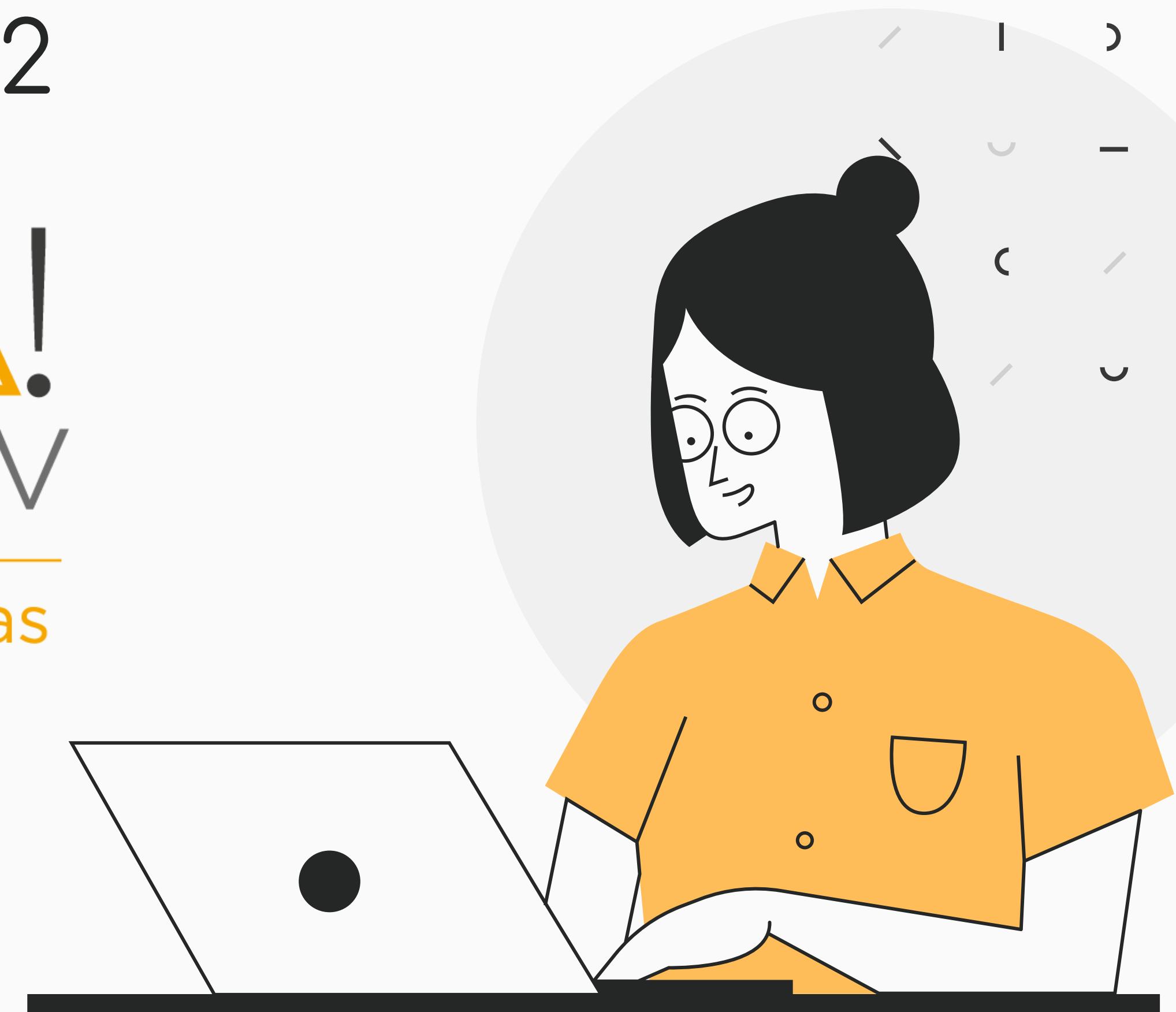


Balanço 2022

LA-BORA!
gov

Gestão Inovadora de Pessoas

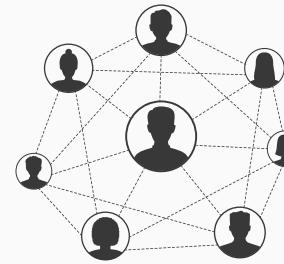


103

Oficinas, Cursos,
Palestras e Mentorias



15 MIL


servidores
diretamente
impactados
em 2022

Em 3 anos, mais de 50 mil
servidores foram alcançados
pelos serviços.

