87	534,73	**1.418,09**

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

Cálculo - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

Apopsentado: A partir de 1º de julho de 2006, a GDACT aplica-se às aposentadorias e às pensões concedidas ou instituídas até 29 de junho de 2000, no valor correspondente a cinqüenta por cento do percentual máximo aplicado ao padrão da classe em que o servidor que lhes deu origem estivesse posicionado. (ver art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;
Resolução nº 01, de 06.07.94;
Resolução nº 02, de 23.11.94;
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;
Lei 9.625 de 07.04.98
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;
Lei nº 9.647, de 26/05/98;
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

(*) Auxiliar em Ciência e Tecnologia - Sem e Com Certificado

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	SEM CERTIFICADO				COM CERTIFICADO		
						CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO		
		VENCI-MENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT (até 50%)	**TOTAL** (em R$)	Adicional Titulação (27%)	GDACT (até 50%)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F	G=(A+B+E+F)
AUXILIAR 2	VI	637,53	59,87	318,77	**1.016,17**	172,13	318,77	**1.188,30**
	V	621,37	59,87	313,92	**995,16**	167,77	313,92	**1.162,93**
	IV	605,62	59,87	309,19	**974,68**	163,52	309,19	**1.138,20**
	III	590,28	59,87	304,59	**954,74**	159,38	304,59	**1.114,12**
	II	575,32	59,87	300,10	**935,29**	155,34	300,10	**1.090,63**
	I	560,75	59,87	295,73	**916,35**	151,40	295,73	**1.067,75**
AUXILIAR 1	VI	536,59	59,87	288,48	**884,94**	144,88	288,48	**1.029,82**
	V	523,00	59,87	284,41	**867,28**	141,21	284,41	**1.008,49**
	IV	509,75	59,87	280,43	**850,05**	137,63	280,43	**987,68**
	III	496,82	59,87	276,55	**833,24**	134,14	276,55	**967,38**
	II	484,24	59,87	272,78	**816,89**	130,74	272,78	**947,63**
	I	471,96	59,87	269,09	**800,92**	127,43	269,09	**928,35**

(*) A partir de 02.04.2002 fica extinto o cargo , vago e o que vier a vagar, de Auxiliar em Ciência e Tecnologia, pertencente à estrutura de cargos da Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia, conforme art. 1º do Decreto nº 4178/2002 - Revogado pelo Decreto 5.253/2004.

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

Cálculo - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

Apopsentado: A partir de 1º de julho de 2006, a GDACT aplica-se às aposentadorias e às pensões concedidas ou instituídas até 29 de junho de 2000, no valor correspondente a cinqüenta por cento do percentual máximo aplicado ao padrão da classe em que o servidor que lhes deu origem estivesse posicionado. (ver art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;
Resolução nº 01, de 06.07.94;
Resolução nº 02, de 23.11.94;
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e
Lei 9.647 de 26.05.98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2020 de 24.03.2000
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Decreto nº 4178 de 01.04.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 5.253 de 25.10.2004
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

Auxiliar Técnico - Sem e Com Certificado

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	SEM CERTIFICADO				COM CERTIFICADO		
						CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO		
		VENCI-MENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT (até 50%)	**TOTAL**	Adicional Titulação (27%)	GDACT (até 50%)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F	G=(A+B+E+F)
AUXILIAR TÉCNICO 2	VI	637,53	59,87	318,77	**1.016,17**	172,13	318,77	**1.188,30**
	V	621,37	59,87	313,92	**995,16**	167,77	313,92	**1.162,93**
	IV	605,62	59,87	309,19	**974,68**	163,52	309,19	**1.138,20**
	III	590,28	59,87	304,59	**954,74**	159,38	304,59	**1.114,12**
	II	575,32	59,87	300,10	**935,29**	155,34	300,10	**1.090,63**
	I	560,75	59,87	295,73	**916,35**	151,40	295,73	**1.067,75**
AUXILIAR TÉCNICO 1	VI	536,59	59,87	288,48	**884,94**	144,88	288,48	**1.029,82**
	V	523,00	59,87	284,41	**867,28**	141,21	284,41	**1.008,49**
	IV	509,75	59,87	280,43	**850,05**	137,63	280,43	**987,68**
	III	496,82	59,87	276,55	**833,24**	134,14	276,55	**967,38**
	II	484,24	59,87	272,78	**816,89**	130,74	272,78	**947,63**
	I	471,96	59,87	269,09	**800,92**	127,43	269,09	**928,35**

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

Cálculo - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

Apopsentado: A partir de 1º de julho de 2006, a GDACT aplica-se às aposentadorias e às pensões concedidas ou instituídas até 29 de junho de 2000, no valor correspondente a cinqüenta por cento do percentual máximo aplicado ao padrão da classe em que o servidor que lhes deu origem estivesse posicionado. (ver art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;
Resolução nº 01, de 06.07.94;
Resolução nº 02, de 23.11.94;
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e
Lei 9.647 de 26.05.98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2020 de 24.03.2000
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

06. COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS - CVM

Inspetor e Analista da CVM

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDCVM (até 100%) C	**TOTAL** D=(A+B+C)
Especial	IV	4.693,84	59,87	4.693,84	**9.447,55**
	III	4.550,98	59,87	4.622,41	**9.233,26**
	II	4.418,43	59,87	4.556,14	**9.034,44**
	I	4.289,74	59,87	4.491,79	**8.841,40**
C	III	3.935,54	59,87	4.314,69	**8.310,10**
	II	3.820,90	59,87	4.257,37	**8.138,14**
	I	3.709,62	59,87	4.201,73	**7.971,22**
B	III	3.403,32	59,87	4.048,58	**7.511,77**
	II	3.304,19	59,87	3.999,02	**7.363,08**
	I	3.207,95	59,87	3.950,90	**7.218,72**
A	III	3.114,53	59,87	3.904,19	**7.078,59**
	II	3.023,81	59,87	3.858,83	**6.942,51**
	I	2.935,73	59,87	3.814,79	**6.810,39**

GDCVM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Valores Mobiliários

(**) Cálculo - GDCVM percentuais e limites:

- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDCVM .

Os servidores ocupantes do cargo de Inspetor e Analista Técnico da CVM,quando cedidos, não perceberão a GDCVM.

É vedada a percepção cumulativa da GDCVM com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Legislações Correspondentes:

Lei nº 9.015, de 30/03/95;
Decreto1.519 art.5º e art. 7º incisos I e II, 08/06/95
Portaria nº 145, de 07/06/96
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2048-26, de 29.06.2000.
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.697 DE 02.07.2003
Lei nº 10.698 DE 02.07.2003
Decreto nº 4.843 de 24.09.2003 art. 1º
Lei nº 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005
Decreto nº 5.407 de 31.03.2005

06. COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS - CVM

Agente Executivo

(atividades de controle, regulação e fiscalização dos mercados de valores mobiliários,seguros, previdência privada e capitalização do quadro permanente da CVM)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDCVM **(*)** (até 100%)	**TOTAL**
		A	B	C	D=(A+B+C)
ESPECIAL	IV	2.142,02	59,87	2.142,02	**4.343,91**
	III	2.079,62	59,87	2.110,82	**4.250,31**
	II	2.019,06	59,87	2.080,54	**4.159,47**
	I	1.960,25	59,87	2.051,14	**4.071,26**
C	III	1.798,40	59,87	1.970,21	**3.828,48**
	II	1.746,00	59,87	1.944,01	**3.749,88**
	I	1.695,16	59,87	1.918,59	**3.673,62**
B	III	1.555,19	59,87	1.848,61	**3.463,67**
	II	1.509,90	59,87	1.825,96	**3.395,73**
	I	1.465,93	59,87	1.803,98	**3.329,78**
A	III	1.423,22	59,87	1.782,62	**3.265,71**
	II	1.381,77	59,87	1.761,90	**3.203,54**
	I	1.341,51	59,87	1.741,77	**3.143,15**

GDCVM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Valores Mobiliários

Cálculo - GDCVM percentuais e limites:

- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDCVM .

É vedada a percepção cumulativa da GDCVM com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Legislações Correspondentes:

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40§ único
Lei nº 9.015, de 30/03/95;
Decreto nº 1.519, art.5º e art. 7º incisos I e II, de 08/06/95
Portaria nº 145, de 07/06/96; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Lei nº 10.331 de 187.12.2001
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Decreto nº 4.843 de 24.09.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005
Decreto nº 5.407 de 31.03.2005

06. COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS - CVM

Auxiliar de Serviços Gerais

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACVM até 100 pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDACVM 80 pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDACVM 50 pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDACVM 10 pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)	I	J=(A+B+I)
A	III	985,17	59,87	1.600,00	**2.645,04**	1.280,00	**2.325,04**	800,00	**1.845,04**	160,00	**1.205,04**
	II	944,03	59,87	1.600,00	**2.603,90**	1.280,00	**2.283,90**	800,00	**1.803,90**	160,00	**1.163,90**
	I	904,62	59,87	1.600,00	**2.564,49**	1.280,00	**2.244,49**	800,00	**1.764,49**	160,00	**1.124,49**
B	VI	866,97	59,87	1.600,00	**2.526,84**	1.280,00	**2.206,84**	800,00	**1.726,84**	160,00	**1.086,84**
	V	830,86	59,87	1.600,00	**2.490,73**	1.280,00	**2.170,73**	800,00	**1.690,73**	160,00	**1.050,73**
	IV	796,33	59,87	1.600,00	**2.456,20**	1.280,00	**2.136,20**	800,00	**1.656,20**	160,00	**1.016,20**
	III	763,23	59,87	1.600,00	**2.423,10**	1.280,00	**2.103,10**	800,00	**1.623,10**	160,00	**983,10**
	II	731,56	59,87	1.600,00	**2.391,43**	1.280,00	**2.071,43**	800,00	**1.591,43**	160,00	**951,43**
	I	701,22	59,87	1.600,00	**2.361,09**	1.280,00	**2.041,09**	800,00	**1.561,09**	160,00	**921,09**
C	VI	687,20	59,87	1.600,00	**2.347,07**	1.280,00	**2.027,07**	800,00	**1.547,07**	160,00	**907,07**
	V	673,45	59,87	1.600,00	**2.333,32**	1.280,00	**2.013,32**	800,00	**1.533,32**	160,00	**893,32**
	IV	659,98	59,87	1.600,00	**2.319,85**	1.280,00	**1.999,85**	800,00	**1.519,85**	160,00	**879,85**
	III	646,78	59,87	1.600,00	**2.306,65**	1.280,00	**1.986,65**	800,00	**1.506,65**	160,00	**866,65**
	II	633,85	59,87	1.600,00	**2.293,72**	1.280,00	**1.973,72**	800,00	**1.493,72**	160,00	**853,72**
	I	621,17	59,87	1.600,00	**2.281,04**	1.280,00	**1.961,04**	800,00	**1.481,04**	160,00	**841,04**
D	V	608,75	59,87	1.600,00	**2.268,62**	1.280,00	**1.948,62**	800,00	**1.468,62**	160,00	**828,62**
	IV	596,57	59,87	1.600,00	**2.256,44**	1.280,00	**1.936,44**	800,00	**1.456,44**	160,00	**816,44**
	III	584,64	59,87	1.600,00	**2.244,51**	1.280,00	**1.924,51**	800,00	**1.444,51**	160,00	**804,51**
	II	572,95	59,87	1.600,00	**2.232,82**	1.280,00	**1.912,82**	800,00	**1.432,82**	160,00	**792,82**
	I	561,49	59,87	1.600,00	**2.221,36**	1.280,00	**1.901,36**	800,00	**1.421,36**	160,00	**781,36**

GDACVM - Gratificação de Desempenho da Atividade de Apoio Técnico-Administrativo da Comissão de Valores Mobiliários

(*) O valor de cada ponto da **GDACVM** corresponderá a **R$ 16,00 e** será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor.

O Decreto 5.272 de 03.11.2005 regulamenta a GDACVM.

A pontuação referente à GDACVM está assim distribuída:

I - até sessenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até quarenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(**) A CVM disporá mensalmente de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, para ser atribuído aos servidores ocupantes dos cargos referidos no art. 1º do Decreto 5.572/2005 que façam jus à GDACVM.

(*)** Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDACVM, o valor correspondente a cinqüenta pontos.

Em decorrência do disposto nos arts. 7º e 8º da Lei 11.094/2004, os servidores abrangidos pelo art. 7º desta Lei deixam de fazer jus, respectivamente, à Gratificação de Atividade Executiva, de que trata a Lei -Delega 13 de 27.08.1992 e à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei 10.404 de 09.01.2002.(art. 15 da Lei 11.094/2004).

Legislações Correspondentes:

Lei 8.112 de 11.12.90
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005
Decreto 5.572 de 03.11.2005
Lei nº 11.233 de 22.12.2005

07. DACTA - GRUPO-DEFESA AÉREA E CONTROLE DO TRÁFEGO AÉREO

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GECTA	GDASA 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDASA 70 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASA 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	548,08	0,00	59,87	876,93	861,08	3.850,00	**6.195,96**	2.695,00	**5.040,96**	385,00	**2.730,96**
	II	512,82	0,00	59,87	820,51	861,08	3.850,00	**6.104,28**	2.695,00	**4.949,28**	385,00	**2.639,28**
	I	479,22	0,00	59,87	766,75	861,08	3.850,00	**6.016,92**	2.695,00	**4.861,92**	385,00	**2.551,92**
C	VI	472,11	0,00	59,87	755,38	861,08	3.850,00	**5.998,44**	2.695,00	**4.843,44**	385,00	**2.533,44**
	V	458,47	0,00	59,87	733,55	861,08	3.850,00	**5.962,97**	2.695,00	**4.807,97**	385,00	**2.497,97**
	IV	445,28	0,00	59,87	712,45	861,08	3.850,00	**5.928,68**	2.695,00	**4.773,68**	385,00	**2.463,68**
	III	432,46	0,00	59,87	691,94	861,08	3.850,00	**5.895,35**	2.695,00	**4.740,35**	385,00	**2.430,35**
	II	420,02	0,00	59,87	672,03	861,08	3.850,00	**5.863,00**	2.695,00	**4.708,00**	385,00	**2.398,00**
	I	407,95	0,00	59,87	652,72	861,08	3.850,00	**5.831,62**	2.695,00	**4.676,62**	385,00	**2.366,62**
B	VI	396,22	0,00	59,87	633,95	861,08	3.850,00	**5.801,12**	2.695,00	**4.646,12**	385,00	**2.336,12**
	V	384,86	0,00	59,87	615,78	861,08	3.850,00	**5.771,59**	2.695,00	**4.616,59**	385,00	**2.306,59**
	IV	373,80	0,00	59,87	598,08	861,08	3.850,00	**5.742,83**	2.695,00	**4.587,83**	385,00	**2.277,83**
	III	363,07	0,00	59,87	580,91	861,08	3.850,00	**5.714,93**	2.695,00	**4.559,93**	385,00	**2.249,93**
	II	352,65	0,00	59,87	564,24	861,08	3.850,00	**5.687,84**	2.695,00	**4.532,84**	385,00	**2.222,84**
	I	342,55	**7,45**	59,87	560,00	861,08	3.850,00	**5.680,95**	2.695,00	**4.525,95**	385,00	**2.215,95**
A	V	332,74	**17,26**	59,87	560,00	861,08	3.850,00	**5.680,95**	2.695,00	**4.525,95**	385,00	**2.215,95**
	IV	323,21	**26,79**	59,87	560,00	861,08	3.850,00	**5.680,95**	2.695,00	**4.525,95**	385,00	**2.215,95**
	III	271,01	**78,99**	59,87	560,00	861,08	3.850,00	**5.680,95**	2.695,00	**4.525,95**	385,00	**2.215,95**
	II	263,25	**86,75**	59,87	560,00	861,08	3.850,00	**5.680,95**	2.695,00	**4.525,95**	385,00	**2.215,95**
	I	255,70	**94,30**	59,87	560,00	861,08	3.850,00	**5.680,95**	2.695,00	**4.525,95**	385,00	**2.215,95**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico+ parcela complementar do salário mínimo.

GDASA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Controle e Segurança de Tráfego Aéreo

(*) Cálculo : A GDASA terá como limites máximo , cem pontos por servidor e mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo II da Lei 10.551/2002.(alterado pela lei 11.034/2004)

(**) Até que seja instituída nova disciplina para a aferição de avaliação de desempenho individual e institucional e concluídos os efeitos vigentes do último ciclo de avaliação, a GDASA será paga no valor equivalente a setenta pontos aos servidores ativos , conforme art. 3º da Lei 11.034 de 22.12.2004. **GDASA** - Regulamentada pelo Decreto 4.540 de 23.12.2002

GECTA - Gratificação Especial de Controle do Tráfego Aéreo

Cálculo: conforme valores estabelecidos no anexo III da Lei 10.551/2002

A GDASA e GECTA serão pagas em conjunto de forma não cumulativa com a GAE, art. 11 da Lei 10.551/2002

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;
Medida Provisória nº 807 art. 2º e 3º, de 30/12/94;
Medida Provisória nº 1.652-43, de 05/05/98;
Lei nº 9.641, de 25/05/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 48 de 26.06.2002
Lei nº 10.551 de 13.11.2002
Decreto 4.540 de 23.12.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 2 ao art. 4
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

07. DACTA - GRUPO-DEFESA AÉREA E CONTROLE DO TRÁFEGO AÉREO

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GECTA	GDASA 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDASA 70 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASA 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	375,24	0,00	59,87	600,38	589,53	2.050,00	**3.675,02**	1.435,00	**3.060,02**	205,00	**1.830,02**
	II	347,07	**2,93**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	I	332,60	**17,40**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
C	VI	318,73	**31,27**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	V	316,46	**33,54**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	IV	303,31	**46,69**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	III	290,70	**59,30**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	II	278,61	**71,39**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	I	267,07	**82,93**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
B	VI	255,99	**94,01**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	V	245,42	**104,58**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	IV	235,28	**114,72**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	III	225,57	**124,43**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	II	216,27	**133,73**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	I	207,38	**142,62**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
A	V	198,88	**151,12**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	IV	190,71	**159,29**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	III	157,54	**192,46**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	II	151,09	**198,91**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**
	I	144,89	**205,11**	59,87	560,00	589,53	2.050,00	**3.609,40**	1.435,00	**2.994,40**	205,00	**1.764,40**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GDASA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Controle e Segurança de Tráfego Aéreo

(*) Cálculo: A GDASA terá como limites máximo , cem pontos por servidor e mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo II da Lei 10.551/2002.(alterado pela Lei 11.034/2004)

(**) Até que seja instituída nova disciplina para a aferição de avaliação de desempenho individual e institucional e concluídos os efeitos vigentes do último ciclo de avaliação, a GDASA será paga no valor equivalente a setenta pontos aos servidores ativos , conforme art. 3º da Lei 11.034/2004.**GDASA** - Regulamentada pelo Decreto 4.540 de 23.12.2002

GECTA - Gratificação Especial de Controle do Tráfego Aéreo

Cálculo: conforme valores estabelecidos no anexo III da Lei 10.551/2002

A GDASA e GECTA serão pagas em conjunto de forma não cumulativa com a GAE, art. 11 da Lei 10.551/2002

Legislações Correspondentes:

Lei 8.112 de 11.12.90 art. 40 § único
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Medida Provisória nº 807 art. 2º e 3º, de 30/12/94
Medida Provisória nº 1.652-43, de 05/05/98
Lei nº 9.641, de 25/05/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Medida Provisória nº 48 de 26.06.2002
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Lei nº 10.551 de 13.11.2002
Decreto 4.540 de 23.12.2002
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 2 ao art. 4
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Carreira de Infra-Estrutura de Transportes

Cargo: Analista de Infra-Estrutura de Transportes

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAIT até 52% **(*)**	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	GQ 10% **(***)**	**TOTAL** GQ 10% **(***)** (em R$)	GQ 20% **(***)**	**TOTAL** GQ 20% **(***)** (em R$)	GDAIT 30% **(**)**	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	**TOTAL** GQ 10% **(***)** (em R$)	**TOTAL** GQ 20% **(***)** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)	I	J=(A+B+C+I)	K=(A+B+E+I)	L=(A+B+G+I)
	III	3.472,34	59,87	1.041,70	**4.573,91**	347,23	**4.921,15**	694,47	**5.268,38**	1.041,70	**4.573,91**	**4.921,15**	**5.268,38**
Especial	II	3.284,75	59,87	985,43	**4.330,05**	347,23	**4.677,28**	694,47	**5.024,51**	985,43	**4.330,05**	**4.677,28**	**5.024,51**
	I	3.106,84	59,87	932,05	**4.098,76**	347,23	**4.446,00**	694,47	**4.793,23**	932,05	**4.098,76**	**4.446,00**	**4.793,23**
	V	3.069,20	59,87	920,76	**4.049,83**	347,23	**4.397,06**	694,47	**4.744,30**	920,76	**4.049,83**	**4.397,06**	**4.744,30**
	IV	2.996,93	59,87	899,08	**3.955,88**	347,23	**4.303,11**	694,47	**4.650,35**	899,08	**3.955,88**	**4.303,11**	**4.650,35**
B	III	2.930,38	59,87	879,11	**3.869,36**	347,23	**4.216,60**	694,47	**4.563,83**	879,11	**3.869,36**	**4.216,60**	**4.563,83**
	II	2.859,19	59,87	857,76	**3.776,82**	347,23	**4.124,05**	694,47	**4.471,29**	857,76	**3.776,82**	**4.124,05**	**4.471,29**
	I	2.793,32	59,87	838,00	**3.691,19**	347,23	**4.038,42**	694,47	**4.385,65**	838,00	**3.691,19**	**4.038,42**	**4.385,65**
	V	2.729,37	59,87	818,81	**3.608,05**	347,23	**3.955,29**	694,47	**4.302,52**	818,81	**3.608,05**	**3.955,29**	**4.302,52**
	IV	2.667,30	59,87	800,19	**3.527,36**	347,23	**3.874,59**	694,47	**4.221,83**	800,19	**3.527,36**	**3.874,59**	**4.221,83**
A	III	2.607,05	59,87	782,12	**3.449,04**	347,23	**3.796,27**	694,47	**4.143,50**	782,12	**3.449,04**	**3.796,27**	**4.143,50**
	II	2.548,53	59,87	764,56	**3.372,96**	347,23	**3.720,19**	694,47	**4.067,43**	764,56	**3.372,96**	**3.720,19**	**4.067,43**
	I	2.491,70	59,87	747,51	**3.299,08**	347,23	**3.646,31**	694,47	**3.993,55**	747,51	**3.299,08**	**3.646,31**	**3.993,55**

GDAIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Infra-Estrutura de Transportes

(*) Cálculo da GDAIT: A GDAIT será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 22% (vinte e dois por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(**) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§§ 3º, 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga no percentual de 30% (trinta por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

GQ - Gratificação de Qualificação.

(*)** É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNIT, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento.Art. 22 da Lei 11.171/2005

Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943
Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida provisória nº 155 de 23.12.2003
Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35
Lei nº 11.171 de 02.09.2005

08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Carreira Analista Administrativo

Cargo: Analista Administrativo

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	GQ 10% **(*)**	**TOTAL** GQ 10% (em R$)	GQ 20% **(*)**	**TOTAL** GQ 20% (em R$)
		A	B	C=(A+B)	D	E=(A+B+D)	F	G=(A+B+F)
	III	3.472,34	59,87	**3.532,21**	347,23	**3.879,44**	694,47	**4.226,68**
Especial	II	3.284,75	59,87	**3.344,62**	347,23	**3.691,85**	694,47	**4.039,09**
	I	3.106,84	59,87	**3.166,71**	347,23	**3.513,94**	694,47	**3.861,18**
	V	3.069,20	59,87	**3.129,07**	347,23	**3.476,30**	694,47	**3.823,54**
	IV	2.996,93	59,87	**3.056,80**	347,23	**3.404,03**	694,47	**3.751,27**
B	III	2.930,38	59,87	**2.990,25**	347,23	**3.337,48**	694,47	**3.684,72**
	II	2.859,19	59,87	**2.919,06**	347,23	**3.266,29**	694,47	**3.613,53**
	I	2.793,32	59,87	**2.853,19**	347,23	**3.200,42**	694,47	**3.547,66**
	V	2.729,37	59,87	**2.789,24**	347,23	**3.136,47**	694,47	**3.483,71**
	IV	2.667,30	59,87	**2.727,17**	347,23	**3.074,40**	694,47	**3.421,64**
A	III	2.607,05	59,87	**2.666,92**	347,23	**3.014,15**	694,47	**3.361,39**
	II	2.548,53	59,87	**2.608,40**	347,23	**2.955,63**	694,47	**3.302,87**
	I	2.491,70	59,87	**2.551,57**	347,23	**2.898,80**	694,47	**3.246,04**

GQ - Gratificação de Qualificação.

(*) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNIT, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento.Art. 22 da Lei 11.171/2005

Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943
Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida provisória nº 155 de 23.12.2003
Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35
Lei nº 11.171 de 02.09.2005

08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Carreira de Técnico Administrativo

Cargo: Técnico Administrativo

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	**TOTAL** (em R$)
		A	B	D=(A+B+C)
	III	1.980,67	59,87	**2.040,54**
Especial	II	1.845,04	59,87	**1.904,91**
	I	1.775,42	59,87	**1.835,29**
	V	1.708,64	59,87	**1.768,51**
	IV	1.697,67	59,87	**1.757,54**
B	III	1.634,40	59,87	**1.694,27**
	II	1.573,67	59,87	**1.633,54**
	I	1.515,42	59,87	**1.575,29**
	V	1.459,27	59,87	**1.519,14**
	IV	1.406,52	59,87	**1.466,39**
A	III	1.355,65	59,87	**1.415,52**
	II	1.306,80	59,87	**1.366,67**
	I	1.279,49	59,87	**1.339,36**

Legislações Correspondentes:
Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943
Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida provisória nº 155 de 23.12.2003
Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35
Lei nº 11.171 de 02.09.2005

08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Carreira Suporte à Infra-Estrutura de Transportes

Cargo: Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transportes

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAIT até 52% **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDAIT 30% **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)
	III	1.980,67	59,87	1.029,95	**3.070,49**	594,20	**2.634,74**
Especial	II	1.845,04	59,87	989,26	**2.894,17**	553,51	**2.458,42**
	I	1.775,42	59,87	968,37	**2.803,66**	532,63	**2.367,92**
	V	1.708,64	59,87	948,34	**2.716,85**	512,59	**2.281,10**
	IV	1.697,67	59,87	945,05	**2.702,59**	509,30	**2.266,84**
B	III	1.634,40	59,87	926,07	**2.620,34**	490,32	**2.184,59**
	II	1.573,67	59,87	907,85	**2.541,39**	472,10	**2.105,64**
	I	1.515,42	59,87	890,37	**2.465,66**	454,63	**2.029,92**
	V	1.459,27	59,87	873,53	**2.392,67**	437,78	**1.956,92**
	IV	1.406,52	59,87	857,70	**2.324,09**	421,96	**1.888,35**
A	III	1.355,65	59,87	842,44	**2.257,96**	406,70	**1.822,22**
	II	1.306,80	59,87	827,79	**2.194,46**	392,04	**1.758,71**
	I	1.279,49	59,87	819,59	**2.158,95**	383,85	**1.723,21**

GDAIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Infra-Estrutura de Transportes

(*) Cálculo da GDAIT: A GDAIT será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 22% (vinte e dois por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(**) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§§ 3º, 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga no percentual de 30% (trinta por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943
Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida provisória nº 155 de 23.12.2003
Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35
Lei nº 11.171 de 02.09.2005

08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

Cargos: Arquiteto, Economista, Engenheiro, Engenheiro Agônomo, Engenheiro de Operações, Estatístico e Geólogo.

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDIT 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	GQ 10% **(***)**	**TOTAL** GQ 10% **(***)** (em R$)	GQ 20% **(***)**	**TOTAL** GQ 20% **(***)** (em R$)	GDIT 57 Pontos **(**)**	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	**TOTAL** GQ 10% **(***)** (em R$)	**TOTAL** GQ 20% **(***)** (em R$)	GDIT 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	**TOTAL** GQ 10% **(***)** (em R$)	**TOTAL** GQ 20% **(***)** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)	I	J=(A+B+I)	K=(A+B+I+E)	L=(A+B+I+G)	M	N=(A+B+M)	O=(A+B+E+M)	P=(A+B+G+M)
	III	3.472,34	59,87	1.803,00	**5.335,21**	347,23	**5.682,44**	694,47	**6.029,68**	1.027,71	**4.559,92**	**4.907,15**	**5.254,39**	180,30	**3.712,51**	**4.059,74**	**4.406,98**
Especial	II	3.284,75	59,87	1.762,00	**5.106,62**	347,23	**5.453,85**	694,47	**5.801,09**	1.004,34	**4.348,96**	**4.696,19**	**5.043,43**	176,20	**3.520,82**	**3.868,05**	**4.215,29**
	I	3.106,84	59,87	1.724,00	**4.890,71**	347,23	**5.237,94**	694,47	**5.585,18**	982,68	**4.149,39**	**4.496,62**	**4.843,86**	172,40	**3.339,11**	**3.686,34**	**4.033,58**
	VI	3.069,20	59,87	1.645,00	**4.774,07**	347,23	**5.121,30**	694,47	**5.468,54**	937,65	**4.066,72**	**4.413,95**	**4.761,19**	164,50	**3.293,57**	**3.640,80**	**3.988,04**
	V	2.996,93	59,87	1.611,00	**4.667,80**	347,23	**5.015,03**	694,47	**5.362,27**	918,27	**3.975,07**	**4.322,30**	**4.669,54**	161,10	**3.217,90**	**3.565,13**	**3.912,37**
C	IV	2.930,38	59,87	1.578,00	**4.568,25**	347,23	**4.915,48**	694,47	**5.262,72**	899,46	**3.889,71**	**4.236,94**	**4.584,18**	157,80	**3.148,05**	**3.495,28**	**3.842,52**
	III	2.859,19	59,87	1.547,00	**4.466,06**	347,23	**4.813,29**	694,47	**5.160,53**	881,79	**3.800,85**	**4.148,08**	**4.495,32**	154,70	**3.073,76**	**3.420,99**	**3.768,23**
	II	2.793,32	59,87	1.516,00	**4.369,19**	347,23	**4.716,42**	694,47	**5.063,66**	864,12	**3.717,31**	**4.064,54**	**4.411,78**	151,60	**3.004,79**	**3.352,02**	**3.699,26**
	I	2.729,37	59,87	1.455,00	**4.244,24**	347,23	**4.591,47**	694,47	**4.938,71**	829,35	**3.618,59**	**3.965,82**	**4.313,06**	145,50	**2.934,74**	**3.281,97**	**3.629,21**
	VI	2.667,30	59,87	1.428,00	**4.155,17**	347,23	**4.502,40**	694,47	**4.849,64**	813,96	**3.541,13**	**3.888,36**	**4.235,60**	142,80	**2.869,97**	**3.217,20**	**3.564,44**
	V	2.607,05	59,87	1.402,00	**4.068,92**	347,23	**4.416,15**	694,47	**4.763,39**	799,14	**3.466,06**	**3.813,29**	**4.160,53**	140,20	**2.807,12**	**3.154,35**	**3.501,59**
B	IV	2.548,53	59,87	1.378,00	**3.986,40**	347,23	**4.333,63**	694,47	**4.680,87**	785,46	**3.393,86**	**3.741,09**	**4.088,33**	137,80	**2.746,20**	**3.093,43**	**3.440,67**
	III	2.491,70	59,87	1.354,00	**3.905,57**	347,23	**4.252,80**	694,47	**4.600,04**	771,78	**3.323,35**	**3.670,58**	**4.017,82**	135,40	**2.686,97**	**3.034,20**	**3.381,44**
	II	2.436,46	59,87	1.332,00	**3.828,33**	347,23	**4.175,56**	694,47	**4.522,80**	759,24	**3.255,57**	**3.602,80**	**3.950,04**	133,20	**2.629,53**	**2.976,76**	**3.324,00**
	I	2.383,04	59,87	1.310,00	**3.752,91**	347,23	**4.100,14**	694,47	**4.447,38**	746,70	**3.189,61**	**3.536,84**	**3.884,08**	131,00	**2.573,91**	**2.921,14**	**3.268,38**
	V	2.331,06	59,87	1.289,00	**3.679,93**	347,23	**4.027,16**	694,47	**4.374,40**	734,73	**3.125,66**	**3.472,89**	**3.820,13**	128,90	**2.519,83**	**2.867,06**	**3.214,30**
	IV	2.280,57	59,87	1.270,00	**3.610,44**	347,23	**3.957,67**	694,47	**4.304,91**	723,90	**3.064,34**	**3.411,57**	**3.758,81**	127,00	**2.467,44**	**2.814,67**	**3.161,91**
A	III	2.004,20	59,87	1.250,00	**3.314,07**	347,23	**3.661,30**	694,47	**4.008,54**	712,50	**2.776,57**	**3.123,80**	**3.471,04**	125,00	**2.189,07**	**2.536,30**	**2.883,54**
	II	1.963,00	59,87	1.232,00	**3.254,87**	347,23	**3.602,10**	694,47	**3.949,34**	702,24	**2.725,11**	**3.072,34**	**3.419,58**	123,20	**2.146,07**	**2.493,30**	**2.840,54**
	I	1.923,04	59,87	1.214,00	**3.196,91**	347,23	**3.544,14**	694,47	**3.891,38**	691,98	**2.674,89**	**3.022,12**	**3.369,36**	121,40	**2.104,31**	**2.451,54**	**2.798,78**

GDIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Transportes

(*) Cálculo da GDIT: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecidos no anexo VI da Lei 11.171/2005.

(**) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º , 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo.

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.171/2005, a pontuação referente à GDIT terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinqüenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

GQ - Gratificação de Qualificação.

(*)** É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNIT, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento.Art. 22 da Lei 11.171/2005

Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943
Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida provisória nº 155 de 23.12.2003
Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35
Lei nº 11.171 de 02.09.2005

08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

Cargos: Agente de Serviços de Engenharia, Técnico de Estradas e Tecnologista

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDIT 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDIT 57 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDIT 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)
Especial	III	1.980,67	59,87	894,00	**2.934,54**	509,58	**2.550,12**	89,40	**2.129,94**
	II	1.845,04	59,87	875,00	**2.779,91**	498,75	**2.403,66**	87,50	**1.992,41**
	I	1.775,42	59,87	856,00	**2.691,29**	487,92	**2.323,21**	85,60	**1.920,89**
C	VI	1.708,64	59,87	836,00	**2.604,51**	476,52	**2.245,03**	83,60	**1.852,11**
	V	1.697,67	59,87	817,00	**2.574,54**	465,69	**2.223,23**	81,70	**1.839,24**
	IV	1.634,40	59,87	798,00	**2.492,27**	454,86	**2.149,13**	79,80	**1.774,07**
	III	1.573,67	59,87	779,00	**2.412,54**	444,03	**2.077,57**	77,90	**1.711,44**
	II	1.515,42	59,87	759,00	**2.334,29**	432,63	**2.007,92**	75,90	**1.651,19**
	I	1.459,27	59,87	740,00	**2.259,14**	421,80	**1.940,94**	74,00	**1.593,14**
B	VI	1.406,52	59,87	721,00	**2.187,39**	410,97	**1.877,36**	72,10	**1.538,49**
	V	1.355,65	59,87	702,00	**2.117,52**	400,14	**1.815,66**	70,20	**1.485,72**
	IV	1.306,80	59,87	682,00	**2.048,67**	388,74	**1.755,41**	68,20	**1.434,87**
	III	1.279,49	59,87	663,00	**2.002,36**	377,91	**1.717,27**	66,30	**1.405,66**
	II	1.260,30	59,87	645,00	**1.965,17**	367,65	**1.687,82**	64,50	**1.384,67**
	I	1.241,97	59,87	628,00	**1.929,84**	357,96	**1.659,80**	62,80	**1.364,64**
A	V	1.224,40	59,87	612,00	**1.896,27**	348,84	**1.633,11**	61,20	**1.345,47**
	IV	1.207,55	59,87	597,00	**1.864,42**	340,29	**1.607,71**	59,70	**1.327,12**
	III	1.139,12	59,87	583,00	**1.781,99**	332,31	**1.531,30**	58,30	**1.257,29**
	II	1.125,79	59,87	570,00	**1.755,66**	324,90	**1.510,56**	57,00	**1.242,66**
	I	1.113,02	59,87	558,00	**1.730,89**	318,06	**1.490,95**	55,80	**1.228,69**

GDIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Transportes

(*) Cálculo da GDIT: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecidos no anexo VI da Lei 11.171/2005.

(**) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º , 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo.

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.171/2005, a pontuação referente à GDIT terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinqüenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943
Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida provisória nº 155 de 23.12.2003
Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35
Lei nº 11.171 de 02.09.2005

08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.171/2005)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	GQ 10% **(**)**	**TOTAL** GQ 10% **(**)** (em R$)	GQ 20% **(**)**	**TOTAL** GQ 20% **(**)** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)
	III	3.472,34	59,87	500,40	**4.032,61**	347,23	**4.379,84**	694,47	**4.727,08**
Especial	II	3.284,75	59,87	500,40	**3.845,02**	347,23	**4.192,25**	694,47	**4.539,49**
	I	3.106,84	59,87	500,40	**3.667,11**	347,23	**4.014,34**	694,47	**4.361,58**
	VI	3.069,20	59,87	500,40	**3.629,47**	347,23	**3.976,70**	694,47	**4.323,94**
	V	2.996,93	59,87	500,40	**3.557,20**	347,23	**3.904,43**	694,47	**4.251,67**
C	IV	2.930,38	59,87	500,40	**3.490,65**	347,23	**3.837,88**	694,47	**4.185,12**
	III	2.859,19	59,87	500,40	**3.419,46**	347,23	**3.766,69**	694,47	**4.113,93**
	II	2.793,32	59,87	500,40	**3.353,59**	347,23	**3.700,82**	694,47	**4.048,06**
	I	2.729,37	59,87	500,40	**3.289,64**	347,23	**3.636,87**	694,47	**3.984,11**
	VI	2.667,30	59,87	500,40	**3.227,57**	347,23	**3.574,80**	694,47	**3.922,04**
	V	2.607,05	59,87	500,40	**3.167,32**	347,23	**3.514,55**	694,47	**3.861,79**
B	IV	2.548,53	59,87	500,40	**3.108,80**	347,23	**3.456,03**	694,47	**3.803,27**
	III	2.491,70	59,87	500,40	**3.051,97**	347,23	**3.399,20**	694,47	**3.746,44**
	II	2.436,46	59,87	500,40	**2.996,73**	347,23	**3.343,96**	694,47	**3.691,20**
	I	2.383,04	59,87	500,40	**2.943,31**	347,23	**3.290,54**	694,47	**3.637,78**
	V	2.331,06	59,87	500,40	**2.891,33**	347,23	**3.238,56**	694,47	**3.585,80**
	IV	2.280,57	59,87	500,40	**2.840,84**	347,23	**3.188,07**	694,47	**3.535,31**
A	III	2.004,20	59,87	500,40	**2.564,47**	347,23	**2.911,70**	694,47	**3.258,94**
	II	1.963,00	59,87	500,40	**2.523,27**	347,23	**2.870,50**	694,47	**3.217,74**
	I	1.923,04	59,87	500,40	**2.483,31**	347,23	**2.830,54**	694,47	**3.177,78**

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. §único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GQ - Gratificação de Qualificação.

(**) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNIT, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento.Art. 22 da Lei 11.171/2005

Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943
Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida provisória nº 155 de 23.12.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º e 35º
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Lei nº 11.171 de 02.09.2005

08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.171/2005)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$) Sem GQ
		A	B	C	D=(A+B+C)
Especial	III	1.980,67	59,87	293,40	**2.333,94**
	II	1.845,04	59,87	293,40	**2.198,31**
	I	1.775,42	59,87	293,40	**2.128,69**
C	VI	1.708,64	59,87	293,40	**2.061,91**
	V	1.697,67	59,87	293,40	**2.050,94**
	IV	1.634,40	59,87	293,40	**1.987,67**
	III	1.573,67	59,87	293,40	**1.926,94**
	II	1.515,42	59,87	293,40	**1.868,69**
	I	1.459,27	59,87	293,40	**1.812,54**
B	VI	1.406,52	59,87	293,40	**1.759,79**
	V	1.355,65	59,87	293,40	**1.708,92**
	IV	1.306,80	59,87	293,40	**1.660,07**
	III	1.279,49	59,87	293,40	**1.632,76**
	II	1.260,30	59,87	293,40	**1.613,57**
	I	1.241,97	59,87	293,40	**1.595,24**
A	V	1.224,40	59,87	293,40	**1.577,67**
	IV	1.207,55	59,87	293,40	**1.560,82**
	III	1.139,12	59,87	293,40	**1.492,39**
	II	1.125,79	59,87	293,40	**1.479,06**
	I	1.113,02	59,87	293,40	**1.466,29**

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. §único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943
Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida provisória nº 155 de 23.12.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º e 35º
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Lei nº 11.171 de 02.09.2005

08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.171/2005)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$) Sem GQ
		A	B	C	D=(A+B+C)
	III	1.191,15	59,87	181,20	**1.432,22**
Especial	II	1.140,86	59,87	181,20	**1.381,93**
	I	1.123,24	59,87	181,20	**1.364,31**
	VI	1.106,55	59,87	181,20	**1.347,62**
	V	1.090,61	59,87	181,20	**1.331,68**
C	IV	1.075,50	59,87	181,20	**1.316,57**
	III	1.061,07	59,87	181,20	**1.302,14**
	II	1.047,38	59,87	181,20	**1.288,45**
	I	1.034,42	59,87	181,20	**1.275,49**
	VI	1.022,08	59,87	181,20	**1.263,15**
	V	1.010,31	59,87	181,20	**1.251,38**
B	IV	999,14	59,87	181,20	**1.240,21**
	III	988,57	59,87	181,20	**1.229,64**
	II	978,47	59,87	181,20	**1.219,54**
	I	968,86	59,87	181,20	**1.209,93**
	V	959,71	59,87	181,20	**1.200,78**
	IV	951,05	59,87	181,20	**1.192,12**
A	III	923,23	59,87	181,20	**1.164,30**
	II	916,23	59,87	181,20	**1.157,30**
	I	909,57	59,87	181,20	**1.150,64**

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. §único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Carreira de Especialista em Recursos Minerais

Cargo: Especialista em Recursos Minerais

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDARM até 35% **(*)**	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	GQ 10% **(***)**	**TOTAL** GQ 10% **(***)** (em R$)	GQ 20% **(***)**	**TOTAL** GQ 20% **(***)** (em R$)	GDARM 20% **(**)**	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	**TOTAL** GQ 10% **(***)** (em R$)	**TOTAL** GQ 20% **(***)** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)	I	J=(A+B+C+I)	K=(A+B+E+I)	L=(A+B+G+I)
	III	5.151,00	59,87	1.802,85	**7.013,72**	515,10	**7.528,82**	1.030,20	**8.043,92**	1.030,20	**6.241,07**	**6.756,17**	**7.271,27**
Especial	II	4.949,11	59,87	1.762,47	**6.771,45**	515,10	**7.286,55**	1.030,20	**7.801,65**	989,82	**5.998,80**	**6.513,90**	**7.029,00**
	I	4.755,13	59,87	1.723,68	**6.538,68**	515,10	**7.053,78**	1.030,20	**7.568,88**	951,03	**5.766,03**	**6.281,13**	**6.796,23**
	V	4.362,51	59,87	1.645,15	**6.067,53**	515,10	**6.582,63**	1.030,20	**7.097,73**	872,50	**5.294,88**	**5.809,98**	**6.325,08**
	IV	4.191,52	59,87	1.610,95	**5.862,34**	515,10	**6.377,44**	1.030,20	**6.892,54**	838,30	**5.089,69**	**5.604,79**	**6.119,89**
B	III	4.027,24	59,87	1.578,10	**5.665,21**	515,10	**6.180,31**	1.030,20	**6.695,41**	805,45	**4.892,56**	**5.407,66**	**5.922,76**
	II	3.869,40	59,87	1.546,53	**5.475,80**	515,10	**5.990,90**	1.030,20	**6.506,00**	773,88	**4.703,15**	**5.218,25**	**5.733,35**
	I	3.717,74	59,87	1.516,20	**5.293,81**	515,10	**5.808,91**	1.030,20	**6.324,01**	743,55	**4.521,16**	**5.036,26**	**5.551,36**
	V	3.410,77	59,87	1.454,80	**4.925,44**	515,10	**5.440,54**	1.030,20	**5.955,64**	682,15	**4.152,79**	**4.667,89**	**5.182,99**
	IV	3.277,09	59,87	1.428,07	**4.765,03**	515,10	**5.280,13**	1.030,20	**5.795,23**	655,42	**3.992,38**	**4.507,48**	**5.022,58**
A	III	3.148,64	59,87	1.402,38	**4.610,89**	515,10	**5.125,99**	1.030,20	**5.641,09**	629,73	**3.838,24**	**4.353,34**	**4.868,44**
	II	3.025,24	59,87	1.377,70	**4.462,81**	515,10	**4.977,91**	1.030,20	**5.493,01**	605,05	**3.690,16**	**4.205,26**	**4.720,36**
	I	2.906,66	59,87	1.353,98	**4.320,51**	515,10	**4.835,61**	1.030,20	**5.350,71**	581,33	**3.547,86**	**4.062,96**	**4.578,06**

GDARM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Recursos Minerais

(*) Cálculo da GDARM: A GDARM será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 20% (vinte por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 15% (quinze por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(**) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDARM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga no percentual de 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

GQ - Gratificação de Qualificação.

(*)** É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNPM, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento.Art. 22 da Lei 11.046/2004

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Decreto nº 5.616 de 13.12.2005
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14
Portaria MME nº 25 de 13.01.2006

09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Carreira Analista Administrativo

Cargo: Analista Administrativo

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	GQ 10% **(*)**	**TOTAL** GQ 10% (em R$)	GQ 20% **(*)**	**TOTAL** GQ 20% (em R$)
		A	B	C=(A+B)	D	E=(A+B+D)	F	G=(A+B+F)
	III	5.151,00	59,87	**5.210,87**	515,10	**5.725,97**	1.030,20	**6.241,07**
Especial	II	4.949,11	59,87	**5.008,98**	515,10	**5.524,08**	1.030,20	**6.039,18**
	I	4.755,13	59,87	**4.815,00**	515,10	**5.330,10**	1.030,20	**5.845,20**
	V	4.362,51	59,87	**4.422,38**	515,10	**4.937,48**	1.030,20	**5.452,58**
	IV	4.191,52	59,87	**4.251,39**	515,10	**4.766,49**	1.030,20	**5.281,59**
B	III	4.027,24	59,87	**4.087,11**	515,10	**4.602,21**	1.030,20	**5.117,31**
	II	3.869,40	59,87	**3.929,27**	515,10	**4.444,37**	1.030,20	**4.959,47**
	I	3.717,74	59,87	**3.777,61**	515,10	**4.292,71**	1.030,20	**4.807,81**
	V	3.410,77	59,87	**3.470,64**	515,10	**3.985,74**	1.030,20	**4.500,84**
	IV	3.277,09	59,87	**3.336,96**	515,10	**3.852,06**	1.030,20	**4.367,16**
A	III	3.148,64	59,87	**3.208,51**	515,10	**3.723,61**	1.030,20	**4.238,71**
	II	3.025,24	59,87	**3.085,11**	515,10	**3.600,21**	1.030,20	**4.115,31**
	I	2.906,66	59,87	**2.966,53**	515,10	**3.481,63**	1.030,20	**3.996,73**

GQ - Gratificação de Qualificação.

(*) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNPM, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento.Art. 22 da Lei 11.046/2004

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Carreira de Técnico Administrativo

Cargo: Técnico Administrativo

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	**TOTAL** (em R$)
		A	B	D=(A+B+C)
Especial	III	2.555,30	59,87	**2.615,17**
	II	2.458,46	59,87	**2.518,33**
	I	2.362,10	59,87	**2.421,97**
B	V	2.265,74	59,87	**2.325,61**
	IV	2.169,38	59,87	**2.229,25**
	III	2.073,02	59,87	**2.132,89**
	II	1.976,67	59,87	**2.036,54**
	I	1.880,31	59,87	**1.940,18**
A	V	1.783,95	59,87	**1.843,82**
	IV	1.687,59	59,87	**1.747,46**
	III	1.591,23	59,87	**1.651,10**
	II	1.494,88	59,87	**1.554,75**
	I	1.399,10	59,87	**1.458,97**

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Carreira de Técnico em Atividades de Mineração

Cargo: Técnico em Atividades de Mineração

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDARM até 35% **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDARM 20% **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)
	III	2.555,30	59,87	879,83	**3.495,00**	511,06	**3.126,23**
Especial	II	2.458,46	59,87	860,46	**3.378,79**	491,69	**3.010,02**
	I	2.362,10	59,87	841,19	**3.263,16**	472,42	**2.894,39**
	V	2.265,74	59,87	821,92	**3.147,53**	453,15	**2.778,76**
	IV	2.169,38	59,87	802,65	**3.031,90**	433,88	**2.663,13**
B	III	2.073,02	59,87	783,37	**2.916,26**	414,60	**2.547,49**
	II	1.976,67	59,87	764,10	**2.800,64**	395,33	**2.431,87**
	I	1.880,31	59,87	744,83	**2.685,01**	376,06	**2.316,24**
	V	1.783,95	59,87	725,56	**2.569,38**	356,79	**2.200,61**
	IV	1.687,59	59,87	706,29	**2.453,75**	337,52	**2.084,98**
A	III	1.591,23	59,87	687,02	**2.338,12**	318,25	**1.969,35**
	II	1.494,88	59,87	667,75	**2.222,50**	298,98	**1.853,73**
	I	1.399,10	59,87	648,59	**2.107,56**	279,82	**1.738,79**

GDARM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Recursos Minerais

(*) Cálculo da GDARM: A GDARM será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 20% (vinte por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 15% (quinze por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(**) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDARM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga no percentual de 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Decreto nº 5.616 de 13.12.2005
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14
Portaria MME nº 25 de 13.01.2006

09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

Cargos: Economista, Engenheiro, Geógrafo, Geólogo, Pesquisador em Ciências Exatas e da Natureza e Químico

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAPM 100 Pontos (*)	TOTAL Sem GQ (em R$)	GQ 10% (***)	TOTAL GQ 10% (***) (em R$)	GQ 20% (***)	TOTAL GQ 20% (***) (em R$)	GDAPM 57 Pontos (**)	TOTAL Sem GQ (em R$)	TOTAL GQ 10% (***) (em R$)	TOTAL GQ 20% (***) (em R$)	GDAPM 10 Pontos (*)	TOTAL Sem GQ (em R$)	TOTAL GQ 10% (***) (em R$)	TOTAL GQ 20% (***) (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)	I	J=(A+B+I)	K=(A+B+I+E)	L=(A+B+I+G)	M	N=(A+B+M)	O=(A+B+E+M)	P=(A+B+G+M)
	III	3.472,34	59,87	1.803,00	**5.335,21**	347,23	**5.682,44**	694,47	**6.029,68**	1.027,71	**4.559,92**	**4.907,15**	**5.254,39**	180,30	**3.712,51**	**4.059,74**	**4.406,98**
Especial	II	3.284,75	59,87	1.762,00	**5.106,62**	347,23	**5.453,85**	694,47	**5.801,09**	1.004,34	**4.348,96**	**4.696,19**	**5.043,43**	176,20	**3.520,82**	**3.868,05**	**4.215,29**
	I	3.106,84	59,87	1.724,00	**4.890,71**	347,23	**5.237,94**	694,47	**5.585,18**	982,68	**4.149,39**	**4.496,62**	**4.843,86**	172,40	**3.339,11**	**3.686,34**	**4.033,58**
	VI	3.069,20	59,87	1.645,00	**4.774,07**	347,23	**5.121,30**	694,47	**5.468,54**	937,65	**4.066,72**	**4.413,95**	**4.761,19**	164,50	**3.293,57**	**3.640,80**	**3.988,04**
	V	2.996,93	59,87	1.611,00	**4.667,80**	347,23	**5.015,03**	694,47	**5.362,27**	918,27	**3.975,07**	**4.322,30**	**4.669,54**	161,10	**3.217,90**	**3.565,13**	**3.912,37**
C	IV	2.930,38	59,87	1.578,00	**4.568,25**	347,23	**4.915,48**	694,47	**5.262,72**	899,46	**3.889,71**	**4.236,94**	**4.584,18**	157,80	**3.148,05**	**3.495,28**	**3.842,52**
	III	2.859,19	59,87	1.547,00	**4.466,06**	347,23	**4.813,29**	694,47	**5.160,53**	881,79	**3.800,85**	**4.148,08**	**4.495,32**	154,70	**3.073,76**	**3.420,99**	**3.768,23**
	II	2.793,32	59,87	1.516,00	**4.369,19**	347,23	**4.716,42**	694,47	**5.063,66**	864,12	**3.717,31**	**4.064,54**	**4.411,78**	151,60	**3.004,79**	**3.352,02**	**3.699,26**
	I	2.729,37	59,87	1.455,00	**4.244,24**	347,23	**4.591,47**	694,47	**4.938,71**	829,35	**3.618,59**	**3.965,82**	**4.313,06**	145,50	**2.934,74**	**3.281,97**	**3.629,21**
	VI	2.667,30	59,87	1.428,00	**4.155,17**	347,23	**4.502,40**	694,47	**4.849,64**	813,96	**3.541,13**	**3.888,36**	**4.235,60**	142,80	**2.869,97**	**3.217,20**	**3.564,44**
	V	2.607,05	59,87	1.402,00	**4.068,92**	347,23	**4.416,15**	694,47	**4.763,39**	799,14	**3.466,06**	**3.813,29**	**4.160,53**	140,20	**2.807,12**	**3.154,35**	**3.501,59**
B	IV	2.548,53	59,87	1.378,00	**3.986,40**	347,23	**4.333,63**	694,47	**4.680,87**	785,46	**3.393,86**	**3.741,09**	**4.088,33**	137,80	**2.746,20**	**3.093,43**	**3.440,67**
	III	2.491,70	59,87	1.354,00	**3.905,57**	347,23	**4.252,80**	694,47	**4.600,04**	771,78	**3.323,35**	**3.670,58**	**4.017,82**	135,40	**2.686,97**	**3.034,20**	**3.381,44**
	II	2.436,46	59,87	1.332,00	**3.828,33**	347,23	**4.175,56**	694,47	**4.522,80**	759,24	**3.255,57**	**3.602,80**	**3.950,04**	133,20	**2.629,53**	**2.976,76**	**3.324,00**
	I	2.383,04	59,87	1.310,00	**3.752,91**	347,23	**4.100,14**	694,47	**4.447,38**	746,70	**3.189,61**	**3.536,84**	**3.884,08**	131,00	**2.573,91**	**2.921,14**	**3.268,38**
	V	2.331,06	59,87	1.289,00	**3.679,93**	347,23	**4.027,16**	694,47	**4.374,40**	734,73	**3.125,66**	**3.472,89**	**3.820,13**	128,90	**2.519,83**	**2.867,06**	**3.214,30**
	IV	2.280,57	59,87	1.270,00	**3.610,44**	347,23	**3.957,67**	694,47	**4.304,91**	723,90	**3.064,34**	**3.411,57**	**3.758,81**	127,00	**2.467,44**	**2.814,67**	**3.161,91**
A	III	2.004,20	59,87	1.250,00	**3.314,07**	347,23	**3.661,30**	694,47	**4.008,54**	712,50	**2.776,57**	**3.123,80**	**3.471,04**	125,00	**2.189,07**	**2.536,30**	**2.883,54**
	II	1.963,00	59,87	1.232,00	**3.254,87**	347,23	**3.602,10**	694,47	**3.949,34**	702,24	**2.725,11**	**3.072,34**	**3.419,58**	123,20	**2.146,07**	**2.493,30**	**2.840,54**
	I	1.923,04	59,87	1.214,00	**3.196,91**	347,23	**3.544,14**	694,47	**3.891,38**	691,98	**2.674,89**	**3.022,12**	**3.369,36**	121,40	**2.104,31**	**2.451,54**	**2.798,78**

GDAPM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Produção Mineral

(*) Cálculo da GDAPM: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo VI da Lei 11.046/2004.

(**) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAPM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo.

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.046/2004, a pontuação referente à GDAPM terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinqüenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

GQ - Gratificação de Qualificação.

