

Temática: Gestão Inclusiva

Prática: Comunidade de Aprendizagem em Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)

Objetivo

Criar um espaço de troca e aprendizado entre lideranças e pessoas de grupos diversos. O foco é aprender com diferentes vivências para tornar o ambiente de trabalho mais justo e inclusivo para todas as pessoas.

O que você vai precisar

Quadro Colaborativo

Tempo estimado

Preparação: 120 min.

Execução: quinzenal

Preparação

1. Organizando a comunidade. Antes de começar os encontros, o grupo deve combinar como o trabalho será feito:

- Alinhamento: Explique para todos o objetivo do projeto e revise conceitos importantes sobre diversidade, equidade e inclusão.
- Criação das regras: Criem em conjunto um "Guia de Convivência" com as regras de respeito e como as pessoas devem interagir.
- Acordos visuais: Criem um mural com os combinados de cuidado e deixe visível para todas as pessoas.
- Registro: Escolha um local, como um documento compartilhado ou quadro digital, para guardar o que o grupo está aprendendo.

- **Acessibilidade:** Garanta que o ambiente tenha recursos como intérprete de Libras e legendas desde o primeiro dia.
- **Divisão de tarefas:** Defina quem serão as pessoas responsáveis por facilitar a conversa, cuidar do bem-estar do grupo e anotar os aprendizados.

Execução

Com a comunidade organizada, sigam estas etapas:

- 1. Decisão conjunta.** Escolham os temas mais importantes para conversar usando critérios que todas as pessoas aceitem.
- 2. Visão de futuro.** Criem colaborativamente a visão de como seria o ambiente de trabalho ideal. O que vocês querem alcançar?
- 3. Planejamento das ações.** Transformem as ideias em passos práticos. Definam quem faz o quê, os prazos e o que será necessário para realizar cada tarefa.
- 4. Reflexão e melhorias.** Acompanhem se as pessoas estão participando e se sentindo seguras. Ajustem o plano sempre que necessário para melhorar os resultados.

O que essa prática fortalece?

Colaboração, confiança e inovação.

Comunidade de Aprendizagem em DEI



Temática

Gestão inclusiva

Viéses inconscientes

Nome	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

O que emerge desta prática?

Inovação

Confiança