12

 novos vídeos na playlist do
LA-BORA! gov no YouTube

49 vídeos no total,
com 120 mil visualizações, e os
2 vídeos mais populares
do canal do ME no YouTube.



350

Free-LA!
cadastrados (as) de
230 órgãos

Aumento de 33% em relação a 2021 e
100% das avaliações boas/excelentes

99%

dos usuários avaliaram
anônimamente os serviços
como bons (28%) ou
excelentes (71%).



98% participariam novamente
de ações do LA-BORA! gov

99%



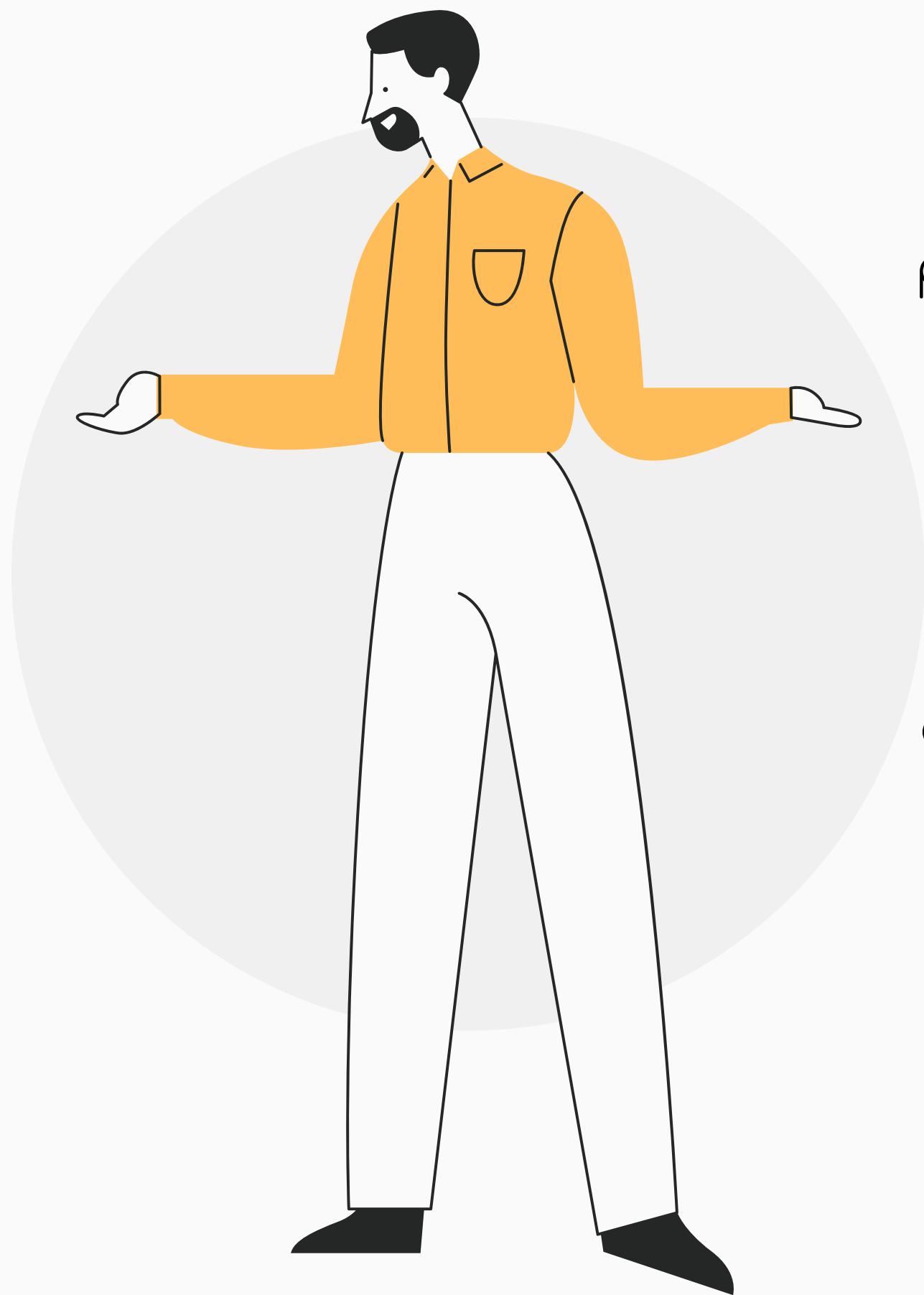
dos órgãos do SIPEC
alcançados pelos serviços

