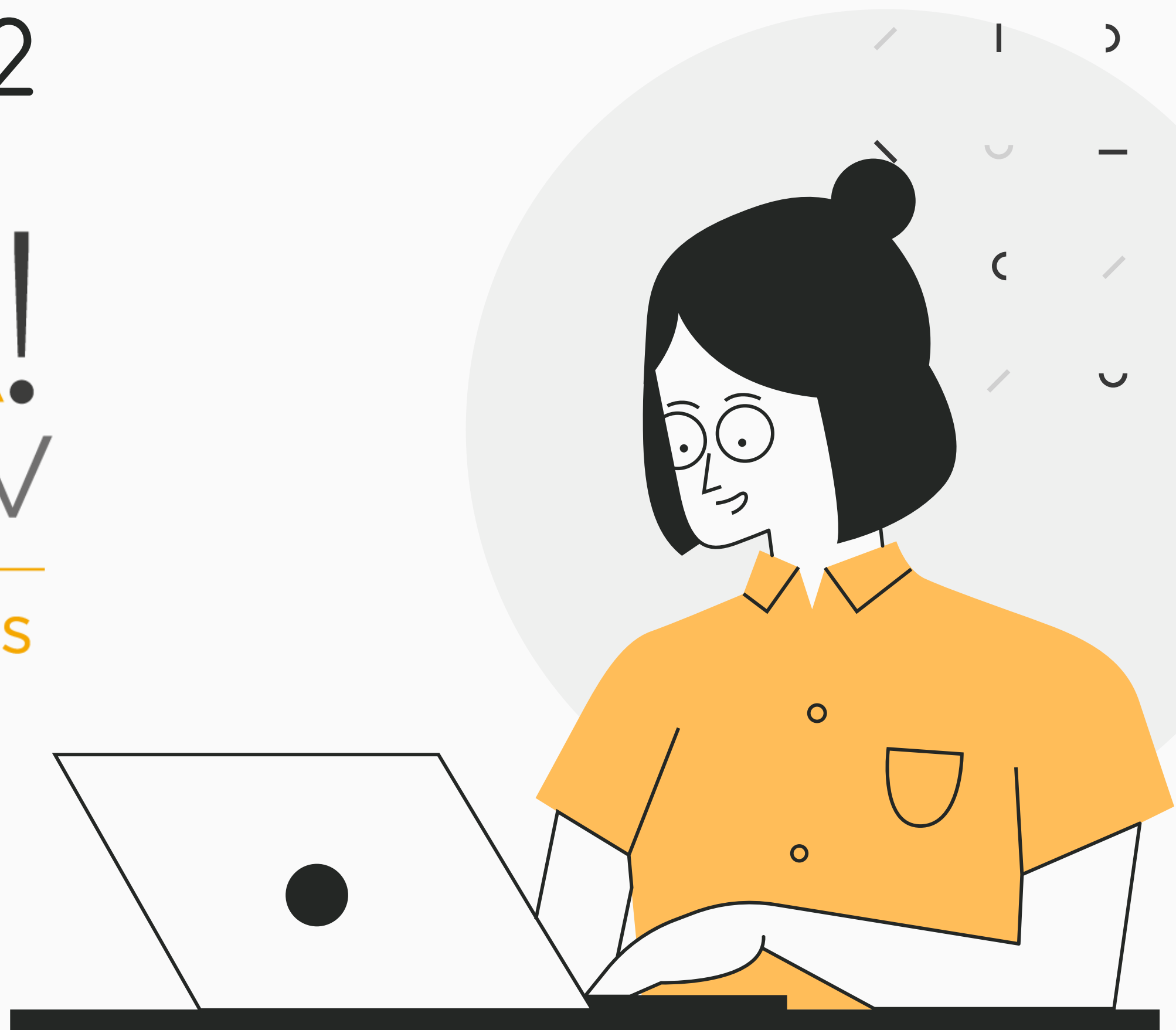
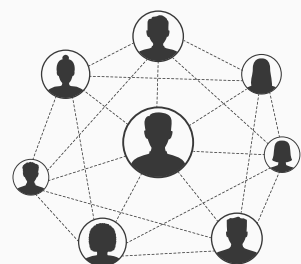


Balanço 2022

LA-BORΔ!
gov

Gestão Inovadora de Pessoas





15 MIL

servidores
diretamente
impactados
em 2022

Em 3 anos, mais de 50 mil
servidores foram alcançados
pelos serviços.

