

Temática: Gestão Estratégica

Prática: Acordos Coletivos

[Prática LA-BORA!gov](#)

Objetivo

Definir colaborativamente os acordos da equipe para gerar mais transparência e facilitar as negociações internas.

O que você vai precisar

Modelo de Planilha ou Mural

Tempo estimado

Preparação: 20 minutos.

Execução: 60 a 90 minutos.

Preparação

1. Crie um modelo. Use uma planilha ou mural com três colunas fundamentais:

- Acordos coletivos: o que deve ser acordado.
- Tema: ao que se refere o acordo (comunicação, reuniões, projetos, entre outros).
- Quem deve seguir: especificar se é válido para todas as pessoas ou para partes específicas do time.

2. Preenchimento individual. Peça que o time preencha a planilha de forma assíncrona antes da reunião. Se necessário grave um vídeo curto explicando as instruções para inaugurar a prática.

Execução

- 1. Reunir o time.** Realize uma reunião virtual para consolidar os pontos levantados.
- 2. Votação.** Cada pessoa vota nos acordos que considera mais relevantes para a organização do grupo, sem limite de votos.
- 3. Triagem.** Exclua os acordos não votados. Os menos votados devem ser qualificados, removidos ou decididos em conjunto.
- 4. Refino.** Discuta, ajuste e refine os acordos finais que serão oficialmente adotados.

A discussão colaborativa gera alinhamento sobre a importância do que foi decidido. Acordos feitos em conjunto têm maior propensão de serem cumpridos, aumentando a consistência entre o que o time diz e o que o time faz, o que reduz a percepção de falta de confiança.

O que essa prática fortalece?

Colaboração, flexibilidade e responsabilização.

Acordos coletivos



SUGESTÃO PARA PLANILHA OU MURAL

Acordos coletivos	Tema	Quem deve seguir	Votação

O que essa prática fortalece? Flexibilidade Responsabilização Colaboração