



QUEBRE O GELO DAS REUNIÕES REMOTAS!

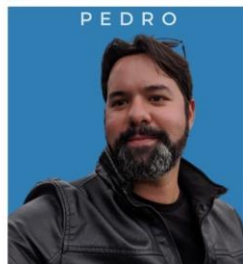
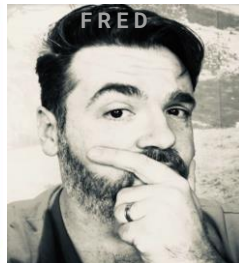
Aprenda dinâmicas e jogos como o DIXIT
para criar ambientes de confiança
criativa.

08.04.21

15-17hs

QUEM
SOMOS

TIME



SE TODO MUNDO TEM QUE
PENSAR FORA DA CAIXA,
É A CAIXA QUE PRECISA SER REPENSADA.

MALCOM GLADWELL

LA-BORA!
gov

Gestão Inovadora de Pessoas

Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal
SGP/SEDGG/ME

LA-BORA!
gov

COMO PODEMOS **ENERGIZAR** O GRUPO?

COMO PODEMOS CONECTAR
AS PESSOAS E AS IDEIAS?

COMO PODEMOS ESTIMULAR AS PESSOAS PARA QUE
SE SINTAM MOTIVADAS?

COMO PODEMOS **ENERGIZAR** O GRUPO?

COMO PODEMOS **CONECTAR**
PESSOAS E IDEIAS?

COMO PODEMOS ESTIMULAR AS PESSOAS PARA QUE
SE SINTAM **MOTIVADAS**?

COMO PODEMOS **ENERGIZAR** O GRUPO?

COMO PODEMOS **CONECTAR**
PESSOAS E IDEIAS?

COMO PODEMOS ESTIMULAR AS PESSOAS PARA QUE
SE SINTAM **MOTIVADAS?**



ACORDOS

Confie no processo.

Vai parecer caótico. **Vai dar errado.** E tudo bem.

Problemas técnicos acontecem. Tá tranquilo, a gente se adapta.

O tempo no trabalho remoto é diferente.

Participe. É oficina, não é reunião.

Escute com profundidade.

Conecte-se: ideias, pessoas, corações.



ACORDOS

Confie no processo.

Vai parecer caótico. Vai dar errado. **E tudo bem.**

Problemas técnicos acontecem. Tá tranquilo, a gente se **adapta.**

O tempo no trabalho remoto é diferente.

Participe. É oficina, não é reunião.

Escute com profundidade.

Conecte-se: ideias, pessoas, corações.



ACORDOS

Confie no processo.

Vai parecer caótico. **Vai dar errado.** E tudo bem.

Problemas técnicos acontecem. Tá tranquilo, a gente se **adapta.**

O **tempo** no trabalho remoto é diferente.

Participe. É oficina, não é reunião.

Escute com profundidade.

Conecte-se: ideias, pessoas, corações.



ACORDOS

Confie no processo.

Vai parecer caótico. **Vai dar errado.** E tudo bem.

Problemas técnicos acontecem. Tá tranquilo, a gente se **adapta.**

O **tempo** no trabalho remoto é diferente.

Participe. É oficina, não é reunião.

Escute com profundidade.

Conecte-se: ideias, pessoas, corações.



ACORDOS

Confie no processo.

Vai parecer caótico. **Vai dar errado.** E tudo bem.

Problemas técnicos acontecem. Tá tranquilo, a gente se **adapta.**

O **tempo** no trabalho remoto é diferente.

Participe. É oficina, não é reunião.

Escute com **profundidade.**

Conecte-se: ideias, pessoas, corações.



ACORDOS

Confie no processo.

Vai parecer caótico. **Vai dar errado.** E tudo bem.

Problemas técnicos acontecem. Tá tranquilo, a gente se **adapta.**

O **tempo** no trabalho remoto é diferente

Participe. É oficina, não é reunião.

Escute com **profundidade.**

Conecte-se: **ideias, pessoas, corações.**



Google Slides



Escuta Ativa

Temperatura

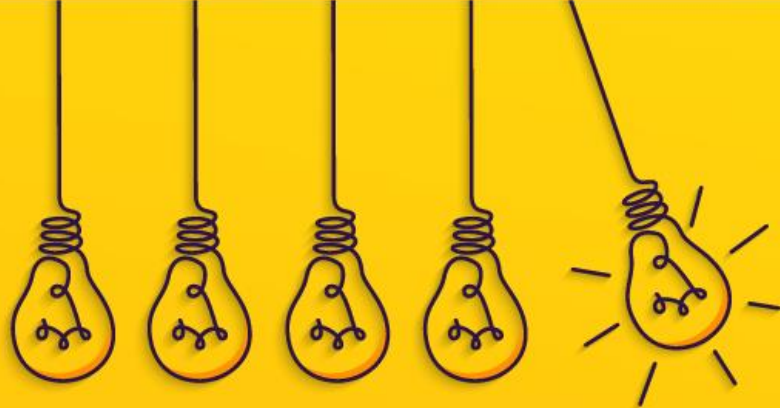
(Pausa biológica)

