

Dimensionamento da

FORÇA DE TRABALHO

Perfil Profissional



Como construir o perfil profissional com o DFT

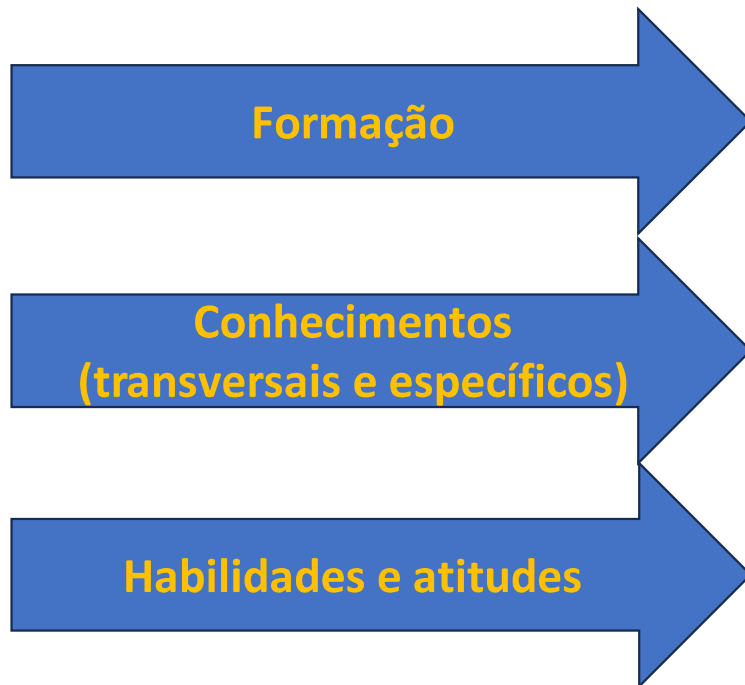
Orientações gerais – Perfil Profissional

- ✓ Deve ser vinculado às equipes da unidade, considerando as atividades executadas e suas entregas, a fim de que as práticas de gestão de pessoas possam ser direcionadas para o alcance dos objetivos organizacionais;
- ✓ Deve ser identificado o perfil capaz de gerar os melhores resultados para a unidade;
- ✓ Perfil para atividades e entregas de mesma natureza;
- ✓ Uma unidade pode ter mais de um perfil (varia de acordo com as atividades/entregas);
- ✓ Perfil da área: utilizado como insumo para as ações de desenvolvimento/capacitação, realocação e alocação e definição de perfil para concurso público;
- ✓ O foco do perfil é nas competências;
- ✓ Competência: capacidade de agir aplicando os conhecimentos, habilidades e atitudes.



Como construir o perfil profissional com o DFT

Informações necessárias – Perfil Profissional



Como construir o perfil profissional com o DFT

Informações necessárias – Perfil Profissional

Para a construção do perfil profissional da unidade são consideradas as seguintes informações:

- ✓ **Formação:** identificar qual formação acadêmica é necessária para executar as atividades/entregas da unidade, considerando o nível de escolaridade (médio ou superior) desejável e, também, a área de formação que possa contribuir melhor para os resultados da área.
- ✓ **Conhecimentos:** trata-se dos conhecimentos necessários para a execução atividades/entregas da unidade.
 - Conhecimentos transversais** são importantes a todos os trabalhadores da área; e
 - Conhecimentos específicos** são necessários para quem atua em determinadas atividades/entregas da unidade.
- ✓ **Habilidades e Atitudes:** identificar as características comportamentais (habilidades e atitudes) que são necessárias para o exercício das atividades/entregas da unidade.



Como construir o perfil profissional com o DFT

Levantamento dos subsídios

O que a área deve levantar de informação para construir o perfil profissional da unidade?

