

Etapa 3: Análise e priorização de necessidades

❖ *Quem deve ser o responsável por esta etapa?*

- A Unidade de Gestão de Pessoas (UGP) do órgão/da entidade.

❖ *No que esta etapa consiste?*

- Consolidar necessidades validadas que tenham escopo aproximado.
- Priorizar quais necessidades entrarão no PDP do órgão/da entidade.

❖ *O que deve ser observado?*

- A UGP ingressa no Portal SIPEC, pondera sobre todas as necessidades da organização e consolida/aglutina (torna uma só) aquelas que possuem escopo aproximado, com base em dois critérios fundamentais (mesmo tema-geral; mesma capacidade).

- A UGP, após consolidação, verifica dentre todas as necessidades da organização, quais delas são transversais (estão em múltiplas unidades organizacionais).


- Após consolidação e classificação, a UGP escolhe quais necessidades serão inseridas no PDP da organização, tendo por base, dentre outros critérios, a observação do que a chefia respondeu sobre esta necessidade (IFC 1) – que dá indícios da importância e magnitude desta necessidade a partir da frequência com que elas ocorrem e do nível de resultado que elas podem produzir se forem atendidas.

- Pela proximidade com a área estratégica, a UGP deverá observar todos os materiais e insumos necessários para fomentar sua decisão acerca das necessidades que entrarão no PDP – que por sua vez, deverão ser aquelas que melhor atendem aos interesses e metas institucionais naquele momento.


Observações:

- A Unidade de Gestão de Pessoas pode ser cadastrada como “Representante Gerencial (UGP)” ou “Representante Operacional (UGP)” no Portal SIPEC. A diferença entre os dois perfis deve-se apenas ao fato de que é o Representante Gerencial (UGP) que tramita a proposta de PDP para aprovação da Autoridade Máxima do Órgão ou Entidade.
- Esta etapa 3 (análise e priorização de necessidades) envolve a resposta de 2 perguntas/campos de informação no Portal SIPEC.

Perguntas da Etapa 3: Análise e priorização de necessidades

<i>atividade do processo</i>		<div>REPRESENTANTE GERENCIAL (UGP)</div> <div>REPRESENTANTE OPERACIONAL (UGP)</div>
<i>usuário responsável</i>		
<i>orientação para esta atividade</i>	<ul style="list-style-type: none">▪ Ler prévia e atenciosamente as informações-chave de todas as necessidades da organização – que estão listadas num quadro geral no Portal SIPEC, de modo a ter visão geral de todas as necessidades.▪ Aplicar filtros no quadro de necessidades para que sejam agrupadas com base em dois critérios fundamentais: possuir o mesmo tema-geral (IFS 3) e possuir a mesma capacidade (IFS 5).▪ Analisar tais necessidades agrupadas nestes dois critérios e consolidá-las (torná-las uma só) caso se mostre pertinente (quando elas, de fato, forem uma única necessidade, só tendo sido configuradas como diferentes pela localização _unidade organizacional; UF; perfil do público-alvo_ onde foram identificadas originalmente).▪ Não extrapolar interpretação dos dois critérios fundamentais, para justificar consolidação fora dos critérios definidos, recorrendo, por exemplo a: “servidor assinalou o tema-geral A, mas ele queria dizer B, logo, esta necessidade pode ser consolidada com aquelas que tem por tema-geral B”; “servidor assinalou a capacidade X, mas ele queria dizer Y, logo, esta necessidade pode ser consolidada com aquelas que tem por capacidade Y”.	

<i>atividade do processo</i>	<div> <div>priorizar: escolher quais necessidades entrarão no PDP do órgão/entidade</div> <div> <div>Unidade de Gestão de Pessoas do órgão/entidade</div> <div> <div>REPRESENTANTE GERENCIAL (UGP)</div> <div>REPRESENTANTE OPERACIONAL (UGP)</div> </div> </div> </div>
<i>pergunta requerida</i>	IFGP 1 - Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (conferir IFS 0.1)?
<i>opções de resposta</i>	<input type="radio"/> Sim <input type="radio"/> Não
<i>orientação para resposta</i>	<p>Na resposta a esta pergunta, confira se a necessidade é considerada transversal, ou seja, que se repete em diversas unidades internas da organização.</p> <p>Em caso positivo, marque “Sim”.</p> <p>Caso esta necessidade seja muito específica de unidade ou atividade de um servidor, marque “Não”.</p>
<i>demonstração no sistema</i>	<div> <div>ISTO É O QUE VOCÊ PRECISA ANALISAR/PRIORIZAR</div> <div> <div>IFGP 1 - Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal) (conferir IFS 0.1)? * </div> <div> <input checked="" type="radio"/> Sim. <input type="radio"/> Não. </div> </div> </div>

