



MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
Secretaria de Serviços Compartilhados
Diretoria de Gestão Estratégica
Comitê Interministerial de Governança de Serviços Compartilhados
Câmara Temática de Planejamento e Gestão Estratégica

ATA DE REUNIÃO

6ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA TEMÁTICA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (CTPGE)

DATA, HORÁRIO E LOCAL DA REUNIÃO

Reunião realizada em **22 de maio de 2025**, 14h30 às 16h30, de forma remota via Teams.

PESSOAS PRESENTES

Membros: Aline Silveira de Souza – Chefe de Divisão do MPS; Daniela Fonseca de Santana – Subsecretária de Gestão e Administração do Ministério das Mulheres – MM; Diego Ávila Oliveira – Coordenador-Geral de Governança e Gestão Estratégica do MESP; Fernando Nascimento Barbosa – Coordenador-Geral de Governança, Planejamento e Estrutura Regimental do MF; Grazielle Cristina Silveira Zerbini Costal – Assessora do Ministério do Empreendedorismo, da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte do MEMP; Itacira Ferreira Cunha – Coordenadora do Ministério dos Povos Indígenas do MPI; João Victor de Souza Batista – Diretor do Ministério da Igualdade Racial do MIR; Lucas de Oliveira Felipe Penha – Coordenador-Geral de Planejamento e Inovação Institucional do Ministério do Turismo do MTUR; Paulo Victor Pereira Resende Silva – Gerente de Projeto do Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania do MDHC; Ricardo de Assis Teixeira – Coordenador-Geral de Gestão Estratégica do Ministério do Planejamento e Orçamento do MPO; Tetsu Koike – Diretor do Ministério dos Portos e Aeroportos do MPOR; e Wanessa Queiroz de Souza Oliveira – Diretora de Gestão Estratégica do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI).

Convidados e outros participantes: Adelaide Suely de Oliveira - Diretora de Programa do MDS; Adriano Caetano Santos – Coordenador-Geral do MGI; Aliny Stradiotti Vanzetto – Engenheira do MGI; Aloysio Novais de Carvalho Silva – Chefe de Projeto do MGI; Ana Carolina Silveira Vasconcelos Sadeck – Assessora do MESP; Andreia Queiroz Correia Dummar – Chefe de Divisão do MGI; Caio Carvalho Correia Barros – Chefe de Divisão do MGI; Daniela Salomão Gorayeb – Assessora do MGI; Felipe Brum Mello – Assistente em Administração do MGI; Felipe Longhi Pereira da Silva – Coordenador-Geral do MF; Fernanda Ferreira Costa Carvalho – Chefe de Divisão do MGI; Gustavo Ferreira Bechelany – Coordenador-Geral do MGI; Henrique José Massote de Godoy – Assessor do MGI; Igor Parente Pinto – Assessor do MESP; Jones Junior Daros – Assessor do MPO; Juliana Mendes Rodrigues – Coordenadora do MGI; Kaely Eduarda Barbosa Moreira – Assistente Administrativa do MGI; Laila Ferreira Hossain – Coordenadora-Geral do MGI; Luiz Fernando Bastos Coura – Coordenador-Geral do MGI; Luiza de Andrade Penido – Coordenadora do MGI; Marcela Torres Rezende – EPPGG - CORCP do MGI; Marcia Alves de Figueiredo – Coordenadora do MME; Marcos Paulo Dias Rodrigues – Analista do MGI; Michelly Milhomem da Silva – Assessora do MMulheres; Orlando Figueiredo Filho – Coordenador-Geral do MPOR; Paulo Augusto Rocha Goulart – Coordenador-Geral do MGI; Paulo Roberto Alves de Carvalho Junior – Coordenador-Geral do MF; Thiago Maciel Costa Oliveira – Assessor do MEMP; e Weslei José Rodrigues – Coordenador-Geral Substituto do MF.

Secretaria-Executiva da CTPGE: Rodrigo Brito, Coordenador-Geral de Governança Organizacional do MGI e Daniele Borges, Coordenadora de Modelagem, Monitoramento e Avaliação em Governança do MGI.

I. ABERTURA

A reunião foi iniciada com as boas-vindas feitas por Rodrigo Brito, Coordenador-Geral de Governança Organizacional do MGI, seguido da abertura oficial pela Diretora de Gestão Estratégica, Wanessa Oliveira, que destacou a presença de convidadas representantes dos comitês de diversidade, equidade e inclusão dos Ministérios do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e

Combate à Fome (MDS) e do Ministério de Minas e Energia (MME). Foi apresentado o formato da reunião, dividida em duas partes: informes gerais e apresentação das melhores práticas realizadas por comitês de diversidade.

Wanessa Oliveira passou a explicitar a pauta da reunião em seguida.

II. INFORMES

Item 1: Monitoramento do Plano de Ação iESGo 2024 do MGI - método e resultados.

