

Resumo executivo

O Relatório Consolidado de Execução da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP) referente ao exercício de 2025 apresenta os principais resultados da execução dos Planos de Desenvolvimento de Pessoas (PDPs) dos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (Sipec).

Os dados demonstram elevado nível de adesão institucional à Política, com **179** órgãos e entidades encaminhando seus Relatórios Anuais de Execução, o que representa **89,5%** da amostra elegível. Ao longo do exercício, foram executadas **18.913** necessidades de desenvolvimento, correspondendo a **35,5%** das demandas registradas e validadas nos PDPs.

No aspecto orçamentário, foram investidos **R\$ 178,5** milhões na execução de **59.177** ações de desenvolvimento, evidenciando que o desenvolvimento de pessoas permanece como prioridade estratégica para a administração pública federal, mesmo diante de restrições orçamentárias.

As modalidades de aprendizagem a distância consolidaram-se como principal formato de capacitação, representando **48,74%** das execuções, seguidas pelas ações presenciais, com **38,91%**.

O cenário reforça a transformação digital dos processos de desenvolvimento de pessoas e a crescente adoção de soluções mais flexíveis e escaláveis no setor público federal.

Resumo executivo

A avaliação de efetividade apresentou resultados positivos, com **67,53%** das necessidades de desenvolvimento classificadas como integralmente atendidas, indicando que as ações executadas geraram aprendizagem, melhoria de desempenho profissional e resultados organizacionais mensuráveis.

Apesar dos avanços, o Relatório evidencia desafios relevantes relacionados à execução integral dos PDPs, à ausência de integração entre sistemas estruturantes, às limitações tecnológicas do Portal Sipec e à necessidade de fortalecimento da atuação em rede das escolas de governo. Apenas **4%** dos órgãos e entidades conseguiram executar integralmente seus PDPs no exercício analisado.

Nesse contexto, os resultados reforçam a necessidade de continuidade dos esforços de modernização da PNDP, especialmente por meio do aprimoramento da governança de dados, da simplificação normativa, da modernização tecnológica e da construção do novo sistema do PDP, desenvolvido em parceria com a Enap, com foco em uma gestão de pessoas mais integrada, estratégica e orientada à geração de valor público.

Resumo executivo

Painel Executivo – PNDP 2025	
Órgãos e entidades participantes	179
Cobertura da amostra elegível	89,50%
Necessidades de desenvolvimento cadastradas	51.925
Necessidades executadas	18.913
Percentual geral de execução	35,50%
Investimento total em ações de desenvolvimento	R\$ 178,5 milhões
Total de ações executadas	59.177
Custo médio por ação	R\$ 9,4 mil
Modalidade predominante	Ensino a distância (48,74%)
Total de afastamentos registrados	71.251
Principal modalidade de afastamento	Licença para Capacitação (38.944)
Efetividade integral das ações	67,53%
Efetividade parcial das ações	20,47%
Órgãos com execução integral do PDP	4% do total

Resumo executivo

Avanços Identificados	Desafios Identificados
Elevada adesão institucional à PNDP	Baixa execução integral dos PDPs
Consolidação das ações de desenvolvimento a distância	Limitações tecnológicas do Portal Sipec
Manutenção do investimento em desenvolvimento de pessoas	Ausência de integração com sistemas estruturantes/estruturadores
Resultados positivos de efetividade das ações	Dificuldade de mensuração de impacto organizacional
Fortalecimento da parceria MGI–Enap	Baixa participação das escolas de governo

Prioridades Estratégicas da PNDP
Aperfeiçoamento dos normativos da PNDP
Construção do novo sistema do PDP
Lançamento de nova página da Política
Fortalecimento da governança de dados
Ampliação da articulação com escolas de governo
Aprimoramento da avaliação de efetividade
Desenvolvimento orientado à geração de valor público