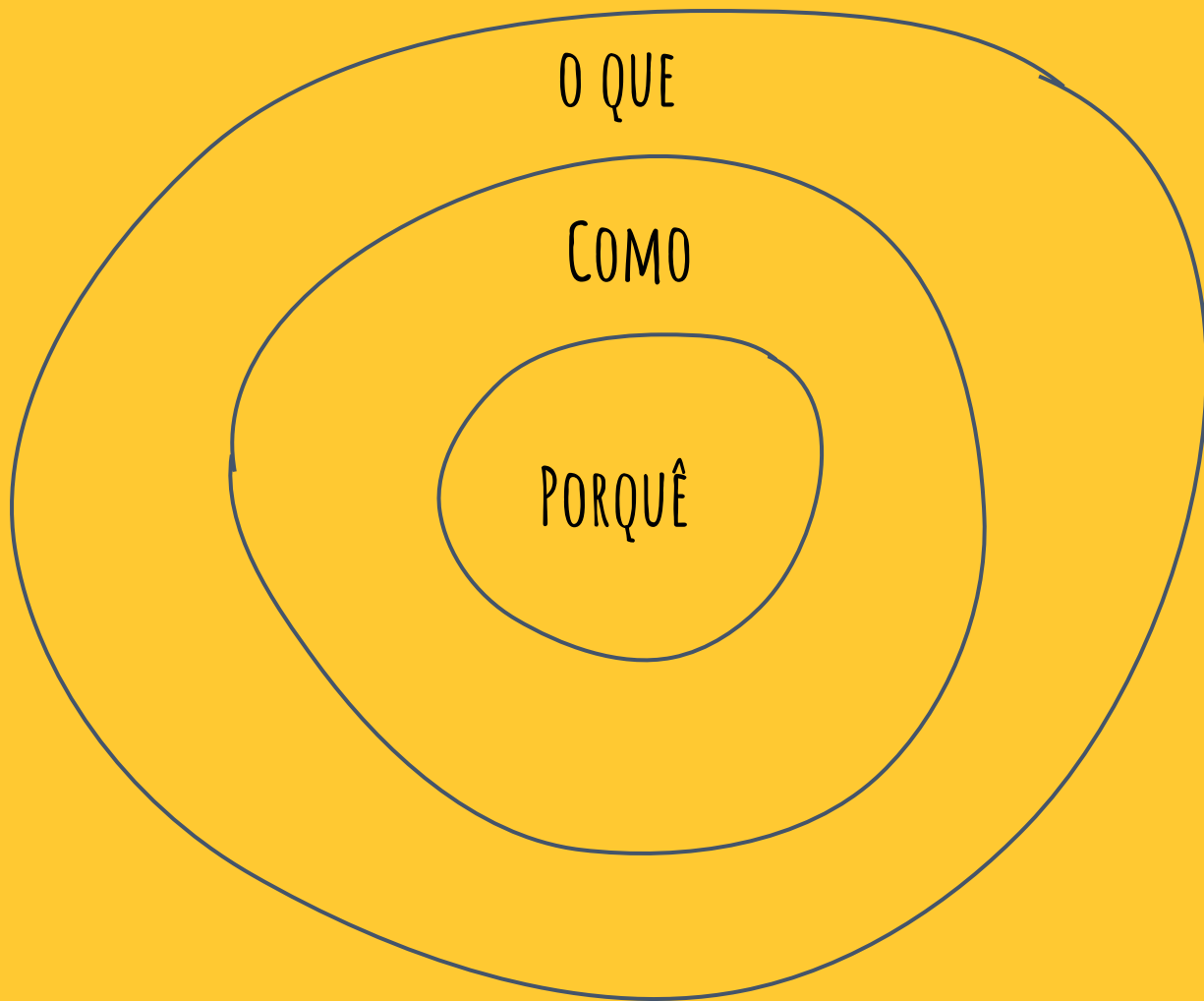
Dixit

Crie sua Start Up

DICA

Check in e check out sempre!
Já começar participativo e
terminar com energia alta.



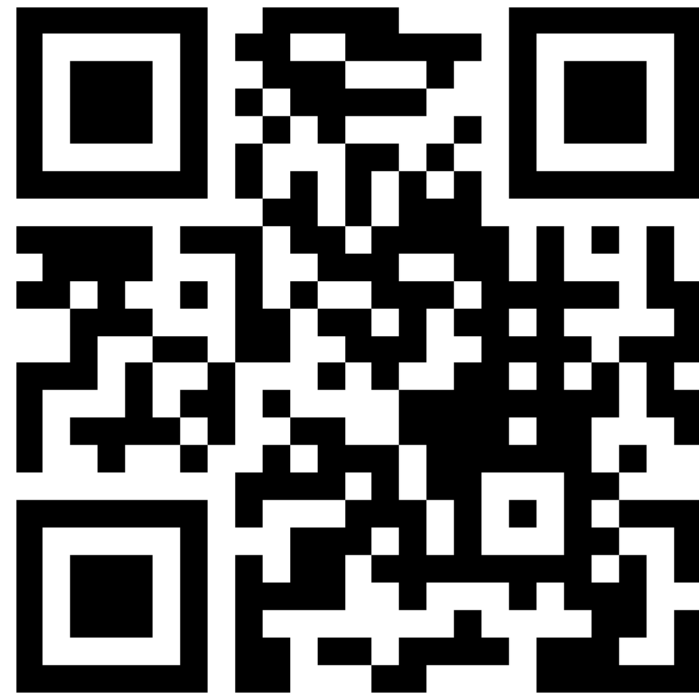
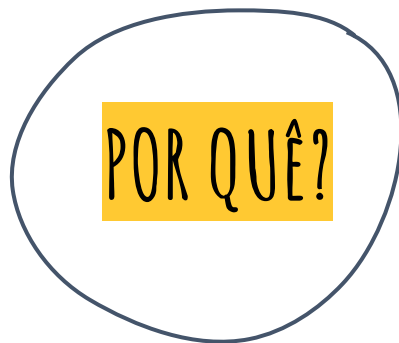


