



ESPEN
ESCOLA NACIONAL DE SERVIÇOS PENAIS

COLETÂNEA

REALIZAÇÕES | 2024



SENAPPEN
Secretaria Nacional de Políticas Penais

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO



SECRETÁRIO NACIONAL DE POLÍTICAS
PENAIIS

ANDRÉ DE ALBUQUERQUE GARCIA

DIRETORA DA ESCOLA NACIONAL DE
SERVIÇOS PENAIIS

STEPHANE SILVA DE ARAUJO

CHEFE DA DIVISÃO DE EDUCAÇÃO E
PESQUISA

FLÁVIA JOENCK DA SILVA

CHEFE DA DIVISÃO DE
PLANEJAMENTO E GESTÃO

**MARCELE DOS SANTOS MESQUITA
CURVELLO**

CHEFE DA DIVISÃO DE EDUCAÇÃO À
DISTÂNCIA

HAYNARA JOCELY L. DE ALMEIDA

EDITOR DA REVISTA BRASILEIRA DE
EXECUÇÃO PENAL

CLAUDENIR DOS SANTOS

SOBRE A ESPEN

Criada em 2012 pela Portaria MJ nº 3.123, a Escola Nacional de Serviços Penais tem como principal objetivo promover e desenvolver ações de formação para quem atua no sistema prisional. Isso inclui desde cursos iniciais e contínuos até pesquisas, produção de conhecimento e aperfeiçoamento profissional na área. Entre suas principais atividades, destaca-se a capacitação dos servidores da Senappen, além do apoio às unidades federativas na implementação da Política Nacional de Educação em Serviços Penais. Dessa forma, a escola contribui para a estruturação e fortalecimento de escolas de serviços penais, academias de Polícia Penal e outras instituições similares nos estados e no Distrito Federal.

REALIZAÇÕES ESPEN 2024



REALIZAÇÕES ESPEN 2024

Ao longo de 2024, a Espen consolidou sua atuação como referência na capacitação inicial e continuada dos servidores do sistema prisional brasileiro. Por meio de diversas iniciativas, a Escola ampliou a oferta de cursos, promoveu eventos e fortaleceu parcerias estratégicas, contribuindo para a qualificação profissional e o aprimoramento das políticas públicas na área. Entre os principais resultados alcançados, destacam-se a expansão dos programas de formação para novos servidores, garantindo uma preparação alinhada às diretrizes da Política Nacional de Educação em Serviços Penais, além da oferta de cursos e treinamentos voltados para o aprimoramento profissional, abordando temas como direitos humanos, gestão prisional, segurança institucional, alternativas penais e reintegração social.

O ano também foi marcado por um expressivo aumento na participação dos servidores em cursos e eventos, demonstrando o engajamento da categoria e o impacto positivo das ações formativas na qualificação da força de trabalho do sistema prisional. Além disso, houve um significativo avanço na ampliação do acesso às formações, no desenvolvimento de novas metodologias de ensino, no fortalecimento da cooperação entre as unidades federativas e no aprimoramento dos conteúdos oferecidos para atender às demandas do setor.

Com esses avanços, a Espen reafirma seu compromisso com a excelência na formação dos profissionais do sistema prisional, promovendo um ambiente de trabalho mais qualificado, eficiente e alinhado às melhores práticas nacionais e internacionais.

Convidamos você a conferir em detalhes os principais resultados alcançados pela Escola Nacional de Serviços Penais em 2024, reunidos nesta coletânea. Acompanhe as iniciativas, avanços e impactos das ações formativas que fortaleceram a qualificação dos servidores do sistema prisional. Seguimos juntos na construção de uma capacitação cada vez mais acessível, inovadora e eficiente!

STEPHANE SILVA DE ARAUJO



CURSO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL 2024



121

PESSOAS
CAPACITADAS

O CFP-Senappen 2024 teve início no dia 3 de agosto, na Academia Nacional de Polícia e contou com a atuação direta de **91 servidores**.

Ocorreu uma extensa agenda de preparação prévia, que contou com reuniões presenciais e on-line das **Coordenações Logística, Pedagógica, Administrativa** e de **Segurança da Instrução**.

A formação abrangeu um amplo espectro de conhecimentos e treinamentos com o fito de preparar os (as) futuros (as) servidores (as) para os desafios que enfrentam no cotidiano das penitenciárias federais.