12

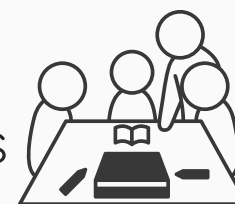
novos vídeos na playlist do
LA-BORA! gov no YouTube



49 vídeos no total,
com 120 mil visualizações, e os
2 vídeos mais populares
do canal do ME no YouTube.

103

Oficinas, Cursos,
Palestras e Mentorias



Temas:

Employee experience (experiência do
colaborador);
Engajamento e Produtividade;
Feedback e Escuta Generativa;
Storytelling de dados e comunicação
empática com linguagem simples;
Liderança feminina;
Insights comportamentais;
Liderança de times remotos e reuniões
produtivas;
Dinâmicas e jogos corporativos;
Segurança psicológica;
Planejamento estratégico adaptativo e
gerenciamento de projetos.



350

Free-LAIs
cadastrados (as) de
230 órgãos

Aumento de 33% em relação a 2021 e
100% das avaliações boas/excelentes

99%

dos usuários avaliaram
anomimamente os serviços
como bons (28%) ou
excelentes (71%).



98% participariam novamente
de ações do LA-BORA! gov

99%



dos órgãos do SIPEC
alcançados pelos serviços

298 órgãos da administração
pública impactados

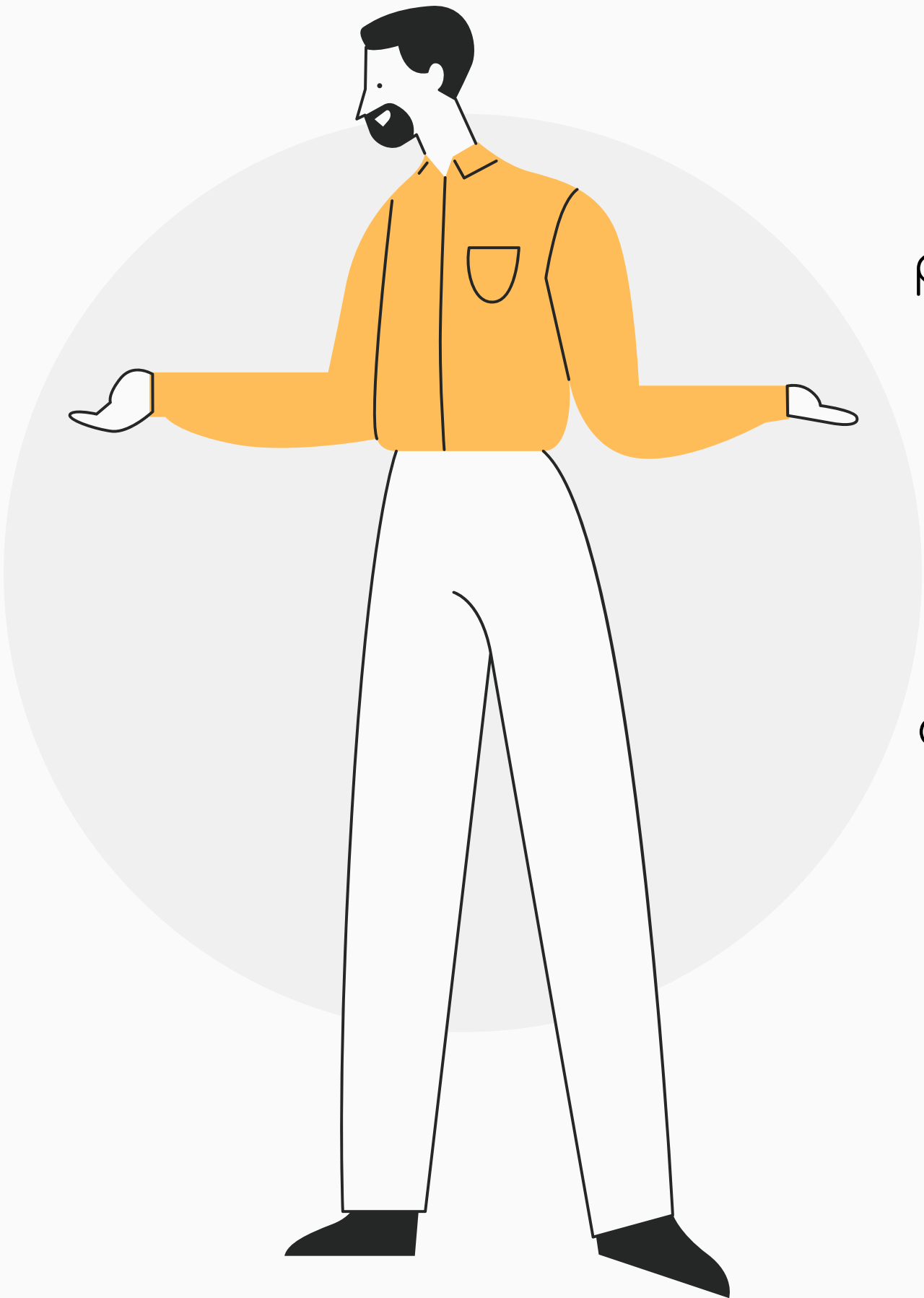
PERFIL DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS

70%

se declaram
mulheres

30%

se declaram
homens



47%

possuem cargo
de liderança

33%

trabalham na
área de gestão
de pessoas

1670 AVALIAÇÕES ANÔNIMAS, 99% POSITIVAS

Conteúdo importante, prático e útil. Certamente, passarei a empregar o que aprendi no meu dia a dia no trabalho

As práticas e insights poderão e serão aplicadas imediatamente.

Me ajudou a buscar superar os meus limites.

Será meu ponto 0, de um novo ciclo da minha vida.

Fiquei mais motivada e com vontade de aprender mais para implementar ações que gerem resultados valiosos na minha equipe.

Desmistificou alguns conceitos que trazemos por toda nossa vida profissional. Encontrar esse tipo de iniciativa no serviço público, tão estereotipado, foi uma grata surpresa.

Me possibilitou perceber o quanto há por fazer, quanta entrega de qualidade, quanta criatividade há no setor público.

Me senti livre da obrigação de acertar

Me fez repensar muito a experiência de trabalho!

Infinitamente melhor do que pensei. Minha mente está explodindo.

Assim vamos perdendo o medo de usar essas novas ferramentas...

Nunca imaginei ver isso enquanto órgão público.

Me emocionei várias vezes, pois estou em um momento de superação, de desconstrução de preconceitos que eu aceitava como verdades.

Embasada em dados e em um arcabouço teórico extremamente válido.

Experiência fantástica, mediada de uma forma que mesmo a distância, nos sentimos participantes.

Muito feliz em ver a gestão de pessoas sendo tratada de forma tão humana no serviço público.