Comece pelo porquê:
"The Golden Circle"

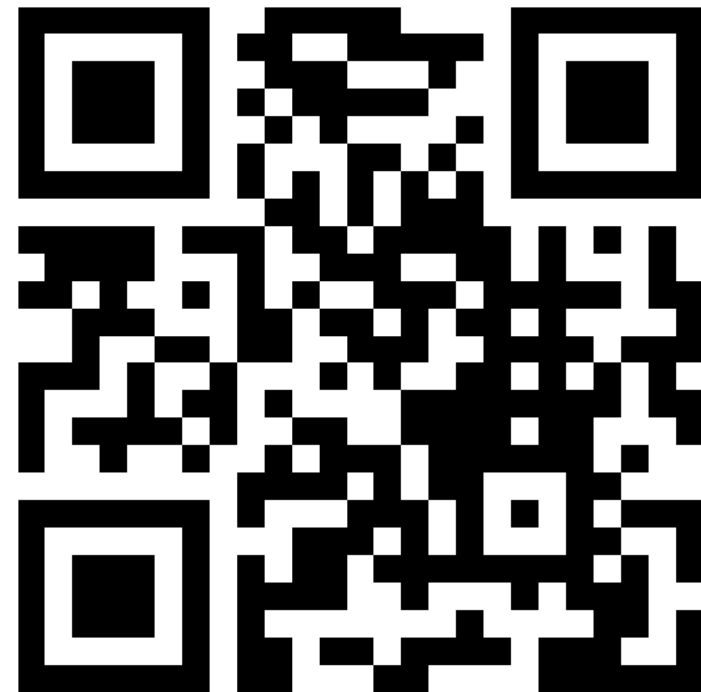
Simon Sinek

<https://youtu.be/POfQIg0V0Cc>

POR QUE QUEBRA-GELOS SÃO
IMPORTANTES?
PARA QUE SERVEM EM UMA
REUNIÃO OU OFICINA?



<https://www.menti.com/qsoc8n1cn>



<https://www.menti.com/qsroc8n1cn>

COMO

Experimentação

O QUE

Criar ambientes
de confiança
criativa.

UM **TIME** NÃO É UM GRUPO DE PESSOAS QUE
TRABALHAM JUNTAS.

UM TIME É UM GRUPO DE PESSOAS QUE
CONFIAM UMAS NAS OUTRAS.

Simon Sinek

A INOVAÇÃO NÃO VEM APENAS DE DAR INCENTIVOS
PARA AS PESSOAS TEREM IDEIAS BRILHANTES. ELA VEM DA
CRIAÇÃO DE AMBIENTES ONDE AS IDEIAS POSSAM SE
CONECTAR.

Steven Johnson

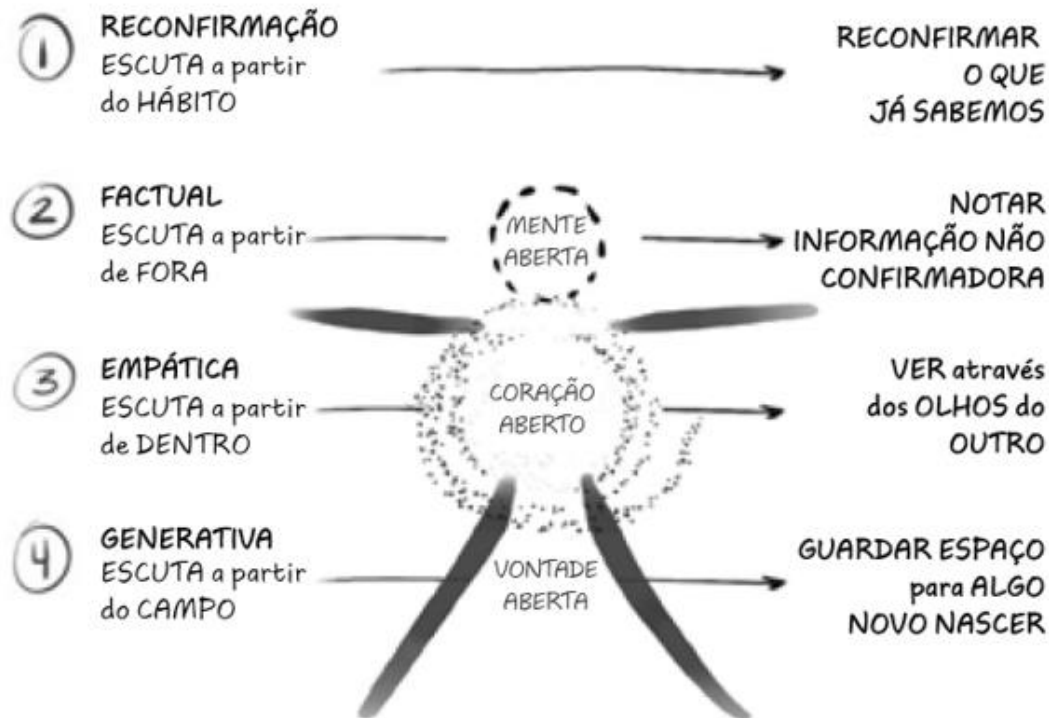
DICA

Precisa ter a ver
com a
reunião /
oficina /
pauta.

