

Manual - Perfil Usuário do PDP

O representante de equipe (Usuário PDP), deve iniciar o cadastro das necessidades de desenvolvimento. Para criar uma nova necessidade, no ambiente “Gerenciar necessidade”, o representante de equipe deve acessar o botão “Cadastrar” na tela abaixo.

1. Para iniciar a inclusão de uma nova necessidade de desenvolvimento, o Usuário PDP deve clicar em “Cadastrar”:

The screenshot shows the 'Portal Sipec' interface. At the top, there's a header with the logo and navigation links. Below the header, the main content area is titled 'Gerenciar necessidade'. On the right side of this area, there's a section for 'Representante PDP' with fields for 'Órgão' (MINISTERIO DA ECONOMIA) and 'Ano' (2023). Below this, there's a search bar labeled 'Filtrar'. A red box highlights the 'Cadastrar' button, which is located below the search bar. To the right of the 'Cadastrar' button, there's a dropdown menu for 'resultados por página' set to '50'. Below the search bar, there's a table with columns: 'Unidades (IFS 0.1)', 'UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)', 'O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)', 'Tema Geral (IFS 3)', 'Recorte do Tema Geral (IFS 3)', 'O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1)', and 'Esta necessidade deve: (IFS 2)'. The table contains one row of data. At the bottom of the table, there's a pagination bar showing 'Mostrando de 1 até 1 de 1 registros' and a '1' button.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1)	Esta necessidade deve: (IFS 2)	Ações
CGDES/DESEN/SGP	DF (12). Total:12	Necessário aprofundamento nos conhecimentos a respeito da LGPD	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	LGPD	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	

2. Depois de clicar em “Cadastrar”, o Sistema abre um Formulário com as perguntas IFS 0.1 a IFS 0.3 e IFS 1 a IFS 6 (Conforme orientações do Preenchimento Usuário PDP), que identificam a necessidade de desenvolvimento da equipe, conforme telas abaixo (se necessário, aumentar o zoom para melhor visualização das telas):

3. Ao salvar as necessidades de desenvolvimento, elas são disponibilizadas para a avaliação da Chefia.

4. Se for necessário alterar uma necessidade já cadastrada, basta acessar o ambiente “Gerenciar Necessidade” e clicar no “Lápis”. Para excluir uma necessidade, clicar no “X”:

The screenshot shows the 'Gerenciar Necessidade' (Manage Need) interface. At the top, there's a header with 'Representante PDP: [Redacted]', 'Órgão: MINISTÉRIO DA ECONOMIA', and 'Ano: 2023'. Below this is a search bar labeled 'Filtrar' and a 'Cadastrar' button. The main area contains a table with columns for various fields related to the need. The last column, 'Ações', contains icons for edit (pencil) and delete (X). A red arrow points to the delete icon in the first row of the table.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Cnt. de agentes públicos (IFS 0.2)	O que NÃO SE SABA FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1)	Esta necessidade deve: (IFS 2)	Ações
00000000000000000000	DF (12), Total:12	Necessário aprofundamento nos conhecimentos a respeito da LOPD	Ouidoria e Lei de Acesso à Informação	LOPD	Previsa ser aprendido: Currículo Resultado Organizacional: Tático	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida a necessidade	

5. Caso o Usuário PDP queira filtrar as necessidades de desenvolvimento de sua equipe, basta clicar em “Filtrar”, e os seguintes filtros serão disponibilizados:

The screenshot shows the 'Filtrar' (Filter) interface. It contains a list of filters on the left and corresponding input fields on the right. The filters include: Unidades (IFS 0.1), Necessidade de desenvolvimento (IFS 0.2), UF (IFS 0.3), O que NÃO SE SABA FAZER ou NÃO SER (IFS 1), Sugestão para solucionar problema de desempenho (IFS 2), Tema Geral (IFS 3), Recorte do Tema Geral (IFS 3), Nível de esforço de aprendizagem (IFS 4), Necessidade associada a competência (IFS 5), Resultado trago para a organização (IFS 6), O resultado organizacional a ser alcançado é (IFS 1), O que precisa ser aprendido é (IFS 1), and Considero que esta necessidade deve (IFS 2). At the bottom, there are buttons for 'Pesquisar' (Search) and 'Limpar' (Clear). A red arrow points to the 'Pesquisar' button.

Filtros:

- Unidades (IFS 0.1): Qual(is) unidade(s) organizacional(is) do órgão/da entidade será(ão) beneficiada(s) pela...
- Necessidade de desenvolvimento (IFS 0.2): Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?
- UF (IFS 0.3):
- O que NÃO SE SABA FAZER ou NÃO SER (IFS 1): Quais dados atuais ajudam a embasar essa necessidade de desenvolvimento?
- Sugestão para solucionar problema de desempenho (IFS 2): Seleciona
- Tema Geral (IFS 3):
- Recorte do Tema Geral (IFS 3): Insira o recorte do tema de interesse deste conteúdo
- Nível de esforço de aprendizagem (IFS 4): Seleciona
- Necessidade associada a competência (IFS 5): Seleciona
- Resultado trago para a organização (IFS 6): Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado...
- O resultado organizacional a ser alcançado é (IFS 1): Seleciona
- O que precisa ser aprendido é (IFS 1): Seleciona
- Considero que esta necessidade deve (IFS 2):

Ações: Pesquisar Limpar

6. O Usuário PDP não possui a funcionalidade de exportação das necessidades via planilha Excel.