Rodrigo Brito apresentou o histórico das ações realizadas no âmbito do Levantamento iESGo, promovido pelo Tribunal de Contas da União (TCU) bem como o comparativo entre o iES e o iESGo por Ministério, destacando o desempenho do MGI em 2024: 11º lugar no iES, com desempenho de 39,2%, e 5º lugar no iESGo, com desempenho de 67,3%. Esse resultado motivou a elaboração do Plano de Ação iESGo 2024 do MGI, que propõe ações para aprimorar o desempenho até o próximo levantamento, previsto para 2026. O foco está, especialmente, nas 18 questões críticas identificadas.

Nesse sentido, foram citados alguns dos procedimentos adotados, como o monitoramento da página do TCU e o acompanhamento da divulgação de materiais e prazos, com planejamento interno envolvendo a elaboração de cronograma e o engajamento das unidades responsáveis. A equipe informou que procedeu ao levantamento e consolidação das informações, à abertura de processo SEI e à formalização junto às áreas competentes. As informações foram coletadas e organizadas em planilha, incluindo o registro de documentos e o histórico das ações adotadas. Foram realizadas também análises dos itens críticos e dos relatórios final e individual, destacando questões com capacidade inicial ou inexpressiva (0% a 39%).

Isso posto, já foram alcançados resultados positivos, com 10 questões plenamente atendidas, sete em fase de atendimento e uma ainda não iniciada. Foram também abordadas as dificuldades enfrentadas, os avanços conquistados e a intenção de fortalecer a maturidade na área de gestão, governança e sustentabilidade.

Item 2: Balanço do Curso de Relatório de Gestão na forma de Relato Integrado.

Luiza Penido, Coordenadora de Relacionamento, Comunicação e Prestação de Contas, apresentou o balanço do curso, que tratou do relato integrado como framework para a elaboração do Relatório de Gestão. O curso foi realizado nos dias 6 e 7 de maio, em parceria com a Comissão Brasileira de Acompanhamento de Relato Integrado (CBARI), e teve como objetivo capacitar servidoras e servidores do MGI e dos demais ministérios do ColaboraGov. O foco principal foram os pontos focais de transparência, prestação de contas, gestão estratégica e controle interno, contando com a participação de cerca de 50 pessoas.

O curso abordou temas voltados para o pensamento integrado; a Integração entre planejamento, gestão e prestação de contas; a criação de valor público; o panorama normativo, tratando das normas internacionais e nacionais (IFRS 1 - relato integrado e IFRS 2 - mudanças climáticas); e apresentou as boas práticas de reporte.

Foi destacada a excelente avaliação dos participantes e o conteúdo relevante do curso, que deve contribuir para melhoria dos relatórios de gestão com foco em transparência e valor público, chamando atenção para os seguintes pontos:

Alta satisfação com a organização do curso (100%);

Conteúdo considerado muito relevante para a área de atuação (80%);

Instrutores altamente bem avaliados (76% consideram "excelentes");

Grande maioria recomendaria o curso (96%); e

Mais de 90% se sentiram mais preparados para elaborar relatórios de gestão na forma de relato integrado.

Item 3: Guia Prático de Planejamento Estratégico Institucional

Adriano Caetano, Coordenador-Geral de Estratégia e Projetos, apresentou o *Guia Prático de Planejamento Estratégico Institucional*, que reúne um conjunto de conceitos, ferramentas, instrumentos e técnicas para apoiar o processo de planejamento e gestão estratégica nas organizações da Administração Pública Federal. O Guia tem como objetivos: apoiar o alinhamento metodológico entre as diferentes unidades organizacionais, fornecendo um roteiro acessível e detalhado dos passos metodológicos; contribuir para a medição do impacto das entregas das unidades e sua contribuição para o alcance das metas estratégicas institucionais; e auxiliar os gestores a modernizar continuamente a prestação de serviços públicos de qualidade, aumentando a confiança da sociedade e aprimorando os instrumentos de participação e controle social.

Foi destacado o caráter metodológico e prático do Guia, que está alinhado à Instrução Normativa vigente, e o fato de focar na mensuração de resultados e a geração de valor público. A estrutura do Guia está organizada em três módulos: o primeiro, “Inaugurar e Integrar”; o segundo, “Planejar”; e o terceiro, “Monitorar e Avaliar”. Além disso, conta com a “Caixa de Ferramentas”, um conjunto de técnicas que facilitam a organização das informações e a sistematização de ideias. Por fim, foi apresentado o “Percorso do Guia Prático”, que visa facilitar a elaboração e a revisão dos planejamentos estratégicos nas unidades.

Item 4: Melhores práticas implementadas por Comitês de Gênero e Raça: principais desafios e oportunidades - MDS e MME

Daniele Borges apresentou a proposta de criação de Comitês Temáticos de Gênero, Raça e Diversidade (ou equivalentes) nos órgãos solicitantes do ColaboraGov, como parte do projeto do Centro de Serviços Compartilhados. O objetivo é estimular boas práticas, fortalecer o diálogo e criar espaços de troca de experiências. Além disso, a iniciativa busca dar mais visibilidade e concretude às pautas de gênero, raça e diversidade, implementar ações e atividades estruturantes e estabelecer instâncias de governança para apoiar as Assessorias de Participação Social e Diversidade dos órgãos. Daniele também falou sobre o Compartilha Gestão, ferramenta de gestão do ColaboraGov, na qual é possível aos solicitantes buscar apoio para o desenho de colegiados internos de governança e a estruturação de suas Secretarias-Executivas.