Além das aulas teóricas, o curso incluiu atividades práticas que simulam situações reais, permitindo que os (as) alunos (as) adquirissem habilidades técnicas e táticas necessárias para o desempenho eficaz de suas funções.

TREINAMENTO PÓS-POSSE



76

PESSOAS
CAPACITADAS

O treinamento pós-posse realizado na PFMOS teve carga-horária de 40 h. Teve como objetivo **capacitar os (as) novos (as) profissionais para atuação no sistema prisional federal**. Os (as) participantes tiveram acesso a conteúdos teóricos e práticos sobre segurança, procedimentos operacionais e diretrizes institucionais, garantindo alinhamento às normativas da execução penal.



5477

PESSOAS
CAPACITADAS

PRONASCI 2

Para o ciclo 2024 do Pronasci, foram disponibilizadas **7.777 vagas** para policiais penais. Deste total, **1.896** participantes concluíram o curso **Força Penal Nacional: emprego e atuação**, e **3.581** realizaram o curso **Introdução à Justiça Restaurativa: fundamentos básicos para uma nova visão da Justiça**.



29.121

PESSOAS
CAPACITADAS

CURSOS EAD

Na modalidade de **educação a distância**, foram realizadas **17.944 capacitações em cursos abertos**, **1.324 em cursos fechados**, **1.465 treinamentos em serviço** e **7.012 na plataforma da EVG**.

MATRIZ MÍNIMA DE FORMAÇÃO PARA A FPN

A partir de estudo produzido pela ESPEN em cooperação com a Coordenação da FPN, foi produzida a **matriz mínima de formação para os policiais penais** que vierem a ser mobilizados pela Força Penal Nacional, publicizada por meio da Portaria GABSEC/SENAPPEN/MJSP N° 409, que prevê **carga-horária e capacitações obrigatórias** pré e pós-mobilização.



DIAGNÓSTICO DAS ESCOLAS ESTADUAIS DE SERVIÇOS PENAIS



DIAGNÓSTICO DAS ESCOLAS DE SERVIÇOS PENAIS

Foi elaborado um questionário para levantamento de dados sobre as Escolas e Academias de Polícia Penal, composto por 111 questões, distribuídas nos seguintes eixos:

Identificação da Escola

Identidade Institucional

Estrutura da Escola

Gestão Escolar

Processos Educacionais

Além disso, o diagnóstico incluiu introdução, considerações finais, referências e contatos das Escolas/Academias.

O documento contém as macroatividades, incluindo a coleta/atualização das informações apresentadas na pesquisa, análise das respostas, produção textual, elaboração dos recursos visuais e produção do documento para divulgação externa.

NÚCLEOS DE ENSINO E OPERAÇÕES – NEOPS

Realização de dois treinamentos em serviço com os membros dos NEOPs. O intuito da ação educacional foi o de consolidar e fortalecer a qualificação dos servidores que atuam nas 5 Penitenciárias Federais e na Sede da Senappen.

Os temas abordados nos treinamentos foram:

Programa de capacitação voltado à Polícia Penal Federal

A ADPF 347

Divulgação do Comunica Espen

Atualização dos fluxos das ações educacionais

Os NEOPs enviaram 33 propostas de treinamentos para análise da ESPEN.

Entre os cursos presenciais, ofertados e/ou com material didático produzido, em 2024, destacam-se:

Habilitação da Pistola Beretta APX 9mm

Metodologia em Gestão de Políticas Penais

Entrevista voltada para Inteligência Penitenciária

Gestão de Fontes Humanas em Inteligência Penitenciária



1500

VAGAS
OFERTADAS

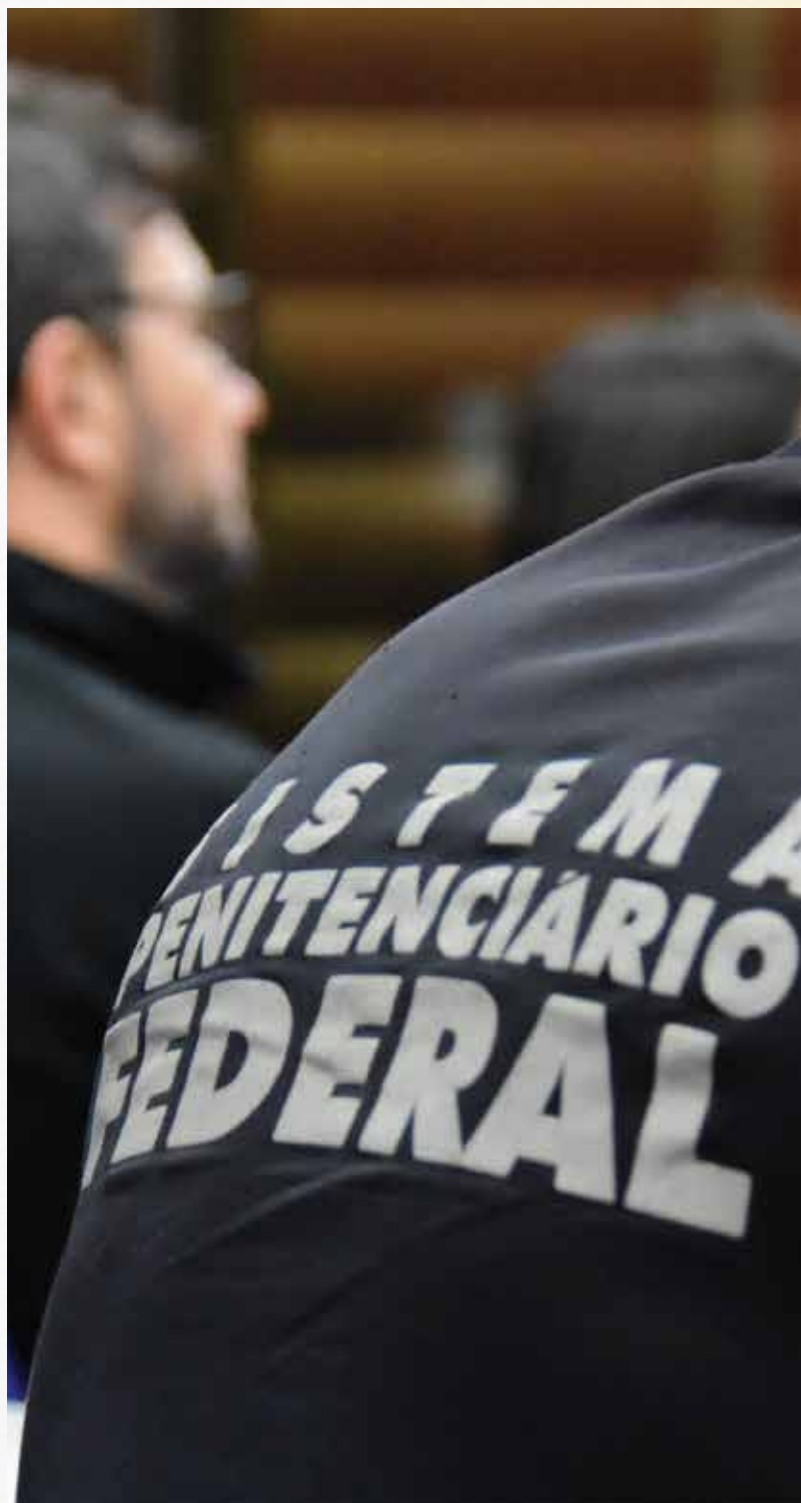


PLANO PERMANENTE DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA POLÍCIA PENAL FEDERAL

A ação iniciou uma nova etapa no que diz respeito à capacitação, desenvolvimento e valorização dos (as) servidores (as). De forma moderna e inovadora, esse produto educacional ofertou aos (às) servidores (as) o desenvolvimento e/ou aprimoramento de competências fundamentais para o exercício do dever funcional, papel social e de sua ampla cidadania, ofertando a sociedade a excelência nos serviços prestados e a justa contrapartida aos anseios nacionais. O plano prevê o desenvolvimento de **Programas Plurianuais de Capacitação**, com a duração de 5 (cinco) anos, cada, ocorrendo de forma sequencial e prevendo atividades de capacitação a serem desenvolvidas, ano a ano, de forma previsível, planejada e em atendimento aos objetivos estratégicos da Secretaria e Polícia Penal Federal. Em 2024, a PFMOS foi a primeira unidade a receber a ação perfazendo um total de **88% do efetivo atendido**, em ações voltadas à Procedimentos e Rotinas e Escolta.