298 órgãos da administração
pública impactados

PERFIL DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS

70%
se declaram
mulheres

30%
se declaram
homens



47%
possuem cargo
de liderança

33%
trabalham na
área de gestão
de pessoas

1670 AVALIAÇÕES ANÔNIMAS, 99% POSITIVAS

As práticas e insights poderão e serão aplicadas imediatamente.

Me possibilitou perceber o quanto há por fazer, quanta entrega de qualidade, quanta criatividade há no setor público.

Me fez repensar muito a experiência de trabalho!

Assim vamos perdendo o medo de usar essas novas ferramentas...

Me emocionei várias vezes, pois estou em um momento de superação, de desconstrução de preconceitos que eu aceitava como verdades.

Me ajudou a buscar superar os meus limites.

Será meu ponto 0, de um novo ciclo da minha vida.

Fiquei mais motivada e com vontade de aprender mais para implementar ações que gerem resultados valorosos na minha equipe.

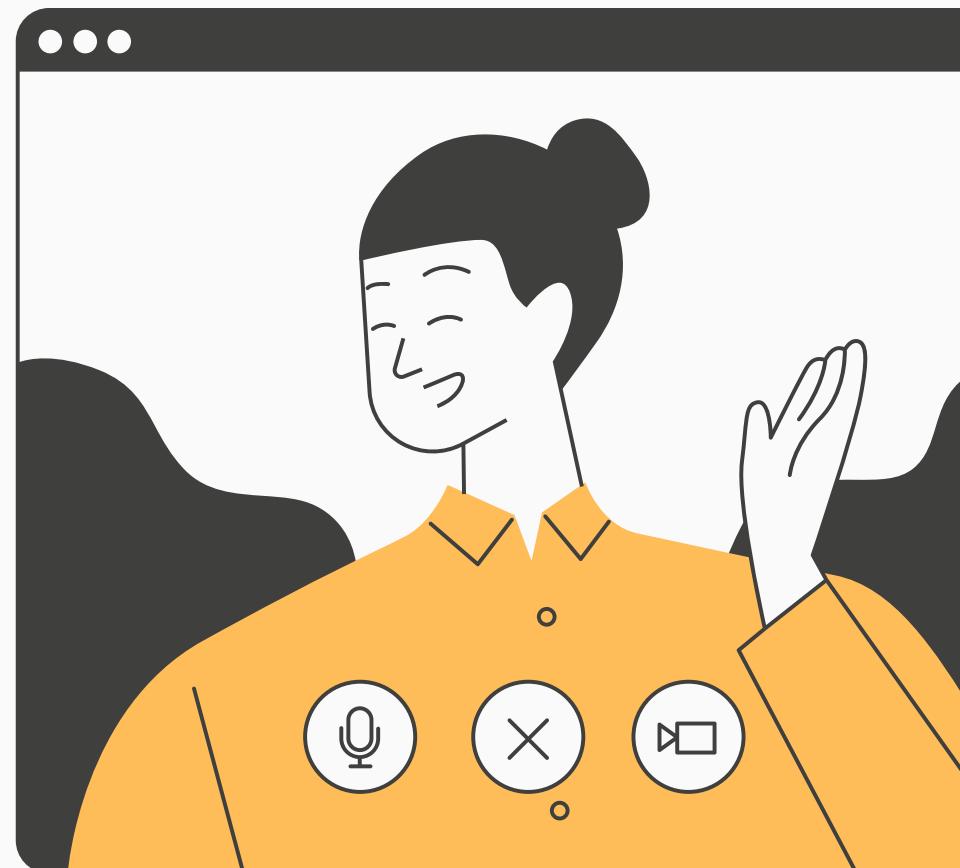
Me senti livre da obrigação de acertar

Infinitamente melhor do que pensei. Minha mente está explodindo.

Nunca imaginei ver isso enquanto órgão público.

Embasa em dados e em um arcabouço teórico extremamente válido.

A participação e envolvimento de todos foi marcante, mesmo aqueles, que como eu são mais calados e introvertidos.



Conteúdo importante, prático e útil. Certamente, passarei a empregar o que aprendi no meu dia a dia no trabalho

Desmistificou alguns conceitos que trazemos por toda nossa vida profissional. Encontrar esse tipo de iniciativa no serviço público, tão estereotipado, foi uma grata surpresa.

Abordagem direta, simples, interativa e que se relaciona com o cotidiano dos servidores públicos.

Muito feliz em ver a gestão de pessoas sendo tratada de forma tão humana no serviço público.

