

EDITAL PARA SELEÇÃO
MINISTÉRIO DA DEFESA
SECRETARIA-GERAL - SG
SECRETARIA DE PESSOAL, ENSINO, SAÚDE E DESPORTO – SEPESD
DEPARTAMENTO DE PESSOAL – DEPES
DIVISÃO DE POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

O Departamento de Pessoal do Ministério da Defesa – DEPES/MD, divulga a realização de processo seletivo para a concessão de cargo de Direção e Assessoramento Superior - DAS, para ter exercício na Divisão de Política de Remuneração deste Departamento.

1. DA GRATIFICAÇÃO

1.1. Nível: DAS 101.3

1.2. Vaga: 01 (uma)

1.3. Valor: até R\$ 5.685,55

2 - PUBLICO-ALVO

Profissionais com graduação e/ou pós-graduação em Ciências Estatísticas ou Ciências Atuariais, com ou sem vínculo com a Administração Pública Federal.

3 – DO PROCESSO SELETIVO

3.1. DA INSCRIÇÃO

3.1.1. O candidato interessado deverá enviar o currículo para o e-mail depes@defesa.gov.br, com o assunto “Seleção de Estatístico/Atuário DIREM/DEPES – Portal do Servidor” no período de 30 de agosto a 13 de setembro de 2019.

3.1.3. A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste edital em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

3.1.6. As informações prestadas no currículo são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o Departamento de Pessoal do MD o direito de excluir do Processo Seletivo aquele candidato que o preencher com dados incorretos ou incompletos, bem como se constatado, posteriormente, que os dados informados são inverídicos.

3.1.7. Caso o candidato tenha vínculo em outro órgão da Administração Pública, é de sua responsabilidade obter a autorização de dispensa perante sua chefia. A referida autorização deverá ser entregue, preferencialmente, no momento da entrevista.

3.1.8. O candidato selecionado na fase final deste processo seletivo que não obtiver a autorização de sua chefia imediata será desclassificado.

3.2 ETAPAS E CRONOGRAMA

3.2.1. O processo seletivo será realizado pela Divisão de Política de Remuneração do MD, sendo constituído das seguintes etapas:

I - Recebimento das inscrições (30 de agosto a 13 de setembro de 2019);

II - Análise Curricular (16 e 17 de setembro de 2019);

III - Entrevista individual com os candidatos classificados na etapa anterior (18 a 20 de setembro de 2019);

IV- Resultado Final, que será informado ao candidato selecionado, via e-mail e/ou contato telefônico (23 de setembro de 2019).

3.2.2. As etapas do processo seletivo serão divulgadas por e-mail ou contato telefônico diretamente aos participantes.

3.2.3. Será realizada aos candidatos pré-selecionados, por e-mail e/ou contato telefônico, a convocação para comparecimento à entrevista, com data, horário e local.

3.2.4. A entrevista será conduzida por equipe composta de servidores do Departamento de Pessoal do MD e possuirá caráter classificatório.

3.2.5. O objetivo da entrevista é avaliar o candidato no que diz respeito à sua trajetória acadêmica e/ou profissional, relacionada com suas pretensões futuras, conhecimento das atividades para o exercício da função a ser percebida e adequação do perfil/experiência, considerando habilidades/competências técnicas relacionadas às atribuições descritas no item 4 deste edital.

3.2.6. Serão considerados eliminados do processo seletivo, para todos os efeitos, os candidatos que não satisfizerem os requisitos estabelecidos no item 4 deste edital.

4. REQUISITOS, PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES E COMPETÊNCIAS TÉCNICAS, GERENCIAIS E COMPORTAMENTAIS REQUERIDAS

4.1. REQUISITOS

- Graduação e/ou pós-graduação em Ciências Estatísticas ou Ciências Atuariais;
- Reconhecimento e avaliação de cenários e expectativas, objetivando analisar e avaliar operações de previdência, benefícios e reservas técnicas;
- Gestão de riscos;
- Tábuas de mortalidade e demais correlatas; e
- Desenvolvimento de projetos.

4.2 PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Produzir cenários com reconhecimento e avaliação de possíveis desdobramentos;

- Analisar e avaliar demandas relativas às operações de previdências, benefícios e reservas técnicas;
- Criar relatórios de gestão, por intermédio de cálculo de probabilidades e relatórios de riscos, objetivando mensurar, avaliar e propor mitigação de riscos;
- Produzir e analisar tábuas de mortalidade e demais correlatas;
- Projetar, implementar e testar projetos, com ferramentas de Tecnologia da Informação, para levantamentos estatísticos e atuariais; e
- Elaborar relatórios de cálculo atuarial.

5 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

5.1. A presente seleção contemplará análise comparativa de potencial profissional entre todos os candidatos, implicando em mera expectativa de direito ao selecionado.

5.2. Em caso de desistência do candidato designado para a vaga, caberá ao Departamento de Pessoal, ouvida a Divisão de Política de Remuneração, a decisão da substituição e/ou designação do próximo candidato selecionado.

5.3. Os casos omissos de situações não previstas serão resolvidos pelo Diretor do Departamento de Pessoal do MD.

5.4. Outras informações, sobre o processo seletivo, poderão ser obtidas por meio do telefone: 2023-4112 e/ou e-mail depes@defesa.gov.br.