(*)** É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNPM, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento.Art. 22 da Lei 11.046/2004

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Decreto nº 5.616 de 13.12.2005
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14
Portaria MME nº 25 de 13.01.2006

09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

Cargos: Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico de Recursos Minerais

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAPM 100 Pontos (*)	**TOTAL** (em R$)	GDAPM 57 Pontos (**)	**TOTAL** (em R$)	GDAPM 10 Pontos (*)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)
	III	1.980,67	59,87	894,00	**2.934,54**	509,58	**2.550,12**	89,40	**2.129,94**
Especial	II	1.845,04	59,87	875,00	**2.779,91**	498,75	**2.403,66**	87,50	**1.992,41**
	I	1.775,42	59,87	856,00	**2.691,29**	487,92	**2.323,21**	85,60	**1.920,89**
	VI	1.708,64	59,87	836,00	**2.604,51**	476,52	**2.245,03**	83,60	**1.852,11**
	V	1.697,67	59,87	817,00	**2.574,54**	465,69	**2.223,23**	81,70	**1.839,24**
C	IV	1.634,40	59,87	798,00	**2.492,27**	454,86	**2.149,13**	79,80	**1.774,07**
	III	1.573,67	59,87	779,00	**2.412,54**	444,03	**2.077,57**	77,90	**1.711,44**
	II	1.515,42	59,87	759,00	**2.334,29**	432,63	**2.007,92**	75,90	**1.651,19**
	I	1.459,27	59,87	740,00	**2.259,14**	421,80	**1.940,94**	74,00	**1.593,14**
	VI	1.406,52	59,87	721,00	**2.187,39**	410,97	**1.877,36**	72,10	**1.538,49**
	V	1.355,65	59,87	702,00	**2.117,52**	400,14	**1.815,66**	70,20	**1.485,72**
B	IV	1.306,80	59,87	682,00	**2.048,67**	388,74	**1.755,41**	68,20	**1.434,87**
	III	1.279,49	59,87	663,00	**2.002,36**	377,91	**1.717,27**	66,30	**1.405,66**
	II	1.260,30	59,87	645,00	**1.965,17**	367,65	**1.687,82**	64,50	**1.384,67**
	I	1.241,97	59,87	628,00	**1.929,84**	357,96	**1.659,80**	62,80	**1.364,64**
	V	1.224,40	59,87	612,00	**1.896,27**	348,84	**1.633,11**	61,20	**1.345,47**
	IV	1.207,55	59,87	597,00	**1.864,42**	340,29	**1.607,71**	59,70	**1.327,12**
A	III	1.139,12	59,87	583,00	**1.781,99**	332,31	**1.531,30**	58,30	**1.257,29**
	II	1.125,79	59,87	570,00	**1.755,66**	324,90	**1.510,56**	57,00	**1.242,66**
	I	1.113,02	59,87	558,00	**1.730,89**	318,06	**1.490,95**	55,80	**1.228,69**

GDAPM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Produção Mineral

(*) Cálculo da GDAPM: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo VI da Lei 11.046/2004.

(**) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAPM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo.

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.046/2004, a pontuação referente à GDAPM terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinqüenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14
Portaria MME nº 25 de 13.01.2006

09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.046/2004)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	**TOTAL** Sem GQ (em R$)	GQ 10% (**)	**TOTAL** GQ 10% (**) (em R$)	GQ 20% (**)	**TOTAL** GQ 20% (**) (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)
Especial	III	3.472,34	59,87	500,40	**4.032,61**	347,23	**4.379,84**	694,47	**4.727,08**
	II	3.284,75	59,87	500,40	**3.845,02**	347,23	**4.192,25**	694,47	**4.539,49**
	I	3.106,84	59,87	500,40	**3.667,11**	347,23	**4.014,34**	694,47	**4.361,58**
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	**3.629,47**	347,23	**3.976,70**	694,47	**4.323,94**
	V	2.996,93	59,87	500,40	**3.557,20**	347,23	**3.904,43**	694,47	**4.251,67**
	IV	2.930,38	59,87	500,40	**3.490,65**	347,23	**3.837,88**	694,47	**4.185,12**
	III	2.859,19	59,87	500,40	**3.419,46**	347,23	**3.766,69**	694,47	**4.113,93**
	II	2.793,32	59,87	500,40	**3.353,59**	347,23	**3.700,82**	694,47	**4.048,06**
	I	2.729,37	59,87	500,40	**3.289,64**	347,23	**3.636,87**	694,47	**3.984,11**
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	**3.227,57**	347,23	**3.574,80**	694,47	**3.922,04**
	V	2.607,05	59,87	500,40	**3.167,32**	347,23	**3.514,55**	694,47	**3.861,79**
	IV	2.548,53	59,87	500,40	**3.108,80**	347,23	**3.456,03**	694,47	**3.803,27**
	III	2.491,70	59,87	500,40	**3.051,97**	347,23	**3.399,20**	694,47	**3.746,44**
	II	2.436,46	59,87	500,40	**2.996,73**	347,23	**3.343,96**	694,47	**3.691,20**
	I	2.383,04	59,87	500,40	**2.943,31**	347,23	**3.290,54**	694,47	**3.637,78**
A	V	2.331,06	59,87	500,40	**2.891,33**	347,23	**3.238,56**	694,47	**3.585,80**
	IV	2.280,57	59,87	500,40	**2.840,84**	347,23	**3.188,07**	694,47	**3.535,31**
	III	2.004,20	59,87	500,40	**2.564,47**	347,23	**2.911,70**	694,47	**3.258,94**
	II	1.963,00	59,87	500,40	**2.523,27**	347,23	**2.870,50**	694,47	**3.217,74**
	I	1.923,04	59,87	500,40	**2.483,31**	347,23	**2.830,54**	694,47	**3.177,78**

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. §único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GQ - Gratificação de Qualificação.

(**) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNPM, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento.Art. 22 da Lei 11.046/2004

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.046/2004)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$) Sem GQ
		A	B	C	D=(A+B+C)
	III	1.980,67	59,87	293,40	**2.333,94**
Especial	II	1.845,04	59,87	293,40	**2.198,31**
	I	1.775,42	59,87	293,40	**2.128,69**
	VI	1.708,64	59,87	293,40	**2.061,91**
	V	1.697,67	59,87	293,40	**2.050,94**
C	IV	1.634,40	59,87	293,40	**1.987,67**
	III	1.573,67	59,87	293,40	**1.926,94**
	II	1.515,42	59,87	293,40	**1.868,69**
	I	1.459,27	59,87	293,40	**1.812,54**
	VI	1.406,52	59,87	293,40	**1.759,79**
	V	1.355,65	59,87	293,40	**1.708,92**
B	IV	1.306,80	59,87	293,40	**1.660,07**
	III	1.279,49	59,87	293,40	**1.632,76**
	II	1.260,30	59,87	293,40	**1.613,57**
	I	1.241,97	59,87	293,40	**1.595,24**
	V	1.224,40	59,87	293,40	**1.577,67**
	IV	1.207,55	59,87	293,40	**1.560,82**
A	III	1.139,12	59,87	293,40	**1.492,39**
	II	1.125,79	59,87	293,40	**1.479,06**
	I	1.113,02	59,87	293,40	**1.466,29**

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. §único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.046/2004)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$) Sem GQ
		A	B	C	D=(A+B+C)
	III	1.191,15	59,87	181,20	**1.432,22**
Especial	II	1.140,86	59,87	181,20	**1.381,93**
	I	1.123,24	59,87	181,20	**1.364,31**
	VI	1.106,55	59,87	181,20	**1.347,62**
	V	1.090,61	59,87	181,20	**1.331,68**
C	IV	1.075,50	59,87	181,20	**1.316,57**
	III	1.061,07	59,87	181,20	**1.302,14**
	II	1.047,38	59,87	181,20	**1.288,45**
	I	1.034,42	59,87	181,20	**1.275,49**
	VI	1.022,08	59,87	181,20	**1.263,15**
	V	1.010,31	59,87	181,20	**1.251,38**
B	IV	999,14	59,87	181,20	**1.240,21**
	III	988,57	59,87	181,20	**1.229,64**
	II	978,47	59,87	181,20	**1.219,54**
	I	968,86	59,87	181,20	**1.209,93**
	V	959,71	59,87	181,20	**1.200,78**
	IV	951,05	59,87	181,20	**1.192,12**
A	III	923,23	59,87	181,20	**1.164,30**
	II	916,23	59,87	181,20	**1.157,30**
	I	909,57	59,87	181,20	**1.150,64**

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. §único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º
Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

10. DIPLOMACIA

(Carreira de Diplomata)

Diplomata

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAD até 50%	**TOTAL** (em R$)	GDAD 25%	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)
Ministro de Primeira Classe	Ministro de Primeira Classe	4.693,84	59,87	2.346,92	**7.100,63**	1.173,46	**5.927,17**
Ministro de Segunda Classe	Ministro de Segunda Classe	4.556,70	59,87	2.278,35	**6.894,92**	1.139,18	**5.755,75**
Conselheiro	Conselheiro com CAE	4.295,12	59,87	2.147,56	**6.502,55**	1.073,78	**5.428,77**
	Conselheiro	4.129,92	59,87	2.064,96	**6.254,75**	1.032,48	**5.222,27**
Primeiro Secretário	Primeiro Secretário	3.892,84	59,87	1.946,42	**5.899,13**	973,21	**4.925,92**
Segundo Secretário	Segundo Secretário com CAD	3.669,38	59,87	1.834,69	**5.563,94**	917,35	**4.646,60**
	Segundo Secretário	3.562,50	59,87	1.781,25	**5.403,62**	890,63	**4.513,00**
Terceiro Secretário	Terceiro Secretário com PROFA	3.458,73	59,87	1.729,37	**5.247,97**	864,68	**4.383,28**
	Terceiro Secretário	3.254,12	59,87	1.627,06	**4.941,05**	813,53	**4.127,52**

GDAD - Gratificação de Desempenho de Atividade Diplomática.

Cálculo da GDAD: Percentual de até 50% incidente sobre o vencimento básico do servidor. Até 31.05.2002, enquanto não for regulamentada a GDAD e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho,a GDAD corresponderá ao percentual de 25% incidente sobre o vencimento básico.

O Decreto 4.403/2002 regulamenta a GDAD, observar o art. 3º e art. 13º do Decreto.

CAE - Curso de Altos Estudos. De acordo com o anexo I da Lei nº 10.479 de 28.06.2002**.**

CAD - Curso de Aperfeiçoamento de Diplomatas. De acordo com o anexo I da Lei nº 10.479 de 28.06.2002.

PROFA - Programa de Formação e Aperfeiçoamento. De acordo com o anexo I da Lei nº 10.479 de 28.06.2002.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 6.732, art. 2º, de 04/12/79
Decreto-Lei nº 1.746, de 27/12/79
Decreto-Lei nº 1.820 de 11.12.80 art. 12
Lei nº 7.501, de 27/06/86
Lei nº 7.923, art.2º § 5º item IV, de 12/12/89
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Portaria Interministerial de 14/07/95
Medida Provisória nº 1.225, de 14/12/95
Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97
Medida Provisória nº 1.625-42, de 13/03/98
Lei nº 9.625, de 07/04/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Lei nº 9.888 de 08.12.99
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.479 de 28.06.2002
Decreto nº 4248 de 23.05.2002
Decreto nº 4403 de 03.10.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Decreto nº 4947 de 06.01.2004
Decreto nº 5.498 de 25.07.2005
Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005 art. 11
Decreto nº 5.656 de 29.12.2005
Decreto nº 5.674 de 11.01.2006

10. DIPLOMACIA

(Carreira de Oficial de Chancelaria)

Oficial de Chancelaria

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDAOC até 50% C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)	GDAOC 25% E	**TOTAL** (em R$) F=(A+B+E)
ESPECIAL	V	2.507,79	59,87	1.253,90	**3.821,56**	626,95	**3.194,61**
	IV	2.421,30	59,87	1.210,65	**3.691,82**	605,33	**3.086,50**
	III	2.351,88	59,87	1.175,94	**3.587,69**	587,97	**2.999,72**
	II	2.337,18	59,87	1.168,59	**3.565,64**	584,30	**2.981,35**
	I	2.308,96	59,87	1.154,48	**3.523,31**	577,24	**2.946,07**
A	VII	2.192,67	59,87	1.096,34	**3.348,88**	548,17	**2.800,71**
	VI	2.168,74	59,87	1.084,37	**3.312,98**	542,19	**2.770,80**
	V	2.145,51	59,87	1.072,76	**3.278,14**	536,38	**2.741,76**
	IV	2.122,99	59,87	1.061,50	**3.244,36**	530,75	**2.713,61**
	III	2.101,09	59,87	1.050,55	**3.211,51**	525,27	**2.686,23**
	II	2.079,88	59,87	1.039,94	**3.179,69**	519,97	**2.659,72**
	I	2.059,24	59,87	1.029,62	**3.148,73**	514,81	**2.633,92**
INICIAL	VIII	1.990,81	59,87	995,41	**3.046,09**	497,70	**2.548,38**
	VII	1.972,74	59,87	986,37	**3.018,98**	493,19	**2.525,80**
	VI	1.955,24	59,87	977,62	**2.992,73**	488,81	**2.503,92**
	V	1.938,24	59,87	969,12	**2.967,23**	484,56	**2.482,67**
	IV	1.921,71	59,87	960,86	**2.942,44**	480,43	**2.462,01**
	III	1.831,24	59,87	915,62	**2.806,73**	457,81	**2.348,92**
	II	1.817,78	59,87	908,89	**2.786,54**	454,45	**2.332,10**
	I	1.804,70	59,87	902,35	**2.766,92**	451,18	**2.315,75**

GDAOC - Gratificação de Desempenho de Atividade de Oficial de Chancelaria.

Cálculo da GDAOC: Percentual de até 50% incidente sobre o vencimento básico do servidor. Até 31.05.2002, enquanto não for regulamentada a GDAOC e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho,a GDAOC corresponderá ao percentual de 25% incidente sobre o vencimento básico.

O Decreto 4.403/2002 regulamenta a GDAOC, observar o art. 3º e 13º do Decreto.

Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 1.820 de 11.12.80 art. 12.
Lei nº 7.501, de 27/06/86
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.829, de 22/12/93
Decreto nº 1.565, de 21/07/95
Portaria Interministerial nº 5, de 18/08/95
Medida Provisória nº 1.220, de 14/12/95
Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97
Medida Provisória nº 1.625-42, de 13/03/98
Lei nº 9.625, de 07/04/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Lei nº 9.888 de 08.12.99
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.479 de 28.06.2002
Decreto nº 4.403 de 03.10.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003

10. DIPLOMACIA

(Carreira de Assistente de Chancelaria)

Assistente de Chancelaria

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAAC até 50%	**TOTAL** (em R$)	GDAAC 25%	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)
ESPECIAL	V	899,73	59,87	449,87	**1.409,47**	224,93	**1.184,53**
	IV	839,65	59,87	419,83	**1.319,35**	209,91	**1.109,43**
	III	808,83	59,87	404,42	**1.273,12**	202,21	**1.070,91**
	II	779,25	59,87	389,63	**1.228,75**	194,81	**1.033,93**
	I	774,41	59,87	387,21	**1.221,49**	193,60	**1.027,88**
A	VII	683,79	59,87	341,90	**1.085,56**	170,95	**914,61**
	VI	659,50	59,87	329,75	**1.049,12**	164,88	**884,25**
	V	636,20	59,87	318,10	**1.014,17**	159,05	**855,12**
	IV	614,01	59,87	307,01	**980,89**	153,50	**827,38**
	III	592,65	59,87	296,33	**948,85**	148,16	**800,68**
	II	572,29	59,87	286,15	**918,31**	143,07	**775,23**
	I	552,75	59,87	276,38	**889,00**	138,19	**750,81**
INICIAL	VIII	503,04	59,87	251,52	**814,43**	125,76	**688,67**
	VII	486,41	59,87	243,21	**789,49**	121,60	**667,88**
	VI	470,52	59,87	235,26	**765,65**	117,63	**648,02**
	V	455,30	59,87	227,65	**742,82**	113,83	**629,00**
	IV	440,68	59,87	220,34	**720,89**	110,17	**610,72**
	III	381,39	59,87	190,70	**631,96**	95,35	**536,61**
	II	369,83	59,87	184,92	**614,62**	92,46	**522,16**
	I	358,77	59,87	179,39	**598,03**	89,69	**508,33**

GDAAC - Gratificação de Desempenho de Atividade de Assistente de Chancelaria

Cálculo da GDAAC: Percentual de até 50% incidente sobre o vencimento básico do servidor. Até 31.05.2002, enquanto não for regulamentada a GDAAC e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho,a GDAAC corresponderá ao percentual de 25% incidente sobre o vencimento básico.

O Decreto 4.403/2002 regulamenta a GDAAC, observar o art. 3º e 13º do Decreto.

Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 1.820 de 11.12.80 art. 12.
Lei nº 7.501, de 27/06/86
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.829, de 22/12/93
Decreto nº 1.565, de 21/07/95
Portaria Interministerial nº 5, de 18/08/95
Medida Provisória nº 1.220, de 14/12/95
Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97
Medida Provisória nº 1.625-42, de 13/03/98
Lei nº 9.625, de 07/04/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Lei nº 9.888 de 08.12.99
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.479 de 28.06.2002
Decreto 4.403 de 03.10.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003

11. DOCENTE

(Carreira de Magistério)

Professores de Magistério Superior

Dedicação Exclusiva

Posição: maio/2006

CLASSE	NIVEL	GRADUADO						APERFEIÇOAMENTO						ESPECIALIZAÇÃO					
		VENCIMENTO BÁSICO (*)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GED (175 pontos) (*)	TOTAL (em R$)	GED (140 pontos) (**)	TOTAL (em R$)	7,5% DE (A) (+) A	GAE	GED (175 pontos) (*)	TOTAL (em R$)	GED (140 pontos) (**)	TOTAL (em R$)	18% DE (A) (+) A	GAE	GED (175 pontos) (*)	TOTAL (em R$)	GED (140 pontos) (**)	TOTAL (em R$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	H	I	J	K=(B+H+I+J)	L	M=(B+H+I+L)	N	O	P	Q=(B+N+O+P)	R	S=(B+N+O+R)
TITULAR	U	1.002,77	59,87	1.604,43	1.072,75	**3.739,82**	858,20	**3.525,27**	1.077,98	1.724,77	1.184,75	**4.047,37**	947,80	**3.810,42**	1.183,27	1.893,23	1.184,75	**4.321,12**	947,80	**4.084,17**
ASSOCIADO	4	951,52	59,87	1.522,43	1.072,75	**3.606,57**	858,20	**3.392,02**	1.022,88	1.636,61	1.184,75	**3.904,11**	947,80	**3.667,16**	1.122,79	1.796,46	1.184,75	**4.163,87**	947,80	**3.926,92**
	3	927,89	59,87	1.484,62	1.072,75	**3.545,13**	858,20	**3.330,58**	997,48	1.595,97	1.184,75	**3.838,07**	947,80	**3.601,12**	1.094,91	1.751,86	1.184,75	**4.091,39**	947,80	**3.854,44**
	2	904,30	59,87	1.446,88	1.072,75	**3.483,80**	858,20	**3.269,25**	972,12	1.555,39	1.184,75	**3.772,13**	947,80	**3.535,18**	1.067,07	1.707,31	1.184,75	**4.019,00**	947,80	**3.782,05**
	1	880,71	59,87	1.409,14	1.072,75	**3.422,47**	858,20	**3.207,92**	946,76	1.514,82	1.184,75	**3.706,20**	947,80	**3.469,25**	1.039,24	1.662,78	1.184,75	**3.946,64**	947,80	**3.709,69**
ADJUNTO	4	786,38	59,87	1.258,21	1.072,75	**3.177,21**	858,20	**2.962,66**	845,36	1.352,58	1.184,75	**3.442,56**	947,80	**3.205,61**	927,93	1.484,69	1.184,75	**3.657,24**	947,80	**3.420,29**
	3	754,06	59,87	1.206,50	1.072,75	**3.093,18**	858,20	**2.878,63**	810,61	1.296,98	1.184,75	**3.352,21**	947,80	**3.115,26**	889,79	1.423,66	1.184,75	**3.558,07**	947,80	**3.321,12**
	2	722,21	59,87	1.155,54	1.072,75	**3.010,37**	858,20	**2.795,82**	776,38	1.242,21	1.184,75	**3.263,21**	947,80	**3.026,26**	852,21	1.363,54	1.184,75	**3.460,37**	947,80	**3.223,42**
	1	691,13	59,87	1.105,81	1.072,75	**2.929,56**	858,20	**2.715,01**	742,96	1.188,74	1.184,75	**3.176,32**	947,80	**2.939,37**	815,53	1.304,85	1.184,75	**3.365,00**	947,80	**3.128,05**
ASSISTENTE	4	634,59	59,87	1.015,34	1.072,75	**2.782,55**	858,20	**2.568,00**	682,18	1.091,49	1.184,75	**3.018,29**	947,80	**2.781,34**	748,82	1.198,11	1.184,75	**3.191,55**	947,80	**2.954,60**
	3	607,71	59,87	972,34	1.072,75	**2.712,67**	858,20	**2.498,12**	653,29	1.045,26	1.184,75	**2.943,17**	947,80	**2.706,22**	717,10	1.147,36	1.184,75	**3.109,08**	947,80	**2.872,13**
	2	582,82	59,87	932,51	1.072,75	**2.647,95**	858,20	**2.433,40**	626,53	1.002,45	1.184,75	**2.873,60**	947,80	**2.636,65**	687,73	1.100,37	1.184,75	**3.032,72**	947,80	**2.795,77**
	1	559,33	59,87	894,93	1.072,75	**2.586,88**	858,20	**2.372,33**	601,28	962,05	1.184,75	**2.807,95**	947,80	**2.571,00**	660,01	1.056,02	1.184,75	**2.960,65**	947,80	**2.723,70**
AUXILIAR	4	516,23	59,87	825,97	1.072,75	**2.474,82**	858,20	**2.260,27**	554,95	887,92	1.184,75	**2.687,49**	947,80	**2.450,54**	609,15	974,64	1.184,75	**2.828,41**	947,80	**2.591,46**
	3	495,29	59,87	792,46	1.072,75	**2.420,37**	858,20	**2.205,82**	532,44	851,90	1.184,75	**2.628,96**	947,80	**2.392,01**	584,44	935,10	1.184,75	**2.764,16**	947,80	**2.527,21**
	2	475,63	59,87	761,01	1.072,75	**2.369,26**	858,20	**2.154,71**	511,30	818,08	1.184,75	**2.574,00**	947,80	**2.337,05**	561,24	897,98	1.184,75	**2.703,84**	947,80	**2.466,89**
	1	456,92	59,87	731,07	1.072,75	**2.320,61**	858,20	**2.106,06**	491,19	785,90	1.184,75	**2.521,71**	947,80	**2.284,76**	539,17	862,67	1.184,75	**2.646,46**	947,80	**2.409,51**

CLASSE	NIVEL	MESTRADO						DOUTORADO					
		37,5% DE (A) (+) A	GAE	GED (175 pontos) (*)	TOTAL (em R$)	GED (140 pontos) (**)	TOTAL (em R$)	75% DE (A) (+) A	GAE	GED (175 pontos) (*)	TOTAL (em R$)	GED (140 pontos) (**)	TOTAL (em R$)
		T	U	V	W=(B+T+U+V)	X	Y=(B+T+U+X)	Z	AA	AB	AC=(B+Z+AA+AB)	AD	AE=(B+Z+AA+AD)
TITULAR	U	1.378,81	2.206,10	1.865,50	**5.510,28**	1.492,40	**5.137,18**	1.754,85	2.807,76	3.463,25	**8.085,73**	2.770,60	**7.393,08**
ASSOCIADO	4	1.308,34	2.093,34	1.865,50	**5.327,05**	1.492,40	**4.953,95**	1.665,16	2.664,26	3.463,25	**7.852,54**	2.770,60	**7.159,89**
	3	1.275,85	2.041,36	1.865,50	**5.242,58**	1.492,40	**4.869,48**	1.623,81	2.598,10	3.463,25	**7.745,03**	2.770,60	**7.052,38**
	2	1.243,41	1.989,46	1.865,50	**5.158,24**	1.492,40	**4.785,14**	1.582,53	2.532,05	3.463,25	**7.637,70**	2.770,60	**6.945,05**
	1	1.210,98	1.937,57	1.865,50	**5.073,92**	1.492,40	**4.700,82**	1.541,24	2.465,98	3.463,25	**7.530,34**	2.770,60	**6.837,69**
ADJUNTO	4	1.081,27	1.730,03	1.865,50	**4.736,67**	1.492,40	**4.363,57**	1.376,17	2.201,87	2.931,25	**6.569,16**	2.345,00	**5.982,91**
	3	1.036,83	1.658,93	1.865,50	**4.621,13**	1.492,40	**4.248,03**	1.319,61	2.111,38	2.931,25	**6.422,11**	2.345,00	**5.835,86**
	2	993,04	1.588,86	1.865,50	**4.507,27**	1.492,40	**4.134,17**	1.263,87	2.022,19	2.931,25	**6.277,18**	2.345,00	**5.690,93**
	1	950,30	1.520,48	1.865,50	**4.396,15**	1.492,40	**4.023,05**	1.209,48	1.935,17	2.931,25	**6.135,77**	2.345,00	**5.549,52**
ASSISTENTE	4	872,56	1.396,10	1.865,50	**4.194,03**	1.492,40	**3.820,93**	1.110,53	1.776,85	2.234,75	**5.182,00**	1.787,80	**4.735,05**
	3	835,60	1.336,96	1.865,50	**4.097,93**	1.492,40	**3.724,83**	1.063,49	1.701,58	2.234,75	**5.059,69**	1.787,80	**4.612,74**
	2	801,38	1.282,21	1.865,50	**4.008,96**	1.492,40	**3.635,86**	1.019,94	1.631,90	2.234,75	**4.946,46**	1.787,80	**4.499,51**
	1	769,08	1.230,53	1.865,50	**3.924,98**	1.492,40	**3.551,88**	978,83	1.566,13	2.234,75	**4.839,58**	1.787,80	**4.392,63**
AUXILIAR	4	709,82	1.135,71	1.219,75	**3.125,15**	975,80	**2.881,20**	903,40	1.445,44	1.902,25	**4.310,96**	1.521,80	**3.930,51**
	3	681,02	1.089,63	1.219,75	**3.050,27**	975,80	**2.806,32**	866,76	1.386,82	1.902,25	**4.215,70**	1.521,80	**3.835,25**
	2	653,99	1.046,38	1.219,75	**2.979,99**	975,80	**2.736,04**	832,35	1.331,76	1.902,25	**4.126,23**	1.521,80	**3.745,78**
	1	628,27	1.005,23	1.219,75	**2.913,12**	975,80	**2.669,17**	799,61	1.279,38	1.902,25	**4.041,11**	1.521,80	**3.660,66**

(*) Dedicação Exclusiva = o vencimento do docente em regime de dedicação exclusiva será acrescido de 55%, calculados sobre o vencimento correspondente a carga horária de 40 horas semanais (Lei 8.445 de 20.07.92 art. 1º § 2º)

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% do vencimento básico

Titulação - o vencimento será acrescido de: Aperfeiçoamento - 7,5% do graduado / Especialização - 18% do graduado / Mestrado - 37,5% do graduado / Doutorado - 75% do graduado.

GED - Gratificação de Estímulo à Docência no Magistério Superior

GED - É devida aos ocupantes dos cargos efetivos de Professor do 3º grau, lotados e em exercício nas instituições federais de ensino superior, vinculadas ao Ministério da Educação.

Cálculo: **(*)** limite individual **175 pontos**, sendo cada ponto equivalente ao valor estabelecido no anexo da Lei nº 9.678/98 e Lei 11.087/2005.

(**) limite global **140 pontos** - o limite global de pontuação mensal de que disporá cada instituição federal de ensino , correspondente a cento e quarenta vezes o número de professores de magistério superior, ativos, lotados e em exercício na instituição.

GED - conforme art. 2º da Lei 9.678/98 a GED é devida em conjunto, de forma não cumulativa com a GAE de que trata a Lei Delegada nº 13 de 27.08.92.

Pontuação: conforme parágrafos:§1º; §2º; §3º; §4º; §5º; §6º e §7º do art. 1º da Lei 9.678/98.

Aposentado GED - art. 5º da Lei 9.678 de 03.07.98 alterado pelo art. 9º da Medida Provisória de 29.05.06

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 76.119 de 13.08.75
Lei nº 7.596, de 20/04/87
Portaria nº 474 de 26.08.87
Portaria nº 475 de 26.08.87
Decreto nº 94.664de 23.07.87
Lei nº 8.676 art. 4º, de 13/07/93
Lei nº 9.192 de 21.12.95
Decreto nº 1.916 de 23.05.96
Lei nº 9.678 de 03.07.1998
Portaria MARE nº 2.179 de 28.07.98
Decreto nº 2668 de 13.07.1998
Medida Provisória nº 2.020, de 24.03.2000
Medida Provisória nº 2.020-1, de 24.04.2000
Medida Provisória nº 2.020-2, de 25.05.2000
Medida Provisória nº 2.020-3, de 21.06.2000
Medida Provisória nº 2.051-4, de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2.051-5, de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2.051-6, de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2.051-7, de 27.09.2000
Medida Provisória nº 2.051-8, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2.051-9, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2.051-10, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2.125-11, de 27.12.2000
Medida Provisória nº 2.125-12, de 26.01.2001
Lei 10.187 de 12.02.2001 art. 8º
Lei 10.405 de 09.01.2002
Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002
Lei 10.667 de 14.05.2003 art. 2º § 2º
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004
Lei nº 11.087 de 04.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

11. DOCENTE

(Carreira de Magistério)

Professores de Magistério Superior

40 Horas

Posição: maio/2006

CLASSE	NIVEL	GRADUADO								APERFEIÇOAMENTO							ESPECIALIZAÇÃO						
		VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GED (175 pontos) (*)	**TOTAL** (em R$)	GED (140 pontos) (**)	**TOTAL** (em R$)	7,5% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$350** (Em 01.04.2006)	GAE	GED (175 pontos) (*)	**TOTAL** (em R$)	GED (140 pontos) (**)	**TOTAL** (em R$)	18% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$350** (Em 01.04.2006)	GAE	GED (175 pontos) (*)	**TOTAL** (em R$)	GED (140 pontos) (**)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J	K	L	M=(C+I+J+K+L)	N	O=(C+I+J+K+N)	P	Q	R	S	T=(C+P+Q+R+S)	U	V=(C+P+Q+R+U)
TITULAR	U	646,95	0,00	59,87	1.035,12	708,75	**2.450,69**	567,00	**2.308,94**	695,47	0,00	1.112,75	792,75	**2.660,84**	634,20	**2.502,29**	763,40	0,00	1.221,44	792,75	**2.837,46**	634,20	**2.678,91**
ASSOCIADO	4	613,88	0,00	59,87	982,21	708,75	**2.364,71**	567,00	**2.222,96**	659,92	1,00	1.057,47	792,75	**2.571,01**	634,20	**2.412,46**	724,38	1,00	1.160,61	792,75	**2.738,61**	634,20	**2.580,06**
	3	598,64	0,00	59,87	957,82	708,75	**2.325,08**	567,00	**2.183,33**	643,54	2,00	1.032,86	792,75	**2.531,02**	634,20	**2.372,47**	706,40	2,00	1.133,44	792,75	**2.694,46**	634,20	**2.535,91**
	2	583,42	0,00	59,87	933,47	708,75	**2.285,51**	567,00	**2.143,76**	627,18	3,00	1.008,29	792,75	**2.491,09**	634,20	**2.332,54**	688,44	3,00	1.106,30	792,75	**2.650,36**	634,20	**2.491,81**
	1	568,20	0,00	59,87	909,12	708,75	**2.245,94**	567,00	**2.104,19**	610,82	4,00	983,71	792,75	**2.451,15**	634,20	**2.292,60**	670,48	4,00	1.079,17	792,75	**2.606,27**	634,20	**2.447,72**
ADJUNTO	4	507,34	0,00	59,87	811,74	708,75	**2.087,70**	567,00	**1.945,95**	545,39	0,00	872,62	792,75	**2.270,63**	634,20	**2.112,08**	598,66	0,00	957,86	792,75	**2.409,14**	634,20	**2.250,59**
	3	486,49	0,00	59,87	778,38	708,75	**2.033,49**	567,00	**1.891,74**	522,98	0,00	836,77	792,75	**2.212,37**	634,20	**2.053,82**	574,06	0,00	918,50	792,75	**2.345,18**	634,20	**2.186,63**
	2	465,94	0,00	59,87	745,50	708,75	**1.980,06**	567,00	**1.838,31**	500,89	0,00	801,42	792,75	**2.154,93**	634,20	**1.996,38**	549,81	0,00	879,70	792,75	**2.282,13**	634,20	**2.123,58**
	1	445,89	0,00	59,87	713,42	708,75	**1.927,93**	567,00	**1.786,18**	479,33	0,00	766,93	792,75	**2.098,88**	634,20	**1.940,33**	526,15	0,00	841,84	792,75	**2.220,61**	634,20	**2.062,06**
ASSISTENTE	4	409,41	0,00	59,87	655,06	708,75	**1.833,09**	567,00	**1.691,34**	440,12	0,00	704,19	792,75	**1.996,93**	634,20	**1.838,38**	483,10	0,00	772,96	792,75	**2.108,68**	634,20	**1.950,13**
	3	392,07	0,00	59,87	627,31	708,75	**1.788,00**	567,00	**1.646,25**	421,48	0,00	674,37	792,75	**1.948,47**	634,20	**1.789,92**	462,64	0,00	740,22	792,75	**2.055,48**	634,20	**1.896,93**
	2	376,01	0,00	59,87	601,62	708,75	**1.746,25**	567,00	**1.604,50**	404,21	0,00	646,74	792,75	**1.903,57**	634,20	**1.745,02**	443,69	0,00	709,90	792,75	**2.006,21**	634,20	**1.847,66**
	1	360,86	0,00	59,87	577,38	708,75	**1.706,86**	567,00	**1.565,11**	387,92	0,00	620,67	792,75	**1.861,21**	634,20	**1.702,66**	425,81	0,00	681,30	792,75	**1.959,73**	634,20	**1.801,18**
AUXILIAR	4	333,05	**16,95**	59,87	560,00	708,75	**1.678,62**	567,00	**1.536,87**	358,03	0,00	572,85	792,75	**1.783,50**	634,20	**1.624,95**	393,00	0,00	628,80	792,75	**1.874,42**	634,20	**1.715,87**
	3	319,54	**30,46**	59,87	560,00	708,75	**1.678,62**	567,00	**1.536,87**	343,51	**6,49**	560,00	792,75	**1.762,62**	634,20	**1.604,07**	377,06	0,00	603,30	792,75	**1.832,98**	634,20	**1.674,43**
	2	306,86	**43,14**	59,87	560,00	708,75	**1.678,62**	567,00	**1.536,87**	329,87	**20,13**	560,00	792,75	**1.762,62**	634,20	**1.604,07**	362,09	0,00	579,34	792,75	**1.794,05**	634,20	**1.635,50**
	1	294,79	**55,21**	59,87	560,00	708,75	**1.678,62**	567,00	**1.536,87**	316,90	**33,10**	560,00	792,75	**1.762,62**	634,20	**1.604,07**	347,85	**2,15**	560,00	792,75	**1.762,62**	634,20	**1.604,07**

CLASSE	NIVEL	MESTRADO						DOUTORADO					
		37,5% DE (A) (+) A	GAE	GED (175 pontos) (*)	**TOTAL** (em R$)	GED (140 pontos) (**)	**TOTAL** (em R$)	75% DE (A) (+) A	GAE	GED (175 pontos) (*)	**TOTAL** (em R$)	GED (140 pontos) (**)	**TOTAL** (em R$)
		W	X	Y	Z=(C+W+X+Y)	AA	AB=(C+W+X+AA)	AC	AD	AE	AF=(C+AC+AD+AE)	AG	AH=(C+AC+AD+AG)
TITULAR	U	889,56	1.423,30	1.489,25	**3.861,98**	1.191,40	**3.564,13**	1.132,16	1.811,46	2.128,00	**5.131,49**	1.702,40	**4.705,89**
ASSOCIADO	4	844,09	1.350,54	1.489,25	**3.743,75**	1.191,40	**3.445,90**	1.074,29	1.718,86	2.128,00	**4.981,02**	1.702,40	**4.555,42**
	3	823,13	1.317,01	1.489,25	**3.689,26**	1.191,40	**3.391,41**	1.047,62	1.676,19	2.128,00	**4.911,68**	1.702,40	**4.486,08**
	2	802,20	1.283,52	1.489,25	**3.634,84**	1.191,40	**3.336,99**	1.020,99	1.633,58	2.128,00	**4.842,44**	1.702,40	**4.416,84**
	1	781,28	1.250,05	1.489,25	**3.580,45**	1.191,40	**3.282,60**	994,35	1.590,96	2.128,00	**4.773,18**	1.702,40	**4.347,58**
ADJUNTO	4	697,59	1.116,14	1.281,00	**3.154,60**	1.024,80	**2.898,40**	887,85	1.420,56	1.865,50	**4.233,78**	1.492,40	**3.860,68**
	3	668,92	1.070,27	1.281,00	**3.080,06**	1.024,80	**2.823,86**	851,36	1.362,18	1.865,50	**4.138,91**	1.492,40	**3.765,81**
	2	640,67	1.025,07	1.281,00	**3.006,61**	1.024,80	**2.750,41**	815,40	1.304,64	1.865,50	**4.045,41**	1.492,40	**3.672,31**
	1	613,10	980,96	1.281,00	**2.934,93**	1.024,80	**2.678,73**	780,31	1.248,50	1.865,50	**3.954,18**	1.492,40	**3.581,08**
ASSISTENTE	4	562,94	900,70	1.281,00	**2.804,51**	1.024,80	**2.548,31**	716,47	1.146,35	1.328,25	**3.250,94**	1.062,60	**2.985,29**
	3	539,10	862,56	1.281,00	**2.742,53**	1.024,80	**2.486,33**	686,12	1.097,79	1.328,25	**3.172,03**	1.062,60	**2.906,38**
	2	517,01	827,22	1.281,00	**2.685,10**	1.024,80	**2.428,90**	658,02	1.052,83	1.328,25	**3.098,97**	1.062,60	**2.833,32**
	1	496,18	793,89	1.281,00	**2.630,94**	1.024,80	**2.374,74**	631,51	1.010,42	1.328,25	**3.030,05**	1.062,60	**2.764,40**
AUXILIAR	4	457,94	732,70	973,00	**2.223,51**	778,40	**2.028,91**	582,84	932,54	1.281,00	**2.856,25**	1.024,80	**2.600,05**
	3	439,37	702,99	973,00	**2.175,23**	778,40	**1.980,63**	559,20	894,72	1.281,00	**2.794,79**	1.024,80	**2.538,59**
	2	421,93	675,09	973,00	**2.129,89**	778,40	**1.935,29**	537,01	859,22	1.281,00	**2.737,10**	1.024,80	**2.480,90**
	1	405,34	648,54	973,00	**2.086,75**	778,40	**1.892,15**	515,88	825,41	1.281,00	**2.682,16**	1.024,80	**2.425,96**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% do vencimento básico

Titulação - o vencimento será acrescido de: Aperfeiçoamento - 7,5% do graduado / Especialização - 18% do graduado / Mestrado - 37,5% do graduado / Doutorado - 75% do graduado.

GED - Gratificação de Estímulo à Docência no Magistério Superior

GED - É devida aos ocupantes dos cargos efetivos de Professor do 3º grau, lotados e em exercício nas instituições federais de ensino superior, vinculadas ao Ministério da Educação.

Cálculo: **(*)** limite individual **175 pontos**, sendo cada ponto equivalente ao valor estabelecido no anexo da Lei nº 9.678/98 e Lei 11.087/2005.

(**) limite global **140 pontos** - o limite global de pontuação mensal de que disporá cada instituição federal de ensino , correspondente a cento e quarenta vezes o número de professores de magistério superior, ativos, lotados e em exercício na instituição.

GED - conforme art. 2º da Lei 9.678/98 a GED é devida em conjunto, de forma não cumulativa com a GAE de que trata a Lei Delegada nº 13 de 27.08.92.

Pontuação: conforme parágrafos:§1º; §2º; §3º; §4º; §5º; §6º e §7º do art. 1º da Lei 9.678/98.

Aposentado GED - art. 5º da Lei 9.678 de 03.07.98 alterado pelo art. 9º da Medida Provisória de 29.05.06

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 76.119 de 13.08.75
Lei nº 7.596, de 20/04/87
Portaria nº 474 de 26.08.87
Portaria nº 475 de 26.08.87
Decreto nº 94.664de 23.07.87
Lei nº 8.676 art. 4º, de 13/07/93
Lei nº 9.192 de 21.12.95
Decreto nº 1.916 de 23.05.96
Lei nº 9.678 de 03.07.1998
Portaria MARE nº 2.179 de 28.07.98
Decreto nº 2668 de 13.07.1998
Medida Provisória nº 2.020, de 24.03.2000
Medida Provisória nº 2.020-1, de 24.04.2000
Medida Provisória nº 2.020-2, de 25.05.2000
Medida Provisória nº 2.020-3, de 21.06.2000
Medida Provisória nº 2.051-4, de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2.051-5, de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2.051-6, de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2.051-7, de 27.09.2000
Medida Provisória nº 2.051-8, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2.051-9, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2.051-10, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2.125-11, de 27.12.2000
Medida Provisória nº 2.125-12, de 26.01.2001
Lei 10.187 de 12.02.2001 art. 8º
Lei 10.405 de 09.01.2002
Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002
Lei 10.697 DE 02.07.2003
Lei 10.698 DE 02.07.2003
Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004
Lei nº 11.087 de 04.01.2005
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

11. DOCENTE

(Carreira de Magistério)

Professores de Magistério Superior

20 Horas

Posição: maio/2006

CLASSE	NIVEL	GRADUADO								APERFEIÇOAMENTO							ESPECIALIZAÇÃO							
		VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GED (175 pontos) **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GED (140 pontos) **(**)**	**TOTAL** (em R$)	7,5% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEM. DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GED (175 pontos) **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GED (140 pontos) **(**)**	**TOTAL** (em R$)	18% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GED (175 pontos) **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GED (140 pontos) **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J	K	L	M=(C+I+J+K+L)	N	O=(C+I+J+K+N)	P	Q	R	S	T=(C+P+Q+R+S)	U	V=(C+P+Q+R+U)
TITULAR	U	323,47	**26,53**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	347,73	**2,27**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	381,69	0,00	610,70	390,25	**1.442,51**	312,20	**1.364,46**
ASSOCIADO	4	306,93	**43,07**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	329,95	**20,05**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	362,18	0,00	579,49	390,25	**1.391,79**	312,20	**1.313,74**
	3	299,32	**50,68**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	321,77	**28,23**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	353,20	0,00	565,12	390,25	**1.368,44**	312,20	**1.290,39**
	2	291,71	**58,29**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	313,59	**36,41**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	344,22	**5,78**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
	1	284,10	**65,90**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	305,41	**44,59**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	335,24	**14,76**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
ADJUNTO	4	253,66	**96,34**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	272,68	**77,32**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	299,32	**50,68**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
	3	243,24	**106,76**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	261,48	**88,52**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	287,02	**62,98**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
	2	232,97	**117,03**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	250,44	**99,56**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	274,90	**75,10**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
	1	222,94	**127,06**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	239,66	**110,34**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	263,07	**86,93**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
ASSISTENTE	4	204,71	**145,29**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	220,06	**129,94**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	241,56	**108,44**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
	3	196,03	**153,97**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	210,73	**139,27**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	231,32	**118,68**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
	2	188,00	**162,00**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	202,10	**147,90**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	221,84	**128,16**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
	1	180,43	**169,57**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	193,96	**156,04**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	212,91	**137,09**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
AUXILIAR	4	166,53	**183,47**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	179,02	**170,98**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	196,51	**153,49**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
	3	159,77	**190,23**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	171,75	**178,25**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	188,53	**161,47**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
	2	153,44	**196,56**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	164,95	**185,05**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	181,06	**168,94**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**
	1	147,40	**202,60**	59,87	560,00	364,00	**1.333,87**	291,20	**1.261,07**	158,46	**191,54**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**	173,93	**176,07**	560,00	390,25	**1.360,12**	312,20	**1.282,07**

CLASSE	NIVEL	MESTRADO							DOUTORADO							
		37,5% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GED (175 pontos) **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GED (140 pontos) **(**)**	**TOTAL** (em R$)	75% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEM. DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GED (175 pontos) **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GED (140 pontos) **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		W	X	Y	Z	AA=(C+W+X+Y+Z)	AB	AC=(C+W+X+Y+AB)	AD	AE	AF	AG	AH=(C+AD+AE+AF+AG)	AI	AJ=(C+AD+AE+AF+AI)
TITULAR	U	444,77	0,00	711,63	595,00	**1.811,27**	476,00	**1.692,27**	566,07	0,00	905,71	852,25	**2.383,90**	681,80	**2.213,45**
ASSOCIADO	4	422,03	0,00	675,25	595,00	**1.752,15**	476,00	**1.633,15**	537,13	0,00	859,41	852,25	**2.308,66**	681,80	**2.138,21**
	3	411,57	0,00	658,51	595,00	**1.724,95**	476,00	**1.605,95**	523,81	0,00	838,10	852,25	**2.274,03**	681,80	**2.103,58**
	2	401,10	0,00	641,76	595,00	**1.697,73**	476,00	**1.578,73**	510,49	0,00	816,78	852,25	**2.239,39**	681,80	**2.068,94**
	1	390,64	0,00	625,02	595,00	**1.670,53**	476,00	**1.551,53**	497,18	0,00	795,49	852,25	**2.204,79**	681,80	**2.034,34**
ADJUNTO	4	348,78	**0,00**	558,05	511,00	**1.477,70**	408,80	**1.375,50**	443,91	0,00	710,26	745,50	**1.959,54**	596,40	**1.810,44**
	3	334,46	**15,54**	560,00	511,00	**1.480,87**	408,80	**1.378,67**	425,67	0,00	681,07	745,50	**1.912,11**	596,40	**1.763,01**
	2	320,33	**29,67**	560,00	511,00	**1.480,87**	408,80	**1.378,67**	407,70	0,00	652,32	745,50	**1.865,39**	596,40	**1.716,29**
	1	306,54	**43,46**	560,00	511,00	**1.480,87**	408,80	**1.378,67**	390,15	0,00	624,24	745,50	**1.819,76**	596,40	**1.670,66**
ASSISTENTE	4	281,48	**68,52**	560,00	511,00	**1.480,87**	408,80	**1.378,67**	358,24	0,00	573,18	533,75	**1.525,04**	596,40	**1.587,69**
	3	269,54	**80,46**	560,00	511,00	**1.480,87**	408,80	**1.378,67**	343,05	**6,95**	560,00	533,75	**1.503,62**	596,40	**1.566,27**
	2	258,50	**91,50**	560,00	511,00	**1.480,87**	408,80	**1.378,67**	329,00	**21,00**	560,00	533,75	**1.503,62**	596,40	**1.566,27**
	1	248,09	**101,91**	560,00	511,00	**1.480,87**	408,80	**1.378,67**	315,75	**34,25**	560,00	533,75	**1.503,62**	596,40	**1.566,27**
AUXILIAR	4	228,98	**121,02**	560,00	388,50	**1.358,37**	310,80	**1.280,67**	291,43	**58,57**	560,00	511,00	**1.480,87**	596,40	**1.566,27**
	3	219,68	**130,32**	560,00	388,50	**1.358,37**	310,80	**1.280,67**	279,60	**70,40**	560,00	511,00	**1.480,87**	596,40	**1.566,27**
	2	210,98	**139,02**	560,00	388,50	**1.358,37**	310,80	**1.280,67**	268,52	**81,48**	560,00	511,00	**1.480,87**	596,40	**1.566,27**
	1	202,68	**147,32**	560,00	388,50	**1.358,37**	310,80	**1.280,67**	257,95	**92,05**	560,00	511,00	**1.480,87**	596,40	**1.566,27**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% do vencimento + parcela complementar do salário mínimo

Titulação - o vencimento será acrescido de: Aperfeiçoamento - 7,5% do graduado / Especialização - 18% do graduado / Mestrado - 37,5% do graduado / Doutorado - 75% do graduado.

GED - Gratificação de Estímulo à Docência no Magistério Superior

GED - É devida aos ocupantes dos cargos efetivos de Professor do 3º grau, lotados e em exercício nas instituições federais de ensino superior, vinculadas ao Ministério da Educação.

Cálculo: **(*)** limite individual **175 pontos**, sendo cada ponto equivalente ao valor estabelecido no anexo da Lei nº 9.678/98 e Lei 11.087/2005.

(**) limite global **140 pontos** - o limite global de pontuação mensal de que disporá cada instituição federal de ensino , correspondente a cento e quarenta vezes o número de professores de magistério superior, ativos, lotados e em exercício na instituição.

GED - conforme art. 2º da Lei 9.678/98 a GED é devida em conjunto, de forma não cumulativa com a GAE de que trata a Lei Delegada nº 13 de 27.08.92.

Pontuação: conforme parágrafos:§1º; §2º; §3º; §4º; §5º; §6º e §7º do art. 1º da Lei 9.678/98.

Aposentado GED - art. 5º da Lei 9.678 de 03.07.98 alterado pelo art. 9º da Medida Provisória de 29.05.06

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 76.119 de 13.08.75	Medida Provisória nº 2.020, de 24.03.2000	Lei nº 10.187 de 12.02.2001 art. 8º	Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 7.596, de 20/04/87	Medida Provisória nº 2.020-1, de 24.04.2000	Lei nº 10.405 de 09.01.2002	Lei nº 11.321 de 07.07.2006
Portaria nº 474 de 26.08.87	Medida Provisória nº 2.020-2, de 25.05.2000	Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002	
Portaria nº 475 de 26.08.87	Medida Provisória nº 2.020-3, de 21.06.2000	Lei nº 10.525 de 06.08.2002	
Decreto nº 94.664de 23.07.87	Medida Provisória nº 2.051-4, de 29.06.2000	Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002	
Lei nº 8.112 de 11.12.90 art. 40 § único	Medida Provisória nº 2.051-5, de 28.07.2000	Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003	
Lei nº 8.676 art. 4º, de 13/07/93	Medida Provisória nº 2.051-6, de 28.08.2000	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	
Lei nº 9.192 de 21.12.95	Medida Provisória nº 2.051-7, de 27.09.2000	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	
Decreto nº 1.916 de 23.05.96	Medida Provisória nº 2.051-8, de 26.10.2000	Lei nº 10.888 de 24.06.2004	
Lei nº 9.678 de 03.07.1998	Medida Provisória nº 2.051-9, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004	
Decreto nº 2668 de 13.07.1998	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001	Lei nº 11.087 de 04.01.2005	
Portaria MARE nº 2.179 de 28.07.98	Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005	

11. DOCENTE

(Carreira de Magistério)

Professores de Magistério de 1º e 2º Graus

Dedicação Exclusiva

Posição: maio/2006

CLASSE	NIVEL	GRADUADO					APERFEIÇOAMENTO				ESPECIALIZAÇÃO			
		VENCIMENTO BÁSICO (*)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEAD (*)	TOTAL (em R$)	5% DE (A) (+) A	GAE	GEAD (*)	TOTAL (em R$)	12% DE (A) (+) A	GAE	GEAD (*)	TOTAL (em R$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	G	H	J	K=(B+G+H+I+J)	L	M	O	P=(B+L+M+N+O)
ESPECIAL	U	989,49	59,87	1.583,18	762,84	**3.395,38**	1.038,96	1.662,34	762,84	**3.524,01**	1.108,22	1.773,15	762,84	**3.704,08**
E	4	837,66	59,87	1.340,26	762,84	**3.000,63**	879,54	1.407,26	762,84	**3.109,51**	938,18	1.501,09	762,84	**3.261,98**
	3	802,24	59,87	1.283,58	762,84	**2.908,53**	842,36	1.347,78	762,84	**3.012,85**	898,51	1.437,62	762,84	**3.158,84**
	2	768,38	59,87	1.229,41	762,84	**2.820,50**	806,79	1.290,86	762,84	**2.920,36**	860,58	1.376,93	762,84	**3.060,22**
	1	735,28	59,87	1.176,45	762,84	**2.734,44**	772,04	1.235,26	762,84	**2.830,01**	823,51	1.317,62	762,84	**2.963,84**
D	4	681,36	59,87	1.090,18	762,84	**2.594,25**	715,43	1.144,69	762,84	**2.682,83**	763,13	1.221,01	762,84	**2.806,85**
	3	657,57	59,87	1.052,11	762,84	**2.532,39**	690,45	1.104,72	762,84	**2.617,88**	736,48	1.178,37	762,84	**2.737,56**
	2	644,37	59,87	1.030,99	762,84	**2.498,07**	676,59	1.082,54	762,84	**2.581,84**	721,69	1.154,70	762,84	**2.699,10**
	1	632,51	59,87	1.012,02	762,84	**2.467,24**	664,13	1.062,61	762,84	**2.549,45**	708,41	1.133,46	762,84	**2.664,58**
C	4	624,08	59,87	998,53	762,84	**2.445,32**	655,28	1.048,45	762,84	**2.526,44**	698,96	1.118,34	762,84	**2.640,01**
	3	612,84	59,87	980,54	762,84	**2.416,09**	643,48	1.029,57	762,84	**2.495,76**	686,38	1.098,21	762,84	**2.607,30**
	2	601,92	59,87	963,07	762,84	**2.387,70**	632,02	1.011,23	762,84	**2.465,96**	674,15	1.078,64	762,84	**2.575,50**
	1	593,31	59,87	949,30	762,84	**2.365,32**	622,97	996,75	762,84	**2.442,43**	664,51	1.063,22	762,84	**2.550,44**
B	4	484,98	59,87	775,97	762,84	**2.083,66**	509,23	814,77	762,84	**2.146,71**	543,18	869,09	762,84	**2.234,98**
	3	463,69	59,87	741,90	762,84	**2.028,30**	486,88	779,01	762,84	**2.088,60**	519,33	830,93	762,84	**2.172,97**
	2	445,84	59,87	713,34	762,84	**1.981,89**	468,13	749,01	762,84	**2.039,85**	499,34	798,94	762,84	**2.120,99**
	1	423,96	59,87	678,34	762,84	**1.925,01**	445,15	712,24	762,84	**1.980,10**	474,83	759,73	762,84	**2.057,27**
A	4	402,11	59,87	643,38	762,84	**1.868,20**	422,22	675,55	762,84	**1.920,48**	450,37	720,59	762,84	**1.993,67**
	3	384,76	59,87	615,62	762,84	**1.823,09**	404,00	646,40	762,84	**1.873,11**	430,94	689,50	762,84	**1.943,15**
	2	368,32	59,87	589,31	762,84	**1.780,34**	386,74	618,78	762,84	**1.828,23**	412,52	660,03	762,84	**1.895,26**
	1	354,49	59,87	567,18	762,84	**1.744,38**	372,22	595,55	762,84	**1.790,48**	397,03	635,25	762,84	**1.854,99**

CLASSE	NIVEL	MESTRADO				DOUTORADO			
		25% DE (A) (+) A	GAE	GEAD (*)	TOTAL (em R$)	50% DE (A) (+) A	GAE	GEAD (*)	TOTAL (em R$)
		Q	R	T	U=(B+Q+R+S+T)	V	W	Y	Z=(B+V+W+X+Y)
ESPECIAL	U	1.236,86	1.978,98	1.332,00	**4.607,71**	1.484,23	2.374,77	1.976,00	**5.894,87**
E	4	1.047,07	1.675,31	1.332,00	**4.114,25**	1.256,49	2.010,38	1.976,00	**5.302,74**
	3	1.002,81	1.604,50	1.332,00	**3.999,18**	1.203,37	1.925,39	1.976,00	**5.164,63**
	2	960,47	1.536,75	1.332,00	**3.889,09**	1.152,56	1.844,10	1.976,00	**5.032,53**
	1	919,10	1.470,56	1.332,00	**3.781,53**	1.102,92	1.764,67	1.976,00	**4.903,46**
D	4	851,70	1.362,72	1.332,00	**3.606,29**	1.022,04	1.635,26	1.976,00	**4.693,17**
	3	821,97	1.315,15	1.332,00	**3.528,99**	986,36	1.578,18	1.976,00	**4.600,41**
	2	805,46	1.288,74	1.332,00	**3.486,07**	966,55	1.546,48	1.976,00	**4.548,90**
	1	790,64	1.265,02	1.332,00	**3.447,53**	948,76	1.518,02	1.976,00	**4.502,65**
C	4	780,09	1.248,14	1.332,00	**3.420,10**	936,11	1.497,78	1.976,00	**4.469,76**
	3	766,05	1.225,68	1.332,00	**3.383,60**	919,26	1.470,82	1.976,00	**4.425,95**
	2	752,40	1.203,84	1.332,00	**3.348,11**	902,88	1.444,61	1.976,00	**4.383,36**
	1	741,64	1.186,62	1.332,00	**3.320,13**	889,96	1.423,94	1.976,00	**4.349,77**
B	4	606,23	969,97	1.332,00	**2.968,07**	727,47	1.163,95	1.976,00	**3.927,29**
	3	579,61	927,38	1.332,00	**2.898,86**	695,54	1.112,86	1.976,00	**3.844,27**
	2	557,30	891,68	1.332,00	**2.840,85**	668,76	1.070,02	1.976,00	**3.774,65**
	1	529,94	847,90	1.332,00	**2.769,71**	635,93	1.017,49	1.976,00	**3.689,29**
A	4	502,64	804,22	1.332,00	**2.698,73**	603,17	965,07	1.976,00	**3.604,11**
	3	480,96	769,54	1.332,00	**2.642,37**	577,15	923,44	1.976,00	**3.536,46**
	2	460,40	736,64	1.332,00	**2.588,91**	552,48	883,97	1.976,00	**3.472,32**
	1	443,11	708,98	1.332,00	**2.543,96**	531,74	850,78	1.976,00	**3.418,39**

(*) Dedicação Exclusiva = o vencimento do docente em regime de dedicação exclusiva será acrescido de 55%, calculados sobre o vencimento correspondente a carga horária de 40 horas semanais (Lei 8.445 de 20.07.92 art. 1º § 2º)

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% do vencimento básico

Titulação - o vencimento será acrescido de: Aperfeiçoamento - 5% do graduado / Especialização - 12% do graduado / Mestrado - 25% do graduado / Doutorado - 50% do graduado.

GEAD - Gratificação Específica de Atividade Docente do Ensino Fundamental, Médio e Tecnológico

(*) Cálculo GEAD - Valores estabelecidos no anexo IV da Lei 10.971/2004

A GEAD é devida, exclusivamente, aos servidores titulares de cargos ou empregos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino, de que tratam a Lei 7.596 de 10.04.1987 e o Decreto nº 94.664 de 23.07.1987, e suas alterações e aos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino vinculadas aos Comandos do Exército, da Marinha e da Aeronáutica e aos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino cujos empregos não foram enquadrados no Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos - PUCRCE.Art. 11 e §1º da Lei 10.971/2004.