Para construir o perfil profissional, a unidade deve responder as seguintes questões:

1. Qual (is) é (são) a FORMAÇÃO ACADÊMICA mais adequada para realizar as atividades/entregas desta área? Existe alguma formação específica para alguma atividade/entrega?
2. Observando as atividades/entregas identificadas na descrição da área, juntamente com os respectivos fluxos de trabalho, é possível a participação de profissionais com formação básica (nível médio)? Em caso positivo, identifique em quais atividades/entregas é possível integrar profissionais com formação de nível médio.
3. Para trabalhar nesta área, quais são os CONHECIMENTOS TRANSVERSAIS necessários para atuar nas atividades/entregas identificadas? Observação: conhecimentos como grandes áreas do saber.
4. Das atividades/entregas identificadas pela área, quais os CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS necessários para sua realização?
5. O que os servidores da área precisam SABER FAZER (habilidades) para executar as atividades/entregas da área? Liste as principais habilidades desejáveis para o melhor desempenho nas atividades/entregas.
6. Como as pessoas precisam SER (atitudes) para contribuir com o melhor desempenho da equipe e o alcance dos resultados propostos na área? Liste as atitudes desejáveis para o melhor desempenho nas atividades/entregas.
7. Identificam perfil diferente para alguma atividade/entrega? Qual? Qual é a diferença?

***Este levantamento deve ser feito com os trabalhadores mais experientes da unidade.**

Como construir o perfil profissional com o DFT

Modelo de Instrumento

Perfil Profissional – Nome da Unidade

Formação	Conhecimentos		Habilidades e Atitudes
	Transversais	Específicos	
<p>Identificar a formação acadêmica necessária para executar as atividades/entregas da unidade, considerando o nível de escolaridade (médio ou superior) desejável e, também, a área de formação que possa contribuir melhor para os resultados da área.</p> <p>Exemplo:</p> <p>Superior Qualquer área de formação, preferencialmente Administração, e/ou Psicologia</p> <p>Nível médio</p>	<p>Identificar os conhecimentos transversais necessários a todos os trabalhadores da equipe para executar as atividades/entregas da unidade.</p> <p>Exemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Noções de Administração Pública Noções de Direito Administrativo/Constitucional Noções de Políticas Públicas de ... Gestão de Pessoas Estrutura e Regimento Interno do órgão Noções de Planejamento, monitoramento e avaliação Legislação de Pessoal (Decretos; Portarias e outros) Sistema Eletrônico de Informação/SEI Língua Portuguesa e redação oficial 	<p>Identificar os conhecimentos específicos necessários para quem atua em determinadas atividades/entregas da unidade.</p> <p>Exemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sistemas Administrativos: SIAPE, SIARH e SAD Noções de Gestão por Competências Gestão de Projetos Planejamento Estratégico Gestão de equipes Comunicação Institucional Noções de desenho instrucional 	<p>Identificar as habilidades e atitudes necessárias para o exercício das atividades/entregas da unidade.</p> <p>Exemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cooperação e trabalho em equipe Capacidade de comunicação (oral e escrita) Proatividade Objetividade Ética Flexibilidade Comprometimento Organização Visão sistêmica Empatia
Atividades:		Entregas:	
0106.0054 - Orientação, por parte da área de gestão de pessoas, às unidades descentralizadas		Atendimento às unidades descentralizadas prestado	
0106.0071 - Análise de dados da força de trabalho		Dados da força de trabalho analisados	
0106.0106 - Apresentação de dados e relatórios da força de trabalho		Dados e relatórios da força de trabalho apresentados	

Contatos

Coordenação-Geral de Planejamento da Força de Trabalho - CGFOR

Diretoria de Provimento e Movimentação de Pessoal - DEPRO

Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI

E-mail: sgp.dft@economia.gov.br

Telefone: (61) 2020-1043

<http://www.gov.br/servidor/dft>



Acesse também nosso grupo do
Dimensionamento da Força de
Trabalho - DFT

Dimensionamento da

FORÇA DE TRABALHO

