

Passo a passo

# Acesso à devolutiva das sugestões de ações de desenvolvimento do PDP 2025

Portal Sipec



# 01.

Para acessar a devolutiva com as sugestões de ações de desenvolvimento, os servidores com acesso ao sistema deverão, primeiramente, acessar o Portal Sipec, disponível em <https://portalsipec.servidor.gov.br>.

O acesso ao sistema poderá ser realizado tanto via Sigac (utilizando o CPF e senha desse sistema) quanto pelos campos do lado esquerdo da tela, onde deverão ser informados o CPF e senha.



gov.br

COMUNICA BR | ACESSO À INFORMAÇÃO | PARTICIPE | LEGISLAÇÃO | ÓRGÃOS DO GOVERNO

## Portal de Autenticação

MINISTÉRIO DA GESTÃO E INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS

Acesse o Portal SIPEC informando o usuário e senha.

000.000.000-00

Senha

Esqueci minha senha

ENTRAR

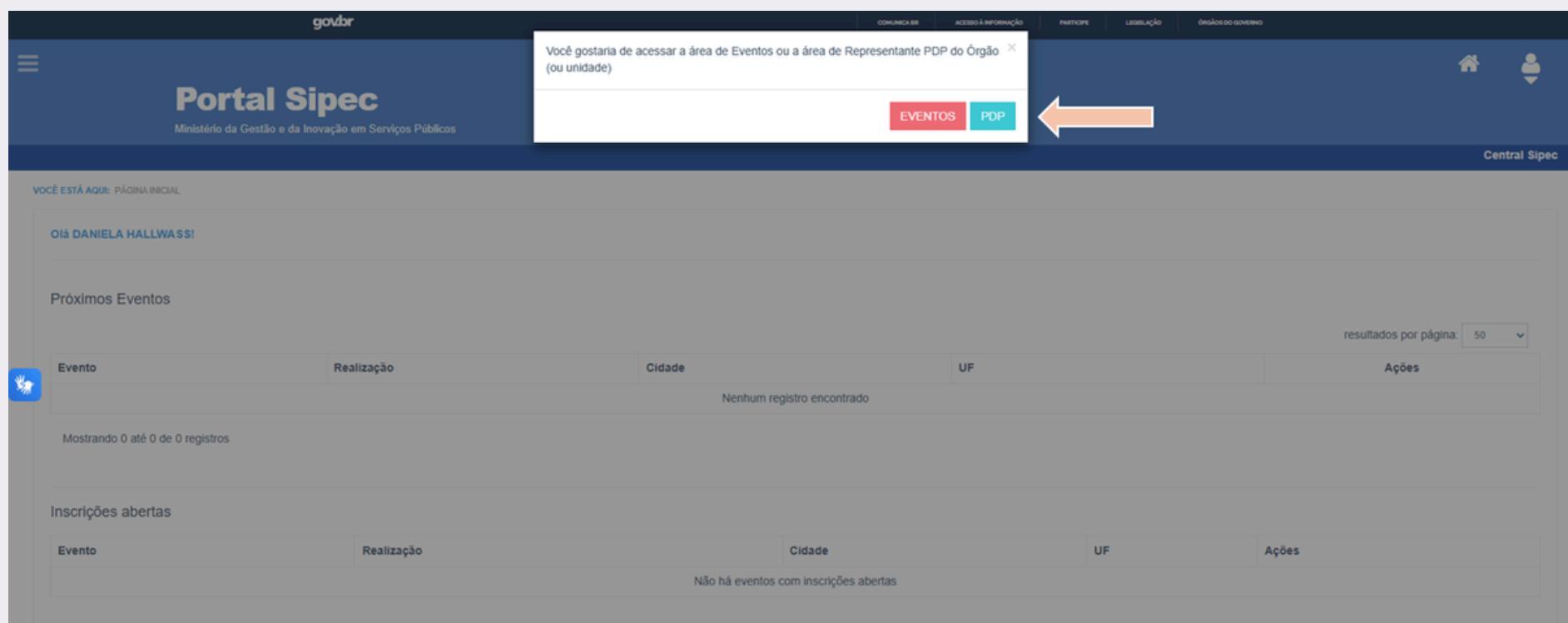
Se você é servidor federal, realize o login usando o SIGAC

**Sigac** | SISTEMA DE GESTÃO DE ACESSO

Acessar

# 02.

Na página inicial do Portal Sipec, selecione a opção Módulo “PDP”.



