

Três horizontes

Objetivo

Ferramenta para uso em grupo que ajuda a entender o presente e a tomar decisões para alcançar o futuro que desejamos.

Preparação

Esta prática ajuda a organizar o pensamento sobre mudanças em três momentos diferentes. Com ela, é possível planejar ações para gerar grandes transformações.

Horizonte 1 (o agora)

É o modo como trabalhamos hoje. O foco é manter os serviços funcionando e garantir a rotina.

Horizonte 2 (a transição)

São as novidades e mudanças que começam a surgir e desafiam o jeito antigo de trabalhar. É a ponte entre o presente e o futuro.

Horizonte 3 (o futuro)

É a visão do que queremos alcançar. Envolve ideias inovadoras que hoje parecem pequenas, mas que podem se tornar a regra no futuro.

O que você vai precisar:

Quadro colaborativo
Modelo 3 horizontes

Tempo estimado

Preparação: 25 min.
Execução: 140 min.

Execução

1. Introdução

Explique o objetivo da dinâmica e o que significa cada um dos 3 horizontes que o grupo vai explorar.

2. Horizonte 1: Como estamos hoje?

Peça que os participantes se organizem em duplas.

15 min: As duplas devem escrever nos post-its o maior número de ideias sobre a situação atual. Use as perguntas de apoio:

- a) Como temos trabalhado, em relação a serviços, recursos, equipe?
- b) Como está a situação atualmente?
- c) O que as lideranças consideram certo quando tomam decisões?

15 min: O grupo se reúne para juntar as ideias parecidas no Horizonte 1, em um mesmo modelo da prática, conversar sobre elas e completar o que estiver faltando.

Três horizontes

3. Horizonte 3: O que está mudando?

Agora, o foco é identificar o que está surgindo de novo e que pode transformar o futuro.

15 min: Em duplas, os participantes respondem às perguntas de apoio e criam suas ideias iniciais:

- Quais novas questões ou invenções preocupam — ou entusiasmam?
- Quais mudanças estão surgindo como paradigmas completamente novos?
- O que as lideranças visionárias estão dizendo?

4. Horizonte 2: Como podemos agir?

Junte as duplas para formar grupos de 4 a 6 pessoas. Olhem para o que escreveram no H1 (Hoje) e no H3 (Futuro) para responder:

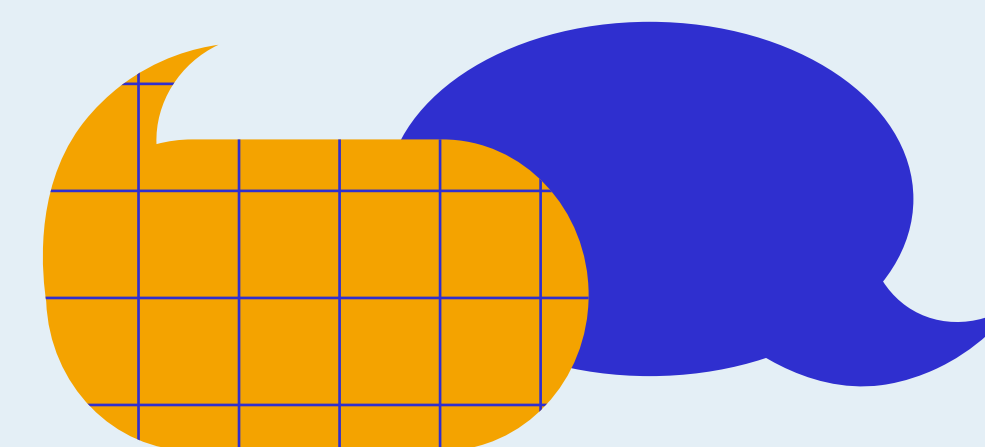
- Quais ideias do presente serão mais afetadas pelas mudanças que vêm por aí?
- Quais práticas atuais podem enfraquecer com o tempo? Alguma delas ficará mais forte?
- Escolha uma prática atual que esteja ameaçada. Como usar as novidades do futuro para criar uma solução totalmente nova?

Após esta reflexão: cada grupo deve escolher duas ou três mudanças que estão surgindo. Usem essas ideias para criar uma proposta de transição que ajude sua área a sair do "hoje" e chegar com sucesso no "amanhã".

