



ADELPORT Agência para o Desenvolvimento Local, Integrado e Sustentável

À
Secretaria-Geral da Presidência da República
Brasília - DF
Edital: Chamamento Público nº 01/2025

Objeto: Formação em Gestão de Parcerias e Governança Institucional no âmbito

ASSUNTO: REFERENTE AO PARECER DA PROPOSTA Nº 057491/2025

O presente documento tem por finalidade contrapor, de forma técnica e fundamentada, as razões de eliminação constantes no Parecer de Mérito nº 057491/2025, demonstrando que a proposta apresentada pela ADELPORT ATENDE plenamente os itens 1.2, 7.5.7 (alíneas a, b e d) e demais exigências do Edital nº 01/2025.

O parecer de eliminação menciona supostos descumprimentos que não condizem com o conteúdo da proposta submetida, razão pela qual se apresenta a seguir uma análise minuciosa e comparada.

JUSTIFICATIVA

Acusação constante no parecer:

A proposta estaria em desacordo com o Anexo II, especialmente em relação a carga horária, objetivos de aprendizagem e parametrizações gerais.

- a) que estejam em desacordo com o Edital;
- b) não contenham, no mínimo, as informações descritas no item 7.4.4;
- d) que apresentem, no critério de julgamento (A), objeto e objetivos específicos diferentes dos estabelecidos neste edital;

FAC-SIMILE EDITAL

OBJETO

Concessão de apoio da Administração Pública para a execução de atividades de capacitação, no âmbito do Programa de Formação em Gestão de Parcerias da Secretaria-Geral da Presidência da República, destinadas ao desenvolvimento de competências necessárias à gestão de parcerias.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Linha de Desenvolvimento Gestão de Parcerias:

- a) Elaborar material didático necessário à oferta das ações de capacitação na linha de desenvolvimento de gestão de parcerias; e
- b) Capacitar pessoas nas competências necessárias à gestão de parcerias;

Linha de Desenvolvimento Governança e desenvolvimento institucional:

- a) Elaborar material didático necessário à oferta das ações de capacitação na linha de desenvolvimento de governança e desenvolvimento institucional; e
- b) Capacitar pessoas nas competências necessárias ao estabelecimento da estrutura organizacional e dos mecanismos de governança das OSC para a gestão de parcerias.



ADELPORT Agência para o Desenvolvimento Local, Integrado e Sustentável

O Plano de Trabalho apresentado, constante do Anexo II, contempla integralmente todas as exigências formais e materiais do Edital de Chamamento Público nº 01/2025 no seus OBJETIVOS ESPECÍFICOS, materializados nos OBJETIVOS ESPECÍFICOS 1 E 2 do Anexo II, atendendo de maneira plena às orientações estabelecidas para elaboração da proposta, bem como aos elementos que deverão compor o futuro Termo de Parceria.

Conforme exigido no Edital no Anexo II, mantem a seguinte estrutura:

OBJETIVO ESPECÍFICO 1 - Linha de Desenvolvimento Gestão de Parcerias:

- a) Elaborar material didático necessário à oferta das ações de capacitação na linha de desenvolvimento de gestão de parcerias; e
- b) Capacitar pessoas nas competências necessárias à gestão de parcerias;

OBJETIVO ESPECÍFICO 2 - Linha de Desenvolvimento Governança e desenvolvimento institucional:

- a) Elaborar material didático necessário à oferta das ações de capacitação na linha de desenvolvimento de governança e desenvolvimento institucional; e
 - b) Capacitar pessoas nas competências necessárias ao estabelecimento da estrutura organizacional e dos mecanismos de governança das OSC para a gestão de parcerias.
-

Acusação constante no parecer:

JUSTIFICATIVA DA CARGA HORÁRIA PRESENCIAL E ON-LINE

Importa ressaltar que a carga horária presencial prevista no Plano de Trabalho foi integralmente mantida, exatamente conforme as orientações estabelecidas no Edital. Em nenhum momento houve redução, substituição ou descaracterização das atividades presenciais obrigatórias.

A carga horária on-line adicional contemplada no Plano de Trabalho refere-se exclusivamente a atividades de mentoria, acompanhamento técnico e orientação complementar, ofertadas de forma assíncrona ou síncrona, sem impactar ou substituir as horas presenciais exigidas. Trata-se de um componente pedagógico que amplia a profundidade da formação, fortalece o processo de aprendizagem contínua e garante melhor suporte às OSCs participantes.

Essas mentorias têm caráter acessório e qualificatório, agregando valor ao percurso formativo e promovendo maior aderência às práticas de Governança Institucional e Gestão de Parcerias. Além disso, a inclusão de atividades on-line fortalece o processo de consolidação dos conteúdos ministrados



ADELPORT Agência para o Desenvolvimento Local, Integrado e Sustentável

presencialmente, favorecendo a continuidade, a interação e o acompanhamento do desenvolvimento dos participantes entre os encontros presenciais.

Assim, reafirma-se que:

- A carga horária presencial permanece inalterada, rigorosamente dentro dos limites e parâmetros estabelecidos pelo Edital;
- A carga horária on-line não substitui nem compromete as horas presenciais;
- As mentorias on-line têm a finalidade de potencializar o aprendizado, melhorar a execução prática e garantir suporte técnico continuado às OSCs;
- A proposta está alinhada às melhores práticas de educação híbrida aplicadas a processos formativos no âmbito do MROSC.
- Portanto, a inclusão de atividades on-line de mentoria não configura descumprimento das regras do Edital, mas, ao contrário, qualifica o desenho pedagógico, melhora o acompanhamento das ações e reforça o compromisso da OSC com uma formação completa, eficiente e aderente aos objetivos do Programa.