Ambiente seguro para dar ideias sem julgamentos.

Uma das poucas iniciativas de formação na qual pude vivenciar teoria e prática de forma criativa e inovadora.

Experiência fantástica, mediada de uma forma que mesmo a distância, nos sentimos participantes.

Tão diferente e melhor de tudo o que tenho acompanhado...

O LA-BORA! gov tem quebrado paradigmas para a inovação da boa gestão pública!



PARCERIAS



PEOPLE IN
GOVERNMENT
LAB

Lançamento do relatório da pesquisa "Desafios do trabalho remoto e híbrido no serviço público", em parceria com Reino Unido (People in Government Lab) e Chile.

[ACESSE AQUI](#)



ConexThon, a maior maratona de inovação no setor público do Brasil.

[ACESSE AQUI](#)



Liderança e Capacidade no Serviço Público – Avaliação do Brasil

[ACESSE AQUI](#)



PRÊMIOS

2022 Prêmio Reconhecimento profissional, do Ministério da Economia.
CATEGORIA: IDEIAS INOVADORAS

2021 25º Concurso Inovação no Setor Público da Enap.
CATEGORIA: INOVAÇÃO EM SERVIÇOS OU POLÍTICAS PÚBLICAS NO PÔDER EXECUTIVO FEDERAL

2021 Prêmio Espírito Público, da Fundação Lemann, Instituto humanize e República.org.
CATEGORIA: GESTÃO DE PESSOAS

2021 Prêmio Labutantes, da Rede Conexão Inovação Pública
CATEGORIA: LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO DO GOVERNO FEDERAL E REDE DE INOVAÇÃO NO SETOR PÚBLICO



PUBLICAÇÕES



Artigo científico sobre o LA-BORA! gov apresentado no congresso CLAD, 2022

[ACESSE AQUI](#)



Dissertação de mestrado sobre o LA-BORA! gov, 2022

[ACESSE AQUI](#)

PORTAL NO GOV.BR



gov.br

Órgãos do Governo Acesso à Informação Legislação Acessibilidade Entrar com o gov.br

O que você procura?

Portal do Servidor

Assuntos > LA-BORA! gov

English version

LA-BORA! gov

Quem somos?