DOCTRINAS DO SPF

Foram finalizadas e submetidas à apreciação superior as doutrinas de **Abordagem, busca pessoal e veicular, Intervenção tática em ambiente prisional e Atiradores designado e de precisão**. Permanecem em fase de revisão as doutrinas de **Operações de escolta no Sistema Penitenciário Federal, Gerenciamento de crises em ambiente prisional e Uso diferenciado da força**.





85

NOTAS
TÉCNICAS



FUNDO PENITENCIÁRIO NACIONAL

Foram produzidas **85 notas técnicas** referente ao monitoramento de recursos do Funpen alocados em ações educacionais nos entes da federação. Além disso, a Dplag realizou atendimentos e prestou orientações sobre o uso dos recursos do Repasse Obrigatório na modalidade Fundo a Fundo, para diversos entes da federação, entre os quais destaca-se: Piauí, Rio Grande do Norte, Goiás, Tocantins, Amapá e Distrito Federal. Também, a Dplag atuou junto à Dirpp em **31 reuniões** que tiveram como objetivo formalizar ações complementares para atender aos encaminhamentos resultantes do ciclo de reuniões denominado *Resolução de Demandas*.

AÇÕES PARA A DIVERSIDADE

A Espen atuou de forma ativa na construção de ações alusivas ao **Dia da Mulher**, além de orientar a realização de treinamentos em serviço com o mesmo foco.

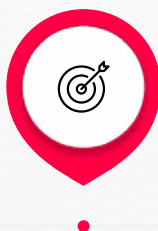
Já em novembro, foram realizadas ações para o desenvolvimento de programação que abordou questões referentes ao **letramento racial** e ao **enfrentamento ao racismo institucional**, por meio de palestras, rodas de conversa e cine-debate.





OFICINAS PENA JUSTA - ENFRENTANDO O ESTADO DE COISAS INCONSTITUCIONAL NAS UNIDADES DA FEDERAÇÃO

O objetivo da atividade foi **interiorizar a discussão sobre o Plano Nacional para o Enfrentamento ao Estado de Coisas Inconstitucional das Prisões Brasileiras - Pena Justa** nas UFs, por meio das Academias de Polícia Penal, Escolas de Serviços Penais e Instituições Congêneres. As oficinas-piloto foram realizadas nos estados do Rio de Janeiro e do Maranhão. A escolha pelas duas unidades da federação para a realização do projeto-piloto se deu a partir de diagnósticos e articulações no âmbito da Rede das Escolas de Serviços Penais. Os objetivos foram apresentar os principais pontos do julgamento da ADPF 347 no Supremo Tribunal Federal, compartilhar com os estados o processo de elaboração do Plano Nacional e preparar as unidades da federação, a partir da qualificação e do fortalecimento do protagonismo das Escolas de Serviços Penais, Academias de Polícia Penal e Instituições Congêneres, para a execução do Plano Nacional e elaboração dos Planos Estaduais e Distrital.



CURSO DE AÇÕES ESPECIAIS PENAIIS

A Espen em sinergia com o Segae/Cgseg/Dispf iniciou as ações de gestão voltadas à execução do primeiro Curso de Ações Especiais Penais (CAEP) e consequentemente ao processo seletivo para provimento de vagas destinadas a este requisito de habilitação para atuação de Policiais Penais Federais no Grupo de Ações Especiais Penais (GAEP). O curso tem como objetivo qualificar os servidores que irão atuar em ações especiais penais de prevenção e na resposta a eventos críticos voltadas à promoção da ordem e dignidade da pessoa humana, sendo consideradas ações especiais penais as movimentações de presos que demandem atuação de equipe especializada envolvendo alto risco ou de grande relevância.

A Espen faz parte da comissão específica e intersetorial de apoio que desenvolve a formatação da ação educacional em toda sua extensão, sobretudo na elaboração da **matriz curricular**, como também na **supervisão pedagógica** e de **segurança das instruções** referentes aos planos de aula disponibilizados pelos desenhistas instrucionais selecionados pelo Segae e aprovados pela comissão de apoio. Importante frisar que já houve a publicação do Edital, da Matriz Curricular e da Portaria de Governança do CAEP, todos os planos de aula já passaram pela avaliação pedagógica correspondente e a Espen realizou gestão junto a Academia Nacional de Polícia para a realização do Teste de Aptidão Física.



