



# PROCESSO SELETIVO

ACE . AIE-EIS . EPPGG



## I. CARREIRA

EPPGG;

## II. UNIDADE DE EXERCÍCIO SOLICITANTE

<b>Órgão/Entidade:</b>	Ministério das Relações Exteriores
<b>Secretaria/Departamento:</b>	Secretaria de Gestão Administrativa
<b>Unidade:</b>	Coordenação-Geral de Gestão e Governança
<b>Cidade/UF:</b>	Brasília/DF

## III. CARGO COMISSIONADO

<b>Cargo:</b>	DAS 2 ou equivalente
<b>Nome do Cargo:</b>	Assistente na Coordenação-Geral de Gestão e Governança

<b>O processo seletivo incluirá critério de diversidade?</b>	Não
--	-----

Quais critérios de diversidade serão considerados na seleção para o cargo?

## IV. CONTEXTUALIZAÇÃO

A Coordenação-Geral de Gestão e Governança atua, entre outros, no desenvolvimento do planejamento estratégico institucional, no apoio a projetos estratégicos, na construção e acompanhamento do sistema de gestão das unidades descentralizadas do MRE, na proposição de ações de eficiência administrativa e soluções digitais, bem como no assessoramento em matéria de gestão, governança e políticas públicas. Apoiar, ainda, os processos de elaboração, monitoramento e avaliação do PPA. Entre os desafios na área de gestão do MRE, destaca-se o aperfeiçoamento do planejamento estratégico,

com a definição de objetivos, metas, indicadores e instrumentos de monitoramento e avaliação riscos e resultados.

O MRE tem buscado maior alinhamento e aderência às diretrizes e melhores práticas de gestão de políticas públicas. Mais recentemente, foram alcançados resultados positivos, como a celebração do Plano de Gestão Estratégica e Transformação Institucional no âmbito do TransformaGov.

## V. PROJETO OU POLÍTICA PÚBLICA ESTRATÉGICA

Transformação institucional do Ministério das Relações Exteriores: ações nas áreas de gestão estratégica, processos de trabalho e arranjos institucionais e de estruturas organizacionais.

## VI. PRINCIPAIS RESULTADOS OU ENTREGAS ESPERADOS

RESULTADOS OU ENTREGAS	PERÍODO	PAPEL
R1: Implementação do Planejamento Estratégico Institucional do MRE (PEI-MRE) 2020-2023 e recomendações para o novo ciclo.	2º semestre de 2023	Assessoria
R2: Construção de novo ciclo de Planejamento Estratégico Institucional (PEI-MRE 2024-2027).	1º semestre de 2024	Assessoria
R3: Projeto estratégico "Novo Modelo de Gestão dos Postos" monitorado.	2º semestre de 2024	Assessoria

## VII. ÁREAS DE ATUAÇÃO

Gestão de projetos ; Governança e gestão de riscos ; Inovação e desburocratização ; Monitoramento e avaliação ; Planejamento estratégico ;

## VIII. MODALIDADE DE TRABALHO

Presencial

## IX. PERFIL ALMEJADO

FCE 2.07 na Coordenação-Geral de Gestão e Governança, para trabalhar na construção do planejamento estratégico do MRE e apoiar a modernização de sua estrutura e seus métodos de trabalho. Estamos procurando EPPGGs que se julguem aptos e interessados em trabalhar com:

- Planejamento Estratégico Institucional; - suporte a projetos estratégicos de diferentes unidades; - mapeamento de cadeias de valor; - elaboração de notas técnicas e notas informativas; - ações de eficiência administrativa e soluções digitais; e - assessoramento em matéria de gestão e políticas públicas. Procuramos profissionais com perfil executivo; iniciativa; adaptabilidade; espírito crítico e colaborativo; empatia; criatividade; e aprendizagem rápida.

## XII. RESPONSÁVEL POR RECEBER AS CANDIDATURAS

Nome:	Ana de Fátima Ribeiro Bezerra
Cargo:	Coordenadora-Geral de Gestão e Governança
E-mail:	cggestao@itamaraty.gov.br