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 76.119 de 13.08.75
Lei nº 7.596, de 20/04/87
Portaria nº 474 de 26.08.87
Portaria nº 475 de 26.08.87
Decreto nº 94.664de 23.07.87
Lei nº 8.445 de 20.07.92
Lei nº 8.676 art. 4º, de 13/07/93
Lei nº 9.192 de 21.12.95
Decreto nº 1.916 de 23.05.96
Lei nº 9.678 de 03.07.1998
Portaria MARE nº 2.179 de 28.07.98
Medida Provisória nº 2.020, de 24.03.2000
Medida Provisória nº 2.020-1, de 24.04.2000
Medida Provisória nº 2.020-2, de 25.05.2000
Medida Provisória nº 2.020-3, de 21.06.2000
Medida Provisória nº 2.051-4, de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2.051-5, de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2.051-6, de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2.051-7, de 27.09.2000
Medida Provisória nº 2.051-8, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2.051-9, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2.051-10, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2.125-11, de 27.12.2000
Medida Provisória nº 2.125-12, de 26.01.2001
Lei 10.187 de 12.02.2001 art. 8º
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.405 de 09.01.2002
Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002
Decreto nº 4.432 de 18.10.2002
Lei 10.667 de 14.05.2003 art. 2º §2º
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória 198 de 15.07.2004
Lei 10.971 de 26.11.2004
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

11. DOCENTE

(Carreira de Magistério)

Professores de Magistério de 1º e 2º Graus

40 Horas

Posição: maio/2006

CLASSE	NIVEL	GRADUADO						APERFEIÇOAMENTO					ESPECIALIZAÇÃO				
		VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEAD (*)	**TOTAL**	5% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GEAD (*)	**TOTAL** (em R$)	12% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GEAD (*)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H	I	J	K=(C+G+H+I+J)	L	M	N	O	P=(C+L+M+N+O)
TITULAR	U	638,38	0,00	59,87	1.021,41	572,60	**2.292,26**	670,30	0,00	1.072,48	572,60	**2.375,25**	714,98	0,00	1.143,97	572,60	**2.491,42**
E	4	540,42	0,00	59,87	864,67	572,60	**2.037,56**	567,44	0,00	907,90	572,60	**2.107,81**	605,27	0,00	968,43	572,60	**2.206,17**
	3	517,57	0,00	59,87	828,11	572,60	**1.978,15**	543,45	0,00	869,52	572,60	**2.045,44**	579,68	0,00	927,49	572,60	**2.139,64**
	2	495,72	0,00	59,87	793,15	572,60	**1.921,34**	520,51	0,00	832,82	572,60	**1.985,80**	555,21	0,00	888,34	572,60	**2.076,02**
	1	474,38	0,00	59,87	759,01	572,60	**1.865,86**	498,09	0,00	796,94	572,60	**1.927,50**	531,30	0,00	850,08	572,60	**2.013,85**
D	4	439,59	0,00	59,87	703,34	572,60	**1.775,40**	461,57	0,00	738,51	572,60	**1.832,55**	492,34	0,00	787,74	572,60	**1.912,55**
	3	424,24	0,00	59,87	678,78	572,60	**1.735,49**	445,46	0,00	712,74	572,60	**1.790,67**	475,15	0,00	760,24	572,60	**1.867,86**
	2	415,72	0,00	59,87	665,15	572,60	**1.713,34**	436,51	0,00	698,42	572,60	**1.767,40**	465,61	0,00	744,98	572,60	**1.843,06**
	1	408,07	0,00	59,87	652,91	572,60	**1.693,45**	428,48	0,00	685,57	572,60	**1.746,52**	457,04	0,00	731,26	572,60	**1.820,77**
C	4	402,63	0,00	59,87	644,21	572,60	**1.679,31**	422,76	0,00	676,42	572,60	**1.731,65**	450,94	0,00	721,50	572,60	**1.804,91**
	3	395,38	0,00	59,87	632,61	572,60	**1.660,46**	415,15	0,00	664,24	572,60	**1.711,86**	442,83	0,00	708,53	572,60	**1.783,83**
	2	388,34	0,00	59,87	621,34	572,60	**1.642,15**	407,75	0,00	652,40	572,60	**1.692,62**	434,94	0,00	695,90	572,60	**1.763,31**
	1	382,78	0,00	59,87	612,45	572,60	**1.627,70**	401,92	0,00	643,07	572,60	**1.677,46**	428,72	0,00	685,95	572,60	**1.747,14**
B	4	312,89	**37,11**	59,87	560,00	572,60	**1.542,47**	328,54	**21,46**	560,00	572,60	**1.542,47**	350,44	0,00	560,70	572,60	**1.543,61**
	3	299,15	**50,85**	59,87	560,00	572,60	**1.542,47**	314,11	**35,89**	560,00	572,60	**1.542,47**	335,05	**14,95**	560,00	572,60	**1.542,47**
	2	286,19	**63,81**	59,87	560,00	572,60	**1.542,47**	300,50	**49,50**	560,00	572,60	**1.542,47**	320,54	**29,46**	560,00	572,60	**1.542,47**
	1	273,52	**76,48**	59,87	560,00	572,60	**1.542,47**	287,19	**62,81**	560,00	572,60	**1.542,47**	306,34	**43,66**	560,00	572,60	**1.542,47**
A	4	259,43	**90,57**	59,87	560,00	572,60	**1.542,47**	272,40	**77,60**	560,00	572,60	**1.542,47**	290,56	**59,44**	560,00	572,60	**1.542,47**
	3	248,24	**101,76**	59,87	560,00	572,60	**1.542,47**	260,65	**89,35**	560,00	572,60	**1.542,47**	278,03	**71,97**	560,00	572,60	**1.542,47**
	2	237,63	**112,37**	59,87	560,00	572,60	**1.542,47**	249,51	**100,49**	560,00	572,60	**1.542,47**	266,15	**83,85**	560,00	572,60	**1.542,47**
	1	228,70	**121,30**	59,87	560,00	572,60	**1.542,47**	240,14	**109,86**	560,00	572,60	**1.542,47**	256,15	**93,85**	560,00	572,60	**1.542,47**

CLASSE	NIVEL	MESTRADO					DOUTORADO				
		25% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GEAD (*)	**TOTAL** (em R$)	50% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GEAD (*)	**TOTAL** (em R$)
		Q	R	S	T	U=(C+Q+R+S+T)	V	W	X	Y	Z=(C+V+W+X+Y)
TITULAR	U	797,97	0,00	1.276,75	969,18	**3.103,77**	957,57	0,00	1.532,11	1.265,00	**3.814,55**
E	4	675,53	0,00	1.080,85	969,18	**2.785,43**	810,63	0,00	1.297,01	1.265,00	**3.432,51**
	3	646,97	0,00	1.035,15	969,18	**2.711,17**	776,36	0,00	1.242,18	1.265,00	**3.343,41**
	2	619,65	0,00	991,44	969,18	**2.640,14**	743,58	0,00	1.189,73	1.265,00	**3.258,18**
	1	592,97	0,00	948,75	969,18	**2.570,77**	711,56	0,00	1.138,50	1.265,00	**3.174,93**
D	4	549,49	0,00	879,18	969,18	**2.457,72**	659,38	0,00	1.055,01	1.265,00	**3.039,26**
	3	530,31	0,00	848,50	969,18	**2.407,86**	636,37	0,00	1.018,19	1.265,00	**2.979,43**
	2	519,65	0,00	831,44	969,18	**2.380,14**	623,58	0,00	997,73	1.265,00	**2.946,18**
	1	510,09	0,00	816,14	969,18	**2.355,28**	612,11	0,00	979,38	1.265,00	**2.916,36**
C	4	503,29	0,00	805,26	969,18	**2.337,60**	603,94	0,00	966,30	1.265,00	**2.895,11**
	3	494,23	0,00	790,77	969,18	**2.314,05**	593,07	0,00	948,91	1.265,00	**2.866,85**
	2	485,42	0,00	776,67	969,18	**2.291,14**	582,51	0,00	932,02	1.265,00	**2.839,40**
	1	478,48	0,00	765,57	969,18	**2.273,10**	574,17	0,00	918,67	1.265,00	**2.817,71**
B	4	391,12	0,00	625,79	969,18	**2.045,96**	469,34	0,00	750,94	1.265,00	**2.545,15**
	3	373,94	0,00	598,30	969,18	**2.001,29**	448,73	0,00	717,97	1.265,00	**2.491,57**
	2	357,74	0,00	572,38	969,18	**1.959,17**	429,29	0,00	686,86	1.265,00	**2.441,02**
	1	341,89	**8,11**	560,00	969,18	**1.939,05**	410,27	0,00	656,43	1.265,00	**2.391,57**
A	4	324,28	**25,72**	560,00	969,18	**1.939,05**	389,14	0,00	622,62	1.265,00	**2.336,63**
	3	310,3	**39,70**	560,00	969,18	**1.939,05**	372,36	0,00	595,78	1.265,00	**2.293,01**
	2	297,04	**52,96**	560,00	969,18	**1.939,05**	356,45	0,00	570,32	1.265,00	**2.251,64**
	1	285,88	**64,12**	560,00	969,18	**1.939,05**	343,06	**6,94**	548,90	1.265,00	**2.216,83**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% do vencimento + parcela complementar do salário mínimo

Titulação - o vencimento será acrescido de: Aperfeiçoamento - 5% do graduado / Especialização - 12% do graduado / Mestrado - 25% do graduado / Doutorado - 50% do graduado.

GEAD - Gratificação Específica de Atividade Docente do Ensino Fundamental, Médio e Tecnológico

(*) Cálculo GEAD - Valores estabelecidos no anexo IV da Lei 10.971/2004

A GEAD é devida, exclusivamente, aos servidores titulares de cargos ou empregos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino, de que tratam a Lei 7.596 de 10.04.1987 e o Decreto nº 94.664 de 23.07.1987, e suas alterações e aos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino vinculadas aos Comandos do Exército, da Marinha e da Aeronáutica e aos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino cujos empregos não foram enquadrados no Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos - PUCRCE.Art. 11 e §1º da Lei 10.971/2004.

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 76.119 de 13.08.75
Lei nº 7.596, de 20/04/87
Portaria nº 474 de 26.08.87
Portaria nº 475 de 26.08.87
Decreto nº 94.664de 23.07.87
Lei nº 8.445 de 20.07.92
Lei nº 8.676 art. 4º, de 13/07/93
Lei nº 9.192 de 21.12.95
Decreto nº 1.916 de 23.05.96
Lei nº 9.678 de 03.07.1998
Portaria MARE nº 2.179 de 28.07.98
Medida Provisória nº 2.020, de 24.03.2000
Medida Provisória nº 2.020-1, de 24.04.2000
Medida Provisória nº 2.020-2, de 25.05.2000
Medida Provisória nº 2.020-3, de 21.06.2000
Medida Provisória nº 2.051-4, de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2.051-5, de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2.051-6, de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2.051-7, de 27.09.2000
Medida Provisória nº 2.051-8, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2.051-9, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2.051-10, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2.125-11, de 27.12.2000
Medida Provisória nº 2.125-12, de 26.01.2001
Lei 10.187 de 12.02.2001 art. 8º
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.405 DE 09.01.2002
Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002
Decreto nº 4.432 de 18.10.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória 198 de 15.07.2004
Lei 10.888 de 24.06.2004
Lei 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

11. DOCENTE

(Carreira de Magistério)

Professores de Magistério de 1º e 2º Graus

20 Horas

Posição: maio/2006

CLASSE	NIVEL	GRADUADO						APERFEIÇOAMENTO					ESPECIALIZAÇÃO				
		VENCIMENTO BASICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALARIO Minimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIARIA INDIVIDUAL	GAE	GEAD (*)	**TOTAL**	5% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALARIO Minimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GEAD (*)	**TOTAL** (em R$)	12% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALARIO Minimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GEAD (*)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H	I	J	K=(C+G+H+I+J)	L	M	N	O	P=(C+L+M+N+O)
TITULAR	U	319,19	**30,81**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	335,15	**14,85**	560,00	321,23	**1.291,10**	357,49	0,00	571,98	321,23	**1.310,57**
E	4	270,21	**79,79**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	283,72	**66,28**	560,00	321,23	**1.291,10**	302,64	**47,36**	560,00	321,23	**1.291,10**
	3	258,79	**91,21**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	271,73	**78,27**	560,00	321,23	**1.291,10**	289,84	**60,16**	560,00	321,23	**1.291,10**
	2	247,87	**102,13**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	260,26	**89,74**	560,00	321,23	**1.291,10**	277,61	**72,39**	560,00	321,23	**1.291,10**
	1	237,19	**112,81**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	249,05	**100,95**	560,00	321,23	**1.291,10**	265,66	**84,34**	560,00	321,23	**1.291,10**
D	4	219,79	**130,21**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	230,78	**119,22**	560,00	321,23	**1.291,10**	246,16	**103,84**	560,00	321,23	**1.291,10**
	3	212,13	**137,87**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	222,73	**127,27**	560,00	321,23	**1.291,10**	237,58	**112,42**	560,00	321,23	**1.291,10**
	2	207,86	**142,14**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	218,25	**131,75**	560,00	321,23	**1.291,10**	232,80	**117,20**	560,00	321,23	**1.291,10**
	1	204,03	**145,97**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	214,23	**135,77**	560,00	321,23	**1.291,10**	228,51	**121,49**	560,00	321,23	**1.291,10**
C	4	201,31	**148,69**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	211,37	**138,63**	560,00	321,23	**1.291,10**	225,47	**124,53**	560,00	321,23	**1.291,10**
	3	197,69	**152,31**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	207,58	**142,42**	560,00	321,23	**1.291,10**	221,41	**128,59**	560,00	321,23	**1.291,10**
	2	194,16	**155,84**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	203,87	**146,13**	560,00	321,23	**1.291,10**	217,46	**132,54**	560,00	321,23	**1.291,10**
	1	191,40	**158,60**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	200,97	**149,03**	560,00	321,23	**1.291,10**	214,36	**135,64**	560,00	321,23	**1.291,10**
B	4	156,44	**193,56**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	164,26	**185,74**	560,00	321,23	**1.291,10**	175,21	**174,79**	560,00	321,23	**1.291,10**
	3	149,58	**200,42**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	157,05	**192,95**	560,00	321,23	**1.291,10**	167,53	**182,47**	560,00	321,23	**1.291,10**
	2	143,10	**206,90**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	150,26	**199,74**	560,00	321,23	**1.291,10**	160,27	**189,73**	560,00	321,23	**1.291,10**
	1	136,76	**213,24**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	143,60	**206,40**	560,00	321,23	**1.291,10**	153,17	**196,83**	560,00	321,23	**1.291,10**
A	4	129,72	**220,28**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	136,20	**213,80**	560,00	321,23	**1.291,10**	145,28	**204,72**	560,00	321,23	**1.291,10**
	3	124,12	**225,88**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	130,32	**219,68**	560,00	321,23	**1.291,10**	139,01	**210,99**	560,00	321,23	**1.291,10**
	2	118,82	**231,18**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	124,76	**225,24**	560,00	321,23	**1.291,10**	133,08	**216,92**	560,00	321,23	**1.291,10**
	1	114,35	**235,65**	59,87	560,00	321,23	**1.291,10**	120,07	**229,93**	560,00	321,23	**1.291,10**	128,07	**221,93**	560,00	321,23	**1.291,10**

CLASSE	NIVEL	MESTRADO					DOUTORADO				
		25% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO MÍNIMO **R$ 350,00** (Em 01.04.2006)	GAE	GEAD (*)	**TOTAL**	50% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	GEAD (*)	**TOTAL** (em R$)
		Q	R	S	T	U=(C+G+R+S+T)	V	W	X	Y	Z=(C+V+W+X+Y)
TITULAR	U	398,99	0,00	638,38	428,77	**1.526,01**	478,78	0,00	766,05	530,00	**1.834,70**
E	4	337,76	**12,24**	560,00	428,77	**1.398,64**	405,32	0,00	648,51	530,00	**1.643,70**
	3	323,48	**26,52**	560,00	428,77	**1.398,64**	388,18	0,00	621,09	530,00	**1.599,14**
	2	309,83	**40,17**	560,00	428,77	**1.398,64**	371,80	0,00	594,88	530,00	**1.556,55**
	1	296,49	**53,51**	560,00	428,77	**1.398,64**	355,79	0,00	569,26	530,00	**1.514,92**
D	4	274,74	**75,26**	560,00	428,77	**1.398,64**	329,68	**20,32**	560,00	530,00	**1.499,87**
	3	265,16	**84,84**	560,00	428,77	**1.398,64**	318,19	**31,81**	560,00	530,00	**1.499,87**
	2	259,83	**90,17**	560,00	428,77	**1.398,64**	311,79	**38,21**	560,00	530,00	**1.499,87**
	1	255,04	**94,96**	560,00	428,77	**1.398,64**	306,05	**43,95**	560,00	530,00	**1.499,87**
C	4	251,64	**98,36**	560,00	428,77	**1.398,64**	301,96	**48,04**	560,00	530,00	**1.499,87**
	3	247,11	**102,89**	560,00	428,77	**1.398,64**	296,54	**53,46**	560,00	530,00	**1.499,87**
	2	242,70	**107,30**	560,00	428,77	**1.398,64**	291,24	**58,76**	560,00	530,00	**1.499,87**
	1	239,25	**110,75**	560,00	428,77	**1.398,64**	287,10	**62,90**	560,00	530,00	**1.499,87**
B	4	195,55	**154,45**	560,00	428,77	**1.398,64**	234,66	**115,34**	560,00	530,00	**1.499,87**
	3	186,97	**163,03**	560,00	428,77	**1.398,64**	224,36	**125,64**	560,00	530,00	**1.499,87**
	2	178,88	**171,12**	560,00	428,77	**1.398,64**	214,65	**135,35**	560,00	530,00	**1.499,87**
	1	170,95	**179,05**	560,00	428,77	**1.398,64**	205,14	**144,86**	560,00	530,00	**1.499,87**
A	4	162,15	**187,85**	560,00	428,77	**1.398,64**	194,58	**155,42**	560,00	530,00	**1.499,87**
	3	155,15	**194,85**	560,00	428,77	**1.398,64**	186,18	**163,82**	560,00	530,00	**1.499,87**
	2	148,53	**201,47**	560,00	428,77	**1.398,64**	178,23	**171,77**	560,00	530,00	**1.499,87**
	1	142,94	**207,06**	560,00	428,77	**1.398,64**	171,53	**178,47**	560,00	530,00	**1.499,87**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% do vencimento + parcela complementar do salário mínimo

Titulação - o vencimento será acrescido de: Aperfeiçoamento - 5% do graduado / Especialização - 12% do graduado / Mestrado - 25% do graduado / Doutorado - 50% do graduado.

GEAD - Gratificação Específica de Atividade Docente do Ensino Fundamental, Médio e Tecnológico

(*) Cálculo GEAD - Valores estabelecidos no anexo IV da Lei 10.971/2004.

A GEAD é devida, exclusivamente, aos servidores titulares de cargos ou empregos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino, de que tratam a Lei 7.596 de 10.04.1987 e o Decreto nº 94.664 de 23.07.1987, e suas alterações e aos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino vinculadas aos Comandos do Exército, da Marinha e da Aeronáutica e aos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino cujos empregos não foram enquadrados no Plano Unico de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos - PUCRCE.Art. 11 e §1º da Lei 10.971/2004.

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 76.119 de 13.08.75	Lei nº 8.676 art. 4º, de 13/07/93	Medida Provisória nº 2.020-2, de 25.05.2000	Medida Provisória nº 2.051-9, de 23.11.2000	Lei 10.405 de 09.01.2002	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 7.596, de 20/04/87	Lei nº 9.192 de 21.12.95	Medida Provisória nº 2.020-3, de 21.06.2000	Medida Provisória nº 2.051-10, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 35 de 27.03.20(	Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Portaria nº 474 de 26.08.87	Decreto nº 1.916 de 23.05.96	Medida Provisória nº 2.051-4, de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2.125-11, de 27.12.2000	Lei nº 10.525 de 06.08.2002	Lei 10.888 de 24.06.2004
Portaria nº 475 de 26.08.87	Lei nº 9.678 de 03.07.1998	Medida Provisória nº 2.051-5, de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2.125-12, de 26.01.2001	Medida Provisória nº 52 de 04.07.20(	Medida Provisória 198 de 15.07.2004
Decreto nº 94.664de 23.07.87	Portaria MARE nº 2.179 de 28.07.98	Medida Provisória nº 2.051-6, de 28.08.2000	Lei 10.187 de 12.02.2001 art. 8º	Decreto nº 4.432 de 18.10.2002	Lei 10.971 de 26.11.2004
Lei nº 8.112 DE 11.12.90 art. 40 § único	Medida Provisória nº 2.020, de 24.03.2000	Medida Provisória nº 2.051-7, de 27.09.2000	Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001	Medida Provisória nº 116 de 02.04.2(	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 8.445 de 20.07.92	Medida Provisória nº 2.020-1, de 24.04.2000	Medida Provisória nº 2.051-8, de 26.10.2000	Lei 10.331 DE 18.12.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
					Lei nº 11.321 de 07.07.2006

12. FISCALIZAÇÃO

Agricultura

(Carreira de Fiscal Federal Agropecuário)

Fiscal Federal Agropecuário

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDAFA (até 55%) (*) C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)
Especial	IV	4.524,06	59,87	2.488,23	**7.072,16**
	III	4.392,29	59,87	2.448,70	**6.900,86**
	II	4.264,36	59,87	2.410,32	**6.734,55**
	I	4.140,17	59,87	2.373,07	**6.573,11**
C	III	3.798,32	59,87	2.270,51	**6.128,70**
	II	3.687,67	59,87	2.237,32	**5.984,86**
	I	3.580,27	59,87	2.205,10	**5.845,24**
B	III	3.475,99	59,87	2.173,81	**5.709,67**
	II	3.188,98	59,87	2.087,71	**5.336,56**
	I	3.096,09	59,87	2.059,84	**5.215,80**
A	III	3.005,93	59,87	2.032,79	**5.098,59**
	II	2.918,36	59,87	2.006,52	**4.984,75**
	I	2.833,37	59,87	1.981,03	**4.874,27**

GDAFA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Fiscalização Agropecuária

(*) Cálculo - percentual de até 55% incidente sobre o vencimento básico do servidor, a GDAFA será paga com a observância dos seguintes limites:
I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
II - até 25% (vinte e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo para os ocupantes dos cargos de Fiscal Federal Agropecuário, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

Os cargos de Farmacêutico -NS 908, Zootecnista - NS 911, Engenheiro Agrônomo - NS 912 e Químico - NS 921 do quadro permanente do Ministerio da Agricultura e do Abastecimento (atual Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento) foram transformados em cargos de Fiscal de Defesa Agropecuária, conforme Portaria nº 1.766 de 24.11.99.

Os atuais cargos efetivos da Carreira de Fiscal de Defesa Agropecuária e de Médico Veterinário - NS 910, cujos ocupantes estejam em efetivo exercício nas atividades de controle, inspeção, fiscalização e defesa agropecuária, do Quadro de Pessoal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, são transformados em cargos de Fiscal Federal Agropecuário, conforme art. 28.§1º e §2º da MP 2229-43/2001.

Aos ocupantes do cargo de Fiscal Federal Agropecuário, não se aplica a jornada de trabalho a que se refere o § 2º e o caput do artigo 1º da Lei nº 9436 de 05.02.97, não mais se admitindo a percepção de dois vencimentos básicos (artigo 29 da MP 2229-43/2001).

Aposentado - GDAFA - art. 5º da Lei 10.833 de 16.06.2004

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.460/92
Medida Provisória nº 1.588-2, de 13/11/97
Lei nº 9.620, de 02/04/98
Lei 9.641 de 25.05.98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Lei 9.775 de 21.12.98 de 21.12.98
Portaria MP nº 1.766 de 24/11/99
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000
Medida Provisória nº 2048-30 de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31 de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32 de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2136-33 de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34 de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35 de 23.02.2001
Decreto 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36 de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37 de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38 de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.883 de 16.06.2004
Portaria 358 de 25.08.2005
Portaria 359 de 25.08.2006
Portaria 360 de 25.08.2007
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

12. FISCALIZAÇÃO

Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal.
Agente de Atividades Agropecuárias
Técnico de Laboratório

(pertentes ao Quadro de Pessoal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - Mapa)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATFA 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDATFA 80 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDATFA 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)
ESPECIAL	IV	433,59	0,00	59,87	693,74	2.509,00	**3.696,20**	2.007,20	**3.194,40**	250,90	**1.438,10**
	III	401,04	0,00	59,87	641,66	2.509,00	**3.611,57**	2.007,20	**3.109,77**	250,90	**1.353,47**
	II	384,33	0,00	59,87	614,93	2.509,00	**3.568,13**	2.007,20	**3.066,33**	250,90	**1.310,03**
	I	368,30	0,00	59,87	589,28	2.509,00	**3.526,45**	2.007,20	**3.024,65**	250,90	**1.268,35**
C	III	365,67	0,00	59,87	585,07	2.509,00	**3.519,61**	2.007,20	**3.017,81**	250,90	**1.261,51**
	II	350,48	0,00	59,87	560,77	2.509,00	**3.480,12**	2.007,20	**2.978,32**	250,90	**1.222,02**
	I	335,91	**14,09**	59,87	560,00	2.509,00	**3.478,87**	2.007,20	**2.977,07**	250,90	**1.220,77**
B	III	321,93	**28,07**	59,87	560,00	2.509,00	**3.478,87**	2.007,20	**2.977,07**	250,90	**1.220,77**
	II	308,62	**41,38**	59,87	560,00	2.509,00	**3.478,87**	2.007,20	**2.977,07**	250,90	**1.220,77**
	I	295,79	**54,21**	59,87	560,00	2.509,00	**3.478,87**	2.007,20	**2.977,07**	250,90	**1.220,77**
A	III	283,58	**66,42**	59,87	560,00	2.509,00	**3.478,87**	2.007,20	**2.977,07**	250,90	**1.220,77**
	II	271,86	**78,14**	59,87	560,00	2.509,00	**3.478,87**	2.007,20	**2.977,07**	250,90	**1.220,77**
	I	260,65	**89,35**	59,87	560,00	2.509,00	**3.478,87**	2.007,20	**2.977,07**	250,90	**1.220,77**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GDATFA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica de Fiscalização Agropecuária

(*) Cálculo da GDATFA - terá como limites: máximo 100 pontos e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo da Lei 10.484/2002 (alterado pela MP 216/2004)

A pontuação referente à GDATFA está assim distribuída: (§ único art. 4º e art. 8º do Decreto nº 5.008/2004)

I - até vinte pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até oitenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDAPA, o valor correspondente a cinquenta pontos.(§ único do art.10 do Decreto 5009/2004)

(**) Concluído os efeitos financeiros do último ciclo de avaliação e até que regulamento redefina os critérios, procedimentos e metodologia de avaliação de desempenho das atividades de fiscalização agropecuária a GDATFA será paga no valor correspondente a oitenta pontos (80 pontos).

Aposentado - GDATFA - art. 5 da Lei 10484/2002 e art. 25 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 1.283 de 18.12.1950
Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 §único
Decreto nº 72.950 de 17.10.1973
Lei nº 7.079 de 21.12.1982
Lei nº 7.140 de 23.11.1983
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei 8.880 de 27.05.94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Lei nº 10.484 de 03.07.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Decreto nº 5.008 de 08.03;2004
Portaria nº 61 de 19.04.2004
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 27 ao art. 31
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 22 a 29
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

12. FISCALIZAÇÃO

Auxiliar de Laboratório

(cargo da área de apoio à Fiscalização Federal Agropecuária pertencente ao Quadro de Pessoal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - Mapa)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATFA 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDATFA 80 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDATFA 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)
ESPECIAL	IV	221,89	**128,11**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
	III	211,32	**138,68**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
	II	201,27	**148,73**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
	I	191,75	**158,25**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
C	III	182,66	**167,34**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
	II	174,04	**175,96**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
	I	165,81	**184,19**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
B	III	158,00	**192,00**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
	II	150,61	**199,39**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
	I	143,57	**206,43**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
A	III	136,86	**213,14**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
	II	130,49	**219,51**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**
	I	124,46	**225,54**	59,87	560,00	1.205,00	**2.174,87**	964,00	**1.933,87**	120,50	**1.090,37**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GDATFA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica de Fiscalização Agropecuária

(*) Cálculo da GDATFA - terá como limites: máximo 100 pontos e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo da Lei 10.484/2002 (alterado pela MP 216/2004)

A pontuação referente à GDATFA está assim distribuída: (§ único art. 4º e art. 8º do Decreto nº 5.008/2004)

I - até vinte pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até oitenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDAPA, o valor correspondente a cinquenta pontos.(§ único do art.10 do Decreto 5009/2004)

(**) Concluído os efeitos financeiros do último ciclo de avaliação e até que regulamento redefina os critérios, procedimentos e metodologia de avaliação de desempenho das atividades de fiscalização agropecuária a GDATFA será paga no valor correspondente a oitenta pontos (80 pontos).

Aposentado - GDATFA - art. 5 da Lei 10484/2002 e art. 25 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 1.283 de 18.12.1950
Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 §único
Decreto nº 72.950 de 17.10.1973
Lei nº 7.079 de 21.12.1982
Lei nº 7.140 de 23.11.1983
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei 8.880 de 27.05.94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Lei nº 10.484 de 03.07.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Decreto nº 5.008 de 08.03;2004
Portaria nº 61 de 19.04.2004
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 27 ao art. 31
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 22 a 29
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

12. Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

Analista Reforma e Desenvolvimento Agrário
Analista Administrativo
Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)
- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDARA 100 Pontos (*)	**TOTAL** (em R$)	GDARA 80 Pontos (**)	**TOTAL** (em R$)	GDARA 60 Pontos (***)	**TOTAL** (em R$)	GDARA 10 Pontos (*)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	H	I=(A+B+C+H)	J	K=(A+B+C+J)
ESPECIAL	III	565,45	59,87	904,72	3.500,00	**5.030,04**	2.800,00	**4.330,04**	2.100,00	**3.630,04**	350,00	**1.880,04**
	II	541,61	59,87	866,58	3.500,00	**4.968,06**	2.800,00	**4.268,06**	2.100,00	**3.568,06**	350,00	**1.818,06**
	I	525,84	59,87	841,34	3.500,00	**4.927,05**	2.800,00	**4.227,05**	2.100,00	**3.527,05**	350,00	**1.777,05**
C	IV	510,52	59,87	816,83	3.103,00	**4.490,22**	2.482,40	**3.869,62**	1.861,80	**3.249,02**	310,30	**1.697,52**
	III	495,65	59,87	793,04	3.103,00	**4.451,56**	2.482,40	**3.830,96**	1.861,80	**3.210,36**	310,30	**1.658,86**
	II	481,22	59,87	769,95	3.103,00	**4.414,04**	2.482,40	**3.793,44**	1.861,80	**3.172,84**	310,30	**1.621,34**
	I	467,20	59,87	747,52	3.103,00	**4.377,59**	2.482,40	**3.756,99**	1.861,80	**3.136,39**	310,30	**1.584,89**
B	IV	453,59	59,87	725,74	2.706,00	**3.945,20**	2.164,80	**3.404,00**	1.623,60	**2.862,80**	270,60	**1.509,80**
	III	440,38	59,87	704,61	2.706,00	**3.910,86**	2.164,80	**3.369,66**	1.623,60	**2.828,46**	270,60	**1.475,46**
	II	427,55	59,87	684,08	2.706,00	**3.877,50**	2.164,80	**3.336,30**	1.623,60	**2.795,10**	270,60	**1.442,10**
	I	415,10	59,87	664,16	2.706,00	**3.845,13**	2.164,80	**3.303,93**	1.623,60	**2.762,73**	270,60	**1.409,73**
A	V	403,01	59,87	644,82	2.309,00	**3.416,70**	1.847,20	**2.954,90**	1.385,40	**2.493,10**	230,90	**1.338,60**
	IV	391,27	59,87	626,03	2.309,00	**3.386,17**	1.847,20	**2.924,37**	1.385,40	**2.462,57**	230,90	**1.308,07**
	III	379,88	59,87	607,81	2.309,00	**3.356,56**	1.847,20	**2.894,76**	1.385,40	**2.432,96**	230,90	**1.278,46**
	II	368,81	59,87	590,10	2.309,00	**3.327,78**	1.847,20	**2.865,98**	1.385,40	**2.404,18**	230,90	**1.249,68**
	I	358,07	59,87	572,91	2.309,00	**3.299,85**	1.847,20	**2.838,05**	1.385,40	**2.376,25**	230,90	**1.221,75**

INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDARA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária

A GDARA será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do INCRA.

A avaliação de desempenho individual visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas.

(*) A **GDARA** será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo V da Lei 11.090 de 07.01.2005..

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 15 da Lei 11.090/2005, a pontuação referente à GDARA está assim distribuída:

I - até 20 (vinte) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até 80 (oitenta) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

(**) O INCRA disporá, mensalmente, de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, por nível, para ser atribuído aos servidores do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário que fazem jus à GDARA, em exercício no INCRA.

(*)** Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDARA, o valor correspondente a sessenta pontos.Art.10 § 1º do Decreto 5.580/22005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei nº 7.231 de 23.10.1984
Lei nº 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 9.367 de 16.12.1996 anexo V
Lei nº 10.550 de 13.11.2002
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6 e art 7
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 7
Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26
Decreto nº 5.580 de 10.11.2005

12. Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário
Técnico Administrativo
Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da MP 216/2004)
- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDARA 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDARA 80 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDARA 60 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDARA 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D)	G	H=(A+B+C+F)	I	J=(A+B+C+H)	K	L=(A+B+C+J)
ESPECIAL	III	387,13	0,00	59,87	619,41	1.592,00	**2.658,41**	1.273,60	**2.340,01**	955,20	**2.021,61**	159,20	**1.225,61**
	II	376,67	0,00	59,87	602,67	1.592,00	**2.631,21**	1.273,60	**2.312,81**	955,20	**1.994,41**	159,20	**1.198,41**
	I	368,92	0,00	59,87	590,27	1.592,00	**2.611,06**	1.273,60	**2.292,66**	955,20	**1.974,26**	159,20	**1.178,26**
C	IV	361,34	0,00	59,87	578,14	1.378,00	**2.377,35**	1.102,40	**2.101,75**	826,80	**1.826,15**	137,80	**1.137,15**
	III	353,90	0,00	59,87	566,24	1.378,00	**2.358,01**	1.102,40	**2.082,41**	826,80	**1.806,81**	137,80	**1.117,81**
	II	346,62	**3,38**	59,87	560,00	1.378,00	**2.347,87**	1.102,40	**2.072,27**	826,80	**1.796,67**	137,80	**1.107,67**
	I	339,50	**10,50**	59,87	560,00	1.378,00	**2.347,87**	1.102,40	**2.072,27**	826,80	**1.796,67**	137,80	**1.107,67**
B	IV	332,51	**17,49**	59,87	560,00	1.164,00	**2.133,87**	931,20	**1.901,07**	698,40	**1.668,27**	116,40	**1.086,27**
	III	325,67	**24,33**	59,87	560,00	1.164,00	**2.133,87**	931,20	**1.901,07**	698,40	**1.668,27**	116,40	**1.086,27**
	II	318,97	**31,03**	59,87	560,00	1.164,00	**2.133,87**	931,20	**1.901,07**	698,40	**1.668,27**	116,40	**1.086,27**
	I	312,41	**37,59**	59,87	560,00	1.164,00	**2.133,87**	931,20	**1.901,07**	698,40	**1.668,27**	116,40	**1.086,27**
A	V	305,99	**44,01**	59,87	560,00	951,00	**1.920,87**	760,80	**1.730,67**	570,60	**1.540,47**	95,10	**1.064,97**
	IV	299,69	**50,31**	59,87	560,00	951,00	**1.920,87**	760,80	**1.730,67**	570,60	**1.540,47**	95,10	**1.064,97**
	III	293,53	**56,47**	59,87	560,00	951,00	**1.920,87**	760,80	**1.730,67**	570,60	**1.540,47**	95,10	**1.064,97**
	II	287,49	**62,51**	59,87	560,00	951,00	**1.920,87**	760,80	**1.730,67**	570,60	**1.540,47**	95,10	**1.064,97**
	I	281,58	**68,42**	59,87	560,00	951,00	**1.920,87**	760,80	**1.730,67**	570,60	**1.540,47**	95,10	**1.064,97**

INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.
GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDARA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária

A GDARA será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do INCRA.

A avaliação de desempenho individual visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas.

(*) A **GDARA** será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo V da Lei 11.090 de 07.01.2005..

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 15 da Lei 11.090/2005, a pontuação referente à GDARA está assim distribuída:

I - até 20 (vinte) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até 80 (oitenta) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

(**) O INCRA disporá, mensalmente, de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, por nível, para ser atribuído aos servidores do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário que fazem jus à GDARA, em exercício no INCRA.

(*)** Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDARA, o valor correspondente a sessenta pontos.Art.10 § 1º do Decreto 5.580/22005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei nº 7.231 de 23.10.1984
Lei nº 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 9.367 de 16.12.1996 anexo V
Lei nº 10.550 de 13.11.2002
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6 e art 7
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 7
Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Decreto nº 5.580 de 10.11.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

12. Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDARA 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDARA 80 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDARA 60 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDARA 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	K	L=(A+B+C+D+K)
ESPECIAL	III	221,89	**128,11**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	II	211,32	**138,68**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	I	201,27	**148,73**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
C	IV	191,75	**158,25**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	III	182,66	**167,34**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	II	174,04	**175,96**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	I	165,81	**184,19**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
B	IV	158,00	**192,00**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	III	150,81	**199,19**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	II	143,57	**206,43**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	I	136,86	**213,14**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
A	V	130,49	**219,51**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	IV	124,46	**225,54**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	III	118,70	**231,30**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	II	113,22	**236,78**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**
	I	108,00	**242,00**	59,87	560,00	915,00	**1.884,87**	732,00	**1.701,87**	549,00	**1.518,87**	91,50	**1.061,37**

INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDARA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária

A GDARA será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do INCRA.

A avaliação de desempenho individual visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas.

(*) A **GDARA** será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo V da Lei 11.090 de 07.01.2005..

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 15 da Lei 11.090/2005, a pontuação referente à GDARA está assim distribuída:

I - até 20 (vinte) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até 80 (oitenta) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

(**) O INCRA disporá, mensalmente, de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, por nível, para ser atribuído aos servidores do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário que fazem jus à GDARA, em exercício no INCRA.

(*)** Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDARA, o valor correspondente a sessenta pontos.Art.10 § 1º do Decreto 5.580/22005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei nº 7.231 de 23.10.1984
Lei nº 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 9.367 de 16.12.1996 anexo V
Lei nº 10.550 de 13.11.2002
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6 e art 7
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 7
Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Decreto nº 5.580 de 10.11.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

12. FISCALIZAÇÃO

(Carreira de Perito Federal Agrário)

Engenheiro Agrônomo do INCRA (*)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEPRA (em R$) **(**)**	GDAPA até100 pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDAPA 80 pontos **(****)**	**TOTAL** (em R$)	GDAPA 10 pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
ESPECIAL	III	548,08	0,00	59,87	876,93	1.555,71	3.363,00	**6.403,59**	2.690,40	**5.730,99**	336,30	**3.376,89**
	II	512,82	0,00	59,87	820,51	1.552,10	3.363,00	**6.308,30**	2.690,40	**5.635,70**	336,30	**3.281,60**
	I	479,22	0,00	59,87	766,75	1.548,61	3.363,00	**6.217,45**	2.690,40	**5.544,85**	336,30	**3.190,75**
C	VI	472,11	0,00	59,87	755,38	1.545,23	2.757,00	**5.589,59**	2.205,60	**5.038,19**	275,70	**3.108,29**
	V	458,47	0,00	59,87	733,55	1.541,95	2.757,00	**5.550,84**	2.205,60	**4.999,44**	275,70	**3.069,54**
	IV	445,28	0,00	59,87	712,45	1.538,77	2.757,00	**5.513,37**	2.205,60	**4.961,97**	275,70	**3.032,07**
	III	432,46	0,00	59,87	691,94	1.535,69	2.757,00	**5.476,96**	2.205,60	**4.925,56**	275,70	**2.995,66**
	II	420,02	0,00	59,87	672,03	1.533,22	2.757,00	**5.442,14**	2.205,60	**4.890,74**	275,70	**2.960,84**
	I	407,95	0,00	59,87	652,72	1.529,21	2.757,00	**5.406,75**	2.205,60	**4.855,35**	275,70	**2.925,45**
B	VI	396,22	0,00	59,87	633,95	1.527,03	2.152,00	**4.769,07**	1.721,60	**4.338,67**	215,20	**2.832,27**
	V	384,86	0,00	59,87	615,78	1.524,32	2.152,00	**4.736,83**	1.721,60	**4.306,43**	215,20	**2.800,03**
	IV	373,80	0,00	59,87	598,08	1.521,68	2.152,00	**4.705,43**	1.721,60	**4.275,03**	215,20	**2.768,63**
	III	363,07	0,00	59,87	580,91	1.519,14	2.152,00	**4.674,99**	1.721,60	**4.244,59**	215,20	**2.738,19**
	II	352,65	0,00	59,87	564,24	1.516,68	2.152,00	**4.645,44**	1.721,60	**4.215,04**	215,20	**2.708,64**
	I	342,55	**7,45**	59,87	560,00	1.514,27	2.152,00	**4.636,14**	1.721,60	**4.205,74**	215,20	**2.699,34**
A	V	332,74	**17,26**	59,87	560,00	1.511,97	1.547,00	**4.028,84**	1.237,60	**3.719,44**	154,70	**2.636,54**
	IV	323,21	**26,79**	59,87	560,00	1.509,73	1.547,00	**4.026,60**	1.237,60	**3.717,20**	154,70	**2.634,30**
	III	271,01	**78,99**	59,87	560,00	1.507,56	1.547,00	**4.024,43**	1.237,60	**3.715,03**	154,70	**2.632,13**
	II	263,25	**86,75**	59,87	560,00	1.505,45	1.547,00	**4.022,32**	1.237,60	**3.712,92**	154,70	**2.630,02**
	I	255,70	**94,30**	59,87	560,00	1.503,41	1.547,00	**4.020,28**	1.237,60	**3.710,88**	154,70	**2.627,98**

(*) INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.550/2002, que não optarem na forma do § 2º da Lei 10.550/2002 corporão Quadro Suplementar em Extinção.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GEPRA - Gratificação Especial de Perito em Reforma Agrária

(**) Cálculo da GEPRA: Valores estabelecidos no anexo IV da Lei 10.550/2002

GDAPA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Perito Federal Agrário

(***) Cálculo da GDAPA: Limite máximo 100 pontos e mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.550/2002 (alterado pela MP 216/2004)

A pontuação referente à GDAPA está assim distribuída: (§ único art. 4º e art. 8º do Decreto nº 5.009/2004)

I - até vinte pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional;(Anexo do Decreto nº 5009/2004) e

II - até oitenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDAPA, o valor correspondente a cinquenta pontos.(§ único do art.10 do Decreto 5009/2004)

(****) O INCRA disporá mensalmente de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, para ser atribuído aos servidores da carreira de Perito Federal Agrário que fazem jus à GDAPA, em exercício naquela autarquia e no Ministério do Desenvolvimento Agrário. (art.5º do Decreto 5009/2004)

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;
Lei nº 8.460/92;
Medida Provisória nº 1.587-7, de 05/03/98;
Lei nº 9.651, de 27/05/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Lei nº10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 47 DE 26.06.2002
Lei nº 10.550 de 13.11.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Decreto nº 5.009 de 08.03.2004
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 6
Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

12. FISCALIZAÇÃO

Trabalho

Médico do Trabalho - 40 horas (*)

(Servidores lotados no Ministério do Trabalho encarregado da fiscalização das condições de salubridade do ambiente do trabalho).

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEFA 100%	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
A	III	1.130,90	59,87	4.523,60	**5.714,37**
	II	1.058,14	59,87	4.523,60	**5.641,61**
	I	988,82	59,87	4.523,60	**5.572,29**
B	VI	974,16	59,87	4.523,60	**5.557,63**
	V	946,00	59,87	4.523,60	**5.529,47**
	IV	918,78	59,87	4.523,60	**5.502,25**
	III	892,34	59,87	4.523,60	**5.475,81**
	II	866,68	59,87	4.523,60	**5.450,15**
	I	841,76	59,87	4.523,60	**5.425,23**
C	VI	817,58	59,87	4.523,60	**5.401,05**
	V	794,10	59,87	4.523,60	**5.377,57**
	IV	771,30	59,87	4.523,60	**5.354,77**
	III	749,16	59,87	4.523,60	**5.332,63**
	II	727,64	59,87	4.523,60	**5.311,11**
	I	706,82	59,87	4.523,60	**5.290,29**
D	V	686,58	59,87	4.523,60	**5.270,05**
	IV	666,90	59,87	4.523,60	**5.250,37**
	III	559,22	59,87	4.523,60	**5.142,69**
	II	543,18	59,87	4.523,60	**5.126,65**
	I	527,60	59,87	4.523,60	**5.111,07**

(*) O Cargo de Médico do Trabalho é transformado em Cargo de Auditor-Fiscal do Trabalho na área de especialização Medicina do Trabalho. Os atuais ocupantes do Cargo de Médico do Trabalho que optarem por permanecer na situação atual deverão fazê-lo, de forma irretratável, até 30 de setembro de 1999, ficando, neste caso, em quadro em extinção (conforme art. 9º § 2 da MP 2175-29/2001)

GEFA - Gratificação de Estímulo à Fiscalização e Arrecadação

Cálculo - tem como limite máximo 8 x o maior vencimento básico da respetiva tabela do Médico do Trabalho com jornada de trabalho de quatro horas diárias.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 7.855/89, de 24.10.89
Lei nº 8.538, de 21.12.92
Decreto nº 706, de 22.12.92
Instrução Normativa Interministerial nº 01, de 29.12.92
Medida Provisória nª 1.127 de 26.09.95 art. 12
Medida Provisória nª 1.160 de 26.10.95 art. 10
Lei nº 9.436 de 05.02.97
Portaria MARE nº 2.179, de 28.07.98
Medida Provisória nª 1.915-1, de 29.07.99
Medida Provisória nª 1.915-2, de 27.08.99
Medida Provisória nª 1.915-3, de 24.09.99
Medida Provisória nª 1.915-4, de 26.10.99
Medida Provisória nª 1.915-5, de 25.11.99
Medida Provisória nª 1.971-6, de 10.12.99
Medida Provisória nª 1.971-7, de 11.01.2000
Medida Provisória nª 1.971-8, de 10.02.2000
Medida Provisória nª 1.971-9, de 09.03.2000
Medida Provisória nª 1.971-10, de 06.04.2000
Medida Provisória nª 1.971-11, de 04.05.2000
Medida Provisória nª 1.971-12, de 01.06.2000
Medida Provisória nª 1.971-14, de 28.07.2000
Medida Provisória nª 1.971-15, de 28.08.2000
Medida Provisória nª 1.971-16, de 27.09.2000
Medida Provisória nª 1.971-17, de 26.10.2000
Medida Provisória nª 1.971-18, de 23.11.2000
Medida Provisória nª 1.971-19, de 21.12.2000
Medida Provisória nª 2.093-20, de 27.12.2000
Medida Provisória nª 2.093-21, de 25.01.2001
Medida Provisória nª 2.093-22, de 22.02.2001
Medida Provisória nª 2.093-23, de 22.03.2001
Medida Provisória nª 2.093-24, de 19.04.2001
Medida Provisória nª 2.093-25, de 17.05.2001
Medida Provisória nª 2.093-26, de 13.06.2001
Medida Provisória nª 2.175-27, de 28.06.2001
Medida Provisória nª 2.175-28, de 27.07.2001
Medida Provisória nª 2.175-29, de 24.08.2001
Medida Provisória nª 2.229-43 de 06.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nª 2.225-45 de 04.09.2001
Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002
Lei nº 10.593 de 06.12.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003

12. FISCALIZAÇÃO

Trabalho

Médico do Trabalho - 20 horas (*)

(Servidores lotados no Ministério do Trabalho encarregado da fiscalização das condições de salubridade do ambiente do trabalho).

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO (**)	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEFA 50%	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)
A	III	565,45	0,00	59,87	2.261,80	**2.887,12**
	II	529,07	0,00	59,87	2.261,80	**2.850,74**
	I	494,41	0,00	59,87	2.261,80	**2.816,08**
B	VI	487,08	0,00	59,87	2.261,80	**2.808,75**
	V	473,00	0,00	59,87	2.261,80	**2.794,67**
	IV	459,39	0,00	59,87	2.261,80	**2.781,06**
	III	446,17	0,00	59,87	2.261,80	**2.767,84**
	II	433,34	0,00	59,87	2.261,80	**2.755,01**
	I	420,88	0,00	59,87	2.261,80	**2.742,55**
C	VI	408,79	0,00	59,87	2.261,80	**2.730,46**
	V	397,05	0,00	59,87	2.261,80	**2.718,72**
	IV	385,65	0,00	59,87	2.261,80	**2.707,32**
	III	374,58	0,00	59,87	2.261,80	**2.696,25**
	II	363,82	0,00	59,87	2.261,80	**2.685,49**
	I	353,41	0,00	59,87	2.261,80	**2.675,08**
D	V	343,29	**6,71**	59,87	2.261,80	**2.671,67**
	IV	333,45	**16,55**	59,87	2.261,80	**2.671,67**
	III	279,61	**70,39**	59,87	2.261,80	**2.671,67**
	II	271,59	**78,41**	59,87	2.261,80	**2.671,67**
	I	263,80	**86,20**	59,87	2.261,80	**2.671,67**

(*) O Cargo de Médico do Trabalho é transformado em Cargo de Auditor-Fiscal do Trabalho na área de especialização Medicina do Trabalho. Os atuais ocupantes do Cargo de Médico do Trabalho que optarem por permanecer na situação atual deverão fazê-lo, de forma irretratável, até 30 de setembro de 1999, ficando, neste caso, em quadro em extinção (conforme art. 9º § 2 da MP 2175-29/2001)

(**) Jornada de Trabalho de quatro horas diárias corresponde aos vencimetnos básicos fixados na tabela acima (art. 1º da Lei 9.436/97)

GEFA - Gratificação de Estímulo à Fiscalização e Arrecadação

Cálculo - tem como limite máximo 4 x o maior vencimento básico da respectiva tabela.

Os servidores do cargo de Médico do Trabalho encarregado da fiscalização das condições de salubridade do ambiente do trabalho, perceberão a GEFA com a redução de 50% quando cumprirem jornada de trabalho de 4 horas diárias.(conforme art. 1º§ 1º da Lei 8.538/92)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 7.855/89, de 24.10.89
Lei nº 8.538, de 21.12.92
Decreto nº 706, de 22.12.92
Instrução Normativa Interministerial nº 01, de 29.12.92
Medida Provisória nª 1.127 de 26.09.95 art. 12
Medida Provisória nª 1.160 de 26.10.95 art. 10
Lei nº 9.436 de 05.02.97
Portaria MARE nº 2.179, de 28.07.98
Medida Provisória nª 1.915-1, de 29.07.99
Medida Provisória nª 1.915-2, de 27.08.99
Medida Provisória nª 1.915-3, de 24.09.99
Medida Provisória nª 1.915-4, de 26.10.99
Medida Provisória nª 1.915-5, de 25.11.99
Medida Provisória nª 1.971-6, de 10.12.99
Medida Provisória nª 1.971-7, de 11.01.2000
Medida Provisória nª 1.971-8, de 10.02.2000
Medida Provisória nª 1.971-9, de 09.03.2000
Medida Provisória nª 1.971-10, de 06.04.2000
Medida Provisória nª 1.971-11, de 04.05.2000
Medida Provisória nª 1.971-12, de 01.06.2000
Medida Provisória nª 1.971-14, de 28.07.2000
Medida Provisória nª 1.971-15, de 28.08.2000
Medida Provisória nª 1.971-16, de 27.09.2000
Medida Provisória nª 1.971-17, de 26.10.2000
Medida Provisória nª 1.971-18, de 23.11.2000
Medida Provisória nª 1.971-19, de 21.12.2000
Medida Provisória nª 2.093-20, de 27.12.2000
Medida Provisória nª 2.093-21, de 25.01.2001
Medida Provisória nª 2.093-22, de 22.02.2001
Medida Provisória nª 2.093-23, de 22.03.2001
Medida Provisória nª 2.093-24, de 19.04.2001
Medida Provisória nª 2.093-25, de 17.05.2001
Medida Provisória nª 2.093-26, de 13.06.2001
Medida Provisória nª 2.175-27, de 28.06.2001
Medida Provisória nª 2.175-28, de 27.07.2001
Medida Provisória nª 2.175-29, de 24.08.2001
Medida Provisória nª 2.229-43 de 06.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002
Lei nº 10.593 de 06.12.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

12. FISCALIZAÇÃO

(Carreira de Supervisor Médico Pericial)

Supervisor Médico Pericial

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAMP 100 Pontos **(*)**	GEPM **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDAMP 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+D+F)
Especial	V	3.730,31	59,87	3.358,00	1.110,41	**8.258,59**	335,80	**5.236,39**
	IV	3.650,15	59,87	3.329,00	1.100,91	**8.139,93**	332,90	**5.143,83**
	III	3.569,99	59,87	3.300,00	1.091,41	**8.021,27**	330,00	**5.051,27**
	II	3.489,83	59,87	3.272,00	1.081,91	**7.903,61**	327,20	**4.958,81**
	I	3.409,67	59,87	3.243,00	1.072,41	**7.784,95**	324,30	**4.866,25**
C	V	3.329,51	59,87	3.213,00	1.062,92	**7.665,30**	321,30	**4.773,60**
	IV	3.249,35	59,87	3.184,00	1.053,42	**7.546,64**	318,40	**4.681,04**
	III	3.169,19	59,87	3.155,00	1.043,92	**7.427,98**	315,50	**4.588,48**
	II	3.089,03	59,87	3.126,00	1.034,42	**7.309,32**	312,60	**4.495,92**
	I	3.008,88	59,87	3.098,00	1.024,92	**7.191,67**	309,80	**4.403,47**
B	V	2.928,72	59,87	3.069,00	1.015,42	**7.073,01**	306,90	**4.310,91**
	IV	2.848,56	59,87	3.040,00	1.005,92	**6.954,35**	304,00	**4.218,35**
	III	2.768,40	59,87	3.011,00	996,42	**6.835,69**	301,10	**4.125,79**
	II	2.688,24	59,87	2.983,00	986,92	**6.718,03**	298,30	**4.033,33**
	I	2.608,08	59,87	2.954,00	977,43	**6.599,38**	295,40	**3.940,78**
A	V	2.527,92	59,87	2.925,00	967,93	**6.480,72**	292,50	**3.848,22**
	IV	2.447,76	59,87	2.896,00	958,43	**6.362,06**	289,60	**3.755,66**
	III	2.367,60	59,87	2.868,00	948,93	**6.244,40**	286,80	**3.663,20**
	II	2.287,44	59,87	2.839,00	939,43	**6.125,74**	283,90	**3.570,64**
	I	2.207,28	59,87	2.810,00	929,93	**6.007,08**	281,00	**3.478,08**

Servidores com lotação no quadro geral de pessoal do Instituto Nacional de Seguro Social com atribuições voltadas para as atividades de gestão governamental, nos aspectos relativos ao gerenciamento, supervisão, controle, fiscalização e auditoria das atividades de perícia médica..

Atribuições: inciso I do art. 1º da Lei nº 9.620/1998 e § único do art. 4º da Lei 10.876/2004.

Fica facultado aos ocupantes de cargo de Supervisor Médico-Pericial da carreira de que trata a Lei nº 9.620, de 2 de abril de 1998, no âmbito do Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, optarem por integrar o Quadro da Carreira de Perícia Médica da Previdência Social, nos cargos efetivos de Perito Médico da Previdência Social.

O servidor que não formalizar a opção de enquadramento a que se refere o caput deste artigo no prazo de 90 (noventa) dias da publicação da Lei 10.997/2004 (data pulicação 16.12.2004) permanecerá integrando quadro em extinção.

GDAMP - Gratificação de Desempenho de Atividade Médico-Pericial

(*) Cálculo da GDAMB: será paga observado o limite máximo de 100 (cem) pontos por servidor e mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo V da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

A pontuação referente à GDAMP será assim distribuída:

I - até sessenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até quarenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

A GDAMP será concedida aos servidores com carga horária de quarenta horas semanais, salvo os atuais ocupantes dos cargos efetivos de que trata o art. 1º deste Decreto, com jornada de trabalho originária de de vinte horas semanais.

Aposentado GDAMP - integrará os proventos da aposentadoria e das pensões, de acordo com o art. 13º do item I , II e § único da Lei 10.876/2004.

