

Programa de Gestão Administração Pública Federal

Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal
Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital

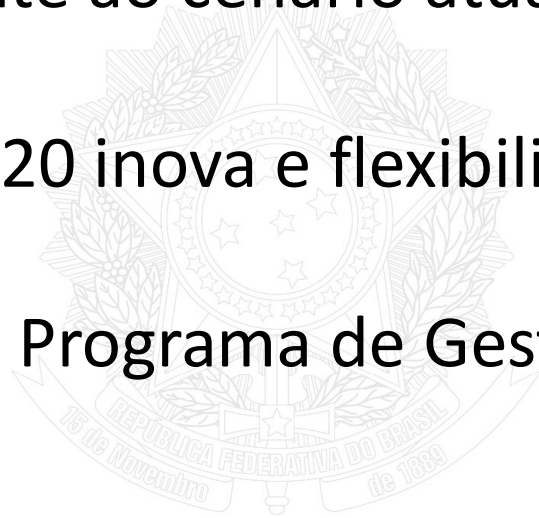


Setembro 2021

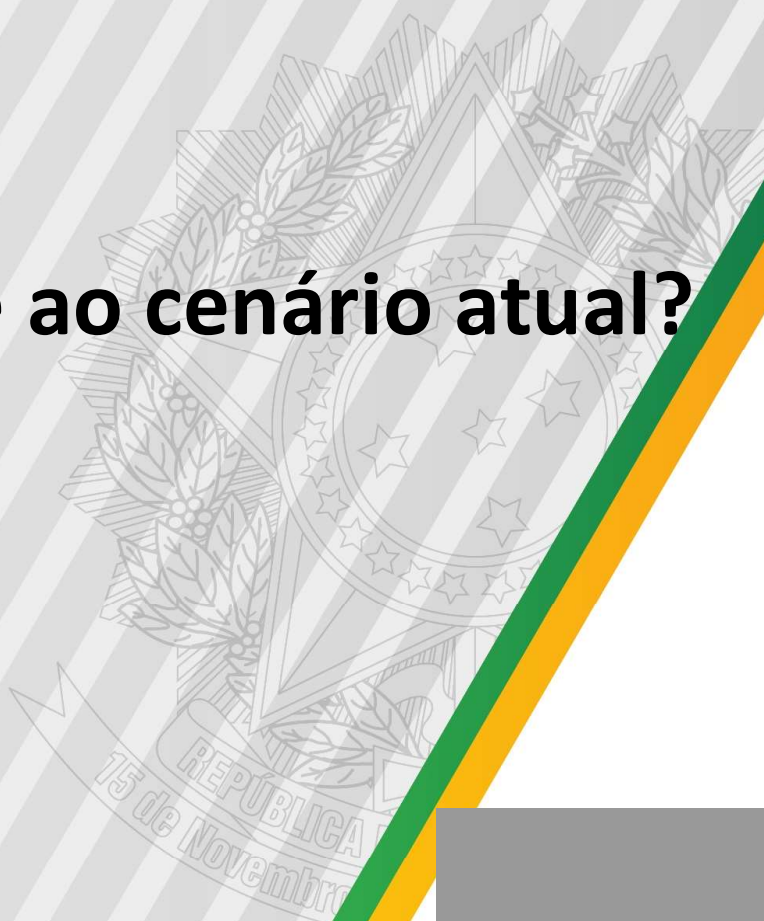
www.economia.gov.br

Agenda

- Como nos adaptar frente ao cenário atual?
- O que a IN nº65, de 2020 inova e flexibiliza na gestão de pessoas?
- O que se espera com o Programa de Gestão?
- Como estamos?



✓ **Como nos adaptar frente ao cenário atual?**

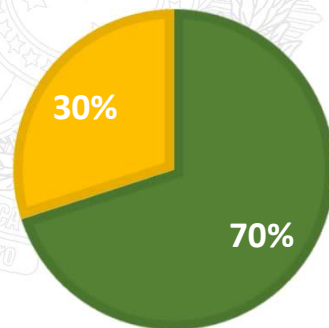


Trabalho remoto já era tendência mundial



46%

Consultoria HAYS (2018): forte crescimento da utilização do “home office” antes da pandemia.



Pesquisa da Consultoria Randstad (2019): de 10 trabalhadores brasileiros, 7 tinham interesse no trabalho remoto.

Trabalho remoto e o paradigma na gestão de pessoas



O trabalho remoto tem sido utilizado, de forma geral, como um benefício aos trabalhadores, sendo um forma de atração e de retenção de talentos.

Para as organizações, este modelo de trabalho se mostra interessante do ponto de vista de redução de custos e aumento de produtividade.