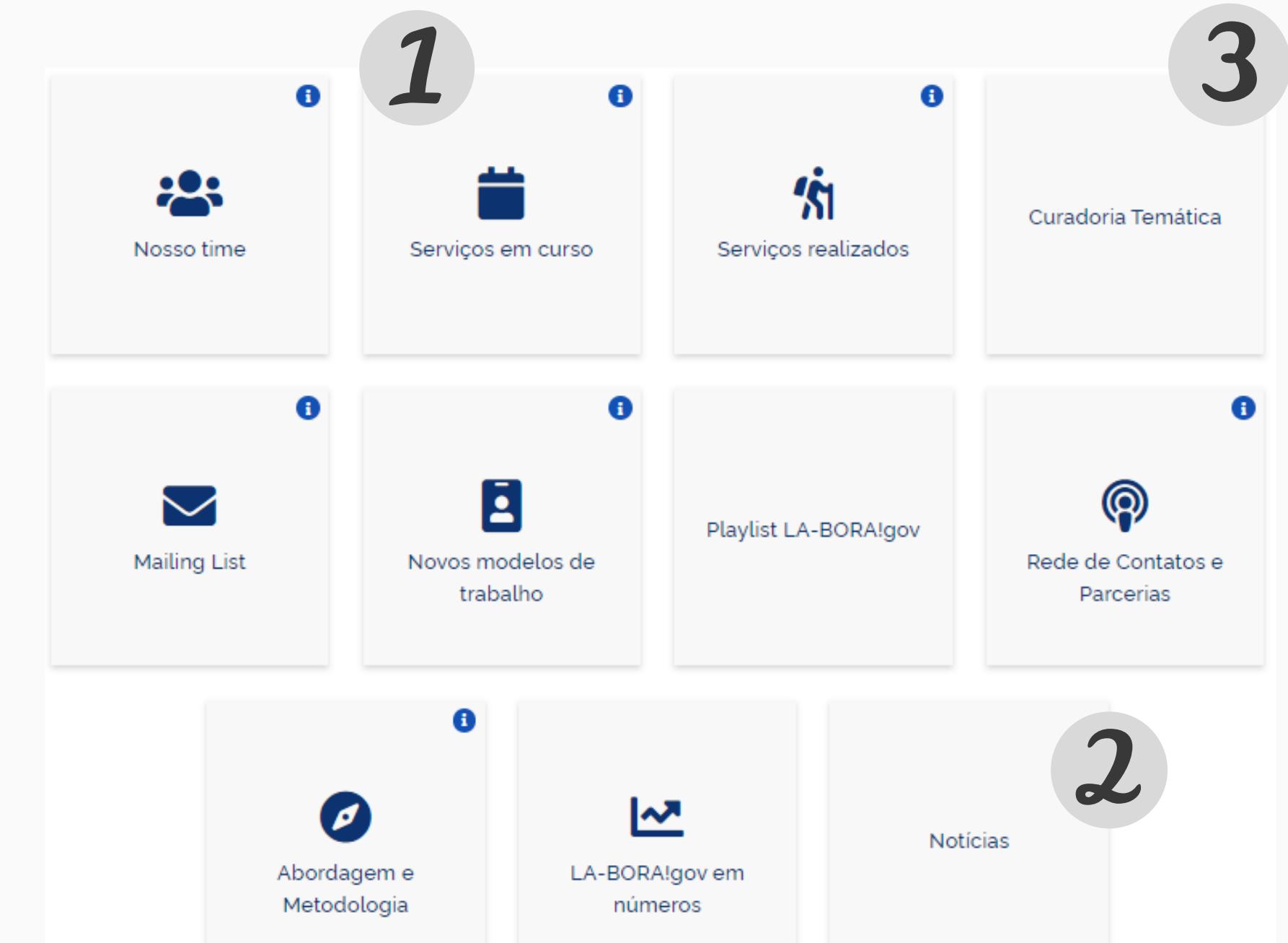
O LA-BORA! gov é o laboratório de gestão inovadora de pessoas da SGP, Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal, no Ministério da Economia. O laboratório foi criado em dezembro de 2019, pelos próprios servidores, como um espaço de aprendizagem e inovação. Seu propósito é apoiar a criação de soluções inovadoras em gestão de pessoas para melhorar a experiência dos servidores, usuários dos serviços do laboratório, e gerar valor público. Aproximamos os servidores dos cidadãos e apoiamos lideranças a trabalhar com visão empática da realidade e foco em pessoas. O resultado é maior engajamento e produtividade.