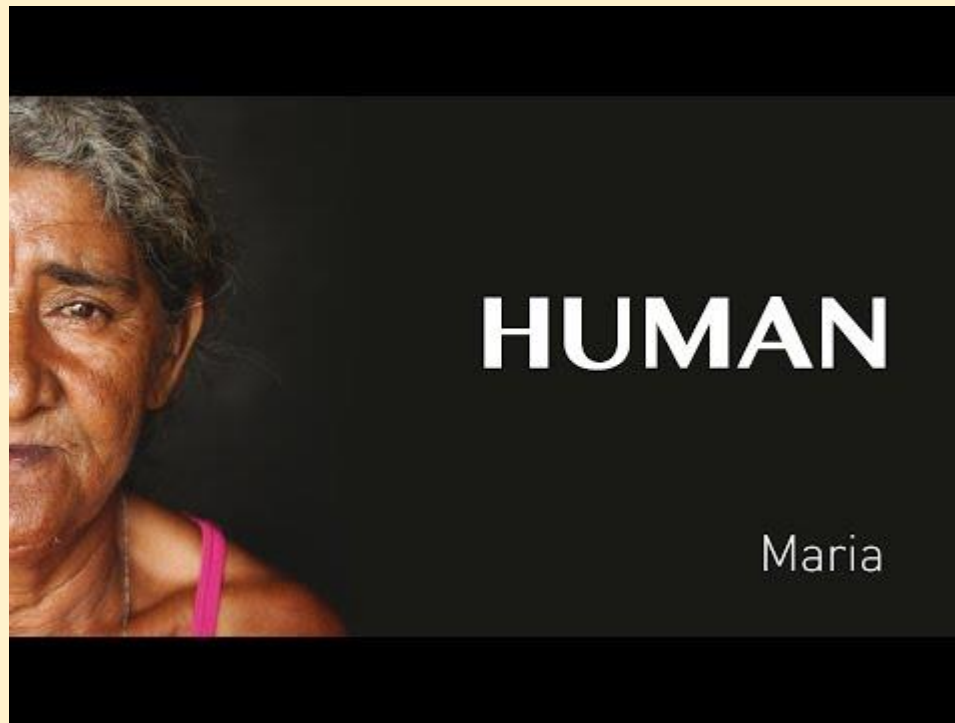


FRED

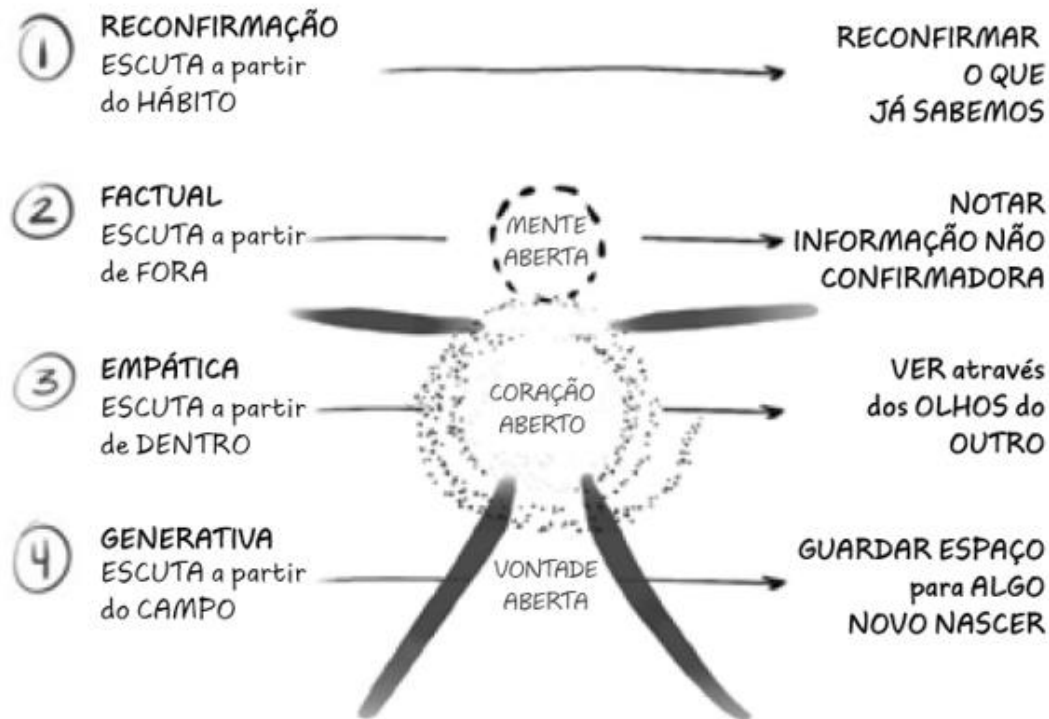
ESCUTA ATIVA



<https://www.youtube.com/watch?v=0a9DdalazjI>



ESCUA ATIVA



Experimentação

ESCUTA ATIVA

1. Quem te inspira? Por quê?
1. Como você se vê daqui a 10 anos?
1. Do que você tem medo?
1. Qual seu maior sonho?
1. Que experiência você ainda não teve, mas quer ter? Por quê?
6. Onde você se sente mais feliz? Por quê?
7. Se pudesse falar com qualquer pessoa do mundo por uma hora, com quem falaria?
8. Se pudesse escolher, gostaria de voltar 10 anos no tempo ou ir 10 anos à frente?
9. O que você seria, profissionalmente, se pudesse se reinventar?
10. Você se considera uma pessoa realizada na vida?