Na sequência, foram compartilhadas experiências de comitês já estabelecidos no MDS e no MME. Sueli de Oliveira, Diretora de Programas do MDS e Coordenadora do Comitê Permanente de Gênero, Raça e Diversidade, explicou a trajetória do comitê. Ela destacou a importância da transversalidade e de políticas públicas que promovam igualdade e inclusão, além de detalhar a portaria de institucionalização, as competências e a composição do comitê. Sueli apresentou ainda os eixos de atuação definidos no Plano de Ação 2024-2025 e compartilhou desafios, como a falta de servidores dedicados exclusivamente ao comitê e a necessidade de maior integração com o gabinete ministerial. Ressaltou também ações práticas, como a adaptação de banheiros para pessoas com deficiência e a criação de uma sala nutriz para amamentação.

Já Márcia Figueiredo, Coordenadora-Geral do Comitê para Questões de Gênero, Raça e Diversidade do MME e Entidades Vinculadas, contou sobre a longa trajetória do comitê, que existe há 21 anos e inclui 15 instituições do setor de Minas e Energia. Ela destacou a importância do diálogo com gestores e equipes técnicas, ligando os temas de diversidade, equidade e inclusão à missão institucional. Márcia também falou sobre ações para ampliar a participação feminina no setor energético, integrar questões de gênero e raça em contratos e políticas, desenvolver pesquisas e projetos de inclusão, além de desafios, como limitações orçamentárias e estruturais. Por fim, enfatizou a necessidade de firmar parcerias para fortalecer as ações do comitê e de desenvolver programas educacionais e de sensibilização interna e externa.

A Diretora Wanessa Oliveira agradeceu a participação das convidadas, elogiou as apresentações e passou a palavra para Daniele Gorayeb, Assessora de Participação Social e Diversidade do MGI. Gorayeb destacou que esses comitês são inspiradores e funcionam como espaços institucionais fundamentais para incluir demandas sociais específicas. Ela ressaltou a importância de colocar as pessoas mais vulneráveis no centro das discussões e apontou o impacto positivo dessas ações para toda a população brasileira. Por fim, colocou o MGI à disposição para apoiar outras Assessorias de Participação Social e Diversidade interessadas em criar comitês de diversidade, sustentabilidade e participação social nos ministérios que fazem parte do ColaboraGov.

IV. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Diretora da DGE franqueou a palavra aos presentes para dúvidas e comentários, destacando o convite à troca de experiências e colaborações entre os órgãos. Em seguida, Rodrigo Brito explicou que o objetivo da reunião foi compartilhar informações e apresentar exemplos de boas práticas dos ministérios.

Logo depois, Márcia Figueiredo agradeceu a oportunidade de participação e reforçou a importância de criação de comitês do tipo, com atenção especial ao orçamento e aos recursos humanos alocados nesses espaços. Sueli de Oliveira também agradeceu o espaço de compartilhamento de experiências e destacou o desafio de garantir a permanência desses espaços, independentemente das mudanças de governo.

Wanessa encerrou agradecendo a participação de todos e incentivou o envio de feedback para o aprimoramento das futuras agendas da Câmara.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 16h21 e a presente ata foi lavrada por Henrique Godoy e Marcos Paulo Rodrigues, da equipe da Secretaria-Executiva da CTPGE. Após a aprovação, será assinada eletronicamente pela Presidente do colegiado e disponibilizada no portal do MGI.

APÊNDICE 1 – PLANILHA DE CONTROLE DE QUÓRUM DA REUNIÃO

ID	ÓRGÃO	MEMBROS TITULARES	MEMBROS SUPLENTES	CONVIDADOS E PARTICIPANTES EXTRA	TOTAL
1	Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI	1	1	17	19
2	Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços – MDIC	0	0	0	0
3	Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania – MDHC	0	1	0	1
4	Ministério do Planejamento e Orçamento – MPO	1	1	0	2
5	Ministério da Fazenda – MF	1	1	1	3
6	Ministério da Igualdade Racial – MIR	0	1	0	1
7	Ministério do Esporte – MESP	1	1	1	3
8	Ministério do Empreendedorismo, da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte – MEMP	1	1	0	2
9	Ministério dos Povos Indígenas – MPI	1	0	0	1
10	Ministério das Mulheres – MM	0	1	1	2
11	Ministério de Portos e Aeroportos – MPOR	1	1	0	2
12	Ministério da Previdência Social – MPS	0	1	0	1
13	Ministério do Turismo – MTUR	1	0	0	1
Total		8	10	20	38

Quórum de instalação da reunião	12 membros	12/13 = 92,31%
---------------------------------	------------	----------------



Documento assinado eletronicamente por **Wanessa Queiroz de Souza Oliveira**, Diretor(a), em 12/06/2025, às 09:58, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://colaboragov.sei.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **51350612** e o código CRC **3ED632BC**.