# 03.

Em seguida, clique na barra azul “Filtrar” e selecione o ano do PDP (no caso, 2025). Após selecionar o ano, clique em “Pesquisar”.

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Oiá, seja bem vindo ao PDP!

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: clique aqui

**Q. Filtrar** Clique para expandir/ocultar

Ano do plano: \* 2025  
Situação: Seleccione  
Órgão:

**Q. Pesquisar** **Limpar**

**Piano de desenvolvimento de Pessoas**

↑

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2025	Em análise da revisão pela autoridade máxima do órgão		01/03/2025	31/03/2025	

Mostrando de 1 até 1 de 1 registros

1 2 3

# 04.

Em seguida, clique em “Visualizar”.

# 05.

A seguir, o servidor usuário do sistema terá acesso à lista de necessidades, conforme o seu perfil no Portal Sipec. Caso seja “Usuário PDP” ou “Chefia PDP”, o servidor visualizará somente as necessidades da unidade a qual está vinculado. Caso seja “Representante Operacional”, “Representante Gerencial” ou “Aprovador PDP”, o servidor visualizará todas as necessidades do seu órgão/entidade. Caso deseje visualizar as necessidades de determinada unidade, é necessário utilizar os filtros disponíveis na barra azul “Filtrar”:

A qual(is) unidade(s) do orgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1)	Esta necessidade deve: (IFS 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	Ações
Todas as unidades do MinC	DF (250). Total: 250	Gestão de Pessoas	Formação em LIBRAS	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-	<input type="checkbox"/>
SE, SEFLI e demais unidades do MinC que atuam em rede de forma virtual	DF (150). Total: 150	Governo e Transformação Digital	Aprimoramento no Uso de Tecnologias para Comunicação, Colaboração e Gestão de Projetos no Ambiente Virtual	Adotar novos insights à sua ação	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	-	<input type="checkbox"/>