Aposentado GEPM - .A GEPM integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Conforme art. 18-A da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

GEPM - Gratificação Específica de Perícia Médica

Valores no anexo VI da MP 272/2006

Jornada de trabalho de 40 horas - art. 20 da Lei 9.620/1998

Legislações Correspondentes:

Lei nº 9.620, de 02/04/98
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 166 de 18.02.2004
Lei nº 10.876 de 02.06.2004
Decreto nº 5275 de 19.11.2004
Lei nº 10.997 de 15.12.2004 art. 8º
Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005 art.4º
Decreto nº 5700 de 14.02.2006

12. FISCALIZAÇÃO

(Carreira de Perícia Médica da Previdência Social)

· **Perito Médico da Previdência Social - 40 horas**

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAMP 100 Pontos (*)	GEPM (**)	**TOTAL** (em R$)	GDAMP 10 Pontos (*)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+D+F)
Especial	V	3.730,31	59,87	3.358,00	1.110,41	**8.258,59**	335,80	**5.236,39**
	IV	3.650,15	59,87	3.329,00	1.100,91	**8.139,93**	332,90	**5.143,83**
	III	3.569,99	59,87	3.300,00	1.091,41	**8.021,27**	330,00	**5.051,27**
	II	3.489,83	59,87	3.272,00	1.081,91	**7.903,61**	327,20	**4.958,81**
	I	3.409,67	59,87	3.243,00	1.072,41	**7.784,95**	324,30	**4.866,25**
C	V	3.329,51	59,87	3.213,00	1.062,92	**7.665,30**	321,30	**4.773,60**
	IV	3.249,35	59,87	3.184,00	1.053,42	**7.546,64**	318,40	**4.681,04**
	III	3.169,19	59,87	3.155,00	1.043,92	**7.427,98**	315,50	**4.588,48**
	II	3.089,03	59,87	3.126,00	1.034,42	**7.309,32**	312,60	**4.495,92**
	I	3.008,88	59,87	3.098,00	1.024,92	**7.191,67**	309,80	**4.403,47**
B	V	2.928,72	59,87	3.069,00	1.015,42	**7.073,01**	306,90	**4.310,91**
	IV	2.848,56	59,87	3.040,00	1.005,92	**6.954,35**	304,00	**4.218,35**
	III	2.768,40	59,87	3.011,00	996,42	**6.835,69**	301,10	**4.125,79**
	II	2.688,24	59,87	2.983,00	986,92	**6.718,03**	298,30	**4.033,33**
	I	2.608,08	59,87	2.954,00	977,43	**6.599,38**	295,40	**3.940,78**
A	V	2.527,92	59,87	2.925,00	967,93	**6.480,72**	292,50	**3.848,22**
	IV	2.447,76	59,87	2.896,00	958,43	**6.362,06**	289,60	**3.755,66**
	III	2.367,60	59,87	2.868,00	948,93	**6.244,40**	286,80	**3.663,20**
	II	2.287,44	59,87	2.839,00	939,43	**6.125,74**	283,90	**3.570,64**
	I	2.207,28	59,87	2.810,00	929,93	**6.007,08**	281,00	**3.478,08**

Os servidores referidos no caput do art. 3º da Lei 10.876/2004 são transformados em Cargos de Perito Médico da Previdência Social da Carreira de Perícia Medica da Previdência Social.
O enquadramento de que trata § único do Art. 3º dar-se-á mediante opção conforme Art. 7º § 1º ao § 9º da lei 10.876/2004 e art. 6º e art. 7º da Lei 10.997/2004.

GDAMP - Gratificação de Desempenho de Atividade Médico-Pericial

(*) Cálculo da GDAMB: será paga observado o limite máximo de 100 (cem) pontos por servidor e mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo V da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

A pontuação referente à GDAMP será assim distribuída:

I - até sessenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até quarenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

A GDAMP será concedida aos servidores com carga horária de quarenta horas semanais, salvo os atuais ocupantes dos cargos efetivos de que trata o art. 1º deste Decreto, com jornada de trabalho originária de de vinte horas semanais.

Aposentado GDAMP - integrará os proventos da aposentadoria e das pensões, de acordo com o art. 13º do item I , II e § único da Lei 10.876/2004.

Aposentado GEPM - .A GEPM integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Conforme art. 18-A da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

GEPM - Gratificação Específica de Perícia Médica

Valores no anexo VI da MP 272/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 166 de 18.02.2004
Lei nº 10.876 de 02.06.2004
Decreto nº 5275 de 19.11.2004
Lei nº 10.997 de 15.12.2004 art. 5º, art. 6º e art. 7º
Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005 art.4º
Decreto nº 5700 de 14.02.2006

12. FISCALIZAÇÃO

(Carreira de Perícia Médica da Previdência Social)

· **Perito Médico da Previdência Social - 20 horas**

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAMP 100 Pontos (*)	GEPM (**)	**TOTAL** (em R$)	GDAMP 10 Pontos (*)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C)	F	G=(A+B+F)
Especial	V	1.865,15	59,87	1.680,00	739,39	**4.344,41**	168,00	**2.832,41**
	IV	1.825,07	59,87	1.665,00	734,64	**4.284,58**	166,50	**2.786,08**
	III	1.785,00	59,87	1.651,00	729,89	**4.225,76**	165,10	**2.739,86**
	II	1.744,92	59,87	1.636,00	725,14	**4.165,93**	163,60	**2.693,53**
	I	1.704,84	59,87	1.622,00	720,39	**4.107,10**	162,20	**2.647,30**
C	V	1.664,76	59,87	1.606,00	715,64	**4.046,27**	160,60	**2.600,87**
	IV	1.624,68	59,87	1.592,00	710,89	**3.987,44**	159,20	**2.554,64**
	III	1.584,60	59,87	1.578,00	706,14	**3.928,61**	157,80	**2.508,41**
	II	1.544,52	59,87	1.563,00	701,39	**3.868,78**	156,30	**2.462,08**
	I	1.504,44	59,87	1.549,00	696,64	**3.809,95**	154,90	**2.415,85**
B	V	1.464,36	59,87	1.534,00	691,89	**3.750,12**	153,40	**2.369,52**
	IV	1.424,28	59,87	1.520,00	687,15	**3.691,30**	152,00	**2.323,30**
	III	1.384,20	59,87	1.505,00	682,40	**3.631,47**	150,50	**2.276,97**
	II	1.344,12	59,87	1.491,00	677,65	**3.572,64**	149,10	**2.230,74**
	I	1.304,04	59,87	1.477,00	672,90	**3.513,81**	147,70	**2.184,51**
A	V	1.263,96	59,87	1.462,00	668,15	**3.453,98**	146,20	**2.138,18**
	IV	1.223,88	59,87	1.448,00	663,40	**3.395,15**	144,80	**2.091,95**
	III	1.183,80	59,87	1.433,00	658,65	**3.335,32**	143,30	**2.045,62**
	II	1.143,72	59,87	1.419,00	653,90	**3.276,49**	141,90	**1.999,39**
	I	1.103,64	59,87	1.404,00	649,15	**3.216,66**	140,40	**1.953,06**

Os servidores referidos no caput do art. 3º da Lei 10.876/2004 são transformados em Cargos de Perito Médico da Previdência Social da Carreira de Perícia Medica da Previdência Social.
O enquadramento de que trata § único do Art. 3º dar-se-á mediante opção conforme Art. 7º § 1º ao § 9º da lei 10.876/2004 e art. 6º e art. 7º da Lei 10.997/2004.

GDAMP - Gratificação de Desempenho de Atividade Médico-Pericial

(*) Cálculo da GDAMB: será paga observado o limite máximo de 100 (cem) pontos por servidor e mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo V da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

A pontuação referente à GDAMP será assim distribuída:

I - até sessenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até quarenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

A GDAMP será concedida aos servidores com carga horária de quarenta horas semanais, salvo os atuais ocupantes dos cargos efetivos de que trata o art. 1º deste Decreto, com jornada de trabalho originária de de vinte horas semanais.

Aposentado GDAMP - integrará os proventos da aposentadoria e das pensões, de acordo com o art. 13º do item I , II e § único da Lei 10.876/2004.

Aposentado GEPM - .A GEPM integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Conforme art. 18-A da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

GEPM - Gratificação Específica de Perícia Médica

Valores no anexo VI da MP 272/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 166 de 18.02.2004
Lei nº 10.876 de 02.06.2004
Decreto nº 5275 de 19.11.2004
Lei nº 10.997 de 15.12.2004 art. 5º, art. 6º e art. 7º
Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005 art.4º
Decreto nº 5700 de 14.02.2006

13. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

Cargo isolado de provimento efetivo de Especialista

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCI-MENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	TÍTULO DE DOUTOR		
				Adicional Titulação (105%) C	GDACTSP **(**)** D	**TOTAL** (em R$) E=(A+B+C+D)
SÊNIOR	Único	3.622,82	59,87	3.803,96	1.811,41	**9.298,06**

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005.(§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

(*) Cargo destina-se a profissionais habilitados a exercer atribuições de alto nível de complexidade voltadas às atividades especializadas de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde. (art. 26º da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso no cargo de Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os itens do parágrafo único art. 26 da MP 301/2006.

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006

GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

(**) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo , em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006.(art. 35 da MP 301/2006)

AT - Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

Título de Doutor - 105% sobre o vencimento básico

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	

13. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública (*)

Cargo: Tecnologista em Saúde Pública

Carreira de Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública (**)

Cargo: Analista de Gestão em Saúde

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCI-MENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	CERTIFICADO DE APERFEIÇ. OU ESPECIAL. Adicional Titulação (27%) C	GDACTSP (***) D	TOTAL (em R$) E=(A+B+C+D)	TÍTULO DE MESTRE Adicional Titulação (52,5%) F	GDACTSP (***) G	TOTAL (em R$) H=(A+B+F+G)	TÍTULO DE DOUTOR Adicional Titulação (105%) I	GDACTSP (***) J	TOTAL (em R$) K=(A+B+I+J)	SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO TOTAL (em R$) L=(A+B+D)
Senior	III	3.622,82	59,87	978,16	1.811,41	**6.472,26**	1.901,98	1.811,41	**7.396,08**	3.803,96	1.811,41	**9.298,06**	**5.494,10**
	II	3.476,80	59,87	938,74	1.767,60	**6.243,01**	1.825,32	1.767,60	**7.129,59**	3.650,64	1.767,60	**8.954,91**	**5.304,27**
	I	3.336,65	59,87	900,90	1.725,56	**6.022,97**	1.751,74	1.725,56	**6.873,82**	3.503,48	1.725,56	**8.625,56**	**5.122,08**
Pleno 3	III	3.141,85	59,87	848,30	1.667,12	**5.717,14**	1.649,47	1.667,12	**6.518,31**	3.298,94	1.667,12	**8.167,78**	**4.868,84**
	II	3.015,21	59,87	814,11	1.629,13	**5.518,31**	1.582,99	1.629,13	**6.287,19**	3.165,97	1.629,13	**7.870,18**	**4.704,21**
	I	2.893,69	59,87	781,30	1.592,67	**5.327,53**	1.519,19	1.592,67	**6.065,42**	3.038,37	1.592,67	**7.584,61**	**4.546,23**
Pleno 2	III	2.724,75	59,87	735,68	1.541,99	**5.062,29**	1.430,49	1.541,99	**5.757,10**	2.860,99	1.541,99	**7.187,60**	**4.326,61**
	II	2.614,93	59,87	706,03	1.509,04	**4.889,87**	1.372,84	1.509,04	**5.556,68**	2.745,68	1.509,04	**6.929,52**	**4.183,84**
	I	2.509,51	59,87	677,57	1.477,42	**4.724,36**	1.317,49	1.477,42	**5.364,29**	2.634,99	1.477,42	**6.681,78**	**4.046,80**
Pleno 1	III	2.363,01	59,87	638,01	1.433,47	**4.494,36**	1.240,58	1.433,47	**5.096,93**				**3.856,35**
	II	2.267,78	59,87	612,30	1.404,90	**4.344,85**	1.190,58	1.404,90	**4.923,13**				**3.732,55**
	I	2.176,37	59,87	587,62	1.377,48	**4.201,33**	1.142,59	1.377,48	**4.756,31**				**3.613,72**
JUNIOR	III	2.049,31	59,87	553,31	1.339,36	**4.001,85**							**3.448,54**
	II	1.966,70	59,87	531,01	1.314,57	**3.872,15**							**3.341,14**
	I	1.887,43	59,87	509,61	1.290,79	**3.747,70**							**3.238,09**

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005.(§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

(*) Carreira destinada a profissionais habilitados a exercer atividades específicas de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde (art. 16 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subseqüentes da Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do curso superior em nível de graduação, com habilitação legal específica, quando for o caso, os itens do art. 19º da MP 301/2006.

(**) Carreira destinada a servidores habilitados a exercer atividades de apoio à direção, coordenação, organização, planejamento, controle e avaliação de projetos de pesquisa e desenvolvimento na área de saúde, bem como toda atividade de suporte administrativo da FIOCRUZ.(art. 21 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subseqüentes da Carreira de Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do curso superior, em nível de graduação, concluído, os itens do art. 24 da MP 301/2006

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006

GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

(*) Cálculo: I.** até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo , em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006.(art. 35 da MP 301/2006)

AT - Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 27% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 52,5% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 105% sobre o vencimento básico

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	

05. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

(Carreira de Pesquisa em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública)

Cargo: Pesquisador em Saúde Pública

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCI-MENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	TÍTULO DE MESTRE			TÍTULO DE DOUTOR		
				Adicional Titulação (52,5%) C	GDACTSP (**) D	**TOTAL** (em R$) E=(A+B+C+D)	Adicional Titulação (105%) F	GDACTSP (**) G	**TOTAL** (em R$) H=(A+B+F+G)
TITULAR	III	3.622,82	59,87				3.803,96	1.811,41	**9.298,06**
	II	3.476,80	59,87				3.650,64	1.767,60	**8.954,91**
	I	3.336,65	59,87				3.503,48	1.725,56	**8.625,56**
ASSOCIADO	III	3.141,85	59,87				3.298,94	1.667,12	**8.167,78**
	II	3.015,21	59,87				3.165,97	1.629,13	**7.870,18**
	I	2.893,69	59,87				3.038,37	1.592,67	**7.584,61**
ADJUNTO	III	2.724,75	59,87				2.860,99	1.541,99	**7.187,60**
	II	2.614,93	59,87				2.745,68	1.509,04	**6.929,52**
	I	2.509,51	59,87				2.634,99	1.477,42	**6.681,78**
ASSISTENTE PESQUISA EM SAÚDE PÚBLICA	III	2.363,01	59,87	1.240,58	1.433,47	**5.096,93**			
	II	2.267,78	59,87	1.190,58	1.404,90	**4.923,13**			
	I	2.176,37	59,87	1.142,59	1.377,48	**4.756,31**			

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005.(§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

(*) Carreira destina-se a profissionais habilitados a exercer atividades específicas de pesquisa científica e tecnológica em saúde.(art. 13 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subseqüentes da Carreira de Pesquisa em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os itens do art 15º da MP 301/2006.

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006

GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

(**) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo , em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006.(art. 35 da MP 301/2006)

AT - Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 27% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 52,5% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 105% sobre o vencimento básico

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;
Resolução nº 01, de 06.07.94;
Resolução nº 02, de 23.11.94;
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;
Lei nº 9.625, de 07/04/98;
Lei 9.638 de 20.05.98
Decreto nº 2.665, de 10/07/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

05. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

Carreira de Suporte Técnico em Ciência Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública (*)

Cargo: Técnico em Saúde Pública

Carreira de Suporte à Gestão em Ciência Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública (**)

Cargo: Assistente Técnico de Gestão em Saúde

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCI-MENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO			SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO
				Adicional Titulação (27%) C	GDACTSP (***) D	**TOTAL** em R$ E=(A+B+C+D)	**TOTAL** F=(A+B+D)
3	III	1.815,26	59,87	490,12	907,63	**3.272,88**	**2.782,76**
	II	1.746,22	59,87	471,48	886,92	**3.164,49**	**2.693,01**
	I	1.679,67	59,87	453,51	866,95	**3.060,00**	**2.606,49**
2	VI	1.615,49	59,87	436,18	847,70	**2.959,24**	**2.523,06**
	V	1.553,57	59,87	419,46	829,12	**2.862,03**	**2.442,56**
	IV	1.493,79	59,87	403,32	811,19	**2.768,17**	**2.364,85**
	III	1.436,13	59,87	387,76	793,89	**2.677,65**	**2.289,89**
	II	1.380,35	59,87	372,69	777,16	**2.590,07**	**2.217,38**
	I	1.326,46	59,87	358,14	760,99	**2.505,46**	**2.147,32**
1	VI	1.274,54	59,87	344,13	745,41	**2.423,95**	**2.079,82**
	V	1.224,25	59,87	330,55	730,33	**2.344,99**	**2.014,45**
	IV	1.175,70	59,87	317,44	715,76	**2.268,77**	**1.951,33**
	III	1.128,71	59,87	304,75	701,67	**2.195,00**	**1.890,25**
	II	1.083,29	59,87	292,49	688,04	**2.123,69**	**1.831,20**
	I	1.039,24	59,87	280,59	674,82	**2.054,53**	**1.773,93**

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005.(§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

(*) Carreira destinada a profissionais habilitados a exercer atividades específicas de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde (art. 16 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subseqüentes da Carreira de Suporte Técnico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do ensino médio ou curso equivalente completo, ter conhecimentos específicos inerentes ao cargo e os itens do art. 20 MP 301/2006.

(**) Carreira destinada a servidores habilitados a exercer atividades de apoio à direção, coordenação, organização, planejamento, controle e avaliação de projetos de pesquisa e desenvolvimento na área de saúde, bem como toda atividade de suporte administrativo da FIOCRUZ.(art. 21 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subseqüentes da Carreira de Suporte à Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do ensino médio ou curso equivalente concluído, ter conhecimentos específicos inerentes ao cargo e itens do art. 25 da MP 301/2006

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006

GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

(*) Cálculo: I.** até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo , em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006.(art. 35 da MP 301/2006)

AT - Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 27% sobre o vencimento básico

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;
Resolução nº 01, de 06.07.94;
Resolução nº 02, de 23.11.94;
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;
Lei nº 9.625, de 07/04/98;
Lei 9.638 de 20.05.98
Decreto nº 2.665, de 10/07/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

05. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Quadro de Pessoal da FIOCRUZ (*)

- Nível Superior-

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZA			TÍTULO DE MESTRE			TÍTULO DE DOUTOR			SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO
				Adicional Titulação (27%)	GDACTSP (**)	TOTAL (em R$)	Adicional Titulação (52,5%)	GDACTSP (**)	TOTAL (em R$)	Adicional Titulação (105%)	GDACTSP (**)	TOTAL (em R$)	TOTAL em R$ GDACTSP (**)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G	H=(A+B+F+G)	I	J	K=(A+B+I+J)	L=(A+B+D)
Especial	III	3.622,82	59,87	978,16	1.811,41	**6.472,26**	1.901,98	1.811,41	**7.396,08**	3.803,96	1.811,41	**9.298,06**	**5.494,10**
	II	3.476,80	59,87	938,74	1.767,60	**6.243,01**	1.825,32	1.767,60	**7.129,59**	3.650,64	1.767,60	**8.954,91**	**5.304,27**
	I	3.336,65	59,87	900,90	1.725,56	**6.022,97**	1.751,74	1.725,56	**6.873,82**	3.503,48	1.725,56	**8.625,56**	**5.122,08**
C	VI	3.141,85	59,87	848,30	1.667,12	**5.717,14**	1.649,47	1.667,12	**6.518,31**	3.298,94	1.667,12	**8.167,78**	**4.868,84**
	V	3.015,21	59,87	814,11	1.629,13	**5.518,31**	1.582,99	1.629,13	**6.287,19**	3.165,97	1.629,13	**7.870,18**	**4.704,21**
	IV	2.893,69	59,87	781,30	1.592,67	**5.327,53**	1.519,19	1.592,67	**6.065,42**	3.038,37	1.592,67	**7.584,61**	**4.546,23**
	III	2.724,75	59,87	735,68	1.541,99	**5.062,29**	1.430,49	1.541,99	**5.757,10**	2.860,99	1.541,99	**7.187,60**	**4.326,61**
	II	2.614,93	59,87	706,03	1.509,04	**4.889,87**	1.372,84	1.509,04	**5.556,68**	2.745,68	1.509,04	**6.929,52**	**4.183,84**
	I	2.509,51	59,87	677,57	1.477,42	**4.724,36**	1.317,49	1.477,42	**5.364,29**	2.634,99	1.477,42	**6.681,78**	**4.046,80**
B	VI	2.363,01	59,87	638,01	1.433,47	**4.494,36**	1.240,58	1.433,47	**5.096,93**	2.481,16	1.433,47	**6.337,51**	**3.856,35**
	V	2.267,78	59,87	612,30	1.404,90	**4.344,85**	1.190,58	1.404,90	**4.923,13**	2.381,17	1.404,90	**6.113,72**	**3.732,55**
	IV	2.176,37	59,87	587,62	1.377,48	**4.201,33**	1.142,59	1.377,48	**4.756,31**	2.285,19	1.377,48	**5.898,90**	**3.613,72**
	III	2.049,31	59,87	553,31	1.339,36	**4.001,85**	1.075,89	1.339,36	**4.524,42**	2.151,78	1.339,36	**5.600,31**	**3.448,54**
	II	1.966,70	59,87	531,01	1.314,57	**3.872,15**	1.032,52	1.314,57	**4.373,66**	2.065,04	1.314,57	**5.406,18**	**3.341,14**
	I	1.887,43	59,87	509,61	1.290,79	**3.747,70**	990,90	1.290,79	**4.228,99**	1.981,80	1.290,79	**5.219,89**	**3.238,09**
A	V	1.832,46	59,87	494,76	1.274,30	**3.661,40**	962,04	1.274,30	**4.128,67**	1.924,08	1.274,30	**5.090,72**	**3.166,63**
	IV	1.779,09	59,87	480,35	1.258,29	**3.577,61**	934,02	1.258,29	**4.031,27**	1.868,04	1.258,29	**4.965,30**	**3.097,25**
	III	1.727,27	59,87	466,36	1.242,75	**3.496,25**	906,82	1.242,75	**3.936,70**	1.813,63	1.242,75	**4.843,52**	**3.029,89**
	II	1.676,96	59,87	452,78	1.227,65	**3.417,26**	880,40	1.227,65	**3.844,89**	1.760,81	1.227,65	**4.725,29**	**2.964,48**
	I	1.628,12	59,87	439,59	1.213,00	**3.340,58**	854,76	1.213,00	**3.755,75**	1.709,53	1.213,00	**4.610,52**	**2.900,99**

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

(*) Serão enquadrados, em cargos de idêntica denominação e atribuições, que passarão a integrar o Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, os titulares dos cargos efetivos de nível superior e intermediário do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei n 5.645 de 1.970 ou de planos correlatos, ou integrantes de cargos da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, de que trata Lei 10.483 de 2002 não integrantes das carreiras de que trata Lei 8.691 de 1993 ou da Carreira de Procurador Federal, regidos pela Lei 8.112 de 1990 pertencentes ao Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (art. 28 da MP 301/2006). Aplica-se aos servidores de que trata o art. 28 da MP 301/2006 o disposto nos §§§ 4º, 5º e 6º do art. 27.
Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006

GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

(**) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo , em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.
A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.
Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)
Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006.(art. 35 da MP 301/2006)

AT - Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006
Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 27% sobre o vencimento básico
Título de Mestre - 52,5% sobre o vencimento básico
Título de Doutor - 105% sobre o vencimento básico

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.691, de 28/07/93
Resolução nº 01, de 06.07.94
Resolução nº 02, de 23.11.94
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97
Lei nº 9.625, de 07/04/98
Lei 9.638 de 20.05.98
Decreto nº 2.665, de 10/07/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

05. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Quadro de Pessoal da FIOCRUZ (*)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇ. OU ESPECIAL.			TÍTULO DE MESTRE			TÍTULO DE DOUTOR			SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO
				Adicional Titulação (27%)	GDACTSP (**)	**TOTAL** (em R$)	Adicional Titulação (52,5%)	GDACTSP (**)	**TOTAL** (em R$)	Adicional Titulação (105%)	GDACTSP (**)	**TOTAL** (em R$)	**TOTAL em R$** GDACTSP (**)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G	H=(A+B+F+G)	I	J	K=(A+B+I+J)	L=(A+B+D)
Especial	III	1.815,26	59,87	490,12	907,63	**3.272,88**	953,01	907,63	**3.735,77**	1.906,02	907,63	**4.688,78**	**2.782,76**
	II	1.746,22	59,87	471,48	886,92	**3.164,49**	916,77	886,92	**3.609,77**	1.833,53	886,92	**4.526,54**	**2.693,01**
	I	1.679,67	59,87	453,51	866,95	**3.060,00**	881,83	866,95	**3.488,32**	1.763,65	866,95	**4.370,15**	**2.606,49**
C	VI	1.615,49	59,87	436,18	847,70	**2.959,24**	848,13	847,70	**3.371,19**	1.696,26	847,70	**4.219,32**	**2.523,06**
	V	1.553,57	59,87	419,46	829,12	**2.862,03**	815,62	829,12	**3.258,19**	1.631,25	829,12	**4.073,81**	**2.442,56**
	IV	1.493,79	59,87	403,32	811,19	**2.768,17**	784,24	811,19	**3.149,09**	1.568,48	811,19	**3.933,33**	**2.364,85**
	III	1.436,13	59,87	387,76	793,89	**2.677,65**	753,97	793,89	**3.043,86**	1.507,94	793,89	**3.797,83**	**2.289,89**
	II	1.380,35	59,87	372,69	777,16	**2.590,07**	724,68	777,16	**2.942,06**	1.449,37	777,16	**3.666,74**	**2.217,38**
	I	1.326,46	59,87	358,14	760,99	**2.505,46**	696,39	760,99	**2.843,71**	1.392,78	760,99	**3.540,10**	**2.147,32**
B	VI	1.274,54	59,87	344,13	745,41	**2.423,95**	669,13	745,41	**2.748,96**	1.338,27	745,41	**3.418,09**	**2.079,82**
	V	1.224,25	59,87	330,55	730,33	**2.344,99**	642,73	730,33	**2.657,18**	1.285,46	730,33	**3.299,91**	**2.014,45**
	IV	1.175,70	59,87	317,44	715,76	**2.268,77**	617,24	715,76	**2.568,57**	1.234,49	715,76	**3.185,82**	**1.951,33**
	III	1.128,71	59,87	304,75	701,67	**2.195,00**	592,57	701,67	**2.482,82**	1.185,15	701,67	**3.075,39**	**1.890,25**
	II	1.083,29	59,87	292,49	688,04	**2.123,69**	568,73	688,04	**2.399,93**	1.137,45	688,04	**2.968,65**	**1.831,20**
	I	1.039,24	59,87	280,59	674,82	**2.054,53**	545,60	674,82	**2.319,54**	1.091,20	674,82	**2.865,14**	**1.773,93**
A	V	1.008,97	59,87	272,42	665,74	**2.007,00**	529,71	665,74	**2.264,29**	1.059,42	665,74	**2.794,00**	**1.734,58**
	IV	979,58	59,87	264,49	656,93	**1.960,86**	514,28	656,93	**2.210,66**	1.028,56	656,93	**2.724,94**	**1.696,38**
	III	951,05	59,87	256,78	648,37	**1.916,07**	499,30	648,37	**2.158,59**	998,60	648,37	**2.657,89**	**1.659,29**
	II	923,35	59,87	249,30	640,06	**1.872,58**	484,76	640,06	**2.108,04**	969,52	640,06	**2.592,79**	**1.623,28**
	I	896,46	59,87	242,04	631,99	**1.830,36**	470,64	631,99	**2.058,96**	941,28	631,99	**2.529,60**	**1.588,32**

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

(*) Serão enquadrados, em cargos de idêntica denominação e atribuições, que passarão a integrar o Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, os titulares dos cargos efetivos de nível superior e intermediário do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei n 5.645 de 1.970 ou de planos correlatos, ou integrantes de cargos da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, de que trata Lei 10.483 de 2002 não integrantes das carreiras de que trata Lei 8.691 de 1993 ou da Carreira de Procurador Federal, regidos pela Lei 8.112 de 1990 pertencentes ao Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (art. 28 da MP 301/2006). Aplica-se aos servidores de que trata o art. 28 da MP 301/2006 o disposto nos §§ 4o, 5o e 6o do art. 27. Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006

GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

(**) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo , em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006.(art. 35 da MP 301/2006)

AT - Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 27% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 52,5% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 105% sobre o vencimento básico

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.691, de 28/07/93
Resolução nº 01, de 06.07.94
Resolução nº 02, de 23.11.94
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97
Lei nº 9.625, de 07/04/98
Lei 9.638 de 20.05.98
Decreto nº 2.665, de 10/07/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

14. GRUPO DE GESTÃO

Analista de Finanças e Controle (Carreira de Finanças e Controle (*)
Analista de Planejamento e Orçamento (Carreira de Planejamento e Orçamento)
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental (Carreira de mesma denominação)
Técnico de Planejamento e Pesquisa - IPEA (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada)
Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500
Cargos de Nível Superior do IPEA - (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada)
Analista de Comércio Exterior (Carreira de Analista de Comércio Exterior)
- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GCG (**) (até 100%)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
Especial	IV	4.693,84	59,87	4.693,84	**9.447,55**
	III	4.550,98	59,87	4.622,41	**9.233,26**
	II	4.418,43	59,87	4.556,14	**9.034,44**
	I	4.289,74	59,87	4.491,79	**8.841,40**
C	III	3.935,54	59,87	4.314,69	**8.310,10**
	II	3.820,90	59,87	4.257,37	**8.138,14**
	I	3.709,62	59,87	4.201,73	**7.971,22**
B	III	3.403,32	59,87	4.048,58	**7.511,77**
	II	3.304,19	59,87	3.999,02	**7.363,08**
	I	3.207,95	59,87	3.950,90	**7.218,72**
A	III	3.114,53	59,87	3.904,19	**7.078,59**
	II	3.023,81	59,87	3.858,83	**6.942,51**
	I	2.935,73	59,87	3.814,79	**6.810,39**

(*) Os ocupantes dos cargos efetivos da Carreira de Finanças e Controle, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, em 31 de dezembro de 1998,fazem jus à GCG
(art. 10 § único da MP 2229-43/2001)
GCG - Gratificação de Desempenho de Atividade do Ciclo de Gestão.
(**) Cálculo - GCG percentuais e limites:
- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GCG
Os critérios de que tratam os arts. 1º, 7º e 8º da Lei 9.625, de 1998, e os atrs. 16 e 17 da Lei 9.620, de 1998 aplicam-se à GCG. (art. 10 da MP 2229-43/2001).

Legislações Correspondentes:

Esp. Políticas Púb. Gestão Governamental
Lei nº 7.834, de 06/10/89;
Decreto nº 98.895, de 30/01/90;
Decreto nº 98.976, de 21/02/90;
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92;
Lei 8.538 de 21.12.92
Lei nº 8.622, de 19/01/93;
Lei nº 8.645, de 02/04/93;
Lei nº 8.659, de 27/05/93;
Lei nº 8.880, de 27/05/94;
Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97;
Lei nº 9.625, de 07/04/98;e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;
Portaria nº 45 de 24.06.99.
Portaria nº 01 de 29.02.00
Portaria nº 29 de 01.03.00
Portaria nº 236 de 28.04.00
Portaria nº 176 de 07.04.2003
Decreto nº 5.176 de 10.08.2004
Portaria nº 26 de 05.05.2005
Portaria nº 228 de 26.07.2005
Portaria nº 56 de 01.08.2005
Portaria nº 23 de 19.04.2005
Portaria nº 26 de 05.05.2005

Finanças e Controle
Decreto-Lei nº 2.346, de 23/03/87;
Decreto nº 95.076, de 22/10/87;
Decreto nº 98.158, de 21/09/89;
Decreto nº 98.978, de 21/02/90;
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92;
Lei nº 8.880, de 27/05/94;
Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97;
Lei nº 9.625, de 07/04/98;
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98; e.
Portaria nº 45 de 24.06.99.

Analista de Comércio Exterior
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;
Medida Provisória nº 1.588, de 13/11/97;
Lei nº 9.620, de 02/04/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Planejamento e Orçamento
Decreto-Lei nº 2.346, de 23/03/87;
Decreto nº 95.077, de 22/10/87;
Decreto nº 98.158, de 21/09/89;
Decreto nº 98.978, de 21+G16/02/90;
Lei 8.538 de 21.12.92
Lei nº 8.270, de 17/12/91;
Decreto nº 491, de 09/04/92;
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92;
Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97;e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98; e
Portaria nº 45 de 24.06.99.
Portaria nº 01 de 29.02.00
Portaria nº 29 de 01.03.00
Portaria nº 236 de 28.04.00

Legislações Comuns do Grupo Gestão:
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Legislações Comuns do Grupo Gestão:
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Portaria nº 171 de 16.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Portaria nº 193 de 29.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2136-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Portaria nº 917 de 09.08.2001
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005
Portaria nº 769 de 12.09.2005

14. GRUPO DE GESTÃO

Técnico de Finanças e Controle (Carreira de Finanças e Controle (*)
Técnico de Planejamento e Orçamento (Carreira de Planejamento e Orçamento) (**)
Cargos de Nível Intermediário do IPEA (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada)

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GCG (***) (até 100%)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
Especial	IV	2.142,02	59,87	2.142,02	**4.343,91**
	III	2.079,62	59,87	2.110,82	**4.250,31**
	II	2.019,06	59,87	2.080,54	**4.159,47**
	I	1.960,25	59,87	2.051,14	**4.071,26**
C	III	1.798,40	59,87	1.970,21	**3.828,48**
	II	1.746,00	59,87	1.944,01	**3.749,88**
	I	1.695,16	59,87	1.918,59	**3.673,62**
B	III	1.555,19	59,87	1.848,61	**3.463,67**
	II	1.509,90	59,87	1.825,96	**3.395,73**
	I	1.465,93	59,87	1.803,98	**3.329,78**
A	III	1.423,22	59,87	1.782,62	**3.265,71**
	II	1.381,77	59,87	1.761,90	**3.203,54**
	I	1.341,51	59,87	1.741,77	**3.143,15**

(*) Os ocupantes dos cargos efetivos da Carreira de Finanças e Controle, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, em 31 de dezembro de 1998,fazem jus à GCG

(art. 10 § único da MP 2229-43/2001)

(**) Conforme artigo 6º § único MP 2229-43/2001 - os cargos vagos de técnico de Planejamento e Orçamento existentes em 30 de junho de 2000,e os que vagarem a partir desta data, ficam automaticamente extintos.

GCG - Gratificação de Desempenho de Atividade do Ciclo de Gestão.

(*) Cálculo** - GCG percentuais e limites:

- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GCG

Os critérios de que tratam os arts. 1º, 7º e 8º da Lei 9.625, de 1998, e os atrs. 16 e 17 da Lei 9.620, de 1998 aplicam-se à GCG. (art. 10 da MP 2229-43/2001).

Legislações Correspondentes:

FINANÇAS E CONTROLE e PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

Decreto-Lei nº 2.346, de 23/03/87
Decreto nº 95.076, de 22/10/87
Decreto nº 98.158, de 21/09/89
Decreto nº 98.978, de 21/02/90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei 8.538 de 21.12.92
Lei nº 8.880, de 27/05/94
Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Portaria nº 45 de 24.06.99
Portaria nº 01 de 29.02.00
Portaria nº 29 de 01.03.00
Portaria nº 236 de 28.04.00
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Portaria nº 171 de 16.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Portaria nº 193 de 29.03.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Portaria 917 de 09.08.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei Nº 10.697 de 02.07.2003
Lei Nº 10.698 de 02.07.2003
Lei Nº 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005
Portaria nº 769 de 12.09.2005

15. Imprensa Nacional
Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE **(*)**	GEPDIN **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	2.470,00	**4.000,04**
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	2.470,00	**3.905,45**
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	2.470,00	**3.815,34**
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	2.470,00	**3.796,28**
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	2.470,00	**3.759,67**
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	2.470,00	**3.724,28**
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	2.470,00	**3.689,91**
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	2.470,00	**3.656,55**
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	2.470,00	**3.624,16**
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	2.470,00	**3.592,72**
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	2.470,00	**3.562,20**
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	2.470,00	**3.532,56**
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	2.470,00	**3.503,78**
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	2.470,00	**3.475,80**
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	2.470,00	**3.448,74**
D	V	343,29	**6,71**	59,87	560,00	2.470,00	**3.439,87**
	IV	333,45	**16,55**	59,87	560,00	2.470,00	**3.439,87**
	III	279,61	**70,39**	59,87	560,00	2.470,00	**3.439,87**
	II	271,59	**78,41**	59,87	560,00	2.470,00	**3.439,87**
	I	263,80	**86,20**	59,87	560,00	2.470,00	**3.439,87**

(*) GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GEPDIN - Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional

(**) Cálculo da GEPDIN - de acordo com os valores constantes do Anexo XII da Lei 11.090/2005

A GEPDIN é devida aos servidores titulares de cargos efetivos do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, quando em exercício das atividades inerentes ao respectivo cargo ou ocupante de cargo ou função comissionada, no âmbito da Imprensa Nacional (art.32 da Lei 11.090/2005)

Conforme art. 37º da Lei 11.090/2005 a GEPDIN integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.491 de 21.11.1964
Lei nº 5.462 de 02.07.1968
Lei nº 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.895 de 21.06.1994
Lei nº 10.432 de 24.04.2002
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004
Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 32 ao art. 39
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 8 e 9
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 8 e 9
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

15. Imprensa Nacional
Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE **(*)**	GEPDIN **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	2.263,00	**3.329,41**
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	2.263,00	**3.253,85**
	I	343,15	**6,85**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
B	VI	328,84	**21,16**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	V	326,49	**23,51**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	IV	312,93	**37,07**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	III	299,92	**50,08**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	II	287,44	**62,56**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	I	275,55	**74,45**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
C	VI	264,10	**85,90**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	V	253,20	**96,80**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	IV	242,73	**107,27**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	III	232,72	**117,28**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	II	223,13	**126,87**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	I	213,96	**136,04**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
D	V	205,18	**144,82**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	IV	196,75	**153,25**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	III	162,54	**187,46**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	II	155,87	**194,13**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**
	I	149,49	**200,51**	59,87	560,00	2.263,00	**3.232,87**

(*) GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GEPDIN - Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional

(**) Cálculo da GEPDIN - de acordo com os valores constantes do Anexo XII da Lei 11.090/2005

A GEPDIN é devida aos servidores titulares de cargos efetivos do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, quando em exercício das atividades inerentes ao respectivo cargo ou ocupante de cargo ou função comissionada, no âmbito da Imprensa Nacional (art.32 da Lei 11.090/2005)

Conforme art. 37º da Lei 11.090/2005 a GEPDIN integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.491 de 21.11.1964
Lei nº 5.462 de 02.07.1968
Lei nº 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.895 de 21.06.1994
Lei nº 10.432 de 24.04.2002
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004
Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 32 ao art. 39
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 8 e 9
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 8 e 9
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

15. Imprensa Nacional
Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE **(*)**	GEPDIN **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)
A	III	221,89	**128,11**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	II	211,32	**138,68**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	I	201,27	**148,73**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
B	VI	191,75	**158,25**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	V	182,66	**167,34**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	IV	174,04	**175,96**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	III	165,81	**184,19**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	II	158,00	**192,00**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	I	150,61	**199,39**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
C	VI	143,57	**206,43**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	V	136,86	**213,14**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	IV	130,49	**219,51**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	III	124,46	**225,54**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	II	118,70	**231,30**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	I	113,22	**236,78**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
D	V	108,00	**242,00**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	IV	103,06	**246,94**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	III	87,19	**262,81**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	II	83,20	**266,80**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**
	I	79,40	**270,60**	59,87	560,00	2.151,00	**3.120,87**

(*) GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GEPDIN - Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional

(**) Cálculo da GEPDIN - de acordo com os valores constantes do Anexo XII da Lei 11.090/2005

A GEPDIN é devida aos servidores titulares de cargos efetivos do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, quando em exercício das atividades inerentes ao respectivo cargo ou ocupante de cargo ou função comissionada, no âmbito da Imprensa Nacional (art.32 da Lei 11.090/2005)

Conforme art. 37º da Lei 11.090/2005 a GEPDIN integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.491 de 21.11.1964
Lei nº 5.462 de 02.07.1968
Lei nº 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.895 de 21.06.1994
Lei nº 10.432 de 24.04.2002
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004
Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 32 ao art. 39
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 8 e 9
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 8 e 9
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

15. JURÍDICO

(*) Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União

(Carreira de Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União)

Advogado da União

(Carreira de Advogado da União)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CATEGORIA	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDAJ (até 41%) (**) C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)
Especial	6.924,10	59,87	2.838,88	**9.822,85**
Primeira	6.335,37	59,87	2.597,50	**8.992,74**
Segunda	5.541,14	59,87	2.271,87	**7.872,88**

(*) São transformados em cargos de Advogado da União, da respectiva Carreira da Advocacia-Geral da União, os cargos efetivos, vagos e ocupados, da carreira de Assistente Jurídico, da Advocacia-Geral da União. Observar o art. 11 § 5º da MP 43/2002.

GDAJ - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica

(**) Cálculo - no percentual de até 41% incidente sobre o vencimento básico do servidor:

I - até 30% (trinta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual do servidor

II - até 11% (onze por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência do resultado institucional do respectivo órgão, em âmbito nacional, com base em metas institucionais de desempenho previamente fixadas.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes dos Cargos de Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União e Advogado da União

Observar o art. 49, 50 e 75 da MP 2229-43/2001

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.460, de 17/09/92
Lei Complementar nº 73, de 10/02/93
Medida Provisória nº 485, de 29/04/94
Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94
Lei nº 9.028, de 1995
Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97
Lei nº 9.651, de 27/05/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Portaria nº 492 de 01.06.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Portaria 780 de 29.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória 43 de 25.06.2002
Portaria nº 219 de 26.03.2002
Resolução nº de 14.05.2002
Decreto nº 4.434 de 21.10.2002
Lei nº 10.549 de 13.11.2002
Ato regimental nº 8 de 27.12.2002
Portaria nº 828 de 27.12.2002
Resolução nº 2 de 04.08.2000
Decreto nº 4657 de 28.03.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.909 de 15.07.2004
Lei nº 10.910 de 15.07.2004
Decreto nº 5.207 de 16.09.2004
Resolução nº 10 de 22.11.2004
Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP
Lei nº 11.034 de 22.12.2004
Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005
Portaria nº 343 de 05.05.2005
Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP
Portaria nº 459 de 31.05.2005
Resolução nº 5, de 08.12.2005
Portaria nº 1.118 de 02.12.2005

16. JURÍDICO

(Carreira de Defensor Público)

Defensor Público da União

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CATEGORIA	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDAJ (até 41%) (*) C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)
Especial	6.924,10	59,87	2.838,88	**9.822,85**
Primeira	6.335,37	59,87	2.597,50	**8.992,74**
Segunda	5.541,14	59,87	2.271,87	**7.872,88**

GDAJ - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica

(*) Cálculo - no percentual de até 41% incidente sobre o vencimento básico do servidor:

I - até 30% (trinta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual do servidor

II - até 11% (onze por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência do resultado institucional do respectivo órgão, em âmbito nacional, com base em metas institucionais de desempenho previamente fixadas.

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.460, de 17/09/92
Lei Complementar nº 73, de 10/02/93
Medida Provisória nº 485, de 29/04/94
Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94
Lei nº 9.028, de 1995
Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97
Lei nº 9.651, de 27/05/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2136-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002
Lei nº 10.549 de 13.11.2002
Lei nº 10.697 DE 02.07.2003
Lei nº 10.698 DE 02.07.2003
Lei nº 10.909 de 15.07.2004
Lei nº 10.910 de 15.07.2004
Decreto nº 5.207 de 16.09.2004
Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP
Lei nº 11.034 de 22.12.2004
Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005
Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP

16. JURÍDICO

Quadros Suplementares em Extinção (*)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CATEGORIA	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDAJ (até 41%) **(**)** C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)
Especial	6.924,10	59,87	2.838,88	**9.822,85**
Primeira	6.335,37	59,87	2.597,50	**8.992,74**
Segunda	5.541,14	59,87	2.271,87	**7.872,88**

(*) Os cargos efetivos da Administração Federal direta, autárquica e fundacional, privativos de Bacharel em Direito, que não foram transpostos pela Lei nº 9.028 de 1995, nem pela MP 2229-43/2001, para as Carreiras de Assistente Jurídico e de Procurador Federal, corporão quadros suplementares em extinção. O quadro suplementar relativo aos servidores da Administração Federal direta inclui-se na Advocacia-Geral da União (observado o art.46 §!º e §2º e o art. 49 da 2229-43/2001).

São transformados em cargos de Advogado da União, da respectiva Carreira da Advocacia-Geral da União, os cargos efetivos, vagos e ocupados, da carreira de Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União. Observar o art.11 § 5º da Lei 10.549/2002 onde o disposto no artigo não se aplica aos atuais cargos de Assistente Jurídico cuja inclusão em quadro suplementar está prevista no art. 46 da MP nº 2.229-43 de 06.09.2001, nem a seus ocupantes.

GDAJ - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica

(**) Cálculo - no percentual de até 41% incidente sobre o vencimento básico do servidor:

I - até 30% (trinta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual do servidor

II - até 11% (onze por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência do resultado institucional do respectivo órgão, em âmbito nacional, com base em metas institucionais de desempenho previamente fixadas.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes dos Quadros Suplementares em Extinção (*).

Quando vagarem, os cargos da Administração Pública Federal direta, integrantes do quadro suplementar a que se refere o art. 46 da Medida Provisória nº 2.229-43, de 6 de setembro de 2001, serão transformados em cargos de Advogado da União e os das autarquias e fundações em cargos de Procurador Federal, sempre na categoria inicial da respectiva carreira. Os cargos mencionados serão considerados automaticamente transformados na data da publicação dos atos de vacância. Observar art. 4º § único da Lei 10.907 de 15.07.2004.

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.460, de 17/09/92
Lei Complementar nº 73, de 10/02/93
Medida Provisória nº 485, de 29/04/94
Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94
Lei nº 9.028, de 1995
Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97
Lei nº 9.651, de 27/05/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2136-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002
Portaria Normativa nº 241/MD de 2.05.2002
Lei nº 10.549 de 13.11.2002 art. 11 §5º
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.909 de 15.07.2004
Lei nº 10.910 de 15.07.2004
Decreto nº 5.207 de 16.09.2004
Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP
Lei nº 11.034 de 22.12.2004
Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005
Portaria nº 343 de 05.05.2005
Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP

16. JURÍDICO

Procuradores da Procuradoria Especial da Marinha (*)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CATEGORIA	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDAJ (até 41%) (**) C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)
Especial	6.924,10	59,87	2.838,88	**9.822,85**
Primeira	6.335,37	59,87	2.597,50	**8.992,74**
Segunda	5.541,14	59,87	2.271,87	**7.872,88**

(*) São transformados em cargos de Procurador Federal os seguintes cargos efetivos, de autarquias e fundações federais::Procurador Autárquico, Procurador, Advogado, Assistente Jurídico e Procurador e Advogado da Superintendência de Seguros Privados e da Comissão Valores Mobiliários. (observado o art. 39 da MP 2229-43/2001)

GDAJ - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica

(**) Cálculo - no percentual de até 41% incidente sobre o vencimento básico do servidor:

I - até 30% (trinta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual do servidor

II - até 11% (onze por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência do resultado institucional do respectivo órgão, em âmbito nacional, com base em metas institucionais de desempenho previamente fixadas.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes do Cargo de Procurador Federal

O s cargos e seus ocupantes da Carreira de Procurador Federal criada pela MP 2229-43 de 06.09.2001, integram quadro próprio da Procuradoria-Geral Federal (atrt. 12 §1º, § 2º, §3º, §4º e §5º da Lei 10.480 de 02.07.2002

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87
Parecer nº 538/92;
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.460, de 17/09/92
Lei nº 8.538, de 21/12/92;
Lei Complementar nº 73, de 10/02/93
Medida Provisória nº 485, de 29/04/94
Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94
Lei nº 9.028, de 1995
Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97
Lei nº 9.651, de 27/05/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002
Decreto nº 4.285 de 26.06.2002
Instrução Normativa nº 16 de 02.10.2002
Decreto nº 4.434 de 21.10.2002
Lei nº 10.549 de 13.11.2002
Ato Regimental nº 08 de 27.12.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.909 de 15.07.2004
Lei nº 10.910 de 15.07.2004
Decreto nº 5.207 de 16.09.2004
Lei nº 11.034 de 22.12.2004
Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP
Lei nº 11.034 de 22.12.2004
Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP
Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

16. JURÍDICO

(Carreira de Procurador da Fazenda Nacional)

Procurador da Fazenda Nacional

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CATEGORIA	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	PRÓ-LABORE (até 41%) **(*)** C	**TOTAL** (em R$) D=(A+B+C)
Especial	6.924,10	59,87	2.838,88	**9.822,85**
Primeira	6.335,37	59,87	2.597,50	**8.992,74**
Segunda	5.541,14	59,87	2.271,87	**7.872,88**

Pró-Labore

(*) Cálculo: O pró-labore a que se referem as Leis nos 7.711, de 22 de dezembro de 1988, e 10.549, de 13 de novembro de 2002, devido exclusivamente aos integrantes da carreira de Procurador da Fazenda Nacional, será pago de acordo com os seguintes percentuais, incidentes sobre o vencimento básico do servidor que a ele faça jus:

I - até 30% (trinta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho, nos termos do § 2º do art.4º da Lei nº 10.549 de 13.11.2002;

II - até 11% (onze por cento), em decorrência da avaliação do resultado institucional da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional em âmbito nacional.

Observar §1º, §2º e §3º do art. 5 da Lei 10.910/2004.

Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 2.371, de 18/11/87;
Lei nº 7.711, de 22/12/88;
Lei nº 8.538, de 21/12/92;
Lei nº 9.028, de 12/04/95; e
Lei nº 9.366, de 16/12/96.
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26 de 29.06.2000
Medida Provisória nº 2.048-27 de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2.225-45 de 18.12.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002
Resolução nº1de 14.05.2002
Lei nº 10.549 de 23.11.2002
Ato Regimental nº 8 de 27.12.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.909 de 15.07.2004
Lei nº 10.910 de 15.07.2004
Decreto nº 5.189 de 19.08.2004
Portaria Interministerial nº 229/MP/MF de 30.08.2004
Lei nº 11.034 de 22.12.2004
Portaria nº 740 de 28,09.2004
Portaria Interministerial nº 45 de 30.03.2005
Portaria nº 264 de 27.07.2005

16. JURÍDICO

(Carreira de Procurador Federal)

Procurador Federal (*)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CATEGORIA	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAJ (até 41%) (**)	**TOTAL** (em R$)
	A	B	C	D=(A+B+C)
Especial	6.924,10	59,87	2.838,88	**9.822,85**
Primeira	6.335,37	59,87	2.597,50	**8.992,74**
Segunda	5.541,14	59,87	2.271,87	**7.872,88**

(*) São transformados em cargos de Procurador Federal os seguintes cargos efetivos, de autarquias e fundações federais::Procurador Autárquico, Procurador, Advogado, Assistente Jurídico e Procurador e Advogado da Superintendência de Seguros Privados e da Comissão Valores Mobiliários. (observado o art. 39 da MP 2229-43/2001)

GDAJ - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica

(**) Cálculo - no percentual de até 41% incidente sobre o vencimento básico do servidor:

I - até 30% (trinta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual do servidor

II - até 11% (onze por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência do resultado institucional do respectivo órgão, em âmbito nacional, com base em metas institucionais de desempenho previamente fixadas.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes do Cargo de Procurador Federal

O s cargos e seus ocupantes da Carreira de Procurador Federal criada pela MP 2229-43 de 06.09.2001, integram quadro próprio da Procuradoria-Geral Federal (atrt. 12 §1º, § 2º, §3º, §4º e §5º da Lei 10.480 de 02.07.2002

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87
Parecer nº 538/92;
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.460, de 17/09/92
Lei nº 8.538, de 21/12/92;
Lei Complementar nº 73, de 10/02/93
Medida Provisória nº 485, de 29/04/94
Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94
Lei nº 9.028, de 1995
Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97
Lei nº 9.651, de 27/05/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002
Decreto nº 4.285 de 26.06.2002
Instrução Normativa nº 16 de 02.10.2002
Decreto nº 4.434 de 21.10.2002
Lei nº 10.549 de 13.11.2002
Ato Regimental nº 08 de 27.12.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.909 de 15.07.2004
Lei nº 10.910 de 15.07.2004
Decreto nº 5.207 de 16.09.2004
Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP
Lei nº 11.034 de 22.12.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art. 2 e art. 19
Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005
Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP
Instrução Normativa nº 4 de 27.09.2005

16. JURÍDICO

Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEATA	GDAA 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDAA 80 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDAA 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	766,70	1.394,00	**3.690,74**	1.115,20	**3.411,94**	139,40	**2.436,14**
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	766,70	1.394,00	**3.596,15**	1.115,20	**3.317,35**	139,40	**2.341,55**
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	766,70	1.394,00	**3.506,04**	1.115,20	**3.227,24**	139,40	**2.251,44**
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	766,70	1.394,00	**3.486,98**	1.115,20	**3.208,18**	139,40	**2.232,38**
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	766,70	1.394,00	**3.450,37**	1.115,20	**3.171,57**	139,40	**2.195,77**
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	766,70	1.394,00	**3.414,98**	1.115,20	**3.136,18**	139,40	**2.160,38**
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	766,70	1.394,00	**3.380,61**	1.115,20	**3.101,81**	139,40	**2.126,01**
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	766,70	1.394,00	**3.347,25**	1.115,20	**3.068,45**	139,40	**2.092,65**
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	766,70	1.394,00	**3.314,86**	1.115,20	**3.036,06**	139,40	**2.060,26**
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	766,70	1.394,00	**3.283,42**	1.115,20	**3.004,62**	139,40	**2.028,82**
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	766,70	1.394,00	**3.252,90**	1.115,20	**2.974,10**	139,40	**1.998,30**
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	766,70	1.394,00	**3.223,26**	1.115,20	**2.944,46**	139,40	**1.968,66**
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	766,70	1.394,00	**3.194,48**	1.115,20	**2.915,68**	139,40	**1.939,88**
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	766,70	1.394,00	**3.166,50**	1.115,20	**2.887,70**	139,40	**1.911,90**
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	766,70	1.394,00	**3.139,44**	1.115,20	**2.860,64**	139,40	**1.884,84**
D	V	343,29	**6,71**	59,87	560,00	766,70	1.394,00	**3.130,57**	1.115,20	**2.851,77**	139,40	**1.875,97**
	IV	333,45	**16,55**	59,87	560,00	766,70	1.394,00	**3.130,57**	1.115,20	**2.851,77**	139,40	**1.875,97**
	III	279,61	**70,39**	59,87	560,00	766,70	1.394,00	**3.130,57**	1.115,20	**2.851,77**	139,40	**1.875,97**
	II	271,59	**78,41**	59,87	560,00	766,70	1.394,00	**3.130,57**	1.115,20	**2.851,77**	139,40	**1.875,97**
	I	263,80	**86,20**	59,87	560,00	766,70	1.394,00	**3.130,57**	1.115,20	**2.851,77**	139,40	**1.875,97**

Passam a integrar o Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-AGU, os cargos de provimento efetivo de Nível Superior, ocupados por servidores do Plano de Classificação de Cargos-PCC, instituído pela Lei nº 5.645 de 10.12.70, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, que estejam em exercício na AGU na data da publicação da Lei 10.480 de 02.07.2002.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GEATA - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo - Valores estabelecidos no anexo I da Lei nº 10.907/2004.

GDAA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Apoio Técnico-Administrativo na AGU

(*) Cálculo da GDAA: A GDAA terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo II da Lei 10.907/2004

Avaliação de Desempenho observará a seguinte distribuição: I - a avaliação de desempenho individual terá como limite máximo oitenta pontos; e II - a avaliação de desempenho institucional terá como limite máximo vinte pontos (art. 6 da Portaria nº 705/2003)

(**) O limite global de pontuação mensal , por nível de que dispõe a AGU para ser atribuído aos servidores corresponderá 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAA, em exercício na AGU. (art. 2º § 3º da Lei 10.480/2002)

A partir da vigência da Portaria 705/2003 e até 30 de junho de 2004, a GDAA será paga no valor correspondente a oitenta pontos por servidor em exercício na AGU.(art. 27 da Portaria nº 705/2003)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.70
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.480 de 02.07.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Portaria nº 705 de 18.11.2003
Portaria nº 825 da 31.12.2003
Lei nº 10.907 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

16. JURÍDICO

Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEATA	GDAA 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDAA 80 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDAA 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I= (A+B+C+D+E+H)	J	K= (A+B+C+D+E+J)
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	405,90	738,00	**2.210,31**	590,40	**2.062,71**	73,80	**1.546,11**
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	405,90	738,00	**2.134,75**	590,40	**1.987,15**	73,80	**1.470,55**
	I	343,15	**6,85**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
B	VI	328,84	**21,16**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	V	326,49	**23,51**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	IV	312,93	**37,07**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	III	299,92	**50,08**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	II	287,44	**62,56**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	I	275,55	**74,45**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
C	VI	264,10	**85,90**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	V	253,20	**96,80**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	IV	242,73	**107,27**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	III	232,72	**117,28**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	II	223,13	**126,87**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	I	213,96	**136,04**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
D	V	205,18	**144,82**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	IV	196,75	**153,25**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	III	162,54	**187,46**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	II	155,87	**194,13**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**
	I	149,49	**200,51**	59,87	560,00	405,90	738,00	**2.113,77**	590,40	**1.966,17**	73,80	**1.449,57**

Passam a integrar o Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-AGU, os cargos de provimento efetivo de Nível Intermediário, ocupados por servidores do Plano de Classificação de Cargos-PCC, instituído pela Lei nº 5.645 de 10.12.70, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, que estejam em exercício na AGU na data da publicação da Lei 10.480 de 02.07.2002.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GEATA - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo - Valores estabelecidos no anexo I da Lei nº 10.907/2004.