5. O que aprendemos?

Reúna todos os participantes para conversar sobre os pontos principais do exercício. Caso prefira, use estas perguntas para guiar o debate:

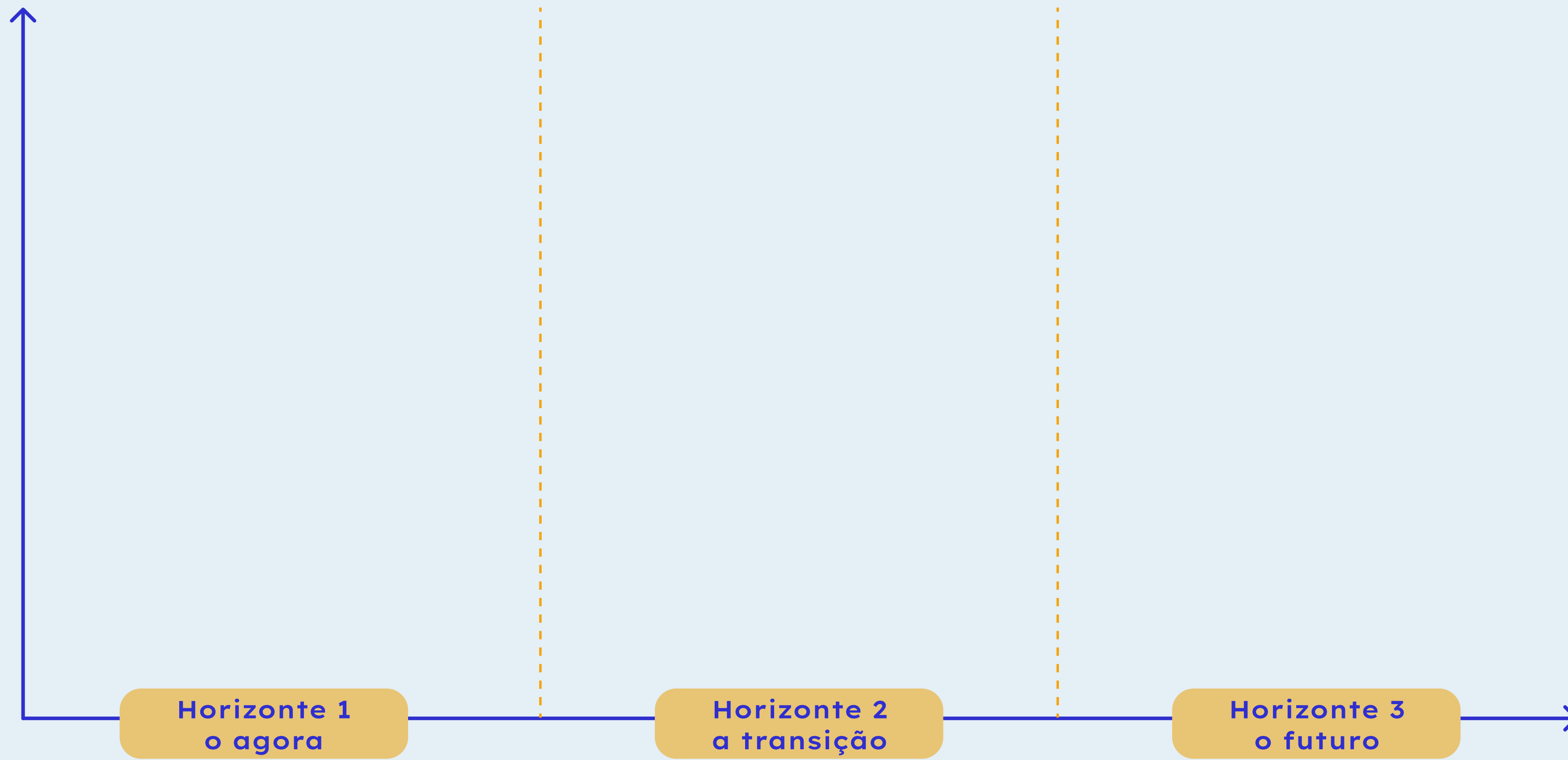
- O que fazemos hoje que será mais desafiado pelas mudanças?
- Alguma de nossas práticas atuais deixará de existir ou perderá o sentido?
- Quais mudanças trazem oportunidades que podemos aproveitar agora?
- Quais ideias ou inovações são as mais promissoras para o nosso trabalho?



Referência: [The three horizons of growth - McKinsey](#)

Três horizontes

Modelo 3 horizontes



O que essa prática fortalece?

Colaboração

Flexibilidade

Inovação

Visão Sistêmica

Visão de Futuro