PEDRO

+ CHECK INS RAPIDINHOS

Temperatura da turma

Apresente-se com um suspiro

Apresente-se sem dizer o que faz

Highlight da semana

Apresente seu pet, um familiar (pode ser por foto) / objeto da casa

Minuto de gratidão

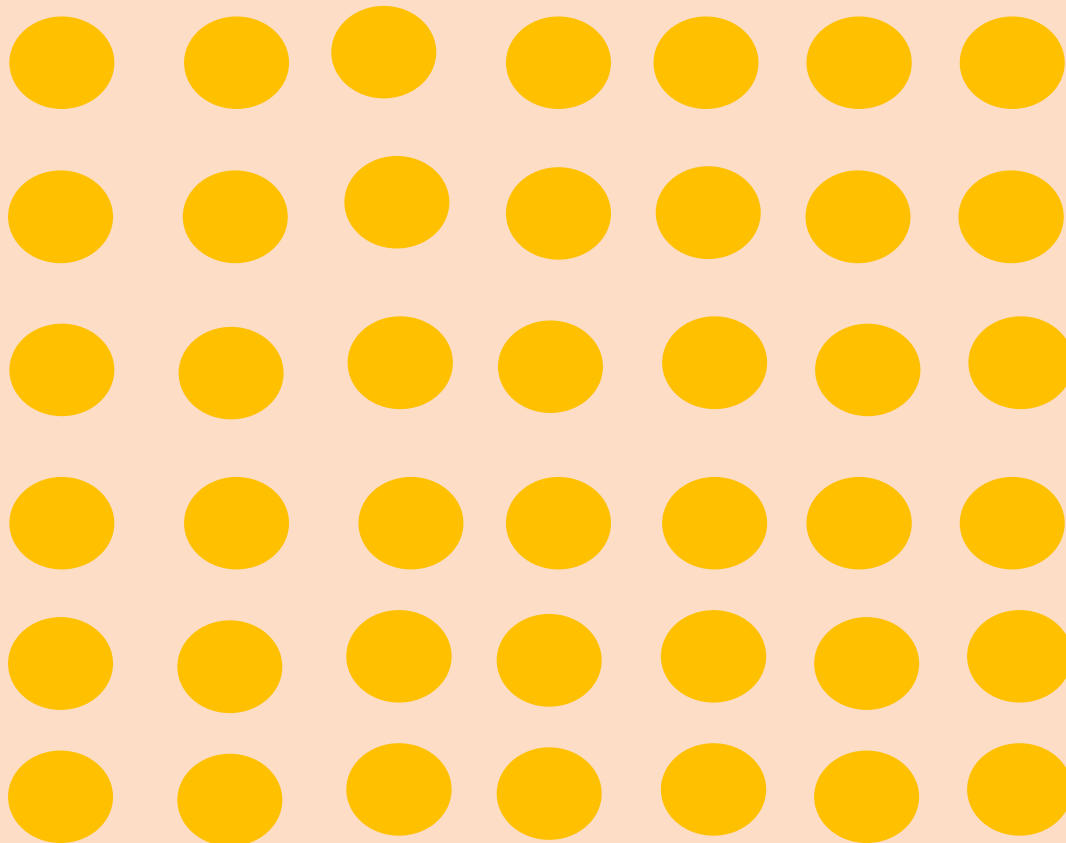
Por que você está aqui?

TEMPERATURA

Como você está se
sentindo hoje?

COPIE A BOLINHA
COM SUAS INICIAIS E
A COLE NO PRÓXIMO
SLIDE.

Alternativa
no chat



CHECK IN: TEMPERATURA

Energia lá em cima!

Vamos nessa!

SOBRECARGADO (A):

Modo desespero
ativado

EQUILIBRADO (A):

Meus desafios, habilidades e
prazos estão balanceados

Desmotivado (a).

Sem animo para nada.