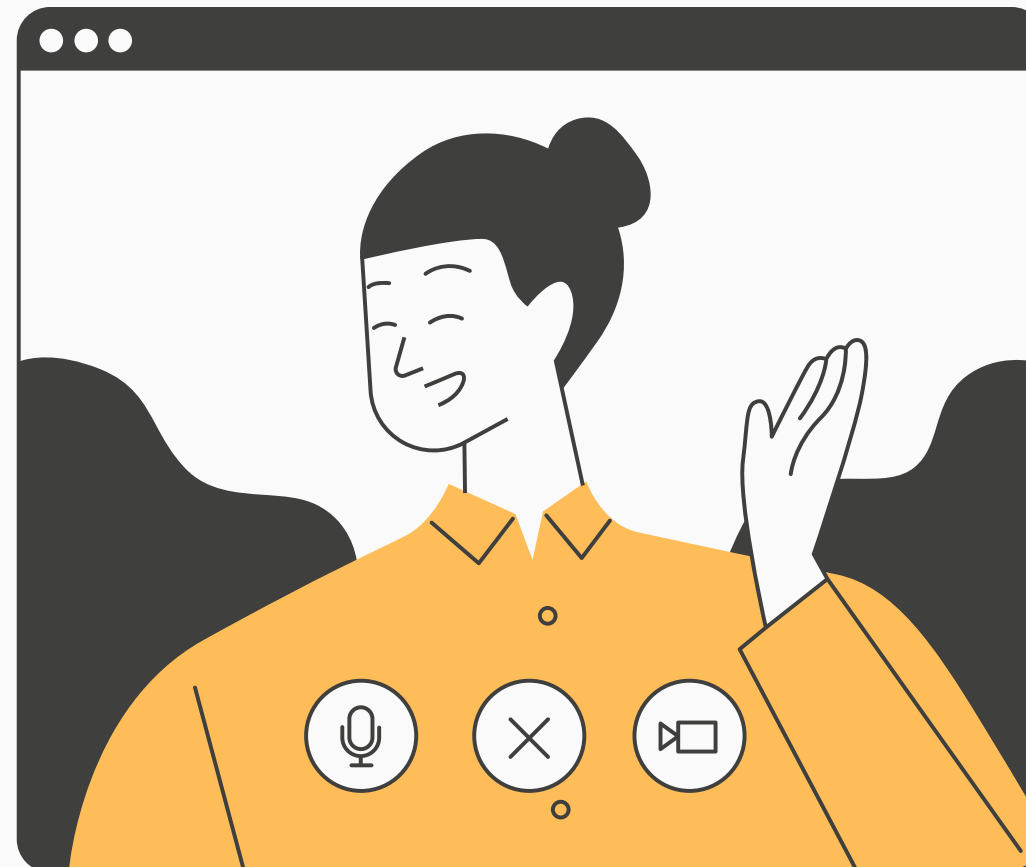
Ambiente seguro para dar ideias sem julgamentos.

Uma das poucas iniciativas de formação na qual pude vivenciar teoria e prática de forma criativa e inovadora.

A participação e envolvimento de todos foi marcante, mesmo aqueles, que como eu são mais calados e introvertidos.

Tão diferente e melhor de tudo o que tenho acompanhado...

O LA-BORA! gov tem quebrado paradigmas para a inovação da boa gestão pública!





PARCERIAS



Lançamento do relatório da pesquisa "Desafios do trabalho remoto e híbrido no serviço público", em parceria com Reino Unido (People in Government Lab) e Chile.

[ACESSE AQUI](#)



ConexThon, a maior maratona de inovação no setor público do Brasil.

[ACESSE AQUI](#)



Liderança e Capacidade no Serviço Público – Avaliação do Brasil

[ACESSE AQUI](#)



PRÊMIOS

2022

Prêmio Reconhecimento profissional, do Ministério da Economia.

CATEGORIA: IDEIAS INOVADORAS

2021

25º Concurso Inovação no Setor Público da Enap.

CATEGORIA: INOVAÇÃO EM SERVIÇOS OU POLÍTICAS PÚBLICAS NO PODER EXECUTIVO FEDERAL

2021

Prêmio Espírito Público, da Fundação Lemann, Instituto humanize e República.org.

CATEGORIA: GESTÃO DE PESSOAS

2021

Prêmio Labutantes, da Rede Conexão Inovação Pública

CATEGORIA: LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO DO GOVERNO FEDERAL E REDE DE INOVAÇÃO NO SETOR PÚBLICO



PUBLICAÇÕES



Artigo científico sobre o LA-BORA! gov apresentado no congresso CLAD, 2022

[ACESSE AQUI](#)



Dissertação de mestrado sobre o LA-BORA! gov, 2022

[ACESSE AQUI](#)