Inovação 🎨 = ideia💡 + ação👉 + valor para o usuário ✅

64 MIL visualizações no portal do LA-BORA! gov no gov.br com tempo médio de 9 min na página.

53% mais engajamento que 2021

Áreas mais acessadas:



NOVIDADES DE 2022



CURADORIA TEMÁTICA

Repositório digital interativo de temas e práticas simples e intuitivas, que podem ser adaptadas e aplicadas em diferentes realidades no setor público.

PLANEJAMENTO ADAPTATIVO
ENGAJAMENTO E PRODUTIVIDADE
FEEDBACK E ESCUTA PROFUNDA
LINGUAGEM SIMPLES
APRESENTAÇÕES COM STORYTELLING DE DADOS

[ACESSE AQUI](#)

NOVO MODELO DE CURSOS E OFICINAS.

Autonomia e customização dos cursos, com oficinas interativas em que você escolhe sua jornada de aprendizagem.



E-LABORA, A NEWSLETTER DO LA-BORA! GOV

Conteúdos selecionados e formato interativo.

[RECEBA A E-LABORA!](#)

TRANSMISSÃO DAS OFICINAS VIA YOUTUBE

Maior alcance e democratização do acesso às ações do LA-BORA! gov

8000 PARTICIPANTES EM 4 TRANSMISSÕES ONLINE

[CONFIRA A PLAYLIST](#)



PRINCIPAIS APRENDIZADOS DE 2022

Ao remover a formalidade e a hierarquia, as pessoas conseguem focar no que realmente importa.

As pessoas querem ouvir menos especialistas de fora e mais quem vivencia a experiência.

A participação dos usuários-servidores na criação das soluções inovadoras é uma forma de amenizar o receio das mudanças trazidas por elas.

Ambientes de **confiança** criativa incentivam pessoas a assumir riscos e fazer um esforço extra para avançar.

A sensação de produtividade aumenta quando há experiências **imersivas**, informais e contextualizadas.

O **questionamento propositivo** e a **diversidade de perfis** e perspectivas tornam o terreno fértil para a criatividade.

Nenhuma pessoa deve ser avaliada pelo seu nível de **extroversão** ou **introversão**. É hora de parar de valorizar pessoas apenas por aparecerem mais.

O verdadeiro desafio não é desenhar experiências criativas e chamativas, mas sim torná-las **simples** para os usuários e criar sentido coletivo para elas.

Não falta interesse dos servidores em se desenvolver e não falta vontade em fazer diferente. Falta **ambição** de segurança psicológica para aplicarmos nossas competência humanas e de inovação em nosso dia a dia.

SUA VEZ!

CONTE AQUI O QUE VOCÊ QUER VER NO LA-BORA! GOV EM 2023



Gestão Inovadora de Pessoas



E-MAIL

sgp.lab@economia.gov.br

PORTAL

<https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/laboragov>

TIME LA-BORA! GOV

LUANA SILVEIRA DE FARIA

MARIA RAQUEL STACCIARINI

ISABELA MARIA LISBOA BLUMM

CAROLINA VILELA DE OLIVEIRA

JULIO MEDEIROS

GABRIELA NASCIMENTO

MARIANA YUKA AKAMINE

MARÍLIA MESQUITA RESENDE

FELIPE PONTES GUIMARÃES

MARCELO LIMA

MARIA MARTHA LAUANDE

JOSÉ ALBERTO FERREIRA DE ANDRADE