

Planejamento Reverso (Backcasting)

Objetivo

Criar um plano de ação junto com o time, começando pelo futuro que você deseja alcançar. Em vez de olhar para frente, você olha "de trás para frente" para entender o que precisa ser feito hoje para chegar lá.

Preparação

1. Defina o foco

Escolha claramente qual é o tema ou o desafio principal que a equipe precisa resolver. Isso pode ser feito tanto individualmente ou com a própria equipe.

2. Reúna as informações

Tenha em mãos dados e valores da instituição que ajudem o grupo a criar uma visão realista.

3. Prepare o ambiente

Garanta que todos entendam que o objetivo é pensar no futuro ideal, sem se prender apenas aos limites do que acontece hoje.

Execução

Com a equipe reunida, siga estas etapas para construir o seu plano:

1. Imagine o futuro ideal

Desenhem juntos como seria o cenário perfeito em uma data escolhida no futuro. Pensem em algo que seja inspirador e realista.

O que você vai precisar:

Quadro colaborativo
Modelo Planejamento Reverso

Tempo estimado

Preparação: 30 min.
Execução: 60 min.

2. Volte no tempo (marcos)

Olhando para esse futuro, pergunte: "O que precisou acontecer um passo antes para chegarmos aqui?". Liste essas conquistas (como novas leis ou tecnologias) vindo do futuro para o presente.

3. Encontre as barreiras

Identifique quais obstáculos ou faltas de recursos podem atrapalhar esse caminho e pensem em como vencê-los.

4. Crie o plano para o presente

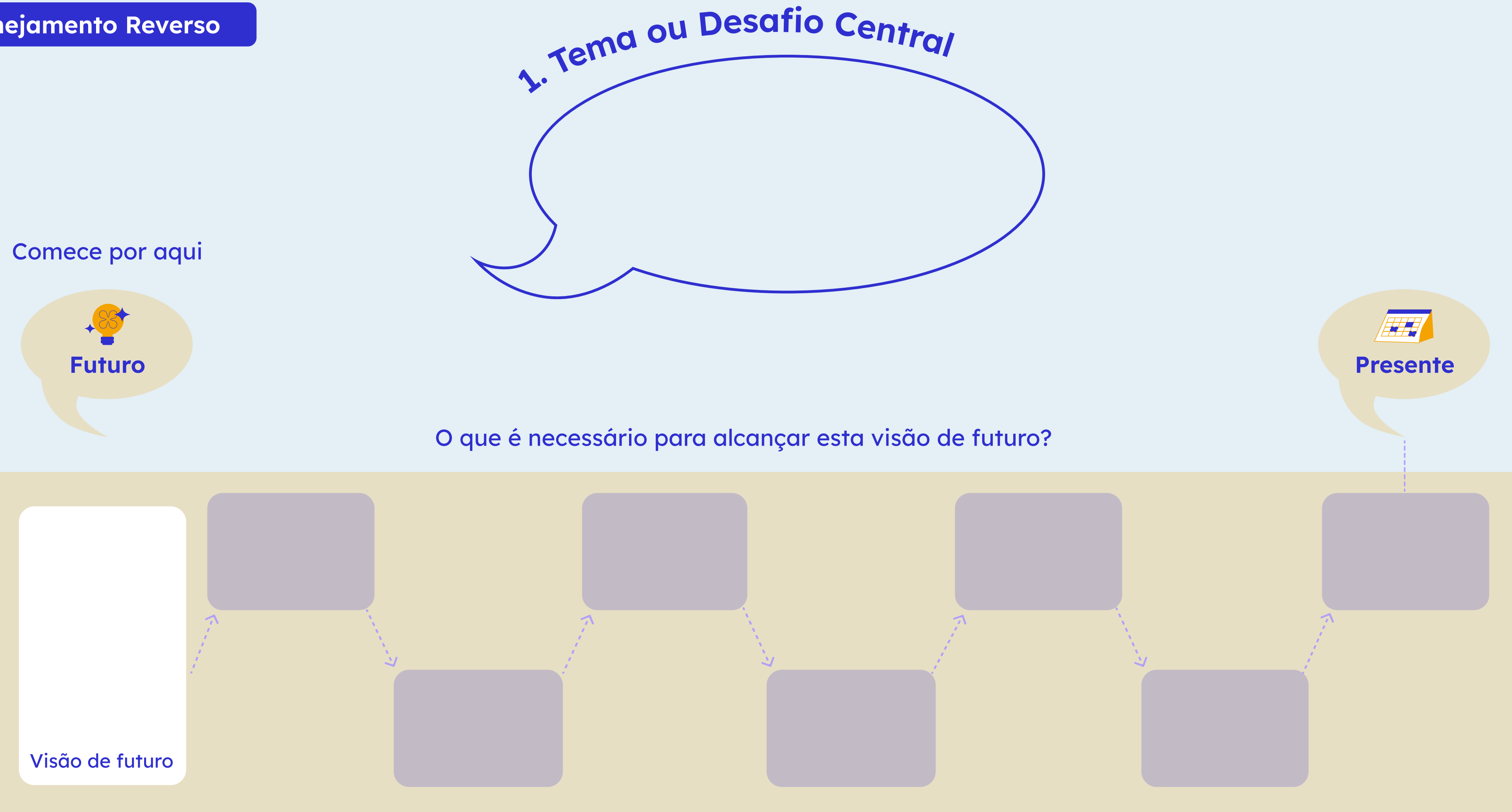
Defina as ações necessárias para o agora. Pergunte-se: "Quais decisões precisam ser tomadas hoje para garantir o sucesso lá na frente?".

5. Revise sempre

O planejamento não é fixo. Reúna o grupo de tempos em tempos para ajustar o caminho conforme novas informações aparecerem.

Planejamento Reverso (Backcasting)

Modelo Planejamento Reverso



O que essa prática fortalece?

Inovação

Colaboração

Comprometimento