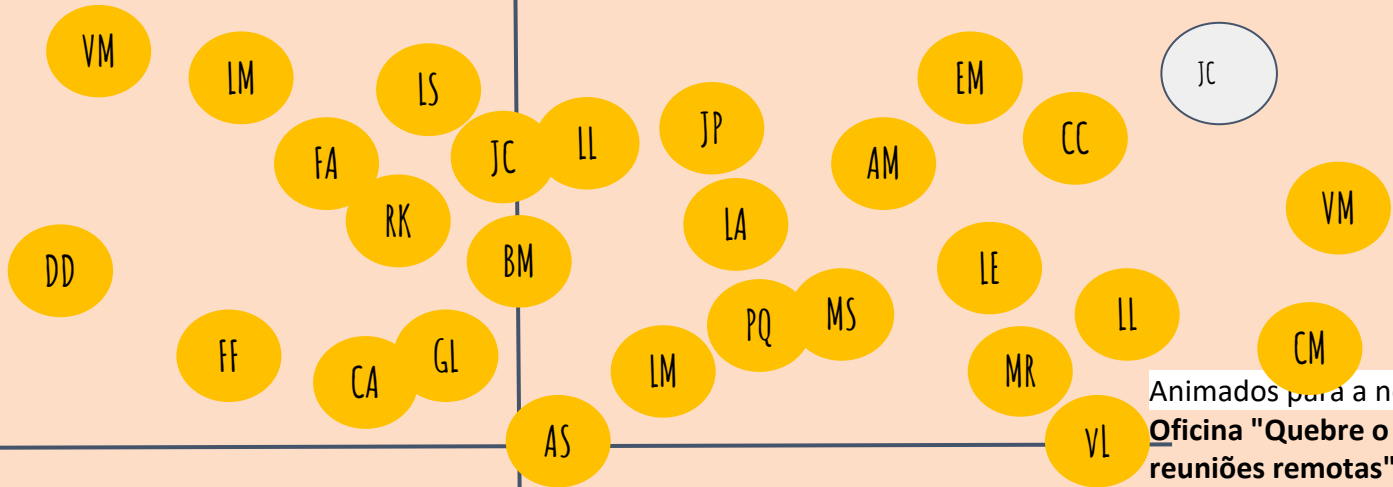
CHECK IN: **TEMPERATURA**

Energia lá em cima!
Vamos nessa!

SOBRECARGADO (A):
Modo desespero
ativado

Animados para a nossa
Oficina "Quebre o gelo das reuniões remotas"?

Desmotivado (a).
Sem animo para nada.



QUEBRA GELO ALTERNATIVO

Como você está se sentindo hoje?



+ QUEBRAS-GELO RAPIDINHOS

Temperatura da turma

Apresente-se com um suspiro

Apresente-se sem dizer o que faz

Highlight da semana

Apresente seu pet, um familiar (pode ser por foto) / objeto da casa

Minuto de gratidão

Por que você está aqui?

+ QUEBRAS-GELO RAPIDINHOS

Temperatura da turma

Apresente-se com um suspiro

Apresente-se sem dizer o que faz

Highlight da semana

Apresente seu pet, um familiar (pode ser por foto) / objeto da casa

Minuto de gratidão

Por que você está aqui?

+ QUEBRAS-GELO RAPIDINHOS

Temperatura da turma

Apresente-se com um suspiro

Apresente-se sem dizer o que faz

Highlight - ponto alto da semana

Apresente seu pet, um familiar (pode ser por foto) / objeto da casa

Minuto de gratidão

Por que você está aqui?

+ QUEBRAS-GELO RAPIDINHOS

Temperatura da turma

Apresente-se com um suspiro

Apresente-se sem dizer o que faz

Highlight - ponto alto da semana

Apresente seu pet, um familiar (pode ser por foto) / objeto da casa

Minuto de gratidão

Por que você está aqui?

+ QUEBRAS-GELO RAPIDINHOS

Temperatura da turma

Apresente-se com um suspiro

Apresente-se sem dizer o que faz

Highlight - ponto alto da semana

Apresente seu pet, um familiar (pode ser por foto) / objeto da casa

Minuto de gratidão

Por que você está aqui?

+ QUEBRAS-GELO RAPIDINHOS

Temperatura da turma

Apresente-se com um suspiro

Apresente-se sem dizer o que faz

Apresente-se dizendo uma coisa em que você acredita

Highlight - ponto alto da semana

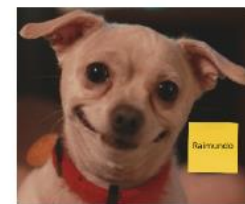
Apresente seu pet, um familiar (pode ser por foto) / objeto da casa

Minuto de gratidão

Por que você está aqui?

+ QUEBRAS-GELO RAPIDINHOS

Qual sua versão 2021?



(Pausa biológica)

FRED

DICA

JÁ PASSOU POR ISSO?
Como lidar?



Crie ambientes de confiança: faça acordos, cheque necessidades e **emoções**.

Esteja pronto para adaptar.

Customize: n. de pessoas, perfil dos participantes, tempo, interação e intimidade dos participantes.

Quebre a cara!

Crie ambientes de confiança: faça acordos, cheque necessidades e **emoções**.

Esteja pronto para **adaptar**.

Customize: n. de pessoas, perfil dos participantes, tempo, interação e intimidade dos participantes.

Quebre a cara!

Crie ambientes de confiança: faça acordos, cheque necessidades e **emoções**.

Esteja pronto para **adaptar**.

Customize: n. de pessoas, perfil dos participantes, tempo, interação e intimidade dos participantes.

Quebre a cara!

DICA

Grupo grande?
Divida em grupos
menores (2 a 8).



