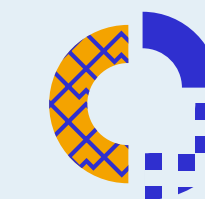


# Comunidade de aprendizagem em DEI



Temática  
**Gestão  
inclusiva**

## Objetivo

Criar um espaço de troca e aprendizado entre lideranças e pessoas de grupos diversos. O foco é aprender com diferentes vivências para tornar o ambiente de trabalho mais justo e inclusivo para todos.

## Preparação

### 1. Organizando a comunidade

Antes de começar os encontros, o grupo deve combinar como o trabalho será feito:

**Alinhamento:** Explique para todos o objetivo do projeto e revise conceitos importantes sobre diversidade e inclusão.

**Criação das regras:** Escrevam juntos um "Guia de Convivência" com as regras de respeito e como as pessoas devem interagir.

**Acordos visuais:** Criem um mural com os combinados de cuidado e deixem ele visível para todos.

**Registro:** Escolha um local (como um documento compartilhado ou quadro digital) para guardar o que o grupo aprender.

**Acessibilidade:** Garanta que o ambiente tenha recursos como Libras e legendas desde o primeiro dia.

**Divisão de tarefas:** Defina quem serão os responsáveis por facilitar a conversa, cuidar do bem-estar do grupo e anotar os aprendizados.

## O que você vai precisar:

Quadro colaborativo

## Tempo estimado

Preparação: 120 min.

Execução: quinzenal

## Execução

Com a comunidade organizada, sigam estas etapas:

### 1. Decidam juntos

Escolham os temas mais importantes para conversar usando critérios que todos aceitem.

### 2. Imaginem o futuro

Criem juntos a visão de como seria o ambiente de trabalho ideal. O que vocês querem alcançar?

### 3. Planejem as ações

Transformem as ideias em passos práticos. Definam quem faz o quê, os prazos e o que será necessário para realizar cada tarefa.

### 4. Reflitam e melhorem

Acompanhem se as pessoas estão participando e se sentindo seguras. Ajustem o plano sempre que necessário para melhorar os resultados.

O que essa prática fortalece?

Colaboração

Confiança

Inovação