<i>atividade do processo</i>	<div> <div>priorizar: escolher quais necessidades entrarão no PDP do órgão/entidade</div> <div> <div>Unidade de Gestão de Pessoas do órgão/entidade</div> <div> <div>REPRESENTANTE GERENCIAL (UGP)</div> <div>REPRESENTANTE OPERACIONAL (UGP)</div> </div> </div> </div>
<i>pergunta requerida</i>	IFGP 2 - Considerando o seu papel estratégico na área de gestão de pessoas, essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP (conferir IFC 1)?
<i>opções de resposta</i>	<input type="radio"/> Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções. <input type="radio"/> Não, necessidade não será admitida porque... Observação: neste caso, abre-se campo para justificativa a ser apresentada pela Unidade de Gestão de Pessoas.
<i>orientação para resposta</i>	<p>Na resposta a esta pergunta, identifique a resposta fornecida pela Chefia em IFC 1.</p> <p>Com base nas informações indicadas e nas demais necessidades, aponte se esta necessidade deverá ser admitida no PDP da organização no presente momento.</p> <p>Em caso positivo, detalhe, em seguida, as possíveis soluções de desenvolvimento para esta necessidade.</p> <p>Caso contrário, justifique porque esta necessidade não deve ser priorizada neste momento.</p>
<i>demonstração no sistema</i>	<div> <div>IFGP 2 - Considerando o seu papel estratégico na área de gestão de pessoas, essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP (conferir IFC 1)? * </div> <div> <input checked="" type="radio"/> Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções. <input type="radio"/> Não, necessidade não será admitida porque: </div> <div> <div>Justificativa</div> <div> <div>Próximo</div> <div>Fechar</div> </div> </div> </div>

3.2 Planejamento do PDP

Etapa 4: Detalhamento de soluções

❖ Quem deve ser o responsável por esta etapa?

- A Unidade de Gestão de Pessoas (UGP) do órgão/da entidade.

❖ No que esta etapa consiste?

- Detalhar eventuais soluções já reconhecidas para as necessidades prioritizadas, com dados que facilitem, dentre outros, a análise pelo Órgão Central do SIPEC e pela Enap acerca de disponibilidade e oferta de ações.

❖ O que deve ser observado?

- Considerando as necessidades que entraram no PDP, a UGP pondera sobre que grupo e tipo de solução podem, eventualmente, resolver o problema de cada necessidade.

- A UGP sinaliza se a necessidade envolve/requer, provavelmente, uma ação em nível de educação formal.

- A UGP aponta se a necessidade pode ser atendida por escola de governo própria.







- A UGP registra informações complementares que julgue pertinentes para aquela necessidade.

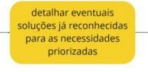



- A UGP envia o PDP para aprovação da autoridade máxima da organização.

Observações:

- A Unidade de Gestão de Pessoas pode ser cadastrada como usuário "Representante Gerencial (UGP)" ou "Representante Operacional (UGP)" no Portal SIPEC. A diferença entre os dois perfis deve-se apenas ao fato de que é o Representante Gerencial (UGP) que tramita a proposta de PDP para aprovação da Autoridade Máxima do Órgão ou Entidade.
- Apenas as necessidades prioritizadas que entraram no PDP serão objeto de detalhamento acerca de suas eventuais soluções já reconhecidas.
- Esta etapa 4 (detalhamento de soluções) envolve a resposta de 4 perguntas/campos de informação no Portal SIPEC.

<i>atividade do processo</i>	<div> <div>detalhar eventuais soluções já reconhecidas para as necessidades prioritizadas</div> <div> Unidade de Gestão de Pessoas do órgão/entidade <div> REPRESENTANTE GERENCIAL (UGP) REPRESENTANTE OPERACIONAL (UGP) </div> </div> </div>
<i>usuário responsável</i>	
<i>pergunta requerida</i>	IFGP 3 - Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento? (conferir IFS 3, IFS 4, IFS 5, IFS 6)
<i>opções de resposta</i>	<ul style="list-style-type: none"> () GT - funções e descrições de cargo () GT - competências e níveis de proficiência () GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento () SD - conselhos e recomendações () SD - calculadoras () SD - exemplos de aplicação () SD - explicações e orientações () SD - scripts () SD - instruções passo a passo () SD - simulações () SD - modelos () SD - assistentes () GC - melhores práticas () GC - procedimentos de emergência () GC - tópicos de informação () GC - regras e procedimentos () GC - manuais e guias de usuário () ACE - programas de coaching e mentoring () ACE - artigos, blogs e wikis especializados () ACE - centros de excelência () RSC - outras pessoas em funções similares ou relacionadas () RSC - conteúdo gerado pelo usuário a partir de discussões, bate-papos, fóruns, blogs () RSC - membros, eventos, informações e recursos de comunidade () AE - cursos presenciais () AE - e-learning (ensino/aprendizagem eletrônico) () AE - simulações e jogos
<i>orientação para resposta</i>	<p>Na resposta a esta pergunta, considere QUE</p> <p>1) o grupo de solução para essa necessidade pode ser encontrado de acordo com a resposta registrada pelo servidor na pergunta "IFS 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho* atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado?":</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Se o servidor respondeu "Aprender o básico", é recomendada uma solução do grupo "AE = Aprendizagem Estruturada" OU do grupo "GT = Gestão do Talento". ➢ Se o servidor respondeu "Melhorar o que já executo", é recomendada uma solução do grupo "SD = Suporte de Desempenho" OU do grupo "GC = Gestão do Conhecimento". ➢ Se o servidor respondeu "Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho", é recomendada uma solução do grupo "ACE = Acesso a Especialistas" OU do grupo "RSC = Redes Sociais e Colaboração".