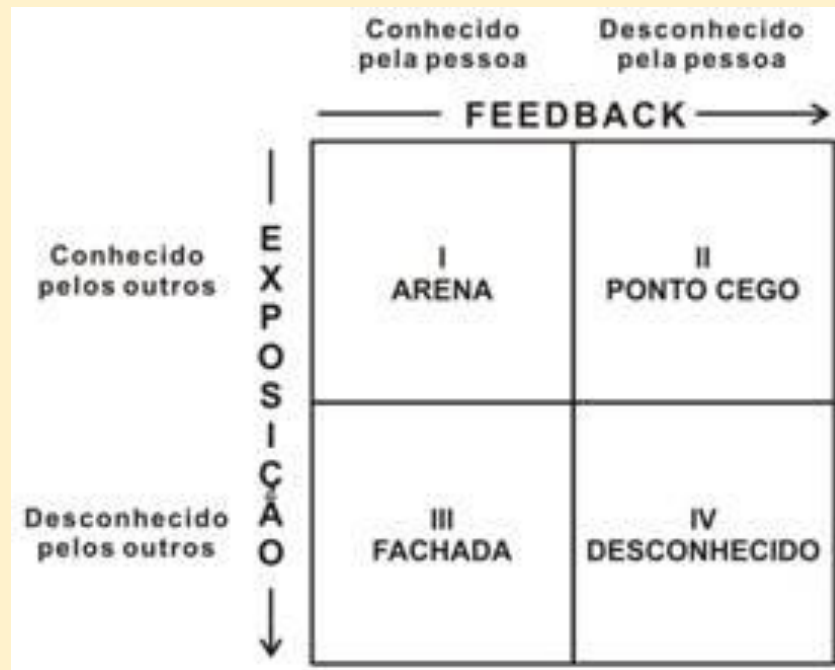
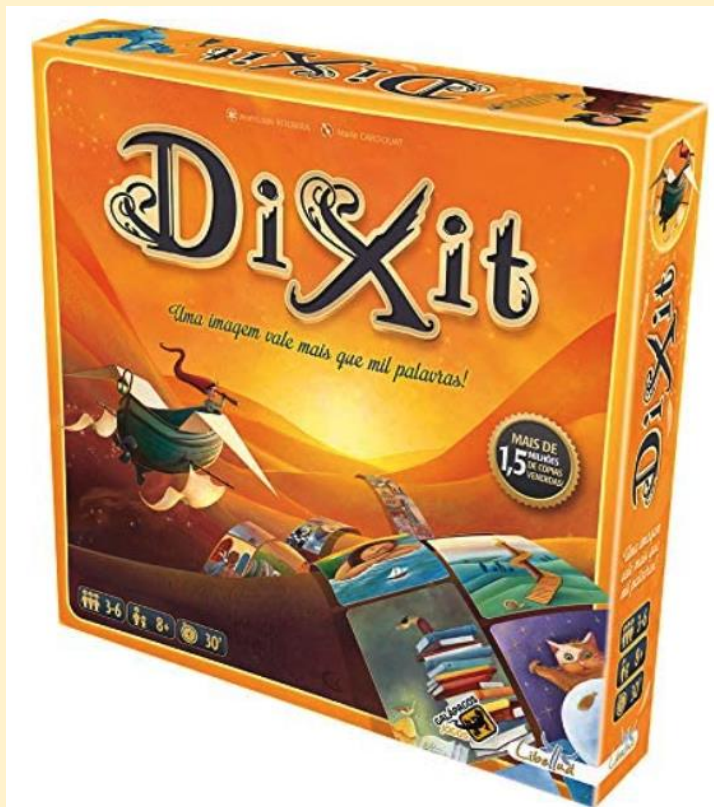
Crie ambientes de confiança: faça acordos, cheque necessidades e emoções.

Esteja pronto para adaptar.

Customize: n. de pessoas, perfil dos participantes, tempo, interação e intimidade dos participantes.

Quebre a cara!

DIXIT + JANELA DE JOHARI



Janela de Johari é uma ferramenta conceitual, criada por Joseph Luft e Harrington Ingham em 1955, que tem como objetivo auxiliar no entendimento da comunicação interpessoal e nos relacionamentos com um grupo.

Experimentação

DIXIT E JOHARI

5MIN

Individual:

Escolher uma carta que represente
como você acha que as pessoas te veem.

Escolher uma carta que represente
como você realmente é.

Que tipo de profissional você é?

Como você é no seu trabalho?

Qual sua expectativa para esse projeto?

10MIN

Compartilhe com seu grupo
(2min por pessoa - 1min para cada pergunta).

5MIN

Conversem sobre como se sentiram.

Experimentação

DIXIT E JOHARI

5MIN

Individual:

Escolher uma carta que represente
como você acha que as pessoas te veem.

Escolher uma carta que represente
como você realmente é.

Que tipo de profissional você é?

Como você é no seu trabalho?

Qual sua expectativa para esse projeto?

10MIN

Compartilhe com seu grupo
(2min por pessoa - 1min para cada pergunta).

5MIN

Conversem sobre como se sentiram.

Experimentação

DIXIT E JOHARI

5MIN

Individual:

Escolher uma carta que represente
como você acha que as pessoas te veem.

Escolher uma carta que represente
como você realmente é.

Que tipo de profissional você é?

Como você é no seu trabalho?

Qual sua expectativa para esse projeto?

10MIN

Compartilhe com seu grupo
(2min por pessoa - 1min para cada pergunta).

5MIN

Conversem sobre como se sentiram.

DICAS:

Escolham alguém do grupo para cuidar do tempo.

Clique nesse link para acessar a imagem em alta resolução:

<https://drive.google.com/file/d/1NAAQtyLHhFqYuqfwCHncZT5Lue8BnhC/view?usp=sharing>

Variação



PEDRO

CRIE SUA START UP

5 MIN

- 1 - Escolher 2 imagens do slide
- 2 - Definir:
 - nome da Start up
 - o problema que ela resolve e
 - a solução que oferece