Programa de Gestão e Teletrabalho

Como funciona na
Administração?



Programa de Gestão na Administração (Pré-pandemia)

Decreto nº 1.590,
de 1995

- Até 2018, não havia uma regulamentação geral.
- Implementação difusa

Instrução
Normativa nº 1,
de 2018

- Grande avanço da política.
- Entretanto, se mostrava “inflexível”, reflexo ainda das barreiras culturais

Pandemia e os desafios para a gestão de pessoas na APF

- Com o advento da pandemia, grande parte dos servidores foram colocados em trabalho remoto.
- Essa primeira experiência de trabalho remoto em massa fez com que surgisse a oportunidade de repensar o modelo do programa de gestão na APF.



Adaptação ao trabalho remoto em massa

- “Piloto” foi bem recebido, tanto pelos gestores, quanto pelos servidores;
- Barreiras culturais começaram a ser derrubadas;
- Pesquisa ENAP/Univ. Duke: 65% dos servidores declararam interesse no teletrabalho permanente;
- Oportunidade de revisão de regras



Instrução Normativa



Novas Regras para o Programa de Gestão na Administração

- Diante desse contexto, a fim de aprimorar as Políticas de gestão de pessoas na APF, foi editada a IN nº 65 de 2020.
- Um trabalho conduzido **pela SGP em parceria com a SEGES** para simplificar, atualizar e modernizar as regras do teletrabalho na Administração Pública.
- A IN 65 foi pensada com o objetivo de **facilitar a implementação** pelos órgãos, **ampliar a abrangência** e **modernizar controles**.

✓ **O que a IN 65, de 2020 inova e flexibiliza na gestão de pessoas?**



Objetivos do Programa de Gestão



Potencializar
produtividade



Acompanhar
as evoluções
das técnicas
de gestão de
pessoas



Tornar mais
eficiente a
utilização de
recursos



Otimizar
equipes



Oferecer
melhor
qualidade de
vida para os
servidores



Entregar
serviços à
população de
forma
eficiente e
efetiva

Modalidades do Programa de Gestão



Teletrabalho



Presencial



Parcial



Integral



Substituição do controle de frequência pelo controle de produtividade

O que a IN

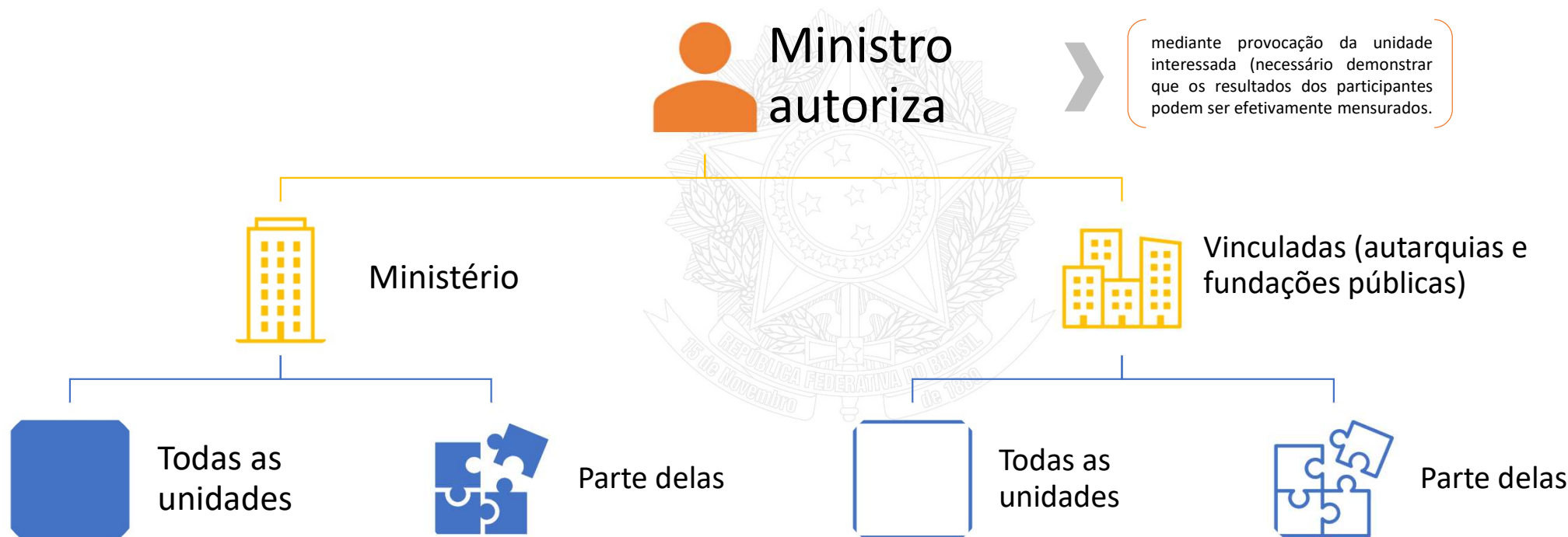
Ampliação da abrangência

Mais Participantes elegíveis

- ✓ servidores públicos ocupantes de cargo efetivo
- ✓ servidores públicos ocupantes de cargo em comissão
- ✓ empregados públicos em exercício na unidade
- ✓ contratados temporários