PORTAL NO GOV.BR

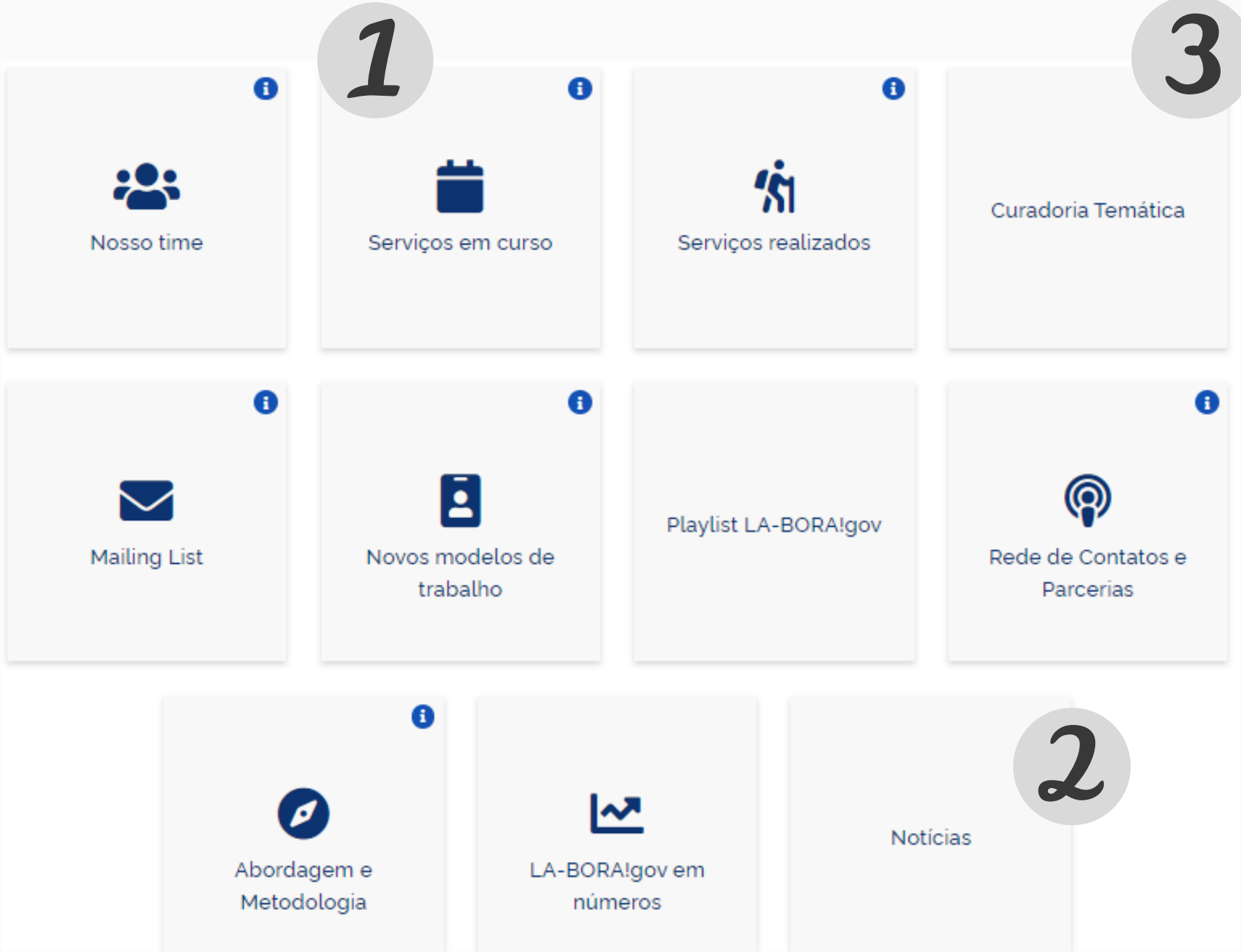


visualizações no portal do
LA-BORA! gov no gov.br
com tempo médio de
9 min na página.

64 MIL

53%
mais
engajamento
que 2021

Áreas mais acessadas:



NOVIDADES DE 2022



CURADORIA TEMÁTICA

Repositório digital interativo de temas e práticas simples e intuitivas, que podem ser adaptadas e aplicadas em diferentes realidades no setor público.