54

ANÁLISES

TREINAMENTOS EM SERVIÇO

Análise e acompanhamento dos processos de treinamento da Força Penal Nacional.

A análise considera aspectos **pedagógicos** e a **vinculação das propostas a missão, visão e aos valores institucionais** da Senappen.



5

VAGAS

OFERTA DE MESTRADO

Visando a qualificação continuada da equipe da Espen, teve início a parceria com a Faculdade de Educação da Universidade de Brasília que visa a oferta de vagas no **mestrado profissional em educação** da instituição.



300

VAGAS

OFERTA DE ESPECIALIZAÇÕES

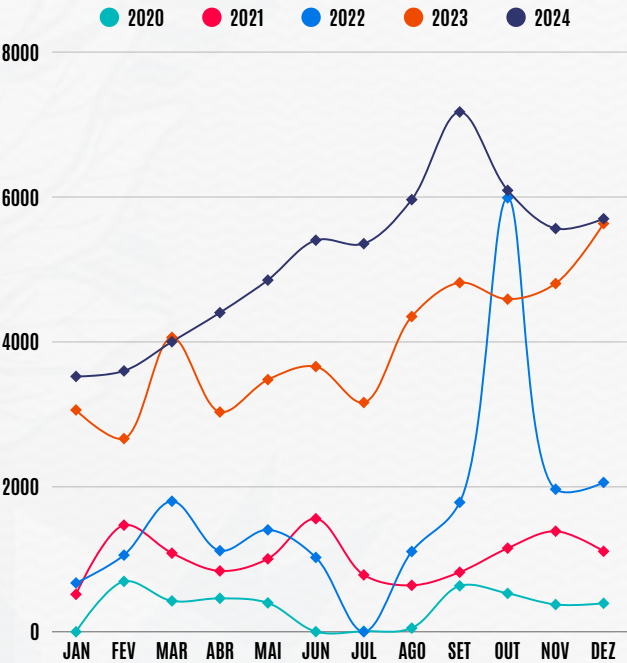
Em 2024, foi firmada cooperação com as Universidades Federais de Goiás e do Rio Grande do Sul visando a oferta de cursos sobre **Gestão do Sistema Penitenciário** e **Direitos Humanos e Grupos Vulneráveis**. Serão disponibilizadas mais de 300 vagas, a partir do investimento de mais de R\$ 1,7mi.



REVISTA BRASILEIRA DE EXECUÇÃO PENAL

Em 2024, a Revista Brasileira de Execução Penal (Rbep) lançou duas edições: Alternativas Penais, Monitoração Eletrônica e Atenção às Pessoas Egressas do Sistema Prisional e Diversidades na Execução Penal. Além disso, reformulou a composição de seu Comitê Executivo e Conselho Científico, além de promover diversas atividades e participar de eventos.

Como resultado dessas ações, a Rbep alcançou um **aumento significativo de 30,24%** no número de acessos aos textos publicados na plataforma OJS, em comparação com o ano anterior. Esse crescimento expressivo reflete o impacto das estratégias de divulgação e o fortalecimento da presença da revista no cenário acadêmico e profissional. Com mais de **61.000 acessos registrados**, a Rbep se consolidou como uma importante fonte de disseminação de conhecimento no campo da execução penal, ampliando o engajamento de leitores, pesquisadores e profissionais da área.



ACESSOS				
2020	2021	2022	2023	2024
3977	12383	16664	47326	61639



61.639
ACESSOS





WEBINÁRIOS REALIZADOS



2000

VISUALIZAÇÕES

SEMINÁRIO

No mês de novembro, na ocasião do lançamento da versão impressa do dossiê Alternativas Penais, Monitoração Eletrônica e Atenção às Pessoas Egressas do Sistema Prisional foi realizado um seminário nacional em parceria com a Dicap. O evento reuniu, entre outros participantes, os autores dos artigos que fazem parte da edição e contou com a inscrição de **257 pessoas**.