GDAA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Apoio Técnico-Administrativo na AGU

(*) Cálculo da GDAA: A GDAA terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo II da Lei 10.907/2004

Avaliação de Desempenho observará a seguinte distribuição: I - a avaliação de desempenho individual terá como limite máximo oitenta pontos; e II - a avaliação de desempenho institucional terá como limite máximo vinte pontos (art. 6 da Portaria nº 705/2003)

(**) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe a AGU para ser atribuído aos servidores corresponderá 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAA, em exercício na AGU. (art. 2º § 3º da Lei 10.480/2002)

A partir da vigência da Portaria 705/2003 e até 30 de junho de 2004, a GDAA será paga no valor correspondente a oitenta pontos por servidor em exercício na AGU.(art. 27 da Portaria nº 705/2003)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.70
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.480 de 02.07.2002
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Portaria nº 705 de 19.11.2003
Portaria nº 825 da 31.12.2003
Lei nº 10.907 de 15.07.2004
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

16. JURÍDICO

Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEATA	GDAA 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDAA 80 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDAA 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I= (A+B+C+D+E+H)	J	K= (A+B+C+D+E+J)
A	III	221,89	**128,11**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	II	211,32	**138,68**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	I	201,27	**148,73**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
B	VI	191,75	**158,25**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	V	182,66	**167,34**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	IV	174,04	**175,96**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	III	165,81	**184,19**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	II	158,00	**192,00**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	I	150,61	**199,39**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
C	VI	143,57	**206,43**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	V	136,86	**213,14**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	IV	130,49	**219,51**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	III	124,46	**225,54**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	II	118,70	**231,30**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	I	113,22	**236,78**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
D	V	108,00	**242,00**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	IV	103,06	**246,94**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	III	87,19	**262,81**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	II	83,20	**266,80**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**
	I	79,40	**270,60**	59,87	560,00	223,30	406,00	**1.599,17**	324,80	**1.517,97**	40,60	**1.233,77**

Passam a integrar o Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-AGU, os cargos de provimento efetivo de Nível Auxiliar, ocupados por servidores do Plano de Classificação de Cargos-PCC, instituído pela Lei nº 5.645 de 10.12.70, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, que estejam em exercício na AGU na data da publicação da Lei 10.480 de 02.07.2002.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GEATA - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo - Valores estabelecidos no anexo I da Lei nº 10.907/2004.

GDAA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Apoio Técnico-Administrativo na AGU

(*) Cálculo da GDAA: A GDAA terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo II da Lei 10.907/2004

Avaliação de Desempenho observará a seguinte distribuição: I - a avaliação de desempenho individual terá como limite máximo oitenta pontos; e II - a avaliação de desempenho institucional terá como limite máximo vinte pontos (art. 6 da Portaria nº 705/2003)

(**) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe a AGU para ser atribuído aos servidores corresponderá 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAA, em exercício na AGU. (art. 2º § 3º da Lei 10.486/2002)

A partir da vigência da Portaria 705/2003 e até 30 de junho de 2004, a GDAA será paga no valor correspondente a oitenta pontos por servidor em exercício na AGU.(art. 27 da Portaria nº 705/2003)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.70
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.480 de 02.07.2002
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Portaria nº 705 de 18.11.2003
Portaria nº 825 da 31.12.2003
Lei nº 10.907 de 15.07.2004
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

17. Meio-Ambiente

Analista Ambiental (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)
Analista Administrativo (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)
Gestor Ambiental (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)
Gestor Administrativo (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)
- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAEM **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
Especial	III	5.151,00	59,87	1.802,85	**7.013,72**
	II	4.970,41	59,87	1.766,73	**6.797,01**
	I	4.790,03	59,87	1.730,66	**6.580,56**
B	V	4.403,49	59,87	1.653,35	**6.116,71**
	IV	4.223,10	59,87	1.617,27	**5.900,24**
	III	4.042,72	59,87	1.581,19	**5.683,78**
	II	3.862,33	59,87	1.545,12	**5.467,32**
	I	3.681,94	59,87	1.509,04	**5.250,85**
A	V	3.295,41	59,87	1.431,73	**4.787,01**
	IV	3.115,02	59,87	1.395,65	**4.570,54**
	III	2.934,64	59,87	1.359,58	**4.354,09**
	II	2.754,25	59,87	1.323,50	**4.137,62**
	I	2.573,86	59,87	1.287,42	**3.921,15**

Os atuais cargos de provimento efetivo integrantes dos quadros de pessoal a que se refere o art. 1º da Lei 10.410/2002 passam a denominar-se de Gestor Ambiental e Gestor Administrativo do Ministério do Meio Ambiente-MMA e Analista Ambiental e Analista Administrativo do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis-IBAMA.
Art. 1º da Lei 10.472 de 25.06.2002
Os servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis-IBAMA, alcançados pelo disposto §1º do art. 1º da Lei 10.410/2002 terão os seus cargos transformados de acordo com o anexo do Decreto 4293/2002.

GDAEM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Especialista Ambiental
A partir de 1º de janeiro de 2006 a GDAEM
(*) Cálculo da GDAEM - até 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor ; em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 15% (quinze por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados de avaliação institucional.

Aposentado - Para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões,a GDAEM - conforme Art. 8º da Lei 11.156/2005.
Avaliação de desenpenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002
Ingresso: art. 11º Lei 10.410/2002

Legislação Correspondente:

Lei nº 10.410 de 11.01.2002
Lei nº 10.432 de 24.02.2002
Lei 10.472 de 25.06.2002
Decreto 4293 de 02.07.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.775 de 21.11.2003
Lei 10.804 de 11.12.2003
Lei 10.775 de 21.11.2003
Lei 10.804 de 11.12.2003
Lei 11.156 de 29.07.2005
Portaria nº 390 de 29.12.2005
Portaria nº 391 de 29.12.2005
Portaria nº 392 de 29.12.2005

17. Meio-Ambiente

Técnico Administrativo (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

Técnico Ambiental (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

- Nível Intermediário

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAEM **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
	III	2.222,00	59,87	777,70	**3.059,57**
Especial	II	2.142,63	59,87	761,83	**2.964,33**
	I	2.063,27	59,87	745,95	**2.869,09**
	IV	1.983,91	59,87	730,08	**2.773,86**
C	III	1.904,56	59,87	714,21	**2.678,64**
	II	1.825,20	59,87	698,34	**2.583,41**
	I	1.745,85	59,87	682,47	**2.488,19**
	IV	1.666,49	59,87	666,60	**2.392,96**
B	III	1.587,13	59,87	650,73	**2.297,73**
	II	1.507,78	59,87	634,86	**2.202,51**
	I	1.428,42	59,87	618,98	**2.107,27**
	IV	1.349,07	59,87	603,11	**2.012,05**
A	III	1.269,71	59,87	587,24	**1.916,82**
	II	1.190,36	59,87	571,37	**1.821,60**
	I	1.111,00	59,87	555,50	**1.726,37**

Os atuais cargos de provimento efetivo integrantes dos quadros de pessoal a que se refere o art. 1º da Lei 10.410/2002 passam a denominar-se de Técnico Administrativo e Técnico Ambiental do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis-IBAMA.Art. 1º da Lei 10.472 de 25.06.2002

Os servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis-IBAMA, alcançados pelo disposto §1º do art. 1º da Lei 10.410/2002 terão os seus cargos transformados de acordo com o anexo do Decreto 4293/2002.

GDAEM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Especialista Ambiental

A partir de 1º de janeiro de 2006 a GDAEM

(*) Cálculo da GDAEM - até 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor ; em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 15% (quinze por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados de avaliação institucional.

Aposentado - Para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões,a GDAEM - conforme Art. 8º da Lei 11.156/2005.

Avaliação de desenpenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

Ingresso: art. 11º Lei 10.410/2002

Legislação Correspondente:

Lei nº 10.410 de 11.01.2002
Lei nº 10.432 de 24.02.2002
Lei 10.472 de 25.06.2002
Decreto 4293 de 02.07.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.775 de 21.11.2003
Lei 10.804 de 11.12.2003
Lei 11.156 de 29.07.2005
Portaria nº 390 de 29.12.2005
Portaria nº 391 de 29.12.2005
Portaria nº 392 de 29.12.2005

17. Meio-Ambiente

Auxiliar Administrativo (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAEM **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
	IV	1.244,73	59,87	435,66	**1.740,26**
C	III	1.208,48	59,87	428,41	**1.696,76**
	II	1.173,29	59,87	421,37	**1.654,53**
	I	1.076,41	59,87	401,99	**1.538,27**
	IV	1.045,06	59,87	395,72	**1.500,65**
B	III	1.014,61	59,87	389,63	**1.464,11**
	II	985,06	59,87	383,72	**1.428,65**
	I	903,73	59,87	367,46	**1.331,06**
	IV	877,41	59,87	362,19	**1.299,47**
A	III	851,84	59,87	357,08	**1.268,79**
	II	827,04	59,87	352,12	**1.239,03**
	I	802,95	59,87	347,30	**1.210,12**

Os atuais cargos de provimento efetivo integrantes dos quadros de pessoal a que se refere o art. 1º da Lei 10.410/2002 passam a denominar-se de Auxiliar Administrativo do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis-IBAMA. Art. 1º da Lei 10.472 de 25.06.2002

Os servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis-IBAMA, alcançados pelo disposto §1º do art. 1º da Lei 10.410/2002 terão os seus cargos transformados de acordo com o anexo do Decreto 4293/2002.

Avaliação de desenpenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

GDAEM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Especialista Ambiental

A partir de 1º de janeiro de 2006 a GDAEM

(*) Cálculo da GDAEM - até 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor ; em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 15% (quinze por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados de avaliação institucional.

Aposentado - Para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões,a GDAEM - conforme Art. 8º da Lei 11.156/2005.

Avaliação de desenpenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

Ingresso: art. 11º Lei 10.410/2002

Legislação Correspondente:

Lei nº 10.410 de 11.01.2002
Lei nº 10.432 de 24.02.2002
Lei 10.472 de 25.06.2002
Decreto 4293 de 02.07.2002
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.775 de 21.11.2003
Lei 10.804 de 11.12.2003
Lei 11.156 de 29.07.2005
Portaria nº 390 de 29.12.2005
Portaria nº 391 de 29.12.2005
Portaria nº 392 de 29.12.2005

17. Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA

Plano de Classificação de Cargos - (PCC) - (Servidores do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, instituído pela Lei nº 5.645/1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas - art. 9º da Lei 11.156/2005)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDAMB 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDAMB 80 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDAMB 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	1.802,00	**3.332,04**	1.441,60	**2.971,64**	180,20	**1.710,24**
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	1.802,00	**3.237,45**	1.441,60	**2.877,05**	180,20	**1.615,65**
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	1.802,00	**3.147,34**	1.441,60	**2.786,94**	180,20	**1.525,54**
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	1.802,00	**3.128,28**	1.441,60	**2.767,88**	180,20	**1.506,48**
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	1.802,00	**3.091,67**	1.441,60	**2.731,27**	180,20	**1.469,87**
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	1.802,00	**3.056,28**	1.441,60	**2.695,88**	180,20	**1.434,48**
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	1.802,00	**3.021,91**	1.441,60	**2.661,51**	180,20	**1.400,11**
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	1.802,00	**2.988,55**	1.441,60	**2.628,15**	180,20	**1.366,75**
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	1.802,00	**2.956,16**	1.441,60	**2.595,76**	180,20	**1.334,36**
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	1.802,00	**2.924,72**	1.441,60	**2.564,32**	180,20	**1.302,92**
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	1.802,00	**2.894,20**	1.441,60	**2.533,80**	180,20	**1.272,40**
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	1.802,00	**2.864,56**	1.441,60	**2.504,16**	180,20	**1.242,76**
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	1.802,00	**2.835,78**	1.441,60	**2.475,38**	180,20	**1.213,98**
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	1.802,00	**2.807,80**	1.441,60	**2.447,40**	180,20	**1.186,00**
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	1.802,00	**2.780,74**	1.441,60	**2.420,34**	180,20	**1.158,94**
D	V	343,29	**6,71**	59,87	560,00	1.802,00	**2.771,87**	1.441,60	**2.411,47**	180,20	**1.150,07**
	IV	333,45	**16,55**	59,87	560,00	1.802,00	**2.771,87**	1.441,60	**2.411,47**	180,20	**1.150,07**
	III	279,61	**70,39**	59,87	560,00	1.802,00	**2.771,87**	1.441,60	**2.411,47**	180,20	**1.150,07**
	II	271,59	**78,41**	59,87	560,00	1.802,00	**2.771,87**	1.441,60	**2.411,47**	180,20	**1.150,07**
	I	263,80	**86,20**	59,87	560,00	1.802,00	**2.771,87**	1.441,60	**2.411,47**	180,20	**1.150,07**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

GDAMB - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) Cálculo da GDAMB: terá como limite máximo, 100 pontos por servidor e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valor estabelecidos no anexo da lei 11.156 de 29.07.2005.

(**) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõem o Ministério do Meio Ambiente e o IBAMA para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80 (oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível que fazem jus à GDAMB em exercício no Ministério do Meio Ambiente e no IBAMA, respectivamente.

A GDAMB será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, respectivamente conforme art. 10º da Lei 11.156 de 29.07.2005.

Aplica-se a GDAMB, exclusivamente, aos servidores lotados no Ministério do Meio Ambiente ou no IBAMA em 1º de outubro de 2004 ou que venham a ser redistribuídos para o Ministério do Meio Ambiente ou para o IBAMA, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 30 de setembro de 2004.Art. 9º e § único da Lei 11.156/2005

Aposentado - Para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões relativas aos servidores do art.9º da Lei 11156/05 a GDAMB será conforme Art. 16º e 17º da Lei 11.156/2005.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 11.156 de 29.07.2005
Portaria nº 390 de 29.12.2005
Portaria nº 391 de 29.12.2005
Portaria nº 392 de 29.12.2005

17. Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA

Plano de Classificação de Cargos - (PCC) - (Servidores do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, instituído pela Lei nº 5.645/1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas - art. 9º da Lei 11.156/2005)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDAMB 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDAMB 80 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDAMB 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	777,00	**1.843,41**	621,60	**1.688,01**	77,70	**1.144,11**
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	777,00	**1.767,85**	621,60	**1.612,45**	77,70	**1.068,55**
	I	343,15	**6,85**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
B	VI	328,84	**21,16**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	V	326,49	**23,51**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	IV	312,93	**37,07**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	III	299,92	**50,08**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	II	287,44	**62,56**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	I	275,55	**74,45**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
C	VI	264,10	**85,90**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	V	253,20	**96,80**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	IV	242,73	**107,27**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	III	232,72	**117,28**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	II	223,13	**126,87**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	I	213,96	**136,04**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
D	V	205,18	**144,82**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	IV	196,75	**153,25**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	III	162,54	**187,46**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	II	155,87	**194,13**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**
	I	149,49	**200,51**	59,87	560,00	777,00	**1.746,87**	621,60	**1.591,47**	77,70	**1.047,57**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

GDAMB - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) Cálculo da GDAMB: terá como limite máximo, 100 pontos por servidor e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valor estabelecidos no anexo da lei 11.156 de 29.07.2005.

(**) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõem o Ministério do Meio Ambiente e o IBAMA para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80 (oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível que fazem jus à GDAMB em exercício no Ministério do Meio Ambiente e no IBAMA, respectivamente.

A GDAMB será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, respectivamente conforme art. 10 da Lei 11156 de 29.07.2005.

Aplica-se a GDAMB, exclusivamente, aos servidores lotados no Ministério do Meio Ambiente ou no IBAMA em 1º de outubro de 2004 ou que venham a ser redistribuídos para o Ministério do Meio Ambiente ou para o IBAMA, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 30 de setembro de 2004. Art. 9º e § único da Lei 11.156/2005

Aposentado - Para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões relativas aos servidores do art.9º da Lei 11156/05 a GDAMB será conforme Art. 16º e 17º da Lei 11.156/2005.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 11.156 de 29.07.2005
Portaria nº 390 de 29.12.2005
Portaria nº 391 de 29.12.2005
Portaria nº 392 de 29.12.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

17. Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA

Plano de Classificação de Cargos - (PCC) - (Servidores do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, instituído pela Lei nº 5.645/1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas - art. 9º da Lei 11.156/2005)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRAO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDAMB 100 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GDAMB 80 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDAMB 10 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)
A	III	221,89	**128,11**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	II	211,32	**138,68**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	I	201,27	**148,73**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
B	VI	191,75	**158,25**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	V	182,66	**167,34**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	IV	174,04	**175,96**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	III	165,81	**184,19**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	II	158,00	**192,00**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	I	150,61	**199,39**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
C	VI	143,57	**206,43**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	V	136,86	**213,14**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	IV	130,49	**219,51**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	III	124,46	**225,54**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	II	118,70	**231,30**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	I	113,22	**236,78**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
D	V	108,00	**242,00**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	IV	103,06	**246,94**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	III	87,19	**262,81**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	II	83,20	**266,80**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**
	I	79,40	**270,60**	59,87	560,00	435,00	**1.404,87**	348,00	**1.317,87**	43,50	**1.013,37**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

GDAMB - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) Cálculo da GDAMB: terá como limite máximo, 100 pontos por servidor e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valor estabelecidos no anexo da lei 11.156 de 29.07.2005.

(**) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõem o Ministério do Meio Ambiente e o IBAMA para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80 (oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível que fazem jus à GDAMB em exercício no Ministério do Meio Ambiente e no IBAMA, respectivamente.

A GDAMB será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, respectivamente conforme art. 10 da Lei 11156 de 29.07.2005.

Aplica-se a GDAMB, exclusivamente, aos servidores lotados no Ministério do Meio Ambiente ou no IBAMA em 1º de outubro de 2004 ou que venham a ser redistribuídos para o Ministério do Meio Ambiente ou para o IBAMA, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 30 de setembro de 2004.

Aposentado - Para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões relativas aos servidores do art.9º da Lei 11156/05 a GDAMB será conforme Art. 16º e 17º da Lei 11.156/2005.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 11.156 de 29.07.2005
Portaria nº 390 de 29.12.2005
Portaria nº 391 de 29.12.2005
Portaria nº 392 de 29.12.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

18. Plano de Classificação de Cargos - (PCC)

(Servidores alcançados pelo Anexo V da Lei nº 9.367/96 e Lei nº 6.550/78 conforme art. 1º da Lei 10.404/2002)

Exemplos: Administrador, Contador, Economista e Bibliotecário...

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	500,40	**2.030,44**
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	500,40	**1.935,85**
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	500,40	**1.845,74**
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	500,40	**1.826,68**
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	500,40	**1.790,07**
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	500,40	**1.754,68**
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	500,40	**1.720,31**
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	500,40	**1.686,95**
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	500,40	**1.654,56**
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	500,40	**1.623,12**
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	500,40	**1.592,60**
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	500,40	**1.562,96**
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	500,40	**1.534,18**
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	500,40	**1.506,20**
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	500,40	**1.479,14**
D	V	343,29	**6,71**	59,87	560,00	500,40	**1.470,27**
	IV	333,45	**16,55**	59,87	560,00	500,40	**1.470,27**
	III	279,61	**70,39**	59,87	560,00	500,40	**1.470,27**
	II	271,59	**78,41**	59,87	560,00	500,40	**1.470,27**
	I	263,80	**86,20**	59,87	560,00	500,40	**1.470,27**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.622, de 19/01/93
Lei nº 8.645, de 01/04/93
Lei nº 8.659, de 27/05/93
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
Lei nº 8.880, de 27/05/94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

18. Plano de Classificação de Cargos - (PCC)

(Servidores alcançados pelo Anexo V da Lei nº 9.367/96 e Lei nº 6.550/78 conforme art. 1º da Lei 10.404/2002)

Exemplos: Agente Administrativo, Agente de Inspeção da Pesca,Técnico de Radiologia, Técnico em Laboratório e Técnico de Contabilidade...

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	293,40	**1.359,81**
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	293,40	**1.284,25**
	I	343,15	**6,85**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
B	VI	328,84	**21,16**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	V	326,49	**23,51**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	IV	312,93	**37,07**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	III	299,92	**50,08**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	II	287,44	**62,56**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	I	275,55	**74,45**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
C	VI	264,10	**85,90**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	V	253,20	**96,80**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	IV	242,73	**107,27**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	III	232,72	**117,28**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	II	223,13	**126,87**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	I	213,96	**136,04**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
D	V	205,18	**144,82**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	IV	196,75	**153,25**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	III	162,54	**187,46**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	II	155,87	**194,13**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**
	I	149,49	**200,51**	59,87	560,00	293,40	**1.263,27**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico+ parcela complementar do salário mínimo.

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971 de 25.11.2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4.247/2002.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 §único
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei 8.880 de 27.05.94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

18. Plano de Classificação de Cargos - (PCC)

(Inclui os cargos do Sistema de Classificação de Cargos instituídos pelas Leis nºs 5.645/70 e 6.550/78)

Exemplos: Auxiliar de Artífice, Auxiliar Operacional de Telecomunicações e Eletricidade, Auxiliar de Laboratório, Auxiliar Operacional de Meteorologia, e Auxiliar Operacional de Defesa Florestal...

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)
A	III	221,89	**128,11**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	II	211,32	**138,68**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	I	201,27	**148,73**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
B	VI	191,75	**158,25**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	V	182,66	**167,34**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	IV	174,04	**175,96**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	III	165,81	**184,19**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	II	158,00	**192,00**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	I	150,61	**199,39**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
C	VI	143,57	**206,43**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	V	136,86	**213,14**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	IV	130,49	**219,51**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	III	124,46	**225,54**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	II	118,70	**231,30**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	I	113,22	**236,78**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
D	V	108,00	**242,00**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	IV	103,06	**246,94**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	III	87,19	**262,81**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	II	83,20	**266,80**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**
	I	79,40	**270,60**	59,87	560,00	181,20	**1.151,07**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4.247/2002.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 §único
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei 8.880 de 27.05.94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

18. Plano de Classificação de Cargos - (PCC)

Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA)
Farmacêutico
Químico
- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	Anexo IX Lei nº 8.460/92	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	115,62	500,40	**2.146,06**
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	112,01	500,40	**2.047,86**
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	108,52	500,40	**1.954,26**
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	105,14	500,40	**1.931,82**
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	101,86	500,40	**1.891,93**
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	98,68	500,40	**1.853,36**
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	95,61	500,40	**1.815,92**
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	93,13	500,40	**1.780,08**
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	89,73	500,40	**1.744,29**
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	86,94	500,40	**1.710,06**
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	84,23	500,40	**1.676,83**
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	81,59	500,40	**1.644,55**
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	79,05	500,40	**1.613,23**
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	76,59	500,40	**1.582,79**
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	74,18	500,40	**1.553,32**
D	V	343,29	**6,71**	59,87	560,00	71,88	500,40	**1.542,15**
	IV	333,45	**16,55**	59,87	560,00	69,64	500,40	**1.539,91**
	III	279,61	**70,39**	59,87	560,00	67,47	500,40	**1.537,74**
	II	271,59	**78,41**	59,87	560,00	65,36	500,40	**1.535,63**
	I	263,80	**86,20**	59,87	560,00	63,32	500,40	**1.533,59**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico
Anexo IX - da Lei 8.460/92 - valor fixado em tabela (com reajuste linear)
INCRA - Instituto Nacional Colonização e Reforma Agrária
GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa
(*) A GDATA será apaga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004
A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.
A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.
(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.
Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;
Lei nº 8.460, de 17/09/92
Lei nº 8.622, de 19/01/93;
Lei nº 8.676, de 13/07/93; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2225-43 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

19. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

Analista de Informações

- Nível Superior do Grupo Informações -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAI (*)	GHQ (**)	**TOTAL** (ComGHQ) (em R$)	**TOTAL** (Sem GHQ) (em R$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F=(A+B+C)
ESPECIAL	III	3.353,24	59,87	3.051,45	670,65	**7.135,21**	**6.464,56**
	II	3.313,81	59,87	3.032,52	662,76	**7.068,96**	**6.406,20**
	I	3.294,00	59,87	3.023,01	658,80	**7.035,68**	**6.376,88**
C	VI	3.141,41	59,87	2.949,77	471,21	**6.622,26**	**6.151,05**
	V	3.104,46	59,87	2.932,03	465,67	**6.562,03**	**6.096,36**
	IV	3.067,96	59,87	2.914,51	460,19	**6.502,54**	**6.042,34**
	III	3.031,88	59,87	2.897,20	454,78	**6.443,73**	**5.988,95**
	II	2.996,22	59,87	2.880,08	449,43	**6.385,60**	**5.936,17**
	I	2.960,99	59,87	2.863,17	444,15	**6.328,18**	**5.884,03**
B	VI	2.806,88	59,87	2.789,20	280,69	**5.936,63**	**5.655,95**
	V	2.773,87	59,87	2.773,35	277,39	**5.884,48**	**5.607,09**
	IV	2.741,25	59,87	2.757,69	274,13	**5.832,94**	**5.558,81**
	III	2.709,01	59,87	2.742,22	270,90	**5.782,00**	**5.511,10**
	II	2.677,15	59,87	2.726,93	267,72	**5.731,66**	**5.463,95**
	I	2.645,67	59,87	2.711,81	264,57	**5.681,92**	**5.417,35**
A	V	2.507,91	59,87	2.645,69		**5.213,47**	**5.213,47**
	IV	2.478,42	59,87	2.631,53		**5.169,82**	**5.169,82**
	III	2.449,27	59,87	2.617,54		**5.126,68**	**5.126,68**
	II	2.420,47	59,87	2.603,72		**5.084,06**	**5.084,06**
	I	2.392,01	59,87	2.590,06		**5.041,94**	**5.041,94**

GDAI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Informações

(*) Cálculo: A GDAI será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional da ABIN, com observância dos seguintes percentuais e limites:

- até 48% (quarenta e oito por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 43% (quarenta e três por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

GDAI - regulamentada pelo Decreto nº 5.206 de 15.09.2004

GHQ - Gratificação de Habilitação e Qualificação

(**) Cálculo: Os servidores que concluírem, com aproveitamento, na forma do regulamento, os cursos referidos no art. 9º incisos II e III, farão jus a GHQ, nos percentuais incidentes sobre o vencimento básico, e não cumulativos:

- 10% no caso de Curso de Aperfeiçoamento em Inteligência, para acesso à classe B;
- 15% no caso de Curso de Especialização em Inteligência, para acesso à classe C; e
- 20% no caso de Curso Avançado em Inteligência, para acesso à classe Especial.

Exclusivamente para fins de concessão da Gratificação de Habilitação e Qualificação - GHQ aos servidores pertencentes ao Grupo Informações, ato do Poder Executivo estabelecerá critérios para definir a pertinência à atividade de inteligência dos cursos de: pós-graduação (10% incidentes s/ VB) em sentido amplo, de mestrado (15% incidentes s/ VB) e de doutorado (20% incidentes s/VB), §1º e §2º do art. 9º- A da Lei 10.862/2004.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Informações conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

Legislações Correspondentes:

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97
Decreto-Lei nº 2.405 art. 6º, de 1987
Parecer SAE/CAD/AJ nº 17/91
Ofício/SAE/CAD/SE-02/nº 1053
Parecer nº 352/91 - Boletim Serviço nº 14, Ano I,de 16 a 31 OUT/91 SAE/PR
Portaria nº 171/SSI/CMPR
Lei nº 8.162, de 08/01/91
Lei nº 7.923, de 12/12/89
Parecer nº 52, de 16/05/94/SAE
Parecer CS - 43/PR
Lei nº 9.651, de 27/05/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Lei nº 10.862 de 20.04.2004
Decreto 5.088 de 20.05.2004
Decreto nº 5.206 de 15.09.2004
Portaria 298 de 31.09.2005
Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art. 12

19. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

Assistente de Informações

- Nível Intermediário do Grupo Informações -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAI (*)	GHQ (**)	**TOTAL** (ComGHQ) (em R$)	**TOTAL** (Sem GHQ) (em R$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F=(A+B+C)
ESPECIAL	III	1.412,00	59,87	1.284,92	282,40	**3.039,19**	**2.756,79**
	II	1.392,54	59,87	1.275,58	278,51	**3.006,50**	**2.727,99**
	I	1.374,26	59,87	1.266,80	274,85	**2.975,79**	**2.700,93**
C	VI	1.296,47	59,87	1.229,47	194,47	**2.780,28**	**2.585,81**
	V	1.279,45	59,87	1.221,30	191,92	**2.752,53**	**2.560,62**
	IV	1.262,66	59,87	1.213,24	189,40	**2.725,17**	**2.535,77**
	III	1.246,09	59,87	1.205,28	186,91	**2.698,16**	**2.511,24**
	II	1.229,73	59,87	1.197,43	184,46	**2.671,49**	**2.487,03**
	I	1.213,59	59,87	1.189,68	182,04	**2.645,18**	**2.463,14**
B	VI	1.144,90	59,87	1.156,71	114,49	**2.475,97**	**2.361,48**
	V	1.129,87	59,87	1.149,50	112,99	**2.452,22**	**2.339,24**
	IV	1.115,04	59,87	1.142,38	111,50	**2.428,79**	**2.317,29**
	III	1.100,41	59,87	1.135,36	110,04	**2.405,68**	**2.295,64**
	II	1.085,96	59,87	1.128,42	108,60	**2.382,85**	**2.274,25**
	I	1.071,71	59,87	1.121,58	107,17	**2.360,33**	**2.253,16**
A	V	1.011,05	59,87	1.092,46		**2.163,38**	**2.163,38**
	IV	997,78	59,87	1.086,09		**2.143,74**	**2.143,74**
	III	984,68	59,87	1.079,81		**2.124,36**	**2.124,36**
	II	971,75	59,87	1.073,60		**2.105,22**	**2.105,22**
	I	959,00	59,87	1.067,48		**2.086,35**	**2.086,35**

GDAI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Informações

(*) Cálculo: A GDAI será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional da ABIN, com observância dos seguintes percentuais e limites:

- até 48% (quarenta e oito por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 43% (quarenta e três por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

GDAI - regulamentada pelo Decreto nº 5.206 de 15.09.2004

GHQ - Gratificação de Habilitação e Qualificação

Cálculo: **(*)** Os servidores que concluírem, com aproveitamento, na forma do regulamento, os cursos referidos no art. 9º incisos II e III, farão jus a GHQ, nos percentuais incidentes sobre o vencimento básico, e não cumulativos:

- 10% no caso de Curso de Aperfeiçoamento em Inteligência, para acesso à classe B;
- 15% no caso de Curso de Especialização em Inteligência, para acesso à classe C; e
- 20% no caso de Curso Avançado em Inteligência, para acesso à classe Especial.

Exclusivamente para fins de concessão da Gratificação de Habilitação e Qualificação - GHQ aos servidores pertencentes ao Grupo Informações, ato do Poder Executivo estabelecerá critérios para definir a pertinência à atividade de inteligência dos cursos de: pós-graduação (10% incidentes s/ VB) em sentido amplo, de mestrado (15% incidentes s/ VB) e de doutorado (20% incidentes s/VB), §1º e §2º do art. 9º- A da Lei 10.862/2004.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Informações conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90 art. 40 §único
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97
Decreto-Lei nº 2.405 art. 6º, de 1987
Parecer SAE/CAD/AJ nº 17/91
Ofício/SAE/CAD/SE-02/nº 1053
Parecer nº 352/91 - Boletim Serviço nº 14, Ano I,de 16 a 31 OUT/91 SAE/PR
Portaria nº 171/SSI/CMPR
Lei nº 8.162, de 08/01/91
Lei nº 7.923, de 12/12/89
Parecer nº 52, de 16/05/94/SAE
Parecer CS - 43/PR
Parecer CS - 22/AGU
Lei nº 9.651, de 27/05/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 35 de 25.06.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Lei nº 10.862 de 20.04.2004
Decreto 5.088 de 20.05.2004
Decreto nº 5.206 de 15.09.2004
Portaria 298 de 31.09.2005
Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005
Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art. 12

19. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

- Nível Superior do Grupo Apoio -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
ESPECIAL	III	3.353,24	59,87	500,40	**3.913,51**
	II	3.313,81	59,87	500,40	**3.874,08**
	I	3.294,00	59,87	500,40	**3.854,27**
C	VI	3.141,41	59,87	500,40	**3.701,68**
	V	3.104,46	59,87	500,40	**3.664,73**
	IV	3.067,96	59,87	500,40	**3.628,23**
	III	3.031,88	59,87	500,40	**3.592,15**
	II	2.996,22	59,87	500,40	**3.556,49**
	I	2.960,99	59,87	500,40	**3.521,26**
B	VI	2.806,88	59,87	500,40	**3.367,15**
	V	2.773,87	59,87	500,40	**3.334,14**
	IV	2.741,25	59,87	500,40	**3.301,52**
	III	2.709,01	59,87	500,40	**3.269,28**
	II	2.677,15	59,87	500,40	**3.237,42**
	I	2.645,67	59,87	500,40	**3.205,94**
A	V	2.507,91	59,87	500,40	**3.068,18**
	IV	2.478,42	59,87	500,40	**3.038,69**
	III	2.449,27	59,87	500,40	**3.009,54**
	II	2.420,47	59,87	500,40	**2.980,74**
	I	2.392,01	59,87	500,40	**2.952,28**

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida ao titular de cargo de provimento efetivo do Plano Especial de Cargos da ABIN do Grupo Apoio (art. 22§ único da MP 158/2003).

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Apoio conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

Legislações Correspondentes:

Decreto 4247 de 22.05.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Lei 10.404 de 09.01.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Decreto 5.088 de 20.05.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004

19. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

- Nível Intermediário do Grupo Apoio -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
ESPECIAL	III	1.412,00	59,87	293,40	**1.765,27**
	II	1.392,54	59,87	293,40	**1.745,81**
	I	1.374,26	59,87	293,40	**1.727,53**
C	VI	1.296,47	59,87	293,40	**1.649,74**
	V	1.279,45	59,87	293,40	**1.632,72**
	IV	1.262,66	59,87	293,40	**1.615,93**
	III	1.246,09	59,87	293,40	**1.599,36**
	II	1.229,73	59,87	293,40	**1.583,00**
	I	1.213,59	59,87	293,40	**1.566,86**
B	VI	1.144,90	59,87	293,40	**1.498,17**
	V	1.129,87	59,87	293,40	**1.483,14**
	IV	1.115,04	59,87	293,40	**1.468,31**
	III	1.100,41	59,87	293,40	**1.453,68**
	II	1.085,96	59,87	293,40	**1.439,23**
	I	1.071,71	59,87	293,40	**1.424,98**
A	V	1.011,05	59,87	293,40	**1.364,32**
	IV	997,78	59,87	293,40	**1.351,05**
	III	984,68	59,87	293,40	**1.337,95**
	II	971,75	59,87	293,40	**1.325,02**
	I	959,00	59,87	293,40	**1.312,27**

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida ao titular de cargo de provimento efetivo do Plano Especial de Cargos da ABIN do Grupo Apoio (art. 22§ único da MP 158/2003).

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Apoio conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

Legislações Correspondentes:

Decreto 4247 de 22.05.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Lei 10.404 de 09.01.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Decreto 5.088 de 20.05.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004

19. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

- Nível Auxiliar do Grupo Apoio -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
ESPECIAL	III	762,56	59,87	181,20	**1.003,63**
	II	746,87	59,87	181,20	**987,94**
	I	735,11	59,87	181,20	**976,18**
C	VI	717,18	59,87	181,20	**958,25**
	V	705,89	59,87	181,20	**946,96**
	IV	694,77	59,87	181,20	**935,84**
	III	683,83	59,87	181,20	**924,90**
	II	673,06	59,87	181,20	**914,13**
	I	662,46	59,87	181,20	**903,53**
B	VI	646,30	59,87	181,20	**887,37**
	V	636,13	59,87	181,20	**877,20**
	IV	626,11	59,87	181,20	**867,18**
	III	616,25	59,87	181,20	**857,32**
	II	606,54	59,87	181,20	**847,61**
	I	596,99	59,87	181,20	**838,06**
A	V	582,43	59,87	181,20	**823,50**
	IV	573,26	59,87	181,20	**814,33**
	III	564,23	59,87	181,20	**805,30**
	II	555,35	59,87	181,20	**796,42**
	I	546,60	59,87	181,20	**787,67**

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida ao titular de cargo de provimento efetivo do Plano Especial de Cargos da ABIN do Grupo Apoio (art. 22§ único da MP 158/2003).

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Apoio conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

Legislações Correspondentes:

Decreto 4247 de 22.05.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Lei 10.404 de 09.01.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Decreto 5.088 de 20.05.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004

20. POLÍCIA

(Carreira Policial Federal)

Delegado de Polícia Federal

Perito Criminal Federal

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GOE (*)	GAE	IHPF	GRATIFICAÇÃO DE ATIVIDADE	GRATIFICAÇÃO DE COMPENSAÇÃO ORGÂNICA	GRATIFICAÇÃO DE ATIVIDADE DE RISCO	**TOTAL (**)**
	A	B	C	D	E	F	G	H	I=(A+B+C+D+E+F+G+H)
ESPECIAL	648,24	59,87	583,42	1.970,65	431,08	2.463,31	2.463,31	2.463,31	**11.083,19**
PRIMEIRA	639,65	59,87	575,69	1.944,54	425,37	2.430,67	2.430,67	2.430,67	**10.937,12**
SEGUNDA	546,71	59,87	492,04	1.662,00	363,56	2.077,50	2.077,50	2.077,50	**9.356,67**
TERCEIRA	487,83	59,87	439,05	1.483,00	324,41	1.853,75	1.853,75	1.853,75	**8.355,42**

(*) A Gratificação por Operações Especiais - GOE (90% sobre o vencimento básico), é assegurada a todos os servidores da Carreira Policial Federal a partir 01.12.99 Medida Provisória nº 2.009 de 14.12.99

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + GOE.

IHPF (Indenização de Habilitação Policial Federal) - 35% sobre o vencimento básico + GOE.

Gratificação de Atividade - 200% sobre o vencimento básico + GOE

Gratificação de Compensação Orgânica - 200% sobre o vencimento básico + GOE.

Gratificação de Atividade de Risco - 200% sobre o vencimento básico + GOE.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.878, de 03/12/65
Decreto-Lei nº 1.714, de 21/11/79
Decreto-Lei nº 2.251, de 26/02/85
Lei nº 7.548, de 05/12/86
Decreto-Lei nº 2.372, de 18/11/87
Lei nº 7.702, de 21/12/88
Lei nº 7.923, de 12/12/89
Portaria nº 523, de 28/07/89
Lei nº 8.162, de 08/01/91
Lei nº 8.216, de 13/08/91
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 9.014, de 30/03/95
Anexo III à Lei nº 9.264, de 07.02.96
Lei nº 9.266, de 15/03/96
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2.009 de 14.12.99
Medida Provisória nº 2.009-1 de 13.01.2000
Medida Provisória nº 2.009-2 de 11.02.2000
Medida Provisória nº 2.009-3 de 10.03.2000
Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.04.2000
Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.05.2000
Medida Provisória nº 2.009-6 de 08.06.2000
Medida Provisória nº 2.041-7 de 28.06.2000
Medida Provisória nº 2.041-8 de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2.041-9 de 25.08.2000
Medida Provisória nº 2.041-10 de 22.09.2000
Medida Provisória nº 2.041-11 de 24.10.2000
Medida Provisória nº 2.041-12 de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2.041-13 de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2.116-14 de 27.12.2000
Medida Provisória nº 2.116-15 de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2.116-16 de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2.116-17 de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2.116-18 de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2.116-19 de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2.116-20 de 21.06.2001
Medida Provisória nº 2.184-21 de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2.184-22 de 26.07.2001
Medida Provisória nº 2.184-23 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2245-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art.21
Decreto nº 5116 de 24.06.2004
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 1 ao art.3

20. POLÍCIA

(Carreira Policial Federal)

Agente de Polícia Federal
Escrivão de Polícia Federal
Papiloscopista Policial Federal

Posição: maio/2006

CLASSE	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GOE (*)	GAE	IHPF	GRATIFICAÇÃO DE ATIVIDADE	GRATIFICAÇÃO DE COMPENSAÇÃO ORGÂNICA	GRATIFICAÇÃO DE ATIVIDADE DE RISCO	**TOTAL** (em R$)
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J=(A+B+C+D+E+F+G+H+I)
ESPECIAL	429,46	0,00	59,87	386,51	1.305,56	122,40	1.631,95	1.631,95	1.631,95	**7.199,64**
PRIMEIRA	352,39	0,00	59,87	317,15	1.071,27	100,43	1.339,08	1.339,08	1.339,08	**5.918,35**
SEGUNDA	292,86	**57,14**	59,87	315,00	1.064,00	99,75	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.878,62**
TERCEIRA	278,89	**71,11**	59,87	315,00	1.064,00	99,75	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.878,62**

(*) A Gratificação por Operações Especiais - GOE (90% sobre o vencimento básico), é assegurada a todos os servidores da Carreira Policial Federal a partir de 01.12.99 - Medida Provisória nº 2009 de 14.12.99.

GOE - Gratificação por Operações Especiais - 90% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + GOE + parcela complementar do salário mínimo.

IHPF (Indenização de Habilitação Policial Federal) - 15% sobre o vencimento básico + GOE + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Atividade - 200% sobre o vencimento básico + GOE + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Compensação Orgânica - 200% sobre o vencimento básico + GOE + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Atividade de Risco - 200% sobre o vencimento básico+ GOE + parcela complementar do salário mínimo.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.878, de 03/12/65
Decreto-Lei nº 1.714, de 21/11/79
Decreto-Lei nº 2.251, de 26/02/85
Lei nº 7.548, de 05/12/86
Decreto-Lei nº 2.372, de 18/11/87
Lei nº 7.702, de 21/12/88
Lei nº 7.923, de 12/12/89
Portaria nº 523, de 28/07/89
Lei nº 8.162, de 08/01/91
Lei nº 8.216, de 13/08/91
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 9.014, de 30/03/95
Lei nº 9.266, de 15/03/96
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2.009 de 14.12.99
Medida Provisória nº 2.009-1 de 13.01.2000
Medida Provisória nº 2.009-2 de 11.02.2000
Medida Provisória nº 2.009-3 de 10.03.2000
Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.04.2000
Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.05.2000
Medida Provisória nº 2.009-6 de 08.06.2000
Medida Provisória nº 2.041-7 de 28.06.2000
Medida Provisória nº 2.041-8 de 28.07.2000
Medida Provisória nº 2.041-9 de 25.08.2000
Medida Provisória nº 2.041-10 de 22.09.2000
Medida Provisória nº 2.041-11 de 24.10.2000
Medida Provisória nº 2.041-12 de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2.041-13 de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2.116-14 de 27.12.2000
Medida Provisória nº 2.116-15 de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2.116-16 de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2.116-17 de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2.116-18 de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2.116-19 de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2.116-20 de 21.06.2001
Medida Provisória nº 2.184-21 de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2.184-22 de 26.07.2001
Medida Provisória nº 2.184-23 de 24.08.2001
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 21
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 212 DE 09.09.2004
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 1 ao art.3
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

20. POLÍCIA

(Carreira Policial Rodoviário Federal)

Policial Rodoviário Federal

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GOE	GAE	ANEXO XII Lei nº 8.270/92 art.14	GAPRF	GDFM	GAR	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J=(A+B+C+D+E+F+G+H+I)
A	III	375,24	0,00	59,87	337,72	1.140,73	52,52	1.425,91	1.425,91	1.425,91	**6.243,81**
	II	359,61	0,00	59,87	323,65	1.093,21	47,09	1.366,52	1.366,52	1.366,52	**5.982,99**
	I	344,59	**5,41**	59,87	315,00	1.064,00	45,80	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.824,67**
B	VI	330,22	**19,78**	59,87	315,00	1.064,00	44,57	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.823,44**
	V	316,46	**33,54**	59,87	315,00	1.064,00	43,37	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.822,24**
	IV	303,31	**46,69**	59,87	315,00	1.064,00	42,20	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.821,07**
	III	290,70	**59,30**	59,87	315,00	1.064,00	41,06	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.819,93**
	II	278,61	**71,39**	59,87	315,00	1.064,00	39,97	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.818,84**
	I	267,07	**82,93**	59,87	315,00	1.064,00	38,89	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.817,76**
C	VI	255,99	**94,01**	59,87	315,00	1.064,00	37,83	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.816,70**
	V	245,42	**104,58**	59,87	315,00	1.064,00	36,81	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.815,68**
	IV	235,28	**114,72**	59,87	315,00	1.064,00	35,82	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.814,69**
	III	225,57	**124,43**	59,87	315,00	1.064,00	34,87	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.813,74**
	II	216,27	**133,73**	59,87	315,00	1.064,00	33,93	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.812,80**
	I	207,38	**142,62**	59,87	315,00	1.064,00	33,00	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.811,87**
D	V	198,88	**151,12**	59,87	315,00	1.064,00	32,12	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.810,99**
	IV	190,71	**159,29**	59,87	315,00	1.064,00	31,25	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.810,12**
	III	157,54	**192,46**	59,87	315,00	1.064,00	29,58	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.808,45**
	II	151,09	**198,91**	59,87	315,00	1.064,00	28,79	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.807,66**
	I	144,89	**205,11**	59,87	315,00	1.064,00	28,02	1.330,00	1.330,00	1.330,00	**5.806,89**

GOE - Gratificação por Operações Especiais - 90% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.
A GOE é assegurada a todos os integrantes da Carreira Policial Rodoviário Federal a partir de 1º de maio de 2001 (art. 3º item I da MP 2184-23/2001)
GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo + GOE
Anexo XII da Lei nº 8.270/91 - valor fixado em tabela
GAPRF - Gratificação de Atividade Policial Rodoviário Federal - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo + GOE
GDFM - Gratificação de Desgaste Físico e Mental - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo + GOE
GAR - Gratificação de Atividade de Risco - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo + GOE
Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90 art.40 §único
Lei nº 8.162, de 08/01/91
Lei nº 8.270, de 17/12/91
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.460, de 17/09/92
Portaria nº 1.533, de 01/06/95
Lei nº 9.166, de 20/12/95
Decreto-Lei 2372 de 18.11.87
Lei nº 9.654, de 02/06/98
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Decreto-Lei 1714 de 21.11.99
Medida Provisória n 2116-19 de 24.05.2001
Medida Provisória n 2116-20 de 21.06.2001
Medida Provisória n 2184-21 de 28.06.2001
Medida Provisória n 2184-22 de 26.07.2001
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Medida Provisória n 2184-23 de 24.08.2001
Lei nº 10.331 d 18.12.2001
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.6667 de 14.05.2003 art. 21
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 4º
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 4e art. 37
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

20. POLÍCIA

Agente Penitenciário Federal

(Carreira Agente Penitenciário Federal)

- Nível Médio -

Posição: maio/2006

CLASSE	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	IHCP	GRATIFICAÇÃO DE				**TOTAL**
						ATIVIDADE PENITENCIÁRIA FEDERAL	COMPENSAÇÃO ORGÂNICA	ATIVIDADE DE RISCO	ATIVIDADE CUSTÓDIA PRISIONAL	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J=(A+B+C+D+E+F+G+H+I)
ESPECIAL	306,72	**43,28**	59,87	560,00	35,00	700,00	700,00	700,00	700,00	**3.804,87**
PRIMEIRA	281,60	**68,40**	59,87	560,00	35,00	700,00	700,00	700,00	700,00	**3.804,87**
SEGUNDA	240,00	**110,00**	59,87	560,00	35,00	700,00	700,00	700,00	700,00	**3.804,87**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico+ parcela complementar do salário mínimo.

IHCP (Indenização de Habilitação Custódia Prisional) - 10% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Atividade Penitenciária Federal - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Compensação Orgânica - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Atividade de Risco - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Atividade Custódia Prisional - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei nº 8.745 de 1993 art. 3º

Lei nº 9.266, de 15.03.1996 art. 2º

Medida Provisória nº 110 de 14.03.2003

Lei nº 10.693 de 25.06.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 124 de 11.07.2003 art. 16 e art. 17

Lei nº 10.752 de 30.10.2003 - Revoga a MP nº 124/2003

Lei nº 10.768 de 19.11.2003 art.16

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

20. POLÍCIA

Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal

(Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Federal)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	GEAPF **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)
	III	565,45	0,00	904,72	59,87	500,40	1.130,90	**3.161,34**
Especial	II	529,07	0,00	846,51	59,87	500,40	1.058,14	**2.993,99**
	I	494,41	0,00	791,06	59,87	500,40	988,82	**2.834,56**
	VI	487,08	0,00	779,33	59,87	500,40	974,16	**2.800,84**
	V	473,00	0,00	756,80	59,87	500,40	946,00	**2.736,07**
C	IV	459,39	0,00	735,02	59,87	500,40	918,78	**2.673,46**
	III	446,17	0,00	713,87	59,87	500,40	892,34	**2.612,65**
	II	433,34	0,00	693,34	59,87	500,40	866,68	**2.553,63**
	I	420,88	0,00	673,41	59,87	500,40	841,76	**2.496,32**
	VI	408,79	0,00	654,06	59,87	500,40	817,58	**2.440,70**
	V	397,05	0,00	635,28	59,87	500,40	794,10	**2.386,70**
B	IV	385,65	0,00	617,04	59,87	500,40	771,30	**2.334,26**
	III	374,58	0,00	599,33	59,87	500,40	749,16	**2.283,34**
	II	363,82	0,00	582,11	59,87	500,40	727,64	**2.233,84**
	I	353,41	0,00	565,46	59,87	500,40	706,82	**2.185,96**
	V	343,29	**6,71**	560,00	59,87	500,40	700,00	**2.170,27**
	IV	333,45	**16,55**	560,00	59,87	500,40	700,00	**2.170,27**
A	III	279,61	**70,39**	560,00	59,87	500,40	700,00	**2.170,27**
	II	271,59	**78,41**	560,00	59,87	500,40	700,00	**2.170,27**
	I	263,80	**86,20**	560,00	59,87	500,40	700,00	**2.170,27**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GEAPF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Federal

(**) cálculo: percentual de 200% (duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 9.266 de 15.03.1996
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003
Lei 10.682 de 28.05.2003
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1 ao art. 4
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5 ao art. 9
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

20. POLÍCIA

Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal

(Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Federal)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	GEAPF **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)
	III	387,13	0,00	619,41	59,87	293,40	774,26	**2.134,07**
ESPECIAL	II	358,07	0,00	572,91	59,87	293,40	716,14	**2.000,39**
	I	343,15	**6,85**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	VI	328,84	**21,16**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	V	326,49	**23,51**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
C	IV	312,93	**37,07**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	III	299,92	**50,08**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	II	287,44	**62,56**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	I	275,55	**74,45**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	VI	264,10	**85,90**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	V	253,20	**96,80**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
B	IV	242,73	**107,27**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	III	232,72	**117,28**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	II	223,13	**126,87**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	I	213,96	**136,04**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	V	205,18	**144,82**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	IV	196,75	**153,25**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
A	III	162,54	**187,46**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	II	155,87	**194,13**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	I	149,49	**200,51**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GEAPF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Federal

(**) cálculo: percentual de 200% (duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 9.266 de 15.03.1996
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003
Lei 10.682 de 28.05.2003
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1 ao art. 4
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5 ao art. 9
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

20. POLÍCIA

Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal

(Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Federal)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	GEAPF **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)
	III	221,89	**128,11**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
ESPECIAL	II	211,32	**138,68**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	I	201,27	**148,73**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	VI	191,75	**158,25**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	V	182,66	**167,34**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
C	IV	174,04	**175,96**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	III	165,81	**184,19**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	II	158,00	**192,00**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	I	150,61	**199,39**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	VI	143,57	**206,43**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	V	136,86	**213,14**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
B	IV	130,49	**219,51**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	III	124,46	**225,54**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	II	118,70	**231,30**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	I	113,22	**236,78**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	V	108,00	**242,00**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	IV	103,06	**246,94**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
A	III	87,19	**262,81**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	II	83,20	**266,80**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	I	79,40	**270,60**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GEAPF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Federal

(**) cálculo: percentual de 200% (duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei 9.266 de 15.03.1996
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003
Lei 10.682 de 28.05.2003
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1 ao art. 4
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5 ao art. 9
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

20. POLÍCIA

Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal

(Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Rodoviária Federal)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	GEAPRF **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	F=(A+B+C+D+E+F)
	III	565,45	0,00	904,72	59,87	500,40	1.130,90	**3.161,34**
Especial	II	529,07	0,00	846,51	59,87	500,40	1.058,14	**2.993,99**
	I	494,41	0,00	791,06	59,87	500,40	988,82	**2.834,56**
	VI	487,08	0,00	779,33	59,87	500,40	974,16	**2.800,84**
	V	473,00	0,00	756,80	59,87	500,40	946,00	**2.736,07**
C	IV	459,39	0,00	735,02	59,87	500,40	918,78	**2.673,46**
	III	446,17	0,00	713,87	59,87	500,40	892,34	**2.612,65**
	II	433,34	0,00	693,34	59,87	500,40	866,68	**2.553,63**
	I	420,88	0,00	673,41	59,87	500,40	841,76	**2.496,32**
	VI	408,79	0,00	654,06	59,87	500,40	817,58	**2.440,70**
	V	397,05	0,00	635,28	59,87	500,40	794,10	**2.386,70**
B	IV	385,65	0,00	617,04	59,87	500,40	771,30	**2.334,26**
	III	374,58	0,00	599,33	59,87	500,40	749,16	**2.283,34**
	II	363,82	0,00	582,11	59,87	500,40	727,64	**2.233,84**
	I	353,41	0,00	565,46	59,87	500,40	706,82	**2.185,96**
	V	343,29	**6,71**	560,00	59,87	500,40	700,00	**2.170,27**
	IV	333,45	**16,55**	560,00	59,87	500,40	700,00	**2.170,27**
A	III	279,61	**70,39**	560,00	59,87	500,40	700,00	**2.170,27**
	II	271,59	**78,41**	560,00	59,87	500,40	700,00	**2.170,27**
	I	263,80	**86,20**	560,00	59,87	500,40	700,00	**2.170,27**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GEAPRF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Rodoviária Federal

(**) cálculo: 200% (percentual de duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPRF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1 ao art. 4
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5 ao art. 9
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Lei 10.233 de 22.12.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

20. POLÍCIA

Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal

(Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Rodoviária Federal)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	GEAPRF **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)
	III	387,13	0,00	619,41	59,87	293,40	774,26	**2.134,07**
ESPECIAL	II	358,07	0,00	572,91	59,87	293,40	716,14	**2.000,39**
	I	343,15	**6,85**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	VI	328,84	**21,16**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	V	326,49	**23,51**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
C	IV	312,93	**37,07**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	III	299,92	**50,08**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	II	287,44	**62,56**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	I	275,55	**74,45**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	VI	264,10	**85,90**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	V	253,20	**96,80**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
B	IV	242,73	**107,27**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	III	232,72	**117,28**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	II	223,13	**126,87**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	I	213,96	**136,04**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	V	205,18	**144,82**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	IV	196,75	**153,25**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
A	III	162,54	**187,46**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	II	155,87	**194,13**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**
	I	149,49	**200,51**	560,00	59,87	293,40	700,00	**1.963,27**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GEAPRF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Rodoviária Federal

(**) cálculo: 200% (percentual de duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPRF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1 ao art. 4
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5 ao art. 9
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Lei 10.233 de 22.12.2005

20. POLÍCIA

Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal

(Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Rodoviária Federal)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos **(*)**	GEAPRF **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)
	III	221,89	**128,11**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
ESPECIAL	II	211,32	**138,68**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	I	201,27	**148,73**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	VI	191,75	**158,25**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	V	182,66	**167,34**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
C	IV	174,04	**175,96**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	III	165,81	**184,19**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	II	158,00	**192,00**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	I	150,61	**199,39**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	VI	143,57	**206,43**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	V	136,86	**213,14**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
B	IV	130,49	**219,51**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	III	124,46	**225,54**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	II	118,70	**231,30**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	I	113,22	**236,78**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	V	108,00	**242,00**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	IV	103,06	**246,94**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
A	III	87,19	**262,81**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	II	83,20	**266,80**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**
	I	79,40	**270,60**	560,00	59,87	181,20	700,00	**1.851,07**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GEAPRF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Rodoviária Federal

(**) cálculo: 200% (percentual de duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPRF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992
Lei 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º
Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1 ao art. 4
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5 ao art. 9
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Lei 10.233 de 22.12.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

21. PREVIDÊNCIA

(Carreira Previdenciária)

· **Cargos de Nível Superior, integrantes do Quadro de Pessoal do INSS,** *referenciados no art.1º da Lei 10.355/2001*

· **Analista Previdenciário**

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS **(*)**	GDAP 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDAP 80 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDAP 30 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	238,00	765,00	**2.591,85**	612,00	**2.438,85**	229,50	**2.056,35**
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	238,00	765,00	**2.493,49**	612,00	**2.340,49**	229,50	**1.957,99**
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	238,00	765,00	**2.399,76**	612,00	**2.246,76**	229,50	**1.864,26**
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	238,00	765,00	**2.379,93**	612,00	**2.226,93**	229,50	**1.844,43**
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	238,00	765,00	**2.341,84**	612,00	**2.188,84**	229,50	**1.806,34**
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	238,00	765,00	**2.305,05**	612,00	**2.152,05**	229,50	**1.769,55**
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	238,00	765,00	**2.269,30**	612,00	**2.116,30**	229,50	**1.733,80**
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	238,00	765,00	**2.234,61**	612,00	**2.081,61**	229,50	**1.699,11**
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	238,00	765,00	**2.200,92**	612,00	**2.047,92**	229,50	**1.665,42**
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	238,00	765,00	**2.168,21**	612,00	**2.015,21**	229,50	**1.632,71**
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	238,00	765,00	**2.136,49**	612,00	**1.983,49**	229,50	**1.600,99**
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	238,00	765,00	**2.105,65**	612,00	**1.952,65**	229,50	**1.570,15**
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	238,00	765,00	**2.075,73**	612,00	**1.922,73**	229,50	**1.540,23**
	II	378,38	0,00	59,87	605,41	238,00	765,00	**2.046,66**	612,00	**1.893,66**	229,50	**1.511,16**
	I	367,54	0,00	59,87	588,06	238,00	765,00	**2.018,47**	612,00	**1.865,47**	229,50	**1.482,97**
A	V	357,02	0,00	59,87	571,23	238,00	765,00	**1.991,12**	612,00	**1.838,12**	229,50	**1.455,62**
	IV	346,78	**3,22**	59,87	560,00	238,00	765,00	**1.972,87**	612,00	**1.816,65**	229,50	**1.434,15**
	III	290,79	**59,21**	59,87	560,00	238,00	765,00	**1.972,87**	612,00	**1.760,66**	229,50	**1.378,16**
	II	282,46	**67,54**	59,87	560,00	238,00	765,00	**1.972,87**	612,00	**1.752,33**	229,50	**1.369,83**
	I	274,36	**75,64**	59,87	560,00	238,00	765,00	**1.972,87**	612,00	**1.744,23**	229,50	**1.361,73**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(*) Cálculo GESS - Valor de R$ 184,00 art. 1º da MP 199/2004

GDAP - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária

A **GDAP** será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A **GDAP** é devida a Carreira Previdenciária, no âmbito do Instituto Nacional de Seguro Social-INSS, composta dos cargos efetivos regidos pela lei 8.112/1990, que não estejam organizados em carreira e não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual, coletivo ou institucional ou a produção, integrantes do Quadro de Pessoal daquela entidade, em 31 de outubro de 2001, enquadrando-se os servidores de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I (art. 1º da Lei 10.355/2001)

(**) A GDAP terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 30 (trinta) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.355/2002 art. 5º §1º, §2º , §3º e,§4º e §5º.

