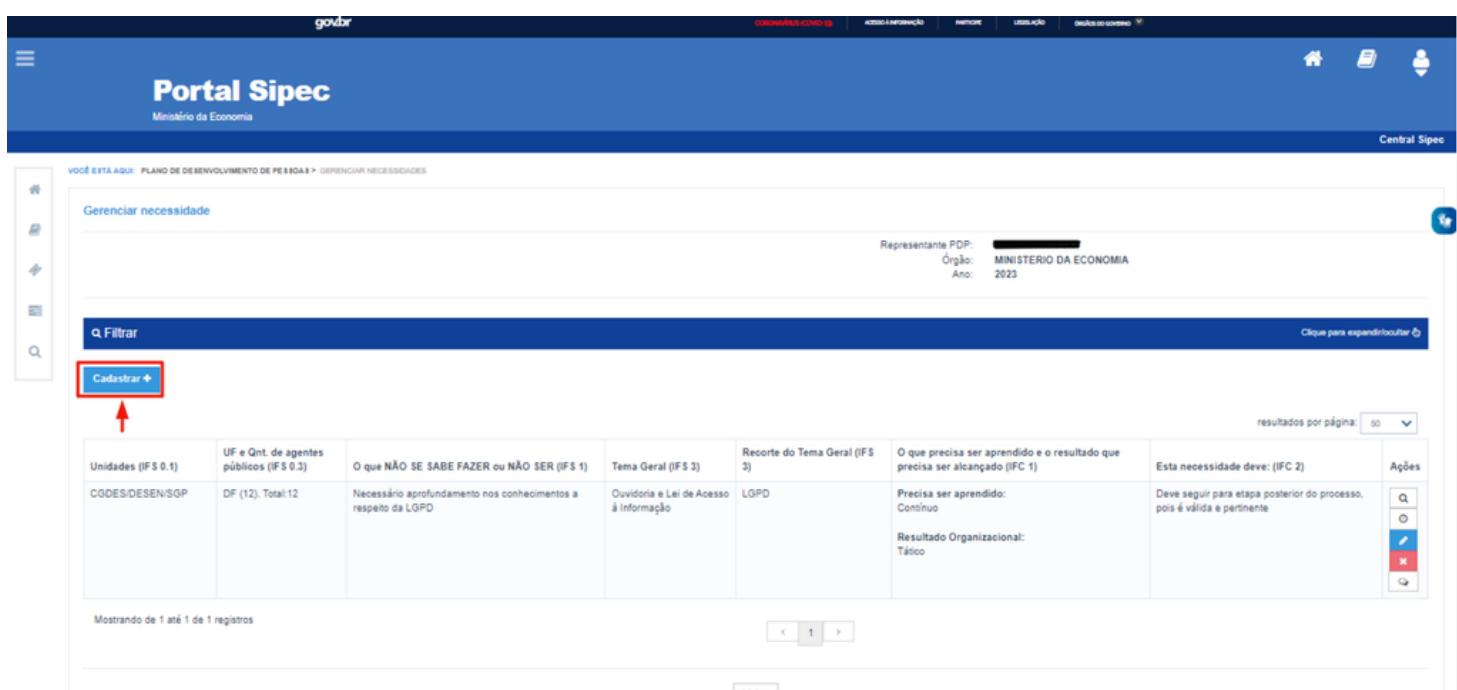


Manual - Perfil Usuário do PDP

O representante de equipe (Usuário PDP), deve iniciar o cadastro das necessidades de desenvolvimento. Para criar uma nova necessidade, no ambiente “Gerenciar necessidade”, o representante de equipe deve acessar o botão “Cadastrar” na tela abaixo.

1. Para iniciar a inclusão de uma nova necessidade de desenvolvimento, o Usuário PDP deve clicar em “Cadastrar”:



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ações
CODES/DESEN/SGP	DF (12). Total:12	Necessário aprofundamento nos conhecimentos a respeito da LGPD	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	LOPD	Precisa ser aprendido: Continuo Resultado Organizacional: Táxico	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	  

2. Depois de clicar em “Cadastrar”, o Sistema abre um Formulário com as perguntas IFS 0.1 a IFS 0.3 e IFS 1 a IFS 6 (Conforme orientações do Preenchimento Usuário PDP), que identificam a necessidade de desenvolvimento da equipe, conforme telas abaixo (se necessário, aumentar o zoom para melhor visualização das telas):

3. Ao salvar as necessidades de desenvolvimento, elas são disponibilizadas para a avaliação da Chefia.
4. Se for necessário alterar uma necessidade já cadastrada, basta acessar o ambiente “Gerenciar Necessidade” e clicar no “Lápis”. Para excluir uma necessidade, clicar no “X”:

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.2)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 2)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 4)	Ações
00000000000000000000	DF (12), Total:12	Necessário aprofundamento nos conhecimentos e resolução da LOPD	Ouvir/ouvir e Lei de Acesso à Informação	LOPD	Precisa ser aprendido: Conhecer Resultado Organizacional: Tábuas	Esta necessidade deve: (IFC 2) Deve seguir para etapa posterior do processo, para a validação

5. Caso o Usuário PDP queira filtrar as necessidades de desenvolvimento de sua equipe, basta clicar em “Filtrar”, e os seguintes filtros serão disponibilizados:

Unidades (IFS 0.1):	Qual(is) unidade(s) organizacional(is) do órgão/da entidade servido(s) beneficiada(s) pela(s) necessidade(s) de desenvolvimento?
Necessidade de desenvolvimento (IFS 0.2):	Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?
UF (IFS 0.3):	
O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1):	Quais dados atuais ajudam a embasar essa necessidade de desenvolvimento?
Sugestão para solucionar problema de desempenho (IFS 2):	Selecione
Tema Geral (IFS 3):	
Recorte do Tema Geral (IFS 3):	Insira o recorte do tema de interesse deste conteúdo
Nível de esforço de aprendizagem (IFS 4):	Selecione
Necessidade associada a competência (IFS 5):	Selecione
Resultado trago para a organização (IFS 6):	Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado?
O resultado organizacional a ser alcançado é (IFC 1):	Selecione
O que precisa ser aprendido é (IFC 1):	Selecione
Considero que esta necessidade deve (IFC 2):	

6. O Usuário PDP não possui a funcionalidade de exportação das necessidades via planilha Excel.