1 MIN

1 pessoa
apresenta ao
grupo

1



2



3



4



5



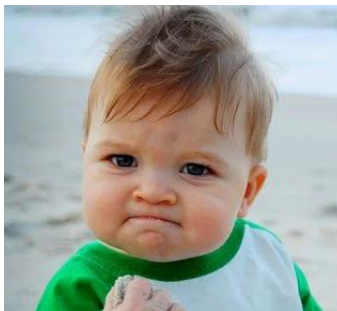
A



D



B



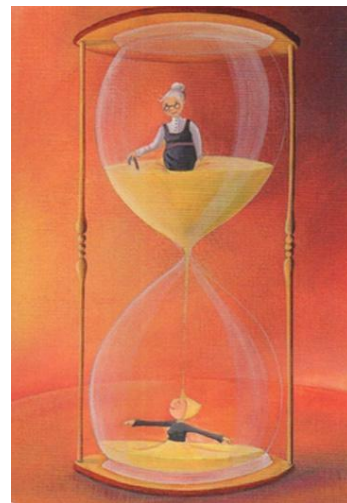
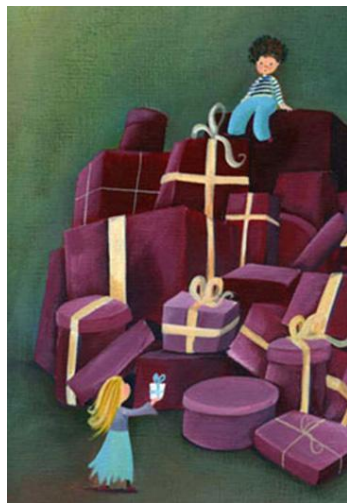
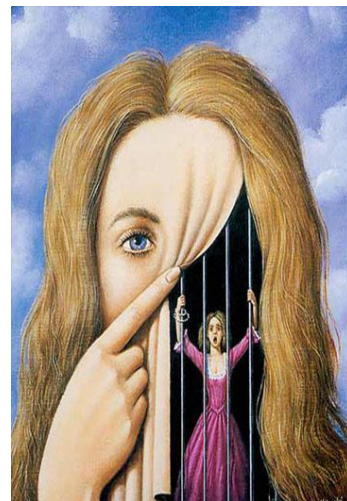
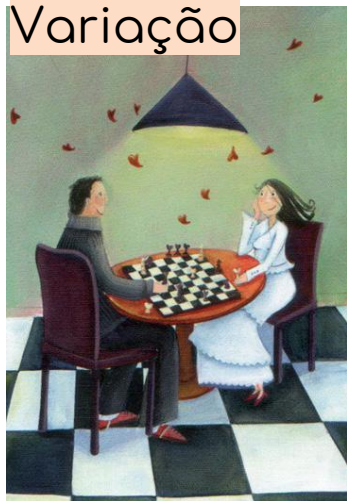
E



C



Variação



CHECK OUT

O que você leva?

<https://www.menti.com/dj8hvfrz7d>



O que você leva da oficina?

Ideias

Criatividade

Inspiração

Muitas ideias

Facilidade

ideias

Versatilidade

Novas abordagens

Como engajar pessoas

boas ideias

aprendizado

Inspirações!!!

Muitas ideias e a grande inspiração

Boas ideias

O remoto também pode ser legal

O que você leva da oficina?

Muitas ideias e a grande inspiração dos gatinhos e cachorrinhos!

Boas ideias

O remoto também pode ser legal

Construção

A possibilidade de criar uma interação mais descontraída e com uma maior engajamento dos participantes.

Criatividade

Compartilhamento de ideias

como se comunicar e engajar as pessoas simultaneamente

Que eu preciso se mais confiante em mim.

INSIGHTS

Gostinho de quero mais!

interações



Gestão Inovadora de Pessoas



Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal - SGP
Secretaria Especial de Desburocratização,
Gestão e Governo Digital – SEDGG
Ministério da Economia - ME

@frederico.nobre
<https://www.linkedin.com/in/frederico-nobre/>

sgp.lab@economia.gov.br
gov.br/servidor/pt-br/assuntos/laboragov

SE JOGA!

Hyper island: <http://toolbox.hyperisland.com.br/>

Confiança Criativa - Tom Kelley e David Kelley

https://books.google.com.br/books/about/Confian%C3%A7a_Criativa.html?id=_jm4DwAAQBAJ&printsec=frontcover&source=kp_read_button&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

<https://www.ideo.com/post/creative-confidence>

Simon Sinek: Comece pelo porquê - Como grandes líderes inspiram pessoas e equipes a agir

<https://bit.ly/2ZscpTv>

TCU - toolkit para Governo:

https://portal.tcu.gov.br/design_thinking/index.html

Um monte de coisas: <https://drive.google.com/drive/folders/1tj0q-C0pTOkdFsuOVGQRfsLOSVZnwHnj?usp=sharing>

Playlist do LA-BORA! gov no canal do Ministério da Economia no youtube

<http://bit.ly/YoutubeLA-BORAgov>

Texto sobre espelhamento:

https://drive.google.com/file/d/1VUS7plnwmGiYV9LWXKDMknA2Gtjs_RwC/view?usp=sharing

LA-BORA! gov

Gestão Inovadora de Pessoas

SLIDES EXTRAS

TEMPERATURA

COMO VOCÊ ESTÁ SE SENTINDO HOJE?

COPIE A BOLINHA COM SUAS INICIAIS E A COLE NO
PRÓXIMO SLIDE.

ALTERNATIVA
NO CHAT

MS

EM

CP

TP

VL

HQ

WO

IB

JT

MR

ES

AM

MC

FF

AS

EA

LL

VM

CM

DD

LS

JC

RC

JP

CA

LC

RK

IS

LM

JR

GR

LE

PQ

ES

CC

JF

LM

BM

JC

AL