Conforme art. 8º da Lei 10.355/2002 a GDAP integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

(*)** O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe o INSS para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAP em exercício na entidade. Art. 5º § 1º da Lei 10.355/2001

O **Cargo de Analista Previdenciário** criado pela MP nº 86/2002, aplica-se o art. 5º da MP 86/2002 e os arts. 2º; 3º; 4º; 5º; 7º; 8º ; 9º e 10º da Lei 10.355/2001.

Os servidores referidos no caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social mediante opção irretratável do servidor de acordo com art. 3º § 1º §2º e §3º da Lei 10.855/2004.

Os cargos dos servidores referidos no art. 2º da Lei 10.855/2004 que não optarem pela Carreira de Seguro Social integrarão quadro em extinção.Observar art.10 § único da Lei 10.855/2004 e art. 3º da MP 199/2004.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.355 de 26.12.2001
Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003
Lei nº 10.855 de 01.04.2004
Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004
Lei nº 10.9997 de 15.12.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

21. PREVIDÊNCIA

(Carreira Previdenciária)

· ***Cargos de Nível Intermediário, integrantes do Quadro de Pessoal do INSS,*** *referenciados no art.1º da Lei 10.355/2001*

· **Técnico Previdenciário**

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS **(*)**	GDAP 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDAP 80 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDAP 30 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	402,62	0,00	59,87	644,19	238,00	350,00	**1.694,68**	280,00	**1.624,68**	105,00	**1.449,68**
	II	372,39	0,00	59,87	595,82	238,00	350,00	**1.616,08**	280,00	**1.546,08**	105,00	**1.371,08**
	I	356,86	0,00	59,87	570,98	238,00	350,00	**1.575,71**	280,00	**1.505,71**	105,00	**1.330,71**
C	VI	341,99	**8,01**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	V	339,55	**10,45**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	IV	325,44	**24,56**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	III	311,92	**38,08**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	II	298,94	**51,06**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	I	286,56	**63,44**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
B	VI	274,66	**75,34**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	V	263,33	**86,67**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	IV	252,45	**97,55**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	III	242,03	**107,97**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	II	232,06	**117,94**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	I	222,51	**127,49**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
A	V	213,39	**136,61**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	IV	204,61	**145,39**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	III	169,04	**180,96**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	II	162,11	**187,89**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**
	I	155,47	**194,53**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	105,00	**1.312,87**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(*) Cálculo GESS - Valor de R$ 184,00 art. 1º da MP 199/2004

GDAP - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária

A **GDAP** será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A **GDAP** é devida a Carreira Previdenciária, no âmbito do Instituto Nacional de Seguro Social-INSS, composta dos cargos efetivos regidos pela lei 8.112/1990, que não estejam organizados em carreira e não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual, coletivo ou institucional ou a produção, integrantes do Quadro de Pessoal daquela entidade, em 31 de outubro de 2001, enquadrando-se os servidores de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I (art. 1º da Lei 10.355/2001)

(**) A GDAP terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 30 (trinta) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.355/2002 art. 5º §1º, §2º , §3º e,§4º e §5º.

Conforme art. 8º da Lei 10.355/2002 a GDAP integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

(*)** O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe o INSS para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAP em exercício na entidade. Art. 5º § 1º da lei 10.355/2001

O **Cargo de Técnico Previdenciário** criado pela MP nº 86/2002, aplica-se o art. 5º da MP 86/2002 e os arts. 2º; 3º; 4º; 5º; 7º; 8º ; 9º e 10º da Lei 10.355/2001.

Os servidores referidos no caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social mediante opção irretratável do servidor de acordo com art. 3º § 1º §2º e §3º da Lei 10.855/2004.

Os cargos dos servidores referidos no art. 2º da Lei 10.855/2004 que não optarem pela Carreira de Seguro Social integrarão quadro em extinção.Observar art.10 § único da Lei 10.855/2004 e art. 3º da MP 199/2004

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.355 de 26.12.2001
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003
Lei nº 10.855 de 01.04.2004
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004
Lei nº 10.9997 de 15.12.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

21. PREVIDÊNCIA

(Carreira Previdenciária)

· **Cargos de Nível Auxiliar, integrantes do Quadro de Pessoal do INSS,** *referenciados no art.1º da Lei 10.355/2001*

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS **(*)**	GDAP 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDAP 80 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDAP 30 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	230,75	**119,25**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	II	219,78	**130,22**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	I	209,30	**140,70**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
C	VI	199,40	**150,60**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	V	189,96	**160,04**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	IV	180,99	**169,01**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	III	172,44	**177,56**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	II	164,33	**185,67**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	I	156,63	**193,37**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
B	VI	149,30	**200,70**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	V	142,32	**207,68**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	IV	135,70	**214,30**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	III	129,42	**220,58**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	II	123,43	**226,57**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	I	117,75	**232,25**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
A	V	112,31	**237,69**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	IV	107,17	**242,83**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	III	90,69	**259,31**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	II	86,53	**263,47**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**
	I	82,58	**267,42**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	75,00	**1.282,87**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(*) Cálculo GESS - Valor de R$ 184,00 art. 1º da MP 199/2004

GDAP - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária

A **GDAP** será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A **GDAP** é devida a Carreira Previdenciária, no âmbito do Instituto Nacional de Seguro Social-INSS, composta dos cargos efetivos regidos pela lei 8.112/1990, que não estejam organizados em carreira e não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual, coletivo ou institucional ou a produção, integrantes do Quadro de Pessoal daquela entidade, em 31 de outubro de 2001, enquadrando-se os servidores de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I (art. 1º da Lei 10.355/2001)

(*) A GDAP terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 30 (trinta) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.355/2002 art. 5º §1º, §2º , §3º e,§4º e §5º.

Conforme art. 8º da Lei 10.355/2002 a GDAP integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

(**) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe o INSS para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAP em exercício na entidade. Art. 5º § 1º da Lei 10.355/2001

Os servidores referidos no caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social mediante opção irretratável do servidor de acordo com art. 3º § 1º §2º e §3º da Lei 10.855/2004.

Os cargos dos servidores referidos no art. 2º da Lei 10.855/2004 que não optarem pela Carreira de Seguro Social integrarão quadro em extinção.Observar art.10 § único da Lei 10.855/2004 e art. 3º da MP 199/2004

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.355 de 26.12.2001
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 19º
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003
Lei nº 10.855 de 01.04.2004
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004
Lei nº 10.9997 de 15.12.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

22. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

- Nível Superior-

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASST 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 60 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	605,71	0,00	59,87	969,14	206,00	688,00	**2.528,72**	412,80	**2.253,52**	68,80	**1.909,52**
	II	566,75	0,00	59,87	906,80	206,00	688,00	**2.427,42**	412,80	**2.152,22**	68,80	**1.808,22**
	I	529,62	0,00	59,87	847,39	206,00	688,00	**2.330,88**	412,80	**2.055,68**	68,80	**1.711,68**
C	VI	521,76	0,00	59,87	834,82	206,00	688,00	**2.310,45**	412,80	**2.035,25**	68,80	**1.691,25**
	V	506,67	0,00	59,87	810,67	206,00	688,00	**2.271,21**	412,80	**1.996,01**	68,80	**1.652,01**
	IV	492,09	0,00	59,87	787,34	206,00	688,00	**2.233,30**	412,80	**1.958,10**	68,80	**1.614,10**
	III	477,93	0,00	59,87	764,69	206,00	688,00	**2.196,49**	412,80	**1.921,29**	68,80	**1.577,29**
	II	464,19	0,00	59,87	742,70	206,00	688,00	**2.160,76**	412,80	**1.885,56**	68,80	**1.541,56**
	I	450,84	0,00	59,87	721,34	206,00	688,00	**2.126,05**	412,80	**1.850,85**	68,80	**1.506,85**
B	VI	437,88	0,00	59,87	700,61	206,00	688,00	**2.092,36**	412,80	**1.817,16**	68,80	**1.473,16**
	V	425,32	0,00	59,87	680,51	206,00	688,00	**2.059,70**	412,80	**1.784,50**	68,80	**1.440,50**
	IV	413,10	0,00	59,87	660,96	206,00	688,00	**2.027,93**	412,80	**1.752,73**	68,80	**1.408,73**
	III	401,25	0,00	59,87	642,00	206,00	688,00	**1.997,12**	412,80	**1.721,92**	68,80	**1.377,92**
	II	389,73	0,00	59,87	623,57	206,00	688,00	**1.967,17**	412,80	**1.691,97**	68,80	**1.347,97**
	I	378,57	0,00	59,87	605,71	206,00	688,00	**1.938,15**	412,80	**1.662,95**	68,80	**1.318,95**
A	V	367,73	0,00	59,87	588,37	206,00	688,00	**1.909,97**	412,80	**1.634,77**	68,80	**1.290,77**
	IV	357,18	0,00	59,87	571,49	206,00	688,00	**1.882,54**	412,80	**1.607,34**	68,80	**1.263,34**
	III	299,51	**50,49**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	412,80	**1.588,67**	68,80	**1.244,67**
	II	290,93	**59,07**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	412,80	**1.588,67**	68,80	**1.244,67**
	I	282,59	**67,41**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	412,80	**1.588,67**	68,80	**1.244,67**

Fica criada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006.art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art, 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(**) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.(alterado pelo art. 8º da MP 301/2006)

(*)** A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

24. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASST 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 60 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	414,70	0,00	59,87	663,52	206,00	302,00	**1.646,09**	181,20	**1.525,29**	30,20	**1.374,29**
	II	383,56	0,00	59,87	613,70	206,00	302,00	**1.565,13**	181,20	**1.444,33**	30,20	**1.293,33**
	I	367,57	0,00	59,87	588,11	206,00	302,00	**1.523,55**	181,20	**1.402,75**	30,20	**1.251,75**
C	VI	352,25	0,00	59,87	563,60	206,00	302,00	**1.483,72**	181,20	**1.362,92**	30,20	**1.211,92**
	V	349,74	**0,26**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	IV	335,20	**14,80**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	III	321,28	**28,72**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	II	307,91	**42,09**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	I	295,16	**54,84**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
B	VI	282,90	**67,10**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	V	271,23	**78,77**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	IV	260,02	**89,98**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	III	249,29	**100,71**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	II	239,02	**110,98**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	I	229,19	**120,81**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
A	V	219,79	**130,21**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	IV	210,75	**139,25**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	III	174,11	**175,89**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	II	166,97	**183,03**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	I	162,21	**187,79**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**

Fica criada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006.art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art, 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(**) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.(alterado pelo art. 8º da MP 301/2006)

(*) 60 pontos -** A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

22. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASST 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 60 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	237,67	**112,33**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	II	226,37	**123,63**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	I	215,58	**134,42**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
C	VI	205,38	**144,62**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	V	195,66	**154,34**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	IV	186,42	**163,58**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	III	177,61	**172,39**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	II	169,26	**180,74**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	I	161,33	**188,67**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
B	VI	153,78	**196,22**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	V	146,59	**203,41**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	IV	139,77	**210,23**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	III	133,30	**216,70**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	II	127,13	**222,87**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	I	121,28	**228,72**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
A	V	115,68	**234,32**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	IV	110,39	**239,61**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	III	93,41	**256,59**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	II	89,13	**260,87**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	I	85,06	**264,94**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**

Fica criada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006.art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art, 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(**) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.(alterado pelo art. 8º da MP 301/2006)

(*) 60 pontos -** A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

22. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

Cargos de Nível Superior SANITARISTA (Grupo-Saúde Pública) do Quadro de Pessoal do Ministérios da Saúde-MS e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASST 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 60 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	G	H=(A+B+C+D+E+F)	I	J=(A+B+C+D+E+H)	K	L=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	605,71	0,00	59,87	969,14	206,00	688,00	**2.528,72**	412,80	**2.253,52**	68,80	**1.909,52**
	II	566,75	0,00	59,87	906,80	206,00	688,00	**2.427,42**	412,80	**2.152,22**	68,80	**1.808,22**
	I	529,62	0,00	59,87	847,39	206,00	688,00	**2.330,88**	412,80	**2.055,68**	68,80	**1.711,68**
C	VI	521,76	0,00	59,87	834,82	206,00	688,00	**2.310,45**	412,80	**2.035,25**	68,80	**1.691,25**
	V	506,67	0,00	59,87	810,67	206,00	688,00	**2.271,21**	412,80	**1.996,01**	68,80	**1.652,01**
	IV	492,09	0,00	59,87	787,34	206,00	688,00	**2.233,30**	412,80	**1.958,10**	68,80	**1.614,10**
	III	477,93	0,00	59,87	764,69	206,00	688,00	**2.196,49**	412,80	**1.921,29**	68,80	**1.577,29**
	II	464,19	0,00	59,87	742,70	206,00	688,00	**2.160,76**	412,80	**1.885,56**	68,80	**1.541,56**
	I	450,84	0,00	59,87	721,34	206,00	688,00	**2.126,05**	412,80	**1.850,85**	68,80	**1.506,85**
B	VI	437,88	0,00	59,87	700,61	206,00	688,00	**2.092,36**	412,80	**1.817,16**	68,80	**1.473,16**
	V	425,32	0,00	59,87	680,51	206,00	688,00	**2.059,70**	412,80	**1.784,50**	68,80	**1.440,50**
	IV	413,10	0,00	59,87	660,96	206,00	688,00	**2.027,93**	412,80	**1.752,73**	68,80	**1.408,73**
	III	401,25	0,00	59,87	642,00	206,00	688,00	**1.997,12**	412,80	**1.721,92**	68,80	**1.377,92**
	II	389,73	0,00	59,87	623,57	206,00	688,00	**1.967,17**	412,80	**1.691,97**	68,80	**1.347,97**
	I	378,57	0,00	59,87	605,71	206,00	688,00	**1.938,15**	412,80	**1.662,95**	68,80	**1.318,95**
A	V	367,73	0,00	59,87	588,37	206,00	688,00	**1.909,97**	412,80	**1.634,77**	68,80	**1.290,77**
	IV	357,18	0,00	59,87	571,49	206,00	688,00	**1.882,54**	412,80	**1.607,34**	68,80	**1.263,34**
	III	299,51	**50,49**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	412,80	**1.588,67**	68,80	**1.244,67**
	II	290,93	**59,07**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	412,80	**1.588,67**	68,80	**1.244,67**
	I	282,59	**67,41**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	412,80	**1.588,67**	68,80	**1.244,67**

Fica criada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006.art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art, 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(**) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.(alterado pela MP 301/2006)

(*)** A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei 5.645, art.4º, de 10.12.70
Decreto-Lei nº 1.341 de 22.08.74
Decreto-Lei nº 1.445 de 13.02.76
Lei nº 6.433, art. 2º, de 15.07.77
Decreto nº 83.814, de 07.08.79
Decreto-Lei nº 2.195, de 26.12.84
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei 8.538 de 21.12.92;
Lei nº 8.538, art. 3º, de 21/12/92
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002 art. 9º
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 18º
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º

22. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

Cargos de Nível Superior de Médico e Médico de Sáude Pública dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASST 100 Pontos **(**)**	**TOTAL**		GDASST 60 pontos **(***)**	**TOTAL**		GDASST 10 pontos **(**)**	**TOTAL**	
								20 horas (em R$)	**40 horas** (em R$)		**20 horas** (em R$)	**40 horas** (em R$)		**20 horas** (em R$)	**40 horas** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E)	H=(A²+B²+C+D²+E+F)	I	J=(A+B+C+D+E+I)	K=(A²+B²+C+D²+E+I)	L	M=(A+B+C+D+E+L)	N=(A²+B²+C+D²+D+L)
Especial	III	605,71	0,00	59,87	969,14	206,00	688,00	**2.528,72**	**4.103,56**	412,80	**2.253,52**	**3.828,36**	68,80	**1.909,52**	**3.484,36**
	II	566,75	0,00	59,87	906,80	206,00	688,00	**2.427,42**	**3.900,97**	412,80	**2.152,22**	**3.625,77**	68,80	**1.808,22**	**3.281,77**
	I	529,62	0,00	59,87	847,39	206,00	688,00	**2.330,88**	**3.707,89**	412,80	**2.055,68**	**3.432,69**	68,80	**1.711,68**	**3.088,69**
C	VI	521,76	0,00	59,87	834,82	206,00	688,00	**2.310,45**	**3.667,02**	412,80	**2.035,25**	**3.391,82**	68,80	**1.691,25**	**3.047,82**
	V	506,67	0,00	59,87	810,67	206,00	688,00	**2.271,21**	**3.588,55**	412,80	**1.996,01**	**3.313,35**	68,80	**1.652,01**	**2.969,35**
	IV	492,09	0,00	59,87	787,34	206,00	688,00	**2.233,30**	**3.512,74**	412,80	**1.958,10**	**3.237,54**	68,80	**1.614,10**	**2.893,54**
	III	477,93	0,00	59,87	764,69	206,00	688,00	**2.196,49**	**3.439,11**	412,80	**1.921,29**	**3.163,91**	68,80	**1.577,29**	**2.819,91**
	II	464,19	0,00	59,87	742,70	206,00	688,00	**2.160,76**	**3.367,66**	412,80	**1.885,56**	**3.092,46**	68,80	**1.541,56**	**2.748,46**
	I	450,84	0,00	59,87	721,34	206,00	688,00	**2.126,05**	**3.298,24**	412,80	**1.850,85**	**3.023,04**	68,80	**1.506,85**	**2.679,04**
B	VI	437,88	0,00	59,87	700,61	206,00	688,00	**2.092,36**	**3.230,85**	412,80	**1.817,16**	**2.955,65**	68,80	**1.473,16**	**2.611,65**
	V	425,32	0,00	59,87	680,51	206,00	688,00	**2.059,70**	**3.165,53**	412,80	**1.784,50**	**2.890,33**	68,80	**1.440,50**	**2.546,33**
	IV	413,10	0,00	59,87	660,96	206,00	688,00	**2.027,93**	**3.101,99**	412,80	**1.752,73**	**2.826,79**	68,80	**1.408,73**	**2.482,79**
	III	401,25	0,00	59,87	642,00	206,00	688,00	**1.997,12**	**3.040,37**	412,80	**1.721,92**	**2.765,17**	68,80	**1.377,92**	**2.421,17**
	II	389,73	0,00	59,87	623,57	206,00	688,00	**1.967,17**	**2.980,47**	412,80	**1.691,97**	**2.705,27**	68,80	**1.347,97**	**2.361,27**
	I	378,57	0,00	59,87	605,71	206,00	688,00	**1.938,15**	**2.922,43**	412,80	**1.662,95**	**2.647,23**	68,80	**1.318,95**	**2.303,23**
A	V	367,73	0,00	59,87	588,37	206,00	688,00	**1.909,97**	**2.866,07**	412,80	**1.634,77**	**2.590,87**	68,80	**1.290,77**	**2.246,87**
	IV	357,18	0,00	59,87	571,49	206,00	688,00	**1.882,54**	**2.811,21**	412,80	**1.607,34**	**2.536,01**	68,80	**1.263,34**	**2.192,01**
	III	299,51	**50,49**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	**2.773,87**	412,80	**1.588,67**	**2.498,67**	68,80	**1.244,67**	**2.154,67**
	II	290,93	**59,07**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	**2.773,87**	412,80	**1.588,67**	**2.498,67**	68,80	**1.244,67**	**2.154,67**
	I	282,59	**67,41**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	**2.773,87**	412,80	**1.588,67**	**2.498,67**	68,80	**1.244,67**	**2.154,67**

Fica criada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006.art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art, 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(**) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.(alterado pela MP 301/2006)

(*) 60 pontos** - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.216, art. 4º, de 13/08/91
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

23.Cargos da Secretaria do Patrimônio da União - SPU

(ocupantes dos cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, enquanto permanecerem nesta condição, na forma prevista nos arts. 21 e seguintes da Lei 11.095/2005)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 300** (Em 01.05.2005)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GIAPU 100% **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GIAPU 50% **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	1.600,00	**3.130,04**	800,00	**2.330,04**
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	1.600,00	**3.035,45**	800,00	**2.235,45**
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	1.600,00	**2.945,34**	800,00	**2.145,34**
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	1.600,00	**2.926,28**	800,00	**2.126,28**
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	1.600,00	**2.889,67**	800,00	**2.089,67**
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	1.600,00	**2.854,28**	800,00	**2.054,28**
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	1.600,00	**2.819,91**	800,00	**2.019,91**
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	1.600,00	**2.786,55**	800,00	**1.986,55**
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	1.600,00	**2.754,16**	800,00	**1.954,16**
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	1.600,00	**2.722,72**	800,00	**1.922,72**
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	1.600,00	**2.692,20**	800,00	**1.892,20**
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	1.600,00	**2.662,56**	800,00	**1.862,56**
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	1.600,00	**2.633,78**	800,00	**1.833,78**
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	1.600,00	**2.605,80**	800,00	**1.805,80**
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	1.600,00	**2.578,74**	800,00	**1.778,74**
D	V	343,29	0,00	59,87	549,26	1.600,00	**2.552,42**	800,00	**1.752,42**
	IV	333,45	0,00	59,87	533,52	1.600,00	**2.526,84**	800,00	**1.726,84**
	III	279,61	**20,39**	59,87	480,00	1.600,00	**2.439,87**	800,00	**1.639,87**
	II	271,59	**28,41**	59,87	480,00	1.600,00	**2.439,87**	800,00	**1.639,87**
	I	263,80	**36,20**	59,87	480,00	1.600,00	**2.439,87**	800,00	**1.639,87**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GIAPU - Gratificação de Incremento à Atividade de Administração do Patrimônio da União

(*) A GIAPU será paga aos servidores que a ela fazem jus, obedecidos os valores máximos estabelecidos no Anexo VI da Lei11.095/2005, observado o respectivo nível, de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 40% (quarenta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial;

II - 20% (vinte por cento),no mínimo, em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União no cumprimento de metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial, computadas de forma individualizada para cada unidade;

III - até 40% (quarenta por cento), em decorrência da avaliação da superação das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União, computadas em âmbito nacional, considerando-se a totalidade dos resultados da Secretaria.

(**) A partir do 1º (primeiro) dia do mês em que forem fixadas as metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial e até que sejam processados os resultados da respectiva avaliação de desempenho, poderão ser antecipados até 50% (cinqüenta por cento) do valor máximo da GIAPU.Art. 23 da Lei 11.095/2005.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004
Decreto nº 5286 de 25.11.2004
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 21 ao art. 35
Portaria nº 20 de 28.01.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Decreto nº 5.460 de 08.06.2005
Portaria nº 227 de 04.08.2005
Portaria nº 228 de 04.08.2006
Portaria nº 229 de 04.08.2007
Portaria nº 230 de 04.08.2008
Portaria nº 231 de 04.08.2009
Portaria nº 254 de 06.09.2005
Portaria nº 283 de 11.10.2005
Portaria nº 319 de 10.11.2005
Portaria nº 327 de 18.11.2005
Portaria nº 20 de 31.01.2006

23.Cargos da Secretaria do Patrimônio da União - SPU

(ocupantes dos cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, enquanto permanecerem nesta condição, na forma prevista nos arts. 21 e seguintes da Lei 11.095/2005)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GIAPU 100% **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GIAPU 50% **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	950,00	**2.016,41**	475,00	**1.541,41**
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	950,00	**1.940,85**	475,00	**1.465,85**
	I	343,15	**6,85**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
B	VI	328,84	**21,16**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	V	326,49	**23,51**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	IV	312,93	**37,07**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	III	299,92	**50,08**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	II	287,44	**62,56**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	I	275,55	**74,45**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
C	VI	264,10	**85,90**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	V	253,20	**96,80**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	IV	242,73	**107,27**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	III	232,72	**117,28**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	II	223,13	**126,87**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	I	213,96	**136,04**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
D	V	205,18	**144,82**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	IV	196,75	**153,25**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	III	162,54	**187,46**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	II	155,87	**194,13**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**
	I	149,49	**200,51**	59,87	560,00	950,00	**1.919,87**	475,00	**1.444,87**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GIAPU - Gratificação de Incremento à Atividade de Administração do Patrimônio da União

(*) A GIAPU será paga aos servidores que a ela fazem jus, obedecidos os valores máximos estabelecidos no Anexo VI da Lei11.095/2005, observado o respectivo nível, de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 40% (quarenta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial;

II - 20% (vinte por cento),no mínimo, em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União no cumprimento de metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial, computadas de forma individualizada para cada unidade;

III - até 40% (quarenta por cento), em decorrência da avaliação da superação das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União, computadas em âmbito nacional, considerando-se a totalidade dos resultados da Secretaria.

(**) A partir do 1º (primeiro) dia do mês em que forem fixadas as metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial e até que sejam processados os resultados da respectiva avaliação de desempenho, poderão ser antecipados até 50% (cinqüenta por cento) do valor máximo da GIAPU.Art. 23 da Lei 11.095/2005.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004
Decreto nº 5286 de 25.11.2004
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 21 ao art. 35
Portaria nº 20 de 28.01.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Decreto nº 5.460 de 08.06.2005
Portaria nº 227 de 04.08.2005
Portaria nº 228 de 04.08.2006
Portaria nº 229 de 04.08.2007
Portaria nº 230 de 04.08.2008
Portaria nº 231 de 04.08.2009
Portaria nº 254 de 06.09.2005
Portaria nº 283 de 11.10.2005
Portaria nº 319 de 10.11.2005
Portaria nº 327 de 18.11.2005
Portaria nº 20 de 31.01.2006
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

23.Cargos da Secretaria do Patrimônio da União - SPU

(ocupantes dos cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, enquanto permanecerem nesta condição, na forma prevista nos arts. 21 e seguintes da Lei 11.095/2005)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GIAPU 100% **(*)**	**TOTAL** (em R$)	GIAPU 50% **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)
A	III	221,89	**128,11**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	II	211,32	**138,68**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	I	201,27	**148,73**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
B	VI	191,75	**158,25**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	V	182,66	**167,34**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	IV	174,04	**175,96**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	III	165,81	**184,19**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	II	158,00	**192,00**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	I	150,61	**199,39**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
C	VI	143,57	**206,43**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	V	136,86	**213,14**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	IV	130,49	**219,51**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	III	124,46	**225,54**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	II	118,70	**231,30**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	I	113,22	**236,78**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
D	V	108,00	**242,00**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	IV	103,06	**246,94**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	III	87,19	**262,81**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	II	83,20	**266,80**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**
	I	79,40	**270,60**	59,87	560,00	550,00	**1.519,87**	275,00	**1.244,87**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GIAPU - Gratificação de Incremento à Atividade de Administração do Patrimônio da União

(*) A GIAPU será paga aos servidores que a ela fazem jus, obedecidos os valores máximos estabelecidos no Anexo VI da Lei11.095/2005, observado o respectivo nível, de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 40% (quarenta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial;

II - 20% (vinte por cento),no mínimo, em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União no cumprimento de metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial, computadas de forma individualizada para cada unidade;

III - até 40% (quarenta por cento), em decorrência da avaliação da superação das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União, computadas em âmbito nacional, considerando-se a totalidade dos resultados da Secretaria.

(**) A partir do 1º (primeiro) dia do mês em que forem fixadas as metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial e até que sejam processados os resultados da respectiva avaliação de desempenho, poderão ser antecipados até 50% (cinqüenta por cento) do valor máximo da GIAPU.Art. 23 da Lei 11.095/2005.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970
Lei 8.112 de 11.12.1990
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004
Decreto nº 5286 de 25.11.2004
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 21 ao art. 35
Portaria nº 20 de 28.01.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Decreto nº 5.460 de 08.06.2005
Portaria nº 227 de 04.08.2005
Portaria nº 228 de 04.08.2006
Portaria nº 229 de 04.08.2007
Portaria nº 230 de 04.08.2008
Portaria nº 231 de 04.08.2009
Portaria nº 254 de 06.09.2005
Portaria nº 283 de 11.10.2005
Portaria nº 319 de 10.11.2005
Portaria nº 327 de 18.11.2005
Portaria nº 20 de 31.01.2006
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

24. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

Cargos de Nível Superior dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.

- Nível Superior-

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASST 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 60 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	688,00	**2.482,85**	412,80	**2.207,65**	68,80	**1.863,65**
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	688,00	**2.384,49**	412,80	**2.109,29**	68,80	**1.765,29**
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	688,00	**2.290,76**	412,80	**2.015,56**	68,80	**1.671,56**
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	688,00	**2.270,93**	412,80	**1.995,73**	68,80	**1.651,73**
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	688,00	**2.232,84**	412,80	**1.957,64**	68,80	**1.613,64**
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	688,00	**2.196,05**	412,80	**1.920,85**	68,80	**1.576,85**
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	688,00	**2.160,30**	412,80	**1.885,10**	68,80	**1.541,10**
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	688,00	**2.125,61**	412,80	**1.850,41**	68,80	**1.506,41**
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	688,00	**2.091,92**	412,80	**1.816,72**	68,80	**1.472,72**
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	688,00	**2.059,21**	412,80	**1.784,01**	68,80	**1.440,01**
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	688,00	**2.027,49**	412,80	**1.752,29**	68,80	**1.408,29**
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	688,00	**1.996,65**	412,80	**1.721,45**	68,80	**1.377,45**
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	688,00	**1.966,73**	412,80	**1.691,53**	68,80	**1.347,53**
	II	378,38	0,00	59,87	605,41	206,00	688,00	**1.937,66**	412,80	**1.662,46**	68,80	**1.318,46**
	I	367,54	0,00	59,87	588,06	206,00	688,00	**1.909,47**	412,80	**1.634,27**	68,80	**1.290,27**
A	V	357,02	0,00	59,87	571,23	206,00	688,00	**1.882,12**	412,80	**1.606,92**	68,80	**1.262,92**
	IV	346,78	**3,22**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	412,80	**1.588,67**	68,80	**1.244,67**
	III	290,79	**59,21**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	412,80	**1.588,67**	68,80	**1.244,67**
	II	282,46	**67,54**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	412,80	**1.588,67**	68,80	**1.244,67**
	I	274,36	**75,64**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	412,80	**1.588,67**	68,80	**1.244,67**

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção. (opção do art, 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(**) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.

(*)** A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

24. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

Cargos de Nível Intermediário dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASST 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 60 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	402,62	0,00	59,87	644,19	206,00	302,00	**1.614,68**	181,20	**1.493,88**	30,20	**1.342,88**
	II	372,39	0,00	59,87	595,82	206,00	302,00	**1.536,08**	181,20	**1.415,28**	30,20	**1.264,28**
	I	356,86	0,00	59,87	570,98	206,00	302,00	**1.495,71**	181,20	**1.374,91**	30,20	**1.223,91**
C	VI	341,99	**8,01**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	V	339,55	**10,45**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	IV	325,44	**24,56**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	III	311,92	**38,08**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	II	298,94	**51,06**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	I	286,56	**63,44**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
B	VI	274,66	**75,34**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	V	263,33	**86,67**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	IV	252,45	**97,55**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	III	242,03	**107,97**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	II	232,06	**117,94**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	I	222,51	**127,49**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
A	V	213,39	**136,61**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	IV	204,61	**145,39**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	III	169,04	**180,96**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	II	162,11	**187,89**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**
	I	155,47	**194,53**	59,87	560,00	206,00	302,00	**1.477,87**	181,20	**1.357,07**	30,20	**1.206,07**

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.
(opção do art, 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(**) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.

(*) 60 pontos -** A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

24. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

Cargos de Nível Auxiliar dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASST 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 60 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	230,75	**119,25**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	II	219,78	**130,22**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	I	209,30	**140,70**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
C	VI	199,40	**150,60**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	V	189,96	**160,04**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	IV	180,99	**169,01**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	III	172,44	**177,56**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	II	164,33	**185,67**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	I	156,63	**193,37**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
B	VI	149,30	**200,70**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	V	142,32	**207,68**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	IV	135,70	**214,30**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	III	129,42	**220,58**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	II	123,43	**226,57**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	I	117,75	**232,25**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
A	V	112,31	**237,69**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	IV	107,17	**242,83**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	III	90,69	**259,31**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	II	86,53	**263,47**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**
	I	82,58	**267,42**	59,87	560,00	206,00	193,00	**1.368,87**	115,80	**1.291,67**	19,30	**1.195,17**

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.
(opção do art, 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(**) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.

(*) 60 pontos** - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

24. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

Cargos de Nível Superior de Médico e Médico de Sáude Pública dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASST 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** **20 horas** (em R$)	**TOTAL** **40 horas** (em R$)	GDASST 60 pontos **(***)**	**TOTAL** **20 horas** (em R$)	**TOTAL** **40 horas** (em R$)	GDASST 10 pontos **(**)**	**TOTAL** **20 horas** (em R$)	**TOTAL** **40 horas** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E)	H=(A²+B²+C+D²+E+F)	I	J=(A+B+C+D+E+I)	K=(A²+B²+C+D²+E+I)	L	M=(A+B+C+D+E+L)	N=(A²+B²+C+D²+D+L)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	688,00	**2.482,85**	**4.011,83**	412,80	**2.207,65**	**3.736,63**	68,80	**1.863,65**	**3.392,63**
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	688,00	**2.384,49**	**3.815,12**	412,80	**2.109,29**	**3.539,92**	68,80	**1.765,29**	**3.195,92**
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	688,00	**2.290,76**	**3.627,66**	412,80	**2.015,56**	**3.352,46**	68,80	**1.671,56**	**3.008,46**
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	688,00	**2.270,93**	**3.587,98**	412,80	**1.995,73**	**3.312,78**	68,80	**1.651,73**	**2.968,78**
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	688,00	**2.232,84**	**3.511,80**	412,80	**1.957,64**	**3.236,60**	68,80	**1.613,64**	**2.892,60**
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	688,00	**2.196,05**	**3.438,22**	412,80	**1.920,85**	**3.163,02**	68,80	**1.576,85**	**2.819,02**
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	688,00	**2.160,30**	**3.366,72**	412,80	**1.885,10**	**3.091,52**	68,80	**1.541,10**	**2.747,52**
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	688,00	**2.125,61**	**3.297,35**	412,80	**1.850,41**	**3.022,15**	68,80	**1.506,41**	**2.678,15**
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	688,00	**2.091,92**	**3.229,96**	412,80	**1.816,72**	**2.954,76**	68,80	**1.472,72**	**2.610,76**
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	688,00	**2.059,21**	**3.164,55**	412,80	**1.784,01**	**2.889,35**	68,80	**1.440,01**	**2.545,35**
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	688,00	**2.027,49**	**3.101,11**	412,80	**1.752,29**	**2.825,91**	68,80	**1.408,29**	**2.481,91**
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	688,00	**1.996,65**	**3.039,43**	412,80	**1.721,45**	**2.764,23**	68,80	**1.377,45**	**2.420,23**
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	688,00	**1.966,73**	**2.979,58**	412,80	**1.691,53**	**2.704,38**	68,80	**1.347,53**	**2.360,38**
	II	378,38	0,00	59,87	605,41	206,00	688,00	**1.937,66**	**2.921,45**	412,80	**1.662,46**	**2.646,25**	68,80	**1.318,46**	**2.302,25**
	I	367,54	0,00	59,87	588,06	206,00	688,00	**1.909,47**	**2.865,08**	412,80	**1.634,27**	**2.589,88**	68,80	**1.290,27**	**2.245,88**
A	V	357,02	0,00	59,87	571,23	206,00	688,00	**1.882,12**	**2.810,37**	412,80	**1.606,92**	**2.535,17**	68,80	**1.262,92**	**2.191,17**
	IV	346,78	**3,22**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	**2.773,87**	412,80	**1.588,67**	**2.498,67**	68,80	**1.244,67**	**2.154,67**
	III	290,79	**59,21**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	**2.773,87**	412,80	**1.588,67**	**2.498,67**	68,80	**1.244,67**	**2.154,67**
	II	282,46	**67,54**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	**2.773,87**	412,80	**1.588,67**	**2.498,67**	68,80	**1.244,67**	**2.154,67**
	I	274,36	**75,64**	59,87	560,00	206,00	688,00	**1.863,87**	**2.773,87**	412,80	**1.588,67**	**2.498,67**	68,80	**1.244,67**	**2.154,67**

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.
(opção do art, 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(**) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.

(*) 60 pontos -** A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.216, art. 4º, de 13/08/91
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

24. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

Cargos de Nível Superior SANITARISTA (Grupo-Saúde Pública) do Quadro de Pessoal do Ministérios da Saúde-MS e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	INCENTIVO FUNCIONAL	GDASST 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 60 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASST 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G	H=(A+B+C+D+E+F)	I	J=(A+B+C+D+E+H)	K	L=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	470,46	688,00	**2.953,31**	412,80	**2.678,11**	68,80	**2.334,11**
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	440,19	688,00	**2.824,69**	412,80	**2.549,49**	68,80	**2.205,49**
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	411,35	688,00	**2.702,12**	412,80	**2.426,92**	68,80	**2.082,92**
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	405,25	688,00	**2.676,17**	412,80	**2.400,97**	68,80	**2.056,97**
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	393,53	688,00	**2.626,36**	412,80	**2.351,16**	68,80	**2.007,16**
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	382,21	688,00	**2.578,25**	412,80	**2.303,05**	68,80	**1.959,05**
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	371,21	688,00	**2.531,50**	412,80	**2.256,30**	68,80	**1.912,30**
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	360,54	688,00	**2.486,15**	412,80	**2.210,95**	68,80	**1.866,95**
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	350,17	688,00	**2.442,08**	412,80	**2.166,88**	68,80	**1.822,88**
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	340,10	688,00	**2.399,31**	412,80	**2.124,11**	68,80	**1.780,11**
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	330,34	688,00	**2.357,83**	412,80	**2.082,63**	68,80	**1.738,63**
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	320,86	688,00	**2.317,51**	412,80	**2.042,31**	68,80	**1.698,31**
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	311,65	688,00	**2.278,37**	412,80	**2.003,17**	68,80	**1.659,17**
	II	378,38	0,00	59,87	605,41	206,00	302,70	688,00	**2.240,36**	412,80	**1.965,16**	68,80	**1.621,16**
	I	367,54	0,00	59,87	588,06	206,00	294,03	688,00	**2.203,51**	412,80	**1.928,31**	68,80	**1.584,31**
A	V	357,02	0,00	59,87	571,23	206,00	285,62	688,00	**2.167,74**	412,80	**1.892,54**	68,80	**1.548,54**
	IV	346,78	**3,22**	59,87	560,00	206,00	277,42	688,00	**2.141,29**	412,80	**1.866,09**	68,80	**1.522,09**
	III	290,79	**59,21**	59,87	560,00	206,00	232,63	688,00	**2.096,50**	412,80	**1.821,30**	68,80	**1.477,30**
	II	282,46	**67,54**	59,87	560,00	206,00	225,97	688,00	**2.089,84**	412,80	**1.814,64**	68,80	**1.470,64**
	I	274,36	**75,64**	59,87	560,00	206,00	219,49	688,00	**2.083,36**	412,80	**1.808,16**	68,80	**1.464,16**

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.
(opção do art, 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

Incentivo Funcional - 80% sobre o vencimento básico (art. 1º do Decreto-Lei nº 2.195/1984 e art. 9º da Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002)

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(**) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.

(*)** A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei 5.645, art.4º, de 10.12.70
Decreto-Lei nº 1.341 de 22.08.74
Decreto-Lei nº 1.445 de 13.02.76
Lei nº 6.433, art. 2º, de 15.07.77
Decreto nº 83.814, de 07.08.79
Decreto-Lei nº 2.195, de 26.12.84
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei 8.538 de 21.12.92;
Lei nº 8.538, art. 3º, de 21/12/92
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002 art. 9º
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 18º
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

24. DENASUS

Cargos de Nível Superior em efetivo exercício no DENASUS (Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde) do Ministério da Saúde - MS referenciados no art.30 da MP 295/2006)

- Nível Superior-

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASUS 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASUS 80 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASUS 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	1.420,00	**3.214,85**	1.136,00	**2.930,85**	142,00	**1.936,85**
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	1.420,00	**3.116,49**	1.136,00	**2.832,49**	142,00	**1.838,49**
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	1.420,00	**3.022,76**	1.136,00	**2.738,76**	142,00	**1.744,76**
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	1.420,00	**3.002,93**	1.136,00	**2.718,93**	142,00	**1.724,93**
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	1.420,00	**2.964,84**	1.136,00	**2.680,84**	142,00	**1.686,84**
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	1.420,00	**2.928,05**	1.136,00	**2.644,05**	142,00	**1.650,05**
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	1.420,00	**2.892,30**	1.136,00	**2.608,30**	142,00	**1.614,30**
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	1.420,00	**2.857,61**	1.136,00	**2.573,61**	142,00	**1.579,61**
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	1.420,00	**2.823,92**	1.136,00	**2.539,92**	142,00	**1.545,92**
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	1.420,00	**2.791,21**	1.136,00	**2.507,21**	142,00	**1.513,21**
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	1.420,00	**2.759,49**	1.136,00	**2.475,49**	142,00	**1.481,49**
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	1.420,00	**2.728,65**	1.136,00	**2.444,65**	142,00	**1.450,65**
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	1.420,00	**2.698,73**	1.136,00	**2.414,73**	142,00	**1.420,73**
	II	378,38	0,00	59,87	605,41	206,00	1.420,00	**2.669,66**	1.136,00	**2.385,66**	142,00	**1.391,66**
	I	367,54	0,00	59,87	588,06	206,00	1.420,00	**2.641,47**	1.136,00	**2.357,47**	142,00	**1.363,47**
A	V	357,02	0,00	59,87	571,23	206,00	1.420,00	**2.614,12**	1.136,00	**2.330,12**	142,00	**1.336,12**
	IV	346,78	**3,22**	59,87	560,00	206,00	1.420,00	**2.595,87**	1.136,00	**2.311,87**	142,00	**1.317,87**
	III	290,79	**59,21**	59,87	560,00	206,00	1.420,00	**2.595,87**	1.136,00	**2.311,87**	142,00	**1.317,87**
	II	282,46	**67,54**	59,87	560,00	206,00	1.420,00	**2.595,87**	1.136,00	**2.311,87**	142,00	**1.317,87**
	I	274,36	**75,64**	59,87	560,00	206,00	1.420,00	**2.595,87**	1.136,00	**2.311,87**	142,00	**1.317,87**

DENASUS - Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde do Ministério da Saúde
GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho
(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASUS - Gratificação de Desempenho de Atividade de Execução e Apoio Técnico à Auditoria no DENASUS
(**) Cálculo da GDASUS: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo XV da MP 295/2006.Art. 32 da MP 295/2006.
(*)** Até a edição dos atos referidos nos $$ 3º e 4º do art. 31 da MP 295/2006, a GDASUS será paga aos servidores em exercício no DENASUS, que a ela façam jus, nos valores correspondentes a oitenta pontos por servidor, observado o valor do ponto constante do Anexo XV da MP 295/2006.
Aposentado - GDASUS - art. 36 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 30
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

24. DENASUS

Cargos de Nível Intermediário em efetivo exercício no DENASUS (Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde) do Ministério da Saúde - MS referenciados no art.30 da MP 295/2006)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASUS 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASUS 80 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASUS 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	402,62	0,00	59,87	644,19	206,00	820,00	**2.132,68**	656,00	**1.968,68**	82,00	**1.394,68**
	II	372,39	0,00	59,87	595,82	206,00	820,00	**2.054,08**	656,00	**1.890,08**	82,00	**1.316,08**
	I	356,86	0,00	59,87	570,98	206,00	820,00	**2.013,71**	656,00	**1.849,71**	82,00	**1.275,71**
C	VI	341,99	**8,01**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	V	339,55	**10,45**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	IV	325,44	**24,56**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	III	311,92	**38,08**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	II	298,94	**51,06**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	I	286,56	**63,44**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
B	VI	274,66	**75,34**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	V	263,33	**86,67**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	IV	252,45	**97,55**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	III	242,03	**107,97**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	II	232,06	**117,94**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	I	222,51	**127,49**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
A	V	213,39	**136,61**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	IV	204,61	**145,39**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	III	169,04	**180,96**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	II	162,11	**187,89**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**
	I	155,47	**194,53**	59,87	560,00	206,00	820,00	**1.995,87**	656,00	**1.831,87**	82,00	**1.257,87**

DENASUS - Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde do Ministério da Saúde

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASUS - Gratificação de Desempenho de Atividade de Execução e Apoio Técnico à Auditoria no DENASUS

(**) Cálculo da GDASUS: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo XV da MP 295/2006.Art. 32 da MP 295/2006.

(*)** Até a edição dos atos referidos nos $$ 3º e 4º do art. 31 da MP 295/2006, a GDASUS será paga aos servidores em exercício no DENASUS, que a ela façam jus, nos valores correspondentes a oitenta pontos por servidor, observado o valor do ponto constante do Anexo XV da MP 295/2006.

Aposentado - GDASUS - art. 36 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 30
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

24. DENASUS

Cargos de Nível Auxiliar em efetivo exercício no DENASUS (Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde) do Ministério da Saúde - MS referenciados no art.30 da MP 295/2006)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST **(*)**	GDASUS 100 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASUS 80 Pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASUS 10 Pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)
Especial	III	230,75	**119,25**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	II	219,78	**130,22**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	I	209,30	**140,70**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
C	VI	199,40	**150,60**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	V	189,96	**160,04**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	IV	180,99	**169,01**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	III	172,44	**177,56**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	II	164,33	**185,67**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	I	156,63	**193,37**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
B	VI	149,30	**200,70**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	V	142,32	**207,68**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	IV	135,70	**214,30**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	III	129,42	**220,58**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	II	123,43	**226,57**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	I	117,75	**232,25**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
A	V	112,31	**237,69**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	IV	107,17	**242,83**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	III	90,69	**259,31**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	II	86,53	**263,47**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**
	I	82,58	**267,42**	59,87	560,00	206,00	200,00	**1.375,87**	160,00	**1.335,87**	20,00	**1.195,87**

DENASUS - Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde do Ministério da Saúde

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASUS - Gratificação de Desempenho de Atividade de Execução e Apoio Técnico à Auditoria no DENASUS

(**) Cálculo da GDASUS: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo XV da MP 295/2006.Art. 32 da MP 295/2006.

(*)** Até a edição dos atos referidos nos $$ 3º e 4º do art. 31 da MP 295/2006, a GDASUS será paga aos servidores em exercício no DENASUS, que a ela façam jus, nos valores correspondentes a oitenta pontos por servidor, observado o valor do ponto constante do Anexo XV da MP 295/2006.

Aposentado - GDASUS - art. 36 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 30
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

25. Seguro Social

(Carreira do Seguro Social)

· **Analista Previdenciário**

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS **(*)**	GDASS 100% **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASS 80% **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASS 60% **(****)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)
Especial	V	865,11	59,87	1.384,18	238,00	765,00	**3.312,16**	612,00	**3.159,16**	459,00	**3.006,16**
	IV	809,46	59,87	1.295,14	238,00	765,00	**3.167,47**	612,00	**3.014,47**	459,00	**2.861,47**
	III	756,42	59,87	1.210,27	238,00	765,00	**3.029,56**	612,00	**2.876,56**	459,00	**2.723,56**
	II	745,20	59,87	1.192,32	238,00	765,00	**3.000,39**	612,00	**2.847,39**	459,00	**2.694,39**
	I	723,65	59,87	1.157,84	238,00	765,00	**2.944,36**	612,00	**2.791,36**	459,00	**2.638,36**
C	V	702,83	59,87	1.124,53	238,00	765,00	**2.890,23**	612,00	**2.737,23**	459,00	**2.584,23**
	IV	682,61	59,87	1.092,18	238,00	765,00	**2.837,66**	612,00	**2.684,66**	459,00	**2.531,66**
	III	662,98	59,87	1.060,77	238,00	765,00	**2.786,62**	612,00	**2.633,62**	459,00	**2.480,62**
	II	643,92	59,87	1.030,27	238,00	765,00	**2.737,06**	612,00	**2.584,06**	459,00	**2.431,06**
	I	625,41	59,87	1.000,66	238,00	765,00	**2.688,94**	612,00	**2.535,94**	459,00	**2.382,94**
B	V	607,46	59,87	971,94	238,00	765,00	**2.642,27**	612,00	**2.489,27**	459,00	**2.336,27**
	IV	590,01	59,87	944,02	238,00	765,00	**2.596,90**	612,00	**2.443,90**	459,00	**2.290,90**
	III	573,08	59,87	916,93	238,00	765,00	**2.552,88**	612,00	**2.399,88**	459,00	**2.246,88**
	II	556,63	59,87	890,61	238,00	765,00	**2.510,11**	612,00	**2.357,11**	459,00	**2.204,11**
	I	540,69	59,87	865,10	238,00	765,00	**2.468,66**	612,00	**2.315,66**	459,00	**2.162,66**
A	V	525,21	59,87	840,34	238,00	765,00	**2.428,42**	612,00	**2.275,42**	459,00	**2.122,42**
	IV	510,15	59,87	840,34	238,00	765,00	**2.413,36**	612,00	**2.260,36**	459,00	**2.107,36**
	III	427,78	59,87	816,24	238,00	765,00	**2.306,89**	612,00	**2.153,89**	459,00	**2.000,89**
	II	415,53	59,87	684,45	238,00	765,00	**2.162,85**	612,00	**2.009,85**	459,00	**1.856,85**
	I	403,61	59,87	645,78	238,00	765,00	**2.112,26**	612,00	**1.959,26**	459,00	**1.806,26**

A Carreira de Seguro Social composta de cargos art. 2º da Lei 10.855/2004.Observar art. 10 da Lei 10.855/2004 e art. 3º da Lei 10.997/2004.
O Termo de Opção constante do Anexo III da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, passa a vigorar de acordo com o Anexo I da Lei 10.997/2004, podendo ser firmado pelos servidores mencionados nos itens I, II e III do art. 3º da lei 10.997/2004.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(*) Cálculo GESS - Valor de R$ 184,00 art. 1º da Lei 10.997/2004

GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social

A **GDASS** será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(**) A **GDASS** é devida aos integrantes da Carreira do Seguro Social por desempenho institucional e coletivo, no valor máximo **de R$ 513,00** (quinhentos e treze reais).

A avaliação de desempenho institucional, limitada a 40% do valor da GDASS, visa a aferir o desempenho do INSS no alcance de suas metas organizacionais.
A avaliação de desempenho coletiva, limitada a 60% do valor da GDASS, visa aferir o desempenho do comjunto de de servidores de cada uma das unidades do INSS, no exercício das atribuições do cargo ou função, para o alcance das metas organizacionais da autarquia.

A atribuição dos valores a cada servidor observará os percentuais obtidos na avaliação de desempenho institucional e na avaliação de desenpenho coletiva.

(*)** O limite global de pagamento mensal a título de GDASS, em cada nível, corresponderá a 80% (oitenta por cento) do valor da gratificação multiplicada pelo número de servidores em exercício na autarquia que a ela fazem jus.Art. 2º da Lei 10.997/2004.

(**)** A partir da vigência da Lei 10.997/2004 e até que seja editado o ato referido no art. 12 da Lei 10.855/2004, a GDASS será paga aos servidores ocupantes de cargos efetivos ou cargos e funções comissionadas e de confiança, que a ela fazem jus, nos valores correspondentes a 60% de seus valores máximos.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.355 de 26.12.2001
Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003
Lei nº 10.855 de 01.04.2004
Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004
Lei nº 10.997 DE 15.12.2004

25. Seguro Social

(Carreira do Seguro Social)

· **Técnico Previdenciário**

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS **(*)**	GDASS 100% **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASS 80% **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASS 60% **(****)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+JI)
Especial	V	591,85	0,00	59,87	946,96	238,00	350,00	**2.186,68**	280,00	**2.116,68**	210,00	**2.046,68**
	IV	547,41	0,00	59,87	875,86	238,00	350,00	**2.071,14**	280,00	**2.001,14**	210,00	**1.931,14**
	III	524,58	0,00	59,87	839,33	238,00	350,00	**2.011,78**	280,00	**1.941,78**	210,00	**1.871,78**
	II	502,73	0,00	59,87	804,37	238,00	350,00	**1.954,97**	280,00	**1.884,97**	210,00	**1.814,97**
	I	499,14	0,00	59,87	798,62	238,00	350,00	**1.945,63**	280,00	**1.875,63**	210,00	**1.805,63**
C	V	478,40	0,00	59,87	765,44	238,00	350,00	**1.891,71**	280,00	**1.821,71**	210,00	**1.751,71**
	IV	458,52	0,00	59,87	733,63	238,00	350,00	**1.840,02**	280,00	**1.770,02**	210,00	**1.700,02**
	III	439,44	0,00	59,87	703,10	238,00	350,00	**1.790,41**	280,00	**1.720,41**	210,00	**1.650,41**
	II	421,24	0,00	59,87	673,98	238,00	350,00	**1.743,09**	280,00	**1.673,09**	210,00	**1.603,09**
	I	403,75	0,00	59,87	646,00	238,00	350,00	**1.697,62**	280,00	**1.627,62**	210,00	**1.557,62**
B	V	387,10	0,00	59,87	619,36	238,00	350,00	**1.654,33**	280,00	**1.584,33**	210,00	**1.514,33**
	IV	371,10	0,00	59,87	593,76	238,00	350,00	**1.612,73**	280,00	**1.542,73**	210,00	**1.472,73**
	III	355,78	0,00	59,87	569,25	238,00	350,00	**1.572,90**	280,00	**1.502,90**	210,00	**1.432,90**
	II	341,13	**8,87**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	210,00	**1.417,87**
	I	327,09	**22,91**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	210,00	**1.417,87**
A	V	313,68	**36,32**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	210,00	**1.417,87**
	IV	300,78	**49,22**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	210,00	**1.417,87**
	III	248,49	**101,51**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	210,00	**1.417,87**
	II	238,30	**111,70**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	210,00	**1.417,87**
	I	228,54	**121,46**	59,87	560,00	238,00	350,00	**1.557,87**	280,00	**1.487,87**	210,00	**1.417,87**

A Carreira de Seguro Social composta de cargos art. 2º da Lei 10.855/2004.Observar art. 10 da Lei 10.855/2004 e art. 3º da Lei 10.997/2004.
O Termo de Opção constante do Anexo III da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, passa a vigorar de acordo com o Anexo I da Lei 10.997/2004, podendo ser firmado pelos servidores mencionados nos itens I, II e III do art. 3º da lei 10.997/2004.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(*) Cálculo GESS - Valor de R$ 184,00 art. 1º da Lei 10.997/2004

GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social

A **GDASS** será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(**) A **GDASS** é devida aos integrantes da Carreira do Seguro Social por desempenho institucional e coletivo, no valor máximo **de R$ 184,00** (cento e oitenta e quatro reais).

A avaliação de desempenho institucional, limitada a 40% do valor da GDASS, visa a aferir o desempenho do INSS no alcance de suas metas organizacionais.

A avaliação de desempenho coletiva, limitada a 60% do valor da GDASS, visa aferir o desempenho do comjunto de de servidores de cada uma das unidades do INSS, no exercício das atribuições do cargo ou função, para o alcance das metas organizacionais da autarquia.

A atribuição dos valores a cada servidor observará os percentuais obtidos na avaliação de desempenho institucional e na avaliação de desenpenho coletiva.

(*)** O limite global de pagamento mensal a título de GDASS, em cada nível, corresponderá a 80% (oitenta por cento) do valor da gratificação multiplicada pelo número de servidores em exercício na autarquia que a ela fazem jus.Art. 2º da Lei 10.997/2004.