VIII ENCONTRO NACIONAL DAS ESCOLAS DE SERVIÇOS PENAIS



O evento ocorreu nos dias 11, 12 e 13 de novembro, na sede da Senappen e teve como foco fortalecer a cooperação, compartilhar boas práticas e discutir temas atuais da execução penal. Ao todo, **45 participantes** estiveram presentes, incluindo 27 representantes de Escolas Estaduais de Serviços Penais, Academias de Polícia Penal e instituições equivalentes, além de autoridades nacionais e internacionais.

A programação contou com palestras sobre o Projeto Pedagógico e o Plano Pena Justa, apresentações institucionais das unidades estaduais, debates da REspen para troca de experiências e formação de parcerias, além de uma oficina para definir o Plano de Trabalho da REspen para 2025. Durante a oficina, foram discutidos os direcionamentos da **Carta de Brasília** e estabelecida a metodologia para a criação de recomendações voltadas à formação dos servidores penitenciários.

I WORKSHOP RESPEN

Entre os dias 10 e 14 de junho de 2024, representantes de 25 unidades da federação e da Espen se reuniram em São Paulo para uma série de oficinas práticas. O encontro teve como foco **capacitar os gestores em técnicas e estratégias de administração**, abordando temas essenciais como gestão de pessoas, planejamento estratégico, liderança e autoconhecimento, saúde e qualidade de vida no trabalho, aspectos socioemocionais na gestão, gestão patrimonial, relação com grupamentos táticos, Projeto Pedagógico e aprimoramento do repasse do Funpen, entre outros.



VISITA TÉCNICA AO CFP2024

Em setembro, a Academia Nacional de Polícias Penais recebeu a visita de gestores das escolas de serviços penais do Distrito Federal, Espírito Santo, Goiás, Mato Grosso do Sul, Paraná, Paraíba, Piauí, Rio Grande do Sul e Tocantins. O principal objetivo do encontro foi **fortalecer a Respen**, além de **promover a troca de boas práticas na coordenação de cursos de formação profissional**. Durante a visita, também foram compartilhados documentos e diretrizes sobre a formação inicial de servidores, destacando o trabalho desenvolvido pela Espen e Senappen.



RED DE ACADEMIAS PENITENCIÁRIAS

Em dezembro, o Ministério da Justiça e Segurança Pública oficializou a adesão da Espen à Red de Academias Penitenciárias (RAP). Esse passo consolida um longo processo de diálogo e alinhamento com a RAP e seus países membros. Com essa adesão, a Espen reforça seu papel como **referência nacional e internacional na formação e capacitação de servidores e na formulação de políticas públicas para a educação no sistema penal**. Além disso, amplia o intercâmbio de informações e boas práticas com outros países.



CAPACITAÇÃO EM GESTÃO EDUCACIONAL- PARAGUAI

Entre os dias 24 e 26 de julho, a cidade de **Assunção**, no Paraguai, sediou a capacitação voltada aos servidores do Instituto Técnico Superior Penitenciário e aos instrutores do Sistema Penal paraguaio. O treinamento abordou **gestão educacional e pedagogia aplicada às ações técnico-operacionais**, com o objetivo de qualificar gestores e instrutores na implementação de ações educacionais e no uso de metodologias didático-pedagógicas. Com uma carga horária total de 24 horas-aula distribuídas em três dias, a capacitação contou com 60 participantes regulares e cerca de 20 ouvintes eventuais.

BALANÇO DAS ATIVIDADES

34.795	VAGAS DE CAPACITAÇÃO OFERTADAS
6	DOCTRINAS
2	ESPECIALIZAÇÕES CONTRATADAS
5	VAGAS DE MESTRADO DISPONIBILIZADAS
2	DOSSIÊS DA RBEP LANÇADOS
+60MIL	ACESSOS À PLATAFORMA DA REVISTA
4	PARTICIPAÇÃO DA REVISTA EM EVENTOS CIENTÍFICOS
2	PARCERIAS INTERNACIONAIS
4	EVENTOS REALIZADOS
2	NORMATIVOS PRODUZIDOS
8	AÇÕES JUNTO À RESPEN
85	NOTAS TÉCNICAS DO FUNPEN PRODUZIDAS
19	CURSOS EAD PRODUZIDOS
137	PPFS CAPACITADOS EM ESCOLTA ARMADA NO PROGRAMA PERMANENTE DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
177	PPFS CAPACITADOS EM ROTINAS E PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS NO PROGRAMA PERMANENTE DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