# 06.

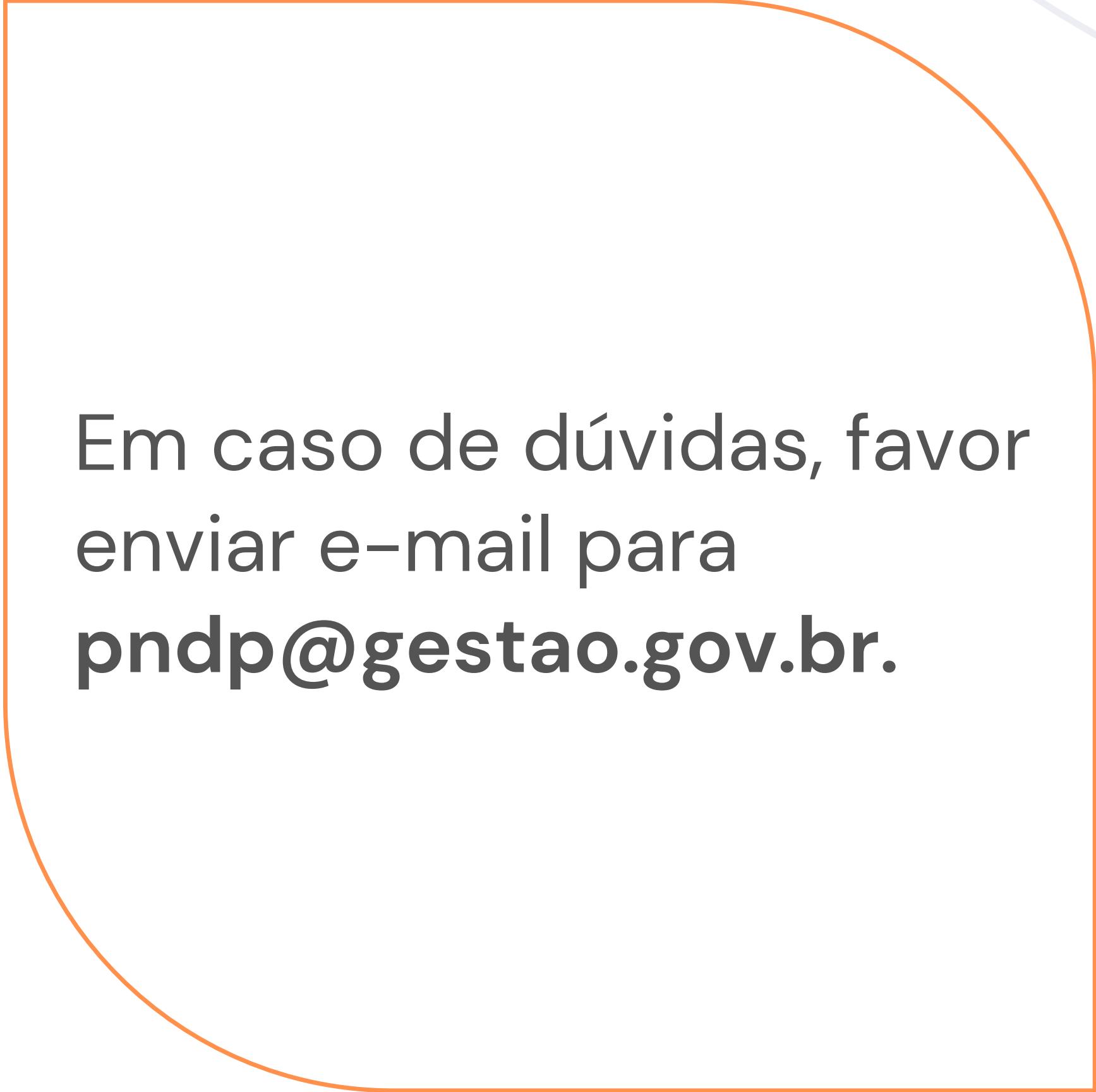
Na grade de informações das necessidades, é necessário verificar se na coluna “Ação de Desenvolvimento” existe o ícone de um livro azul. Caso este ícone esteja disponível para a necessidade, significa que há sugestões de ação de desenvolvimento para a necessidade em questão. Caso não haja nenhum ícone, significa que não há ações disponíveis para aquela necessidade. Para este último caso, verifique, na Manifestação Técnica disponibilizada no Portal Sipec, a Seção “Não identifiquei nenhum curso nas necessidades no PDP do meu órgão/entidade, e agora?”.

Relatório de Necessidades										<a href="#">Clique para expandir/ocultar</a>
Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Analisa/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	Ações	resultados por página: <input type="button" value="100"/>
Coordenação XXX	DF (26), Total:26	Metodologia e Técnicas da Computação	Ferramentas de Gestão	-Integrar as tecnologias digitais com: os...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Continuo(3) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2) Estratégico(1)	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente(3)	Sim	 	  	

# 07.

Ao clicar no ícone, uma janela “pop-up” será aberta com a listagem das ações de desenvolvimento que poderão atender eventualmente àquela necessidade elencada. A listagem contempla o nome da ação de desenvolvimento e a escola de governo que a oferta. Para acessar a página da ação de desenvolvimento em questão, basta clicar no nome da ação que o Portal Sipec direcionará automaticamente para a página do curso.

DF (4), PA (1). Total:5	Metodologia e Técnicas da Computação	Operação de programas	Tomar decisões e gerenciar de	Precisa ser aprendido:	A necessidade deve seguir	
Ações de desenvolvimento que podem atender esta necessidade						
AL (1), DF (3). Total:4	Projeto de Arquitetura e Urbanismo	Ação de desenvolvimento	Escola de Governo			
		Curso A	Escola ABC			
AL (1), DF (3), PB (1). Total:5	Gestor Público	Mostrando de 1 até 3 de 3 registros				
DF (26). Total:26	Análise e Ciência de Dados	Inteligência artificial	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	



Em caso de dúvidas, favor  
enviar e-mail para  
**pndp@gestao.gov.br.**