(**)** A partir da vigência da Lei 10.997/2004 e até que seja editado o ato referido no art. 12 da Lei 10.855/2004, a GDASS será paga aos servidores ocupantes de cargos efetivos ou cargos e funções comissionadas e de confiança, que a ela fazem jus, nos valores correspondentes a 60% de seus valores máximos.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.355 de 26.12.2001
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002 Salário mínimo
Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º
Lei nº 10.525 de 06.08.2002 Salário mínimo
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003 Salário mínimo
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003 Salário mínimo
Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003
Lei nº 10.855 de 01.04.2004
Lei nº 10.888 de 24.06.2004 Salário mínimo
Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004
Lei nº 10.997 DE 15.12.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2004
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

25. Seguro Social

(Carreira do Seguro Social)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS **(*)**	GDASS 100% **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDASS 80% **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDASS 60% **(****)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+JI)
Especial	V	339,46	**10,54**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	IV	323,32	**26,68**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	III	307,90	**42,10**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	II	293,34	**56,66**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	I	279,45	**70,55**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
C	V	266,25	**83,75**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	IV	253,68	**96,32**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	III	241,75	**108,25**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	II	230,42	**119,58**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	I	219,64	**130,36**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
B	V	209,37	**140,63**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	IV	199,63	**150,37**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	III	190,39	**159,61**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	II	181,58	**168,42**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	I	173,22	**176,78**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
A	V	165,22	**184,78**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	IV	157,66	**192,34**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	III	133,41	**216,59**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	II	127,29	**222,71**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**
	I	121,48	**228,52**	59,87	560,00	238,00	250,00	**1.457,87**	200,00	**1.407,87**	150,00	**1.357,87**

A Carreira de Seguro Social composta de cargos art. 2º da Lei 10.855/2004.Observar art. 10 da Lei 10.855/2004 e art. 3º da Lei 10.997/2004.

O Termo de Opção constante do Anexo III da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, passa a vigorar de acordo com o Anexo I da Lei 10.997/2004, podendo ser firmado pelos servidores mencionados nos itens I, II e III do art. 3º da lei 10.997/2004.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(*) Cálculo GESS - Valor de R$ 184,00 art. 1º da Lei 10.997/2004

GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social

A **GDASS** será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(**) A **GDASS** é devida aos integrantes da Carreira do Seguro Social por desempenho institucional e coletivo, no valor máximo **de R$ 101,00** (cento e um reais).

A avaliação de desempenho institucional, limitada a 40% do valor da GDASS, visa a aferir o desempenho do INSS no alcance de suas metas organizacionais.

A avaliação de desempenho coletiva, limitada a 60% do valor da GDASS, visa aferir o desempenho do comjunto de de servidores de cada uma das unidades do INSS, no exercício das atribuições do cargo ou função, para o alcance das metas organizacionais da autarquia.

A atribuição dos valores a cada servidor observará os percentuais obtidos na avaliação de desempenho institucional e na avaliação de desenpenho coletiva.

(*)** O limite global de pagamento mensal a título de GDASS, em cada nível, corresponderá a 80% (oitenta por cento) do valor da gratificação multiplicada pelo número de servidores em exercício na autarquia que a ela fazem jus.Art. 2º da Lei 10.997/2004.

(**)** A partir da vigência da Lei 10.997/2004 e até que seja editado o ato referido no art. 12 da Lei 10.855/2004, a GDASS será paga aos servidores ocupantes de cargos efetivos ou cargos e funções comissionadas e de confiança, que a ela fazem jus, nos valores correspondentes a 60% de seus valores máximos.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 10.355 de 26.12.2001
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002 Salário mínimo
Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º
Lei nº 10.525 de 06.08.2002 Salário mínimo
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003 Salário mínimo
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003 Salário mínimo
Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003
Lei nº 10.855 de 01.04.2004
Lei nº 10.888 de 24.06.2004 Salário mínimo
Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004
Lei nº 10.997 DE 15.12.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2004
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

26. SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS - SUSEP

Analista Técnico da SUSEP

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	GDSUSEP (até 100%) C	**TOTAL** D=(A+B+C)
Especial	IV	4.693,84	59,87	4.693,84	**9.447,55**
	III	4.550,98	59,87	4.622,41	**9.233,26**
	II	4.418,43	59,87	4.556,14	**9.034,44**
	I	4.289,74	59,87	4.491,79	**8.841,40**
C	III	3.935,54	59,87	4.314,69	**8.310,10**
	II	3.820,90	59,87	4.257,37	**8.138,14**
	I	3.709,62	59,87	4.201,73	**7.971,22**
B	III	3.403,32	59,87	4.048,58	**7.511,77**
	II	3.304,19	59,87	3.999,02	**7.363,08**
	I	3.207,95	59,87	3.950,90	**7.218,72**
A	III	3.114,53	59,87	3.904,19	**7.078,59**
	II	3.023,81	59,87	3.858,83	**6.942,51**
	I	2.935,73	59,87	3.814,79	**6.810,39**

GDSUSEP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Seguros Privados

(**) Cálculo - GDSUSEP percentuais e limites:

- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDSUSEP e a Portaria 1.132/2001.

Os servidores ocupantes do cargo de Analista Técnico da SUSEP,quando cedidos, não perceberão a GDSUSEP.

É vedada a percepção cumulativa da GDSUSEP com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Legislações Correspondentes:

Lei nº 9.015, de 30/03/95;
Decreto nº 1.519, art.5º e art. 7º incisos I e II, de 08/06/95;
Portaria nº 48 de 13/03/96;
Portaria nº 117 de 18/05/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2048-26, de 29.06.2000.
Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000.
Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000.
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Portaria nº 1132 de 29.06.2001
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Decreto nº 4.843 de 24.09.2003 art. 1º
Lei nº 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005
Decreto nº 5.407 de 31.03.2005

26. SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS - SUSEP

Agente Executivo

Demais cargos de nível intermediário da SUSEP

(atividades de controle, regulação e fiscalização dos mercados de valores mobiliários,seguros, previdência privada e capitalização do quadro permanente da SUSEP)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDSUSEP **(*)** (até 100%)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
ESPECIAL	IV	2.142,02	59,87	2.142,02	**4.343,91**
	III	2.079,62	59,87	2.110,82	**4.250,31**
	II	2.019,06	59,87	2.080,54	**4.159,47**
	I	1.960,25	59,87	2.051,14	**4.071,26**
C	III	1.798,40	59,87	1.970,21	**3.828,48**
	II	1.746,00	59,87	1.944,01	**3.749,88**
	I	1.695,16	59,87	1.918,59	**3.673,62**
B	III	1.555,19	59,87	1.848,61	**3.463,67**
	II	1.509,90	59,87	1.825,96	**3.395,73**
	I	1.465,93	59,87	1.803,98	**3.329,78**
A	III	1.423,22	59,87	1.782,62	**3.265,71**
	II	1.381,77	59,87	1.761,90	**3.203,54**
	I	1.341,51	59,87	1.741,77	**3.143,15**

GDSUSEP- Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Seguros Privados

Cálculo - GDSUSEP percentual e limites:

- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 50% (cinqüenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDSUSEP e a Portaria 1.132/2001.

É vedada a percepção cumulativa da GDSUSEP com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 DE 11.12.90 ART.40 §único
Lei nº 9.015, de 30/03/95;
Decreto nº 1.519, art.5º e art. 7º incisos I e II, de 08/06/95;
Portaria nº 48 de 13/03/96;
Portaria nº 117 de 18/05/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Lei nº10.331 DE 18.12.2001
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Decreto nº 4.843 de 24.09.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 11.094 de 13.01.2005
Decreto nº 5.407 de 31.03.2005

27. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

Nível Classificação: A

Posição: maio/2006

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I						Sem IQ INGRESSO
					DIRETA			INDIRETA			
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB			até 10% s/ PVB	TOTAL
					(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	(em R$)
A	B	C	D	E	F=A+E+(*)	G=A+E+(**)	H=A+E+(***)	I=A+E+(*)	J=A+E+(**)	K=A+E+(***)	L=(A+E)
701,98				59,87	**832,05**	**867,15**	**902,25**	**761,85**	**761,85**	**832,05**	**761,85**
727,25	727,25			59,87	**859,85**	**896,21**	**932,57**	**787,12**	**787,12**	**859,85**	**787,12**
753,43	753,43	753,43		59,87	**888,64**	**926,31**	**963,99**	**813,30**	**813,30**	**888,64**	**813,30**
780,56	780,56	780,56	780,56	59,87	**918,49**	**957,51**	**996,54**	**840,43**	**840,43**	**918,49**	**840,43**
808,66	808,66	808,66	808,66	59,87	**949,40**	**989,83**	**1.030,26**	**868,53**	**868,53**	**949,40**	**868,53**
837,77	837,77	837,77	837,77	59,87	**981,42**	**1.023,31**	**1.065,19**	**897,64**	**897,64**	**981,42**	**897,64**
867,93	867,93	867,93	867,93	59,87	**1.014,59**	**1.057,99**	**1.101,39**	**927,80**	**927,80**	**1.014,59**	**927,80**
899,17	899,17	899,17	899,17	59,87	**1.048,96**	**1.093,92**	**1.138,87**	**959,04**	**959,04**	**1.048,96**	**959,04**
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	**1.084,56**	**1.131,14**	**1.177,72**	**991,41**	**991,41**	**1.084,56**	**991,41**
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	**1.121,46**	**1.169,71**	**1.217,97**	**1.024,95**	**1.024,95**	**1.121,46**	**1.024,95**
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	**1.159,67**	**1.209,66**	**1.259,65**	**1.059,69**	**1.059,69**	**1.159,67**	**1.059,69**
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	**1.199,26**	**1.251,05**	**1.302,84**	**1.095,68**	**1.095,68**	**1.199,26**	**1.095,68**
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	**1.240,28**	**1.293,94**	**1.347,59**	**1.132,97**	**1.132,97**	**1.240,28**	**1.132,97**
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	**1.282,78**	**1.338,37**	**1.393,96**	**1.171,61**	**1.171,61**	**1.282,78**	**1.171,61**
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	**1.326,81**	**1.384,39**	**1.441,98**	**1.211,63**	**1.211,63**	**1.326,81**	**1.211,63**
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.491,73**	**1.253,09**	**1.253,09**	**1.372,41**	**1.253,09**
	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87							
		1.280,68	1.280,68	59,87							
			1.326,78	59,87							

TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II						Sem IQ INGRESSO
DIRETA			INDIRETA			
até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB			até 10% s/ PVB	TOTAL
(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	(em R$)
M=B+E+(*)	N=B+E+(**)	O=B+E+(***)	P=B+E+(*)	Q=B+E+(**)	R=B+E+(***)	S=(B+E)
859,85	**896,21**	**932,57**	**787,12**	**787,12**	**859,85**	**787,12**
888,64	**926,31**	**963,99**	**813,30**	**813,30**	**888,64**	**813,30**
918,49	**957,51**	**996,54**	**840,43**	**840,43**	**918,49**	**840,43**
949,40	**989,83**	**1.030,26**	**868,53**	**868,53**	**949,40**	**868,53**
981,42	**1.023,31**	**1.065,19**	**897,64**	**897,64**	**981,42**	**897,64**
1.014,59	**1.057,99**	**1.101,39**	**927,80**	**927,80**	**1.014,59**	**927,80**
1.048,96	**1.093,92**	**1.138,87**	**959,04**	**959,04**	**1.048,96**	**959,04**
1.084,56	**1.131,14**	**1.177,72**	**991,41**	**991,41**	**1.084,56**	**991,41**
1.121,46	**1.169,71**	**1.217,97**	**1.024,95**	**1.024,95**	**1.121,46**	**1.024,95**
1.159,67	**1.209,66**	**1.259,65**	**1.059,69**	**1.059,69**	**1.159,67**	**1.059,69**
1.199,26	**1.251,05**	**1.302,84**	**1.095,68**	**1.095,68**	**1.199,26**	**1.095,68**
1.240,28	**1.293,94**	**1.347,59**	**1.132,97**	**1.132,97**	**1.240,28**	**1.132,97**
1.282,78	**1.338,37**	**1.393,96**	**1.171,61**	**1.171,61**	**1.282,78**	**1.171,61**
1.326,81	**1.384,39**	**1.441,98**	**1.211,63**	**1.211,63**	**1.326,81**	**1.211,63**
1.372,41	**1.432,07**	**1.491,73**	**1.253,09**	**1.253,09**	**1.372,41**	**1.253,09**
1.419,67	**1.481,48**	**1.543,29**	**1.296,05**	**1.296,05**	**1.419,67**	**1.296,05**

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III						Sem IQ INGRESSO
					DIRETA			INDIRETA			
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB			até 10% s/ PVB	TOTAL
					(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	(em R$)
A	B	C	D	E	T=C+E+(*)	U=C+E+(**)	V=C+E+(***)	W=C+E+(*)	X=C+E+(**)	Y=C+E+(***)	Z=(A+E)
701,98				59,87							
727,25	727,25			59,87							
753,43	753,43	753,43		59,87	**888,64**	**926,31**	**963,99**	**813,30**	**813,30**	**888,64**	**813,30**
780,56	780,56	780,56	780,56	59,87	**918,49**	**957,51**	**996,54**	**840,43**	**840,43**	**918,49**	**840,43**
808,66	808,66	808,66	808,66	59,87	**949,40**	**989,83**	**1.030,26**	**868,53**	**868,53**	**949,40**	**868,53**
837,77	837,77	837,77	837,77	59,87	**981,42**	**1.023,31**	**1.065,19**	**897,64**	**897,64**	**981,42**	**897,64**
867,93	867,93	867,93	867,93	59,87	**1.014,59**	**1.057,99**	**1.101,39**	**927,80**	**927,80**	**1.014,59**	**927,80**
899,17	899,17	899,17	899,17	59,87	**1.048,96**	**1.093,92**	**1.138,87**	**959,04**	**959,04**	**1.048,96**	**959,04**
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	**1.084,56**	**1.131,14**	**1.177,72**	**991,41**	**991,41**	**1.084,56**	**991,41**
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	**1.121,46**	**1.169,71**	**1.217,97**	**1.024,95**	**1.024,95**	**1.121,46**	**1.024,95**
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	**1.159,67**	**1.209,66**	**1.259,65**	**1.059,69**	**1.059,69**	**1.159,67**	**1.059,69**
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	**1.199,26**	**1.251,05**	**1.302,84**	**1.095,68**	**1.095,68**	**1.199,26**	**1.095,68**
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	**1.240,28**	**1.293,94**	**1.347,59**	**1.132,97**	**1.132,97**	**1.240,28**	**1.132,97**
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	**1.282,78**	**1.338,37**	**1.393,96**	**1.171,61**	**1.171,61**	**1.282,78**	**1.171,61**
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	**1.326,81**	**1.384,39**	**1.441,98**	**1.211,63**	**1.211,63**	**1.326,81**	**1.211,63**
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.491,73**	**1.253,09**	**1.253,09**	**1.372,41**	**1.253,09**
	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.543,29**	**1.296,05**	**1.296,05**	**1.419,67**	**1.296,05**
		1.280,68	1.280,68	59,87	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.596,69**	**1.340,55**	**1.340,55**	**1.468,62**	**1.340,55**
			1.326,78	59,87							

TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV						Sem IQ INGRESSO
DIRETA			INDIRETA			
até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB			até 10% s/ PVB	TOTAL
(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	(em R$)
AA=D+E+(*)	AB=D+E+(**)	AC=D+E+(***)	AD=D+E+(*)	AE=D+E+(**)	AF=D+E+(***)	AG=(A+E)
918,49	**957,51**	**996,54**	**840,43**	**840,43**	**918,49**	**840,43**
949,40	**989,83**	**1.030,26**	**868,53**	**868,53**	**949,40**	**868,53**
981,42	**1.023,31**	**1.065,19**	**897,64**	**897,64**	**981,42**	**897,64**
1.014,59	**1.057,99**	**1.101,39**	**927,80**	**927,80**	**1.014,59**	**927,80**
1.048,96	**1.093,92**	**1.138,87**	**959,04**	**959,04**	**1.048,96**	**959,04**
1.084,56	**1.131,14**	**1.177,72**	**991,41**	**991,41**	**1.084,56**	**991,41**
1.121,46	**1.169,71**	**1.217,97**	**1.024,95**	**1.024,95**	**1.121,46**	**1.024,95**
1.159,67	**1.209,66**	**1.259,65**	**1.059,69**	**1.059,69**	**1.159,67**	**1.059,69**
1.199,26	**1.251,05**	**1.302,84**	**1.095,68**	**1.095,68**	**1.199,26**	**1.095,68**
1.240,28	**1.293,94**	**1.347,59**	**1.132,97**	**1.132,97**	**1.240,28**	**1.132,97**
1.282,78	**1.338,37**	**1.393,96**	**1.171,61**	**1.171,61**	**1.282,78**	**1.171,61**
1.326,81	**1.384,39**	**1.441,98**	**1.211,63**	**1.211,63**	**1.326,81**	**1.211,63**
1.372,41	**1.432,07**	**1.491,73**	**1.253,09**	**1.253,09**	**1.372,41**	**1.253,09**
1.419,67	**1.481,48**	**1.543,29**	**1.296,05**	**1.296,05**	**1.419,67**	**1.296,05**
1.468,62	**1.532,65**	**1.596,69**	**1.340,55**	**1.340,55**	**1.468,62**	**1.340,55**
1.519,33	**1.585,67**	**1.652,01**	**1.386,65**	**1.386,65**	**1.519,33**	**1.386,65**

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)

Art. 11 Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.

Art. 12 O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:

I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e

II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

§ 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.

§ 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11091/05.

Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta

(*) Ensino fundamental completo - Direta até 10% sobre PVB

(**) Ensino médio completo - Direta até 15% sobre o PVB

(*)** Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo ou título de educação formal de maior grau - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB

Legislações Correspondentes:

Lei 7.596 de 10.04.1987
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.622, de 19/01/93
Lei nº 8.645, de 01/04/93
Lei nº 8.659, de 27/05/93
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
Lei nº 8.880, de 27/05/94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001
Lei nº 10.302 de 31.10.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória 160 de 29.12.2003
Lei nº 10.868 de 12.05.2004
Lei nº 10.908 de 15.07.2004
Lei nº 11.091 de 12.01.2005
Portaria nº 157 de 17.01.2005

27. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

Nível Classificação: B

Posição: maio/2006

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I: DIRETA até 10% s/ PVB (*)	DIRETA até 15% s/ PVB (**)	DIRETA até 20% s/ PVB (***)	INDIRETA (*)	INDIRETA até 10% s/ PVB (**)	INDIRETA até 15% s/ PVB (***)	Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB											
A	B	C	D	E	F=A+E+(*)	G=A+E+(**)	H=A+E+(***)	I=A+E+(*)	J=A+E+(**)	K=A+E+(***)	L=(A+E)
837,77				59,87	**981,42**	**1.023,31**	**1.065,19**	**897,64**	**981,42**	**1.023,31**	**897,64**
867,93	867,93			59,87	**1.014,59**	**1.057,99**	**1.101,39**	**927,80**	**1.014,59**	**1.057,99**	**927,80**
899,17	899,17	899,17		59,87	**1.048,96**	**1.093,92**	**1.138,87**	**959,04**	**1.048,96**	**1.093,92**	**959,04**
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	**1.084,56**	**1.131,14**	**1.177,72**	**991,41**	**1.084,56**	**1.131,14**	**991,41**
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	**1.121,46**	**1.169,71**	**1.217,97**	**1.024,95**	**1.121,46**	**1.169,71**	**1.024,95**
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	**1.159,67**	**1.209,66**	**1.259,65**	**1.059,69**	**1.159,67**	**1.209,66**	**1.059,69**
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	**1.199,26**	**1.251,05**	**1.302,84**	**1.095,68**	**1.199,26**	**1.251,05**	**1.095,68**
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	**1.240,28**	**1.293,94**	**1.347,59**	**1.132,97**	**1.240,28**	**1.293,94**	**1.132,97**
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	**1.282,78**	**1.338,37**	**1.393,96**	**1.171,61**	**1.282,78**	**1.338,37**	**1.171,61**
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	**1.326,81**	**1.384,39**	**1.441,98**	**1.211,63**	**1.326,81**	**1.384,39**	**1.211,63**
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.491,73**	**1.253,09**	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.253,09**
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.543,29**	**1.296,05**	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.296,05**
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.596,69**	**1.340,55**	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.340,55**
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.652,01**	**1.386,65**	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.386,65**
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.709,33**	**1.434,42**	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.434,42**
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.768,71**	**1.483,90**	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.483,90**
	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87							
		1.528,41	1.528,41	59,87							
			1.583,43	59,87							

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II: DIRETA até 10% s/ PVB (*)	DIRETA até 15% s/ PVB (**)	DIRETA até 20% s/ PVB (***)	INDIRETA (*)	INDIRETA até 10% s/ PVB (**)	INDIRETA até 15% s/ PVB (***)	Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB											
A	B	C	D	E	M=B+E+(*)	N=B+E+(**)	O=B+E+(***)	P=B+E+(*)	Q=B+E+(**)	R=B+E+(***)	S=(B+E)
837,77				59,87							
867,93	867,93			59,87							
899,17	899,17	899,17		59,87							
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	**1.084,56**	**1.131,14**	**1.177,72**	**991,41**	**1.084,56**	**1.131,14**	**991,41**
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	**1.121,46**	**1.169,71**	**1.217,97**	**1.024,95**	**1.121,46**	**1.169,71**	**1.024,95**
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	**1.159,67**	**1.209,66**	**1.259,65**	**1.059,69**	**1.159,67**	**1.209,66**	**1.059,69**
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	**1.199,26**	**1.251,05**	**1.302,84**	**1.095,68**	**1.199,26**	**1.251,05**	**1.095,68**
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	**1.240,28**	**1.293,94**	**1.347,59**	**1.132,97**	**1.240,28**	**1.293,94**	**1.132,97**
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	**1.282,78**	**1.338,37**	**1.393,96**	**1.171,61**	**1.282,78**	**1.338,37**	**1.171,61**
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	**1.326,81**	**1.384,39**	**1.441,98**	**1.211,63**	**1.326,81**	**1.384,39**	**1.211,63**
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.491,73**	**1.253,09**	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.253,09**
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.543,29**	**1.296,05**	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.296,05**
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.596,69**	**1.340,55**	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.340,55**
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.652,01**	**1.386,65**	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.386,65**
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.709,33**	**1.434,42**	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.434,42**
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.768,71**	**1.483,90**	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.483,90**
	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.830,23**	**1.535,17**	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.535,17**
		1.528,41	1.528,41	59,87							
			1.583,43	59,87							

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III: DIRETA até 10% s/ PVB (*)	DIRETA até 15% s/ PVB (**)	DIRETA até 20% s/ PVB (***)	INDIRETA (*)	INDIRETA até 10% s/ PVB (**)	INDIRETA até 15% s/ PVB (***)	Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB											
A	B	C	D	E	T=C+E+(*)	U=C+E+(**)	V=C+E+(***)	W=C+E+(*)	X=C+E+(**)	Y=C+E+(***)	Z=(A+E)
837,77				59,87							
867,93	867,93			59,87							
899,17	899,17	899,17		59,87	**1.048,96**	**1.093,92**	**1.138,87**	**959,04**	**1.048,96**	**1.093,92**	**959,04**
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	**1.084,56**	**1.131,14**	**1.177,72**	**991,41**	**1.084,56**	**1.131,14**	**991,41**
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	**1.121,46**	**1.169,71**	**1.217,97**	**1.024,95**	**1.121,46**	**1.169,71**	**1.024,95**
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	**1.159,67**	**1.209,66**	**1.259,65**	**1.059,69**	**1.159,67**	**1.209,66**	**1.059,69**
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	**1.199,26**	**1.251,05**	**1.302,84**	**1.095,68**	**1.199,26**	**1.251,05**	**1.095,68**
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	**1.240,28**	**1.293,94**	**1.347,59**	**1.132,97**	**1.240,28**	**1.293,94**	**1.132,97**
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	**1.282,78**	**1.338,37**	**1.393,96**	**1.171,61**	**1.282,78**	**1.338,37**	**1.171,61**
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	**1.326,81**	**1.384,39**	**1.441,98**	**1.211,63**	**1.326,81**	**1.384,39**	**1.211,63**
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.491,73**	**1.253,09**	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.253,09**
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.543,29**	**1.296,05**	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.296,05**
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.596,69**	**1.340,55**	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.340,55**
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.652,01**	**1.386,65**	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.386,65**
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.709,33**	**1.434,42**	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.434,42**
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.768,71**	**1.483,90**	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.483,90**
	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.830,23**	**1.535,17**	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.535,17**
		1.528,41	1.528,41	59,87	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.893,96**	**1.588,28**	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.588,28**
			1.583,43	59,87					**1.801,64**	**1.880,81**	**1.959,99**	**1.643,30**	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.643,30**

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF.- IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV: DIRETA até 10% s/ PVB (*)	DIRETA até 15% s/ PVB (**)	DIRETA até 20% s/ PVB (***)	INDIRETA (*)	INDIRETA até 10% s/ PVB (**)	INDIRETA até 15% s/ PVB (***)	Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB											
A	B	C	D	E	AA=D+E+(*)	AB=D+E+(**)	AC=D+E+(***)	AD=D+E+(*)	AE=D+E+(**)	AF=D+E+(***)	AG=(A+E)
837,77				59,87							
867,93	867,93			59,87							
899,17	899,17	899,17		59,87							
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	**1.084,56**	**1.131,14**	**1.177,72**	**991,41**	**1.084,56**	**1.131,14**	**991,41**
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	**1.121,46**	**1.169,71**	**1.217,97**	**1.024,95**	**1.121,46**	**1.169,71**	**1.024,95**
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	**1.159,67**	**1.209,66**	**1.259,65**	**1.059,69**	**1.159,67**	**1.209,66**	**1.059,69**
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	**1.199,26**	**1.251,05**	**1.302,84**	**1.095,68**	**1.199,26**	**1.251,05**	**1.095,68**
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	**1.240,28**	**1.293,94**	**1.347,59**	**1.132,97**	**1.240,28**	**1.293,94**	**1.132,97**
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	**1.282,78**	**1.338,37**	**1.393,96**	**1.171,61**	**1.282,78**	**1.338,37**	**1.171,61**
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	**1.326,81**	**1.384,39**	**1.441,98**	**1.211,63**	**1.326,81**	**1.384,39**	**1.211,63**
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.491,73**	**1.253,09**	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.253,09**
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.543,29**	**1.296,05**	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.296,05**
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.596,69**	**1.340,55**	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.340,55**
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.652,01**	**1.386,65**	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.386,65**
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.709,33**	**1.434,42**	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.434,42**
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.768,71**	**1.483,90**	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.483,90**
	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.830,23**	**1.535,17**	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.535,17**
		1.528,41	1.528,41	59,87	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.893,96**	**1.588,28**	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.588,28**
			1.583,43	59,87					**1.801,64**	**1.880,81**	**1.959,99**	**1.643,30**	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.643,30**

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)

Art. 11 Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.

Art. 12 O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:

I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e

II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

§ 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.

§ 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11091/05.

Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta

(*) Ensino médio completo - Direta até 10% sobre PVB

(**) Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo - Direta até 15% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB

(*)** Curso de Graduação completo - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB

Legislações Correspondentes:

Lei 7.596 de 10.04.1987
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.622, de 19/01/93
Lei nº 8.645, de 01/04/93
Lei nº 8.659, de 27/05/93
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
Lei nº 8.880, de 27/05/94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001
Lei nº 10.302 de 31.10.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória 160 de 29.12.2003
Lei nº 10.868 de 12.05.2004
Lei nº 10.908 de 15.07.2004
Lei nº 11.091 de 12.01.2005
Portaria nº 157 de 17.01.2005

27. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

Nível Classificação: C

Posição: maio/2006

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I						Sem IQ INGRESSO
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	DIRETA			INDIRETA			TOTAL
					até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)	(em R$)
A	B	C	D	E	a=A+E+(*)	G=A+E+(**)	H=A+E+(***)	I=A+E+(*)	e=A+E+(**)	K=A+E+(***)	L=(A+E)
999,82				59,87	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.109,68	1.159,67	1.209,66	1.059,69
1.035,81	1.035,81			59,87	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.147,47	1.199,26	1.251,05	1.095,68
1.073,10	1.073,10	1.073,10		59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.186,63	1.240,28	1.293,94	1.132,97
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36
	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87							
		1.824,06	1.824,06	59,87							
			1.889,72	59,87							

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II						Sem IQ INGRESSO
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	DIRETA			INDIRETA			TOTAL
					até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)	(em R$)
A	B	C	D	E	M=B+E+(*)	N=B+E+(**)	O=B+E+(***)	P=B+E+(*)	Q=B+E+(**)	R=B+E+(***)	S=(B+E)
999,82				59,87							
1.035,81	1.035,81			59,87							
1.073,10	1.073,10	1.073,10		59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.186,63	1.240,28	1.293,94	1.132,97
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36
	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54
		1.824,06	1.824,06	59,87							
			1.889,72	59,87							

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III						Sem IQ INGRESSO
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	DIRETA			INDIRETA			TOTAL
					até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)	(em R$)
A	B	C	D	E	T=C+E+(*)	U=C+E+(**)	V=C+E+(***)	W=C+E+(*)	X=C+E+(**)	Y=C+E+(***)	Z=(A+E)
999,82				59,87							
1.035,81	1.035,81			59,87							
1.073,10	1.073,10	1.073,10		59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.186,63	1.240,28	1.293,94	1.132,97
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36
	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54
		1.824,06	1.824,06	59,87	2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93
			1.889,72	59,87							

TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV							Sem IQ INGRESSO
DIRETA			INDIRETA				TOTAL
até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)		(em R$)
AA=D+E+(*)	AB=D+E+(**)	AC=D+E+(***)	AD=D+E+(*)	AE=D+E+(**)	Aa=D+E+(***)		AG=(A+E)
1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37		1.171,61
1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39		1.211,63
1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07		1.253,09
1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48		1.296,05
1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65		1.340,55
1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67		1.386,65
1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60		1.434,42
1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50		1.483,90
1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47		1.535,17
1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54		1.588,28
1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81		1.643,30
1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36		1.700,30
1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28		1.759,36
1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64		1.820,54
2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54		1.883,93
2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05		1.949,59

INCENTIVO À QUALIaICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)

Art. 11 Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.

Art. 12 O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:

I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e

II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

§ 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.

§ 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11091/05.

Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta

(*) Ensino médio com curso técnico completo - Direta até 10% sobre PVB e Indireta 5% sobre o PVB

(**) Curso de graduação completo - Direta até 15% sobre o PVB e Indireta até 10% sobre PVB

(*)** Especialização, superior ou igual a 360h - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB

Legislações Correspondentes:

Lei 7.596 de 10.04.1987
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.622, de 19/01/93
Lei nº 8.645, de 01/04/93
Lei nº 8.659, de 27/05/93
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
Lei nº 8.880, de 27/05/94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001
Lei nº 10.302 de 31.10.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória 160 de 29.12.2003
Lei nº 10.868 de 12.05.2004
Lei nº 10.908 de 15.07.2004
Lei nº 11.091 de 12.01.2005
Portaria nº 157 de 17.01.2005

27. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

Nível Classificação: D

Posição: maio/2006

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I						Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB					DIRETA			INDIRETA			
					até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)	
A	B	C	D	E	F=A+E+(*)	G=A+E+(**)	H=A+E+(***)	I=A+E+(*)	J=A+E+(**)	K=A+E+(***)	L=(A+E)
1.193,22				59,87	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.491,73**	**1.312,75**	**1.372,41**	**1.432,07**	**1.253,09**
1.236,18	1.236,18			59,87	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.543,29**	**1.357,86**	**1.419,67**	**1.481,48**	**1.296,05**
1.280,68	1.280,68	1.280,68		59,87	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.596,69**	**1.404,58**	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.340,55**
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.652,01**	**1.452,99**	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.386,65**
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.709,33**	**1.503,15**	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.434,42**
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.768,71**	**1.555,10**	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.483,90**
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.830,23**	**1.608,94**	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.535,17**
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.893,96**	**1.664,70**	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.588,28**
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.959,99**	**1.722,47**	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.643,30**
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	**1.864,34**	**1.946,36**	**2.028,39**	**1.782,32**	**1.864,34**	**1.946,36**	**1.700,30**
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	**1.929,31**	**2.014,28**	**2.099,26**	**1.844,33**	**1.929,31**	**2.014,28**	**1.759,36**
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	**1.996,61**	**2.084,64**	**2.172,67**	**1.908,57**	**1.996,61**	**2.084,64**	**1.820,54**
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	**2.066,34**	**2.157,54**	**2.248,74**	**1.975,13**	**2.066,34**	**2.157,54**	**1.883,93**
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	**2.138,56**	**2.233,05**	**2.327,53**	**2.044,08**	**2.138,56**	**2.233,05**	**1.949,59**
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.409,17**	**2.115,51**	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.017,62**
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.493,75**	**2.189,51**	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.088,10**
	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87							
		2.176,89	2.176,89	59,87							
			2.255,26	59,87							

TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II							Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)
DIRETA			INDIRETA				
até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)		
M=B+E+(*)	N=B+E+(**)	O=B+E+(***)	P=B+E+(*)	Q=B+E+(**)	R=B+E+(***)	S=(B+E)	
1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65	
1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42	
1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90	
1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17	
1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28	
1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30	
1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30	
1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36	
1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54	
2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93	
2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59	
2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62	
2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10	
2.371,25	2.476,31	2.581,37	2.266,18	2.371,25	2.476,31	2.161,12	

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL REMUN.COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III						Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB					DIRETA			INDIRETA			
					até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)	
A	B	C	D	E	T=C+E+(*)	U=C+E+(**)	V=C+E+(***)	W=C+E+(*)	X=C+E+(**)	Y=C+E+(***)	Z=(A+E)
1.193,22				59,87							
1.236,18	1.236,18			59,87							
1.280,68	1.280,68	1.280,68		59,87	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.596,69**	**1.404,58**	**1.468,62**	**1.532,65**	**1.340,55**
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.652,01**	**1.452,99**	**1.519,33**	**1.585,67**	**1.386,65**
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.709,33**	**1.503,15**	**1.571,88**	**1.640,60**	**1.434,42**
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.768,71**	**1.555,10**	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.483,90**
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.830,23**	**1.608,94**	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.535,17**
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.893,96**	**1.664,70**	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.588,28**
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.959,99**	**1.722,47**	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.643,30**
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	**1.864,34**	**1.946,36**	**2.028,39**	**1.782,32**	**1.864,34**	**1.946,36**	**1.700,30**
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	**1.929,31**	**2.014,28**	**2.099,26**	**1.844,33**	**1.929,31**	**2.014,28**	**1.759,36**
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	**1.996,61**	**2.084,64**	**2.172,67**	**1.908,57**	**1.996,61**	**2.084,64**	**1.820,54**
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	**2.066,34**	**2.157,54**	**2.248,74**	**1.975,13**	**2.066,34**	**2.157,54**	**1.883,93**
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	**2.138,56**	**2.233,05**	**2.327,53**	**2.044,08**	**2.138,56**	**2.233,05**	**1.949,59**
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.409,17**	**2.115,51**	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.017,62**
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.493,75**	**2.189,51**	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.088,10**
	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87	**2.371,25**	**2.476,31**	**2.581,37**	**2.266,18**	**2.371,25**	**2.476,31**	**2.161,12**
		2.176,89	2.176,89	59,87	**2.454,45**	**2.563,29**	**2.672,14**	**2.345,60**	**2.454,45**	**2.563,29**	**2.236,76**
			2.255,26	59,87							

TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV							Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)
DIRETA			INDIRETA				
até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)		
AA=D+E+(*)	AB=D+E+(**)	AC=D+E+(***)	AD=D+E+(*)	AE=D+E+(**)	AF=D+E+(***)	AG=(A+E)	
1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65	
1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42	
1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90	
1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17	
1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28	
1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30	
1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30	
1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36	
1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54	
2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93	
2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59	
2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62	
2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10	
2.371,25	2.476,31	2.581,37	2.266,18	2.371,25	2.476,31	2.161,12	
2.454,45	2.563,29	2.672,14	2.345,60	2.454,45	2.563,29	2.236,76	
2.540,66	2.653,42	2.766,18	2.427,89	2.540,66	2.653,42	2.315,13	

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)

Art. 11 Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.

Art. 12 O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:

I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e

II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

§ 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.

§ 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11091/05.

Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta

(*) Curso de graduação completo - Direta até 10% sobre o PVB e Indireta 5% sobre PVB

(**) Especialização, superior ou igual a 360h - Direta até 15% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB

(*)** Mestrado ou título de educação formal de maior grau - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB

Legislações Correspondentes:

Lei 7.596 de 10.04.1987
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.622, de 19/01/93
Lei nº 8.645, de 01/04/93
Lei nº 8.659, de 27/05/93
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
Lei nº 8.880, de 27/05/94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001
Lei nº 10.302 de 31.10.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória 160 de 29.12.2003
Lei nº 10.868 de 12.05.2004
Lei nº 10.908 de 15.07.2004
Lei nº 11.091 de 12.01.2005
Portaria nº 157 de 17.01.2005

27. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

Nível Classificação: E

Posição: maio/2006

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I						Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II						Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB					DIRETA			INDIRETA				DIRETA			INDIRETA			
					até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)		até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)	
A	B	C	D	E	F=A+E+(*)	G=A+E+(**)	H=A+E+(***)	I=A+E+(*)	J=A+E+(**)	K=A+E+(***)	L=(A+E)	M=B+E+(*)	N=B+E+(**)	O=B+E+(***)	P=B+E+(*)	Q=B+E+(**)	R=B+E+(***)	S=(B+E)
1.424,03				59,87	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.768,71**	**1.555,10**	**1.626,30**	**1.697,50**	**1.483,90**							
1.475,30	1.475,30			59,87	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.830,23**	**1.608,94**	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.535,17**	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.830,23**	**1.608,94**	**1.682,70**	**1.756,47**	**1.535,17**
1.528,41	1.528,41	1.528,41		59,87	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.893,96**	**1.664,70**	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.588,28**	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.893,96**	**1.664,70**	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.588,28**
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.959,99**	**1.722,47**	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.643,30**	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.959,99**	**1.722,47**	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.643,30**
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	**1.864,34**	**1.946,36**	**2.028,39**	**1.782,32**	**1.864,34**	**1.946,36**	**1.700,30**	**1.864,34**	**1.946,36**	**2.028,39**	**1.782,32**	**1.864,34**	**1.946,36**	**1.700,30**
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	**1.929,31**	**2.014,28**	**2.099,26**	**1.844,33**	**1.929,31**	**2.014,28**	**1.759,36**	**1.929,31**	**2.014,28**	**2.099,26**	**1.844,33**	**1.929,31**	**2.014,28**	**1.759,36**
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	**1.996,61**	**2.084,64**	**2.172,67**	**1.908,57**	**1.996,61**	**2.084,64**	**1.820,54**	**1.996,61**	**2.084,64**	**2.172,67**	**1.908,57**	**1.996,61**	**2.084,64**	**1.820,54**
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	**2.066,34**	**2.157,54**	**2.248,74**	**1.975,13**	**2.066,34**	**2.157,54**	**1.883,93**	**2.066,34**	**2.157,54**	**2.248,74**	**1.975,13**	**2.066,34**	**2.157,54**	**1.883,93**
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	**2.138,56**	**2.233,05**	**2.327,53**	**2.044,08**	**2.138,56**	**2.233,05**	**1.949,59**	**2.138,56**	**2.233,05**	**2.327,53**	**2.044,08**	**2.138,56**	**2.233,05**	**1.949,59**
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.409,17**	**2.115,51**	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.017,62**	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.409,17**	**2.115,51**	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.017,62**
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.493,75**	**2.189,51**	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.088,10**	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.493,75**	**2.189,51**	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.088,10**
2.101,25	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87	**2.371,25**	**2.476,31**	**2.581,37**	**2.266,18**	**2.371,25**	**2.476,31**	**2.161,12**	**2.371,25**	**2.476,31**	**2.581,37**	**2.266,18**	**2.371,25**	**2.476,31**	**2.161,12**
2.176,89	2.176,89	2.176,89	2.176,89	59,87	**2.454,45**	**2.563,29**	**2.672,14**	**2.345,60**	**2.454,45**	**2.563,29**	**2.236,76**	**2.454,45**	**2.563,29**	**2.672,14**	**2.345,60**	**2.454,45**	**2.563,29**	**2.236,76**
2.255,26	2.255,26	2.255,26	2.255,26	59,87	**2.540,66**	**2.653,42**	**2.766,18**	**2.427,89**	**2.540,66**	**2.653,42**	**2.315,13**	**2.540,66**	**2.653,42**	**2.766,18**	**2.427,89**	**2.540,66**	**2.653,42**	**2.315,13**
2.336,45	2.336,45	2.336,45	2.336,45	59,87	**2.629,97**	**2.746,79**	**2.863,61**	**2.513,14**	**2.629,97**	**2.746,79**	**2.396,32**	**2.629,97**	**2.746,79**	**2.863,61**	**2.513,14**	**2.629,97**	**2.746,79**	**2.396,32**
2.420,56	2.420,56	2.420,56	2.420,56	59,87	**2.722,49**	**2.843,51**	**2.964,54**	**2.601,46**	**2.722,49**	**2.843,51**	**2.480,43**	**2.722,49**	**2.843,51**	**2.964,54**	**2.601,46**	**2.722,49**	**2.843,51**	**2.480,43**
	2.507,70	2.507,70	2.507,70	59,87								**2.818,34**	**2.943,73**	**3.069,11**	**2.692,96**	**2.818,34**	**2.943,73**	**2.567,57**
		2.597,98	2.597,98	59,87														
			2.691,51	59,87														

NÍVEL CAPACITAÇÃO I	II	III	IV	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III						Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)	TOTAL REMUN. COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV						Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R$)
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB					DIRETA			INDIRETA				DIRETA			INDIRETA			
					até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)		até 10% s/ PVB (*)	até 15% s/ PVB (**)	até 20% s/ PVB (***)	5% s/ PVB (*)	até 10% s/ PVB (**)	até 15% s/ PVB (***)	
A	B	C	D	E	T=C+E+(*)	U=C+E+(**)	V=C+E+(***)	W=C+E+(*)	X=C+E+(**)	Y=C+E+(***)	Z=(A+E)	AA=D+E+(*)	AB=D+E+(**)	AC=D+E+(***)	AD=D+E+(*)	AE=D+E+(**)	AF=D+E+(***)	AG=(A+E)
1.424,03				59,87														
1.475,30	1.475,30			59,87														
1.528,41	1.528,41	1.528,41		59,87	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.893,96**	**1.664,70**	**1.741,12**	**1.817,54**	**1.588,28**							
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.959,99**	**1.722,47**	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.643,30**	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.959,99**	**1.722,47**	**1.801,64**	**1.880,81**	**1.643,30**
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	**1.864,34**	**1.946,36**	**2.028,39**	**1.782,32**	**1.864,34**	**1.946,36**	**1.700,30**	**1.864,34**	**1.946,36**	**2.028,39**	**1.782,32**	**1.864,34**	**1.946,36**	**1.700,30**
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	**1.929,31**	**2.014,28**	**2.099,26**	**1.844,33**	**1.929,31**	**2.014,28**	**1.759,36**	**1.929,31**	**2.014,28**	**2.099,26**	**1.844,33**	**1.929,31**	**2.014,28**	**1.759,36**
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	**1.996,61**	**2.084,64**	**2.172,67**	**1.908,57**	**1.996,61**	**2.084,64**	**1.820,54**	**1.996,61**	**2.084,64**	**2.172,67**	**1.908,57**	**1.996,61**	**2.084,64**	**1.820,54**
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	**2.066,34**	**2.157,54**	**2.248,74**	**1.975,13**	**2.066,34**	**2.157,54**	**1.883,93**	**2.066,34**	**2.157,54**	**2.248,74**	**1.975,13**	**2.066,34**	**2.157,54**	**1.883,93**
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	**2.138,56**	**2.233,05**	**2.327,53**	**2.044,08**	**2.138,56**	**2.233,05**	**1.949,59**	**2.138,56**	**2.233,05**	**2.327,53**	**2.044,08**	**2.138,56**	**2.233,05**	**1.949,59**
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.409,17**	**2.115,51**	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.017,62**	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.409,17**	**2.115,51**	**2.213,40**	**2.311,28**	**2.017,62**
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.493,75**	**2.189,51**	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.088,10**	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.493,75**	**2.189,51**	**2.290,92**	**2.392,33**	**2.088,10**
2.101,25	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87	**2.371,25**	**2.476,31**	**2.581,37**	**2.266,18**	**2.371,25**	**2.476,31**	**2.161,12**	**2.371,25**	**2.476,31**	**2.581,37**	**2.266,18**	**2.371,25**	**2.476,31**	**2.161,12**
2.176,89	2.176,89	2.176,89	2.176,89	59,87	**2.454,45**	**2.563,29**	**2.672,14**	**2.345,60**	**2.454,45**	**2.563,29**	**2.236,76**	**2.454,45**	**2.563,29**	**2.672,14**	**2.345,60**	**2.454,45**	**2.563,29**	**2.236,76**
2.255,26	2.255,26	2.255,26	2.255,26	59,87	**2.540,66**	**2.653,42**	**2.766,18**	**2.427,89**	**2.540,66**	**2.653,42**	**2.315,13**	**2.540,66**	**2.653,42**	**2.766,18**	**2.427,89**	**2.540,66**	**2.653,42**	**2.315,13**
2.336,45	2.336,45	2.336,45	2.336,45	59,87	**2.629,97**	**2.746,79**	**2.863,61**	**2.513,14**	**2.629,97**	**2.746,79**	**2.396,32**	**2.629,97**	**2.746,79**	**2.863,61**	**2.513,14**	**2.629,97**	**2.746,79**	**2.396,32**
2.420,56	2.420,56	2.420,56	2.420,56	59,87	**2.722,49**	**2.843,51**	**2.964,54**	**2.601,46**	**2.722,49**	**2.843,51**	**2.480,43**	**2.722,49**	**2.843,51**	**2.964,54**	**2.601,46**	**2.722,49**	**2.843,51**	**2.480,43**
	2.507,70	2.507,70	2.507,70	59,87	**2.818,34**	**2.943,73**	**3.069,11**	**2.692,96**	**2.818,34**	**2.943,73**	**2.567,57**	**2.818,34**	**2.943,73**	**3.069,11**	**2.692,96**	**2.818,34**	**2.943,73**	**2.567,57**
		2.597,98	2.597,98	59,87	**2.917,65**	**3.047,55**	**3.177,45**	**2.787,75**	**2.917,65**	**3.047,55**	**2.657,85**	**2.917,65**	**3.047,55**	**3.177,45**	**2.787,75**	**2.917,65**	**3.047,55**	**2.657,85**
			2.691,51	59,87								**3.020,53**	**3.155,11**	**3.289,68**	**2.885,96**	**3.020,53**	**3.155,11**	**2.751,38**

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)

Art. 11 Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.

Art. 12 O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:

I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e

II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

§ 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.

§ 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11091/05.

Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta

(*) Especialização, superior ou igual a 360h - Direta até 10% sobre PVB e Indireta - 5% sobre PVB

(**) Mestrado - Direta até 15% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB

(*)** Doutorado - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB

Legislações Correspondentes:

Lei 7.596 de 10.04.1987
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.622, de 19/01/93
Lei nº 8.645, de 01/04/93
Lei nº 8.659, de 27/05/93
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
Lei nº 8.880, de 27/05/94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001
Lei nº 10.302 de 31.10.2001
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória 160 de 29.12.2003
Lei nº 10.868 de 12.05.2004
Lei nº 10.908 de 15.07.2004
Lei nº 11.091 de 12.01.2005
Portaria nº 157 de 17.01.2005

28. Plano Especial de Cargos da Cultura

***** (Cargos de provimento efetivo alcançados pelo art.1º da Lei nº 11.233/2005)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos **(*)**	GEAC (**)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+G)
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	500,40	1.550,00	**3.580,44**
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	500,40	1.448,60	**3.384,45**
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	500,40	1.353,83	**3.199,57**
C	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	500,40	1.265,26	**3.091,94**
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	500,40	1.182,49	**2.972,56**
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	500,40	1.105,13	**2.859,81**
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	500,40	1.032,83	**2.753,14**
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	500,40	965,26	**2.652,21**
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	500,40	902,11	**2.556,67**
B	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	500,40	843,10	**2.466,22**
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	500,40	787,94	**2.380,54**
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	500,40	736,39	**2.299,35**
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	500,40	688,22	**2.222,40**
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	500,40	643,19	**2.149,39**
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	500,40	601,12	**2.080,26**
A	V	343,29	**6,71**	59,87	560,00	500,40	561,79	**2.032,06**
	IV	333,45	**16,55**	59,87	560,00	500,40	525,04	**1.995,31**
	III	279,61	**70,39**	59,87	560,00	500,40	490,69	**1.960,96**
	II	271,59	**78,41**	59,87	560,00	500,40	458,59	**1.928,86**
	I	263,80	**86,20**	59,87	560,00	500,40	428,59	**1.898,86**

***** Fica estruturado o Plano Especial de Cargos da Cultura, composto pelos cargos de provimento efetivo, regidos pela Lei 8.112/90, que não estejam organizados em carreiras, pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério da Cultura, do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN, da Fundação Nacional de Arte - FUNARTE, da Fundação Biblioteca Nacional - FBN e da Fundação Cultural Palmares - FCP, em 30 de julho de 2005, ou que venham a ser redistribuídos para esses Quadros, desde que as redistribuições tenham sido requeridas até 12 de julho de 2005, mediante enquadramento dos servidores, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I da Lei 11.233/2005.

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GEAC - Gratificação Específica de Atividade Cultural

(**) A GEAC devida exclusivamente aos servidores integrantes do Plano Especial de Cargos da Cultura, nos valores estabelecidos no Anexo V da Lei nº 11.233/2005.

A GEAC será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992, e com a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei nº 10.404/2002 e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Os servidores do Plano Especial de Cargos da Cultura fazem jus à vantagem pecuniária individual de que trata a Lei 10.698/2003..

Aposentado - Conforme art. 5º da Lei nº 11.233/2005 a GEAC integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei nº 8.622, de 19/01/93
Lei nº 8.645, de 01/04/93
Lei nº 8.659, de 27/05/93
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
Lei nº 8.880, de 27/05/94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 11.233 de 22.12.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

28. Plano Especial de Cargos da Cultura

***** (Cargos de provimento efetivo alcançados pelo art.1º da Lei nº 11.233/2005)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos **(*)**	GEAC (**)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+G)
ESPECIAL	III	387,13	0,00	59,87	619,41	293,40	750,00	**2.109,81**
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	293,40	728,16	**2.012,41**
	I	343,15	**6,85**	59,87	560,00	293,40	706,95	**1.970,22**
C	VI	328,84	**21,16**	59,87	560,00	293,40	686,36	**1.949,63**
	V	326,49	**23,51**	59,87	560,00	293,40	666,37	**1.929,64**
	IV	312,93	**37,07**	59,87	560,00	293,40	646,96	**1.910,23**
	III	299,92	**50,08**	59,87	560,00	293,40	628,11	**1.891,38**
	II	287,44	**62,56**	59,87	560,00	293,40	609,82	**1.873,09**
	I	275,55	**74,45**	59,87	560,00	293,40	592,06	**1.855,33**
B	VI	264,10	**85,90**	59,87	560,00	293,40	574,81	**1.838,08**
	V	253,20	**96,80**	59,87	560,00	293,40	558,07	**1.821,34**
	IV	242,73	**107,27**	59,87	560,00	293,40	541,82	**1.805,09**
	III	232,72	**117,28**	59,87	560,00	293,40	526,03	**1.789,30**
	II	223,13	**126,87**	59,87	560,00	293,40	510,71	**1.773,98**
	I	213,96	**136,04**	59,87	560,00	293,40	495,84	**1.759,11**
A	V	205,18	**144,82**	59,87	560,00	293,40	481,40	**1.744,67**
	IV	196,75	**153,25**	59,87	560,00	293,40	467,38	**1.730,65**
	III	162,54	**187,46**	59,87	560,00	293,40	453,76	**1.717,03**
	II	155,87	**194,13**	59,87	560,00	293,40	440,55	**1.703,82**
	I	149,49	**200,51**	59,87	560,00	293,40	427,71	**1.690,98**

***** Fica estruturado o Plano Especial de Cargos da Cultura, composto pelos cargos de provimento efetivo, regidos pela Lei 8.112/90, que não estejam organizados em carreiras, pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério da Cultura, do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN, da Fundação Nacional de Arte - FUNARTE, da Fundação Biblioteca Nacional - FBN e da Fundação Cultural Palmares - FCP, em 30 de julho de 2005, ou que venham a ser redistribuídos para esses Quadros, desde que as redistribuições tenham sido requeridas até 12 de julho de 2005, mediante enquadramento dos servidores, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I da Lei 11.233/2005.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico+ parcela complementar do salário mínimo.

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971 de 25.11.2004
A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.
A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4.247/2002.
(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.
Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GEAC - Gratificação Específica de Atividade Cultural

(**) A GEAC devida exclusivamente aos servidores integrantes do Plano Especial de Cargos da Cultura, nos valores estabelecidos no Anexo V da Lei nº 11.233/2005.
A GEAC será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992, e com a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei nº 10.404/2002 e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.
Os servidores do Plano Especial de Cargos da Cultura fazem jus à vantagem pecuniária individual de que trata a Lei 10.698/2003..
Aposentado - Conforme art. 5º da Lei nº 11.233/2005 a GEAC integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

Legislações Correspondentes:

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 §único
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei 8.880 de 27.05.94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 11.233 de 22.12.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

28. Plano Especial de Cargos da Cultura

***** (Cargos de provimento efetivo alcançados pelo art.1º da Lei nº 11.233/2005)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos **(*)**	GEAC (**)	**TOTAL** (em R$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+G)
ESPECIAL	III	221,89	**128,11**	59,87	560,00	181,20	505,00	**1.656,07**
	II	211,32	**138,68**	59,87	560,00	181,20	480,77	**1.631,84**
	I	201,27	**148,73**	59,87	560,00	181,20	462,28	**1.613,35**
C	VI	191,75	**158,25**	59,87	560,00	181,20	444,50	**1.595,57**
	V	182,66	**167,34**	59,87	560,00	181,20	427,40	**1.578,47**
	IV	174,04	**175,96**	59,87	560,00	181,20	410,96	**1.562,03**
	III	165,81	**184,19**	59,87	560,00	181,20	395,16	**1.546,23**
	II	158,00	**192,00**	59,87	560,00	181,20	379,96	**1.531,03**
	I	150,61	**199,39**	59,87	560,00	181,20	365,35	**1.516,42**
B	VI	143,57	**206,43**	59,87	560,00	181,20	351,29	**1.502,36**
	V	136,86	**213,14**	59,87	560,00	181,20	337,78	**1.488,85**
	IV	130,49	**219,51**	59,87	560,00	181,20	324,79	**1.475,86**
	III	124,46	**225,54**	59,87	560,00	181,20	312,30	**1.463,37**
	II	118,70	**231,30**	59,87	560,00	181,20	300,29	**1.451,36**
	I	113,22	**236,78**	59,87	560,00	181,20	288,74	**1.439,81**
A	V	108,00	**242,00**	59,87	560,00	181,20	277,63	**1.428,70**
	IV	103,06	**246,94**	59,87	560,00	181,20	266,95	**1.418,02**
	III	87,19	**262,81**	59,87	560,00	181,20	256,69	**1.407,76**
	II	83,20	**266,80**	59,87	560,00	181,20	246,81	**1.397,88**
	I	79,40	**270,60**	59,87	560,00	181,20	237,32	**1.388,39**

***** Fica estruturado o Plano Especial de Cargos da Cultura, composto pelos cargos de provimento efetivo, regidos pela Lei 8.112/90, que não estejam organizados em carreiras, pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério da Cultura, do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN, da Fundação Nacional de Arte - FUNARTE, da Fundação Biblioteca Nacional - FBN e da Fundação Cultural Palmares - FCP, em 30 de julho de 2005, ou que venham a ser redistribuídos para esses Quadros, desde que as redistribuições tenham sido requeridas até 12 de julho de 2005, mediante enquadramento dos servidores, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I da Lei 11.233/2005.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4.247/2002.

(*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GEAC - Gratificação Específica de Atividade Cultural

(**) A GEAC devida exclusivamente aos servidores integrantes do Plano Especial de Cargos da Cultura, nos valores estabelecidos no Anexo V da Lei nº 11.233/2005.

A GEAC será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992, e com a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei nº 10.404/2002 e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Os servidores do Plano Especial de Cargos da Cultura fazem jus à vantagem pecuniária individual de que trata a Lei 10.698/2003..