PLANEJAMENTO ADAPTATIVO
ENGAJAMENTO E PRODUTIVIDADE
FEEDBACK E ESCUTA PROFUNDA
LINGUAGEM SIMPLES
APRESENTAÇÕES COM STORYTELLING DE DADOS

ACESSE AQUI

NOVO MODELO DE CURSOS E OFICINAS.



Autonomia e customização dos cursos, com oficinas interativas em que você escolhe sua jornada de aprendizagem.



E-LABORA, A NEWSLETTER DO LA-BORA! GOV

Conteúdos selecionados e formato interativo.

RECEBA A E-LABORA!



TRANSMISSÃO DAS OFICINAS VIA YOUTUBE

Maior alcance e democratização do acesso às ações do LA-BORA! gov

8000 PARTICIPANTES EM
4 TRANSMISSÕES ONLINE

CONFIRA A PLAYLIST



PRINCIPAIS APRENDIZADOS DE 2022

Ao remover a formalidade e a hierarquia, as pessoas conseguem focar no que realmente importa.

As pessoas querem ouvir menos especialistas de fora e mais quem vivencia a experiência.

A participação dos usuários-servidores na criação das soluções inovadoras é uma forma de amenizar o receio das mudanças trazidas por elas.

Ambientes de confiança criativa incentivam pessoas a assumir riscos e fazer um esforço extra para avançar.

A sensação de produtividade aumenta quando há experiências imersivas, informais e contextualizadas.

O questionamento propositivo e a diversidade de perfis e perspectivas tornam o terreno fértil para a criatividade.

Nenhuma pessoa deve ser avaliada pelo seu nível de extroversão ou introversão. É hora de parar de valorizar pessoas apenas por aparecerem mais.

O verdadeiro desafio não é desenhar experiências criativas e chamativas, mas sim torná-las simples para os usuários e criar sentido coletivo para elas

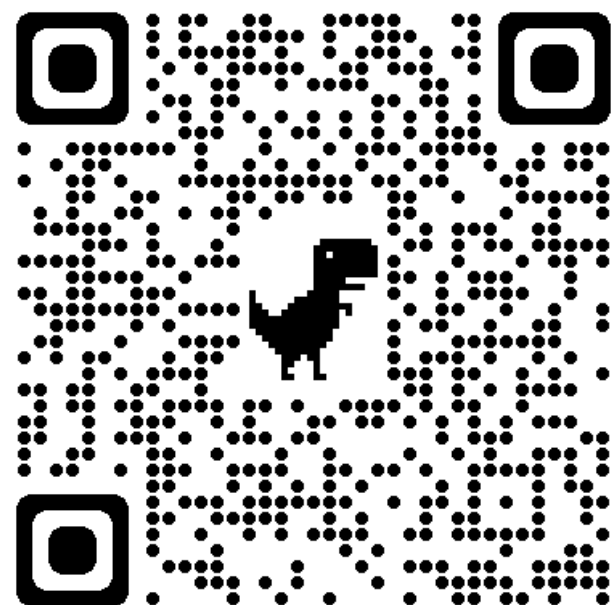
Não falta interesse dos servidores em se desenvolver e não falta vontade em fazer diferente. Falta ambiência de segurança psicológica para aplicarmos nossas competências humanas e de inovação em nosso dia a dia.

SUA VEZ!

CONTE AQUI O QUE VOCÊ QUER VER
NO LA-BORA! GOV EM 2023



Gestão Inovadora de Pessoas



E-MAIL

sgp.lab@economia.gov.br

PORTAL

<https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/laboragov>

TIME LA-BORA! GOV

LUANA SILVEIRA DE FARIA
MARIA RAQUEL STACCIARINI
ISABELA MARIA LISBOA BLUMM
CAROLINA VILELA DE OLIVEIRA
JULIO MEDEIROS
GABRIELA NASCIMENTO
MARIANA YUKA AKAMINE
MARÍLIA MESQUITA RESENDE
FELIPE PONTES GUIMARÃES
MARCELO LIMA
MARIA MARTHA LAUANDE
JOSÉ ALBERTO FERREIRA DE ANDRADE