**

DISCORDÂNCIA 2 — “Ações de capacitação com objetivos de aprendizagem em desacordo com o edital”

✓ CONTRAPONTO TÉCNICO

Os objetivos de aprendizagem apresentados no Plano de Trabalho e no Plano de Ensino estão totalmente alinhados ao objeto do edital, conforme previsto no item 1.2 (Formação em Gestão de Parcerias e Governança Institucional).

O Plano de Trabalho deixa claro que:

“O Curso de Formação em Gestão de Parcerias e Governança Institucional tem como objetivo promover formação humana e profissional...”

Ou seja, replica literalmente os objetivos do edital — formação em Gestão de Parcerias e Governança no âmbito do MROSC.

Além disso, contempla atividades previstas no programa:

“Encontro presencial com apresentação, diálogos e atendimentos... discussões sobre projetos, diretrizes e execução no MROSC.”



ADELPORT Agência para o Desenvolvimento Local, Integrado e Sustentável

Conclusão:

Os objetivos correspondem exatamente aos objetivos do edital, não havendo qualquer desacordo. A divergência apontada não se confirma nos documentos apresentados.

DISCORDÂNCIA 3 — “Não articula adequadamente o Plano de Trabalho e os Planos de Ensino, apresentando informações divergentes”

✓ CONTRAPONTO TÉCNICO

A análise documental demonstra que há total coerência entre o Plano de Trabalho e os Planos de Ensino.

O Plano de Trabalho estabelece a estrutura, enquanto o Plano de Ensino detalha a operacionalização. Ambos estão alinhados ao foco temático:

“14 horas aulas distribuídas em 2 encontros presenciais... com apresentação, diálogos, discussões sobre execução no âmbito do MROSC.”

Esse mesmo conteúdo aparece no detalhamento das aulas, descrição das metodologias e objetivos.

Além disso, metas e número de participantes coincidem:

“Capacitar 400 (quatrocentos) colaboradores das Organizações da Sociedade Civil...”

Esse número é reproduzido nos planos de ensino, garantindo coerência interna.

Conclusão:

Não existe divergência entre documentos. Pelo contrário: há plena articulação entre Plano de Trabalho e Planos de Ensino, como exigido pelo edital.

DISCORDÂNCIA 4 — “Não apresenta adequadamente resultado, indicadores e metas, com divergências entre ‘Descrição da atividade’, ‘Resultado esperado’, ‘Indicador’ e ‘Meios de Verificação’”

✓ CONTRAPONTO TÉCNICO

O Plano de Trabalho contém todos os elementos exigidos pelo item 7.4.4 do edital, apresentados de maneira clara e verificável:

AÇÕES

14 horas aulas distribuídas em encontros presenciais, com atividades formativas e discussões sobre execução de parcerias e governança.



ADELPORT Agência para o Desenvolvimento Local, Integrado e Sustentável

METAS

“Capacitar 400 colaboradores de OSCs.”

RESULTADOS ESPERADOS

“Promover formação humana e profissional em Gestão de Parcerias e Governança Institucional.”

INDICADORES E MEIOS DE VERIFICAÇÃO

- No documento, aparecem elementos como:
- número de horas;
- frequência;
- participação;
- atividades realizadas;
- número de participantes;
- conclusão das atividades/mentorias.

“14 horas aulas distribuídas... participação... discussões sobre diretrizes e execução...”

Esses elementos constituem indicadores quantitativos e qualitativos, plenamente válidos para aferição.

Conclusão:

Todos os componentes do item 7.4.4 estão presentes, claros e coerentes — não há divergências internas.

DISCORDÂNCIA 5 — “Objetivos específicos diferentes dos estabelecidos no edital (item 7.5.7, d)”

✓ CONTRAPONTO TÉCNICO

O Plano de Trabalho expõe, de forma inequívoca, que os objetivos são idênticos aos exigidos no edital:

“Curso de Formação em Gestão de Parcerias e Governança Institucional...”

Essa redação corresponde exatamente ao objeto do edital, que exige capacitações:

- em Gestão de Parcerias;
- em Governança;



- com base no MROSC.

Em nenhum trecho do Plano de Trabalho há acréscimos, desvios ou novos objetivos. O foco temático é 100% coincidente com o edital.

Conclusão:

A alegação de “objetivos diferentes” não encontra qualquer suporte nos documentos. Trata-se de equívoco de análise.

DISCORDÂNCIA 6 — “Proposta em desacordo com o Edital (item 7.5.7, a)”

✓ CONTRAPONTO TÉCNICO

Uma vez demonstrado que:

- os objetivos estão alinhados ao edital;
- os Planos de Trabalho e Ensino são coerentes entre si;
- todas as informações do item 7.4.4 estão presentes;
- as metas, indicadores e resultados foram adequadamente apresentados;
- não há qualquer fundamento que permita classificar a proposta como “em desacordo com o edital”.

O Plano de Trabalho espelha exatamente o objeto e as exigências do edital, sem qualquer divergência normativa ou metodológica.

Conclusão:

Não existe base factual ou documental que sustente a eliminação pelo item 7.5.7(a). A proposta está totalmente em conformidade.

CONCLUSÃO GERAL

Cada discordância apontada pela Comissão é contradita pelos próprios documentos apresentados, cujos trechos comprovam que:

- ✓ Os objetivos são idênticos aos do edital
- ✓ Há articulação plena entre Plano de Trabalho e Planos de Ensino
- ✓ Todas as informações obrigatórias (item 7.4.4) foram fornecidas
- ✓ Metas, indicadores e resultados estão adequados
- ✓ Nada está em desacordo com o edital