Aposentado - Conforme art. 5º da Lei nº 11.233/2005 a GEAC integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

Legislações Correspondentes:

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 §único
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
Lei 8.880 de 27.05.94
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 10.404 de 09.01.2002
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002
Lei nº 10.525 de 06.08.2002
Decreto 4.247 de 22.05.2002
Portaria nº 260 de 21.06.2002
Portaria nº 363 de 21.06.2002
Decreto 4.468 de 13.11.2002
Portaria nº 29 de 29.08.2002
Portaria nº 442 de 31.10.2002
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Lei nº 11.233 de 22.12.2005
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

29.Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

Cargo: Analista de Tecnologia Militar (Carreira de Tecnologia Militar)
Cargo: Engenheiro de Tecnologia Militar (Carreira de tecnologia Militar)
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível superior (*)

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATEM 100 pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDATEM 75 pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDATEM 10 pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	H	i=(A+B+C+H)
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	3.811,00	**5.341,04**	2.858,25	**4.388,29**	381,10	**1.911,14**
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	3.731,00	**5.166,45**	2.798,25	**4.233,70**	373,10	**1.808,55**
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	3.651,00	**4.996,34**	2.738,25	**4.083,59**	365,10	**1.710,44**
C	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	3.570,00	**4.896,28**	2.677,50	**4.003,78**	357,00	**1.683,28**
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	3.490,00	**4.779,67**	2.617,50	**3.907,17**	349,00	**1.638,67**
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	3.410,00	**4.664,28**	2.557,50	**3.811,78**	341,00	**1.595,28**
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	3.330,00	**4.549,91**	2.497,50	**3.717,41**	333,00	**1.552,91**
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	3.250,00	**4.436,55**	2.437,50	**3.624,05**	325,00	**1.511,55**
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	3.169,00	**4.323,16**	2.376,75	**3.530,91**	316,90	**1.471,06**
B	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	3.089,00	**4.211,72**	2.316,75	**3.439,47**	308,90	**1.431,62**
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	3.009,00	**4.101,20**	2.256,75	**3.348,95**	300,90	**1.393,10**
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	2.929,00	**3.991,56**	2.196,75	**3.259,31**	292,90	**1.355,46**
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	2.848,00	**3.881,78**	2.136,00	**3.169,78**	284,80	**1.318,58**
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	2.768,00	**3.773,80**	2.076,00	**3.081,80**	276,80	**1.282,60**
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	2.688,00	**3.666,74**	2.016,00	**2.994,74**	268,80	**1.247,54**
A	V	343,29	**6,71**	59,87	549,26	2.608,00	**3.567,13**	1.956,00	**2.915,13**	260,80	**1.219,93**
	IV	333,45	**16,55**	59,87	533,52	2.528,00	**3.471,39**	1.896,00	**2.839,39**	252,80	**1.196,19**
	III	279,61	**70,39**	59,87	447,38	2.447,00	**3.304,25**	1.835,25	**2.692,50**	244,70	**1.101,95**
	II	271,59	**78,41**	59,87	434,54	2.367,00	**3.211,41**	1.775,25	**2.619,66**	236,70	**1.081,11**
	I	263,80	**86,20**	59,87	560,00	2.287,00	**3.256,87**	1.715,25	**2.685,12**	228,70	**1.198,57**

(*) Cargos de nível superior, ocupados por servidores públicos, lotados nas organizações militares de tecnologia militar, com atribuições voltadas à execução de atividades técnicas relativas às áreas de desenvolvimento, manutenção e reparos relativos a projetos de construção, manutenção e modernização dos meios tecnológicos militares.art. 121 da MP 301/2006.
Os servidores ocupantes dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/90, descritos no Anexo XXIII serão enquadrados no Plano de Carreira dos Cargos de que trata o art. 1º da Lei 9.657/98 com a redação dada pela MP 301/2006, a partir de 1º de fevereiro de 2006, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na Tabela de Correlação constante do Anexo XXV, mantidas as denominações e nível dos respectivos cargos, desde que lotados nas Organizações Militares relacionadas no Anexo XXIV , em 25.02.2005.
Fica mantida, no Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, a denominação dos cargos originários, ressalvados os de Engenheiro e de Engenheiro de Operações do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/70, que serão enquadrados no cargo de Engenheiro de Tecnologia Militar, da Carreira de Tecnologia Militar (.§1º do art. 127 da MP 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATEM - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Operacional em Tecnologia Militar

Devida aos ocupantes dos cargos efetivos do Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, quando no exercício de atividades inerentes às respectivas atribuições nas organizações militares, que cumpram carga horária de quarenta horas semanais.
A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.
A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o alcance das metas institucionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas das Organizações Militares.

(**) A **GDATEM** será paga com observância dos seguintes limites:
I - máximo, cem pontos por servidor; e
II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo XXII da MP 301/2006
Considerando o disposto no art. 7º A da Lei nº 9.657/1998, a pontuação referente à GDATEM está assim distribuída:
I - até 60 (sessenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e
II - até 40 (quarenta pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(*)** Até 31 de dezembro de 2008, até que sejam editados os atos referidos nos §§ 6o e 7o e até que sejam processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, a GDATEM será paga ao servidor que a ela faça jus nos valores correspondentes a setenta e cinco pontos, observados a classe e padrão em que ele esteja posicionado.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;
Lei nº 8.460, de 17/09/92;
Lei nº 9.657, de 03/06/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Portaria nº 433 de 29.10.2002
Decreto 4.492 de 29.11.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 1
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

29. Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

Cargo: Técnico de Tecnologia Militar (Carreira de Suporte Técnico à Tecnologia Militar)
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível intermediário (*)

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATEM 100 pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDATEM 75 pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDATEM 10 pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	H	i=(A+B+C+H)
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	1.770,00	**2.836,41**	1.327,50	**2.393,91**	177,00	**1.243,41**
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	1.733,00	**2.723,85**	1.299,75	**2.290,60**	173,30	**1.164,15**
	I	343,15	**6,85**	59,87	549,04	1.695,00	**2.653,91**	1.271,25	**2.230,16**	169,50	**1.128,41**
B	VI	328,84	**21,16**	59,87	526,14	1.658,00	**2.594,01**	1.243,50	**2.179,51**	165,80	**1.101,81**
	V	326,49	**23,51**	59,87	522,38	1.621,00	**2.553,25**	1.215,75	**2.148,00**	162,10	**1.094,35**
	IV	312,93	**37,07**	59,87	500,69	1.584,00	**2.494,56**	1.188,00	**2.098,56**	158,40	**1.068,96**
	III	299,92	**50,08**	59,87	479,87	1.547,00	**2.436,74**	1.160,25	**2.049,99**	154,70	**1.044,44**
	II	287,44	**62,56**	59,87	459,90	1.509,00	**2.378,77**	1.131,75	**2.001,52**	150,90	**1.020,67**
	I	275,55	**74,45**	59,87	440,88	1.472,00	**2.322,75**	1.104,00	**1.954,75**	147,20	**997,95**
C	VI	264,10	**85,90**	59,87	422,56	1.435,00	**2.267,43**	1.076,25	**1.908,68**	143,50	**975,93**
	V	253,20	**96,80**	59,87	405,12	1.398,00	**2.212,99**	1.048,50	**1.863,49**	139,80	**954,79**
	IV	242,73	**107,27**	59,87	388,37	1.360,00	**2.158,24**	1.020,00	**1.818,24**	136,00	**934,24**
	III	232,72	**117,28**	59,87	372,35	1.323,00	**2.105,22**	992,25	**1.774,47**	132,30	**914,52**
	II	223,13	**126,87**	59,87	357,01	1.286,00	**2.052,88**	964,50	**1.731,38**	128,60	**895,48**
	I	213,96	**136,04**	59,87	342,34	1.248,00	**2.000,21**	936,00	**1.688,21**	124,80	**877,01**
D	V	205,18	**144,82**	59,87	328,29	1.211,00	**1.949,16**	908,25	**1.646,41**	121,10	**859,26**
	IV	196,75	**153,25**	59,87	314,80	1.174,00	**1.898,67**	880,50	**1.605,17**	117,40	**842,07**
	III	162,54	**187,46**	59,87	260,06	1.137,00	**1.806,93**	852,75	**1.522,68**	113,70	**783,63**
	II	155,87	**194,13**	59,87	249,39	1.099,00	**1.758,26**	824,25	**1.483,51**	109,90	**769,16**
	I	149,49	**200,51**	59,87	560,00	1.062,00	**2.031,87**	796,50	**1.766,37**	106,20	**1.076,07**

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

(*) Cargos de nível intermediário, ocupados por servidores públicos, lotados nas organizações militares de tecnologia militar, com atribuições voltadas à execução de atividades técnicas relativas às áreas de desenvolvimento, manutenção e reparos relativos a projetos de construção, manutenção e modernização dos meios tecnológicos militares.art. 121 da MP 301/2006.
Os servidores ocupantes dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/90, descritos no Anexo XXIII serão enquadrados no Plano de Carreira dos Cargos de que trata o art. 1º da Lei 9.657/98 com a redação dada pela MP 301/2006, a partir de 1º de fevereiro de 2006, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na Tabela de Correlação constante do Anexo XXV, mantidas as denominações e nível dos respectivos cargos, desde que lotados nas Organizações Militares relacionadas no Anexo XXIV , em 25.02.2005.
Fica mantida, no Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, a denominação dos cargos originários, ressalvados os de Engenheiro e de Engenheiro de Operações do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/70, que serão enquadrados no cargo de Engenheiro de Tecnologia Militar, da Carreira de Tecnologia Militar (.§1º do art. 127 da MP 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATEM - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Operacional em Tecnologia Militar
Devida aos ocupantes dos cargos efetivos do Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, quando no exercício de atividades inerentes às respectivas atribuições nas organizações militares, que cumpram carga horária de quarenta horas semanais.
A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.
A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o alcance das metas institucionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas das Organizações Militares.

(**) A **GDATEM** será paga com observância dos seguintes limites:
I - máximo, cem pontos por servidor; e
II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo XXII da MP 301/2006
Considerando o disposto no art. 7º A da Lei nº 9.657/1998, a pontuação referente à GDATEM está assim distribuída:
I - até 60 (sessenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e
II - até 40 (quarenta pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(*)** Até 31 de dezembro de 2008, até que sejam editados os atos referidos nos §§ 6o e 7o e até que sejam processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, a GDATEM será paga ao servidor que a ela faça jus nos valores correspondentes a setenta e cinco pontos, observados a classe e padrão em que ele esteja posicionado.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;
Lei nº 8.460, de 17/09/92;
Lei nº 9.657, de 03/06/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Portaria nº 433 de 29.10.2002
Decreto 4.492 de 29.11.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 1
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

29. Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível auxiliar (*)

- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo **R$ 350** (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATEM 100 pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)	GDATEM 75 pontos **(***)**	**TOTAL** (em R$)	GDATEM 10 pontos **(**)**	**TOTAL** (em R$)
		A	B	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	H	i=(A+B+C+H)
ESPECIAL	III	221,89	**128,11**	59,87	355,02	1.012,00	**1.776,89**	759,00	**1.523,89**	101,20	**866,09**
	II	211,32	**138,68**	59,87	338,11	991,00	**1.738,98**	743,25	**1.491,23**	99,10	**847,08**
	I	201,27	**148,73**	59,87	322,03	970,00	**1.701,90**	727,50	**1.459,40**	97,00	**828,90**
C	VI	191,75	**158,25**	59,87	306,80	949,00	**1.665,67**	711,75	**1.428,42**	94,90	**811,57**
	V	182,66	**167,34**	59,87	292,26	927,00	**1.629,13**	695,25	**1.397,38**	92,70	**794,83**
	IV	174,04	**175,96**	59,87	278,46	906,00	**1.594,33**	679,50	**1.367,83**	90,60	**778,93**
	III	165,81	**184,19**	59,87	265,30	885,00	**1.560,17**	663,75	**1.338,92**	88,50	**763,67**
	II	158,00	**192,00**	59,87	252,80	863,00	**1.525,67**	647,25	**1.309,92**	86,30	**748,97**
	I	150,61	**199,39**	59,87	240,98	842,00	**1.492,85**	631,50	**1.282,35**	84,20	**735,05**
B	VI	143,57	**206,43**	59,87	229,71	821,00	**1.460,58**	615,75	**1.255,33**	82,10	**721,68**
	V	136,86	**213,14**	59,87	218,98	799,00	**1.427,85**	599,25	**1.228,10**	79,90	**708,75**
	IV	130,49	**219,51**	59,87	208,78	778,00	**1.396,65**	583,50	**1.202,15**	77,80	**696,45**
	III	124,46	**225,54**	59,87	199,14	757,00	**1.366,01**	567,75	**1.176,76**	75,70	**684,71**
	II	118,70	**231,30**	59,87	189,92	735,00	**1.334,79**	551,25	**1.151,04**	73,50	**673,29**
	I	113,22	**236,78**	59,87	181,15	714,00	**1.305,02**	535,50	**1.126,52**	71,40	**662,42**
A	V	108,00	**242,00**	59,87	172,80	693,00	**1.275,67**	519,75	**1.102,42**	69,30	**651,97**
	IV	103,06	**246,94**	59,87	164,90	671,00	**1.245,77**	503,25	**1.078,02**	67,10	**641,87**
	III	87,19	**262,81**	59,87	139,50	650,00	**1.199,37**	487,50	**1.036,87**	65,00	**614,37**
	II	83,20	**266,80**	59,87	133,12	629,00	**1.171,99**	471,75	**1.014,74**	62,90	**605,89**
	I	79,40	**270,60**	59,87	560,00	607,00	**1.576,87**	455,25	**1.425,12**	60,70	**1.030,57**

(*) Cargos de nível auxiliar, ocupados por servidores públicos, lotados nas organizações militares de tecnologia militar, com atribuições voltadas à execução de atividades técnicas relativas às áreas de desenvolvimento, manutenção e reparos relativos a projetos de construção, manutenção e modernização dos meios tecnológicos militares.art. 121 da MP 301/2006.
Os servidores ocupantes dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/90, descritos no Anexo XXIII serão enquadrados no Plano de Carreira dos Cargos de que trata o art. 1º da Lei 9.657/98 com a redação dada pela MP 301/2006, a partir de 1º de fevereiro de 2006, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na Tabela de Correlação constante do Anexo XXV, mantidas as denominações e nível dos respectivos cargos, desde que lotados nas Organizações Militares relacionadas no Anexo XXIV , em 25.02.2005.
Fica mantida, no Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, a denominação dos cargos originários, ressalvados os de Engenheiro e de Engenheiro de Operações do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/70, que serão enquadrados no cargo de Engenheiro de Tecnologia Militar, da Carreira de Tecnologia Militar (.§1º do art. 127 da MP 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATEM - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Operacional em Tecnologia Militar
Devida aos ocupantes dos cargos efetivos do Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, quando no exercício de atividades inerentes às respectivas atribuições nas organizações militares, que cumpram carga horária de quarenta horas semanais.
A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.
A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o alcance das metas institucionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas das Organizações Militares.

(**) A **GDATEM** será paga com observância dos seguintes limites:
I - máximo, cem pontos por servidor; e
II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo XXII da MP 301/2006
Considerando o disposto no art. 7º A da Lei nº 9.657/1998, a pontuação referente à GDATEM está assim distribuída:
I - até 60 (sessenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e
II - até 40 (quarenta pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(*)** Até 31 de dezembro de 2008, até que sejam editados os atos referidos nos §§ 6o e 7o e até que sejam processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, a GDATEM será paga ao servidor que a ela faça jus nos valores correspondentes a setenta e cinco pontos, observados a classe e padrão em que ele esteja posicionado.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;
Lei nº 8.460, de 17/09/92;
Lei nº 9.657, de 03/06/98; e
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Portaria nº 433 de 29.10.2002
Decreto 4.492 de 29.11.2002
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004
Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 1
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 288 de 30.03.2006
Lei nº 11.321 de 07.07.2006

28. ESCALA DE VENCIMENTOS

Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

- Nível Superior -

Posição: maio/2006

	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Delegado Pol. Federal / Perito Criminal Federal	8.355,42	11.083,19	33
2	Procurador do Banco Central	7.872,88	9.822,85	25
3	Quadros Suplementares em Extinção	7.872,88	9.822,85	25
4	Procurador da Fazenda Nacional	7.872,88	9.822,85	25
5	Advogado da União/Assistente Jurídico da AGU	7.872,88	9.822,85	25
6	Defensor Público	7.872,88	9.822,85	25
7	Procurador Federal	7.872,88	9.822,85	25
8	Procuradores da Procuradoria Especial da Marinha	7.872,88	9.822,85	25
9	Auditor-Fiscal da Receita Federal	7.531,15	9.928,31	32
10	Auditor-Fiscal do Trabalho	7.531,15	9.928,31	32
11	Auditor-Fiscal da Previdência Social	7.531,15	9.928,31	32
12	Analista do Banco Central	7.531,15	9.928,31	32
13	Inspetor e Analista da CVM - Comissão de Valores Mobiliários	6.810,39	9.447,55	39
14	Analista Fin.Cont/Analista Planej.Orçamento/Gestor/NS IPEA/Téc.e Planej.Pesquisa/Analista Com.Exterior/Tec.Planej.Grupo TP1500	6.810,39	9.447,55	39
15	Analista Técnico da SUSEP - Superintendência de Seguros Privados	6.759,94	10.953,55	62
16	Supervisor Médico Pericial	6.007,08	8.258,59	37
17	Perito Médico da Previdência Social - 40 horas	6.007,08	8.258,59	37
18	Pesquisador - Ciência e Tecnologia com doutorado	5.307,03	7.380,16	39
19	Tecnologista / Analista - Ciência e Tecnologia com doutorado	5.307,03	7.380,16	39
20	Médico do Trabalho - 40 horas	5.111,07	5.714,37	12
21	Plano Especial de Cargos da ABIN - Analista de Informações e Nível Superior do Grupo Informações	5.041,94	7.135,21	42
22	Diplomata	4.941,05	7.100,63	44
23	Fiscal Federal Agropecuário	4.874,27	7.072,16	45
24	Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações	4.797,73	10.104,32	111
25	Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual	4.797,73	10.104,32	111
26	Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia	4.797,73	10.104,32	111
27	Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo, Àlcool Combustível e Gás Natural	4.797,73	10.104,32	111
28	Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural	4.797,73	10.104,32	111
29	Especialista em Regulação de Saúde Suplementar	4.797,73	10.104,32	111
30	Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários	4.797,73	10.104,32	111
31	Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres	4.797,73	10.104,32	111
32	Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária	4.797,73	10.104,32	111
33	Especialista em Regulação de Aviação Civil	4.797,73	10.104,32	111
34	DACTA -Grupo Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo	4.525,95	6.195,96	37
35	Analista Administrativo/ Analista Ambiental/ Gestor Administrativo/ Gestor Ambiental	3.921,15	7.013,72	79
36	Pesquisador - Ciência e Tecnologia com mestrado	3.781,30	4.051,19	7
37	Tecnologista/Analista - Ciência e Tecnologia com mestrado	3.781,30	5.873,04	55
38	Engenheiro Agrônomo do INCRA	3.710,88	6.403,59	73

28. ESCALA DE VENCIMENTOS

Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

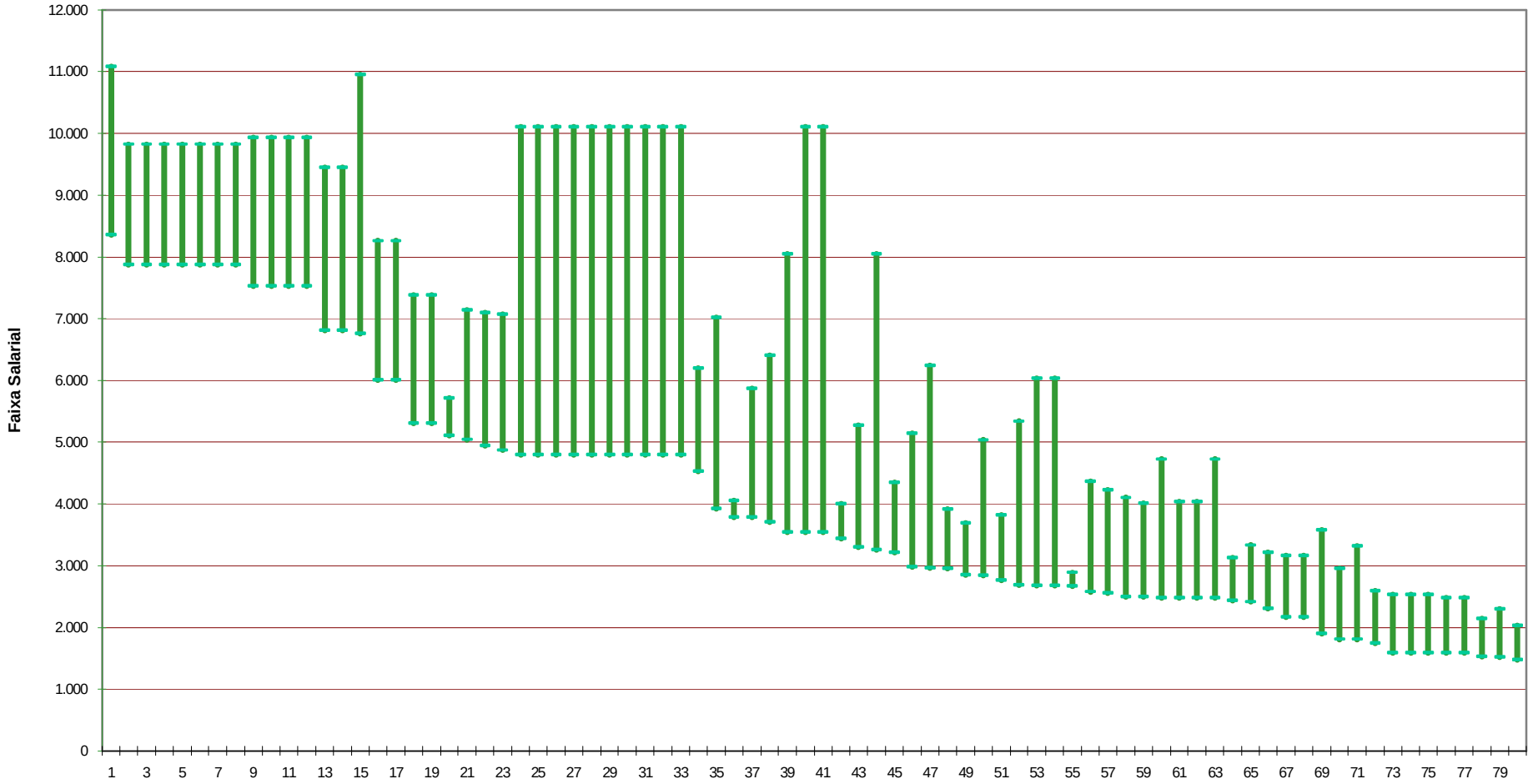
- Nível Superior -

Posição: maio/2006

39	Especialista em Recursos Minerais - DNPM	3.547,86	8.043,92	127
40	Especialista em Recursos Hídricos	3.547,86	10.104,32	185
41	Especialista em Geoprocessamento	3.547,86	10.104,32	185
42	Quadro de Pessoal da Imprensa - NS	3.439,87	4.000,04	16
43	Analista de Infra-Estrutura de Transportes -DNIT	3.299,08	5.268,38	60
44	Analista Administrativo (Ag. Reguladora)	3.257,20	8.043,92	147
45	Perito Médico da Previdência Social - 20 horas	3.216,66	4.344,41	35
46	Tecnologista/Analista - Ciência e Tecnologia com aperfeiç. ou especialização	2.982,09	5.141,01	72
47	Analista Administrativo - DNPM	2.966,53	6.241,07	110
48	Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Superior do Grupo Apoio	2.952,28	3.913,51	33
49	Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União – NS	2.851,77	3.690,74	29
50	Analista Ref. e Desenv. Agrário, Analista Adm. e Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NS	2.838,05	5.030,04	77
51	Oficial de Chancelaria	2.766,92	3.821,56	38
52	Analista, Engenheiro de Tecnologia Militar e Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares	2.685,12	5.341,04	99
53	Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - Cargos art. 15º da Lei 11.171/2005	2.674,89	6.029,68	125
54	Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - Cargos art.15 da Lei 11.046/2004	2.674,89	6.029,68	125
55	Médico do Trabalho - 20 horas	2.671,67	2.887,12	8
56	Tecnologista/Analista - Ciência e Tecnologia sem titulação	2.578,28	4.365,92	69
57	Analista Administrativo - DNIT	2.551,57	4.226,68	66
58	Previdência, Saúde e Trabalho - NS - Médico, Médico de Saúde Pública - 40 Hs	2.498,67	4.103,56	64
59	Médico e Médico de Saúde Pública - 40 hs - Seguridade Social e do Trabalho	2.498,67	4.011,83	61
60	Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - art. 3º da Lei 11.046/2005	2.483,31	4.727,08	90
61	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS	2.483,31	4.032,61	62
62	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 40 hs	2.483,31	4.032,61	62
63	Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - Cargos art. 3º da Lei 11.171/2005	2.483,31	4.727,08	90
64	Cargos de Nível Superior - SPU	2.439,87	3.130,04	28
65	Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - NS	2.411,47	3.332,04	38
66	Cargos de Nível Supeior do DENASUS	2.311,87	3.214,85	39
67	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - NS	2.170,27	3.161,34	46
68	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - NS	2.170,27	3.161,34	46
69	Plano Especial de Cargos da Cultura NS	1.898,86	3.580,44	89
70	Sanitarista (Grupo-Saúde Pública) - Seguridade Social e do Trabalho	1.808,16	2.953,31	63
71	Seguro Social - Analista Previdenciário - NS	1.806,26	3.312,16	83
72	Previdência Nível Superior e Analista Previdenciário - INSS	1.744,23	2.591,85	49
73	Previdência, Saúde e Trabalho - NS	1.588,67	2.528,72	59
74	Previdência, Saúde e Trabalho - NS - Sanitarista	1.588,67	2.528,72	59
75	Previdência, Saúde e Trabalho - NS - Médico, Médico de Saúde Pública - 20 Hs	1.588,67	2.528,72	59
76	Seguridade Social e do Trabalho - Cargos de Nível Superior	1.588,67	2.482,85	56
77	Médico e Médico de Saúde Pública - 20 hs - Seguridade Social e do Trabalho	1.588,67	2.482,85	56
78	Engenheiro Agrônomo(Exceto INCRA) / Químico / Farmacêutico	1.533,59	2.146,06	40
79	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 20 hs	1.521,79	2.296,44	51
80	PCC - NS	1.470,27	2.030,44	38
	% AMPLITUDE	**468,29**	**445,85**	

ESCALA DE VENCIMENTOS

NÍVEL SUPERIOR - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira



28. ESCALA DE VENCIMENTOS

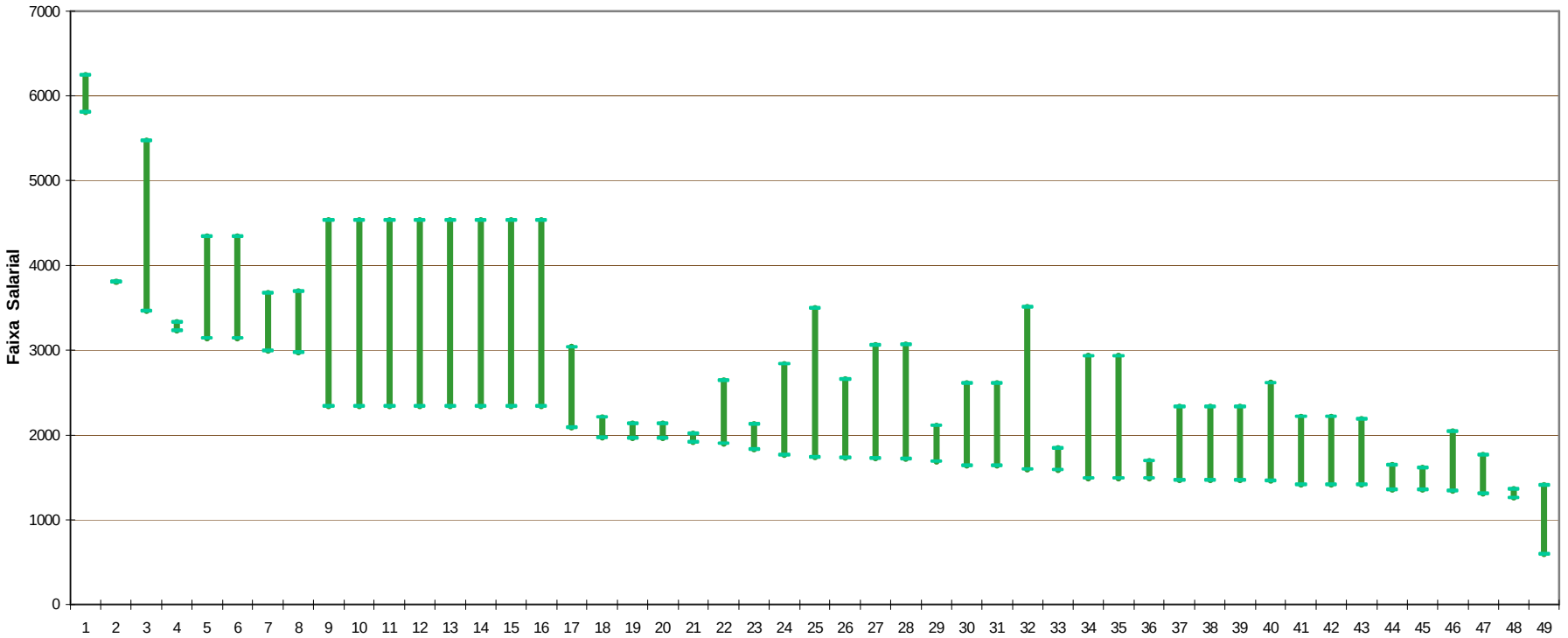
Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

- Nível Intermediário -

Posição: maio/2006

	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Policial Rodoviário Federal	5.806,89	6.243,81	8
2	Agente Penitenciário Federal - NM	3.804,87	3.804,87	-
3	Técnico do Banco Central do Brasil	3.466,88	5.472,61	58
4	Quadro de Pessoal da Imprensa - NI	3.232,87	3.329,41	3
5	SUSEP - Superintendência de Seguros Privados	3.143,15	4.343,91	38
6	CVM - Comissão de Valores Mobiliários - Agente Executivo	3.143,15	4.343,91	38
7	DACTA - Grupo Defesa Aérea e Controle de Tráfego Aéreo	2.994,40	3.675,02	23
8	Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal e Agente de Ativ.Agropecuária e Técnico Laboratório	2.977,07	3.696,20	24
9	Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações	2.340,40	4.531,65	94
10	Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual	2.340,40	4.531,65	94
11	Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados e Gás Natural	2.340,40	4.531,65	94
12	Técnico em Regulação de Saúde Suplementar	2.340,40	4.531,65	94
13	Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários	2.340,40	4.531,65	94
14	Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres	2.340,40	4.531,65	94
15	Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária	2.340,40	4.531,65	94
16	Técnico em Regulação de Aviação Civil	2.340,40	4.531,65	94
17	Plano Especial de Cargos da ABIN - Assistente de Informações e Nível Intermediário do Grupo Informações	2.086,35	3.039,19	46
18	Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União – NI	1.966,17	2.210,31	12
19	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - NI	1.963,27	2.134,07	9
20	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - NI	1.963,27	2.134,07	9
21	Cargos de Nível Intermediário - SPU	1.919,87	2.016,41	5
22	CVM - Auxiliar de Serviços Gerais - NI	1.901,36	2.645,04	39
23	Cargos de nível intermediário DENASUS	1.831,87	2.132,68	16
24	Técnicode tecnologia Militar e Quadro de Pessoal Civil das Organizações militares	1.766,37	2.836,41	61
25	Técnico em Atividade de Mineração - NI - DNPM	1.738,79	3.495,00	101
26	Técnico em Ref.e Desenv.Agrário,Técnico Adm.e Cargos Quadro de Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NI	1.730,67	2.658,41	54
27	Técnico Administrativo/ Técnico Ambiental - meio Ambiente	1.726,37	3.059,57	77
28	Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transportes - DNIT	1.723,21	3.070,49	78
29	Plano Especial de Cargos da Cultura NI	1.690,98	2.109,81	25
30	Técnico - Ciência e Tecnologia com aperfeiçoamento ou especialização	1.640,43	2.605,84	59
31	Assistente - Ciência e Tecnologia com aperfeiçoamento ou especialização	1.640,43	2.605,84	59
32	Técnico Administrativo - Agências Reguladoras	1.598,88	3.509,53	119
33	Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - NI	1.591,47	1.843,41	16
34	Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - Cargos art. 15º da Lei 11.171/2005	1.490,95	2.934,54	97
35	Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - Cargos art. 15 da Lei 11.046/2004	1.490,95	2.934,54	97
36	Previdência Nível Intermediário e Técnico Previdenciário - INSS	1.487,87	1.694,68	14
37	Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - art. 3º da Lei 11.046/2006	1.466,29	2.333,94	59
38	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NI	1.466,29	2.333,94	59
39	Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - Cargos art. 3º da Lei 11.171/2005	1.466,29	2.333,94	59
40	Técnico Administrativo - NI -DNPM	1.458,97	2.615,17	79
41	Técnico - Ciência e Tecnologia sem certificado	1.418,09	2.217,47	56
42	Assistente - Ciência e Tecnologia sem certificado	1.418,09	2.217,47	56
43	Seguro Social - Técnico Previdenciário - NI	1.417,87	2.186,68	54
44	Previdência, Saúde e Trabalho - NI	1.357,07	1.646,09	21
45	Seguridade Social e do Trabalho - Cargos de Nível Intermediário	1.357,07	1.614,68	19
46	Técnico Administrativo - DNIT	1.339,36	2.040,54	52
47	Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Intermediário do Grupo Apoio	1.312,27	1.765,27	35
48	PCC - NI	1.263,27	1.359,81	8
49	Assistente de Chancelaria	598,03	1.409,47	136
	% AMPLITUDE	**871,01**	**253,70**	

ESCALA DE VENCIMENTOS
NÍVEL INTERMEDIÁRIO - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira



28. ESCALA DE VENCIMENTOS

Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

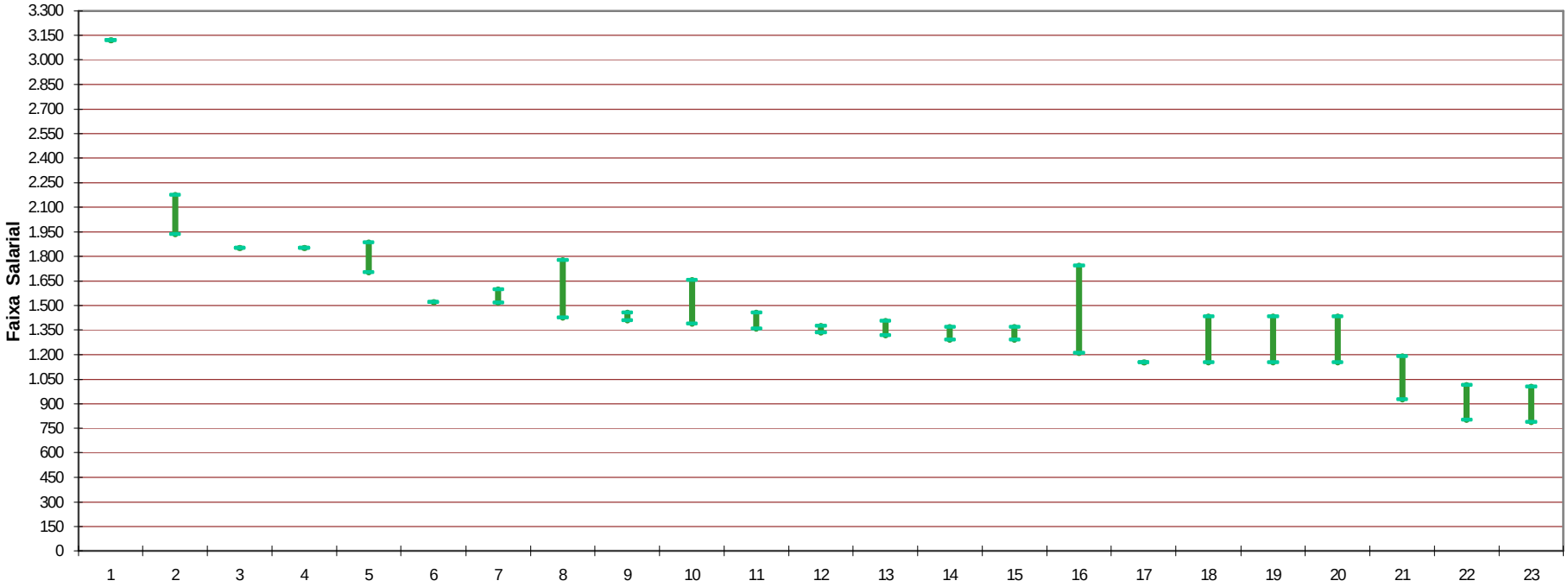
- Nível Auxiliar -

Posição: maio/2006

	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Quadro de Pessoal da Imprensa - NA	3.120,87	3.120,87	-
2	Auxiliar de Laboratório - MAPA	1.933,87	2.174,87	12
3	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - NA	1.851,07	1.851,07	-
4	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - NA	1.851,07	1.851,07	-
5	Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NA	1.701,87	1.884,87	11
6	Cargos de Nível Auxiliar - SPU	1.519,87	1.519,87	-
7	Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NA	1.517,97	1.599,17	5
8	Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NA	1.425,12	1.776,89	25
9	Previdência Nível Auxiliar	1.407,87	1.457,87	4
10	Plano Especial de Cargos da Cultura NA	1.388,39	1.656,07	19
11	Seguro Social - Nível Auxiliar	1.357,87	1.457,87	7
12	Cargos de Nível Auxiliar DENASUS	1.335,87	1.375,87	3
13	Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - NA	1.317,87	1.404,87	7
14	Previdência, Saúde e Trabalho - NA	1.291,67	1.368,87	6
15	Seguridade Social e do Trabalho - Cargos de Nível Auxiliar	1.291,67	1.368,87	6
16	Auxiliar Administrativo - Meio Ambiente	1.210,12	1.740,26	44
17	PCC - NA	1.151,07	1.151,07	-
18	Plano Especial de Cargos do DNPM - NA - art. 3º da Lei 11.046/2007.	1.150,64	1.432,22	24
19	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NA	1.150,64	1.432,22	24
20	Plano Especial de Cargos do DNIT - NA - Cargos art. 3º da Lei 11.171/2005	1.150,64	1.432,22	24
21	Auxiliar em Ciência e Tecnologia e Aux.Técnico com aperfeiçoamento ou especialização.	928,35	1.188,30	28
22	Auxiliar em Ciência e Tecnologia e Auxiliar Técnico sem certificado	800,92	1.016,17	27
23	Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Auxiliar do Grupo Apoio	787,67	1.003,63	27
	% AMPLITUDE	**296,22**	**210,96**	

ESCALA DE VENCIMENTOS

NÍVEL AUXILIAR - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira



28. ESCALA DE VENCIMENTOS

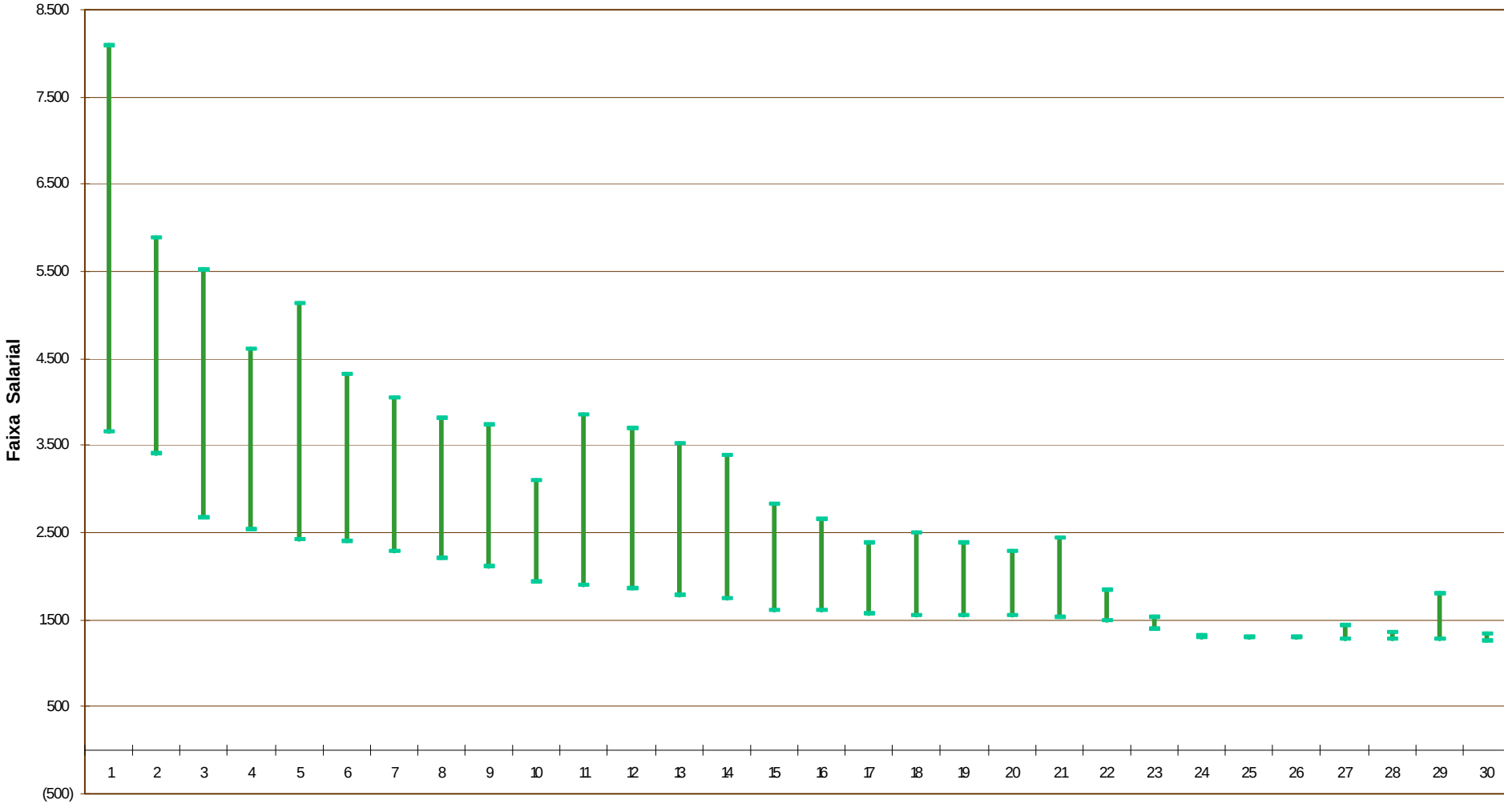
Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

- Magistério -

Posição: maio/2006

	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Professor - Superior - dedicação exclusiva - doutorado	3.660,66	8.085,73	121
2	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - doutorado	3.418,39	5.894,87	72
3	Professor - Superior - dedicação exclusiva - mestrado	2.669,17	5.510,28	106
4	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - mestrado	2.543,96	4.607,71	81
5	Professor - Superior - 40 horas - doutorado	2.425,96	5.131,49	112
6	Professor - Superior - dedicação exclusiva - especialização	2.409,51	4.321,12	79
7	Professor - Superior - dedicação exclusiva - aperfeiçoamento	2.284,76	4.047,37	77
8	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - doutorado	2.216,83	3.814,55	72
9	Professor - Superior - dedicação exclusiva - graduado	2.106,06	3.739,82	78
10	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - mestrado	1.939,05	3.103,77	60
11	Professor - Superior - 40 horas - mestrado	1.892,15	3.861,98	104
12	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - especialização	1.854,99	3.704,08	100
13	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - aperfeiçoamento	1.790,48	3.524,01	97
14	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - graduado	1.744,38	3.395,38	95
15	Professor - Superior - 40 horas - especialização	1.604,07	2.837,46	77
16	Professor - Superior - 40 horas - aperfeiçoamento	1.604,07	2.660,84	66
17	Professor - Superior - 20 horas - doutorado	1.566,27	2.383,90	52
18	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - especialização	1.542,47	2.491,42	62
19	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - aperfeiçoamento	1.542,47	2.375,25	54
20	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - graduado	1.542,47	2.292,26	49
21	Professor - Superior - 40 horas - graduado	1.536,87	2.450,69	59
22	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - doutorado	1.499,87	1.834,70	22
23	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - mestrado	1.398,64	1.526,01	9
24	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - especialização	1.291,10	1.310,57	2
25	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - aperfeiçoamento	1.291,10	1.291,10	-
26	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - graduado	1.291,10	1.291,10	-
27	Professor - Superior - 20 horas - especialização	1.282,07	1.442,51	13
28	Professor - Superior - 20 horas - aperfeiçoamento	1.282,07	1.360,12	6
29	Professor - Superior - 20 horas - mestrado	1.280,67	1.811,27	41
30	Professor - Superior - 20 horas - graduado	1.261,07	1.333,87	6
	% AMPLITUDE	**190,28**	**506,19**	

ESCALA DE VENCIMENTOS
MAGISTÉRIO - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira



28. ESCALA DE VENCIMENTOS

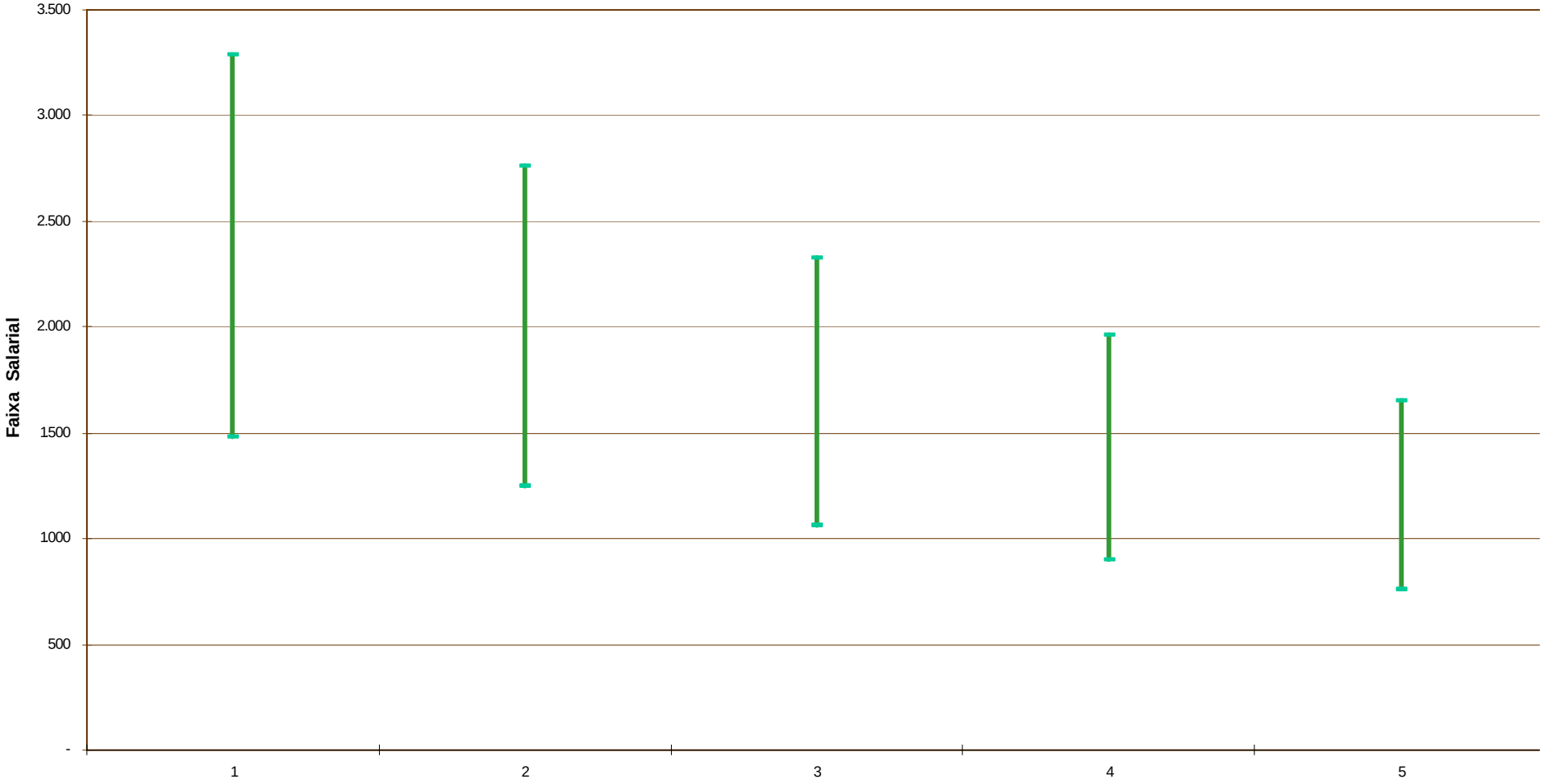
Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Posição: maio/2006

	NÍVEL/CLASSIFICAÇÃO	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Nível Classificação: E	1.483,90	3.289,68	122
2	Nível Classificação: D	1.253,09	2.766,18	121
3	Nível Classificação: C	1.059,69	2.327,53	120
4	Nível Classificação: B	897,64	1.959,99	118
5	Nível Classificação: A	761,85	1.652,01	117
	% AMPLITUDE	**94,78**	**99,13**	

ESCALA DE VENCIMENTOS
Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação
Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira



31. ÍNDICE

Advogado da União 100
Agente de Atividade Agropecuária 78
Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal 78
Agente de Polícia Federal 125
Agente Penitenciário Federal 127
Analista Ambiental – Meio-Ambiente 109
Analista Administrativo - DNIT 51
Analista Administrativo - DNPM - NS 60
Analista Administrativo - Agências Reguladoras - NS 20
Analista Administrativo – Meio-Ambiente 109
Analista Administrativo - INCRA 80
Analista de Comércio Exterior 95
Analista de Finanças e Controle 95
Analista de Gestão em Saúde Pública - FIOCRUZ 90
Analista de Infra-Estrutura de Transportes 50
Analista de Planejamento Orçamento 95
Analista de Reforma e Desenvolvimento Agrário - INCRA 80
Analista de Tecnologia Militar 166
Analista do Banco Central do Brasil 30
Analista em Ciência e Tecnologia - com titulação 37
Analista em Ciência e Tecnologia - sem titulação 38
Analista Previdenciário - Carreira Previdenciária 134
Assistente de Chancelaria 70
Assistente em Ciência e Tecnologia - com certificado 39
Assistente em Ciência e Tecnologia - sem certificado 40

Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União 100
Assistente Técnico de Gestão em Saúde Pública - FIOCRUZ 92
Auditor-Fiscal da Receita Federal 28
Auditor-Fiscal do Trabalho 27
Auditor-Fiscal da Previdência Social 26
Auxiliar Administrativo – Meio Ambiente 111
Auxiliar de Laboratório 79
Auxiliar em Ciência e Tecnologia - sem e com certificado 43
Auxiliar Técnico – sem e com certificado - Carreira de Ciência e Tecnologia 44
Cargos de Nível Superior - SPU do MP 142
Cargos de Nível Intermediário - SPU do MP 143
Cargos de Nível Auxiliar - SPU do MP 144
Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NS 80
Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NI 81
Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NA 82
Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – Auxiliar de Serviços Gerais - NI 47
Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – Agente Executivo - NI 46
Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – Inspetor e Analista - NS 45
Defensor Público da União 101
Delegado de Polícia Federal 124
DENASUS - NS 150
DENASUS - NI 151
DENASUS - NA 152
Diplomata 68
Engenheiro Agrônomo - INCRA 83
Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA) 118

Engenheiro de Tecnologia Militar 166
Escala de Vencimentos - (Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira) 169
Escrivão de Polícia Federal 125
Especialista - FIOCRUZ 89
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental 95
Especialista em Recursos Minerais - DNPM 59
Especialista em Regulação de Aviação Civil 16
Especialista de Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações 16
Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual 16
Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia 16
Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural 16
Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados Álcool Combustível e Gás Natural 16
Especialista em Regulação de Saúde Suplementar 16
Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários 16
Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres 16
Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária 16
Especialista em Geoprocessamento 19
Especialista em Recursos Hídricos 19
Farmacêutico - PCC 118
Fiscal Federal Agropecuário 77
Gestor Ambiental – Meio Ambiente 109
Gestor Administrativo – Meio Ambiente 109
Grupo-Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo - Nível Intermediário 49
Grupo-Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo - Nível Superior 48
Índice 180
Médico do trabalho – 20 horas 85

Médico do Trabalho - 40 horas 84
Nível Intermediário do IPEA (no desempenho de atividades de apoio direto à elaboração de planos e orçamentos públicos) 96
Nível Superior do IPEA (no desempenho de atividade de elaboração de planos e orçamentos públicos) 95
Oficial de Chancelaria 69
Papiloscopista Policial Federal 125
Perito Criminal Federal 124
Perito Médico da Previdência Social - 40 hs 87
Perito Médico da Previdência Social - 20 hs 88
Pesquisador - Com Titulação - Ciência e Tecnologia 36
Pesquisador em Saúde Pública - FIOCRUZ 91
Plano de Classificação de Cargo - (PCC) - nível auxiliar 117
Plano de Classificação de Cargo - (PCC) - nível intermediário 116
Plano de Classificação de Cargo - (PCC) - nível superior 115
Plano Especial de Cargos da ABIN - Analista de Informações e Nível Superior do Grupo Informações 119
Plano Especial de Cargos da ABIN - Assistente de Informações e Nível Intermediário do Grupo Informações 120
Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Auxiliar do Grupo Apoio 123
Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Intermediário do Grupo Apoio 122
Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Superior do Grupo Apoio 121
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS 21
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NI 22
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NA 23
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS - Médico 40 hs 24
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS - Médico 20 hs 25
Plano Especial de Cargos da Cultura - NS - (cargos: Engenheiro Agrônomo(exceto INCRA), Químico e Farmacêutico) 163

Plano Especial de Cargos da Cultura - NI 164
Plano Especial de Cargos da Cultura - NA 165
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - (cargos:Arquiteto, Engenheiro de Operações, Estatístico e Geólogo) art.15 da Lei 11.171/2005 54
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - (cargos: Agente de Serviços de Engenharia, Técnico de Estradas e Tecnologista) art.15 da Lei 11.176/2005 55
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - art. 3º da Lei 11.171/2005 56
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - art. 3º da Lei 11.171/2005 57
Plano Especial de Cargos do DNIT - NA - art. 3º da Lei 11.171/2005 58
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS art. 15 da Lei 11.046/2004 63
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI art. 15 da Lei 11.046/2004 64
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS art. 3 da Lei 11.046/2004 65
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI art. 3 da Lei 11.046/2004 66
Plano Especial de Cargos do DNPM - NA art. 3 da Lei 11.046/2004 67
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - nível auxiliar 130
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - nível intermediário 129
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - nível superior 128
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - nível auxiliar 133
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - nível intermediário 132
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - nível superior 131
Policial Rodoviário Federal 126
Previdência - INSS – Cargos de Nível Auxiliar 136
Previdência - INSS – Cargos de Nível Intermediário 135
Previdência - INSS – Cargos de Nível Superior 134
Previdência, Saúde e trabalho - Nível Auxiliar 139
Previdência, Saúde e trabalho - Nível Intermediário 138
Previdência, Saúde e trabalho - Nível Superior 137
Previdência, Saúde e trabalho - Sanitarista 140

Previdência, Saúde e Trabalho - Médico e Médico de Saúde Pública 141
Procurador da Fazenda Nacional 104
Procurador Federal 105
Procurador do Banco Central do Brasil 31
Procuradores da Procuradoria Especial da Marinha 103
Professores de Magistério de 1º e 2º Graus - 20 horas 76
Professores de Magistério de 1º e 2º Graus - 40 horas 75
Professores de Magistério de 1º e 2º Graus - Dedicação Exclusiva 74
Professores de Magistério Superior - 20 horas 73
Professores de Magistério Superior - 40 horas 72
Professores de Magistério Superior - Dedicação Exclusiva 71
Quadro de Pessoal da Advocaia-Geral da União-Nível Auxiliar 108
Quadro de Pessoal da Advocaia-Geral da União-Nível Intermediário 107
Quadro de Pessoal da Advocaia-Geral da União-Nível Superior 106
Quadro de Pessoal da Imprensa -Nível Auxiliar 99
Quadro de Pessoal da Imprensa -Nível Intermediário 98
Quadro de Pessoal da Imprensa -Nível Superior 97
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NS 166
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NI 167
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NA 168
Quadro de Pessoal da FIOCRUZ - NS 93
Quadro de Pessoal da FIOCRUZ - NI 94
Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NS 112
Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NI 113
Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NA 114
Quadro Suplementares em Extinção - NS 102

Químico - PCC 118
Remuneração dos Cargos em Comissão ..... 33, 34 e 35
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Auxiliar 147
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Intermediário 146
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Superior 145
Seguridade Social e do Trabalho - Médico e Médico de Saúde Pública 148
Seguridade Social e do Trabalho - Sanitarista 149
Seguro Social - Nível Auxiliar 155
Seguro Social - Técnico Previdenciário - Nível Intermediário 154
Seguro Social - Analista Previdenciário - Nível Superior 153
Superintendência de Seguros Privados (SUSEP) - Nível Intermediário 157
Superintendência de Seguros Privados (SUSEP) - Analista Técnico Nível Superior 156
Supervisor Médico Pericial 86
Técnico Administrativo - Meio Ambiente 110
Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário - INCRA 81
Técnico Administrativo - INCRA 81
Técnico Administrativo - Agências Reguladoras 18
Técnico Administrativo - DNIT 52
Técnico Ambiental - Meio Ambiente 110
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação A 158
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação B 159
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação C 160
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação D 161
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação E 162
Técnico Administrativo - DNPM 61
Técnico em Atividade de Mineração - DNPM 62

Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - com certificado 41
Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem certificado 42
Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações 17
Técnico em Regulação de Aviação Civil 17
Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual 17
Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Ácool Combustível e Gás Natural 17
Técnico em Regulação de Saúde Suplementar 17
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários 17
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres 17
Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária 17
Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transporte 53
Técnico da Receita Federal 29
Técnico de Finanças e Controle 96
Técnico de Tecnologia Militar 167
Técnico de Laboratório 78
Técnico de Planejamento e Orçamento 96
Técnico de Planejamento e Pesquisa do IPEA 95
Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500 95
Técnico Previdenciário - Carreira Previdenciária 135
Técnico do Banco Central do Brasil 32
Técnico em Saúde Pública - Fiocruz 92
Tecnologista em Saúde Pública 90
Tecnologista - Carreira de Ciêntia e Tecnologia - com titulação 37
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem titulação 38

MP | **Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão**
Secretaria de Recursos Humanos

A **Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais** é uma publicação da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

As páginas de abertura e de encerramento desta publicação foram atualizadas para adequação ao disposto no art. 73, inciso VI, alínea "b", da **Lei nº 9.504**, de 30 de setembro de 1997, e na **Resolução TSE nº 23.757**, de 2 de março de 2026, observadas as normas aplicáveis ao período eleitoral.