	<p>➤ Se o servidor respondeu "Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho", é recomendada uma solução do grupo "RSC = Redes Sociais e Colaboração" OU do grupo "GC = Gestão do Conhecimento".</p> <p>2) o tipo de solução específica para esse grupo recomendável (GT, SD, GC, ACE, RSC ou AE) pode ser definida de acordo com sua ponderação sobre o que poderá resolver melhor a necessidade descrita (conforme sua análise técnica da necessidade).</p>
demonstração no sistema	<p>ISTO É O QUE VOCÊ PRECISA ANALISAR/PRIORIZAR</p> <p>IFGP 3 - Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento(conferir IFS 3 , IFS 4 , IFS 5 , IFS6 )? *  </p> <ul style="list-style-type: none"> GT - funções e descrições de cargo GT - competências e níveis de proficiência GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento SD - conselhos e recomendações SD - calculadoras SD - exemplos de aplicação

atividade do processo	<div>  </div>	<div> Unidade de Gestão de Pessoas do órgão/entidade REPRESENTANTE GERENCIAL (UGP) REPRESENTANTE OPERACIONAL (UGP) </div>
usuário responsável		
pergunta requerida	IFGP 4 - A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal?	
opções de resposta	<input type="radio"/> Não. <input type="radio"/> Sim. <input type="radio"/> ENSINO FUNDAMENTAL <input type="radio"/> ENSINO MÉDIO <input type="radio"/> ENSINO SUPERIOR <input type="radio"/> ESPECIALIZAÇÃO <input type="radio"/> MESTRADO <input type="radio"/> DOUTORADO <input type="radio"/> PÓS-DOUTORADO	
orientação para resposta	<p>Na resposta a esta pergunta, indique se a solução para esta necessidade pode ser fornecida por meio de algum curso de Educação Formal.</p> <p>Em caso positivo, indique qual seria a opção mais indicada.</p>	
demonstração no sistema	<p>IFGP 4 - A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal? *  </p> <p><input type="radio"/> Não. <input checked="" type="radio"/> Sim.</p> <p>ESPECIALIZAÇÃO </p>	

atividade do processo	<div> <div> detalhar eventuais soluções já reconhecidas para as necessidades prioritizadas </div> <div> Unidade de Gestão de Pessoas do órgão/entidade </div> <div> REPRESENTANTE GERENCIAL (UGP) REPRESENTANTE OPERACIONAL (UGP) </div> </div>
pergunta requerida	IFGP 5 - A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade?
opções de resposta	<input type="radio"/> Sim. <input type="radio"/> Não. <input type="radio"/> Não, meu órgão/minha entidade não possui Escola de Governo própria.
orientação para resposta	<p>Na resposta a esta pergunta, identifique se a possível solução para a necessidade pode ser atendida por Escola de Governo própria do seu órgão ou entidade, caso exista.</p> <p>Em caso positivo, selecione a opção "Sim".</p> <p>Caso seu órgão/entidade possua Escola de Governo própria, mas não possua solução que atenda à necessidade, selecione "Não".</p> <p>Caso seu órgão ou entidade não possua Escola de Governo própria, selecione a opção "Meu órgão/entidade não possui Escola de Governo própria".</p> <p>Importante: A Enap não deve ser considerada Escola de Governo própria do órgão ou entidade.</p>
demonstração no sistema	

atividade do processo	<div> <div> detalhar eventuais soluções já reconhecidas para as necessidades prioritizadas </div> <div> Unidade de Gestão de Pessoas do órgão/entidade </div> <div> REPRESENTANTE GERENCIAL (UGP) REPRESENTANTE OPERACIONAL (UGP) </div> </div>
pergunta requerida	IFGP 6 (opcional) - Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade
opções de resposta	campo aberto; inserção manual
orientação para resposta	Na resposta a esta pergunta, acrescente informações complementares, caso necessário.
demonstração no sistema	