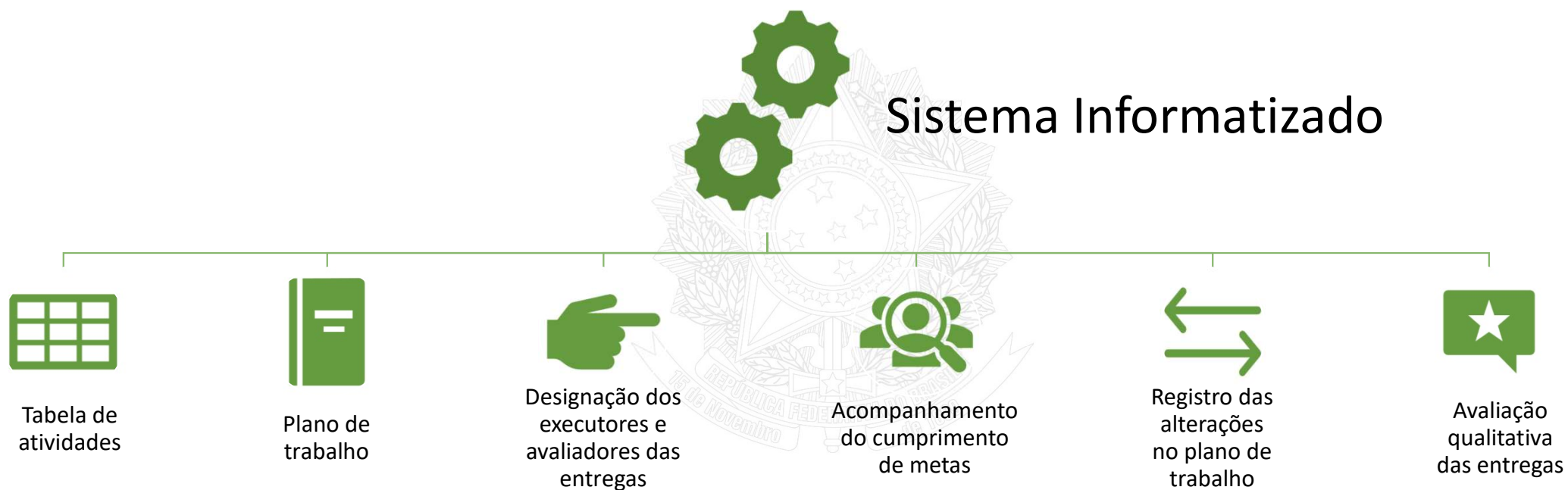


Simplificação na autorização do Programa de Gestão



O que a IN

Acompanhamento do Programa de gestão



O que a IN

Foco na transparência do Programa de Gestão

Órgãos e entidades



Plano de trabalho



Relação de participantes



Avaliação das entregas

<https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/programa-de-gestao/painel>



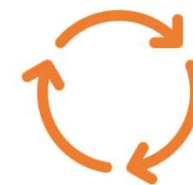
Publicação de dados, pelo órgão, em seu sítio eletrônico



Informações estatísticas



Divulgação dos resultados por unidade



Atualização semanal

O que a IN

✓ **O que se espera com o programa de gestão?**

O que se busca alcançar PG?

- ✓ Mudança para cultura com foco em resultados e entregas
- ✓ Gestão de desempenho e produtividade sistematizada
- ✓ Modelo de trabalho mais flexível que possa motivar os servidores, reter e reconhecer talentos
- ✓ Modernizar as áreas de gestão de pessoas e munir os gestores com indicadores, metas e resultados
- ✓ Transparência para a sociedade



✓ **Como estamos?**



Situação atual - Programa de Gestão

- A implementação do Programa de gestão foi autorizada em aproximadamente 30 **órgãos**
- Transparência disponível: Dados sobre os programas de gestão implementados podem ser consultados no **Portal Gov.br**
- A SGP segue em busca de cada vez mais estabelecer uma política de gestão de pessoas ágil, adaptável, participativa e conectada



Obrigado!



www.economia.gov.br